

ETICKÝ KÓDEX SPOLOČNOSTI



Prehľad základných interných zásad a smerníc Skupiny Ericsson, ktorými sa riadia naše vzájomné vzťahy a vzťahy s ostatnými partnermi.

Ďalšie podrobnosti a ďalšie pravidlá pre špecifikované podnikateľské oblasti nájdete v [Súhrne zásad spoločnosti](#)¹ a v [Smerniciach spoločnosti](#)², a taktiež v miestnych predpisoch.

¹ Súhrn zásad Skupiny Ericsson:

http://internal.ericsson.com/page/hub_inside/company/management_and_control/group_policies/index.jsp

² Smernice Spoločnosti:

http://internal.ericsson.com/page/hub_inside/company/management_and_control/group_directives/index.jsp

Obsah

List prezidenta	4
Naše základné zásady	5
Naša zodpovednosť za dodržiavanie predpisov	6
Nahlasovanie porušovania	6
Úcta k zamestnancom a ochrana ľudských práv	7
Dodržiavanie zákonov, pravidiel a predpisov	8
Komunikácia a finančné informácie	9
Riešenie konfliktu záujmov	10
Ochrana a správne využívanie aktív spoločnosti	12
Ochrana informácií	13
Ochrana životného prostredia	14
Závazky našej spoločnosti ako zodpovednej právnickej osoby	15



List prezidenta

Vážené kolegyně a kolegovia,

Podnikanie spoločnosti Ericsson sa vždy vyznačovalo integritou a etikou. Hodnoty, ako je dôvera a vernosť, sú hlboko zakorenené v našej firemnej kultúre. Dobré vzťahy medzi kolegami a partnermi majú pre nás zásadný význam. Naša silná integrita a etické správanie nám zaručujú aj trvalú dôveru našich zákazníkov.

Všetci zamestnanci sa musia oboznámiť a dodržiavať všetky pravidlá a smernice, súhrn ktorých sa uvádza v našom Etickom kódexe spoločnosti. Prečítaním a uplatňovaním Etického kódexu spoločnosti pri každodennej práci preberáte individuálnu zodpovednosť za to, že budete nápomocný pri zaručovaní podnikania v súlade s kódexom.

Carl-Henric Svanberg
Prezident a najvyšší výkonný riaditeľ
Máj 2006

Naše základné zásady

Závazok najvyššej úrovne integrity a etiky je spoločný pre celú spoločnosť Ericsson. Naše podnikanie sa vždy vyznačovalo integritou a etikou. Konanie s hlbokým cítením integrity je životne dôležité z hľadiska zachovania dôvery a vierohodnosti našej spoločnosti v očiach našich zákazníkov, partnerov, zamestnancov, akcionárov a iných zainteresovaných strán.

Vytvorenie ovzdušia transparentnosti pri našej podnikateľskej činnosti je pre všetkých nás vysokou prioritou. Naš Etický kódex spoločnosti je naším prislubom konať otvorene a pravdivo pri našich činnosti a pri komunikácii s trhom.

Očakávame, že spoločnosť bude konať v súlade so zásadami definovanými týmto Kódexom a že od každého, počínajúc členmi predstavenstva a tímu výkonného manažmentu až po každého jednotlivého zamestnanca, sa bude vyžadovať zodpovednosť za dodržiavanie týchto noriem.

Náš Etický kódex spoločnosti obsahuje pravidlá týkajúce sa zodpovednosti jednotlivca a kolegov, a taktiež zodpovednosti voči našim zamestnancom, zákazníkom, dodávateľom, akcionárom a iným partnerom a zahŕňa:

- Dodržiavanie zákonov, pravidiel a predpisov (vrátane zákonov o zneužívaní informácií v obchodnom styku)
- Ochranu dôverných a iných chránených firemných informácií a informácií našich zákazníkov a dodávateľov
- Ochranu a správne využívanie aktív spoločnosti
- Úctu k zamestnancom a ochrana ľudských práv
- Riešenie konfliktu záujmov
- Presadzovanie úplného, nezaujatého, presného, včasného a zrozumiteľného poskytovania informácií vo finančných výkazoch a pri inom styku s verejnosťou
- Ochranu životného prostredia
- Podporu nahlasovania každého nezákonného a neetického správania



Naša zodpovednosť za dodržiavanie predpisov

Každý z nás je povinný preštudovať si a dodržiavať tento kódex, a takisto postupovať v súlade so všetkými platnými zákonmi, zásadami a smernicami spoločnosti Ericsson. Nedodržanie tejto požiadavky môže mať občianskoprávne a trestnoprávne dôsledky a môže mať za dôsledok disciplinárny postih, až do ukončenia pracovného pomeru.

Od našich riadiacich pracovníkov požadujeme zvýšenú zodpovednosť. Svojím konaním musia byť príkladom významu dodržiavania týchto zásad. Vedenie vlastným príkladom má zásadný význam, rovnako ako byť prístupný pre zamestnancov, ktorí majú otázky na etiku, alebo zamestnancov, ktorí by chceli nahlásiť možné porušovanie.

Manažéri musia zaručiť uplatňovanie tohto kódexu prostredníctvom primeraných disciplinárnych opatrení. Manažéri nesmú zakrývať oči pred neetickým správaním.

V jednotlivých prípadoch možno poskytnúť výnimku z tohto Etického kódexu spoločnosti, avšak iba v mimoriadnej situácii. Výnimky z tohto kódexu pre zamestnancov môže udeliť iba člen tímu vedenia Skupiny Ericsson. Akúkoľvek výnimku z tohto kódu pre našich členov predstavenstva, CEO alebo iných vysokých riadiacich pracovníkov s finančnými kompetenciami môže udeliť iba naše predstavenstvo alebo príslušný výbor nášho predstavenstva.

Nahlasovanie porušovania

Žiadame vás, aby ste svojmu vedúcemu alebo podľa miestneho postupu nahlásili každé správanie, o ktorom ste v dobrej viere presvedčený, že porušuje zákony alebo Etický kódex spoločnosti. Ak sa na situácii, ktorú by ste chceli nahlásiť, podieľa aj váš vedúci alebo ak váš vedúci adekvátne nevyriešil vaše obavy, žiadame vás, aby ste to nahlásili vedúcemu na vyššej úrovni alebo podľa miestneho postupu. Od vedúcich sa očakáva, že sa problémami budú vážne zaoberať, a že sa budú usilovať o zaručenie uspokojivého riešenia v súlade s etikou a hodnotami našej spoločnosti a s požiadavkami platných miestnych zákonov alebo predpisov.

Obavy súvisiace s pochybnými záležitosťami účtovníctva alebo auditov, vrátane podozrenia na porušovanie pravidiel účtovníctva, interných účtovných kontrol a auditov, ktorých sa dopúšťajú osoby zastávajúce príslušné funkcie dohľadu vo vedení úsekov účtovníctva alebo auditu, možno nahlásiť aj v súlade s oznamovacím postupom, ktorý nájdete v časti **Nahlasovanie porušení¹** na Inside.

Spoločnosť Ericsson nepripustí žiadnu diskrimináciu ani represie proti zamestnancom, ktorí v dobrej viere nahlásili podozrenie z porušovania.

¹ http://internal.ericsson.com/page/hub_inside/support/security/incident_reporting/rep_viol.jsp



Úcta k zamestnancom a ochrana ľudských práv

Náš Etický kódex sa bude aplikovať na úseku výroby, dodávok a podpory výrobkov a služieb spoločnosti Ericsson na celom svete, aby sa tak zaručila ochrana ľudských práv a presadzovanie spravodlivých podmienok zamestnávania, bezpečných pracovných podmienok, zodpovedného riadenia environmentálnych záležitostí a vysokých etických noriem.

Každý, kto pracuje pre spoločnosť Ericsson, musí mať zaručené svoje základné ľudské práva a nesmie byť akokoľvek nútený trpieť fyzicky alebo duševne za svoju prácu. Odporúčame, aby mali všetci zamestnanci slobodné právo pokojne a zákonne zakladať a vstupovať do spoločenských organizácií podľa vlastného rozhodnutia a aby mali právo na kolektívne vyjednávanie. Spoločnosť Ericsson nepripúšťa detskú prácu.

Žiadny zamestnanec nesmie byť diskriminovaný na základe svojej rasy, farby kože, pohlavia, sexuálnej orientácie, manželského stavu, ťarchavosti, rodičovského stavu, vierovyznania, politických názorov, národnosti, etnického pôvodu, sociálneho pôvodu, sociálneho štatútu, telesného alebo duševného postihnutia, veku alebo členstva v odboroch.

Všetci zamestnanci musia poznať základné podmienky svojej pracovnej zmluvy. Odporúčame, aby všetci zamestnanci s rovnakými skúsenosťami, dosahovanými výsledkami a kvalifikačnými predpokladmi dostávali rovnakú odmenu za rovnakú prácu ako tí, čo vykonávajú tú istú prácu v podobných pracovných podmienkach.

Zdravie pracovníkov a bezpečnosť práce musí byť vždy prioritou. Platí to pre všetky aspekty pracovných podmienok, vrátane označovania a nakladania s chemikáliami, hlučnosť, teploty, vetrania, osvetlenia, kvality a dostupnosti hygienických zariadení.

Spoločnosť Ericsson podporuje iniciatívu **Globálna súdržnosť (Global Compact)**¹ **Organizácie spojených národov**, zameranú na oblasti ľudských práv, pracovných noriem, environmentálneho manažmentu a boja proti korupcii. Aby sme tento záväzok priblížili našim zamestnancom, dodávateľom, zákazníkom a ostatným partnerom, náš Etický kódex sa zakladá na desiatich zásadách programu Globálna súdržnosť² a je prístupný na **internetovej stránke spoločnosti Ericsson**².

Od našich dodávateľov a ich subdodávateľov budeme požadovať, aby plnili požiadavky Etického kódexu, a aby jeho dodržiavanie potvrdili.

¹ <http://www.unglobalcompact.com>

² http://www.ericsson.com/ericsson/corporate_responsibility/society/code_conduct.shtml



Dodržiavanie zákonov, pravidiel a predpisov

Spoločnosť Ericsson bude plniť požiadavky všetkých zákonov a predpisov, ktoré sa vzťahujú na jej predmet podnikania. Pri podnikateľskej činnosti sa v spoločnosti Ericsson môžete stretnúť s rôznorodými právnymi problémami. Každý zamestnanec zodpovedá za to, že si vyžiada príslušnú konzultáciu o platných zákonných požiadavkách a o iných právnych záležitostiach.

Medzinárodné obchodovanie – Naša účasť na medzinárodnom obchodovaní sa riadi špecifickými zákonmi a predpismi. Zamestnanci, ktorí sa podieľajú na zahraničných obchodných transakciách, musia poznať a dodržiavať všetky platné zahraničné i vnútroštátne zákony a predpisy. Zamestnanci spoločnosti Ericsson, ktorí sa podieľajú na medzinárodných obchodných vzťahoch, musia napríklad poznať príslušné platné vývozné a dovozné predpisy, ustanovenia o zákaze bojkotu, obchodných embargách a sankciách.

Protimonopolné zákony – Spoločnosť Ericsson je odhodlaná presadzovať spravodlivú hospodársku súťaž. Spravodlivá konkurencia je základom rozvoja podnikania a inovácie. Všetci zamestnanci spoločnosti Ericsson musia čo najenergickejšie a najkonštruktívnejšie súťažiť na voľnom trhu a dodržiavať pritom zákony každej krajiny, v ktorej spoločnosť Ericsson pôsobí. Záležitosti protimonopolného zákonodarstva musia byť riešené v zhode a v spolupráci s úsekom právnych záležitostí Skupiny Ericsson. Tento úsek zodpovedá za riadenie a koordináciu týchto záležitostí na základe podnetov, alebo ak sú predmetom konania súdu alebo iného orgánu.

Účtovné a finančné výkazy – Spoločnosť Ericsson je povinná postupovať striktné v súlade s účtovnými zásadami a normami, finančné informácie vykazovať presne a úplne, a uplatňovať primerané interné kontrolné mechanizmy a postupy aby zaručila, že účtovné a finančné výkazy zodpovedajú požiadavkám zákonov, predpisov a požiadaviek kladených pri kótovaní cenných papierov na burze. Musíte urobiť všetko, čo je vo vašich silách, aby ste podporili úsilie spoločnosti v tejto oblasti.

Zneužívanie informácií v obchodnom styku – Všetci zamestnanci spoločnosti Ericsson sú povinní konať v prísnom súlade so všetkými platnými pravidlami a predpismi o zneužívaní informácií v obchodnom styku a o zákaze tipov na obchodovanie s akciami.

Zakazuje sa vám, aby ste, či už priamo alebo nepriamo, nakupovali alebo predávali akcie alebo cenné papiere ktorejkoľvek verejne obchodovanej spoločnosti, vrátane spoločnosti Ericsson, ak máte interné informácie o takejto spoločnosti, alebo aby ste poskytli interné informácie ktorejkoľvek osobe v rámci spoločnosti Ericsson i mimo nej, vrátane príbuzných, priateľov, spolupracovníkov alebo iných, kto takéto informácie nepotrebuje pri plnení svojich pracovných povinností pre spoločnosť Ericsson.

„Interné informácie“ sú neverejné informácie, ktoré s vysokou pravdepodobnosťou môžu významne ovplyvňovať obchodovanú cenu príslušnej akcie alebo cenného papiera.



Komunikácia a finančné informácie

Dôležité je, aby ste mali dobrý prehľad o prevádzkových a finančných výsledkoch dosahovaných vašim úsekom, aby ste zvýšili svoju angažovanosť pri zlepšovaní všetkých procesov. Musí to byť v rovnováhe so zásadami a zákonnými požiadavkami spoločnosti Ericsson v otázkach zverejňovania finančných informácií, ktoré sú špecifikované v takých právnych rámcoch, ako sú pravidlá o zneužívaní informácií v obchodnom styku, burzových pravidiel pre kótovanie cenných papierov a pravidiel výkazníctva, a požiadavkami orgánov štátneho dozoru nad trhom s cennými papiermi. Povinnosť spoločnosti Ericsson dodržiavať tieto požiadavky definuje aj spôsob nakladania s dôležitými správami, ktoré by mohli mať vplyv na cenu akcie. Vyhlásenia o dosahovaných finančných výsledkoch a výhladoch externým osobám musia dávať iba oficiálni hovorcovia, na základe splnomocnenia smernicou o hovorcoch a v spojitosti s aktivitami podporovaný úsekom komunikácie Skupiny Ericsson.

Autorizovaní hovorcovia sú poverení zastupovaním spoločnosti navonok. Zakazuje sa vám, aby ste v mene spoločnosti vyslovovali komentáre o spoločnosti Ericsson alebo o jej záležitostiach médiám, investorom, finančným alebo odvetvovým analytikom, externým konzultantom, v internetových diskusných skupinách alebo na iných verejných fórach bez súhlasu úseku komunikácie Skupiny Ericsson.

Zamestnanci, ktorí sa podieľajú na finančnom výkazníctve, budú vo výkazoch a v dokumentoch, ktoré spoločnosť Ericsson podáva alebo predkladá vládnym orgánom, orgánom verejnej správy a v ostatných verejných komunikáciách poskytovať vždy úplné, nestranné, presné, včasné a zrozumiteľné informácie.



Riešenie konfliktu záujmov

V spoločnosti Ericsson prijímame podnikateľské rozhodnutia v najlepšom záujme spoločnosti a nie na základe osobných úvah alebo vzťahov. Konflikt záujmov vzniká, ak zamestnancovi čokoľvek bráni alebo ovplyvňuje nezávislý úsudok v najlepšom záujme spoločnosti Ericsson. Musíme sa vyhýbať situáciám, v ktorých môže byť náš osobný záujem v konflikte, dokonca aj v zdanlivom konflikte, so záujmami spoločnosti.

Ďalej uvádzame príklady situácií, na ktoré treba osobitne pamätať:

Podnikateľské príležitosti – Podnikateľské príležitosti, s ktorými sa stretnete pri plnení svojich povinností pre spoločnosť Ericsson, nesmiete využiť pre seba, ak by to bolo v rozpore so záujmami spoločnosti Ericsson. Na osobný prospech nesmiete využiť majetok spoločnosti Ericsson, informácie ani svoje postavenie.

Iný pracovný pomer – Žiadne zamestnanie mimo spoločnosti Ericsson, za odmenu alebo bezplatne, nesmie poškodzovať plnenie vašich pracovných povinností v spoločnosti Ericsson. Nesmiete sa venovať externým podnikateľským záujmom, ktoré odvádzajú čas a pozornosť od pracovných povinností v spoločnosti Ericsson alebo ktoré si vyžadujú prácu počas pracovného času pre spoločnosť Ericsson. Vyhýbajte sa akýmkoľvek potenciálnym konfliktom záujmov tým, že odmietnete zamestnanie v akýchkoľvek telekomunikačných organizáciách alebo u dodávateľov, zmluvných dodávateľov, zástupcov, zákazníkov alebo konkurentov spoločnosti Ericsson.

Členstvo v predstavenstvách a iné členstvá v externých orgánoch - Pôsobenie v predstavenstve alebo v podobnom orgáne obchodnej spoločnosti alebo vládnej agentúry nie je dovolené, ak spôsobuje konflikt záujmov. Každé takéto pôsobenie musí byť vopred schválené vašim vedúcim. Pôsobenie v predstavenstvách neziskových alebo spoločenských organizáciách si nevyžaduje predchádzajúci súhlas, ak pritom nehrozí potenciálny konflikt záujmov so spoločnosťou Ericsson.

Politické aktivity – Ericsson neposkytuje príspevky ani platby ani inak nepodporuje, priamo či nepriamo, politickým stranám, výborom, ani individuálnym politikom. Nesmiete dať žiadny politický príspevok v mene spoločnosti Ericsson ani použitím podnikových finančných prostriedkov alebo zdrojov.

Dary, výhody, refundácie a pohostenie – Zamestnanec spoločnosti Ericsson nesmie ponúknuť ani prijať dary, výhody, refundácie ani pohostenie tretej osobe alebo od tretej osoby, ktoré by zakladali porušenie zákonov, alebo ktoré by mohli ovplyvniť, alebo zdanlivo ovplyvniť, profesionálny úsudok pri príslušnej práci alebo plnení pracovných povinností pre spoločnosť Ericsson alebo pre tretiu osobu.

Úplatky, provízie a pod. – Nikto nesmie, priamo ani nepriamo, žiadať ani prijímať, ponúkať ani dávať akýkoľvek druh úplatku, nedovolenej provízie ani akúkoľvek inú nezákonnú alebo neetickú výhodu zamestnancom, iným zástupcom alebo spoločníkom spoločnosti Ericsson, ani ktorejkoľvek tretej osobe. Akákoľvek takáto ponuka alebo ponúknutá dohoda musí byť bezodkladne nahlásená vedeniu Skupiny Ericsson.

Nahlasovanie konfliktov záujmov – spoločnosť Ericsson požaduje, aby zamestnanci nahlasovali situácie alebo transakcie, u ktorých možno odôvodnene očakávať vznik konfliktu záujmov. Ak máte podozrenie, že sa podieľate na transakcii alebo na akejkoľvek inej dohode, ktorá predstavuje konflikt záujmov, alebo na niečom, čo by iní mohli odôvodnene vnímať ako konflikt záujmov, musíte to nahlásiť svojmu vedúcemu alebo úseku právnych záležitostí Skupiny Ericsson. Váš vedúci a úsek právnych záležitostí Skupiny Ericsson budú s vami spolupracovať, aby sa určilo, či konflikt záujmov existuje, a ak áno, ako ho najlepšie vyriešiť. Hoci transakcie alebo dohody, ktoré predstavujú konflikty záujmov, nie sú automaticky zakázané, určité takéto transakcie alebo dohody môžu byť nežiaduce a pre niektoré osoby, ako sú členovia vrcholového vedenia, si takéto transakcie alebo dohody môžu vyžadovať schválenie v auditorskom výbore predstavenstva alebo na valnom zhromaždení akcionárov.



Ochrana a správne využívanie aktív spoločnosti

Spoločnosť Ericsson má širokú paletu aktív, vrátane hmotného majetku, chránených firemných informácií a duševného vlastníctva. Zodpovedáte za ochranu majetku spoločnosti Ericsson, ktorý vám bol zverený, i za ochranu aktív spoločnosti Ericsson vo všeobecnosti. Aby ste to zabezpečili, musíte poznať a rozumieť bezpečnostným smerniciam spoločnosti Ericsson. Musíte byť ostražitý a každú stratu alebo riziko straty majetku spoločnosti Ericsson nahlásiť odboru zabezpečenia, alebo svojmu vedúcemu ihneď, ako sa o nich dozviete.

Ďalej nájdete niektoré pokyny pre zaobchádzanie s informáciami vnútri spoločnosti i mimo nej, zaobchádzanie s komunikačnými systémami a s duševným vlastníctvom.

Duševné vlastníctvo – súčasťou duševného vlastníctva sú rôznorodé druhy hodnôt, napríklad počítačové programy, technická dokumentácia alebo vynálezy. Určité duševné vlastníctvo je, alebo môže byť, predmetom osobitnej ochrany autorským právom, patentovým právom, právom ochranných znáмок a pod.

Duševné vlastníctvo je pre spoločnosť Ericsson aktívum maximálnej hodnoty a musí sa s ním zaobchádzať s primeranou starostlivosťou. Ste povinný riadiť sa pokynmi, ako konať na ochranu týchto hodnotných aktív, a v prípade pochybností si vyžiadať ich spresnenie.

Duševné vlastníctvo, ktoré vytvoríte vo svojom pracovnom pomere, sa prevádza a postupuje na spoločnosť Ericsson zo zákona a/alebo na základe vašej pracovnej zmluvy alebo inej dohody, okrem výnimiek uvedených v medzinárodných dohovoroch, zákonoch a vo vašej dohode so spoločnosťou Ericsson.

Používanie komunikačných systémov spoločnosti Ericsson – Komunikačné systémy Ericsson, vrátane internetového pripojenia, sa musia používať na služobné účely spoločnosti Ericsson alebo na iné príležitostné účely, povolené vašim vedením alebo platnými smernicami spoločnosti a tiež inými platnými pokynmi. Vždy dbajte na dodržiavanie pokynov ohľadom narábania s heslami a kódmi PIN, ktoré vám boli pridelené.

Medzi neprijateľné spôsoby používania komunikačných systémov spoločnosti Ericsson patrí spracovanie, posielanie, načítavanie, prístup, zobrazovanie, ukladanie, tlač alebo iné šírenie materiálov a informácií podvodného, obťažujúceho, výhražného, nezákonného, rasového, sexuálne zameraného, obscénneho, zastražujúceho, ohováračského charakteru, alebo informácií inak nezlučiteľných s profesionálnym správaním.

Keď odchádzate zo spoločnosti Ericsson – musíte vrátiť všetok majetok spoločnosti Ericsson, vrátane dokumentácie a všetkých médií obsahujúcich chránené firemné informácie spoločnosti Ericsson. Aj naďalej zostávate viazaný obmedzeniami pri používaní a zverejňovaní chránených firemných informácií spoločnosti Ericsson.



Ochrana informácií

Ochrana dôverných a chránených firemných informácií spoločnosti Ericsson a informácií našich zákazníkov a dodávateľov

Zamestnanci spoločnosti Ericsson majú prístup k informáciám vo vlastníctve spoločnosti Ericsson a niekedy aj k informáciám vo vlastníctve tretích osôb. U takýchto informácií môže ísť o finančné informácie, podnikateľské plány, technické informácie, informácie o zamestnancoch a zákazníkoch a o iné typy informácií. Neoprávnený prístup, používanie a zverejňovanie môže poškodzovať spoločnosť Ericsson alebo tretiu osobu, preto sa zakazuje pristupovať, používať alebo zverejňovať tieto informácie, ak na to nedostanete riadne oprávnenie. Pri akýchkoľvek pochybnostiach o vašej autorizácii ste povinný vyžiadať si presné pokyny.

Niekoľko pravidiel na pomoc pri ochrane informácií spoločnosti Ericsson:

1. Neposkytujte iným osobám informácie, ktoré spoločnosť Ericsson nezverejnila, okrem týchto prípadov
 - (i) osoby pracujúce pre spoločnosť Ericsson, ktoré majú pri svojej práci voľný prístup k danej informácii a ktorí majú odôvodnenú príčinu takúto informáciu mať,
 - (ii) každá iná osoba, ktorá dostala od spoločnosti Ericsson oprávnenie prijímať takéto informácie, alebo
 - (iii) osoby ktorým ste povinný, na základe vašich pracovných povinností, podávať takéto informácie.
2. Nepristupujte, priamo ani nepriamo, nekopírujte, nereproduktujte ani nevyužívajte chránené firemné informácie inak, ako pri plnení svojich pracovných povinností pre spoločnosť Ericsson.
3. Ak sa dozviete o akomkoľvek nedovolenom používaní alebo zaobchádzaní s dôvernými informáciami, bezodkladne informujte svojho vedúceho a plne spolupracujte so spoločnosťou Ericsson na ochrane takýchto informácií.
4. Neuchovávajte informácie spoločnosti Ericsson na súkromných počítačoch alebo na iných médiách, ktoré neboli poskytnuté spoločnosťou Ericsson.
5. Ak si potrebujete vynieť informácie mimo objektov spoločnosti Ericsson pri plnení svojich pracovných úloh, musíte informácie po splnení úloh mimo objektov spoločnosti Ericsson vrátiť späť. Informácie nesmiete uchovávať u seba doma ani na inom mieste.



Ochrana životného prostredia

Životné prostredie je pre nás i pre našich partnerov oblasťou veľkého významu. Spoločnosť Ericsson sa už po dlhé roky aktívne usiluje o minimalizovanie ekologických stôp svojej činnosti. Najvyšším environmentálnym cieľom spoločnosti je znižovanie spotreby energie svojich výrobkov a ponúknutie energeticky najefektívnejších výrobkov na trhu svojim zákazníkom.

Systém environmentálneho riadenia je založený na norme ISO 14001 a je integrovaný do systému riadenia Skupiny Ericsson. Výsledky Skupiny Ericsson v environmentálnej oblasti sú dosahované uplatňovaním Environmentálnych zásad Skupiny Ericsson, ktoré nás zaväzujú to:

- Zvyšovať informovanosť všetkých zamestnancov o otázkach životného prostredia
- Neustále zlepšovať dosahované environmentálne ukazovatele
- Plniť si a prekračovať environmentálne požiadavky zákonov
- Využívať techniky životného cyklu ako pracovné nástroje
- Využívať „návrh zameraný na životné prostredie“ na dosiahnutie reálnych výsledkov
- Spolupracovať s dodávateľským reťazcom na predchádzaní environmentálnych rizík
- Aktívne komunikovať s partnermi pri získavaní konštruktívnych podnetov

Našou povinnosťou je pristupovať k riešeniu environmentálnych problémov profesionálne, avšak súčasne s tým pomáhať spoločnosti Ericsson rozvíjať a implementovať prirodzené podnikateľské príležitosti, ktoré dokáže ponúknuť naše priemyselné odvetvie s nízkymi nárokmi na energiu na pomoc pri utváraní udržateľnejšie sa rozvíjajúcej spoločnosti.



Závazky našej spoločnosti ako zodpovednej právnickej osoby

Snažíme sa byť zodpovednými občanmi v miestach, kde pôsobíme. Vyžaduje si to od nás citlivý prístup k sociálnym a environmentálnym problémom a vhodné a presné reagovanie na žiadosti o informácie od našich partnerov.

Ako celosvetový líder telekomunikačného odvetvia je Skupina Ericsson presvedčená, že ponúkané výrobky a služby môžu priniesť obrovské výhody celej spoločnosti. Súčasne s tým je dôležité, aby naše správanie bolo sociálne a eticky zodpovedné. Staráme sa o ľudí, ktorí sa zúčastňujú na výrobe a podpore našich výrobkov a služieb na celom svete. Usilujeme sa o zvyšovanie produktivity a minimalizovanie environmentálnych dopadov všade, kde pôsobíme.

Je dôležité, aby značka Ericsson bola vždy spojovaná s rešpektovaním ľudských práv, spravodlivými a bezpečnými pracovnými podmienkami a s environmentálne zodpovednými podnikateľskými praktikami.

Skupina Ericsson podporuje iniciatívu **Globálna súdržnosť (Global Compact)**¹ Organizácie spojených národov, zameranú na oblasti ľudských práv, pracovných noriem, environmentálneho manažmentu a boja proti korupcii.

¹ <http://www.unglobalcompact.com>

Spoločnosť Ericsson je spolutvorcom budúcej mobilnej a širokopásmovej internetovej komunikácie vďaka svojmu trvalému postaveniu technického novátora.

Spoločnosť Ericsson dodáva inovatívne riešenia do viac ako 140 krajín a pomáha tak vytvoriť najsilnejšie komunikačné spoločnosti na svete.