



# Our Compass

Ericsson Code of Business Ethics



ERICSSON



# Un mesaj de la Președintele și CEO-ul nostru

## A reuși într-o lume complexă

Ericsson se situează în prima linie când vine vorba despre crearea unei lumi în care conectivitatea fără limite îmbunătățește vieți, redefiniște afacerile și promovează un viitor durabil. Poziția noastră și rolul pe care îl jucăm vin cu o mare responsabilitate pe care o tratăm cât se poate de serios.

Am construit o organizație globală extraordinară și suntem bine poziționați pentru a prospera și a reuși. Cu peste 100.000 de angajați din diverși pe șase continente, continuăm să ne extindem cu mult în afara granițelor Suediei, rădăcinile noastre, de care suntem foarte mândri. Pentru a fi un adevărat lider în industrie, trebuie să fim recunoscuți și ca lider global în modul în care ne desfășurăm activitatea și în care operăm în lume. Un astfel de leadership necesită atenția noastră, a tuturor și începe prin încrederea în forțele proprii, în colegii noștri și în companie: cu o gândire critică, un raționament sănătos și acționând întotdeauna cu integritate.

Unul dintre pilonii noștri principali de guvernare, Codul de etică în afaceri, trasează așteptările noastre față de angajați și ne ghidează în luarea deciziilor, managementul riscurilor, dar și în colaborarea cu colegii, clienții, partenerii, proprietarii și alte părți interesate.

## Integritate și excelență operațională

Operăm într-un mediu de afaceri complex. Concurența acerbă, tensiunile geopolitice, schimbările climatice, incertitudinea economică și conflictele din multe părți ale lumii sunt acum norma.

Ca principiu fondator al companiei Ericsson, considerăm că accesul la conectivitate este o nevoie umană fundamentală și ne dorim să îl promovăm pretutindeni, atât timp cât angajații noștri sunt în siguranță, iar noi putem opera conform valorilor noastre cheie și în interesul Ericsson.

Capacitatea noastră de a atinge acest obiectiv și de a face față complexităților din jurul nostru depinde în primul rând de oamenii și cultura noastră. Trebuie să fim optimiști, să credem în forțele noastre și să acordăm întotdeauna o atenție deosebită încrederii, transparenței, comunicării deschise, eticii și unui raționament sănătos. Trebuie să continuăm să integrăm toate acestea în modul nostru de lucru cotidian și să fim dedicați excelenței operaționale și integrității la toate nivelurile, astfel încât să ne putem adapta și să facem față cu succes concurenței. Dacă angajații noștri acționează în această direcție, vom avea un impact pozitiv asupra societății, oriunde ne-am desfășura activitatea.

Clienții noștri trebuie să beneficieze în continuare de întreaga noastră atenție, prin tehnologii și servicii de înaltă calitate. Cu toate acestea, acțiunile noastre trebuie să țină mereu seama de interesele Ericsson. Nu trebuie să ne implicăm niciodată în activități care sunt contrare valorilor fundamentale sau intereselor noastre.

Toate eforturile mele sunt concentrate pe garantarea succesului Ericsson pentru generațiile viitoare. Dar pentru aceasta, trebuie să ne unim forțele. Trebuie să ne asigurăm că greșelile trecutului nu se vor mai repeta. Așadar, pentru un viitor de succes, trebuie să înțelegem și să învățăm din greșelile trecutului.

Am discutat în repetate rânduri despre faptele de corupție care au condus la încheierea acordului cu US Department of Justice (DOJ) și US Securities and Exchange Commission (SEC). Am făcut eforturi susținute pentru a aborda slăbiciunile organizaționale care au permis să apară această abatere și pentru a construi o companie mai puternică. Totuși, mai avem multe de făcut, iar aceasta va fi o călătorie continuă ce depășește cu mult granițele monitorizării.

## Guvernanța noastră și documentul Compass

O companie mare cum este Ericsson are nevoie de reguli clare care să guverneze acțiunile și operațiunile angajaților noștri. Busola noastră este o componentă cheie a Core Governance Pillars, piloni care sunt introduși pentru a aduce claritate modului în care luăm decizii, asigurăm responsabilitatea și gestionăm riscurile.

Un alt pilon al Core Governance Pillars, care a fost introdus și implementat în 2023 este Material Group Risk Protocol și Business Risk Committee și care guvernează modul în care gestionăm riscurile materiale. Mai multe informații despre alți piloni de guvernare a grupului vor fi împărtășite pe parcursul lunilor următoare.

Acești piloni de guvernare stau la baza modului în care funcționăm împreună și aduc ordinea, standardele și disciplina necesare în munca noastră. Sunt concepute pentru a ne sprijini în desfășurarea activităților noastre. Ele nu înlocuiesc raționamentul uman sănătos și necesar sau gândirea critică.

Succesul nostru pe termen lung se bazează pe decizii inspirate, iar pentru aceasta trebuie să ne informăm reciproc în mod corespunzător, să adresăm întrebări și să venim cu idei, dar și să cântărim cu atenție faptele și riscurile asociate unei decizii. Unele decizii nu vor fi perfecte; există factori externi pe care nu îi controlăm întotdeauna, iar problemele nu vor întârzia să apară pe măsură ce lumea din jur intră în joc. Dar suntem aici unii pentru ceilalți și, cu abordarea descrisă mai sus, dacă acționăm responsabil, ne adaptăm și evoluăm împreună, cu siguranță vom reuși.

Ne așteptăm ca toată lumea să simtă că poate vorbi deschis și își poate exprima propriile opinii, chiar dacă sunt diferite de ale celorlalți. În plus, linia de asistență telefonică gratuită Ericsson este disponibilă în orice moment pentru semnalarea oricăror posibile încălcări ale cerințelor noastre etice, așa cum sunt acestea trasate în Compass. Nu trebuie să uităm că adresarea

de întrebări și contestarea diverselor situații presupun și un anumit grad de responsabilitate. Dincolo de semnalarea problemelor și riscurilor, sunt necesare și o implicare constructivă și propunerea de soluții.

Respectând principiile din Compass, avem certitudinea că deciziile și acțiunile noastre sunt etice și că Ericsson acționează ca o forță globală pozitivă. Astfel, vom continua să câștigăm respectul și să menținem încrederea, nu numai din partea colegilor, clienților, furnizorilor, investitorilor, băncilor și partenerilor noștri, ci, cel mai important, a societății în ansamblu. Fiecare dintre noi are datoria de a proteja interesele Ericsson, iar pentru aceasta trebuie să ne asigurăm că procedăm întotdeauna în maniera corectă.

## Perspective

Cred cu tărie că un leadership etic ne va oferi un avantaj competitiv și că, datorită acestuia, vom fi cu toții mândri în continuare să fim parte a companiei Ericsson. Nu facem acest lucru pentru a bifa o obligație sau pentru a răspunde așteptărilor externe. Eforturile noastre sunt menite să contribuie la consolidarea companiei și la asigurarea succesului ei pe termen lung. Până la urmă, operarea la cele mai înalte standarde și desfășurarea activității în mod responsabil și cu integritate este singura cale către schimbarea reală și pozitivă. Viitorul companiei depinde de transformarea culturii noastre astfel încât să devenim mai puternici, și fiecare dintre noi are propriul rol în această transformare culturală.

În cele din urmă, succesul nostru se datorează și se va datoră întotdeauna angajaților noștri. Am convingerea că îi avem alături de noi pe cei mai buni din industrie și nu există altă echipă mai bine pregătită pentru a face față provocărilor prezentului și a profita de oportunitățile viitorului.

Să ne îndreptăm privirile spre viitor. Împreună, scriem următorul capitol din istoria Ericsson, care are la bază leadershipul în industrie și în modul în care ne desfășurăm activitatea. Știu că pot conta pe voi toți!

Toate cele bune,

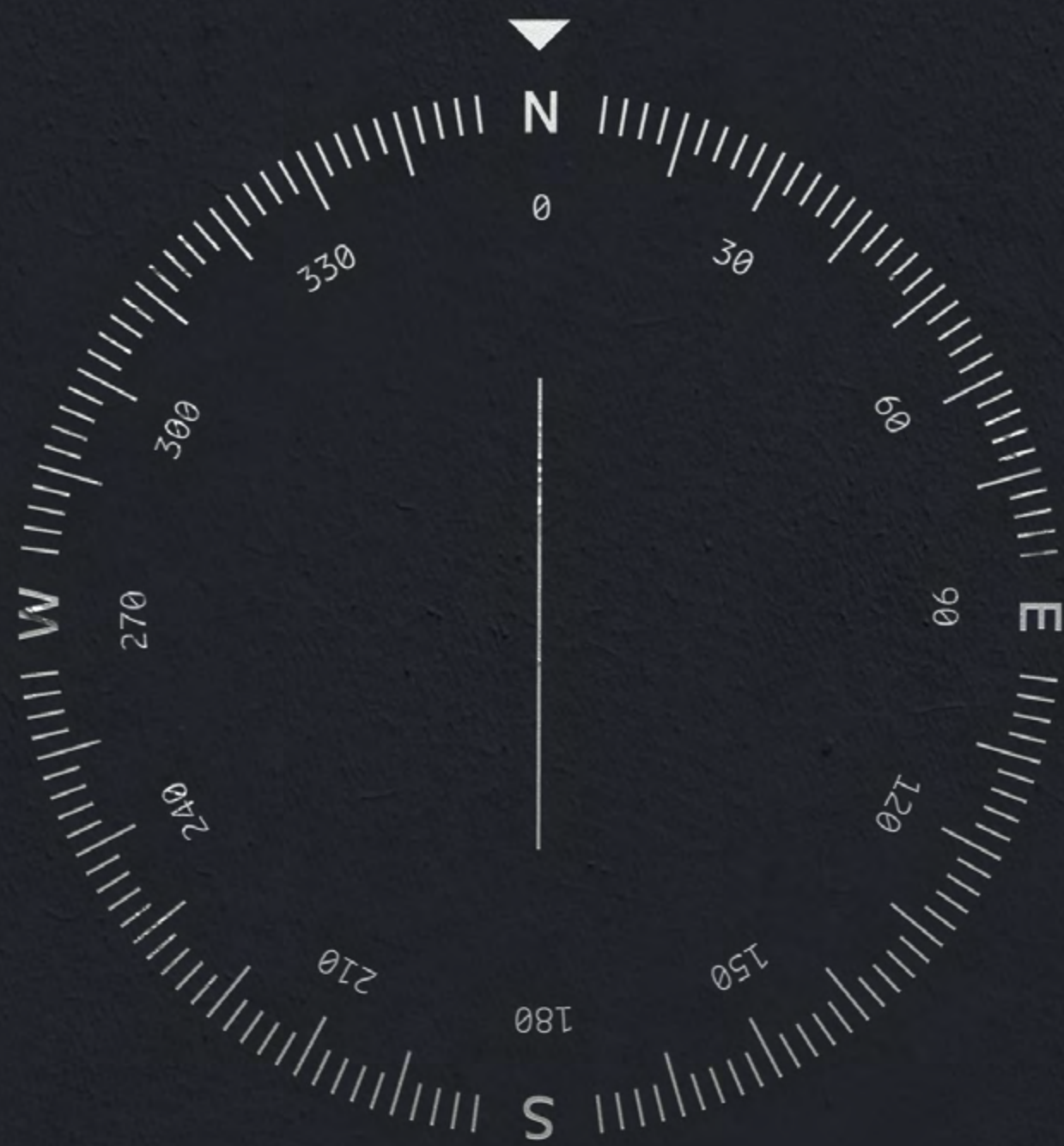
**Börje Ekholm**  
Președinte și CEO







# Folosiți Busola noastră



Busola noastră reprezintă ghidul care vă explică principiile etice și așteptările Ericsson. Aceasta este conformă cu valorile noastre (profesionalism, respect și perseverență) care ne permit să conducem cu integritate. Făcând referire la aceasta, puteți avea încredere că acțiunile și deciziile dumneavoastră sunt în conformitate cu cerințele Ericsson privind conduita etică în afaceri.





Amintiți-vă întotdeauna cei 3 P când acționați pentru Ericsson

P<sup>1</sup>

Care este **scopul** (Purpose) acțiunii mele?

- Există un motiv legitim care să justifice această acțiune?
- Acțiunea este în interesul Ericsson?
- Ce riscuri ar putea implica această acțiune? Cum le pot atenua?

P<sup>2</sup>

Ce **principii** ar trebui să ghideze acțiunea mea?

- Este acțiunea legală și în conformitate cu principiile din Compass și documentele directoare?
- Este acțiunea etică și în conformitate cu valorile noastre?

P<sup>3</sup>

Cum va fi **percepută** acțiunea mea?

- Cum ar arăta acțiunea mea dacă ar apărea la știri?
- Acțiunea mea va afecta negativ reputația Ericsson?



# Cuprins

## ● Codul nostru, Busola noastră

1.1	Fiți la curent cu așteptările etice ale Ericsson	07
1.2	Cunoașteți-vă responsabilitățile atunci când lucrați pentru Ericsson	08
1.3	Exprimați-vă îngrijorările legate de etică și conformitate	09

## ● Oamenii noștri și locul de muncă

2.1	Tratați întreg colectivul cu respect, echitate și demnitate	11
2.2	Oferirea de condiții de muncă echitabile, favorabile și respectarea drepturilor sindicale	12
2.3	Asigurarea sănătății, siguranței și bunăstării	13
2.4	Interzicerea și prevenirea muncii forțate, a traficului de persoane și exploatării copiilor	14

## ● Activitățile, clienții și furnizorii noștri

3.1	Desfășurarea activității cu integritate – toleranță zero în privința corupției	16
3.2	Aționați în interesul Ericsson	17
3.3	Concurența bazată pe potențialul tehnologiilor și ofertelor noastre	18
3.4	Interacționați numai cu terți care împărtășesc angajamentul nostru în ceea ce privește integritatea	19
3.5	Respectați legile internaționale comerciale și de combatere a spălării de bani	20

## ● Activele noastre fizice și proprietatea intelectuală

4.1	Protejați informațiile confidențiale și proprietatea intelectuală	22
4.2	Folosiți în mod responsabil informațiile și activele companiei	23
4.3	Protejați datele personale	24
4.4	Asigurați controale financiare adecvate și preveniți fraudele	25
4.5	Comunicați responsabil	26

## ● Angajamentul nostru social și de mediu

5.1	Promovarea dreptului la viață privată și libertatea de exprimare	28
5.2	Promovarea angajamentului nostru pentru sustenabilitatea ecologică	29
5.3	Încurajarea și sprijinirea comunităților locale	30





Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

# Codul nostru, Busola noastră

Ne angajăm să ne desfășurăm  
activitatea în mod etic și responsabil –  
întotdeauna.

1.1	Fiți la curent cu așteptările etice ale Ericsson	07
1.2	Cunoașteți-vă responsabilitățile atunci când lucrați pentru Ericsson	08
1.3	Exprimați-vă îngrijorările legate de etică și conformitate	09

# 01



Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

#### Learn more

#### Useful links

- [Our company story](#)
- [Ericsson on the Move](#)
- [EGMS App - PowerApps](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.1. of CoBE Relevant Documents](#)

# Fiți la curent cu așteptările etice ale Ericsson

Documentul nostru Compass stabilește așteptările companiei referitoare la modul în care ne desfășurăm activitatea.

Documentul Code of Business Ethics este busola noastră (Compass) și unul dintre pilonii de bază ai guvernării corporative în cadrul Ericsson. Documentul Compass ne ghidează în desfășurarea activității noastre cu profesionalism, respect și integritate.

Documentul Compass se aplică nu numai angajaților Ericsson, ci și oricărei persoane a cărei activitate profesională este controlată de Ericsson și a membrilor Consiliilor de Administrație ale tuturor entităților controlate direct sau indirect de Ericsson. Solicităm terților care lucrează cu Ericsson să adere la valorile din documentul nostru Compass prin asumarea angajamentului de a respecta prevederile din Code of Conduct for Business Partners.

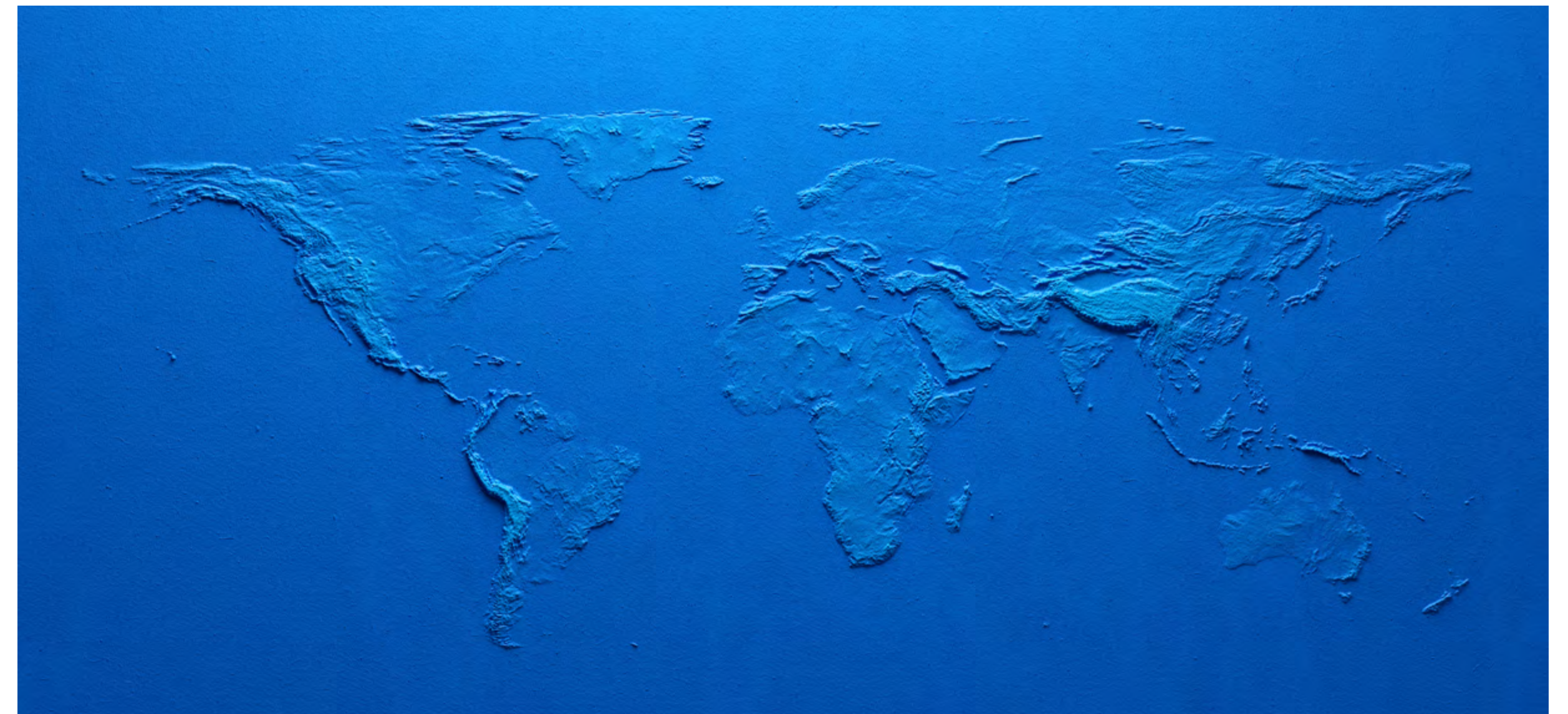
Suntem responsabili pentru respectarea tuturor legilor și reglementărilor aplicabile. În plus, ni se cere să aderăm la prevederile din Compass și din toate documentele directoare Ericsson care ni se aplică în funcție de geografia, rolul nostru de muncă sau activitatea pe care o desfășurăm. Orice cerință din acest document de respectare a principiilor din Compass include întotdeauna cerința de conformitate cu documentele directoare aplicabile. În final, dacă oricare dintre cerințele din Compass diferă de cerințele legale, trebuie să aplicați întotdeauna standardul cel mai exigent.

Folosim tehnologia, inclusiv inteligența artificială, într-un mod responsabil, corect și etic. Aceasta include concentrarea asupra supravegherii umane pentru a garanta siguranța, incluziunea,

transparența, confidențialitatea datelor, responsabilitatea și bunăstarea generală socială și de mediu.

Încălcările principiilor din Compass pot duce la acțiuni disciplinare, inclusiv la încetarea raportului de muncă, indiferent de poziția dvs. în companie. Cu toate acestea, înțelegem că oamenii mai și greșesc, în ciuda bunelor intenții. Dacă se întâmplă acest lucru sau dacă aveți o întrebare sau o îngrijorare, adoptați o atitudine

responsabilă, transparentă și exprimați-vă punctul de vedere. Dacă nu sunteți sigur cum vi se aplică documentele noastre directoare, vă rugăm să solicitați îndrumare managerului dvs. direct. De asemenea, vă puteți adresa departamentelor relevante, cum ar fi People Function sau Group Function Legal Affairs & Compliance. De exemplu, Compliance Office, [Compliance Consultation Desk](#) și [Ethics & Compliance Portal](#) oferă sfaturi și aprobările necesare pe chestiuni de etică și conformitate.





Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

#### Learn more

#### Useful links

- [Compliance @ Ericsson](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.2. of CoBE Relevant Documents](#)

# Cunoașteți-vă responsabilitățile atunci când lucrați pentru Ericsson

Acționăm cu integritate în orice situație.

În conformitate cu scopul și valorile noastre, trebuie să acționăm în mod responsabil, cu onestitate și integritate atunci când desfășurăm activități în calitate de reprezentanți ai Ericsson, indiferent de rolul în care ne aflăm. Aceasta înseamnă că trebuie să acționăm întotdeauna cu integritate, chiar și cu costul pierderii unei oportunități de afaceri. În plus, obligația de a acționa cu integritate presupune ca fiecare dintre noi să semnaleze o problemă de conformitate dacă oricare dintre noi cunoaște sau suspectează situații de încălcare a legii, a principiilor din Compass, din documentele noastre directe sau deține orice alte informații care ar putea presupune un risc pentru Ericsson sau reputația sa.

Atunci când vi se solicită, trebuie să cooperați pe deplin în orice investigații, audituri sau evaluări efectuate de Ericsson sau de o terță parte legitimă, inclusiv prin acordarea accesului la date, documente sau comunicări de serviciu (pe care nu trebuie să le distrugeți sau să le modificați niciodată), oriunde s-ar afla acestea.

Dacă sunteți manager, membru al Echipei executive sau al Consiliului de Administrație,

aveți un rol deosebit de important – sunteți responsabil pentru promovarea unei culturi a integrității și conformității!

#### Liderii și managerii direcți trebuie:

- Să încurajeze și să susțină membrii echipei să pună întrebări și să discute cu ei despre situații etice dificile
- Să se asigure că membrii echipei sunt instruiți corespunzător și știu cum să respecte principiile din Compass și documentele noastre directe
- Să evite orice presiune asupra echipelor, riscând implicit încurajarea unei conduite lipsită de etică sau încălcarea principiilor din documentele noastre directe
- Să raporteze potențiale abateri și să susțină membrii echipei atunci când își exprimă îngrijorările





Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

#### Learn more

#### Useful links

- [Reporting Compliance Concerns](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.3. of CoBE Relevant Documents](#)

## Exprimați-vă îngrijorările legate de etică și conformitate

Fiecare dintre noi trebuie să semnaleze posibilele nereguli identificate.

#### Dacă ceva pare în neregulă:

- Adresați-vă managerului dumneavoastră direct sau superiorului managerului dumneavoastră
- Adresați-vă unei persoane din cadrul departamentului People Function sau Group Function Legal Affairs & Compliance, sau
- Contactați [Ericsson Compliance Line](#). (Când utilizați Linia de conformitate Ericsson, puteți opta pentru anonim, în măsura în care acest lucru este permis de legislația locală.)

[Ericsson Compliance Line](#) este găzduită de un terț independent, care gestionează toate raportările în siguranță și în condiții de confidențialitate. Aceasta este disponibilă 24 de ore pe zi, 7 zile din 7 pentru toate părțile interesate din interiorul și din exteriorul companiei, în peste 60 de limbi.

Trebuie să semnalăm situațiile în care identificăm sau suspectăm încălcări ale principiilor din Compass. Nesesizarea unor

astfel de situații poate duce la măsuri disciplinare. Situațiile semnalate de dumneavoastră vor fi evaluate de Biroul pentru gestionarea sesizărilor, care vă poate adresa întrebări suplimentare. Este posibil ca acestea să fie investigate de Serviciul de Investigații Governamentale și Corporative sau de alt departament relevant.

Veți fi protejat de represalii atunci când semnați o problemă reală de conformitate cu bună-credință – nu tolerăm represaliile sub nicio formă.

Dacă sunteți un manager direct sau o persoană de încredere și cineva vă semnalează o problemă de conformitate, trebuie să o raportați către departamentul Group Function Legal Affairs & Compliance sau la [Ericsson Compliance Line](#). Deși poate fi necesar să discutați cu persoana care raportează pentru a înțelege mai bine natura sesizării sale înainte de a o raporta, este important să nu încercați să efectuați propria investigație, deoarece ar putea fi implicate chestiuni juridice complexe.

Managerii ar trebui să simtă că au autoritatea de a rezolva unele chestiuni, cum ar fi problemele de performanță și nerespectarea procedurilor, însă trebuie să semnaleze situațiile problematice care țin de conformitatea cu etica în afaceri și abaterile disciplinare.

Aveți întotdeauna dreptul să vă adresați sindicatelor sau reprezentanților salariaților, dar trebuie să raportați în continuare potențialele încălcări ale principiilor noastre din Compass prin canalele Ericsson corespunzătoare.

Nu sunteți obligat să renunțați la drepturile dumneavoastră de a participa la un proces juridic după o raportare. Dacă raportați o problemă de conformitate prin canalele Ericsson, nu vi se va cere să semnați un acord de confidențialitate.







Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

## Angajații noștri și locul de muncă

Vă puteți atinge întregul potențial și puteți prospera într-un loc de muncă incluziv și în care vă simțiți susținut. Respectăm demnitatea fiecărei ființe umane și lucrăm în conformitate cu toate drepturile omului și de muncă recunoscute la nivel internațional, inclusiv cele prezentate în Declarația internațională a drepturilor omului și în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă.

2.1	Tratați întreg colectivul cu respect, echitate și demnitate	11
2.2	Oferirea de condiții de muncă echitabile, favorabile și respectarea drepturilor sindicale	12
2.3	Asigurarea sănătății, siguranței și bunăstării	13
2.4	Interzicerea și prevenirea muncii forțate, a traficului de persoane și exploatării copiilor	14

# 02



Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

#### Learn more

##### CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.1. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents

## Tratați întreg colectivul cu respect, echitate și demnitate

Încurajăm un mediu de lucru bazat pe respect și susținere.

Tratarea colegilor noștri cu respect, demnitate și incluziune stimulează potențialul tuturor și este atitudinea corectă. La Ericsson, protejarea siguranței psihologice a angajaților noștri este esențială și nu acceptăm hărțuirea, amenințările, intimidările sau violența împotriva nimănu.

Nu tolerăm nicio formă de hărțuire, discriminare, represalii, amenințări sau acte de violență, inclusiv:

- Hărțuirea fizică, verbală sau scrisă adresată angajaților sau oricărei terțe părți din zona de activitate (fie la birou, în afara biroului sau online)
- Agresarea, intimidarea, ostilitatea, umilirea, discriminarea sau abuzul psihologic
- Observații, glume, imagini sau denumiri jignitoare sau denigrante
- Atenția sau contactul fizic nedorite sau alte forme de invadare a intimității sau spațiului personal
- Comportamente menite să deranjeze sau să împiedice activitățile normale de lucru

Știm că diversitatea ne face mai puternici la nivel de companie. Prin oferirea unui loc de muncă bazat pe principiile diversității și incluziunii, ne asigurăm că atragem cele mai bune talente globale, promovăm inovația și oferim o valoare mai mare clienților noștri. Vrem ca toată lumea să se simtă prețuită și inclusă.

Cu toții trebuie să contribuim la menținerea companiei Ericsson ca loc în care toată lumea se poate dezvolta și se simte sprijinită să facă acest lucru, indiferent de factori precum situația personală, perspectivele cognitive sau capacitatea fizică.

#### Trebuie să:

- Recrutați, recompensați și promovați oamenii pe baza meritelor lor
- Preveniți nepotismul sau practicile discriminatorii
- Evitați orice conduită care ar putea face un angajat să se simtă exclus sau nedorit. Acest lucru se aplică în cadrul sau în afara programului de lucru, în interiorul sau în afara sediului Ericsson și în timpul evenimentelor externe sau al călătoriilor de afaceri.





Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

#### Learn more

#### Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.2. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents

## Oferirea de condiții de muncă echitabile, favorabile și respectarea drepturilor sindicale

Sușinem dreptul tuturor la condiții de muncă echitabile, sigure și constructive, dreptul de a forma și de a adera la sindicate și dreptul la negocieri colective.

Acestea includ:

- Punerea la dispoziția dumneavoastră a unei versiuni a documentelor scrise într-o limbă pe care o înțelegeți, prezentând termenii și condițiile de bază ale angajării dumneavoastră
- Salarizare și termeni și condiții echitabile și rezonabile, care includ cel puțin un salariu decent
- Odihnă și timp liber adecvat pentru a susține un echilibru sănătos între viața profesională și cea personală, incluzând un program de lucru în conformitate cu standardele internaționale
- Formarea sau aderarea la sindicate independente, precum și dreptul la negocieri colective.

Trebuie să respectați libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă ale tuturor colegilor și nu trebuie să limitați în mod ilegal aceste drepturi. Nu aveți permisiunea de a trata nicio persoană diferit în funcție de alegerea sa de a adera – sau nu – la un sindicat sau la o organizație similară, iar reprezentanții sindicatelor trebuie să poată comunica eficient cu angajații.





Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

#### Learn more

#### Useful links

- [Health, safety and well-being](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.3. of CoBE Relevant Documents](#)

## Asigurarea sănătății, siguranței și bunăstării

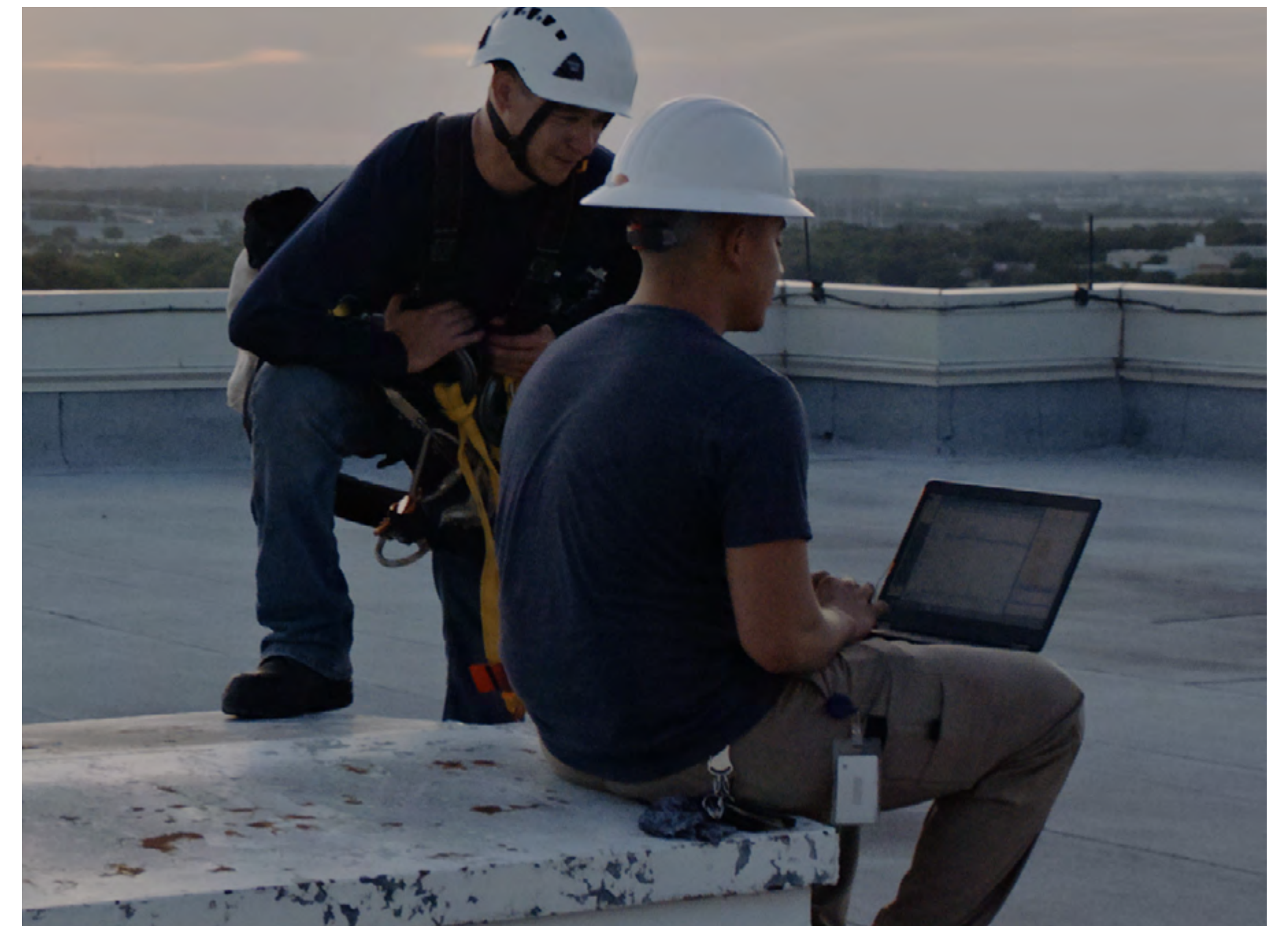
Cooperăm pentru a asigura un mediu de lucru sănătos și sigur pentru toți.

Vom face tot ce putem pentru a vă proteja siguranța și bunăstarea la locul de muncă și ne așteptăm ca și dumneavoastră să depuneți toate eforturile pentru a vă proteja și a-i proteja pe toți cei care lucrează cu dumneavoastră sau alături de dumneavoastră. Obiectivul nostru este zero decese, răniri și boli profesionale. Pentru a atinge Obiectivul Zero, este necesară contribuția tuturor, iar Ericsson Care este abordarea noastră holistică pentru a realiza acest deziderat.

#### Trebuie să:

- Lucrați întotdeauna în mod responsabil și în siguranță; să utilizați instrumentele potrivite și echipamentul individual de protecție adecvat; să parcurgeți instructajul de protecția muncii relevant și să respectați regulile de sănătate și siguranță (inclusiv Regulile pentru protecția vieții) pentru a vă asigura că angajații sau furnizorii noștri nu sunt expuși niciunui pericol
- Vă implicați activ în crearea unui mediu care promovează sănătatea, siguranța și bunăstarea pentru toți
- Identificați, semnați și atenuați riscurile pentru sănătate și siguranță
- Promovați o cultură a exprimării libere care să fie resimțită ca sigură din punct de vedere psihologic, în care toată lumea poate raporta factorii care reprezintă o barieră în calea siguranței și a bunăstării
- Preveniți riscurile psihosociale și organizarea deficitară a muncii prin promovarea unor norme de muncă sănătoase, a unor roluri clare și evitând cerințele contradictorii
- Nu lucrați sub influența alcoolului sau a substanțelor ilegale
- Nu lucrați sub influența medicamentelor dacă acest lucru ar putea reprezenta un pericol pentru sănătatea sau siguranța cuiva
- Raportați orice incidente de sănătate și siguranță prin intermediul [Global Incident Reporting Tool](#), astfel încât să putem preveni recurențele
- Semnați și întrerupeți activitatea în orice situații în care aveți motive de îngrijorare pentru sănătatea, siguranța sau bunăstarea proprie, a colegului sau furnizorului dumneavoastră. Dacă situația nu este

corectată, trebuie să contactați managerul direct și responsabilul local pentru sănătate și siguranță și să raportați problema în [Global Incident Reporting Tool](#).





Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

#### Learn more

#### Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.4. of CoBE Relevant Documents](#)

# Interzicerea și prevenirea muncii forțate, a traficului de persoane și exploatării copiilor

Lucrăm aici pentru că am ales în mod liber să facem acest lucru, și susținem drepturile copiilor.

La Ericsson, orice formă de sclavie – inclusiv traficul de persoane și munca forțată, prin constrângere sau obligatorie – este strict interzisă. Toate activitățile efectuate pentru Ericsson trebuie să fie voluntare, consensuale și lipsite de constrângeri sau amenințări. Cu toții avem libertatea de a ne părăsi locul de muncă sau proiectul după o notificare rezonabilă conform legislației în vigoare. Nu trebuie să acceptați niciodată orice solicitări de a lăsa depozite de bani sau acte de identitate la Ericsson sau la o agenție de recrutare.

Vi se interzice să achiziționați sau să permiteți altor persoane să achiziționeze pentru dumneavoastră sau pentru alte persoane servicii sexuale – sau alte servicii cu caracter sexual – în timpul călătoriilor sponsorizate de companie sau în legătură cu activitățile companiei, indiferent de legislația locală.

Susținem și apărăm drepturile copiilor și ne asigurăm că măsurile de protecție a copilului sunt implementate în toate interacțiunile noastre cu copiii. Interzicem ferm exploatarea profesională a copiilor și aplicăm principii de prevenție pentru a evita vătămarea copiilor pe întreg parcursul operațiunilor noastre. Vârsta unei persoane trebuie verificată și documentată în timpul procesului de angajare pentru a ne asigura că are vârsta minimă legală pentru încadrarea în muncă.



#### Prezența muncii forțate

Munca forțată este răspândită la scară globală și prezentă în multe industrii. Vă recomandăm să aveți în vedere acest risc, în special atunci când angajați lucrători imigranți, apălați la intermediari de recrutare sau apălați la forță de muncă temporară. Nu trebuie să solicitați potențialilor angajați taxe de recrutare sau alte costuri legate de serviciile prestate. Acest lucru este valabil indiferent dacă este utilizată sau nu o agenție de recrutare. Ericsson se angajează să respecte principiul „angajatorul plătește” și va rambursa orice taxe de recrutare suportate de un lucrător.





Codul nostru  
 Oamenii noștri  
 Activitățile noastre  
 Activele noastre  
 Angajamentul nostru

## Activitățile, clienții și furnizorii noștri

Ne-am angajat să ne desfășurăm activitatea cu integritate, transparență și să fim un cetățean corporativ responsabil.

# 03

3.1	Desfășurarea activității cu integritate – toleranță zero în privința corupției	17
3.2	Aționați în interesul Ericsson	18
3.3	Concurența bazată pe potențialul tehnologiilor și ofertelor noastre	19
3.4	Interacționați numai cu terți care împărtășesc angajamentul nostru în ceea ce privește integritatea	20
3.5	Respectați legile internaționale comerciale și de combatere a spălării de bani	21



Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

#### Learn more

#### Useful links

- [Anti-Corruption Compliance](#)
- [Gifts, entertainment and hospitality](#)
- [Contributions at Ericsson](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.1. of CoBE Relevant Documents](#)

## Desfășurarea activității cu integritate – toleranță zero în privința corupției

Nu folosim influența necorespunzătoare în scopul obținerii unor foloase comerciale.

Reputația și încrederea se câștigă greu și se pot pierde foarte ușor. La Ericsson, nu încercăm niciodată să influențăm necorespunzător acțiunile nimănui. Oferirea sau acordarea oricărui beneficiu unui funcționar public, coleg, client sau altei terțe părți ca modalitate de a obține un avantaj nejustificat constituie mită și este strict interzisă. De asemenea, nu trebuie să solicităm sau să acceptăm astfel de beneficii de la nicio persoană.

Nu tolerăm nicio formă de mită sau corupție. În plus, Ericsson nu va sprijini, direct sau indirect, partidele politice sau politicienii individuali, cu excepția susținerii contribuțiilor voluntare ale angajaților, permise de legislația locală și sprijinite de normele de raportare publică.

Asigurați-vă că orice cadouri, acțiuni de divertisment, forme de ospitalitate, sponsorizări, donații și oportunități de angajare sunt conforme cu directivele noastre interne și cu legislația aferentă. Iată exemple de cerințe obligatorii concepute pentru a sprijini acțiunile legale și conforme:

- Nu oferiți niciodată beneficii personale persoanelor fizice, precum numerar,

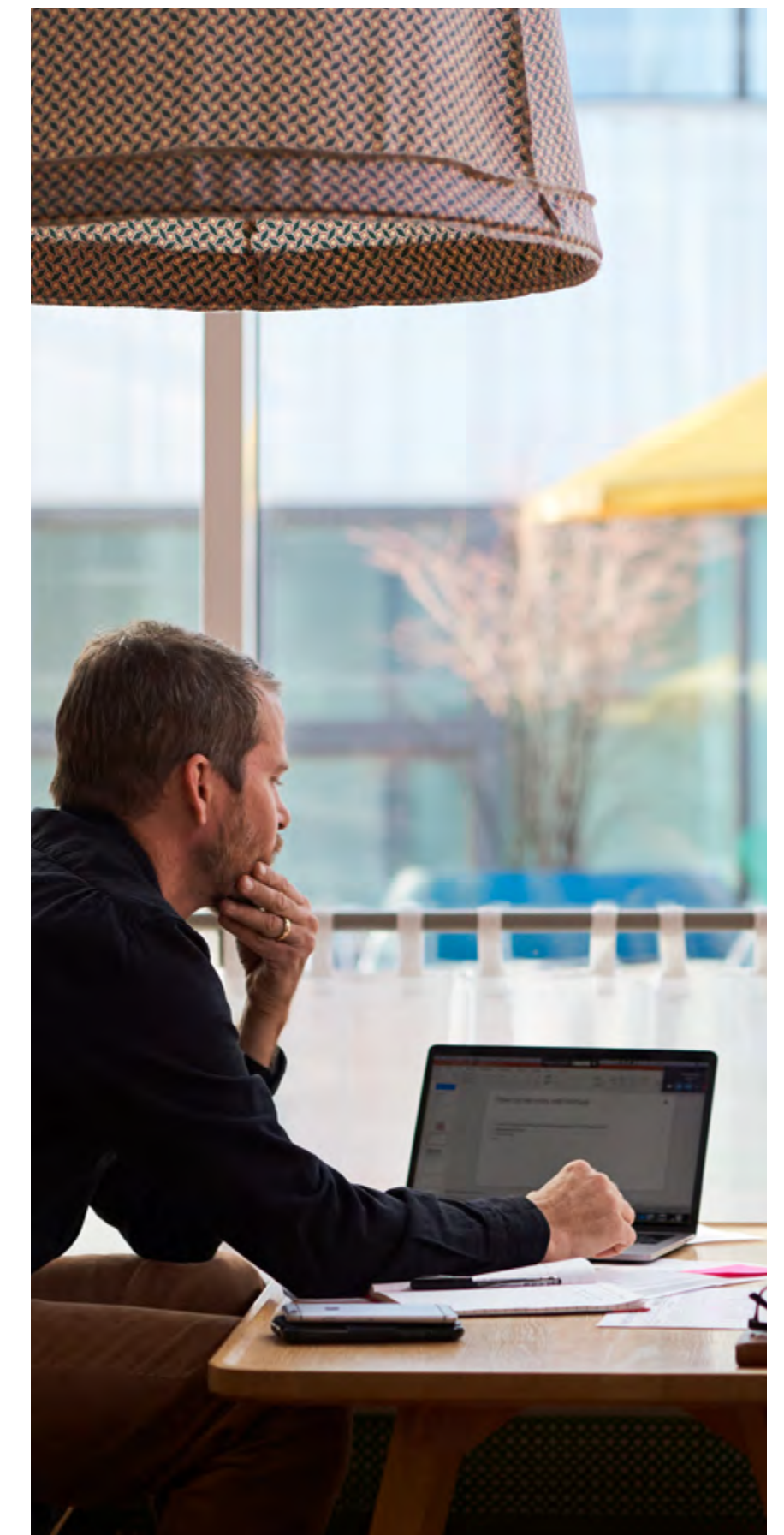
echivalente de numerar, împrumuturi, vacanțe sau beneficii similare

- Fiți riguroși atunci când oferiți ceva oficialilor publici (sau membrilor familiei lor) și rețineți că în această situație sunt necesare aprobări prealabile și se aplică reguli mai stricte
- Obțineți aprobările prealabile necesare și arhivați-le
- Nu efectuați niciodată o plată pentru a urgenta sau a obține măsuri guvernamentale de rutină (plăți de facilitare), cum ar fi eliberarea unei vize, a unui permis sau a unei autorizații
- Nu utilizați fonduri personale sau fondurile altei persoane pentru a desfășura activități pe care nu le-ați putea efectua utilizând fonduri corporative, de exemplu achiziționarea de cadouri ilegale, precum fildeș, narcotice sau servicii sexuale
- Consultați departamentul GFMC Government & Advocacy sau Group Function Legal Affairs & Compliance înaintea întâlnirilor cu funcționarii guvernamentali



**Funcționarii publici sunt membri, angajați sau reprezentanți ai:**

- Guvernelor – naționale, regionale sau locale
- Companiilor de stat sau controlate de stat
- Armatei, poliției și instanțelor
- Partidelor politice, candidaților la funcții publice și persoanelor expuse politic
- Organizațiilor internaționale publice (de exemplu, Organizația Națiunilor Unite sau Banca Mondială)
- Familiilor regale





Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

#### Learn more

#### Useful links

- [Conflict of Interest](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [E&C Portal](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.2. of CoBE Relevant Documents](#)

## Acționați în interesul Ericsson

Acționăm rapid și în mod transparent pentru a dezvălui orice situații care pot constitui un conflict de interese.

În activitatea noastră pentru Ericsson, pot apărea situații în care judecata noastră profesională ar putea fi văzută ca fiind afectată de alte interese concurente legate de relațiile și rolurile pe care le deținem în afara Ericsson. Acest lucru se numește conflict de interese și nu este în mod inerent greșit. Cu toate acestea, fiecare dintre noi are responsabilitatea de a pune pe primul loc interesele comerciale legitime ale Ericsson. Ori de câte ori dobândim informații legate de un potențial conflict de interese, nu îl ignorăm; ne asigurăm că este dezvăluit și gestionat corespunzător.

#### Trebuie să:

- Evitați conflictele de interese atunci când acest lucru este posibil
- Raportați toate situațiile, tranzacțiile și relațiile care ar putea duce la sau ar putea fi percepute drept un conflict de interese, prin intermediul [Ethics & Compliance Portal](#). Serviciul de conformitate și departamentul People Function vă vor ajuta să gestionați

situația. Exemple de potențiale conflicte de interese includ:

- Relațiile comerciale cu părți terțe care angajează sau sunt deținute de membrii familiei dumneavoastră, prieteni sau foști colegi de la Ericsson
- Angajarea sau supravegherea oricărei persoane cu care aveți o relație personală
- Lucrul în afara programului pentru clienții sau furnizorii Ericsson
- Lucrul în afara Ericsson sau asumarea de angajamente sau desfășurarea de activități care interferează cu performanța dumneavoastră la locul de muncă, necesită utilizarea informațiilor sau activelor confidențiale sau proprietate Ericsson sau care ar da naștere unor drepturi de proprietate intelectuală
- Interacțiunea în numele Ericsson cu clienții, furnizorii sau alți acționari externi ai unei companii în care sunteți acționar sau dețineți alt interes financiar semnificativ





Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

#### Learn more

#### Useful links

- [Compliance consultation desk](#)
- [TPM at Ericsson](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.3. of CoBE Relevant Documents](#)

## Concurența bazată pe potențialul tehnologiilor și ofertelor noastre

### Adoptăm practici de concurență echitabile.

Nu încercăm să obținem avantaje competitive prin practici comerciale ilegale sau lipsite de etică. Nu trebuie să obținem sau să utilizăm în mod necorespunzător informații confidențiale care aparțin altora, inclusiv informații despre licitațiile bazate pe concurență. Trebuie să acționăm întotdeauna în conformitate cu legile și reglementările aplicabile privind concurența, antitrust și comerțul echitabil în toate relațiile cu clienții, concurenții și furnizorii. Aceasta înseamnă că nu trebuie să încheiem acorduri sau să participăm în alt mod la discuții care ar putea da naștere unor situații problematice legate de concurență, cum ar fi stabilirea prețurilor sau stabilirea altor condiții de cumpărare sau vânzare, dezvăluirea de informații sensibile din punct de vedere competitiv sau alt comportament asemănător cartelurilor. Aceasta include acorduri cu terți de neangajare reciprocă a salariaților sau fixare a salariilor. Abuzul de poziție dominantă pe piață este, de asemenea, interzis.

Trebuie să vă consultați cu departamentul Group Function Legal Affairs & Compliance înainte de a negocia acorduri de exclusivitate sau neconcurență sau dacă aveți dubii cu privire la orice alte aspecte legate de concurență.





Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

#### Learn more

#### Useful links

- [Ericsson Responsible Sourcing](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.4. of CoBE Relevant Documents](#)

## Interacționați numai cu terți care împărtășesc angajamentul nostru în ceea ce privește integritatea

Lucrăm doar cu terți care se aliniază la aceleași standarde de integritate ca și noi.

Colaborarea cu terți poate prezenta riscuri semnificative pe care trebuie să le analizăm cu atenție astfel încât valorile pe care le susținem să nu fie compromise. Activitatea noastră se bazează în continuare pe o rețea extinsă de terți, cum ar fi distribuitori, parteneri, furnizori, agenți sau consultanți. Acțiunile lor au același impact ca și ale noastre asupra reputației companiei. Colaborăm doar cu furnizorii și alți parteneri care împărtășesc standardele noastre înalte în materie de integritate, drepturile omului, sănătate, siguranță și mediu. Noi ne desfășurăm activitatea cu integritate, responsabilitate și în conformitate cu cerințele legale și reglementările guvernamentale ale țărilor în care operăm și ne așteptăm ca terții cu care colaborăm să respecte toate legile și reglementările aplicabile.

#### Trebuie să:

- Acționați ca un adevărat proprietar de afacere
- Lucrați numai cu companiile terțe calificate, aprobate, care parcurg procesele noastre de aprovizionare responsabilă, inclusiv procesul nostru [Third Party Management \(TPM\)](#) îmbunătățit. Nu apelați niciodată la o

parte terță pentru a face ceva interzis unui angajat Ericsson.

- Vă angajați în interacțiuni veridice și transparente cu terți și să vă asigurați că aceștia semnează și se angajează să respecte principiile din documentul nostru Code of Conduct for Business Partners (sau echivalent)
- Monitorizați în mod activ orice condiții în baza cărora a fost luată o decizie de aprobare a unei terțe părți și fiți vigilenți ori de câte ori sesizați situații îndoielnice, schimbări semnificative și semnale de avertizare
- Păstrați evidențe exacte ale terților, acționați în privința oricăror neconformități și interziceți orice încercare de a influența deciziile prin plăți necorespunzătoare
- Implementați măsuri eficiente de atenuare a riscurilor, inclusiv acțiuni corective și remedii, acolo unde este cazul, care pot merge până la rezilierea contractului pentru încălcări repetate și/sau grave
- Fiți deosebit de atenți atunci când lucrați cu orice persoane care dețin (sau au deținut) o funcție publică importantă, un membru al familiei sau un apropiat al unei astfel de persoane (PEP sau Persoană expusă politic).





Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

#### Learn more

#### Useful links

- [GFLA Trade Compliance](#)
- [Trade Compliance Portal](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.5. of CoBE Relevant Documents](#)

# Respectați legile internaționale comerciale și de combatere a spălării de bani

Respectăm legile și regulamentele în vigoare, care reglementează comerțul internațional și combaterea spălării banilor.

În Uniunea Europeană (UE), Statele Unite ale Americii (SUA) și în alte jurisdicții există prevederi legislative și sancțiuni comerciale; acestea includ controale la export și vamale, embargouri și sancțiuni. Aceste legi limitează persoanele, țările și entitățile cu care putem desfășura activități comerciale, precum și hardware-ul, software-ul și serviciile pe care le putem furniza. De asemenea, ele limitează țările din care poate opera Ericsson, ca și companie, și noi, ca angajați.

#### Trebuie să:

- Cunoașteți orice sancțiuni și controale la import sau export care s-ar putea aplica tranzacțiilor dumneavoastră comerciale efectuate în numele Ericsson înainte de a desfășura o astfel de activitate și să vă asigurați că obțineți o autorizație atunci când este necesar

- Asigurați-vă că procesul de evaluare a sancțiunilor Ericsson este efectuat înainte de integra noi terți în proces și în mod regulat după aceea
- Dacă aveți dubii, contactați serviciul Trade Compliance din cadrul departamentului GFLA Global Risk & Regulatory înainte de a vă deplasa în oricare dintre țările supuse sancțiunilor, pentru instrucțiuni privind utilizarea telefonului și computerului de serviciu

Susținem comerțul liber și echitabil și ne angajăm să respectăm reglementările aplicabile anti-boicot. Adresați-vă întotdeauna Group Function Legal Affairs & Compliance dacă aveți dubii cu privire la legalitatea unei acțiuni sau dacă vi se solicită să participați la un boicot.

Acordăm o atenție deosebită cerințelor privind păstrarea evidențelor financiare și raportarea, legilor și reglementărilor împotriva spălării banilor și legilor și reglementărilor aplicabile finanțării terorismului. Spălarea de bani este o activitate ilegală în care cineva încearcă să ascundă originile reale ale banilor care au fost obținuți prin infracțiuni. Finanțarea terorismului este situația în care fondurile sunt utilizate pentru a sprijini activitățile teroriste. Ericsson nu permite activități din sfera spălării de bani sau finanțării terorismului. Când lucrați în zone cu activități teroriste cunoscute, luați

măsurile de precauție suplimentare înainte de a oferi orice resurse unei persoane necunoscute.

#### Trebuie să:

- Nu vă angajați niciodată într-o tranzacție comercială dacă suspectați că aceasta implică fonduri provenite din activități infracționale

- Respectați toate cerințele Ericsson de aprovizionare responsabilă și de verificare prealabilă și raportați orice situații îndoielnice
- Înainte de a călători în zone cu activități teroriste cunoscute, asigurați-vă că sunteți informați cu privire la cerințele și sfaturile Ericsson Security Office







Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

## Activele noastre și proprietatea intelectuală

Ne angajăm să protejăm activele și proprietatea intelectuală ale companiei noastre, precum și informațiile și activele care ne sunt încredințate de colegi, clienți și terți.

4.1	Protejați informațiile confidențiale și proprietatea intelectuală	22
4.2	Folosiți în mod responsabil informațiile și activele companiei	23
4.3	Protejați datele personale	24
4.4	Asigurați controale financiare adecvate și preveniți fraudele	25
4.5	Comunicați responsabil	26

# 04



Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

#### Learn more

#### Useful links

- [Report security and privacy incidents](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [Security at Ericsson](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.1. of CoBE Relevant Documents](#)

# Protejați informațiile confidențiale și proprietatea intelectuală

Folosim informații confidențiale și proprietate intelectuală în scopuri adecvate și autorizate.

Informațiile noastre tehnice și financiare, precum și proprietatea noastră intelectuală, sunt esențiale pentru succesul nostru. Acestea includ informații de cercetare și dezvoltare, brevete, planuri și strategii de afaceri și produse, dar și informații despre clienți și furnizori.

#### Trebuie să:

- Nu discutați informații confidențiale în locuri publice sau pe internet
- Accesați sau dezvăluiți informații confidențiale numai dacă există un motiv comercial legitim pentru a face acest lucru
- Stocați informații confidențiale și legate de afaceri numai pe dispozitivele și serviciile în cloud autorizate de Ericsson
- Însoțiți vizitatorii la birourile și sediile Ericsson
- Nu luați cu dumneavoastră și nu utilizați informațiile Ericsson când părăsiți compania – toate informațiile companiei aparțin Ericsson.

- Nu încercați să obțineți în mod necorespunzător informații confidențiale aparținând altor companii sau unor terțe părți

Fiecare dintre noi are responsabilitatea de a fi atent la amenințările legate de securitate – precum malware sau phishing – și de a respecta cele mai bune practici pentru a proteja informațiile și sistemele Ericsson.

#### Trebuie să:

- Mențineți computerul și dispozitivele mobile actualizate cu cele mai recente versiuni de software aplicabile și schimbați-vă parolele când vi se solicită
- Nu dezvăluiți ID-uri de utilizator (signum) sau parole
- Atunci când nu sunteți la birou, utilizați software-ul furnizat pentru a vă conecta în siguranță laptopul la rețeaua Ericsson
- Utilizați numai software, dispozitive și aplicații de mesagerie autorizate sau aprobate
- Criptați e-mailurile care conțin informații confidențiale sau personale
- Raportați toate incidentele potențiale de securitate prin intermediul [Security Incident Management System \(SIMS\)](#).





Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

## Folosiți în mod responsabil informațiile și activele companiei

Nu ne angajăm în nicio formă de tranzacționare privilegiată și folosim activele companiei exclusiv în scopuri legitime.

Informațiile interne reprezintă informații private și importante despre Ericsson sau alte companii, a căror dezvăluire ar avea un efect semnificativ asupra prețului instrumentelor financiare și al valorilor mobiliare, cum ar fi acțiunile, obligațiunile sau instrumentele derivate. Utilizarea acestor informații sau dezvăluirea acestora către alte persoane pentru tranzacționarea cu instrumente financiare și valori mobiliare este ilegală. Aceasta este clasificată drept tranzacție privilegiată și trebuie evitată fără excepție.

### Trebuie să:

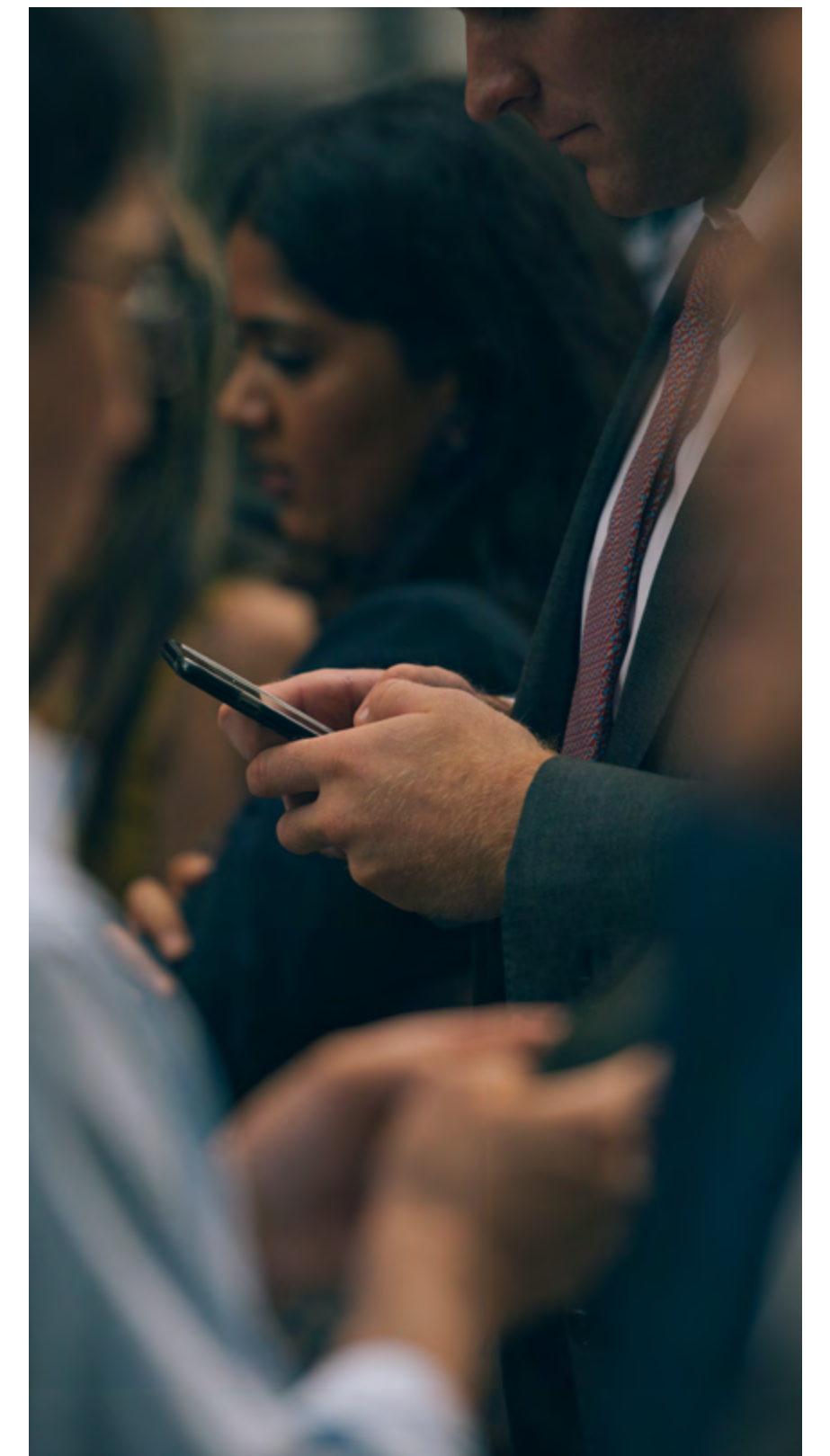
- Nu achiziționați și nu vindeți instrumente financiare și valori mobiliare dacă dețineți informații privilegiate sau să sfătuiți alte persoane să procedeze astfel
- Nu dezvăluți informații interne niciunei persoane, nici chiar colegilor, cu excepția unei situații în care accesul la astfel de informații le este necesar, conform aprobării liderului de proiect
- Înainte de tranzacționare, consultați Group Function Legal Affairs & Compliance dacă nu sunteți sigur dacă dețineți informații privilegiate



Angajaților Ericsson li se recomandă să nu tranzacționeze instrumente financiare și valori mobiliare Ericsson cu 30 de zile înaintea publicării rapoartelor financiare, chiar dacă nu dețin informații privilegiate.



Utilizați sistemele și resursele IT ale Ericsson numai pentru activitățile companiei. Sunteți responsabil pentru protejarea activelor companiei împotriva utilizării necorespunzătoare, risipei, furtului și pierderii. Aceasta include neutilizarea resurselor IT ale Ericsson pentru activități ilegale, de hărțuire, de natură sexuală, defăimătoare, care instigă la discriminare rasială, încalcă drepturile omului sau care au legătură cu abuzul sexual asupra copiilor.



### Learn more

#### Useful links

- [Security at Ericsson](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.2. of CoBE Relevant Documents](#)



Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

#### Learn more

#### Useful links

- [Reporting security and privacy incidents](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.3. of CoBE Relevant Documents](#)

## Protejați datele personale

Prelucrăm datele cu caracter personal în mod responsabil și în conformitate cu legile privind confidențialitatea datelor.

Protejăm datele cu caracter personal și susținem eforturile globale de protejare a acestora. Datele cu caracter personal sunt informații care pot fi folosite pentru identificarea unei persoane. Exemplele includ numele, adresa, numărul de telefon, IMEI (International Mobile Equipment Identity), IMSI (International Mobile Subscriber Identity), fotografiile, e-mail și informații despre cardul bancar sau de credit.

Respectăm principiile globale de confidențialitate și legile aplicabile, inclusiv Regulamentul general al UE privind protecția datelor (GDPR). De asemenea, avem reguli corporative obligatorii și acorduri contractuale care reglementează modul în care prelucrăm și dezvăluim datele.

#### Trebuie să:

- Colectați și procesați date cu caracter personal în conformitate cu legile aplicabile, principiile privind protecția datelor și documentele directe Ericsson, precum și cu alte instrucțiuni
- Asigurați-vă că persoanele de la care obținem date cu caracter personal sunt informate și înțeleg motivul colectării și prelucrării
- Folosiți datele cu caracter personal numai în scopuri comerciale legitime și din rațiuni aprobate, necesare pentru activitatea dumneavoastră profesională
- Dezvăluiți datele personale în siguranță numai cu persoane (din cadrul și din afara Ericsson, inclusiv furnizorii, clienții și alți parteneri de afaceri) care sunt autorizate să primească și să prelucreze astfel de date
- Raportați orice încălcare suspectată a datelor către [Security Incident Management System \(SIMS\)](#)





Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

#### Learn more

#### Useful links

- [Ericsson Governance](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.4. of CoBE Relevant Documents](#)

## Asigurați controale financiare adecvate și preveniți fraudele

Înregistrăm toate informațiile financiare cu precauție, acuratețe și onestitate.

Trebuie să luăm măsuri pentru a preveni fraudă și neregulile financiare. Trebuie să ne asigurăm că tranzacțiile noastre comerciale sunt înregistrate în mod transparent și corect. Înregistrările false sau înșelătoare din evidențele noastre sau evitarea controalelor interne sunt strict interzise și pot fi ilegale. Adresați-vă întotdeauna departamentului Group Function Finance & Common Functions sau responsabililor locali pentru asistență financiară dacă nu sunteți sigur cum să procedați sau aveți întrebări sau nelămuriri legate de chestiuni financiare.

**Iată exemple de cerințe obligatorii pentru a asigura integritatea înregistrărilor noastre comerciale:**

- Încheiați contracte scrise (niciodată verbale) cu clienți și terți
- Asigurați-vă că în contractele noastre se reflectă substanța tranzacției comerciale
- Evitați să oferiți facilități neobișnuite sau să acceptați condiții care nu sunt în interesul superior al Ericsson

- Respectați autoritatea însărcinată cu semnarea și supravegherea cheltuielilor și procesele de aprobare relevante
- Înregistrați toate tranzacțiile financiare în conformitate cu normele aplicabile și cu directivele și instrucțiunile contabile ale Ericsson
- Nu autorizați niciodată plata unor cheltuieli vagi sau îndoielnice sau facturi de la terți care sunt documentate inadecvat sau incomplete
- Asigurați-vă că rapoartele de cheltuieli și chitanțele și documentele justificative sunt complete, veridice și exacte
- Folosiți carduri de corporație pentru cheltuielile legitime de companie
- Furnizați toată documentația justificativă veridică și exactă necesară pentru a asigura situații financiare exacte
- Utilizați contul contabil corect (GL Account), pentru a ne asigura că efectuăm înregistrările contabile corecte și pentru a permite verificarea regulată a costurilor.





Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

#### Learn more

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.5. of CoBE Relevant Documents](#)

## Comunicați responsabil

Vorbim în numele companiei numai dacă suntem autorizați să facem acest lucru și avem grijă atunci când postăm pe rețelele de socializare.

Reputația noastră depinde de transparența, acuratețea și coerența declarațiilor noastre publice. De aceea, luăm măsuri pentru a ne asigura că informațiile difuzate sunt corecte. Aceste măsuri se aplică declarațiilor pe care le faceți public pe rețelele de socializare sau în articole, lucrări, discursuri, ori alte declarații relevante pentru activitatea Ericsson. Deși promovăm libertatea de exprimare, fiecare dintre noi este responsabil și poate fi tras la răspundere pentru postările pe rețelele sociale sau comentariile de pe platformele interne care nu sunt conforme cu valorile noastre și cu principiile din Compass.

#### Trebuie să:

- Folosiți discernământul și nu publicați sau postați informații confidențiale despre companie și/sau despre persoanele asociate cu aceasta
- Precizați clar că opiniile exprimate vă aparțin în totalitate și că nu vorbiți în numele Ericsson (cu excepția cazului în care sunteți autorizat să faceți acest lucru)
- Nu publicați nimic care ar putea pune Ericsson într-o lumină neplăcută sau ar putea afecta reputația companiei
- Utilizați platformele de comunicare și colaborare internă Ericsson (cum ar fi Teams, Yammer, SharePoint și Outlook) într-o manieră respectuoasă și incluzivă, ținând cont de perspectiva celorlalți







Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
**Angajamentul nostru**

## Angajamentul nostru social și de mediu

Ne-am angajat să respectăm drepturile omului, să reducem impactul negativ asupra mediului și să sprijinim dezvoltarea socio-economică în comunitățile în care lucrăm.

5.1	Promovarea dreptului la viață privată și libertatea de exprimare	28
5.2	Promovarea angajamentului nostru pentru sustenabilitatea ecologică	29
5.3	Încurajarea și sprijinirea comunităților locale	30

# 05



Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

## Promovarea dreptului la viață privată și libertatea de exprimare

Respectăm dreptul la viața privată și libertatea de exprimare, ca cele mai importante două drepturi ale omului legate de tehnologia pe care o livrăm.

Avem convingerea că hardware-ul, software-ul, serviciile și soluțiile noastre aduc schimbări pozitive oamenilor. În același timp, lucrăm pentru a atenua și minimiza riscul potențialei utilizări abuzive a tehnologiei noastre.

De asemenea, susținem cu fermitate libertatea de exprimare și protecția vieții private, în mod individual și colectiv cu alte părți interesate.

### Trebuie să:

- Respectați, promovați și susțineți drepturile omului prin luarea de decizii responsabile, inclusiv în etapa de dezvoltare a produsului, a utilizării și comercializării tehnologiei noastre și în relațiile de afaceri cu clienții și furnizorii
- Evaluați solicitările externe și cererile care pot afecta libertatea de exprimare sau dreptul la viața privată al persoanelor și asigurați-vă că aceste cereri sunt legitime, pro-

porționale și necesare înainte de a răspunde

- Aveți în vedere riscurile utilizării necorespunzătoare a tehnologiei noastre în angajamentele de afaceri, urmați procedurile corecte pentru a atenua astfel de riscuri și sesizați situațiile în care aceste riscuri sunt ignorate sau nu sunt abordate în mod corespunzător
- Acționați în funcție de indicațiile de utilizare incorectă și dezactivați, acolo unde este cazul
- Nu căutați oportunități de afaceri în care știm că tehnologia noastră va fi utilizată greșit sau în care nu este posibilă implementarea eficientă a unor măsuri de atenuare



### Learn more

#### Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.1. of CoBE Relevant Documents](#)



Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

#### Learn more

#### Useful links

- [Sustainability & Corporate Responsibility](#)
- [The Ericsson Lists of Banned and Restricted Substances](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.2. of CoBE Relevant Documents](#)

## Promovarea angajamentului nostru pentru sustenabilitatea ecologică

Programele noastre de sustenabilitate ecologică fac o diferență pentru lumea din jur și creează valoare pentru toate părțile interesate.

Folosim o abordare triplă (economic-social-de mediu), bazată pe știință, pentru a crea un impact pozitiv pentru părțile interesate în toate etapele operațiunilor noastre, în portofoliul nostru și în societate. Ne angajăm să minimizăm impactul negativ asupra mediului al tuturor operațiunilor și activităților noastre. Sustenabilitatea ecologică va fi o abordare integrată, care se va aplica tuturor unităților noastre – o mentalitate pe care o împărtășim cu toții ca parte a forței de muncă Ericsson.

#### Trebuie să:

- Respectați toate legile, reglementările și standardele de mediu aplicabile pe piețele pe care konkurăm
- Furnizați întreaga documentație, informațiile și datele necesare pentru a asigura o raportare corectă de mediu
- Respectați toate cerințele, regulamentele și recomandările legate de mediu pentru produse
- Raportați orice incidente cu impact asupra mediului prin intermediul Sistemului de Management al Incidentelor de Securitate - [Global Incident Reporting Tool \(GIRT\)](#)
- Contribuiți la atingerea obiectivelor Ericsson legate de impactul operațiunilor și activităților noastre asupra mediului și sustenabilitatea produselor noastre
- Reduceți călătoriile de afaceri și aveți în vedere transportul de suprafață înaintea deplasărilor cu avionul





Codul nostru  
Oamenii noștri  
Activitățile noastre  
Activele noastre  
Angajamentul nostru

#### Learn more

#### Useful links

- [Contributions at Ericsson](#)
- [Ericsson Response](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.3. of CoBE Relevant Documents](#)

## Încurajarea și sprijinirea comunităților locale

Împuternicim și sprijinim comunitățile locale pentru a genera un impact pozitiv.

Evaluăm cu atenție contribuțiile, cum ar fi calitatea de membru, co-marketing/activități comune, sponsorizări, donații și colaborările cu mediul academic pentru a ne asigura că sunt în concordanță cu strategia Ericsson de a sprijini inițiativele adecvate care pot avea cel mai semnificativ impact. De asemenea, aplicăm măsurile de verificare prealabilă necesare pentru a ne asigura că evităm orice conflict de interese real sau potențial – sau orice asociere cu plăți necorespunzătoare, pentru contribuții.

**Pentru a face o contribuție, trebuie să:**

- Depuneți o cerere de contribuții în conformitate cu [Procedura de contribuții la nivel de companie](#)
- Asigurați-vă că aprobările comerciale, evaluarea conformității și revizuirea destinatarilor, contractul documentat, executarea plăților și dovezile sunt toate înregistrate în conformitate cu procedura
- Dezvăluți orice legături între contribuții și clienții, furnizorii, partenerii Ericsson, funcționarii publici sau actualii ori foștii angajați ai Ericsson
- Dezvăluți orice legături între sponsorizări/donații și clienții, furnizorii, partenerii, oficialii publici sau actualii ori foștii angajați ai Ericsson

Toți angajații Ericsson activi cu normă întreagă și cu fracțiune de normă sunt eligibili să participe la [programul Ericsson Volunteers](#), care le susține dorința de a sprijini comunitățile locale și de a avea un impact pozitiv asupra societății.







[ericsson.com/cobe](https://ericsson.com/cobe)  
[internal.ericsson.com/cobe](https://internal.ericsson.com/cobe)