

BREV FRÅN STYRELSENS ORDFÖRANDE

Bästa aktieägare,

För fem år sedan påbörjades en för Ericsson viktig förändringsprocess som inleddes med bildandet av Sony Ericsson Mobile Communications JV och följdes av en omfattande omdaning av Ericssons hela verksamhet. Nu ser vi resultatet av dessa åtgärder i form av en kraftfull kombination av storlek och bredd.

För år 2006 rapporterade Ericsson en rekordvinst och Sony Ericsson firade sitt femårsjubileum med fakturering, intäkter och leveranser på rekordnivå. Denna förändring skulle inte ha varit möjlig utan starkt aktieägarestöd, speciellt viktigt var det positiva gensvaret på Ericssons nyemission 2002, som gav den finansiella styrka som krävdes för att framgångsrikt fullfölja förändringsprocessen.

Vår ambition är att skapa ett varaktigt mervärde till alla Er aktieägare. För att tillvarata affärsmöjligheter och därmed ytterligare stärka ställningen på marknaden krävs den finansiella flexibilitet som en stark balansräkning ger. Den främsta ambitionen är organisk tillväxt men vissa förvärv kan bli nödvändiga för att snabbare nå ut på marknaden. Ni kan vara förvissade om att vi kommer att fortsätta att utöva den strikta tillsyn som behövs för att vara säkra på att de förvärv som görs motsvarar bolagets behov och är ekonomiskt rimliga.

Dagens telekommunikationsmarknad är både lovande och utmanande – möjligheterna är större men kraven är också högre än tidigare. Marknaden är mer global, och kunder såväl som konkurrenter blir färre och allt starkare. Ericsson måste fortsätta att anpassa sig till dessa förändrade marknadsförutsättningar för att behålla sin tätposition. Ledningen har gjort ett bra arbete för att säkerställa att Ericsson är strategiskt, operativt och finansiellt rustad för en ny fas i utvecklingen.

Ericssons grundläggande styrka är dess kompetenta medarbetare. Deras engagemang när det gäller Ericssons kärnvärden och deras positiva sätt att möta förändringar bekräftas av årets enastående resultat. Jag vill för styrelsens räkning tacka alla medarbetare för deras engagerade arbete och utomordentliga insatser.

Förmågan att dra till sig och behålla den bästa kompetensen på alla nivåer inom bolaget, inte minst i ledningsfunktioner, är avgörande för Ericssons tillväxt och framtida resultat. Chefsättningar är en av de mest omdebatterade förtroendefrågor i näringslivet idag och korrekta ersättningsnivåer är viktiga för företaget. Ericssons chefsättningar måste vara konkurrens-

kraftiga och ta hänsyn till de höga krav som vi ställer på bolagets ledning. Vi anser att ersättningarna inom den plan som Kompensationskommittén övervakar, med stöd av externa experter, är skäliga, stabila och är i linje med branschens normer.

Styrelsen är fast besluten om att säkerställa att Ericssons bolagsstyrning stödjer bolagets främsta uppgift; att skapa mervärde för Er som aktieägare. Jag rekommenderar Er att läsa om de förbättringar som gjorts under året, vilka beskrivs i Bolagsstyrningsrapporten. Tillsammans med koncernledningen fortsätter vi inom styrelsen att värna Ericssons kultur av integritet, respekt och professionalism: grundläggande delar i en effektiv bolagsstyrning.

Styrelsearbetet har varit synnerligen omfattande under 2006, med 10 möten för att behandla så skilda frågor som förvärv, strategier och en ny organisation för bolaget. Dessutom hade vi utbildningspass inom bland annat FoU, personalfrågor och ansvarfullt företagande.

Vi kommer att gå vidare i vårt arbete med att ständigt förbättra bolagets prestation till gagn för medarbetare, för samhället i stort och naturligtvis också för alla Ericssons aktieägare.

Telekombranschen kännetecknas av långsiktiga tillväxtutsikter och kommer också att spela en allt större roll i våra dagliga liv. Som världens ledande leverantör av kommunikationsnät och tjänster har Ericsson en avgörande roll i branschen. Jag är stolt över att vara en del av detta spännande bolag och tackar er för att ni har gett mig möjlighet att vara det.

Med vänlig hälsning,



Michael Treschow
Styrelsens ordförande

