

Till styrelsen i Telefonaktiebolaget LM Ericsson

### **Valberedningens förslag till årsstämman 2025, inklusive motiverat yttrande**

Valberedningen i Telefonaktiebolaget LM Ericsson får härmed överlämna följande förslag och information till årsstämman 2025.

#### **1. Beskrivning av valberedningens arbete inför årsstämman 2025**

Valberedningens sammansättning offentliggjordes av Ericsson den 30 maj 2024.

Valberedningen består av följande ledamöter:

- Johan Forssell (utsedd av Investor AB), valberedningens ordförande
- Helena Stjernholm (utsedd av AB Industrivärden)
- Anders Oscarsson (utsedd av AMF Tjänstepension och AMF Fonder)
- Christer Gardell (utsedd av Cevian Capital)
- Jan Carlson, styrelsens ordförande

Valberedningen har under årets gång, utfört de uppgifter som ankommer på valberedningen enligt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och enligt instruktionen för valberedningen (beslutad av årsstämman 2012).

Per den 20 februari 2025 har valberedningen hållit fem möten, sedan den nuvarande valberedningen tillsattes.

För att säkerställa en grundlig fortlöpande förståelse av Ericssons verksamhet och strategi presenterade styrelsens ordförande sin syn på Ericssonkoncernens ställning och strategi för valberedningen. Kommittén träffade även Ericssons VD och koncernchef Börje Ekholm som presenterade sin syn på koncernens ställning och strategi. Valberedningen har analyserat kompetensbehovet i styrelsen och har också informerats om resultatet av utvärderingen av styrelsearbetet som letts av styrelsens ordförande. På grundval av ovanstående strävar valberedningen efter att identifiera de mest kvalificerade kandidaterna och har utvärderat den kompetens och erfarenhet som krävs av Ericssons styrelseledamöter samt behovet av att förbättra styrelsens sammansättning vad gäller mångfald avseende ålder, representation av män och kvinnor och kulturell/geografisk bakgrund i enlighet med tillämpliga anti-diskrimineringslagar. Valberedningen har i detta avseende tillämpat Kodens regel 4.1 som mångfaldspolicy.

Valberedningen träffade ordföranden för Kommittén för Audit and Compliance för att ta del av bolagets och kommitténs bedömning av kvaliteten och effektiviteten i den externa revisorns arbete. Kommittén för Audit and Compliance lämnade också rekommendationen att Deloitte AB ska väljas till extern revisor (omval).

## 2. Valberedningens förslag och motivering

### Ordförande vid årsstämman

Valberedningen föreslår att advokaten Eva Hägg väljs till ordförande vid årsstämman 2025.

### Antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter och styrelsesuppleanter

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst fem och högst tolv ledamöter, med högst sex suppleanter. Valberedningen föreslår att antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter ska vara elva (*tidigare tio*<sup>1</sup>) och att inga suppleanter väljs.

### Arvode till bolagsstämmovalda styrelseledamöter och bolagsstämmovalda ledamöter i styrelsens kommittéer

Valberedningen föreslår att arvode till icke anställda bolagsstämmovalda styrelseledamöter och ledamöter i styrelsens kommittéer ska utgå enligt följande:

- 5 000 000 kronor till styrelsens ordförande (*tidigare 4 640 000 kronor*);
- 1 300 000 kronor vardera till övriga styrelseledamöter (*tidigare 1 175 000 kronor*);
- 560 000 kronor till ordförande i Kommittén för Audit and Compliance (*tidigare 540 000 kronor*);
- 320 000 kronor vardera till övriga ledamöter i Kommittén för Audit and Compliance (*tidigare 310 000 kronor*);
- 235 000 kronor till ordföranden i Kommittén för Enterprise Business and Technology (*tidigare 230 000 kronor*);
- 205 000 kronor vardera till övriga ledamöter i Kommittén för Enterprise Business and Technology (*tidigare 200 000 kronor*);
- 225 000 kronor vardera till ordförandena i Finanskommittén och Kompensationskommittén (*tidigare 220 000 kronor*); och
- 200 000 kronor vardera till övriga ledamöter i Finanskommittén och Kompensationskommittén (*tidigare 195 000 kronor*).

Valberedningen har utvärderat styrelsearvodena i syfte att säkerställa att de möjliggör rekrytering och bibehållande av högkvalitativa personer samtidigt som de är skäliga i jämförelse med andra globala teknologiföretag av liknande storlek och komplexitet. Baserat på detta har valberedningen kommit fram till slutsatsen att en höjning av arvodet till samtliga ledamöter i styrelsen och styrelsekommittéerna, inklusive deras ordförande, i enlighet med ovanstående är rimlig, välmotiverad och i bolagets bästa intresse. Valberedningens förslag innebär en höjning av arvodet

---

<sup>1</sup> Till följd av Carolina Dybeck Happes avgång från styrelsen den 23 september 2024 är antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter nio per den 20 februari 2025.

med cirka 8,48 %<sup>2</sup> jämfört med det totala arvudet till motsvarande antal styrelseledamöter och kommittéledamöter för styrelse- och kommittéarbete som beslutades av årsstämman 2024.

Som tillägg till ordinarie arvode enligt ovan, föreslår valberedningen att ersättning ska utgå till icke anställda bolagsstämموالدا styrelseledamöter för deltagande i varje fysiskt styrelsemöte i Sverige enligt nedan:

<u>Styrelseledamotens hemvist</u>	<u>Arvode per möte</u>
Norden	Inget arvode
Europa (utom Norden)	EUR 2 000
Utanför Europa	USD 5 000

### **Arvode i form av syntetiska aktier**

#### Bakgrund

Valberedningen anser att det är lämpligt att bolagsstämموالدا styrelseledamöter innehar aktier i Ericsson i syfte att stärka styrelseledamöternas och aktieägarnas gemensamma intressen i bolaget. Valberedningen rekommenderar att bolagsstämموالدا styrelseledamöter, under en femårsperiod, ska bygga upp ett eget innehav av aktier eller syntetiska aktier i Ericsson, som minst motsvarar värdet av ett och ett halvt årsarvode (*tidigare ett årsarvode*) (exklusive kommittéarvode). Valberedningen rekommenderar att styrelseledamoten ska behålla detta innehav under den tid styrelseledamoten kvarstår som styrelseledamot i Ericsson. Den höjda rekommendationen om aktieinnehav görs i samband med, och i ljuset av, den föreslagna höjningen av arvudet.

För att ge möjlighet för styrelseledamöterna att bygga upp ett ekonomiskt intresse i bolaget, och då det i många fall är svårt för styrelseledamöter att handla i bolagets aktier på grund av tillämpliga insiderregler, föreslår valberedningen att styrelseledamöterna oförändrat bör erbjudas möjligheten att erhålla en del av styrelsearvodet i form av syntetiska aktier. Med syntetisk aktie avses en rättighet att i framtiden erhålla utbetalning av ett belopp som motsvarar börskursen för en aktie av serie B i bolaget på Nasdaq Stockholm vid utbetalningstillfället.

#### Förslag

Valberedningen föreslår således att årsstämman 2025 fattar beslut om att en del av styrelsearvodet till styrelseledamöterna (dock ej arvode för kommittéarbete) ska kunna utgå i form av syntetiska aktier, enligt följande villkor.

---

<sup>2</sup> Beräknat som om antalet icke anställda bolagsstämموالدا styrelseledamöter var nio personer och oförändrat antal kommittéledamöter. En beräkning i förhållande till nuvarande förslag på tio icke anställda bolagsstämموالدا styrelseledamöter och ett oförändrat antal kommittéledamöter skulle istället innebära en höjning av arvodena med cirka 8,61 % jämfört med de totala arvodena till styrelse och kommittéer beslutade av årsstämman 2024 (justerat för tio icke anställda styrelseledamöter).

- Nominerad styrelseledamot ska kunna välja att få styrelsearvode enligt följande fyra alternativ:
  - (i) 25 procent kontant – 75 procent syntetiska aktier
  - (ii) 50 procent kontant – 50 procent syntetiska aktier
  - (iii) 75 procent kontant – 25 procent syntetiska aktier
  - (iv) 100 procent kontant
- Det antal syntetiska aktier som ska tilldelas ska värderas till en snittkurs motsvarande bolagets aktier av serie B på Nasdaq Stockholm under en mätperiod om fem handelsdagar som följer närmast efter offentliggörandet av Ericssons delårsrapport för första kvartalet 2025. De syntetiska aktierna tjänas in under mandatperioden, med 25 procent per kvartal.
- De syntetiska aktierna medför rätt att efter offentliggörande av Ericssons bokslutskommuniké år 2030 erhålla utbetalning av ett kontant belopp per syntetisk aktie som motsvarar aktiekursen för bolagets aktier av serie B i nära anslutning till utbetalningstidpunkten.
- Ett belopp motsvarande utdelning på bolagets aktier av serie B som beslutats av årsstämman under innehavstiden ska betalas ut samtidigt som det kontanta beloppet.
- Har ledamots styrelseuppdrag upphört senast under tredje kalenderåret efter det år årsstämman beslutade om tilldelning av de syntetiska aktierna, kan utbetalning istället ske året efter det år uppdraget upphört.
- Antalet syntetiska aktier kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemission och liknande åtgärder enligt villkoren för de syntetiska aktierna.

De fullständiga villkoren för de syntetiska aktierna framgår av **Bilaga 1**.

Den ekonomiska skillnaden för bolaget bedöms vara begränsad om samtliga styrelseledamöter erhåller del av sitt arvode i form av syntetiska aktier jämfört med att enbart kontant arvode utbetalas.

### **Val av styrelsens ordförande, övriga styrelseledamöter och styrelsesuppleanter**

#### **Förslag**

Valberedningen föreslår att följande personer väljs till styrelseledamöter (omval):

1. Jon Fredrik Baksås;
2. Jan Carlson;
3. Börje Ekholm;
4. Eric A. Elzvik;
5. Kristin S. Rinne;
6. Jonas Synnergren;

7. Jacob Wallenberg;
8. Christy Wyatt, och
9. Karl Åberg.

Valberedningen föreslår att följande två personer väljs till nya styrelseledamöter

10. Christian Cederholm; och
11. Marachel Knight.

Valberedningen föreslår att Jan Carlson omväljs till styrelsens ordförande.

### **Information om föreslagna styrelseledamöter**

Information om de föreslagna styrelseledamöterna finns presenterade i **Bilaga 2**.

### **Överväganden**

Valberedningen söker i första hand potentiella styrelseledamöter för kommande mandatperiod, men ser även till långsiktiga framtida behov av kompetens. Att identifiera rätt kandidater inför framtiden tar lång tid, vilket innebär att långsiktig planering är avgörande. Vid bedömningen av lämplig sammansättning av styrelsen strävar valberedningen efter att identifiera de mest kvalificerade kandidaterna och beaktar bland annat vilken erfarenhet och kompetens som behövs i styrelsen och dess kommittéer och värdet av mångfald vad gäller ålder, representation av män och kvinnor och kulturell/geografisk bakgrund i enlighet med tillämpliga anti-diskrimineringslagar samt behovet av periodisk förnyelse. Valberedningen anser att val av de mest kvalificerade kandidaterna och upprätthållande av mångfald i styrelsen kommer att främja Ericssons hållbara utveckling och fokuserar därför ständigt på att identifiera kandidater med olika bakgrund. Valberedningen beaktar ökade förväntningar på transparens avseende mångfald i styrelsen, men Bolaget och valberedningen är förhindrade att behandla vissa känsliga personuppgifter om styrelseledamöterna, såsom uppgift om demografisk bakgrund, till följd av tillämpliga bestämmelser om integritet och personuppgifter. Valberedningen har tillämpat Kodens regel 4.1 som mångfaldspolicy. Med fokus på att över tid förbättra fördelningen mellan manliga och kvinnliga ledamöter i styrelsen arbetar valberedningen särskilt med att identifiera de mest kvalificerade kvinnliga kandidater som matchar nuvarande och framtida behov i styrelsen. Valberedningen bedömer även lämpligheten av antalet ledamöter i styrelsen samt om styrelseledamöterna har möjlighet att avsätta erforderlig tid för uppdraget som styrelseledamot i Ericsson.

Vid bedömningen av enskilda styrelseledamöters kvalifikationer och prestationer utgår valberedningen från individens kompetens och erfarenhet samt individens bidrag till styrelsearbetet som helhet och till kommittéarbetet. Valberedningen har tagit del av resultatet av den utvärdering av styrelsearbetet som letts av styrelsens ordförande. Valberedningens mål är att föreslå och främja valet av en styrelse som består av individer med högsta kompetens och

integritet, samtidigt som den i sin helhet innefattar en stark sammansättning av de nödvändiga erfarenheter och kompetenser som krävs för att effektivt kunna utöva tillsyn över och leda Ericsson.

Det är valberedningens bedömning att den nuvarande styrelsen och styrelsearbetet fungerar väl. Vidare anser valberedningen att styrelsen uppfyller förväntningarna avseende sammansättning och att både styrelsen och de enskilda styrelseledamöterna uppfyller förväntade krav avseende kompetens. Kompetenser och erfarenheter som finns representerade i styrelsen inkluderar bred internationell branschfarenhet, erfarenhet från telekom-, IT- och IKT-sektorerna, teknologiska och tekniska kompetenser och erfarenheter (exempelvis relaterade till mjukvara och digitalisering), finansiell expertis och erfarenhet inom riskkapital, företagsförvärv och new business. Valberedningen anser vidare att kompetenser och erfarenheter inom de ESG-områden (områden inom miljö, sociala förhållanden och styrning) som anses vara mest relevanta för Ericsson och inom den sektor i vilken Bolaget är verksamt är väl representerade i styrelsen, inklusive exempelvis kompetens och erfarenhet inom de teknologier som Bolaget utvecklar och levererar samt inom etik och regelefterlevnad. Även om styrelsen är välfungerande och har en stark sammansättning, anser valberedningen att styrelsen skulle gynnas av ytterligare finansiell- och styrningsexpertis samt erfarenhet och expertis från den amerikanska telekombranschen.

Carolina Dybeck Happe avgick från styrelsen den 23 september 2024.

Valberedningen föreslår omval av samtliga befintliga styrelseledamöter Jon Fredrik Baksas, Jan Carlson, Börje Ekholm, Eric A. Elzvik, Kristin S. Rinne, Jonas Synnergren, Jacob Wallenberg, Christy Wyatt och Karl Åberg samt nyval av Christian Cederholm och Marachel Knight som ledamöter till styrelsen. Christian Cederholm är för närvarande verkställande direktör och koncernchef för Investor, samt styrelseledamot i Investor, Mölnlycke och Patricia Industries. Christian Cederholm har tidigare varit chef för Patricia Industries och Investment Manager på Investor. Han har omfattande erfarenhet och strategisk kompetens från ett investerar- och ägarperspektiv. Marachel Knight är för närvarande styrelseledamot i Marvell Technology och medlem av Defense Business Board vid USA:s försvarsdepartement. Hon var tidigare Senior Vice President of Strategic Program Realization vid AT&T. Marachel Knight har omfattande industriell erfarenhet från telekombranschen och en djup förståelse av den amerikanska marknaden.

Det är valberedningens bedömning att var och en av de föreslagna styrelseledamöterna, med sina respektive erfarenheter, tillför värdefull expertis och erfarenhet till styrelsen. Det är vidare valberedningens bedömning att Christian Cederholms erfarenhet och strategiska kompetens från ett investerar- och ägarperspektiv, samt Marachel Knights gedigna expertis inom teknologi och operativ verksamhet, kommer att tillföra ytterligare värde till Ericsson och stärka styrelsen.

Av de styrelseledamöter som föreslås för val vid årsstämman (beräknat exklusive koncernchef och VD) är 30% kvinnor. Frågan om fördelningen mellan manliga och kvinnliga styrelseledamöter är en viktig fråga för valberedningen och det är valberedningens strävan att över tid förbättra sådan fördelning i styrelsen.

### Styrelseledamöters oberoende

Valberedningens bedömning av tillämpliga svenska oberoenderegler samt NASDAQ USA:s oberoenderegler är följande:

(i) Valberedningen bedömer att följande styrelseledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen:

- a. Jon Fredrik Baksaas
- b. Jan Carlson
- c. Christian Cederholm
- d. Eric A. Elzvik
- e. Marachel Knight
- f. Kristin S. Rinne
- g. Jonas Synnergren
- h. Jacob Wallenberg
- i. Christy Wyatt
- j. Karl Åberg

(ii) Av de i (i) angivna styrelseledamöterna bedöms följande styrelseledamöter oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare:

- a. Jon Fredrik Baksaas
- b. Jan Carlson
- c. Eric A. Elzvik
- d. Marachel Knight
- e. Kristin S. Rinne
- f. Jonas Synnergren
- g. Christy Wyatt

Valberedningen har vidare bedömt följande styrelseledamöter oberoende enligt samtliga tillämpliga oberoenderegler:

- a. Jon Fredrik Baksaas
- b. Jan Carlson
- c. Eric A. Elzvik
- d. Marachel Knight
- e. Kristin S. Rinne
- f. Jonas Synnergren
- g. Christy Wyatt

Valberedningen bedömer att den föreslagna styrelsesammansättningen uppfyller tillämpliga oberoendekrav tillämpliga för Ericsson.

**Antalet revisorer**

Enligt bolagsordningen ska bolaget ha lägst ett och högst tre registrerade revisionsbolag som revisor. Valberedningen föreslår att Bolaget som revisor ska ha ett registrerat revisionsbolag.

**Arvode till revisor**

Valberedningen föreslår att arvode till bolagets revisor, i likhet med tidigare år, ska utgå enligt godkänd räkning.

**Val av revisor**

Valberedningen föreslår, i enlighet med rekommendationen från Kommittén för Audit and Compliance, att Deloitte AB utses till revisor för perioden från slutet av årsstämman 2025 till slutet av årsstämman 2026 (omval).

---

Stockholm, februari 2025  
Valberedningen