



Naš Kompas

Kodeks poslovne etike
družbe Ericsson



ERICSSON

Sporočilo našega predsednika uprave in izvršnega direktorja

Uspeh v kompleksnem svetu

Pri Ericssonu smo vodilni pri ustvarjanju sveta, v katerem neomejena povezljivost izboljšuje življenja, preoblikuje poslovanje in med prvimi skrbi za trajnostno prihodnost. Naš položaj in naša vloga prinašata veliko odgovornost, ki je ne jemljemo zlahka.

Zgradili smo izjemno globalno organizacijo in smo v dobrem položaju za razcvet in uspeh. Imamo več kot 100.000 različnih zaposlenih na šestih celinah in še naprej rastemo daleč onkraj švedskih korenin, na katere smo zelo ponosni. Da bi bili resnično vodilni v panogi, moramo biti priznani kot vodilni tudi globalno, in sicer zaradi načina poslovanja in tega, kako delujemo v svetu. Takšno vodenje zahteva našo skupno osredotočenost in se začne z zaupanjem vase, v svoje sodelavce in podjetje: kritično mišljenje, uporaba dobre presoje in pošteno delovanje na vsakem koraku.

Eden naših temeljnih stebrov upravljanja – kodeks poslovne etike – določa naša pričakovanja do naših sodelavcev in nas usmerja pri sprejemanju odločitev, obvladovanju tveganj in sodelovanju s sodelavci, strankami, partnerji, lastniki in drugimi deležniki.

Integriteta in operativna odličnost

Delujemo v kompleksnem poslovnem okolju. ostra konkurenca, geopolitične napetosti, podnebne spremembe, negotovost gospodarstva in konflikti v številnih delih sveta so zdaj resničnost.

Pri Ericssonu je naše temeljno načelo, da je dostop do povezljivosti temeljna človeška potreba, in to želimo vedno podpirati, dokler so naši ljudje varni in dokler lahko delujemo v skladu s svojimi osnovnimi vrednotami in v najboljšem interesu družbe Ericsson.

Naša zmogljivost doseganja tega cilja in obvladovanja kompleksnosti okoli nas je v prvi vrsti odvisna od naših ljudi in naše kulture. Biti moramo optimistični in samozavestni, hkrati pa predani zaupanju, transparentnosti, odprti komunikaciji, etiki in dobri presoji. Še naprej moramo to vključevati v svoj vsakdanji način dela ter se zavzemati za operativno odličnost in integriteto na vseh ravneh, saj je to temelj, da se lahko prilagajamo, konkuriramo in uspemo. Če bodo naši ljudje ravnali v skladu s tem, bomo pozitivno vplivali na družbo povsod, kjer delujemo.

Še naprej se moramo osredotočati na naše stranke ter na zagotavljanje visokokakovostnih tehnologij in storitev. Vedno pa moramo delovati v najboljšem interesu družbe Ericsson. Če neka zadeva ni v skladu z našimi temeljnimi vrednotami ali ni v našem najboljšem interesu, jo moramo opustiti.

Sam sem osredotočen predvsem na to, da poskrbim, da je Ericsson v dobrem položaju za uspeh za prihodnje generacije. Toda to zahteva sodelovanje nas vseh. Poskrbeti moramo, da se napake iz preteklosti ne ponovijo v prihodnosti. Za učinkovit korak v prihodnost moramo zato razumeti preteklost in se iz nje učiti.

Pogosto smo razpravljali o koruptivnih dejanjih, ki so privedla do naše poravnave z US Department of Justice (DOJ) in US Securities and Exchange Commission (SEC). Naredili smo velike korake pri odpravljanju organizacijskih slabosti, zaradi katerih je prišlo do tega nepravilnega ravnanja, in zgradili močnejše podjetje. Vendar pa moramo narediti še več in to bo naše stalno potovanje, ki daleč presega zgolj nadzor.

Naše vodenje in naš »Compass«

Tako velika družba, kot je Ericsson, potrebuje jasna pravila o tem, kako naj zaposleni ravnajo in delujejo. Naš »Compass« je ključni sestavni del naših »Core Governance Pillars«, ki jih uvajamo, da bi razjasnili, kako sprejemamo odločitve, zagotavljamo odgovornost in obvladujemo tveganje.

Eden od stebrov »Core Governance Pillars« ki je bil predstavljen in implementiran v letu 2023, sta naš »Material Group Risk Protocol« in »Business Risk Committee«, ki urejata, kako obvladujemo pomembna tveganja. Več informacij o drugih stebrih upravljanja skupine bo objavljenih v naslednjih mesecih.

Ti stebri upravljanja predstavljajo temelj našega skupnega delovanja in v naše delo vnašajo potreben red, standarde in disciplino. Zasnovani so tako, da podpirajo in olajšajo naše skupno delo in ne da bi nadomestili našo dobro in potrebno človeško presojo in kritično razmišljanje. Naš dolgoročni uspeh temelji na sprejemanju dobrih odločitev, to pa zahteva, da drug drugega dobro obveščamo, zastavljamo vprašanja in izražamo pomisleke o zamislih ter da temeljito pretehtamo dejstva in tveganja v zvezi z odločitvijo. Vsaka odločitev ne bo popolna. Obstajajo zunanji dejavniki, ki jih ne moremo vedno nadzorovati, in težave se bodo pojavile, ko se odločitve udejanjijo v realnih okoliščinah. Vendar smo v tem skupaj in s pristopom, kot sem ga opisal, s premišljeno potjo naprej, prilagajanjem in skupnim razvojem nam bo tudi uspelo.

Verjamemo, da se bodo pri odkritem izražanju mnenj ali pomislekov vsi počutili dobro, Ericssonova dežurna telefonska linija pa je vedno na voljo, da lahko vsakdo izrazi pomislek, če meni, da so ogrožena naša pričakovanja glede etičnega ravnanja, kot so navedena v Our Compass. Ne smemo pozabiti, da zastavljanje vprašanj in izražanje pomislekov glede dogajanja pomeni tudi odgovornost. Ne gre le za izpostavljanje vprašanj in tveganj, temveč tudi za konstruktivno sodelovanje in predlaganje rešitev.

Če upoštevamo Our Compass, smo lahko prepričani o etičnosti svojih odločitev in dejanj, in tako zaupamo, da Ericsson deluje kot pozitivna globalna sila. S tem bomo še naprej uživali spoštovanje in ohranjali zaupanje, ne samo s strani naših sodelavcev, strank, prodajalcev, vlagateljev, bank in partnerjev, temveč, kar je zelo pomembno, s strani celotne družbe. Vsak od nas je Ericssonov varuh in vedno mora biti na prvem mestu to, da delamo, kar je prav.

Pogled v prihodnost

Trdno sem prepričan, da nam bo etično vodenje dalo konkurenčno prednost in da bomo na ta način vsi še naprej ponosni, da smo del Ericssona. Tega ne počnemo zato, da bi opravili obveznosti ali preprosto zadovoljili zunanja pričakovanja. To, kar delamo, delamo zato, da postanemo močnejše podjetje in zagotovimo dolgoročni uspeh. Navsezadnje je delovanje po najvišjih standardih in odgovorno poslovanje z integriteto edini način za spodbujanje resničnih in pozitivnih sprememb. Prihodnost našega podjetja je odvisna od preobrazbe naše kulture tako, da bomo močnejši, vsi pa nosimo odgovornost, da odigramo svojo vlogo pri tej kulturni preobrazbi.

Navsezadnje so za naš uspeh vedno bili in vedno bodo zaslužni naši ljudje. Verjamem, da imamo najboljše ljudi v panogi in da ni nobena druga ekipa bolje opremljena zato, da se spopade z izzivi, s katerimi se soočamo, in da zgrabi nove priložnosti v prihodnosti.

Osredotočimo se na prihodnost. Skupaj pišemo naslednje poglavje v knjigi o Ericssonu in to poglavje temelji na vodilni vlogi v panogi in vodilnem načinu poslovanja. Vem, da se lahko zanesem na vse vas!

Z lepimi pozdravi,

Börje Ekholm

Predsednik in izvršni direktor





Uporaba našega Kompassa



Naš Kompas je vaš vodnik po Ericssonovih etičnih načelih in pričakovanjih. Usklajen je z našimi vrednotami strokovnosti, spoštovanja in vztrajnosti, ki nam omogočajo vodenje z integriteto. S pogostim sklicevanjem nanj ste lahko prepričani, da so vaša dejanja in odločitve v skladu z zahtevami za etično poslovanje družbe Ericsson.



Pri vsakodnevnem delu za družbo Ericsson upoštevajte načelo 3 P-jev

P¹ | Kakšen je **namen** (Purpose) mojega dejanja?

- Ali obstaja upravičen poslovni razlog za to dejanje?
- Ali je dejanje v najboljšem interesu družbe Ericsson?
- Kakšna tveganja bi lahko povzročilo to dejanje? Kako jih lahko ublažim?

P² | Katera **načela** (Principles) naj vodijo moja dejanja?

- Ali je dejanje zakonito in skladno z načeli "Our Compass" in usmerjevalnimi dokumenti?
- Ali je dejanje etično in skladno z našimi vrednotami?

P³ | Kako bo moje dejanje **razumljeno** (Perception)?

- Kako bi bilo moje dejanje videti, če bi se pojavilo v novicah?
- Ali bo moje dejanje negativno vplivalo na ugled družbe Ericsson?

Kazalo vsebine

● Naš kodeks, Naš Compass

| | | |
|------|---|----|
| 1.1. | Poskrbite, da boste vedno seznanjeni z etičnimi pravili družbe Ericsson | 07 |
| 1.2. | Poskrbite, da boste seznanjeni s svojimi odgovornostmi pri delu za Ericsson | 08 |
| 1.3. | Opozarjanje na pomisleke glede etike in skladnosti | 09 |

● Naši zaposleni in delovno mesto

| | | |
|------|---|----|
| 2.1. | Spoštljivo, vključujoče in dostojanstveno ravnanje z vsemi | 11 |
| 2.2. | Zagotavljanje pravičnih in ugodnih delovnih pogojev ter spoštovanje pravic sindikatov | 12 |
| 2.3. | Zagotavljanje zdravja, varnosti in dobrega počutja | 13 |
| 2.4. | Prepoved in preprečevanje prisilnega dela, trgovine z ljudmi in dela otrok | 14 |

● Naše podjetje, stranke in dobavitelji

| | | |
|------|---|----|
| 3.1. | Poslovanje z integriteto – ničelna toleranca do korupcije | 16 |
| 3.2. | Ukrepanje v najboljšem interesu družbe Ericsson | 17 |
| 3.3. | Konkuriranje na podlagi odlik naših tehnologij in ponudb | 18 |
| 3.4. | Sodelujte le s tretjimi osebami, ki delijo našo zavezanost k integriteti | 19 |
| 3.5. | Spoštovanje zakonov o mednarodni trgovini in o preprečevanju pranja denarja | 20 |

● Naše premoženje in intelektualna lastnina

| | | |
|------|--|----|
| 4.1. | Varstvo zaupnih podatkov in intelektualne lastnine | 22 |
| 4.2. | Odgovorna uporaba informacij in sredstev podjetja | 23 |
| 4.3. | Varstvo osebnih podatkov | 24 |
| 4.4. | Ohranjanje ustreznega finančnega nadzora in preprečevanje goljufij | 25 |
| 4.5. | Odgovorno komuniciranje | 26 |

● Naša družbena in okoljska vključenost

| | | |
|------|--|----|
| 5.1. | Spodbujanje pravice do zasebnosti in svobode izražanja | 28 |
| 5.2. | Podpiranje zavezanosti k okoljski trajnosti | 29 |
| 5.3. | Opolnomočenje in podpiranje lokalnih skupnosti | 30 |



Naš Kodeks
Naši ljudje
Naše podjetje
Naše premoženje
Naša vključenost

Naš kodeks, Naš Compass

Vedno smo zavezani k etičnemu
in odgovornemu poslovanju.

01

| | | |
|------|---|----|
| 1.1. | Poskrbite, da boste vedno seznanjeni z etičnimi pravili družbe Ericsson | 07 |
| 1.2. | Poskrbite, da boste seznanjeni s svojimi odgovornostmi pri delu za Ericsson | 08 |
| 1.3. | Opozorjanje na pomisleke glede etike in skladnosti | 09 |

Naš Kodeks
Naši ljudje
Naše podjetje
Naše premoženje
Naša vključenost

Learn more

Useful links

- [Our company story](#)
- [Ericsson on the Move](#)
- [EGMS App - PowerApps](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Poskrbite, da boste vedno seznanjeni z etičnimi pravili družbe Ericsson

Naš Compass določa pričakovanja našega podjetja glede načina poslovanja.

Kodeks Code of Business Ethics so naša načela – "Our Compass" – je eden od temeljnih stebrov korporativnega upravljanja družbe Ericsson. Compass nas vodi pri strokovnem, spoštljivem in poštenem poslovanju.

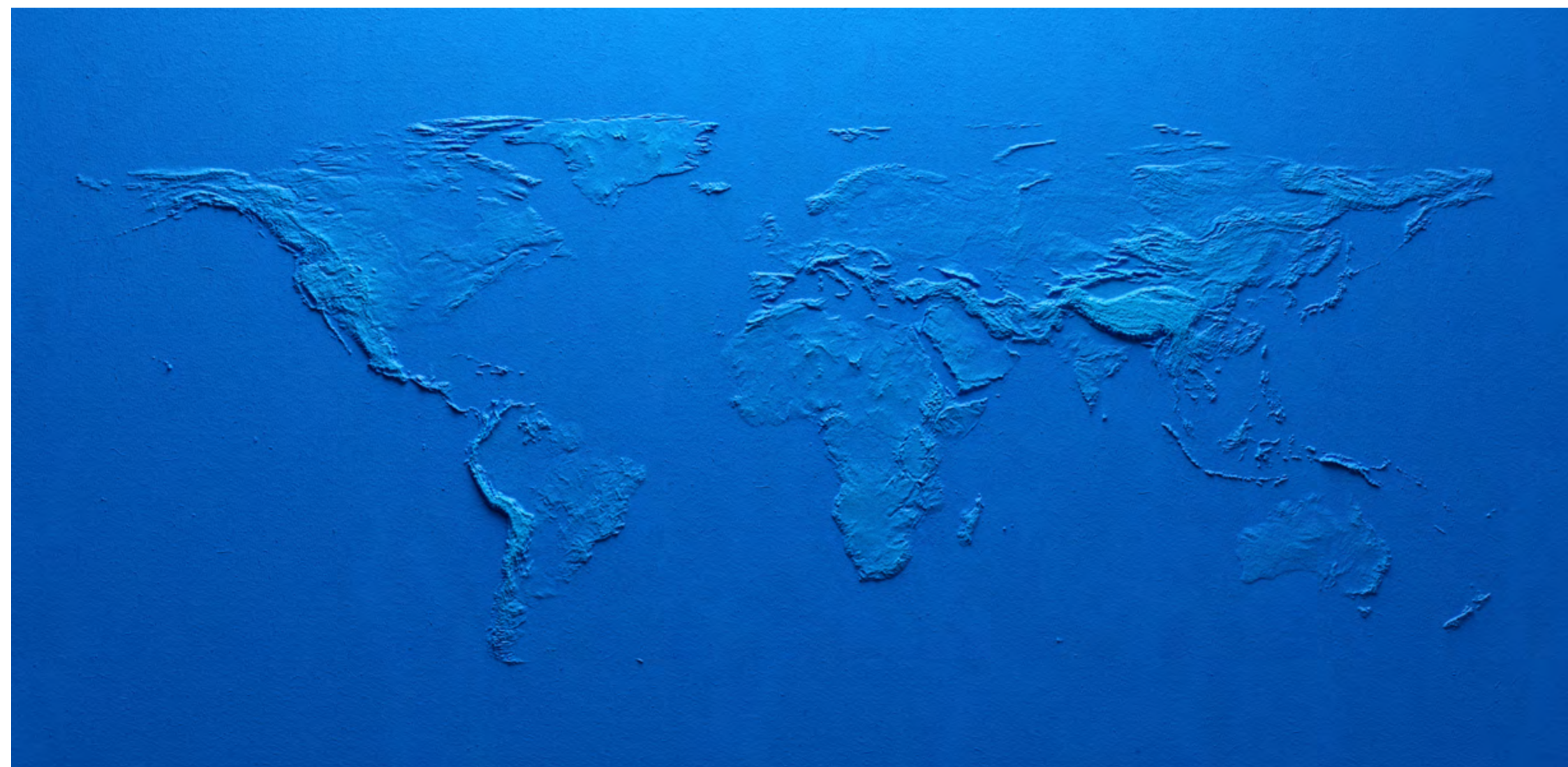
Compass ne velja samo za redno zaposlene pri družbi Ericsson, temveč tudi za vse osebe, katerih vsakdanje delo nadzira družba Ericsson, in za člane upravnega odbora vseh subjektov, ki jih neposredno ali posredno nadzoruje družba Ericsson. Od tretjih oseb, ki sodelujejo z družbo Ericsson zahtevamo, da spoštujejo "Our Compass" in upoštevajo naš kodeks za poslovne partnerje – Code of Conduct for Business Partners.

Odgovorni smo za upoštevanje vseh veljavnih zakonov in predpisov. Poleg tega moramo upoštevati pravilnike "Our Compass" in vse usmerjevalne dokumente družbe Ericsson, ki za nas veljajo glede na geografsko območje, delovno mesto ali dejavnost, ki jo opravljamo. Vsaka zahteva v tem dokumentu, da je treba ravnati v skladu s pravilnikom "Our Compass", vedno vključuje zahtevo, da je treba ravnati v skladu z veljavnimi usmerjevalnimi dokumenti. Če se katera od zahtev iz pravilnika "Our Compass" razlikuje od zakonskih zahtev, morate vedno uporabiti strožji standard.

Tehnologijo, vključno z umetno inteligenco, uporabljamo odgovorno, pošteno in etično. To vključuje osredotočanje na človeški nadzor za zagotavljanje varnosti, vključenosti, preglednosti, varstva zasebnosti podatkov, odgovornosti ter splošne družbene in okoljske blaginje.

Kršitve pravilnika "Our Compass" lahko vodijo do disciplinskih ukrepov, vključno z odpovedjo delovnega razmerja – ne glede na vaš položaj v podjetju. Hkrati se zavedamo, da ljudje kljub dobrim namenom včasih naredijo napako. Če se to zgodi ali če imate vprašanje ali pomislek, bodite odgovorni, poskrbite za preglednost in spregovorite.

Če niste prepričani, kako se naši usmerjevalni dokumenti nanašajo na vas, prosite svojega neposrednega nadrejenega za navodila. Obrnete se lahko tudi na ustrezne oddelke, na primer People Function ali Group Function Legal Affairs & Compliance. V oddelku za skladnost, oddelku [Compliance Consultation Desk](#) ter na portalu [Ethics & Compliance Portal](#) lahko na primer dobite nasvete in ustrezna dovoljenja v povezavi z etiko ter skladnostjo.





Naš Kodeks
 Naši ljudje
 Naše podjetje
 Naše premoženje
 Naša vključenost

Poskrbite, da boste seznanjeni s svojimi odgovornostmi pri delu za Ericsson

Vedno delujemo pošteno.

V skladu z našim namenom in vrednotami moramo pri poslovanju kot predstavniki družbe Ericsson ravnati odgovorno, pošteno in z integriteto, ne glede na to, kakšno vlogo opravljamo. To pomeni, da moramo vedno ravnati pošteno, tudi če to pomeni izgubo poslovne priložnosti. Obveznost poštenega delovanja zahteva tudi, da vsak od nas izrazi skrb za skladnost, če je kdo od nas seznanjen s kršitvami ali domnevnimi kršitvami zakona, pravilnika "Our Compas" ali naših dokumentov Steering documents ali če ima kakršne koli druge informacije, ki bi lahko ogrozile družbo Ericsson ali njen ugled.

Na zahtevo morate v celoti sodelovati pri vseh preiskavah, revizijah ali ocenah, ki jih izvaja družba Ericsson ali upravičena tretja oseba, vključno z zagotavljanjem dostopa do podatkov, evidenc ali komunikacij, povezanih z delom, ne glede na to, kje so, in jih ne smete nikoli uničiti ali spremeniti.

Če ste vodja, član izvršne ekipe ali član upravnega odbora, imate še posebej pomembno vlogo, saj ste odgovorni za spodbujanje kulture integritete in skladnosti.

Vodje in neposredno nadrejeni morajo:

- spodbujati in podpirati člane ekipe, da postavljajo vprašanja, ter se z njimi pogovoriti o zahtevnih etičnih primerih,
- poskrbeti, da so člani ekipe ustrezno usposobljeni in seznanjeni s postopkom ravnanja v skladu s pravilnikom "Our Compas" ter dokumenti Steering documents,
- preprečiti pritisk na ekipe, če zanje obstaja tveganje za posredno spodbujanje neetičnega ravnanja ali kršitve naših usmerjevalnih dokumentov, in
- prijaviti morebitne nepravilnosti in zagotoviti podporo članom ekipe, kadar izrazijo pomisleke.



Learn more

Useful links

- [Compliance @ Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Naš Kodeks
 Naši ljudje
 Naše podjetje
 Naše premoženje
 Naša vključenost

Learn more

Useful links

- [Reporting Compliance Concerns](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Opozarjanje na pomisleke glede etike in skladnosti

Vsi moramo spregovoriti, če se nam nekaj ne zdi prav.

Če se vam kaj ne zdi prav:

- se pogovorite z neposredno nadrejenim ali nadrejenim svojega vodje,
- se pogovorite z osebo iz oddelka People Function ali Group Function Legal Affairs & Compliance ali
- se obrnite na telefonsko linijo za skladnost [Ericsson Compliance Line](#). (Če uporabite Ericsson Compliance Line, lahko ostanete anonimni, če to dovoljuje lokalna zakonodaja.)

[Ericsson Compliance Line](#) upravlja neodvisen zunanji ponudnik, ki vse prijave obravnava varno in zaupno. Na voljo je 24 ur na dan in 7 dni v tednu vsem notranjim in zunanjim deležnikom v več kot 60 jezikih.

Spregovoriti moramo, kadar opazimo kršitve ali domnevne kršitve načel "Our Compass". Če ne spregovorite, lahko pride do disciplinskega ukrepa. Vaše pomisleke bo ocenil oddelek za upravljanje obtožb, ki vam bo morda postavil dodatna vprašanja. Preišče jih lahko oddelek

za korporativne preiskave in preiskave pri poslovanju z javno upravo ali obravnavajo drugi ustrezni oddelki.

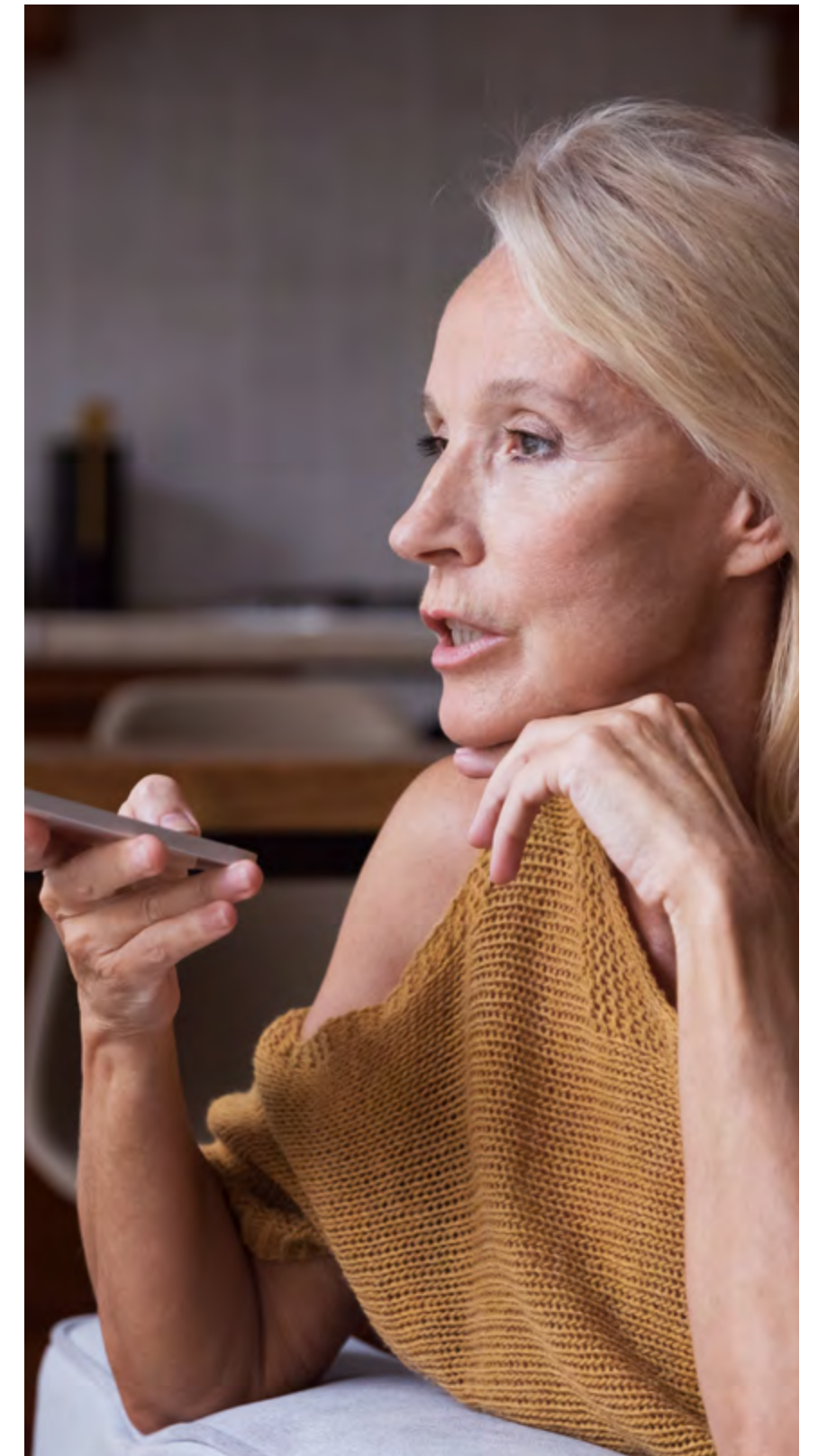
Če v dobri veri izrazite resničen pomislek glede skladnosti, boste zaščiteni pred povračilnimi ukrepi, saj ne dopuščamo nobene oblike povračilnih ukrepov.

Če ste neposredni vodja ali druga zaupanja vredna oseba in vam nekdo izrazi pomislek glede skladnosti, morate ta pomislek prijaviti oddelku Group Function Legal Affairs & Compliance oziroma na [Ericsson Compliance Line](#). Čeprav se bo pred prijavo morda treba pogovoriti s prijaviteljem, da bi bolje razumeli naravo njegovega pomisleka, je pomembno, da ne poskušate izvesti lastne preiskave, saj lahko pri tem pride do zapletenih pravnih vprašanj.

Vodje se morajo zavedati, da so opolnomočeni za reševanje nekaterih zadev, kot so težave z uspešnostjo in neupoštevanje postopkov, vendar morajo opozarjati na pomisleke glede skladnosti v zvezi s poslovno etiko in nepravilnim ravnanjem.

Svoje pomisleke lahko vedno zaupate predstavnikom sindikata ali sveta delavcev, vendar morate morebitne kršitve pravilnika "Our Compass" prijaviti tudi prek ustreznih Ericssonovih kanalov.

Po prijavi se vam ni treba odpovedati pravicam do sodelovanja v sodnem postopku. Če pomislek glede skladnosti prijavite prek Ericssonovih kanalov, vam ne bo treba podpisati pogodbe o nerazkritju.





Naš Kodeks
 Naši ljudje
 Naše podjetje
 Naše premoženje
 Naša vključenost

Naši zaposleni in delovno mesto

Na vključujočem in podpornem delovnem mestu lahko dosežete svoj polni potencial in se razvijate. Spoštujemo dostojanstvo vsakega človeka in delamo v skladu z vsemi mednarodno priznanimi človekovimi pravicami, vključno s tistimi, ki so navedene v Mednarodni listini o človekovih pravicah in Deklaraciji Mednarodne organizacije dela o temeljnih načelih in pravicah pri delu.

| | | |
|------|---|----|
| 2.1. | Spoštljivo, vključujoče in dostojanstveno ravnanje z vsemi | 11 |
| 2.2. | Zagotavljanje pravičnih in ugodnih delovnih pogojev ter spoštovanje pravic sindikatov | 12 |
| 2.3. | Zagotavljanje zdravja, varnosti in dobrega počutja | 13 |
| 2.4. | Prepoved in preprečevanje prisilnega dela, trgovine z ljudmi in dela otrok | 14 |

02

Naš Kodeks
 Naši ljudje
 Naše podjetje
 Naše premoženje
 Naša vključenost

Spoštljivo, vključujoče in dostojanstveno ravnanje z vsemi

Spodbujamo podporno delovno okolje, ki temelji na spoštovanju.

Spoštljivo, dostojanstveno ter vključujoče ravnanje s sodelavci iz vseh izvabi najboljše in tako je tudi prav. Pri Ericssonu je zagotavljanje psihološke varnosti zaposlenih najpomembnejše, zato ni prostora za nadlegovanje, grožnje, ustrahovanje ali nasilje nad komer koli.

Ne dopuščamo nobenih oblik nadlegovanja, diskriminacije, maščevanja, groženj ali nasilnih dejanj, vključno z naslednjimi:

- fizično, ustno ali pisno nadlegovanje, usmerjeno proti zaposlenim ali kateri koli tretji osebi na delovnem mestu (v pisarni, zunaj pisarne ali na spletu),
- ustrahovanje, zastraševanje, sovražnost, poniževanje, diskriminacija ali psihološka zloraba,
- žaljive ali zaničljive pripombe, šale, slike ali imenovanje z žaljivkami,
- neželena pozornost ali fizični stik ali drugi vdori v zasebnost ali osebni prostor in

- vedenje, katerega namen je ovirati ali preprečiti običajne delovne aktivnosti.

Zavedamo se, da smo zaradi raznolikosti močnejše podjetje. Z raznolikim in vključujočim delovnim okoljem lahko privabimo najboljše svetovne talente, spodbujamo inovacije in zagotavljamo večjo vrednost svojim strankam. Želimo, da se vsi počutijo cenjeni in vključeni.

Vsi moramo prispevati k zagotavljanju, da je družba Ericsson prostor, kjer lahko vsak raste in se počuti opolnomočenega, ne glede na dejavnike, kot so osebno ozadje, kognitivne perspektive ali invalidnost.

Od vas pričakujemo naslednje:

- zaposlujte in nagradite ljudi ter jim omogočite napredovanje na podlagi njihovih zaslug,
- preprečite nepotizem ali diskriminatorne prakse in
- preprečite vsakršno ravnanje, zaradi katerega bi se zaposleni lahko počutil izključenega ali nezaželenega. To velja med delovnim časom ali zunaj njega, v prostorih družbe Ericsson ali zunaj njih in med zunanjimi dogodki ali službenimi potovanji.

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.1. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents



Naš Kodeks
 Naši ljudje
 Naše podjetje
 Naše premoženje
 Naša vključenost

Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.2. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents

Zagotavljanje pravičnih in ugodnih delovnih pogojev ter spoštovanje pravic sindikatov

Zagovarjamo pravico vseh do poštenih, varnih in ugodnih delovnih pogojev ter do ustanavljanja sindikatov, vključevanje vanje in do kolektivnih pogajanj.

To vključuje:

- prejem pisnega dokumenta v jeziku, ki ga razumete, v katerem so opisani osnovni pogoji in določila zaposlitve,
- pošteno in razumno plačilo ter pogoji in določila, ki vključujejo vsaj minimalno plačo za preživetje,
- ustrezen počitek in prosti čas za zdravo ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem, vključno z delovnim časom v skladu z mednarodnimi standardi, in
- ustanavljanje neodvisnih sindikatov ali včlanjevanje vanje ter kolektivna pogajanja.

Spoštovati morate svobodo združevanja ter pravico do kolektivnih pogajanj vseh sodelavcev in teh pravic ne smete nezakonito omejiti. Nikogar ne smete obravnavati drugače na podlagi njegove odločitve, da se pridruži ali ne pridruži sindikatu ali podobni organizaciji, predstavniki sindikata pa morajo biti sposobni učinkovito komunicirati z zaposlenimi.



Naš Kodeks
 Naši ljudje
 Naše podjetje
 Naše premoženje
 Naša vključenost

Learn more

Useful links

- [Health, safety and well-being](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Zagotavljanje zdravja, varnosti in dobrega počutja

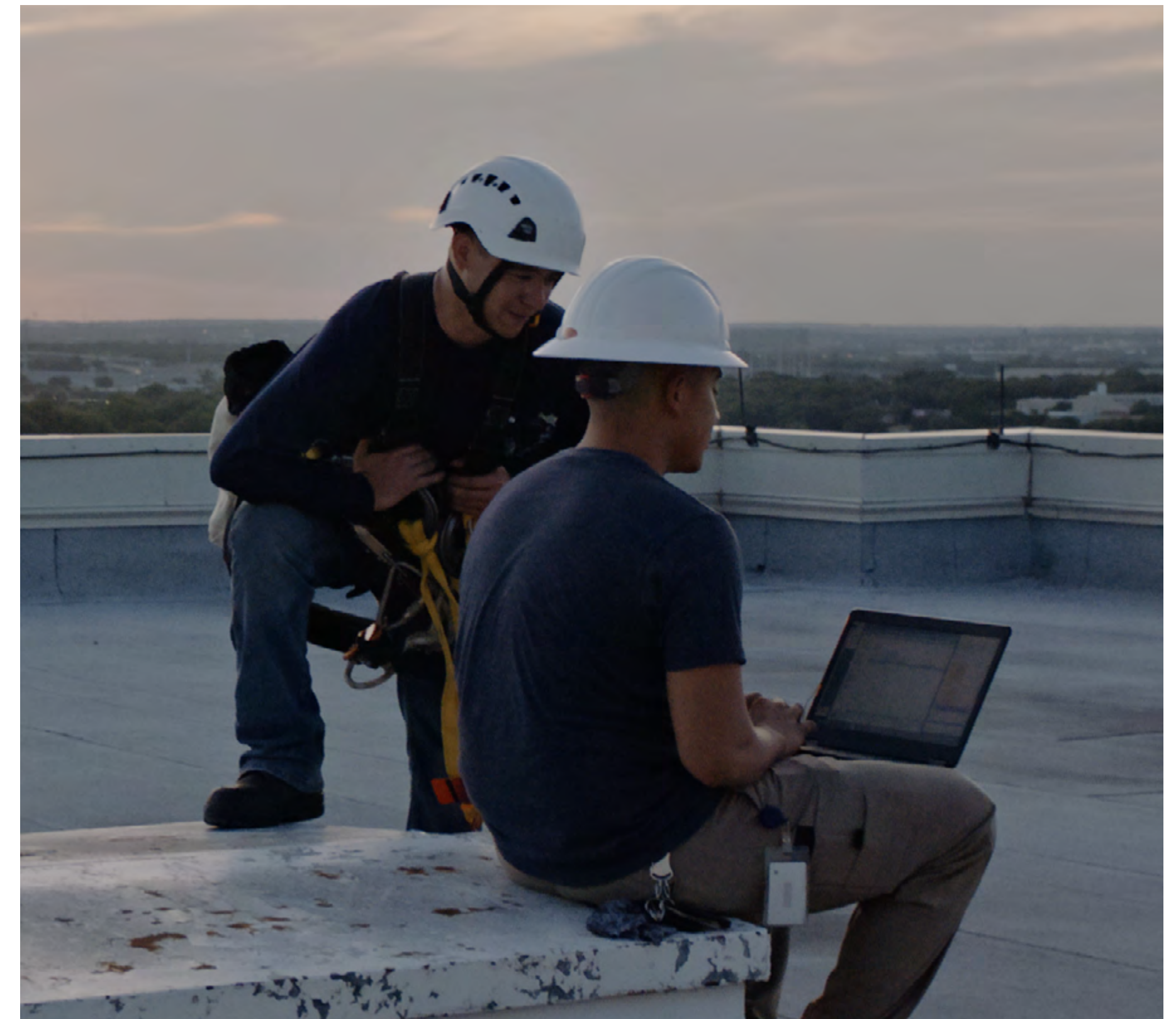
Skupaj si prizadevamo za varno in zdravo delovno okolje za vse.

Naredili bomo vse, kar je v naši moči, da boste pri delu varni in zdravi, od vas pa pričakujemo, da boste tudi sami poskrbeli za sebe in za vse druge, ki delajo z vami ali ob vas. Naš cilj je ničelna toleranca do smrtnih primerov, poškodb in bolezni, povezanih z delom. Vsi moramo sodelovati, da dosežemo Target Zero, Ericsson Care pa je naš celostni pristop k doseganju tega cilja.

Od vas pričakujemo naslednje:

- vedno delajte odgovorno in varno, uporabljajte pravo orodje in osebno zaščitno opremo, opravite dodeljeno varnostno usposabljanje ter upoštevajte predpise o zdravju in varnosti (vključno s predpisi o reševanju življenj) za preprečitev poškodb naših zaposlenih ali dobaviteljev,
- proaktivno pomagajte ustvarjati okolje, ki spodbuja zdravje, varnost in dobro počutje za vse,
- prepoznajte tveganja za zdravje in varnost, opozarjajte nanje ter zmanjšajte njihov vpliv,

- spodbujajte psihološko varno kulturo opozarjanja na pomanjkljivosti, kjer lahko vsakdo opozarja na dejavnike, ki ovirajo varnost in dobro počutje,
- preprečite psihosocialna tveganja in slabo načrtovanje dela s spodbujanjem zdravih delovnih obremenitev in jasnosti vlog ter preprečevanjem nasprotujočih si zahtev,
- ne delajte pod vplivom alkohola ali prepovedanih substanc,
- ne delajte pod vplivom zdravil, če bi to lahko ogrozilo zdravje ali varnost druge osebe,
- vse zdravstvene in varnostne nezgode prijavite prek orodja [Global Incident Reporting Tool](#), da preprečite njihovo ponovitev, in
- spregovorite in prenehajte delati, če ste zaskrbljeni zaradi svojega zdravja, varnosti ali dobrega počutja oziroma zdravja, varnosti ali dobrega počutja sodelavca ali dobavitelja. Če takega stanja ni mogoče odpraviti, se morate obrniti na svojega neposredno nadrejenega in lokalnega predstavnika za zdravje in varnost ter prijaviti težavo v orodju [Global Incident Reporting Tool](#).



Naš Kodeks
 Naši ljudje
 Naše podjetje
 Naše premoženje
 Naša vključenost

Prepoved in preprečevanje prisilnega dela, trgovine z ljudmi in dela otrok

Tu delamo, ker smo se za to svobodno odločili, in podpiramo pravice otrok.

Ericsson strogo prepoveduje vse oblike suženjstva, vključno s trgovino z ljudmi, prisilnim ali obveznim delom. Vse delo, opravljeno za družbo Ericsson, mora biti prostovoljno, sporazumno in brez prisile ali groženj. Vsi imamo pravico do prekinitve svoje zaposlitve ali pogodbe z razumnim odpovednim rokom, kot določa veljavna zakonodaja. Nikoli ne smete upoštevati nobene zahteve, da v družbi Ericsson ali agenciji za zaposlovanje pustite denarni depozit ali identifikacijske dokumente.

Na službenih potovanjih ali potovanjih katerih plačnik/sponzor je podjetje ne smete ne glede na lokalno zakonodajo zase ali za druge kupovati spolnih storitev ali drugih storitev spolne narave oziroma dovoliti drugim, da takšne storitve kupujejo za vas.

Zagovarjamo in ščitimo pravice otrok ter zagotavljamo, da se ukrepi za zaščito otrok izvajajo pri vseh naših stikih z otroki. Odločno prepovedujemo delo otrok in uporabljamo previdnostna načela za preprečitev škodovanja otrokom pri vseh naših dejavnostih. Med postopkom zaposlovanja je treba preveriti in dokumentirati starost posameznika, da se zagotovi ustrezna starost za delo.



Prisotnost prisilnega dela

Prisilno delo je razširjeno po vsem svetu in prisotno v številnih panogah. To tveganje morate upoštevati zlasti pri zaposlovanju delavcev migrantov, pri uporabi posrednikov dela ali uporabi začasnih delovne sile. Od bodočih zaposlenih ne smete zahtevati plačil za zaposlovanje ali za pokrivanje drugih stroškov, povezanih s storitvami. To velja ne glede na to ali sodelujemo z agencijo za zaposlovanje. Ericsson je zavezan načelu "delodajalec pokrije stroške" in bo povrnil morebitne stroške, ki jih je kril delavec.



Learn more

Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Naš Kodeks
Naši ljudje
Naše podjetje
Naše premoženje
Naša vključenost

Naše podjetje, stranke in dobavitelji

Zavezani smo k poštenemu in preglednemu poslovanju ter načelu družbeno odgovornega podjetja.

03

| | | |
|------|---|----|
| 3.1. | Poslovanje z integriteto – ničelna toleranca do korupcije | 16 |
| 3.2. | Ukrepanje v najboljšem interesu družbe Ericsson | 17 |
| 3.3. | Konkuriranje na podlagi odlik naših tehnologij in ponudb | 18 |
| 3.4. | Sodelujte le s tretjimi osebami, ki delijo našo zavezanost k integriteti | 19 |
| 3.5. | Spoštovanje zakonov o mednarodni trgovini in o preprečevanju pranja denarja | 20 |

Naš Kodeks
Naši ljudje
Naše podjetje
Naše premoženje
Naša vključenost

Poslovanje z integriteto – ničelna toleranca do korupcije

Za sklepanje poslov ne uporabljamo neprimerne vpliva.

Ugled in zaupanje je težko pridobiti in zlahka izgubiti. V družbi Ericsson nikoli ne poskušamo neprimerno vplivati na nikogaršnja dejanja. Ponujanje ali dajanje kakršne koli koristi javnemu uslužbencu, sodelavcu, stranki ali drugi tretji osebi kot način za pridobitev neupravičene prednosti se imenuje podkupovanje in je strogo prepovedano. Prav tako ne smete od nikogar zahtevati ali sprejemati takšnih ugodnosti.

Ne dopuščamo nobene oblike podkupovanja ali korupcije. Poleg tega družba Ericsson ne bo neposredno ali posredno dajala prispevkov političnim strankam ali posameznim politikom, razen v primeru prostovoljnih prispevkov zaposlenih, ki jih dovoljuje lokalna zakonodaja in jih podpirajo predpisi o javnem poročanju.

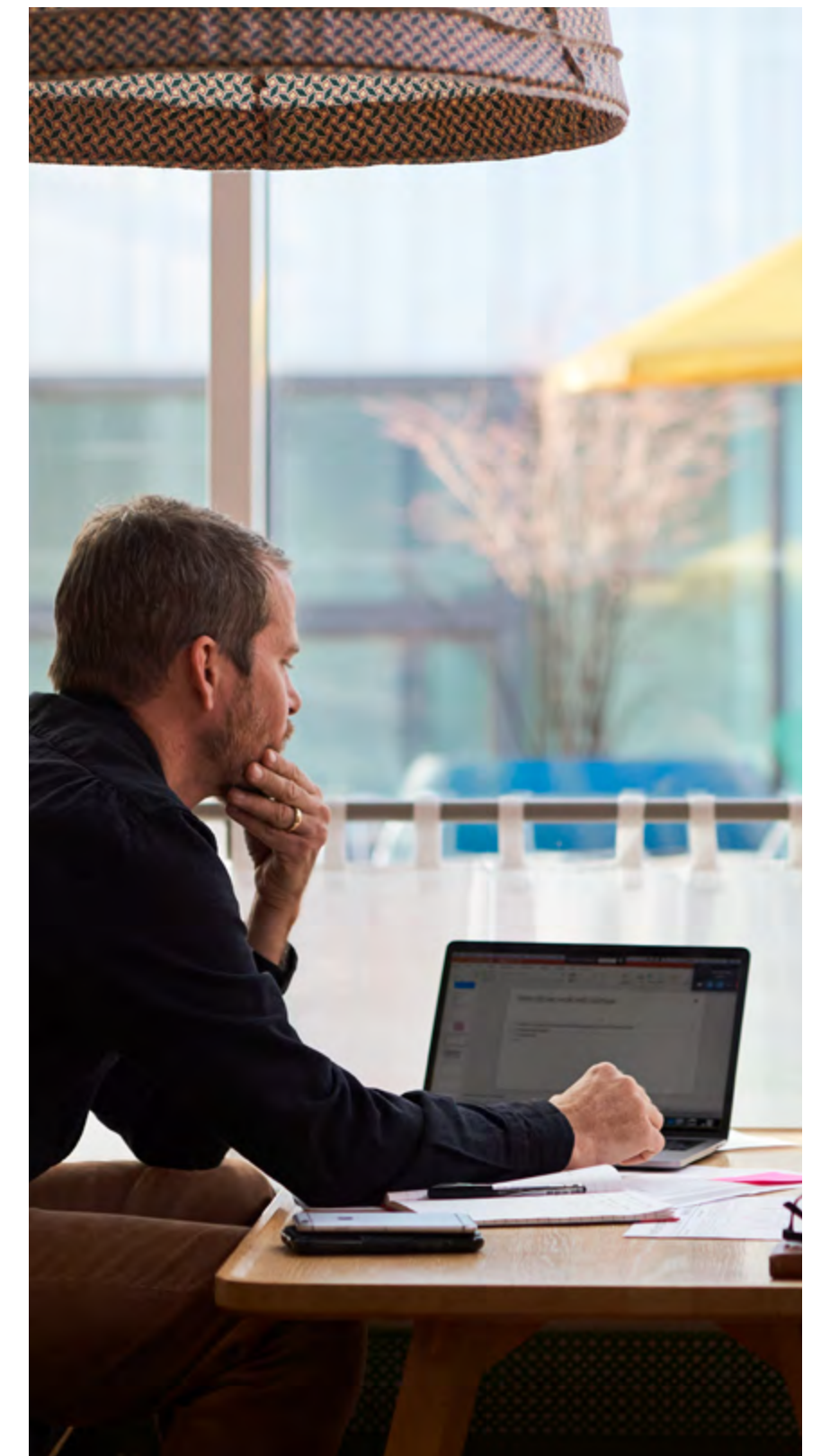
Vedno morate zagotoviti, da so darila, razvedrilo, gostoljubje, sponzorstva, donacije in priložnosti za zaposlitev v skladu z našimi usmerjevalnimi dokumenti in zakonodajo. V nadaljevanju so navedeni primeri obveznih zahtev, ki so namenjene zakonitemu in skladnemu ravnanju:

- Posameznikom nikoli ne ponujajte nobenih osebnih ugodnosti, kot so denarna sredstva in podobno, posojila, počitnice ali podobne ugodnosti.
- Bodite pozorni, ko kar koli ponudite javnim uslužbencem (ali njihovim družinskim članom), in ne pozabite, da veljajo zahteve glede predhodne odobritve in strožja pravila.
- Pridobite potrebne predhodne odobritve in jih dokumentirajte.
- Nikoli ne smete izvesti neprimerne plačila, s katerim bi želeli vplivati na hitrejšo izvedbo, odobritev rutinskega ukrepa državnih organov (plačila za pospeševanje) kot je izdaja vizuma, dovoljenja ali licence.
- Ne uporabljajte osebnih sredstev ali sredstev nekoga drugega za nekaj, česar ne morete storiti s sredstvi podjetja, na primer za nakup nezakonitih daril, kot so slonovina, droge ali spolne storitve.
- Pred srečanjem z vladnimi uslužbenci se posvetujte z oddelkom GFMC Government & Advocacy ali Group Function Legal Affairs & Compliance.



Javni uslužbenci so člani, zaposleni ali predstavniki:

- vlade - nacionalne, regionalne ali lokalne,
- podjetij, ki so v državni lasti ali pod nadzorom države,
- vojske, policije in sodišč,
- političnih strank, kandidati za javne funkcije in politično izpostavljene osebe,
- javnih mednarodnih organizacij (na primer Združenih narodov ali Svetovne banke) in
- kraljevih družin.



Learn more

Useful links

- [Anti-Corruption Compliance](#)
- [Gifts, entertainment and hospitality](#)
- [Contributions at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Naš Kodeks
Naši ljudje
Naše podjetje
Naše premoženje
Naša vključenost

Ukrepanje v najboljšem interesu družbe Ericsson

Ukrepanje hitro in pregledno, da razkrijemo vse, kar bi lahko pomenilo navzkrižje interesov.

Pri delu za družbo Ericsson lahko pride do okoliščin, v katerih lahko našo strokovno presojo ogrozijo drugi konkurenčni interesi, povezani z odnosi in vlogami, ki jih imamo zunaj družbe Ericsson. To se imenuje navzkrižje interesov in ni samo po sebi napačno. Vendar pa smo vsi odgovorni, da zakoniti poslovni interes družbe Ericsson postavimo na prvo mesto. Če opazimo znake morebitnega navzkrižja interesov, jih ne smemo prezreti, temveč poskrbimo, da je ustrezno razkrito in obravnavano.

Od vas pričakujemo naslednje:

- preprečite navzkrižje interesov, kadar je to mogoče,
- prek portala [Ethics & Compliance Portal](#) razkrijte vse primere, transakcije in razmerja, ki bi lahko povzročili navzkrižje interesov ali bi bili lahko razumljeni kot navzkrižje interesov. Oddelek za skladnost in oddelek People Function vam bosta pomagala pri upravljanju primera.

Med primere morebitnih navzkrižij interesov spadajo:

- poslovanje s tretjimi osebami, ki zaposlujejo vaše družinske člane, prijatelje ali nekdanje sodelavce v družbi Ericsson, ali so v njihovi lasti,
- zaposlovanje kogar koli, s komer imate osebni odnos, ali nadziranje takih posameznikov,
- delo v prostem času za stranke ali dobavitelje družbe Ericsson,
- delo zunaj družbe Ericsson ali sprejemanje obveznosti ali direktorskih mest, ki ovirajo opravljanje vašega dela, od vas zahtevajo uporabo zaupnih in lastniških informacij ali sredstev družbe Ericsson oziroma bi ustvarili intelektualno lastnino, in
- sodelovanje v imenu družbe Ericsson s strankami, dobavitelji ali drugimi zunanjimi deležniki podjetja, v katerem imate lastniški ali drug pomemben finančni delež.



Learn more

Useful links

- [Conflict of Interest](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [E&C Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Naš Kodeks
Naši ljudje
Naše podjetje
Naše premoženje
Naša vključenost

Learn more

Useful links

- [Compliance consultation desk](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Konkuriranje na podlagi odlik naših tehnologij in ponudb

Konkuriramo pravično.

Konkurenčnih prednosti ne iščemo z nezakonitimi ali neetičnimi poslovnimi praksami. Prepovedano je neustrezno pridobivati ali uporabljati zaupne informacije, vključno z informacijami o konkurenčnih ponudbah, ki pripadajo drugim. V vseh odnosih s strankami, tekmeci in dobavitelji morate vedno ravnati v skladu z veljavno zakonodajo in predpisi o konkurenci, protimonopolnim pravom in pravičnem trgovanju. To pomeni, da ne smete sklepati nobenih sporazumov ali kako drugače sodelovati v razpravah, ki bi lahko povzročile pomisleke glede konkurence, kot je določanje cen ali drugih pogojev nakupa ali prodaje, izmenjava konkurenčno občutljivih informacij ali drugo kartelno ravnanje. To vključuje sporazume s tretjimi osebami, da ne zaposlujete zaposlenih drugega podjetja ali določate plač. Prepovedana je tudi zloraba prevladujočega položaja na trgu.

Pred pogajanjem o izključnih sporazumih ali sporazumih o prepovedi konkurence ali če imate pomisleke glede kakršnih koli drugih zadev glede konkurence se morate posvetovati z oddelkom Group Function Legal Affairs & Compliance.



Naš Kodeks
 Naši ljudje
 Naše podjetje
 Naše premoženje
 Naša vključenost

Learn more

Useful links

- [Ericsson Responsible Sourcing](#)
- [TPM at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Sodelujte le s tretjimi osebami, ki delijo našo zavezanost k integriteti

Sodelujemo samo s tretjimi osebami, ki spoštujejo enake standarde integritete, kot jih zahtevamo od sebe.

Sodelovanje s tretjimi osebami lahko predstavlja precejšnja tveganja, ki jih moramo skrbno obvladovati, da vrednote, ki jih zagovarjamo, niso ogrožene. Naše poslovanje še naprej temelji na veliki mreži tretjih oseb, kot so distributerji, partnerji, dobavitelji, zastopniki ali svetovalci. Njihova dejanja odražajo ugled našega podjetja v enaki meri kot naša dejanja. Sodelujemo samo z dobavitelji in drugimi partnerji, ki imajo enako visoke standarde v zvezi z integriteto, človekovimi pravicami, zdravjem in varnostjo ter okoljem. Poslujemo pošteno, odgovorno in v skladu z zakonskimi zahtevami ter vladnimi predpisi držav, v katerih poslujemo, in pričakujemo, da bodo tudi naše tretje osebe spoštovale vse veljavne zakone in predpise.

Od vas pričakujemo naslednje:

- ravnajte kot pravi lastnik podjetja,
- sodelujte samo z usposobljenimi in odobrenimi tretjimi osebami, ki opravijo naše

postopke odgovornega iskanja sodelavcev, vključno z našim izboljšanim postopkom [Third Party Management \(TPM\)](#), in nikoli ne uporabite tretje osebe za nekaj, kar zaposleni v družbi Ericsson ne smejo narediti,

- s poštenimi in preglednimi odnosi s tretjimi osebami poskrbite, da podpišejo naš kodeks Code of Conduct for Business Partners (ali enakovreden kodeks) in se k temu kodeksu zavežejo,
- aktivno spremljajte vse pogoje, na podlagi katerih je bila sprejeta odločitev o odobritvi tretje osebe, in bodite pozorni na morebitne pomanjkljivosti, bistvene spremembe in opozorilne znake,
- vodite natančne evidence o tretjih osebah, ukrepajte v primeru morebitnih neskladnosti in prepovejte vsakršen poskus vplivanja na odločitve z neustreznimi plačili,
- izvajajte učinkovito zmanjševanje tveganja, vključno s popravilnimi ukrepi in po potrebi s pravnimi sredstvi, kar vključuje tudi prekinitve pogodbe zaradi ponavljajočih se in/ali hudih kršitev, ter
- bodite še posebej previdni pri delu z osebami, ki zasedajo (ali so zasedale) pomemben javni položaj, ali z družinskimi člani ali tesnimi sodelavci takih oseb (politično izpostavljene osebe).



Spoštovanje zakonov o mednarodni trgovini in o preprečevanju pranja denarja

Spoštujemo veljavne zakone in predpise, ki urejajo mednarodno trgovino in preprečevanje pranja denarja.

Evropska unija (EU), Združene države Amerike (ZDA) in druge sodne pristojnosti izvajajo zakone o trgovini in sankcijah, ki vključujejo izvoz in carinski nadzor, embargo ter sankcije. Ti zakoni omejujejo fizične osebe, države in pravne osebe, s katerimi lahko poslujemo, ter strojno in programsko opremo in storitve, ki jih lahko zagotavljamo. Omejujejo tudi države, v katerih lahko Ericsson kot podjetje in mi kot zaposleni delamo.

Od vas pričakujemo naslednje:

- pred začetkom poslovanja se seznanite z vsemi sankcijami ter nadzori uvoza ali izvoza, ki bi lahko veljali za vaše poslovanje v imenu družbe Ericsson, in poskrbite za pridobitev licence, kadar je potrebna,
- poskrbite za izvedbo postopka družbe Ericsson za preverjanja sankcij pred sprejemom novih tretjih oseb in za redno izvajanje tega postopka po sprejemu ter

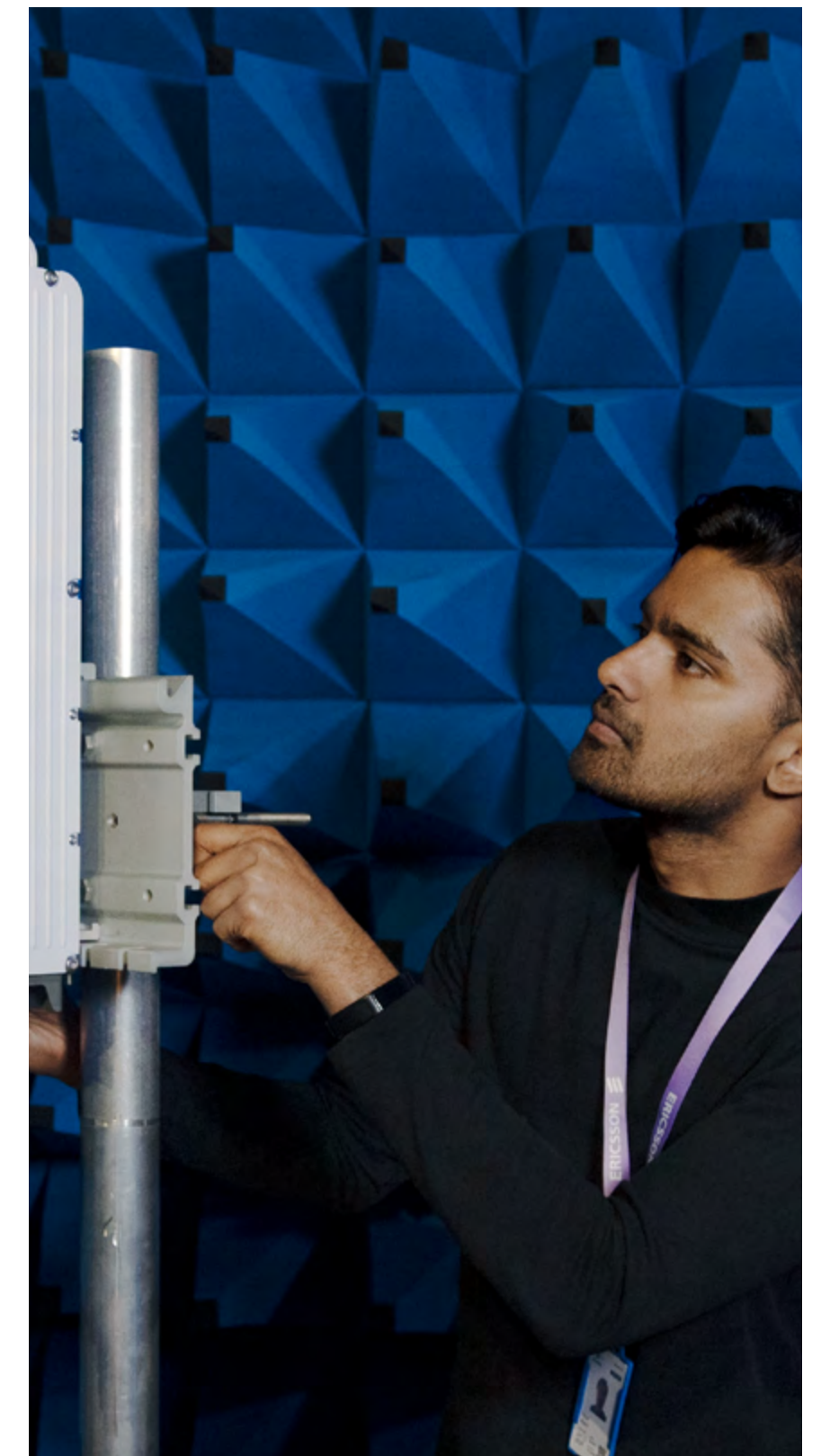
- v primeru dvoma in pred potovanjem v katero koli državo, za katero veljajo sankcije, se obrnite na Trade Compliance v oddelku GFLA Global Risk & Regulatory za navodila glede uporabe službenega telefona in računalnika.

Podpiramo svobodno in pravično trgovino ter se zavzemamo za skladnost z veljavnimi predpisi proti bojkotom. Če niste prepričani o zakonitosti dejanja ali ste pozvani k sodelovanju pri bojkotu, se vedno posvetujte z oddelkom Group Function Legal Affairs & Compliance.

Pozorni smo na zahteve glede vodenja finančnih evidenc in poročanja, zakone in predpise o preprečevanju pranja denarja ter zakone in predpise, ki veljajo za preprečevanje financiranja terorizma. Pranje denarja je nezakonita dejavnost, pri kateri nekdo poskuša skriti pravi izvor denarja, pridobljenega s kaznivim dejanjem. Financiranje terorizma pomeni, da se sredstva uporabljajo za podpiranje terorističnih dejavnosti. Ericsson ne dovoljuje nobenih dejavnosti, ki povzročajo pranje denarja ali financiranje terorizma. Pri delu na območjih, ki so znana po terorističnih dejavnostih, poskrbite za dodatne previdnostne ukrepe, preden neznani osebi izročite kakršna koli sredstva.

Od vas pričakujemo naslednje:

- nikoli ne sodelujte v poslovni transakciji, če sumite, da vključuje sredstva, povezana s kriminalno dejavnostjo,
- upoštevajte vse zahteve družbe Ericsson glede odgovornega pridobivanja virov in skrbnega preverjanja ter prijavite morebitne opozorilne znake in
- pred potovanjem na območja z znanimi terorističnimi dejavnostmi se prepričajte, da ste seznanjeni z zahtevami in nasveti varnostnega oddelka družbe Ericsson.



Learn more

Useful links

- [GFLA Trade Compliance](#)
- [Trade Compliance Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.5. of CoBE Relevant Documents](#)



Naš Kodeks
Naši ljudje
Naše podjetje
Naše premoženje
Naša vključenost

Naše premoženje in intelektualna lastnina

Zavezani smo k varovanju premoženja in intelektualne lastnine podjetja ter informacij in sredstev, ki nam jih zaupajo sodelavci, stranke ter tretje osebe.

| | | |
|------|--|----|
| 4.1. | Varstvo zaupnih podatkov in intelektualne lastnine | 22 |
| 4.2. | Odgovorna uporaba informacij in sredstev podjetja | 23 |
| 4.3. | Varstvo osebnih podatkov | 24 |
| 4.4. | Ohranjanje ustreznega finančnega nadzora in preprečevanje goljufij | 25 |
| 4.5. | Odgovorno komuniciranje | 26 |

04

Naš Kodeks
 Naši ljudje
 Naše podjetje
 Naše premoženje
 Naša vključenost

Varstvo zaupnih podatkov in intelektualne lastnine

Zaupne podatke in intelektualno lastnino uporabljamo za ustrezne ter odobrene namene.

Naši tehnični in finančni podatki ter naša intelektualna lastnina so izjemno pomembni za naš uspeh. To vključuje podatke o raziskavah in razvoju, patente, poslovne načrte ter načrte za izdelke, strategije in informacije o strankah in dobaviteljih.

Od vas pričakujemo naslednje:

- o zaupnih podatkih ne razpravljate na javnih mestih ali na spletu,
- do zaupnih podatkov dostopate ali jih izmenjujete le, če obstaja upravičen poslovni razlog za to,
- zaupne in s poslovanjem povezane podatke shranjujete samo v napravah in storitvah v oblaku, ki jih je odobrila družba Ericsson,
- spremljajte obiskovalce v pisarnah in objektih družbe Ericsson,

- podatkov družbe Ericsson ne jemljite s seboj ali jih ne uporabljajte, ko zapustite podjetje – vsi podatki podjetja pripadajo družbi Ericsson, in
- ne poskušajte nepravilno pridobiti zaupnih podatkov, ki pripadajo drugim družbam ali tretjim osebam.

Vsi smo odgovorni, da smo pozorni na varnostne grožnje, kot sta zlonamerna programska oprema ali lažno predstavljanje, zato upoštevamo najboljše prakse za zaščito podatkov in sistemov družbe Ericsson.

Od vas pričakujemo naslednje:

- redno posodablajte svoj računalnik in mobilne naprave z najnovejšimi ustreznimi različicami programske opreme ter spremenite svoja gesla, ko ste pozvani, da to storite,
- ne delite ID-jev uporabnikov (signums) ali gesel,
- kadar niste v pisarni, uporabljate programsko opremo, ki je zagotovljena za varno povezavo prenosnega računalnika z omrežjem družbe Ericsson,

- uporabljajte samo pooblaščno ali odobreno programsko opremo, naprave in aplikacije za sporočanje,
- šifrirajte e-poštna sporočila, ki vsebujejo zaupne ali osebne podatke, in
- vse morebitne dogodke v zvezi z varnostjo prijavite prek sistema [Security Incident Management System \(SIMS\)](#).



Learn more

Useful links

- [Report security and privacy incidents](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Naš Kodeks
Naši ljudje
Naše podjetje
Naše premoženje
Naša vključenost

Odgovorno uporabljajte informacije in sredstva podjetja

Ne sodelujemo v nobeni obliki trgovanja na podlagi notranjih informacij in sredstva podjetja uporabljamo samo za zakonite namene.

Notranje informacije so nejavne in bistvene informacije o družbi Ericsson ali drugih podjetjih, ki bi v primeru razkritja pomembno vplivale na ceno finančnih instrumentov in vrednostnih papirjev, kot so delnice, obveznice ali izvedeni finančni instrumenti. Uporaba teh informacij ali njihovo posredovanje drugim za trgovanje s finančnimi instrumenti in vrednostnimi papirji je nezakonita. Imenuje se trgovanje na podlagi notranjih informacij, kar je treba preprečiti brez izjeme.

Od vas pričakujemo naslednje:

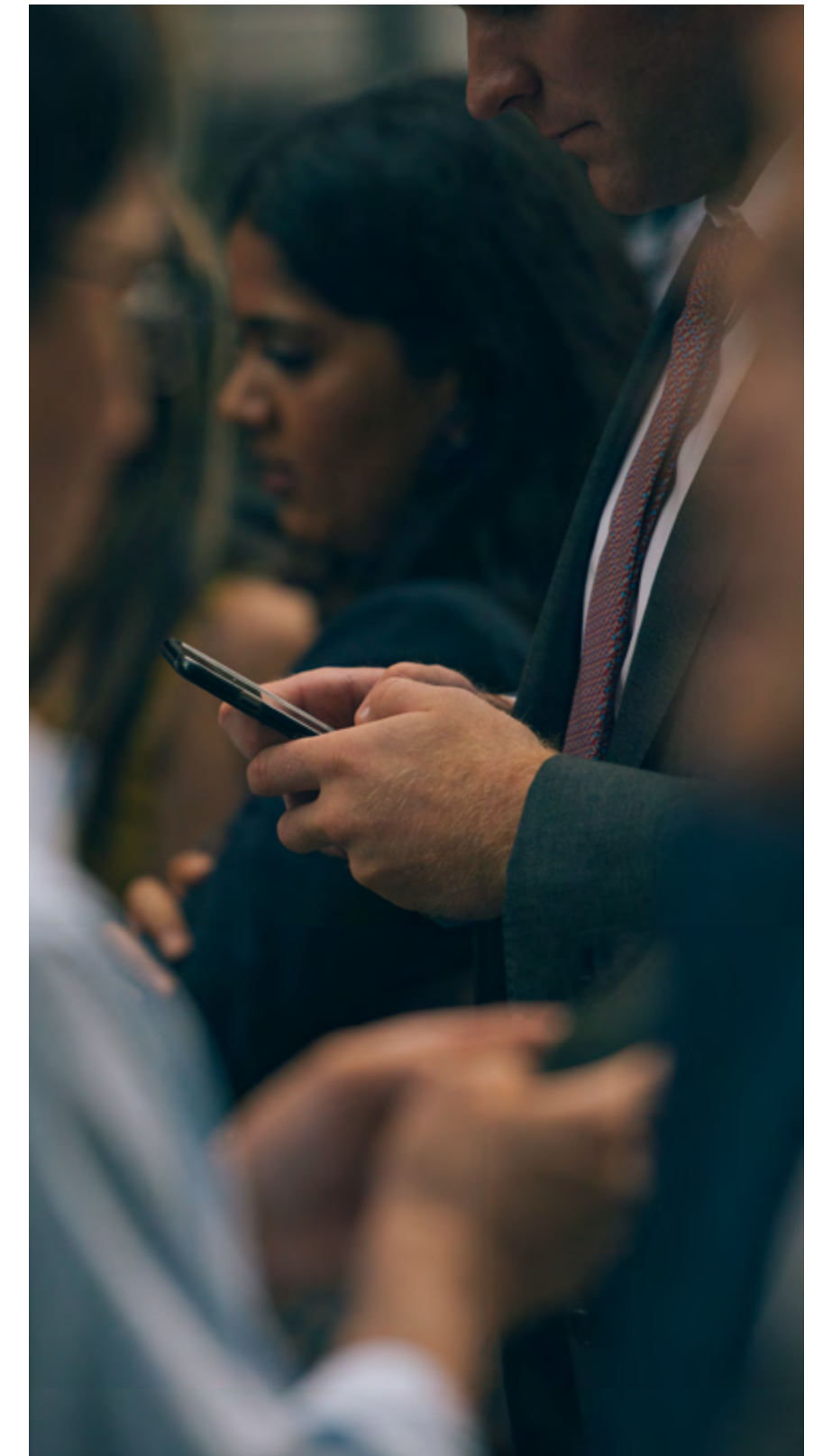
- ne kupujte ali prodajajte finančnih instrumentov in vrednostnih papirjev, kadar imate notranje informacije, oziroma tega ne naročite drugim,
- notranjih informacij ne delite z nikomer drugim, vključno s sodelavci, razen na podlagi poslovno upravičene potrebe, ki jo odobri vodja projekta, in
- pred trgovanjem se posvetujte z oddelkom Group Function Legal Affairs & Compliance, če niste prepričani, ali imate notranje informacije.



Vsem zaposlenim v družbi Ericsson priporočamo, da 30 dni pred objavo finančnih poročil ne trgujejo s finančnimi instrumenti in vrednostnimi papirji družbe Ericsson, tudi če nimajo notranjih informacij.



IT sisteme in vire družbe Ericsson uporabljajte samo za dejavnosti, povezane s poslovanjem. Odgovorni ste za zaščito sredstev podjetja pred zlorabo, brisanjem, krajo in izgubo. To vključuje tudi to, da virov družbe Ericsson ne uporabljate za nobene dejavnosti, ki so nezakonite, nadlegovalne, spolno usmerjene, klevetniške, spodbujajo rasno sovraštvo, kršijo človekove pravice ali so povezane s spolno zlorabo otrok.



Learn more

Useful links

- [Security at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Naš Kodeks
Naši ljudje
Naše podjetje
Naše premoženje
Naša vključenost

Learn more

Useful links

- [Reporting security and privacy incidents](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.3. of CoBE Relevant Documents](#)

Varstvo osebnih podatkov

Osebnne podatke obdelujemo odgovorno in v skladu z zakoni o varstvu osebnih podatkov.

Varujemo osebnne podatke in podpiramo globalna prizadevanja za njihovo zaščito. Osebnni podatki so podatki, ki jih je mogoče povezati z določeno osebo. Primeri tega so ime, naslov, telefonska številka, IMEI (mednarodna identiteta mobilne opreme), IMSI (mednarodna identiteta mobilnega naročnika), fotografija, e-poštni naslov ter bančni podatki ali podatki kreditne kartice.

Spoštujemo globalna načela zasebnosti in veljavne zakone, vključno s Splošno uredbo o varstvu podatkov (GDPR) Evropske unije. Imamo tudi zavezujoča poslovna pravila in pogodbene sporazume, ki urejajo način obdelave in izmenjave podatkov.

Od vas pričakujemo naslednje:

- osebnne podatke zbirajte in obdelujte v skladu z veljavno zakonodajo, načeli varstva podatkov, usmerjevalnimi dokumenti družbe Ericsson in drugimi navodili,
- poskrbite, da so osebe, od katerih pridobimo osebnne podatke, obveščene in razumejo, zakaj zbiramo in obdelujemo te podatke,
- osebnne podatke uporabljajte samo za zakonite poslovne namene in odobrene načine uporabe, potrebne za vaše delo,
- osebnne podatke izmenjujte varno samo z osebami (v družbi Ericsson in zunaj nje, vključno s prodajalci, strankami in drugimi poslovnimi partnerji), ki so pooblaščen za prejemanje in obdelavo takih podatkov, in
- vse domnevne kršitve varstva podatkov prijavite v sistemu [Security Incident Management System \(SIMS\)](#).



Naš Kodeks
 Naši ljudje
 Naše podjetje
 Naše premoženje
 Naša vključenost

Learn more

Useful links

- [Ericsson Governance](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Ohranjanje ustreznega finančnega nadzora in preprečevanje goljufij

Vse finančne informacije beležimo vestno, natančno in pošteno.

Z ustreznimi ukrepi moramo poskrbeti za preprečevanje goljufij in finančnih nepravilnosti. Poskrbeti moramo za pregledno in natančno evidentiranje svojih poslovnih transakcij. Vnašanje lažnih ali zavajajočih podatkov v naše evidence ali izogibanje notranjim kontrolam je strogo prepovedano in je lahko nezakonito. Če niste prepričani, kaj morate narediti, oziroma imate vprašanja ali pomisleke, povezane s financami, se vedno obrnite na oddelek Group Function Finance & Common Functions ali lokalno podporo za finance.

V nadaljevanju so navedeni primeri obveznih zahtev za zagotavljanje celovitosti naših poslovnih evidenc:

- s strankami in tretjimi osebami sklenite pisne (nikoli ustne) pogodbe,
- zagotovite, da naše pogodbe odražajo vsebino poslovne transakcije,
- izogibajte se nenavadnim predlogom ali strinjanju s pogoji, ki niso v interesu družbe Ericsson,

upoštevajte pooblastilo za podpisovanje in porabo ter ustrezne postopke odobritve,

- vse finančne transakcije evidentirajte v skladu z veljavnimi pravili ter računovodskimi direktivami in navodili družbe Ericsson,
- nikoli ne odobrite plačila nejasnih ali dvomljivih stroškov ali računov tretjih oseb, ki so slabo dokumentirani ali nepopolni,
- poskrbite, da so poročila o stroških ter spremljajoča potrdila in dokumenti popolni, resnični in točni,
- poslovne kartice uporabljajte za zakonite poslovne stroške,
- predložite vso resnično in natančno spremno dokumentacijo, ki je potrebna za zagotovitev točnih računovodskih izkazov, in
- uporabite pravilen konto glavne knjige, da zagotovite natančno računovodstvo, in redno preverjajte stroške.



Naš Kodeks
 Naši ljudje
 Naše podjetje
 Naše premoženje
 Naša vključenost

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.5. of CoBE Relevant Documents](#)

Odgovorno komuniciranje

V imenu podjetja govorimo le, če smo za to pooblašteni, pri objavljanju na družbenih omrežjih pa smo previdni.

Naš ugled temelji na preglednosti, natančnosti in doslednosti naših javnih izjav. Zato smo uvedli ukrepe, s katerimi zagotavljamo, da pridejo v javnost prave informacije. Ti ukrepi veljajo za izjave, ki jih javno objavite na družbenih omrežjih ali v člankih, prispevkih, govorih ali drugih izjavah, pomembnih za poslovanje družbe Ericsson. Čeprav spodbujamo svobodo izražanja, je vsak od nas odgovoren in lahko odgovarja za objave na družbenih omrežjih ali komentarje na internih platformah, ki niso v skladu z našimi vrednotami in pravilnikom "Our Kompas".

Od vas pričakujemo naslednje:

- bodite preudarni in ne objavljajte zaupnih informacij o podjetju in/ali osebah, ki so povezane z njim,
- jasno povejte, da so to vaša stališča in da ne govorite v imenu družbe Ericsson (razen če ste pooblašteni za to),
- ne objavite ničesar, kar bi lahko osramotilo družbo Ericsson ali škodovalo njenemu ugledu, in
- interne platforme družbe Ericsson za komunikacijo in sodelovanje (kot so Teams, Yammer, SharePoint in Outlook) uporabljajte spoštljivo in vključujoče ter upoštevajte stališča drugih.





Naš Kodeks
Naši ljudje
Naše podjetje
Naše premoženje
Naša vključenost

Naša družbena in okoljska vključenost

Zavezani smo k spoštovanju človekovih pravic, zmanjšanju vpliva na okolje in podpori družbenoekonomskega razvoja v skupnostih, v katerih delamo.

| | | |
|------|--|----|
| 5.1. | Spodbujanje pravice do zasebnosti in svobode izražanja | 28 |
| 5.2. | Podpiranje zavezanosti k okoljski trajnosti | 29 |
| 5.3. | Opolnomočenje in podpiranje lokalnih skupnosti | 30 |

05

Naš Kodeks
 Naši ljudje
 Naše podjetje
 Naše premoženje
 Naša vključenost

Spodbujanje pravice do zasebnosti in svobode izražanja

Spoštujemo pravico do zasebnosti in svobode izražanja, ki sta najpomembnejši človekovi pravici, povezani s tehnologijo, ki jo zagotavljamo.

Prepričani smo, da naša strojna oprema, programska oprema, storitve in rešitve prinašajo pozitivne spremembe za ljudi. Hkrati si prizadevamo za omilitev in zmanjšanje tveganja za morebitno zlorabo naše tehnologije.

Sami in skupaj z drugimi zainteresiranimi stranmi se močno zavzemamo tudi za svobodo izražanja in zaščito zasebnosti.

Od vas pričakujemo naslednje:

- spoštujte, spodbujajte in podpirajte človekove pravice z odgovornim sprejemanjem odločitev, vključno z obdobjem med razvojem izdelkov, uporabo in prodajo naše tehnologije ter v poslovnih odnosih s strankami in dobavitelji,
- ocenjujte zunanje zahteve in zahteve, ki lahko vplivajo na svobodo izražanja ali pravico do zasebnosti posameznikov, ter poskrbite, da so takšne zahteve zakonite, sorazmerne in potrebne, preden se nanje odzovete,
- upoštevajte tveganja za zlorabo naše tehnologije pri poslovnih dejavnostih, spoštujte pravilne postopke za zmanjšanje takšnih tveganj in izrazite pomislek, če so takšna tveganja prezrta ali niso ustrezno obravnavana,
- ukrepajte, če opazite znake zlorabe, in po potrebi prekinite sodelovanje ter
- ne iščite poslovnih priložnosti, za katere je znano ali možno predvidevati, da bo naša tehnologija zlorabljen, ali kjer ni mogoče izvesti učinkovitih ukrepov za ublažitev.



Learn more

Useful links 

- [Business and Human Rights Statement](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.1. of CoBE Relevant Documents](#)

Naš Kodeks
Naši ljudje
Naše podjetje
Naše premoženje
Naša vključenost

Learn more

Useful links

- [Sustainability & Corporate Responsibility](#)
- [The Ericsson Lists of Banned and Restricted Substances](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Podpiranje zavezanosti okoljski trajnosti

Naši programi okoljske trajnosti spreminjajo svet in ustvarjajo vrednost za vse deležnike.

Z znanstvenim pristopom ki upošteva ekonomske, družbene in okoljske vplive, ustvarjamo pozitiven učinek za deležnike pri svojem celotnem delovanju, v svojem portfelju in družbi. Zavezani smo k zmanjševanju negativnega vpliva vseh svojih dejavnosti na okolje. Okoljska trajnost je celovit pristop, ki zajema vse naše enote - miselnost, ki si jo delimo kot del delovne sile v družbi Ericsson.

Od vas pričakujemo naslednje:

- prispevajte k ambicijam in ciljem družbe Ericsson, ki so povezani z vplivom naših dejavnosti na okolje ter trajnostjo naših izdelkov,
- zmanjšajte število poslovnih potovanj in izberite cestni ali železniški prevoz namesto letalskega,
- upoštevajte vse veljavne okoljske zakone, predpise in standarde na trgih, na katerih poslujemo,
- zagotovite vso podporno dokumentacijo, informacije in podatke, ki so potrebni za zagotovitev natančnega okoljskega poročanja,
- upoštevajte vse okoljske zahteve, smernice in priporočila za izdelke ter
- prijavite vse dogodke z vplivom na okolje prek orodja [Global Incident Reporting Tool \(GIRT\)](#).



Naš Kodeks
 Naši ljudje
 Naše podjetje
 Naše premoženje
 Naša vključenost

Podpiranje zavezanosti k okoljski trajnosti

Opolnomočimo in podpiramo lokalne skupnosti za spodbujanje pozitivnega vpliva.

Skrbno ocenjujemo prispevke, kot so članstva, skupno trženje/skupne dejavnosti, sponzorstva, donacije in akademska sodelovanja, da se prepričamo, da so skladni z Ericssonovo strategijo podpiranja vrednih pobud, ki imajo lahko največji učinek. Izvajamo skrbno preverjanje, s katerim poskrbimo, da prispevki niso v dejanskem ali morebitnem navzkrižju interesov ali so lahko kakor koli povezani z nepravilnimi plačili.

Če želite prispevati, morate:

- vložiti zahtevek za prispevke v skladu s [postopkom za prispevke na ravni podjetja](#),
- zagotoviti, da so odobritve poslov, ocena skladnosti in pregled prejemnikov, dokumentirani dogovor, izvedba plačil in dokazi zajeti v skladu s postopkom, in
- razkriti vse povezave med prispevki in Ericssonovi strankami, dobavitelji, partnerji, javnimi uradniki ali Ericssonovimi trenutnimi ali nekdanjimi zaposlenimi.

Vsi aktivni zaposleni pri družbi Ericsson s polnim in krajšim delovnim časom so upravičeni do sodelovanja v [Ericssonovem programu prostovoljcev](#), ki podpira njihovo željo po podpiranju lokalnih skupnosti in pozitivnem vplivu na družbo.

Learn more

Useful links

- [Contributions at Ericsson](#)
- [Ericsson Response](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.3. of CoBE Relevant Documents](#)





ericsson.com/cobe
internal.ericsson.com/cobe