



# Our Compass

Ericsson Code of Business Ethics



ERICSSON

# Viesti konsernin pääjohtajalta ja toimitusjohtajalta

## Monimutkaisessa maailmassa menestyminen

Me Ericssonilla olemme edelläkävijöinä luomassa maailmaa, jossa rajattomat yhteydet tekevät elämästä parempaa, muuttavat liike-elämää ja luovat uudenlaisia kestäväen tulevaisuuden mahdollisuuksia. Tehtävämme ja roolimme tuovat mukanaan suuren vastuun, johon suhtaudumme vakavasti.

Olemme rakentaneet valtavan maailmanlaajuisen organisaation, minkä ansiosta meillä on hyvät edellytykset menestyä. Monipuoliseen henkilöstöömme kuuluu jo yli 100 000 työntekijää kuudella eri mantereella, ja jatkamme kasvuamme ylpeinä ruotsalaisista juuristamme. Voidaksemme olla todellisia alamme johtajia myös muiden on ajateltava, että liiketoimintamme ja tapamme toimia maailmanlaajuisesti ovat johtavalla tasolla. Johtajuus vaatii panostusta meiltä kaikilta, ja se perustuu siihen, että luotamme itseemme, kollegoihimme ja yritykseemme. Kriittinen ajattelu, hyvä harkintakyky ja rehellisyys ovat johtajuuden tärkeimpiä kulmakiviä.

Liiketoiminnan eettinen säännöstö (Code of Business Ethics) on yksi keskeinen hallintomme tukipilari. Siihen perustuvat myös työntekijöihimme kohdistuvat odotuksemme, ja lisäksi se ohjaa meitä päätöksenteossa, riskien hallinnassa ja työskentelyssä työtovereidemme, asiakkaidemme, kumppaneidemme, omistajiemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa.

## Rehellisyys ja esimerkillinen toiminta

Toimimme monimutkaisessa liiketoimintaympäristössä. Kova kilpailu, geopoliittiset jännitteet, ilmastonmuutos, taloudellinen epävarmuus ja konfliktit ovat nyt arkipäivää monissa paikoissa.

Me Ericssonilla ajattelemme, että yhteydet ovat ihmisen perustarve. Toimimme tämän periaatteen mukaan kaikkialla sillä edellytyksellä, että työntekijämme ovat turvassa ja että voimme toimia ydinarvojemme ja Ericssonin etujen mukaisesti.

Kykymme saavuttaa tämä tavoite ja selviytyä vallitsevista monimutkaisista tilanteista riippuu ennen kaikkea työntekijöistämme ja kulttuuristamme. Meidän on oltava optimistisia ja luottavaisia sekä sitouduttava luottamukseen, avoimuuteen, avoimeen viestintään, eetiikkaan ja hyvään harkintaan. Meidän on pystyttävä sisällyttämään nämä asiat jokapäiväiseen työskentelyyhmme ja sitouduttava toimimaan esimerkillisesti ja rehellisesti kaikilla tasoilla, jotta voimme mukautua, kilpailla ja menestyä. Näin toimimalla vaikutamme positiivisesti yhteiskuntaan – missä tahansa toimimmekin.

Meidän on jatkossakin tarjottava asiakkaillemme korkealaatuisia teknologioita ja palveluita. Meidän on kuitenkin aina toimittava Ericssonin etujen mukaisesti. Jos jokin ei ole linjassa ydinarvojemme kanssa tai etumme mukaista, meidän täytyy kävellä pois.

Ensisijainen tavoitteeni on varmistaa, että Ericsson tarjoaa hyvät menestymisedellytykset tuleville sukupolville. Tämä kuitenkin vaatii yhteistyötä meiltä kaikilta. Meidän on varmistettava, ettei menneisyyden virheitä toisteta tulevaisuudessa. Voidaksemme siirtyä tulevaisuuteen meidän on ensin ymmärrettävä menneisyyttä ja opittava siitä.

Olemme usein puhuneet yhtiötämme koskevasta korruptiotapauksesta, joka päättyi sovintoon Yhdysvaltain oikeusministeriön (DOJ) ja Yhdysvaltain arvopaperi- ja pörssikomitean (SEC) kanssa. Olemme ottaneet suuria harppauksia korjataksemme organisaatiomme heikkouksia, estääksemme vastaavien tapausten uusiutumisen ja rakentaaksemme vahvemman yrityksen. Tehtävää on kuitenkin vielä paljon, ja työ jatkuu vielä pitkään seuranta-ajan jälkeenkin.

## Hallintomme ja Kompassimme

Ericssonin kokoisella yrityksellä on oltava selkeät toimintaohjeet työntekijöilleen. Kompassimme on keskeinen osa hyvää hallinnointimalliamme (Core Governance Pillars), jotka otetaan käyttöön. Tuomme selkeyttä siihen, miten teemme päätöksiä, varmistamme vastuullisuuden ja hallitsemme riskejä.

Toinen vuonna 2023 käyttöön otettu hyvä hallinnointimalli on Material Group Risk Protocol ja Business Risk Committee, mitkä ohjaavat sitä, miten hallitsemme olennaisia riskejä. Lisää tietoa muista konsernihallinnon pilareista jaetaan tulevien kuukausien aikana.

Nämä hallinnon pilarit muodostavat perustan yhteiselle toiminnalle ja määrittävät työskentelyämme koskevat standardit, järjestyksen ja kurin. Ne ovat luodut tukemaan ja helpottamaan työskentelyämme – mutta eivät korvaa hyvää ja tarpeellista inhimillistä harkintakykyä ja kriittistä ajattelua.

Pitkän aikavälin menestyksemme perustuu hyviin päätöksiin, mikä edellyttää sitä, että pidämme toisemme ajan tasalla, esitämme kysymyksiä ja kyseenalaistamme ideoita ja punnitsemme huolellisesti päätöksiin liittyviä tosiasioita ja riskejä. Mikään päätös ei ole täydellinen, sillä emme voi aina hallita ulkopuolisia tekijöitä, ja ongelmia syntyy väistämättä, kun ympäröivä maailma astuu mukaan kuvioihin. Olemme tällä matkalla kuitenkin yhdessä, ja omaksumalla edellä kuvaillun

lähestymistavan voimme edetä harkiten, sopeutua, kehittyä ja menestyä. Toivomme, että kaikki uskaltavat puhua avoimesti ja haastaa toisiaan. Ericssonin väärinkäytösten ilmoituskanavan kautta kuka tahansa voi esittää huolensa, jos epäilee, että Kompassimme eettistä ohjeistusta on rikottu. On tärkeää muistaa, että kysymysten esittäminen ja nykytilanteen haastaminen tuo mukanaan myös vastuun. Kyse ei ole vain ongelmien ja riskien esiin tuomisesta, vaan myös rakentavasta osallistumisesta ja ratkaisujen esittämisestä.

Seuraamalla Kompassiamme voimme olla varmoja siitä, että päätöksemme ja toimintamme ovat eettisiä ja että Ericsson toimii maailmanlaajuisesti positiivisena voimana. Näin ansaitsemme jatkossakin kollegoidemme, asiakkaidemme, myyjiemme, sijoittajiemme, pankkien ja – mikä tärkeintä – koko yhteiskunnan luottamuksen ja kunnioituksen. Olemme jokainen Ericssonin suojelijoita, ja tärkein tehtävämme on toimia aina oikein.

## Katse eteenpäin

Uskon vahvasti, että eettinen johtajuus tuottaa meille kilpailuedun ja voimme olla ylpeästi osa Ericssonia. Emme tee tätä kuittaaksemme tehtävää listalta tai tyydyttääksemme muiden odotuksia. Toimimme näin ollaksemme vahvempi yrityksenä ja varmistaksemme sen menestyksen pitkällä aikavälillä. Loppujen lopuksi ainoa keino saada aikaan todellinen ja positiivinen muutos on toimia korkeimpien standardien mukaan sekä harjoittaa vastuullista ja rehellistä liiketoimintaa. Yrityksemme tulevaisuus riippuu kyvystämme muuttaa kulttuuriamme niin, että se vahvistaa meitä, ja olemme kaikki osaltamme vastuussa tällaisen kulttuurin luomisesta.

Loppujen lopuksi menestyksemme on ja tulee aina olemaan työntekijöidemme ansiota. Uskon, että meillä on alan parhaat ihmiset, eikä ole toista tiimiä, joka olisi paremmin varustettu vastaamaan kohtaamiimme haasteisiin ja tarttumaan uusiin mahdollisuuksiin tulevaisuudessa.

Kääntäkäämme katseemme tulevaisuuteen. Yhdessä kirjoitamme seuraavan luvun Ericssonin menestystarinaa, joka perustuu siihen, että olemme alamme johtajia ja tapamme tehdä liiketoimia on esimerkillinen. Tiedän, että voin luottaa teistä jokaiseen.

Parhain terveisin

## Börje Ekholm

Konsernin pääjohtaja ja toimitusjohtaja





# Noudata toimintaperiaattemme



Toimintaperiaattemme on oppaasi Ericssonin eettisiin periaatteisiin ja odotuksiin. Toimintaperiaatteet ovat yhdenmukaiset arvojemme eli ammattimaisuuden, kunnioituksen ja sinnikkyuden kanssa, mikä mahdollistaa yhtenäisen johtamistavan. Toimimalla näiden periaatteiden mukaisesti voit luottaa siihen, että toimintasi ja päätöksesi ovat Ericssonin liiketoiminnan eettisen säännösten vaatimusten mukaisia.



Aina kun toimit Ericssonin nimissä,  
muista nämä kolme asiaa

# 1 Mikä on toimintani tarkoitus?

- Onko tälle toiminnalle oikeutettu liiketoiminnallinen syy?
- Onko toiminta Ericssonin etujen mukaista?
- Mitä riskejä toimintaan voi liittyä? Miten voin vähentää niitä?

# 2 Minkä periaatteiden tulisi ohjata toimintaani?

- Onko toiminta laillista ja yhdenmukaista Kompassi-säännöstömme ja ohjeistustemme kanssa?
- Onko toiminta eettistä ja arvojemme mukaista?

# 3 Miltä toimintani näyttää ulospäin?

- Miltä toimintani näyttäisi, jos siitä kerrotaisiin uutisissa?
- Vaikuttaako toimintani Ericssonin maineeseen haitallisesti?

# Sisällysluettelo

## ● Säännöstömme, toimintaperiaattemme

1.1	Pysyttele ajan tasalla Ericssonin eettisistä odotuksista.	07
1.2	Tunne vastuusi työskennellessäsi Ericssonilla.	08
1.3	Ota etiikkaan ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvät huolenaiheet esille	09

## ● Työntekijämme ja työpaikkamme

2.1	Kohtele kaikkia kunnioittavasti, osallistavasti ja arvostaen.	11
2.2	Tarjoo oikeudenmukaiset ja hyvät työskentelyolosuhteet sekä kunnioita oikeutta ammattiyhdistystoimintaan.	12
2.3	Varmista terveys, työturvallisuus ja hyvinvointi.	13
2.4	Kiellä ja estä pakkotyö, ihmiskauppa ja lapsityö.	14

## ● Liiketoimintamme, asiakkaamme ja toimittajamme

3.1	Harjoita liiketoimintaa rehellisesti ja aseta nollatoleranssi korruptiolle.	16
3.2	Toimi Ericssonin parhaaksi.	17
3.3	Kilpaile teknologioillamme ja tuotteillamme.	18
3.4	Toimi vain sellaisten kolmansien osapuolten kanssa, jotka sitoutuvat tavallamme rehellisyyteen.	19
3.5	Kunnioita kansainvälistä kauppaa koskevia ja rahanpesun vastaisia lakeja.	20

## ● Aineellinen ja aineeton omaisuutemme

4.1	Suojaa luottamukselliset tiedot ja aineeton omaisuus.	22
4.2	Käytä yrityksen tietoja ja omaisuutta vastuullisesti.	23
4.3	Suojaa henkilötiedot.	24
4.4	Ylläpidä asianmukaista taloudellista valvontaa ja estä petokset.	25
4.5	Viesti vastuullisesti	26

## ● Sosiaalinen ja ympäristöllinen sitoutumisemme

5.1	Edistä oikeutta yksityisyyteen ja sananvapauteen.	28
5.2	Pidä kiinni sitoutumisestamme kestävään kehitykseen.	29
5.3	Kannusta ja tue paikallisyhteisöjen toimintaa.	30



Meidän säännötämme  
Meidän työntekijämme  
Meidän liiketoimintamme  
Meidän omaisuutemme  
Meidän sitoumuksemme

## Ohjesääntömme, Kompassimme

Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaa eettisesti ja vastuullisesti – aina.

1.1	Pysyttele ajan tasalla Ericssonin eettisistä odotuksista.	07
1.2	Tunne vastuusi työskennellessäsi Ericssonilla.	08
1.3	Ota etiikkaan ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvät huolenaiheet esille	09

# 01

Meidän säännöstömme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

#### Learn more

#### Useful links

- [Our company story](#)
- [Ericsson on the Move](#)
- [EGMS App - PowerApps](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.1. of CoBE Relevant Documents](#)

# Pysyttele ajan tasalla Ericssonin eettisistä odotuksista.

Kompassi-säännöstömme määrittää sen, millaisia odotuksia yrityksellä on liiketoiminnan harjoittamisesta.

Eettisen yritystoiminnan ohjesääntö (Code of Business Ethics) on Kompassimme ja yksi Ericssonin hyvän hallinnointitavan peruspilareista. Kompassi ohjaa meitä harjoittamaan liiketoimintaa ammattimaisesti, kunnioittavasti ja rehellisesti.

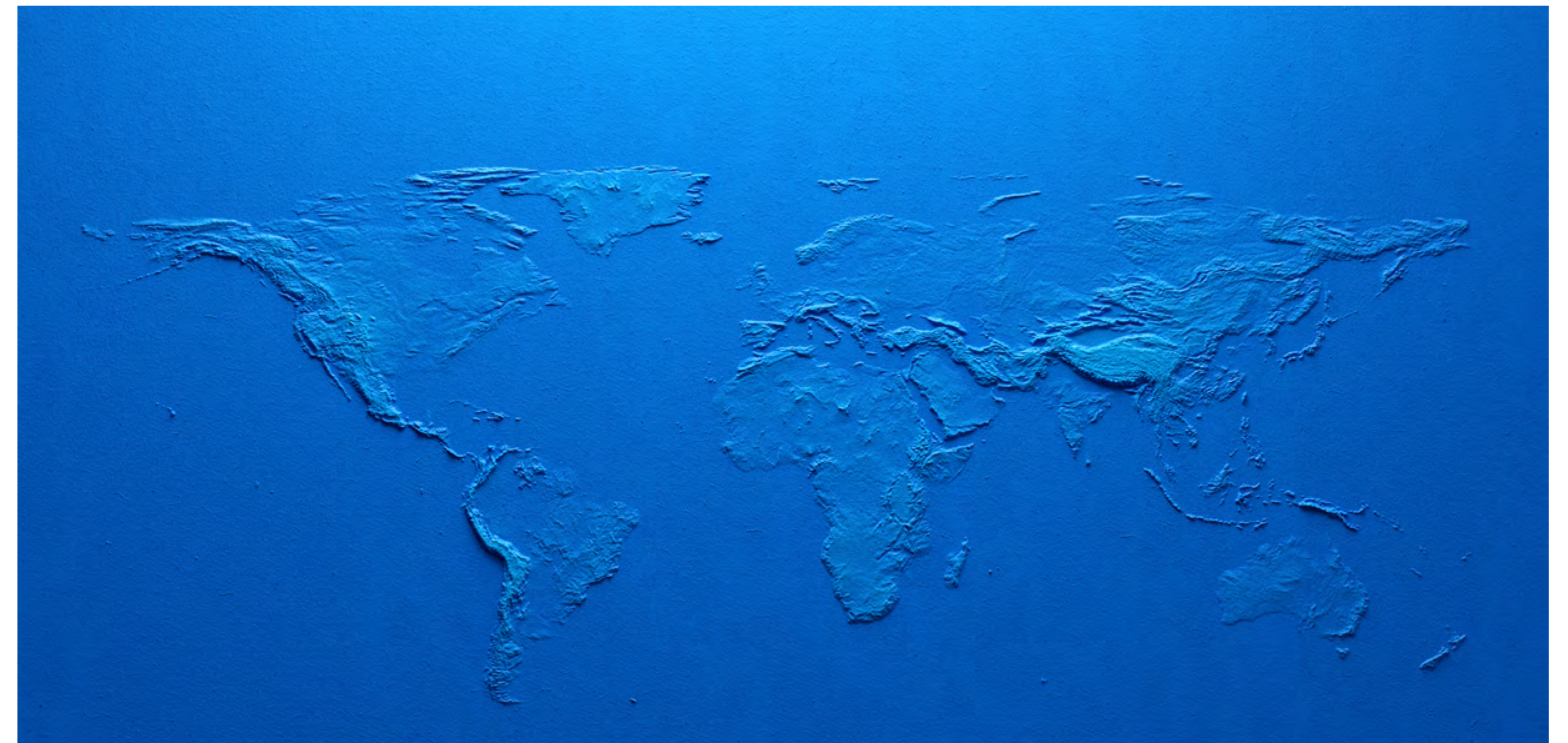
Kompassi koskee paitsi Ericssonin vakituisia työntekijöitä, myös kaikkia, joiden päivittäistä työtä Ericsson valvoo, sekä kaikkien Ericssonin suorassa tai välillisessä määräysvallassa olevien yhteisöjen hallitusten jäseniä. Kolmansien osapuolten, jotka tekevät yhteistyötä Ericssonin kanssa, tulee toimia Kompassi-säännöstöömme sisältyvien arvojen mukaisesti sitoutumalla Code of Conduct for Business Partners -ohjeisiimme.

Olemme vastuussa kaikkien sovellettavien lakien ja määräysten noudattamisesta. Lisäksi meidän on noudatettava Kompassi-säännöstöömme ja kaikkia Ericssonin ohjausdokumenteja, jotka koskevat meitä maantieteellisen sijaintimme, työtehtävämme tai harjoittamamme toiminnan perusteella. Kaikki tämän asiakirjan vaatimukset Kompassi-säännöstömme noudattamisesta sisältävät aina myös sovellettavien ohjausdokumenttien noudattamisen. Jos jokin Kompassi-säännöstömme vaatimuksista poikkeaa lakisäätteisistä vaatimuksista, on aina sovellettava tiukempaa standardia.

Käytämme teknologiaa, myös tekoälyä, vastuullisesti, oikeudenmukaisesti ja eettisesti. Tähän kuuluu ihmisen suorittama valvonta turvallisuuden, osallisuuden, avoimuuden, tietosuojan, vastuullisuuden sekä yleisen yhteiskunnallisen hyvinvoinnin ja ympäristönsuojelun varmistamiseksi.

Kompassi-säännöstömme rikkominen voi johtaa kurinpitotoimiin, myös työsuhteen päättämiseen – riippumatta asemastasi yrityksessä. Samalla ymmärrämme, että ihmiset tekevät joskus virheitä hyvistä aikomuksista huolimatta. Jos näin käy tai sinulla on kysyttävää tai huolenaiheita, toimi vastuullisesti ja avoimesti sekä kerro niistä.

Jos olet epävarma siitä, miten ohjeemme koskevat sinua, pyydä linjaesihenkilöltäsi ohjeita. Voit myös kääntyä asianmukaisten toimintojen puoleen. Niitä ovat esimerkiksi People Function ja Group Function Legal Affairs & Compliance. Esimerkiksi Compliance Office, [Compliance Consultation Desk](#) sekä [Ethics & Compliance portaali](#) tarjoavat neuvontaa ja tarvittavia hyväksyntöjä etiikkaa ja vaatimustenmukaisuutta koskevissa asioissa.



Meidän säännötämme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

Learn more

Useful links 

- [Compliance @ Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.2. of CoBE Relevant Documents](#)

# Tunne vastuusi työskennellessäsi Ericssonilla.

## Toimimme aina rehellisesti.

Tarkoituksemme ja arvojemme mukaisesti meidän tulee toimia vastuullisesti, rehellisesti ja periaatteistamme tinkimättä harjoittaessamme liiketoimintaa Ericssonin edustajina tehtävistämme riippumatta. Tällöin meidän tulee toimia aina rehellisesti, vaikka se tarkoittaisi liiketoimintamahdollisuuden menetystä. Lisäksi velvollisuus toimia rehellisesti edellyttää, että jokainen meistä ottaa esille vaatimustenmukaisuuteen liittyvät huolenaiheet epäillessään lain, Kompassi-säännötämme tai ohjeidemme rikkomista tai tietäessään sellaisesta tai saatuaan muita tietoja, jotka voivat vaarantaa Ericssonin tai sen maineen.

Pyydetessä sinun tulee tehdä täysimääräistä yhteistyötä Ericssonin tai laillisen kolmannen osapuolen suorittamissa tutkimuksissa, tarkastuksissa tai arvioinneissa, mukaan lukien antamalla pääsy työhön liittyviin tietoihin, tallenteisiin tai viestintään, joita ei saa koskaan tuhota tai muuttaa säilytyspaikasta riippumatta.

Jos olet esihenkilö, johtoryhmän jäsen tai hallituksen jäsen, sinulla on myös erityisen tärkeä rooli – onhan vastuullasi edistää rehellisyyden ja vaatimustenmukaisuuden kulttuuria!

## Johtajien ja esihenkilöiden tulee:

- Kannustaa tiimin jäseniä esittämään kysymyksiä ja keskustella heidän kanssaan haastavista eettisistä tilanteista.
- Varmistaa, että tiimin jäsenillä on asianmukainen koulutus ja tieto siitä, miten toimitaan Kompassi-säännötämme ja ohjeidemme mukaisesti.
- Välttää painostamasta tiimiä, koska se voi epäsuorasti edistää epäeettistä käytöstä tai ohjeiden rikkomista.
- Ilmoittaa mahdollisista rikkomuksista ja olla tiimin jäsenten tukena, jos he tuovat esiin huolenaiheita.





Meidän säännöstömme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

## Ota etiikkaan ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvät huolenaiheet esille

Meidän kaikkien on avattava suumme, jos jokin ei vaikuta olevan oikein.

Jos jokin ei tunnu oikealta:

- Keskustele esihenkilösi tai hänen esihenkilönsä kanssa.
- Keskustele People Function- tai Group Function Legal Affairs & Compliance -vastaavan kanssa tai
- Käytä [Ericsson Compliance -kanavaa](#). (Kun käytät Ericssonin Compliance -kanavaa, sinulla on mahdollisuus pysyä nimettömänä, jos paikallinen laki sen sallii.)

[Ericsson Compliance -kanavaa](#) ylläpitää riippumaton kolmas osapuoli, joka käsittelee kaikki ilmoitukset turvallisesti ja luottamuksellisesti. Kanava on kaikkien sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien käytettävissä yli 60 kielellä viikon jokaisena päivänä ympäri vuorokauden.

Meidän on avattava suumme, kun näemme tai epäilemme Kompassi-säännöstömme rikkomista. Ilmoittamatta jättäminen voi johtaa kurinpitotoimiin. Allegation Management Office arvioi huolenaiheesi ja voi esittää lisäkysymyksiä. Corporate & Government Investigations tai muu soveltuva toiminto voi tutkia tai käsitellä huolenaiheita.

Sinut suojataan kostotoimilta, kun esität vilpittömän huolen vaatimustenmukaisuudesta – emme suvaitse kostotoimia missään muodossa.

Jos olet esihenkilö tai muu luottohenkilö ja joku ilmoittaa sinulle epäilystä rikkomuksesta, sinun on ilmoitettava siitä Group Function Legal Affairs & Compliance -osastolle tai [Ericsson Compliance -kanavaan](#). Vaikka saattaa olla tarpeen puhua ilmoituksen tekevän henkilön kanssa, jotta voit ymmärtää hänen huolenaiheensa luonnetta paremmin ennen kuin ilmoitat asiasta, on tärkeää, ettet yritä suorittaa omaa tutkimustasi. Asiaan voi liittyä monimutkaisia oikeudellisia kysymyksiä.

Esihenkilöillä tulisi olla valmius tiettyjen asioiden ratkaisuun, kuten esimerkiksi suoritusongelmat ja prosessien noudattamatta jättäminen. Heidän tulee kuitenkin ilmoittaa liiketoiminnan etiikkaa ja väärinkäytöksiä koskevista huolenaiheista.

Sinulla on aina oikeus saattaa epäilty rikkomus ammattiyhdistyksesi tai työpaikkaneuvoston edustajien tietoon, mutta sinun on myös ilmoitettava Kompassi-säännöstömme mahdollisista rikkomuksista asianmukaisten Ericsson-kanavien kautta.

Sinun ei tarvitse luopua oikeuksistasi osallistuaksesi oikeusprosessiin, kun olet tehnyt ilmoituksen. Jos ilmoitat vaatimustenmukaisuutta koskevasta huolenaiheesta Ericssonin kanavien kautta, et joudu allekirjoittamaan salassapitosopimusta.



Learn more

Useful links 

- [Reporting Compliance Concerns](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 1.3. of CoBE Relevant Documents](#)



Meidän säännöstömme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

## Työntekijämme ja työpaikkamme

Voit saavuttaa täyden potentiaalisi sekä menestyä osallistavassa ja tukevassa työpaikassa. Kunnioitamme jokaisen ihmisen ihmisarvoa ja toimimme kaikkien kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien ja työoikeuksien mukaisesti, mukaan lukien International Bill of Human Rights ja International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

2.1	Kohtele kaikkia kunnioittavasti, osallistavasti ja arvostaen	11
2.2	Tarjoo oikeudenmukaiset ja hyvät työskentelyolosuhteet sekä kunnioita oikeutta ammattiyhdistystoimintaan.	12
2.3	Varmista terveys, työturvallisuus ja hyvinvointi.	13
2.4	Kiellä ja estä pakkotyö, ihmiskauppa ja lapsityö.	14

# 02

Meidän säännöstömme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

## Kohtelee kaikkia kunnioittavasti, osallistavasti ja arvostaen.

Vaalimme kunnioitukseen  
 perustuvaa, kannustavaa  
 työympäristöä.

Kollegoiden kohtelemisen kunnioittavasti, arvostaen ja osallistavasti tuo esiin kaikkien parhaat puolet, ja on oikea tapa toimia. Ericssonilla työntekijöiden psykologisen turvallisuuden varmistaminen on ensiarvoisen tärkeää, eikä keneenkään saa kohdistaa häirintää, uhkailua, kiusaamista tai väkivaltaa.

Emme hyväksy minkäänlaista häirintää, syrjintää, kosta, uhkailua tai väkivaltaa, mukaan lukien seuraavat:

- Työntekijöihin tai kolmanteen osapuoleen kohdistuva fyysinen, sanallinen tai kirjallinen häirintä (joko toimistolla, toimiston ulkopuolella tai verkossa)
- Kiusaaminen, pelottelu, vihamielisyys, nöyryyttäminen, syrjintä tai henkinen huono kohtelu
- Loukkaavat tai halventavat huomautukset, vitsit, kuvat tai nimittely
- Ei-toivottu huomio, fyysinen kontakti tai muut yksityisyyden tai henkilökohtaisen tilan loukkaukset
- Normaalista työskentelystä häiritsevä tai estävä käyttäytyminen.

Tiedämme, että monimuotoisuus tekee meistä vahvempia yrityksenä. Monimuotoinen ja osallistava työpaikka auttaa varmistamaan, että houkuttelemme maailman parhaita osaajia, edistämme innovaatioita ja luomme asiakkaillemme lisäarvoa. Haluamme, että kaikki tuntevat itsensä arvostetuksi ja huomioon otetuksi.

Meidän kaikkien on yhdessä varmistettava, että Ericsson on paikka, jossa jokainen voi kehittyä ja tuntea itsensä vaikutusvaltaiseksi – riippumatta esimerkiksi henkilökohtaisesta taustasta, kognitiivisista näkökulmista tai toimintarajoitteista.

Toimi seuraavasti:

- Rekrytoi, palkitse ja ylennä työntekijöitä ansioiden perusteella.
- Estä sukulaisten suosiminen ja syrjivät käytännöt.
- Vältä käyttäytymistä, joka voi saada työntekijän tuntemaan itsensä syrjäytetyksi tai ei-toivotuksi. Tämä koskee aikaa työssä ja sen ulkopuolella, toimintaa Ericssonin tiloissa ja niiden ulkopuolella sekä ulkopuolisia tapahtumia ja työmatkoja.

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.1. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents



Meidän säännöstömme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

## Tarjota oikeudenmukaiset ja hyvät työskentelyolosuhteet sekä kunnioita oikeutta ammattiyhdistystoimintaan.

Puolustamme jokaisen oikeutta oikeudenmukaisiin, turvallisiin ja suotuisiin työoloihin, oikeutta perustaa ammattiyhdistysliikkeitä ja liittyä niihin sekä oikeutta työehtosopimusneuvotteluihin.

Tämä tarkoittaa seuraavaa:

- Työsuhteesi perusehtoja koskeva kirjallinen asiakirja kielellä, jota ymmärrät
- Oikeudenmukainen ja kohtuullinen palkka sekä ehdot, joihin sisältyy vähintään toimeentulon turvaava palkka
- Riittävä lepo ja vapaa-aika, jotka tukevat tervettä työn ja vapaa-ajan tasapainoa, mukaan lukien kansainvälisten standardien mukaiset työajat
- Itsenäisten ammattiyhdistysten perustaminen ja niihin liittyminen sekä työehtosopimusneuvottelut.

Kaikkien kollegoiden yhdistymisvapautta ja oikeutta työehtosopimusneuvotteluihin on kunnioitettava, eikä näitä oikeuksia saa rajoittaa lainvastaisesti. Ketään ei saa kohdella eri tavalla sen perusteella, onko hän ammattiyhdistyksen tai vastaavan organisaation jäsen vai ei. Ammattiyhdistysten edustajien on pystyttävä viestimään tehokkaasti työntekijöiden kanssa.



Learn more

Useful links 

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.2. of CoBE Relevant Documents](#)
- Check with local People function for local steering documents

Meidän säännöstömme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

Learn more

Useful links 

- [Health, safety and well-being](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.3. of CoBE Relevant Documents](#)

## Varmista terveys, työturvallisuus ja hyvinvointi.

Teemme yhteistyötä varmistaaksemme turvallisen ja terveellisen työympäristön kaikille.

Teemme kaiken voitavamme pitääksemme sinut turvassa ja hyvinvoivana työssä, ja odotamme sinun pitävän parhaasi mukaan huolta itsestäsi sekä kanssatyöntekijöistäsi. Tavoitteenamme on nolla työperäistä kuolemantapausta, loukkaantumista ja sairautta. Meidän kaikkien on pyrittävä yhdessä saavuttamaan Target Zero -tavoite, ja Ericsson Care on kokonaisvaltainen lähestymistapamme siihen.

Toimi seuraavasti:

- Työskentele aina vastuullisesti ja turvallisesti, käytä oikeita työkaluja ja henkilökohtaisia suojarusteita, suorita määrätty turvallisuuskoulutus sekä noudata terveys- ja turvallisuussääntöjä (mukaan lukien hengenpelastussäännöt) varmistaaksesi, ettei työntekijöillemme tai toimittajillemme aiheudu vahinkoa.
- Auta ennakoivasti luomaan ympäristö, joka edistää kaikkien terveyttä, turvallisuutta ja hyvinvointia.
- Tunnista, tuo esille ja pienennä terveys- ja turvallisuusriskejä.
- Edistä psykologisesti turvallista puhekuultuuria, jossa jokainen voi kertoa turvallisuuden ja hyvinvoinnin esteistä.
- Ehkäise psykososiaalisia riskejä ja työn huonoa suunnittelua edistämällä terveellistä työkuormitusta ja roolien selkeyttä sekä välttämällä ristiriitaisia vaatimuksia.
- Älä työskentele alkoholin tai laittomien aineiden vaikutuksen alaisena.
- Älä työskentele lääkkeiden vaikutuksen alaisena, jos se voi vaarantaa muiden terveyden tai turvallisuuden.
- Ilmoita mahdollisista terveydelle ja turvallisuudelle vaaraa aiheuttavista tilanteista [Global Incident Reporting -työkalun](#) kautta, jotta voimme estää tällaisten tilanteiden toistumisen.
- Kerro ongelmista ja lopeta työskentely, jos olet huolissasi omasta, kollegan tai alihankkijan terveydestä, turvallisuudesta tai hyvinvoinnista. Jos tilanne ei korjaannu, ota yhteyttä linjaesihenkilöösi ja paikalliseen työsuojeluvaltuutettuun sekä ilmoita ongelmasta [Global Incident Reporting Tool -työkalussa](#).



Meidän säännöstömme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

## Kiellä ja estä pakkotyö, ihmiskauppa ja lapsityö

Työskentelemme täällä, koska olemme vapaasti päättäneet tehdä niin, ja tuemme lasten oikeuksia.

Ericssonilla kaikenlainen orjuuden hyväksikäyttö – mukaan lukien ihmiskauppa ja pakkotyö – on ehdottomasti kielletty. Kaiken Ericssonille tehdyn työn on oltava vapaaehtoista, yhteisymmärryksen perustuvaa ja vailla pakottamista tai uhkailua. Meillä kaikilla on vapaus irtisanoutua Ericssonin palveluksesta ilmoitettuumme siitä kohtuullisessa määräajassa sovellettavan lain mukaisesti. Sinun ei tule suostua vaatimukseen rahatalletusten siirtämisestä tai henkilöllisyystodistuksen luovuttamisesta Ericssonille tai rekrytointitoimistolle.

Et saa ostaa tai antaa muiden ostaa sinulle tai muille seksipalveluja tai muita luonteeltaan seksuaalisia palveluja yrityksen sponsorimilla matkoilla tai yrityksen liiketoiminnan yhteydessä paikallisesta lainsäädännöstä riippumatta.

Puolustamme lasten oikeuksia ja varmistamme, että lastensuojelutoimia käytetään kaikessa vuorovaikutuksessamme lasten kanssa. Kiellämme tiukasti lapsityön ja sovellamme ennakoivia periaatteita, jotta mikään toimintamme ei vahingoita lapsia. Henkilön ikä on todennettava ja dokumentoitava palkkaamisprosessin aikana sen varmistamiseksi, että hän on asianmukaisesti työikäinen.

### Learn more

### Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)
- [Respect for human rights](#)

### CoBE Relevant Documents:

- [See section 2.4. of CoBE Relevant Documents](#)



### Pakkotyön esiintyminen

Pakkotyö on yleistä maailmanlaajuisesti ja monilla teollisuudenaloilla. Tämä riski kannattaa huomioida erityisesti silloin, kun palkkaat siirtotyöläisiä, käytät työnvälittäjiä tai hyödynnät tilapäistä työvoimaa. Työpaikkaa hakevia henkilöitä ei saa pyytää maksamaan rekrytointimaksuja tai muita palveluun liittyviä kuluja. Tämä pätee riippumatta siitä, käytetäänkö rekrytointitoimistoa. Ericsson on sitoutunut työnantaja maksaa -periaatteeseen ja korvaa kaikki työntekijän maksamat rekrytointimaksut.



Meidän säännötämme  
Meidän työntekijämme  
Meidän liiketoimintamme  
Meidän omaisuutemme  
Meidän sitoumuksemme

## Liiketoimintamme, asiakkaamme ja toimittajamme

Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaa periaatteistamme tinkimättä ja avoimesti sekä olemaan vastuullinen yrityskansalainen.

# 03

3.1	Harjoita liiketoimintaa rehellisesti ja aseta nollatoleranssi korruptiolle.	16
3.2	Toimi Ericssonin parhaaksi.	17
3.3	Kilpaile teknologioillamme ja tuotteillamme.	18
3.4	Toimi vain sellaisten kolmansien osapuolten kanssa, jotka sitoutuvat tavallamme rehellisyyteen.	19
3.5	Kunnioita kansainvälistä kauppaa koskevia ja rahanpesun vastaisia lakeja.	20

Meidän säännötämme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

#### Learn more

#### Useful links

- [Anti-Corruption Compliance](#)
- [Gifts, entertainment and hospitality](#)
- [Contributions at Ericsson](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.1. of CoBE Relevant Documents](#)

## Harjoita liiketoimintaa rehellisesti ja aseta nollatoleranssi korruptiolle.

### Emme käytä sopimatonta vaikutusvaltaa saadaksemme liiketoimintaa.

Maineen ja luottamuksen saavuttaminen vaatii kovaa työtä, mutta ne on helppo menettää. Ericssonilla ei koskaan pyritä vaikuttamaan kenenkään toimiin sopimattomasti. Lahjuksen tarjoaminen tai antaminen virkamiehelle, kollegalle, asiakkaalle tai muulle kolmannelle osapuolelle perusteettoman edun saamiseksi on lahjontaa, ja se on ehdottomasti kiellettyä. Et myöskään saa vaatia tai hyväksyä tällaisia etuja keneltäkään.

Emme suvaitse minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota. Ericsson ei myöskään tee suoraan tai välillisesti lahjoituksia poliittisille puolueille tai yksittäisille poliitikoille muutoin tukeakseen työntekijöiden vapaaehtoisia maksuja paikallisen lainsäädännön ja julkista raportointia koskevien säännösten sen salliessa.

Sinun on aina varmistettava, että kaikki lahjat, kestitys, vieraanvaraisuus, sponsorointi, lahjoitukset ja työllistymismahdollisuudet ovat ohjeidemme ja lainsäädännön mukaisia. Seuraavassa on esimerkkejä pakollisista vaatimuksista, jotka auttavat toimimaan laillisesti ja määräysten mukaisesti:

- Älä koskaan tarjoa kenellekään henkilökohtaisia etuja, kuten käteistä tai siihen

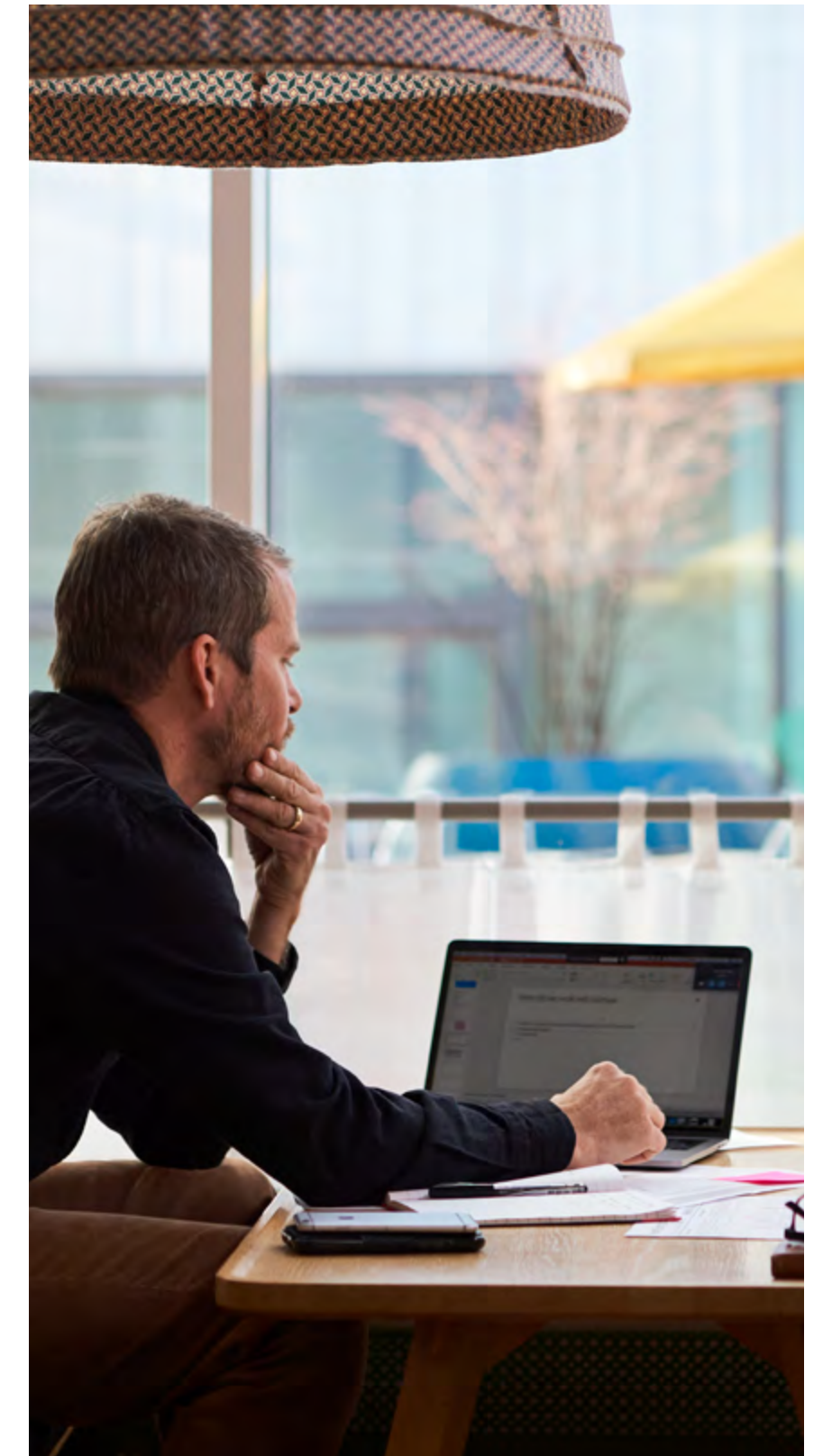
rinnastettavia etuja, lainaa, lomaa tai vastaavia etuja.

- Ole tarkkana tarjotessasi jotakin virkamiehille (tai heidän perheenjäsenilleen) ja muista, että silloin sovelletaan ennakkohyväksyntää ja rajoittavampia sääntöjä.
- Hanki tarvittavat hyväksynät etukäteen ja dokumentoi ne.
- Älä koskaan suorita sopimatonta maksua nopeuttaaksesi tai varmistaaksesi julkishallinnon rutiinotoimia, kuten viisumin, luvan tai lisenssin myöntämistä (voitelumaksut).
- Älä käytä henkilökohtaisia varoja tai jonkun muun varoja tehdäkseeni jotakin, mitä et voisi tehdä konsernin varoilla, esimerkiksi hankkia laittomia lahjoja, kuten norsunluuta, huumeita tai seksipalveluja.
- Neuvottele GFMC Government & Advocacy- tai Group Function Legal Affairs & Compliance -vastaavan kanssa ennen valtionhallinnon virkamiesten tapaamista.



#### Virkamiehet ovat seuraavien jäseniä, työntekijöitä tai edustajia:

- Julkishallinnot – joko kansalliset, alueelliset tai paikalliset
- Valtion omistamat tai valtion määräysvallassa olevat yritykset
- Armeija, poliisi ja tuomioistuimet
- Poliittiset puolueet, ehdokkaat julkiseen virkaan ja poliittisesti esiintyvät henkilöt
- Julkiset kansainväliset järjestöt (esimerkiksi Yhdistyneet kansakunnat tai Maailmanpankki)
- Kuninkaalliset perheet





Meidän säännötämme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

## Toimi Ericssonin parhaaksi

Toimimme ripeästi ja avoimesti tuodaksemme esiin kaiken, mihin voi liittyä eturistiriita.

Ericssonille työskennellessämme voi syntyä tilanteita, joissa ammatillinen arviointikykyämme voi näyttää heikentyvän muiden, Ericssonin ulkopuolisiin suhteisiin ja rooleihin liittyvien kilpailevien etujen vuoksi. Tätä kutsutaan eturistiriidaksi, eikä se ole pohjimmiltaan väärin. Meillä jokaisella on kuitenkin velvollisuus asettaa Ericssonin oikeutetut liiketoimintaan liittyvät edut etusijalle. Aina kun saamme tietää mahdollisesta eturistiriidasta, kerromme siitä ja varmistamme, että asia tuodaan esiin ja käsitellään asianmukaisesti.

### Toimi seuraavasti:

- Vältä eturistiriitoja aina, kun se on mahdollista.
- Tuo [Ethics & Compliance Portalin](#) kautta esiin kaikki tilanteet, liiketoimet ja suhteet, jotka voivat aiheuttaa eturistiriitoja tai joita voidaan pitää sellaisina. Compliance Office ja People Function auttavat sinua toimimaan tilanteessa.

Esimerkkejä mahdollisista eturistiriidoista:

- Liiketoiminta sellaisten kolmansien osapuolten kanssa, jotka työllistävät perheenjäseniäsi, ystäviäsi tai entisiä Ericssonin kollegoita, tai liiketoiminta, joka on näiden omistuksessa
- Kenen tahansa sellaisen henkilön palkkaaminen tai esihenkilönä toimiminen, jonka kanssa sinulla on henkilökohtainen suhde
- Työskentely vapaa-ajallasi Ericssonin asiakkaiden tai toimittajien kanssa
- Työskentely Ericssonin ulkopuolella tai sellaiset sitoumukset tai johtotehtävät, jotka häiritsevät työsuoritustasi, edellyttävät Ericssonin luottamuksellisten tietojen tai varojen käyttöä tai voisivat luoda aineetonta omaisuutta
- Sitoutuminen Ericssonin puolesta sellaisiin asiakkaisiin, toimittajiin tai yrityksen muihin ulkopuolisiin sidosryhmiin, joissa olet omistajana tai joihin sinulla liittyy muu merkittävä taloudellinen etu



### Learn more

### Useful links

- [Conflict of Interest](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [E&C Portal](#)

### CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Meidän säännöstömme  
Meidän työntekijämme  
Meidän liiketoimintamme  
Meidän omaisuutemme  
Meidän sitoumuksemme

Learn more

Useful links 

- [Compliance consultation desk](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.3. of CoBE Relevant Documents](#)

## Kilpaile teknologioillamme ja tuotteillamme.

### Kilpailemme reilusti.

Emme tavoittele kilpailuetuja laittomilla tai epäeettisillä liiketoimintakäytännöillä. Et saa hankkia tai käyttää asiattomasti luottamuksellisia tietoja, mukaan lukien tarjouskilpailutietoja, jotka kuuluvat muille. Toimi aina sovellettavien kilpailu-, kartellien vastaisten ja reilun kaupan lakien ja määräysten mukaisesti kaikessa asiointissa asiakkaiden, kilpailijoiden ja toimittajien kanssa. Tämä tarkoittaa sitä, ettet saa tehdä sopimuksia tai muuten osallistua keskusteluihin, jotka voivat aiheuttaa kilpailuongelmia, kuten hinnoista tai muista osto- tai myyntiehdosta sopiminen, kilpailun kannalta arkaluonteisten tietojen jakaminen tai muu kartellimainen toiminta. Tähän kuuluvat kolmansien osapuolten kanssa tehdyt sopimukset olla palkkaamatta toinen toisensa työntekijöitä tai sopimatta palkoista. Myös määrävän markkina-aseman väärinkäyttö on kielletty.

Tarkista asia Group Function Legal Affairs & Compliance -vastaavalta, ennen kuin neuvottelet yksinoikeus- tai kilpailukieltosopimuksista tai sinulla on muita kilpailuasioita koskevia huolenaiheita.



Meidän säännöstömme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

## Toimi vain sellaisten kolmansien osapuolten kanssa, jotka sitoutuvat tavallamme rehellisyyteen.

Työskentelemme vain sellaisten kolmansien osapuolten kanssa, jotka noudattavat samoja riippumattomuusnormeja, joiden noudattamista vaadimme itseltämme.

Yhteistyö kolmansien osapuolten kanssa voi aiheuttaa merkittäviä riskejä, jotka meidän on otettava tarkasti huomioon, jotta edustamamme arvot eivät vaarannu. Liiketoimintamme rakentuu edelleen laajalle kolmansien osapuolten verkostolle, johon kuuluu jakelijoita, kumppaneita, toimittajia, edustajia ja konsultteja. Niiden toiminta vaikuttaa yrityksemme maineeseen yhtä paljon kuin oma toimintamme. Teemme yhteistyötä vain sellaisten toimittajien ja muiden kumppaneiden kanssa, jotka jakavat korkeat rehellisyyttä, ihmisoikeuksia, terveyttä ja turvallisuutta sekä ympäristöä koskevat standardimme. Harjoitamme liiketoimintaa rehellisesti, vastuullisesti ja noudattaen toimintamaidemme lakisäätöisiä vaatimuksia ja viranomaismääräyksiä sekä odotamme kolmansien osapuolien noudattavan kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä.

**Toimi seuraavasti:**

- Toimi vastuullisesti.

- Työskentele vain pätevien ja hyväksytyjen kolmansien osapuolten kanssa, jotka käyvät läpi vastuulliset hankintaprosessimme, mukaan lukien parannettu [Third Party Management \(TPM\)](#) -prosessi. Älä koskaan teetä kolmannella osapuolella sellaista, mitä Ericssonin työntekijät eivät saa tehdä itse.
- Osallistu totuudenmukaiseen ja avoimeen vuorovaikutukseen kolmansien osapuolten kanssa sekä varmista, että ne allekirjoittavat Code of Conduct for Business Partners -asiakirjan (tai vastaavan) ja sitoutuvat siihen.
- Tarkkaile aktiivisesti kaikkia ehtoja, joiden perusteella kolmannen osapuolen hyväksyntäpäätös tehtiin, ja ole valppaana punaisten lippujen, materiaali muutosten ja varoitusmerkkien suhteen.
- Säilytä tarkat tiedot kolmansista osapuolista, toimi mahdollisten poikkeamien pohjalta ja kiellä kaikki yritykset vaikuttaa päätöksiin sopimattomilla maksuilla.
- Hallitse riskejä tehokkaasti ja tee tarvittaessa myös korjaustoimia, joihin kuuluu sopimuksen päättäminen toistuvien ja/tai vakavien rikkomusten vuoksi.
- Ole erityisen varovainen työskennellessäsi merkittävässä julkisessa asemassa olevien tai aiemmin olleiden henkilöiden tai heidän perheenjäsenensä tai läheisen työtoverinsa kanssa (PEP eli Politically Exposed Person).



Learn more

Useful links 

- [Ericsson Responsible Sourcing](#)
- [TPM at Ericsson](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Meidän säännöstömme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

Learn more

Useful links 

- [GFLA Trade Compliance](#)
- [Trade Compliance Portal](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 3.5. of CoBE Relevant Documents](#)

## Kunnioita kansainvälistä kauppaa koskevia ja rahanpesun vastaisia lakeja.

Noudatamme kansainväliseen kauppaan ja rahanpesun torjuntaan sovellettavia lakeja ja määräyksiä.

Euroopan unioni (EU), Yhdysvallat ja muut maat panevat täytäntöön kauppa- ja pakotelakeja. Niihin kuuluvat vienti- ja tullitarkastukset, vientikiellot ja pakotteet. Nämä lait rajoittavat henkilöitä, maita ja yhteisöjä, joiden kanssa voimme harjoittaa liiketoimintaa, sekä tarjoamiamme laitteistoja, ohjelmistoja ja palveluita. Ne rajoittavat myös sitä, missä maissa Ericsson yrityksenä voi ja me työntekijöinä voimme tehdä työtä.

Toimi seuraavasti:

- Ole tietoinen mahdollisista pakotteista ja tuonti- tai vientitarkastuksista, joita saatetaan soveltaa liiketoimiisi Ericssonin nimissä ennen tällaisen liiketoiminnan toteuttamista sekä varmista, että tarvittaessa hankitaan lisenssi.
- Varmista, että Ericssonin pakoteselvitys tehdään ennen uusien kolmansien osapuolten perehdytystä ja sen jälkeen säännöllisesti.
- Ota yhteyttä GFLA Global Risk & Regulatory -yksikön Trade Compliance -osastoon, jos olet epävarma ja ennen matkaa pakotteen alaiseen maahan saataksesi ohjeita työpuhelimesi ja tietokoneesi käyttöön.

Tuemme vapaata ja oikeudenmukaista kauppaa ja olemme sitoutuneet noudattamaan sovellettavia boikotoinnin vastaisia säännöksiä. Pyydä aina neuvoja Group Function Legal Affairs & Compliance -vastaavalta, jos olet epävarma toiminnan laillisuudesta tai jos sinua pyydetään osallistumaan boikottiin.

Seuraamme tarkasti taloudellisia kirjanpito- ja raportointivaatimuksia, rahanpesun vastaisia lakeja ja määräyksiä sekä terrorismin rahoitukseen sovellettavia lakeja ja määräyksiä. Rahanpesu on laitonta toimintaa, jossa joku yrittää salata rikoksen kautta saadun rahan todellisen alkuperän. Terrorismin rahoitus tarkoittaa varojen käyttämistä terroristitoiminnan tukemiseen. Ericsson ei salli mitään rahanpesuun tai terrorismin rahoitukseen johtavaa toimintaa. Kun työskentelet alueilla, joilla esiintyy tunnettua terroristista toimintaa, ryhdy ylimääräisiin varotoimiin, ennen kuin annat resursseja tuntemattomalle taholle.

Toimi seuraavasti:

- Älä koskaan ryhdy liiketoimiin, jos epäilet, että niihin sisältyy rikolliseen toimintaan liittyviä varoja.
- Noudata kaikkia Ericssonin vastuullisen hankinnan ja due diligence -tarkastusten vaatimuksia sekä ilmoita kaikista hälyttävistä merkeistä.
- Ennen kuin matkustat alueille, joilla esiintyy tunnettua terroristista toimintaa, varmista, että tunnet Ericssonin turvallisuustoimiston vaatimukset ja neuvot.





Meidän säännöstömme  
Meidän työntekijämme  
Meidän liiketoimintamme  
Meidän omaisuutemme  
Meidän sitoumuksemme

## Aineellinen ja aineeton omaisuutemme

Olemme sitoutuneet suojaamaan yrityksemme aineellista ja aineetonta omaisuutta sekä kollegojemme, asiakkaidemme ja kolmansien osapuolten meille uskoman tiedon ja omaisuuden.

4.1	Suojaa luottamukselliset tiedot ja aineeton omaisuus.	22
4.2	Käytä yrityksen tietoja ja omaisuutta vastuullisesti.	23
4.3	Suojaa henkilötiedot.	24
4.4	Ylläpidä asianmukaista taloudellista valvontaa ja estä petokset.	25
4.5	Viesti vastuullisesti	26

# 04

Meidän säännötämme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

## Suojaa luottamukselliset tiedot ja aineeton omaisuus.

Käytämme luottamuksellisia tietoja ja aineetonta omaisuutta asianmukaisiin ja sallittuihin tarkoituksiin.

Tekniset ja taloudelliset tietomme sekä aineeton omaisuutemme ovat ratkaisevan tärkeitä menestyksemme kannalta. Tämä sisältää tutkimus- ja kehitystietoja, patenteja, liiketoiminta- ja tuotesuunnitelmia ja -strategioita sekä asiakas- ja toimittajatietoja.

#### Toimi seuraavasti:

- Älä keskustele luottamuksellisista tiedoista julkisilla paikoilla tai internetissä.
- Käytä tai jaa luottamuksellisia tietoja vain, jos siihen on perusteltu liiketoiminnallinen syy.
- Säilytä luottamuksellisia ja liiketoimintaan liittyviä tietoja vain Ericssonin valtuuttamissa laitteissa ja pilvipalveluissa.
- Kulje vieraidesi mukana Ericssonin toimistoissa ja tiloissa.
- Älä ota mukaasi tai käytä Ericssonin tietoja lähtiessäsi yrityksestä – kaikki yrityksen tiedot kuuluvat Ericssonille.
- Älä yritä hankkia sääntöjenvastaisesti muille

yrityksille tai kolmansille osapuolille kuuluvia luottamuksellisia tietoja.

Meillä kaikilla on vastuu varoa turvallisuusuhkia, kuten haittaohjelmia tai tietojenkalastelua, ja noudattaa parhaita käytäntöjä Ericssonin tietojen ja resurssien suojaamiseksi.

#### Toimi seuraavasti:

- Pidä tietokone ja mobiililaitteet päivitettyinä uusimpiin soveltuviin ohjelmistoversioihin ja vaihda salasanasi pyydettyä.
- Älä jaa käyttäjätunnuksia (signumeja) tai salasanoja.
- Käytä ohjelmistoa, joka on toimitettu kannettavan tietokoneen turvalliseen yhdistämiseen Ericssonin verkkoon toimiston ulkopuolelta.
- Käytä vain valtuutettuja tai hyväksytyjä ohjelmistoja, laitteita ja viestisovelluksia.
- Salaa sähköpostiviestit, jotka sisältävät luottamuksellisia tai henkilökohtaisia tietoja.
- Ilmoita kaikista mahdollisista tietoturvaongelmista [Security Incident Management System \(SIMS\)](#) -järjestelmän kautta.

#### Learn more

#### Useful links

- [Report security and privacy incidents](#)
- [Compliance consultation desk](#)
- [Security at Ericsson](#)

#### CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.1. of CoBE Relevant Documents](#)



Meidän säännötämme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

## Käytä yrityksen tietoja ja omaisuutta vastuullisesti.

Emme harjoita minkäänlaista sisäpiirikauppaa, ja käytämme yrityksen omaisuutta vain laillisiin tarkoituksiin.

Sisäpiiritieto on sellaista ei-julkista ja olennaista tietoa Ericssonista tai muista yrityksistä, jolla olisi merkittävä vaikutus rahoitusvälineiden ja arvopapereiden, kuten osakkeiden, joukkovelkakirjojen tai johdannaisten, hintaan, jos se julkistetaan. Tällaisen tiedon käyttö tai sen antaminen muille rahoitusvälineiden ja arvopapereiden kauppaamiseksi on laitonta. Sitä kutsutaan sisäpiirikaupaksi, ja sitä on vältettävä poikkeuksetta.

### Toimi seuraavasti:

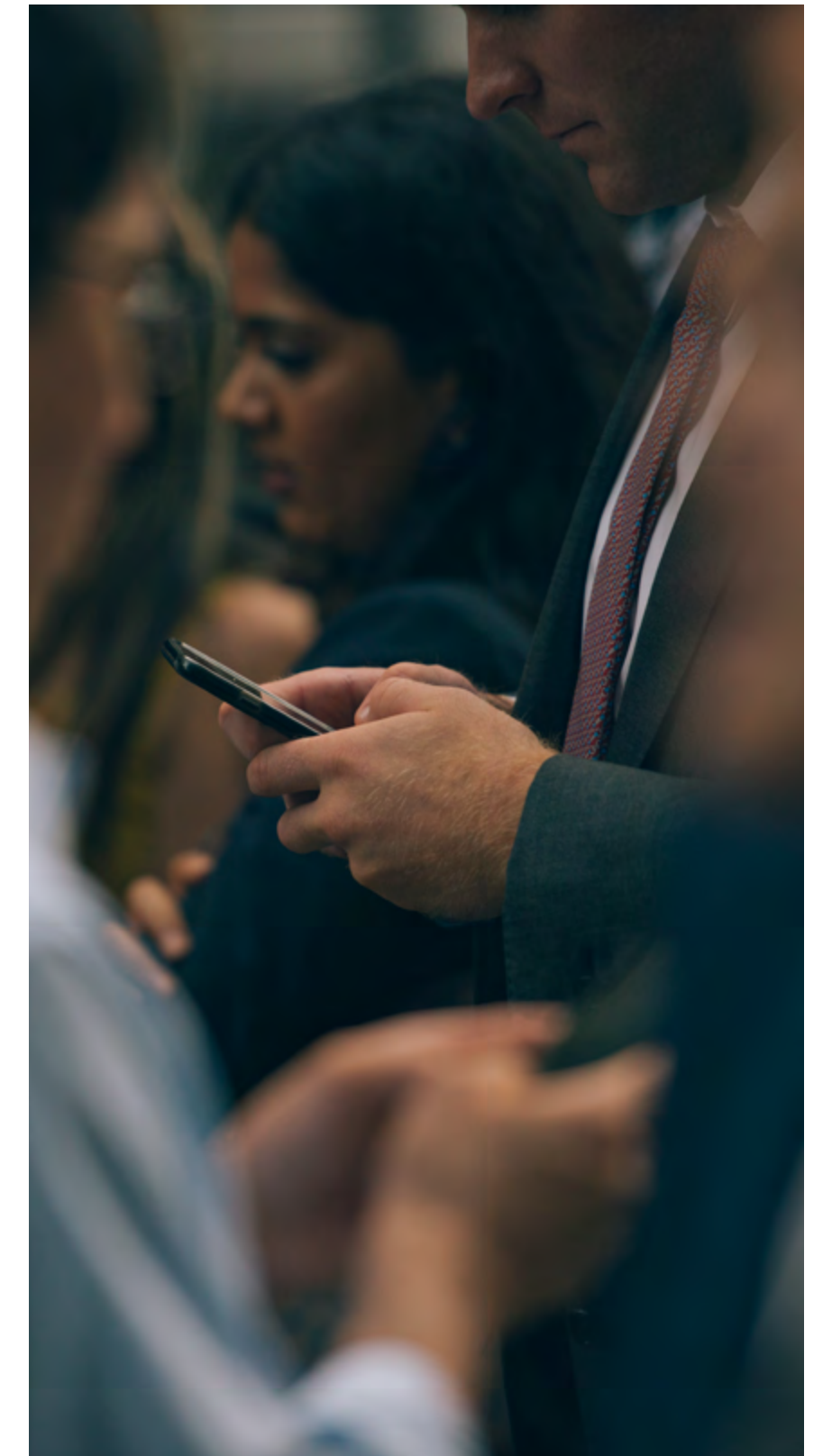
- Älä osta tai myy rahoitusvälineitä ja arvopapereita, kun sinulla on sisäpiiritietoa, äläkä kehoita muita tekemään niin.
- Älä jaa sisäpiiritietoa kenellekään, myöskään kollegoillesi, paitsi jos tällaista tietoa ehdottomasti tarvitaan projektijohtajan hyväksytyä asian.
- Tarkista asia Group Function Legal Affairs & Compliance -yksiköstä ennen kaupankäyntiä, jos et ole varma, onko sinulla sisäpiiritietoa.



Kaikkien Ericssonin työntekijöiden suositellaan välttävän Ericssonin rahoitusvälineiden ja arvopapereiden kauppaa 30 päivän aikana ennen tilinpäätösasiakirjojen julkaisemista, vaikka heillä ei olisi sisäpiiritietoa.



Käytä Ericssonin IT-järjestelmiä ja -resursseja vain liiketoimintaan. Olet vastuussa yrityksen omaisuuden suojaamisesta väärinkäytöltä, ympäristölle aiheutuvilta riskeiltä, varkauksilta ja katoamiselta. Tämä tarkoittaa myös sitä, että et käytä Ericssonin IT-resursseja mihinkään toimintaan, joka on laitonta, häiritsevää, seksuaalisesti suuntautunutta, halventavaa, rasisisesti yllyttävää, ihmisoikeuksien vastaista tai lasten seksuaaliseen hyväksikäyttöön liittyvää.



### Learn more

### Useful links

- [Security at Ericsson](#)

### CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.2. of CoBE Relevant Documents](#)

Meidän säännötämme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

## Suojaa henkilötiedot

Käsittelemme henkilötietoja vastuullisesti ja tietosuojalakiin mukaisesti.

Suojaamme henkilötietoja ja tuemme maailmanlaajuisia toimia niiden suojaamiseksi. Henkilötiedot ovat tietoja, jotka voidaan yhdistää tunnistettavaan henkilöön. Esimerkkejä tällaisista tiedoista ovat nimi, osoite, puhelinnumero, IMEI (International Mobile Equipment Identity), IMSI (International Mobile Subscriber Identity), valokuva, sähköpostiosoite sekä pankki- tai luottokorttitiedot.

Noudatamme maailmanlaajuisia tietosuojaperiaatteita ja sovellettavia lakeja, mukaan lukien EU General Data Protection Regulation (GDPR). Meillä on myös konsernia koskevat sitovat säännöt ja sopimukset, jotka säteilevät tietojen käsittelyä ja jakamista.

Toimi seuraavasti:

- Kerää ja käsittele henkilötietoja sovellettavien lakien, tietosuojaperiaatteiden sekä Ericssonin steering documents -asiakirjojen ja muiden ohjeiden mukaisesti.
- Varmista, että ihmiset, joilta keräämme henkilötietoja, saavat tietää siitä sekä ymmärtävät, miksi tietoja kerätään ja käsitellään.

- Käytä henkilötietoja vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin ja työsi kannalta välttämättömiin hyväksytyihin käyttötarkoituksiin.
- Jaa henkilötietoja turvallisesti vain sellaisten henkilöiden kanssa (Ericssonilla ja sen ulkopuolella, mukaan lukien toimittajat, asiakkaat ja muut liikekumppanit), joilla on valtuudet vastaanottaa ja käsitellä tällaisia tietoja.
- Ilmoita tietomurtoepäilyistä [Security Incident Management System \(SIMS\) -järjestelmään](#).

Learn more

Useful links 

- [Reporting security and privacy incidents](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.3. of CoBE Relevant Documents](#)





Meidän säännötämme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

## Ylläpidä asianmukaista taloudellista valvontaa ja estä petokset.

Tallennamme kaikki taloustiedot huolellisesti, tarkasti ja rehellisesti.

Meidän on edistettävä petosten ja taloudellisten väärinkäytösten ehkäisemistä. Meidän on varmistettava, että liiketoimemme dokumentoidaan avoimesti ja tarkasti. Väärien tai harhaanjohtavien merkintöjen tekeminen asiakirjoihimme tai sisäisen valvonnan välttely on ehdottomasti kiellettyä ja voi olla laitonta. Tarkista asia aina Group Function Finance & Common Functions -yksiköltä tai paikalliselta Finance-tiimiltä, jos olet epävarma jostakin tai sinulla on talouteen liittyviä kysymyksiä.

Seuraavassa on esimerkkejä pakollisista vaatimuksista, joilla varmistetaan liiketoimintatietojemme eheys:

- Tee kirjalliset (älä koskaan suullisia) sopimukset asiakkaiden ja kolmansien osapuolten kanssa.
- Varmista, että sopimuksissamme otetaan huomioon kaupallisen liiketoimen sisältö.
- Vältä antamasta epätavallisia kannustimia tai suostumasta ehtoihin, jotka eivät ole Ericssonin etujen mukaisia.
- Noudata nimenkirjoitussääntöjä ja asiaankuuluvia menojen hyväksyntäprosesseja.

- Kirjaa kaikki rahaliikenteeseen liittyvät tapahtumat sovellettavien sääntöjen sekä Ericssonin kirjanpidodirektiivien ja -ohjeiden mukaisesti.
- Älä koskaan anna lupaa huonosti dokumentoitujen, puutteellisten, epämääraisten tai kyseenalaisten kulujen tai kolmansien osapuolten laskujen maksamiseen.
- Varmista, että kuluraportit sekä niitä tukevat kuitit ja asiakirjat ovat täydellisiä, totuudenmukaisia ja tarkkoja.
- Käytä yritysluottokortteja perusteltuihin liiketoiminnan kuluihin.
- Toimita kaikki liiteasiakirjat totuudenmukaisesti ja tarkasti virheettömän tilinpäätöksen varmistamiseksi.
- Käytä oikeaa GL accountia varmistaaksesi täsmällisen kirjanpidon ja tarkista kulumme säännöllisesti.



### Learn more

### Useful links

- [Ericsson Governance](#)

### CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.4. of CoBE Relevant Documents](#)

Meidän säännötämme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

Learn more

CoBE Relevant Documents:

- [See section 4.5. of CoBE Relevant Documents](#)

## Viesti vastuullisesti

Puhumme yrityksen puolesta vain, jos siihen on lupa, ja olemme varovaisia julkaistessamme sisältöä sosiaalisessa mediassa.

Maineemme riippuu julkisten lausuntojemme avoimuudesta, tarkkuudesta ja johdonmukaisuudesta. Siksi toteutamme tiettyjä toimenpiteitä, joilla varmistetaan julkisuuteen menevien tietojen oikeellisuus. Nämä toimenpiteet koskevat lausuntoja, joita annat julkisesti sosiaalisessa mediassa tai artikkeleissa, lehdissä, puheissa tai muissa Ericssonin liiketoiminnan kannalta merkityksellisissä lausunnoissa. Vaikka edistämme sananvapautta, jokainen meistä on vastuussa ja voidaan saattaa vastuuseen sosiaalisen median viesteistä tai sisäisten alustojen kommentteista, jotka ovat ristiriidassa arvojemme ja Kompassissa olevien periaatteidemme kanssa.

Toimi seuraavasti:

- Käytä harkintaa äläkä julkaise luottamuksellisia tietoja yrityksestä ja/tai siihen liittyvistä henkilöistä.
- Tee selväksi, että näkemyksesi ovat omiasi ja ettet puhu Ericssonin puolesta (ellei sinulla ole siihen valtuuksia).
- Älä julkaise mitään, mikä aiheuttaisi hämmennystä tai vahingoittaisi Ericssonin mainetta.
- Käytä Ericssonin sisäisiä viestintä- ja yhteistyöalustoja (kuten Teams, Yammer, SharePoint ja Outlook) kunnioittavasti ja osallistavasti ottaen muiden näkökulmat huomioon.





Meidän säännötämme  
Meidän työntekijämme  
Meidän liiketoimintamme  
Meidän omaisuutemme  
Meidän sitoumuksemme

## Sosiaalinen ja ympäristöön liittyvä sitoutumisemme

Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia, vähentämään kielteisiä ympäristövaikutuksia ja tukemaan sosioekonomista kehitystä kaikissa yhteisöissä, joissa työskentelemme.

5.1	Edistä oikeutta yksityisyyteen ja sananvapauteen.	28
5.2	Pitä kiinni sitoutumisestamme kestävään kehitykseen.	29
5.3	Kannusta ja tue paikallisyhteisöjen toimintaa.	30

# 05

Meidän säännöstömme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

## Edistä oikeutta yksityisyyteen ja sananvapauteen.

Kunnioitamme oikeutta yksityisyyteen ja sananvapauteen, sillä ne ovat kaksi keskeisintä toimittamaamme teknologiaan liittyvää ihmisoikeutta.

Uskomme vahvasti, että laitteistomme, ohjelmistomme, palvelumme ja ratkaisumme saavat aikaan myönteisiä muutoksia. Samalla pyrimme pienentämään ja minimoimaan teknologiamme mahdollisen väärinkäytön riskiä.

Puolustamme myös vahvasti sananvapautta ja yksityisyyden suojaa sekä yksilöinä että yhdessä muiden sidosryhmien kanssa.

### Toimi seuraavasti:

- Kunnioita, edistä ja tue ihmisoikeuksia tekemällä vastuullisia päätöksiä, myös tuotekehityksen ja teknologiamme käytön ja myynnin aikana sekä liikesuhteissa asiakkaiden ja toimittajien kanssa.
- Arvioi ulkoisia pyyntöjä ja vaatimuksia, jotka voivat vaikuttaa henkilöiden sananvapauteen tai yksityisyyttä koskeviin oikeuksiin, ja varmista, että tällaiset pyynnöt ovat oikeutettuja, oikeasuhteisia ja tarpeellisia, ennen kuin vastaat niihin.
- Ota huomioon teknologiamme väärinkäytön riskit liiketoiminnassa, noudata oikeita menettelyjä tällaisten riskien pienentämiseksi ja tee ilmoitus, jos tällaiset riskit jätetään huomiotta tai niitä ei käsitellä asianmukaisesti.
- Toimi huomatessasi väärinkäytöksiä ja keskeytä toiminta tarvittaessa.
- Älä tavoittele liiketoimintamahdollisuuksia, joissa tiedämme, että teknologiaamme käytetään väärin tai joissa tehokkaita estotoimia ei ole mahdollista toteuttaa.

### Learn more

### Useful links

- [Business and Human Rights Statement](#)

### CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.1. of CoBE Relevant Documents](#)



Meidän säännöstömme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

Learn more

Useful links 

- [Sustainability & Corporate Responsibility](#)
- [The Ericsson Lists of Banned and Restricted Substances](#)

CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.2. of CoBE Relevant Documents](#)

## Pidä kiinni sitoutumisestamme kestävään kehitykseen.

Kestävää ympäristöä koskevat ohjelmamme vaikuttavat maailmaan ja luovat lisäarvoa kaikille sidosryhmille.

Käytämme tieteeseen ja kolmeen tekijään perustuvaa (taloudellinen-sosiaalinen-ympäristöllinen) lähestymistapaa toiminnassamme, tuotevalikoimassamme ja yhteiskunnassa luodaksemme myönteisen vaikutuksen sidosryhmiin. Olemme sitoutuneet minimoimaan kaiken toimintamme kielteiset ympäristövaikutukset. Ympäristöllisen kestävyuden tulee olla kaikki yksikkömme kattava yhtenäinen lähestymistapa – ajattelutapa, jonka me Ericssonilla työskentelevät jaamme.

Toimi seuraavasti:

- Edistä Ericssonin päämääriä ja tavoitteita, jotka liittyvät toimintamme ympäristövaikutuksiin ja tuotteiden vastuullisuuteen.
- Minimoi liikematkustus sekä suosi maa- ja meriliikennettä lentomatkustamisen sijaan.
- Noudata kaikkia kilpailumarkkinoillamme sovellettavia ympäristölakeja, -määräyksiä ja -standardeja.
- Toimita kaikki liiteasiakirjat ja tiedot täsmällisen ympäristöraportoinnin varmistamiseksi.
- Noudata kaikkia ympäristöön liittyviä tuotevaatimuksia, ohjeita ja suosituksia.
- Ilmoita kaikista ympäristöön vaikuttavista tapahtumista [Global Incident Reporting Tool \(GIRT\)](#) -työkalun kautta.



Meidän säännötämme  
 Meidän työntekijämme  
 Meidän liiketoimintamme  
 Meidän omaisuutemme  
 Meidän sitoumuksemme

## Kannusta ja tue paikallisyhteisöjen toimintaa

Kannustamme ja tuemme paikallisyhteisöjä saamaan aikaan myönteisiä vaikutuksia.

Arvioimme huolellisesti panostuksia, kuten jäsenyyksiä, yhteismarkkinointia/yhteistoimintaa, sponsorointia, lahjoituksia ja akateemista yhteistyötä varmistaaksemme niiden vastaavan Ericssonin strategiaa, jolla tuetaan parhaiten vaikuttavia aloitteita. Noudatamme asianmukaista huolellisuutta varmistaaksemme, että panostuksiimme ei todellisuudessa tai mahdollisesti liity eturistiriitoja, tai että niillä ei ole mitään yhteyttä väärin perustein tapahtuviin maksuihin.

Jos haluat suorittaa avustuksen, toimi seuraavasti:

- Pyydä avustukseen lupaa [yrityksen laajuisen avustusprosessin](#) mukaisesti.
- Varmista, että yritysten hyväksynät, vaatimustenmukaisuuden arviointi ja vastaanottajan tarkistus, dokumentoitu sopimus, maksun suoritus ja todisteet kerätään prosessin mukaisesti.
- Tuo esiin mahdollisten avustusten ja Ericssonin asiakkaiden, toimittajien, yhteistyökumppaneiden, virkamiesten tai Ericssonin nykyisten tai entisten työntekijöiden väliset yhteydet.

Kaikki Ericssonin koko- ja osa-aikaiset työntekijät voivat osallistua [Ericsson Volunteers -ohjelmaan](#), joka auttaa tukemaan paikallisia yhteisöjä ja vaikuttamaan yhteiskuntaan myönteisesti.



### Learn more

### Useful links

- [Contributions at Ericsson](#)
- [Ericsson Response](#)

### CoBE Relevant Documents:

- [See section 5.3. of CoBE Relevant Documents](#)



[ericsson.com/cobe](https://ericsson.com/cobe)  
[internal.ericsson.com/cobe](https://internal.ericsson.com/cobe)