

Brev från styrelsens ordförande

Bästa aktieägare,

Även om 2007 var ett dynamiskt och händelserikt år för Ericsson rymde det också besvikelser för våra aktieägare. Precis som ni drabbades även många av Ericssons anställda och styrelseledamöter av det stora kursfallet på vår aktie.

Denna utveckling berodde åtminstone delvis på det allmänna stämningssläget på aktiemarknaden som påverkade de flesta börsnoterade bolag.

Ericssons resultat för tredje kvartalet var tveklöst en negativ överraskning för oss alla, men bolaget är starkare än någonsin, har fortfarande en solid ekonomi och kommer att ge lika stor utdelning som förra året. Jag känner tillförsikt när det gäller Ericssons långsiktiga möjligheter och anser att den nuvarande strategin är effektiv och inte bör ändras.

I detta mer utmanande marknadsläge kan konstateras att Ericsson har en god geografisk spridning och en diversifierad kundbas, där inget enskilt land och ingen enskild kund svarar för mer än 10 procent av omsättningen. Ericsson har dessutom den flexibilitet och de resurser som krävs för att anpassa sig till de kortsiktiga utmaningar som uppstår om marknaden för nätutrustning försvagas eller om konkurrensen hårdnar, samtidigt som bolaget är väl positionerat för fortsatt tillväxt inom tjänster och multimedia.

Bolagets starka ställning bekräftas av oberoende enkäter där befintliga och potentiella kunder ständigt rankar Ericsson långt högre än bolagets konkurrenter. Detsamma gäller synen på bolaget internt, där medarbetarenkäten visar att bolaget nu har uppnått nivån "excellence".

Ett företags framgång är beroende av chefernas sätt att leda och kompetensen hos dess personal, vilket innebär att vi måste

anställa och behålla de bästa talangerna på alla nivåer inom koncernen idag och i framtiden. Det är därför viktigt att riktlinjer och praxis när det gäller ersättningar till chefer är konkurrenskraftiga och ligger i linje med praxis inom branschen. Utomstående experter har gjort en grundlig utvärdering av det nuvarande ersättningsystemet som visar att bolagets ersättningsplan är ändamålsenlig och skäligen.

Under 2007 fick jag möjlighet att besöka flera av Ericssons anläggningar världen över. Det var ett nöje att få träffa så många starkt motiverade och högt kvalificerade medarbetare som är så engagerade i sitt arbete för bolagets fortsatta vitalitet.

Jag känner mig hedrad över att vara er styrelseordförande i Ericsson – ett starkt bolag som spelar en viktig roll i att förändra världen till det bättre.

Tack för ert fortsatta stöd.



Michael Treschow
Styrelsens ordförande

