

KODEKS POSLOVNE ETIKE



Pregled temeljnih politik in smernic skupine, ki urejajo naše medsebojne odnose in odnose z zainteresiranimi udeleženci.

Več podrobnosti in dodatnih pravil za posamezna poslovna področja je v [Politikah skupine](#)¹ in [Smernicah skupine](#)² ter v lokalnih navodilih.

¹ Politike skupine:

http://internal.ericsson.com/page/hub_inside/company/management_and_control/group_policies/index.jsp

² Smernice skupine:

http://internal.ericsson.com/page/hub_inside/company/management_and_control/group_directives/index.jsp

Vsebina

Pismo predsednika	4
Vodilna načela	5
Odgovornost za skladnost	6
Poročanje o kršitvah	6
Spoštljivo ravnanje z zaposlenimi in varovanje človekovih pravic	7
Skladnost z zakoni, pravili in predpisi	8
Komunikacija in finančni podatki	9
Obravnavanje navzkrižij interesov	10
Varovanje in pravilna uporaba sredstev družbe	12
Varovanje informacij	13
Varovanje okolja	14
Obveznosti našega podjetja kot odgovornega državljana	15



Pismo predsednika

Dragi sodelavci!

Poštenje in etika sta že od nekdaj vtكاني v Ericssonovo poslovanje. Vrednote, kot sta zaupanje in zvestoba, so globoko zakoreninjene v naši podjetniški kulturi. Dobri odnosi med sodelavci in z zainteresiranimi udeleženci so za nas temeljnega pomena. S poštenim delom in etičnim vedenjem tudi zagotavljamo, da nam bodo odjemalci trajno zaupali.

Vsi zaposleni morajo poznati pravila in smernice, vključene v naš Kodeks poslovne etike, in jih upoštevati. Preberite Kodeks poslovne etike in ga uporabljajte pri svojem vsakodnevem delu, kajti s tem prevzimate individualno odgovornost, da bo naše poslovanje potekalo v skladu s Kodeksom.

Carl-Henric Svanberg
predsednik in glavni direktor
maja 2006

Vodilna načela

Vsi pri Ericssonu se zavezujemo, da bomo v svoje poslovanje vnesli najvišjo raven poštenosti in etike. Poštenje in etika sta že od nekdaj vtkani v naše poslovanje, ki je zaradi močnega občutka za poštenost ključnega pomena za ohranjanje zaupanja in dobrega imena pri naših odjemalcih, poslovnih partnerjih, zaposlenih, delničarjih in drugih zainteresiranih udeležencih.

Ustvarjanje preglednosti pri vodenju poslovanja je naloga, ki je visoko na naši prednostni lestvici. Kodeks poslovne etike je naša zaobljuba, da bomo v svojih sporočilih trgu in v poslovanju z njim odkriti in iskreni.

Pričakujemo, da bo podjetje poslovalo v skladu z načeli, določenimi v tem kodeksu, in da bodo vsi od članov uprave in vodstva do vseh posameznih zaposlenih odgovorni za doseganje teh meril.

Naš Kodeks poslovne etike določa pravila glede individualnih in skupinskih odgovornosti ter glede odgovornosti do naših zaposlenih, odjemalcev, dobaviteljev, delničarjev in drugih zainteresiranih udeležencev, ter vključuje:

- Skladnost z zakoni, pravili in predpisi (vključno s predpisi o trgovanju na podlagi notranjih informacij).
- Varovanje zaupnih in drugih lastniških informacij in takih informacij naših odjemalcev in prodajalcev.
- Varovanje in pravilno uporabo sredstev družbe.
- Spoštljivo ravnanje z zaposlenimi in varovanje človekovih pravic.
- Obravnavanje navzkrižij interesov.
- Spodbujanje celovitega, poštenega, točnega in razumljivega razkrivanja podatkov v finančnih poročilih in drugih javnih sporočilih.
- Varovanje okolja.
- Spodbujanje poročanja o morebitnem nezakonitem ali neetičnem vedenju.



Odgovornost za skladnost

Vsi smo dolžni prebrati in upoštevati ta kodeks ter ravnati v skladu z vsemi veljavnimi zakoni, politikami in smernicami skupine Ericsson. Če tega ne storimo, smo lahko civilno in kazensko odgovorni, proti nam pa se lahko sprožijo disciplinski ukrepi, vključno s prenehanjem delovnega razmerja. Naši vodilni delavci imajo še dodatne odgovornosti. S svojimi dejanji morajo ponazarjati, kako pomembna je skladnost. Zaposlenim morajo biti za vzor, poleg tega pa jim morajo biti na voljo, če imajo vprašanja glede etike ali želijo poročati o morebitnih kršitvah.

Vodilni delavci morajo zagotoviti, da se ta kodeks uveljavi z ustreznimi disciplinskimi ukrepi. Vodilni delavci si nikakor ne smejo zatiskati oči pred neetičnim vedenjem.

Odstopanja od Kodeksa poslovne etike se za posamezne primere lahko dopustijo le v izjemnih okoliščinah. Odstopanja od tega kodeksa za zaposlene lahko odobri le član poslovodstva skupine. Morebitno odstopanje od tega kodeksa za naše direktorje, glavnega direktorja ali druge višje vodilne delavce, ki so odgovorni za finančno poročanje, lahko odobri le naša uprava ali ustrezeni odbor uprave.

Poročanje o kršitvah

Prosimo vas, da svojemu vodju v skladu z lokalno določenim postopkom poročate o vedenjih, ki po vaši oceni kršijo zakone ali Kodeks poslovne etike. Če je v zadevo, o kateri želite poročati, vpleten vaš vodja ali če vodja vaše zaskrbljenosti ni pripravljen ustrezno obravnavati, morate o tem v skladu z lokalno določenim postopkom poročati višjemu nadrejenemu. Od vodilnih delavcev se pričakuje, da resno obravnavajo take zadeve in zagotovijo ustrezne rešitve v skladu z etiko in vrednotami naše skupine ter z lokalnimi statutarnimi ali zakonskimi obveznostmi.

Zaskrbljenost glede vprašljivih računovodskih ali revizijskih zadev, vključno z domnevnimi kršitvami, povezanimi z računovodstvom, interno računovodsko kontrolo in revizijami, ki jih izvajajo osebe na ustreznih položajih v računovodstvu ali oddelku za revizijski nadzor, je prav tako mogoče sporočiti v skladu s postopkom o razkrivanju neetičnega ravnanja (whistleblower procedure), ki je pod naslovom **Poročanje o kršitvah¹** na internih straneh.

Ericsson ne bo dopuščal nobene diskriminacije zaposlenih, ki so v dobri veri poročali o domnevnih kršitvah, ali maščevanja proti njim.

¹ http://internal.ericsson.com/page/hub_inside/support/security/incident_reporting/rep_viol.jsp



Spoštljivo ravnanje z zaposlenimi in varovanje človekovih pravic

Zaradi varovanja človekovih pravic in spodbujanja poštenih pogojev zaposlovanja, varnih delovnih pogojev, odgovornega obravnavanja okoljskih vprašanj in visokih etičnih meril je treba naš Kodeks ravnanja uporabljati v proizvodnji, dobavi in podpori Ericssonovih izdelkov in storitev po vsem svetu.

Vsi, ki delajo za Ericsson, so upravičeni do svojih temeljnih človekovih pravic in ne smejo biti prisiljeni, da zaradi svojega dela kakor koli telesno ali duševno trpijo. Priporočamo, naj vsi zaposleni svobodno, mirno in zakonito ustanavljajo združenja po svoji izbiri in se vanje vključujejo, prav tako pa bi tudi morali imeti pravico do kolektivnega pogajanja. Ericsson ne podpira zaposlovanja otrok.

Noben zaposleni ne sme biti diskriminiran na primer zaradi svoje rase, barve kože, spola, spolne usmerjenosti, zakonskega stanu, nosečnosti, starševstva, vere, političnega prepričanja, nacionalnosti, etičnih prepričanj, socialnega izvora, socialnega statusa, invalidnosti, starosti ali članstva v sindikatu.

Vsi zaposleni bi morali biti seznanjeni z osnovnimi pogoji svoje zaposlitve. Priporočamo, da zaposleni z enakimi izkušnjami, delovno uspešnostjo in kvalifikacijami prejmejo enako plačilo za enako delo kot tisti, ki opravljajo enaka dela pod podobnimi delovnimi pogoji.

Zdravje delavcev in varnost na delovnem mestu sta vedno prednostni skrbi. To velja za vse vidike delovnih pogojev, vključno z označevanjem kemikalij in ravnanjem z njimi, ravno hrupa, temperaturo, prezračevanjem, osvetlitvijo in kakovostjo sanitarij ter dostopom do njih.

Ericsson podpira iniciativo svetovalnega telesa za etična vprašanja pri **ZN (United Nations Global Compact)**¹, ki pokriva področja človekovih pravic, delovnih standardov, okoljskega upravljanja in boja proti korupciji. Da bi pojasnili to zavezo svojim zaposlenim, dobaviteljem, odjemalcem in drugim zainteresiranim udeležencem, smo svoj Kodeks ravnanja, ki je javno dostopen na **Ericssonovi spletni strani**² utemeljili na desetih načelih Global Compact.

Dobavitelji in njihovi podizvajalci morajo ravnati v skladu s Kodeksom ravnanja in preverjati skladnost z njim.

¹ <http://www.unglobalcompact.com>

² http://www.ericsson.com/ericsson/corporate_responsibility/society/code_conduct.shtml



Skladnost z zakoni, pravili in predpisi

Ericsson ravna v skladu z vsemi zakoni in predpisi, ki veljajo za njegovo poslovanje. Pri opravljanju poslov za Ericsson boste mogoče naleteli na različna pravna vprašanja. Vsak zaposleni je dolžan poiskati ustrezne nasvete glede pravnih zahtev in drugih pravnih vprašanj.

Mednarodno poslovanje – za naše sodelovanje v mednarodnem poslovanju veljajo posebni zakoni in predpisi. Zaposleni, ki sodelujejo v mednarodnem poslovanju, morajo poznati vse veljavne tuje in domače zakone in predpise ter jih upoštevati. Zaposleni pri Ericssonu, ki sodelujejo v mednarodnih poslih, morajo na primer poznati ustrezne izvozne in uvozne predpise, veljavne protibojkotne določbe, trgovinske embarge in sankcije.

Antitrustovska zavezanost – Ericsson si prizadeva za spodbujanje poštene konkurence. Poštena konkurenca je temelj poslovnega razvoja in inovacij. Vsi zaposleni pri Ericssonu naj na odprtem trgu tekmujejo čim bolj vneto in tvorno, pri tem pa dosledno upoštevajo zakone posameznih držav, v katerih Ericsson posluje. Antitrustovsko pravo je treba obravnavati v soglasju s pravno službo skupine, ki je odgovorna za upravljanje in usklajevanje takih zadev, če jih sproži ali drugače obravnava sodišče ali drug organ.

Računovodstvo in finančno poročanje – Ericsson mora upoštevati stroga računovodska načela in standarde, o finančnih podatkih poročati točno in celovito ter imeti ustrezno notranjo kontrolo in procese za zagotavljanje, da sta računovodstvo in finančno poročanje skladna z zakoni, predpisi in pogoji za kotacijo na borzi. Storitvi morate vse, kar je mogoče, da podprete prizadevanja družbe na tem področju.

Trgovanje na podlagi notranjih informacij – Vsi zaposleni pri Ericssonu ravnajo strogo v skladu z vsemi veljavnimi pravili in predpisi glede trgovanja na podlagi notranjih informacij in razkrivanja notranjih informacij, ki lahko vplivajo na cene delnic.

Ni vam dovoljeno neposredno ali posredno kupovati ali prodajati delnic ali vrednostnih papirjev katere koli družbe, s katerimi se javno trguje, vključno z Ericssonom, dokler imate notranje informacije o taki družbi, ali takih informacij razkrivati komur koli znotraj ali zunaj Ericssona, vključno z vašimi sorodniki, prijatelji, sodelavci ali drugimi, ki takih informacije ne potrebujejo za opravljanje svojih dolžnosti za Ericsson.

«Notranje informacije» niso javne informacije, ki bi lahko zelo vplivale na cene zadevnih delnic ali drugih vrednostnih papirjev.



Komunikacija in finančni podatki

Pomembno je, da dobro razumete operativno in finančno poslovanje svoje enote, da bi lahko bolje prispevali k izboljšanju tega poslovanja. Poslovanje mora biti usklajeno z Ericssonovo politiko finančnega razkrivanja in s pravnimi zahtevami, ki so določene v okviru notranjih pravil, pravil glede kotacije na borzi in poročanja borz in organov za nadzor nad vrednostnimi papirji. Ericssonova zaveza, da bo upošteval te zahteve, opredeljuje način, kako upravljati pomembne novice, ki bi lahko vplivale na ceno delnic. Komentarje o finančnem poslovanju in pričakovanjih za prihodnost lahko tretjim osebam dajejo samo pooblaščeni predstavniki za odnose z javnostjo, ki so pooblaščeni v skladu z ustrezno smernico, in sicer v povezavi z dejavnostmi, ki jih podpira Služba za komunikacijo skupine.

Imenovani predstavniki za stike z javnostjo so pooblaščeni za zunanje predstavitve družbe. Ni dovoljeno, da bi v imenu družbe o Ericssonu ali njegovih poslov brez odobritve Službe za komunikacijo družbe dajali kakršne koli komentarje medijem, vlagateljem, finančnim ali industrijskim analitikom, zunanjim svetovalcem, v spletnih klepetalnicah ali pred drugimi javnimi forumi.

Zaposleni, ki sodelujejo v finančnem poročanju, morajo vedno zagotoviti popolna, poštena, točna, pravočasna in razumljiva razkritja v poročilih in dokumentih, ki jih Ericsson vložil ali predložil pri vladnih agencijah ali organih in v drugih javnih sporočilih.



Obravnavanje navzkrižij interesov

Pri Ericssonu poslovne odločitve sprejemamo na podlagi najboljših interesov skupine, ne pa na podlagi osebnih mnenj ali odnosov. Navzkrižje interesov nastopi, ko zaposlenega kaj ovira pri sprejemanju samostojne sodbe v najboljšem interesu Ericssona ali vpliva na to sodbo. Izogibati se moramo položajem, v katerih so lahko naši osebni interesi v navzkrižju ali je videti, da so v navzkrižju z interesi skupine.

Še posebno moramo biti pozorni na naslednje situacije:

Poslovne priložnosti – Poslovnih priložnosti, ki jih odkrijete v sklopu svojih dolžnosti pri Ericssonu, ne smete izkoristiti zase, če bi to lahko bilo v navzkrižju z Ericssonovimi interesi. Prav tako ne smete drugače uporabiti Ericssonove lastnine ali informacij ali svojega položaja v Ericssonu za lastno korist.

Druga zaposlitev – Zaposlitev zunaj Ericssona, proti plačilu ali ne, ne sme škodovati delovni uspešnosti pri Ericssonu. Ne smete sodelovati pri zunanjih poslovnih dejavnostih, ki preusmerjajo čas in pozornost od vaših obveznosti pri Ericssonu ali zahtevajo delo med Ericssonovim delovnim časom. Izognite se vsem morebitnim navzkrižjem interesov, tako da ne sprejmete zaposlitve pri organizacijah za telekomunikacije ali pri Ericssonovih dobaviteljih, pogodbenikih, zastopnikih, odjemalcih ali konkurentih.

Članstvo v odborih in drugih zunanjih združenjih – Funkcija v upravah ali podobnih organih profitnih podjetij ali vladnih agencij ni dovoljena, če povzroča navzkrižje interesov. Take funkcije mora vnaprej odobriti vaš vodja. Za funkcije v upravah neprofitnih ali občinskih organizacijah predhodna odobritev ni potrebna, razen če bi lahko povzročile navzkrižje interesov z Ericssonom.

Politične dejavnosti – Ericsson ne bo dajal prispevkov ali plačil ali druge neposredne ali posredne podpore političnim strankam ali odborom ali posameznim politikom. Tudi vi ne smete dajati političnih prispevkov v Ericssonovem imenu ali iz njegovih sredstev ali virov.

Darila, ugodnosti, nadomestila in reprezentanca – Zaposleni pri Ericssonu ne smejo ponujati daril, ugodnosti, nadomestil ali reprezentance tretjim strankam ali jih od njih prejemati, če bi to pomenilo kršitev zakonov ali bi lahko vplivalo ali bi bilo videti, kot da vpliva na njihovo strokovno oceno pri opravljanju dela ali dolžnosti za Ericsson ali za tretjo stranko.

Podkupnine, izsiljene provizije itd. – Nihče ne sme neposredno ali posredno zahtevati ali sprejeti, ponujati ali dajati kakršnih koli podkupnin, izsiljenih provizij ali drugih nezakonitih ali neetičnih ugodnosti zaposlenim ali drugim predstavnikom ali družabnikom Ericssona ali katere koli tretje stranke. Vsako tako ponudbo ali predlagani dogovor je treba nemudoma sporočiti poslovodstvu skupine.

Razkritje navzkrižij interesov – Ericsson zahteva, da zaposleni razkrijejo situacije ali posle, za katere se upravičeno domneva, da bi lahko povzročili navzkrižje interesov. Če sumite, da ste vpleteni v posle ali kak drug dogovor, ki predstavlja navzkrižje interesov, ali kaj drugega, kar bi si drugi lahko upravičeno razlagali kot navzkrižje interesov, morate o tem poročati svojemu vodji ali pravni službi skupine. Vodja ali pravna služba skupine se bosta z vami pogovorila, da bi ugotovila, ali gre res za navzkrižje interesov, in če gre, kako najbolje ukrepati. Čeprav posli ali dogovori, ki predstavljajo navzkrižje interesov, niso samodejno prepovedani, so nekateri taki posli ali dogovori morda nezaželeni, nekatere osebe, na primer člani višjega poslovodstva, pa za sklepanje takih poslov ali dogovorov morda potrebujejo odobritev Odbora za revizijo uprave ali skupščine delničarjev.



Varovanje in pravilna uporaba sredstev družbe

Ericsson ima v lasti najrazličnejša sredstva, vključno s fizičnimi sredstvi, lastniškimi informacijami in intelektualno lastnino. Dolžni ste varovati Ericssonovo lastnino, ki vam je zaupana, in na splošno pomagati varovati Ericssonova sredstva. Da bi to lahko storili, morate poznati in razumeti Ericssonove varnostne smernice. Biti morate pozorni in o vsaki izgubi ali tveganju izgube Ericssonove lastnine poročati varnostnemu oddelku ali svojemu vodji, kakor hitro jih opazite.

V nadaljevanju boste našli nekaj navodil za notranje in zunanje ravnanje z informacijami, komunikacijskimi sistemi in intelektualno lastnino.

Intelektualna lastnina – Intelektualna lastnina vključuje različne vrste lastnine, na primer računalniške programe, tehnično dokumentacijo in izume. Za nekatere vrste intelektualne lastnine velja ali lahko velja posebno varovanje v okviru avtorskih pravic, patentnih pravic, pravic blagovne znamke itd.

Intelektualna lastnina je sredstvo, ki ima za Ericsson izjemno vrednost, zato je z njo treba ravnati ustrezno skrbno. Dolžni ste upoštevati in, kadar dvomite, prositi za navodila, kako ravnati, da bi varovali to dragoceno sredstvo.

Intelektualna lastnina, ki jo ustvarite med svojo zaposlitvijo, se prenese in prepíše na Ericsson po zakonu in/ali vaši pogodbi o zaposlitvi ali drugem dogovoru, razen izjem, ki so določene v mednarodnih konvencijah, zakonih in vaši pogodbi z Ericssonom.

Uporaba Ericssonovih komunikacijskih sistemov – Ericssonove komunikacijske sisteme, vključno s povezavami na internet, je mogoče uporabljati za opravljanje Ericssonovih poslov ali za druge nepredvidene namene, ki jih odobri vaše vodstvo ali ki so opredeljeni v veljavnih Smernicah skupine in v veljavnih navodilih. Vedno upoštevajte navodila glede uporabe gesel in PIN kod, ki ste jih dobili.

Nesprejemljiva uporaba Ericssonovih komunikacijskih sistemov vključuje obdelavo, pošiljanje, priključ, dostop, prikazovanje, shranjevanje, tiskanje ali drugačno širjenje gradiv in informacij, ki je goljufivo, nadlegovalno, grozeče, nezakonito, rasno pogojeno, spolno usmerjeno, obsceno, zastrašujoče, opravlljivo ali drugače nezdržljivo s strokovnim ravnanjem.

Ko zapustite Ericsson – morate vrniti vsa Ericssonova sredstva, vključno z dokumentacijo in vsemi nosilci, ki vsebujejo Ericssonove lastniške informacije. Tudi po odhodu morate še vedno upoštevati omejitve glede uporabe in razkritja Ericssonovih lastniških informacij.



Varovanje informacij

Varovanje Ericssonovih zaupnih in drugih lastniških informacij ter takih informacij naših odjemalcev in prodajalcev

Ericssonovi zaposleni imajo dostop do informacij, ki so last Ericssona, včasih pa tudi do informacij, ki so last tretjih strank. To so lahko finančni podatki, poslovni načrti, tehnične informacije o zaposlenih in odjemalcih ter druge vrste informacij. Nepooblaščen dostop, uporaba in razkritje lahko škodujejo Ericssonu ali tretji stranki, zato ne smete dostopati do teh informacij, jih uporabljati ali razkrivati, razen če ste za to ustrezno pooblaščen. Kadar dvomite o svojih pooblastilih, morate prositi za navodila.

Sledi nekaj pravil o tem, kako lahko pomagate varovati Ericssonove informacije:

1. Informacij, ki jih Ericsson ni objavil, ne razkrivajte drugim, razen
 - (i) osebam, ki delajo za Ericsson in imajo pri svojem delu dostop do takih informacij ter imajo upravičene razloge, zakaj jih potrebujejo,
 - (ii) drugim osebam, ki jih je Ericsson pooblastil kot prejemnike takih informacij, ali
 - (iii) osebam, katerim morate v skladu s svojimi delovnimi obveznostmi zagotoviti take informacije.
2. Ericssonovih lastniških informacij ne smete neposredno ali posredno priklicati, kopirati, reproducirati ali uporabljati v druge namene kot za opravljanje svojih dolžnosti in dela za Ericsson.
3. Če izveste za nedovoljeno uporabo ali obravnavo zaupnih informacij, takoj obvestite svojega vodjo in v celoti sodelujte z Ericssonom pri varovanju takih informacij.
4. Ne shranjujte Ericssonovih informacij na zasebnih računalnikih ali drugih nosilcih, ki jih ne zagotovi Ericsson.
5. Če morate informacije odnesti iz Ericssonovih prostorov, da bi lahko končali svoje naloge, jih morate vrniti, ko so naloge zunaj Ericssonovih prostorov opravljene. Informacij ne smete hraniti doma ali kje drugje.



Varovanje okolja

Okolje je področje, ki je za nas zelo pomembno, in z drugimi zainteresiranimi udeleženci si že dolga leta prizadevamo, da bi čim bolj omejili ekološke posledice, ki jih Ericsson povzroča v okolju. Okoljski cilj skupine je zmanjšati porabo energije izdelkov in odjemalcem ponuditi najbolj energetske varčne izdelke na trgu.

Sistem okoljskega upravljanja temelji na standardu ISO 14001 in je vključen v sistem poslovanja skupine Ericsson. Ericsson dosega svoje splošne okoljske cilje z izvajanjem okoljske politike skupine, s katero se Ericsson zavezuje, da bo:

- Krepil okoljsko ozaveščenost med vsemi svojimi zaposlenimi.
- Trajno izboljševal svojo okoljevarstveno učinkovitost.
- Izpolnjeval ali presegal zakonske okoljske zahteve.
- Kot vodilno orodje uporabljal tehnike življenjskih dob.
- Uporabljal «oblikovanje za okolje» za doseganje realnih rezultatov.
- Sodeloval z verigo dobaviteljev, da bi se izognil okoljskim tveganjem.
- Dejavno komuniciral z vsem zainteresiranimi udeleženci, da bi pridobil ustvarjalne povratne informacije.

Odgovorni ste za to, da okoljska vprašanja obravnavate strokovno ter da Ericssonu pomagate razvijati in izkoriščati poslovne priložnosti, ki jih ponuja naš energetske varčni industrijski sektor, s čimer boste pomagali graditi bolj trajnostno družbo.



Obveznosti našega podjetja kot odgovornega državljana

V skupnostih, v katerih poslujemo, si prizadevamo, da bi se vedli kot odgovorni državljani. Zato moramo biti dovzetni za socialne in okoljske zadeve ter zagotoviti ustrezne in točne odgovore na vprašanja, ki jih postavljajo zainteresirani udeleženci.

Kot globalni vodja v sektorju telekomunikacij je Ericsson prepričan, da lahko izdelki in storitve, ki jih ponuja, družbi zagotovijo ogromne prednosti. Hkrati pa je zelo pomembno, da se vedemo družbeno in etično odgovorno. Skrbimo za ljudi, ki po vsem svetu proizvajajo in podpirajo naše izdelke in storitve. Prizadevamo si, da bi v družbah, kjer poslujemo, povečali storilnost in čim bolj omejili okoljske vplive.

Zelo pomembno je, da se blagovna znamka Ericsson vedno povezuje s spoštovanjem človekovih pravic, poštenimi in varnimi delovnimi pogoji ter okolju prijaznimi poslovnimi praksami.

Ericsson podpira iniciativo svetovalnega telesa za etična vprašanja pri ZN ([United Nations Global Compact](http://www.unglobalcompact.com))¹, ki pokriva področja človekovih pravic, delovnih standardov, okoljskega upravljanja in boja proti korupciji.

¹ <http://www.unglobalcompact.com>

Ericsson prek svoje vodilne tehnološke vloge oblikuje prihodnost mobilnih in širokopasovnih internetnih komunikacij. Svoje inovativne rešitve ponuja v več kakor 140 državah in tako s svojimi komunikacijskimi orodji pomaga ustvarjati najmočnejša podjetja na svetu.