



Наш Компас

Ericsson Code of Business Ethics



ERICSSON

Обращение президента и генерального директора компании

Как добиться успеха в сложном мире

Компания Ericsson играет ключевую роль в создании мира, где безграничные возможности связи улучшают жизни, переопределяют цели и задачи бизнеса, а также открывают двери в экологически безопасное будущее. Наши позиция и роль в этом процессе связаны с большой ответственностью, и мы относимся к ней очень серьезно.

Мы создали огромную глобальную организацию и имеем хорошие возможности для процветания и успеха: более 100 000 наших самых разнообразных сотрудников работают в разных странах на шести континентах, и мы продолжаем расти далеко за пределами Швеции, где была основана наша компания. Чтобы называться лидером отрасли, мы также должны быть глобальным лидером в том, как ведем свой бизнес и как работаем во всем мире. Роль лидера требует сосредоточенности от каждого из нас и начинается с уверенности в том, что все — мы, наши коллеги и компания — будут мыслить критически, руководствоваться здравым смыслом и всегда действовать добросовестно.

Один из наших основных принципов корпоративного управления — Кодекс деловой этики. Он определяет наши ожидания в отношении сотрудников и служит ориентиром для каждого из нас при принятии решений, управлении рисками и работе с коллегами, клиентами, партнерами, владельцами и другими заинтересованными лицами.

Добросовестность и производственное совершенство

Мы работаем в непростой бизнес-среде. Жесткая конкуренция, геополитическая напряженность, изменение климата, экономическая неопределенность и конфликты во многих частях мира стали привычными для нас.

В Ericsson мы считаем доступ к связи фундаментальной потребностью человека. Мы придерживаемся этого основополагающего принципа везде, где работаем, при условии, что наши сотрудники в безопасности и мы можем действовать в соответствии с нашими основными ценностями и в наилучших интересах Ericsson.

Наша способность достигать этой цели и преодолевать окружающие сложности зависит в первую очередь от наших сотрудников и нашей культуры. Мы должны быть оптимистичными и уверенными в себе, сохраняя при этом приверженность доверию, прозрачности, открытому общению, этике и здравому смыслу. Мы должны продолжать внедрять эти принципы в повседневную работу и стремиться к производственному совершенству и добросовестности на всех уровнях, чтобы адаптироваться, конкурировать и добиваться успеха. Если наши сотрудники будут действовать именно так, мы будем менять общество к лучшему, где бы ни работали.

Наше внимание по-прежнему должно быть сосредоточено на клиентах и предоставлении высококачественных технологий и услуг. Однако мы всегда должны действовать в наилучших интересах Ericsson. Нам следует отказываться от того, что не соответствует нашим основным ценностям или лучшим интересам.

Я сосредоточен исключительно на том, чтобы обеспечить Ericsson успех на долгие годы. Но достижение этой цели требует усилий от каждого из нас. Мы должны убедиться, что ошибки прошлого не повторятся в будущем. Поэтому, чтобы эффективно двигаться в будущее, необходимо понимать прошлое и учиться на нем.

Мы часто обсуждали коррупционные действия, которые привели к мировому соглашению с US Department of Justice (DOJ) и US Securities and Exchange Commission США (SEC). Мы добились больших успехов в устранении организационных недостатков, которые привели к этому нарушению. Наша компания стала сильнее. Тем не менее, еще немало предстоит сделать, и этот долгий путь продлится и после завершения мониторинга.

Наше управление и наш Компас

Компании таких масштабов, как Ericsson, необходимы четкие правила поведения, регламентирующие действия и работу наших сотрудников. Наш «Компас» является ключевым компонентом наших Core Governance Pillars, которые вводятся для того, чтобы внести ясность в то, как мы принимаем решения, обеспечивать подотчетность и управлять рисками.

Еще одним из Core Governance Pillars, который был внедрен и реализован в течение 2023 года, является наш Material Group Risk Protocol и Business Risk Committee, которые регулируют то, как мы управляем существенными рисками. Более подробная информация о других основах управления группой будет предоставлена в ближайшие месяцы.

Эти принципы управления лежат в основе нашей совместной работы, привносят необходимый порядок, обеспечивают соблюдение стандартов и поддержание дисциплины. Они созданы для того, чтобы помочь нам лучше и проще работать вместе, а не для того, чтобы заменить здоровое и необходимое человеческое суждение и критическое мышление.

Мы добьемся долгосрочного успеха, только если будем принимать правильные решения. Для этого необходимо держать друг друга в курсе событий, задавать вопросы и ставить идеи под сомнение, а также тщательно учитывать факты и риски, связанные с принятием решения. Не каждое решение будет идеальным. Существуют внешние факторы, которые мы не можем контролировать, и когда окружающий нас мир скажет свое слово — возникнут проблемы. Но если мы объединим

усилия, применим описанный выше подход, будем вместе вдумчиво продвигаться вперед, адаптируясь и развиваясь, то добьемся успеха.

Каждый из нас должен знать, что может высказываться открыто и ставить под сомнение действия других. Если вы считаете, что изложенные в нашем Компасе ожидания в сфере этики в опасности, то всегда можете воспользоваться горячей линией Ericsson. Но помните: возможность задавать вопросы и оспаривать происходящее также предполагает ответственность. Необходимо не только обсуждать проблемы и риски, но и конструктивно взаимодействовать и предлагать решения.

Следуя нашему Компасу, мы можем быть уверены, что наши решения и действия этичны и Ericsson действует как позитивная глобальная сила. Благодаря этому мы продолжим завоевывать уважение и поддерживать доверие не только наших коллег, клиентов, поставщиков, инвесторов, банков и партнеров, но, что немаловажно, и общества в целом. Каждый из нас является защитником Ericsson, и для нас всегда должно быть важнее всего поступать правильно.

Взгляд вперед

Я твердо верю, что этическое лидерство даст нам конкурентное преимущество, и мы и далее сможем гордиться тем, что являемся частью Ericsson. Мы делаем это не для того, чтобы поставить галочку или просто удовлетворить внешние ожидания. Мы делаем это, чтобы стать более сильной компанией и обеспечить успех в долгосрочной перспективе. В конечном счете, ответственное и добросовестное ведение бизнеса с соблюдением самых высоких стандартов — это единственный способ добиться реальных и позитивных изменений. Будущее компании зависит от преобразования нашей культуры, которое поможет нам стать сильнее. Мы все должны внести свой вклад в эту культурную трансформацию.

В завершение хочу сказать, что успех компании зависит от наших сотрудников и всегда будет именно их заслугой. Я верю, что у нас работают лучшие люди в отрасли, и наша команда лучше всех способна решать проблемы, с которыми мы сталкиваемся, и использовать новые возможности в будущем.

Давайте смотреть в будущее вместе. Вместе мы пишем следующую главу в истории Ericsson, которая основана на лидерстве в отрасли и лидерстве в том, как мы ведем бизнес. Я знаю, что могу рассчитывать на каждого из вас!

Всего наилучшего,

Борье Экхольм (Börje Ekholm)
Президент и генеральный директор





Применение нашего Компаса



Наш Компас — это ваш путеводитель по этическим принципам и ожиданиям компании Ericsson. Он соответствует таким корпоративным ценностям, как профессионализм, уважение и упорство, которые обеспечивают добросовестное ведение бизнес-деятельности нашей компанией. Если вы опираетесь на Компас в своей работе, то можете быть уверены, что ваши действия и решения соответствуют требованиям компании Ericsson к этически приемлемому ведению деятельности.



Работая от имени Ericsson, всегда руководствуйтесь правилом 3 Ps

П¹

Какова **причина** моего действия?

- Существует ли законодательно обоснованная деловая причина для этого действия?
- Это действие отвечает наилучшим интересам Ericsson?
- С какими рисками сопряжено это действие? Как я могу снизить эти риски?

П²

Какими **принципами** необходимо руководствоваться в своих действиях?

- Законно ли это действие и соответствует ли требованиям нашего Компаса и документам корпоративного управления?
- Является ли это действие правильным с точки зрения этики и соответствует ли оно нашим корпоративным ценностям?

П³

Как будут **восприняты** мои действия?

- Как о моих действиях рассказали бы в новостях?
- Не ухудшит ли мое действие репутацию Ericsson?

Оглавление

	Наш Кодекс, наш Компас	
1.1.	Ожидания компании Ericsson в сфере деловой этики	07
1.2.	Обязанности лиц, работающих в компании Ericsson	08
1.3.	Сообщение о возможных нарушениях принципов этики и нормативного соответствия	09
	Наши сотрудники и условия работы	
2.1.	Уважительное, инклюзивное и справедливое отношение ко всем участникам бизнес-деятельности	11
2.2.	Обеспечение справедливых и благоприятных условий работы и соблюдение профсоюзных прав	12
2.3.	Обеспечение охраны труда, безопасности и благополучия	13
2.4.	Запрет и предотвращение принудительного и детского труда, а также торговли людьми	14
	Наш бизнес, клиенты и поставщики	
3.1.	Добросовестное ведение бизнес-деятельности: решительное противодействие коррупции	16
3.2.	Действия в интересах компании Ericsson	17
3.3.	Конкурентная борьба на основе качества наших технологий и предложений	18
3.4.	Работа только с теми третьими лицами, которые разделяют наше стремление к добросовестному ведению бизнеса	19
3.5.	Соблюдение международного торгового права и законов о борьбе с отмыванием денег	20
	Наши активы и интеллектуальная собственность	
4.1.	Защита конфиденциальной информации и интеллектуальной собственности	22
4.2.	Ответственное использование корпоративной информации и активов	23
4.3.	Защита персональных данных	24
4.4.	Обеспечение надлежащего финансового контроля и предотвращение мошенничества	25
4.5.	Ответственное отношение к коммуникации	26
	Вклад компании в развитие общества и защиту окружающей среды	
5.1.	Продвижение права на неприкосновенность частной жизни и свободу выражения мнений	28
5.2.	Поддержка стремления к экологически устойчивому развитию	29
5.3.	Развитие и поддержка сообществ в регионах присутствия компании	30



Наш Кодекс
Наши сотрудники
Наш бизнес
Наши активы
Наши обязательства

Наш Кодекс, наш Компас

Мы стремимся в любых
обстоятельствах вести наш
бизнес этично и ответственно

01

1.1.	Ожидания компании Ericsson в сфере деловой этики	07
1.2.	Обязанности лиц, работающих в компании Ericsson	08
1.3.	Сообщение о возможных нарушениях принципов этики и нормативного соответствия	09

Наш Кодекс
Наши сотрудники
Наш бизнес
Наши активы
Наши обязательства

Learn more

Useful links

- [Our company story](#)
- [Ericsson on the Move](#)
- [EGMS App - PowerApps](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Ожидания компании Ericsson в сфере деловой этики

Наш Компас определяет ожидания нашей компании в отношении ведения бизнеса.

Кодекс деловой этики — это наш Компас и основной принцип корпоративного управления Ericsson. Компас помогает нам вести бизнес профессионально, добросовестно и с уважением.

Наш Компас касается всех сотрудников Ericsson, сотрудников, которые постоянно работают под управлением Ericsson, а также членов Совета директоров всех организаций, прямо или косвенно управляемых Ericsson. Мы ожидаем, что сотрудничающие с нами третьи лица также будут придерживаться ценностей, изложенных в нашем Компасе, и соблюдать наш Кодекс деловой этики для деловых партнеров.

Мы все обязаны соблюдать применимые законы и правила, а также придерживаться нашего Компаса, и всех руководящих документов Ericsson, которые применяются к нам с учетом региона, должности и выполняемых действий. Все требования придерживаться нашего Компаса, упомянутые в этом документе, всегда предполагают необходимость соблюдать применимые документы корпоративного управления. Наконец, если какие-либо требования нашего Компаса отличаются от требований законодательства, вы всегда должны применять более строгие стандарты.

Применяя технологии, в том числе искусственный интеллект, мы руководствуемся принципами ответственного, справедливого и этичного использования. Речь, среди прочего, о контроле со стороны человека — мере, необходимой для обеспечения безопасности, инклюзивности, прозрачности, конфиденциальности данных, отчетности и общего социального и экологического благополучия.

Нарушения нашего Компаса могут привести к дисциплинарным взысканиям, вплоть до увольнения — независимо от вашей должности в компании. В то же время мы понимаем, что люди совершают ошибки, даже руководствуясь добрыми намерениями. Если это произойдет либо если у вас возникнет вопрос или проблема, не молчите: действуйте ответственно и прозрачно.

Если вы не уверены, как документы корпоративного управления применяются к вам, попросите своего непосредственного

руководителя о помощи. Вы также можете обратиться в соответствующие функции, например в отдел кадров или группу юридического сопровождения и нормативно-правового соответствия. Так, отдел контроля за соблюдением требований подразделениями, [Compliance Consultation Desk](#) и [Ethics & Compliance Portal](#) предлагают консультации и советы по вопросам этики и нормативного соответствия.



Наш Кодекс
 Наши сотрудники
 Наш бизнес
 Наши активы
 Наши обязательства

Learn more

Useful links

- [Compliance @ Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Обязанности лиц, работающих в компании Ericsson

Мы всегда действуем добросовестно.

Наши цели и ценности предполагают, что работая от имени Ericsson, мы будем действовать ответственно, честно и добросовестно — независимо от наших должностей. Это значит, что мы всегда должны руководствоваться принципом добросовестности, даже если это значит потерю бизнес-возможностей. К тому же, обязательство действовать добросовестно предполагает, что мы будем сообщать обо всех фактических или потенциальных нарушениях закона, нашего Компаса или руководящих документов. Мы также должны делиться другой информацией, из-за которой компания Ericsson или ее репутация могут оказаться под угрозой.

Получив соответствующий запрос, вы должны обеспечить полное содействие любым расследованиям, аудитам или оценкам, проводимым Ericsson либо законным третьим лицом, в том числе предоставить доступ к данным, записям и сообщениям, связанным с работой, никогда не уничтожать и не изменять их — независимо от места хранения.

Если вы руководитель, член правления либо Совета директоров, на вас возложена особая миссия: формировать культуру добросовестности и нормативно-правового соответствия.

Сотрудники на руководящих должностях должны:

- Поощрять своих подчиненных задавать вопросы, поддерживать их при этом и обсуждать с ними сложные с этической точки зрения ситуации.
- Следить, чтобы участники их команд проходили необходимую подготовку и знали принципы соблюдения нашего Компаса и руководящих документов.
- Избегать давления на своих подчиненных, сопряженного с неявным риском поощрить таким образом неэтичное поведение или нарушение руководящих документов.
- Сообщать о потенциальных нарушениях и поддерживать своих подчиненных, указывающих на нарушения.



Наш Кодекс
 Наши сотрудники
 Наш бизнес
 Наши активы
 Наши обязательства

Learn more

Useful links

- [Reporting Compliance Concerns](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Сообщение о возможных нарушениях принципов этики и нормативного соответствия

Если что-то идет не так, каждый из нас не должен молчать.

Если вы считаете, что что-то идет не так:

- Обсудите ситуацию со своим непосредственным руководителем или его руководителем.
- Обсудите ситуацию с сотрудником отдела кадров или отдела юридического сопровождения и нормативно-правового соответствия Группы.
- Обратитесь на [Ericsson Compliance Line](#). При обращении на Ericsson Compliance Line вы можете оставить сообщение анонимно, если это не противоречит местному законодательству.

[Ericsson Compliance Line](#) обслуживается независимым третьим лицом, которое обрабатывает все сообщения с соблюдением безопасности и конфиденциальности. Ericsson Compliance Line доступна круглосуточно и без выходных для всех внутренних и внешних заинтересованных сторон на 60 языках.

Мы должны сообщать обо всех фактических или потенциальных нарушениях нашего Компаса. Невыполнение этой обязанности может привести к дисциплинарному взысканию. Ваше сообщение будет рассмотрено управлением по ведению расследований. Его сотрудники могут задать вам дополнительные вопросы. Расследование может проводить подразделение корпоративных разбирательств или другое соответствующее подразделение.

Если вы добросовестно сообщите о нарушении, то будете защищены от мести — мы не приемлем мести в какой бы то ни было форме.

Если вы являетесь непосредственным руководителем или другим доверенным лицом для сотрудника, который поднимает вопрос о соблюдении нормативных требований, вы обязаны сообщить об этом в отдел юридического сопровождения и нормативно-правового соответствия Группы или обратиться на [Ericsson Compliance Line](#). Возможно, вы захотите самостоятельно поговорить с человеком, сообщившим о нарушении, чтобы лучше разобраться в проблеме, прежде чем сообщать о ней. Однако мы призываем вас не проводить собственное расследование,

потому что это может привести к серьезным юридическим последствиям.

Руководители уполномочены решать некоторые проблемы, например связанные с продуктивностью или несоблюдением процессов, однако вопросы, касающиеся деловой этики и нарушений требований нормативного соответствия, находятся вне их компетенции.

У вас всегда есть право сообщить о своих опасениях представителям вашего профсоюза или производственного совета, но вы также должны сообщать о потенциальных нарушениях нашего Компаса через соответствующие каналы Ericsson.

Вы не обязаны отказываться от права участвовать в судебном процессе после жалобы. Если вы сообщите о нарушении через каналы Ericsson, вам не потребуется подписывать соглашение о неразглашении.



Наш Кодекс
 Наши сотрудники
 Наш бизнес
 Наши активы
 Наши обязательства

Наши сотрудники и условия работы

Вы сможете полностью раскрыть свой потенциал и добиться успеха только в инклюзивной рабочей среде, где поддерживают каждого. Мы уважаем достоинство каждого человека и в своей работе соблюдаем все международно признанные права человека и трудовые права, включая права, изложенные в Международном билле о правах человека и Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

2.1.	Уважительное, инклюзивное и справедливое отношение ко всем участникам бизнес-деятельности	11
2.2.	Обеспечение справедливых и благоприятных условий работы и соблюдение профсоюзных прав	12
2.3.	Обеспечение охраны труда, безопасности и благополучия	13
2.4.	Запрет и предотвращение принудительного и детского труда, а также торговли людьми	14

02

Уважительное, инклюзивное и справедливое отношение ко всем участникам бизнес-деятельности

Мы создаем основанную на уважении рабочую среду, где поддерживают каждого.

Уважительное отношение к коллегам, соблюдение принципов инклюзивности и признание их достоинства раскрывает в каждом из нас лучшее, к чему стоит стремиться. Обеспечение психологической безопасности сотрудников имеет первостепенное значение для компании Ericsson: здесь нет места притеснению, угрозам, травле или насилию.

Мы не терпим каких бы то ни было форм притеснения, дискриминации, мести, угроз или актов насилия, в том числе:

- физического притеснения сотрудников или любых третьих лиц в рабочей среде (будь то в офисе, за его пределами или в Интернете), а также притеснения в устной и письменной форме;
- травли, запугивания, актов враждебности, унижения, дискриминации или психологического насилия;

- оскорбительных или пренебрежительных замечаний, шуток, изображений или навешивания ярлыков;
- нежелательного внимания или физического контакта, а также других видов вторжения в частную жизнь или личное пространство;
- поведения, нацеленного на нарушение или предотвращение нормальной трудовой деятельности.

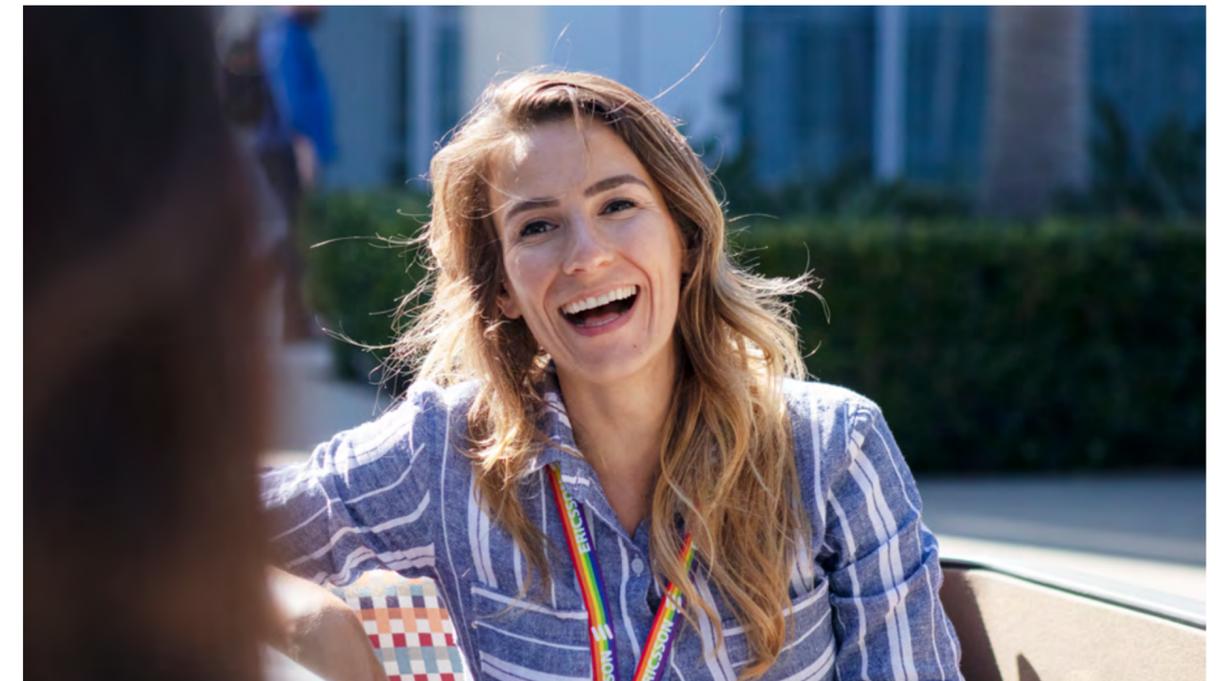
Мы знаем, что многообразие делает нашу компанию сильнее. Наличие многообразной и инклюзивной рабочей среды помогает привлекать лучшие мировые кадры, способствовать инновациям и создавать большую ценность для наших клиентов. Мы хотим, чтобы каждый из нас чувствовал, что в команде его ценят и принимают.

Мы все должны помогать превращать компанию Ericsson в место, где каждый человек может расти и чувствовать себя более сильным, независимо от своего происхождения, взглядов или наличия инвалидности.

Вы должны:

- нанимать персонал, распределять вознаграждения и продвигать сотрудников на основе их заслуг;
- бороться с nepoтизмом и дискриминационными практиками;

- избегать любых форм поведения, которые могут заставить сотрудника почувствовать себя непринятым на рабочем месте или исключенным из коллектива. Это касается отношений как в рабочее, так и в нерабочее время, внутри или за пределами объектов Ericsson, а также во время внешних мероприятий или деловых поездок.



Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.1. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents

Наш Кодекс
 Наши сотрудники
 Наш бизнес
 Наши активы
 Наши обязательства

Обеспечение справедливых и благоприятных условий работы и соблюдение профсоюзных прав

Мы отстаиваем право каждого сотрудника на справедливые, безопасные и комфортные условия труда, а также право создавать профсоюзы, вступать в них и вести коллективные переговоры.

Это подразумевает:

- Получение письменного документа на понятном вам языке с изложением основных условий вашего трудоустройства.
- Предоставление справедливой и разумной оплаты и условий — не менее прожиточного минимума.
- Право на адекватный отдых и досуг для поддержания здорового баланса между работой и личной жизнью, включая соответствие рабочего графика всем применимым международным стандартам.

- Создание независимых профсоюзов и вступление в них, а также ведение коллективных переговоров.

Вы обязаны уважать право всех коллег на объединение и право на ведение коллективных переговоров и не можете незаконно ограничивать эти права. Запрещается предвзято относиться к кому-либо из сотрудников на основании его решения вступить или не вступить в профсоюз или аналогичную организацию. Кроме того, представители профсоюзов должны иметь возможность эффективно общаться с сотрудниками.



Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.2. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents

Наш Кодекс
 Наши сотрудники
 Наш бизнес
 Наши активы
 Наши обязательства

Learn more

Useful links

- [Health, safety and well-being](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Обеспечение охраны труда, безопасности и благополучия

Мы вместе работаем над тем, чтобы обеспечить безопасную и здоровую рабочую среду для всех сотрудников.

Мы делаем все возможное для обеспечения вашей безопасности и благоприятной рабочей атмосферы. Мы также ожидаем, что вы приложите максимальные усилия, чтобы позаботиться о себе и коллегах. Наша цель — нулевой уровень смертельных случаев, травм и заболеваний, связанных с трудовой деятельностью. Мы должны вместе работать над достижением поставленной цели по сокращению числа смертельных случаев, травм и заболеваний, связанных с трудовой деятельностью, следуя комплексному подходу Ericsson Care.

Вы должны:

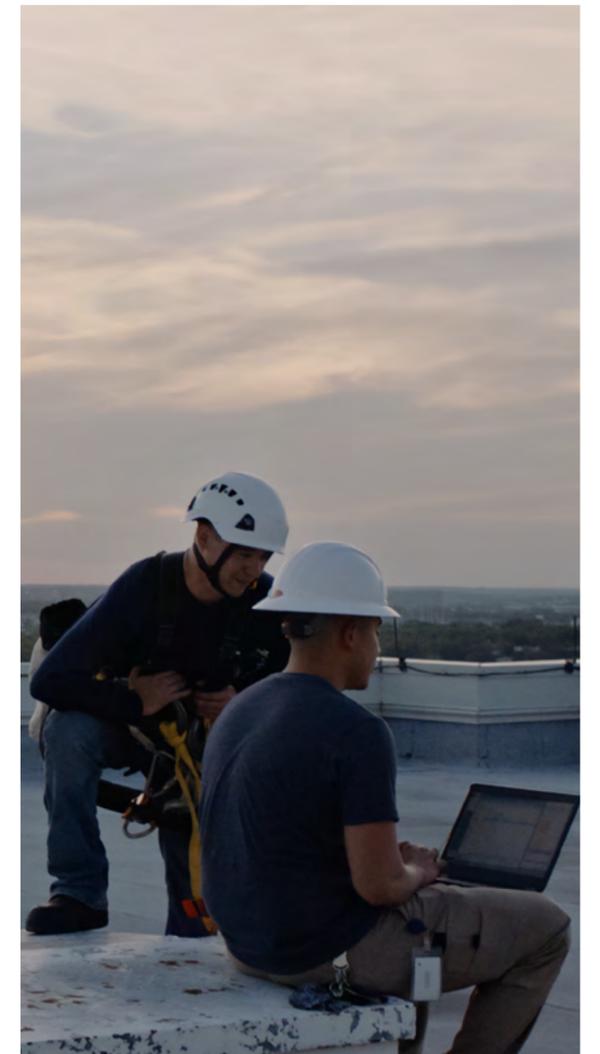
- работать ответственно и безопасно, использовать подходящие инструменты и средства индивидуальной защиты, проходить назначенные вам тренинги по технике безопасности и выполнять правила в отношении здоровья и безопасности (в том числе Правила

спасения жизни), чтобы не причинить вред сотрудникам или поставщикам;

- активно помогать создавать среду, способствующую здоровой, безопасной и благополучной атмосфере для всех;
- выявлять риски для здоровья и безопасности, сообщать о них и работать над их сокращением;
- продвигать комфортную с психологической точки зрения культуру открытого высказывания, где каждый может сообщить о препятствиях на пути к достижению безопасности и благополучия;
- не допускать психосоциальных рисков и плохой организации труда: поощрять здоровые рабочие нагрузки и четкие должностные инструкции, а также избегать конфликтующих требований;
- не работать в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
- не работать под воздействием лекарственных препаратов, если это может поставить под угрозу чье-либо здоровье или безопасность;
- сообщать о любых инцидентах, касающихся охраны здоровья и обеспечения безопасности, при помощи

[Global Incident Reporting Tool](#), чтобы предотвратить их повторение;

- высказывать опасения и прекращать работу, если полагаете, что сложившаяся ситуация несет угрозу здоровью, безопасности и благополучию для вас, ваших коллег или поставщиков. Если ситуация не исправлена, вы должны обратиться к своему непосредственному руководителю и местному представителю подразделения охраны труда и техники безопасности, а также сообщить об этом с помощью [Global Incident Reporting Tool](#).



Наш Кодекс
 Наши сотрудники
 Наш бизнес
 Наши активы
 Наши обязательства

Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Запрет и предотвращение принудительного и детского труда, а также торговли людьми

Мы работаем в компании добровольно и поддерживаем права детей.

В компании Ericsson любые формы эксплуатации или рабства, включая торговлю людьми и принудительный, вынужденный, кабальный или обязательный труд, строго запрещены. Вся работа, выполняемая для Ericsson, должна быть добровольной, выполняемой на основе согласия сторон и свободной от принуждения или угроз. Все сотрудники имеют право уволиться с работы или должности после уведомления об этом в разумные сроки и в установленном порядке в соответствии с действующим законодательством. Вы ни в коем случае не должны соглашаться с просьбами или требованиями оставить денежный залог или удостоверяющие личность документы в Ericsson или кадровом агентстве.

Вам запрещается приобретать — для себя или для третьих лиц, самостоятельно или при посредничестве третьих лиц — сексуальные услуги или любые иные услуги сексуального характера во время поездок, оплачиваемых компанией или связанных с бизнес-деятельностью компании, независимо от того, разрешено ли это местным законодательством.

Мы поддерживаем и защищаем права детей и следим за тем, чтобы во всех случаях нашего взаимодействия с детьми соблюдались все необходимые меры. Мы в категоричной форме запрещаем использование детского труда и руководствуемся принципами предосторожности, чтобы предотвратить причинение детям

вреда на всех этапах нашей деятельности. В процессе приема на работу возраст потенциального сотрудника должен быть подтвержден и документирован, чтобы убедиться в достижении трудоспособного возраста.



Принудительный труд

Принудительный труд принимает глобальные масштабы и присутствует во многих отраслях. Вам стоит уделять особое внимание этому риску во время приема на работу мигрантов, использования услуг посредников по трудоустройству и привлечения временной трудовой силы. Вы не должны требовать от потенциальных сотрудников оплаты услуг по подбору персонала или других связанных расходов. Данное правило применимо независимо от того, пользуется ли компания услугами рекрутингового агентства. Ericsson следует принципу «работодатель платит» и возмещает все расходы, понесенные сотрудником в процессе найма.



Наш Кодекс
Наши сотрудники
Наш бизнес
Наши активы
Наши обязательства

Наш бизнес, клиенты и поставщики

Мы стремимся вести бизнес-деятельность с должной добросовестностью и прозрачностью и быть ответственным корпоративным гражданином.

3.1.	Добросовестное ведение бизнес-деятельности: решительное противодействие коррупции	16
3.2.	Действия в интересах компании Ericsson	17
3.3.	Конкурентная борьба на основе качества наших технологий и предложений	18
3.4.	Работа только с теми третьими лицами, которые разделяют наше стремление к добросовестному ведению бизнеса	19
3.5.	Соблюдение международного торгового права и законов о борьбе с отмыванием денег	20

03

Наш Кодекс
 Наши сотрудники
 Наш бизнес
 Наши активы
 Наши обязательства

Learn more

Useful links

- [Anti-Corruption Compliance](#)
- [Gifts, entertainment and hospitality](#)
- [Contributions at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Добросовестное ведение бизнес-деятельности: решительное противодействие коррупции

Мы не используем
 неправомерное влияние для
 достижения успеха в бизнесе.

Репутацию и доверие клиентов очень сложно заслужить и очень легко потерять. Компания Ericsson не стремится неправомерно влиять на чьи-либо действия. Предложение или предоставление каких-либо выгод либо привилегий государственному должностному лицу, коллеге, клиенту или иному третьему лицу с целью получения каких-либо неправомерных преимуществ является взяточничеством и строго запрещено. Вы также не должны требовать или принимать от кого бы то ни было такие выплаты или привилегии.

Наша компания решительно не приемлет любые формы взяточничества и коррупции. Кроме того, Ericsson не делает каких-либо прямых или косвенных инвестиций в деятельность политических партий или отдельных вкладов сотрудников, разрешенных согласно местному законодательству и подкрепляемых нормативными документами в отношении раскрытия информации.

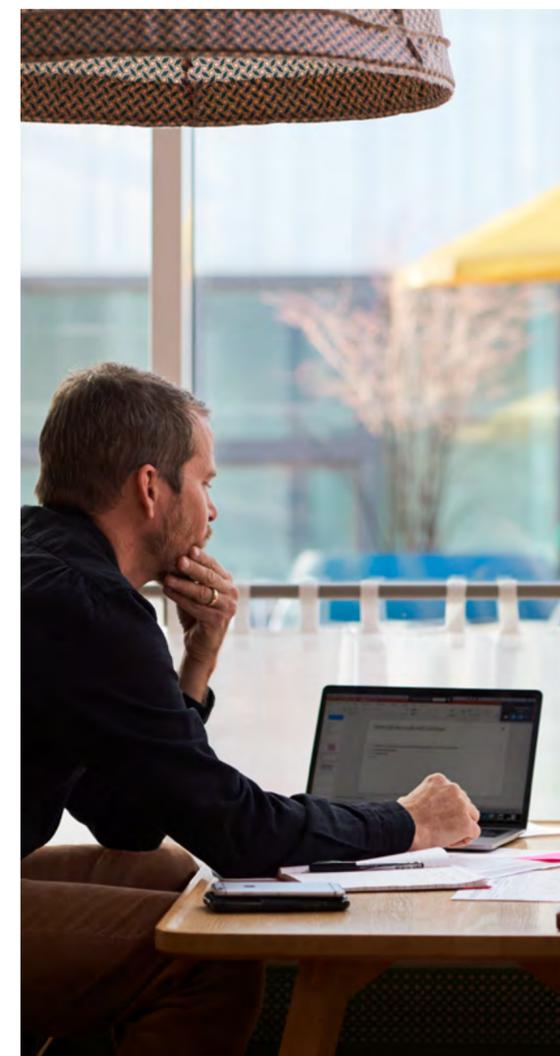
Вы должны всегда обеспечивать соответствие любых подарков, культурно-развлекательных программ, знаков гостеприимства, спонсорской помощи, пожертвований и возможностей трудоустройства руководящим документам и законам. Рассмотрим примеры обязательных требований, призванных помочь действовать законно и в соответствии с правилами:

- Ни при каких обстоятельствах не предоставляйте каким-либо лицам личных выгод, таких как наличные денежные средства или их эквиваленты, займы, отпуска или иные аналогичные привилегии.
- Проявляйте добросовестность при предоставлении чего-либо государственным должностным лицам (или членам их семей), помните о необходимости получения предварительных разрешений и применении более строгих требований.
- Получайте необходимые предварительные разрешения и документируйте их.
- Ни при каких обстоятельствах не совершайте неправомерных платежей для ускорения или обеспечения выполнения рутинных государственных услуг (платежей для упрощения формальностей), таких как выдача виз, разрешений или лицензий.
- Не используйте личные или чьи-либо средства для выполнения задач, для которых запрещено использовать корпоративные средства (например, для покупки запрещенных законом подарков, таких как слоновая кость, наркотики или сексуальные услуги).
- Перед встречей с государственными должностными лицами проконсультируйтесь с подразделением GFMC по связям с правительственными органами и представителями отрасли или группой юридического сопровождения и нормативно-правового соответствия.



Государственные должностные лица — это члены, сотрудники или представители:

- национальных, региональных или местных государственных органов;
- государственных или управляемых государством компаний;
- вооруженных сил, полиции и судебных органов;
- политических партий и кандидатов, а также политически значимые лица (ПЗЛ);
- международных общественных организаций (например, Организации Объединенных Наций или Всемирного банка);
- королевских семей.



Наш Кодекс
 Наши сотрудники
 Наш бизнес
 Наши активы
 Наши обязательства

Learn more

Useful links

- [Conflict of Interest](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [E&C Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Действия в интересах компании Ericsson

Мы используем быстрые и прозрачные методы информирования о ситуациях, которые могут включать в себя конфликт интересов.

В процессе работы в компании Ericsson могут возникать ситуации, в которых наши профессиональные суждения могут не соответствовать интересам, связанным с нашими взаимоотношениями или ролями за пределами компании Ericsson. Такие ситуации называются конфликтом интересов и по своей сути не являются чем-либо неправильным. Тем не менее, каждый сотрудник обязан соблюдать, в первую очередь, интересы компании Ericsson. Если вам становится известно о возможном конфликте интересов, не следует игнорировать такие ситуации. Необходимо своевременно сообщить о них и обеспечить их надлежащее решение.

Вы должны:

- избегать конфликтов интересов, если это возможно;
- сообщать обо всех ситуациях, операциях и отношениях, которые могут привести к конфликту интересов или рассматриваться как конфликт интересов, через [Ethics & Compliance Portal](#). Отдел контроля за соблюдением требований подразделениями и отдел кадров

помогут вам решить эту ситуацию.

Рассмотрим примеры потенциальных конфликтов интересов:

- ведение бизнеса с компаниями, которые принадлежат членам вашей семьи, друзьям или бывшим коллегам из компании Ericsson или являются их работодателями;
- найм на работу или руководство работой кого-либо, с кем у вас есть личные взаимоотношения;
- сотрудничество с компанией заказчика или поставщика компании Ericsson в свободное от работы в Ericsson время;
- работа в организациях, отличных от компании Ericsson, либо принятие на себя обязательств или полномочий, которые препятствуют выполнению ваших должностных обязанностей, требуют использования конфиденциальной или служебной информации либо ресурсов компании Ericsson или могут привести к созданию объектов интеллектуальной собственности;
- взаимодействие от имени компании Ericsson с клиентами, поставщиками или иными внешними заинтересованными сторонами, в которых вы владеете долей или имеете иные значительные финансовые интересы.



Наш Кодекс
Наши сотрудники
Наш бизнес
Наши активы
Наши обязательства

Learn more

Useful links

- [Compliance consultation desk](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Конкурентная борьба на основе качества наших технологий и предложений

Мы ведем честную конкурентную борьбу.

Мы не пытаемся получить конкурентное преимущество с помощью незаконных или неэтичных методов ведения бизнеса. Вы не должны неправомерно получать или использовать чужую конфиденциальную информацию, в том числе о конкурентных торгах. При взаимодействии с клиентами, конкурентами и поставщиками вы должны соблюдать применимое законодательство о конкуренции, антимонопольное законодательство и законодательство о добросовестной торговле. Это означает, что вы не должны заключать какие-либо соглашения или иным образом участвовать в обсуждениях, которые могут вызвать нарушения правил в отношении конкуренции, например фиксировать цены или устанавливать другие условия покупки и продажи товаров, обмениваться конфиденциальной информацией, которая может быть использована конкурентами, или иным образом нарушать правила честной конкуренции. Кроме того, сюда относятся договоренности с третьими лицами не нанимать сотрудников друг друга или устанавливать фиксированный уровень заработной платы.

Злоупотребление своим доминирующим положением на рынке также запрещено.

Перед заключением соглашений об эксклюзивности или неконкуренции либо в случае возникновения сомнений, касающихся вопросов конкуренции, обратитесь в отдел юридического сопровождения и нормативно-правового соответствия Группы.



Наш Кодекс
 Наши сотрудники
 Наш бизнес
 Наши активы
 Наши обязательства

Learn more

Useful links

- [Ericsson Responsible Sourcing](#)
- [TPM at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Работа только с теми третьими лицами, которые разделяют наше стремление к добросовестному ведению бизнеса

Мы сотрудничаем только с теми третьими лицами, которые в своей работе придерживаются тех же стандартов добросовестного ведения бизнеса, что и мы.

Сотрудничество с третьими лицами может включать в себя значительные риски, поэтому необходимо тщательно продумывать свои действия, чтобы обеспечить их соответствие провозглашенным корпоративным ценностям. Мы сотрудничаем с большой сетью третьих лиц: дистрибьюторами, партнерами, поставщиками, агентами и консультантами. Их действия отражаются на репутации Ericsson так же, как и наши. Мы сотрудничаем только с теми поставщиками и партнерами, которые разделяют наше стремление к добросовестному ведению бизнес-деятельности, соблюдению прав человека, охране труда и окружающей среды. В работе мы руководствуемся принципами добросовестности и ответственности, а также соблюдаем законодательство и правительственные постановления стран, в которых ведем деятельность. Того же мы ожидаем и от своих партнеров.

Вы должны:

- действовать как владелец бизнеса;
- сотрудничать только с квалифицированными, одобренными третьими лицами, успешно прошедшими процесс тщательного отбора, в том числе улучшенный процесс [TPM \(Third Party Management\)](#) — Сотрудничество с третьими лицами); ни при каких обстоятельствах не прибегать к помощи третьих лиц для выполнения действий, запрещенных сотрудникам Ericsson;
- Осуществлять честное и прозрачное взаимодействие с третьими лицами и следить за тем, чтобы они подписывали и соблюдали наш Кодекс деловой этики для деловых партнеров (или эквивалент этого документа).
- активно отслеживать условия, на которых принимаются решения об одобрении сотрудничества с третьими лицами, и обращать особое внимание на существенные изменения, тревожные сигналы и знаки;
- вести точные записи в отношении третьих лиц, предпринимать действия в случае выявления несоответствий и пресекать любые попытки повлиять на решения с помощью неправомερных платежей;

- внедрять эффективные практики снижения рисков, в том числе корректирующие действия и средства правовой защиты (где это применимо): вплоть до расторжения контракта в случае неоднократных и/или серьезных нарушений;

- быть особенно осторожными при работе с политически значимыми лицами (ПЗЛ) — людьми, которые занимают или занимали важные государственные должности, а также их членами семей и близкими соратниками.



Наш Кодекс
 Наши сотрудники
 Наш бизнес
 Наши активы
 Наши обязательства

Learn more

Useful links

- [GFLA Trade Compliance](#)
- [Trade Compliance Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.5. of CoBE Relevant Documents](#)

Соблюдение международного торгового права и законов о борьбе с отмыванием денег

Мы соблюдаем применимые законы и нормативные требования, регулирующие международную торговлю и направленные на борьбу с отмыванием денег.

Европейский союз (ЕС), Соединенные Штаты (США) и другие юрисдикции вводят законы о торговле и санкции, в том числе нормы экспортного и таможенного контроля, эмбарго и санкции. Такие законы ограничивают круг людей, стран и юридических лиц, с которыми мы можем вести бизнес. Они также ограничивают ассортимент оборудования, программного обеспечения и услуг, которые мы можем продавать. Кроме того, они ограничивают список стран, из которых Ericsson как компания и мы как сотрудники можем вести деятельность.

Вы должны:

- знать обо всех санкциях и нормах импортного и экспортного контроля, которые могут применяться в отношении сделок, совершаемых вами от имени компании Ericsson, до их заключения и при необходимости обеспечивать получение соответствующих лицензий;

- обеспечивать проведение процесса оценки соблюдения санкций, внедренного в компании Ericsson, до заключения соглашений с третьими лицами, а также после их заключения на регулярной основе;
- в случае сомнений и перед поездкой в страну, на которую распространяется действие санкций, обратиться в подразделение контроля за соблюдением требований торгового законодательства в подразделении GFLA по управлению рисками и контролю за соблюдением требований компании, чтобы получить рекомендации по использованию рабочего телефона и компьютера.

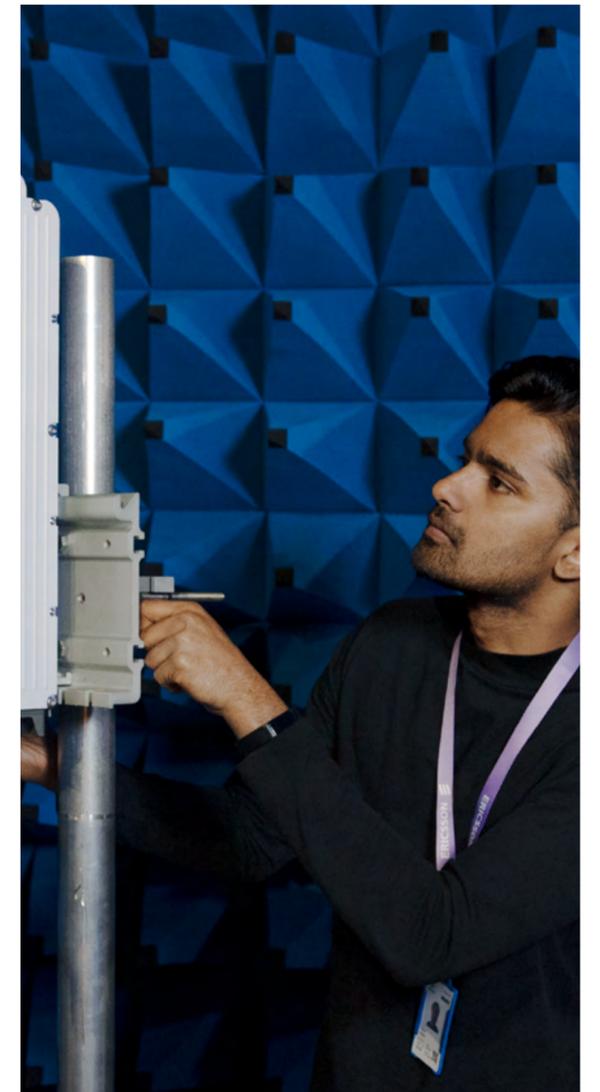
Наша компания выступает за честную и справедливую торговлю и стремится соблюдать все применимые требования о неучастии в бойкотах. Если вы не уверены в законности каких-либо действий или если вас просят принять участие в бойкоте, обратитесь за консультацией в отдел юридического сопровождения и нормативно-правового соответствия Группы.

Мы внимательно следим за соблюдением требований в отношении ведения финансового учета и отчетности, законов и постановлений, направленных на борьбу с отмыванием денег и финансированием терроризма. Отмывание денег — незаконная деятельность, в процессе

которой некоторые лица пытаются скрыть истинные источники доходов, полученных криминальным путем. Финансирование терроризма — использование денежных средств для поддержки террористической деятельности. Компания Ericsson запрещает любую деятельность, которая может привести к отмыванию денег или финансированию терроризма. При работе в регионах, где, согласно данным, ведется террористическая деятельность, следует принимать особые меры предосторожности, прежде чем предоставлять какие-либо ресурсы неизвестному лицу.

Вы должны:

- ни при каких обстоятельствах не принимать участия в какой-либо бизнес-деятельности, если подозреваете, что для ее осуществления используются средства, полученные криминальным путем;
- соблюдать все требования компании Ericsson в отношении ответственных источников денежных средств и комплексной юридической проверки, а также сообщать о всех тревожных сигналах;
- перед поездкой в регионы, где, согласно данным, ведется террористическая деятельность, ознакомиться с требованиями и рекомендациями отдела безопасности Ericsson.





Наш Кодекс
Наши сотрудники
Наш бизнес
Наши активы
Наши обязательства

Наши активы и интеллектуальная собственность

Мы делаем все возможное, чтобы защищать активы и интеллектуальную собственность компании, а также информацию и активы, доверенные нам коллегами, заказчиками и третьими лицами

4.1.	Защита конфиденциальной информации и интеллектуальной собственности	22
4.2.	Ответственное использование корпоративной информации и активов	23
4.3.	Защита персональных данных	24
4.4.	Обеспечение надлежащего финансового контроля и предотвращение мошенничества	25
4.5.	Ответственное отношение к коммуникации	26

04

Наш Кодекс
 Наши сотрудники
 Наш бизнес
 Наши активы
 Наши обязательства

Защита конфиденциальной информации и интеллектуальной собственности

Мы используем конфиденциальную информацию и интеллектуальную собственность в надлежащих и разрешенных целях.

Техническая и финансовая информация, а также объекты интеллектуальной собственности имеют важнейшее значение для нашего успеха. К такой информации относятся результаты исследований и разработок, патенты, бизнес-планы и планы производства товаров, стратегии, а также информация заказчиков и поставщиков.

Вы должны:

- не обсуждать конфиденциальную информацию в общественных местах или в Интернете;
- использовать конфиденциальную информацию или делиться ей только при наличии законных коммерчески обоснованных причин;
- хранить конфиденциальную и коммерческую информацию только на тех устройствах и в тех облачных сервисах, которые разрешены компанией Ericsson;

- сопровождать посетителей в офисах и на предприятиях Ericsson;
- не забирать и не использовать информацию Ericsson при увольнении из компании: вся коммерческая информация принадлежит Ericsson;
- не пытаться незаконным образом получить доступ к конфиденциальной информации других компаний или третьих лиц.

Все мы несем ответственность за своевременное обнаружение угроз безопасности, таких как вредоносное программное обеспечение или фишинговые сообщения, а также за применение наиболее эффективных методов защиты информации и активов компании Ericsson.

Вы должны:

- следить за тем, чтобы на вашем компьютере и мобильном устройстве были установлены последние версии разрешенного программного обеспечения, а также менять пароли при появлении соответствующих запросов;
- не раскрывать идентификаторы пользователей (сигнумы) и пароли;
- использовать программное обеспечение, предоставляемое для безопасного подключения ноутбука к сети Ericsson, когда находитесь за пределами офиса;

- использовать только разрешенные или одобренные устройства, программное обеспечение и приложения для обмена сообщениями;
- использовать шифрование для электронных писем, содержащих какую-либо конфиденциальную информацию либо персональные данные;
- сообщать обо всех потенциальных инцидентах безопасности через систему [SIMS \(Security Incident Management System\)](#) — Система управления инцидентами нарушения безопасности).



Learn more

Useful links

- [Report security and privacy incidents](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Наш Кодекс
 Наши сотрудники
 Наш бизнес
 Наши активы
 Наши обязательства

Ответственное использование корпоративной информации и активов

Мы не участвуем в каких-либо видах инсайдерской торговли и используем активы компании исключительно в законных целях.

Инсайдерская информация — непубличная и существенная информация о компании Ericsson или других компаниях, которая в случае раскрытия может оказать значительное влияние на цену финансовых инструментов и ценных бумаг, таких как акции, облигации и производные финансовые инструменты. Использование такой информации или ее предоставление третьим лицам с целью торговли финансовыми инструментами и ценными бумагами незаконно. Такие действия являются инсайдерской торговлей и не допускаются ни при каких обстоятельствах.

Вы должны:

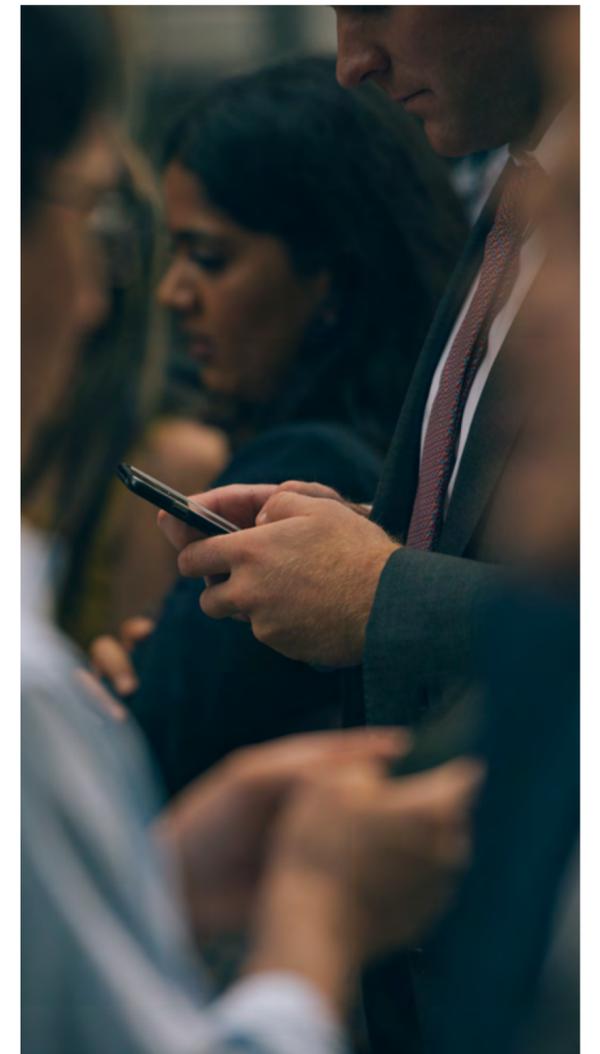
- не приобретать и не продавать финансовые инструменты и ценные бумаги, используя доступ к внутренней информации, и не содействовать в этом иным лицам;
- не разглашать внутреннюю информацию каким-либо лицам, в том числе своим коллегам, за исключением случаев, когда в этом есть острая необходимость и такое разглашение одобрено руководителем проекта;
- консультироваться с отделом юридического сопровождения и нормативно-правового соответствия Группы перед началом торгов, если подозреваете, что владеете внутренней информацией.



Всем сотрудникам компании Ericsson рекомендуется не торговать финансовыми инструментами и ценными бумагами компании Ericsson в течение 30 дней, предшествующих публикации финансовой отчетности, даже если у них нет доступа к внутренней информации.



Использовать ИТ-системы и ресурсы компании Ericsson можно исключительно в целях, связанных с ее бизнес-деятельностью. Сотрудники компании несут ответственность за защиту ее активов от неправомерного использования, использования не по назначению, кражи или утери. В том числе, вы обязуетесь не использовать ИТ-ресурсы компании Ericsson для любых целей, которые являются незаконными, притесняющими, имеющими сексуальный характер, дискредитирующими, разжигающими расовую рознь, нарушающими права человека или связанными с растлением несовершеннолетних.



Learn more

Useful links

- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Наш Кодекс
 Наши сотрудники
 Наш бизнес
 Наши активы
 Наши обязательства

Learn more

Useful links

- [Reporting security and privacy incidents](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Защита персональных данных

Мы ответственно относимся к обработке персональных данных и выполняем требования законов о соблюдении конфиденциальности.

Мы обеспечиваем безопасность персональных данных и поддерживаем международные инициативы в этой сфере. Персональные данные — сведения, которые могут быть использованы для идентификации личности. К таким сведениям относятся фамилия, имя и отчество, адрес, номер телефона, IMEI (International Mobile Equipment Identity — международный идентификационный номер устройства мобильной связи), IMSI (International Mobile Subscriber Identity — международный идентификатор абонента мобильной связи), фотографии, адрес электронной почты или данные банковской либо кредитной карты.

Мы придерживаемся международных принципов конфиденциальности и соблюдаем применимые законы, в том числе европейский регламент GDPR (General Data Protection Regulation — Общий регламент по защите данных). Мы также внедрили Обязательные корпоративные правила и договорные соглашения, регулирующие процессы обработки и разглашения информации.

Вы должны:

- собирать и обрабатывать персональные данные в соответствии с применимым законодательством, принципами защиты данных, руководящими документами компании Ericsson и другими инструкциями;
- удостовериться, что люди, которые предоставляют нам персональные данные, знают и понимают, зачем мы собираем и обрабатываем их данные;
- использовать персональные данные исключительно в законных деловых и одобренных целях, необходимых для выполнения своих должностных обязанностей;
- соблюдать меры безопасности при предоставлении доступа к персональным данным другим людям (в компании Ericsson и за ее пределами, в том числе поставщикам, клиентам и другим бизнес-партнерам), которые уполномочены получать и обрабатывать такие данные;
- сообщать обо всех потенциальных случаях нарушения конфиденциальности данных с помощью системы [SIMS \(Security Incident Management System\)](#) — Система управления инцидентами нарушения безопасности)



Наш Кодекс
 Наши сотрудники
 Наш бизнес
 Наши активы
 Наши обязательства

Learn more

Useful links

- [Ericsson Governance](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Обеспечение надлежащего финансового контроля и предотвращение мошенничества

Мы точно, честно и надлежащим образом фиксируем всю финансовую информацию.

Мы должны принимать меры для предотвращения мошенничества и искажения финансовой отчетности. Мы должны обеспечивать прозрачную и точную фиксацию всех транзакций компании. Внесение ложных или вводящих в заблуждение записей в отчетность или несоблюдение требований внутренних регулирующих документов строго запрещено и может быть незаконным. Если вы не знаете, что делать, или у вас есть вопросы, касающиеся финансовой деятельности, обратитесь за консультацией в Финансовый отдел Группы или региональную финансовую службу.

Рассмотрим примеры обязательных требований, которые помогают обеспечивать целостность наших деловых записей:

- Всегда заключайте письменные (и никогда — устные) договоры с клиентами и третьими лицами.
- Отражайте в договорах суть коммерческих сделок. Не предоставляйте необычные стимулы и

- не соглашайтесь с условиями, которые не отвечают интересам компании Ericsson.
- Соблюдайте процессы подписания документов и расходования денежных средств, а также соответствующие процессы одобрения.
- Фиксируйте все финансовые операции в соответствии с применимыми правилами, а также Директивами и Руководствами компании Ericsson в отношении бухгалтерской отчетности.
- Ни при каких обстоятельствах не одобряйте сомнительные расходы или оплату счетов третьих лиц, которые недостаточно подкреплены документами или содержат неполную информацию.
- Следите за тем, чтобы отчеты о расходах, подтверждающие квитанции и документы были полными, правдивыми и точными.
- Используйте корпоративные карты для законных деловых расходов.
- Предоставляйте достоверную и точную подтверждающую документацию, которая необходима для обеспечения четкой финансовой отчетности.
- Используйте правильную учетную запись GL, чтобы обеспечить точный учет, и регулярно проверяйте расходы.



Наш Кодекс
 Наши сотрудники
 Наш бизнес
 Наши активы
 Наши обязательства

Ответственное отношение к КОММУНИКАЦИИ

Мы делаем заявления от имени компании, только если наделены соответствующими полномочиями, а также проявляем осторожность при публикации информации в социальных сетях.

Репутация компании зависит от прозрачности, точности и последовательности наших публичных заявлений. Именно поэтому мы ввели меры для обеспечения распространения только допустимой информации. Они распространяются на публичные заявления наших сотрудников в социальных сетях или в статьях, документах, речах или иных высказываниях, касающихся бизнес-деятельности компании Ericsson. Хотя мы пропагандируем свободу выражения мнений, каждый из нас должен отвечать за свои действия и может быть привлечен к ответственности за публикации в социальных сетях, противоречащие корпоративным ценностям и нашему Компасу.

Вы должны:

- полагаться на здравый смысл и не публиковать конфиденциальную информацию о компании и/или связанных с ней людях;
- четко обозначать, что вы лишь выражаете собственное мнение и не делаете каких-либо заявлений от имени компании Ericsson (если вы не наделены соответствующими полномочиями);
- не публиковать какую-либо информацию, которая может ввести в заблуждение или причинить вред репутации компании Ericsson;
- следовать принципам уважения и инклюзивности при использовании внутренних платформ Ericsson для общения и совместной работы (например, Teams, Yammer, SharePoint и Outlook), а также принимать во внимание точки зрения других людей.

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.5. of CoBE Relevant Documents](#)





Наш Кодекс
Наши сотрудники
Наш бизнес
Наши активы
Наши обязательства

Вклад компании в развитие общества и защиту окружающей среды

Мы стремимся соблюдать права человека, сокращать негативное влияние на окружающую среду и способствовать социально-экономическому развитию в регионах присутствия компании.

5.1.	Продвижение права на неприкосновенность частной жизни и свободу выражения мнений	28
5.2.	Поддержка стремления к экологически устойчивому развитию	29
5.3.	Развитие и поддержка сообществ в регионах присутствия компании	30

05

Наш Кодекс
 Наши сотрудники
 Наш бизнес
 Наши активы
 Наши обязательства

Продвижение права на неприкосновенность частной жизни и свободу выражения мнений

Мы уважаем право на неприкосновенность частной жизни и свободу выражения мнений, которые являются двумя наиболее важными правами человека, связанными с предоставляемыми нашей компанией технологиями.

Мы совершенно уверены, что оборудование, программное обеспечение, услуги и решения, поставляемые нашей компанией, способствуют существенным положительным изменениям в жизни людей. В то же время мы делаем все возможное, чтобы уменьшить и свести к минимуму потенциальный риск злоупотребления нашими технологиями. Мы также решительно выступаем за свободу выражения мнений и защиту конфиденциальности — индивидуально и коллективно с другими заинтересованными лицами.

Вы должны:

- уважать, пропагандировать и поддерживать права человека посредством ответственного

принятия решений, в том числе в процессе разработки новой продукции, применения и реализации разработанных технологий и ведения бизнес-деятельности с заказчиками и поставщиками;

- оценивать внешние запросы и потребности, которые могут оказывать влияние на свободу выражения мнений и право на неприкосновенность частной жизни, и обеспечивать законность, соразмерность и необходимость таких запросов, прежде чем предпринимать какие-либо ответные действия;
- учитывать риски ненадлежащего использования технологий в бизнес-деятельности, соблюдать установленные процедуры, способствующие снижению таких рисков, а также сообщать о случаях игнорирования или ненадлежащего устранения таких рисков;
- принимать меры в случае обнаружения нарушений и прекращать свое участие, если это необходимо;
- не реализовывать бизнес-возможности, если известно, что наша технология будет использована не по назначению, или если невозможно внедрить эффективные меры по смягчению последствий такого использования.



Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Наш Кодекс
 Наши сотрудники
 Наш бизнес
 Наши активы
 Наши обязательства

Learn more

Useful links

- [Sustainability & Corporate Responsibility](#)
- [The Ericsson Lists of Banned and Restricted Substances](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Поддержка стремления к экологически устойчивому развитию

Наши программы устойчивого развития способствуют положительным изменениям мира и создают ценность для всех заинтересованных лиц.

Мы используем научно обоснованный подход и концепцию тройного критерия (экономический — социальный — экологический) для положительного влияния на заинтересованных лиц в процессе своей деловой, производственной и общественной деятельности. Мы стремимся свести к минимуму негативное влияние на окружающую среду наших операций и деятельности. Устойчивое развитие должно быть реализовано как интегрированный подход, охватывающий все наши предприятия и подразделения, как общий для всех сотрудников компании Ericsson образ мышления.

Вы должны:

- вносить свой вклад в достижение целей компании Ericsson, связанных с уменьшением влияния ее производственной деятельности на окружающую среду и повышением экологической безопасности продукции;
- минимизировать количество деловых поездок и рассматривать возможность поездки наземным транспортом, прежде чем бронировать билет на самолет;
- соблюдать все применимые законы, постановления и стандарты в отношении защиты окружающей среды на рынках, на которых мы ведем деятельность;
- предоставлять подтверждающую документацию, информацию и данные, необходимые для обеспечения точной экологической отчетности;
- соблюдать все требования, инструкции и рекомендации по использованию продукции, касающиеся ее воздействия на окружающую среду;
- сообщать обо всех происшествиях, оказывающих воздействие на окружающую среду, с помощью инструмента [Global Incident Reporting Tool \(GIRT\)](#).



Наш Кодекс
 Наши сотрудники
 Наш бизнес
 Наши активы
 Наши обязательства

Развитие и поддержка сообществ в регионах присутствия компании

Мы содействуем местным сообществам и помогаем им добиваться положительных изменений.

Мы тщательно оцениваем все благотворительные взносы (например, в рамках членства, маркетинговой и совместной деятельности, спонсорства, пожертвований и сотрудничества в научных кругах) на предмет их соответствия стратегии развития компании Ericsson с точки зрения наиболее эффективных областей применения. Мы выполняем комплексную юридическую проверку, чтобы исключить любые существующие или потенциальные конфликты интересов либо любые возможности для неправомерных платежей.

Learn more

Useful links

- [Contributions at Ericsson](#)
- [Ericsson Response](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Чтобы сделать взнос, вы должны:

- разместить запрос о совершении взноса в соответствии с [общекорпоративным процессом внесения взносов](#);
- убедиться в том, что одобрения компаний, оценка соответствия требованиям, проверка получателей, документальное соглашение, выполнение платежей и все подтверждения были зафиксированы в соответствии с процессом;
- сообщать о любых связях между благотворительными взносами и клиентами, поставщиками, партнерами, государственными должностными лицами, настоящими или бывшими сотрудниками компании Ericsson.

Все сотрудники компании Ericsson, работающие как на полной ставке, так и по совместительству, могут участвовать в [Программе волонтерской помощи Ericsson](#). В рамках этой программы сотрудники могут помогать местным сообществам и оказывать положительное влияние на общество в целом.





ericsson.com/cobe
internal.ericsson.com/cobe