



ERICSSON

Prawo do przerwania pracy - proces dla dostawców

Opis procesu

1 Wprowadzenie

Niniejszy dokument opisuje proces „Prawa do przerwania pracy” (Stop Work Authority) firmy Ericsson, który ma zastosowanie do dostawcy, kiedy wykonuje on pracę na rzecz spółki z Grupy Ericsson (zwanej w dalszej części "Ericsson").

Firma Ericsson zdecydowanie zachęca pracowników dostawców oraz inny personel zaangażowany przez dostawców (zwanymi dalej „Pracownikami dostawcy”) do przerwania pracy lub interweniowania w inny sposób w sytuacji związanej z pracą, kiedy w dobrej wierze uznają, że im samym lub innym osobom zagraża bezpośrednie niebezpieczeństwo śmierci, urazu lub zachorowania (proces w dalszej części określany jako „Prawo do przerwania pracy”). W takich sytuacjach zdecydowanie zachęcamy Pracowników dostawcy do aktywnego działania w celu zapobiegnięcia wypadkowi śmiertelnemu, urazowi lub zachorowaniu poprzez skorzystanie z Prawa do przerwania pracy.

Chociaż podano szereg przykładowych kryteriów uzasadniających skorzystanie z Prawa do przerwania pracy, to każdorazowa decyzja powinna być oparta na dobrej wierze, osobistym osądzie, przekonaniu i doświadczeniu Pracownika dostawcy.

Przypadki skorzystania z Prawa do przerwania pracy należy niezwłocznie zgłaszać za pośrednictwem narzędzia Global Incident Reporting Tool firmy Ericsson jako „Niepokojącą sytuację” (Concern), tak aby umożliwić analizę przyczyn źródłowych i podjęcie działań zapobiegawczych.

Ten dokument jest oparty na Polityce dotyczącej zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia Grupy Ericsson oraz Kodeksie postępowania dla partnerów biznesowych firmy Ericsson.

Dla uniknięcia wątpliwości, postanowienia zawarte w niniejszym dokumencie stanowią uzupełnienie przepisów ustawowych i wykonawczych, których przestrzeganie jest obowiązkowe w celu zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy. Przepisy ustawowe i wykonawcze są zawsze nadrzędne wobec postanowień tego dokumentu, o ile zawarte w nich zasady dotyczące zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy są bardziej rygorystyczne.

2 Prawo do przerwania pracy – proces



KROK 1 – Przerwij pracę:

Pracownik dostawcy przerywa pracę lub interweniuje w przypadku pracy innych osób, kiedy w dobrej wierze uzna, że jemu samemu lub innej osobie lub osobom zagraża bezpośrednio i poważnie niebezpieczeństwo utraty życia lub zdrowia.

KROK 2 – Zgłoś problem:

Pracownik dostawcy powiadamia osobę odpowiedzialną za pracę/ kierownika zespołu i bierze udział w dyskusjach i określaniu działań mających na celu złagodzenie problemu.

Jeśli problemu nie da się rozwiązać natychmiast na miejscu, na poziomie zespołu lub dostawcy, należy zgłosić go osobie kontaktowej z firmy Ericsson. If the issue cannot be solved promptly on site within the team or the supplier, it should be raised to Ericsson Contact.

KROK 3 – Zapewnij bezpieczeństwo:

Osoby powiadomione zgodnie z Krokiem 2 mają obowiązek zająć się zagrożeniem, które spowodowało skorzystanie z Prawa do przerwania pracy i rozwiązać problem. Jeśli tym osobom nie uda się rozwiązać problemu, powinny skierować sprawę na wyższy szczebel, do swoich przełożonych.

KROK 4 – Rozpocznij pracę:

Po rozwiązaniu problemu Pracownik dostawcy przystępuje do pracy zgodnie z obowiązującymi normami i przepisami bezpieczeństwa. Roles and responsibilities

3 Role i obowiązki

3.1 Firmy dostawców

Obowiązki dostawców

- Promowanie kultury, w której każdy może swobodnie skorzystać z Prawa do przerwania pracy.
- Zadbanie, aby przed rozpoczęciem pracy wszyscy Pracownicy dostawcy zostali jasno poinformowani o procesie Prawa do przerwania pracy, w tym o zapobieganiu nadużyciom tego procesu.
- Wyrażanie uznania i docenianie Pracowników dostawcy, którzy zainicjowali proces Prawa do przerwania pracy.
- Dbanie, aby wszystkie przypadki skorzystania z procesu Prawa do przerwania pracy były zgłaszane za pośrednictwem narzędzia Global Incident Reporting Tool firmy Ericsson.
- Wyznaczenie osoby odpowiedzialnej za pracę / kierownika zespołu.

3.2 Osoba odpowiedzialna za pracę / kierownik zespołu

Obowiązki osoby odpowiedzialnej za pracę / kierownika zespołu:

- Ta osoba jako pierwsza reaguje na przypadki skorzystania z Prawa do przerwania pracy.
- Zorganizowanie dyskusji mającej na celu analizę sytuacji, ocenę ryzyka i dążenie do porozumienia w sprawie działań ograniczających ryzyko.
- Zgłoszenie sprawy osobie kontaktowej z firmy Ericsson w odpowiednim czasie, jeśli problemu nie można szybko rozwiązać na miejscu.
- Skierowanie sprawy na wyższy szczebel, do najbliższego kierownika, jeśli problem nie zostanie szybko rozwiązany na miejscu.

- Wyrażanie uznania i docenianie osób, które inicjują proces Prawa do przerwania pracy.
- Branie udziału w szkoleniach budujących odpowiednie kompetencje i świadomość ryzyka.
- Zgłaszanie przypadków skorzystania z procesu Prawa do przerwania pracy za pośrednictwem narzędzia Global Incident Reporting Tool firmy Ericsson.
- Współpraca przy postępowaniach wyjaśniających i przekazywanie firmie Ericsson informacji wystarczających do prowadzenia tych postępowania i działań prewencyjnych.

3.3 Pracownicy dostawcy

Zdecydowanie zachęcamy Pracowników dostawcy do:

- Natychmiastowego inicjowania procesu Prawa do przerwania pracy w razie takiej potrzeby.
- Wspierania procesu Prawa do przerwania pracy, gdy zostanie on zainicjowany przez inne osoby.
- Uczestniczenia w analizie sytuacji i rozmowach na temat działań do podjęcia.
- Okazywania współpracy przy wdrażaniu uzgodnionych działań.
- Branie udziału w szkoleniach budujących odpowiednie kompetencje i świadomość ryzyka.
- Zgłaszania wszelkich wątpliwości osobie kontaktowej z firmy Ericsson.

3.4 Postępowanie dyscyplinarne lub inne działania odwetowe

Dostawcy nie wolno podejmować działań dyscyplinarnych ani innych działań odwetowych (w tym kierować roszczeń z tytułu odpowiedzialności lub odszkodowawczych) wobec Pracownika dostawcy, który w dobrej wierze skorzystał z Prawa do przerwania pracy.

4 Prawo do przerwania pracy – przykłady

Poniżej podano przykłady sytuacji i warunków, w których można skorzystać z Prawa do przerwania pracy (lista nie jest wyczerpująca):

Niebezpieczne warunki związane z:

- Obiektami telekomunikacyjnymi
- Olinowaniem i mechanicznym podnoszeniem materiałów/sprzętu.
- Robotami konstrukcyjno-budowlanymi
- Wchodzeniem do przestrzeni zamkniętych
- Dostępem do terenu prac i jego otoczeniem, np. ścieżki i alejki albo gęsta roślinność uniemożliwiająca bezpieczny transport sprzętu
- Pojazdami, w tym jednoślადami

Niebezpieczne zachowania, takie jak:

- Nieprzestrzeganie [zasad ratujących życie firmy Ericsson](#)
- Wykonywanie pracy lub prowadzenie pojazdu bez wcześniejszego odpowiedniego wypoczynku

Wykonywanie w pojedynkę prac przy instalacjach energetycznych pod napięciem, prac na wysokości oraz w przestrzeniach zamkniętych Pomijanie instrukcji lub procedur bezpieczeństwa ze względu na presję czasu

Zasady ratujące życie



Prowadzenie pojazdów

Nie przekraczać dozwolonej prędkości, a prowadząc pojazd, nigdy nie korzystać z telefonów komórkowych ani urządzeń przenośnych



Podróże

W trakcie jazdy zawsze zapinać pas bezpieczeństwa, również będąc pasażerem



Kaski

Na czas jazdy motocyklem lub rowerem zawsze zakładać kask ochronny



Alkohol i narkotyki

Nigdy nie pracować ani nie prowadzić pojazdów pod wpływem alkoholu lub narkotyków, w tym przepisanych leków, które mogą upośledzać sprawność



Środki ochrony indywidualnej (ŚOI)

Zawsze stosować ŚOI odpowiednie do środowiska pracy



Strefy niebezpieczne zagrożone upadkiem przedmiotów z wysokości

Nie wchodzić do stref niebezpiecznych zagrożonych upadkiem przedmiotów z wysokości bez upoważnienia i odpowiednich ŚOI



Praca na wysokości

Zawsze stosować system zabezpieczający przed upadkiem i zwracać uwagę na warunki środowiskowe



Elektryczność

Przed rozpoczęciem pracy odciąć dopływ energii elektrycznej. Zawsze zachowywać bezpieczną odległość od instalacji zasilania



Dbajmy o bezpieczeństwo. Dbajmy o zdrowie.

Ericsson Care