

Punkt 14

Styrelsens förslag till beslut om inrättande av Aktiesparplan för alla anställda, Plan för nyckelpersoner och Resultataktieplan för högre chefer och ledande befattningshavare, samt, under respektive plan, överlåtelse av egna aktier, riktad kontantemission och bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktat förvärvserbjudande

2007 års utvärdering av den långsiktiga rörliga ersättningen

Under ledning av dess oberoende rådgivare genomförde kompensationskommittén i Telefonaktiebolaget LM Ericssons styrelse under 2007 en utvärdering av bolagets planer för långsiktig rörlig ersättning. Flera utomstående parter anlätades för att undersöka och analysera deltagarna i aktiesparplanen, programmet för nyckelpersoner och resultataktieplanen för högre chefer. Inom ramen för utvärderingen undersöktes hur väl planerna överensstämmer med de ursprungliga principerna, viktiga beståndsdelar testades och administration, utfall och kostnader granskades.

Aktiesparplanens mål att ge alla anställda i Ericssonkoncernen möjlighet att investera i bolaget och därmed befästa en enhetskänsla av "One Ericsson" som överensstämmer med aktieägarnas intressen visade sig ha varit en framgång. Mer än en fjärdedel av alla anställda över hela världen investerar i sparaktier. I Sverige är deltagandet för närvarande så högt som 45 procent och Nordamerika ligger inte långt efter. Enligt en enkät bland de anställda var de två viktigaste skälen för deltagande att aktien är attraktiv och att "det är viktigt att betrakta Ericsson ur ett aktieägarperspektiv". I enkäten uppgav en majoritet av de som deltar i planen att de instämde eller instämde starkt i att planen gör att deltagarnas intressen sammanfaller med aktieägarnas, vilket även en betydande andel av de som inte deltar i planen ansåg.

Nomineringsprocessen för programmet för nyckelpersoner granskades och bedömdes vara bra. Under perioden 2004 – 2007 hade drygt hälften av de som nominerades bara nominerats en gång. Målet med programmet att behålla nyckelpersoner genom att lyfta fram prestationer, nyckelkompetens och potential, visade sig också ha uppnåtts. I en enkät bland personer som nominerats till programmet och deras chefer uppgav såväl cheferna som de nominerade att prestationer och framtida potential var de två huvudskälen till nomineringar. Bland de nominerade uppgav majoriteten att de instämde eller instämde starkt i att programmet har ökat lojaliteten gentemot Ericsson. Resultataktieplanen för högre chefer har starkt stöd bland deltagarna och utfallet följer resultat och aktiekurs. Jämfört med andra svenska storföretag är planen konkurrenskraftig, men jämfört med Ericssons globala konkurrenter ligger planens inkomstmöjligheter på den lägre delen av skalan.

Kostnaderna och aktieanvändningen för programmen har varit blygsamma jämfört med global praxis. Utspädningen för alla tre planerna för åren 2004, 2005 och 2006 beräknas uppgå till mindre än 0,2 procent per år och kostnaderna till mindre än 3 procent av de totala ersättningskostnaderna.

Slutsatserna av den omfattande undersökningen var att de nuvarande planerna är mycket effektiva och fyller sina syften, samt att de har en positiv inverkan på verksamheten som, enligt styrelsen, mer än väl uppväger kostnaderna.

Mot bakgrund av slutsatserna ovan, föreslår styrelsen ett program för 2008 vilket i allt väsentligt liknar tidigare program.

Sammanfattning av Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2008

Tre planer

Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2008 (LTV 2008) bygger på en gemensam plattform men består av tre separata planer.

Aktiesparplanen är en plan för alla anställda och är utformad för att skapa incitament för alla anställda att bli aktieägare. Målsättningen är att säkerställa engagemang för ett långsiktigt värdeskapande inom hela Ericsson.

Planen för nyckelpersoner är en del av Ericssons kompetensutvecklingsstrategi. Den är utformad för att långsiktigt behålla individer vars kompetens bedöms vara avgörande för Ericssons framtida utveckling. Upp till 10 procent av de anställda definieras som nyckelpersoner genom en rigorös urvalsprocess inkluderande individuell prestation, nyckelkompetens och framtida potential.

Resultataktieplanen är utformad för att uppmuntra långsiktigt värdeskapande och vinsttillväxt, i linje med aktieägarnas intresse. En särskilt utvald grupp av högre chefer, upp till 0,5 procent av de anställda, erbjuds att delta i planen. Målsättningen är att attrahera, behålla samt motivera högre chefer på en konkurrensutsatt marknad genom prestationsbaserade aktierelaterade incitament.

Finansiering

Styrelsen har beaktat olika finansieringsmetoder för överlåtelse av aktier till anställda under LTV 2008, såsom överlåtelse av egna aktier samt ett aktieswapavtal med tredje part.

Styrelsen anser överlåtelse av egna aktier vara den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för att överlåta aktier under LTV 2008.

Bolagets nuvarande innehav av egna aktier är inte tillräckligt för att genomföra LTV 2008. Styrelsen föreslår därför en nyemission, se vidare under rubriken "Förslag" nedan. De föreslagna transaktionerna innebär att aktier emitteras till aktiens kvotvärde till tecknare som har åtagit sig att sälja de nyemitterade aktierna till bolaget så snart som aktierna emitterats och registrerats. Den köpeskilling som bolaget erlägger motsvarar teckningskursen med tillägg av marknadsränta för en tvåveckorsperiod mellan betalning av teckningskursen och återköp av aktierna. Bolagets förvärvskostnad för aktierna uppgår till mindre än 0,2 öre (SEK 0.002) per aktie.

Förfarandet med emission och återköp av aktier avsedda för bolagets långsiktiga rörliga ersättningsprogram har tidigare beslutats av årsstämorna 2001 och 2003. De aktier som emitterades 2003 har använts för bolagets långsiktiga rörliga ersättningsprogram 2003—2007.

Då bolagets kostnader i samband med ett aktieswapavtal väsentligt överstiger kostnaderna för överlåtelse av nyemitterade egna aktier, föreslås som huvudalternativ att den finansiella exponeringen säkras genom överlåtelse av nyemitterade egna aktier.

Kostnader

Den sammanlagda effekten på resultaträkningen av LTV 2008, inklusive finansieringskostnaderna, beräknas uppgå till mellan MSEK 1 062 och MSEK 1 909 ojämnt fördelade över åren 2008 – 2012. Kostnaderna skall ses i relation till Ericssons totala lönekostnader, inklusive sociala avgifter, som under 2007 uppgick till SEK 45 miljarder.

Beräkningarna bygger på förutsättningen att deltagandet i Aktiesparplanen kommer att fortsätta på nuvarande nivå samt att deltagandet i Planen för nyckelpersoner och i Resultataktieplanen kommer att vara hundraprocentigt med maximalt sparande.

Kostnader som påverkar resultaträkningen, men inte kassaflödet

Kompensationskostnader, motsvarande värdet på matchningsaktier som överförs till anställda, uppskattas till mellan MSEK 915 och MSEK 1 111, beroende på hur resultatmålen uppnås.¹ Kompensationskostnaderna fördelas över löptiden för LTV 2008, dvs 2008 – 2012.

Kostnaden för sociala avgifter till följd av aktieöverlåtelse till anställda är beroende av utfallet av resultatmatchningen och, baserad på en antagen genomsnittlig aktiekurs vid matchning på mellan SEK 10 och SEK 35, beräknas kostnaden uppgå till mellan MSEK 135 och MSEK 602. Kostnader för sociala avgifter väntas i huvudsak uppkomma under 2011 - 2012.

Kostnader som påverkar resultaträkningen och kassaflödet

Administrationskostnader har uppskattats till MSEK 12, fördelade över löptiden för LTV 2008, dvs 2008 -- 2012.

Förvärvskostnaden för de nyemitterade aktierna beräknas uppgå till mindre än MSEK 0,02, se ovan under rubriken "Finansiering". Administrationskostnader för överföring av aktier genom ett aktieswapavtal beräknas uppgå till omkring MSEK 180 vid en aktiekurs på SEK 14.

Utspädning och effekter på viktiga nyckeltal

Bolaget har cirka 16 miljarder utgivna aktier. Per den 31 december 2007 innehade bolaget 232 miljoner egna aktier. För att inrätta LTV 2008 erfordras sammanlagt 99,5 miljoner aktier av serie B, motsvarande cirka 0,62 procent av det totala antalet utestående aktier. Antalet aktier som per den 31 december 2007 omfattades av tidigare beslutade incitamentsprogram, inklusive aktier för att täcka sociala avgifter och med tillägg för 17 miljoner ytterligare aktier avsedda för genomförandet av LTV 2007, uppgår till cirka 184 miljoner aktier, motsvarande cirka 1,15 procent av antalet utestående aktier. Av de 99,5 miljoner aktier av serie B som erfordras för LTV 2008 kan 82,3 miljoner aktier överföras vederlagsfritt till de anställda, vilket kan komma att orsaka en utspädning av vinst per aktie om 0,52 procent. Utspädningseffekten av matchningsaktierna om 0,52 pro-

¹ Kompensationskostnaden för en alternativ Kontantplan för nyckelpersoner kan variera beroende på aktiekursutvecklingen under kvalificeringsperioden. Detta har ej beaktats i beräkningarna eftersom dessa kostnader representerar en mindre del av den totala kompensationskostnaden.

cent är oberoende av aktiekursen vid matchningstillfället då de ges vederlagsfritt till den anställde. De 17,2 miljoner aktier, vilka kan överlåtas på OMX Nordiska Börs Stockholm för täckande av sociala avgifter, medför emellertid ingen utspädningseffekt på vinst per aktie då dessa säljs till rådande marknadspris.

Förslag

Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2008

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om inrättande av (1) Aktiesparplan, (2) Plan för nyckelpersoner, och (3) Resultataktieplan för högre chefer och ledande befattningshavare.

För att kunna genomföra LTV 2008 föreslår styrelsen att högst 82 300 000 aktier av serie B i Telefonaktiebolaget LM Ericsson (nedan kallat "bolaget" eller "Ericsson") skall kunna överlåtas till anställda inom Ericssonkoncernen, och därutöver att aktier även skall kunna säljas på OMX Nordiska Börs Stockholm för täckande av bland annat sociala avgifter.

Bolagets nuvarande innehav av egna aktier räcker inte för att genomföra LTV 2008. Styrelsen föreslår därför en riktad kontantemission om sammanlagt 99 500 000 aktier av serie C till AB Industrivärden och/ eller Investor AB eller dotterbolag till dessa bolag, varvid teckningskursen skall motsvara aktiens kvotvärde (SEK 1). Vidare föreslås att styrelsen skall bemyndigas fatta beslut om ett riktat förvärvserbjudande avseende samtliga aktier av serie C till ett pris i intervallet SEK 1 till SEK 1,05 per aktie. Sedan bolaget förvärvat samtliga aktier av serie C kommer dessa att omvandlas till aktier av serie B, för att därefter överlåtas enligt förslagen.

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut i enlighet med nedan angivna förslag.

1.1 Inrättande av Aktiesparplan (Stock Purchase Plan)

- i. Alla anställda inom Ericssonkoncernen, med undantag för vad som anges i punkt iii. nedan, kommer att erbjudas deltagande i Aktiesparplanen.
- ii. Anställda som deltar i Aktiesparplanen kan under en 12-månadersperiod från det att planen implementerats spara upp till 7,5 procent av bruttolönen för köp av aktier av serie B på OMX Nordiska Börs Stockholm eller ADS på NASDAQ. Verkställande direktören kan spara upp till 9 procent av bruttolönen för köp av aktier. Om de köpta aktierna behålls av den anställde under tre år från dagen för investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen fortsätter under den tiden, kommer den anställde att tilldelas ett motsvarande antal aktier av serie B eller ADS vederlagsfritt.
- iii. Deltagande i Aktiesparplanen förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske i de olika berörda jurisdiktionerna, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

1.2. Överlåtelse av egna aktier, nyemission och förvärvserbjudande

1.2.1 Överlåtelse av egna aktier till anställda

Överlåtelse av högst 39 700 000 aktier av serie B i bolaget får ske på följande villkor.

- i. Rätt att förvärva aktier skall tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren för Aktiesparplanen. Vidare skall dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag skall vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till sina anställda som omfattas av Aktiesparplanen.
- ii. Rätt att erhålla aktier skall tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för Aktiesparplanen, dvs under tiden från november 2008 till och med november 2012.
- iii. Anställd som omfattas av villkoren för Aktiesparplanen skall erhålla aktier av serie B i bolaget vederlagsfritt.

1.2.2 Överlåtelse av egna aktier över börs

Bolaget skall äga rätt att, före årsstämman 2009, överlåta högst 8 000 000 aktier av serie B i bolaget, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter. Överlåtelse av dessa aktier skall ske på OMX Nordiska Börs Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

1.2.3 Riktad kontantemission av aktier av serie C

Ökning av Ericssons aktiekapital med SEK 47 700 000 genom emission av 47 700 000 aktier av serie C, envar aktie med ett kvotvärde om SEK 1. För emissionen skall följande villkor gälla.

- i. De nya aktierna skall – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – tecknas av endast AB Industrivärden och/eller Investor AB eller dotterbolag till dessa bolag.
- ii. De nya aktierna skall tecknas under tiden 28 juli 2008 – 4 augusti 2008. Överteckning får inte ske.
- iii. Det belopp som skall betalas för varje ny aktie skall vara SEK 1.
- iv. Betalning för de tecknade aktierna skall erläggas vid tecknandet.
- v. De nya aktierna skall berättiga till utdelning med ett belopp som skall motsvara STIBOR med 360 dagars löptid gällande från den 30 april 2008 till och med den 30 april 2009 och beräknas på kvotvärdet för bolagets aktie.
- vi. Det erinras om att de nya aktierna omfattas av förbehåll enligt 4 kap. 6 § (omvandlingsförbehåll) och 20 kap. 31 § (inlösenförbehåll) aktiebolagslagen.

1.2.4 Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktat förvärvserbjudande

Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om att förvärv av 47 700 000 aktier av serie C i Ericsson får ske enligt följande.

- i. Förvärv får ske genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga ägare av aktier av serie C i Ericsson.

- ii. Bemyndigandet får utnyttjas längst intill årsstämman 2009.
- iii. Förvärv skall ske till ett pris om lägst SEK 1 och högst SEK 1,05 per aktie.
- iv. Betalning för förvärvade aktier skall erläggas kontant.

1.3. Aktieswapavtal med tredje part

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under 1.2 ovan, skall den finansiella exponeringen av LTV 2008 säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn skall förvärva och överlåta aktier i bolaget till sådana anställda som omfattas av Aktiesparplanen.

2.1 Inrättande av Plan för nyckelpersoner (Key Contributor Retention Plan)

- i. Utöver ordinarie matchning med en aktie i ovan beskriven Aktiesparplan kommer upp till tio procent av de anställda (för närvarande cirka 7 400) att nomineras som nyckelpersoner och kommer att erbjudas ytterligare matchningsaktier vederlagsfritt inom Planen för nyckelpersoner.
- ii. Om aktierna som köpts i enlighet med villkoren för Aktiesparplanen behålls av den anställde i tre år från investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen fortsätter under den tiden, kommer den anställde, utöver ordinarie matchning att ha rätt till ytterligare en matchningsaktie för varje aktie.
- iii. Deltagande i Planen för nyckelpersoner förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske i de olika berörda jurisdiktionerna, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen skall emellertid ha rätt, men ej skyldighet, att införa en alternativ kontantplan för nyckelpersoner i sådana jurisdiktioner där tidigare nämnda förutsättningar ej uppfylls. Sådan alternativ kontantplan skall, så långt som är praktiskt möjligt, motsvara villkoren för Planen för nyckelpersoner.

2.2. Överlåtelse av egna aktier, nyemission och förvärvserbudande

2.2.1 Överlåtelse av egna aktier till anställda

Överlåtelse av högst 28 000 000 aktier av serie B i bolaget till anställda på samma villkor som under 1.2.1 ovan.

2.2.2 Överlåtelse av egna aktier över börs

Överlåtelse av högst 5 600 000 aktier av serie B i bolaget på samma villkor som under 1.2.2 ovan.

2.2.3 Riktad kontantemission av aktier av serie C

Ökning av Ericssons aktiekapital med SEK 33 600 000 genom emission av 33 600 000 aktier av serie C, envar aktie med ett kvotvärde om SEK 1, på samma villkor som under 1.2.3 ovan.

2.2.4 Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktat förvärvserbjudande

Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av 33 600 000 aktier av serie C i Ericsson på samma villkor som under 1.2.4 ovan.

2.3 Aktieswapavtal med tredje part

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under 2.2 ovan, skall den finansiella exponeringen av LTV 2008 säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn skall förvärva och överlåta aktier i bolaget till sådana anställda som omfattas av Planen för nyckelpersoner.

3.1 Inrättande av Resultataktieplan för högre chefer (Executive Performance Stock Plan)

- i. Utöver ordinarie matchning i enlighet med ovan beskriven Aktiesparplan, kommer högre chefer, upp till 0,5 procent av de anställda (för närvarande cirka 350, även om det faktiska antalet deltagare förväntas bli betydligt lägre) att erbjudas ytterligare matchningsaktier vederlagsfritt inom Resultataktieplanen.
- ii. Om aktierna som köpts i enlighet med villkoren för Aktiesparplanen behålls av den anställde i tre år från investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen fortsätter under den tiden, kommer den anställde att ha rätt till vederlagsfri matchning av aktier, utöver ordinarie matchning, enligt följande:
 - a. Verkställande direktören kan få rätt till ytterligare resultatmatchning av upp till åtta aktier för varje inköpt aktie.
 - b. Andra högre chefer kan få rätt till ytterligare resultatmatchning av upp till fyra eller sex aktier för varje inköpt aktie.
- iii. Kompensationskommittén utser högre chefer för deltagande och matchningsgrad på grundval av position, erfarenhet och prestation.
- iv. Villkoren för ytterligare resultatmatchning under Resultataktieplanen baseras på en genomsnittlig årlig procentuell ökning av vinst per aktie² (EPS) mellan 1 juli 2008 och 30 juni 2011, med vinst per aktie för tredje och fjärde kvartalen 2007 jämte första och andra kvartalen 2008 som utgångspunkt. Matchningen av aktier vid en genomsnittlig årlig ökning av vinst per aktie mellan 3 och 15 procent är linjär med en tröskel om 5 procent. Ingen tilldelning av matchningsaktier kommer att ske om den genomsnittliga årliga ökningen av vinst per aktie är mindre än 5 procent. Minimimatchningen vid 5 procents årlig genomsnittlig ökning i vinst per aktie kommer att bli 0,6667 aktie, 1,0 aktie respektive 1,3333 aktier, beroende på om det är fyra, sex eller åtta matchningsaktier. Maximalt antal resultatmatchningsaktier (dvs fyra, sex, respektive åtta aktier) kommer att tilldelas om den genomsnittliga årliga ökningen av vinst per aktie är lika med eller överstiger 15 procent.

² Vinst per aktie beräknas genom att dividera Ericssonkoncernens rapporterade nettoresultat med det genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden.

- v. Innan antalet resultataktier som skall matchas slutligen bestäms skall styrelsen pröva om resultatmatchningen är rimlig i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt, samt om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet resultataktier som skall matchas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt.

3.2 Överlåtelse av egna aktier, nyemission och förvärvserbudande

3.2.1 Överlåtelse av egna aktier till anställda

Överlåtelse av högst 14 600 000 aktier av serie B i bolaget till anställda på samma villkor som under 1.2.1 ovan.

3.2.2 Överlåtelse av egna aktier över börs

Överlåtelse av högst 3 600 000 aktier av serie B i bolaget på samma villkor som under 1.2.2 ovan.

3.2.3 Riktad kontantemission av aktier av serie C

Ökning av Ericssons aktiekapital med SEK 18 200 000 genom emission av 18 200 000 aktier av serie C, envar aktie med ett kvotvärde om SEK 1, på samma villkor som under 1.2.3 ovan.

3.2.4 Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktat förvärvserbudande

Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av 18 200 000 aktier av serie C i Ericsson på samma villkor som under 1.2.4 ovan.

3.3 Aktieswapavtal med tredje part

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under 3.2 ovan, skall den finansiella exponeringen av LTV 2008 säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn skall förvärva och överlåta aktier i bolaget till sådana anställda som omfattas av Resultataktieplanen.

Särskilt bemyndigande för VD

Styrelsen föreslår slutligen att verkställande direktören bemyndigas vidtaga de smärre justeringar i ovan nämnda beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket.

Majoritetsregler

Bolagsstämmans beslut om inrättande av de tre planerna, enligt 1.1, 2.1 och 3.1 ovan, erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. Stämmans beslut om överlåtelse av egna aktier, riktad kontantemission och bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktat förvärvserbudande, enligt 1.2, 2.2 och 3.2 ovan, skall fattas som ett beslut för respektive punkt, varvid erfordras att aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget. För giltigt beslut enligt förslagen om aktieswapavtal, under 1.3, 2.3 och 3.3 ovan, erfordras en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Beskrivning av pågående rörliga ersättningsprogram

Bolagets pågående rörliga ersättningsplaner beskrivs i detalj i årsredovisningen 2007 i not K29 till koncernens bokslut och på bolagets hemsida. Ersättningsrapporten som publicerats i årsredovisningen 2007 beskriver hur bolaget implementerar sina riktlinjer för ersättning i enlighet med bästa bolagsstyrningspraxis.

Övrigt

Skäl för avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt och grunden för teckningskursens och överlåtelseprisets beräkning är följande.

Överlåtelse av egna aktier, emission och bemyndigande för styrelsen att besluta om riktat förvärvserbjudande utgör ett led i inrättandet av LTV 2008. Styrelsen anser det vara till fördel för Ericsson och aktieägarna att de anställda på detta vis bereds möjlighet att bli delägare i Ericsson. I syfte att minimera bolagets kostnader för LTV 2008 har teckningskursen fastställts till aktiens kvotvärde. Grunden för beräkning av överlåtelsepriset framgår av respektive förslag avseende inrättande av planerna under LTV 2008.

Styrelsens yttrande enligt kap 19 § 22 aktiebolagslagen framgår av bilaga.

Omräkning till följd av sammanläggning av aktier

Styrelsen har även föreslagit att årsstämman skall besluta om en sammanläggning av aktier 1:5. Styrelsen avser genomföra riktad emission av aktier av serie C, det efterföljande förvärvserbjudandet samt överlåtelse av egna aktier enligt förslagen ovan, först sedan sammanläggningen av aktier verkställts, vilket föreslås ske den 4 juni 2008.

I samband med att sammanläggningen av aktier 1:5 verkställs kommer antalet aktier samt teckningskursen och förvärvspriset som anges i förslagen ovan att omräknas, varvid antalet aktier kommer att minska till en femtedel av angivet antal och teckningskursen och förvärvspriset kommer att bli fem gånger högre än vad som anges i förslagen.

Stockholm i februari 2008
STYRELSEN

Styrelsens för Telefonaktiebolaget LM Ericsson yttrande enligt kap 19 § 22 aktiebolagslagen

Med anledning av styrelsens förslag till bemyndigande för styrelsen att besluta om riktat förvärvserbjudande avseende egna aktier, får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt kap 19 § 22 aktiebolagslagen.

Till grund för sitt förslag har styrelsen bedömt Bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet, ekonomiska ställning i övrigt samt förmåga att på sikt infria sina åtaganden. Koncernens soliditet uppgår enligt årsredovisningen för 2007 till 55,1 procent och nettokassan till SEK 24,3 miljarder.

Styrelsen har också tagit hänsyn till Bolagets och koncernens ställning i övrigt. Styrelsen har härvid beaktat kända förhållanden som kan ha betydelse för Bolagets och koncernbolagens ekonomiska ställning.

Det föreslagna bemyndigandet för styrelsen att besluta om riktat förvärvserbjudande avseende egna aktier begränsar inte Bolagets investeringsförmåga eller likviditetsbehov och det är vår bedömning att förslaget är väl avvägt med hänsyn till verksamhetens art, omfattning och risker samt Bolagets och koncernens kapitalbehov.

Stockholm i februari 2008
STYRELSEN

Michael Treschow

Marcus Wallenberg

Sverker Martin-Löf

Peter L. Bonfield

Börje Ekholm

Katherine M. Hudson

Ulf J. Johansson

Nancy McKinstry

Jan Hedlund

Monica Bergström

Torbjörn Nyman