

AKTIEÄGARNA I TELEFONAKTIEBOLAGET LM ERICSSON KALLAS TILL ÅRSSTÄMMA

Årsstämma i Telefonaktiebolaget LM Ericsson äger rum i Annexet till Ericsson Globe, Globentorget, Stockholm, onsdagen den 22 april 2009, kl 15:00. Inregistrering till årsstämman börjar kl 13:30.

Rätt att delta och anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska

- vara införd i den av Euroclear Sweden AB (fd VPC AB) förda aktieboken torsdagen den 16 april 2009, och
- anmäla sig till bolaget senast torsdagen den 16 april 2009 via Ericssons hemsida www.ericsson.com, per telefon 08-4029054 på vardagar mellan kl 10:00 och kl 16:00 eller per telefax 08-216087. Anmälan kan också göras skriftligen till Telefonaktiebolaget LM Ericsson, Årsstämman/General Meeting of Shareholders, Box 7835, 103 98 Stockholm. Vänligen uppge vid anmälan namn, personnummer, adress, telefonnummer samt antalet eventuella biträden.
Årsstämman simultantolkas till engelska.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare, som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare, måste begära att tillfälligt vara införd i aktieboken torsdagen den 16 april 2009 för att ha rätt att delta i årsstämman. Aktieägaren måste underrätta förvaltaren härom i god tid före denna dag.

Fullmakt

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis bifogas eller om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling. Dokumenten får inte vara äldre än ett år. För att underlätta inpasseringen vid stämman bör fullmakt i original samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda under ovanstående adress senast tisdagen den 21 april 2009. Fullmaktsformulär på svenska och engelska finns på bolagets hemsida www.ericsson.com.

Dagordning

- 1 Val av ordförande vid årsstämman.
- 2 Upprättande och godkännande av röstlängd.
- 3 Godkännande av dagordning.
- 4 Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
- 5 Val av två personer att justera årsstämmans protokoll.
- 6 Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen samt revisorernas redogörelse för revisionsarbetet under 2008.
- 7 VDs tal och frågor från aktieägarna till bolagets styrelse och ledning.

- 8 Beslut om
 - a) fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen;
 - b) ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören; samt
 - c) dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdag för utdelning.

- 9 Redogörelse för valberedningens arbete och förslag, val av styrelse m m:
 - a) Bestämmande av antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.
 - b) Fastställande av arvode till icke anställda bolagsstämmovalda ledamöter i styrelsen och icke anställda bolagsstämmovalda ledamöter i styrelsens kommittéer.
 - c) Val av styrelsens ordförande, övriga styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.
 - d) Beslut om procedur för att utse ledamöter i valberedningen och fastställande av valberedningens uppdrag.
 - e) Fastställande av arvode till valberedningens ledamöter.
 - f) Fastställande av arvode till revisor.

- 10 Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

- 11 Beslut om inrättande av Aktiesparplan för alla anställda, Plan för nyckelpersoner och Resultataktieplan för högre chefer samt, under respektive plan, överlåtelse av egna aktier, riktad kontantemission och bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärvserbjudande.

- 12 Beslut om överlåtelse av egna aktier med anledning av besluten om Globalt Aktieincitamentsprogram 2001, Långsiktig Incitamentsplan 2005 och 2006 samt Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007 och 2008.

- 13 Beslut om villkorad ändring av bolagsordningen.

- 14 Beslut om förslag från Einar Hellbom att årsstämman 2009 bör uppdra åt styrelsen att utreda hur en avveckling av A aktierna kan ske och till nästa årsstämma lägga fram ett förslag hur detta bör ske.

- 15 Stämmans avslutande.

Punkt 1 Ordförande vid årsstämman

Valberedningen föreslår styrelsens ordförande, Michael Treschow, som ordförande vid årsstämman.

Punkt 8 c) Utdelning och avstämningsdag

Styrelsen föreslår en utdelning av SEK 1,85 per aktie och måndagen den 27 april 2009 som avstämningsdag för utdelning. Med denna avstämningsdag beräknas Euroclear Sweden AB (fd VPC AB) betala utdelningen torsdagen den 30 april 2009.

Punkt 9 a)-c) Antal styrelseledamöter och styrelsesuppleanter, styrelsearvode, val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter

Valberedningen, som utsågs enligt den procedur som beslutades av årsstämman 2008, utgörs av Jacob Wallenberg, Investor AB, ordförande i valberedningen, Carl-Olof By, AB Industrivärden, Caroline af Ugglas, Livförsäkringsaktiebolaget Skandia, Mats Lagerqvist, Swedbank Robur Fonder och Michael Treschow, styrelsens ordförande. Valberedningen föreslår:

- a) att antalet bolagsstämموالدا styrelseledamöter ska vara oförändrat tio och att inga suppleanter väljs.
- b) att arvode till icke anställda bolagsstämموالدا styrelseledamöter och icke anställda bolagsstämموالدا ledamöter i styrelsens kommittéer, ska oförändrat utgå enligt följande:
- SEK 3 750 000 till styrelsens ordförande;
 - SEK 750 000 vardera till övriga styrelseledamöter;
 - SEK 350 000 till ordförande i Revisionskommittén;
 - SEK 250 000 vardera till övriga ledamöter i Revisionskommittén; och
 - SEK 125 000 vardera till ordförande och ledamöter i Finans- respektive Kompensationskommittén.

Arvode i form av syntetiska aktier

Valberedningen föreslår att en del av styrelsearvodet till styrelseledamöterna (dock ej arvode för kommittéarbete) ska kunna utgå i form av syntetiska aktier. Med syntetisk aktie avses en rättighet att i framtiden erhålla utbetalning av ett belopp som motsvarar börskursen för en aktie av serie B i bolaget på NASDAQ OMX Stockholm vid utbetalningstillfället. Följande villkor ska i huvudsak gälla.

Nominerad styrelseledamot ska kunna välja att få styrelsearvode enligt följande fyra alternativ:

- 25 procent kontant – 75 procent syntetiska aktier
- 50 procent kontant – 50 procent syntetiska aktier
- 75 procent kontant – 25 procent syntetiska aktier
- 100 procent kontant.

Det antal syntetiska aktier som ska tilldelas ska värderas till en snittkurs motsvarande bolagets aktier av serie B på NASDAQ OMX Stockholm under en mätperiod om fem handelsdagar som följer närmast efter offentliggörandet av Ericssons delårsrapport för första kvartalet 2009. De syntetiska aktierna tjänas in under mandatperioden, med 25 procent per kvartal.

De syntetiska aktierna medför rätt att efter offentliggörande av Ericssons bokslutskommuniké år 2014 erhålla utbetalning av ett kontant belopp per syntetisk aktie som motsvarar aktiekursen för bolagets aktier av serie B vid utbetalningstidpunkten.

Utdelningar på bolagets aktier av serie B som beslutats av bolagsstämman under innehavstiden ska betalas ut samtidigt som det kontanta beloppet.

Har ledamots styrelseuppdrag upphört senast under tredje kalenderåret efter det år bolagsstämman beslutade om tilldelning av de syntetiska aktierna, kan utbetalning i stället ske året efter det år uppdraget upphört.

Antalet syntetiska aktier kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemissioner och liknande åtgärder enligt villkoren för de syntetiska aktierna.

Avsikten är att bolagets åtagande att i framtiden erlagga betalning avseende de syntetiska aktierna enligt ovan ska kostnadssäkras av bolaget, antingen i form av återköpta egna aktier vilka försäljs i marknaden i samband med utbetalningar till ledamoten eller genom säkringsavtal med bank. De ekonomiska skillnaderna för bolaget om samtliga styrelseledamöter erhåller del av sitt arvode i form av syntetiska aktier jämfört med att enbart kontant arvode utbetalas, bedöms pga säkringsåtgärderna vara mycket begränsade.

Punkt 9 c) Val av styrelseledamöter

Valberedningen föreslår omval av:

Styrelseordförande: Michael Treschow.

Övriga styrelseledamöter: Roxanne S. Austin, Sir Peter L. Bonfield, Börje Ekholm, Ulf J. Johansson, Sverker Martin-Löf, Nancy McKinstry, Anders Nyrén, Carl-Henric Svanberg och Marcus Wallenberg.

Punkt 9 d) Procedur för att utse ledamöter i valberedningen, valberedningens uppdrag

Valberedningen föreslår en valberedningsprocedur med i huvudsak oförändrat innehåll jämfört med tidigare år.

Bolaget ska ha en valberedning som ska bestå av minst fem ledamöter. En av ledamöterna ska vara styrelsens ordförande.

Baserat på den ägarstatistik som bolaget erhåller från Euroclear Sweden AB (fd VPC AB) per den sista bankdagen i den månad under vilken årsstämma hålls, ska valberedningen utan onödigt dröjsmål identifiera de till röstetalet fyra största aktieägarna i bolaget.

Valberedningen ska så snart det rimligen kan ske, på lämpligt sätt kontakta de fyra största identifierade aktieägarna och uppmana dessa att, inom en med hänsyn till omständigheterna rimlig tid som inte får överstiga 30 dagar, skriftligen till valberedningen namnge den person aktieägaren önskar utse till ledamot av valberedningen.

Aktieägare kan istället för att utse en ledamot till valberedningen uppdra åt av annan aktieägare utsedd ledamot i valberedningen att representera aktieägaren i valberedningen. I sådant fall ska den ledamot som fått sådant uppdrag vid tillämpningen av dessa bestämmelser räknas som en ledamot, vilken representerar flera aktieägare.

Om aktieägare utnyttjar sin rätt att uppdra åt av annan aktieägare utsedd ledamot i valberedningen att representera aktieägaren enligt föregående stycke, eller om aktieägare avstår från sin rätt att utse ledamot, eller utser inte aktieägare ledamot inom angiven tid, ska rätten att utse ledamot av valberedningen övergå till den till röstetalet närmast följande största aktieägare, som inte redan utsett eller har rätt att utse ledamot av valberedningen.

Avgår av aktieägare utsedd ledamot från valberedningen under mandatperioden eller blir ledamot förhindrad att fullfölja sitt uppdrag, skall valberedningen utan dröjsmål uppmana den aktieägare som utsett ledamoten att, utse ny ledamot av valberedningen.

Utser inte aktieägaren ny ledamot, ska rätten att utse ny ledamot av valberedningen övergå till närmast följande till röstetalet största aktieägaren som inte redan utsett ledamot av valberedningen eller tidigare avstått från sådan rätt.

Anser en aktieägare att dennes aktieinnehav i bolaget har nått sådan storlek att det berättigar till deltagande i valberedningen, kan aktieägaren skriftligen meddela detta till valberedningen och därvid på ett betryggande sätt verifiera sitt aktieinnehav. Mottar valberedningen sådan skriftlig propå senast den 31 december och anser valberedningen att det uppgivna aktieinnehavet är betryggande verifierat, ska valberedningen meddela detta till aktieägaren, som då ska äga rätt att utse en ytterligare ledamot i valberedningen. Mottar valberedningen aktieägares propå efter den 31 december, föranleder propån ingen åtgärd.

I valberedningens uppdrag ingår bland annat att lämna förslag till

- ordförande vid årsstämma;
- ordförande och övriga bolagsstämموالدا ledamöter i styrelsen;
- arvode till icke anställda bolagsstämموالدا styrelseledamöter;
- arvodering av revisorer och, när revisor för bolaget ska väljas, val av revisor; och
- eventuellt arvode till valberedningens ledamöter.

Punkt 9 e) Arvode till valberedningens ledamöter

Valberedningen föreslår att ingen ersättning ska utgå till valberedningens ledamöter, dock att bolaget ska svara för kostnader hänförliga till valberedningens arbete.

Punkt 9 f) Arvode till revisor

Valberedningen föreslår att arvode till bolagets revisor, i likhet med tidigare år, utgår enligt godkänd räkning.

Punkt 10 Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om följande riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare för tiden fram till årsstämman 2010. De föreslagna riktlinjerna innefattar inte någon materiell förändring jämfört med de riktlinjer som beslutades på årsstämman 2008.

2009 års ersättningspolicy för koncernledningen

Ersättningar till koncernledningen inom Ericsson är baserade på principerna om prestation, konkurrenskraftighet och skälighet. Olika ersättningskomponenter är konstruerade att återspegla dessa principer. Av den anledningen används en blandning av flera komponenter för att återspegla ersättningsprinciperna på ett balanserat sätt.

Koncernledningens totala ersättning består av fast lön, rörliga komponenter i form av årlig rörlig ersättning och långsiktig rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Till sammans utgör dessa komponenter ett sammanhängande ersättningspaket. Om storleken på någon av dessa komponenter skulle öka eller minska, måste åtminstone en annan komponent minska eller öka såvida den konkurrenskraftiga nivån av den totala ersättningen ska förbli oförändrad.

I årsredovisningen för 2008 redovisas den totala ersättningen till koncernledningen under 2008, inklusive tidigare beslutade långsiktiga rörliga ersättningar vilka ännu inte har förfallit till betalning.

Förhållandet mellan fast och rörlig ersättning samt sambandet mellan prestation och ersättning

Ericsson beaktar såväl global ersättningspraxis samt praxis i hemlandet för varje medlem av koncernledningen. Den fasta lönen är fastställd med utgångspunkt från att den ska vara konkurrenskraftig. Den absoluta nivån är beroende av storleken av och komplexiteten i den aktuella befattningen samt den enskildes prestation från år till år. Prestationen återspeglas speciellt i de rörliga komponenterna, både vad gäller den årliga och den långsiktiga rörliga komponenten. Även om det kan variera över tiden med hänsyn till utvecklingen av marknaden för ersättning, är målnivån för den årliga rörliga ersättningen för koncernledningen för närvarande 30 - 40 procent av den fasta lönen. Den långsiktiga ersättningen är konstruerad för att uppnå en målnivå omkring 30 procent av den fasta lönen. I båda fallen är utfallet relaterat till uppfyllelse av specifika verksamhetsmål, som återspeglar styrelsens bedömning av en rimlig balans mellan fasta och rörliga ersättningsdelar och gällande marknadspraxis för ersättningar till högre chefer. Alla rörliga ersättningsplaner har definierade maximala tilldelnings- och utfallsgränser.

Med nuvarande sammansättning av koncernledningen, kan bolagets kostnad för koncernledningens kortsiktiga och långsiktiga rörliga ersättningskomponenter under 2009, vid oförändrad aktiekurs uppgå till 0–125 procent av totalkostnaden för fasta löner, allt exklusive sociala kostnader.

Rörliga ersättningar i huvuddrag

Den årliga rörliga lönen är kontantbaserad och relaterad till direkta verksamhetsmål med utgångspunkt från den årliga affärsplanen som godkänts av styrelsen. Målen varierar med hänsyn till befattning men kan inkludera finansiella mål, antingen på koncernnivå eller på enhetsnivå, operativa mål samt mål för medarbetarmotivation och kundnöjdhet.

Pension

Pensionsförmåner motsvarar den konkurrenskraftiga nivån i hemlandet. För koncernledningen i Sverige tillämpas en premiebaserad plan för ålderspension utöver basplanerna på den svenska arbetsmarknaden. Pensionsåldern är normalt 60 år men kan variera i enskilda fall.

Ytterligare ersättning

Utöver de här beskrivna ersättningarna kan i undantagsfall överenskommelse om ytterligare ersättning träffas när det bedöms nödvändigt för att kunna attrahera och behålla nyckelkompetens eller för att stimulera individer att flytta till nya tjänstgöringsorter eller nya befattningar. Sådan ersättning ska vara tidsbegränsad och inte överstiga en tid av 36 månader och två gånger den ersättning som vederbörande skulle ha erhållit om någon sådan överenskommelse om ytterligare ersättning inte hade träffats.

Punkt 11.1-11.9 Inrättande av Aktiesparplan för alla anställda, Plan för nyckelpersoner och Resultataktieplan för högre chefer samt, under respektive plan, överlåtelse av egna aktier, riktad kontantemission och bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärvserbud

Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2009 (LTV 2009)

Styrelsen föreslår inga förändringar i strukturen för Ericssons långsiktiga rörliga ersättningsprogram. Programmet är en viktig del av bolagets ersättningsstrategi och avses genomföras på samma sätt som under tidigare år. Det beräknas att LTV 2009 kommer att omfatta högst 27 miljoner aktier, motsvarande en utspädning upp till 0,85 procent av det totala antalet utestående aktier samt medföra en kostnad uppgående till mellan MSEK 1 017 och MSEK 1 919 ojämnt fördelade över åren 2009 – 2013.

Tre planer

LTV 2009 bygger på en gemensam plattform men består av tre separata planer.

Aktiesparplanen är en plan för alla anställda och är utformad för att skapa incitament för alla anställda att bli aktieägare. Målsättningen är att säkerställa engagemang för ett långsiktigt värdeskapande inom hela Ericsson.

Plan för nyckelpersoner är en del av Ericssons kompetensutvecklingsstrategi. Den är utformad för att långsiktigt behålla individer vars kompetens bedöms vara avgörande för Ericssons framtida utveckling. Upp till 10 procent av de anställda definieras som nyckelpersoner genom en rigorös urvalsprocess inkluderande individuell prestation, nyckelkompetens och framtida potential. Bolaget granskar urvalsprocessen noggrant och övervakar att faktorer som senioritet, kön, ålder eller tidigare nominering inte medför olämplig fördelning av nomineringarna. Sedan planen infördes har över 90 procent av deltagarna stannat kvar i koncernen.

Resultataktieplanen är utformad för att främja långsiktigt värdeskapande och vinsttillväxt, i linje med aktieägarnas intresse. En särskilt utvald grupp av högre chefer, upp till 0,5 procent av de anställda, erbjuds att delta i planen. Målsättningen är att attrahera, behålla samt motivera högre chefer på en konkurrensutsatt marknad genom prestationsbaserade aktierelaterade incitament.

Finansiering

Styrelsen har beaktat olika finansieringsmetoder för överlåtelse av aktier till anställda under LTV 2009, såsom överlåtelse av egna aktier och aktieswapavtal med tredje part.

Styrelsen anser överlåtelse av egna aktier vara den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för att överlåta aktier under LTV 2009.

Bolagets nuvarande innehav av egna aktier är inte tillräckligt för att genomföra LTV 2009. Styrelsen föreslår därför en nyemission och återköp av aktier, se vidare under rubriken "Förslag" nedan. De föreslagna transaktionerna innebär att aktier emitteras till aktiens kvotvärde och återköps därefter så snart aktierna tecknats och registrerats. Den köpeskillning som bolaget erlägger motsvarar teckningskursen med tillägg av marknadsränta för en tvåveckorsperiod mellan betalning av teckningskursen och återköp av aktierna. Bolagets förvärvskostnad för aktierna uppgår till mindre än 0,4 öre (SEK 0,004) per aktie.

Förfarandet med emission och återköp av aktier avsedda för bolagets långsiktiga rörliga ersättningsprogram har tidigare beslutats av årsstämorna 2001, 2003 och 2008.

Då bolagets kostnader i samband med ett aktieswapavtal väsentligt överstiger kostnaderna för överlåtelse av nyemitterade egna aktier, föreslås som huvudalternativ att den finansiella exponeringen säkras genom överlåtelse av nyemitterade egna aktier.

Kostnader som påverkar resultaträkningen, men inte kassaflödet

Kompensationskostnader, motsvarande värdet på matchningsaktier som överförs till anställda, uppskattas till mellan MSEK 911 och MSEK 1 089, beroende på hur resultatmålen uppnås.¹ Kompensationskostnaderna fördelas över perioden för LTV 2009, dvs 2009 – 2013.

Kostnaden för sociala avgifter till följd av aktieöverlåtelser till anställda är beroende av utfallet av resultatmatchningen och, baserad på en antagen genomsnittlig aktiekurs vid matchning på mellan SEK 30 och SEK 175, beräknas kostnaden uppgå till mellan MSEK 93 och MSEK 678. Kostnader för sociala avgifter väntas i huvudsak uppkomma under 2012 - 2013.

¹ Kompensationskostnaden för en alternativ Kontantplan för nyckelpersoner kan variera beroende på aktiekursutvecklingen under kvalificeringsperioden. Detta har ej beaktats i beräkningarna eftersom dessa kostnader representerar en mindre del av den totala kompensationskostnaden.

Kostnader som påverkar resultaträkningen och kassaflödet

Administrationskostnader har uppskattats till MSEK 12, fördelade över perioden för LTV 2009, dvs 2009 -- 2013.

Förvärvskostnaden för de nyemitterade aktierna beräknas uppgå till mindre än SEK 200 000, se ovan under rubriken "Finansiering". Administrationskostnader för överföring av aktier genom ett aktieswapavtal beräknas uppgå till omkring MSEK 140.

Utspädning och effekter på viktiga nyckeltal

Bolaget har cirka 3,2 miljarder utgivna aktier. Per den 31 december 2008 innehade bolaget 61 miljoner egna aktier. För att inrätta LTV 2009 erfordras sammanlagt högst 27 miljoner aktier av serie B. 27 miljoner aktier motsvarar cirka 0,85 procent av det totala antalet utestående aktier. Antalet aktier som per den 31 december 2008 omfattades av tidigare beslutade program uppgår till cirka 44 miljoner aktier, motsvarande cirka 1,40 procent av antalet utestående aktier.

Av de 27 miljoner aktier av serie B som erfordras för LTV 2009 kan 22,4 miljoner aktier överlåtas vederlagsfritt till de anställda, vilket kan komma att orsaka en utspädning av vinst per aktie om 0,70 procent. Denna utspädningseffekt är oberoende av aktiekursen vid matchningstillfället då de överlåts vederlagsfritt till den anställde. De 4,6 miljoner aktier, vilka kan överlåtas på NASDAQ OMX Stockholm för täckande av sociala avgifter, medför ingen utspädningseffekt på vinst per aktie då dessa säljs till marknadspris.

Förslag

Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2009

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om inrättande av (1) Aktiesparplan, (2) Plan för nyckelpersoner, och (3) Resultataktieplan för högre chefer.

För att kunna genomföra LTV 2009 föreslår styrelsen att högst 22 400 000 aktier av serie B i Telefonaktiebolaget LM Ericsson (nedan kallat "bolaget" eller "Ericsson") ska kunna överlåtas till anställda inom Ericssonkoncernen, och därutöver att 4 600 000 aktier även ska kunna säljas på NASDAQ OMX Stockholm för täckande av bland annat sociala avgifter.

Bolagets nuvarande innehav av egna aktier räcker inte för att genomföra LTV 2009. Styrelsen föreslår därför en riktad kontantemission om sammanlagt 27 000 000 aktier av serie C till AB Industrivärden och/ eller Investor AB eller dotterbolag till dessa bolag, varvid teckningskursen ska motsvara aktiens kvotvärde (SEK 5). Vidare föreslås att styrelsen ska bemyndigas fatta beslut om ett förvärvserbjudande avseende samtliga aktier av serie C till ett pris i intervallet SEK 5 till SEK 5,10 per aktie. Sedan bolaget förvärvat samtliga aktier av serie C kommer dessa att omvandlas till aktier av serie B med stöd av bestämmelse i bolagsordningen, för att därefter överlåtas enligt förslagen.

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut i enlighet med nedan angivna förslag.

Punkt 11.1 Inrättande av Aktiesparplan

Alla anställda inom Ericssonkoncernen, med undantag för vad som anges i tredje stycket nedan, kommer att erbjudas deltagande i Aktiesparplanen.

Anställda som deltar i Aktiesparplanen kan under en 12-månadersperiod från det att planen implementerats spara upp till 7,5 procent av bruttolönen för köp av aktier av serie B på NASDAQ OMX Stockholm eller ADS på NASDAQ. Verkställande direktören kan spara upp till 9 procent av bruttolönen för köp av aktier. Om de köpta aktierna behålls av den anställde under tre år från dagen för investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen fortsätter under den tiden, kommer den anställde att tilldelas ett motsvarande antal aktier av serie B eller ADS vederlagsfritt.

Deltagande i Aktiesparplanen förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske i de olika berörda jurisdiktionerna, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

Punkt 11.2 Överlåtelse av egna aktier, nyemission och förvärvserbjudande

a) *Överlåtelse av egna aktier till anställda*

Överlåtelse av högst 11 600 000 aktier av serie B i bolaget får ske på följande villkor.

- Rätt att förvärva aktier ska tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren för Aktiesparplanen. Vidare ska dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till sina anställda som omfattas av Aktiesparplanen.
- Rätt att erhålla aktier ska tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för Aktiesparplanen, dvs under tiden från november 2009 till och med november 2013.
- Anställd som omfattas av villkoren för Aktiesparplanen ska erhålla aktier av serie B i bolaget vederlagsfritt.

b) *Överlåtelse av egna aktier över börs*

Bolaget ska äga rätt att, före årsstämman 2010, överlåta högst 2 300 000 aktier av serie B i bolaget, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter.

Överlåtelse av dessa aktier ska ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

c) *Riktad kontantemission av aktier av serie C*

Ökning av Ericssons aktiekapital med SEK 69 500 000 genom emission av 13 900 000 aktier av serie C, envar aktie med ett kvotvärde om SEK 5. För emissionen ska följande villkor gälla.

- De nya aktierna ska – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – tecknas av endast AB Industrivärden och/eller Investor AB eller dotterbolag till dessa bolag.
- De nya aktierna ska tecknas och betalas, med SEK 5 per aktie, under tiden 7 maj 2009 – 8 maj 2009.
- De nya aktierna ska berättiga till utdelning med ett belopp som ska motsvara STIBOR med 360 dagars löptid gällande från den 30 april 2009 till och med den 30 april 2010 och beräknas på kvotvärdet för bolagets aktie.

d) *Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärvserbjudande*

Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om att förvärv av 13 900 000 aktier av serie C i Ericsson får ske enligt följande.

- Förvärv får ske genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga ägare av aktier av serie C i Ericsson.
- Bemyndigandet får utnyttjas längst intill årsstämman 2010.
- Förvärv ska ske till ett pris om lägst SEK 5 och högst SEK 5,10 per aktie.
- Betalning för förvärvade aktier ska erläggas kontant.

Punkt 11.3 Aktieswapavtal med tredje part

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under 11.2 ovan, ska den finansiella exponeringen av Aktiesparplanen säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta aktier i bolaget till anställda som omfattas av Aktiesparplanen.

Punkt 11.4 Inrättande av Plan för nyckelpersoner

Utöver ordinarie matchning med en aktie i ovan beskriven Aktiesparplan kommer upp till tio procent av de anställda (för närvarande cirka 7 800) att nomineras som nyckelpersoner och kommer att erbjudas ytterligare matchningsaktier vederlagsfritt inom Plan för nyckelpersoner.

Om aktierna som köpts i enlighet med villkoren för Aktiesparplanen behålls av den anställde i tre år från investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen fortsätter under den tiden, kommer den anställde, utöver ordinarie matchning att ha rätt till ytterligare en vederlagsfri matchningsaktie för varje inköpt aktie.

Deltagande i Plan för nyckelpersoner förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske i de olika berörda jurisdiktionerna, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen ska emellertid ha rätt, men ej skyldighet, att införa en alternativ kontantplan för nyckelpersoner i sådana jurisdiktioner där tidigare nämnda förutsättningar ej föreligger. Sådant alternativ kontantplan skall, i den mån detta är praktiskt, motsvara villkoren för Plan för nyckelpersoner.

Punkt 11.5 Överlåtelse av egna aktier, nyemission och förvärvserbjudande

- a) *Överlåtelse av egna aktier till anställda*
Överlåtelse av högst 7 100 000 aktier av serie B i bolaget till anställda på samma villkor som under 11.2 a) ovan.
- b) *Överlåtelse av egna aktier över börs*
Överlåtelse av högst 1 400 000 aktier av serie B i bolaget över börs på samma villkor som under 11.2 b) ovan.
- c) *Riktad kontantemission av aktier av serie C*
Ökning av Ericssons aktiekapital med SEK 42 500 000 genom emission av 8 500 000 aktier av serie C, envar aktie med ett kvotvärde om SEK 5, på samma villkor som under 11.2 c) ovan.
- d) *Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärvserbjudande*
Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av 8 500 000 aktier av serie C i Ericsson på samma villkor som under 11.2 d) ovan.

Punkt 11.6 Aktieswapavtal med tredje part

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under 11.5 ovan, ska den finansiella exponeringen av Plan för nyckelpersoner säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta aktier i bolaget till anställda som omfattas av Plan för nyckelpersoner.

Punkt 11.7 Inrättande av Resultataktieplan för högre chefer

Utöver ordinarie matchning i enlighet med ovan beskriven Aktiesparplan, kommer högre chefer, upp till 0,5 procent av de anställda (för närvarande cirka 390, även om det faktiska antalet deltagare förväntas bli betydligt lägre) att erbjudas ytterligare matchningsaktier vederlagsfritt inom Resultataktieplanen.

Om aktierna som köpts i enlighet med villkoren för Aktiesparplanen behålls av den anställda i tre år från investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen fortsätter under den tiden, kommer den anställda att ha rätt till vederlagsfri matchning av aktier, utöver ordinarie matchning, enligt följande:

- Verkställande direktören kan få rätt till ytterligare resultatmatchning av upp till åtta aktier för varje inköpt aktie.
- Andra högre chefer kan få rätt till ytterligare resultatmatchning av upp till fyra eller sex aktier för varje inköpt aktie.

Kompensationskommittén utser högre chefer för deltagande och matchningsgrad på grundval av position, erfarenhet och prestation.

Villkoren för ytterligare resultatmatchning under Resultataktieplanen baseras på en genomsnittlig årlig procentuell ökning av vinst per aktie² (EPS) mellan 1 juli 2009 och 30 juni 2012, med vinst per aktie för tredje och fjärde kvartalen 2008 jämte första och andra kvartalen 2009 som utgångspunkt. Matchningen av aktier vid en genomsnittlig årlig ökning av vinst per aktie mellan 3 och 15 procent är linjär med en tröskel om 5 procent. Ingen tilldelning av matchningsaktier kommer att ske om den genomsnittliga årliga ökningen av vinst per aktie är mindre än 5 procent. Minimimatchningen vid 5 procents årlig genomsnittlig ökning i vinst per aktie kommer att bli 0,6667 aktie, 1,0 aktie respektive 1,3333 aktier, beroende på om det är fyra, sex eller åtta matchningsaktier. Maximalt antal resultatmatchningsaktier (dvs fyra, sex respektive åtta aktier) kommer att tilldelas om den genomsnittliga årliga ökningen av vinst per aktie är lika med eller överstiger 15 procent.

Innan antalet resultataktier som ska matchas slutligen bestäms ska styrelsen pröva om resultatmatchningen är rimlig i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt, samt om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet resultataktier som ska matchas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt.

Punkt 11.8 Överlåtelse av egna aktier, nyemission och förvärvserbjudande

- a) *Överlåtelse av egna aktier till anställda*
Överlåtelse av högst 3 700 000 aktier av serie B i bolaget till anställda på samma villkor som under 11.2 a) ovan.
- b) *Överlåtelse av egna aktier över börs*
Överlåtelse av högst 900 000 aktier av serie B i bolaget över börs på samma villkor som under 11.2 b) ovan.
- c) *Riktad kontantemission av aktier av serie C*
Ökning av Ericssons aktiekapital med SEK 23 000 000 genom emission av 4 600 000 aktier av serie C, envar aktie med ett kvotvärde om SEK 5, på samma villkor som under 11.2 c) ovan.
- d) *Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärvserbjudande*
Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av 4 600 000 aktier av serie C i Ericsson på samma villkor som under 11.2 d) ovan.

² Vinst per aktie beräknas genom att dividera Ericssonkoncernens rapporterade nettoresultat med det genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden.

Punkt 11.9 Aktieswapavtal med tredje part

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under 11.8 ovan, ska den finansiella exponeringen av Resultataktieplanen säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta aktier i bolaget till anställda som omfattas av Resultataktieplanen.

Särskilt bemyndigande för VD

Styrelsen föreslår slutligen att verkställande direktören bemyndigas vidta de smärre justeringar i ovan nämnda beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket.

Majoritetsregler

Bolagsstämmans beslut om inrättande av de tre planerna, enligt 11.1, 11.4 och 11.7 ovan, erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. Stämmans beslut om överlåtelse av egna aktier, riktad kontantemission och bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärvserbjudande, enligt 11.2, 11.5 och 11.8 ovan, ska fattas som ett beslut för respektive punkt, varvid erfordras att aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget. För giltigt beslut enligt förslagen om aktieswapavtal, under 11.3, 11.6 och 11.9 ovan, erfordras en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Beskrivning av pågående rörliga ersättningsprogram

Bolagets pågående rörliga ersättningsprogram beskrivs i detalj i årsredovisningen 2008 i not K29 till koncernens bokslut och på bolagets hemsida. Ersättningsrapporten som publicerats i årsredovisningen beskriver hur bolaget implementerar sina riktlinjer för ersättning i enlighet med god sed för bolagsstyrning.

Övrigt

Skäl för avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt och grund för beräkning av teckningskurs och överlåtelsepris är följande.

Överlåtelse av egna aktier, emission och bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärvserbjudande utgör ett led i inrättandet av LTV 2009. Styrelsen anser det vara till fördel för Ericsson och aktieägarna att de anställda på detta vis ges möjlighet att bli delägare i Ericsson. I syfte att minimera bolagets kostnader för LTV 2009 har teckningskursen fastställts till aktiens kvotvärde. Grunden för beräkning av överlåtelsepriset framgår av respektive förslag avseende inrättande av planerna under LTV 2009.

Styrelsens yttrande enligt kap 19 § 22 aktiebolagslagen, framgår av det fullständiga förslaget.

Punkt 12 Överlåtelse av egna aktier med anledning av besluten om Globalt Aktieincitamentsprogram 2001, Långsiktig Incitamentsplan 2005 och 2006 samt Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007 och 2008

Bakgrund

Vid årsstämmorna 2001, 2005 och 2006, extra bolagsstämma 2007 och årsstämma 2008, beslöts om rätt för bolaget att överlåta sammanlagt högst 13 980 000³ aktier av serie B över börs, för att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, som kunde uppkomma i samband med Globalt Aktieincitamentsprogram 2001, Långsiktig

³ Omräknat efter 2008 års sammanläggning av aktier 1:5

Incitamentsplan 2005 och 2006 samt Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007 och 2008.

Varje beslut har av legala skäl gällt endast fram till nästa årsstämma. Beslut om överlåtelse av egna aktier med anledning av ovan nämnda planer och program har därför upprepats vid varje efterföljande årsstämma.

Till och med den 15 februari 2009 har, i enlighet med besluten om överlåtelse av högst 13 980 000 aktier, 2 990 406 aktier av serie B överlåtits.

Förslag

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att Telefonaktiebolaget LM Ericsson ska äga rätt att, före årsstämman 2010, överlåta högst 10 989 594 aktier av serie B i bolaget, eller det lägre antal aktier av serie B som per den 22 april 2009 kvarstår av de ursprungliga 13 980 000 aktierna, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, som kan uppkomma till följd av de planer och program som anges ovan. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

Majoritetsregler

Stämmans beslut om överlåtelse av egna aktier kräver att aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna röstar för förslaget.

Punkt 13 Villkorad ändring av bolagsordningen

Styrelsen föreslår att § 13 i bolagsordningen ändras i syfte att anpassa bolagsordningen till de nya regler i aktiebolagslagen som förväntas träda i kraft före årsstämman 2010.

Nuvarande lydelse: Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar *samt i Dagens Nyheter och Svenska Dagbladet*.

Föreslagen lydelse: Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar *och på bolagets webbplats. Att kallelse skett skall annonseras i Dagens Nyheter och Svenska Dagbladet*.

Styrelsen föreslår vidare att bolagsstämmans beslut om ändring av bolagsordningen ska vara villkorat av att en ändring av sättet för kallelse till bolagsstämma i aktiebolagslagen (SFS 2005:551) har trätt ikraft som innebär att den föreslagna lydelsen av § 13 ovan är förenlig med aktiebolagslagen.

Aktier och röster

I bolaget finns totalt 3 246 351 735 aktier, varav 261 755 983 aktier av serie A och 2 984 595 752 aktier av serie B, motsvarande sammanlagt 560 215 558 röster. Den 9 mars 2009 var bolagets innehav 59 138 840 egna aktier av serie B, motsvarande 5 913 884 röster.

Årsredovisningen 2008 och fullständiga förslag till beslut enligt punkterna 1 och 9-13 ovan sänds till aktieägaren på begäran. De fullständiga förslagen finns på bolagets hemsida www.ericsson.com.

Stockholm i mars 2009
STYRELSEN