



# Our Compass

Ericsson Code of Business Ethics



ERICSSON

# Порака од нашиот Претседател и Генерален Менаџер

## Успевање во сложен свет

Во Ericsson, ние сме во првите редови на создавањето свет каде што неограниченото поврзување ги подобрува животите, го рedefинира бизнисот и е предводник во одржливата иднина. Нашата позиција и улогата што ја играме доаѓа со голема одговорност и не ја сфаќаме лесно.

Ние изградивме огромна глобална организација и сме добро позиционирани да напредуваме и да успееме – со повеќе од 100.000 различни вработени на шест континенти и продолжуваме да растеме многу подалеку од нашите горди шведски корени. За да бидеме вистински лидер во индустријата, мора да бидеме препознаени и како глобален лидер во начинот на кој го водиме нашиот бизнис и како работиме во светот. Ова лидерство бара наш заеднички фокус и започнува со тоа што имаме доверба во себе, нашите колеги и компанијата: размислувајќи критички, користејќи добро расудување и секогаш постапувајќи со интегритет.

Еден од нашите основни столбови на управување, Кодексот за деловна етика, ги поставува нашите очекувања за нашите луѓе и го води секој од нас додека донесуваме одлуки, управуваме со ризикот и работиме со нашите колеги вработени, клиенти, партнери, сопственици и други чинители.

## Интегритет и оперативна извонредност

Ние работиме во комплексна деловна средина. Жестоката конкуренција, геополитичките тензии, климатските промени, економската несигурност и конфликтите во многу делови на светот сега се норма.

Како основен принцип во Ericsson, сметаме дека пристапот до поврзувањето е основна човечка потреба и имаме за цел да го поддржиме тоа насекаде, доколку нашите луѓе се безбедни и доколку можеме да работиме според нашите основни вредности и во најдобар интерес на Ericsson.

Нашата способност да ја постигнеме оваа цел и да се движиме низ сложеноста околу нас зависи пред сè од нашиот народ и нашата култура. Мора да бидеме оптимисти и уверени додека сме посветени на доверба, транспарентност, отворена комуникација, етика и добро расудување. Мора да продолжиме да го вградуваме ова во нашиот секојдневен начин на работа и да бидеме посветени на оперативната извонредност и интегритет на сите нивоа, овозможувајќи ни да се прилагодиме, да се натпреваруваме и да успееме. Со тоа што нашите луѓе постапуваат соодветно, позитивно ќе влијаеме врз општеството – каде и да работиме.

Мора да продолжиме да се фокусираме на нашите клиенти, испорачувајќи висококвалитетни технологии и услуги. Сепак, секогаш мораме да дејствуваме во најдобар интерес на Ericsson.

Ако нешто не е во согласност со нашите основни вредности или не е во наш најдобар интерес, мора да си одиме.

Посебно сум фокусиран на тоа Ericsson да биде добро позициониран за успех за генерациите што доаѓаат. Но, ова бара сите да застанеме заедно. Мора да се погрижиме грешките од минатото да не се повторат во иднина. За да се движиме ефикасно во иднината, треба да го разбереме и да учиме од минатото.

Честопати разговараме за коруптивните дејствија кои доведоа до спогодба со US Department of Justice (DOJ) и US Securities and Exchange Commission (SEC). Направивме големи чекори за да ги решиме организациските слабости кои дозволија да се случи ова недолично однесување и да изградиме посилна компанија. Сепак, имаме уште многу да направиме и ова ќе биде постојано патување многу повеќе од надзорот.

## Нашето владеење и нашиот Compass

На една компанија со големина на Ericsson ѝ требаат јасни правила на патот за начинот на кој треба да постапуваат и да работат нашите вработени. Нашиот компас е клучна компонента на нашите Core Governance Pillars кои се воведуваат за да приложат јасна слика во делот на тоа како донесуваме одлуки, обезбедуваме одговорност и управуваме со ризикот.

Друг дел од Core Governance Pillars кој беше воведен и имплементиран во текот на 2023 година е нашиот Material Group Risk Protocol and Business Risk Committee, кој е објаснува како управуваме со материјалните ризици. Повеќе информации за другите столбови за управување со групата ќе бидат споделени во текот на следните месеци.

Овие управувачки столбови ја формираат основата за тоа како работиме заедно и го внесуваат потребниот ред, стандарди и дисциплина во нашата работа. Тие се дизајнирани да ја поддржат и олеснат нашата заедничка работа - а не да го заменат нашето добро и неопходно човечко расудување и критичко размислување. Нашиот долгорочен успех е изграден на донесување добри одлуки, а тоа бара меѓусебно добро информирање, поставување прашања и предизвикувачки идеи и темелно разгледување на фактите и ризиците околу одлуката. Не секоја одлука ќе биде совршена; постојат надворешни фактори кои не секогаш ги контролираме, а проблемите ќе се појават кога светот околу нас ќе влезе во игра. Но, ние сме во ова заедно, и со преземање на пристапот опишан погоре, со промислено напредување, прилагодување и развивање заедно, ќе успееме.

Очекуваме сите да можат да зборуваат отворено и да се предизвикуваат меѓусебно, а телефонската линија на Ericsson за зборување гласно е секогаш тука за да изразите каква било

загриженост доколку некој верува дека нашите етички очекувања како што е наведено во нашиот Compass се изложени на ризик. Секогаш да запомниме дека поставувањето прашања и предизвикувањето на она што се случува, исто така, носи одговорност. Не се работи само за изнесување на проблемите и ризиците, туку и за конструктивно ангажирање и предлагање решенија.

Следејќи го нашиот Compass, можеме да бидеме сигурни дека нашите одлуки и постапки се етички и дека Ericsson делува како позитивна глобална сила. Преку ова, ќе продолжиме да стекнуваме почит и да ја одржуваме довербата, не само од нашите колеги, клиенти, продавачи, инвеститори, банки и партнери, туку, што е најважно, од општеството како целина. Секој од нас е чувар на Ericsson, и правенето правилни работи треба секогаш да биде на прво место.

## Гледање напред

Силно верувам дека етичкото лидерство ќе ни даде конкурентна предност и ќе продолжи да нè прави сите горди што сме дел од Ericsson. Ова не го правиме за да штиклираме поле или едноставно да ги задоволиме надворешните очекувања. Го правиме она што го правиме за да станеме посилна компанија и да обезбедиме успех на долг рок. На крајот на краиштата, работењето според највисоките стандарди и водењето на работите одговорно со интегритет е единствениот начин на кој можеме да поттикнеме реални и позитивни промени. Иднината на нашата компанија зависи од трансформирањето на нашата култура на начин што нè прави посилни, и сите ние сме одговорни да ја играме нашата улога во таа културна трансформација.

На крајот, нашиот успех е, и секогаш ќе биде, заради нашите луѓе. Верувам дека ги имаме најдобрите луѓе во индустријата и нема друг тим подобро опремен да се справи со предизвиците со кои се соочуваме и да ги искористи новите можности во иднина.

Да ги насочиме нашите погледи кон иднината. Заедно, го пишуваме следното поглавје во книгата за Ericsson, кое е изградено на лидерство во индустријата и лидерство во начинот на кој го водиме бизнисот. Знам дека можам да сметам на сите вас!

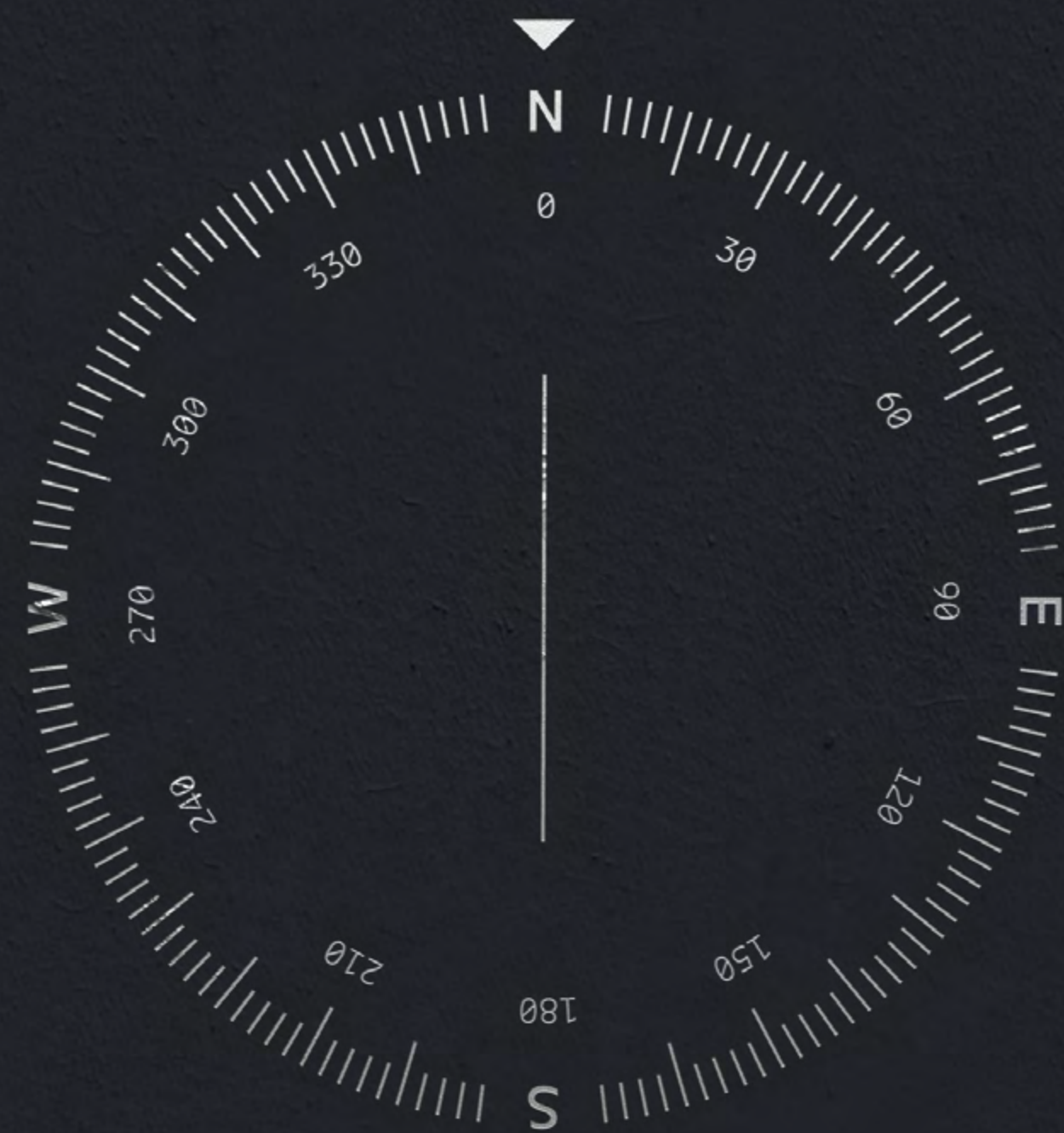
Сè најдобро,

**Борје Екхолм**  
Претседател и Генерален менаџер





# Користете го нашиот патоказ



Нашиот патоказ е ваш водич кон етичките принципи и очекувања на Ericsson. Тој е усогласен со нашите вредности за професионализам, почит и истрајност, кои ни помагаат да бидеме лидери со интегритет. Ако го користите често, може да бидете сигурни дека вашите постапки и одлуки се усогласени со барањата на Ericsson за етичко деловно однесување.



Секогаш запомнете ги 3 Ps  
кога работите за Ericsson

P<sup>1</sup> | Која е намерата  
на моите  
постапки?

- Дали постои легитимна деловна причина за оваа постапка?
- Дали постапката е во најдобар интерес на Ericsson?
- Какви ризици можеби носи оваа постапка? Како можам да ги ублажам?

P<sup>2</sup> | Според кои  
принципи треба  
да се предводам?

- Дали постапката е законска и во согласност со нашиот Компас и управувачки документи?
- Дали постапката е етичка и во согласност со нашите вредности?

P<sup>3</sup> | Како ќе се  
гледа на мојата  
постапка?

- Како би изгледала мојата постапка доколку се појави на вестите?
- Дали мојата постапка ќе влијае негативно на репутацијата на Ericsson?

# Содржина

## ● Нашиот кодекс, Нашиот Компас

1.1	Бидете свесни за етичките очекувања на Ericsson	07
1.2	Знајте ги вашите одговорности кога работите за Ericsson	08
1.3	Пријавете загриженост за етиката и усогласеноста	09

## ● Нашите луѓе и работното место

2.1	Третирајте ги сите со почит, сеопфатност и достоинство	11
2.2	Овозможувајте праведни и поволни работни услови и почитувајте ги синдикалните права	12
2.3	Загарантирајте ги здравјето, безбедноста и благосостојбата	13
2.4	Забранете и спречете принудна работна сила, шверц со луѓе и детска работна сила	14

## ● Нашиот бизнис, нашите клиенти и добавувачи

3.1	Деловно работење со интегритет – и без толеранција за корупцијата	16
3.2	Постапувајте во најдобар интерес на Ericsson	17
3.3	Натпреварување според заслугите на нашите технологии и понуди	18
3.4	Работете само со надворешни лица кои имаат иста посветеност кон интегритетот како нас	19
3.5	Почитувајте ги законите за меѓународна трговија и против перење пари	20

## ● Нашите средства и интелектуална сопственост

4.1	Заштита на доверливите информации и интелектуалната сопственост	22
4.2	Одговорно користете ги информациите и средствата на компанијата	23
4.3	Заштитете ги личните податоци	24
4.4	Одржувајте соодветна финансиска контрола и спречете проневери	25
4.5	Комуницирајте одговорно	26

## ● Нашата посветеност кон општеството и животната средина

5.1	Промовирајте го правото на приватност и слободно изразување	28
5.2	Поддржете ја нашата посветеност кон одржлива животна средина	29
5.3	Помогнете ги и поддржете ги локалните заедници	30



Нашиот кодекс  
Нашите луѓе  
Нашиот бизнис  
Нашите средства  
Нашата посветеност

# Нашиот кодекс, Нашиот Компас

Посветени сме на етичко и  
одговорно водење на бизнисот —  
секогаш.

# 01

1.1	Бидете свесни за етичките очекувања на Ericsson	07
1.2	Знајте ги вашите одговорности кога работите за Ericsson	08
1.3	Пријавете загриженост за етиката и усогласеноста	09

Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

#### Learn more

#### Useful links

- [Our company story](#)
- [Ericsson on the Move](#)
- [EGMS App - PowerApps](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.1. of CoBE Relevant Documents](#)

# Бидете свесни за етичките очекувања на Ericsson

## Нашиот Compass ги поставува очекувањата во однос на деловното однесување во нашата компанија.

Нашиот Кодекс на деловна етика е нашиот Компас и еден од основните столбови на корпоративното управување на Ericsson. Компасот нè води да го спроведуваме нашиот бизнис професионално, со почит и интегритет.

Компасот се однесува не само на редовните вработени во Ericsson, туку и на секое лице чијашто секојдневната работа ја контролира Ericsson и на членовите на Одборот на директори на сите субјекти кои директно или индиректно ги контролира Ericsson. Бараме од третите страни кои работат со Ericsson да се придржуваат до вредностите содржани во нашиот Compass со тоа што ќе се обврзат на нашиот Кодекс на однесување за Бизнис партнерите.

Ние сме одговорни за усогласување со сите важечки закони и прописи. Дополнително, од нас се бара да се придржуваме до нашиот и сите документи за управување на Ericsson што важат за нас врз основа на нашата географска локација, работната улога или активноста што ја преземаме. Секое барање во овој документ за усогласување со нашиот Compass секогаш го вклучува барањето за усогласување со важечките управувачки документи. Конечно, ако кои било од барањата во нашиот Compass отстапуваат од законските барања, секогаш мора да се водите според повисокиот стандард.

Ја користиме технологијата, вклучително и вештачката интелигенција, на одговорен, праведен и етички начин. Ова вклучува фокусирање на надзорот на луѓето за да се обезбеди безбедност, инклузивност, транспарентност, приватност на податоците, одговорност и севкупна општествена и еколошка благосостојба.

Прекршувањата на нашиот Compass може да доведат до дисциплински мерки, вклучително и престанок на работниот однос – без оглед на вашата позиција во компанијата. Истовремено, разбираме дека луѓето понекогаш прават чесни грешки и покрај добрите намери. Ако се случи тоа, или ако имате прашање или загриженост, бидете одговорни, транспарентни и проговорете отворено.

За подетални информации во однос на тоа што нашите управувачки документи се однесуваат, ве молиме обратете се го вашиот менаџер. Може да се обратите и кај соодветните функции како што се People Function или Group Function Legal Affairs & Compliance. Канцеларијата за усогласеност, [Бирото за консултации за усогласеност](#) и [Порталот во делот на Етика и Усогласеност](#) нудат совети и релевантни насоки во овој дел.



Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

## Знајте ги вашите одговорности кога работите за Ericsson

### Ние постапуваме со интегритет во секое време.

Во согласност со нашата цел и вредности, мораме да се однесуваме одговорно, со чесност и интегритет кога работиме како претставници на Ericsson, без разлика во каква улога сме. Тоа значи дека секогаш мораме да постапуваме со интегритет, дури и ако тоа значи губење на деловната можност. Освен тоа, обврската да постапуваме со интегритет бара секој од нас да изрази загриженост за усогласеноста доколку некој од нас знае или се сомнева за прекршување на законот, нашиот Compass или нашите steering documents или има какви било други информации што би можеле да ја загрозат Ericsson или нејзината репутација.

Кога биде побарано од Вас, мора целосно да соработувате во какви било истраги, ревизии или проценки спроведени од Ericsson или легитимна трета страна, вклучувајќи и да обезбедите пристап и никогаш да не ги уништувате или менувате податоците поврзани со работата, записите или комуникациите каде и да се сместени.

А ако сте менаџер, член на извршниот тим или член на одборот на директори, имате особено важна улога – вие сте одговорни за поттикнување на културата на интегритет и усогласеност!

### Лидерите и директните претпоставени мора:

- да ги охрабрат и поддржуваат членовите на тимот да поставуваат прашања и да разговараат со нив за секакви предизвикувачки етички ситуации
- да се уверат дека членовите на тимот се соодветно обучени како да се усогласат со нашиот Compass и steering documents
- да избегнуваат притисок врз тимовите со ризик од навестено охрабрување на неетичко однесување или прекршување на нашите steering documents
- да пријавуваат потенцијално несоодветно однесување и да ги поддржуваат членовите на тимот кога ќе пријават загриженост



#### Learn more

#### Useful links

- [Compliance @ Ericsson](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.2. of CoBE Relevant Documents](#)



Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

#### Learn more

#### Useful links

- [Reporting Compliance Concerns](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.3. of CoBE Relevant Documents](#)

## Пријавете загриженост за етиката и усогласеноста

Сите ние мора да се изјасниме отворено ако сметаме дека нешто не е во ред.

#### Ако сметате дека нешто не е во ред:

- Обратете се до вашиот директен претпоставен или неговиот претпоставен
- обратете се до некој во People Function или Group Function Legal Affairs & Compliance или
- Контактирајте со [Ericsson Compliance Line](#). (Кога ја користите Ericsson Compliance Line, можете да изберете да останете анонимни таму каде што е дозволено со локалниот закон.)

За [Ericsson Compliance Line](#) е задолжена независна трета страна, која постапува со сите пријави на безбеден и доверлив начин. Таа е достапна 24 часа за сите внатрешни и надворешни чинители на повеќе од 60 јазици.

Мора да проговориме отворено кога гледаме или се сомневаме во прекршување на нашиот Compass. Занемарувањето на отворен говор, може да доведе до дисциплински мерки. Вашата загриженост го процени Канцеларија за управување со обвинувања која може да постави дополнителни прашања. Истите може да се истражат преку Корпоративни и владини истраги или со нив може да постапуваат други релевантни функции.

Ќе бидете заштитени од одмазда кога со добра волја ќе пријавите вистинска загриженост за усогласеност – ние не толерираме одмазда во која било форма.

Ако сте директен претпоставен или друго лице од доверба и некој ви пријави загриженост во врска со усогласеноста, тогаш мора да го пријавите случајот во одделот за Правни работи и усогласеност или да се јавите на линијата [Ericsson Compliance Line](#). Иако можеби ќе биде неопходно да разговарате со лицето што пријавува за подобро да ја разберете природата на неговата загриженост пред да ја пријавите, важно е да не се обидуваме да спроведеме сопствена истрага бидејќи може да има сложени правни проблеми.

Раководителите треба да се чувствуваат овластени да решаваат некои прашања, како што се проблемите со перформансите и непридржувањето кон процесот, но мора да пријават загриженост за усогласеноста во врска со деловната етика и недоличното однесување.

Секогаш имате право да го информирате вашиот синдикат или претставниците на работничкиот совет за вашата

загриженост – но, мора да ги пријавувате и потенцијалните прекршувања на нашиот Compass преку соодветните канали во Ericsson.

Од вас не се бара да се откажете од вашите права за учество во правен процес откако ќе пријавите. Ако пријавите загриженост за усогласеност преку каналите на Ericsson, нема да се бара од вас да потпишете договор за доверливост.



Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

## Нашите луѓе и работното место

Можете да го достигнете вашиот целосен потенцијал и да напредувате на сеопфатно и поддржувачко работно место. Го почитуваме достоинството на секој човек и работиме во согласност со сите меѓународно признаени човекови и работни права, вклучително и правата содржани во Меѓународниот закон за човекови права и Декларација на Меѓународната организација на трудот за основните принципи и права на работа.

2.1	Третирајте ги сите со почит, сеопфатност и достоинство.	11
2.2	Овозможувајте праведни и поволни работни услови и почитувајте ги синдикалните права	12
2.3	Загарантирајте ги здравјето, безбедноста и благосостојбата	13
2.4	Забранете и спречете принудна работна сила, шверц со луѓе и детска работна сила	14

# 02

Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

## Третирајте ги сите со почит, сеопфатност и достоинство

### Негуваме поддржувачка работна средина заснована врз почит.

Однесувањето кон нашите колеги со почит, достоинство и инклузивност го носи најдоброто од секого и тоа е најправилното нешто. Во Ericsson, гарантирањето на психолошката безбедност на нашите вработени е најважно и нема простор за вознемирување, закани, силециство или насилство врз некого.

Не толерираме какви било форми на вознемирување, дискриминација, одмазда, закани или акти на насилство, вклучувајќи:

- малтретирање на физички, усмен или писмен начин на вработени или кои било трети лица во текот на работата (било во канцеларија, надвор од канцеларија или онлајн)
- Тортурирање, заплашување, непријателски однос, омаловажување, дискриминација или психолошко малтретирање
- навредливи или омаловажувачки забелешки, шеги, слики или прекари

- непосакувано внимание или физички контакт или други нарушувања на приватноста или личниот простор
- однесување со цел вознемирување или спречување на нормалните работни активности

Знаеме дека разновидноста може само да нè направи посилни како компанија. Разновидноста и сеопфатноста во работната средина со сигурност ќе ни помогнат да ги привлечеме најдобрите таленти на глобално ниво, да негуваме иновации и да им овозможиме поголема вредност на нашите клиенти. Сакаме сите да се чувствуваат дека имаат вредност и дека се прифатени.

Сите ние мора да придонесеме со цел да се загарантира дека Ericsson е место каде што секој може да се развива и да се чувствува охрабрено – без оглед на факторите, како што се личната историја, когнитивната перспектива или попреченоста.

### Што треба да се направи:

- да регрутирате, наградувате и промовирате лица врз основа на заслугата
- да спречувате непотизам или дискриминаторски практики
- да избегнувате какво било однесување со кое може да се предизвика некој вработен да се чувствува исклучено или непосакувано. Тоа се однесува на периодите во и надвор од рамките на работното време, во или надвор од просториите на Ericsson и за време на надворешните настани или деловни патувања.



### Learn more

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.1. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents

Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

## Овозможувајте праведни и поволни работни услови и почитувајте ги синдикалните права

Го исполнуваме сечие право на праведни, безбедни и поволни работни услови и правото на формирање или членување во синдикати и правото на колективно спогодување.

### Тука е вклучено:

- добивање писмен документ на јазикот што го разбирате, исцртување на основните одредби и услови за вашето вработување
- правична и разумна плата и одредби и услови, кои најмалку вклучуваат надоместок за трошоците за живеење
- соодветен одмор и слободно време за поддршка на здрава рамнотежа на работата и животот, вклучувајќи работно време во согласност со меѓународните стандарди
- формирање или членување во независни синдикати како и колективно спогодување.

Мора да ја почитувате слободата за здружување и колективно спогодување на сите колеги и не смеете да ги ограничавате таквите права на незаконски начин. Не е дозволено да третирате никого поразлично врз основа на изборот да членува – или да не членува – во синдикат или слична организација, а синдикалните претставници мора да можат ефективно да комуницираат со вработените.



### Learn more

#### Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.2. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents

Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

## Загарантирајте ги здравјето, безбедноста и благосостојбата

Работиме заедно за да загарантираме безбедна и здрава работна средина за сите.

Ќе направиме сè што можеме за да бидете безбедни и добри на работа и очекуваме да направите сè што можете за да се грижите за себе и за кој било друг што работи со вас или покрај вас. Нашата цел е нула смртни случаи, повреди и болести поврзани со работа. Сите ние треба да работиме заедно за да постигнеме Таргет-нула, а "Ериксон се грижи" е нашиот холистички пристап за постигнување на целта.

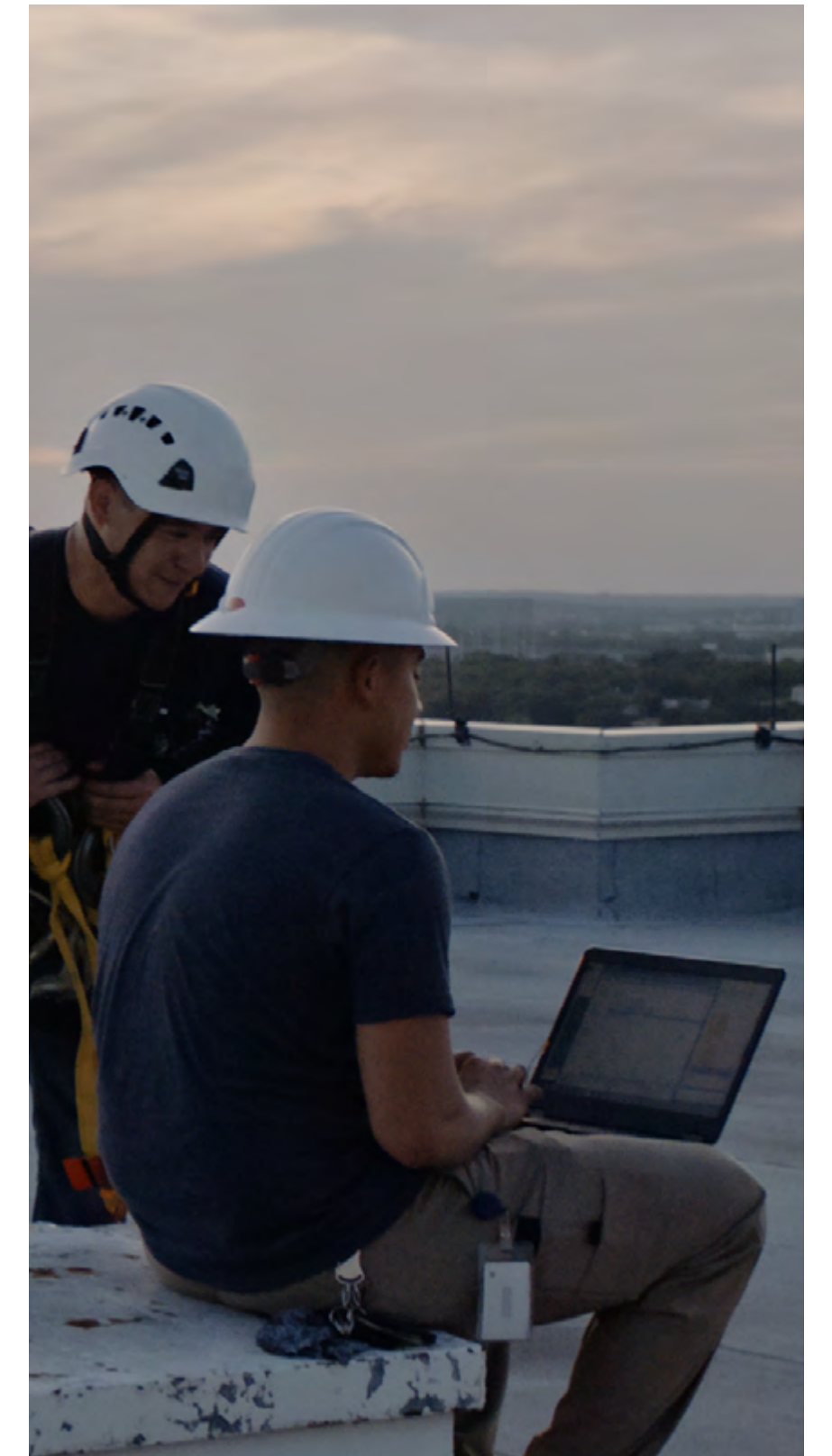
### Вие:

- мора секогаш да работите одговорно и безбедно, да ги користите вистинските алатки и лична заштитна опрема, да ја завршите доделената обука за безбедност и да ги следите правилата за здравје и безбедност (вклучувајќи ги и правилата за спасување животи) за да се уверите дека нема да им биде нанесена штета на нашите вработени или добавувачи

- мора проактивно да помагате да се создаде средина која промовира здравје, безбедност и благосостојба за сите
- мора да ги идентификувате, пријавите и ублажите ризиците по здравјето и безбедноста
- мора да промовирате психолошки безбедна култура на отворено зборување, каде што секој може да ги пријави факторите што се пречка за безбедноста и благосостојбата
- мора да ги спречувате психосоцијалните ризици и лошиот дизајн на работата преку промовирање здрави работни навики и избегнување конфликтни барања

- не смеете да работите под дејство на алкохол или недозволен супстанци
- не смеете да работите под влијание на лекови, доколку со тоа може да се загрози здравјето и безбедноста на останатите

- мора да ги пријавите сите инциденти поврзани со здравјето и безбедноста преку [алатката за глобално известување за инциденти](#) за да спречите повторна појава на таквите случаи
- мора отворено да проговорите и да престанете да работите ако сте загрижени за вашите или за здравјето, безбедноста или благосостојбата на вашиот колега или добавувач. Ако ситуацијата не се поправи, мора да контактирате со вашиот директен претпоставен и локалниот претставник за здравје и безбедност и да го пријавите проблемот во Алатката за глобално известување за инциденти.



### Learn more

#### Useful links

- [Health, safety and well-being](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

## Забранете и спречете принудна работна сила, шверц со луѓе и детска работна сила

Работиме овде по слободен избор и ги поддржуваме правата на децата.

Секоја форма на робовладетелска експлоатација во Ericsson – вклучително и шверц со луѓе и присилна, принудна, заробена или обврзувачка работна сила – е строго забранета. Сета работа завршена за Ericsson мора да биде доброволна, консензуална и без принуда или закани. Сите можеме слободно да го прекинеме работниот однос или задача откако ќе дадеме разумно известување за тоа согласно законите на сила. Не смеете да прифатите никакви барања да оставате парични депозити или документи за лична идентификација во Ericsson или агенција за вработување.

Без оглед на локалното законодавство, забрането ви е да купувате сексуални услуги за вас или за другите или да дозволувате другите да купуваат за вас сексуални услуги – или други услуги од сексуална природа – додека сте на патувања спонзорирани од компанијата или во врска со бизнисот на компанијата.

Ние ги поддржуваме и браниме правата на децата и гарантираме спроведување на мерките за заштита на децата во сите наши интеракции со децата. Строго забрануваме детска работна сила и применуваме принципи на претпазливост за да избегнеме каква било штета по децата преку нашите операции. Возраста на секој поединец мора да се потврди и документира за време на процесот на ангажирање со цел да се загарантира дека лицето е на соодветна возраст за работа.



### Присуство на присилна работа

Присилната работа е распространета на глобално ниво и е присутна во многу индустрии. Особено треба да го земете предвид овој ризик кога вработувате работници-мигранти, користите посредници за труд или привремена работна сила. Исто така, не смеете да барате од потенцијалните работници да плаќаат провизии за вработување или други трошоци поврзани со услугата. Ова важи без оглед дали се користи агенција за регрутирање или не. Ericsson е посветена на принципот „работодавачот плаќа“ и ќе ги надомести сите такси за вработување што ги сноси работникот.



### Learn more

#### Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

# Нашиот бизнис, нашите клиенти и добавувачи

Посветени сме на транспарентно деловно работење со интегритет и да бидеме одговорни како корпоративен граѓанин.

# 03

3.1	Деловно работење со интегритет – и без толеранција за корупцијата	16
3.2	Постапувајте во најдобар интерес на Ericsson	17
3.3	Натпреварување според заслугите на нашите технологии и понуди	18
3.4	Работете само со надворешни лица кои имаат иста посветеност кон интегритетот како нас	19
3.5	Почитувајте ги законите за меѓународна трговија и против перење пари	20

Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

## Деловно работење со интегритет – и без толеранција за корупцијата

### Ние не користиме несоодветно влијание за да добиеме работа.

Репутацијата и довербата се стекнуваат тешко, а се губат лесно. Во Ericsson, ние никогаш не се обидуваме да влијаеме несоодветно врз постапките на некого. Нудењето или давањето каква било корист на јавни службеници, колеги, клиенти или на други лица од трета страна како начин за стекнување незаслужена предност се нарекува поткуп и строго е забрането. Исто така, не смеете да барате или прифаќате такви бенефиции од другите.

Немаме толеранција за каква било форма на поткуп или корупција. Освен тоа, Ericsson нема да дава донации, директни или индиректни, за политички партии или поедини политичари туку само ќе дава поддршка за доброволни донации на вработените, кои се дозволени со локалните закони и поддржани со регулативите за јавен отчет.

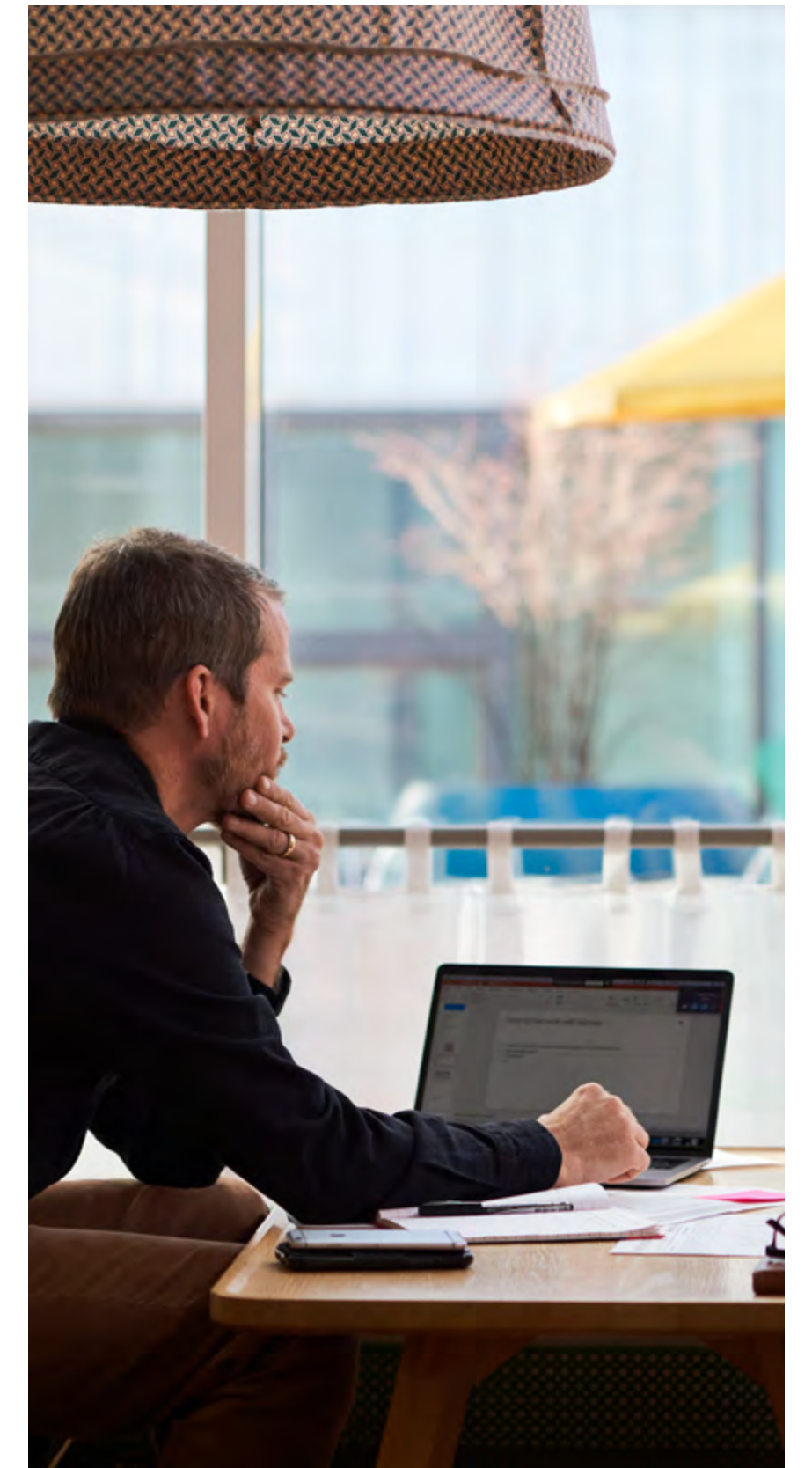
Секога мора да се погрижите подароците, забавите, угостувањата, спонзорствата, донациите и можностите за вработување да се во согласност со нашите документи за управување и законите. Еве примери на задолжителни барања дизајнирани да помогнат да се делува законски и усогласено:

- никогаш не давајте лични бенефиции на поединци, како готовина, готовински еквиваленти, заеми, одмори или слични бенефиции
- бидете внимателни кога давате нешто на јавните службеници (или членовите на нивните семејства) и запомнете дека се потребни претходни одобренија и дека се применуваат порестриктивни правила за тоа
- добијте ги потребните претходни одобрувања и документирајте ги
- никогаш не вршете несоодветни плаќања за да забрзате или да загарантирате рутинска владина постапка (плаќања за олеснување), како издавање виза, дозвола или лиценца
- не користете лични или туѓи средства за да направите нешто што не сте можеле со корпоративни средства, на пример, купување незаконски подароци, како слонова коска, дрога или сексуални услуги
- консултирајте се со GFMC Government & Advocacy или Group Function Legal Affairs & Compliance пред да се сретнете со владини претставници



Јавните службеници се членови, вработени или претставници на:

- власта – без разлика дали се работи за национална, регионална или локална власт
- компаниите во државна сопственост или под државна контрола
- војската, полицијата и судовите
- политичките партии, кандидатите за јавни функции и политички експонирани личности
- јавните меѓународни организации (на пример, Обединетите нации или Светската банка)
- кралските семејства



#### Learn more

#### Useful links

- [Anti-Corruption Compliance](#)
- [Gifts, entertainment and hospitality](#)
- [Contributions at Ericsson](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.1. of CoBE Relevant Documents](#)



Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

#### Learn more

#### Useful links

- [Conflict of Interest](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [E&C Portal](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.2. of CoBE Relevant Documents](#)

## Постапувајте во најдобар интерес на Ericsson

Постапуваме брзо и транспарентно кога треба да разоткриеме нешто што може да е конфликт на интерес.

Во нашето работење за Ericsson, може да произлезат ситуации каде што нашето професионално расудување може да е нарушено под влијание на туѓи конкурентни интереси поврзани со односите и улогите што ги имаме надвор од Ericsson. Тоа се нарекува конфликт на интереси и не значи дека е лошо само по себе. Меѓутоа, сите ние имаме одговорност да ги ставиме легитимните деловни интереси на Ericsson на прво место. Не ги игнорираме потенцијалните конфликти на интерес за кои можеби имаме сознанија; се грижиме да бидат соодветно разоткриени и соодветно да се постапува понатаму.

#### Вие мора:

- да избегнувате конфликти на интерес кога можете
- да ги разоткривате сите ситуации, трансакции и односи кои може да предизвикаат или да се сметаат како конфликт на интерес преку [Порталот](#)

[за етика и усогласеност](#). Канцеларија за усогласеност и т.н People Function ќе ви помогнат да се справите со ситуацијата. Примерите за потенцијален конфликт на интереси вклучуваат:

- деловни односи со трети страни каде што се вработени или се во сопственост на членови на вашето семејство, пријатели или поранешни колеги на Ericsson
- ангажирање или супервизија на лице со кое имате личен однос
- работење во вашето слободно време за клиенти или добавувачи на Ericsson
- работење надвор од Ericsson или прифаќање ангажмани или директорски места кои го попречуваат вашето работење во Ericsson, кои бараат да користите доверливи и заштитени информации или средства на Ericsson или кои би креирале интелектуална сопственост
- впуштање во работа во името на Ericsson со клиенти, добавувачи или други надворешни акционери на компанија во којашто имате сопственост или друг значителен финансиски интерес



Нашиот кодекс  
Нашите луѓе  
Нашиот бизнис  
Нашите средства  
Нашата посветеност

#### Learn more

#### Useful links

- [Compliance consultation desk](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.3. of CoBE Relevant Documents](#)

## Натпреварување според заслугите на нашите технологии и понуди

### Праведно се натпреваруваме.

Ние не бараме конкурентни предности преку нелегални или неетички деловни практики. Не смеете неправилно да добивате или користите доверливи информации, вклучително и информации за конкурентни понуди, кои припаѓаат на други. Секогаш мора да дејствувате во рамките на важечките закони и прописи за конкуренција, забрана за трговско натпреварување и праведно тргување во сите ваши зделки со клиенти, конкуренти и добавувачи. Ова значи дека не смеете да склучувате никакви договори или на друг начин да учествувате во дискусии што би можеле да предизвикаат загриженост за конкуренција, како што се одредување цена или одредување други услови за купување или продажба, споделување конкурентски чувствителни информации или друго однесување слично на картел. Ова вклучува договори со трети страни да не се вработуваат меѓусебни вработени или да не се фиксираат платите. Забранета е и злоупотреба на доминантна позиција на пазарот.

Обратете се на одделот "Group Function" Правни работи и усогласеност пред да преговарате за договори за ексклузивност или неконкурентност или ако имате загриженост за какви било други прашања за конкуренцијата.



Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

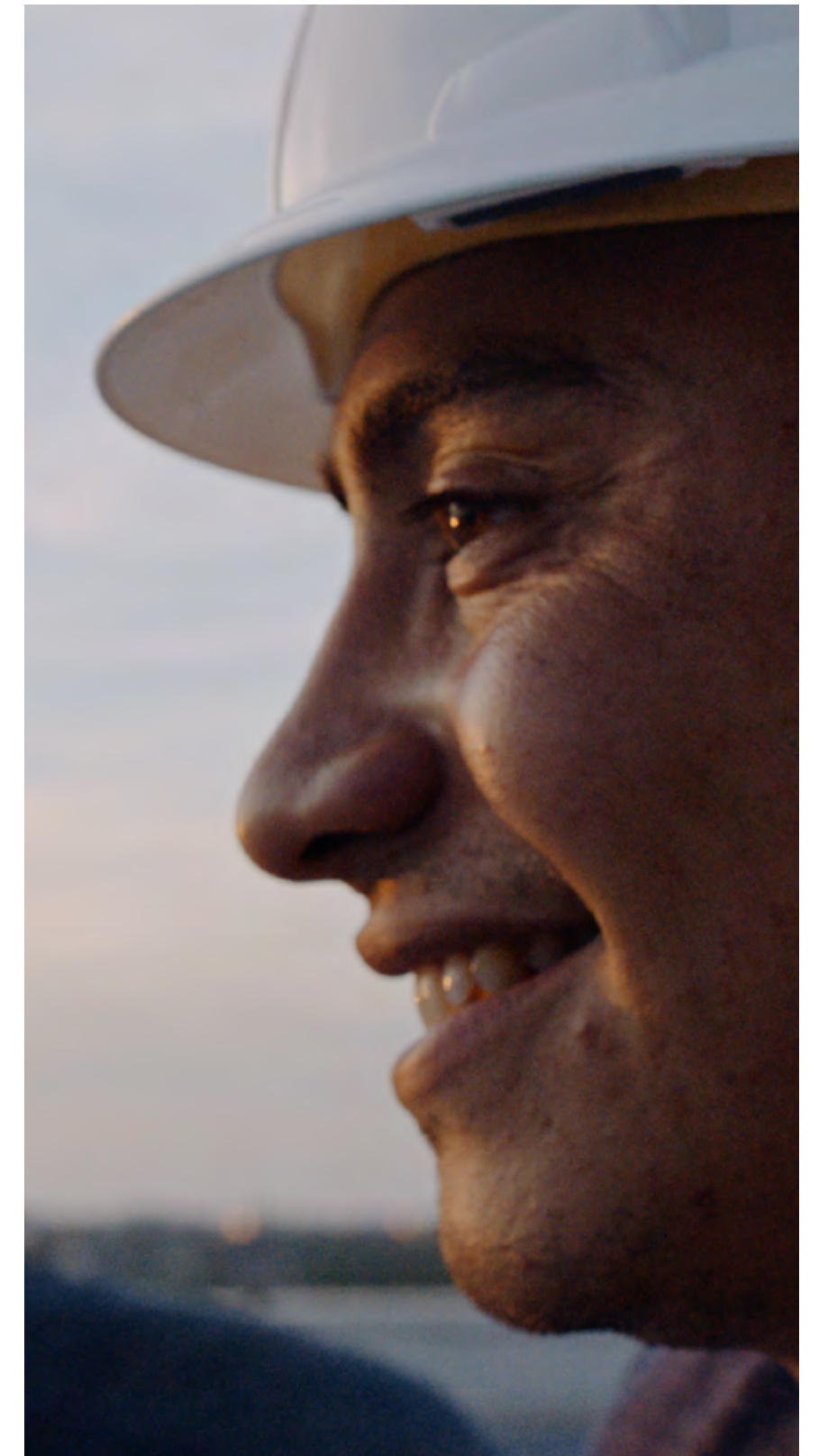
## Работете само со надворешни лица кои имаат иста посветеност кон интегритетот како нас

Работиме само со трети страни кои се водат според истите стандарди на интегритет што ги бараме од самите нас.

Работата со трети страни може да предизвика значителен ризик, поради што мораме внимателно да се раководиме – за да не ги компромитираме вредностите за кои се залагаме. Нашиот бизнис продолжува да се надградува на голема мрежа на трети страни, како што се дистрибутери, партнери, добавувачи, агенти или консултанти. Нивните постапки се одразуваат на угледот на нашата компанија исто како и нашите. Работиме само со добавувачи и други партнери кои ги имаат истите високи стандарди во однос на интегритетот, човековите права, здравјето и безбедноста и животната средина. Ние го водиме бизнисот со интегритет, одговорно и во согласност со законските барања и владините прописи на земјите во кои работиме и очекуваме нашите трети страни да се усогласат со сите важечки закони и прописи.

### Вие:

- мора да постапувате како вистински сопственик на бизнис
- мора да работите само со квалификувани, одобрени трети страни кои поминале низ нашите процеси за одговорни набавки и ангажмани, вклучително и низ нашиот засилен процес -Управување со трета страна никогаш не смеете да користите партнер за да направи нешто што не им е дозволено на вработените на Ericsson
- мора да се вклучите во вистинити и транспарентни интеракции со трети страни и да се уверите дека тие ќе го потпишуваат и се обврзуваат на нашиот Кодекс на однесување на деловните партнери (или еквивалент)
- мора активно да ги следите сите услови под кои е донесена одлука за одобрување од трета страна и да бидете внимателни за опомените, материјалните промени и предупредувачките знаци
- да чувате точна евиденција за третата страна, да постапувате по какви било несообразности и да забраните каков било обид да се влијае на одлуките преку несоодветни плаќања
- да спроведувате ефективно ублажување на ризиците, вклучувајќи корективни дејства и правни лекови каде што е применливо, вклучувајќи раскинување на договорите за повторени и/или тешки прекршувања
- да бидете особено внимателни кога работите со некој кој има (или порано имал) истакната јавна функција, или член на семејството или близок соработник на такво лице (PEP или Политички експонирана личност).



### Learn more

#### Useful links

- [Ericsson Responsible Sourcing](#)
- [TPM at Ericsson](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

#### Learn more

#### Useful links

- [GFLA Trade Compliance](#)
- [Trade Compliance Portal](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.5. of CoBE Relevant Documents](#)

# Почитувајте ги законите за меѓународна трговија и против перење пари

Се придржуваме до законите на сила и регулативите со кои се регулира меѓународната трговија и заштитата од перење пари.

Во Европска Унија (EU), САД (U.S.) и во другите јурисдикции на сила има закони за трговија и санкции, вклучувајќи и контроли за извоз и царина, ембарго и санкции. Овие закони ги ограничуваат лицата, земјите и субјектите со кои можеме да работиме, како и хардверот, софтверот и услугите што можеме да ги обезбедиме. Тие исто така ограничуваат од кои земји Ericsson како компанија и ние како вработени можеме да извршуваме работа.

#### Вие мора:

- да бидете свесни за какви било санкции, контроли за увоз и извоз кои можеби се применуваат во вашата деловна активност во името на Ericsson пред да извршите такви деловни активности и да се погрижите дека сте добиле лиценца тогаш кога е потребно

- да се погрижите дека е спроведен процесот на Ericsson за испитување на санкциите пред да вклучите трети страни и дека истиот редовно ќе се спроведува понатаму
- да контактирате со одделот за Трговска усогласеност во рамките на GFLA Глобален ризик и регулаторен систем кога и да имате дилема и пред да патувате во која била санкционирана земја за упатства за користењето на вашиот службен телефон и компјутер

Поддржуваме слободна и фер трговија и посветени сме на усогласеност со регулативите на сила против бојкот. Секогаш барајте совет од т.н. Group Function Правни работи и усогласеност ако не сте сигурни дали вашите постапки се законски или ако се побара од вас да учествувате во бојкот.

Внимателни сме во врска со барањата за водење финансиска евиденција и известување, законите и прописите против перење пари, како и законите и прописите кои се однесуваат на terrorist financing. Перењето пари е незаконска активност и значи дека некој се обидува да го сокрие вистинското потекло на парите што биле стекнати преку криминал. Финансирање

на тероризам е кога се користат средства за поддржување терористички активности. Ericsson не дозволува какви било активности кои резултираат со перење пари или Финансирање на тероризам. Кога работите во области каде што се случуваат познати терористички активности, преземете дополнителни мерки на претпазливост пред да дадете какви било ресурси на непозната страна.

#### Вие:

- никогаш не смеете да се вклучувате во деловни трансакции ако се сомневате дека се вклучени средства поврзани со криминални активности
- да се придржувате до сите барања на Ericsson за одговорно набавување и длабинска анализа и да ги пријавите сите предупредувања
- пред да патувате во области со познати терористички активности, да проверите дали ги имате барањата и советите на одделот за безбедност на Ериксон



Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

## Нашите средства и интелектуална СОПСТВЕНОСТ

Посветени сме на тоа да ги заштитиме средствата и интелектуалната сопственост на нашата компанија, како и информациите и средствата што ни се доверени од нашите колеги, клиенти и трети страни.

4.1	Заштита на доверливите информации и интелектуалната сопственост	22
4.2	Одговорно користете ги информациите и средствата на компанијата	23
4.3	Заштитете ги личните податоци	24
4.4	Одржувајте соодветна финансиска контрола и спречете проневери	25
4.5	Комуницирајте одговорно	26

# 04

Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

## Заштитете ги доверливите информации и интелектуалната сопственост

### Користиме доверливи информации и интелектуална сопственост за соодветни и овластени цели.

Нашите технички и финансиски информации, како и нашата интелектуална сопственост, се важни за нашиот успех. Тука се вклучени информациите за истражувања и развој, плановите и стратегиите за патентите, бизнисот и производите, и информациите за клиентите и добавувачите.

#### Вие:

- не смеете да дискутирате за доверливите информации на јавни места или на интернет
- мора да пристапувате до и да споделувате доверливи информации само ако имате легитимна деловна причина за тоа
- мора да ги чувате доверливите и деловните информации само на уреди и услуги за облак овластени од Ericsson

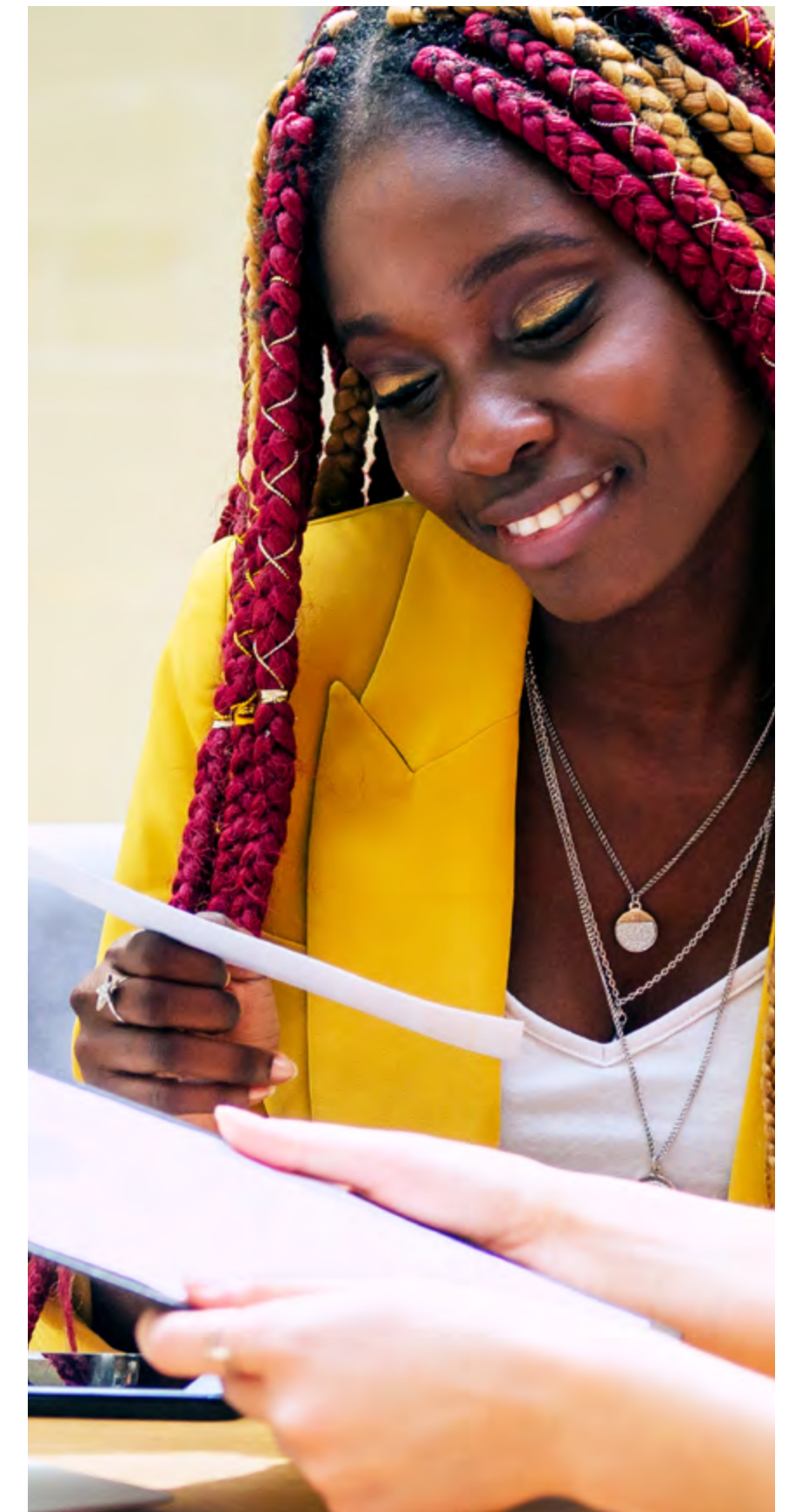
- мора да ги придружувате посетителите што сте ги донеле во канцелариите и објектите на Ericsson
- не смеете да земате или користите информации за Ericsson кога ја напуштате компанијата – сите информации за компанијата припаѓаат на Ericsson.
- не смеете да се обидувате несоодветно да стекнете доверливи информации што припаѓаат на други компании или трети страни

Сите ние имаме одговорност да внимаваме на законите за безбедноста – како малициозен софтвер и фишинг – и да ги следиме најдобрите практики за заштита на информациите и средствата на Ericsson.

#### Вие:

- мора да ги ажурирате вашите компјутери и мобилни уреди со најновите соодветни верзии на софтвер и да ги менувате лозинките кога ќе ви биде побарано
- не смеете да споделувате кориснички идентификации (signum) или лозинки

- мора да го користите софтверот што сте го добиле за безбедно поврзување на вашиот лаптоп со мрежата на Ericsson кога сте надвор од канцеларија
- мора да користите само овластен или одобрен софтвер, уреди и апликации за пораки
- мора да ги шифрирате е-поштите што содржат доверливи или лични податоци
- мора да ги пријавите сите потенцијални безбедносни инциденти преку [Систем за управување со безбедносни инциденти \(SIMS\)](#).



#### Learn more

#### Useful links

- [Report security and privacy incidents](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [Security at Ericsson](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

## Одговорно користете ги информациите и средствата на компанијата

Не практикуваме каква било форма на инсајдерско тргување, а средствата на компанијата ги користиме само за легитимни намери.

Инсајдерските информации се приватни, како и материјалните информации за Ericsson или другите компании, кои, ако се разоткријат, би имале значаен ефект врз цената на финансиските инструменти и хартии од вредност, како акции, обврзници или деривативи. Употребата на овие информации или нивното давање на други со цел тргување со финансиски инструменти и хартии од вредност е незаконски. Тоа се нарекува инсајдерско тргување и мора да се избегнува по секоја цена.

### Вие:

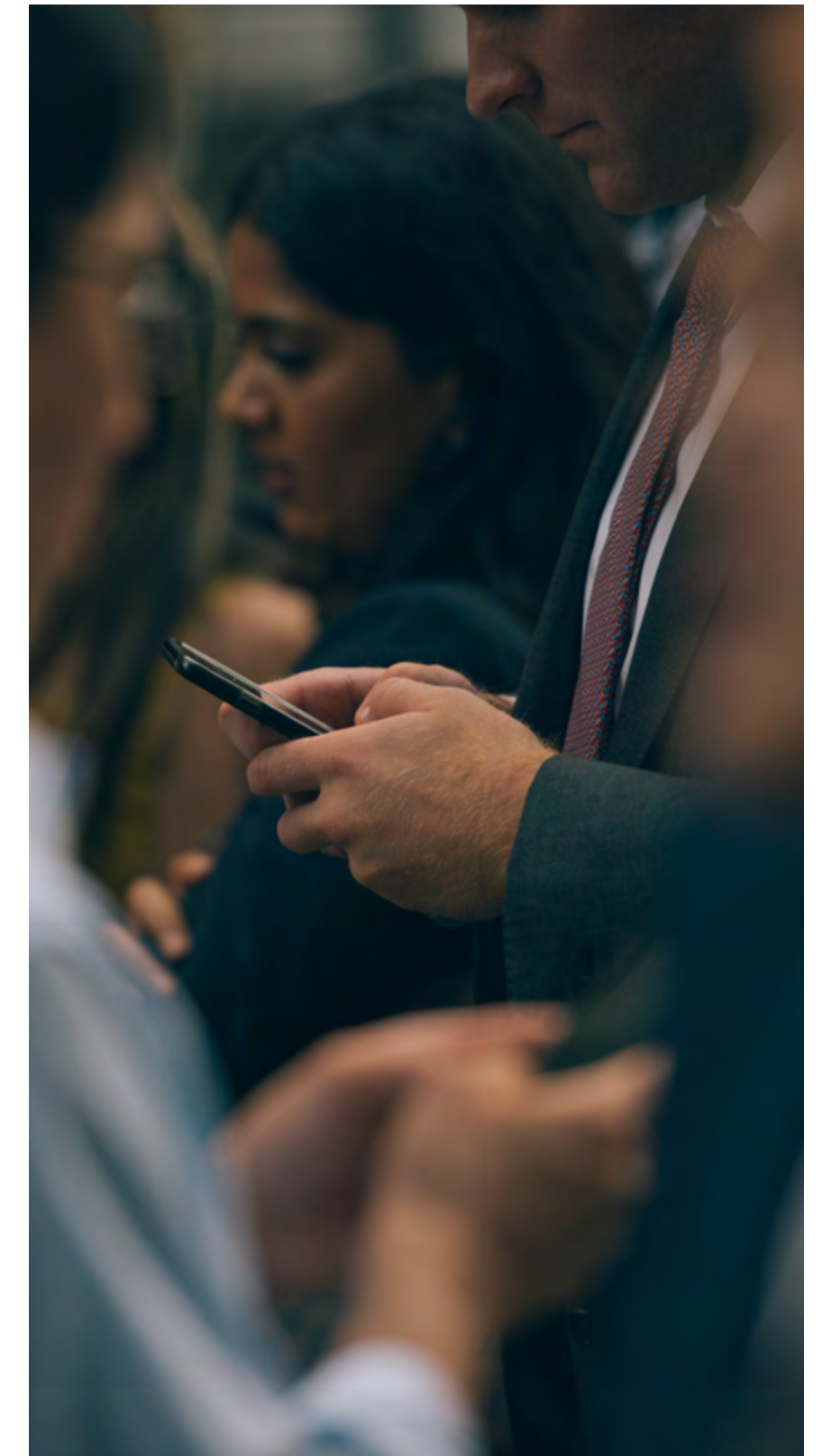
- не смеете да купувате или продавате финансиски инструменти и хартии од вредност кога имате инсајдерски информации или не смеете да им кажувате на другите да го прават тоа
- не смеете да споделувате инсајдерски информации со кого било, вклучително колеги, освен во стриктни случаи кога е потребно, ако е тоа одобрено од лидерот на проектот
- мора да се консултирате со т.н. Group Function Правни работи и усогласеност пред да тргувате ако не сте сигурни дали поседувате инсајдерски информации



Се препорачува вработените во Ericsson да не тргуваат со финансиски инструменти и хартии од вредност на Ericsson во период од 30 дена пред објавувањето на финансиските извештаи, дури и ако не поседуваат инсајдерски информации.



Користете ги системите за информатичка технологија и ресурсите на Ericsson само за активности поврзани со работата. Вие сте одговорни за заштитата на средствата на компанијата од злоупотреба, упропастување, кражба и загуба. Тоа вклучува и да не се употребуваат ресурсите на информатичките технологии на Ericsson за какви било активности што се незаконски, за малтретирање, сексуално, клеветничко и расно вознемирување со кое се прекршуваат човековите права или се поврзани со детска сексуална злоупотреба.



### Learn more

#### Useful links

- [Security at Ericsson](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

#### Learn more

#### Useful links

- [Reporting security and privacy incidents](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.3. of CoBE Relevant Documents](#)

## Заштитете ги личните податоци

Личните податоци ги обработуваме одговорно и во согласност со законите за приватност на податоци.

Ги штитиме личните податоци и ги поддржуваме глобалните напори за нивна заштита. Личните податоци се информации со кои може да се идентификува некое лице. Примери за тоа се името, адресата, телефонскиот број, IMEI (Меѓународен идентитет на мобилна опрема), IMSI (Меѓународен идентитет на мобилен претплатник), фотографијата, е-поштата и информациите за банкарска сметка или кредитна картичка.

Се придржуваме до глобалните принципи за приватност и законите на сила, вклучително и Општа регулатива за заштита на податоци (GDPR) на ЕУ. Исто така, имаме обврзувачки корпоративни правила и договорни спогодби со кои се регулира како ги обработуваме и споделуваме податоците.

#### Вие мора:

- да собирате и обработувате лични податоци во согласност со важечките закони, принципите за заштита на податоците и документи за управување на Ericsson и други упатства
- да се погрижите луѓето од кои добиваме лични податоци да бидат информирани и да разберат зошто се собираат и обработуваат
- да ги користите личните податоци само за легитимни деловни намери и одобрената употреба потребна за вашата работа
- безбедно да ги споделувате личните податоци само со луѓе (во и надвор од Ericsson, вклучувајќи продавачи, клиенти и други деловни партнери) кои се овластени да примаат и обработуваат такви податоци
- да ги пријавувате сите сомнежи за пробиени податоци преку [Систем за управување со безбедносните инциденти \(SIMS\)](#)





Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

## Одржувајте соодветна финансиска контрола и спречете проневери

Сите финансиски информации ги заведуваме внимателно, прецизно и чесно.

Мораме да преземеме чекори за да спречиме измами и финансиски неправилности. Мора да се погрижиме нашите деловни трансакции да се евидентираат транспарентно и прецизно. Правењето лажни или погрешно наведувачки записи во нашата документација или прескокнувањето на внатрешните контроли е строго забрането и може да е незаконско. Секогаш консултирајте се Групна функција за Финансии и заеднички функции или вашата локална финансиска поддршка ако не сте сигурни што треба да направите или ако имате прашања и грижи во врска со финансиите

**Еве примери на задолжителни барања за да се обезбеди интегритет на нашата деловна евиденција:**

- да склучувате писмени (никогаш усни) договори со клиентите и трети страни

- да се погрижите договорите да ја отсликуваат суштината на комерцијалната трансакција
- да избегнувате да давате невообичаени стимулации или да не се согласувате со услови што не се во најдобриот интерес на Ericsson
- да ги следите процесите за потпишување и овластување за трошоци и релевантните процеси за одобрување
- да ги заведувате сите финансиски трансакции во согласност со правилата во сила и директивите и упатствата на Ericsson за сметководство
- никогаш да не овластувате плаќање нејасни или сомнителни трошоци или фактури на трети страни што се недоволно документирани или нецелосни
- да се погрижите извештаите за трошоците и придружните сметки и документи да бидат целосни, вистинити и точни
- да ги користите корпоративните картички за легитимни деловни трошоци

- да ја обезбедите целата вистинита и точна придружна документација потребна за да обезбедите точни финансиски извештаи

- да ја користите правилната сметка GL- konto за да обезбедите прецизен сметководствен податок и редовно да ги проверувате нашите трошоци.



### Learn more

#### Useful links

- [Ericsson Governance](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

## Комуницирајте одговорно

**Зборуваме во името на компанијата само ако сме овластени за тоа и внимаваме кога објавуваме на социјалните медиуми.**

Нашата репутација зависи од транспарентноста, прецизноста и конзистентноста на нашите јавни изјави. Затоа воспоставуваме мерки за да се загарантира дека само правилните информации се изнесуваат. Овие мерки се однесуваат и на изјавите што ги давате јавно на социјалните медиуми или во написи, документи, говори или други изјави релевантни за бизнисот на Ericsson. Додека ја промовираме слободата на изразување, секој од нас е одговорен и може да биде одговорен за објавите на социјалните мрежи или коментарите на внатрешните платформи кои не се во согласност со нашите вредности и нашиот Compass.

### Вие:

- мора коректно да расудувате и да не објавувате доверливи информации за компанијата и/или луѓето поврзани со неа
- мора да разјасните дека вашите погледи се ваши и дека не зборувате во името на Ericsson (освен ако сте овластени за тоа)
- не смеете да објавувате нешто што би предизвикало срам или штета за репутацијата на Ericsson
- мора да ги користите платформите за внатрешна комуникација и соработка на Ericsson (како што се Teams, Yammer, SharePoint и Outlook) со почит и инклузивно, земајќи ја предвид перспективата на другите



### Learn more

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.5. of CoBE Relevant Documents](#)



Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

## Нашата посветеност КОН ОПШТЕСТВОТО И ЖИВОТНАТА СРЕДИНА

Посветени сме на почитување на човековите права, намалување на негативното влијание врз животната средина и поддржување на социоекономскиот развој во заедниците во коишто работиме.

5.1	Промовирајте го правото на приватност и слободно изразување	28
5.2	Поддржете ја нашата посветеност кон одржлива животна средина	29
5.3	Помогнете ги и поддржете ги локалните заедници	30

# 05

Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

## Промовирајте го правото на приватност и слободно изразување

Го почитуваме правото на приватност и слобода на изразување, двете најзначајни човекови права поврзани со технологијата што ја овозможуваме.

Силно веруваме дека нашиот хардвер, софтвер, услуги и решенија носат позитивна промена за луѓето. Истовремено, работиме на ублажување и минимизирање на ризиците за потенцијална злоупотреба на нашата технологија.

Ние, исто така, силно се залагаме за слобода на изразување и заштита на приватноста, индивидуално и колективно со другите засегнати страни.

### Вие:

- мора да ги почитувате, промовирате и поддржувате човековите права преку одговорно носење одлуки, вклучително за време на развивањето производи, употреба и продажба на нашата технологија и деловните односи со клиентите и добавувачите

- мора да ги проценувате надворешните барања и потреби со кои можеби се влијае врз слободата на изразување или правото на приватност на поединци и да се уверите дека таквите барања се легитимни, пропорционални и потребни пред да дејствувате како одговор на тоа
- мора да ги земете предвид ризиците за злоупотреба на нашата технологија во деловните ангажмани, да ги следите точните процедури за ублажување на таквите ризици и да искажете примедби ако таквите ризици се игнорираат или не се решаваат соодветно
- мора да постапувате по индикациите за злоупотреба и да ги прекинете онаму каде што е релевантно
- Не барајте деловни можности каде што знаеме дека нашата технологија ќе биде злоупотребена или каде што не се можни ефективни ублажувања



### Learn more

#### Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

## Поддржете ја нашата посветеност кон одржлива животна средина

Нашите програми за одржливост на животната средина прават разлика во светот околу нас и создаваат вредност за сите акционери.

Користиме пристап заснован врз науката и со троен принцип (економски-социјален-еколошки) за да создадеме позитивно влијание за акционерите преку нашите операции, во нашето портфолио и во општеството. Посветени сме на минимизирање на негативното влијание врз животната средина од сите наши операции и активности. Еколошката одржливост ќе биде интегриран пристап кој ќе се протега низ сите наши оддели – менталитет што го имаме како дел од работната сила на Ericsson.

### Вие мора:

- да придонесувате кон амбициите и целите на Ericsson поврзани со еколошкото влијание на нашите операции и активности и одржливоста на нашите производи

- да ги намалите деловните патувања и да земете предвид копнен транспорт пред воздушен транспорт
- да ги следите сите важечки еколошки закони, прописи и стандарди на пазарите на кои се натпреваруваме
- да ја обезбедите целата придружна документација, информации и податоци потребни за да се обезбеди точно известување за животната средина
- да ги следите сите барања, принципи и препораки за производите кои имаат влијание врз животната средина
- да ги пријавите сите инциденти кои имаат влијание врз животната средина преку [Алатка за глобално известување за инциденти \(GIRT\)](#)



### Learn more

#### Useful links

- [Sustainability & Corporate Responsibility](#)
- [The Ericsson Lists of Banned and Restricted Substances](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Нашиот кодекс  
 Нашите луѓе  
 Нашиот бизнис  
 Нашите средства  
 Нашата посветеност

## Помогнете ги и поддржете ги локалните заедници

Ги зајакнуваме и поддржуваме локалните заедници да поттикнуваат позитивно влијание.

Внимателно ги проценуваме придонесите како што се членствата, активностите за заеднички маркетинг/заедничките активности, спонзорствата, донациите и академските соработки за да потврдиме дека тие се во согласност со стратегијата на Ericsson за поддршка на достојни иницијативи кои можат да имаат најзначајно влијание. Спроведуваме длабински анализи за да загарантираме дека придонесите ќе бидат без каков било актуелен или потенцијален конфликт на интереси – или дека ќе бидат поврзани со какви било неправилни плаќања.

**За да дадете придонес, вие мора:**

- да доставите барање за придонеси во согласност со [Процесот за придонеси на компанијата](#).

- да загарантирате дека деловните одобренија, проценката на усогласеноста и прегледот на примачите, документираниот договор, извршувањето на плаќањата и доказите се земени во согласност со процесот
- да ги разоткриете сите поврзаности помеѓу придонесите и клиентите, добавувачите, партнерите, јавните лица на Ericsson или моменталните и поранешните вработени на Ericsson

Сите активни вработени во Ericsson со полно и со скратено работно време имаат право да учествуваат во [програмата Ериксон волонтери](#) која ја поддржува нивната желба да ги поддржат локалните заедници и позитивно да влијаат врз општеството.



### Learn more

#### Useful links

- [Contributions at Ericsson](#)
- [Ericsson Response](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.3. of CoBE Relevant Documents](#)



[ericsson.com/cobe](https://ericsson.com/cobe)  
[internal.ericsson.com/cobe](https://internal.ericsson.com/cobe)