

# عملية سلطة إيقاف العمل للموردين وصف العملية

## مقدمة

توضح هذه الوثيقة إجراء «سلطة إيقاف العمل» في إريكسون التي تُطبق على المورد عندما يقوم بعمل لصالح شركة مجموعة إريكسون (يشار إليها فيما بعد باسم "إريكسون").

تشجع إريكسون بشدة موظفي المورد وغيرهم من الأفراد العاملين لدى المورد (يشار إليهم فيما بعد باسم "موظفي المورد") على التوقف عن العمل أو التدخل في إحدى حالات العمل عندما يعتقدون بحسن نية أنهم هم أو غيرهم معرضون لخطر مباشر قد يؤدي إلى الوفاة أو الإصابة أو المرض (يشار إليه فيما بعد باسم "سلطة إيقاف العمل"). علاوة على ذلك، تحت إريكسون موظفي المورد بفعالية على التصرف بفعالية بقصد منع الوفاة أو الإصابة أو اعتلال الصحة في هذه الحالات بتطبيق ممارسة «سلطة إيقاف العمل».

على الرغم من تقديم مجموعة من الأمثلة على المعايير، فإن قرار ممارسة «سلطة إيقاف العمل» يجب أن يستند إلى حسن النية الشخصية والحكم والاعتقاد والخبرة لدى موظفي المورد.

يجب الإبلاغ عن حالات «سلطة إيقاف العمل» على الفور في أداة إريكسون العالمية للإبلاغ عن الحوادث ضمن "المخاوف" لتمكين تحليل السبب الجذري والإجراءات الوقائية.

وترتكز الوثيقة على سياسة مجموعة إريكسون للصحة والسلامة والرفاهية، ومدونة قواعد السلوك لشركاء الأعمال الخاصة بإريكسون.

لأغراض التوضيح، تُعد الأحكام الواردة في هذه الوثيقة مكملة للقوانين واللوائح الإلزامية لتأمين بيئة عمل آمنة. وتسود دائماً هذه القوانين واللوائح على ما هو مذكور في هذه الوثيقة إلى الحد الذي تتضمن فيه هذه القوانين واللوائح قواعد أكثر صرامة لتأمين بيئة عمل آمنة.

## عملية «سلطة إيقاف العمل»



### الخطوة الأولى - إيقاف العمل:

يتوقف موظفو المورد عن العمل أو يتدخلون في العمل عندما يعتقدون بحسن نية أنهم هم أو أي شخص آخر (أشخاص آخرين) معرضون لخطر وشيك وخطير يهدد الحياة أو الصحة.

### الخطوة الثانية - الإبلاغ:

يخطر موظفو المورد الشخص المسؤول عن العمل (PICW)/رئيس الفريق والمشاركة في المناقشات وتحديد الإجراءات للتخفيف من حدة هذه المشكلة.

إذا تعذر حل المشكلة على الفور في الموقع بين أعضاء الفريق أو المورد، يجب رفعها إلى قسم الاتصالات في إريكسون.

### الخطوة الثالثة - توفير السلامة:

يجب معالجة المخاطر المرتبطة بحالة «سلطة إيقاف العمل» ويقوم بحلها أولئك الذين تم الاتصال بهم وفقاً للخطوة الثانية. وإذا لم يتمكنوا من حل المشكلة، فعليهم التصعيد إلى إدارتهم.

### الخطوة الرابعة - بدء العمل:

بعد حل المشكلة، يجب على موظفي المورد بدء العمل وفقاً لمعايير السلامة المعمول بها وقواعدها.

## 3 الأدوار والمسؤوليات

### 3.1 شركات الموردين

ينبغي على شركات الموردين القيام بما يلي:

- تعزيز ثقافة تمارس فيها «سلطة إيقاف العمل» بحرية.
- ضمان شرح عملية «سلطة إيقاف العمل» بوضوح لجميع موظفي المورد قبل بدء العمل، ويشمل ذلك منع سوء استخدامها.
- الإشادة بموظفي المورد الذين يبدؤون «سلطة إيقاف العمل» والثناء على جهودهم.
- تأكد من الإبلاغ عن جميع حالات «سلطة إيقاف العمل» في أداة إريكسون العالمية للإبلاغ عن الحوادث.
- تعيين أحد العاملين كشخص مسؤول عن العمل (PICW)/رئيس الفريق.

### 3.2 الشخص المسؤول عن العمل (PICW)/رئيس الفريق

يجب على الشخص المسؤول عن العمل/رئيس الفريق القيام بما يلي:

- المبادرة للتعامل مع حالة «سلطة إيقاف العمل».
- تنظيم مناقشة لمراجعة الوضع، وتقييم المخاطر، والتوجه نحو اتفاق بشأن إجراءات التخفيف.
- رفع القضية إلى قسم الاتصالات في إريكسون في الوقت المناسب في حالة تعذر حلها على الفور في الموقع.
- التصعيد إلى أقرب مدير إذا لم يتم حل المشكلة على الفور في الموقع.
- الإشادة بالأشخاص الذين يبدؤون «سلطة إيقاف العمل» والثناء على جهودهم.
- حضور التدريب ليكون شخصاً مؤهلاً وواعياً للمخاطر على حد سواء.
- الإبلاغ عن حالات «سلطة إيقاف العمل» في أداة إريكسون العالمية للإبلاغ عن الحوادث.
- التعاون في التحقيقات وتزويد إريكسون بالمعلومات الكافية للتحقيق والوقاية.

### 3.3 موظفو المورد

تشجيع موظفي الموردين بشدة على القيام بما يلي:

- بدء ممارسة «سلطة إيقاف العمل» على الفور عند الحاجة.
- دعم «سلطة إيقاف العمل» عندما يبدأها الآخرون.
- المشاركة في مراجعة الوضع ومناقشة الإجراءات.
- إظهار التعاون عند تنفيذ الإجراءات المتفق عليها.
- حضور التدريب اللازم ليكون شخصاً مؤهلاً وواعياً للمخاطر على حد سواء.
- رفع المخاوف إلى قسم الاتصالات في إريكسون.

### 3.4 الإجراءات التأديبية أو غيرها من الإجراءات الانتقامية

يجب ألا يتخذ المورد إجراءات تأديبية أو إجراءات انتقامية أخرى (ويدخل في ذلك مطالبات تحمل المسؤولية أو الأضرار) ضد موظفي المورد الذين مارسوا بحسن نية «سلطة إيقاف العمل».

### 4 أمثلة على «سلطة إيقاف العمل»

نستعرض فيما يلي أمثلة على المواقف والظروف التي يمكن فيها ممارسة سلطة إيقاف العمل (ليست قائمة شاملة):

ظروف العمل غير الآمنة المتعلقة بما يلي:

- هياكل الاتصالات
- تجهيزات الحبال والرفع الميكانيكي للمواد/المعدات.
- البناء والأعمال المدنية
- دخول الأماكن المحصورة
- الوصول إلى الموقع والبيئة، مثل المسارات والممرات والغطاء النباتي الكثيف التي لا تتيح النقل الآمن للمعدات
- المركبات، وتشمل المركبات ذات العجلتين

من الأمثلة على السلوكيات غير الآمنة ما يلي:

- عدم الامتثال لقواعد [إنقاذ الحياة لدى إريكسون](#)
- العمل أو القيادة دون أخذ قسط كافٍ من الراحة قبل إنجاز النشاط
- العمل بمفردك في الأنشطة التي تنطوي على تركيبات الطاقة الكهربائية، والعمل على ارتفاعات وفي الأماكن الضيقة
- عدم الالتزام بالتعليمات أو عمليات السلامة بسبب ضغط الوقت

## القيادة

لا تتجاوز حدود السرعة المقررة،  
ولا تستخدم أبداً الهاتف أو الأجهزة  
المحمولة بيليد في أثناء القيادة



## السفر

احرص على وضع حزام الأمان دائماً في  
أثناء القيادة أو عندما تكون أحد راكبي السيارة



## الخوذات

احرص على ارتداء خوذة دائماً  
عند قيادة دراجة نارية أو هوائية



## الكحول والمخدرات

لا تعمل أبداً أو تقيّد السيارة تحت تأثير  
الكحول أو المخدرات، بما في ذلك العقاقير  
الموسومة طبيّاً، والتي قد تضعف الأداء

معدات الحماية  
الشخصية (PPE)

احرص دائماً على استخدام معدات  
الحماية الشخصية المناسبة لبيئة عملك



## مناطق السقوط

لا تدخل إلى منطقة معرضة  
للجسيم الساقطة إلا إذا كان  
ممسكاً لك بذلك وكنت مرتكباً  
معدات الوقاية الشخصية المناسبة



## العمل على ارتفاعات

احرص دائماً على استخدام نظام لمنع  
السقوط والانتباه للظروف البيئية



## الكهرباء

تحقق دائماً من عزل مصادر الطاقة قبل  
العمل عند العمل بالقرب من الكهرباء،  
حافظ دائماً على وجود مسافة آمنة

