



Our Compass

Ericsson Code of Business Ethics



ERICSSON

Съобщение от нашия президент и главен изпълнителен директор

Постигаме успехи в днешния сложен свят

Ние в Ericsson сме посветени на създаването на свят, в който неограничената свързаност подобрява качеството на живот, трансформира бизнеса и поставя основите на устойчиво бъдеще. Като лидер в нашата индустрия, ние разбираме голямата отговорност, съпътстваща тази роля, и се стремим да оправдаем доверието на нашите служители, клиенти, партньори и акционери.

За да постигнем това, сме изградили изключителна глобална организация, обхващаща над 100 000 служители на шест континента. Оставайки верни на шведските си корени, непрекъснато се стремим да растем и да се усъвършенстваме и разширяваме влиянието си. Позицията ни на лидер изисква специалното внимание на всеки един от нас към начина, по който оперираме и ръководим бизнеса си в световен мащаб, взаимно доверие, критично мислене и безкомпромисна почтеност.

Един от основните ни управленски принципи - Етичният ни кодекс - определя нашите очакванията към служители ни и направлява всеки от нас при вземането на решения, управлението на риска и работата с нашите колеги, клиенти, партньори, собственици и други заинтересовани страни.

Почтеност и ефективност

Ние работим в сложна бизнес среда. Ожесточената конкуренция, геополитическото напрежение, изменението на климата, икономическата несигурност и конфликтите в много части на света вече са нещо обичайно.

Като основополагащ принцип в Ericsson считаме, че достъпът до свързаност е основна човешка потребност, и се стремим винаги да я подпомагаме, гарантирайки безопасността на нашите служители, както и съответствието с нашите основни ценности и постигането на бизнес целите на Ericsson.

Способността ни да постигнем тази цел и да се адаптираме към трудностите, които ни заобикалят, зависи преди всичко от нашите служители и нашата култура. Нужно е да демонстрираме оптимизъм и увереност, като същевременно се стремим да спазваме принципите на доверие, прозрачност, открита комуникация, етика и добра преценка. Трябва да продължим да прилагаме това в ежедневието си начин на работа и да се стремим към ефективност, ефикасност и почтеност на всички нива. Това ще ни позволи да останем гъвкави, конкурентоспособни и успешни. Когато нашите служители работят в съответствие с принципите ни, ние ще оказваме положително въздействие върху обществото навсякъде, където присъстваме.

Благодарение на непрекъснатият фокус върху нашите клиенти ние доставяме висококачествени технологии и услуги. Важно е обаче да действваме в съответствие с интересите и основните ценности на Ericsson. Не бива да се колебаем да се откажем от всичко, което не е в пълно съответствие с тях.

Аз съм изцяло отдаден на това да осигурия успехите на Ericsson за поколения напред. За да постигнем това, трябва да работим заедно. Трябва да разберем и да се поучим от грешките в миналото и да се допускаме те да бъдат повтаряни в бъдеще.

Често сме обсъждали корупционните действия, които доведоха до споразумението с US Department of Justice (DOJ) и US Securities and Exchange Commission (SEC). Постигнахме значителен напредък във внедряването на организационни подобрения, които да ни предпазят от бъдещи нарушения и да ни изградят като солидна и устойчива компания. Въпреки това имаме още много работа и усилията ни в тази посока ще продължат дълго време след края на мониторинга.

Нашето управление и нашият компас

Компания от мащаба на Ericsson се нуждае от ясни правила за действия и работа на служителите. Нашият Компас е ключов компонент от Основните ни стълбове на управление, които въведохме за да внесем яснота в начина на вземане на решения, да гарантираме отговорност и да управляваме риска.

Друг наш основен стълб на управление, въведен и внедрен през 2023 г., са нашите Протоколи за съществени рискове и Комитетът за бизнес рискове, определящи начина, по който управляваме съществените рискове. Повече информация за другите стълбове на управление ще бъде оповестена в следващите месеци.

Тези стълбове на управлението са в основата на нашата съвместна дейност и осигуряват необходимия ред, стандарти и дисциплина в работата ни. Те са предназначение да подкрепят и улеснят съвместната ни дейност, но не и да да да заменят нашата рационална преценка и критично мислене.

Дългосрочният ни успех се гради върху вземането на правилни решения, а това изисква безпрепятствен достъп до нужната информация, безопасна среда, приканваща ни да задаваме въпроси и да обсъждаме открито идеите си, както и да анализираме задълбочено фактите и рисковете, свързани с нашите решения. Не всяко решение ще бъде перфектно; има външни фактори, които не винаги можем да контролираме, и ще възникват трудности в резултат на влиянието на заобикалящата ни свят. Въпреки това, ако възприемем описания по-

горе подход ще се справим заедно. Ще продължим целенасочено напред, ще се приспособим и израстнем и ще постигнем успех.

Очакваме всички да споделят уверено и открито идеите си да се предизвикват взаимно, а горещата линия на Ericsson за изразяване на мнение е винаги на разположение за повдигане на въпроси, особено ако етичните очаквания, заложили в нашия Компас, са изложени на риск. Нека винаги помним, че задавайки въпроси и оспорвайки случващото се, ние също носим отговорност. Целта е не само за маркираме проблеми и рискове, но и да бъдем ангажирани в конструктивното им управление и разрешаване.

Следвайки нашия Компас, можем да бъдем сигурни в етичността на нашите решенията и действията, както и че Ericsson ще продължи да оказва положително глобално влияние. Така ще продължим да печелим уважението и да се радваме на доверието не само на нашите колеги, клиенти, доставчици, инвеститори, банки и партньори, но и на цялото общество. Всеки от нас е отговорен за доброто име на Ericsson и взимането на правилните решения винаги е от първостепенно значение.

Поглед в бъдещето

Силно вярвам, че етичният подход към ръководството ще ни даде конкурентно предимство и ще продължи да кара всички нас да се гордеем, че сме част от Ericsson. С него ние не целим да отбележим задача или просто да задоволим външни очаквания. Той ни е нужен за да станем по-силни и да си осигурим успех в дългосрочен план. В крайна сметка единственият начин, по който можем да постигнем реална и положителна промяна, е да спазваме най-високите стандарти на работа и да ръководим бизнеса си отговорно и почтено. Бъдещето на нашата компания зависи от това да преобразим културата така че да бъдем по-силни, и всички ние сме отговорни за участието си в тази трансформация.

В крайна сметка нашият успех винаги се е дължал и ще се дължи на нашите служители. Вярвам, че при нас работят най-добрите хора в индустрията. Няма друг екип, по-добре подготвен да се справи с предизвикателствата, пред и да се възползва от новите възможности на бъдещето.

Нека насочим поглед към бъдещето. Заедно ще напишем следващата глава в историята на Ericsson - лидер в нашата индустрия и пример за бизнес етика. Знам, че мога да разчитам на всички вас!

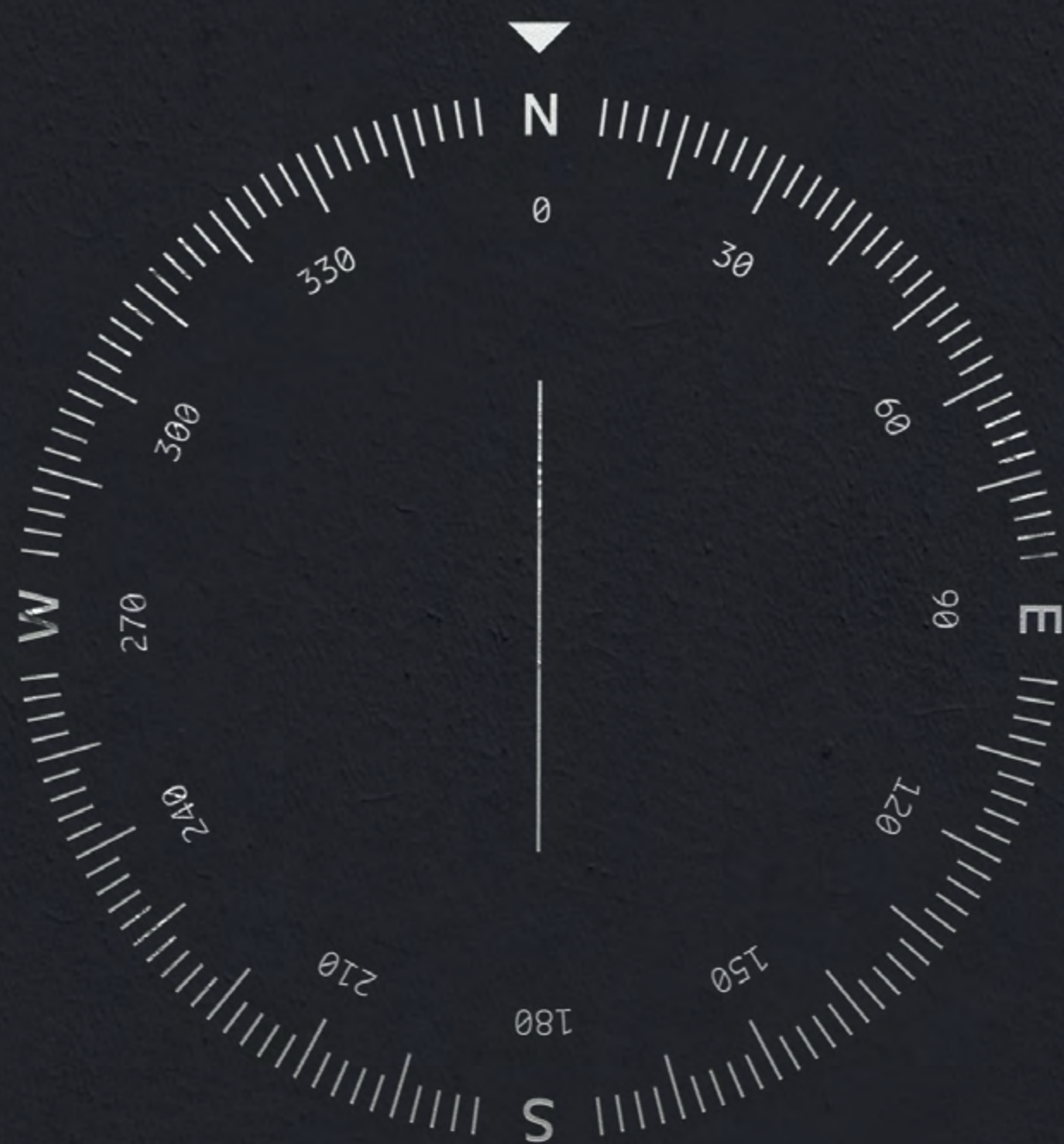
Всичко най-хубаво,

Börje Ekholm
Президент и главен изпълнителен директор





Използвайте нашия Компас



Нашият Компас е вашият водач към етичните принципи и очаквания на Ericsson. Той е съобразен с нашите ценности, като професионализъм, уважение и постоянство, които ни позволяват да водим с почтеност. Познавайки се на него често, можете да сте уверени, че вашите действия и решения са в съответствие с изискванията на Ericsson за етично бизнес поведение.



Винаги помнете трите основни правила, когато представяте Ericsson

П¹ Каква е целта на действията ми?

- Има ли основателна бизнес причина за това действие?
- В интерес на Ericsson ли е това действие?
- Какви рискове носи това действие? Как мога да ги намаля?

П² От какви принципи се ръководи моето действие?

- Законосъобразно ли е действието и съответства ли то на нашия Компас и ръководните ни документи?
- Етично ли е действието и отговаря ли на нашите ценности?

П³ Как ще се възприеме моето действие?

- Как би изглеждало действието ми, ако се появи в новините?
- Ще навреди ли моето действие на репутацията на Ericsson?

Таблица със съдържание

● Нашият Кодекс, нашият Компас

1.1	Бъдете наясно с етичните очаквания на Ericsson	07
1.2	Бъдете наясно с отговорностите си, касаещи работата Ви в Ericsson	08
1.3	Да изразяват опасения, свързани с етиката и законосъобразността	09

● Нашите хора и работна среда

2.1	Отнасяйте се към всички с уважение, приобщаване и достойнство	11
2.2	Осигурявайте справедливи и благоприятни условия на труд и зачитайте синдикалните права	12
2.3	Гарантирайте здравето, безопасността и благополучието	13
2.4	Забранявайте и предотвратявайте принудителния труд, трафика на хора и детския труд	14

● Нашата дейност, клиенти и доставчици

3.1	Извършвайте дейността с почтеност и нулева толерантност към корупцията	16
3.2	Действайте в интерес на Ericsson	17
3.3	Конкуриране въз основа на качествата на нашите технологии и предложения	18
3.4	Обвързвайте се само с трети страни, които споделят нашия ангажимент за почтеност	19
3.5	Да спазвате законите за международна търговия и тези против прането на пари	20

● Нашите активи и интелектуалната собственост

4.1	Защитавайте поверителната информация и интелектуалната собственост	22
4.2	Използвайте информацията и активите на компанията отговорно	23
4.3	Защитавайте личните данни	24
4.4	Поддържайте подходящ финансов контрол и предотвратявайте измами	25
4.5	Комуникирайте отговорно	26

● Нашият социален и екологичен ангажимент

5.1	Насърчавайте правото на неприкосновеност на личния живот и свободата на изразяване	28
5.2	Отстоявайте нашия ангажимент към екологична устойчивост	29
5.3	Да създаваме възможности и осигуряваме подкрепа на местните общности	30



Нашият Кодекс
Нашите хора
Нашият бизнес
Нашите активи
Нашият ангажимент

Нашият Кодекс, нашият Компас

Ние се ангажираме да действаме
етично и отговорно – винаги.

01

1.1	Бъдете наясно с етичните очаквания на Ericsson	07
1.2	Бъдете наясно с отговорностите си, касаещи работата Ви в Ericsson	08
1.3	Да изразяват опасения, свързани с етиката и законосъобразността	09

Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Бъдете наясно с етичните очаквания на Ericsson

Нашият Компас определя очакванията на нашата компания за начина, по който извършваме дейността си.

Етичният кодекс е нашият Компас и един от основните стълбове на корпоративното управление на Ericsson. Той ни помага да водим бизнеса си професионално, с уважение и почтеност.

Компасът се отнася не само за редовните служители на Ericsson, но и за всяко лице, действащо от името на Ericsson и участващо в ежедневната работа, както и членовете на бордовете на директорите на всички компании, пряко или косвено управлявани от Ericsson. Ние изискваме от трети страни, работещи с Ericsson, да се придържат към ценностите описани в нашия Компас, като спазват нашия Кодекс на поведение на бизнес партньори.

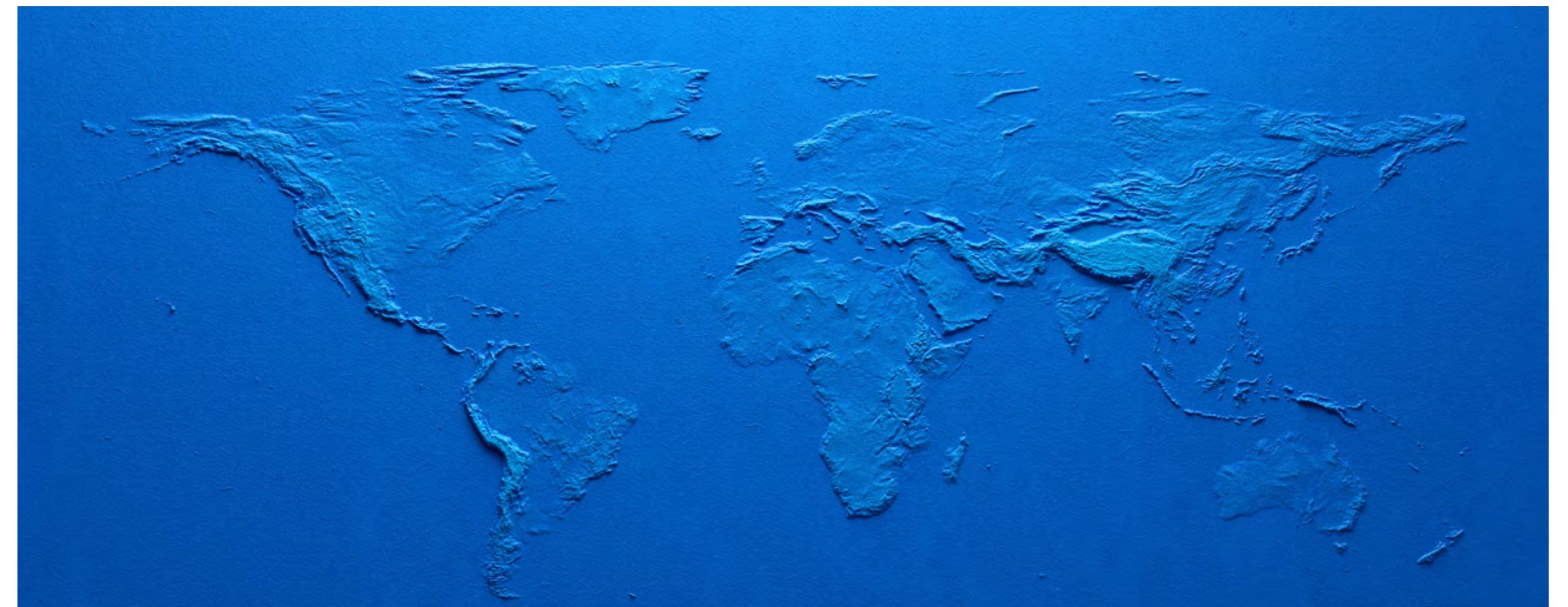
Ние носим отговорност за спазването на всички приложими закони и разпоредби. Освен това от нас се изисква да се придържаме към нашия Компас и всички ръководни документи на Ericsson, приложими за нас на база нашето географско положение, длъжност или дейността, с която сме ангажирани. Всяко изискване в този документ за съответствие с нашия Компас винаги включва изискването за съответствие с приложимите ръководни документи. На последно място, ако някое от изискванията в нашия Компас се различава от правните изисквания, трябва винаги да прилагаме по-взискателния стандарт.

Ние използваме технологиите, включително изкуствения интелект, по отговорен, честен и етичен начин. Това включва фокус върху човешкия контрол, за да се гарантира безопасност, приобщаване, прозрачност, поверителност на данните, отчетност и цялостно обществено и екологично благополучие.

Нарушаване на нашия Компас може да доведе до дисциплинарни действия, включително прекратяване на трудовото правоотношение – независимо от позицията Ви в компанията. В същото време разбираме, че въпреки добрите си намерения, хората понякога допускат

неумишлени грешки. Ако това се случи, ако сте несигурни как да постъпите или ако имате въпрос подходете отговорно, прозрачно и говорете открито.

Ако не сте сигурни как нашите ръководни документи се отнасят до вас, моля, помолете прекия си ръководител за насоки. Можете също така да се обърнете към съответните отдели, като „Човешки ресурси“ или групов отдел „Правни въпроси и законосъобразност“. Например Отделът за съответствие, [Консултативното бюро за съответствие](#) и [Порталът за етика и съответствие](#) предлагат съвети и одобрения по въпроси, свързани с етиката и съответствието.



Learn more

Useful links

- [Our company story](#)
- [Ericsson on the Move](#)
- [EGMS App - PowerApps](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Learn more

Useful links

- [Compliance @ Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Бъдете наясно с отговорностите си, касаещи работата Ви в Ericsson

Ние винаги действаме
 почтено.

В съответствие с нашите цели и ценности, действайки от името на Ericsson, ние трябва да бъдем отговорни, честни и почтени, независимо от ролята, която изпълняваме, дори ако това означава загуба на бизнес възможност. В допълнение, от нас се очаква да повдигнем въпросът за законосъобразността на всяко наше или чуждо действие в нарушение на закона, нашия Компас и ръководни документи, за което знаем или подозираме, или ако разполагаме с друга информация, която може да постави Ericsson или репутацията му в риск.

При нужда, Вие трябва да сътрудничите изцяло на всякакви разследвания, одити или оценки, извършвани от Ericsson или легитимна трета страна, включително да предоставите достъп и никога да не унищожавате или променяте свързани с работата данни, записи или комуникации, където и да се съхраняват те .

Ако сте ръководител, член на изпълнителния екип или член на борда на директорите, вие имате особено важна роля – носите отговорност за изграждането и поддържането на култура на почтеност и законосъобразност!

Лидерите и преките ръководители трябва:

- Да насърчават и подпомагат членовете на екипа си да задават въпроси и да обсъждат с тях притеснения, свързани с етиката
- Да гарантират, че членовете на екипа са правилно обучени и знаят как да спазват нашия Компас и ръководни документи
- Да избягват оказването на натиск върху екипите с риск косвено да насърчат неетично поведение или нарушение на нашите ръководни документи
- Да докладват за потенциално нарушение и да подкрепят членовете на екипа, когато те изразяват притеснения



Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Learn more

Useful links

- [Reporting Compliance Concerns](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Да изразяват опасения, свързани с етиката и законосъобразността

Всички трябва да говорим открито, ако нещо не изглежда наред.

Ако нещо не изглежда наред:

- Говорете с вашия пряк ръководител или с техния ръководител
- Говорете с някого от отдел „Човешки ресурси“ или групов отдел „Правни въпроси и законосъобразност“ или
- Свържете се с [линията за законосъобразност на Ericsson](#). (Когато използвате линията за законосъобразност на Ericsson, можете да изберете да останете анонимни, когато това е разрешено от местното законодателство.)

Линията за съответствие на Ericsson се обслужва от независима трета страна, която обработва всички сигнали по сигурен и конфиденциален начин. Тя е достъпна денонощно, на над 60 езика, за всички вътрешни и външни заинтересовани страни.

Трябва да говорим открито, когато забележим или подозираме за нарушения на нашия Компас. Ако не го направим, това може да доведе до дисциплинарни действия. Вашите опасения ще бъдат разгледани от Службата за управление на сигналите, където могат да ви зададат допълнителни въпроси. Те могат да бъдат разследвани от Корпоративни и правителствени разследвания или обработени от други съответни подразделения.

Ще бъдете защитени от отмъщение, когато повдигнете реално опасение за съответствие добросъвестно – ние не толерираме отмъщението под никаква форма.

Ако сте пряк ръководител или друг доверен човек и някой ви изкаже притеснение относно законосъобразност, трябва да го докладвате на груповото подразделение „Правни въпроси и законосъобразност“ или на линията за законосъобразност на Ericsson. Въпреки че може да се наложи да говорите със сигнализиращото лице, за да разберете по-добре естеството на опасението му, преди да подадете сигнал, е важно да не се опитвате да провеждате свое собствено разследване, защото това може да доведе до комплексни правни проблеми.

Ръководителите са упълномощени да разрешават някои въпроси, като например проблеми с изпълнението и неспазване на процесите, но трябва да повдигнат опасения за съответствие с бизнес етиката и неспазване установените норми на поведение.

Винаги имате правото да споделите опасенията си с Вашия синдикат или представители на работнически съвети, но задължително трябва също и да докладвате потенциални нарушения на нашия Компас чрез съответните официални канали на Ericsson.

Не сте длъжни да се отказвате от правата си да участвате в съдебен процес, след като сте подали сигнал. Ако повдигнете опасение относно законосъобразност чрез каналите на Ericsson, от вас няма да се изисква да подпишете споразумение за неразкриване на информация.



Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Нашите хора и работна среда

Можете да разгърнете целия си потенциал и да се развивате в една приобщаваща и подкрепяща работна среда. Ние уважаваме достойнството на всяко човешко същество и работим в съответствие с всички международно признати права на човека и трудови права, включително тези в Международната харта за човешките права и Декларацията на Международната организация на труда за основните принципи и права на работното място.

2.1	Отнасяйте се към всички с уважение, приобщаване и достойнство	11
2.2	Осигурявайте справедливи и благоприятни условия на труд и зачитайте синдикалните права	12
2.3	Гарантирайте здравето, безопасността и благополучието	13
2.4	Забранявайте и предотвратявайте принудителния труд, трафика на хора и детския труд	14

02

Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Отнасяйте се към всички с уважение, приобщаване и достойнство

Ние насърчаваме подкрепяща работна среда, основана на уважение.

Да се отнасяме към колегите си с уважение, достойнство и приобщаване показва най-доброто у всеки и това е правилният начин на поведение. В Ericsson осигуряването на психологическа подкрепа на нашите служители е от първостепенно значение и няма място за тормоз, заплахи, малтретиране или насилие срещу когото и да било.

Ние не толерираме никакви форми на тормоз, дискриминация, отмъщение, заплахи или актове на насилие, включително:

- Физически, устен или писмен тормоз, насочен към служители или трети страни, участващи в процеса на работа (независимо дали е в офиса, извън офиса или онлайн)
- Потискане, сплашване, враждебност, унижение, дискриминация или психологическо малтретиране
- Обидни или презрителни забележки, шеги, изображения или квалификации

- Нежелано внимание или физически контакт, или друг вид навлизане в личния живот или пространство
- Поведение, целящо да смути някого или да попречи на нормалното протичане на работния процес.

Ние знаем, че разнообразието ни прави по-силни като компания. Наличието на разнообразие и приобщаваща работна среда ни помага да привлечем най-добрите световни таланти, да насърчаваме иновациите и да доставяме на нашите клиенти продукти и услуги с по-голяма стойност. Искаме всички да се чувстват ценени и приобщени.

Всички ние трябва да положим усилия, за да гарантираме, че Ericsson е място, където всеки може да расте и да се чувства уверен независимо от фактори като произход, когнитивни умения, перспективи или увреждания.

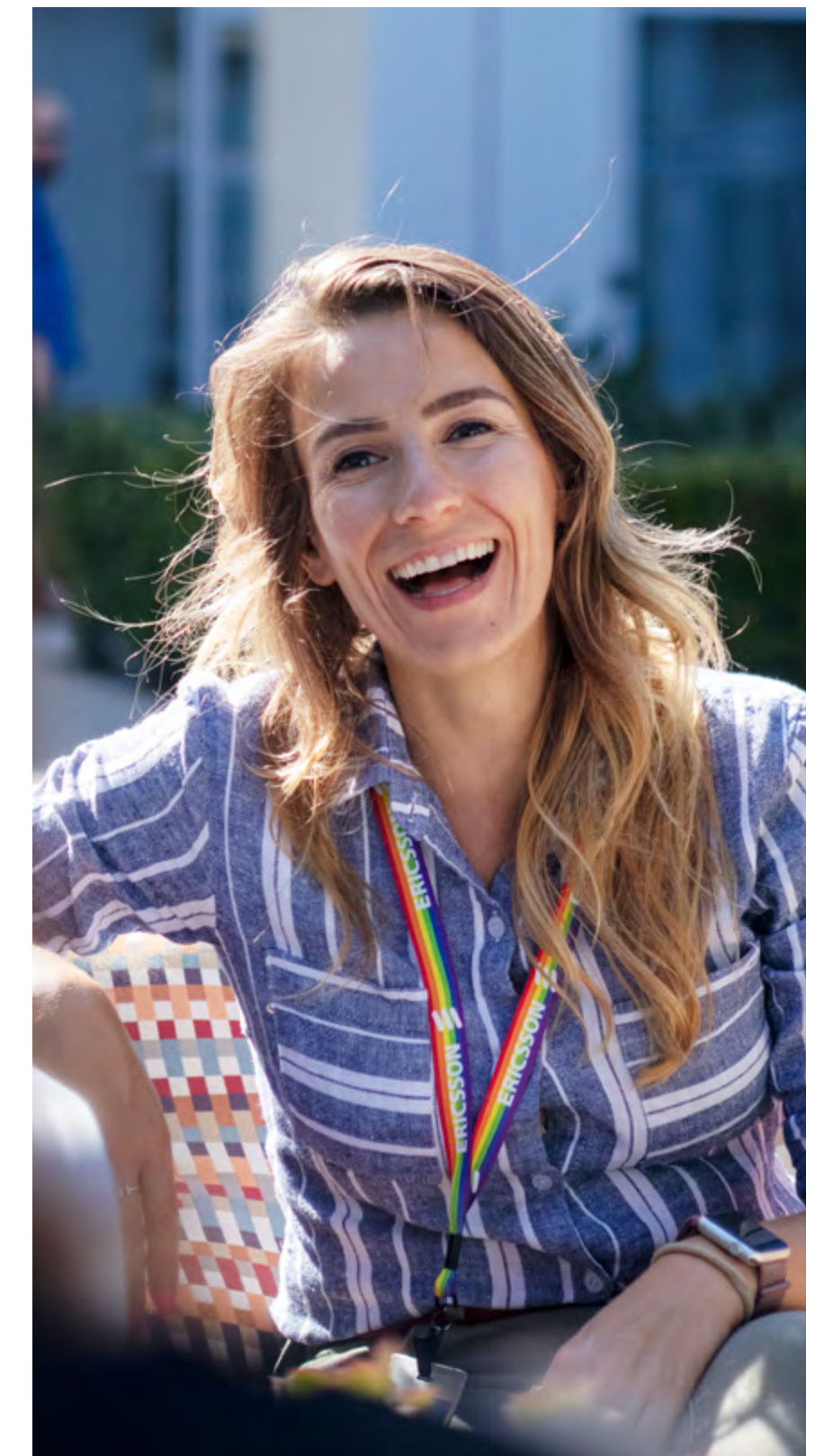
Вие трябва:

- Да наемате, възнаградявате и повишавате хора според заслугите им
- Да предотвратявате непотизъм или дискриминационни практики
- Да избягвате всяко поведение, което би могло да накара служител да се чувства изключен или нежелан. Това важи в рамките на или извън работно време, в или извън обектите на Ericsson, както и по време на външни събития или бизнес пътувания.

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.1. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents



Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Осигурявайте справедливи и благоприятни условия на труд и зачитайте синдикалните права

Ние отстояваме правото на всеки на справедливи, безопасни и благоприятни условия на труд и на сформирание или присъединяване към синдикални организации и колективно договаряне. .

Това включва:

- Получаване на писмен документ на език, който разбирате, очертаващ основните правила и условия на вашата работа;
- Справедливо и разумно заплащане и срокове и условия, които гарантират поне минимално приемлив жизнения стандарт
- Адекватна почивка и свободно време за поддържане на здравословен баланс между професионалния и личния живот, включително работно време в съответствие с международните стандарти
- Създаване или членство в независими синдикати, както и колективно договаряне.

Трябва да зачитате свободата на сдружаване и правото на колективно договаряне на всички колеги и не трябва незаконно да ограничавате тези права. Не ви е разрешено да третирате някого по различен начин поради избора му да се присъедини или не към синдикална организация или подобна организация и синдикалните представители трябва да могат да общуват ефективно със служителите.



Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.2. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents

Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Learn more

Useful links

- [Health, safety and well-being](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Гарантирайте здравето, безопасността и благополучието

Ние работим заедно, за да осигурим безопасна и здравословна работна среда за ВСИЧКИ.

Ще направим всичко по силите си, за да осигурим безопасността и здравето Ви на работа, и очакваме да правите всичко възможно, за да се грижите за себе си и всеки друг, който работи с вас или до вас. Нашата цел е нулева смъртност, наранявания и заболявания, свързани с работата. Всички трябва да положим усилия, за да постигнем „Цел нула“, а Ericsson Care е нашият холистичен подход за постигането ѝ.

Вие трябва:

- Винаги да работите отговорно и безопасно, да използвате правилните инструменти и лични предпазни средства, да завършите определеното обучение за безопасност и да спазвате правилата за здраве и безопасност (включително животоспасяващите правила), за да гарантирате, че няма да навредите на нашите служители или доставчици
- Проактивно да помагате за създаването на среда, която насърчава здравето, безопасността и благосъстоянието за всички
- Да идентифицирате, съобщавате и смекчавате рисковете за здравето и безопасността
- Да насърчавате психологически безопасна култура на открито говорене, където всеки може да съобщи за факторите, които са пречка за безопасността и благополучието
- Да предотвратявате психосоциалните рискове и лошия работен дизайн чрез използване на разумно работно натоварване и разпределение на ролите и избягване на противоречиви изисквания
- Да не работите под въздействието на алкохол или незаконни вещества
- Да не работите под влиянието на лекарства, ако това може да застраши нечие здраве или безопасност
- Да докладвате всички инциденти, свързани със здравето и безопасността, чрез [Глобалния инструмент за докладване на инциденти](#), за да можем да предотвратим тяхното повторение
- Да говорите открито и да спрете работа, ако сте загрижени за здравето, безопасността или благосъстоянието на вашия колега или доставчик. Ако ситуацията не бъде коригирана, трябва да се свържете с вашия пряк ръководител и местния представител за здраве и безопасност и да съобщите за проблема в Глобалния инструмент за докладване на инциденти.



Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Забранявайте и предотвратявайте принудителния труд, трафика на хора и детския труд

Работим тук, защото свободно сме избрали да правим това и подкрепяме правата на децата.

В Ericsson строго се забранява всякаква форма на експлоатация – включително трафик на хора и насилствен, принудителен, обвързан или задължителен труд. Всяка дейност, извършена за Ericsson, трябва да бъде доброволна, по взаимно съгласие и без принуда или заплахи. Всички ние сме свободни да напуснем работното си място или назначението си след подаване на предизвестие в разумен срок съгласно приложимия закон. Никога не приемайте искания да оставите парични депозити или документи за самоличност в Ericsson или агенция за набиране на персонал.

Забранено е да купувате за себе си или за други или да позволявате на други да купуват вместо вас сексуални услуги (или други услуги от сексуален характер) по време на пътувания, спонсорирани от фирмата или във връзка с дейността на фирмата, независимо от местното законодателство.

Ние поддържаме и защитаваме правата на децата и гарантираме, че мерки за закрила на детето се прилагат при всички наши взаимодействия с деца. Твърдо забраняваме детския труд и прилагаме защитни принципи с цел да избегнем причиняването на вреда на деца по време на нашите дейности. Възрастта на лицата трябва да бъде проверена и документирана по време на процеса на наемане, за да се гарантира, че не е в разрез с гореспоменатите правила. наемане, за да се гарантира, че е в подходяща работна възраст.



Наличие на принудителен труд

Принудителният труд е сериозен проблем в световен мащаб и присъства в много индустрии. Трябва да вземете под внимание този риск, когато наемате работници мигранти, използвате трудови посредници или временна работна сила. Не трябва да изисквате от потенциалните служители да плащат такси за наемане на работа или други разходи, свързани с услуги. Това важи независимо дали използвате агенция за набиране на персонал, или не. Ericsson се ангажира с принципа „работодателят плаща“ и ще възстанови всички такси за наемане на персонал, поети от работника.



Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Нашата дейност, клиенти и доставчици

Ние сме ангажирани да осъществяваме дейността си с почтеност и прозрачност и да бъдем отговорни корпоративни граждани.

03

3.1	Извършвайте дейността с почтеност и нулева толерантност към корупцията	16
3.2	Действайте в интерес на Ericsson	17
3.3	Конкуриране въз основа на качествата на нашите технологии и предложения	18
3.4	Обвързвайте се само с трети страни, които споделят нашия ангажимент за почтеност	19
3.5	Да спазвате законите за международна търговия и тези против прането на пари	20

Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Извършвайте дейността с почтеност и нулева толерантност към корупцията

Ние не използваме неправомерно влияние, за да си осигурим преднина.

Репутацията и доверието се печелят трудно и се губят лесно. Ние в Ericsson никога не се опитваме да влияем неправомерно върху действията на някого. Предлагането или предоставянето на каквито и да е облаги на държавен служител, колега, клиент или друга трета страна като начин за получаване на неоправдано предимство се нарича подкуп и е строго забранено. Също така не трябва да изисквате или приемате подобни облаги от когото и да било.

Нямаме никаква толерантност към каквато и да е форма на подкуп или корупция. Освен това Ericsson няма да прави вноски пряко или косвено към политически партии или отделни политици, освен в подкрепа на доброволни вноски на служителите, разрешени съгласно местното законодателство и подкрепени от публичните разпоредби за отчитане.

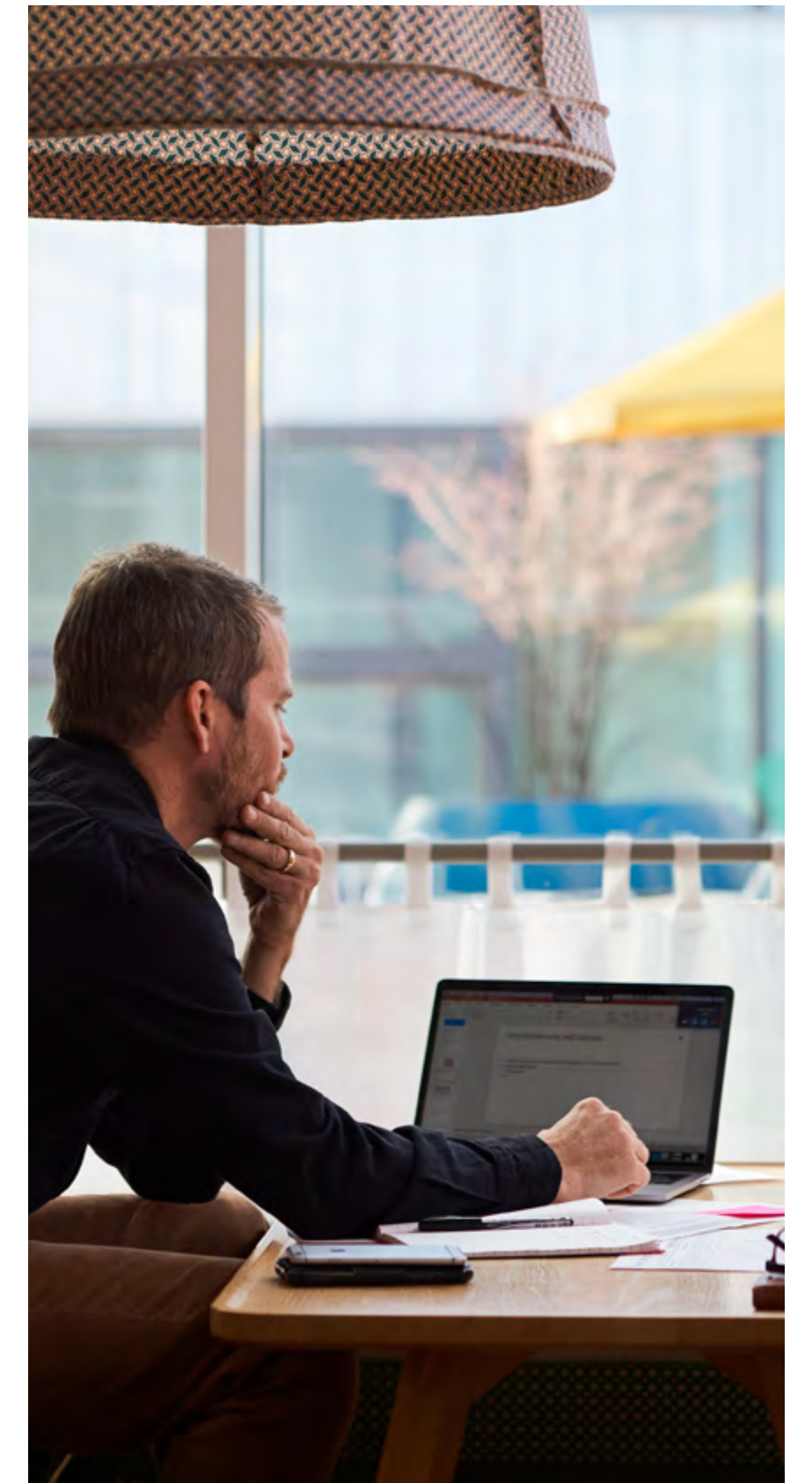
Трябва винаги да се уверявате, че всички подаръци, развлечения, гостоприемство, спонсорство, дарения и възможности за заетост са в съответствие с нашите ръководни документи и закона. Това са няколко примера за задължителни изисквания, предназначени да помогнат да се действа законосъобразно:

- Никога не предоставяйте каквито и да е лични облаги на физически лица като парични средства, парични еквиваленти, заеми, отпуски или подобни облаги
- Бъдете внимателни при предоставянето на каквото и да е на държавни служители (или на членовете на техните семейства) и не забравяйте, че се прилагат предварителни одобрения и по-рестриктивни правила
- Сдобивайте се своевременно с необходимите предварителни одобрения и ги документируйте
- Никога не правете плащане за ускоряване или извършване на рутинно правителствено действие (плащания за улесняване), като издаване на виза, разрешително или лиценз
- Не използвайте лични средства или нечии други средства, за да направите нещо, което не сте могли да направите с корпоративни средства, като например купуване на незаконни подаръци като слонова кост, наркотични вещества или сексуални услуги
- Консултирайте се с „GFMC правителство и застъпничество“ или с груповото подразделение „Правни въпроси и законосъобразност“, преди да се срещнете с държавни служители



Държавните служители са членове, служители или представители на:

- Правителства – независимо дали са национални, регионални или местни
- Държавни или контролирани от държавата дружества
- Армия, полиция и съдилища
- Политически партии, кандидати за публични длъжности и видни политически лица
- Международни публични организации (например Обединените нации или Световната банка)
- Кралски семейства



Learn more

Useful links

- [Anti-Corruption Compliance](#)
- [Gifts, entertainment and hospitality](#)
- [Contributions at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Learn more

Useful links

- [Conflict of Interest](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [E&C Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Действайте в интерес на Ericsson

Ние действаме бързо и прозрачно с цел да разкриваме всичко, което може да представлява конфликт на интереси.

По време на нашата работа за Ericsson могат да възникнат ситуации, в които професионалната ни преценка може да се приеме като повлияна от други конкуриращи се интереси, свързани с взаимоотношенията и ролите, които поддържа извън Ericsson. Това се нарича конфликт на интереси и по своята същност не е проблем. Въпреки това всеки от нас носи отговорност да постави легитимните бизнес интереси на Ericsson на първо място. Когато разберем за потенциален конфликт на интереси, ние не го пренебрегваме; ние се уверяваме, че той се докладва и разрешава по подходящ начин.

Вие трябва:

- Да избягвате конфликти на интереси, доколкото това е възможно
- Да разкривате всички ситуации, трансакции и взаимоотношения, които биха могли да доведат до или да бъдат

възприемани като конфликт на интереси чрез законосъобразност. Отделът за законосъобразност и отдел „Човешки ресурси“ ще ви помогнат да се справите със ситуацията. Примерите за потенциални конфликти на интереси включват:

- Осъществяване на бизнес с трети страни, които са наели, или са собственост на членове на вашето семейство, приятели или бивши колеги от Ericsson
- Наемане или ръководене на лица, с които имате лични отношения
- Работа в свободното ви време за клиенти или доставчици на Ericsson
- Работа извън Ericsson или поемане на ангажименти или директорски длъжности, които пречат на изпълнението на работата ви, изискват от вас да използвате поверителна и собствена информация или активи на Ericsson или биха довели до създаване на интелектуална собственост
- Ангажиране от името на Ericsson с клиенти, доставчици или други външни заинтересовани страни на дружество, в което притежавате собственост или друг значителен финансов интерес



Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Learn more

Useful links

- [Compliance consultation desk](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Конкуриране въз основа на качествата на нашите технологии и предложения

Ние се състезаваме честно.

Не търсим предимства пред конкуренцията чрез незаконни или неетични бизнес практики. Вие не трябва неправомерно да получавате или използвате поверителна информация, включително информация за конкурентни оферти, принадлежащи на други. Винаги трябва да действате в рамките на приложимите закони и разпоредби за конкуренцията, антитръстовете и честната търговия при всички ваши отношения с клиенти, конкуренти и доставчици. Това означава, че не трябва да сключвате никакви споразумения или по друг начин да участвате в дискусии, които биха могли да породят опасения за нелоялна конкуренция, като фиксиране на цени или определяне на други условия за покупка или продажба, споделяне на чувствителна информация за конкуренцията или друго картелно поведение. Това включва споразумения с трети страни за ненаемане на техни служители или съгласуване на възнаграждения. Злоупотребата с господстващо положение на пазара също е забранена.

Трябва да се консултирате с груповото подразделение „Правни въпроси и законосъобразност“, преди да преговаряте за ексклузивитет или споразумения за въздържане от конкуренция или ако имате притеснения относно други въпроси, свързани с конкуренцията.



Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Обвързвайте се само с трети страни, които споделят нашия ангажимент за почтеност

Работим само с трети страни, които се придържат към същите стандарти за почтеност, които изискваме от себе си.

Работата с трети страни може да представлява значителен риск, който трябва внимателно да управляваме, така че ценностите, към които се стремим, да не бъдат компрометирани. Нашият бизнес продължава да се гради върху голяма мрежа от трети страни, като например дистрибутори, партньори, доставчици, агенти или консултанти. Техните действия се отразяват върху репутацията на компанията ни толкова, колкото и нашите. Ние се ангажираме само с доставчици и други партньори, които споделят нашите високи стандарти по отношение на почтеността, правата на човека, здравето и безопасността и околната среда. Ние правим бизнес почтено, отговорно и в съответствие със законовите изисквания и правителствените разпоредби на държавите, в които работим, и очакваме нашите партньори да спазват всички приложими закони и разпоредби.

Вие трябва:

- Да действате като истински собственик на бизнес
- Да работите само с квалифицирани, одобрени трети страни, които преминават през нашите отговорни процеси за снабдяване, включително процеса за засилено управление на трети страни (TPM). Никога да не използвате трета страна, за да направи нещо, което на самите служители на Ericsson не е разрешено да правят.
- Да участвате в честни и прозрачни взаимодействия с трети страни и да се уверите, че те зачитат и спазват нашия Кодекс за поведение за бизнес партньори (или еквивалентен документ)
- Активно да следите всички условия, при които е взето решение за одобрение от трета страна, и да внимавате за тревожни признаци, съществени промени и предупредителни знаци
- Да съхранявате коректна информация за взаимодействието си с трети страни, да действате при всякакви съмнения за незаконосъобразност и да забраните всякакви опити за влияние върху решения чрез неправомерни плащания
- Да прилагате ефективно смекчаване на риска, включително коригиращи действия и правни средства за защита, когато това е приложимо, включително прекратяване на договори при повтарящи се и/или сериозни нарушения
- Да бъдете особено внимателни, когато работите с лице, заемащо (или заемало) видна обществена позиция, или член на семейството или близък сътрудник на такова лице (видно политическо лице).



Learn more

Useful links

- [Ericsson Responsible Sourcing](#)
- [TPM at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Да спазвате законите за международна търговия и тези против прането на пари

Ние се придържаме към приложимите закони и разпоредби, регулиращи международната търговия и борбата с прането на пари.

Европейският съюз (ЕС), Съединените щати (САЩ) и други юрисдикции налагат законите за търговия и санкции, включително износа и митническия контрол, ембаргото и санкциите. Тези закони налагат ограничения върху лицата, държавите и организациите, с които можем да правим бизнес, както и върху хардуера, софтуера и услугите, които можем да предоставяме. Те също ограничават от кои държави Ericsson като компания и ние като служители можем да извършваме работа.

Вие трябва:

- Да вземете предвид всички санкции или контрол върху вноса или износа, които биха могли да се отнасят за вашите бизнес сделки от името на Ericsson, преди да осъществявате такъв бизнес, както и своевременно да се снабдите с всичкинеобходими разрешения или лицензи.

- Да се уверявате, че процесът на Ericsson за скрининг на санкциите се извършва преди започване на работа с нови трети страни и редовно след това
- Да се свържете с отдел „Търговска законосъобразност“ в рамките на „Глобални рискове и регулаторни изисквания на GFLA“, когато имате съмнения и преди да пътувате до която и да е санкционирана държава, за да получите насоки относно използването на служебния си телефон и компютър

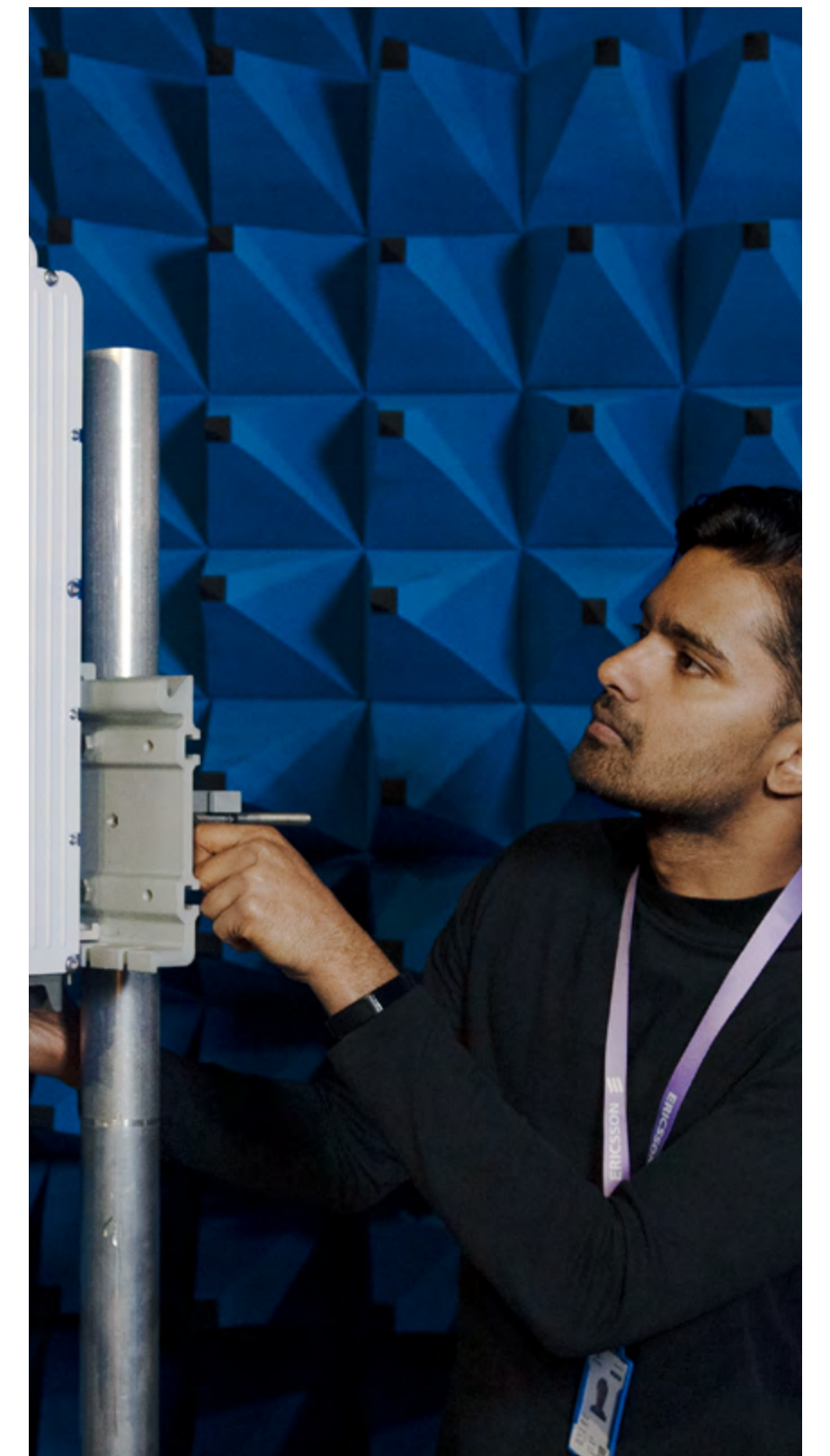
Ние подкрепяме свободната и справедлива търговия и сме ангажирани да спазваме приложимите разпоредби против бойкот. Винаги търсете съвет от груповото подразделение „Правни въпроси и законосъобразност“, ако не сте сигурни за законността на дадено действие или ако сте поканени да участвате в бойкот.

Ние сме бдителни относно изискванията за водене на финансова документация и докладване, законите и разпоредбите срещу изпирането на пари и законите и разпоредбите срещу финансиране на тероризма. Прането на пари е незаконна дейност, при която някой се опитва да скрие истинския произход на пари, получени чрез престъпление. Финансиране на тероризъм е налице, когато се използват финансови

средства за подкрепа на терористични дейности. Ericsson не допуска каквито и да е дейности, водещи до пране на пари или финансиране на тероризма. Когато работите в райони, в които се извършват терористични дейности, вземете допълнителни предпазни мерки, преди да предоставите каквито и да е ресурси на неизвестна страна.

Вие трябва:

- Никога да не участвате в бизнес трансакция, ако подозирате, че тя включва средства, свързани с престъпна дейност
- Да спазвате всички изисквания на Ericsson за отговорно снабдяване и надлежна проверка и да докладвате за всякакви тревожни признаци
- Преди да пътувате до райони, в които се извършват терористични дейности, уверявайте се, че разполагате с изискванията и сте потърсили съветите на Отдела за сигурност на Ericsson



Learn more

Useful links

- [GFLA Trade Compliance](#)
- [Trade Compliance Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.5. of CoBE Relevant Documents](#)

Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Нашите активи и интелектуалната собственост

Ние сме ангажирани да защитаваме активите и интелектуална собственост на нашата компания, както и информацията и активите, които са ни поверени от нашите колеги, клиенти и трети страни

4.1	Защитавайте поверителната информация и интелектуалната собственост	22
4.2	Използвайте информацията и активите на компанията отговорно	23
4.3	Защитавайте личните данни	24
4.4	Поддържайте подходящ финансов контрол и предотвратявайте измами	25
4.5	Комуникайте отговорно	26

04

Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Защитавайте поверителната информация и интелектуалната собственост

Ние използваме поверителна информация и интелектуална собственост за подходящи и разрешени цели.

Нашата техническа и финансова информация, както и нашата интелектуална собственост са от решаващо значение за нашия успех. Това включва информация за научноизследователска и развойна дейност, патенти, бизнес и продуктови планове и стратегии, както и информация относно клиентите и доставчиците.

Вие трябва:

- Да не обсъждате поверителна информация на обществени места или в интернет
- Да осъществявате достъп или да споделяте поверителна информация само ако има законосъобразна бизнес причина за това
- Да съхранявате поверителна и свързана с бизнеса информация само на разрешени от Ericsson устройства и облачни услуги
- Да придружавате посетителите си в офисите и обектите на Ericsson

- Да не вземате и да не използвате информация на Ericsson, при напускане на компанията – цялата информация на компанията принадлежи на Ericsson.
- Да не се опитвате да получите неправомерно поверителна информация, принадлежаща на други дружества или трети страни

Всички ние носим отговорност да следим за заплахи по отношение на сигурността, като злонамерен софтуер или фишинг, и да следваме най-добрите практики за защита на информацията и активите на Ericsson.

Вие трябва:

- Да поддържате компютъра и мобилните си устройства актуализирани с най-новите софтуерни версии и да променят паролите си, когато бъдете подканени
- Да не споделяте потребителски идентификатори (знаци) или пароли
- Да използвате софтуера, предоставен за сигурно свързване на вашия лаптоп към мрежата на Ericsson, когато сте извън офиса
- Да използвате само оторизиран или одобрен софтуер, устройства и приложения за съобщения

- Да шифровате имейли, съдържащи поверителна или лична информация
- Да докладвате за всички потенциални инциденти, свързани със сигурността, чрез [Системата за управление на инциденти със сигурността \(SIMS\)](#).



Learn more

Useful links

- [Report security and privacy incidents](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Използвайте информацията и активите на компанията отговорно

Ние не участване под никаква форма в търговия с вътрешна информация и използваме фирмени активи само за легитимни цели.

Вътрешна информация е непублична и материална информация за Ericsson или други дружества, която би имала значителен ефект върху цената на финансови инструменти и ценни книжа, като акции, облигации или деривати, ако бъде разкрита. Използването на тази информация или предоставянето ѝ на други лица с цел да се търгува с финансови инструменти и ценни книжа е незаконно. Това се нарича търговия с вътрешна информация и трябва да се избягва без изключение.

Вие трябва:

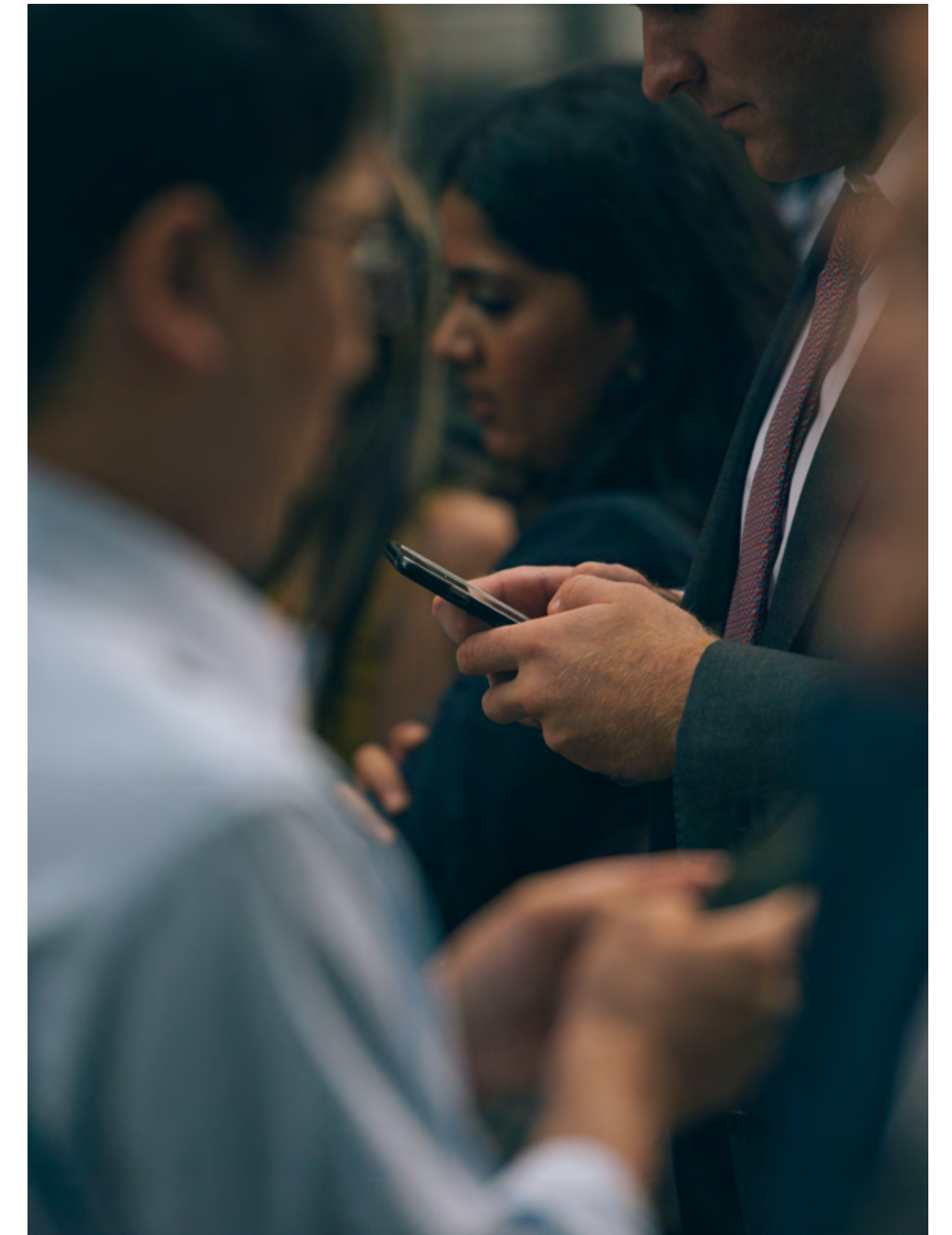
- Да не купувате или продавате финансови инструменти и ценни книжа, когато разполагате с вътрешна информация или да казвате на други лица да го правят
- Да не споделяте вътрешна информация с никого, включително с колеги, освен при строга необходимост, както и с изричното одобрение на ръководителя на проекта
- Да се консултирате с груповото подразделение „Правни въпроси и законосъобразност“, преди да търгувате, ако не сте сигурни дали разполагате с вътрешна информация



На всички служители на Ericsson се препоръчва да не търгуват с финансови инструменти и ценни книжа на Ericsson за период от 30 дни преди публикуването на финансови отчети, дори и да не разполагате с вътрешна информация.



Да използвате ИТ системите и ресурсите на Ericsson само за дейности, които са свързани с бизнеса. Вие носите отговорност за защитата на активите на компанията от злоупотреба, разхищение, кражба и загуба. Това включва да не използвате ИТ ресурси на Ericsson за каквато и да е дейност, която е незаконна, свързана с тормоз, сексуално ориентирана, опозоряваща, подбуждаща расизъм, в нарушение на правата на човека или свързана със сексуално насилие над деца.



Learn more

Useful links

- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Learn more

Useful links

- [Reporting security and privacy incidents](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Защитавайте личните данни

Ние обработваме личните данни отговорно и в съответствие със законите за неприкосновеността на данните.

Защитаваме личните данни и подкрепяме глобалните усилия за опазването на тези данни. Личните данни са информация, която може да бъде отнесена към подлежащо на идентифициране лице. Примерите включват име, адрес, телефонен номер, IMEI (Международна идентификация на мобилно оборудване), IMSI (Международна идентификация на мобилен абонат), снимка, имейл и информация за банка или кредитна карта.

Ние спазваме глобалните принципи за неприкосновеност и приложимите закони, включително Общия регламент на ЕС относно защита на данните (ОРЗД). Ние също така имаме Обвързващи корпоративни правила и договорни споразумения, регулиращи начина, по който обработваме и споделяме данни.

Вие трябва:

- Да събирате и обработвате лични данни в съответствие с приложимите закони, принципите за защита на данните и ръководните документи на Ericsson и други инструкции
- Да се уверявате, че хората, от които получаваме лични данни, са информирани и са уведомени за причините за събиране и обработване на тези данни
- Да използвате лични данни само за законни цели на бизнеса и одобрени употреби, необходими за вашата работа
- Да споделяте лични данни сигурно само с хора (във и извън Ericsson, включително доставчици, клиенти и други бизнес партньори), които са упълномощени да получават и обработват такива данни
- Да сигнализирате за предполагаеми нарушения на сигурността на данните в [Системата за управление на инциденти със сигурността \(SIMS\)](#)



Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Learn more

Useful links

- [Ericsson Governance](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Поддържайте подходящ финансов контрол и предотвратявайте измами

Ние регистрираме всякаква финансова информация прилежно, точно и честно.

Трябва да предприемем стъпки за предотвратяване на измами и финансови нередности. Трябва да гарантираме, че нашите бизнес трансакции са отчетени прозрачно и точно. Въвеждането на неверни или подвеждащи вписвания в нашите регистри или заобикалянето на вътрешните проверки са строго забранени и може да са незаконни. Винаги се консултирайте с груповото подразделение „Финанси и общи функции“ или вашия местен финансов отдел, ако не сте сигурни какво да правите или имате въпроси или притеснения, свързани с финанси.

Това са няколко примера за задължителни изисквания за гарантиране на истинността на нашите бизнес регистри:

- Сключвайте писмени (никога устни) договори с клиенти и трети страни
- Уверявайте се, че нашите договори отразяват същността на търговската трансакция
- Избягвайте да давате необичайни стимули или да приемате условия, които не са в интерес на Ericsson
- Спазвайте правилата за подписване и извършване на разходи и съответните процеси на одобрение
- Регистрирайте всички финансови трансакции в съответствие с приложимите правила и счетоводните директиви и инструкции на Ericsson
- Никога не разрешавайте плащане на неясни или съмнителни разходи или на фактури на трети лица, които са зле документирани или непълни
- Уверявайте се, че отчетите за разходите и подкрепящите разписки и документи са пълни, верни и точни
- Използвайте корпоративни карти за легитимни бизнес разходи
- Предоставяйте цялата вярна и точна подкрепяща документация, необходима за изготвяне на точни финансови отчети
- Използвайте правилния GL акаунт, за да осигурите точно осчетоводяване, и проверявайте нашите разходи редовно.



Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.5. of CoBE Relevant Documents](#)

Комуникирайте отговорно

Ние говорим от името на компанията само ако сме упълномощени да го направим, и внимаваме при публикуване в социалните мрежи.

Репутацията ни е зависима от прозрачността, точността и последователността на публичните ни изявления. Ето защо сме въвели мерки, които да гарантират, че излиза правилната информация. Тези мерки се прилагат за изявленията, които правите публично в социалните медии или в статии, вестници, речи или други изявления, свързани с дейността на Ericsson. Въпреки че насърчаваме свободата на изразяване, всеки от нас носи отговорност и може да бъде подведен под отговорност за публикации в социални мрежи или коментари във вътрешни платформи, които не са в съответствие с нашите ценности и нашия Компас.

Вие трябва:

- Да преценявате добре и да не публикувате поверителна информация за компанията и/или хората, свързани с нея
- Да уточнявате, че вашите възгледи са ваши собствени и че не говорите от името на Ericsson (освен ако не сте упълномощени да го направите)
- Никога да не публикувате нещо, което би причинило неудобство или би навредило на репутацията на Ericsson
- Да използвате вътрешните платформи за комуникация и сътрудничество на Ericsson (като Teams, Yammer, SharePoint и Outlook) с уважение, приобщаващо и отчитайки гледната точка на другите





Нашият Кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Нашият социален и екологичен ангажимент

Ние сме ангажирани да зачитаме правата на човека, да намалим отрицателното въздействие върху околната среда и да подкрепяме социално-икономическото развитие в общностите, в които работим.

5.1	Насърчавайте правото на неприкосновеност на личния живот и свободата на изразяване	28
5.2	Отстоявайте нашия ангажимент към екологична устойчивост	29
5.3	Да създаваме възможности и осигуряваме подкрепа на местните общности	30

05

Нашият кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Насърчавайте правото на неприкосновеност на личния живот и свободата на изразяване

Ние зачитаме правото на неприкосновеност на личния живот и свобода на изразяване, като двете най-съществени права на човека, свързани с технологията, която предоставяме.

Ние силно вярваме, че нашият хардуер, софтуер, услуги и решения водят до положителна промяна за хората. В същото време ние работим за смекчаване и намаляване до минимум на риска от потенциална злоупотреба с нашата технология.

Ние също така силно се застъпваме за свободата на изразяване и защитата на поверителността, индивидуално и колективно с други заинтересовани страни.

Вие трябва:

- Да уважавате, насърчавате и подкрепяте правата на човека чрез отговорно вземане на решения, включително по време на разработване на продукти, използване и продажба на нашата технология, както и в бизнес отношения с клиенти и доставчици

- Да оценявате външни молби и искания, които могат да окажат въздействие върху свободата на изразяване или правото на неприкосновеност на личния живот на физическите лица, и да се уверите, че подобни искания са легитимни, пропорционални и необходими, преди да реагирате
- Да преценявате рисковете от злоупотреба с нашата технология при бизнес ангажименти, да следвате правилните процедури за намаляване на тези рискове и да изказвате притеснение, ако тези рискове са пренебрегнати или не са правилно адресирани
- Да действате при признаци на неправилна употреба и да се оттеглите, когато това е приложимо
- Да не се ангажирате с бизнес възможности, при които е ясно, че с нашата технология ще бъде злоупотребено или не е възможно да се приложат ефективни смекчавачи мерки



Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Нашият кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Learn more

Useful links

- [Sustainability & Corporate Responsibility](#)
- [The Ericsson Lists of Banned and Restricted Substances](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Отстоявайте нашия ангажимент към екологична устойчивост

Нашите екологични програми за устойчивост имат значение за света и създават стойност за всички заинтересовани страни.

Използваме научно-базиран и троен базов подход (икономически-социален-екологичен) за създаване на положително въздействие за заинтересованите страни в рамките на нашите операции, в нашето портфолио и в обществото. Ние се ангажираме да намалим до минимум отрицателното въздействие върху околната среда на всички наши операции и дейности. Екологичната устойчивост следва да бъде интегриран подход, обхващащ всички наши звена – нагласа, която всички споделяме като част от работната сила на Ericsson.

Вие трябва:

- Да допринасяте към амбициите и целите на Ericsson, свързани с екологичното въздействие на нашите операции и дейности и устойчивостта на нашите продукти
- Да намалите до минимум бизнес пътуванията и да избирате наземен транспорт вместо въздушен
- Да следвате всички приложими екологични закони, разпоредби и стандарти на пазарите, на които работим
- Да предоставяте цялата подкрепяща документация, информация и данни, необходими за осигуряване на точно докладване за околната среда
- Да следвате всички свързани с околната среда изисквания, указания и препоръки за продуктите
- Да докладвате за всички инциденти с въздействие върху околната среда чрез [Глобалния инструмент за докладване на инциденти \(GIRT\)](#)



Нашият кодекс
 Нашите хора
 Нашият бизнес
 Нашите активи
 Нашият ангажимент

Да създаваме възможности и осигуряваме подкрепа на местните общности

Ние предоставяме възможности и подкрепяме местните общности с цел увеличаване на положителното въздействие.

Ние внимателно оценяваме приноси като членство, съвместен маркетинг/ съвместни дейности, спонсорство, дарения и академично сътрудничество, за да сме сигурни, че те са в съответствие със стратегията на Ericsson за подкрепа на достойни инициативи, които могат да имат най-значимо въздействие. Ние правим надлежни проверки, за да сме сигурни, че тези приноси не са в реален или потенциален конфликт на интереси или че нямат връзка с неправомерни плащания.

Learn more

Useful links

- [Contributions at Ericsson](#)
- [Ericsson Response](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.3. of CoBE Relevant Documents](#)

За да направите принос, вие трябва:

- Да направите заявка за принос в съответствие с [Процедурата за приноси на компанията](#)
- Да се уверите, че бизнес одобренията, оценката на съответствието и на получателя, документираното споразумение, изпълнението на плащането и свидетелствата за това са регистрирани в съответствие с процедурата
- Да разкривате всякакви потенциални връзки между приносите и клиентите, доставчиците, партньорите на Ericsson, държавните служители или настоящи или бивши служители на Ericsson

Всички активни служители на Ericsson на пълен и непълен работен ден имат право да участват в [програмата за доброволци на Ericsson](#), която подкрепя желанието им да помагат на местните общности и да оказват положително влияние върху обществото.





ericsson.com/cobe
internal.ericsson.com/cobe