



Nosso Guia

Ericsson Code of Business Ethics



ERICSSON

Uma mensagem do nosso Presidente e CEO

Sucesso num mundo complexo

Na Ericsson, estamos na vanguarda da criação de um mundo onde a conectividade sem limites melhora vidas, redefine negócios e é pioneira num futuro sustentável. A nossa posição e o papel que desempenhamos implicam uma grande responsabilidade a qual não encaramos levemente.

Construímos uma enorme organização global e estamos bem posicionados para prosperar e ter sucesso, com 100.000 colaboradores muito diversos, em seis continentes e continuamos a crescer muito além das nossas orgulhosas raízes suecas. Para sermos verdadeiros líderes do setor, também temos de ser reconhecidos como líderes globais na forma como conduzimos a nossa atividade e como operamos no mundo. Essa liderança exige o nosso foco coletivo e começa com a confiança em nós mesmos, nos nossos colegas e na empresa: pensar de forma crítica, utilizar o bom senso e agir sempre com integridade.

Um dos nossos principais pilares da governação, o Código de Ética Empresarial, define as expectativas que temos em relação aos nossos colaboradores e orienta cada um de nós à medida que tomamos decisões, gerimos riscos e trabalhamos com os nossos colegas, clientes, parceiros, proprietários e outras partes interessadas.

Integridade e excelência operacional

Operamos num ambiente de negócios complexo. A concorrência feroz, as tensões geopolíticas, as alterações climáticas, a incerteza económica e conflitos em muitas partes do mundo são atualmente a norma.

Como princípio fundador na Ericsson, consideramos o acesso à conectividade uma necessidade humana fundamental e pretendemos apoiá-lo em todo o lado, desde que os nossos colaboradores estejam seguros e desde que possamos operar de acordo com os nossos valores fundamentais e no melhor interesse da Ericsson.

A nossa capacidade de atingir este objetivo e navegar pelas complexidades que nos rodeiam depende, antes de mais, dos nossos colaboradores e da nossa cultura. Devemos ser otimistas e confiantes e, simultaneamente, estarmos empenhados na confiança, na transparência, na comunicação aberta, na ética e no bom senso. Devemos continuar a incorporar isto na nossa forma de trabalhar diariamente e empenhar-nos na excelência operacional e na integridade em todos os níveis, permitindo-nos adaptar, competir e ter sucesso. Com os nossos colaboradores a agir em conformidade, teremos um impacto positivo na sociedade, onde quer que operemos.

Devemos continuar focados nos nossos clientes, fornecendo tecnologias e serviços de alta qualidade. No entanto, temos de agir sempre no melhor interesse da Ericsson. Se algo não estiver de acordo com os nossos valores fundamentais ou não for do nosso interesse, devemos afastar-nos.

Estou particularmente focado em garantir que a Ericsson está bem posicionada para o sucesso para as próximas gerações. Mas isso requer que todos trabalhem em conjunto. Devemos garantir que os erros do passado não se repetem no futuro. Para avançar efetivamente para o futuro, é, portanto, necessário compreender e aprender com o passado.

Discussões frequentemente as ações corruptas que levaram ao nosso acordo com o US Department of Justice (DOJ) e a US Securities and Exchange Commission (SEC). Fizemos grandes progressos para resolver as fraquezas organizacionais que permitiram que estas irregularidades ocorressem e para construir uma empresa mais forte. Ainda assim, temos mais a fazer e este será um percurso contínuo que vai muito além da monitorização.

A nossa governação e a nossa Bússola

Uma empresa com a dimensão da Ericsson precisa de regras de navegação claras sobre como os nossos colaboradores devem agir e operar. A nossa Bússola é um componente-chave dos nossos principais pilares de governação, que estão a ser introduzidos para trazer clareza à forma como tomamos decisões, garantimos a responsabilização e gerimos riscos.

Outro dos principais pilares de governação que foi introduzido e implementado ao longo de 2023 é o nosso Material Group Risk Protocol e o Business Risk Committee, que rege a forma como gerenciamos riscos materiais. Mais informações sobre outros pilares de governação do grupo serão partilhadas ao longo dos próximos meses.

Estes pilares de governação constituem a base da forma como operamos em conjunto e trazem a ordem, os padrões e a disciplina necessários para o nosso trabalho. Eles foram concebidos para apoiar e facilitar o nosso trabalho em conjunto, e não para substituir o nosso bom e necessário discernimento humano e pensamento crítico.

O nosso sucesso a longo prazo baseia-se na tomada de boas decisões, e isto exige que todos se mantenham bem informados, façam perguntas e desafiem ideias, e considerem cuidadosamente os factos e os riscos em torno de uma decisão. Nem todas as decisões serão perfeitas; existem fatores externos que nem sempre controlamos e surgirão problemas à medida que o mundo que nos rodeia é tido em conta. Mas estamos nisto

juntos e, se adotarmos a abordagem descrita acima, avançando de forma ponderada, adaptando-nos e evoluindo em conjunto, teremos sucesso.

Esperamos que todos se sintam à vontade para falar abertamente e se desafiarem uns aos outros, e a linha direta de denúncia da Ericsson está sempre disponível para levantar quaisquer preocupações, caso alguém acredite que as nossas expectativas éticas, conforme estabelecidas na nossa Bússola, estão em risco. Lembremo-nos sempre de que fazer perguntas e desafiar o que está a ocorrer também implica responsabilidade. Não se trata apenas de levantar questões e riscos, mas também de nos envolvermos de forma construtiva e apresentar soluções.

Ao seguirmos a nossa Bússola, podemos ter a certeza de que as nossas decisões e ações são éticas e de que a Ericsson está a agir como uma força global positiva. Desta forma, continuaremos a conquistar o respeito e a manter a confiança, não apenas dos nossos colegas, clientes, fornecedores, investidores, bancos e parceiros, mas, principalmente, da sociedade como um todo. Cada um de nós é um guardião da Ericsson, e fazer o correto deve estar sempre em primeiro lugar.

Olhar em frente

Acredito firmemente que a liderança ética nos dará uma vantagem competitiva e continuará a deixar-nos orgulhosos de fazer parte da Ericsson. Não estamos a fazer isto para efectuar uma verificação ou para simplesmente satisfazer expectativas externas. Fazemos isto para nos tornarmos uma empresa mais forte e garantir o sucesso a longo prazo. Em última análise, operar de acordo com os mais elevados padrões e conduzir os negócios de modo responsável e íntegro é a única forma de promovermos mudanças reais e positivas. O futuro da nossa empresa depende da transformação da nossa cultura de uma forma que nos torne mais fortes, e todos somos responsáveis por desempenhar o nosso papel nessa transformação cultural.

No final, devemos, e deveremos sempre, o nosso sucesso aos nossos colaboradores. Acredito que temos os melhores colaboradores do setor e que não existe outra equipa com melhor preparação para enfrentar todos os nossos desafios e aproveitar as novas oportunidades no futuro.

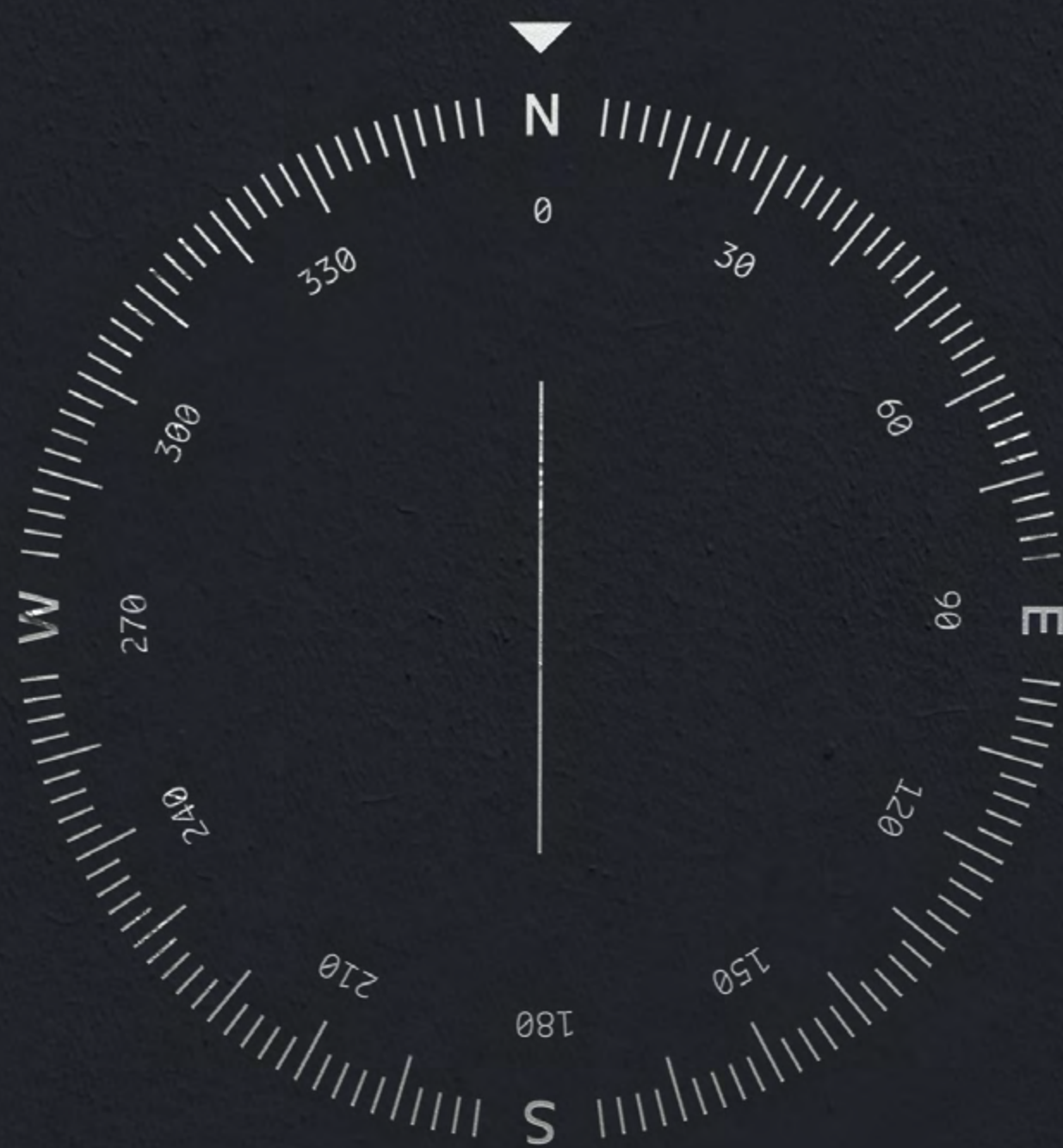
Olhemos para o futuro. Juntos, estamos a escrever o próximo capítulo do livro sobre a Ericsson, que se baseia na liderança do setor e na forma como conduzimos os negócios. Sei que posso contar com todos vós!

Tudo de bom,
Börje Ekholm
Presidente e CEO





Use o Nosso Guia



O Nosso Guia traz os princípios e expectativas éticas da Ericsson. Ele está alinhado aos nossos valores, profissionalismo, respeito e perseverança, que nos permitem liderar com integridade. Ao consultá-lo com frequência, você pode confiar que suas ações e decisões estarão alinhadas com os requisitos da Ericsson para uma conduta ética nos negócios.



Sempre lembre-se dos 3Ps quando atuar pela Ericsson.

P¹ | Qual é o **propósito** da minha ação?

- Existe um motivo comercial legítimo para essa ação?
- Esta ação condiz com os interesses da Ericsson?
- Quais são os riscos esta ação poderia implicar? Como posso atenuar esses riscos?

P² | Que **princípios** devem guiar minhas ações?

- A ação é legal e condiz com nossos documentos de orientação e com o Nosso Guia?
- A ação é ética e alinhada aos nossos valores?

P³ | Como minha ação será **percebida**?

- Se minha ação fosse exibida no noticiário, como ela seria percebida?
- A minha ação afetaria a reputação da Ericsson?
-

Sumário

● Nosso Código, Nosso Guia

1.1	Estar informado sobre as expectativas éticas da Ericsson	07
1.2	Conduzir as suas responsabilidades ao trabalhar para a Ericsson	08
1.3	Levantar preocupações de ética e conformidade	09

● Nossos pessoas e local de trabalho

2.1	Trate todas as pessoas com respeito, de maneira inclusiva e com dignidade	11
2.2	Fornecer condições de trabalho justas e favoráveis e promova os direitos sindicais	12
2.3	Garantir a saúde, a segurança e o bem-estar	13
2.4	Proibir e prevenir o trabalho forçado, o tráfico de humano e o trabalho infantil	14

● Nossos negócios, clientes e fornecedores

3.1	Conduzir negócios com integridade — e tolerância zero à corrupção	16
3.2	Agir de acordo com os interesses da Ericsson	17
3.3	Competir com base nos méritos de nossas tecnologias e ofertas	18
3.4	Envolver-se apenas com terceiros que compartilham nosso compromisso com integridade	19
3.5	Respeitar as leis de comércio internacional e de combate à lavagem de dinheiro	20

● Nossos ativos físicos e propriedade intelectual

4.1	Proteger informações confidenciais e propriedade intelectual	22
4.2	Usar as informações e ativos da empresa de maneira responsável	23
4.3	Proteger dados pessoais	24
4.4	Manter controles financeiros adequados e evite fraudes	25
4.5	Comunicar-se com responsabilidade	26

● O nosso engajamento social e ambiental

5.1	Promover o direito à privacidade e à liberdade de expressão	28
5.2	Manter o nosso compromisso com a sustentabilidade ambiental	29
5.3	Capacitar e apoiar as comunidades locais	30



Nosso código
Nossas pessoas
Nossa empresa
Nossos ativos
Nosso engajamento

Nosso Código, Nosso Guia

Estamos comprometidos em conduzir o
nosso negócio de forma ética e responsável
— sempre.

01

1.1	Estar informado sobre as expectativas éticas da Ericsson	07
1.2	Conduzir as suas responsabilidades ao trabalhar para a Ericsson	08
1.3	Levantar preocupações de ética e conformidade	09

Nosso código
 Nossas pessoas
 Nossa empresa
 Nossos ativos
 Nosso engajamento

Esteja informado sobre as expectativas éticas da Ericsson

O Nosso Guia define as expectativas da nossa empresa sobre como conduzimos os negócios.

O Código de Ética Empresarial é o nosso Guia e um dos principais pilares da governança corporativa da Ericsson. O Nosso Guia nos orienta a conduzir nossos negócios de maneira profissional, respeitosa e íntegra.

O Nosso Guia aplica-se não apenas aos funcionários regulares da Ericsson, mas também a qualquer pessoa sobre a qual a Ericsson controle o trabalho diário e aos membros do Conselho de Administração de todas as entidades direta ou indiretamente controladas pela Ericsson. Exigimos que os terceiros que trabalham com a Ericsson adiram aos valores contidos no Nosso Guia, comprometendo-se com o nosso Código de Conduta para Parceiro de Negócios.

Todos nós somos obrigados a seguir as leis, regulamentos e padrões aplicáveis. Além disso, somos obrigados a aderir ao Nosso Guia e a todos os documentos de direção da Ericsson aplicáveis a nós, com base em nossa localidade, função ou atividade que realizamos. Qualquer requisito neste documento para cumprir com o Nosso Guia sempre inclui sempre a obrigação de cumprir com os documentos de orientação aplicáveis. Finalmente, no caso de alguma das regras no Nosso Guia diferir da legislação em vigor, sempre aplique a norma mais exigente.

Utilizamos tecnologia, incluindo inteligência artificial, de forma responsável, justa e ética. Isso inclui focar na supervisão humana para garantir a segurança, a inclusão, a transparência, a privacidade dos dados, a responsabilidade e o bem-estar geral da sociedade e do ambiente.

As violações do Nosso Guia podem levar a ações disciplinares, incluindo a demissão — independentemente do seu cargo na empresa. Ao mesmo tempo entendemos que as pessoas, às vezes, cometem erros de forma inconsciente, apesar das boas intenções. Se isso acontecer ou se você tiver alguma dúvida ou preocupação, seja responsável, transparente e fale abertamente.

Se você não tiver certeza sobre como nossos documentos de orientação se aplicam a você, peça orientação ao seu gerente direto. Você também pode recorrer às funções relevantes como a área de People, ou ao Jurídico e Compliance. Por exemplo, o Compliance Office, o [Compliance Consultation Desk](#) e o [Portal Ética & Compliance](#) oferecem aconselhamento e aprovações relevantes sobre questões de ética e conformidade.



Learn more

Useful links

- [Our company story](#)
- [Ericsson on the Move](#)
- [EGMS App - PowerApps](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Nosso código
 Nossas pessoas
 Nossa empresa
 Nossos ativos
 Nosso engajamento

Conheça as suas responsabilidades ao trabalhar para a Ericsson

Agimos sempre com integridade.

Em linha com o nosso propósito e valores, devemos agir com responsabilidade, honestidade e integridade, quando conduzimos negócios como representantes da Ericsson, não importa em que função estejamos. Isso significa que devemos agir sempre com integridade, mesmo que isso signifique perder uma oportunidade de negócios. Além disso, a obrigação de agir com integridade exige que cada um de nós levante uma preocupação de conformidade se qualquer um de nós souber ou suspeitar de violações da lei, da nossa Bússola ou dos nossos documentos de direção ou tiver qualquer outra informação que possa colocar a Ericsson ou a sua reputação em risco.

Quando solicitado, você deve cooperar totalmente em quaisquer investigações, auditorias ou avaliações conduzidas pela Ericsson ou por terceiros legítimos, incluindo fornecer acesso e nunca destruir ou alterar dados, registros ou comunicações relacionados ao trabalho, onde quer que estejam.

E se você é um gerente, membro da Equipe Executiva ou membro do Conselho de Administração, você tem um papel especialmente importante — você é responsável por impulsionar uma cultura de integridade e conformidade.

Os líderes e gerentes de linha devem:

- Incentivar os membros da equipe a fazer perguntas e conversar com eles sobre situações éticas desafiadoras.
- Garantir que os subordinados diretos sejam devidamente treinados e saibam como cumprir com o Nosso Guia e documentos de orientação.
- Evitar colocar pressão sobre sua equipe sob o risco de encorajar implicitamente uma conduta antiética .
- Denunciar possíveis desvios de conduta e apoiar os membros da equipe quando eles levantarem preocupações.



Learn more

Useful links

- [Compliance @ Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Nosso código
 Nossas pessoas
 Nossa empresa
 Nossos ativos
 Nosso engajamento

Levantar preocupações de ética e conformidade

Todos devemos nos manifestar se algo não parece certo.

Se algo não parece certo:

- Fale com o seu gerente direto ou com o superior do seu gerente.
- Fale com alguém em People Function ou Group Function Legal Affairs and Compliance.
- Entre em contacto com o Compliance Line. (Ao usar a [Ericsson Compliance Line](#), você tem a opção de permanecer anônimo, quando permitido pela legislação local.)

O [Ericsson Compliance Line](#) é hospedado por um terceiro independente, que lida com todos os relatórios de forma segura e confidencial. Está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, para todas as partes interessadas internas e externas, em mais de 60 idiomas.

Devemos nos manifestar quando vemos ou suspeitamos de violações ao Nosso Guia. Não se manifestar pode resultar em ações disciplinares. Suas preocupações serão avaliadas pelo Escritório de Gestão de Alegações (Allegation Management Office), que poderá fazer outras perguntas. As investigações podem ser feitas pela área de Investigações Corporativas e Governamentais ou por outro departamento pertinente.

Você estará protegido contra retaliação quando levantar uma preocupação genuína — não toleramos retaliação de nenhuma forma.

Se você for um gestor de pessoas ou ocupar um cargo de confiança e alguém lhe apresentar uma preocupação de compliance, você deverá relatar isso ao Departamento de Assuntos Jurídicos e Compliance ou ao [Ericsson Compliance Line](#). Embora possa ser necessário falar com o denunciante para entender melhor a natureza de sua preocupação antes de denunciá-la, é importante que você não tente realizar a sua própria investigação, pois pode haver questões jurídicas complexas envolvidas.

Os gerentes devem se sentir capacitados para resolver alguns assuntos, tais como questões de desempenho e não cumprimento de processos, mas devem levantar preocupações de compliance sobre ética empresarial e má conduta.

Você sempre tem o direito de comunicar questões com seus representante sindicais ou do conselho da empresa, mas também deve denunciar possíveis violações ao Nosso Guia por meio dos canais adequados na Ericsson.

Você não é obrigado a renunciar aos seus direitos de participar de um processo legal depois de ter feito uma denúncia. Se você relatar uma preocupação de compliance pelos canais da Ericsson, você não será obrigado a assinar um acordo de confidencialidade.



Learn more

Useful links

- [Reporting Compliance Concerns](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.3. of CoBE Relevant Documents](#)



Nosso código
Nossas pessoas
Nossa empresa
Nossos ativos
Nosso engajamento

Nossas pessoas e local de trabalho

Você pode atingir o seu máximo potencial e progredir em um local de trabalho inclusivo e solidário. Respeitamos a dignidade de cada pessoa e trabalhamos de acordo com todos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, incluindo aqueles descritos na Declaração Internacional de Direitos Humanos e na Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

2.1	Trate todas as pessoas com respeito, de maneira inclusiva e com dignidade.	11
2.2	Fornecer condições de trabalho justas e favoráveis e promova os direitos sindicais	12
2.3	Garantir a saúde, a segurança e o bem-estar	13
2.4	Proibir e prevenir o trabalho forçado, o tráfico de humano e o trabalho infantil	14

02

Nosso código
 Nossas pessoas
 Nossa empresa
 Nossos ativos
 Nosso engajamento

Trate todas as pessoas com respeito, de maneira inclusiva e com dignidade

Promovemos um ambiente de trabalho solidário baseado no respeito.

Tratar todos os colegas com respeito, dignidade e inclusão traz à tona o que há de melhor em nós e é a coisa certa a se fazer. Na Ericsson, garantir a segurança psicológica dos nossos funcionários é fundamental e não há espaço para assédio, ameaças, intimidação ou violência contra ninguém.

Não toleramos quaisquer formas de assédio, discriminação, retaliação, ameaças ou atos de violência, incluindo:

- Assédio físico, oral ou escrito dirigido a colaboradores ou a terceiros durante o trabalho (seja no escritório, fora do escritório ou online)
- Bullying, intimidações, hostilidade, humilhações, discriminação ou maus tratos psicológicos
- Comentários, piadas, imagens ou xingamentos ofensivos ou depreciativos
- Atitude ou contato físico indesejados ou outras invasões de privacidade ou do espaço pessoal
- Comportamento destinado a perturbar ou a impedir as atividades normais de trabalho

Sabemos que a diversidade nos fortalece como empresa. Ter um local de trabalho diversificado e inclusivo ajuda a atrair os melhores talentos globais, promover a inovação, agregando mais valor aos nossos clientes. Queremos que todos se sintam valorizados e incluídos.

Todos devemos contribuir para garantir que a Ericsson seja um lugar onde cada indivíduo possa crescer e se sentir fortalecido, independentemente de fatores como a formação pessoal, perspectivas cognitivas ou deficiência.

Você deve:

- Recrute, recompense e promova as pessoas com base no mérito.
- Previna o nepotismo ou práticas discriminatórias
- Evite qualquer conduta que possa fazer um colaborador se sentir excluído ou desconfortável. Isso se aplica dentro ou fora do horário de trabalho, dentro ou fora das instalações da Ericsson e durante eventos externos ou viagens de negócios.

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.1. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents



Nosso código
 Nossas pessoas
 Nossa empresa
 Nossos ativos
 Nosso engajamento

Fornecer condições de trabalho justas e favoráveis e promova os direitos sindicais

Defendemos o direito de todos a condições de trabalho justas e favoráveis e o direito de formar e se filiar a sindicatos e negociar coletivamente.

Você deve respeitar a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva de todos os colegas, e não limitar ilegalmente esses direitos. Você não tem permissão para tratar ninguém de forma diferente com base na escolha de se filiar — ou não — a um sindicato ou organização semelhante e os representantes sindicais devem ser capazes de se comunicar eficazmente com os colaboradores.

Isso inclui:

- Receber um documento por escrito em um idioma que você entenda, descrevendo os termos e condições básicas do seu emprego
- Remuneração justa e razoável, em termos e condições que incluam, no mínimo, um salário digno
- Descanso e lazer adequados para possibilitar um equilíbrio saudável entre vida profissional e pessoal, incluindo horas de trabalho de acordo com os padrões internacionais.
- Formação ou filiação sindical independente, bem como negociação coletiva.

Learn more

Useful links 

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.2. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents



Nosso código
 Nossas pessoas
 Nossa empresa
 Nossos ativos
 Nosso engajamento

Learn more

Useful links

- [Health, safety and well-being](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Garantir a saúde, a segurança e o bem-estar

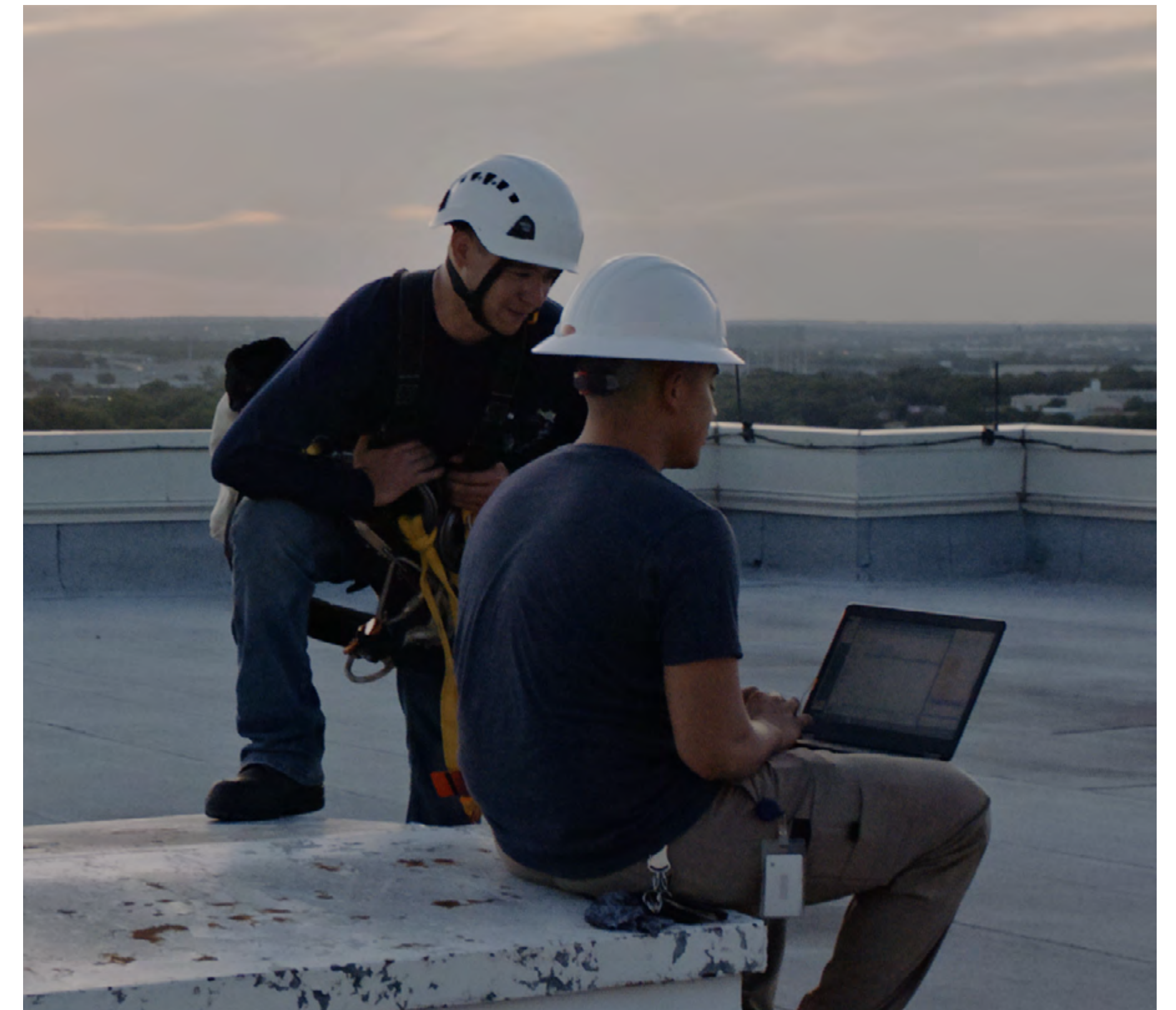
Trabalhamos juntos para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos.

Faremos tudo o que pudermos para manter você seguro e bem no trabalho e esperamos que você faça tudo o que puder para cuidar de si mesmo e de qualquer outra pessoa que trabalhe com você ou ao seu lado. Nosso objetivo é de zero fatalidades, lesões e doenças relacionadas ao trabalho. Todos nós precisamos trabalhar juntos para alcançar a meta Zero, e o Ericsson Care é a nossa abordagem holística para alcançar esse resultado.

Espera-se que você:

- Sempre trabalhe com responsabilidade e segurança, usando todas as ferramentas e equipamentos de proteção individual apropriados, complete o treinamento de segurança que lhe for atribuído e siga as regras de saúde e segurança (incluindo as Regras de Salvamento) para garantir que nenhum dano aconteça aos nossos funcionários ou fornecedores.
- Ajude, proativamente, a criar um ambiente que promova a saúde, segurança e bem-estar para todos.

- Identifique e mitigue riscos de saúde e segurança.
- Promova uma cultura em que todos sintam-se confortáveis em se manifestar, onde todos possam denunciar os fatores que constituem uma barreira à segurança e ao bem-estar
- Ajude, de forma proativa, a criar um ambiente que promova o bem-estar físico e emocional.
- Não trabalhe sob a influência de álcool ou substâncias ilegais
- Não trabalhe sob a influência de medicação que possa comprometer a saúde ou a segurança de alguém
- Relate quaisquer incidentes relacionados a saúde e segurança através da [Ferramenta Global de Reporte de Incidentes](#) para que possamos evitar reincidências.
- Você deve se manifestar e interromper o seu trabalho caso tenha alguma preocupação com sua saúde, segurança ou bem-estar de algum colega ou fornecedor. Se a situação não for corrigida, você deverá entrar em contato com seu gerente direto e com o representante local de saúde e segurança e relatar o problema na [Ferramenta Global de Reporte de Incidentes](#).



Nosso código
 Nossas pessoas
 Nossa empresa
 Nossos ativos
 Nosso engajamento

Proibir e prevenir o trabalho forçado, o tráfico de humano e o trabalho infantil

Nós trabalhamos aqui porque escolhemos livremente fazê-lo e apoiamos os direitos das crianças.

Na Ericsson, qualquer forma de trabalho análogo à escravidão — incluindo tráfico de pessoas e trabalho forçado, coagido, escravo ou compulsório — é estritamente proibida. Todo o trabalho realizado para a Ericsson deve ser voluntário, consensual e livre de coerção ou ameaças. Todos nós somos livres para rescindir o nosso contrato de trabalho ou a nossa função, após cumprir aviso prévio de acordo com a legislação em vigor. Você nunca deve aceitar exigências para efetuar depósitos em dinheiro ou deixar documentos de identidade com a Ericsson ou com um agência de recrutamento.

Você está proibido de comprar para si mesmo ou para outros ou permitir que outros comprem para você serviços sexuais — ou outros serviços de natureza sexual - enquanto estiver em viagens patrocinadas pela empresa ou em conexão com negócios da empresa, independentemente da legislação local.

Nós apoiamos e defendemos os direitos das crianças e garantimos que medidas de proteção infantil sejam implementadas em todas as nossas interações com crianças. Proibimos firmemente o trabalho infantil e aplicamos princípios de precaução para evitar causar danos às crianças em todas as nossas operações. A idade de um indivíduo deve ser verificada e documentada durante o processo de contratação, para garantir que tenha a idade adequada para trabalhar.



Presença de trabalho forçado

O trabalho forçado é predominante em escala global e está presente em muitos setores. Você deve especialmente considerar esse risco ao contratar trabalhadores migrantes, recorrer a agências fornecedoras de mão de obra ou utilizar mão de obra temporária. Você não deve pedir aos funcionários em potencial que paguem taxas de recrutamento ou outros custos relacionados ao serviço. Isso se aplica quer seja usada uma agência de recrutamento ou não. A Ericsson está comprometida com o “princípio do empregador-pagador” e reembolsará quaisquer taxas de recrutamento arcadas por um trabalhador.



Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Nosso código
Nossas pessoas
Nossa empresa
Nossos ativos
Nosso engajamento

Nossos negócios, clientes e fornecedores

Estamos comprometidos em fazer negócios com integridade e transparência e ser um cidadão corporativo responsável.

03

3.1	Conduzir negócios com integridade — e tolerância zero à corrupção	16
3.2	Agir de acordo com os interesses da Ericsson	17
3.3	Competir com base nos méritos de nossas tecnologias e ofertas	18
3.4	Envolver-se apenas com terceiros que compartilham nosso compromisso com integridade	19
3.5	Respeitar as leis de comércio internacional e de combate à lavagem de dinheiro	20

Nosso código
 Nossas pessoas
 Nossa empresa
 Nossos ativos
 Nosso engajamento

Conduzir negócios com integridade — e tolerância zero à corrupção

Não usamos influência indevida para ganhar negócios.

A reputação e a confiança são duramente conquistadas e facilmente perdidas. Na Ericsson, nunca procuramos influenciar indevidamente as ações de qualquer pessoa. Oferecer ou dar qualquer benefício a um funcionário público, colega, cliente ou outro terceiro como forma de obter uma vantagem indevida é chamado de suborno, e é estritamente proibido. Você também não deve pedir ou aceitar benefícios de ninguém.

Não toleramos nenhuma forma de suborno ou corrupção. Além disso, a Ericsson não fará contribuições, direta ou indiretamente, para partidos políticos ou políticos individuais, exceto para apoiar contribuições voluntárias de colaboradores, permitidas pela lei local e apoiadas por regulamentos de relatórios públicos.

Você deve sempre garantir que presentes, entretenimento, hospitalidade, patrocínios, doações e oportunidades de emprego estejam em conformidade com nossas diretivas e com a lei.

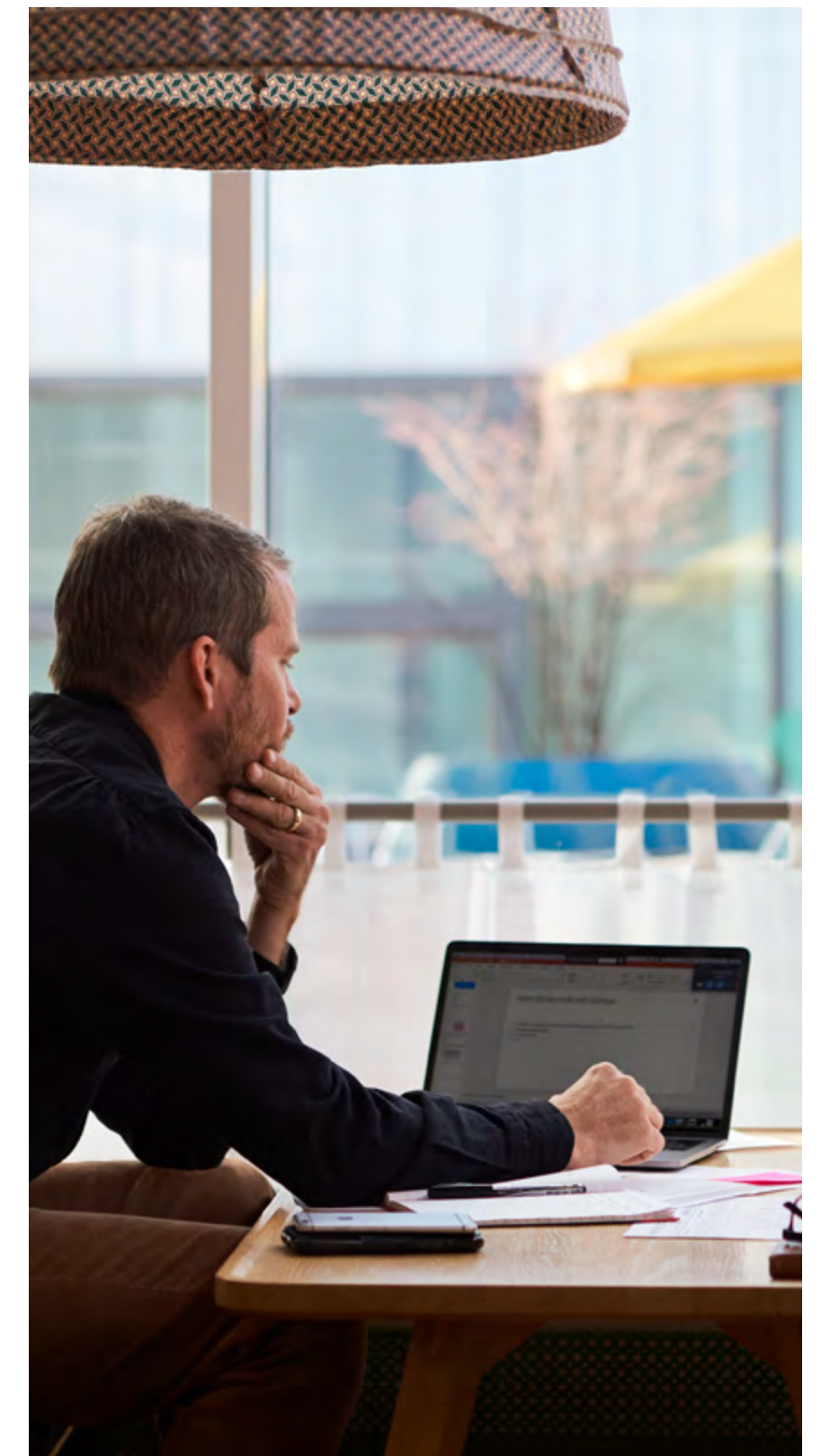
Aqui estão alguns exemplos de requisitos obrigatórios concebidos para ajudar a agir de acordo com a lei e em conformidade:

- Nunca forneça quaisquer benefícios pessoais a indivíduos, como dinheiro ou equivalentes, empréstimos, férias ou benefícios semelhantes
- Seja diligente ao fornecer qualquer coisa a funcionários públicos (ou seus familiares) e lembre-se de que são necessárias pré-approvações e regras mais restritivas.
- Obtenha as aprovações necessárias e documente-as
- Nunca faça um pagamento indevido para agilizar ou garantir uma ação governamental de rotina (pagamentos facilitados), como a emissão de um visto, permissão ou licença
- Não use recursos pessoais ou de terceiros para fazer algo que você não poderia fazer com recursos corporativos, por exemplo, comprar presentes ilegais como marfim, narcóticos ou serviços sexuais
- Consulte a área de Relações Governamentais ou a Área de Assuntos Jurídicos & Compliance antes de se reunir com funcionários do governo



Funcionários públicos são membros, empregados ou representantes de:

- Governos — sejam nacionais, regionais ou locais
- Empresas estatais ou controladas pelo Estado
- Militares, policiais e tribunais
- Partidos políticos, candidatos a cargos públicos e pessoas politicamente expostas
- Organizações públicas internacionais (por exemplo: Nações Unidas ou Banco Mundial)
- Famílias reais



Learn more

Useful links

- [Anti-Corruption Compliance](#)
- [Gifts, entertainment and hospitality](#)
- [Contributions at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Nosso código
 Nossas pessoas
 Nossa empresa
 Nossos ativos
 Nosso engajamento

Agir de acordo com os interesses da Ericsson

Agimos de forma rápida e transparente para divulgar qualquer coisa que possa ser considerada um conflito de interesse.

Em nosso trabalho para Ericsson, podem ocorrer situações em que o nosso julgamento profissional pode ser visto como prejudicado por outros interesses concorrentes, relacionados a relacionamentos e papéis que mantemos fora da Ericsson. Isso é chamado de conflito de interesse e, por natureza, não é inerentemente errado. No entanto, cada um de nós tem a responsabilidade de colocar os interesses legítimos comerciais da Ericsson em primeiro lugar. Sempre que tomarmos conhecimento de um potencial conflito de interesse, não devemos ignorá-lo; devemos garantir que ele seja devidamente divulgado e tratado.

Você deve:

- Evitar conflitos de interesses sempre que possível
- Divulgar todas as situações, transações e relacionamentos que possam levar ou serem percebidos como conflito de interesse através do [Portal de Ética & Compliance](#). O Compliance Office e a área de People irão ajudar você a lidar com a situação.

Exemplos de potenciais conflitos de interesse incluem:

- Fazer negócios com terceiros que empregam ou são de propriedade de seus familiares, amigos ou ex-colegas da Ericsson
- Contratar ou supervisionar qualquer pessoa com quem você tenha uma relação pessoal
- Trabalhar em seu tempo livre para clientes ou fornecedores da Ericsson
- Trabalhar fora da Ericsson ou assumir compromissos ou cargos de direção que interfiram no seu desempenho profissional, que exijam que você use informações confidenciais ou ativos de propriedade da Ericsson ou a criação de uma propriedade intelectual
- Envolver-se, em nome da Ericsson, com clientes, fornecedores ou outras partes externas interessadas, de uma empresa na qual você detém propriedade ou outros interesses financeiros significativos



Learn more

Useful links

- [Conflict of Interest](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [E&C Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Nosso código
Nossas pessoas
Nossa empresa
Nossos ativos
Nosso engajamento

Learn more

Useful links

- [Compliance consultation desk](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Competir com base nos méritos de nossas tecnologias e ofertas

Competimos de forma justa.

Não buscamos vantagens competitivas por meio de práticas comerciais ilegais ou antiéticas. Você não deve obter ou usar indevidamente informações confidenciais, incluindo informações sobre licitações, pertencentes a terceiros. Você deve sempre agir de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis a concorrência, antitruste e comércio justo em todas as suas negociações com clientes, concorrentes e fornecedores. Isso significa que não devemos negociar ou participar de discussões que possam dar origem a preocupações de concorrência, tais como fixação de preços ou outros termos de compra ou venda, compartilhamento de informações confidenciais sobre a concorrência ou qualquer comportamento semelhante a cartéis. Isso inclui acordos com terceiros para não contratar funcionários funcionários uns dos outros ou fixar salários O abuso de uma posição dominante no mercado também é proibido.

Você deve consultar área de Assuntos Jurídicos & Compliance antes de negociar acordos de exclusividade - ou de não concorrência - ou caso tenha dúvidas sobre outros assuntos de concorrência.



Nosso código
 Nossas pessoas
 Nossa empresa
 Nossos ativos
 Nosso engajamento

Envolver-se apenas com terceiros que compartilham nosso compromisso com integridade

Só trabalhamos com terceiros que seguem os mesmos padrões de integridade que exigimos de nós mesmos.

Trabalhar com terceiros pode apresentar riscos significativos que devemos analisar com atenção - para que os valores que defendemos não sejam comprometidos. Nosso negócio continua a se basear em uma grande rede de terceiros, como distribuidores, parceiros, fornecedores, agentes ou consultores. Suas ações refletem tanto na reputação da nossa empresa tanto quanto na nossa. Só nos envolvemos com fornecedores e outros parceiros que compartilham dos nossos altos padrões de integridade, direitos humanos, saúde e segurança e meio-ambiente. Nós conduzimos nossos negócios com integridade, responsabilidade, em conformidade com os requisitos legais, regulamentos governamentais dos países em que operamos e esperamos que nossos terceiros cumpram todas as leis e regulamentos aplicáveis.

Você deve:

- Agir como um verdadeiro dono de negócios
- Trabalhar apenas com terceiros qualificados e aprovados que passam por nossos processos de fornecimento responsável, incluindo nosso

processo aprimorado de Gerenciamento de Terceiros (TPM). Nunca usar terceiros para fazer algo que os colaboradores da Ericsson não estão autorizados a fazer sozinhos.

- Envolver-se em interações verdadeiras e transparentes com terceiros e garantir que assinem e se comprometam com o nosso Código de Conduta para Parceiros de Negócios da Ericsson (ou equivalentes)
- Monitorar ativamente quaisquer condições sobre as quais uma decisão de aprovação de terceiros foi tomada e esteja atento a alterações materiais e sinais de alerta.
- Manter os registros precisos de terceiros, atue sobre quaisquer não conformidades e proíba qualquer tentativas para influenciar decisões por meio de pagamentos indevidos
- Implementar a mitigação eficaz de riscos, incluindo ações corretivas e correções, quando aplicáveis, incluindo a rescisão do contrato por violações repetidas e/ou graves
- Ter especial cuidado ao trabalhar com alguém que ocupe (ou costumava ocupar) uma posição pública de destaque, ou com um membro da família ou associado próximo a tal pessoa (PEP ou Pessoa Politicamente Exposta).



Learn more

Useful links

- [Ericsson Responsible Sourcing](#)
- [TPM at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Nosso código
 Nossas pessoas
 Nossa empresa
 Nossos ativos
 Nosso engajamento

Respeitar as leis de comércio internacional e de combate à lavagem de dinheiro

Aderimos às leis e regulamentos aplicáveis que regem o comércio internacional e o combate à lavagem de dinheiro.

A União Europeia (UE), os Estados Unidos (EUA) e outras jurisdições aplicam leis de comércio e sanções, incluindo controles de exportação e alfândega, embargos e sanções. Tais leis impactam as pessoas, os países e as entidades com quem podemos fazer negócios, bem como o hardware, software e serviços que podemos fornecer. Elas também limitam com quais países a Ericsson, como empresa, e nós como funcionários, podemos trabalhar.

Você deve:

- Estar ciente de quaisquer sanções, controles de importação ou exportação que possam ser aplicáveis às suas negociações comerciais, em nome da Ericsson antes de efetuar tais negócios e garantir que obter licenças quando necessário.
- Certifique-se de que o processo de triagem de sanções da Ericsson seja realizado antes

da integração de novos terceiros e que esse processo seja realizado regularmente

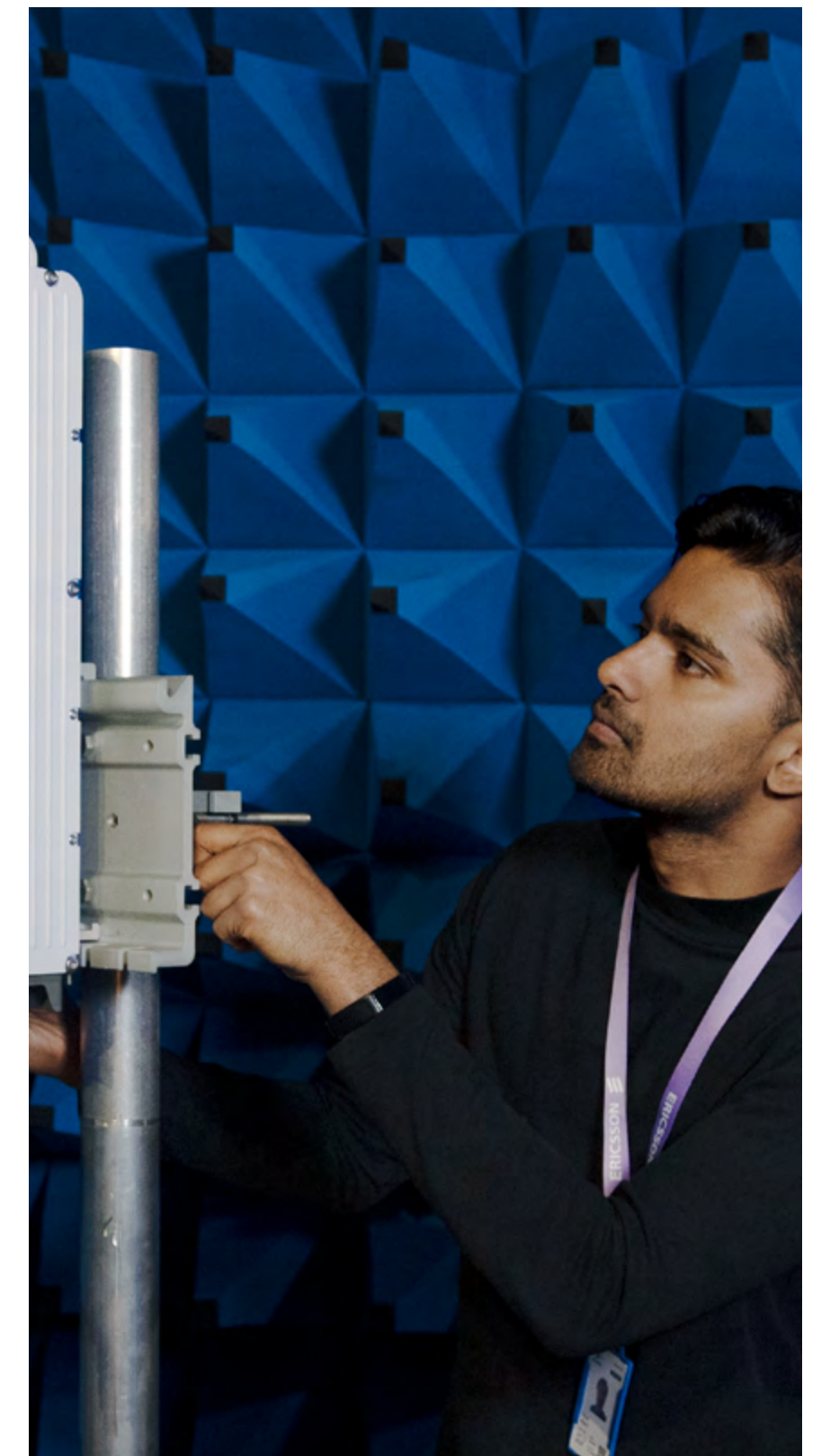
- Entrar em contato com a área de Trade Compliance de GFLA Riscos Globais & Regulatório em caso de dúvida e antes de viajar para qualquer país sancionado para obter orientação sobre o uso de seu telefone e computador corporativo

Apoiamos o comércio livre e justo e estamos comprometidos em cumprir com os regulamentos antiboicote aplicáveis. Sempre busque por conselhos da área de Assuntos Jurídicos & Compliance se você não tiver certeza sobre a legalidade de uma ação ou se for convidado a participar em um boicote.

Estamos vigilantes em relação aos requisitos de manutenção de registros financeiros e relatórios, leis e regulamentos de combate à lavagem de dinheiro e leis e regulamentos aplicáveis ao financiamento do terrorismo. A lavagem de dinheiro é uma atividade ilegal em que alguém tenta esconder as verdadeiras origens do dinheiro obtido através do crime. Financiamento do terrorismo ocorre quando recursos são usados para apoiar atividades terroristas. A Ericsson não permite quaisquer atividades que resultem em lavagem de dinheiro ou financiamento do terrorismo. Ao trabalhar em áreas que são conhecidas por terem atividades terroristas, tome precauções extras antes de fornecer recursos a uma parte desconhecida.

Você deve:

- Nunca se envolver em uma transação comercial se suspeitar que há o envolvimento de fundos ligados a atividades criminosas
- Cumprir com todos os requisitos de compra responsável e diligências da Ericsson e reportar quaisquer sinais de alerta
- Antes de viajar para áreas conhecidas por terem atividades terroristas, certifique-se de cumprir com os requisitos e conselhos do Escritório de Segurança da Ericsson



Learn more

Useful links

- [GFLA Trade Compliance](#)
- [Trade Compliance Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.5. of CoBE Relevant Documents](#)



Nosso código
Nossas pessoas
Nossa empresa
Nossos ativos
Nosso engajamento

Nossos ativos físicos e propriedade intelectual

Estamos comprometidos em proteger os ativos e a propriedade intelectual de nossa empresa, bem como informações e ativos que nos foram confiados por colegas, clientes e terceiros.

4.1	Proteger informações confidenciais e propriedade intelectual	22
4.2	Usar as informações e ativos da empresa de maneira responsável	23
4.3	Proteger dados pessoais	24
4.4	Manter controles financeiros adequados e evite fraudes	25
4.5	Comunicar-se com responsabilidade	26

04

Nosso código
 Nossas pessoas
 Nossa empresa
 Nossos ativos
 Nosso engajamento

Proteger informações confidenciais e propriedade intelectual

Usamos informações confidenciais e propriedade intelectual para fins adequados e autorizados.

As nossas informações técnicas e financeiras, assim como a nossa propriedade intelectual, são críticas para o nosso sucesso. Isso inclui informações de pesquisa e desenvolvimento, patentes, planos, estratégias de negócios, de produtos e informações sobre clientes e fornecedores.

Você deve:

- Não discutir sobre informações confidenciais em locais públicos ou na Internet
- Apenas acessar ou compartilhar informações confidenciais se houver uma razão de negócio legítima para isso
- Armazenar informações confidenciais e relacionadas aos negócios em dispositivos e serviços em nuvem autorizados pela Ericsson
- Acompanhar seus visitantes nos escritórios e em outras instalações da Ericsson
- Não pegar nem usar informações da Ericsson quando sair da empresa - todas as informações da empresa pertencem à Ericsson.

- Não tentar indevidamente, obter informações confidenciais pertencentes a outras empresas ou a terceiros

Todos nós temos a responsabilidade de estar atentos às ameaças à segurança, como malware ou phishing, e seguir as melhores práticas para proteger as informações e os ativos da Ericsson.

Você deve:

- Manter seu computador e dispositivos móveis atualizados com as versões de software mais recentes e alterar suas senhas quando solicitado
- Não compartilhar o ID de usuário (signums) ou senhas
- Usar o software fornecido para conectar o seu notebook à rede da Ericsson de forma segura quando não estiver no escritório
- Somente usar software, dispositivos e aplicativos de mensagens autorizados ou aprovados
- Criptografar emails que contenham informações confidenciais ou pessoais
- Reportar todos os possíveis incidentes de segurança através do [Sistema de Gerenciamento de Incidentes de Segurança \(SIMS\)](#).

Learn more

Useful links

- [Report security and privacy incidents](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.1. of CoBE Relevant Documents](#)



Nosso código
 Nossas pessoas
 Nossa empresa
 Nossos ativos
 Nosso engajamento

Usar as informações e ativos da empresa de maneira responsável

Não nos envolvemos em nenhuma forma de negociação com informação privilegiada e usar os ativos da empresa apenas para fins legítimos.

Informações privilegiadas são informações não públicas e materiais sobre a Ericsson ou outras empresas que, se forem divulgadas teriam um efeito significativo no preço de instrumentos financeiros e valores mobiliários, assim como ações, títulos ou derivativos. Usar essas informações ou fornecê-las a terceiros para negociar instrumentos financeiros e valores mobiliários é considerado ilegal. Isso é conhecido como informações privilegiadas e deve ser evitado sem exceção.

Você deve:

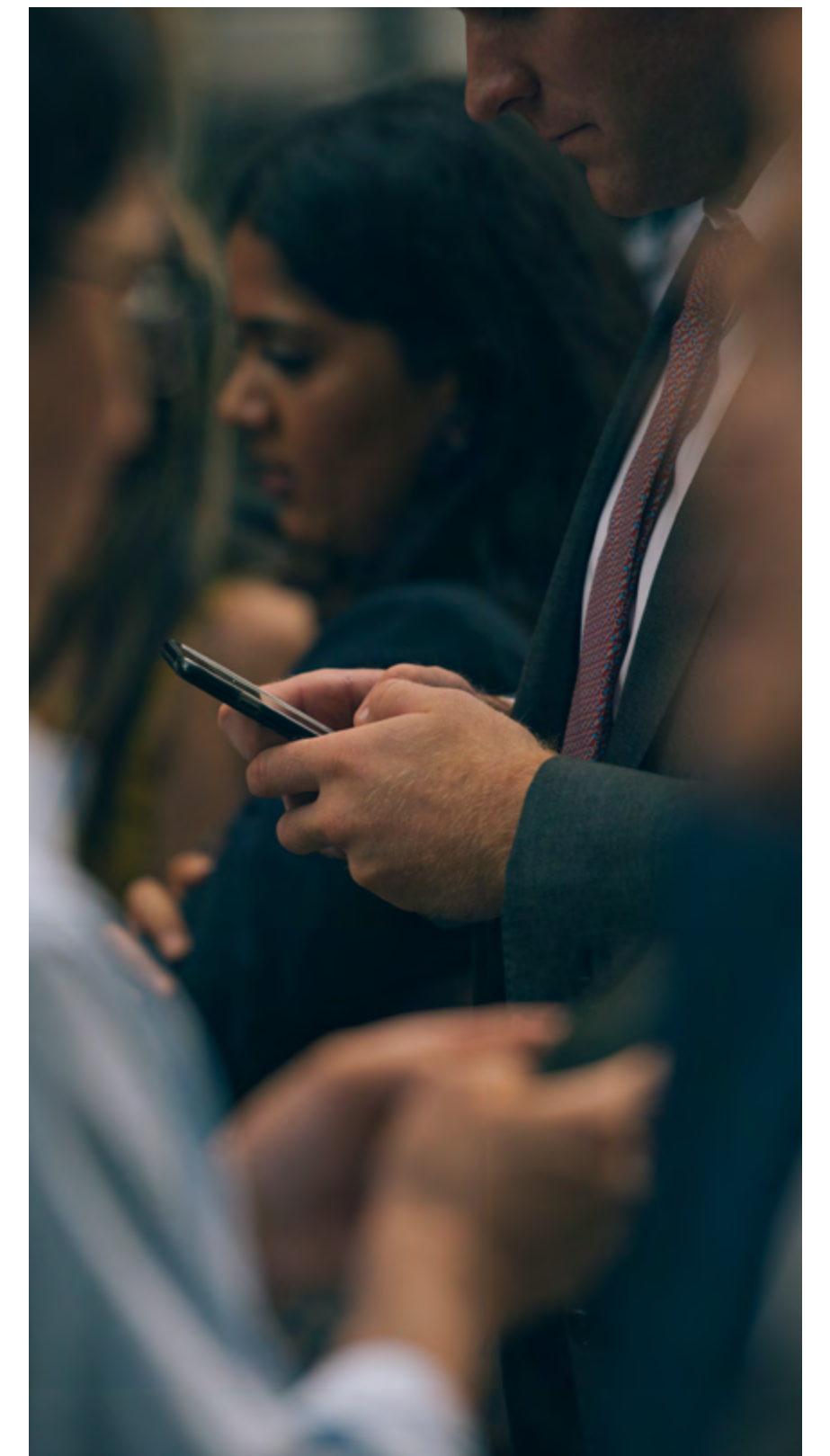
- Não comprar ou vender instrumentos financeiros e valores mobiliários se você possui informações privilegiadas, e também não instruir terceiros.
- Não compartilhar informações privilegiadas com ninguém, incluindo colegas, exceto se houver extrema necessidade, desde que aprovado pelo responsável do projeto
- Verificar com a área de Assuntos Jurídicos & Compliance antes de negociar caso você não tenha certeza se está em posse de informações privilegiadas



Recomenda-se que todos os colaboradores da Ericsson não negociem instrumentos financeiros e títulos da Ericsson durante um período de 30 dias antes da publicação dos relatórios financeiros, mesmo que não possuam informações privilegiadas.



Use os sistemas e recursos de TI da Ericsson apenas para atividades relacionadas ao trabalho. Você é responsável por proteger os ativos da empresa do uso indevido, desperdício, roubo ou perda. Isso inclui não usar os recursos de TI da Ericsson para nenhuma atividade ilegal, de assédio, sexualmente orientada, difamatória, de injúria racial, que viole os direitos humanos ou relacionada ao abuso sexual de crianças.



Learn more

Useful links

- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Nosso código
 Nossas pessoas
 Nossa empresa
 Nossos ativos
 Nosso engajamento

Learn more

Useful links

- [Reporting security and privacy incidents](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Proteger dados pessoais

Processamos dados pessoais de forma responsável e de acordo com as leis de privacidade de dados.

Protegemos os dados pessoais e apoiamos os esforços globais para protegê-los. Dados pessoais são informações que podem estar relacionadas com uma pessoa identificável. Exemplos incluem nome, endereço, número de telefone, IMEI (International Mobile Equipment Identity), IMSI (International Mobile Subscriber Identity), foto, e-mail e informações bancárias ou de cartão de crédito.

Aderimos os princípios globais da privacidade e às leis aplicáveis, incluindo o Regulamento Geral de Proteção de Dados da UE (GDPR). Também temos Regras Corporativas Vinculativas e acordos contratuais que regulam a forma como processamos e compartilhamos dados.

Você deve:

- Coletar e processar dados pessoais de acordo com as leis aplicáveis, os princípios de proteção de dados, os documentos de orientação da Ericsson e outras instruções.
- Certifique-se de que as pessoas de quem obtemos dados pessoais sejam informadas

e possam entender por que os dados estão sendo coletados e processados

- Utilizar dados pessoais somente para fins comerciais legítimos, desde que aprovados e necessários para o seu trabalho
- Compartilhar dados pessoais de forma segura apenas com pessoas (dentro e fora da Ericsson, incluindo fornecedores, clientes e outros parceiros de negócios) que estejam autorizadas a receber e processar tais dados
- Denunciar quaisquer suspeitas de violação de dados ao Sistema de [Gerenciamento de Incidentes de Segurança \(SIMS\)](#)



Nosso código
 Nossas pessoas
 Nossa empresa
 Nossos ativos
 Nosso engajamento

Manter controles financeiros adequados e evite fraudes

Registamos toda a informação financeira diligentemente, com precisão e honestidade.

Devemos tomar medidas para evitar fraudes e irregularidades financeiras. Devemos garantir que nossas transações comerciais sejam registradas de forma transparente e precisa. Inserir informações falsas ou enganosas em nossos registros, ou desviar controles internos, são estritamente proibidos e podem ser ilegais. Sempre consulte a área de Finanças & Common Functions ou o apoio financeiro local caso você não tenha certeza do que fazer ou tenha dúvidas ou preocupações relacionadas a finanças.

Veja alguns exemplos de requisitos obrigatórios para garantir a integridade de nossos registros comerciais:

- Estabeleça contratos por escrito (nunca orais) com clientes e terceiros
- Garantir que os nossos contratos reflitam a essência da realização comercial
- Evite dar incentivos incomuns ou concordar com termos que não são do interesse da Ericsson
- Acompanhe a assinatura e a autoridade de gastos e os processos de aprovação relevantes

- Registrar todas as transações financeiras de acordo com as regras aplicáveis e as Diretivas e Instruções Contábeis da Ericsson
- Nunca autorize o pagamento de despesas vagas ou questionáveis ou faturas de terceiros mal documentadas ou incompletas
- Certifique-se de que os relatórios de despesas, os recibos e documentos de apoio estejam completos, verdadeiros e precisos
- Usar os cartões da empresa para despesas de negócios legítimas
- Fornecer toda a documentação de suporte verdadeira e precisa necessárias para garantir demonstrações financeiras corretas
- Usar a conta GL correta para garantir uma contabilidade precisa e verifique nossos custos regularmente.

Learn more

Useful links

- [Ericsson Governance](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.4. of CoBE Relevant Documents](#)



Nosso código
Nossas pessoas
Nossa empresa
Nossos ativos
Nosso engajamento

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.5. of CoBE Relevant Documents](#)

Comunicar-se com responsabilidade

Falar em nome da empresa apenas se tivermos autorização para isso e devemos tomar cuidado ao postar nas redes sociais.

A nossa reputação depende da transparência, exatidão e da consistência das nossas declarações públicas. É por isso que temos medidas em vigor para garantir a divulgação das informações corretas. Essas medidas aplicam-se a declarações que você faz publicamente nas redes sociais ou em artigos, jornais, discursos ou outras declarações relevantes para os negócios da Ericsson. Embora promovamos a liberdade de expressão, cada um de nós é responsável e pode ser responsabilizado por postagens nas redes sociais ou comentários em plataformas internas que sejam inconsistentes com os nossos valores e o Nosso Guia.

Você deve:

- Usar o bom senso e não publicar nem postar informações confidenciais sobre a empresa e/ou pessoas associadas a ela
- Deixar claro que suas opiniões são suas e que você não fala em nome da Ericsson (a menos que esteja autorizado a fazê-lo)
- Não publicar nada que cause constrangimento ou prejudique a reputação de Ericsson
- Usar as plataformas internas de comunicação e colaboração da Ericsson (como Teams, Yammer, SharePoint e Outlook) de forma respeitosa e inclusiva, considerando o ponto de vista das outras pessoas





Nosso código
Nossas pessoas
Nossa empresa
Nossos ativos
Nosso engajamento

O nosso engajamento social e ambiental

Estamos comprometidos em respeitar os direitos humanos, reduzir o impacto ambiental negativo e apoiar o desenvolvimento socioeconômico nas comunidades em que trabalhamos.

5.1	Promover o direito à privacidade e à liberdade de expressão	28
5.2	Manter o nosso compromisso com a sustentabilidade ambiental	29
5.3	Capacitar e apoiar as comunidades locais	30

05

Nosso código
Nossas pessoas
Nossa empresa
Nossos ativos
Nosso engajamento

Promover o direito à privacidade e à liberdade de expressão

Respeitamos o direito à privacidade e à liberdade de expressão, como os dois direitos humanos mais relevantes relacionados à tecnologia que entregamos.

Acreditamos fortemente que o nosso hardware, software, serviços e soluções trazem mudanças positivas para as pessoas. Ao mesmo tempo, trabalhamos para mitigar e minimizar o risco de um potencial uso indevido de nossa tecnologia.

Também defendemos fortemente a liberdade de expressão e a proteção da privacidade, individual e coletivamente com outras partes interessadas, de intrusões.

Você deve:

- Respeitar, promover e apoiar os direitos humanos por meio de decisões responsáveis, inclusive durante o desenvolvimento de produtos, uso e venda da nossa tecnologia e nas relações comerciais com clientes e fornecedores
- Avaliar solicitações e demandas externas que possam causar impacto na liberdade de expressão ou no direito à privacidade das pessoas e garantir que tais solicitações sejam legítimas, proporcionais e necessários antes de agir em resposta
- Considerar os riscos do uso indevido da nossa tecnologia em compromissos de negócios, seguir com os procedimentos corretos para mitigar tais riscos e comunicar suas preocupações se tais riscos forem ignorados ou não devidamente tratados
- Agir sobre indícios de uso indevido e desvincular-se, quando for adequado.
- Não buscar oportunidades de negócios em que sabemos que nossa tecnologia será mal utilizada ou quando mitigações efetivas não são possíveis de implementar



Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Nosso código
 Nossas pessoas
 Nossa empresa
 Nossos ativos
 Nosso engajamento

Learn more

Useful links 

- [Sustainability & Corporate Responsibility](#)
- [The Ericsson Lists of Banned and Restricted Substances](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Manter o nosso compromisso com a sustentabilidade ambiental

Os nossos programas de sustentabilidade ambiental fazem a diferença para o mundo e criam valor para todas as partes interessadas.

Usamos uma abordagem baseada na ciência e no triplé da sustentabilidade (econômico, social e ambiental) para causar um impacto positivo nas partes interessadas em todas as nossas operações, em todo o nosso portfólio e na sociedade. Estamos comprometidos em minimizar o impacto ambiental negativo de todas as nossas operações e atividades. A sustentabilidade ambiental será uma abordagem integrada que abrange todas as nossas unidades — uma mentalidade que todos compartilhamos como parte da força de trabalho da Ericsson.

Você deve:

- Contribuir para as ambições e metas da Ericsson relacionadas com o impacto ambiental das nossas operações e atividades, e com a sustentabilidade dos nossos produtos
- Minimizar as viagens de negócios e considerar o transporte terrestre em detrimento de viagens aéreas

- Seguir todas as leis, regulamentos e normas ambientais aplicáveis nos mercados em que competimos
- Fornecer toda a documentação, informações e dados de apoio necessários para garantir relatórios ambientais precisos
- Cumprir com todos os requisitos, diretrizes e recomendações relacionadas ao meio-ambiente
- Relatar quaisquer incidentes com impacto ambiental através da [Ferramenta Global de Notificação de Incidentes \(GIRT\)](#)



Nosso código
 Nossas pessoas
 Nossa empresa
 Nossos ativos
 Nosso engajamento

Learn more

Useful links

- [Contributions at Ericsson](#)
- [Ericsson Response](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Capacitar e apoiar as comunidades locais

Capacitamos e apoiamos as comunidades locais para gerar um impacto positivo.

Avaliamos cuidadosamente contribuições como associações, atividades conjuntas, patrocínios, doações e colaborações acadêmicas para confirmar que são consistentes com a estratégia da Ericsson de apoiar iniciativas valiosas que podem ter um impacto mais significativo. Realizamos a devida diligência para garantir que as contribuições estejam livres de quaisquer conflitos de interesse - potenciais ou reais - ou que possam ter qualquer associação com pagamentos indevidos.

Para fazer uma contribuição, você deve:

- Fazer um pedido de contribuições de acordo com o [Processo de Contribuições de toda a empresa](#)
- Garantir que as aprovações de negócio, a avaliação de conformidade e a revisão do destinatário, o contrato documentado, a execução do pagamento e as evidências sejam capturadas de acordo com o processo

- Divulgar as conexões entre contribuições e clientes, fornecedores, parceiros, funcionários públicos ou funcionários atuais ou antigos da Ericsson

Todos os funcionários ativos da Ericsson em tempo integral e meio período são elegíveis para participar do [programa Voluntários da Ericsson](#), que apoia seu desejo de ajudar as comunidades locais e impactar positivamente a sociedade.





ericsson.com/cobe
internal.ericsson.com/cobe