



Our Compass

Ericsson Code of Business Ethics



ERICSSON

社長兼CEOからのメッセージ

複雑な世界で成功する

エリクソンは、無限のつながりが生活を向上させ、事業を再定義し、持続可能な未来を切り開く世界を構築する最前線に立っています。エリクソンの立場と果たす役割は大きな責任が伴うものであり、私たちはその責任を軽く見てはいません。

私たちは巨大なグローバル組織を築き、繁栄と成功に向けて有利な体制を整えています。6つの大陸に100,000人を超える多様な従業員を擁し、私たちが誇りとする発祥の地スウェーデンを超えて大きく成長を続けています。真の業界のリーダーになるには、私たちが業務をどのように遂行しているか、また世界でどのように事業を展開しているかという点においても、グローバルリーダーとして認められる必要があります。このリーダーシップを実現するには私たちが力を合わせて重点的に取り組む必要があります。まずは自分自身、同僚、そして会社を信頼するところから始まります。本質を見極め論理的に思考し、適切な判断を下し、常にインテグリティを持って行動しなければなりません。

エリクソンのガバナンスの中核となる柱のひとつであるCode of Business Ethicsは、従業員に対する当社の期待を定めており、意思決定を行ったり、リスクを管理したり、同僚やお客様、パートナー、オーナー、その他の利害関係者と協力したりする際に私たち一人ひとりの指針となるものです。

インテグリティとオペレーショナルエクセレンス

私たちは、複雑なビジネス環境で事業を展開しています。世界の多くの地域では、過当競争、地政学的緊張、気候変動、不安定な経済、紛争が今や常態化しています。

エリクソンでは創業理念として、つながりたいという気持ちは人間の基本的な欲求であると考えており、従業員の皆さんが安全である限り、また当社のコアバリューに従って、エリクソンの最善の利益のために業務を遂行できる限り、あらゆる場所でこの理念を後押しすることを目指しています。

私たちがこの目標を達成し、周囲の複雑な状況を乗り越えることができるかどうかは、何よりもまず従業員の皆さんと当社の企業文化にかかっています。私たちは、信頼、透明性、オープンなコミュニケーション、倫理的行動、適切な判断に努めながら、楽観的で自信を持っていなければなりません。こうした心構えを日々の働き方に継続的に取り入れ、あらゆるレベルでオペレーショナルエクセレンスとインテグリティの実現に取り組み、適応し、競争して、成功できるようにする必要があります。従業員の皆さんがそのように行動することで、当社がどこで事業を展開していても、社会にプラスの影響を与えることになります。

私たちは引き続きお客様を重視し、高品質のテクノロジーとサービスを提供する必要があります。ただし、常にエリクソンの最善の利益のために行動しなければなりません。当社のコアバリューと一致していない場合、またはエリクソンの最善の利益に沿っていない場合は、引き返さなければなりません。

私は、エリクソンが今後何世代にもわたって成功に向けて確実に有利な体制となるよう注力しています。しかし、この実現には私たち全員が団結する必要があります。過去の間違いが今後繰り返されないようにしなければなりません。そのため、未来に向けて効果的に歩みを進めるには、過去を理解し、過去から学ぶ必要があります。

私たちは、US Department of Justice (DOJ)やUS Securities and Exchange Commission (SEC)との和解に至った腐敗行為について頻繁に議論してきました。この不祥事を引き起こす原因となった組織の弱点に対処し、より健全な会社を築くために大きな前進を遂げました。それでも、私たちにはまだやるべきことがあります。これはモニタリング期間をはるかに超え、終わりのない旅なのです。

当社のガバナンスとOur Compass

エリクソンほどの規模の会社には、従業員の皆さんがどのように行動し、業務を遂行すべきかについて、明確なルールが必要です。Our Compassは、当社の意思決定、説明責任、リスク管理を明確にするために導入される「ガバナンスの中核をなす柱」の重要なコンポーネントです。

ガバナンスの中核をなすもう一つの柱は、2023年にかけて導入および実施された、「グループリスクプロトコル」と「ビジネスリスク委員会」で、これらは当社の重要なリスクを管理する仕組みです。管他のグループガバナンスの柱に関する詳細情報は、今後、数か月のうちに皆さんにお知らせする予定です。

これらの柱は、私たちがどのように協力して業務を遂行し、仕事に必要な秩序、基準、規律をもたらすかの基礎となります。こうしたプロセスは、私たちの共同作業をサポートし促進するようデザインされていますが、人間による適切な判断や本質を見極めた論理的な思考に代わるものではありません。

私たちが長期的に成功を収められるかは、意思決定を適切に行えるかどうかにかかっています。そのためには、お互いに十分な情報を提供し、質問する、あるいはアイデアに疑問を呈するなど、意思決定に関する事実とリスクを徹底的に検討する必要があります。すべての意思決定が完璧になるわけではありません。私たちが必ずしもコントロールできるとは限らない外部要因があり、当社を取り巻く世界の状況を受け、問題が発生します。しか

し、私たちは力を合わせてこの問題に取り組んでおり、上記のアプローチを取り、思慮深く前進し、適応して、共に進化することで、成功を手に行けると確信しています。

私たちは、誰もが安心してオープンに発言し、お互いに挑戦し合うことを期待しています。Our Compassに定められている倫理規範が脅かされていると考えられる場合には、誰でもエリクソンスピークアップホットラインで懸念を表明できます。質問すること、そして起こっていることに疑問を呈することには責任も伴うということを常に覚えておきましょう。単に問題やリスクを提起するだけでなく、建設的に取り組み、解決策を提案することも重要です。

Our Compassに従うことで、私たちの意思決定と行動が倫理的であり、エリクソンが全世界で前向きな力となることを確信できます。この取り組みを通じて、私たちは同僚、お客様、ベンダー、投資家、銀行、パートナーだけでなく、何よりも社会全体からの尊敬を獲得し、信頼を維持し続けることになります。私たちは一人ひとりがエリクソンの保護者であり、正しい行いを行うことが常に最優先されなければなりません。

未来への期待

私は、倫理的リーダーシップが当社に競争上の優位性をもたらし、私たち全員がエリクソンの一員であることを誇りに思えるようになると強く信じています。こうした取り組みは、チェックリストをこなすためや、単に外部の期待に応えるために行っているものではありません。より健全な会社となり、長期的な成功を確実にするために行っているのです。究極的には、最高水準の事業運営を行い、責任を持って誠実に業務を遂行することが、実効的でポジティブな変化をもたらす唯一の方法です。当社の未来は、エリクソンの健全性を高める方法で企業文化を変革できるかどうかにかかっており、私たち全員がその企業文化変革において自分の役割を果たす責任を負っています。

最後になりますが、当社の成功は従業員の皆さんのおかげであり、それは今後も変わらないでしょう。私は、当社には業界最高の人材が揃っており、直面している課題に取り組む、未来の新たなチャンスを掴むのにこれほど優れた能力を備えたチームは他にはないと確信しています。

未来に目を向けましょう。私たちは一致団結して、エリクソンの新たな一幕を紡いでいくことになります。それは、業界のリーダーシップと事業の運営方法におけるリーダーシップに基づいて構築されるものです。皆さんを頼りにしています。

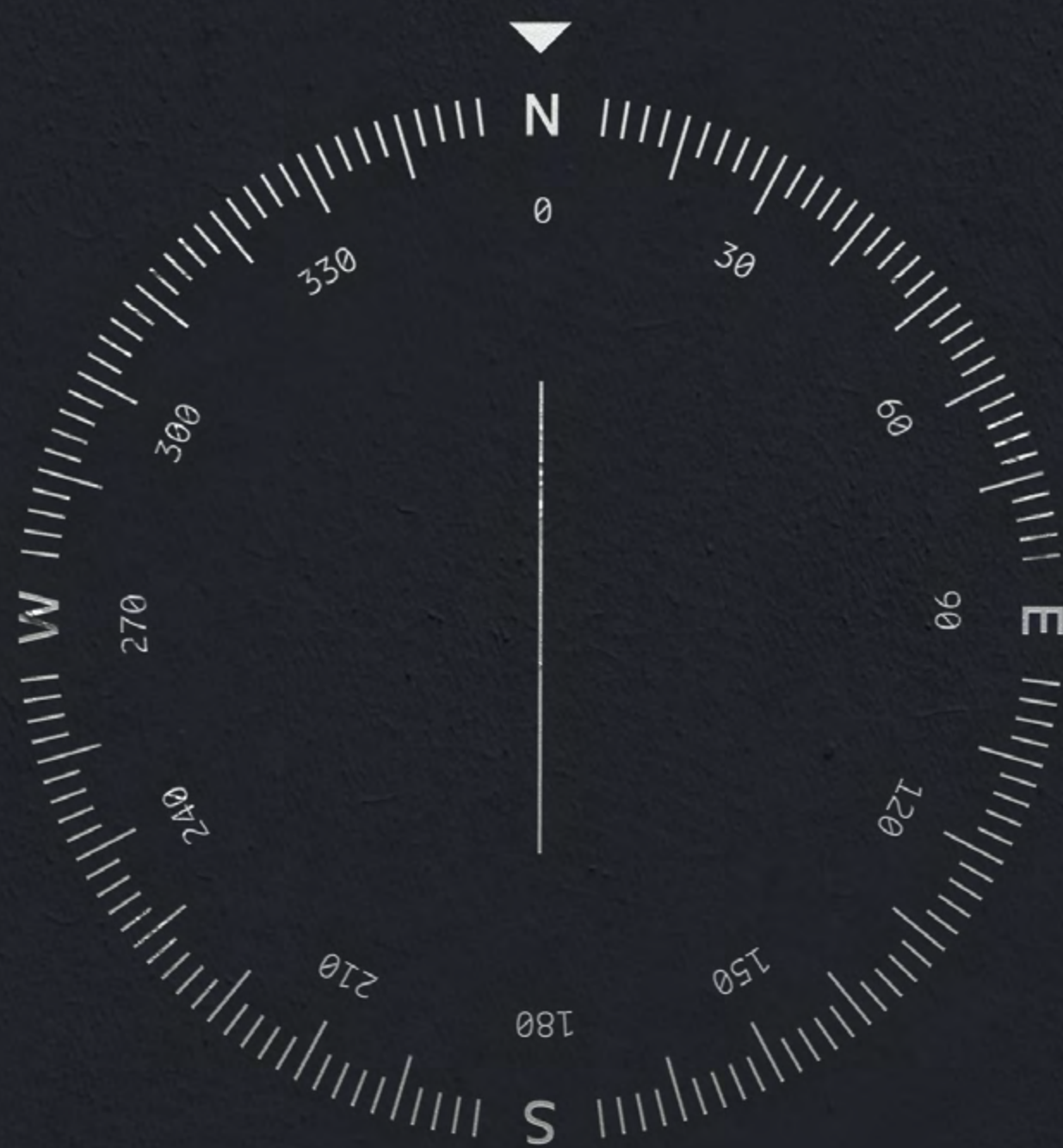
ボリエ・エクホルム

社長兼CEO





「コンパス」 について



「コンパス」は、エリクソンの倫理原則や倫理規範をまとめたガイドです。これは、プロフェッショナリズム (Professionalism)、敬意 (Respect)、忍耐力 (Perseverance) といった私たちのコアバリューに合致するもので、私たちが誠実に一貫性をもって事業を行っていくことを可能にするものです。「コンパス」にたびたび目を通すことで、あなたの行動や決定が、エリクソンが求めるビジネス倫理要件を満たすものである、という自信を持つことができるでしょう。



エリクソンを代表して行動する場合、常に3 Ps - Purpose, Principles, Perceptionを考慮します

P¹ | 私の行動の
目的 (Purpose)
はなにか？

- この行動には合理的なビジネス上の理由はあるだろうか？
- この行動はエリクソンにとって最善の利益につながるものだろうか？
- この行動に伴うリスクには、どのようなものがあるだろうか？ どのようにすればリスクを軽減できるか？

P² | どの**原則 (Principles)**
にのっとって行動
すべきだろうか？

- この行動は正当か、またOur Compassやsteering documentsに一致しているか？
- この行動は倫理的か、また私たちのコアバリューに一致しているか？

P³ | 私の行動はどのように
認識される (Perceived)
だろうか？

- 私の行動が新聞の一面に掲載されるとしたら、どのように見えるだろうか？
- 私の行動はエリクソンの評判に悪影響を及ぼすだろうか？

目次

● Our Code、Our Compass

1.1.	エリクソンの倫理規範を常に意識する	07
1.2.	エリクソンに勤務するにあたっての責任	08
1.3.	倫理およびコンプライアンスに関する懸念の提起	09

● 社員および職場

2.1.	すべての人を尊重し、敬意を持って接し、受け入れる	11
2.2.	公正かつ良好な労働条件を提示し、組合の権利を尊重する	12
2.3.	健康、安全、福祉の確保	13
2.4.	強制労働、人身売買、児童労働の禁止および防止	14

● 私たちのビジネス、顧客、サプライヤー

3.1.	インテグリティに基づくビジネスの遂行、いかなる不正も許さない対応	16
3.2.	エリクソンの最善の利益となる行動	17
3.3.	独自のテクノロジーおよび製品の実力に基づいた競争	18
3.4.	取引先とのビジネス—インテグリティについて当社の取り組みに同意する会社と取引する	19
3.5.	国際貿易法およびマネーロンダリング防止法の尊重	20

● 私たちの資産および知的財産

4.1.	機密情報および知的財産の保護	22
4.2.	企業情報および資産の責任ある使用	23
4.3.	個人情報の保護	24
4.4.	適切な財政管理および不正防止	25
4.5.	責任あるコミュニケーション	26

● 社会および環境への関与

5.1.	プライバシーおよび表現の自由に関する権利の促進	28
5.2.	環境の持続可能性への取り組みに対する支援	29
5.3.	地域社会の強化および支援	30



倫理規程
私たち社員
私たちのビジネス
私たちの資産
私たちの約束

Our Code、 Our Compass

私たちは常に、倫理的かつ
責任を持ってビジネスを遂
行することを誓います

01

1.1.	エリクソンの倫理規範を常に意識する	07
1.2.	エリクソンに勤務するにあたっての責任	08
1.3.	倫理およびコンプライアンスに関する懸念の提起	09

倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

Learn more

Useful links

- [Our company story](#)
- [Ericsson on the Move](#)
- [EGMS App - PowerApps](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.1. of CoBE Relevant Documents](#)

エリクソンの倫理規範 を常に意識する

Code of Business EthicsはOur Compassであり、エリクソンのコーポレートガバナンスの中核となる柱の1つです。Our Compassは、私たちがプロフェッショナルとして敬意を払い、インテグリティを持ってビジネスを遂行するための指針です。

Our Compassは、エリクソン全社員だけでなく、エリクソンが日々の業務を管理するすべての人、およびエリクソンが直接的または間接的に管理するすべての事業体の取締役会の構成員に適用されます。エリクソンと取引する第三者に対して、Code of Conduct for Business Partnersを遵守することにより、Our Compassに記載された価値観を守ることを求めます。

私たちは、適用されるすべての法律および規制を遵守する責任を負います。さらに、私たちはOur Compass、および地域、職務、または当社が取り組んでいる活動に基づいて適用される、エリクソンのすべてのsteering documentsを遵守する必要があります。Our Compassの遵守を目的とした本書の要件には、適用されるsteering documentsの遵守のための要件が常に含まれます。最後に、Our Compassの要件のいずれかが法的要件と異なる場合は、より厳格な基準を常に適用しなければなりません。

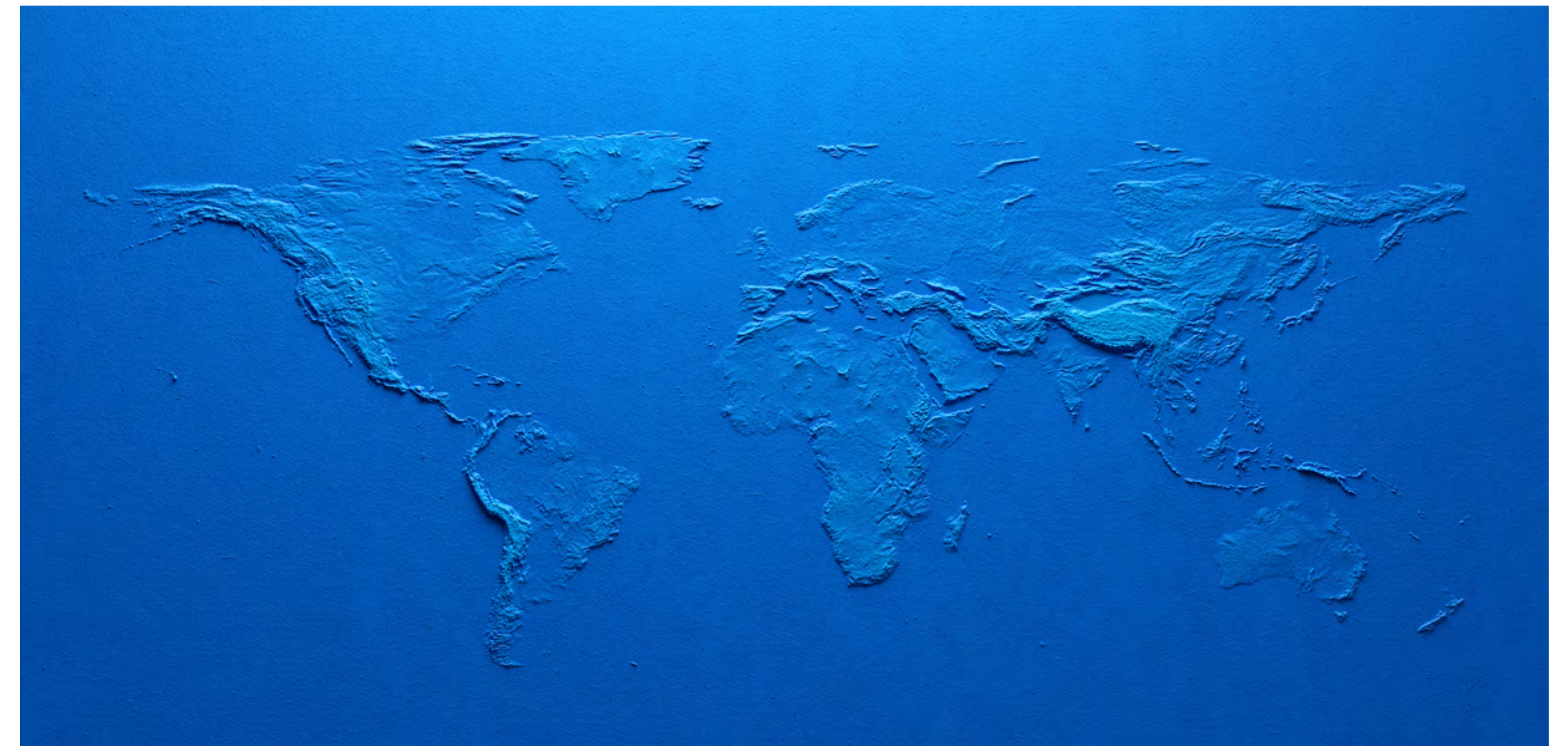
私たちは人工知能を含むテクノロジーを、責任を持って公正かつ倫理的な方法で使用します。これには、安全性、包括性、透明性、データプライバシー、説明責任、全体的な社会および環境の福祉を確保するために、人間による監督に焦点を当てることが含まれます。

Our Compassに違反すると、会社での地位に関係なく、解雇を含む懲戒処分が科される場合があります。一方で、まじめに取り組みながらもうっかり間違いを起こすこともあるかもしれませ

ん。間違いを犯した、または質問や懸念がある場合は、透明性を持って説明責任を果たし、スピークアップしてください。

steering documentsがあなたにどのように適用されるか不明な場合は、直属のマネージャーにご相談ください。また、People FunctionやGroup Function Legal Affairs &

Complianceなどの関連部門に問い合わせることもできます。たとえば、Compliance Office、[Compliance Consultation Desk](#)、[Ethics & Compliance Portal](#)は、倫理およびコンプライアンスに関する問題について、アドバイスや関連する承認を提供します。



倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

Learn more

Useful links

- [Compliance @ Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.2. of CoBE Relevant Documents](#)

エリクソンに勤務するにあたっての責任

私たちは常にインテグリティをもって行動しなければなりません。

当社の目的と価値観に沿って、エリクソンの代表者としてビジネスを行う際には、自分自身の役割にかかわらず、責任を持って行動しなければなりません。そうした行動によりビジネスチャンスを失ったとしても、常にインテグリティを持って行動する必要があります。インテグリティのある行動には、法律、Our Compass、またはsteering documentsの違反を知りえた場合もしくはその疑いがある場合、またはエリクソンもしくはその名声を脅かす可能性のあるその他の情報を入手した場合、コンプライアンスに関する懸念を提起することが含まれて

あなたが要請を受けた場合、エリクソンまたは合法的な第三者が実施する調査、監査、または評価に全面的に協力する必要があります。これには、業務関連のデータ、記録、またはやりとりの内容の保管場所にかかわらず、これらの閲覧を許可し、破壊または変更しないことが含まれます。

あなたがマネージャー、エグゼクティブチームのメンバー、または取締役会の構成員である場合、重要な役割、つまり、誠実かつ一貫性を持った行動をとり、コンプライアンスを重視する文化を推進する責任が課せられています。

リーダーと直属のマネージャーには以下が期待されています。

- チームメンバーに、難しい倫理的状況について問いかけ、相談するよう働きかけ、サポートすること
- チームメンバーがOur Compassおよびsteering documentsに関する適切なトレーニングを受け、遵守する方法を理解することを確実にすること
- チームに圧力をかけ、暗黙のうちに非倫理的な行為をさせたり、steering documentsの違反を促したりしないこと
- 潜在的な不正行為を報告し、チームメンバーが懸念を表明したときはサポートすること



倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

Learn more

Useful links

- [Reporting Compliance Concerns](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.3. of CoBE Relevant Documents](#)

倫理およびコンプライアンスに関する懸念の提起

何かが正しくないと疑う場合は、スピークアップする必要があります。

コンパスの違反を疑う場合は、直ちに懸念についてご相談ください。

何かが正しくないと疑う場合:

- 直属のマネージャーやその上司に相談する
- People FunctionまたはGroup Function Legal Affairs & Complianceの担当者に相談する
- Ericsson Compliance Lineに問い合わせる ([Ericsson Compliance Line](#)を利用する際、現地法で認められている場合には匿名で相談できます)

Ericsson Compliance Lineは、独立した第三者が運用しており、安全かつ機密を守ってすべての報告に対処します。[Ericsson Compliance Line](#)は社内外の利害関係者向けに、60の言語、24時間年中無休で提供されています。

Our Compassの違反を確認した場合、またはその疑いがある場合、スピークアップしなければなりません。スピークアップしない場合、懲戒処分につながる可能性があります。あなたの懸念は、Allegation Management Officeが内容を確認します。懸念は、Corporate & Government Investigationsまたはその他の関連部門が調査する場合があります。

私たちは、コンプライアンスに関する懸念を偽りなく、誠実に提起した人を常に保護し、いかなる報復も容認することはありません。

コンプライアンスに関する懸念を提起した人物の直属のマネージャーである場合、または信頼できる人物として相談を受けた場合は、Group Function Legal Affairs & Complianceまたは[Ericsson Compliance Line](#)に報告しなければなりません。報告する前に、懸念の性質をよりよく理解するために報告者と話をすることが必要な場合がありますが、複雑な法律上の問題が含まれている可能性があるため、あなた自身が調査を試みてはなりません。

マネージャーは、パフォーマンスの問題やプロセスを順守していない場合など一部の問題を解決する権限がありますが、企業倫理および不正行為に関するコンプライアンスの懸念は必ず提起する必要があります。

あなたには労働組合または労使協議会の代表者に懸念を表明する権利があります。一方で、Our Compassの違反の疑いを適切なエリクソンのルートを通じて報告することも必要です。

報告後、法的手続きに参加する権利を放棄する必要はありません。エリクソンのルートを通じてコンプライアンスに関する懸念を報告する場合、機密保持契約に署名する必要はありません。



倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

社員および 職場

あなたは、多様な人を受け入れる、協力的な職場環境で、自分の可能性を最大限に発揮し、成長することができます。私たちは、International Bill of Human Rights および 基本的原則と労働権に関する International Labor Organization's Declaration に記載された権利を含め、国際的に認められたすべての人権および労働者の権利に従い、すべての人間の尊厳および職業を尊重します。

2.1.	すべての人を尊重し、敬意を持って接し、受け入れる	11
2.2.	公正かつ良好な労働条件を提示し、組合の権利を尊重する	12
2.3.	健康、安全、福祉の確保	13
2.4.	強制労働、人身売買、児童労働の禁止および防止	14

02

倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

すべての人を尊重し、敬意を持って 接し、受け入れる

私たちは敬意を持って、協力的な職場環境を整えます。

同僚を尊重し、敬意を持って接し、多様性を受け入れることで、誰にとっても最高の結果を引き出します。エリクソンでは、社員の心理的安全性を確保することが最優先であり、誰に対してもハラスメント、脅迫、いじめ、暴力が許されることは決してありません。

エリクソンは、以下を含むあらゆる形態のハラスメント、差別、報復、脅迫、暴力行為を容認しません。

- 勤務中の社員または第三者を対象とした、身体的、口頭、または書面による（オフィス内、オフィス外、またはオンラインでの）ハラスメント
- いじめ、脅迫、敵意、屈辱、差別または心理的虐待
- 不快なもしくは軽蔑的な発言、ジョーク、画像、または名誉毀損
- 望まない注目、身体的な接触、またはプライバシーもしくは個人スペースの侵害

- 通常業務を妨害または妨げることを目的とした行動

私たちは多様性が会社を強くすることを理解しています。多様性を受け入れる職場は、最高のグローバルな人材を引き付け、革新を推奨し、顧客により大きな価値をもたらすことに貢献します。誰もが尊重され、受け入れられていると感じる職場を目指します。

私たちは一丸となって、エリクソンが、個人の経歴、認知的視点、障がいなどの要因に関係なく、成長し、力を与えられていると感じることができるところであるよう取り組んでいかなければなりません。

あなたに期待されていること:

- 実績に基づいて採用し、報酬を与え、昇進させること
- 縁故主義や差別的な慣行を阻止すること
- 社員が排除されている、または歓迎されていないと感じる行為を避けること。勤務時間内または勤務時間外、エリクソンの敷地内外、および社外のイベントまたは出張中にも、この項目が適用されます。

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.1. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents



倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.2. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents

公正かつ良好な労働条件を提示し、 組合の権利を尊重する

私たちは、すべての人が公正かつ安全で、良好な労働条件を求める権利、労働組合の結成・加入、および団体交渉を行う権利を支持します。

-すべての同僚の結社の自由と団体交渉の権利を尊重する必要があり、これらの権利を違法に制限してはなりません。労働組合または同様の組織に参加する、または参加しないという選択により、社員の扱いを変えることは禁じられており、労働組合の代表者は社員と効果的にコミュニケーションをとることができなければなりません。

これには以下が含まれます。

- 雇用に関する基本的な条件を、理解できる言語で記載した書類の受領
- 公正かつ適正な賃金および雇用条件
- 国際基準に従った労働時間など、健康的なワークライフバランスを支援する休息および余暇
- 独立した労働組合の結成または加入、および団体交渉



倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

Learn more

Useful links

- [Health, safety and well-being](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.3. of CoBE Relevant Documents](#)

健康、安全、福祉の確保

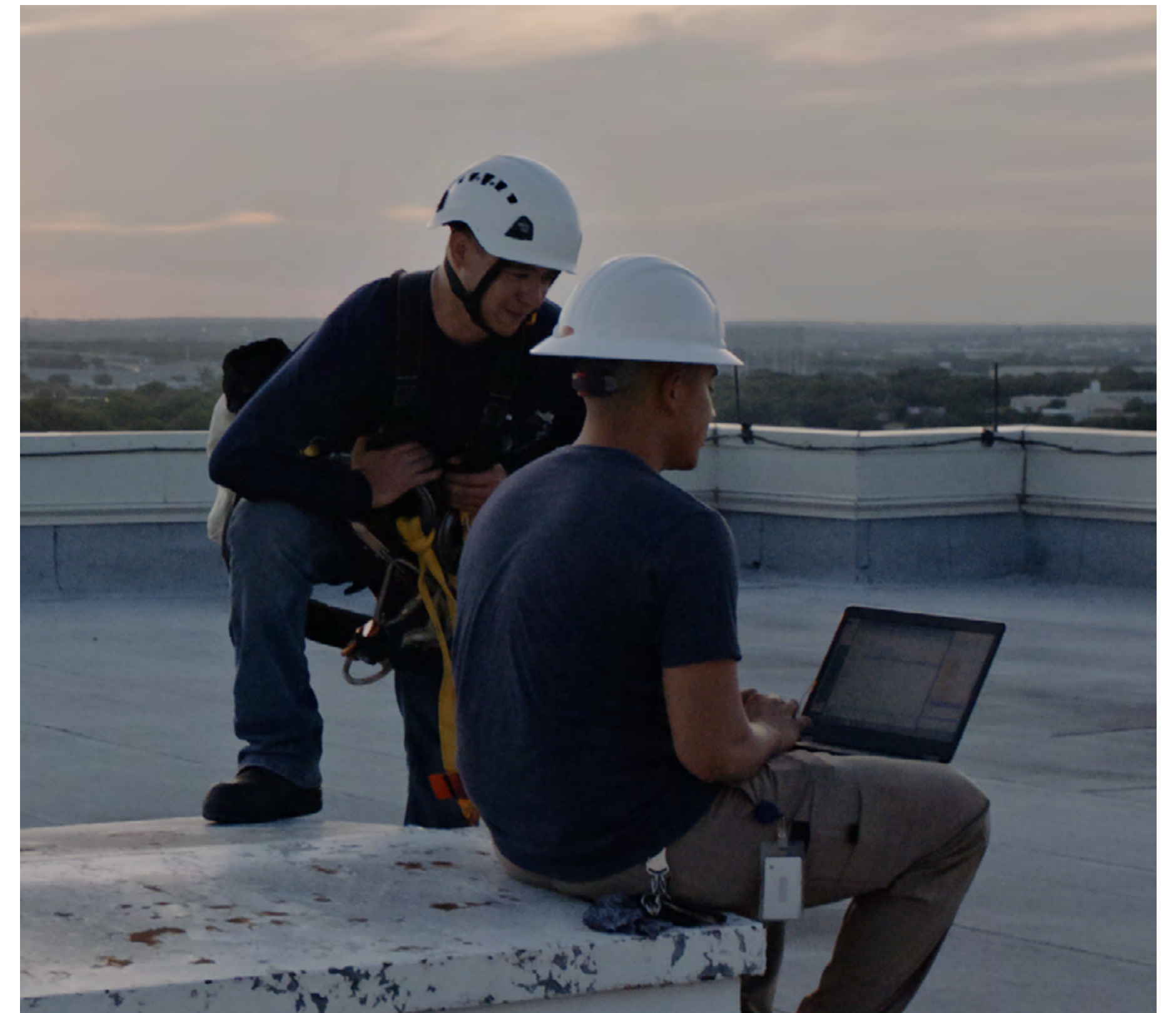
私たちは、すべての人に安全で健康的な職場環境を提供するために協力しなければなりません。

私たちは、あなたが安全かつ健康的に業務を遂行できるよう全力を尽くします。また、あなたには、自分自身および共に業務を行う人に配慮するためにできる限りの取り組みを行うことが期待されています。私たちの目標は、業務関連の死亡、怪我、病気をゼロにすることです。Target Zeroを達成するには私たち全員が協力する必要があります。Ericsson Careはこの目標達成に向けた総合的なアプローチです。

あなたに期待されていること:

- 常に責任を持って安全に業務を遂行し、適切な工具および個人用保護具を使用して、割り当てられた安全トレーニングを完了し、社員やサプライヤーに危害が及ばないよう安全衛生規則（人命救助の規則を含む）を遵守すること
- すべての人の健康、安全、福祉を促進する環境の構築に積極的に貢献すること

- 健康と安全のリスクを特定し、かかるリスクを提起および軽減すること
- 安全と福祉の障壁となっている要因を誰でも報告できる、心理的安全性が確保された、スピークアップする文化を促進すること
- 健全な業務量と役割の明確化を促進し、矛盾する要求を回避することで、心理社会的リスクや不適切な業務設計を防止すること
- アルコールまたは違法薬物の影響下で業務を行わないこと
- 服用する薬によって誰かの健康や安全を危険にさらす可能性がある場合、服用後に作業を行わないこと
- 再発防止のため、[Global Incident Reporting Tool](#)で健康と安全を脅かした出来事を報告すること
- あなたや同僚、サプライヤーの健康、安全、福祉について懸念がある場合、スピークアップし、業務を中止すること。状況が修正されない場合は、直属のマネージャーおよび現地の安全衛生担当者に連絡し、[Global Incident Reporting Tool](#)で問題を報告する必要があります。



倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.4. of CoBE Relevant Documents](#)

強制労働、人身売買、児童労働の禁止および防止

私たちは自らの意志でここで働くことを選択し、また子供の権利を支持します。

エリクソンは、人身売買や強制労働など、あらゆる形態の奴隷搾取を固く禁じています。エリクソンのために行われるすべての業務は、自発的で合意に基づくものでなければならず、強制や脅迫があってはなりません。適用法に従って合理的な通知を行った後、私たちは自由に雇用または任務を終了することができます。エリクソンまたは人材紹介会社に金銭または身分証明書を預けるいかなる要求も、受け入れてはなりません。

現地の法律にかかわらず、出張中、または会社のビジネスに関連して、性的サービスまたはその他の性的な性質のサービスを利用する、または他人に利用を許可することは禁じられています。

私たちは子供の権利を擁護し、保護しており、子供とのあらゆる交流において子供の保護措置を確実に実施します。児童労働を断固として禁じ、事業全体にわたり、子供に危害を加えないよう予防的措置をとっています。適切な労働年齢であることを保証するために、採用プロセス中に年齢を確認する必要があります。



強制労働の存在

強制労働は世界規模で蔓延しており、多くの産業に存在しています。移民労働者の雇用、労働者仲介業者や臨時労働力の利用の場合は特に、このようなリスクを考慮する必要があります。将来の社員に、採用費用やその他のサービス関連費用の支払いを求めてはなりません。これは、人材紹介会社を利用しているかどうかに関係なく適用されます。エリクソンは「雇用主負担の原則」を遵守し、労働者が負担した採用費用はすべて払い戻します。



倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

私たちのビジネス、 顧客、サプライヤー

私たちはインテグリティのある行動をとり、透明性を持ってビジネスを行い、責任ある企業市民であることを約束しています。

3.1.	インテグリティに基づくビジネスの遂行、いかなる不正も許さない対応	16
3.2.	エリクソンの最善の利益となる行動	17
3.3.	独自のテクノロジーおよび製品の実力に基づいた競争	18
3.4.	取引先とのビジネス—インテグリティについて当社の取り組みに同意する会社と取引する	19
3.5.	国際貿易法およびマネーロンダリング防止法の尊重	20

03

倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

インテグリティのあるビジネスの 遂行、いかなる不正も許さない対応

私たちは不当な影響力を利用し、ビジネスを勝ち取ることはしません。

名声と信頼を手に入れるのは難しく、失うのは簡単です。エリクソンでは、誰かの行動に不適切な影響を与えようとすることは決してありません。不当な利益を得るために、公務員、同僚、顧客、その他の第三者に利益を提供または供与することは贈収賄と呼ばれ、厳しく禁止されています。また、そのような不当な利益を要求したり、受け取ったりすることは禁止されています。私たちはいかなる形態の贈収賄または汚職も許容しません。さらに、エリクソンは、現地法および公的報告規制で許可された社員の自発的な寄付を除き、政党または政治家に直接的または間接的に寄付を行いません。

すべての贈り物、娯楽、接待、スポンサーシップ、寄付、雇用機会の提供は、当社のsteering documentsおよび法律に準拠していることを常に確認しなければなりません。以下に、合法かつコンプライアンスを遵守するために規定された必須要件の例を示します。

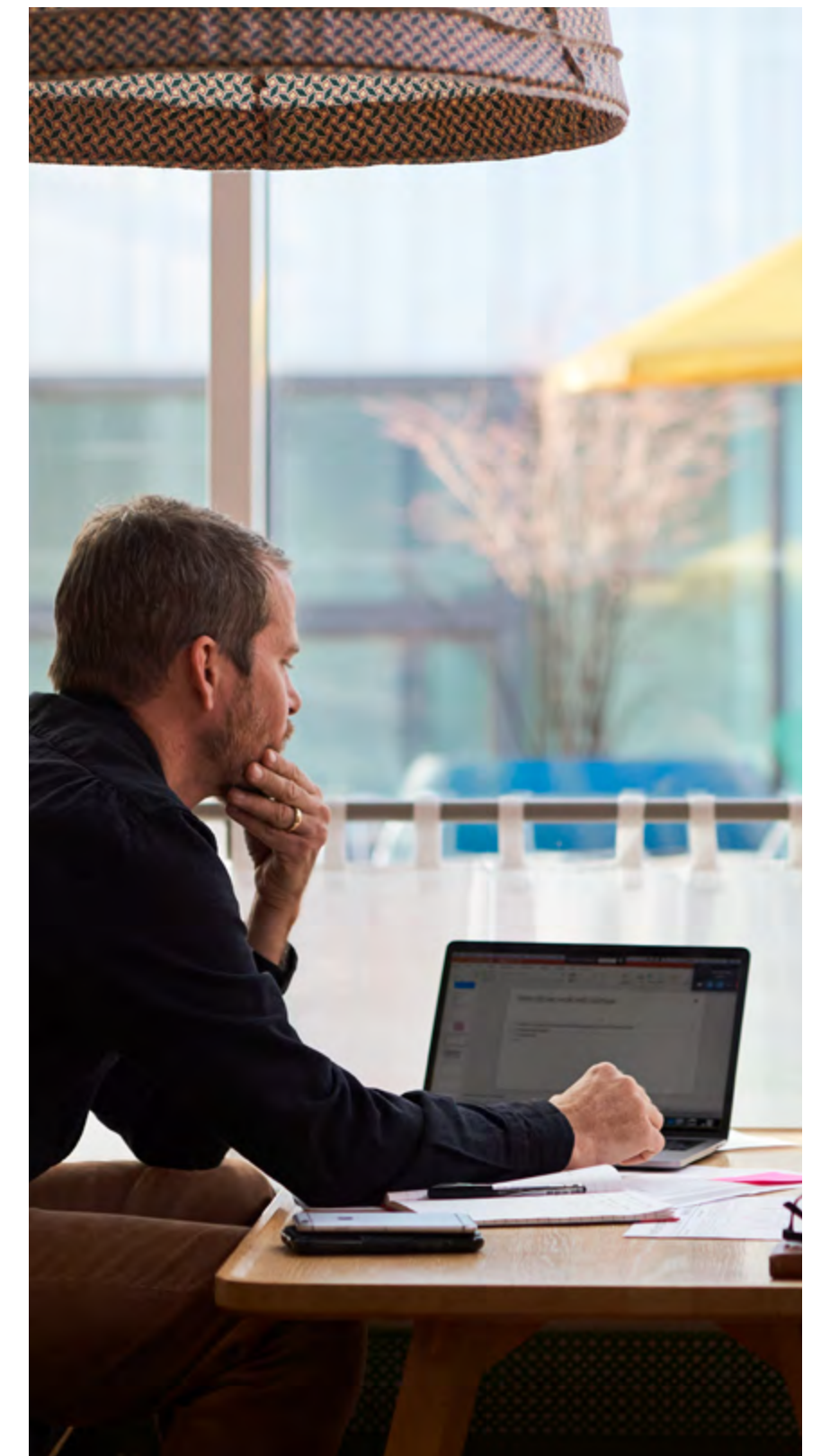
- 公務員(またはその家族)に何かを提供する際には慎重になり、事前承認およびより厳しい規則が適用されることに留意すること
- 必要な事前承認を取得し、それらを文書化すること
- ビザ、許可証、ライセンスの発行など定型的な行政手続きの迅速化および円滑化を目的として、不適切な金銭(ファシリテーションペイメント)を支払わないこと
- 象牙、麻薬、性的サービスなどの違法な贈り物の購入など、会社が支払えないものを個人の資金または他人の資金を使って購入しないこと
- 政府関係者との会合が予定されている場合は、あらかじめ、GFMC Government & AdvocacyまたはGroup Function Legal Affairs & Complianceに相談すること

- 現金、現金同等物、ローン、旅行、またはこれらと同等の利益などの個人的便宜を供与しないこと



公務員とは、以下のメンバー、職員、または代表者をいいます。

- 政府 – 国・地方政府
- 国有または国が管理する企業
- 軍、警察、裁判所
- 政党、公職の候補者、および Politically Exposed Person
- 公的国際機関(国連や世界銀行など)
- 王室、皇室



Learn more

Useful links

- [Anti-Corruption Compliance](#)
- [Gifts, entertainment and hospitality](#)
- [Contributions at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.1. of CoBE Relevant Documents](#)

倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

Learn more

Useful links

- [Conflict of Interest](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [E&C Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.2. of CoBE Relevant Documents](#)

エリクソンの最善の利益となる行動

私たちは、利益相反の可能性があるものすべてを開示し、迅速に透明性を持って行動します。

エリクソンの業務では、外部との関係性やその役割に関連する利害関係のため、私たちの適切な判断が阻害されるようなケースに遭遇する可能性があります。これは利益相反と呼ばれ、これ自体は間違いではありません。しかし、私たちはエリクソンの正当なビジネス上の利益を第一に考える責任があります。潜在的な利益相反に気づいたときには決してそれを無視せず、適切に開示および対処するよう努めます。

あなたに期待されていること:

- 管理可能な場合、利益相反を回避すること
- [Ethics & Compliance Portal](#)を通じて、利益相反につながる、または利益相反と認識される可能性のあるすべての状況、取引、および関係を開示すること。Compliance OfficeとPeople Functionは、そうした状況にどう対応すべきかについて、皆さんを支援します。考えられる利益相反の例は次のとおりです。
 - ぎ 第三者との取引において、当該第三者があなたの家族、友人もしくは元エリクソン

の同僚を雇用している場合、または家族、友人もしくは元同僚が所有する会社である場合

- ぎ 個人的な関係がある人を雇用または監督する場合
- ぎ 業務時間外に、エリクソンの顧客やサプライヤーのために業務を行う場合
- ぎ エリクソン以外の業務を行ったり、業務を請け負ったり、取締役として選任されたりしたことにより、あなたのエリクソンでの業務に支障が出たり、エリクソンの機密情報および占有情報、または資産を使用したり、知的財産が創出されたりする場合
- ぎ あなたが所有権、またはその他重要な金銭的利益を有する会社の顧客、サプライヤー、またはその他外部利害関係者に対し、エリクソンの代表として関与する場合



倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

Learn more

Useful links

- [Compliance consultation desk](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.3. of CoBE Relevant Documents](#)

独自のテクノロジーおよび製品の実力に基づいた競争

私たちは公正に競争します。

私たちは、違法または非倫理的な商慣行を通じて、競争上の優位性を追求することはありません。競争入札情報など、他者の機密情報を不正に入手したり、使用したりしてはなりません。顧客、競合他社、およびサプライヤーとのすべての取引において、適用される競争法、独占禁止法および公正取引法、ならびに規制を常に遵守して行動する必要があります。つまり、価格決定もしくはその他の売買条件の決定、競争上の機密情報の共有、またはその他のカルテルのような行為など、競争上の懸念を引き起こす可能性のある契約を締結したり、その他の方法で協議に参加したりしてはなりません。これには、互いの社員の雇用または賃金の固定を禁止する、取引先との合意が含まれます。また、市場での支配的な地位の濫用も禁止されています。

独占交渉契約もしくは非競争契約について交渉する前、または競争に関するその他の問題について懸念がある場合は、Group Function Legal Affairs & Complianceに確認する必要があります。



倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

Learn more

Useful links

- [Ericsson Responsible Sourcing](#)
- [TPM at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.4. of CoBE Relevant Documents](#)

取引先とのビジネス—インテグリティについて当社の取り組みに同意する会社と取引する

私たちが自身に課すインテグリティある行動と同じ基準を遵守する第三者とのみビジネスを行います。

第三者とビジネスを行う場合、重大なリスクが生じる可能性があり、私たちが重視している価値が損なわれないように慎重に対応しなければなりません。当社のビジネスは、販売代理店、パートナー、サプライヤー、代理店、コンサルタントなどの第三者の大規模なネットワークを基盤として構築され続けています。こうした第三者の行動は、当社の評判だけでなく私たち自身の評判にも反映されます。私たちは、誠実かつ一貫性のある行動、人権、安全衛生、および環境に関して私たちの高い基準を共有するサプライヤーおよびその他のパートナーとのみビジネスを行います。私たちは当社が事業を展開する国の法的要件および政府規制を遵守し、インテグリティのある行動をとり、責任を持ってビジネスを遂行し、適用されるすべての法律および規制

あなたに期待されていること:

- 真のビジネスオーナーとして行動すること
- [Third Party Management \(TPM\)](#) の強化など、当社の責任ある調達プロセスを経て、認定された適切な第三者とのみビジネスを行

うこと。エリクソンの社員は決して、自分自身が実行することが許されない事柄を、第三者を利用して行ってはなりません。

- 第三者と誠実かつ透明性のある取引を行い、かかる第三者が当社のCode of Conduct for Business Partners (またはこれに類似するもの) に署名し、遵守することを保証すること
- TPMの承認条件を積極的に監視し、危険信号、重要な変更、警告サインに注意を払うこと
- 取引先の正確な記録を保持し、不適合があれば対処し、不適切な支払いを通じて意思決定
- 反復的または重大な違反に対する契約解除など、是正措置および解決策 (該当する場合) を含む、効果的なリスク軽減策を実施すること
- 重要な公職に就いている (もしくはかつて就いていた) 人物 (PEP、Politically Exposed Person)、またはそのような人物の家族もしくは親しい関係者とビジネスを行う場合は特に注意すること



倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

Learn more

Useful links

- [GFLA Trade Compliance](#)
- [Trade Compliance Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.5. of CoBE Relevant Documents](#)

国際貿易法およびマネーロンダリング防止法の尊重

私たちは、国際貿易およびマネーロンダリング防止に関する適用法および規制を遵守します。

European Union (EU)、米国 (U.S.) およびその他の法域には、輸出、税関管理、禁輸措置、制裁を含む、貿易および制裁に関する法律が施行されています。かかる法律により、当社が取引できる個人、国、事業体、ならびに当社が提供できるハードウェア、ソフトウェアおよびサービスが制限されます。また、会社としてのエリクソン、および社員としての私たちが業務を遂行できる国が制限されます。

あなたに期待されていること:

- エリクソンを代表して行うビジネス取引には、かかるビジネスを行う前に、制裁または輸出入管理が適用される可能性があることに注意し、必要に応じて必ずライセンスを取得すること
- 新しい第三者と取引を開始する前に、エリクソンの制裁スクリーニングプロセスを実施し、取引開始後も定期的にスクリーニングを実施すること

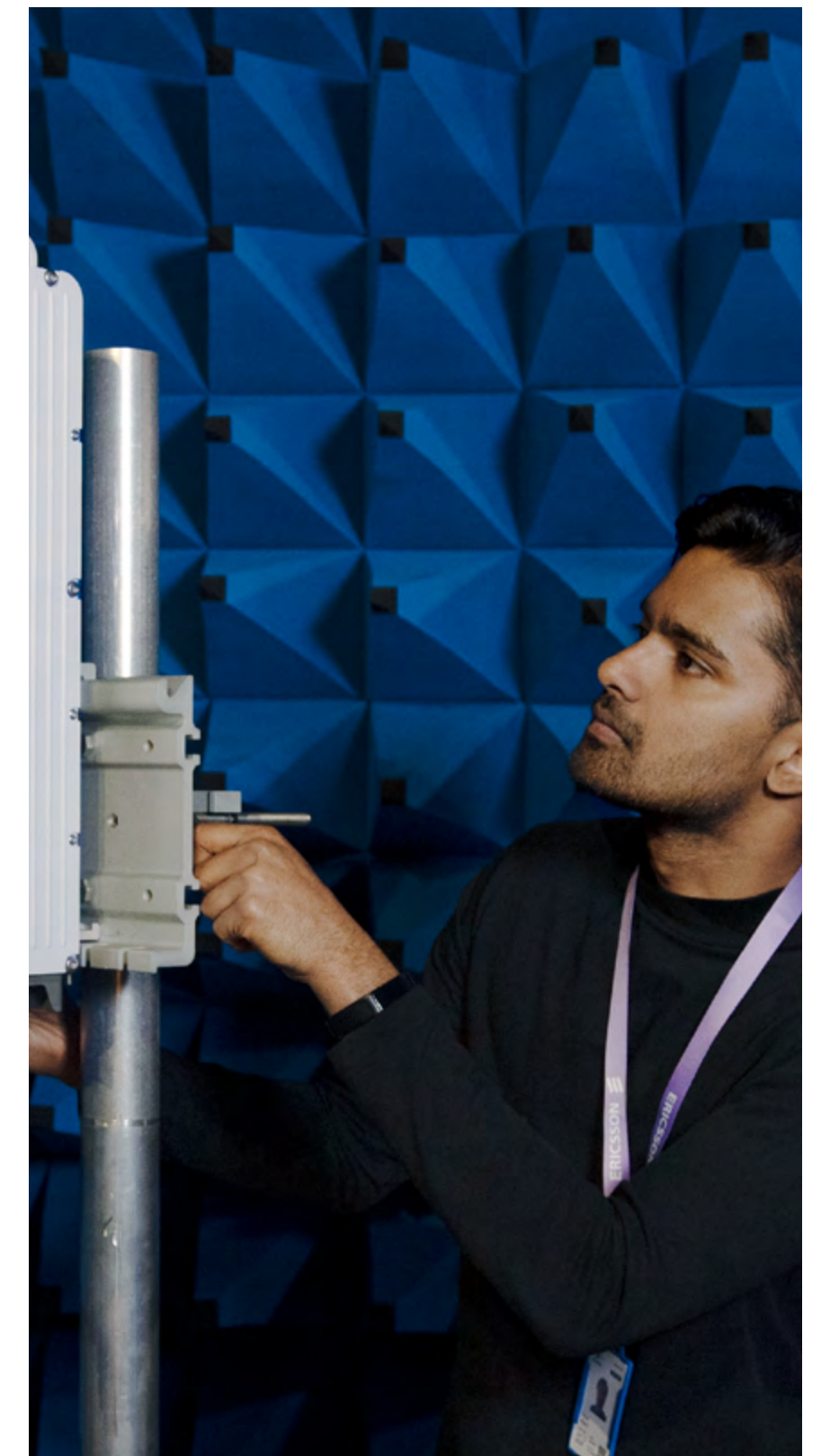
- 疑問がある場合、または制裁対象国に渡航する前に Group Function Legal Affairs & Compliance の Trade Compliance にコンタクトし、Cenacom 電話およびコンピューターの仕様についてのアドバイスを教えてください。私たちは、自由で公正な取引を支持し、適用される反ボイコット規制を遵守することを約束しています。行為の合法性が不明な場合、またはボイコットに参加するよう求められた場合は必ず、に助言を求めてください。

私たちは、自由で公正な取引を支持し、適用される反ボイコット規制を遵守することを約束しています。行為の合法性が不明な場合、またはボイコットに参加するよう求められた場合は必ず、Group Function Legal Affairs & Compliance に助言を求めてください。

私たちは、財務記録の保管および報告に関する要件、マネーロンダリング防止法および規制、ならびに Terrorist financing に適用される法律および規制を注視しています。マネーロンダリングは、犯罪によって得られた金銭の真の出所を隠そうとする違法行為です。テロ活動を支援するために資金が使用されたときに、Terrorist financing が発生します。エリクソンは、マネーロンダリングまたは Terrorist financing につながるいかなる活動も許可しません。テロ活動が認識されている地域でビジネスを行う場合は、未知の団体にリソースを提供する前に特別な予防措置を講じてください。

あなたに期待されていること:

- 犯罪行為に関連する資金が関与していると疑われる場合は、ビジネス取引を行わないこと
- エリクソンの責任ある調達およびデューデリジェンスに関するすべての要件を遵守し、危険信号があれば報告すること
- テロ活動が認識されている地域に出張する前に、エリクソン Security Office の要件および助言を必ず入手すること





倫理規程
私たち社員
私たちのビジネス
私たちの資産
私たちの約束

私たちの資産および 知的財産

私たちは、当社の資産および知的財産、ならびに同僚、顧客、第三者から委託された情報および資産の保護に努めています。

4.1.	機密情報および知的財産の保護	22
4.2.	企業情報および資産の責任ある使用	23
4.3.	個人情報の保護	24
4.4.	適切な財政管理および不正防止	25
4.5.	責任あるコミュニケーション	26

04

倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

Learn more

Useful links

- [Report security and privacy incidents](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.1. of CoBE Relevant Documents](#)

機密情報および知的財産の保護

私たちは機密情報および知的財産を適切かつ承認された目的に使用します。

エリクソンの成功には、私たちのテクノロジーおよび財務に関する情報、ならびに知的財産が不可欠です。これには、研究開発情報、特許、事業および製品の計画・戦略、ならびに顧客およびサプライヤーの情報が含まれます。

あなたに期待されていること:

- 公共の場所やインターネット上で機密情報を議論しないこと
- 正当なビジネス上の理由がある場合にのみ、機密情報を閲覧または共有すること
- 機密情報およびビジネス関連情報のみを、エリクソンが許可したデバイスおよびクラウドサービスに保存すること
- エリクソンのオフィスおよび施設に訪問者を迎え入れるときは必ず同行すること
- 退職時にエリクソンの情報を持ち出したり、使用したりしないこと。すべての会社情報はエリクソンに帰属します。
- 他社または第三者に帰属する機密情報を不正に入手しようと試みないこと

私たちは全員、マルウェアやフィッシングなどのサイバーセキュリティの脅威に注意し、エリクソンの情報および資産を保護するためのベストプラクティスに従う責任があります。

あなたに期待されていること:

- コンピュータおよびモバイルデバイスを、適切な最新ソフトウェアバージョンで常にアップデートし、プロンプトが表示された場合、パスワードを変更すること
- ユーザーID(符号)またはパスワードを共有しないこと
- オフィス以外の場所では、エリクソンのネットワークにノートパソコンを安全に接続するため、会社から支給されたソフトウェアを使用すること
- 許可または承認されたソフトウェア、デバイス、およびメッセージングアプリのみを使用すること
- 機密情報または個人情報を含むメールを暗号化すること
- [Security Incident Management System \(SIMS\)](#) を介して、潜在的なセキュリティインシデントをすべて報告すること



倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

企業情報および資産の責任ある使用

私たちはいかなる形態のインサイダー取引にも関与せず、正当な目的のためにのみ会社の資産を使用します。

内部情報は、エリクソンまたはその他の企業に関する非公開および重要な情報であり、開示された場合、株式、債券、デリバティブなどの金融商品および証券の価格に大きな影響を与えます。金融商品および証券の取引を目的としてこのような情報を使用したり、他者に提供したりすることは違法です。このような行為はインサイダー取引と呼ばれ、例外なく避けなければなりません。

あなたに期待されていること:

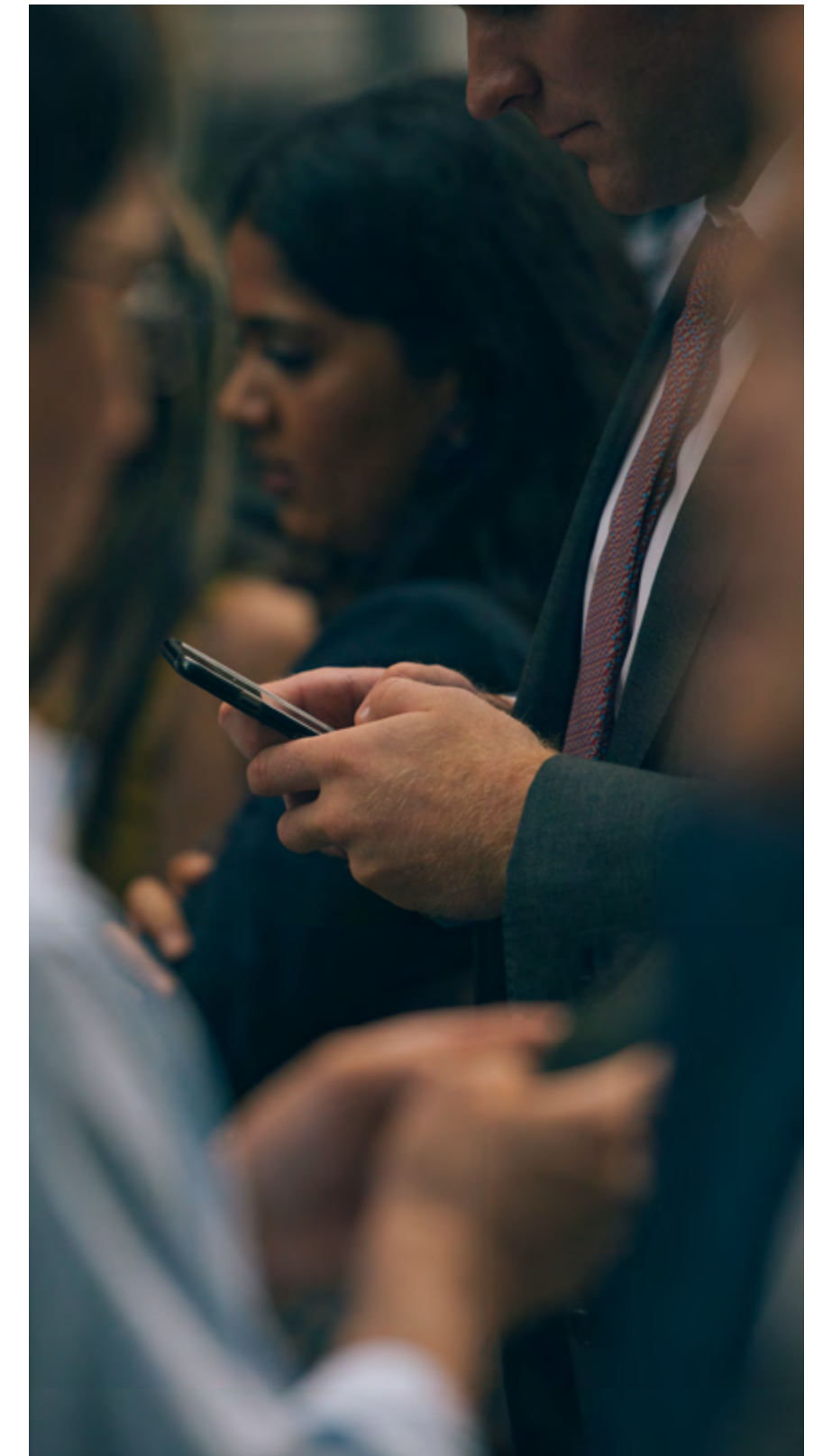
- 内部情報を保有している場合は金融商品および証券を売買したり、他者に売買するよう伝えたりしないこと
- プロジェクトリーダーの承認を得た、内部情報を知る必要がある人物を除き、同僚を含む誰とも内部情報を共有しないこと
- 内部情報を保有しているかどうか不明な場合、取引前にGroup Function Legal Affairs & Complianceに確認すること



エリクソンの社員は全員、内部情報を保有していない場合でも、財務報告書の公表前の30日間はエリクソンの金融商品および証券を取引しないことを推奨します。



エリクソンのITシステムおよびリソースは、ビジネスに関連した活動にのみ使用します。あなたは会社の資産を不正使用、廃棄、盗難、紛失から保護する責任を負います。これには、エリクソンのITリソースを、違法、嫌がらせ、性的指向、中傷、人種的な挑発、人権侵害、または児童の性的虐待に関連する活動に使用しないことが含まれます。



Learn more

Useful links

- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.2. of CoBE Relevant Documents](#)

倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

Learn more

Useful links

- [Reporting security and privacy incidents](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.3. of CoBE Relevant Documents](#)

個人情報の保護

私たちは、データプライバシー法に従い、責任を持って個人情報を処理します。

私たちは、個人情報を保護し、個人情報を保護するための世界的な取り組みを支援します。個人情報とは、特定可能な人物につながりうる情報です。たとえば、氏名、住所、電話番号、IMEI（国際移動体装置識別番号）、IMSI（国際携帯加入者識別番号）、写真、電子メール情報、および銀行またはクレジットカード情報などです。

私たちは、EU General Data Protection Regulation (GDPR) を含む、世界のプライバシー原則および適用法を遵守します。また、データの処理方法および共有方法を規定する、Binding Corporate Rulesを導入し、契約にも同様の規定を入れています。

あなたに期待されていること:

- 適用される法律、データ保護原則、エリクソンのsteering documents、およびその他の指示に従って個人情報を収集および処理すること
- 私たちが個人情報を取得する人物に情報が提供され、個人情報が収集および処理される理由を理解できるようにすること
- 正当な業務目的、および業務に必要な承認済みの用途にのみ個人情報を使用すること
- 個人情報は、かかる情報を受領し、処理する権限のある人物（ベンダー、顧客、その他のビジネスパートナーを含む、エリクソン社内外の人物）とのみ安全に共有すること
- すべての疑わしい情報漏洩を、[Security Incident Management System \(SIMS\)](#) に報告すること



倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

適切な財政管理および不正防止

私たちは、すべての財務情報を入念に、正確かつ正直に記録します。

私たちは不正行為および不正経理を防止する措置を講じなければなりません。また、ビジネス取引が明確かつ正確に記録されることを保証しなければなりません。記録に虚偽または誤解を招く内容を記載したり、内部統制を逸脱したりすることは厳しく禁止されており、違法である可能性があります。何をすべきか不明な場合、または財務関連の質問や懸念がある場合は必ず、Group Function Finance & Common Functionsまたは各拠点の財務サポートに確認してください。

ビジネス記録の完全性を確保するための必須要件の例を以下に示します。

- 顧客および第三者との書面による（口頭ではない）契約を締結すること
- 当社の契約が商取引の内容を反映していることを確認すること
- エリクソンの最善の利益とならないような、通常と異なるインセンティブを与えたり、条件に同意したりしないこと

- 署名および支出の権限、ならびに関連する承認プロセスに従うこと
- 適用される規則およびエリクソン Accounting Directives and Instructionsに従って、すべての財務取引を記録すること
- 曖昧なもしくは疑わしい経費、または内容が乏しいもしくは不完全な第三者の請求書への支払いを承認しないこと
- 経費報告書、ならびに裏付けとなる領収書および書類が完全、真正かつ正確であることを確認すること
- 正当なビジネス経費に対して法人カードを使用すること
- 正確な財務諸表を保証するために必要なすべての真正かつ正確な裏付け文書を提供すること
- 正確な会計を保証し、費用を定期的に確認するため、正しいGL accountを使用すること



Learn more

Useful links

- [Ericsson Governance](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.4. of CoBE Relevant Documents](#)

倫理規程
私たち社員
私たちのビジネス
私たちの資産
私たちの約束

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.5. of CoBE Relevant Documents](#)

責任あるコミュニケーション

私たちは、許可された場合にのみ会社を代表して発言し、ソーシャルメディアに投稿する際には注意を払います。

私たちの評判は、私たちの公式声明の透明性、正確さ、一貫性に依拠します。そのため、適切な情報が確実に提供されるように対策を講じています。これらの対策は、ソーシャルメディア上、またはエリクソンのビジネスに関連する記事、論文、スピーチ、その他の公に行う声明に適用されます。私たちは表現の自由を推進していますが、私たち一人ひとりに責任があり、私たちの価値観やOur Compassに反するソーシャルメディアへの投稿や社内プラットフォームでのコメントに対して責任を問われる可能性があります。

あなたに期待されていること:

- 適切な判断を下し、会社またはその関係者に関する機密情報を公開または投稿しないこと
- あなたにその権限がない限り、あなたの見解はあなた自身のものであり、エリクソンを代表する発言ではないことを明確にすること
- エリクソンの評判を落としたり、害を与えたりするものを投稿しないこと
- 他者の視点を考慮して、エリクソンの社内コミュニケーションおよびコラボレーションプラットフォーム (Teams, Yammer, SharePoint, Outlookなど) を敬意を持って包括的に使用すること



倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

社会および環境 への関与

私たちは、人権を尊重し、環境への悪影響を軽減し、私たちがビジネスを行う地域全体における社会経済の発展を支援することに尽力しています。

5.1.	プライバシーおよび表現の自由に関する権利の促進	28
5.2.	環境の持続可能性への取り組みに対する支援	29
5.3.	地域社会の強化および支援	30

05

倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

プライバシーおよび表現の自由に関する権利の促進

私たちは、私たちが提供するテクノロジーに最も関連する2つの人権であるプライバシーおよび表現の自由の権利を尊重します。v

私たちは、当社のハードウェア、ソフトウェア、サービス、ソリューションが、人々に前向きな変化をもたらすと強く信じています。同時に、私たちのテクノロジーには潜在的に悪用されるリスクがあると考え、かかるリスクを軽減し、最小限に抑えるための取り組みを行っています。

また、私たちは表現の自由およびプライバシー保護を個別に、また他の利害関係者と共同で、強く主張します。

あなたに期待されていること:

- 製品開発、当社のテクノロジーの使用と販売、顧客とサプライヤーとの取引関係などにおいて、責任ある意思決定を通じて人権を尊重し、促進し、支援すること
- 表現の自由または個人のプライバシーの権利に影響を与える可能性のある外部の要請と要求を評価し、かかる要求に応じる前に、要求が正当で、相当な必要性があるか確認すること
- ビジネスにおいて当社のテクノロジーが悪用されるリスクを考慮し、かかるリスクを軽減するための正しい手順に従って、リスクが無視されている場合、または適切に対処されていない場合は懸念を提起します。
- 悪用の兆候に対処し、必要に応じて使用を解除すること
- 当社のテクノロジーが悪用されることを知った場合、または効果的な軽減措置を実施できない場合、ビジネスチャンスを追わないこと



Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.1. of CoBE Relevant Documents](#)

倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

Learn more

Useful links

- [Sustainability & Corporate Responsibility](#)
- [The Ericsson Lists of Banned and Restricted Substances](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.2. of CoBE Relevant Documents](#)

環境の持続可能性への取り組みに対する支援

当社の環境持続可能性プログラムは世界に影響を及ぼし、すべての利害関係者に価値を創造します。

私たちは、科学に基づいたトリプルボトムライン（経済的側面、環境的側面、社会的側面）のアプローチを用いて、事業、ポートフォリオ、社会全体の利害関係者にプラスの影響を与えます。私たちは、すべての事業運営および活動による環境への悪影響を最小限に抑えることを約束します。環境の持続可能性はすべての事業単位にまたがる統合的なアプローチであり、エリクソン社員の一人として、私たち全員が共有するものです。

あなたに期待されていること：

- 事業運営および活動による環境への影響、および製品の持続可能性に関するエリクソンの志と目標に貢献すること
- 出張を最小限に抑え、飛行機を利用する前に陸路交通を検討すること
- 当社が競合する市場で適用されるすべての環境に関する法律、規制、基準を遵守すること

- 正確な環境報告を保証するために必要な、すべての裏付け文書、情報、データを提供すること
- 環境関連の製品要件、ガイドライン、推奨事項をすべて遵守すること
- 環境に影響を与えるインシデントを、[Global Incident Reporting Tool \(GIRT\)](#) により報告すること



倫理規程
 私たち社員
 私たちのビジネス
 私たちの資産
 私たちの約束

Learn more

Useful links

- [Contributions at Ericsson](#)
- [Ericsson Response](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.3. of CoBE Relevant Documents](#)

地域社会の強化および支援

当社は、地域社会がプラスの影響をもたらすよう力を与え、サポートします。

私たちはメンバーシップ、共同マーケティング／共同活動、スポンサーシップ、寄付、学界とのコラボレーションなどのコントリビューションを慎重に評価し、こうしたコントリビューションが、最も重要な影響を与えうる、価値ある取り組みをサポートするというエリクソンの戦略と一致することを確認します。また、実際のもしくは潜在的な利益相反がないこと、または不適切な支払いとの関連がないことを保証するため、独自のデューデリジェンスを行います。

コントリビューションの実施には、以下の手続きが必要です。

- 全社的な[Process for Contributions](#)に従ってコントリビューションをリクエストすること
- ビジネスの承認、コンプライアンスの評価、および受取人の精査、文書化された契約、支払いの実行、証拠がすべてプロセスに従って実施されていることを確認すること
- コントリビューションとエリクソンの顧客、サプライヤー、パートナー、公務員、またはエリクソンの在籍社員もしくは元社員との間の関係を開示すること

エリクソンのフルタイムおよびパートタイムの在籍社員は全員、地域社会を支援し、社会にプラスの影響を与えたいという気持ちをサポートする、エリクソン[Volunteers program](#)に参加することができます





ericsson.com/cobe
internal.ericsson.com/cobe