

Bolags- styrnings- rapport

Ingår i
Ericsson
Årsredovisning
2021

Årsredovisning 2021

Finansiell
rapport

Bolags-
styrnings-
rapport

Ersättnings-
rapport

Rapport –
Hållbarhet och
ansvarsfullt
företagande



[ericsson.com](https://www.ericsson.com)

Bolagsstyrningsrapport 2021

Bolagsstyrning beskriver hur rättigheter och skyldigheter fördelas mellan bolagets organ i enlighet med tillämpliga lagar, regler och interna processer. Bolagsstyrning identifierar också systemen för beslutsfattande och de strukturer genom vilka ägarna direkt eller indirekt styr bolaget.

”För styrelsen är styrning och regelefterlevnad högsta prioritet. Styrelsen övervakar Ericssons fortsatta arbete med att stärka sitt program för etik och regelefterlevnad för att säkerställa att Bolaget lever upp till sina ambitiösa standarder. Bolaget är fast beslutet att kontinuerligt utveckla och förbättra sina interna processer och anti-korruptionskontroller under de kommande åren.

Den affärsetiska koden sammanfattar de grundläggande etiska principer för och förväntningar på Ericssons affärsbeslut och integritet. Styrelsen stöder till fullo att ”integritet” har lagts till som ett av Bolagets kärnvärden utöver respekt, professionalism och uthållighet. Det stärker Bolagets pågående kulturomvandling på ett tydligt sätt och återspeglar Ericssons starka ambition att bygga en kultur baserad på integritet där medarbetarna vågar göra sin röst hörd.”

Ronnie Leten

Styrelseordförande

Regelverk och regelefterlevnad

Externa regler

Som svenskt publikt aktiebolag med aktier noterade på Nasdaq Stockholm och NASDAQ New York är Ericsson skyldigt att följa en rad olika regler som påverkar Bolagets styrning. Några externa regelverk som är relevanta för Ericssons styrning är:

- Aktiebolagslagen
- Tillämpliga EU-förordningar
- Nasdaq Nordics regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning ("koden")
- NASDAQ Stock Market Rules, däribland tillämpliga bolagsstyrningsregler från NASDAQ New York (med några undantag som främst beror på svenska lagregler)
- Tillämpliga krav från den amerikanska finansinspektionen (US Securities and Exchange Commission, SEC).

Interna regler

För att följa lagar och bestämmelser och uppfylla de höga krav som Bolaget har satt har Ericsson dessutom antagit interna regler som bland annat innefattar:

- Affärsetisk kod
- Koncernomfattande styrdokument, däribland riktlinjer, direktiv, instruktioner och affärsprocesser för godkännande, kontroll och riskhantering
- Uppförandekod för affärspartners.

Bolagsordningen och styrelsens arbetsordning innehåller också interna regler om bolagsstyrning.

Styrning av arbetet med hållbarhet och ansvarsfullt företagande

Ericssons förhållningssätt till hållbarhet och ansvarsfullt företagande utgör en integrerad del av Bolagets strategi och

kultur. Förhållningssättet genomsyrar hela verksamheten, vilket bidrar till omvandling av affärsverksamheten och skapar värde för intressenter.

Det genomförs regelbunden mätning, utvärdering och extern kontroll av Bolagets miljömässiga, sociala och ekonomiska resultat. En särskild enhet för hållbarhet och ansvarsfullt företagande har ansvaret för att utveckla och implementera relevanta strategier, policyer, styrdokument, mål och processer.

Styrelsen övervakar Bolagets strategi för hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Styrelsen får rapporter om risker och resultat årligen, eller oftare om så är motiverat.

Ericsson har tagit fram en separat hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen, som heter Rapport – Hållbarhet och ansvarsfullt företagande 2021.

Efterlevnad av regelverk

Efterlevnad av den svenska koden för bolagsstyrning

Koden bygger på principen "följ eller förklara" och finns på webbplatsen för Kollegiet för svensk bolagsstyrning, som ansvarar för administrationen av koden: www.bolagsstyrning.se. Ericsson rapporterar inga avvikelser från Koden under 2021.

Efterlevnad av tillämpliga börsregler

Inga överträdelser av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Ericsson av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden under 2021.

Uppgörelser med amerikanska myndigheter 2019

2019 tillkännagav Ericsson uppgörelser beträffande de utredningar som US Department of Justice (DOJ) och Securities and Exchange Commission (SEC) bedrivit gällande Bolagets efterlevnad av US Foreign Corrupt Practices Act (FCPA). Som en del av Deferred Prosecution Agreement (DPA) med DOJ och överenskommelsen med SEC, har Ericsson godtagit att engagera en oberoende monitor under tre år, samtidigt som Bolaget fortsätter att genomföra omfattande åtgärder i syfte att stärka Bolagets program för etik och regelefterlevnad. Under 2020 inleddes den treåriga perioden med övervakning i och med att Dr. Andreas Pohlmann på Pohlmann & Company – Compliance and Governance Advisory LLP utnämndes till Ericssons monitor. Monitorns huvudsakliga ansvar är att granska och utvärdera Bolagets framsteg i att uppdatera och driva sitt program för regelefterlevnad och tillhörande kontroller, i enlighet med villkoren i DPA, samt att lämna rekommendationer på förbättringar.

Den 21 oktober 2021 fick Ericsson en skrivelse från DOJ med uppgift om att ministeriet hade fastslagit att Ericsson inte hade fullgjort sina skyldigheter enligt Deferred Prosecution Agreement (DPA) genom att underlåta att lämna in vissa handlingar och styrkande information. Just nu kan Bolaget inte lämna ytterligare information om vad DOJ fastslagit och kan inte förutsäga hur ärendet kommer att avgöras. Ericsson har vidtagit åtgärder för att förhindra att de omständigheter upprepas som ledde till att överträdelsen fastslogs, och är fast beslutna att fortsätta samarbeta med DOJ och dess oberoende monitor för övervakning av regelefterlevnad i enlighet med alla villkoren i DPA.

Affärsetisk kod

Ericssons nyligen reviderade och förbättrade affärsetiska kod, som lanserades 2021, beskriver Bolagets grundläggande etiska principer och förväntningar. Den affärsetiska koden har utformats för att säkerställa att Bolaget bedriver sin verksamhet med en stark känsla för integritet och avspeglar Bolagets åtagande

att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt, i samklang med alla internationellt erkända principer för mänskliga rättigheter samt tillämpliga lagar och regler där Bolaget har verksamhet.

Den affärsetiska koden gäller för alla individer som utför arbete åt Ericsson och under Bolagets kontroll (inklusive anställda, styrelsen, verkställande direktör och koncernchef samt konsulter och underentreprenörer) och har översatts till 43 språk för att säkerställa att alla förstår den. Alla som utför arbete för Bolaget har ett personligt ansvar för att se till att deras arbete utförs i enlighet med den affärsetiska koden.

Bolaget granskar och uppdaterar den affärsetiska koden regelbundet, och genomför årligen – också under 2021 – en process för att säkerställa att alla som utför arbete åt Ericsson har läst och förstått den. Nyanställda och enskilda som börjar arbeta för Ericsson måste också bekräfta att de förstått den affärsetiska koden när de rekryteras eller på första dagen av sitt arbete.

Ericssons kärnvärden

Professionalism	Respekt
Uthållighet	Integritet

Bolagets kärnvärden ligger till grund för dess kultur. De vägleder de anställda i det dagliga arbetet och styr hur de förhåller sig till varandra och omvärlden samt hur Bolaget gör affärer.

Den affärsetiska koden och uppförandekoden för affärspartners finns tillgängliga på Ericssons webbplats.

Bolagsstyrningsstruktur

Aktieägarna kan utöva sin beslutanderätt i Telefonaktiebolaget LM Ericsson ("Moderbolaget") vid bolagsstämmor.

En valberedning utses varje år av de största aktieägarna, i enlighet med den Instruktion för valberedningen som antagits av bolagsstämman. Valberedningen har bland annat till uppgift att föreslå styrelseledamöter och extern revisor inför val vid årsstämman samt att ta fram förslag på ersättningar till styrelseledamöter och revisor.

Styrelsen består av ledamöter som väljs av aktieägarna samt arbetstagarrepresentanter med suppleanter som utses av sina respektive arbetstagarorganisationer i enlighet med svensk lag. Styrelsen bär det yttersta ansvaret för Ericssons strategi, organisation och förvaltning av Bolagets verksamhet.

Vd och koncernchef utses av styrelsen och ansvarar för den dagliga verksamheten inom Ericsson, i enlighet med de riktlinjer som styrelsen utfärdar. Vd och koncernchef stöds av koncernledningen.

Ericssons externa revisor väljs av aktieägarna på bolagsstämman.

Ägandestruktur

31 december 2021 hade Moderbolaget 423 904 registrerade aktieägare, varav 411 093 har hemvist i Sverige (enligt aktieboken som förs av Euroclear Sweden AB). Omkring 58,66 % av rösterna innehades av svenska institutioner. De största aktieägarna den 31 december 2021 var Investor AB med cirka 23,79 % av rösterna (8,00 % av aktierna) och AB Industrivärden (tillsammans med Svenska Handelsbankens Pensionsstiftelse och Pensionskassan SHB Tjänstepensionsförening), med cirka 15,45 % av rösterna (2,95 % av aktierna) samt AMF Tjänstepension & AMF Fonder med cirka 4,36 % av rösterna (1,87 % av aktierna).

Ett stort antal av de aktier som innehas av utländska investerare är förvaltarregistrerade, vilket innebär att de förvaltas av banker, mäklare och/eller förvaltare. Detta innebär att den verkliga aktieägaren inte anges i aktieboken och inte finns med i statistiken över aktieinnehav.

Mer information om Ericssons aktieägare finns i kapitlet "Aktieinformation" i den Finansiella rapporten.

Aktier och röster

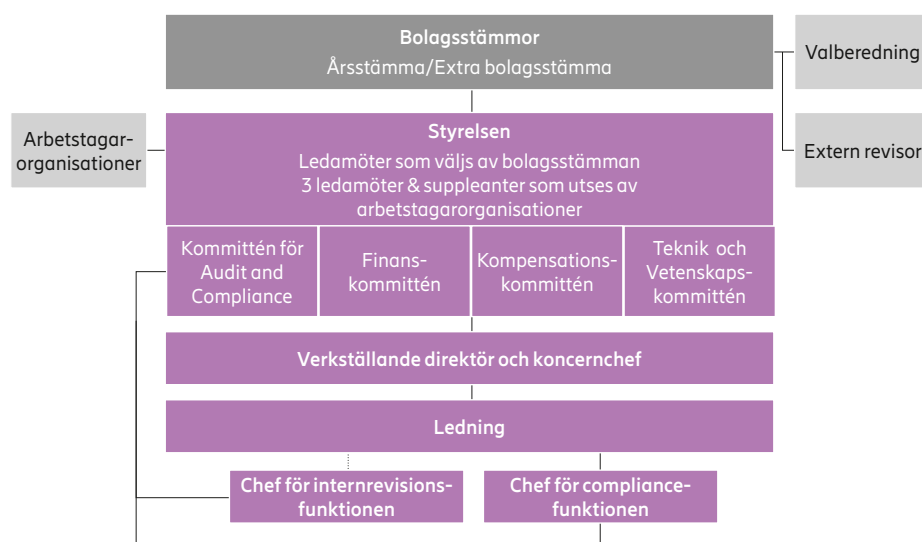
Moderbolagets aktiekapital består av två aktieslag som är noterade på Nasdaq Stockholm: A- och B-aktier. Varje A-aktie representerar en röst, och varje B-aktie en tiondels röst. A- och B-aktier ger innehavaren rätt till samma andel av tillgångar och vinst, och medför samma rättigheter när det gäller utdelning.

Moderbolaget kan även välja att emittera C-aktier. Dessa aktier omvandlas till B-aktier för att öka innehavet av egna aktier, som ett sätt att finansiera och säkra program för långsiktig rörlig ersättning som antas av bolagsstämman.

I USA handlas Ericssons B-aktier på NASDAQ New York i form av American Depositary Shares (ADS), bestyrkta av American Depositary Receipts (ADR). En ADS representerar en B-aktie.

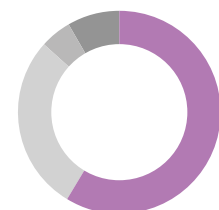
Styrelseledamöterna och medlemmarna i koncernledningen har samma rösträtt för sina aktier som övriga aktieägare som innehar samma aktieslag.

Bolagsstyrningsstruktur



Aktieägare

Procentuellt ägande (röster)



Svenska institutioner:	58,66 %
Varav:	
– Investor AB:	23,79 %
– AB Industrivärden: (tillsammans med SHB Pensionsstiftelse och Pensionskassan SHB Tjänstepensionsförening)	15,45 %
– AMF Tjänstepension & AMF Fonder:	4,36 %
Utländska institutioner:	28,23 %
Privata svenska investerare:	5,02 %
Övriga:	8,09 %

Källa: Nasdaq

Bolagsstämmor

Beslutsfattande vid bolagsstämmor

Ericssons aktieägare utövar sin beslutsrätt vid bolagsstämmor. De flesta beslut på bolagsstämmor fattas med enkel majoritet. Aktiebolagslagen föreskriver dock att beslut fattas med kvalificerad majoritet i vissa fall, till exempel följande:

- Beslut om ändringar i bolagsordningen
- Beslut om att överlåta Bolagets egna aktier till medarbetare som deltar i program för långsiktig rörlig ersättning.

Årsstämman

Årsstämman hålls i Stockholm. Datum och plats för stämman meddelas på Ericssons webbplats senast vid den tidpunkt då delårsrapporten för det tredje kvartalet föregående år publiceras.

Aktieägare som inte kan delta personligen får företrädas av ombud med fullmakt. Styrelsen får i enlighet med bolagsordningen besluta att aktieägarna även ska kunna utöva sin rösträtt per post före årsstämman enligt det förfarande som anges i aktiebolagslagen. Endast aktieägare som finns med i aktieboken har rösträtt. Aktieägare vars aktier är förvaltarregistrerade och som vill rösta måste begära att vara införda i aktieboken på avstämningsdagen för bolagsstämman.

Årsstämman hålls på svenska och simultantolkas till engelska. Dokumentation som tillhandahålls av Bolaget är tillgänglig på svenska och engelska.

På årsstämman har aktieägarna möjlighet att ställa frågor om koncernens verksamhet.

Vanligtvis är de flesta av styrelsens ledamöter och medlemmarna i koncernledningen närvarande för att kunna besvara sådana frågor.

Den externa revisorn är närvarande vid årsstämman.

Ericssons årsstämma 2021

Inklusive aktieägare som representerades av ombud med fullmakt var 1 890 aktieägare representerade vid årsstämman den 30 mars 2021 motsvarande cirka 67 % av rösterna.

Med anledning av covid-19-pandemin genomfördes årsstämman 2021 utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud och utomstående och aktieägare kunde utöva sin rösträtt endast per post före stämman. Detta i enlighet med 22 § i lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. För att ge möjlighet för aktieägare att lyssna till ledande befattningshavare och ställa frågor arrangerades också ett digitalt aktieägarevent före den sista dagen att rösta på stämman.

Bolagsstämman 2021 fattade bland annat beslut om följande:

- Utdelning om SEK 2,00 per aktie uppdelad på två lika delar
- Omval av Ronnie Leten som styrelseordförande
- Omval av övriga styrelseledamöter: Jon Fredrik Baksaas, Jan Carlson, Eric. A Elzvik, Nora Denzel, Börje Ekholm, Kurt Jofs, Kristin S. Rinne, Helena Stjernholm och Jacob Wallenberg

- Godkännande av styrelsearvoden, i enlighet med valberedningens förslag:
 - Styrelseordförande: SEK 4 225 000 (tidigare SEK 4 075 000)
 - Övriga icke anställda styrelseledamöter: SEK 1 060 000 vardera (tidigare SEK 1 020 000)
 - Ordförande för kommittén för Audit and Compliance: SEK 420 000 (tidigare SEK 400 000)
 - Övriga icke anställda ledamöter i kommittén för Audit and Compliance: SEK 270 000 vardera (tidigare SEK 250 000)
 - Ordförande i Finanskommittén, Kompensationskommittén samt Teknik- och vetenskapskommittén: SEK 205 000 vardera (tidigare SEK 200 000)
 - Övriga icke anställda ledamöter i Finanskommittén, Kompensationskommittén samt Teknik- och vetenskapskommittén: SEK 180 000 vardera (tidigare SEK 175 000)
- Godkännande av att en del av styrelsearvudet ska kunna betalas i form av syntetiska aktier
- Val av Deloitte AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2022
- Beslut om ändringar i bolagsordningen
- Implementering av ett program för långsiktig rörlig ersättning 2021 (LTV 2021) för koncernledningen.

Protokollet från årsstämman 2021 finns tillgängligt på Ericssons webbplats.

Kontakta styrelsen

Telefonaktiebolaget LM Ericsson
Styrelsens sekretariat
164 83 Stockholm
Sverige
boardsekretariat@ericsson.com

Årsstämma 2022

Ericssons årsstämma 2022 kommer att hållas den 29 mars 2022. Mer information finns tillgänglig på Ericssons webbplats.

Valberedningen

Årsstämman har antagit en Instruktion för valberedningen som beskriver valberedningens uppgifter och processen för hur valberedningens ledamöter ska utses. Instruktionen gäller tills vidare, fram till dess bolagsstämman beslutar annorlunda. Enligt instruktionen ska valberedningen bestå av:

- Representanter för de till röstetalet fyra största aktieägarna vid slutet av den månad då årsstämman hölls, och
- Styrelsens ordförande.

Valberedningen kan även ha ytterligare ledamöter om en aktieägare begär detta. En sådan begäran måste grundas på förändringar i den aktuella aktieägarens aktieinnehav och måste inkomma till valberedningen senast den 31 december varje år. Inga arvoden utgår till ledamöterna i valberedningen. Bolaget ska dock svara för skäliga kostnader rimligen förenade med valberedningens uppdrag.

Ledamöter i valberedningen

Nuvarande ledamöter i valberedningen är:

- Johan Forssell (Investor AB), valberedningens ordförande
- Karl Åberg (AB Industrivärden)
- Anders Oscarsson (AMF Tjänstepension & AMF Fonder)
- Jonas Synnergren (Cevian Capital Partners Limited)
- Ronnie Leten (styrelsens ordförande).

Valberedningens uppgifter

Valberedningens huvuduppgift är att föreslå ledamöter för val till styrelsen vid årsstämman. Styrelseordföranden är medlem i valberedningen och spelar därmed en viktig roll för att hålla valberedningen informerad om Bolagets strategi och framtida utmaningar. Detta är avgörande för att valberedningen ska kunna bedöma vilken kompetens och erfarenhet som behövs i styrelsen. Dessutom måste valberedningen beakta de regler om oberoende som är tillämpliga för styrelsen och dess kommittéer.

Valberedningen förbereder också följande förslag till årsstämman:

- Arvoden till icke anställda styrelseledamöter som väljs av årsstämman samt till revisor
- Revisor, varvid kandidater väljs ut i samarbete med kommittén för Audit and Compliance
- Ordförande för bolagsstämman
- Eventuella ändringar i Instruktionen för valberedningen.

Valberedningens arbete inför årsstämman 2022

Valberedningens arbete inleddes med en genomgång av de uppgifter som ankommer på den enligt koden och Instruktion för valberedningen och en tidplan för det kommande arbetet fastställdes. Valberedningens fullständiga förslag presenteras i samband med kallelsen till årsstämman 2022.

God kännedom om Ericssons verksamhet och strategi är viktigt för valberedningen. Styrelseordföranden presenterade därför sin syn på Bolagets strategi och utmaningar för valberedningen. Valberedningen träffade även Ericssons vd och koncernchef, Börje Ekholm, som gav sin syn på detta.

Valberedningen har analyserat kompetensbehovet i styrelsen och har noggrant informerats om resultaten av den utvärdering av styrelsearbetet som letts av styrelseordföranden. Med detta som grund har valberedningen bedömt vilken kompetens och erfarenhet som krävs av Ericssons styrelseledamöter och behovet av en förbättrad styrelsesammansättning vad gäller mångfald beträffande ålder, kön och kulturell/geografisk bakgrund. Valberedningen har tillämpat svensk kod för bolagsstyrning, avsnitt 4.1, som mångfaldspolicy. Valberedningens ambition är att föreslå en styrelsesammansättning där ledamöterna kompletterar varandra med sina respektive erfarenheter och kompetenser på ett sätt som ger styrelsen möjlighet att bidra till en positiv utveckling för Ericsson. Valberedningen söker efter potentiella kandidater till styrelsen ur både lång- och

kortsiktigt perspektiv, och fokuserar alltid på mångfald för att säkerställa att styrelsen får olika perspektiv på styrelsearbetet och de överväganden som görs. Valberedningen beaktar även behovet av förnyelse och undersöker noggrant huruvida de föreslagna styrelseledamöterna har möjlighet att ägna styrelsearbetet tillräcklig tid och omsorg.

Under 2021 träffade valberedningen ordföranden för kommittén för Audit and Compliance för att ta del av Bolagets och kommitténs bedömning av kvaliteten och effektiviteten i den externa revisorns arbete. Kommittén för Audit and Compliance lämnade också rekommendationer om extern revisor och revisorsarvoden.

Valberedningen har fram till 22 februari 2022 hållit fyra möten.

Styrelsen

Styrelsen bär det yttersta ansvaret för Ericssons organisation och förvaltningen av Ericssons verksamhet. Styrelsen utser en vd och koncernchef som ansvarar för den dagliga verksamheten inom Bolaget, i enlighet med styrelsens riktlinjer. Vd och koncernchef säkerställer att styrelsen regelbundet informeras om frågor som är av betydelse för Ericsson. Detta innefattar information om verksamhetens utveckling samt resultat, ekonomisk ställning och likviditet.

Ledamöterna utses för perioden från slutet av den årsstämma där de väljs till slutet av nästa årsstämma. Det finns ingen gräns för hur många perioder i rad en ledamot kan sitta i styrelsen.

Vd och koncernchef kan väljas som styrelseledamot, men kan inte väljas som styrelsens ordförande enligt aktiebolagslagen.

Intressekonflikter

Ericsson tillämpar regler och bestämmelser angående intressekonflikter. Styrelseledamöter får inte delta i några beslut som rör avtal mellan dem och Ericsson. Detsamma gäller även avtal mellan Ericsson och tredje man eller juridisk person som en

Kontakta valberedningen

Telefonaktiebolaget LM Ericsson
Valberedningen
c/o Styrelsens sekretariat
164 83 Stockholm
Sverige
nomination.committee@ericsson.com

Förslag till valberedningen

Aktieägare kan när som helst inkomma med förslag till valberedningen, men för att valberedningen ska kunna beakta ett förslag måste förslaget ha inkommit i god tid före årsstämman. Mer information finns tillgänglig på Ericssons webbplats.

styrelseledamot har ett intresse i som kan stå i konflikt med Ericssons intressen.

Kommittén för Audit and Compliance övervakar processen för närstående transaktioner. Kommittén har också implementerat en process för förhandsgodkännande av andra tjänster än revisionstjänster som utförs av den externa revisorn.

Styrelsens sammansättning och mångfald

Styrelsen består av tio ledamöter som valts av aktieägarna på bolagsstämman 2021 för tiden intill slutet av bolagsstämman 2022. Styrelsen består dessutom av tre arbetstagarledamöter med två suppleanter, som utsetts av sina respektive arbetstagarorganisationer för samma tidsperiod.

Inför årsstämman 2021 informerade valberedningen att svensk kod för bolagsstyrning, avsnitt 4.1, hade tillämpats som mångfaldspolicy med målsättningen att föreslå en styrelsesammansättning med kompletterande erfarenheter och kompetenser som även uppvisar mångfald beträffande ålder, kön och kulturell/geografisk bakgrund. Den nuvarande styrelsens sammansättning är resultatet av valberedningens arbete inför bolagsstämman 2021. Styrelsen består av ledamöter med erfarenheter från olika kulturella och geografiska områden och med kompetens från olika branscher. Om man inte räknar med vd och koncernchef är 33 % av de styrelseledamöter som valts av aktieägarna kvinnor.

Arbetsordning

I enlighet med aktiebolagslagen har styrelsen antagit en arbetsordning för styrelsen och dess kommittéer som innehåller regler för hur arbetet ska fördelas mellan styrelsen, dess

kommittéer samt vd och koncernchef. Dessa utgör ett komplement till bestämmelserna i aktiebolagslagen och Ericssons bolagsordning. Arbetsordningen ses över, utvärderas och justeras av styrelsen vid behov och när det anses lämpligt. Detta dokument antas minst en gång om året.

Oberoende

Flera olika oberoenderegler är tillämpliga på styrelsen och dess kommittéer, enligt tillämplig svensk lagstiftning, koden och tillämpliga amerikanska värdepapperslagar, SEC-regler och NASDAQ Stock Market Rules. Ericsson kan förlita sig på undantag från vissa amerikanska krav och SEC-regler, och kan besluta att följa svensk praxis istället för NASDAQ Stock Markets oberoenderegler.

Styrelsens sammansättning uppfyller alla tillämpliga oberoendekrav. Inför årsstämman 2021 gjorde valberedningen bedömningen att åtminstone sex av de personer som nominerats som styrelseledamöter var oberoende enligt kraven i koden, i förhållande till Ericsson, dess bolagsledning och dess större aktieägare. Dessa var Jon Fredrik Baksaas, Jan Carlson, Nora Denzel, Eric A. Elzvik, Kurt Jofs och Kristin S. Rinne.

Vid styrelsemöten där styrelseledamöterna möts personligen hålls normalt sett en session där Ericssons ledning inte närvarar.

Struktur för styrelsens arbete

Styrelsens arbete följer en årscykel. Cykeln är utformad för att styrelsen på bästa sätt ska kunna fullgöra sina uppgifter och för att hålla strategifrågor, riskbedömning och värdeskapande högt på dagordningen.

Eftersom styrelsen ansvarar för den finansiella övervakningen presenteras och utvärderas finansiell information vid styrelsemötena. Vid styrelsemöten rapporterar respektive kommittéordförande om arbetet i kommittéerna. Protokoll från kommittéernas sammanträden hålls tillgängliga för samtliga styrelseledamöter.

Vid styrelsemötena rapporterar vd och koncernchef om verksamhets- och marknadsutveckling och redovisar koncernens ekonomiska resultat. Strategifrågor och risker tas också upp på de flesta av styrelsens möten. Styrelsen informeras regelbundet om den senaste utvecklingen när det gäller relevanta legala och regulatoriska ärenden. Styrelse- och kommittémöten kan, om det anses lämpligt, hållas via telefon eller genom videokonferenser, och beslut kan också fattas per capsulam (enhålliga, skriftliga beslut). Varje sådant beslutstillfälle räknas som ett styrelse/kommittémöte. Under 2021 har de flesta styrelsemöten hållits som videokonferenser på grund av covid-19-pandemin.

Styrelsearbetets årscykel 2021

– Möte om den fjärde delårsrapporten samt helårsresultatet

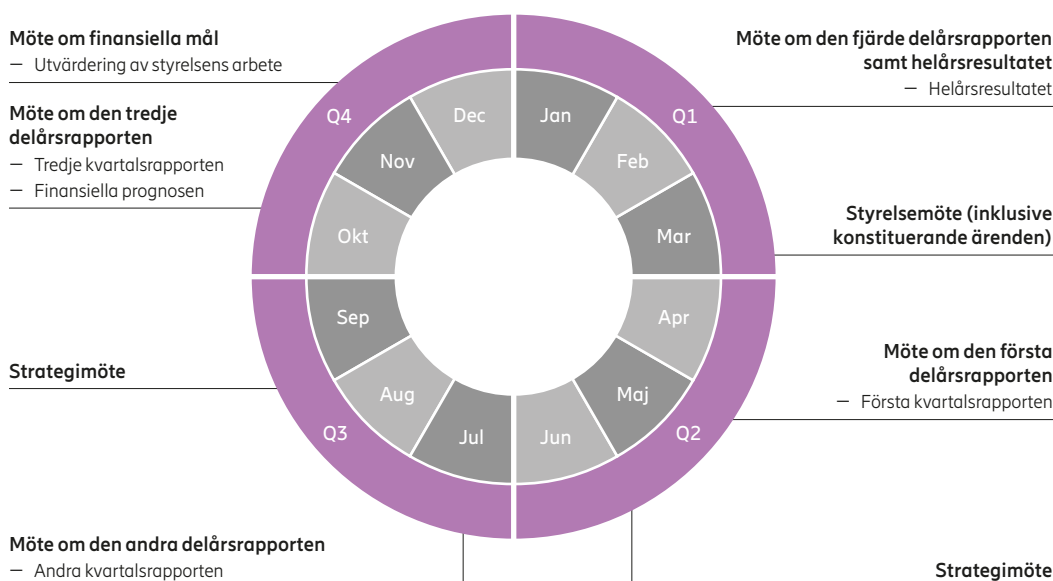
Efter kalenderårets slut hölls ett styrelsemöte där arbetet inriktades på helårsresultatet för 2020 och delårsrapporten för det fjärde kvartalet.

– Styrelsemöte (inklusive konstituerande ärenden)

Ett styrelsemöte hölls i samband med årsstämman 2021. Ledamöter utsågs till styrelsens kommittéer och styrelsen fattade beslut om rätten att teckna Bolagets firma.

Styrelsearbetets årscykel 2021

Årscykeln för styrelsearbetet möjliggör för styrelsen att på ett ändamålsenligt sätt fullgöra sina uppgifter under året. Den möjliggör även för organisationen att anpassa sina globala processer så att styrelsen kan involveras när det är lämpligt.



- **Möte om den första delårsrapporten**
Vid mötet om den första delårsrapporten behandlade styrelsen delårsrapporten för årets första kvartal.
- **Strategimöte**
Ett styrelsemöte ägnades åt att behandla specifika strategifrågor i detalj.
- **Möte om den andra delårsrapporten**
Vid detta möte behandlade styrelsen delårsrapporten för årets andra kvartal.
- **Strategimöte**
Detta styrelsemöte ägnades i huvudsak åt kortsiktiga och långsiktiga strategier för koncernen, med speciellt fokus på fusioner och förvärv.
- **Möte om den tredje delårsrapporten**
Vid mötet om den tredje delårsrapporten behandlade styrelsen delårsrapporten för årets tredje kvartal och den finansiella prognosen.
- **Möte om finansiella mål**
Vid detta möte behandlade styrelsen bland annat Bolagets finansiella mål. Under mötet presenterades och diskuterades också resultatet av styrelseutvärderingen.

Utbildning

Nya styrelseledamöter får utbildning som skräddarsys efter deras individuella behov. Introduktionsutbildningen innefattar normalt sett möten med cheferna för affärsområden och koncernfunktioner, samt den utbildning om noteringsfrågor och insiderregler som Nasdaq Stockholm kräver.

Styrelsens strategidiskussioner innefattar ofta också specifikt fokus på områden som är av stor betydelse för Ericssonkoncernen, till exempel specifika strategier för olika affärs- och marknadsområden. Att styrelseledamöterna har en gedigen kunskap inom dessa områden är avgörande för att styrelsen ska kunna fatta välgrundade beslut och för att se till att Bolaget drar nytta av varje ledamots kompetens.

Under 2021 har styrelsens utbildning bland annat haft fokus på områden såsom etik och regelefterlevnad samt regelverk.

Revisorns arbete

Vid årsstämman 2021 omvaldes Deloitte AB som extern revisor.

Styrelsen håller möten, s.k. closed sessions, med Ericssons externa revisor åtminstone en gång om året för att ta emot och beakta revisorns synpunkter. Revisorn lämnar rapporter till ledningen om koncernens redovisning och finansiella rapportering.

Kommittén för Audit and Compliance träffar också revisorn regelbundet för att ta del av och beakta dennes synpunkter på delårsrapporterna och årsredovisningen. Revisorn rapporterar om huruvida koncernens räkenskaper, förvaltning av medel och allmänna ekonomiska ställning i allt väsentligt presenteras på ett rättvisande sätt.

Styrelsen granskar och bedömer också processen för finansiell rapportering, vilket beskrivs på sidan 25 under rubriken Intern kontroll över den finansiella rapporteringen. Styrelsens och revisorns egen granskning av delårsrapporter och årsredovisning bedöms, tillsammans med andra interna åtgärder, på ett tillfredsställande sätt säkra effektiviteten i den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.

Styrelsens arbete 2021

Under 2021 hölls 18 styrelsemöten. Ledamöternas närvaro vid styrelsemöten framgår av tabellen på sidan 11. Förutom regelbundna styrelsemöten som hålls som en del av styrelsearbetets årscykel får styrelsen även informationsuppdateringar när det bedöms lämpligt, antingen skriftligen eller genom telefonmöte.

Områden som har varit i fokus inom styrelsen under året innefattar etik och regelefterlevnad, geopolitik, cybersäkerhet samt förvärv och fusioner. Regelefterlevnad, strategi och riskhantering står alltid högt på styrelsens dagordning, liksom hållbarhet och samhällsansvar, som utgör en integrerad del av Ericssons affärsstrategi. Styrelsen följer kontinuerligt den internationella utvecklingen och dess möjliga påverkan på Ericsson.

Utvärdering av styrelsens arbete

Ett viktigt syfte med styrelseutvärderingen är att se till att styrelsens arbete fungerar väl. Utvärderingen syftar bland annat till att undersöka vilka typer av frågor som styrelsen anser bör ges större fokus, att avgöra inom vilka områden styrelsen behöver ytterligare kompetens samt att utreda om styrelsen är väl sammansatt. Utvärderingen fungerar även som underlag för valberedningens arbete.

Styrelseordföranden tar varje år initiativ till och leder utvärderingen av styrelsens och kommittéernas arbete och rutiner. Utvärderingen genomförs bland annat genom detaljerade frågeformulär och diskussioner. Ett externt konsultföretag har anlitats av Bolaget för att bistå vid framtagandet av frågeformulär, genomförande av enkäter och sammanställning av svar.

Under 2021 svarade styrelseledamöterna på skriftliga frågor som handlade om styrelsearbetet i allmänhet samt arbetet för styrelseordförande, arbetet inom kommittén för Audit and Compliance, Finanskommittén, Kompensationskommittén samt Teknik- och vetenskapskommittén. Dessutom svarade varje styrelseledamot på frågor om sina individuella prestationer. Som en del i utvärderingsprocessen har styrelseordföranden också fört enskilda samtal med var och en av styrelseledamöterna. Resultatet av utvärderingarna presenterades för styrelsen och diskuterades grundligt. Valberedningen informerades om resultatet av utvärderingen av styrelsens arbete.

Styrelsens kommittéer

Styrelsen har för närvarande bildat fyra kommittéer: Kommittén för Audit and Compliance, Finanskommittén, Kompensationskommittén samt Teknik- och vetenskapskommittén. Kommittéernas ledamöter utses bland styrelseledamöterna för ett år i taget.

Kommittéernas arbete handlar främst om att förbereda ärenden för beslut i styrelsen. Styrelsen har dock gett varje kommitté rätt

Organisation av styrelsearbetet

Antal kommittéledamöter per den 31 december 2021

Styrelsen 13 ledamöter			
Kommittén för Audit and Compliance (4 ledamöter) Övervakning av finansiell rapportering Övervakning av internkontroll Övervakning av revisionen Övervakning av koncernens program för etik och regelefterlevnad	Finanskommittén (4 ledamöter) Finansieringsstrategin	Kompensationskommittén (4 ledamöter) Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare Långsiktig rörlig ersättning Ersättningar till ledande befattningshavare	Teknik- och vetenskapskommittén (5 ledamöter) Teknikstrategi och planering Teknik ekosystem och partnerskap Vetenskaplig inriktning

att besluta om och hantera vissa ärenden inom begränsade områden. Kommittéerna kan även i enskilda fall av styrelsen bemyndigas att avgöra specifika ärenden. Såväl styrelsen som kommittéerna har rätt att anlita oberoende, utomstående experter i allmänna eller särskilda ärenden, i den mån det anses lämpligt.

Protokollen från samtliga kommittémöten är tillgängliga för alla styrelseledamöterna, och kommittéordförandena rapporterar om kommittéernas arbete på styrelsemöten.

Kommittén för Audit and Compliance

Kommittén för Audit and Compliance övervakar följande för styrelsens räkning:

- Bokslutets omfattning och riktighet
- Efterlevnad av väsentliga lagar och bestämmelser
- Interna kontrollsystem för finansiell rapportering
- Riskhantering
- Effektiviteten och lämpligheten av koncernens regelefterlevnadsprogram, inklusive programmet för etik och regelefterlevnad.

Kommittén för Audit and Compliance granskar också årsredovisningen och delårsrapporterna och granskar revisionen. För att säkerställa revisorns oberoende finns det riktlinjer och processer på plats för förhandsgodkännande av revision och icke revisionsrelaterade tjänster som utförs av den externa revisorn. Rätten att bevilja förhandsgodkännande får inte delegeras till bolagsledningen.

Kommittén för Audit and Compliance utför inte något revisionsarbete. Chefen för Ericssons internrevisionsfunktion rapporterar direkt till kommittén för Audit and Compliance.

Ericssons externa revisor väljs av aktieägarna på årsstämman. Kommittén deltar i det förberedande arbetet innan Valberedningen föreslår extern revisor inför val av årsstämman. Dessutom övervakar kommittén revisorns löpande arbete och oberoende ställning, i syfte att undvika intressekonflikter.

Kommittén för Audit and Compliance övervakar ärenden relaterade till risker avseende regelefterlevnad, och får regelbundet rapporter om regelefterlevnadsrelaterade frågor från chefsjuristen, Chief Compliance Officer och chefen för avdelningen för interna utredningar (Corporate Investigations). Chefsjuristen rapporterar direkt till Kommittén för Audit and Compliance gällande regelefterlevnadsärenden som faller utanför programmet för etik och regelefterlevnad, och gällande den holistiska hanteringen av risker gällande juridik, regelefterlevnad, etik och närliggande ryktesrisker som uppstår inom Bolagets verksamhet. Chief Compliance Officer har en oberoende rapporteringslinje till kommittén inom de områden som programmet för etik och regelefterlevnad omfattar (definierat som områdena etik, anti-korruption och mutor, intressekonflikter, anti-pengatvätt och konkurrenslagstiftning). Chief Compliance Officer rapporterar regelbundet till kommittén gällande om programmet för etik och regelefterlevnad fungerar effektivt, inklusive information om bekräftade eller misstänkta allvarliga överträdelse av den affärsetiska koden, reflektioner från resultat av undersökningar och avhjälpande aktiviteter, identifiering av misslyckandemönster, risker som uppstår och ändringar i den juridiska och regulatoriska miljön. Chefen för Corporate Investigations har en extraordinarie rapporteringslinje till kommittén i det fall chefen skulle anse se sig vara förhindrad att utföra sitt arbete.

Kommittén för Audit and Compliance övervakar även Ericssons process för granskning av närståendetransaktioner samt Ericssons whistleblower-process. Dessutom granskar Kommittén för Audit and Compliance koncernens hantering av information och cybersäkerhet samt dataintegritet, och även koncernens rapportering och resultat gällande miljö, sociala frågor och bolagsstyrning (ESG).

På årsbasis får Kommittén för Audit and Compliance utbildning inom ämnen som är av särskild relevans för kommittén, inom områden som finans, juridik, regelefterlevnad

och cybersäkerhet. Under 2021 fick kommittén utbildning i flera ämnen, bland annat inom antikorruption och konkurrenslagstiftning.

Rapportering av ärenden avseende regelefterlevnad

Ericsson tillhandahåller medarbetare och andra externa parter en särskild kommunikationskanal för att rapportera ärenden avseende regelefterlevnaden, Ericsson Compliance Line. Ericsson Compliance Line hanteras av en tredje part och är tillgänglig dygnet runt alla dagar i veckan och årets alla dagar, vilket möjliggör rapportering från flera länder och på många språk. Medarbetare och externa parter uppmuntras att rapportera uppförande som kan stå i strid med lag, Ericssons policyer inklusive den affärsetiska koden och relaterade styrdokument eller Ericssons uppförandekod för affärspartners. Sådant uppförande kan avse korruption, bedrägeri, tveksamheter i redovisningen, brister i de interna kontrollerna, revision, miljö, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, mänskliga rättigheter, respekt och rättvisa på arbetsplatsen eller andra frågor som skulle kunna utgöra lagbrott eller som kan skada hållbarheten eller ryktet för Ericsson, dess medarbetare eller dess aktieägare.

Ericssons avdelning för Allegation Management ansvarar för den övergripande hanteringsprocessen från den tidpunkt då en misstanke om en potentiell regelefterlevnadsöverträdelse rapporteras och fram tills dess att en sådan bekräftad överträdelse har åtgärdats. Avdelningen för Corporate Investigations ansvarar för att säkerställa att alla sannolika misstankar om potentiella regelefterlevnadsöverträdelse som tilldelas avdelningen undersöks på lämpligt sätt, samt för att övervaka utredningar som avdelningen delegerar till andra enheter inom Ericsson (till exempel säkerhet, personal) eller till externa tredjepartsutredare. Koncernrelevanta anklagelser som rapporteras genom Ericsson Compliance Line och andra kanaler rapporteras till kommittén för Audit and Compliance.

Ledamöter i styrelsens kommittéer per den 31 december 2021

Ledamöter i styrelsens kommittéer			
Kommittén för Audit and Compliance Eric A. Elzvik (ordförande) Jan Carlson Kurt Jofs Torbjörn Nyman	Finanskommittén Ronnie Leten (ordförande) Anders Ripa Helena Stjernholm Jacob Wallenberg	Kompensationskommittén Jon Fredrik Baksaas (ordförande) Kurt Jofs Ronnie Leten Kjell-Åke Soting	Teknik- och vetenskapskommittén Kristin S. Rinne (ordförande) Jan Carlson Nora Denzel Kurt Jofs Anders Ripa

Till följd av att EU-direktivet om visselblåsarsskydd träder i kraft, samt att det införlivas i svensk lag och andra lokala lagar, har Ericsson förstärkt sina interna processer och analyserar även dess påverkan på den nuvarande hanteringsprocessen för misstänkta överträdelse så att processen uppfyller de ytterligare krav som träder i kraft under 2022.

Mer information om rapportering av ärenden avseende regelefterlevnad finns på sidan 18 i Rapport – Hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

Ledamöter i kommittén för Audit and Compliance

Kommittén för Audit and Compliance består av fyra styrelseledamöter som utsågs av styrelsen i samband med årsstämman 2021: Eric A. Elzvik (ordförande), Jan Carlson, Kurt Jofs och Torbjörn Nyman (arbetstagarrepresentant). Styrelsen har utsett styrelseledamöter som valts av aktieägarna och som har tidigare vd-erfarenhet eller erfarenhet som finansdirektör till kommittén.

Sammansättningen av kommittén för Audit and Compliance uppfyller alla tillämpliga krav på oberoende, inklusive villkoren för att förlita sig på ett undantag för att kunna ha arbetstagarrepresentanter. Styrelsen har kommit fram till att var och en av Eric A. Elzvik, Jan Carlson och Kurt Jofs är "ekonomiska experter inom kommitténs område" enligt SEC-reglernas definition, samt att var och en av dem ska anses vara väl insatta i ekonomiska frågor i enlighet med tillämpliga Nasdaq-noteringsregler och är förtrogna med redovisningspraxis som är relevant för ett internationellt bolag som Ericsson.

Arbetet i kommittén för Audit and Compliance 2021

Kommittén för Audit and Compliance hade 11 möten under 2021. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen på sidan 11. Under året granskade kommittén för Audit and Compliance omfattningen och resultatet av externt utförda finansiella revisioner samt den externa revisorns oberoende ställning. Kommittén har också tillsammans med den externa revisorn granskat och diskuterat varje delårsrapport samt årsredovisningen före publicering. Kommittén övervakade även arvoden för extern revision och godkände tjänster som inte är revision men som utfördes av den externa revisorn i enlighet med Bolagets policyer och procedurer.

Kommittén godkände revisionsplanen för internrevisionsfunktionen, baserat bland annat på den årliga riskutvärderingen, och granskade internrevisionsfunktionens rapporter. Kommittén har också tagit emot och granskat uppdateringar och rapporter från Ericsson

Compliance Line, och från andra interna rapporteringskanaler inklusive uppdateringar om pågående utredningar inom koncernen.

Kommittén har övervakat att Bolaget fortlöpande uppfyller kraven i Sarbanes-Oxley Act samt att bolaget efterlever den interna kontroll- och riskhanteringsprocessen. Kommittén övervakade och utvärderade även att Ericssons program mot mutor och korruption var effektivt och ändamålsenligt.

Finanskommittén

Finanskommittén ansvarar för att förbereda styrelsens beslut i ärenden som avser den finansiella strategin, till exempel kapitalstruktur, kapitalmål, värderingsstrategi och finansförvaltning.

Ledamöter i Finanskommittén

Finanskommittén består av fyra styrelseledamöter som utsågs av styrelsen i samband med årsstämman 2021: Ronnie Leten (ordförande), Anders Ripa (arbetstagarrepresentant), Helena Stjernholm och Jacob Wallenberg. Styrelsen har utsett styrelseledamöter som valts av aktieägarna och som har omfattande industri- och finanserfarenhet till kommittén.

Finanskommitténs arbete 2021

Finanskommittén hade fyra möten under 2021. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen på sidan 11. Under 2021 utvärderade Finanskommittén Bolagets finansiella styrka och balansräkning, och granskade även den finansiella strategin, inklusive kapitalstruktur, kapitalmål, värderingsstrategi samt finansförvaltningen.

Kompensationskommittén

Kompensationskommittén har bland annat följande ansvar:

- Granska och förbereda, för beslut av styrelsen, förslag till lön och andra ersättningar, inklusive pensionsersättning, för vd och koncernchef
- Granska och förbereda, för beslut av styrelsen, förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (koncernledningen)
- Granska och förbereda, för beslut av styrelsen, förslag till årsstämman beträffande program för långsiktig rörlig ersättning (LTV) och liknande ersättningslösningar
- Godkänna förslag till lön och andra ersättningar, inklusive pensionsförmåner, för medlemmar i koncernledningen (förutom vd och koncernchef)
- Godkänna förslag till målnivåer för kortsiktig rörlig ersättning (STV) för medlemmar i koncernledningen (förutom vd och koncernchef)

- Godkänna utbetalning av kortsiktig rörlig ersättning till medlemmar i koncernledningen (förutom vd och koncernchef) baserat på prestation och uppnådda resultat.

I sitt arbete tar kommitténs ledamöter hänsyn till ersättningstrender, regeländringar, informationskrav och de gällande globala förutsättningarna för ersättningar till chefer. De granskar data från löneundersökningar innan de förbereder rekommendationer för lönejusteringar för vd och koncernchef för styrelsens beslut och innan de godkänner lönejusteringar för övriga medlemmar i koncernledningen.

Ledamöter i Kompensationskommittén

Fyra styrelseledamöter utsågs i samband med årsstämman 2021 till ledamöter av Kompensationskommittén: Jon Fredrik Baksaas (ordförande), Kurt Jofs, Ronnie Leten och Kjell-Åke Soting (arbetstagarrepresentant). Styrelsen har utsett styrelseledamöter till kommittén som valts av aktieägarna och som har erfarenhet från flera olika marknader av relevans för koncernen.

Under 2021 har Peter Boreham från Mercer gett råd och stöd till Kompensationskommittén som oberoende expert.

Kompensationskommitténs arbete 2021

Kompensationskommittén hade åtta möten under 2021. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen på sidan 11.

Kompensationskommittén granskade och förberedde ett förslag till LTV 2021 för koncernledningen som lades fram för beslut i styrelsen och därefter för godkännande av årsstämman 2021. Vidare beslutade kommittén om löner och STV 2021 för medlemmarna i koncernledningen (förutom vd och koncernchef), granskade utfallsresultatet för LTV 2018 och resultatet av prestationsvillkoret för koncernens EBIT (rörelseresultat) för 2020 gällande LTV 2020 samt lade fram förslag om ersättning till vd och koncernchef för beslut i styrelsen. Den granskade implementationen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare under 2021 och beslutade att inte föreslå några ändringar till styrelsen. Den föreslog också att Ersättningsrapport 2020 skulle godkännas av styrelsen och därefter framläggas till årsstämman 2021 för godkännande.

Under senare delen av 2021 granskade Kompensationskommittén den nuvarande strukturen för långsiktig rörlig ersättning (LTV) och ersättningar till chefer, inklusive integration av prestationsmått gällande miljö, sociala frågor och bolagsstyrning (ESG) i ersättningar till ledande befattningshavare, tillsammans med mål för 2022 gällande kortsiktig rörlig ersättning (STV) för medlemmarna

i koncernledningen (förutom vd och koncernchef) samt Ersättningsrapport 2021. De slutgiltiga förslagen om långsiktig rörlig ersättning för 2022 och Ersättningsrapport kommer att läggas fram för godkännande av årsstämman 2022.

Mer information om fast och rörlig ersättning finns i Noter till koncernens bokslut – not G2, "Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare" och not G3, "Aktiebaserad ersättning" i den Finansiella rapporten och i Ersättningsrapporten.

Teknik- och vetenskapskommittén

Teknik- och vetenskapskommitténs ansvar innefattar följande:

- Granska och förbereda för styrelsens övervägande och/eller beslutsärenden

relaterade till teknikstrategi och planering för koncernen, övervaka koncernens tekniska ekosystem samt relationer och partnerskap

- Granska och förbereda för styrelsens övervägande och/eller beslutsärenden som rör vetenskap och geopolitisk påverkan.

Ledamöter i Teknik- och vetenskapskommittén

Teknik- och vetenskapskommittén består av fem styrelseledamöter som utsågs av styrelsen i samband med årsstämman 2021: Kristin S. Rinne (ordförande), Jan Carlson, Nora Denzel, Kurt Jofs och Anders Ripa (arbetstagarrepresentant). Styrelsen har utsett styrelseledamöter till kommittén som har omfattande erfarenhet inom teknik.

Teknik- och vetenskapskommitténs arbete 2021

Teknik- och vetenskapskommittén hade fyra möten under 2021. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen nedan. Under året har Teknik- och vetenskapskommittén granskat följande utvalda fokusområden:

- Nätutveckling
- Halvledarbranschen
- Artificiell intelligens
- Molnteknik och gränshetsteknik
- Energi och hållbarhet.

Styrelseledamöternas mötesnärvaro och styrelsearvoden 2021

Styrelseledamot	Arvode enligt beslut vid årsstämman 2021		Antal möten (i styrelse/kommittéer) som ledamoten deltagit i 2021				
	Styrelsearvoden, SEK ¹⁾	Kommittéarvoden, SEK	Styrelsen	Kommittén för Audit and Compliance	Finanskommittén	Kompensationskommittén	Teknik- och vetenskapskommittén
Ronnie Leten	4 225 000	385 000	18		4	8	
Helena Stjernholm	1 060 000	180 000	18		4		
Jacob Wallenberg	1 060 000	180 000	18		4		
Jon Fredrik Baksaas	1 060 000	205 000	18			8	
Jan Carlson	1 060 000	450 000	18	10			4
Nora Denzel	1 060 000	180 000	18				4
Börje Ekholm	– ²⁾	–	18				
Eric A. Elzvik	1 060 000	420 000	18	11			
Kurt Jofs	1 060 000	630 000	18	11		8	4
Kristin S. Rinne	1 060 000	205 000	18				4
Torbjörn Nyman	27 000 ³⁾	16 500 ³⁾	18	11			
Anders Ripa ⁴⁾	27 000 ³⁾	9 000 ³⁾	18		3		3
Kjell-Åke Sotings	27 000 ³⁾	12 000 ³⁾	18			8	
Roger Svensson ⁵⁾	4 500 ³⁾	3 000 ³⁾	3		1		1
Per Holmberg ⁶⁾	21 000 ³⁾	–	14				
Ulf Rosberg ⁷⁾	22 500 ³⁾	–	15				
Loredana Roslund	27 000 ³⁾	–	18				
Totalt antal möten			18	11	4	8	4

¹⁾ Icke anställda styrelseledamöter kan välja att erhålla en del av styrelsearvodet (exklusive arvodet för kommittéarbete) i form av syntetiska aktier.

²⁾ Ersättning till styrelseledamot som beslutas av bolagsstämman är endast för icke anställda bolagsstämmovevalda ledamöter.

³⁾ Arbetstagarrepresentanterna i styrelsen och deras suppleanter är inte berättigade till styrelsearvode, utan får i stället en ersättning om SEK 1 500 vardera för varje styrelsemöte och kommittémöte där de deltar.

⁴⁾ Utsågs till arbetstagarrepresentant i styrelsen 30 mars 2021 (tidigare suppleant till arbetstagarrepresentant i styrelsen).

⁵⁾ Avgick som arbetstagarrepresentant i styrelsen 30 mars 2021.

⁶⁾ Avgick som suppleant till arbetstagarrepresentant i styrelsen 3 november 2021.

⁷⁾ Utsågs till suppleant till arbetstagarrepresentant i styrelsen 30 mars 2021.

Ersättning till styrelsens ledamöter

Valberedningen lägger fram förslag för beslut på årsstämman rörande styrelsearvoden till ledamöter som inte är anställda inom Bolaget.

Årsstämman 2021 beslutade i enlighet med valberedningens förslag om arvoden till icke anställda ledamöter för arbete i styrelsen och i kommittéerna. Mer information om styrelsearvoden 2021 finns i Noter till koncernens bokslut – not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare", i den Finansiella rapporten.

Aktieägarna beslutade på årsstämman 2021 även, i enlighet med valberedningens förslag, att en del av arvodet för styrelseuppgifter ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla utbetalning av ett kontant belopp som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Ledamotens rätt att erhålla utbetalning för tilldelade syntetiska aktier infaller i normalfallet efter publiceringen av Bolagets helårsrapport under det femte

året efter den bolagsstämma där tilldelningen av de syntetiska aktierna beslutades. Syftet med att betala en del av styrelsearvodet i form av syntetiska aktier är att se till att styrelseledamöternas intressen i större utsträckning överensstämmer med aktieägarnas. Mer information om villkoren för syntetiska aktier finns i kallelsen till årsstämman 2021 samt i protokollet från årsstämman 2021, som finns på Ericssons webbplats.

Styrelseledamöter

Styrelseledamöter valda av årsstämman 2021



Ronnie Leten

Styrelseordförande, ordförande i Finanskommittén och ledamot i Kompensationskommittén

Invald första gången
2018

Född
1956

Utbildning
Master of Science in Applied Economics, University of Hasselt, Belgien.

Nationalitet
Belgien

Styrelseordförande
Epiroc AB och Piab

Styrelseledamot
–

Innehav i Ericsson
100 000 B-aktier¹⁾, 128 452 köpoptioner²⁾ samt 94 954 syntetiska aktier³⁾.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar
Verkställande direktör och koncernchef för Atlas Copco AB 2009–2017 och flera ledningspositioner inom Atlas Copco-koncernen 1997–2009 och 1985–1995. Tidigare befattningar innefattar fabrikschef på Tenneco Automotive Inc., Belgien, 1995–1997, och olika befattningar inom General Biscuits 1979–1985.



Helena Stjernholm

Vice styrelseordförande, ledamot i Finanskommittén

Invald första gången
2016

Född
1970

Utbildning
Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Nationalitet
Sverige

Styrelseordförande
–

Styrelseledamot
AB Industrivärden, AB Volvo och Sandvik AB

Innehav i Ericsson
20 060 B-aktier¹⁾ samt 32 208 syntetiska aktier³⁾.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar
Verkställande direktör och koncernchef för AB Industrivärden sedan 2015. Delägare i riskkapitalbolaget IK Investment Partners (2008–2015), med ansvar för kontoret i Stockholm från 2011 till 2015. Investeringschef på IK Investment Partners (1998–2008). Tidigare erfarenhet som konsult för Bain & Company (1997–1998).



Jacob Wallenberg

Vice styrelseordförande, ledamot i Finanskommittén

Invald första gången
2011

Född
1956

Utbildning
Bachelor of Science in Economics and Master of Business Administration, Wharton School, University of Pennsylvania, USA. Reservofficer i svenska flottan.

Nationalitet
Sverige

Styrelseordförande
Investor AB

Vice styrelseordförande
ABB Ltd., FAM och Patricia Industries

Styrelseledamot
Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Wallenberg Investments AB och Nasdaq Inc.

Innehav i Ericsson
427 703 B-aktier¹⁾ samt 48 315 syntetiska aktier³⁾.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar
Styrelseordförande i Investor AB sedan 2005. Verkställande direktör och koncernchef för SEB 1997 och styrelseordförande i SEB 1998–2005. Executive Vice President och finanschef för Investor AB 1990–1993. Hedersordförande i IBLAC (Mayor of Shanghai's International Business Leaders Advisory Council) och medlem i styrgruppen i European Round Table of Industrialists, vice ordförande i Swedish-American Chamber of Commerce US, medlem av International Advisory Board of the Atlantic Council, Washington DC, medlem av International Business Council inom World Economic Forum, Trilateral Commission samt Advisory Board of Tsinghua University.



Jon Fredrik Baksaas

Ordförande i Kompensationskommittén

Invald första gången
2017

Född
1954

Utbildning
Master of Science in Economics, NHH Norwegian School of Economics & Business Administration, Norge.

Nationalitet
Norge

Styrelseordförande
Statnett SA och DNV GL Group AS

Styrelseledamot
Svenska Handelsbanken AB

Innehav i Ericsson
42 999 syntetiska aktier³⁾.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar
Verkställande direktör och koncernchef för Telenorkoncernen (2002–2015). Tidigare befattningar inom Telenorkoncernen sedan 1989, däribland vice verkställande direktör, finanschef och verkställande direktör för TBK AS. Befattningar före Telenor innefattar finanschef för Aker AS, finansdirektör för Stolt Nielsen Seaway AS och controller inom Det Norske Veritas, Norge och Japan. Ledamot i styrelsen för GSMA (2008–2016) och ordförande i styrelsen för GSMA (2014–2016).

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2021.

¹⁾ Antalet aktier och ADS inkluderar närståendes innehav, i förekommande fall.

²⁾ Köpoptioner som utfärdats av Investor AB som berättigar till köp av B-aktier i Ericsson.

³⁾ Årsstämman har varje år sedan 2008 beslutat att en del av arvudet till styrelseledamöter ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla en utbetalning som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Mer information finns på sidan 11.



Jan Carlson

Ledamot i kommittén för Audit and Compliance och ledamot i Teknik- och vetenskapskommittén

Invald första gången
2017

Född
1960

Utbildning

Civilingenjörsutbildning, Teknisk fysik och elektroteknik, Linköpings universitet.

Nationalitet
Sverige

Styrelseordförande
Autoliv Inc. och Veoneer Inc.

Styrelseledamot
–

Innehav i Ericsson
7 900 B-aktier¹⁾ samt 48 315 syntetiska aktier²⁾.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar

Styrelseordförande samt verkställande direktör och koncernchef för Veoneer Inc. sedan juni 2018. Verkställande direktör och koncernchef för Autoliv Inc. 2007–2018 och styrelseordförande för Autoliv Inc. sedan 2014. Har innehaft tidigare positioner inom Autolivkoncernen sedan 1999, däribland chef för Autoliv Europe, Vice President Engineering och chef för Autoliv Electronics. Tidigare befattningar innefattar verkställande direktör för Saab Combitech och Swedish Gate Array.



Nora Denzel

Ledamot i Teknik- och vetenskapskommittén

Invald första gången
2013

Född
1962

Utbildning

Master of Business Administration, Santa Clara University, USA. Bachelor of Science in Computer Science, State University of New York, USA.

Nationalitet
USA och Irland

Styrelseordförande
–

Styrelseledamot
Advanced Micro Devices Inc., NortonLifeLock Inc. och SUSE

Innehav i Ericsson
3 850 ADS¹⁾ samt 16 102 syntetiska aktier²⁾

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar

Tillförordnad koncernchef för Outerwall Inc. (januari 2015– augusti 2015). Senior Vice President Big Data, Marketing and Social Product Design and General Manager för QuickBooks Payroll Division (2008–2012). Tidigare befattningar som Senior Vice President och General Manager för HP:s Global Software, Storage and Consulting Divisions (2000–2006), Senior Vice President Product Operations vid Legato Systems (förvärvat av Dell EMC) samt ett antal olika ingenjör-, marknadsförings- och chefspositioner inom IBM. Ideell styrelseledamot i Northern California-avdelningen av National Association of Corporate Directors (NACD).



Börje Ekholm

Verkställande direktör, koncernchef och styrelseledamot

Invald första gången
2006

Född
1963

Utbildning

Civilingenjörsexamen i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm. Master of Business Administration, INSEAD, Frankrike.

Nationalitet
Sverige och USA

Styrelseordförande
–

Styrelseledamot
Alibaba Group och Trimble Inc.

Innehav i Ericsson
260 351 B-aktier, 1 009 000 ADS¹⁾ samt 2 000 000 köpoptioner³⁾.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar

Verkställande direktör och koncernchef för Telefonaktiebolaget LM Ericsson sedan 2017. Koncernchef för Patricia Industries, en division inom Investor AB (2015–2017). Verkställande direktör och koncernchef för Investor AB (2005–2015). Tidigare chef för Investor Growth Capital Inc. och New Investments. Tidigare befattningar på Novare Kapital AB och McKinsey & Co Inc. Hedersdoktor vid KTH. Sedan 2017 medlem i styrgruppen i World Economic Forum Digital Communication Governors. Styrelsemedlem i Swedish-American Chamber of Commerce New York.



Eric A. Elzvik

Ordförande för kommittén för Audit and Compliance

Invald första gången
2017

Född
1960

Utbildning

Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Nationalitet
Sverige och Schweiz

Styrelseordförande
Global Connect Group

Styrelseledamot
Landis+Gyr Group AG, AB Volvo och VFS Global

Innehav i Ericsson
10 000 B-aktier¹⁾ samt 16 102 syntetiska aktier²⁾

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar

Finanschef och medlem av ABB-koncernens Group Executive Committee (2013–2017). Finanschef för enheten ABB Discrete Automation & Motion (2010–2012) och för enheten Automation Products (2006–2010). Tidigare befattningar inom ABB sedan 1984, däribland chefspositioner inom finans, M&A och nya investeringar. För närvarande senior branschrådgivare till EQT.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2021.

¹⁾ Antalet aktier och ADS inkluderar närstående innehav, i förekommande fall.

²⁾ Årsstämman har varje år sedan 2008 beslutat att en del av arvodet till styrelseledamöter ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla en utbetalning som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Mer information finns på sidan 11.

³⁾ Köpoptioner som utfärdats av AB Industrivärden (1 000 000 köpoptioner) och Investor AB (1 000 000 köpoptioner), som vardera berättigar till köp av en B-aktie i Ericsson från AB Industrivärden respektive Investor AB (ytterligare information finns i Noter till koncernens bokslut – Not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare" i den Finansiella rapporten).

Styrelseledamöter valda av årsstämman 2021, forts.

**Kurt Jofs**

Ledamot i Kompensationskommittén, kommittén för Audit and Compliance och ledamot i Teknik- och vetenskapskommittén

Invald första gången
2018

Född
1958

Utbildning
Civilingenjörsexamen, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.

Nationalitet
Sverige

Styrelseordförande

–

Styrelseledamot
AB Volvo, Feal AB och Arjeplog Hotel Silverhatten AB

Innehav i Ericsson
50 450 B-aktier¹⁾ samt 19 378 syntetiska aktier²⁾.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar
Entreprenör och investerare med omfattande erfarenhet från olika branscher. Tidigare befattningar innefattar vice verkställande direktör och ansvarig för Ericssons Networks-verksamhet 2003–2008. Verkställande direktör för Segerström & Svensson 1999–2001. Verkställande direktör för Linjebuss 1996–1999, och olika befattningar inom ABB och Ericsson.

**Kristin S. Rinne**

Ordförande i Teknik- och vetenskapskommittén

Invald första gången
2016

Född
1954

Utbildning
Bachelor of Arts, Washburn University, USA.

Nationalitet
USA

Styrelseordförande

–

Styrelseledamot
Synchronoss

Innehav i Ericsson
22 666 syntetiska aktier²⁾.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar
Tidigare Senior Vice President, Network Technology, Network Architecture & Planning, på AT&T (2007–2014). CTO på Cingular Wireless (2005–2007) samt VP Technology & New Product Development på Cingular Wireless (2000–2005). Tidigare befattningar på Southwestern Bell och SBC (1976–2000). Trustee för Washburn University Foundation. Medlem i Link Labs Advisory Board.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2021.

¹⁾ Antalet aktier och ADS inkluderar närståendes innehav, i förekommande fall.

²⁾ Årsstämman har varje år sedan 2008 beslutat att en del av arvodet till styrelseledamöter ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla en utbetalning som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Mer information finns på sidan 11.

Styrelseledamöter och suppleanter utsedda av arbetstagarorganisationer

**Torbjörn Nyman**

Arbetsagarrepresentant,
ledamot i kommittén för Audit
and Compliance

Utsedd första gången
2017

Född
1961

Utsedd av
LO

Nationalitet
Sverige

Innehav i Ericsson
33 828 B-aktier¹⁾.

Anställd sedan
1996
Arbetar som ICT Strategic Product
Manager inom affärsområdet
Networks.

**Anders Ripa**

Arbetsagarrepresentant,
ledamot i Finanskommittén och i
Teknik- och vetenskapskommittén

Utsedd första gången
2017

Född
1962

Utsedd av
PTK

Nationalitet
Sverige

Innehav i Ericsson
2 377 B-aktier och 1 708 A-aktier¹⁾.

Anställd sedan
1998
Arbetar som säkerhetsrådgivare
för verksamhetskritiska nät inom
affärsområdet Networks.

**Kjell-Åke Soting**

Arbetsagarrepresentant,
ledamot i Kompensationskommittén

Utsedd första gången
2016

Född
1963

Utsedd av
PTK

Nationalitet
Sverige

Innehav i Ericsson
9 107 B-aktier¹⁾.

Anställd sedan
1996
Arbetar som Global SQA Manager
inom affärsområdet Networks.

**Ulf Rosberg**

Arbetsagarrepresentant
– suppleant

Utsedd första gången
2021

Född
1964

Utsedd av
PTK

Nationalitet
Sverige

Innehav i Ericsson
10 B-aktier¹⁾.

Anställd sedan
1985
Arbetar som System Manager inom
FoU inom affärsområdet Networks.

**Loredana Roslund**

Arbetsagarrepresentant
– suppleant

Utsedd första gången
2017

Född
1967

Utsedd av
PTK

Nationalitet
Sverige

Innehav i Ericsson
2 271 B-aktier¹⁾.

Anställd sedan
1994
Arbetar som Project Manager inom
R&D inom affärsområdet Networks.

Börje Ekholm var den enda styrelseledamoten som ingick
i Ericssons operativa ledning under 2021.
Per Holmberg avgick som suppleant till arbetsagarrepresentant
i styrelsen 3 november 2021.

¹⁾ Antalet aktier och ADS motsvarar innehavet per 31 december 2021 och inkluderar närstående innehav, i förekommande fall.

Ledning

Den verkställande direktören och koncernchefen samt koncernledningen

Styrelsen utser vd och koncernchef samt vice verkställande direktörer. Vd och koncernchef ansvarar för den dagliga verksamheten med stöd av övriga koncernledningen.

Koncernledningens roll är att:

- Definiera koncernens strategier och riktlinjer, genomföra Bolagets agenda och etablera en stark företagskultur
- Fastställa mål för de operativa enheterna, fördela resurser och följa upp enheternas resultat
- Uppnå verksamhetsoptimering och globala synergieffekter med hjälp av en effektiv organisation i koncernen.

Organisationsstrukturen omfattar fyra affärsområden, fem geografiska marknadsområden och ett antal understödande koncernfunktioner.

Affärsområdena ansvarar för att utveckla konkurrenskraftiga, produktleda affärslösningar för både produkter och tjänster, samt för att investera i forskning och utveckling för tekniskt och kostnadsmässigt ledarskap.

Segmenten har definierats för finansiell rapportering baserat på affärsområdena. Mer information finns i not B1, "Segmentinformation", i den Finansiella rapporten.

Marknadsområdena ansvarar för att sälja och leverera kundlösningar. Resurser flyttas närmare kunderna för att nå ledande positioner på kritiska marknader.

Koncernfunktionerna ansvarar för att tillhandahålla effektivt stöd till marknads- och affärsområdena, skapa synergieffekter och liknande arbetssätt inom olika enheter samt för att styra koncernens dagordning.

Koncernledningen per den 31 december 2021 presenteras på sidorna 20–23.

Ersättning till koncernledningen

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (koncernledningen) godkändes av årsstämman 2020. Mer information om fast och rörlig ersättning finns i Ersättningsrapporten samt i Noter till koncernens bokslut – not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare", i den Finansiella rapporten.

Ericssons globala ledningssystem

Ericsson har ett globalt ledningssystem, Ericsson Group Management System (EGMS). Syftet med EGMS är att säkerställa en ändamålsenlig och effektiv ledning och kontinuerlig förbättring av Ericssons verksamhet, garantera ISO-certifiering enligt beslut, ge stöd till att arbeta enligt Ericssons kärnvärden, bidra till företagskulturen samt säkerställa att verksamheten leds på ett sätt som gör att:

- Ericssons viktigaste intressenters (kunders, aktieägares och medarbetares) mål uppfylls
- Verksamheten bedrivs inom fastställda ramar för risktagande och med tillförlitlig intern kontroll (vinn med integritet)
- Relevanta och applicerbara lagar, noteringskrav och bolagsstyrningskoder efterlevs och att Bolaget uppfyller sitt företagsansvar.

EGMS är ett ramverk bestående av regler och krav för Ericssons verksamhet som uttrycks i form av bolagsstyrningsstrukturer, arbetssätt, processer, organisationsbeskrivningar, riktlinjer, direktiv och instruktioner. Detta ledningssystem tillämpas i Ericssons globala

verksamhet. Den konsekventa utformningen och den globala räckvidden är avsedda att skapa förtroende för hur Ericsson bedriver verksamhet. EGMS baseras på ISO 9001 (den internationella standarden för kvalitetsledningssystem), men har utformats som ett dynamiskt styrningssystem så att Ericsson kan anpassa systemet efter krav och förväntningar som utvecklas, bland annat ny lagstiftning och krav från kunder och andra intressenter. Ericsson implementerar externa krav först efter noggrann analys och efter att de har satts in i ett sammanhang relevant för Ericsson.

Huvudelementen i EGMS är:

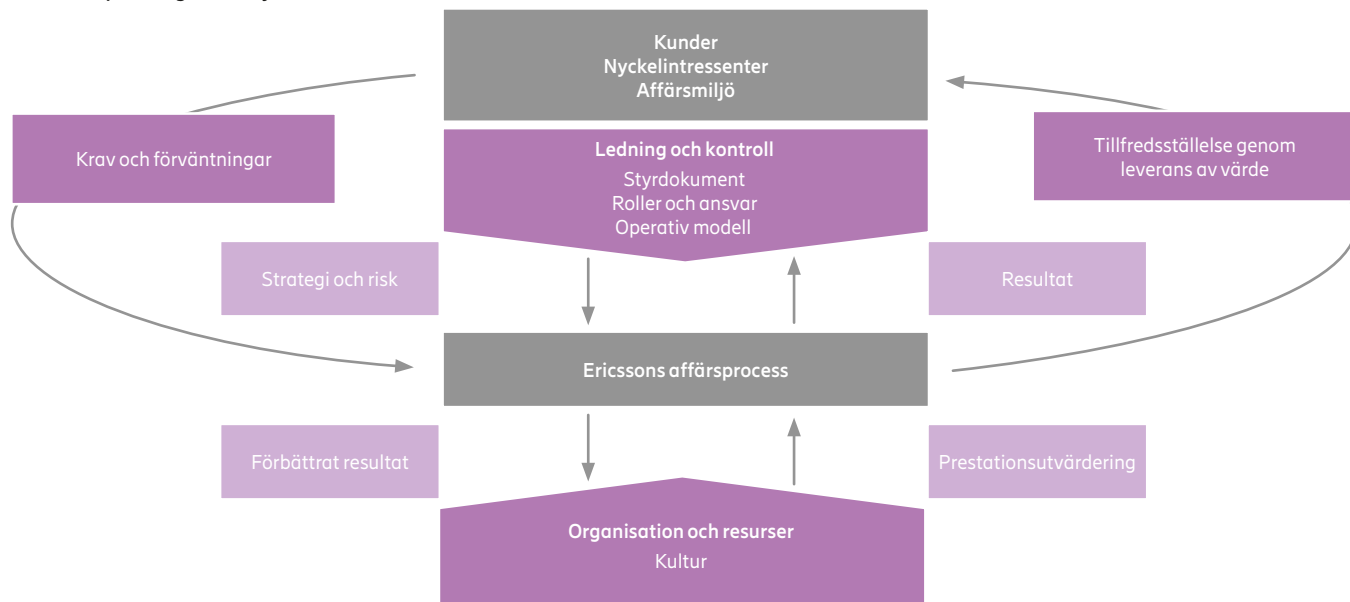
- Ledning och kontroll
- Ericssons affärsprocesser
- Organisation och resurser, företagskultur.

Ledning och kontroll

Ericssons strategiprocess omfattar hela kedjan från business intelligence och strategiska prognoser till införlivande av utvecklade strategier i mål och program i koordinerade cykler. Detta för att fånga upp den övergripande strategiska inriktningen, marknadsutvecklingen och framstegen i genomförandet av strategin.

Koncernövergripande policyer, direktiv och instruktioner styr organisationens verksamhet och utgör grundstenar för ledning och styrning inom Ericsson. Dessa policyer, direktiv och instruktioner innefattar bland annat den affärsetiska koden, uppförandekoden för affärspartners och direktiv för redovisning och finansiell rapportering för att uppfylla externa rapporteringskrav. Ericsson har en Group Steering Documents Committee som arbetar med att samordna riktlinjer och direktiv med koncernens strategier, värderingar och strukturer.

Ericsson Group Management System



Ericssons affärsprocesser

Ericssons affärsprocesser är en uppsättning definierade koncernomfattande processer som integrerats i EGMS. De beskriver hur Ericsson levererar värde till kunder, både proaktivt och på begäran. Ericssons affärsprocesser erbjuder funktioner för att omsätta kundernas krav i definierad hårdvara, mjukvara, lösningar och tjänster som Ericsson tillhandahåller.

Organisation och resurser

Ericsson har två dimensioner: den operativa strukturen och den juridiska strukturen. I den operativa strukturen samordnas ansvarsområden och befogenheter oberoende av nationsgränser, och processflödena stöds genom gränsöverskridande verksamhet. Inom denna struktur organiseras Ericsson i koncernfunktioner, segment, affärsområden och marknadsområden. Den juridiska strukturen utgör grunden för legala krav och ansvarsområden, samt för skatterapportering och annan lagstadgad rapportering. Ericssonkoncernen innefattar över 200 juridiska personer med omkring 80 filialer som är representerade (genom juridiska personer, filialer och representationskontor) i omkring 150 länder. Företagskulturen definieras av kärnvärdena: respekt, professionalism, uthållighet och integritet, och även av de fem fokusområdena i initiativet för kulturomvandling: Ericsson on the Move.

Chief Compliance Officer

Ericssons styrelse och koncernledning har åtagit sig att säkerställa att etik och regel efterlevnad fortsatt är en prioritet för koncernen. Kommittén för Audit and Compliance övervakar att Ericssons program för etik och

regelefterlevnad är effektivt och ändamålsenligt. Chief Compliance Officer (CCO) leder programmet för etik och regelefterlevnad, med speciellt fokus på etik, anti-korruption och mutor, intressekonflikter, anti-pengatvätt och konkurrenslagstiftning. CCO ger råd och uppdateringar till Group Compliance Committee, koncernchefen, koncernledningen, Kommittén för Audit and Compliance och styrelsen gällande åtgärder relaterade till programmet för etik och regelefterlevnad. CCO har en dubbel rapporteringslinje till chefsjuristen och Kommittén för Audit and Compliance, för att säkerställa att Compliance Office är tillräckligt oberoende. Compliance officers placerade på Ericssons huvudkontor i Stockholm, och i andra geografier stödjer Ericssons operativa modell med marknadsområden och affärsområden, och rapporterar till CCO.

Insiderkommittén

Ericsson har inrättat en Insiderkommitté för att göra bedömningar relaterade till offentliggörande av insiderinformation. Insiderkommittén består av chefsjuristen, finansdirektören och marknads- och kommunikationsdirektören.

Revisioner, utvärderingar och certifiering

Syftet med revisioner och utvärderingar är att fastställa nivån av regelefterlevnad och samla värdefull information för att möjliggöra förståelse, analyser och kontinuerliga förbättringar, och på så sätt säkerställa att EGMS är ändamålsenligt och effektivt som stöd till Ericssons verksamhet. Ledningen följer upp regelefterlevnaden av policyer, direktiv, instruktioner och processer genom interna självutvärderingsaktiviteter inom respektive

enhet. Dessa kompletteras med interna och externa revisioner och utvärderingar.

För att säkerställa att krav från kunder och andra externa intressenter uppfylls fattar Ericsson medvetna beslut om certifiering. Certifiering innebär att Ericssons tolkning av standarder eller krav bekräftas genom att en utomstående part gör en utvärdering.

Eftersom EGMS är ett globalt system utfärdas koncernövergripande ISO-certifikat av en oberoende part som intyg för att systemet är effektivt inom organisationen och för att det uppfyller relevanta ISO-standarder. Ericssons verksamhet är för närvarande globalt certifierad enligt ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljö), ISO 45001 (arbetsmiljö) och ISO 27001 (informationssäkerhet). Vissa utvalda enheter inom Ericsson är också certifierade enligt TL 9000 (telekomspecifik standard). EGMS utvärderas också inom ramen för den revisionsplan som Ericssons internrevisionsfunktion följer (Corporate Audit).

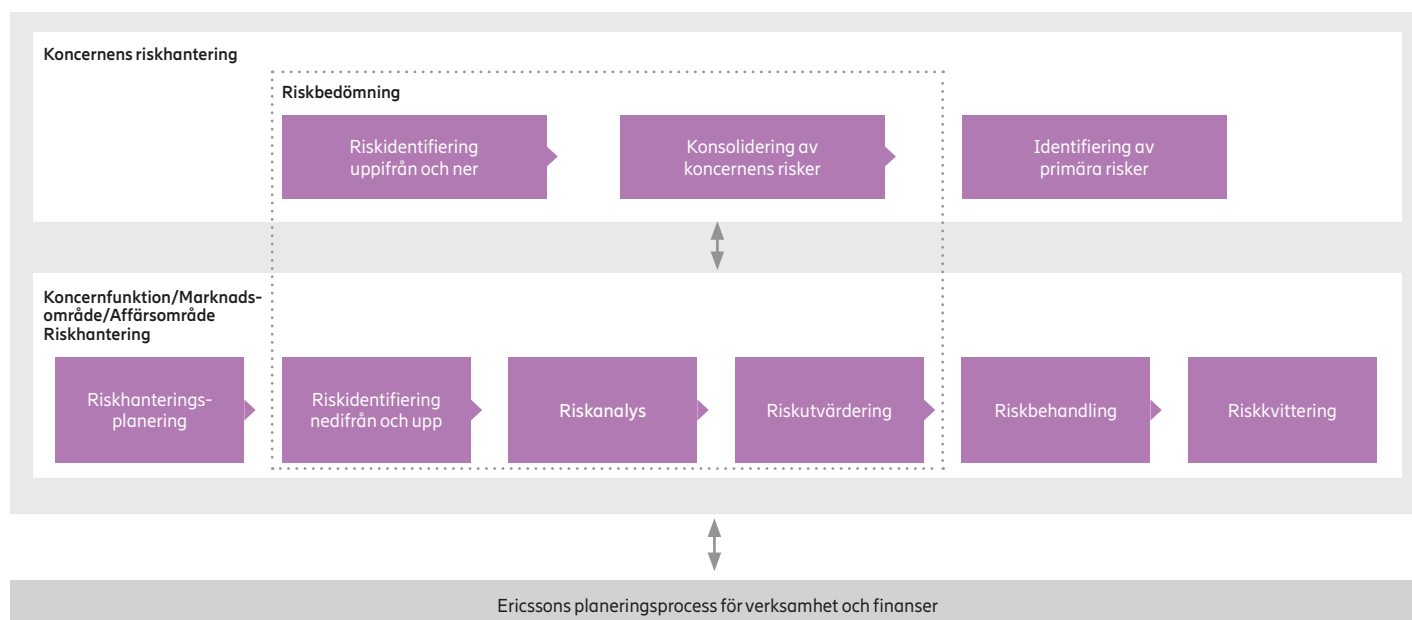
Bedömning av ISO och ledningssystem utförs av BSI (British Standards Institution). Interna revisioner utförs av Bolagets internrevisionsfunktion, som rapporterar till kommittén för Audit and Compliance.

Genom ett riskbaserat tillvägagångssätt granskar Ericsson leverantörer för att säkerställa att de följer Ericssons uppförandekod för affärspartners, vilken innehåller regler som Ericssonkoncernens leverantörer måste följa. Ericssons externa revision utförs av Deloitte AB.

Olika typer av granskning enligt ovan har olika omfattning och syfte. Alla leverantörer av granskning har definierade och etablerade ansvarsområden och befogenheter.

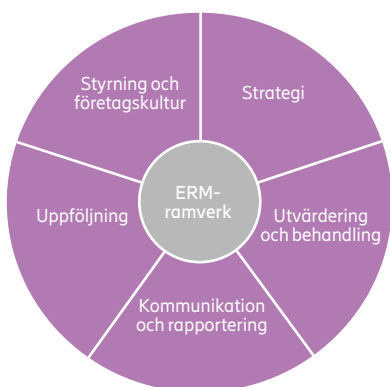
ERM-processen

Läs mer om riskhantering på nästa sida.



Riskhantering

Hantering av operativa risker på Ericsson är integrerad i olika affärsprocesser och kontroller, till exempel beslutsspärrar och krav på godkännande. Vissa typer av processöverskridande risker samordnas centralt, såsom risker som rör informationssäkerhet, IT-säkerhet, hållbarhet och ansvarsfullt företagande, integritet samt antikorrupktion och mutor. Hanteringen av finansiella risker styrs av en policy på koncernnivå och utförs av funktionerna för treasury och kundfinansiering. Ytterligare information om hantering av finansiella risker finns i Noter till koncernens bokslut – not F1, ”Finansiell riskhantering”, i den Finansiella rapporten.



Ericssons ramverk Enterprise Risk Management (ERM) är en integrerad del av EGMS. Syftet med ERM-ramverket är att stärka koncernens styrning genom att integrera riskhantering med utformningen och genomförande av koncernens strategi.

ERM-ramverket är utformat för att upprätta en ändamålsenlig och effektiv riskhantering, det vill säga osäkerheten vad gäller att nå Bolagets strategiska mål. Ramverket tillhandahåller metoder för att identifiera, utvärdera och behandla riskerna, samt för att skapa samsyn beträffande och hålla sig inom Bolagets riskaptit. ERM-ramverket baseras på fem element, enligt illustrationen ovan och beskrivningen nedan. Det används i hela Ericssons verksamhet och täcker alla affärs-

områden, marknadsområden och koncernfunktioner. Ramverket utgör de minimikrav som enheterna måste uppfylla för att ha en gemensam grund för ERM, vilket möjliggör transparens och risköversyn.

Styrning och företagskultur

Ericsson arbetar med en ERM-strategi med syfte att göra förändringar inom vissa fokusområden, till exempel riskkultur, riskaptit och användning av begrepp inom riskviktad avkastning för strategiska beslut, relation mellan risk och intern kontroll och en samordnad försäkring av arbetet med strategi, risk och kontroll, så kallad aligned assurance.

Riskstyrning

Varje linjeför ansvarar för att hantera de risker som uppstår inom respektive ansvarsområde. Ansvar för Bolagets primära risker fördelas sedan alltid till en medlem av koncernledningen. Funktionen Group Risk Management ansvarar för genomförandet av ERM-strategin och ERM-aktiviteter på koncernnivå. Ansvarig för varje koncernfunktion, marknadsområde och affärsområde ska utse en eller flera riskansvariga till att genomföra riskarbetet inom enheten, och har ansvaret för översyn av ERM i respektive enhet. Finansdirektören ansvarar för översynen av ERM, och styrelsen samt kommittén för Audit and Compliance ansvarar för att granska att ERM är effektivt och ändamålsenligt.

Riskkultur

Ericssons riskkultur avspeglas i de attityder, de beteenden och den förståelse av risk, både positiv och negativ, som har inflytande över de beslut som fattas av chefer och personal. Implementeringen av Ericssons ERM-ramverk stöder de fem fokusområdena i kulturomvandlingsinitiativet: Ericsson on the Move.

Strategi

Riskhantering är en viktig del av strategiskt beslutsfattande och värdeskapande eftersom det fångar upp de möjligheter och hot som

är kopplade till att nå de strategiska målen. Ericssons riskhanteringsaktiviteter går hand i hand med utveckling och genomförande av Ericssons affärsplaner och funktionella strategier.

Utvärdering och behandling

Utvärdering och behandling av risker görs enligt den ERM-process (illustreras på sidan 17) som är tillämplig för koncernen och för alla arbetsroller med ansvar beträffande riskhanteringsaktiviteter. Fokus ligger på att få koncernfunktionerna, marknadsområdena och affärsområdena att på ett tydligt sätt koppla sina risker till strategiska mål och ansvar för beslutsfattande. Processen täcker även de aktiviteter som styrs centralt av funktionen Group Risk Management.

Riskhanteringsplanering

Riskhanteringsplanering görs i samarbete mellan riskansvariga i koncernfunktionerna, marknadsområdena, affärsområdena och funktionen Group Risk Management.

Riskbedömning

Riskbedömningen resulterar i ett riskregister för enheten där alla betydande risker för att nå de strategiska målen identifieras och där sannolikheten för att de inträffar, deras påverkan och deras beroenden analyseras. Riskerna i enhetens riskregister bedöms på nytt med regelbundna mellanrum.

Aktuella risker inom ansvarsområdet för respektive koncernfunktion, marknadsområde och affärsområde identifieras i processteget nedifrån och upp i riskidentifieringsprocessen. Riskansvarig inom respektive enhet engagerar ledningsgrupperna och lämpliga intressenter i enheten och i organisationen för att identifiera risker. Vid uppförande och ned-riskidentifiering genomför funktionen Group Risk Management intervjuer med högre chefer och externa experter för att identifiera och precisera de risker Ericsson ställs inför.

Ericssons Riskuniversum (illustreras nedan) används som inspiration för att identifiera risker som uppkommer och säkerställa att

Riskuniversum

Immaterialrätt	Konkurrens	M&A	Cyber- och informationssäkerhet	Säkerhet, trygghet och kontinuitet	Personal
Styrning, risk och kontroll	Lagar och regelverk	Kommunikation och marknadsföring	Geopolitik	Kunder	Bokföring
Finanser	Teknik	Inköp och logistik	Produkter och tjänster	Projektutförande	Miljö och klimat

alla tillämpliga riskkategorier täcks. Riskbeskrivningar täcker händelse, orsak och påverkan (illustreras nedan). Mer information om risker relaterade till Ericssons verksamhet finns i kapitlet Riskfaktorer i den Finansiella rapporten.

I processteget Riskanalys uppskattas påverkan från en identifierad risk utifrån fyra perspektiv: ekonomisk påverkan, strategisk påverkan, arbetsmiljöpåverkan och påverkan på varumärket. Nyckelriskerna för en enhet presenteras i en riskkarta (exempel finns till höger). Riskkartan visar påverkan och sannolikhet för varje nyckelrisk, gör det möjligt att jämföra alla typer av risker och underlättar prioritering.

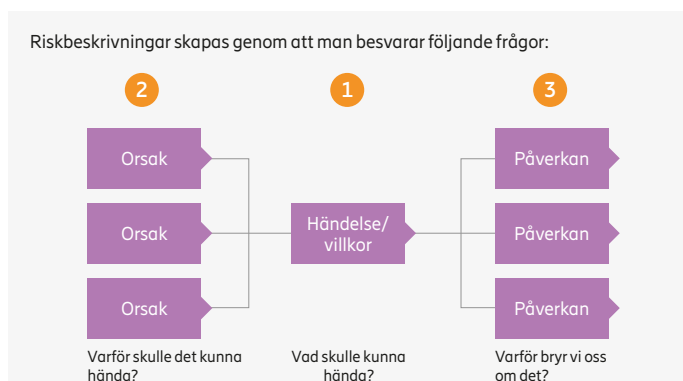
Risikutvärdering genomförs för att definiera riskaptiten för varje risk, det vill säga den accepterade sannolikheten och klassificeringen av dess påverkan. Riskaptiten för en enskild risk anger ambitionen för behandlingsplaner, och är således en grund för operativa beslut.

Funktionen Group Risk Management identifierar möjligheter att konsolidera risker baserat på gemensamma egenskaper, till exempel liknande behandlingsplaner eller bakomliggande orsaker. Dessutom arbetar funktionen Group Risk Management med att identifiera och lämna över ansvaret för de konsoliderade koncernriskerna till lämpliga enheter för vidare analys och behandling.

Riskbehandling

För identifierade och relevanta risker väljs behandlingsalternativ, det vill säga att undvika eller acceptera risken, att minska riskens sannolikhet eller påverkan, eller att öka risken för att på så sätt kunna utnyttja en möjlighet. Baserat på de behandlingsalternativ som valts, definieras och beskrivs en behandlingsplan för att sannolikhet och påverkan ska ligga inom riskaptiten, inklusive referenser till nuvarande eller planerade interna kontroller (illustreras nedan). När behandlingsplanen implementerats ska dess effektivitet utvärderas löpande, och beslut ska fattas om det behövs korrigerande åtgärder.

Riskbeskrivning



Risikkvittering

Risikkvitteringen innefattar ett processteg där riskerna, inklusive ansvaret för att hantera risker och behandlingsplaner, kvitteras av enhetens ledningsgrupp och koordineras inom koncernen. Detta sker i ett arbetsmöte med behörig ledningsgrupp och chefen för funktionen Group Risk Management. Arbetsmötet arrangeras av enhetens riskansvariga.

Identifiering av primära risker

Ericssons primära risker definieras som koncernens viktigaste identifierade risker. Ansvaret för varje primär risk tilldelas en medlem av koncernledningen, och dessa risker ges ytterligare uppmärksamhet i form av analys och rapportering. Funktionen Group Risk Management identifierar potentiella primära risker i Ericssons riskregister i samarbete med ansvariga enheter och koncernledningen.

Kommunikation och rapportering

Risikkommunikation

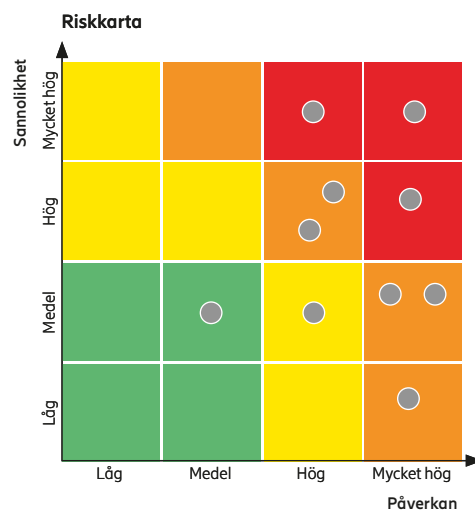
Effektiv kommunikation är viktig för att anställda ska kunna dela information, samarbeta och ge varandra stöd i hantering av risker inom verksamheten. Alla som arbetar med riskhantering har i uppdrag att skapa medvetenhet och förbättra kunskapen gällande riskhanteringsfrågor och riskhanteringskrav. Ericsson har upprättat ett koncernriskråd, Group Risk Council, för att underlätta koordination inom koncernen, förbättringar av ERM-ramverket och hanteringen av verkliga risker. Ansvarig för Group Risk Management är ordförande i Group Risk Council, där alla riskansvariga deltar.

Riskrapportering

Riskansvariga koordinerar regelbunden rapportering av nyckelriskernas status till ledningsgrupperna i respektive enhet. Varje enhets riskregister rapporteras också till funktionen Group Risk Management som en del av koncernens riskkonsolidering och val av primära risker. Formell rapportering till funktionen Group Risk Management är endast obligatorisk en gång per år. Risker som

identifieras utanför rapporteringscykeln, och som potentiellt kan vara betydelsefulla på koncernnivå, eskaleras dock till funktionen Group Risk Management när de identifieras.

Chefen för funktionen Group Risk Management rapporterar regelbundet, i samarbete med ägare av primära risker, status för de primära riskerna till koncernledningen och kommittén för Audit and Compliance. Dessa rapporter innefattar en översiktlig riskkarta och en mer detaljerad rapportering av primära risker och relevant behandling.

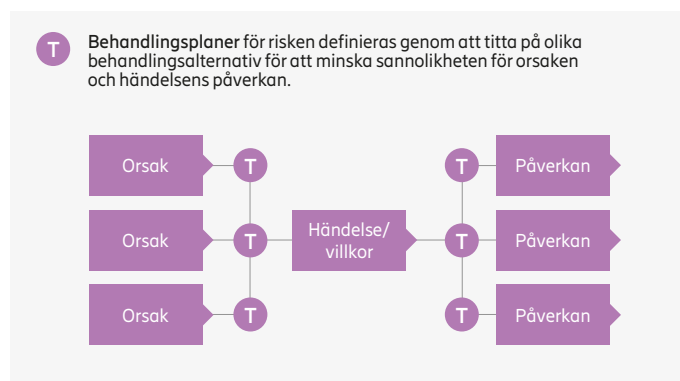


Illustrationen visar exempel på en riskkarta som används vid presentation av nyckelrisker i en enhet.

Uppföljning

Funktionen Group Risk Management övervakar ERM-ramverkets effektivitet. Detta görs genom självutvärderingar, men även genom att man tillhandahåller utvärderingskrav gällande riskhantering till den interna ISO 9001-utvärderingsprocessen och uppföljning av de interna utvärderingsresultaten. Funktionen Group Risk Management granskar även interna och externa revisionsresultat, och arbetar för att hantera identifierade svagheter som ett led i de fortlöpande förbättringarna av ERM-ramverket.

Behandlingsplan



Medlemmar i koncernledningen (Executive Team)

**Börje Ekholm**

Verkställande direktör och koncernchef (sedan 2017)

–

Född
1963

Utbildning

Civilingenjörsexamen i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm. Master of Business Administration, INSEAD, Frankrike.

Nationalitet

Sverige och USA

Styrelseledamot:

Telefonaktiebolaget LM Ericsson, Alibaba Group och Trimble Inc.

Innehav i Ericsson¹⁾

260 351 B-aktier, 1 009 000 ADS samt 2 000 000 köpoptioner²⁾.

Bakgrund

Koncernchef för Patricia Industries, en division inom Investor AB (2015–2017). Verkställande direktör och koncernchef för Investor AB 2005–2015. Tidigare chef för Investor Growth Capital Inc. och New Investments. Tidigare befattningar på Novare Kapital AB och McKinsey & Co Inc. Sedan 2017 medlem i styrgruppen för Digital Communication Governors inom World Economic Forum. Styrelsemedlem i Swedish-American Chamber of Commerce New York.

**Fredrik Jejdling**

Vice verkställande direktör och chef för affärsområdet Networks (sedan 2017)

Funktioner

Chef för affärsområdet Networks och chef för segmentet Networks

Född
1969

Utbildning

Master of Science i Economics and Business Administration, Handelshögskolan i Stockholm.

Nationalitet

Sverige

Styrelseledamot

Teknikföretagen och Svenskt Näringsliv

Innehav i Ericsson¹⁾

72 767 B-aktier.

Bakgrund

Senior Vice President och chef för affärsenheten Network Services (2016–2017). Har haft olika befattningar inom kommersiella och finansiella verksamheter, bland annat chef för region Afrika söder om Sahara, chef för region Indien och chef för Sales och Finance inom affärsenheten Global Services. Tidigare befattningar innefattar ledande befattningar på LUX Asia Pacific och Tele2 Group.

**Arun Bansal**

Vice verkställande direktör (sedan 2020) och chef för marknadsområdet Europa och Latinamerika (sedan 2017)

Funktioner

Chef för marknadsområdet Europa och Latinamerika

Född
1968

Utbildning

Bachelor of Engineering (Electronics), University of Jiwaji, Indien, och Postgraduate Diploma in Marketing från Indira Gandhi National Open University, Indien.

Nationalitet

Indien

Styrelseledamot

OPCOM Cables Sdn Bhd, Malaysia och Mycronic AB Sweden

Innehav i Ericsson¹⁾

100 771 B-aktier och 18 078 ADS.

Bakgrund

Olika ledande befattningar, däribland Senior Vice President och chef för affärsenheten Network Products (2016–2017, chef för affärsenheten Radio (2014–2016), chef för region Sydostasien och Oceanien samt Country Manager i Indonesien och Bangladesh. Har bott och arbetat i flera länder och marknader, bland annat Malaysia, Sverige, Singapore, Storbritannien och USA.

**Majbritt Arfert**

Senior Vice President och personaldirektör (sedan 2017)

Funktioner

Chef för koncernfunktionen People

Född
1963

Utbildning

Examen Förvaltningslinjen med personalvetenskaplig inriktning, Göteborgs universitet.

Nationalitet

Sverige

Styrelseledamot

–

Innehav i Ericsson¹⁾

51 021 B-aktier.

Bakgrund

Tillförordnad chef för koncernfunktionen Human Resources (november 2016–mars 2017). Tidigare personaldirektör Ericsson Sverige (2015–2016) och Vice President och personaldirektör inom affärsenheten Support Solutions (2007–2015). Har haft olika ledande befattningar inom Ericsson, däribland chef för Human Resources på affärsenheten Broadband Networks, chef för Human Resources inom Microwave Systems samt chef för Human Resources och Internal Communications på Sony Ericsson Tyskland.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2021.

¹⁾ Antalet aktier och ADS inkluderar närstående innehav, i förekommande fall.

²⁾ Köpoptioner som utfärdats av AB Industrivärden (1 000 000 köpoptioner) och Investor AB (1 000 000 köpoptioner), som vardera berättigar till köp av en B-aktie i Ericsson från AB Industrivärden respektive Investor AB (ytterligare information finns i Noter till koncernens bokslut – Not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare" i den Finansiella rapporten).



Xavier Dedullen

Senior Vice President, chefsjurist och sekreterare i styrelsen för Telefonaktiebolaget LM Ericsson (sedan 2018)

Funktioner

Chef för koncernfunktionen Legal Affairs & Compliance

Född

1964

Utbildning

Master of Laws (LL.M), New York University School of Law, USA, Master of Laws (Lic. Jur), KU University of Leuven, Belgien, samt Bachelor in Law, Facultés Notre Dame de la Paix, Belgien.

Nationalitet

Belgien

Styrelseledamot

–

Innehav i Ericsson¹⁾

44 923 B-aktier.

Bakgrund

Tidigare Group General Counsel Holcim Ltd (2013–2018) med ansvar för enheterna Legal och Compliance, baserad i Schweiz. Inledde karriären på en advokatbyrå i New York 1988, följt av olika interna befattningar med ökat ansvar inom telekom, bankväsendet och kraftindustrin, med bas i Storbritannien, Hongkong och Schweiz. Innan han kom till Holcim Ltd arbetade han på Verizon (2004–2013), senast som Vice President International för Legal and External Affairs.



Erik Ekudden

Senior Vice President och Chief Technology Officer (sedan 2018)

Funktioner

Chef för koncernfunktionen Technology

Född

1968

Utbildning

Civilingenjörsexamen i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.

Nationalitet

Sverige

Styrelseledamot

–

Innehav i Ericsson¹⁾

31 198 B-aktier och 9 118 ADS.

Bakgrund

Tidigare Chief Technology Officer och chef för Technology & Architecture inom koncernfunktionen Technology and Emerging Business (juli 2017–mars 2018). Började på Ericsson 1993 och har haft flera olika chefsbefattningar sedan dess, till exempel chef för Technology Strategy, Chief Technology Officer för Americas i Santa Clara i USA samt chef för Standardization & Industry. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA). Sedan 2020 medlem i Bredbandskommissionen för hållbar utveckling och styrelsemedlem i IVA:s Näringslivsråd.



Niklas Heuveldop

Senior Vice President och chef för marknadsområdet Nordamerika (sedan 2017)

Funktioner

Chef för marknadsområdet Nordamerika

Född

1968

Utbildning

Civilingenjörsexamen i Industrial Engineering and Management, Linköpings Tekniska Högskola.

Nationalitet

Sverige

Styrelseledamot

Swedish-American Chamber of Commerce i New York samt CTIA, branschorganisationen för mobil och trådlös kommunikation i USA

Innehav i Ericsson¹⁾

82 209 B-aktier och 13 908 ADS.

Bakgrund

Senior Vice President, Chief Strategy Officer och chef för koncernfunktionen Technology & Emerging Business (april 2017–mars 2018). Tidigare Chief Customer Officer och chef för koncernfunktionen Sales (2016–2017). Har innehaft flera seniora chefsbefattningar i Europa och Amerika, bland annat som chef för Global Customer Unit AT&T och chef för marknadsenheten Centralamerika och Karibien. Tidigare befattningar utanför Ericsson innefattar vd på ServiceFactory och COO på WaterCove Networks.



Chris Houghton

Senior Vice President och chef för marknadsområdet Nordostasien (sedan 2017)

Funktioner

Chef för marknadsområdet Nordostasien

Född

1966

Utbildning

Bachelor of Law, Huddersfield Polytechnic, Storbritannien.

Nationalitet

Storbritannien

Styrelseledamot

–

Innehav i Ericsson¹⁾

96 963 B-aktier.

Bakgrund

Chef för region Nordostasien (2015–2017). Har även tidigare haft ledande befattningar på Ericsson, innefattande chef för region Indien, chef för Customer Unit Storbritannien och Irland samt olika ledande befattningar inom Ericsson i Kina, Ungern, Indien, Irland, Japan, Sverige och Storbritannien.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2021.

¹⁾ Antalet aktier och ADS inkluderar närstående innehav, i förekommande fall.

Medlemmar i koncernledningen (Executive Team), forts.

**Jan Karlsson**

Senior Vice President och chef för affärsområdet Digital Services (sedan 2018)

Funktioner

Chef för affärsområdet Digital Services och chef för segmentet Digital Services

Född

1966

Utbildning

Examen i företagsekonomi, ESSEC Business School, Frankrike.

Nationalitet

Sverige

Styrelseledamot

TM Forum

Innehav i Ericsson¹⁾

1 368 B-aktier och 6 964 ADS.

Bakgrund

Tillförordnad chef för affärsområdet Digital Services, februari–juli 2018. Tidigare chef för Solution Area BSS inom affärsområdet Digital Services. Jan Karlsson började på Ericsson i början av 2017 och var tidigare koncernchef för DigitalRoute, en oberoende mjukvaruleverantör med fokus på insamling och förbehandling av data inom operatörssegmentet och andra branscher.

**Peter Laurin**

Senior Vice President och chef för affärsområdet Managed Services (sedan 2017)

Funktioner

Chef för affärsområdet Managed Services och chef för segmentet Managed Services

Född

1971

Utbildning

Civilingenjörsexamen, Chalmers Tekniska Högskola, och Master of Business Administration, Handelshögskolan i Göteborg.

Nationalitet

Sverige

Styrelseledamot

ByggVesta AB

Innehav i Ericsson¹⁾

3 775 B-aktier.

Bakgrund

Chef för region Nordeuropa och Centralasien. Tidigare chefsbefattningar inom Ericsson innefattar chef för Ericssons Global Customer Unit Vodafone (2013–2016) och andra ledningsbefattningar i Nordamerika, Asien och Europa. Tidigare befattningar utanför Ericsson innefattar positioner inom Arthur D. Little och Mediatude Ltd.

**Stella Medicott**

Senior Vice President samt marknads- och kommunikationsdirektör (sedan 2019)

Funktioner

Chef för koncernfunktionen Marketing and Corporate Relations

Född

1969

Utbildning

Filosofie kandidatexamen i samhällsvetenskap från Lincoln universitet (vid den tiden kallat University of Humber), Storbritannien, samt Postgraduate Diploma i Marknadsföring, Chartered Institute of Marketing, Storbritannien.

Nationalitet

Storbritannien

Styrelseledamot

–

Innehav i Ericsson¹⁾

7 572 B-aktier.

Bakgrund

Vice President, Marketing & Communications and Government & Industry Relations, för marknadsområdet Europa och Latinamerika, juli 2017 – juni 2019. Tidigare Chief Marketing Officer, Red Bee Media, som Ericsson förvärvade i maj 2014. Hon har över 25 års erfarenhet inom marknadsföring i större IT-, telekom- och medieföretag, inklusive två år på Technicolor som VP Marketing och tio år på Siemens Communications som Global VP Marketing.

**Carl Mellander**

Senior Vice President och finansdirektör (sedan 2017)

Funktioner

Chef för koncernfunktionen Finance and Common Functions

Född

1964

Utbildning

Filosofie kandidatexamen i ekonomi, Stockholms Universitet, Öst- och Sydostasien-programmet, Lunds universitet.

Nationalitet

Sverige

Styrelseledamot

International Chamber of Commerce (ICC) i Sverige

Innehav i Ericsson¹⁾

91 461 B-aktier.

Bakgrund

Tillförordnad finansdirektör och chef för koncernfunktionen Finance and Common Functions (juli 2016–mars 2017). Tidigare befattningar på Ericsson är bland annat Vice President och chef för Treasury samt finanschef för regionen Väst- och Centraleuropa. Även befattningar som finanschef / CFO inom telekomoperatörer samt försvarsbranschen.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2021.

¹⁾ Antalet aktier och ADS inkluderar närstående innehav, i förekommande fall.



Nunzio Mirtillo

Senior Vice President och chef för marknadsområdet Sydostasien, Oceanien och Indien (sedan 2017)

Funktioner

Chef för marknadsområdet Sydostasien, Oceanien och Indien

Född

1961

Utbildning

Master in Electronic Engineering, Sapienza University, Italien.

Nationalitet

Italien

Styrelseledamot

–

Innehav i Ericsson ¹⁾

130 189 B-aktier.

Bakgrund

Tidigare chef för regionen Medelhavsområdet. Tidigare chefsbefattningar inom Ericsson innefattar bland annat chef för Sales i Västeuropa inom affärsenheten Networks, chef för Business Operations inom marknadsenheten Sydöstra Europa samt kundansvarig för Wind Italien, Vodafone Italien och andra kunder.



Fadi Pharaon

Senior Vice President och chef för marknadsområdet Mellanöstern och Afrika (sedan 2019)

Funktioner

Chef för marknadsområdet Mellanöstern och Afrika

Född

1972

Utbildning

Civilingenjörsexamen i datavetenskap från Kungliga Tekniska Högskolan, Sverige samt en MBA från Heriot Watt University, Edinburgh Business School, Skottland.

Nationalitet

Sverige och Libanon

Styrelseledamot

–

Innehav i Ericsson ¹⁾

334 B-aktier och 1 138 ADS.

Bakgrund

Vice President för Networks & Managed Services inom marknadsområdet Europa & Latinamerika. Har haft flera ledande befattningar på Ericsson, bland annat chef för Presales och Strategy för Ericsson region Sydostasien & Oceanien, chef för Ericsson i Singapore och i Brunei.



Åsa Tamsons

Senior Vice President och chef för affärsområdet Technologies & New Businesses (sedan 2018)

Funktioner

Chef för affärsområdet Technologies & New Businesses samt chef för segmentet Emerging Business and Other

Född

1981

Utbildning

Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Nationalitet

Sverige

Styrelseledamot

CNH Industrial

Innehav i Ericsson ¹⁾

35 311 B-aktier.

Bakgrund

Chef för affärsområdet Technology & Emerging Business (april–september 2018) och Group Strategy and M&A. Tidigare partner på McKinsey & Company, med inriktning mot företag inom högteknologi och telekommunikation i hela världen gällande tillväxtstrategier samt digital och kommersiell transformering. Innan hon kom till Ericsson har hon bott och arbetat i USA, Brasilien, Frankrike, Sverige och Singapore.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2021.

¹⁾ Antalet aktier och ADS inkluderar närstående innehav, i förekommande fall.

Revisor

Enligt bolagsordningen ska moderbolaget ha minst ett och högst tre registrerade revisionsbolag som extern oberoende revisor. Ericssons revisor väljs årligen av årsstämman. Mandatperioden är ett år. Revisorn rapporterar till aktieägarna på bolagsstämmor.

Revisorns uppdrag innefattar:

- Att hålla styrelsen informerad om den årliga revisionens planering, omfattning och innehåll
- Att granska delårsrapporterna för att bedöma att dessa presenteras på ett rättvisande sätt i alla väsentliga avseenden, samt att avge granskningsutlåtanden om delårsrapporterna för det tredje och fjärde kvartalet samt årsbokslutet
- Avge en revisionsberättelse för årsredovisningen
- Att informera styrelsen om tjänster som har utförts utöver revisionstjänster, ersättningen för sådana uppdrag och andra omständigheter som är av betydelse för revisorns oberoende.

Revisorn utför sitt arbete kontinuerligt under hela året. Mer information om kontakterna mellan styrelsen och revisorn finns under "Styrelsens arbete" i denna bolagsstyrningsrapport.

Nuvarande revisor

Deloitte AB valdes om till revisorer på årsstämman 2021 för ett år, det vill säga fram till slutet av årsstämman 2022. Deloitte AB har utsett Thomas Strömberg, auktoriserad revisor, till huvudansvarig revisor. Thomas Strömberg är också huvudansvarig revisor för Epiroc AB.

Revisionsarvoden

Ericsson betalade de arvoden (inbegripet omkostnader) för revisionsrelaterade och andra uppdrag som anges i tabellen Noter till koncernens bokslut – not H5, "Ersättning till revisorerna", i den Finansiella rapporten.

Interna kontrollsystem för finansiell rapportering

Detta avsnitt har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen samt svensk kod för bolagsstyrning och är begränsat till intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Eftersom Ericsson är börsnoterat i USA gäller de krav som anges i Sarbanes-Oxley Act (SOX), med några få undantag. Dessa krav reglerar införande och vidmakthållande av intern kontroll av finansiell rapportering och dessutom ledningens utvärdering av hur väl de interna kontrollerna fungerar.

För att se till att rapporterna håller hög kvalitet och att SOX-kraven efterlevs har Bolaget infört detaljerade och dokumenterade kontroller och revision av den finansiella rapporteringen i enlighet med det internationellt erkända COSO-ramverket från 2013 för intern kontroll. COSO-ramverket har upprättats av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

Ledningens rapport om intern kontroll, i enlighet med SOX, kommer att ingå i Ericssons årsredovisning på det 20 F-formulär som lämnas till den amerikanska finansinspektionen SEC.

Policyer för informationsgivning

Ericssons policyer för finansiell rapportering och informationsgivning följer International Financial Reporting Standards (IFRS), och syftet är att se till att kommunikationen med investerarna är transparent, relevant och konsekvent, och att den sker i rimlig tid, på lika villkor och på ett rättvist sätt. Detta bidrar till att Ericssons värdepapper får ett rättvist marknadsvärde. Ericsson vill att nuvarande och potentiella investerare ska ha god förståelse för hur Bolaget arbetar, inklusive verksamhetsresultatet, framtidsutsikterna och potentiella risker.

För att dessa mål ska uppnås måste den finansiella rapporteringen och informationsgivningen vara:

- **Transparent** – för att öka förståelsen för de ekonomiska drivkrafterna för verksamheten och rörelseresultatet samt för att skapa förtroende och trovärdighet

- **Konsekvent** – informationen ska vara jämförbar vad gäller omfattning och detaljnivå mellan olika rapporteringsperioder
- **Enkel** – läsarna ska få en god uppfattning om affärsverksamheten och resultatet, och feltolkningar ska undvikas
- **Relevant** – Ericsson försöker undvika informationsöverflöd genom att fokusera på information som är relevant för Bolagets intressenter, eller som krävs enligt lag eller noteringsavtal
- **I rätt tid** – utöver regelbunden, tidsbestämd informationsgivning ska också annan information publiceras i rätt tid vid behov, till exempel pressmeddelanden om viktiga händelser
- **På lika villkor** – all väsentlig information ska offentliggöras via pressmeddelanden, för att säkerställa att informationen sprids samtidigt till investerarna
- **Fullständig** – utan väsentliga fel och i enlighet med god sed – informationsgivningen ska ske i enlighet med tillämpliga redovisningsstandarder och noteringskrav samt branschkrav.

Ericssons webbplats innehåller omfattande information om koncernen, bland annat:

- Ett arkiv med årsredovisningar och delårsrapporter
- De senaste nyheterna.

Kontroller och förfaranden för informationsgivning

Ericsson har kontroller och processer för att säkerställa att information lämnas i rätt tid i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, bland annat US Securities Exchange Act från 1934 samt noteringsavtalen med Nasdaq Stockholm och NASDAQ New York. Enligt kontrollprocesserna ska också information lämnas till ledningen, inklusive till vd:n och koncernchefen samt finansdirektören, så att beslut om informationsgivning kan fattas i rätt tid.

Ericssons Disclosure Committee hjälper ledningen att fullgöra sitt ansvar när det gäller Bolagets informationsgivning till aktieägare och investerare. En av kommitténs viktigaste uppgifter är att övervaka att Bolaget har

effektiva kontroller och förfaranden för informationsgivning. Ericssons Disclosure Committee består av ledamöter med olika typer av kompetens, inklusive representation från segmenten.

Ericsson har investeringar i vissa verksamheter som Bolaget inte kontrollerar eller styr. Bolagets kontroller och förfaranden för informationsgivning för dessa verksamheter är betydligt mer begränsade än de som tillämpas för dotterbolag.

Hur väl än kontrollprocesserna utformas och genomförs kan de bara tillhandahålla en rimlig försäkran om att de önskade målen för kontrollerna uppnås. Ericssons vd och koncernchef samt finansdirektören har utvärderat kontrollprocesserna för informationsgivningen. Slutsatsen blev att dessa är effektiva och har en skälig säkerhetsnivå per den 31 december 2021.

Interna kontrollsystem för finansiell rapportering

Ericsson har integrerat riskhantering och intern kontroll över den finansiella rapporteringen i sina affärsprocesser. I enlighet med COSO:s ramverk består den interna kontrollen av ett flertal komponenter, bland annat en kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Ramverket för kontroll uppdateras regelbundet för att avspejla relevanta ändringar beträffande processer, användning av verktyg, utfall av riskbedömningar, ändrad lagstiftning och så vidare. Förbättringar initieras fortlöpande för att stärka och riskanpassa utformningen av kontrollerna och effektiviteten för den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen. Förbättringarna omfattar både kontroller för affärsprocesser och för IT.

Bolaget fortsatte att anpassa praxis för arbetsplatserna globalt på grund av covid-19-pandemin, vilket har lett till att de flesta medarbetare fortfarande arbetar hemifrån. Detta har inte på något betydande sätt påverkat den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Bolagets interna kontrollstruktur bygger på arbetsfördelningen mellan styrelsen och dess kommittéer samt vd och koncernchef. Bolaget har infört ett ledningssystem som bygger på:

- Styrdokument, till exempel policyer och direktiv, samt den affäretiska koden
- En stark företagskultur
- Bolagets organisation och sätt att bedriva verksamhet, med tydligt definierade roller och ansvarsområden och delegering av befogenheter
- Flera tydligt definierade och koncernövergripande planerings-, drift- och stödprocesser.

De viktigaste delarna av kontrollmiljön när det gäller den finansiella rapporteringen behandlas i styrdokument och processer för redovisning och finansiell rapportering. Dessa styrdokument uppdateras regelbundet för att innefatta bland annat:

- Ändringar i lagstiftning
- Aktuella redovisningsstandarder och noteringskrav, till exempel IFRS och den amerikanska SOX.

Processerna omfattar särskilda kontroller som ska utföras för att se till att de finansiella rapporterna är av hög kvalitet. För varje juridisk person, region och affärsenhet finns ekonomifunktioner som stödjer ledningen genom att genomföra kontroller som rör transaktioner och rapportering. Ekonomifunktionerna organiseras i en struktur med Company Control- och Business Shared Services-nav, som ger stöd åt ett antal juridiska personer inom respektive geografiskt område. Dessutom finns en ekonomifunktion på koncernnivå som rapporterar till finansdirektören.

Riskbedömning

Risker för väsentliga felaktigheter i redovisningen kan föreligga i samband med bokföring och värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader eller otillräcklig informationsgivning. Andra risker i samband med den finansiella rapporteringen innefattar bedrägeri, förlust eller förskingring av tillgångar eller otillbörligt gynnande av annan part på Bolagets bekostnad.

Policyer och direktiv för redovisning och finansiell rapportering omfattar områden av särskild betydelse för att främja korrekt och fullständig redovisning, rapportering och informationsgivning i rätt tid.

Identifierade typer av risker hanteras genom väl definierade affärsprocesser med integrerade riskhanteringsåtgärder, samt

genom en tydlig ansvars- och arbetsfördelning och en lämplig beslutsordning. Detta innebär att särskilt godkännande krävs för viktiga transaktioner och säkerställer att tillgångar hanteras korrekt.

Kontrollaktiviteter

I Bolagets affärsprocesser ingår finansiella kontroller som rör godkännande och redovisning av affärstransaktioner. I boksluts- och rapporteringsprocessen finns kontroller för bland annat redovisning, värdering och informationsgivning. Dessa kontroller innefattar tillämpning av väsentliga redovisningsprinciper och uppskattningar i såväl enskilda dotterbolag som på koncernnivå.

Regelbundna analyser görs av de ekonomiska resultaten från varje dotterbolag, region och affärsenhet. Analyserna innefattar betydande poster såsom tillgångar, skulder, intäkter, kostnader och kassaflöde. Tillsammans med den ytterligare analys som görs av koncernens bokslut på koncernnivå är denna process upplagd för att säkerställa att den finansiella rapporteringen inte innehåller några väsentliga fel.

När det gäller den externa finansiella rapporteringen genomför Disclosure-Committee ytterligare kontroller för att gå igenom att kraven om informationsgivning uppfylls.

Bolaget har infört kontroller för att säkerställa att den finansiella rapporteringen sker i enlighet med interna policyer för redovisning och rapportering, IFRS samt relevanta noteringsbestämmelser. Dessutom upprätthålls detaljerad dokumentation av de interna kontrollerna av redovisning och finansiell rapportering. Bolaget dokumenterar också uppföljningen av kontrollernas genomförande och resultat. På så sätt kan vd och koncernchef samt finansdirektören bedöma de interna kontrollernas effektivitet på ett sätt som uppfyller kraven i SOX.

Bolagsövergripande kontroller som fokuserar på kontrollmiljön och efterlevnaden av policyer och direktiv för finansiell rapportering har införts i dotterbolagen. Detaljerade processkontroller och noggrann dokumentation av de kontroller som genomförs har också införts i betydande dotterbolag eller operativa enheter som täcker dessa dotterbolag, så att väsentliga poster och de som medför risker kontrolleras.

För att säkerställa regelbundenhet, styrning och riskhantering inom redovisning och beskattning för juridiska personer samt finansiering och eget kapital använder Bolaget en struktur med Company Control- och Business Shared Services-nav som täcker dotterbolag i varje geografiskt område.

I dessa nav för Company Control och Business Shared Services utförs redovisnings- och rapporteringstjänster för de flesta dotterbolag baserat på en gemensam IT-plattform med gemensam kontoplan och grunddata.

Information och kommunikation

Bolagets informations- och kommunikationsvägar ska bidra till fullständig och korrekt finansiell rapportering i rätt tid, genom att alla relevanta riktlinjer och instruktioner för interna processer görs tillgängliga för alla berörda medarbetare. Dessutom tillhandahålls regelbundna uppdateringar och meddelanden om ändringar av redovisningsprinciper, rapporteringskrav och informationsgivningskrav.

Dotterbolag och operativa enheter lämnar regelbundet finansiella rapporter och rapporter

om sin operativa verksamhet till interna styrgrupper och bolagsledningen. Dessa rapporter innefattar analyser av och kommentarer till finansiella resultat och risker. Styrelsen erhåller finansiella rapporter månatligen. Ericsson har ett verktyg för rapportering av misstänkta överträdelser (en whistleblower-funktion), Ericsson Compliance Line, som kan användas om den misstänkta överträdelsen:

- Utförts av personer i koncernledningen eller lokala ledningsgrupper, och
- Rör korruption, tveksamheter i redovisningen, brister i intern redovisningskontroll eller revision eller på något annat sätt allvarligt påverkar koncernens intressen eller enskilda individers hälsa och säkerhet.

Uppföljning

Bolagets process för finansiell rapportering granskas årligen av ledningen. Granskningen utgör grunden för utvärderingen av det interna ledningssystemet och de interna styrdokument, för att säkerställa att dessa omfattar alla viktiga områden och risker som rör den finansiella rapporteringen. Ledningen

för Company Control- och Business Shared Services-naven kontrollerar löpande redovisningens kvalitet med hjälp av ett antal resultatindikatorer. Efterlevnaden av policyer och direktiv följs också upp genom årliga självutvärderingar och skriftliga bekräftelser (representation letters) från Bolagets chefer och funktionen för Company Control i dotterbolag och inom affärsområden och marknadsområden.

Vid styrelsesammanträden behandlas Bolagets finansiella situation. Styrelsens olika kommittéer har viktiga övervaknings- och kontrolluppgifter beträffande ersättningar, lån, investeringar, kundfinansiering, likviditetsförvaltning, finansiell rapportering och intern kontroll. Kommittén för Audit and Compliance och styrelsen granskar alla delårsrapporter och årsredovisningar före publicering. Bolagets internrevisionsfunktion rapporterar direkt till Kommittén för Audit and Compliance. Kommittén får även regelbundna rapporter från den externa revisorn. Kommittén för Audit and Compliance följer upp de åtgärder som vidtas för att förbättra eller ändra kontrollerna.

Styrelsen

Stockholm 3 mars 2022

Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ)
Org. nr. 556016-0680

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Telefonaktiebolaget LM Ericsson AB organisationsnummer 556016-0680

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2021-01-01– 2021-12-31 på sidorna 1–26 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och

omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 3 mars 2022

Deloitte AB

Thomas Strömberg
Auktoriserad revisor

