



# Tedarikçiler için Çalışmayı Durdurma Yetkisi Süreci

## Sürecin Açıklaması

## 1

## Giriş

Bu belge, bir tedarikçi, Ericsson Group şirketi (bundan sonra "**Ericsson**" olarak anılacaktır) için çalışma sağladığında uygulanacak Ericsson Çalışmayı Durdurma Yetkisi sürecini açıklamaktadır.

Ericsson, tedarikçi çalışanlarını ve tedarikçiler tarafından istihdam edilen diğer personeli (bundan sonra "**Tedarikçi Personeli**" olarak anılacaktır), kendilerinin veya başkalarının can kaybı, yaralanma veya hastalık riski altında olduğuna iyi niyetle inandıklarında çalışmayı durdurmaya veya başka bir iş vakasına müdahale etmelerine (aşağıda "**Çalışmayı Durdurma Yetkisi**" olarak geçmektedir) teşvik etmektedir. Tedarikçi Personelinin, bu gibi durumlarda Çalışmayı Durdurma Yetkisi'ni kullanarak can kaybı, yaralanma veya sağlık sorunlarını önlemek amacıyla proaktif davranmaları önemle tavsiye edilmektedir.

Her ne kadar bir dizi örnek kriter sunulmuş olsa da, Çalışmayı Durdurma Yetkisi'ni kullanma kararı, Tedarikçi Personeli'nin şahsi iyi niyetine, muhakemesine, inancına ve deneyimine dayanmalıdır.

Çalışmayı Durdurma Yetkisi vakaları, kök neden analizi ve önleyici faaliyetlerin yürütülebilmesi için Ericsson Global Olay Raporlama Aracı'na derhal "Endişe" olarak rapor edilmelidir.

İşbu belge, Ericsson Grup Sağlık, Güvenlik ve Esenlik Politikası ile birlikte Ericsson İş Ortaklarına dair Davranış Kuralları belgeleri ile desteklenmektedir.

Konuya açıklık getirmek amacıyla, işbu belgedeki hükümler, güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için zorunlu olan yasa ve yönetmelikleri tamamlayıcı niteliktedir. Söz konusu yasa ve yönetmelikler, güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için daha katı kurallara sahip olduğunda, işbu belgede belirtilenlere karşı her zaman geçerli olacaktır.

## 2

## Çalışmayı Durdurma Yetkisi Süreci



### 1. ADIM – Çalışmayı durdurun:

Tedarikçi Personeli, iyi niyetle kendilerinin veya başka bir kişinin/kişilerin hayati veya sağlık açısından acil ve ciddi bir tehlike altında olduğuna inandıkları zaman çalışmayı durdurur veya müdahale eder.

### 2. ADIM – Görüşlerinizi dile getirin:

Tedarikçi Personeli, Çalışmadan Sorumlu Kişiyi (ÇSK)/Ekip Liderini bilgilendirir ve riski en aza indirmek için tartışmalara ve önlemlerin tanımlanmasına katılır. Sorun, ekip veya tedarikçi tarafından yerinde anında çözülemiyorsa, Ericsson İrtibat Kişisine iletilmelidir.

### 3. ADIM – Güvenliği sağlayın:

Çalışmayı Durdurma Yetkisi vakasıyla ilişkili risk, 2. Adım uyarınca irtibata geçilen kişiler tarafından ele alınacak ve çözülecektir. Bu kişiler sorunu çözemezlerse, yönetimlerine iletceklerdir.

#### 4. ADIM – Çalışmaya devam edin:

Tedarikçi Personeli, sorunun çözülmesini takiben geçerli güvenlik standartlarına ve kurallarına uygun olarak işe başlayacaktır.

## 3 Görevler ve sorumluluklar

### 3.1 Tedarikçi şirketler

Tedarikçi şirketler şunları yapacaktır:

- Çalışmayı Durdurma Yetkisi'nin özgürce uygulandığı bir kültürü teşvik etmek.
- Hatalı kullanımın önlenmesi de dahil olmak üzere, işe başlamadan önce Çalışmayı Durdurma Yetkisi sürecinin tüm Tedarikçi Personeline net bir şekilde iletilmesini sağlamak.
- Çalışmayı Durdurma Yetkisini başlatan Tedarikçi Personelini onaylamak ve takdir etmek.
- Tüm Çalışmayı Durdurma Yetkisi vakalarının Ericsson Global Olay Raporlama Aracı'na raporlandığından emin olmak.
- Bir kişiyi Çalışmadan Sorumlu Kişi (ÇSK) / Ekip Lideri olarak atamak.

### 3.2 Çalışmadan Sorumlu Kişi (ÇSK) / Ekip Lideri

ÇSK / Ekip Lideri şunları yapacaktır:

- Çalışmayı Durdurma Yetkisi vakasına ilk müdahaleyi yapmak.
- Durumu gözden geçirmek, riskleri değerlendirmek ve hafifletici faaliyetler üzerinde mutabakata varmak için bir tartışma düzenlemek.
- Vaka yerinde anında çözülemiyorsa, durumu Ericsson İrtibat Kişisine zamanında iletmek.
- Vaka yerinde anında çözülmemişse, durumu en yakın yöneticiye iletmek.
- Çalışmayı Durdurma Yetkisini başlatan kişileri tanımak ve takdir etmek.
- Hem yetkin hem de risk bilincine sahip olmak için eğitimlere katılmak.
- Çalışmayı Durdurma Yetkisi vakalarını Ericsson Global Olay Raporlama Aracı'na raporlamak.
- Olay araştırmalarında işbirliği yapmak ve Ericsson'a araştırma ve önleme için yeterli bilgi sunmak.

### 3.3 Tedarikçi Personeli

Tedarikçi Personelinin aşağıdakileri yapması önemle tavsiye edilmektedir:

- Gerektiğinde Çalışmayı Durdurma Yetkisi'ni derhal başlatmak.
- Başkaları tarafından başlatılan Çalışmayı Durdurma Yetkisi'ni desteklemek.
- Durum incelemesine ve faaliyetlere dair tartışmaya katılmak.
- Mutabık kalınan faaliyetlerin uygulanmasında işbirliği sergilemek.
- Hem yetkin hem de risk bilincine sahip olmak için ilgili eğitimlere katılmak.
- Endişeleri Ericsson İrtibat Kişisine iletme.

### 3.4 Disiplin cezaları veya diğer geriye dönük işlem

Tedarikçi, iyi niyetle Çalışmayı Durdurma Yetkisi'ni kullanmış Tedarikçi Personeli'ne karşı herhangi bir disiplin cezası veya diğer geriye dönük işlem (sorumluluk veya hasar tazminatları dahil) uygulamamalıdır.

## 4 Çalışmayı Durdurma Yetkisi Örnekleri

Çalışmayı Durdurma Yetkisi'nin kullanılabilceği durum ve koşullara örnekler aşağıda verilmiştir (liste tam kapsamlı değildir):

Aşağıdakilerle ilgili güvenli olmayan koşullar:

- Telekomünikasyon yapıları
- Malzemelere/ekipmanlara dair halat donatımı ve mekanik kaldırma işlemleri
- Yapı ve inşaat işleri
- Kapalı/Kısıtlı alanlara giriş
- Sahaya girişler ve çevre, örn. ekipmanın güvenli bir şekilde taşınmasına imkan tanımayan yollar, geçitler, yoğun bitki örtüsü
- İki tekerlekli de dahil olmak üzere araçlar

Aşağıdakiler gibi güvenli olmayan davranışlar:

- [Ericsson'dan Hayat Kurtaran Kurallar](#)'a uymamak
- Yürütülecek faaliyetten önce yeterli dinlenmeden çalışmak veya araç kullanmak
- Cereyan geçen elektrik tesisatlarını içeren faaliyetlerde, yüksekte ve kapalı/kısıtlı alanlarda yalnız çalışmak
- Zaman baskısı nedeniyle güvenlik talimatlarını veya süreçlerini göz ardı etmek

## Hayat kurtaran kurallar



## Sürüş

Hız sınırlarını aşmayın  
ve sürüş sırasında asla  
elinizde telefon veya  
cihaz bulundurmayın



## Seyahat

Sürüş sırasında veya bir aracın  
yolcusu olduğunuz sırada her  
zaman emniyet kemeri takın



## Kasklar

Motosiklet veya bisiklet  
sürerken her zaman kask takın



## Alkol ve uyuşturucu

Performansı düşürebilecek reçeteli  
ilaçlar da dahil olmak üzere asla  
alkol veya uyuşturucu etkisi altında  
çalışmayın veya araç kullanmayın

Kişisel koruyucu  
Donanım (KKD)

Çalışma ortamınız için her  
zaman doğru KKD'yi kullanın



## Düşme alanı

Yetki verilmedikçe ve doğru  
KKD'yi giymediğiniz sürece  
düşme alanına girmeyin



## Yüksekte çalışma

Her zaman düşmeyi önleyici  
bir sistem kullanın ve çevre  
koşullarına dikkat edin



## Elektrik

Çalışmaya başlamadan önce  
mutlaka enerji yalıtımının  
olduğunu doğrulayın.  
Elektrik kaynaklarının  
yakınında çalışırken, her zaman  
güvenli mesafeyi koruyun



Güvende kalın. Sağlıkla kalın.

Ericsson Care