

## **AKTIEÄGARNA I TELEFONAKTIEBOLAGET LM ERICSSON KALLAS TILL ÅRSSTÄMMA**

Årsstämma i Telefonaktiebolaget LM Ericsson äger rum i Globens Annex, Globentorget, Stockholm, onsdagen den 9 april 2008, kl 15:00. Inregistrering till årsstämman börjar kl 13:30.

### **Rätt att delta och anmälan**

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska

- vara införd i den av VPC AB förda aktieboken torsdagen den 3 april 2008, och
- anmäla sig till bolaget senast torsdagen den 3 april 2008 via Ericssons hemsida [www.ericsson.com](http://www.ericsson.com), per telefon 08-775 0199 på vardagar mellan kl 10:00 och kl 16:00 eller per telefax 08-775 8018. Anmälan kan också göras skriftligen till Telefonaktiebolaget LM Ericsson, Group Function Legal Affairs, Box 47021, 100 74 Stockholm. Vänligen uppgi vid anmälan namn, personnummer, adress, telefonnummer samt antalet eventuella biträden.  
*Årsstämman simultantolkas till engelska.*

### **Förvaltarregistrerade aktier**

Aktieägare, som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare, måste begära att tillfälligt vara införd i aktieboken torsdagen den 3 april 2008 för att ha rätt att delta i årsstämman. Aktieägaren måste underrätta förvaltaren härom i god tid före denna dag.

### **Fullmakt**

Aktieägare som företräds genom ombud skall utfärda fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis bifogas eller om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling. Dokumenten får inte vara äldre än ett år. För att underlätta inpasseringen vid stämman bör fullmakt i original samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda under ovanstående adress senast tisdagen den 8 april 2008. Fullmaktsformulär på svenska och engelska finns på bolagets hemsida [www.ericsson.com](http://www.ericsson.com).

### **Dagordning**

- 1 Val av ordförande vid årsstämman.
- 2 Upprättande och godkännande av röstlängd.
- 3 Godkännande av dagordning.
- 4 Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
- 5 Val av två personer att justera årsstämmans protokoll.
- 6 Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen samt revisorernas redogörelse för revisionsarbetet under 2007.
- 7 Redogörelse för det gångna årets arbete i styrelsen och i styrelsens kommittéer.
- 8 VDs tal och frågor från aktieägarna till bolagets styrelse och ledning.
- 9 Beslut om
  - a) fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen;
  - b) ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören; samt
  - c) dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdag för utdelning.
- 10 Redogörelse för valberedningens arbete och förslag, val av styrelse m m:
  - a) Bestämmande av antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.
  - b) Fastställande av arvode till icke anställda bolagsstämmovalda ledamöter i styrelsen och icke anställda bolagsstämmovalda ledamöter i styrelsens kommittéer.
  - c) Val av styrelsens ordförande, övriga styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.

- d) Beslut om procedur för att utse ledamöter i valberedningen och fastställande av valberedningens uppdrag.
- e) Fastställande av arvode till valberedningens ledamöter.
- f) Fastställande av arvode till revisor.
- 11 Beslut om sammanläggning av aktier 1:5 och ändring av bolagsordningen.
- 12 Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- 13 Beslut om överlåtelse av egna aktier för slutförande av Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007.
- 14 Beslut om inrättande av Aktiesparplan för alla anställda, Plan för nyckelpersoner och Resultataktieplan för högre chefer samt, under respektive plan, överlåtelse av egna aktier, riktad kontantemission och bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktat förvärvserbudande.
- 15 Beslut om överlåtelse av egna aktier med anledning av besluten om Globalt Aktieincitamentsprogram 2001, Aktiesparplan 2003, Långsiktiga Incitamentsplaner 2004, 2005 och 2006 samt Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007.
- 16 Beslut om förslag från Einar Hellbom att alla aktier skall ha en röst.
- 17 Stämmans avslutande.

### **Punkt 1 Ordförande vid årsstämman**

Valberedningen föreslår styrelsens ordförande, Michael Treschow, som ordförande vid årsstämman.

### **Punkt 9 c) Utdelning och avstämningsdag**

Styrelsen föreslår en utdelning av SEK 0,50 per aktie och måndagen den 14 april 2008 som avstämningsdag för utdelning. Med denna avstämningsdag beräknas VPC AB betala utdelningen torsdagen den 17 april 2008.

### **Punkt 10 a)-c) Antal styrelseledamöter och styrelsesuppleanter, styrelsearvode, val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter**

Valberedningen, som utsågs enligt den procedur som beslutades av årsstämman 2007, utgörs av Jacob Wallenberg, Investor, Carl Olof By, Industrivärden, ordförande i kommittén, Caroline af Ugglas, Livförsäkringsaktiebolaget Skandia, Mats Lagerqvist, Swedbank Robur Fonder och Michael Treschow, styrelsens ordförande. Valberedningen föreslår:

- a) att antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter skall vara oförändrat tio och att inga suppleanter väljs.
- b) att arvode till icke anställda bolagsstämmovalda styrelseledamöter och icke anställda bolagsstämmovalda ledamöter i styrelsens kommittéer, skall oförändrat utgå enligt följande:
  - SEK 3 750 000 till styrelsens ordförande;
  - SEK 750 000 vardera till övriga styrelseledamöter;
  - SEK 350 000 till ordförande i Revisionskommittén;
  - SEK 250 000 vardera till övriga ledamöter i Revisionskommittén; och
  - SEK 125 000 vardera till ordförande och ledamöter i Finans- respektive Kompensationskommittén.

### **Arvode i form av syntetiska aktier**

Valberedningen föreslår att en del av styrelsearvodet till styrelseledamöterna (dock ej arvode för kommittéarbete) skall kunna utgå i form av syntetiska aktier. Med syntetisk aktie avses en rättighet att i framtiden erhålla utbetalning av ett belopp som motsvarar börskursen för en aktie av serie B i bolaget på OMX Nordiska Börs Stockholm vid utbetalningstillfället. Följande villkor skall i huvudsak gälla.

- Nominerad styrelseledamot skall kunna välja att få styrelsearvode enligt följande fyra alternativ:
  - (i) 25 procent kontant – 75 procent syntetiska aktier
  - (ii) 50 procent kontant – 50 procent syntetiska aktier
  - (iii) 75 procent kontant – 25 procent syntetiska aktier
  - (iv) 100 procent kontant
- Det antal syntetiska aktier som skall tilldelas skall värderas till en snittkurs motsvarande bolagets aktier av serie B på OMX Nordiska Börs Stockholm under en mätperiod om fem handelsdagar som följer närmast efter offentliggörandet av Ericssons delårsrapport för första kvartalet 2008. De syntetiska aktierna tjänas in under mandatperioden, med 25 procent per kvartal.
- De syntetiska aktierna medför rätt att efter offentliggörande av Ericssons bokslutskommuniké år 2013 erhålla utbetalning av ett kontant belopp per syntetisk aktie som motsvarar aktiekursen för bolagets aktier av serie B vid utbetalningstidpunkten.
- Utdelningar på bolagets aktier av serie B som beslutats av bolagsstämman under innehavstiden skall betalas ut samtidigt som det kontanta beloppet.
- Har ledamots styrelseuppdrag upphört senast under tredje kalenderåret efter det år bolagsstämman beslutade om tilldelning av de syntetiska aktierna, kan utbetalning i stället ske året efter det år uppdraget upphört.
- Antalet syntetiska aktier kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemissioner och liknande åtgärder enligt villkoren för de syntetiska aktierna.

Bolagets åtagande att erlægga betalning avseende de syntetiska aktierna enligt ovan skall säkras av bolaget, antingen i form av återköpta egna aktier eller genom säkringsavtal med bank.

#### **Punkt 10 c) Val av bolagsstämmovalda styrelseledamöter**

Nomineringskommittén föreslår:

Styrelseordförande: omval av Michael Treschow

Övriga ledamöter: omval av Sir Peter L. Bonfield, Börje Ekholm, Ulf J. Johansson, Sverker Martin-Löf, Nancy McKinstry, Anders Nyrén, Carl-Henric Svanberg och Marcus Wallenberg och nyval av Roxanne Austin.

Kathrine Hudson har avböjt omval.

Roxanne S. Austin (född 1961) är sedan 2004 verkställande direktör i Austin Investment Advisors, ett konsultföretag som tillhandhåller investeringstjänster till teknologi- och mediaföretag samt investerare. Dessförinnan var Roxanne Austin executive vice president i Hughes Electronics Corporation och verkställande direktör för DIRECTV, som är marknadsledande i USA inom tjänster för digital TV- underhållning. Under perioden 1997-2000 var Roxanne Austin corporate senior vice president och finanschef (CFO) för Hughes. Innan Roxanne Austin tillträdde som CFO var hon senior vice president och treasurer, chief accounting officer och controller. Roxanne Austin började på Hughes år 1993. Innan hon kom till Hughes var Roxanne Austin partner i Deloitte & Touche, ett internationellt revisions- och konsultföretag. Hon har en civilekonomexamen i redovisning från University of Texas i San Antonio. Roxanne Austin är styrelseledamot i Target Corporation, Abbott Laboratories och Teledyne Technologies. Därutöver är hon ledamot i board of trustees för California Science Center, medlem i California State Society of Certified Public Accountants och i American Institute of Certified Public Accountants.

#### **Punkt 10 d) Procedur för att utse ledamöter i valberedningen, valberedningens uppdrag**

Valberedningen föreslår en oförändrad valberedningsprocess i förhållande till föregående år, med i huvudsak följande innehåll:

- Bolaget skall ha en valberedning som skall bestå av minst fem ledamöter. Baserat på den ägarstatistik som bolaget erhåller från VPC per den sista bankdagen i den månad under vilken årsstämma hålls, skall valberedningen utan onödigt dröjsmål identifiera de till röstetalet fyra största aktieägarna i bolaget. Valberedningen skall kontakta de fyra största identifierade

aktieägarna och uppmana dessa att, inom en med hänsyn till omständigheterna rimlig tid som inte får överstiga 30 dagar, skriftligen till valberedningen namnge den person aktieägaren önskar utse till ledamot av valberedningen. Avstår aktieägare från sin rätt att utse ledamot, eller utser inte aktieägare ledamot inom angiven tid, skall rätten att utse ledamot av valberedningen övergå till den till röstetalet närmast följande största aktieägare, som inte redan utsett eller har rätt att utse ledamot av valberedningen.

- Avgår av aktieägare utsedd ledamot från valberedningen under mandatperioden eller blir ledamot förhindrad att fullfölja sitt uppdrag, skall valberedningen utan dröjsmål uppmana den aktieägare som utsett ledamoten att, utse ny ledamot av valberedningen. Utser inte aktieägaren ny ledamot, skall rätten att utse ny ledamot av valberedningen övergå till närmast följande till röstetalet största aktieägaren som inte redan utsett ledamot av valberedningen eller tidigare avstått från sådan rätt.
- Anser en aktieägare att dennes aktieinnehav i bolaget har nått sådan storlek att det berättigar till deltagande i valberedningen, kan aktieägaren skriftligen meddela detta till valberedningen och därvid på ett betryggande sätt verifiera sitt aktieinnehav. Mottar valberedningen sådan skriftlig propå senast den 31 december och anser valberedningen att det uppgivna aktieinnehavet är betryggande verifierat, skall valberedningen meddela detta till aktieägaren, som då skall äga rätt att utse en ytterligare ledamot i valberedningen. Mottar valberedningen aktieägares propå efter den 31 december, föranleder propån ingen åtgärd.
- I valberedningens uppdrag ingår bland annat att lämna förslag till
  - ordförande vid årsstämma;
  - ordförande och övriga bolagsstämموvalda ledamöter i styrelsen;
  - arvode till icke anställda bolagsstämموvalda styrelseledamöter;
  - arvodering av revisorer och, när revisor för bolaget skall väljas, val av revisor; och
  - eventuellt arvode till valberedningens ledamöter.

#### **Punkt 10 e) Arvode till valberedningens ledamöter**

Valberedningen föreslår att ingen ersättning skall utgå till valberedningens ledamöter, dock att bolaget skall svara för kostnader hänförliga till valberedningens arbete.

#### **Punkt 10 f) Arvode till revisor**

Valberedningen föreslår att arvode till bolagets revisor, i likhet med tidigare år, utgår enligt godkänd räkning.

#### **Punkt 11 Sammanläggning av aktier 1:5 och ändring av bolagsordningen**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att en sammanläggning av aktier 1:5 skall ske, innebärande att fem aktier av serie A respektive fem aktier av serie B läggs samman till en aktie av serie A respektive en aktie av serie B. Beslutet skall registreras hos Bolagsverket den 28 maj 2008 och avstämningsdag för sammanläggningen föreslås vara den 4 juni 2008.

Styrelsen föreslår vidare att bolagsordningens lydelse (§§ 5 och 6) om antalet aktier ändras, i enlighet med följande.

- Gränserna för antalet aktier i bolaget ändras från lägst 6 000 000 000 och högst 24 000 000 000 till lägst 3 000 000 000 till högst 12 000 000 000 (§ 5).
- Det högsta antalet aktier av serie A respektive serie B som kan utges ändras från 24 000 000 000 till 12 000 000 000 och det högsta antalet aktier av serie C som kan utges ändras från 158 000 000 till 30 000 000 (§ 6).

#### **Särskilt bemyndigande för VD**

Styrelsen föreslår att verkställande direktören bemyndigas vidta de smärre justeringar i ovan nämnda beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket och VPC AB.

## **Majoritetsregler**

Bolagsstämman beslut om sammanläggning av aktier och ändring av bolagsordningen skall fattas tillsammans som ett beslut. För giltigt beslut av stämman måste aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna rösta för förslaget.

## **Punkt 12 Principer för ersättning till ledande befattningshavare**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare för tiden fram till årsstämman 2009 enligt, i huvudsak, följande. De föreslagna riktlinjerna innehåller inte någon materiell förändring jämfört med de riktlinjer som beslutades på årsstämman 2007.

Ersättningar till koncernledningen inom Ericsson är baserade på principerna om prestation, konkurrenskraftighet och skälighet. Olika ersättningskomponenter är konstruerade att återspegla dessa principer. Av den anledningen användes en blandning av flera komponenter för att återspegla ersättningsprinciperna på ett balanserat sätt. Koncernledningens totala ersättning består av fast lön, rörliga komponenter i form av årlig rörlig ersättning och långsiktig rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Tillsammans utgör dessa komponenter ett sammanhängande ersättningspaket. Om storleken på någon av dessa komponenter skulle öka eller minska, måste åtminstone en annan komponent minska eller öka såvida den konkurrenskraftiga nivån av den totala ersättningen ska förbli oförändrad.

I årsrapporten för 2007 redovisas den totala ersättningen till koncernledningen under 2007, inklusive tidigare beslutade långsiktiga rörliga ersättningar vilka ännu inte har utfallit till betalning.

## **Förhållandet mellan fast och rörlig ersättning samt sambandet mellan prestation och ersättning**

Ericsson beaktar såväl global ersättningspraxis samt praxis i hemlandet för varje medlem av koncernledningen. Den fasta lönen är fastställd med utgångspunkt från att den skall vara konkurrenskraftig. Den absoluta nivån är beroende av storleken av och komplexiteten i den aktuella befattningen samt den enskildes prestation från år till år. Prestationen återspeglas speciellt i de rörliga komponenterna, både vad gäller den årliga och den långsiktiga rörliga komponenten. Även om det kan variera över tiden med hänsyn till utvecklingen av marknaden för ersättning, är målnivån för den årliga rörliga ersättningen för koncernledningen för närvarande 30 - 40 procent av den fasta lönen. Den långsiktiga ersättningen är konstruerad för att uppnå en målnivå omkring 30 procent av den fasta lönen. I båda fallen är utfallet relaterat till uppfyllelse av specifika verksamhetsmål, som återspeglar styrelsens bedömning av en rimlig balans mellan fasta och rörliga ersättningsdelar och gällande marknadspraxis för ersättningar till högre chefer. Alla rörliga ersättningsplaner har definierade maximala tilldelnings- och utfallsgränser. Med nuvarande sammansättning av koncernledningen, kan bolagets kostnad för koncernledningens kortsiktiga och långsiktiga rörliga ersättningskomponenter under 2008, vid oförändrad aktiekurs uppgå till 0 – 125 procent av totalkostnaden för fasta löner, allt exklusive sociala kostnader.

## **Rörliga ersättningar i huvuddrag**

Den årliga rörliga lönen är kontantbaserad och relaterad till direkta verksamhetsmål med utgångspunkt från den årliga affärsplanen som godkänts av styrelsen. Målen varierar med hänsyn till befattning men kan inkludera finansiella mål, antingen på koncernnivå eller på enhetsnivå, operativa mål samt mål för medarbetarmotivation och kundnöjdhet.

## **Pension**

Pensionsförmåner motsvarar den konkurrenskraftiga nivån i hemlandet. För koncernledningen i Sverige tillämpas en premiebaserad plan för ålderspension utöver basplanerna på den svenska arbetsmarknaden. Pensionsåldern är normalt 60 år men kan variera i enskilda fall.

## **Ytterligare ersättning**

I undantagsfall kan överenskommelse om ytterligare ersättningar träffas när det bedöms nödvändigt för att kunna attrahera och behålla nyckelkompetens eller för att stimulera individer att flytta till nya tjänstgöringsorter eller nya befattningar. Sådan ersättning skall vara tidsbegränsad och inte överstiga en tid av 36 månader och två gånger den ersättning som vederbörande skulle ha erhållit om någon sådan överenskommelse om ytterligare ersättning inte hade träffats.

## **Punkt 13 Överlåtelse av egna aktier för slutförande av Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007**

### **Bakgrund**

Vid extra bolagsstämma den 28 juni 2007 beslöts om överlåtelse av 35,1 miljoner egna aktier av serie B till anställda och 7,3 miljoner aktier av serie B över börs i samband med Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007 (LTV 2007).

Antalet aktier som beräknats för LTV 2007 baserades på en genomsnittlig aktiekurs för deltagarnas investering i egna aktier om SEK 26. Till följd av en lägre aktiekurs kommer antalet aktier avsedda för matchning samt för att täcka bl a sociala avgifter under planen inte vara tillräckligt för att fullfölja den 12-månader långa investeringsperioden. Vid nuvarande aktiekurs krävs ytterligare 17 miljoner aktier av serie B för att fullfölja planen.

### **Förslag**

Styrelsen föreslår, mot bakgrund av vad ovan angetts, att årsstämman fattar beslut i enlighet med nedan angivna förslag.

## **1. Överlåtelse av egna aktier**

### **1.1 Överlåtelse av egna aktier till anställda**

Högst 13 600 000 aktier av serie B i bolaget skall kunna överlåtas på följande villkor.

- i. Rätt att förvärva aktier skall tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren för LTV 2007. Vidare skall dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag skall vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till sina anställda som omfattas av LTV 2007.
- ii. Rätt att erhålla aktier skall tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för LTV 2007, dvs under tiden maj 2008 till och med november 2011.
- iii. Anställd som omfattas av villkoren för LTV 2007 skall erhålla aktier av serie B i bolaget vederlagsfritt.

### **1.2 Överlåtelse av egna aktier över börs**

Bolaget skall äga rätt att, före årsstämman 2009, överlåta högst 3 400 000 aktier av serie B i bolaget, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter. Överlåtelse av dessa aktier skall ske på OMX Nordiska Börs Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

## **2. Aktieswapavtal med tredje part**

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under 1. ovan, skall den finansiella exponeringen av LTV 2007 säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn skall förvärva och överlåta aktier i bolaget till sådana anställda som omfattas av LTV 2007.

### **Majoritetsregler**

Bolagsstämmans beslut om överlåtelse av egna aktier till anställda samt över börs enligt 1. ovan skall fattas som ett beslut, varvid erfordras att aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget. För giltigt beslut enligt förslaget om aktieswapavtal under 2. ovan erfordras en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

## **Punkt 14 Inrättande av Aktiesparplan för alla anställda, Plan för nyckelpersoner och Resultataktieplan för högre chefer samt, under respektive plan, överlåtelse av egna aktier, riktad kontantemission och bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktat förvärvserbjudande**

### **Sammanfattning av Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2008 – Tre planer**

Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2008 (LTV 2008) bygger på en gemensam plattform men består av tre separata planer.

**Aktiesparplanen** är en plan för alla anställda och är utformad för att skapa incitament för alla anställda att bli aktieägare. Målsättningen är att säkerställa engagemang för ett långsiktigt värdeskapande inom hela Ericsson. **Planen för nyckelpersoner** är en del av Ericssons kompetensutvecklingsstrategi. Den är utformad för att långsiktigt behålla individer vars kompetens bedöms vara avgörande för Ericssons framtida utveckling. Upp till tio procent av de anställda definieras som nyckelpersoner genom en rigorös urvalsprocess inkluderande individuell prestation, nyckelkompetens och framtida potential.

**Resultataktieplanen** är utformad för att uppmuntra långsiktigt värdeskapande och vinstillväxt, i linje med aktieägarnas intresse. En särskilt utvald grupp av högre chefer, upp till 0,5 procent av de anställda, erbjuds att delta i planen. Målsättningen är att attrahera, behålla samt motivera högre chefer på en konkurrensutsatt marknad genom prestationsbaserade aktierelaterade incitament.

### **Finansiering**

Styrelsen har beaktat olika finansieringsmetoder för överlåtelse av aktier till anställda under LTV 2008, såsom överlåtelse av egna aktier samt ett aktieswapavtal med tredje part. Styrelsen anser överlåtelse av egna aktier vara den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för att överlåta aktier under LTV 2008.

Bolagets nuvarande innehav av egna aktier är inte tillräckligt för att genomföra LTV 2008. Styrelsen föreslår därför en nyemission, enligt nedan. De föreslagna transaktionerna innebär att aktier emitteras till aktiens kvotvärde till tecknare som har åtagit sig att sälja de nyemitterade aktierna till bolaget så snart som aktierna emitterats och registrerats. Den köpeskillning som bolaget erlägger motsvarar teckningskursen med tillägg av marknadsränta för en tvåveckorsperiod mellan betalning av teckningskursen och återköp av aktierna. Bolagets förvärvskostnad för aktierna uppgår till mindre än 0,2 öre (SEK 0,002) per aktie.

Då bolagets kostnader i samband med ett aktieswapavtal väsentligt överstiger kostnaderna för överlåtelse av nyemitterade egna aktier, föreslås som huvudalternativ att den finansiella exponeringen säkras genom överlåtelse av nyemitterade egna aktier.

### **Förslag**

Styrelsen föreslår att (1) Aktiesparplan, (2) Plan för nyckelpersoner och (3) Resultataktieplan för högre chefer skall inrättas.

För att kunna genomföra LTV 2008 föreslår styrelsen att högst 82 300 000 aktier av serie B i Ericsson skall kunna överlåtas till anställda inom Ericssonkoncernen, och därutöver att aktier även skall kunna säljas på OMX Nordiska Börs Stockholm för täckande av bland annat sociala avgifter.

Styrelsen föreslår vidare en riktad kontantemission om sammanlagt 99 500 000 aktier av serie C och att styrelsen skall bemyndigas fatta beslut om ett riktat förvärvserbjudande avseende samtliga aktier av serie C. Sedan bolaget förvärvat samtliga aktier av serie C kommer dessa att omvandlas till aktier av serie B, för att därefter överlåtas enligt förslagen.

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut i enlighet med nedan angivna förslag.

## **1.1 Inrättande av Aktiesparplan**

- i. Alla anställda inom Ericssonkoncernen, med undantag för vad som anges i punkt iii. nedan, kommer att erbjudas deltagande i Aktiesparplanen.
- ii. Anställda som deltar i Aktiesparplanen kan under en 12-månadersperiod från det att planen implementerats spara upp till 7,5 procent av bruttolönen för köp av aktier av serie B på OMX Nordiska Börs Stockholm eller ADS på NASDAQ. Koncernchefen kan spara upp till 9 procent av bruttolönen för köp av aktier. Om de köpta aktierna behålls av den anställde under tre år från dagen för investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen fortsätter under den tiden, kommer den anställde att tilldelas ett motsvarande antal aktier av serie B eller ADS vederlagsfritt.
- iii. Deltagande i Aktiesparplanen förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske i de olika berörda jurisdiktionerna, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

## **1.2. Överlåtelse av egna aktier, riktad kontantemission och förvärvserbjudande**

### **1.2.1 Överlåtelse av egna aktier till anställda**

Överlåtelse av högst 39 700 000 aktier av serie B i bolaget får ske på följande villkor.

- i. Rätt att förvärva aktier skall tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren för Aktiesparplanen. Vidare skall dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag skall vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till sina anställda som omfattas av Aktiesparplanen.
- ii. Rätt att erhålla aktier skall tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för Aktiesparplanen, dvs under tiden från november 2008 till och med november 2012.
- iii. Anställd som omfattas av villkoren för Aktiesparplanen skall erhålla aktier av serie B i bolaget vederlagsfritt.

### **1.2.2 Överlåtelse av egna aktier över börs**

Bolaget skall äga rätt att, före årsstämman 2009, överlåta högst 8 000 000 aktier av serie B i bolaget, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter. Överlåtelse av dessa aktier skall ske på OMX Nordiska Börs Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

### **1.2.3 Riktad kontantemission av aktier av serie C**

Ökning av Ericssons aktiekapital med SEK 47 700 000 genom emission av 47 700 000 aktier av serie C, envar aktie med ett kvotvärde om SEK 1, på i huvudsak följande villkor.

- De nya aktierna skall – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – tecknas av endast AB Industrivärden och/eller Investor AB eller dotterbolag till dessa bolag.
- De nya aktierna skall tecknas och betalas, med SEK 1 per aktie, under tiden 28 juli 2008 – 4 augusti 2008.
- De nya aktierna skall berättiga till utdelning med ett belopp som skall motsvara STIBOR med 360 dagars löptid gällande från den 30 april 2008 till och med den 30 april 2009 och beräknas på kvotvärdet för bolagets aktie.

### **1.2.4 Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktat förvärvserbjudande**

Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om att förvärv av 47 700 000 aktier av serie C i Ericsson får ske enligt följande.

- i. Förvärv får ske genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga ägare av aktier av serie C i Ericsson.
- ii. Bemyndigandet får utnyttjas längst intill årsstämman 2009.
- iii. Förvärv skall ske till ett pris om lägst SEK 1 och högst SEK 1,05 per aktie.
- iv. Betalning för förvärvade aktier skall erläggas kontant.

## **1.3. Aktieswapavtal med tredje part**

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under 1.2 ovan, skall den finansiella exponeringen av Aktiesparplanen säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn skall förvärva och överlåta aktier i bolaget till sådana anställda som omfattas av Aktiesparplanen.

## **2.1 Inrättande av Plan för nyckelpersoner**

- i. Utöver ordinarie matchning med en aktie i ovan beskriven Aktiesparplan kommer upp till tio procent av de anställda (för närvarande cirka 7 400) att nomineras som nyckelpersoner och kommer att erbjudas ytterligare matchningsaktier vederlagsfritt inom Planen för nyckelpersoner.
- ii. Om aktierna som köpts i enlighet med villkoren för Aktiesparplanen behålls av den anställde i tre år från investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen fortsätter under den tiden, kommer den anställde, utöver ordinarie matchning att ha rätt till ytterligare en matchningsaktie för varje aktie.
- iii. Deltagande i Planen för nyckelpersoner förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske i de olika berörda jurisdiktionerna, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen skall emellertid ha rätt, men ej skyldighet, att införa en alternativ kontantplan för nyckelpersoner i sådana jurisdiktioner där tidigare nämnda förutsättningar ej uppfylls. Sådan alternativ kontantplan skall, så långt som är praktiskt möjligt, motsvara villkoren för Planen för nyckelpersoner.

## **2.2. Överlåtelse av egna aktier, riktad kontantemission och förvärvserbjudande**

### *2.2.1 Överlåtelse av egna aktier till anställda*

Överlåtelse av högst 28 000 000 aktier av serie B i bolaget till anställda får ske på samma villkor som under 1.2.1 ovan.

### *2.2.2 Överlåtelse av egna aktier över börs*

Överlåtelse av högst 5 600 000 aktier av serie B i bolaget över börs får ske på samma villkor som under 1.2.2 ovan.

### *2.2.3 Riktad kontantemission av aktier av serie C*

Ökning av Ericssons aktiekapital med SEK 33 600 000 genom emission av 33 600 000 aktier av serie C, envar aktie med ett kvotvärde om SEK 1, på samma villkor som under 1.2.3 ovan.

### *2.2.4 Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktat förvärvserbjudande*

Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av 33 600 000 aktier av serie C i Ericsson på samma villkor som under 1.2.4 ovan.

## **2.3 Aktieswapavtal med tredje part**

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under 2.2 ovan, skall den finansiella exponeringen av Plan för nyckelpersoner säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn skall förvärva och överlåta aktier i bolaget till sådana anställda som omfattas av Planen för nyckelpersoner.

## **3.1 Inrättande av Resultataktieplan för högre chefer**

- i. Utöver ordinarie matchning i enlighet med ovan beskriven Aktiesparplan, kommer högre chefer, upp till 0,5 procent av de anställda (för närvarande cirka 350, även om det faktiska antalet deltagare förväntas bli betydligt lägre) att erbjudas ytterligare matchningsaktier vederlagsfritt inom Resultataktieplanen.
- ii. Om aktierna som köpts i enlighet med villkoren för Aktiesparplanen behålls av den anställde i tre år från investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen fortsätter under den tiden, kommer den anställde att ha rätt till vederlagsfri matchning av aktier, utöver ordinarie matchning, enligt följande:
  - a. Koncernchefen kan få rätt till ytterligare resultatmatchning av upp till åtta aktier för varje inköpt aktie.
  - b. Andra högre chefer kan få rätt till ytterligare resultatmatchning av upp till fyra eller sex aktier för varje inköpt aktie.
- iii. Kompensationskommittén utser högre chefer för deltagande och matchningsgrad på grundval av position, erfarenhet och prestation.

- iv. Villkoren för ytterligare resultatmatchning under Resultataktieplanen baseras på en genomsnittlig årlig procentuell ökning av vinst per aktie (EPS) mellan 1 juli 2008 och 30 juni 2011, med vinst per aktie för tredje och fjärde kvartalen 2007 jämte första och andra kvartalen 2008 som utgångspunkt. Matchningen av aktier vid en genomsnittlig årlig ökning av vinst per aktie mellan 3 och 15 procent är linjär med en tröskel om 5 procent. Ingen tilldelning av matchningsaktier kommer att ske om den genomsnittliga årliga ökningen av vinst per aktie är mindre än 5 procent. Minimimatchningen vid 5 procent årlig genomsnittlig ökning i vinst per aktie kommer att bli 0,6667 aktie, 1,0 aktie respektive 1,3333 aktier, beroende på om det är fyra, sex eller åtta matchningsaktier. Maximalt antal resultatmatchningsaktier (dvs fyra, sex, respektive åtta aktier) kommer att tilldelas om den genomsnittliga årliga ökningen av vinst per aktie är lika med eller överstiger 15 procent.
- v. Innan antalet resultataktier som skall matchas slutligen bestäms skall styrelsen pröva om resultatmatchningen är rimlig i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt, samt om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet resultataktier som skall matchas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt.

### **3.2 Överlåtelse av egna aktier, riktad kontantemission och förvärvserbjudande**

#### *3.2.1 Överlåtelse av egna aktier till anställda*

Överlåtelse av högst 14 600 000 aktier av serie B i bolaget till anställda får ske på samma villkor som under 1.2.1 ovan.

#### *3.2.2 Överlåtelse av egna aktier över börs*

Överlåtelse av högst 3 600 000 aktier av serie B i bolaget över börs får ske på samma villkor som under 1.2.2 ovan.

#### *3.2.3 Riktad kontantemission av aktier av serie C*

Ökning av Ericssons aktiekapital med SEK 18 200 000 genom emission av 18 200 000 aktier av serie C, envar aktie med ett kvotvärde om SEK 1, på samma villkor som under 1.2.3 ovan.

#### *3.2.4 Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktat förvärvserbjudande*

Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av 18 200 000 aktier av serie C i Ericsson på samma villkor som under 1.2.4 ovan.

### **3.3 Aktieswapavtal med tredje part**

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under 3.2 ovan, skall den finansiella exponeringen av Resultataktieplanen för högre chefer säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn skall förvärva och överlåta aktier i bolaget till sådana anställda som omfattas av Resultataktieplanen.

---

### **Särskilt bemyndigande för VD**

Styrelsen föreslår att verkställande direktören bemyndigas vidtagna de smärre justeringar i ovan nämnda beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket.

### **Majoritetsregler**

Bolagsstämmans beslut om inrättande av de tre planerna, enligt 1.1, 2.1 och 3.1 i punkt 14 ovan, erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. Stämmans beslut om överlåtelse av egna aktier, riktad kontantemission och bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktat förvärvserbjudande, enligt 1.2, 2.2 och 3.2 ovan, skall fattas som ett beslut för respektive punkt, varvid erfordras att aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget. För giltigt beslut enligt förslagen om aktieswapavtal, under 1.3, 2.3 och 3.3 ovan, erfordras en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

**Punkt 15 Överlåtelse av egna aktier med anledning av besluten om Globalt Aktieincitamentsprogram 2001, Aktiesparplan 2003, Långsiktiga Incitamentsplaner 2004, 2005 och 2006 samt Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007**

**Bakgrund**

Vid årsstämmorna 2001 och 2003 – 2006 samt extra bolagsstämman 2007, beslöts om rätt för bolaget att överlåta sammanlagt högst 83 600 000 aktier av serie B över börs, för att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, som kunde uppkomma i samband med Globalt Aktieincitamentsprogram 2001, Aktiesparplan 2003, Långsiktiga Incitamentsplaner 2004, 2005 och 2006 samt Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007.

Varje beslut har gällt endast för ett år. Beslut om överlåtelse av egna aktier med anledning av ovan nämnda planer och program har därför upprepats vid varje efterföljande årsstämma.

**Förslag**

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att bolaget ska äga rätt att, före årsstämman 2009, överlåta högst 72 209 466 aktier av serie B i bolaget, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, som kan uppkomma till följd av de planer och program som anges ovan. Sådan överlåtelse av aktier skall ske på OMX Nordiska Börs Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

**Majoritetskrav**

Bolagsstämmans beslut om överlåtelse av egna aktier kräver att aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget.

---

**Omräkning till följd av sammanläggning av aktier**

Det antal aktier som anges under punkterna ovan kommer att omräknas i samband med att sammanläggning av aktier under punkt 11 verkställs. Vidare kommer teckningskursen och förvärvspriset som anges i förslagen under punkt 14 att omräknas och bli fem gånger högre.

**Aktier och röster**

I bolaget finns totalt 16 132 258 678 aktier, varav 1 308 779 918 aktier av serie A och 14 823 478 760 aktier av serie B, motsvarande sammanlagt 2 791 128 794 röster. Bolaget innehade den 25 februari 2008 226 131 428 egna aktier av serie B, motsvarande 22 613 142 röster.

---

Årsredovisningen 2007 och fullständiga förslag till beslut enligt punkterna 10-15 ovan sänds till aktieägaren på begäran. De fullständiga förslagen finns också på bolagets hemsida [www.ericsson.com](http://www.ericsson.com). Årsredovisningen kommer att publiceras på hemsidan den 6 mars 2008.

**Stockholm i mars 2008**  
**STYRELSEN**

## FULLMAKT

för .....  
Ombudets namn (och gärna personnummer)

att företräda mig och rösta för samtliga mina aktier vid årsstämma i  
Telefonaktiebolaget LM Ericsson den 9 april 2008.

.....  
Ort, datum

.....  
Aktieägarens namnteckning

.....  
Namnförtydligande

Aktieägarens personnr ..... (obligatoriskt)

Telefon dagtid .....

Inträdeskortet sänds till aktieägarens adress om ej annat anges.

.....  
.....  
Ombudets adress

Observera att särskild anmälan om aktieägares deltagande vid stämman skall ske även om aktieägaren  
önskar utöva sin rösträtt vid stämman genom ombud. Inskickat fullmaktsformulär gäller inte som anmälan  
till årsstämman.

Se kallelsen sidan 1 under förvaltarregistrerade aktier och ombud.

**Fullmakten sänds till: Telefonaktiebolaget LM Ericsson, Group Function Legal Affairs,  
Box 47021, 100 74 Stockholm**

---

### Aktieägare:

### Fullmaktshandlingar:

Omyndig född  
maj 1992 eller  
senare

Om omyndig har två vårdnadshavare uppvisas personbevis och fullmakt för den  
vårdnadshavare som ska representera aktierna. Om omyndig har en vårdnadshavare  
uppvisas endast personbevis. Personbevis, "Utdrag om folkbokföringsuppgifter som  
visar vårdnadshavare" beställs hos Skatteverket.

Dödsbo

Fullmakt krävs från övriga dödsbodelägare samt kopia av första och sista sidan av  
inregistrerad bouppteckning.

Samägda aktier,  
Äkta makar

En av makarna representerar aktierna som ombud. Den andra maken kan gå med som  
biträde. Fullmakt krävs för ombudet.

Samägda aktier,  
Aktiesparklubbar

Endast en person (som ombud) kan representera aktierna som ombud. Handling som  
visar medlemmarna uppvisas. Fullmakt krävs från medlemmarna.

Juridisk person  
(firma)

Registreringsbevis högst ett år gammalt uppvisas. Om firman tecknas av flera i  
förening krävs fullmakt.