

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ



Обзор фундаментальных принципов деятельности и директив Группы, регулирующих наши взаимоотношения друг с другом и с заинтересованными сторонами.

Более подробная информация и дополнительные правила в отношении конкретных областей деятельности содержатся в документах [Принципы деятельности Группы](#)¹ и [Директивы Группы](#)², а также в местных инструкциях.

¹ Принципы деятельности Группы:

http://internal.ericsson.com/page/hub_inside/company/management_and_control/group_policies/index.jsp

² Директивы Группы:

http://internal.ericsson.com/page/hub_inside/company/management_and_control/group_directives/index.jsp

Оглавление

Послание Президента	4
Руководящие принципы нашей компании	5
Наши обязательства по обеспечению соответствия	6
Сообщение о нарушениях	6
Уважительное отношение к сотрудникам и защита прав человека	7
Исполнение требований законов, норм и правил	8
Связь и финансовая информация	9
Разрешение конфликтов интересов	10
Защита и надлежащее использование средств компании	12
Защита информации	13
Защита окружающей среды	14
Наши обязательства, как компании с высокой гражданской ответственностью	15



Послание Президента

Уважаемые коллеги!

Честность и этичность – вот понятия, которые всегда характеризовали деловой подход компании Эрикссон. Такие ценности, как доверие и верность лежат глубоко в основе нашей корпоративной культуры. Хорошие взаимоотношения между коллегами и заинтересованными сторонами внутри компании имеют для нас первостепенную важность. Исключительная честность и этичное поведение являются залогом неизменного доверия к нам наших клиентов.

Все сотрудники компании должны знать и исполнять правила и рекомендации, изложенные в нашем Кодексе деловой этики. Изучение и применение положений Кодекса деловой этики в вашей ежедневной работе являются вашим личным вкладом в гарантию того, что бизнес нашей компании будет строиться на основе этих принципов.

Карл-Хенрик Сванберг (Carl-Henric Svanberg)

Президент и генеральный директор

Май 2006 г.

Руководящие принципы нашей компании

Коллектив Эрикссон полностью разделяет приверженность максимальной честности и этичности методов ведения бизнеса. Эти два качества всегда характеризовали нашу деятельность Акцент на добросовестное исполнение своих обязанностей – фактор исключительной важности для поддержания репутации и доверительных отношений с нашими клиентами, партнерами, сотрудниками, акционерами и другими заинтересованными сторонами.

Создание прозрачной среды ведения бизнеса – приоритетная задача для всех нас. Кодекс деловой этики формулирует наше обещание действовать открыто и правдиво во всех наших взаимоотношениях и контактах с участниками рынка.

Мы ожидаем, что управление компанией будет осуществляться в соответствии с принципами, изложенными в настоящем Кодексе и что все сотрудники компании, от членов Совета директоров и Группы исполнительного руководства до каждого отдельного члена коллектива, будут нести ответственность за соответствие этим принципам.

В Кодексе деловой этики изложены правила, касающиеся сфер индивидуальной и групповой ответственности, а также ответственности по отношению к сотрудникам, клиентам, поставщикам, акционерам и другим заинтересованным сторонам. Кроме этого, рассматриваются следующие вопросы:

- исполнение требований законов, правил и норм (включая законы в отношении сделок с использованием служебной информации);
- защита конфиденциальной и другой информации, являющейся собственностью компании, а также, принадлежащей нашим клиентам и поставщикам;
- защита и надлежащее использование средств компании;
- уважительное отношение к сотрудникам и защита прав человека;
- разрешение конфликтов интересов;
- содействие полному, честному, достоверному, своевременному и понятному обнародованию финансовых отчетов и других информационных материалов;
- защита окружающей среды;
- поддержка сообщения о любых проявлениях незаконного и неэтичного поведения



Наши обязательства по обеспечению соответствия

Каждый из нас обязан изучить положения данного Кодекса и следовать им, а также обеспечить соблюдение всех действующих законов, принципов деятельности и директив Группы. Неисполнение данного требования может вести к гражданской и уголовной ответственности, а также дисциплинарным взысканиям, включая увольнение.

Наши менеджеры несут дополнительную ответственность. Они обязаны своими личными действиями демонстрировать важность соблюдения правил. Личный пример имеет исключительно важное значение, поскольку благодаря ему формируется поведение сотрудников, нуждающихся в разъяснении этических вопросов или желающих сообщить о возможных нарушениях.

Менеджеры обязаны добиться исполнения положений настоящего Кодекса, применяя соответствующие дисциплинарные меры. Менеджеры не могут закрывать глаза на случаи неэтичного поведения.

Разрешение об отступлении от требований настоящего Кодекса деловой этики может предоставляться только в исключительных случаях, каждый из которых рассматривается отдельно. Разрешение об отступлении от требований Кодекса для сотрудников может быть выдано только членом Группы исполнительного руководства. Разрешение об отступлении от требований Кодекса для директоров, Генерального директора и других руководителей высшего звена, ответственных за финансовую отчетность, может быть предоставлено только Советом директоров компании или соответствующим комитетом Совета директоров.

Сообщение о нарушениях

Следует сообщать обо всех случаях, которые вы искренне расцениваете как случаи нарушения Кодекса деловой этики, вашему начальнику либо другому должностному лицу, в соответствии с инструкциями вашего местного отделения. В случае, если ваш начальник имеет отношение к ситуации, о которой вы собираетесь сообщить, не имеет возможности или намерения предпринять адекватные действия по беспокоящему вас предмету, пожалуйста, сообщите вышестоящему менеджеру либо другому должностному лицу, в соответствии с инструкциями вашего местного отделения. Менеджеры должны проявлять серьезное отношение к сообщенной им информации и прилагать усилия для удовлетворительного разрешения проблемы в соответствии с этическими стандартами и ценностями Группы, а также любыми обязательствами, вытекающими из местных законов и нормативных документов.

Информация в отношении сомнительных бухгалтерских и аудиторских операций, в том числе о предполагаемых нарушениях в процедурах бухучета, внутренней бухгалтерии и аудиторских проверок, осуществляемых сотрудниками, должностные обязанности которых предусматривают руководство соответственно бухгалтерской и аудиторской деятельностью, также может быть передана в соответствии с процедурой сообщения, которая описана в разделе [Сообщение о нарушениях](#)¹ ниже.

Эрикссон не допускает дискриминации или репрессий, направленных против сотрудников, добросовестно раскрывших информацию о предполагаемых нарушениях.

¹ http://internal.ericsson.com/page/hub_inside/support/security/incident_reporting/rep_viol.jsp



Уважительное отношение к сотрудникам и защита прав человека

Преследуя цель защиты прав человека, поддержки справедливых условий найма, безопасности на рабочем месте, ответственного экологического менеджмента и высоких этических стандартов, мы обязуемся следовать положениям Кодекса деловой этики на всех этапах производства, поставки и технической поддержки продуктов и услуг под маркой Эрикссон по всему миру.

Любой сотрудник Эрикссон может осуществлять базовые права человека и не должен испытывать каких-либо физических и моральных страданий, связанных с выполняемой им работой. Согласно нашим рекомендациям, все сотрудники компании должны иметь право мирным и законным путем участвовать в создании и деятельности каких бы то ни было ассоциаций, а также коллективно отстаивать свои интересы. Эрикссон не приемлет использования детского труда.

Не допускается какая-либо дискриминация сотрудников компании, например, по признаку расы, цвета кожи, пола, сексуальной ориентации, семейного положения, беременности, наличия или отсутствия детей, религии, политических взглядов, национальности, этнического происхождения, социального происхождения, социального положения, инвалидности, возраста или членства в каких-либо объединениях.

Все сотрудники должны быть ознакомлены с базовыми условиями своего найма. Согласно нашим рекомендациям, труд сотрудников компании, обладающих равноценным опытом, производительностью труда и квалификацией, должен оплачиваться аналогично труду лиц, исполняющих ту же работу при сходных условиях труда.

Здоровье наших работников и безопасность на рабочем месте будут всегда оставаться приоритетными направлениями нашей работы. Это относится ко всем аспектам условий труда, включая возможный контакт с химикатами, уровень шума, температуру, вентиляцию, освещение, а также качество и доступность санузлов.

Эрикссон поддерживает инициативу [Global Compact \(Глобальный договор\) Организации Объединенных Наций](http://www.unglobalcompact.com)¹, охватывающую вопросы прав человека, нормативов труда, экологического менеджмента и антикоррупционной деятельности. Наши сотрудники, поставщики, клиенты и другие заинтересованные стороны должны знать, что Кодекс деловой этики нашей компании основан на десяти принципах инициативы Global Compact, а его текст опубликован на [сайте компании Эрикссон](http://www.ericsson.com/ericsson/corporate_responsibility/society/code_conduct.shtml)².

К поставщикам и субподрядчикам будет применяться требование об исполнении положений Кодекса деловой этики и о подтверждении соответствия.

¹ <http://www.unglobalcompact.com>

² http://www.ericsson.com/ericsson/corporate_responsibility/society/code_conduct.shtml



Исполнение требований законов, норм и правил

Эрикссон обязуется обеспечить исполнение всех законов и норм, регулирующих деятельность компании. Будучи сотрудником компании, вы можете столкнуться с необходимостью решения многих юридических вопросов. В обязанности каждого сотрудника входит обращение за необходимыми консультациями в отношении применимых законодательных требований и других юридических проблем.

Международные деловые отношения – Наше участие в международном бизнесе регулируется особыми законами и нормами. Сотрудники, задействованные в проведении международных операций, должны знать все применимые иностранные и отечественные законы и нормы и обеспечивать их исполнение. В частности, сотрудники Эрикссон, связанные с вопросами международного бизнеса, должны быть знакомы с применимым законодательством в отношении экспорта и импорта, нормами против бойкотирования товаров, информацией о действующих торговых эмбарго и санкциях.

Антирастовые принципы – Эрикссон привержен идее укрепления честной конкуренции. Честная конкуренция лежит в основе развития бизнеса и инновационных решений. Все сотрудники Эрикссон должны действовать на открытом рынке решительно и творчески, неизменно оставаясь в рамках законов тех стран, на территории которых Эрикссон ведет свою деятельность. Вопросы антирастового законодательства должны рассматриваться совместно с юридическим отделом Группы (Group Function Legal Affairs), в чьи функции входит направление и координирование работы по этим делам при их возбуждении или ином рассмотрении судебными или другими инстанциями.

Бухгалтерский учет и финансовая отчетность – Эрикссон подчиняется требованию о строгом соблюдении принципов и стандартов ведения бухгалтерского учета, предоставлении точной и полной финансовой отчетности и использовании необходимых внутренних органов контроля и процедур, обеспечивающих соответствие бухгалтерской и финансовой отчетности компании требованиям законодательства и нормативной документации, а также листинга. Вы обязаны делать все от вас зависящее для поддержки усилий компании в этом направлении.

Сделки с использованием служебной информации – Все сотрудники Эрикссон обязаны обеспечивать строгое соблюдение всех применимых норм и правил в отношении сделок с использованием служебной информации и предоставления такой информации для совершения сделок.

Запрещено, напрямую или опосредованно, покупать или продавать акции или ценные бумаги любой из открыто котируемых компаний, включая Эрикссон, обладая при этом служебной информацией в отношении этой компании, а также разглашать служебную информацию кому-либо внутри или вне Эрикссон, включая членов семьи, друзей, коллег по работе и других лиц, для которых данная информация не является необходимой для исполнения их обязанностей в качестве сотрудников Эрикссон.

“Служебная информация” – это внутренняя информация, потенциально способная оказать значительное влияние на биржевую стоимость акций и ценных бумаг соответствующей компании.



Связь и финансовая информация

Для вас важно иметь верное представление о функциональной и финансовой сторонах работы вашего подразделения для того, чтобы принимать более активное участие в совершенствовании деятельности компании. Это должно быть согласовано с политикой Эрикссон в отношении обнародования финансовых данных и юридическими требованиями, определенными в основополагающих документах, в частности правилах, касающихся сделок с использованием служебной информации, правилах листинга и ведения отчетности, устанавливаемых фондовыми биржами и контролирующими органами по ценным бумагам. Обязательство Эрикссон по соблюдению этих требований обуславливает методику управления материальными новостями, которые могут оказывать влияние на биржевые котировки акций компании. Комментарии в отношении финансовых показателей и перспектив развития могут высказываться за пределами компании только официальными представителями, получившими соответствующие полномочия согласно директиве о представителях, и только в связи с деятельностью, курируемой отделом по коммуникациям Группы (Group Function Communication).

Для представления позиций компании за её пределами назначаются уполномоченные представители. Вам запрещено высказывать какие-либо комментарии от лица Эрикссон в отношении самой компании и её деятельности, предназначенные для средств массовой информации, инвесторов, финансовых и промышленных аналитиков, независимых консультантов, а также на страницах Интернет чатов и других публичных форумов, без соответствующего согласования с отделом по коммуникациям Группы (Group Function Communication).

Сотрудники, связанные с финансовой отчетностью, обязаны всегда предоставлять полную, достоверную, точную, своевременную и понятную информацию для отчетов и документов, которые Эрикссон предоставляет в государственные структуры, органы власти и другие организации.



Разрешение конфликтов интересов

Деловые решения внутри Эрикссон принимаются на основе интересов Группы, а не личных интересов и взаимоотношений членов коллектива. Конфликт интересов возникает в случае, если что-либо создает помеху или оказывает влияние на реализацию независимой позиции сотрудника в интересах Эрикссон. Следует избегать ситуаций, при которых возникает конфликт или даже видимость конфликта между нашими личными интересами и интересами Группы.

Ниже даны примеры ситуаций, на которые следует обратить особое внимание:

Деловые возможности – Вы не имеете права использовать в собственных интересах деловые возможности, возникшие в ходе выполнения вами своих обязанностей в пользу Эрикссон, если это противоречит интересам Эрикссон. Вы также не имеете права использовать собственность и информацию, принадлежащие компании Эрикссон, и ваше положение в Эрикссон для извлечения личной выгоды.

Альтернативная трудовая деятельность – Любая трудовая деятельность вне структур Эрикссон, за вознаграждение или без такового, не должна отражаться на качестве исполнения ваших обязанностей в Эрикссон. Вы не имеете права участвовать в бизнесе за пределами компании в случае, если это отвлекает время и внимание в ущерб вашим обязанностям в качестве сотрудника Эрикссон либо связано с использованием вашего рабочего времени в Эрикссон. Следует избегать любых потенциальных конфликтов интересов, отклоняя предложения о работе, поступающие от любых компаний и поставщиков, работающих в сфере телекоммуникаций, а также подрядчиков, агентов, клиентов и конкурентов компании Эрикссон.

Членство в советах директоров и прочие виды участия во внешнем бизнесе – Работа в качестве члена совета директоров коммерческой организации или государственного органа запрещена, если является причиной конфликта интересов. Любая подобная занятость должна быть заранее согласована с вашим начальником. Работа в качестве члена совета директоров некоммерческой или общественной организации не требует предварительного согласования, при условии отсутствия конфликта интересов с Эрикссон.

Политическая деятельность – Эрикссон не осуществляет каких-либо взносов, платежей или других видов поддержки, прямой или опосредованной, в пользу каких бы то ни было политических партий, комитетов или отдельных политиков. Будучи сотрудником компании, вы не имеете права вносить какие-либо политические взносы от лица Эрикссон либо за счет использования корпоративных средств и ресурсов.

Подарки, привилегии, вознаграждения и представительские расходы – Сотрудник Эрикссон не имеет права предлагать и принимать подарки, привилегии, вознаграждения и осуществлять представительские расходы для третьей стороны/от таковой, если такие действия идут вразрез с законом либо могут оказать влияние, или сформировать впечатление об оказании влияния, на профессиональные решения, принимаемые в ходе исполнения функций и обязанностей соответствующих лиц в пользу Эрикссон или третьей стороны.

Взятки, «откаты» и т.п. – Сотрудники Эрикссон не имеют права, напрямую или опосредованно, требовать или принимать, предлагать или давать взятку или «откат», а также любой другой вид незаконного или неэтичного вознаграждения при взаимодействии с сотрудниками и иными представителями компании, а также партнерами Эрикссон или любой третьей стороной. Все случаи подобных предложений или соответствующие приготовления должны быть немедленно сообщены руководству Группы.

Раскрытие конфликтов интересов – Эрикссон требует, чтобы сотрудники компании докладывали о ситуациях или сделках, которые с высокой степенью вероятностью могут стать причиной конфликта интересов. Если вы предполагаете, что стали участником сделки или любого другого мероприятия, заключающего в себе конфликт интересов, либо обстоятельства, которые могут быть с разумной вероятностью восприняты в качестве такового другими лицами, вы обязаны доложить об этом вашему начальнику либо сотрудникам юридического отдела Группы (Group Function Legal Affairs). Ваш начальник и сотрудники юридического отдела Группы проведут с вами работу с целью определить наличие конфликта интересов и, если таковой имеет место, выработать оптимальные способы его преодоления. Несмотря на то, что сделки и мероприятия, заключающие в себе конфликт интересов, автоматически не подпадают под запрет, некоторые из них могут быть нежелательны, а для ряда лиц, например, членов высшего руководства, для совершения подобных сделок и мероприятий может потребоваться согласование Ревизионного комитета Совета директоров либо собрания акционеров.



Защита и надлежащее использование средств компании

Эрикссон обладает множеством активов, включая материальные активы, ноу-хау и интеллектуальную собственность. Вы несете ответственность за охрану вверенной вам собственности компании Эрикссон и за содействие в охране активов Эрикссон в целом. Для этой цели, вы обязаны изучить и усвоить содержание директив по обеспечению безопасности, действующих в Эрикссон. Вы обязаны соблюдать бдительность и докладывать обо всех случаях утраты или риска утраты собственности компании Эрикссон в отдел безопасности или вашему начальнику немедленно после получения такой информации.

Ниже представлены некоторые инструкции по внутренним и внешним процедурам работы с информацией, коммуникационными системами и интеллектуальной собственностью.

Интеллектуальная собственность – Понятие «интеллектуальная собственность» распространяется на целый ряд различных активов, в частности, компьютерные программы, техническую документацию и изобретения. Некоторые виды интеллектуальной собственности являются или могут быть предметом специальных мер защиты, в частности авторских прав, патентов, торговых марок и т.п.

Интеллектуальная собственность является активом исключительной ценности для компании Эрикссон и при работе с ней должны применяться соответствующие меры предосторожности. Вы обязаны соблюдать требования, а при наличии сомнений, обращаться к положениям соответствующих инструкций по действиям, направленным на защиту этого ценного актива.

Права на интеллектуальную собственность, созданную вами в рамках вашего найма, передаются и уступаются компании Эрикссон в соответствии с законом и/или условиями вашего договора найма или другого соглашения, за исключением случаев, оговоренных международными конвенциями, законами и вашим договором с Эрикссон.

Использование коммуникационных систем компании Эрикссон – Коммуникационные системы, принадлежащие Эрикссон, включая подключения к сети Интернет, могут использоваться для осуществления коммерческой деятельности компании Эрикссон либо других второстепенных целей, согласованных вашим руководством либо разрешенных директивами Группы и соответствующими инструкциями. Вы обязаны всегда соблюдать инструкции в отношении работы с назначенными вам паролями и PIN-кодами.

Среди неприемлемых способов использования коммуникационных систем Эрикссон – обработка, рассылка, получение, доступ, демонстрация, сохранение, печать и другие пути распространения материалов и информации, имеющих мошеннический, незаконный, расистский, сексуально ориентированный, неприличный характер, связанных с причинением беспокойства, угрозами, запугиванием, клеветой либо иным образом несовместимых с нормами профессионального поведения.

При увольнении из Эрикссон – Вам необходимо вернуть все активы, принадлежащие Эрикссон, включая документацию и любые носители, содержащие информацию, которая является собственностью компании. При этом, вы остаетесь связанным ограничениями на использование и разглашение информации, являющейся собственностью Эрикссон.



Защита информации

Защита конфиденциальной информации, информации, являющейся собственностью компании, а также информации, принадлежащей клиентам и поставщикам

Сотрудники Эрикссон имеют доступ к информации, принадлежащей Эрикссон, а иногда также и к информации, принадлежащей третьим лицам. Такая информация может включать в себя финансовую информацию, бизнес-планы, техническую информацию, данные в отношении сотрудников и клиентов, а также другие виды информации. Несанкционированный доступ к такой информации, её использование и разглашение могут навредить компании или третьей стороне, поэтому вам запрещен доступ к такой информации, а также использование и разглашение её без соответствующего разрешения. Если вы не уверены в наличии у вас необходимых полномочий, обратитесь за инструкциями.

Ниже представлены правила, направленные на защиту информации, принадлежащей Эрикссон:

1. Запрещено раскрывать информацию, не обнародованную компанией Эрикссон, другим лицам, кроме
 - (i) лиц, работающих в компании Эрикссон и имеющих по роду своей работы доступ к указанной информации, а также обоснованные причины располагать такой информацией,
 - (ii) любых других лиц, имеющих санкцию Эрикссон на получение такой информации, либо
 - (iii) лиц, которым вы, по роду осуществляемых вами функций, обязаны передать такую информацию.
2. Запрещено, напрямую или опосредованно, получать доступ, копировать, воспроизводить или использовать информацию, являющуюся собственностью компании, кроме как в ходе исполнения вами должностных обязанностей в качестве сотрудника Эрикссон.
3. При получении информации о любых случаях ненадлежащего использования или нарушениях права использования конфиденциальной информации, следует оперативно уведомить вашего начальника и оказывать всестороннее содействие Эрикссон в защите такой информации.
4. Запрещено хранить информацию, принадлежащую Эрикссон, на частных компьютерах или других носителях, не предоставленных компанией Эрикссон.
5. В случае, если необходимо вынести информацию за пределы офисов Эрикссон для исполнения рабочих заданий, вы обязаны вернуть указанную информацию в Эрикссон по завершении работы над такими заданиями. Запрещено хранить информацию дома или в иных местах.



Защита окружающей среды

Защита окружающей среды это вопрос первостепенной важности как для нашей компании, так и для других заинтересованных сторон – уже в течение многих лет Эрикссон ведет активную работу над тем, чтобы минимизировать воздействие на окружающую среду. Основной экологической целью Группы является снижение энергопотребления нашей продукции и предложение нашим покупателям самых энергоэкономичных продуктов из имеющихся на рынке.

Система экологического менеджмента компании соответствует стандартам ISO 14001 и интегрирована в систему управления Эрикссон (Ericsson Group Management System). Суммарные экологические показатели Эрикссон достигаются за счет осуществления Экологической политики Группы (Group Environment Policy), в соответствии с которой Эрикссон обязуется:

- способствовать пониманию всеми сотрудниками важности экологических проблем;
- непрерывно совершенствовать экологические показатели компании;
- обеспечивать соответствие или превышение требований экологических норм;
- использовать в качестве руководящих инструментов технологии жизненного цикла;
- применять технологии «экологического дизайна» для получения реальных результатов;
- сотрудничать с участниками цепи поставок для предупреждения экологических рисков;
- вести активный диалог с заинтересованными сторонами для получения конструктивной обратной связи.

В ваши обязанности входит профессиональный подход к решению экологических проблем; при этом вы должны содействовать Эрикссон в разработке и внедрении внутренних коммерческих возможностей, направленных на то, чтобы наш остро нуждающийся в энергии промышленный сектор мог соответствовать задачам построения более экологически рационального общества.



Наши обязательства, как компании с высокой гражданской ответственностью

Эрикссон стремится соответствовать стандартам высокой гражданской ответственности во всех странах, где компания ведет свой бизнес. Это требует от нас чуткости к социальным и экологическим проблемам, адекватной и точной реакции на обращения заинтересованных сторон.

Будучи глобальным лидером телекоммуникационной отрасли, Эрикссон придерживается убеждения, что предлагаемые компанией продукты и услуги способны принести колоссальную пользу обществу. В то же время, важно вести бизнес в соответствии с нормами социальной и этической ответственности. Нам безразличны люди, которые принимают участие в производстве и поддержке наших продуктов и услуг по всему миру. Нашей целью являются увеличение производительности наших мощностей в сочетании с минимизацией экологических последствий для территорий на которых мы ведем свою деятельность.

Важно, чтобы торговая марка Эрикссон всегда ассоциировалась с уважением к правам человека, справедливыми и безопасными условиями труда и экологически безопасными способами ведения бизнеса.

Эрикссон поддерживает инициативу [Global Compact¹](http://www.unglobalcompact.com) Организации Объединенных Наций, посвященную аспектам прав человека, трудовых стандартов, экологического менеджмента и антикоррупционной деятельности.

¹ <http://www.unglobalcompact.com>

Эрикссон формирует будущее мобильного и широкополосного Интернета, непрерывно лидируя в области технологий. Предлагая инновационные решения более чем в 140 странах мира, Эрикссон способствует созданию наиболее мощных коммуникационных компаний в мире.