

# Bolagsstyrningsrapport

Ingår i  
Ericsson  
Årsredovisning  
2023



Årsredovisning 2023

Finansiell  
rapport

Bolags-  
styrnings-  
rapport

Ersättnings-  
rapport

Rapport –  
Hållbarhet och  
ansvarsfullt  
företagande



[ericsson.com](https://ericsson.com)

# Innehåll

## Bolagsstyrningsrapport 2023

Inledning och viktiga uppdateringar avseende styrning under 2023	2
Regelverk	3
Bolagsstyrningsstruktur och kärnvärden	3
Etik och regelefterlevnad	5
Riskhantering	6
Bolagsstämmor	8
Valberedningen	8
Styrelsen	9
Styrelsens kommittéer	11
Ersättning till styrelsens ledamöter	13
Styrelseledamöter	14
Ledning	18
Cybersäkerhet	19
Medlemmar i koncernledningen (Executive Team)	20
Revisor	25
Interna kontrollsystem för finansiell rapportering	25
Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten	28

Den här bolagsstyrningsrapporten lämnas som en särskild rapport fogad till den finansiella rapporten, i enlighet med årsredovisningslagen ((SFS 1995:1554) 6 kap. 6 och 8 §§) samt Svensk kod för bolagsstyrning.

Rapporten har granskats av Ericssons revisor i enlighet med årsredovisningslagen.

En bestyrkanderapport från revisorn är bifogad.

# Bolagsstyrningsrapport 2023

Styrelsen är aktivt engagerad i Ericssons pågående omvandling. Stark bolagsstyrning under styrelsens strategiska och oberoende tillsyn, gör det möjligt för Ericsson att effektivt och ansvarsfullt genomföra sin strategi samtidigt som Bolaget driver transparens och bibehåller höga etisk kvalitet. Ericssons företagskultur fortsätter att stärkas, samtidigt som förbättrad bolagsstyrning och integritet implementeras i hela organisationen.

Under Bolagets historia, har dess ingenjörers expertis och kunskap varit en hörnsten i strategin och grunden för Ericssons framgång. De har drivit teknikledarskap och fortlöpande innovation och har format världen av kommunikation. Idag, är vårt teknikledarskap lika viktigt – kanske ännu viktigare – för vår framtida framgång, än det var när Ericsson började sin verksamhet. Ericssons fortsatta framgång är beroende av att vi behåller vårt teknikledarskap och att vi håller fast vid vårt syfte, vår vision och våra kärnvärden

Men teknikledarskap i sig själv är inte tillräckligt för att navigera en osäker och utmanad global miljö. Ericsson behöver kombinera teknik och innovation med operationell excellens, med de bästa talangerna och en stark kultur. Som ett globalt teknikbolag möter vi mycket komplexitet – geopolitiska förändringar, konflikter, konkurrens och makroekonomiska förhållanden. Vi kommer att definiera vår långsiktiga framgång genom världsledande teknik och innovation i kombination med de bästa talangerna, en etisk kultur och operationell excellens baserat på bolagsstyrning i världsklass.

Under 2023 fortsatte Bolaget att stärka och förbättra sitt program för etik och regelefterlevnad och bädda in integritet i sitt sätt att arbeta. Bolaget förbereder nu avslutandet av överenskommelsen med

DOJ, och av tillsynen som avslutas i juni i år. Styrelsen har varit aktivt involverad i denna process. Ledningen har byggt upp ett starkt regelefterlevnadsprogram och stärkt den interna kontrollen som har integrerats i verksamheten med robust självövervakning och testning. Samtidigt har bolaget förbättrat sitt förhållningssätt till riskhantering och internkontroll förfaranden.

Bolaget har en inbyggd regelefterlevnadskultur med stark fokus på etik och integritet som håller på långsikt. Ericsson har en lång historia som vi är stolta över, och vi vill att Ericsson ska vara en ledande positiv kraft i de samhällen där bolaget bedriver verksamhet.

Styrelsen har en samstämmig syn om att de åtgärder som Bolaget vidtagit under 2023 har gjort Ericsson till ett starkare Bolag, och skapat betydelsefullt värde för Ericssons kunder och alla dess intressenter. Vi är övertygade om att den starka etiska kulturen och Bolagets fortsatta åtagande vad gäller robust bolagsstyrning och riskhantering, samt ett ökat fokus på operationell excellens, kommer att stärka Ericssons konkurrenskraft, och förbättra både dess resultat och dess globala position, och skapar kopplingar som gör det otänkbara möjligt.

**Jan Carlson**  
Styrelseordförande

## Inledning och viktiga uppdateringar avseende styrning under 2023

### Ericssons bolagsstyrning

Ericsson har åtagit sig att upprätthålla de högsta standarderna för bolagsstyrning och har etablerat ett ramverk för bolagsstyrning som:

- Stärker verksamheten vilket möjliggör strategiskt genomförande och operationell excellens,
- Främjar och underlättar för en effektiv tillsyn över hela organisationen av styrelsen, vd och koncernchef, koncernledningen och på alla nivåer i organisationen,
- Säkerställer beslutsfattande av hög kvalitet och med tydligt ansvar på alla nivåer, och
- Skapar en robust strategi för riskhantering för att effektivt identifiera, hantera och begränsa risker och fånga upp möjligheter.

Ericsson prioriterar en integritetsstyrd kultur och regelefterlevnad i allt Bolaget gör, och ingjuter integritet i hela organisationen. Ericssons styrningsramverk vägleder medarbetarna samtidigt som det bygger på deras styrkor; det fostrar en kultur av transparens, samarbete och öppen dialog, sunda och etiska affärsbeslut, en stark riskhantering och koordinering mellan funktionerna. Ericsson har implementerat tillvägagångssätt och rutiner som fastställer tydliga regler för styrning, i allt från frågor som kräver godkännande av Bolagets aktieägare och styrelseledamöter till policyer för intressekonflikter och styrelsens och ledningens uppgifter och skyldigheter. Mer information finns på <https://www.ericsson.com/sv/om-oss/corporate-governance>.

### Viktiga åtgärder avseende bolagsstyrning under 2023

Ericssons intensiva arbete med att stärka och förenkla sina tillvägagångssätt för bolagsstyrning fortsatte under 2023, och genomfördes i samband med ytterligare förbättringar av programmet för etik och efterlevnad. Under 2023 genomförde Ericsson:

- Full integrering av koncernriskprotokollet, Material Group Risk Protocol, och kommittén för affärsrisker, Business Risk Committee (BRC) i koncernens ramverk för styrning och riskhantering, vilket beskrivs närmare nedan.
- Införande av förtydligade principer för styrning och bedrivandet av verksamheten inom koncernen, vilka kommer att börja tillämpas i början av 2024.
- Uppdatering och förtydligande av Bolagets affäretiska kod (CoBE), vilken kommer att lanseras i början av 2024.
- Uppdatering, effektivisering och förtydligande av koncernens grundläggande policyer och andra vägledande dokument, inklusive de som gäller ingående av avtal, regelefterlevnad, bedömning av överträdelse, utredningar och korrigerande åtgärder samt mänskliga rättigheter. Detta arbete kommer att fortsätta under 2024.
- Fortsatt integrering av olika aspekter av regelefterlevnadsprogrammet i

affärsverksamheten, detta genom ett nära samarbete med funktionen för regelefterlevnad och intressenter i hela organisationen (vilket beskrivs närmare nedan i avsnittet om etik och regelefterlevnad).

- Fortsatt förstärkning av styrningen av betenden på alla nivåer inom organisationen, samt implementering av kraftiga åtgärder för att rätta till oegentligheter som inträffat.

BRC, som består ledningspersoner och som leds av chefsjuristen och finansdirektören, har under 2023 fungerat som ett viktigt forum för att eskalera och analysera väsentliga risker i koncernen, och har utövat lämplig tillsyn, främjat avhjälpande åtgärder och försett personer i chefsroller med ansvar. BRC har varit till särskilt stor hjälp för att stärka Ericssons strategier för att hantera höga risknivåer associerade med vissa jurisdiktioner. Cheferna för varje marknadsområde har genomfört holistiska, fortlöpande riskbedömningar för länderna inom sina respektive ansvarsområden, och materiella risker som finns eller uppkommer granskas och övervakas regelbundet. BRC tillämpar en "förhöjds granskningsnivå" när den bedömer och begränsar dessa typer av risker, och organisationen har vidtagit flera olika åtgärder för att hantera dessa risker, till exempel förstärkt avtalskydd, ändringar av verksamhetens omfattning eller karaktär, eller beslut om att på ett ansvarsfullt sätt lämna den relevanta jurisdiktionen eller kundrelationen.

Fullständig integrering av integritet i det dagliga beslutsfattandet kräver enligt Ericsson ett konstant fokus på att säkerställa att processer för regelefterlevnad och relaterade kontroller lämpar sig för syftet och att dessa kontinuerligt testas och kalibreras. Genom initiativet – Business Critical Transformation, något som diskuteras närmare i avsnittet om etik och regelefterlevnad i denna rapport, har Ericsson infört förbättrade kontroller för antikorrupcion i verksamheten och i chefsbesluten. Initiativet har bidragit till ytterligare korrigeringar av de brister i affärsprocessen som tidigare bidrog till fall av oegentligheter. Ericsson har kombinerat detta arbete med omfattande tester av effektiviteten i programmet för etik och regelefterlevnad, vilket inbegriper tydliga förväntningar på ledningen att förstå och hantera testresultat, och efterlevnad av processer inom respektive ansvarsområde. Detta tillvägagångssätt möjliggör för Ericsson att i juni 2024 slutföra tillsynen kopplad till överenskommelsen med amerikanska justitiedepartementet (DOJ), och – framför allt – det skapar också en grund för ett väletablerat och, bärkraftigt program för etik- och regelefterlevnad.

### Aktieägarnas engagemang i bolagsstyrningsärenden

Som en del av Ericssons löpande investeraren-gagemang, och utöver den sedvanliga kommunikationen som skett under året mellan investerare och Ericssons Investor Relations och ledningsgrupp, har Ericssons styrelseordförande Jan Carlson och ordföranden för kommittén för Audit and Compliance, Eric Elzvik, under andra halvan

av 2023 haft en dialog med aktieägare och på Bolagets initiativ även haft fördjupade diskussioner med aktieägare som tillsammans representerar 55 % av de utestående aktierna. Dessa har inriktats på ett flertal olika styrningsfrågor i syfte att förstå, få feedback och besvara frågor från aktieägarna. Diskussionerna fokuserade bland annat på den genomtänkta omvandling som under flera år skett av Ericssons styrning, kultur och program för etik och regelefterlevnad, liksom hållbarhets- och ersättningsprogram. Kommittén för Audit and Compliances översyn av funktionen för regelefterlevnad, liksom den frekventa och ingående rapporteringen om effektiviteten i programmet för etik och regelefterlevnad som lämnats till kommittén, lyftes också under diskussionerna.

Återkopplingen från dessa diskussioner har varit positiv, och aktieägarna uppskattade informationen och noterade omvandlingen av programmet för etik och regelefterlevnad.

Andra viktiga ämnen var följande:

- Betydande förbättringar i Ericssons styrningsramverk, bland annat förbättrad tillsyn av styrelsen och ledningen samt en robust, proaktiv riskhantering.
- Effektiv integrering av förbättrade kontroller i Ericssons verksamhet och beslutsfattande.
- Fokus på att genomföra fortlöpande kulturella förändringar med syfte att bädda in integritet i Ericssons arbetssätt, främja en kultur av transparens, samarbete, öppen dialog, välgrundade och etiska affärsbeslut samt en effektiv riskhantering.
- Genomförande av utbildningsprogram för de anställda och tillhandahållande av hjälpmedel för öppenhet (Speak-Up) för att främja en integritetsledd företagskultur.
- Betydande testning av effektiviteten i programmet för etik och regelefterlevnad, förenkling av policyer, processer och verktyg, förbättrad förståelse för riskhantering i affärsinteraktioner samt digitalisering.

Aktieägarna uttryckte också en önskan om mer frekvent information om dessa förbättringar av programmet för etik och regelefterlevnad, något som Bolaget har strävat efter att uppfylla genom periodvisa uppdateringar, presentationer och dialog med investerare och andra intressenter. Aktieägarna har också meddelat sitt stöd för Ericssons övergripande filosofi gällande ersättningar till ledande befattningshavare (som nu innefattar en integritetsbaserad komponent, mer information om detta finns i det andra stycket i avsnittet "Integrering av efterlevnad i verksamheten och testning av effektiviteten" nedan).

Den feedback som samlades in under dessa diskussioner används som underlag för styrelsens diskussioner om ersättningar och andra ärenden för 2024. Som direkt svar på feedback från aktieägarna kommer ersättningspaketet för 2024 för vd och koncernchef att innehålla en kortsiktig rörlig incitamentskomponent i linje med Bolagets riktlinjer för ersättning, vilket beskrivs närmare i Ersättningsrapporten.

## Regelverk

### Externa regler

Som svenskt publikt aktiebolag med aktier noterade på Nasdaq Stockholm och Nasdaq New York är Ericsson skyldigt att följa en rad olika regler som påverkar Bolagets styrning. De huvudsakliga externa reglerna som är tillämpliga på Ericssons styrning inkluderar följande:

- Aktiebolagslagen.
- Tillämpliga EU-förordningar.
- Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden").
- Nasdaqs regelverk för emittenter, däribland Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares, och tillämpliga bolagsstyrningsregler från Nasdaq New York (med några undantag som främst beror på svenska lagregler).
- Tillämpliga krav från den amerikanska finansinspektionen (U.S. Securities and Exchange Commission, SEC).

### Interna regler och policyer

Ericssons bolagsordning och arbetsordning för styrelsen (och dess respektive kommittéer) lägger grunden för Ericssons interna bolagsstyrning, inklusive dess beslutsfattande.

Därutöver, i syfte att följa lagar och bestämmelser och att uppfylla de höga krav som Ericsson har satt har Ericsson inrättat grundpelare för bolagsstyrning för koncernen och antagit en rad policyer och tillvägagångssätt som bland annat innefattar följande:

- Den affärsetiska koden.
- Uppförandekoden för affärspartners.
- Koncernriskprotokoll, Material Group Risk Protocol.
- Ett antal grundläggande koncernpolicyer som är nödvändiga för att bedriva koncernens verksamhet och uppfylla dess interna och relevanta externa standarder. I varje policy anges krav och förväntningar för Ericsson och dess medarbetare.

### Efterlevnad av värdepappersmarknadsrättslig reglering

#### Efterlevnad av Koden

Koden är baserad på principen "följ eller förklara" och är publicerad på webbplatsen för Kollegiet för svensk bolagsstyrning, som administrerar Koden: [www.bolagsstyrning.se](http://www.bolagsstyrning.se). Ericsson är fast beslutet att följa bästa möjliga bolagsstyrningsstandard på en global nivå. Ericsson har inte rapporterat några avvikelser från reglerna i Koden under 2023.

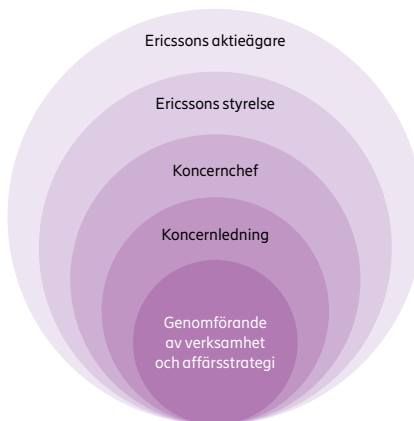
#### Efterlevnad av tillämpliga börsregler

Inga överträdelser av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Ericsson av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden under 2023.

## Bolagsstyrningsstruktur och kärnvärden

### Bolagsstyrningsstruktur

Ericsson har följande organisatoriska bolagsstyrningsstruktur:



Enligt aktiebolagslagen har Ericssons aktieägare viss beslutanderätt, bland annat i frågor som inte uttryckligen omfattas av ett annat bolagsorgans exklusiva behörighet. Aktieägarnas beslutanderätt omfattar bland annat att välja styrelse och att godkänna eventuella ändringar av bolagsordningen liksom vissa omstruktureringar av verksamheten.

Styrelsen består av ledamöter som väljs varje år på årsstämman, samt arbetstagarrepresentanter med suppleanter (vilka utses av sina respektive arbetstagarorganisationer i enlighet med svensk lag). Styrelsen är ytterst ansvarig för Ericssons organisation och förvaltningen av Ericssons angelägenheter, och är därmed ytterst ansvarig för att övervaka Bolagets strategi, organisation och verksamhet, och har inrättat fyra kommittéer: 1) kommittén för Audit and Compliance, 2) Finanskommittén, 3) Kompensationskommittén samt 4) kommittén för Enterprise Business and Technology.

Vd och koncernchef utses av styrelsen och ansvarar, i enlighet med aktiebolagslagen och styrelsens riktlinjer, för den löpande förvaltningen inom Bolaget. Vd och koncernchef uppdaterar regelbundet styrelsen om frågor som är av betydelse för Ericsson. Detta innefattar information om verksamhetens utveckling samt resultat, ekonomisk ställning och likviditet.

Vd och koncernchef stöds av koncernledningen. Koncernledningen består av vd och koncernchef, chefsjuristen (CLO), finansdirektören (CFO), den operativa chefen (COO), personaldirektören (CPO), den tekniska direktören (CTO), marknads- och kommunikationsdirektören (CMO), chefen för koncernverksamhet samt cheferna för affärsområden och marknadsområden.

Medlemmarna i koncernledningen leder koncernens centrum för bolagsfrågor, under ledning av vd och koncernchef, och ansvarar för att

1) definiera koncernens strategier och riktlinjer, verkställa Bolagets strategi samt etablera och bibehålla företagskulturen, 2) koncernövergripande tillsyn och säkerställande av ett effektivt ramverk för riskhantering och beslutsfattande (bland annat genom implementering av effektiv styrning, ett starkt regelefterlevnadsprogram och tillhörande interna kontroller), 3) hantera och verkställa centrala bolagsfrågor (allt från hantering av Ericssons kapitalstruktur, finansiering och andra bolagstransaktioner, efterlevnad av noterings- och informationsskyldigheter), 4) koncernens finansiella styrning och rapportering (inklusive fastställande av mål för de operativa enheterna, fördela resurser och följa upp resultaten från marknads- och affärsområdena), samt 5) säkerställa verksamhetsoptimering, styrningen av beteenden och uppnå globala synergieffekter med hjälp av en effektiv organisation inom koncernen. Koncernledningen ansvarar främst för att styra koncernen, säkerställa en global anpassning av strategiska prioriteringar, optimera konkurrenskraften och överse ett effektivt beslutsfattande och riskhantering. Koncernledningen sätter en ton för hela organisationen genom att förespråka höga resultatstandarder och kritiskt tänkande, exemplifiera samarbete och se hela organisationen ur ett "fågelperspektiv".

Ericssons organisationsstruktur består av centrala koncernfunktioner (däribland finans, juridik och regelefterlevnad, teknik, personal, marknadsföring och bolagskommunikation samt drift), tillsammans med fem affärsområden och fem geografiska marknadsområden.

De centrala koncernfunktionerna är inriktade på att hantera bolags- och koncernaspekter av organisationen, inklusive bolagsstyrning, finansiell rapportering och kapitalmarknader liksom nödvändiga bolags- och riskhanteringskontroller. De centrala koncernfunktionerna tillhandahåller också relevant expertis genom koncernen (inklusive inom juridik, sammanslagningar och förvärv, finans, regelefterlevnad, teknik, kommunikation, säkerhet, hållbarhet, hälsa och säkerhet samt personalfrågor).

Affärsområdena ansvarar för att utveckla konkurrenskraftiga, produktledda affärslösningar inklusive både produkter och tjänster, samt för att investera i forskning och utveckling för tekniskt och kostnadsmässigt ledarskap, liksom strategisk prissättning. Cheferna för affärsområdena ingår också i koncernledningen och ansvarar för att leda verksamheten inom respektive affärsområde.

Marknadsområdena ansvarar för försäljning och leverans av kundlösningar och för kontakterna med kunderna för att nå ledande positioner, framför allt på kritiska marknader. Cheferna för marknadsområdena ingår också i koncernledningen och är ansvariga för att leda verksamheten inom respektive marknadsområde.

## Ägandestruktur

Per den 31 december 2023 hade moderbolaget 413 786 registrerade aktieägare, varav 401 331 har hemvist i Sverige (enligt aktieboken, som förs av Euroclear Sweden AB). Omkring 58,32% av rösterna innehades av svenska institutioner. De största aktieägarna per den 31 december 2023 var Investor AB med cirka 23,75 % av rösterna (7,98 % av aktierna), AB Industrivärden med cirka 15,11 % av rösterna (2,6 % av aktierna) samt AMF Tjänstepension och AMF Fonder med cirka 4,52 % av rösterna (2,14 % av aktierna).

Ett stort antal av de aktier som innehas av utländska investerare är förvaltarregistrerade, vilket innebär att de förvaltas av banker, mäklare och/eller förvaltare (som agerar som ombud för

underliggande aktieägare). Detta innebär att den verkliga aktieägaren inte anges i den aktiebok som förs av Euroclear Sweden AB och inte finns med i statistiken över aktieinnehav.

Mer information om Ericssons aktieägare finns i kapitlet "Aktieinformation" i den Finansiella rapporten.

## Aktier och röster

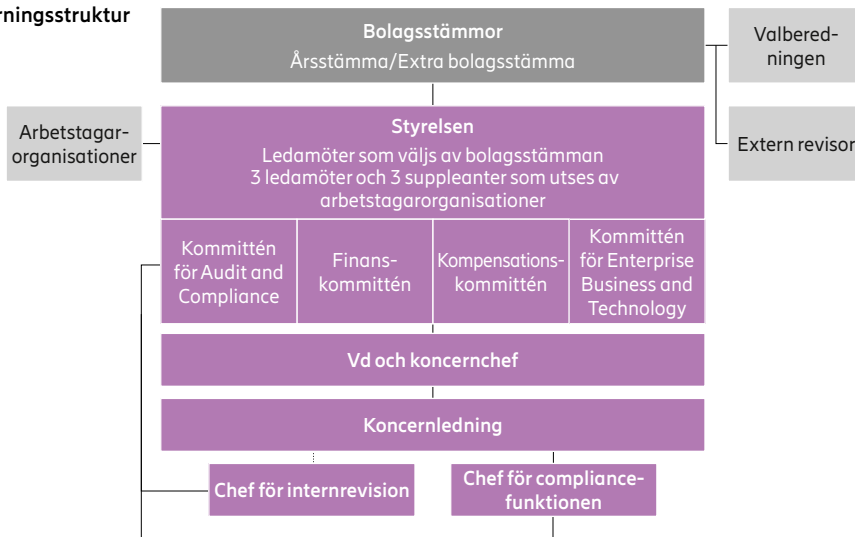
Moderbolagets aktiekapital består av två aktieslag som är noterade på Nasdaq Stockholm: A- och B-aktier. Varje A-aktie representerar en röst, och varje B-aktie en tiondels röst. A- och B-aktier ger innehavaren rätt till samma andel av tillgångar och vinst, och medför samma rättigheter när det gäller utdelning.

Moderbolaget kan även välja att emittera C-aktier, vilka omvandlas till B-aktier för att öka innehavet av egna aktier, som ett sätt att finansiera och säkra program för långsiktig rörlig ersättning som antas av bolagsstämman.

I USA handlas Ericssons B-aktier på Nasdaq New York i form av American Depositary Shares (ADS), bestyrkta av American Depositary Receipts. En ADS representerar en B-aktie.

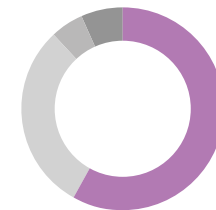
Styrelseledamöterna och medlemmarna i koncernledningen har samma rösträtt för sina aktier som övriga aktieägare som innehar samma aktieslag.

## Bolagsstyrningsstruktur



## Aktieägare

Procentuellt ägande (röster)



■ Svenska institutioner:	58,32 %
Varav:	
– Investor AB	23,75 %
– AB Industrivärden	15,11 %
– AMF Tjänstepension och AMF Fonder	4,52 %
■ Utländska institutioner	29,76 %
■ Privata svenska investerare	5,52 %
■ Övriga	6,40 %

Källa: Nasdaq

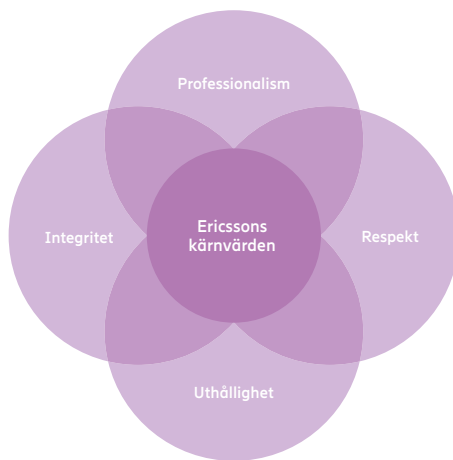
### Kontakta styrelsen

Telefonaktiebolaget LM Ericsson  
Styrelsens sekretariat  
164 83 Stockholm  
boardsecretariat@ericsson.com

### Årsstämma 2024

Ericssons årsstämma 2024 kommer att hållas den 3 april 2024. Mer information finns tillgänglig på Ericssons webbplats.





**Ericssons kärnvärden**

Bolagets kärnvärden ligger till grund för dess kultur. De vägleder de anställda i det dagliga arbetet och styr hur de förhåller sig till varandra och omvärlden samt hur Bolaget gör affärer. Medarbetarna är grunden när Ericsson genomför sin strategi, när de tar till sig och bekräftar kärnvärdena professionalism, uthållighet, respekt och integritet. På Ericsson är de anställdas nöjdhet och välbefinnande förenliga både med Bolagets kärnvärden och en viktig del i att kunna konkurrera och lyckas i framtiden.

**Etik och regelefterlevnad**

**Programmet för etik och regelefterlevnad**

Ericsson har investerat betydande resurser och ägnat avsevärd energi för att stärka sitt program för etik och regelefterlevnad, samt för implementering och upprätthållande av robusta system, kontroller och policyer för att förebygga och upptäcka oegentligheter, inklusive inom områdena etik, anti-korruption och mutor, intressekonflikter, anti-penningtvätt och konkurrenslagstiftning. Framför allt, som nämns ovan, har insatsen underbyggts av arbete inom hela organisationen för att omvandla Bolagets kultur och genomföra förbättringar av styrningen för att möjliggöra att verksamheten drivs med ansvar och integritet.

Ett viktigt steg som togs under 2023 för att förstärka programmet för etik och regelefterlevnad var att förtydliga och förbättra Bolagets affärsetiska kod, en grundpelare i styrningen. Den uppdaterade affärsetiska koden anger Bolagets förväntningar, principer och krav på anställda när de utför sitt arbete. Den sätter upp ett ramverk för etiskt beslutsfattande och vägleder anställda när de fattar beslut och hanterar risker i arbetet med kollegor, kunder, partners, ägare och andra intressenter. Dessutom främjar och stöder den Ericssons öppenhetskultur (Speak-Up) och förbjuder alla former av repressalier mot någon som säger sin mening (Speak-Up). Alla anställda måste regelbundet bekräfta sin förståelse för den affärsetiska koden. Alla anställda förväntas att till fullo följa ramverket i den affärsetiska koden för att säkerställa att Bolagets beslut och handlingar är etiska och att Ericsson utgör en positiv global kraft.

**Integrera regelefterlevnad i verksamheten och testa dess effektivitet**

Under ledning av vd och koncernledningen har Bolaget under 2023 drivit initiativet för Business Critical Transformation, vilket skapade tvärfunktionella team som leddes av verksamhetsägare med stöd av de interna funktionerna för regelefterlevnad och internkontroll för att säkerställa att regelefterlevnad genomtygade hela verksamheten, var tillgänglig för alla och fungerade effektivt i praktiken. Med omfattande utbildning, övervakning, testning och kontinuerlig återkoppling stärkte Business Critical

Transformation underliggande verksamhets- och funktionsprocesser, vilket förbättrade den övergripande effektiviteten och hållbarheten för Ericssons program för etik och regelefterlevnad. Självtestning av effektiviteten i programmet för etik och regelefterlevnad genomfördes i nära samarbete med den oberoende övervakaren, som tillsatts i samband med överenskommelsen med amerikanska justitiedepartementet (DOJ). Testningen fokuserade främst på de prioriteringar som identifierats via Business Critical Transformation, med ytterligare fokus på förenkling av policyer, processer och verktyg, förbättrad förståelse av riskhantering i affärsrelationer samt digitalisering. Ledare förväntades, och förväntas fortfarande, känna till testresultaten från deras respektive ansvarsområde, och övervaka status för alla åtgärder för att säkerställa eventuella förbättringsbehov eller avhjälpande åtgärder. Detta förhållningssätt till testning och kontinuerlig förbättring har integrerats i Ericssons arbetsmetoder och utgör en hörnsten i programmet för etik och regelefterlevnad. Koncernledningen och styrelsen har åtagit sig att fortsätta integrera programmet för etik och regelefterlevnad i affärsverksamheten så att det förblir både effektivt och hållbart, och ändamålsenligt när verksamheten fortsätter att utvecklas. Med de framsteg som gjorts hittills, och med tanke på att Bolagets program varit så effektivt som programmets testresultat anger, förväntar sig Ericsson att övervakningen av den oberoende övervakaren kommer att slutföras framgångsrikt i juni 2024. När Bolaget blickar mot framtiden fortsätter Bolaget att främja en kultur med integritet, vilket i slutändan är en konkurrensfördel.

En grundpelare för Business Critical Transformation var att verksamheten är den första linjen som ansvarar för att göra affärer på ett sätt som är i linje med Ericssons kärnvärden och programmet för etik och regelefterlevnad. För att ytterligare pådriva ansvar i hela organisationen kan alla medarbetare som har rätt till kortsiktig rörlig ersättning (STV) nekas hela eller en del av utbetalningen, om de bryter mot Ericssons affärsetiska kod. Dessutom är högre chefer föremål för utvärdering utifrån ett antal i förväg definierade integritetsrelaterade kriterier, som rör utbildning inom regelefterlevnad, hantering av parter, hantering av misstänkta

regelöverträdelser och andra faktorer som är kopplade till Bolagets program för etik och regelefterlevnad. Underprestation i förhållande till dessa i förväg definierade kriterier kan minska utbetalningen av STV med upp till 100 %, medan exceptionell prestation kan berättiga till ytterligare ett incitament på upp till 10 % av den årliga grundlönen.

Under 2023 fortsatte Bolaget att investera i digital kapacitet för att (i) göra det möjligt för anställda, linjechefer och medarbetare inom regelefterlevnad att arbeta mer effektivt, genom att de lättare kommer åt data som är relevanta för regelefterlevnad, och (ii) förenkla processerna inom programmet för etik och regelefterlevnad, för att underlätta för de anställda att fatta integritetsdrivna beslut. Det digitala landskapet fortsätter att utvecklas, med fokus på AI och analyser för att förbättra hanteringen av risker kopplade till anti-korruption och arbete mot mutor. Dessa förbättringar, som kommer att vara i fokus för Bolaget även framledes, underlättar för ökade aktiviteter inom övervakning och testning, vilket i sin tur resulterar i kontinuerlig förbättring av programmet för etik och regelefterlevnad.

**Rapporteringsramverk för regelefterlevnad och utredningar**

Bolaget främjar transparens genom att tillhandahålla en kommunikationskanal, genom vilken anställda och externa intressenter kan rapportera eventuella avvikelser från regelefterlevnad - Ericsson Compliance Line. Ericsson Compliance Line hanteras av en tredje part och är tillgänglig dygnet runt alla dagar i veckan och årets alla dagar, och möjliggör rapportering från flera länder och på många språk. Det är även möjligt att rapportera anonymt om så önskas. Anställda förväntas rapportera misstankar om ärenden relaterade till korruption, bedrägeri, felaktig bokföring, bristande interna kontroller, brott mot mänskliga rättigheter eller andra frågor som skulle kunna utgöra lagbrott eller som kan skada verksamheten eller Ericssons rykte, dess medarbetare eller dess aktieägare. I förekommande fall har Ericssons anställda och externa intressenter även möjlighet att rapportera vissa ärenden via lokala kanaler som implementerats i enlighet med EU-direktivet om skydd för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten.

Ericssons avdelning för Allegation Management ansvarar för den övergripande processen från det att en misstanke om en potentiell överträdelse rapporteras och fram till dess att en sådan överträdelse av Ericssons policyer har kunnat bekräftas och åtgärdats. Avdelningen för interna utredningar, Corporate & Government Investigations (CGI), ansvarar för lämplig utredning av potentiella överträdelser av regelefterlevnad och att överträdelser vid behov rapporteras till myndigheter. CGI-teamet rapporterar även regelbundet om utredningar till kommittén för Audit and Compliance.

Bolaget publicerar nyhetsbrevet Speak -p mer frekvent. Nyhetsbrevet innehåller anonymiserade exempel på verkliga regelöverträdelser och hur Bolaget har hanterat dessa. Nyhetsbrevet Speak-Up innehåller även korta berättelser som belyser situationer där anställda som ställts inför svåra val fattat rätt beslut. Framsteg i främjande av en öppen kultur (Speak-Up Culture) avspeglas i det ökande antalet frågor och potentiella ärenden gällande regelefterlevnad som kommit från Ericssons anställda under de senaste åren. Att Ericssons anställda är villiga att säga ifrån är en nödvändig skyddsfunktion för att säkerställa att Bolaget bedriver verksamheten med integritet. Bolaget såg en ökning med 10 % i antalet rapporterade potentiella regelefterlevnadsöverträdelser under 2023, vilket Ericsson anser vara en indikator på att anställda och tredje parter har fortsatt förtroende för Ericssons processer för hantering och utredning av misstänkta överträdelser samt hur allvarligt Bolaget ser på potentiella överträdelser.

Mer information om rapportering av ärenden avseende regelefterlevnad finns på sidan 39–40 i Rapport – Hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

### Hållbarhet och ansvarsfullt företagande

Styrelsen har tillsyn över Ericssons strategi för hållbarhet och ansvarsfullt företagande (S&CR) och tar emot rapporter om utveckling och resultat årligen, eller oftare vid behov. Utöver den primära tillsyn som styrelsen utövar är dess kommittéer involverade i Ericssons strategi för hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Kommittén för Audit and Compliance har tillsyn över Ericssons program för etik och regelefterlevnad och visseblåsrutiner. Vidare överser den koncernens hantering av informations- och cybersäkerhet, dataintegritet och dess rapporteringsrutiner för miljö, sociala faktorer och bolagsstyrning (ESG). Finanskommittén övervakar att strategin för hållbarhet och ansvarsfullt företagande beaktas i extern finansiering genom att tillämpa ramverket för grön finansiering. Som en del av sitt arbete med att ta fram och föreslå belönings- och ersättningspolicyer som attraherar och motiverar Bolagets chefer att samverka med Bolagets långsiktiga intressen, beaktar Kompensationskommittén de ESG-kriterier som är inkluderade i de rörliga ersättningsprogrammen och överser uppfyllandet av sådana kriterier. En del av ansvaret för kommittén för Enterprise Business and Technology i dess tillsyn av Bolagets tekniska ekosystem, relationer och partnerskap

handlar om att beakta frågor som rör energi och hållbarhet. Koncernledningen, som leds av vd och koncernchefen, ansvarar för att godkänna strategier för hållbarhet och ansvarsfullt företagande, och relaterade koncernmål, och informeras regelbundet om genomförandet av strategier och framsteg i förhållande till mål och delmål. Medlemmarna i koncernledningen ingår också i särskilda styrgrupper och styrkommittéer som ger mer frekvent strategisk vägledning och översyn i frågor relaterade till hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Under 2023 spelade koncernledningen en central roll för att validera den dubbla väsentlighetsanalys som kommer att ligga till grund för Ericssons framtida rapportering.

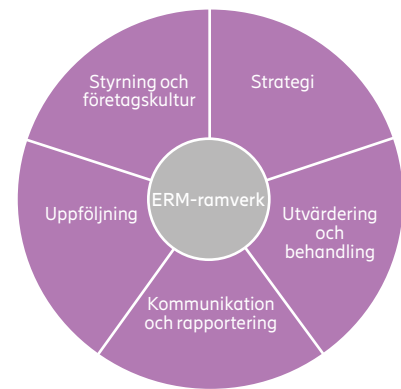
### Riskhantering

Ericsson har ett robust förhållningssätt till riskhantering. Bolaget har vidtagit omfattande åtgärder under 2022 och 2023 för att säkerställa att strategiska, externa och interna risker identifieras, bedöms, rapporteras internt, eskaleras och åtgärdas på ett effektivt sätt. Det är en nyckelprioritet att ansvar för riskhantering säkerställs på alla nivåer i organisationen. De senaste stärkande åtgärderna är bland annat införandet av Ericssons koncernriskprotokoll, Material Group Risk Protocol, som styr analys och eskalering av väsentliga risker i hela koncernen, samt inrättandet av BRC. BRC leds av chefsjuristen och finansdirektören. BRC fungerar nu som ett integrerat forum för eskalering och övervakning av risker, vilket har stärkt ledningens beslutsfattande och riskhantering. BRC-processen och koncernomfattande riskbedömning har förbättrat Ericssons insyn i koncernrisker, och har ökat harmoniseringen och möjligheten att på ett effektivt sätt hantera de risker som påverkar olika delar av organisationen. BRC har framförallt granskat potentiella riskärenden med materiell påverkan (inklusive risker som uppstår i jurisdiktioner med förhöjd riskprofil) och fungerar som ett internt forum för ledningen för att övervaka och bedöma risker som identifierats i systemet för koncernriskhantering.

Hantering av finansiella risker styrs av finansfunktionen. Ytterligare information om hantering av finansiella risker finns i Noter till koncernens bokslut – not F1, "Finansiell riskhantering", i den Finansiella rapporten.

Ericssons koncernriskprotokoll (Material Group Risk Protocol), BRC och Ericssons ramverk för Enterprise Risk Management (ERM) kompletterar varandra för att säkerställa att styrelsen och ledningen har en konsoliderad syn på koncernens risker.

ERM-ramverket har utformats för att främja identifiering och hantering av risker nedifrån och upp, där "risker" står för osäkerhet beträffande Ericssons förmåga att nå sina lång- och kortsiktiga mål. Ramverket består av de fem element som beskrivs nedan. Ramverket gäller i hela Ericssons verksamhet och täcker alla affärsområden, marknadsområden och koncernfunktioner. Ramverket etablerar en baslinje på koncernnivå för transparens och översyn av risk.



### Riskstyrning

Varje chef ansvarar för att hantera risker inom sitt respektive ansvarsområde. Funktionen Group Risk Management ansvarar för genomförande av ERM-strategin och ERM-verksamhet på koncernnivå. Cheferna för respektive koncernfunktion, marknadsområde och affärsområde ansvarar för tillsyn av riskhantering i respektive enhet. Detta innefattar att säkerställa att lämpliga processer är på plats för att identifiera, bedöma och eskalera risker på lämpligt sätt med en eller flera riskansvariga inom enheten. BRC har delat ordförandeskap mellan chefsjuristen och finansdirektören, som även överser ERM-verksamheten på koncernnivå. Styrelsen och kommittén för Audit and Compliance har ansvar för översyn av Bolagets riskhantering och dess ERM-ramverk.

### Riskkultur

Ericsson har integrerat en kultur av att äga risker i Ericssons organisation. Ericssons ledning betonar vikten av att identifiera och hantera risker i beslutsfattande på alla nivåer. Ericsson strävar efter att säkerställa att risker bedöms korrekt och på ett transparent sätt, och där så är lämpligt eskaleras inom organisationen. BRC driver dessa mål och främjar ansvar genom att tillhandahålla ett forum för att bedöma och hantera potentiella väsentliga risker.

### Integrering av riskhantering i Ericssons strategi

Riskhantering är ett viktigt element i strategiskt beslutsfattande och värdeskapande. Ericsson strävar efter att fånga upp de möjligheter och hot som är relaterade till Bolagets strategiska mål. Ericssons riskhanteringsaktiviteter går hand i hand med utveckling och genomförande av Ericssons affärsplaner och operativa strategier.

### Bedömning och begränsning

Ericssons ERM-process tillhandahåller ett system för bedömning och avhjälpande av risker i hela koncernen och för alla med ansvar för riskhanteringsaktiviteter. Denna process strävar efter att säkerställa att koncernfunktioner, marknadsområden och affärsområden tar hänsyn till risk i relation till strategiska mål och beslutsfattande, samtidigt som eskalering av risker till BRC säkerställs. Under 2023 har Bolaget stärkt sina transaktionskontroller och sin dataanalys,



inklusive förbättrad utvärderingsprocess (due diligence) och ökad övervakning av relationer till tredje part. Ericsson har också utökat anti-korruptionsriskbedömningar att ta itu med land-specifika risker inom regelefterlevnad, utvecklat en karta över statligt ägda enheter (SOE) för att identifiera offentliga tjänstemän och statsägda kunder, utökat antalet anställda på plats lokalt inom funktionen för regelefterlevnad samt utökat den totala personalstyrkan inom regelefterlevnad och andra övervakningsfunktioner.

**Ytterligare detaljer angående riskbedömning**

Riskbedömning inkluderar upprätthållande av ett riskregister för varje verksamhetsenhet, där riskregistret utvärderas regelbundet av funktionen Group Risk Management. Funktionen för Group Risk Management ansvarar för att eskalera potentiellt materiella risker till BRC när detta är lämpligt. Funktionen Group Risk Management upprätthåller ett konsoliderat riskregister över risker på koncernnivå.

Risker inom ansvarsområdet för respektive koncernfunktion, marknadsområde och affärsområde identifieras nedifrån och upp i riskidentifieringsprocessen. Respektive verksamhetschef tillsammans med relevant verksamhetsledningsgrupp och annan personal i enheten, med stöd av enhetens riskansvariga, identifierar och överväger risker, inklusive väsentliga risker på koncernnivå. Väsentliga risker eskaleras sedan till BRC i enlighet med Material Group Risk Protocol.

I en parallell riskidentifiering uppifrån och ned samarbetar funktionen Group Risk Management med strategienheten och koordinerar med högre chefer och externa experter för att identifiera och definiera de risker Ericsson ställs inför.

Riskanalys fokuserar på den påverkan en identifierad risk har i fyra dimensioner:

(1) ekonomisk påverkan, (2) strategisk påverkan, (3) arbetsmiljöpåverkan samt (4) påverkan på anseende. Varje enhets nyckelrisker dokumenteras i ERM-riskregistret, baserat på riskägarskap, inriktning med chefsansvar samt funktionsansvar.

Funktionen Group Risk Management analyserar riskerna i Ericssons riskregister för att identifiera möjligheter för att konsolidera risker mellan enheter baserat på gemensamma faktorer, till exempel överlappande begränsningsplaner eller underliggande orsaker. Dessutom bekräftar funktionen Group Risk Management konsolideringen med koncernriskansvariga för tillämpliga enheter, som ansvarar för vidare analys och begränsning av identifierade risker.

**Ytterligare detaljer angående riskbegränsning**

För alla materiella risker i varje enhets riskregister bedömer ledningen alternativ för riskbegränsning. Dessa alternativ kan innefatta riskrespons eller andra åtgärder, till exempel att undvika eller acceptera risken, att minska riskens sannolikhet eller påverkan, överföra riskhanteringen eller dess potentiella påverkan till en tredje part eller att öka en strategisk affärsrisk för att på så sätt kunna utnyttja en möjlighet. Baserat på det alternativ som väljs definieras och beskrivs en ledningsplan och en handlingsplan för att hålla sannolikheten och påverkan inom riskapiten. När riskhanteringsplanen implementerats utvärderas dess effektivitet löpande för att underlätta för korrigerande åtgärder när så är lämpligt.

**Kommunikation och rapportering**

**Riskkommunikation**

Effektiv kommunikation är viktig för att anställda ska kunna dela information, samarbeta och ge varandra stöd i hantering av risker

inom verksamheten. Alla som arbetar med koncernriskhantering har i uppdrag att skapa medvetenhet och förbättra kunskapen gällande riskhanteringsfrågor och riskhanteringskrav. Ericsson har upprättat ett koncernriskråd, Group Risk Council, för att underlätta koordination inom koncernen och förbättringar av ERM-ramverket samt hanteringen av verkliga risker. Group Risk Council leds av chefen för funktionen Group Risk Management och alla koncernriskansvariga deltar.

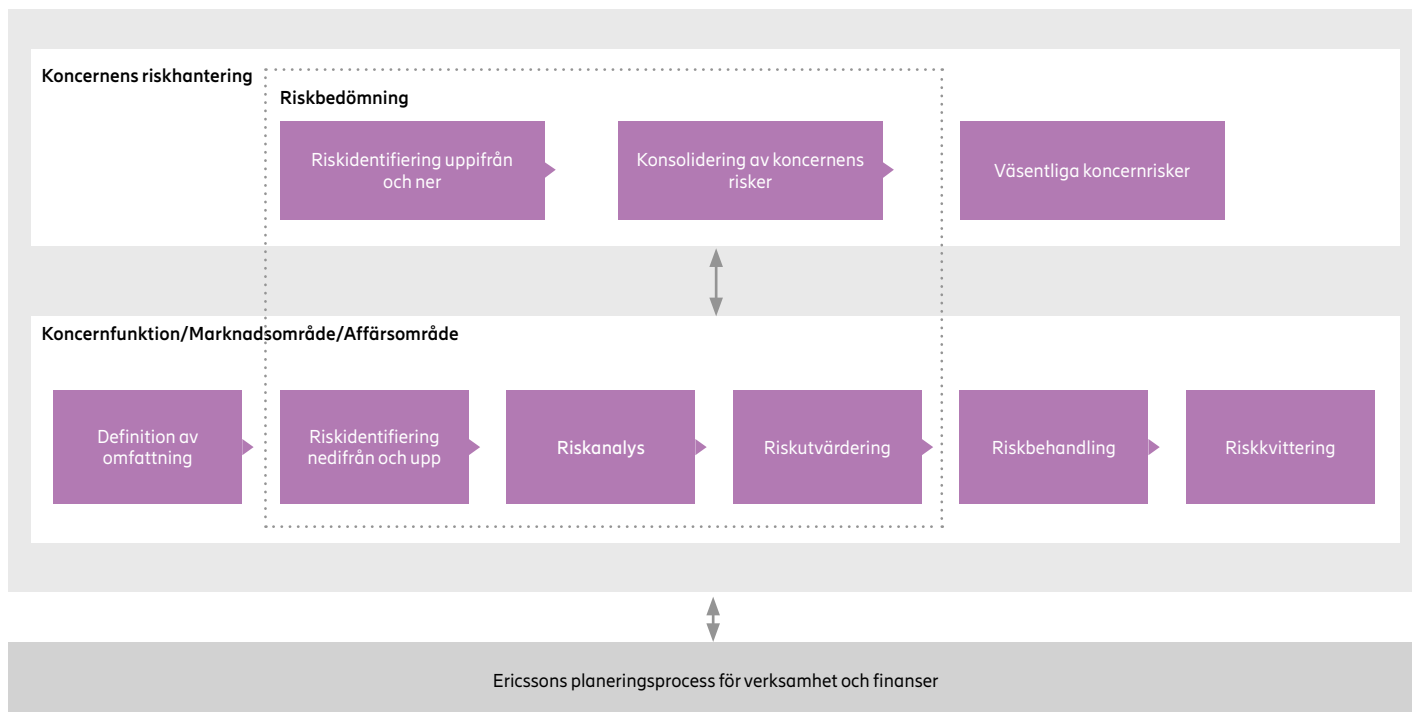
**Riskrapportering**

Koncernriskansvariga koordinerar regelbunden rapportering av nyckelriskernas status till ledningsgrupperna i respektive enhet. Varje enhets riskregister rapporteras också till funktionen Group Risk Management. Cheferna för marknadsområden och affärsområden rapporterar om väsentliga risker för deras verksamheter kvartalsvis till BRC. Chefen för Group Risk Management konsoliderar och sammanställer de risker som rapporterats till BRC i en koncernriskrapport kvartals- och årsvis.

**Uppföljning**

Funktionen Group Risk Management övervakar ERM-ramverkets effektivitet. Detta görs med hjälp av ett riskhanteringsverktyg och genom självutvärderingar, samt genom att man tillhandahåller utvärderingskrav gällande riskhantering till den interna ISO 9001-utvärderingsprocessen och uppföljning av de interna utvärderingsresultaten. Funktionen Group Risk Management granskar även interna och externa revisionsresultat, och arbetar för att hantera identifierade svagheter som ett led i de fortlöpande förbättringarna av ERM-ramverket.

**ERM-processen**



## Bolagsstämmor

### Beslutsfattande vid bolagsstämmor

Ericssons aktieägare utövar sin beslutsrätt vid bolagsstämmor. De flesta beslut på bolagsstämmor fattas med enkel majoritet. Aktiebolagslagen föreskriver dock att beslut fattas med kvalificerad majoritet i vissa fall, till exempel beslut om ändringar i bolagsordningen eller beslut om att överlåta Bolagets egna aktier till medarbetare som deltar i program för långsiktig rörlig ersättning.

### Årsstämman

Årsstämman hålls i Kista, Stockholm. Datum och plats för stämman meddelas på Ericssons webbplats senast vid den tidpunkt när delårsrapporten för det tredje kvartalet föregående år publiceras.

Aktieägare som inte kan delta personligen får företrädas av ombud med fullmakt. Styrelsen får i enlighet med bolagsordningen besluta att aktieägarna även ska kunna utöva sin rösträtt per post före årsstämman enligt det förfarande som anges i aktiebolagslagen. Endast aktieägare som finns med i aktieboken har rösträtt. Aktieägare vars aktier är förvaltarregistrerade och som vill rösta måste begära att vara införda i aktieboken på avstämningsdagen för årsstämman.

Årsstämman hålls på svenska och simultantolkas till engelska. Dokumentation som tillhandahålls av Bolaget är tillgänglig på svenska och engelska.

På årsstämman har de närvarande aktieägarna möjlighet att ställa frågor om koncernens verksamhet. Vanligtvis är de flesta av styrelsens ledamöter och medlemmarna i koncernledningen närvarande för att kunna besvara sådana frågor.

Den externa revisorn är närvarande vid årsstämman.

### Ericssons årsstämma 2023

Inklusive aktieägare som representerades av ombud med fullmakt var 2 537 aktieägare representerade vid årsstämman den 29 mars 2023 motsvarande cirka 70 % av rösterna.

Årsstämman 2023 hölls i Kista, Stockholm. Aktieägarna kunde dessutom utöva sin rösträtt per post före stämman. Förutom aktieägarna deltog styrelseledamöter, medlemmar i koncernledningen, ledamöter i valberedningen samt den externa revisorn.

Årsstämman 2023 fattade bland annat beslut om följande:

- Ansvarsfrihet för Carolina Dybeck Happe och Annika Salomonsson för räkenskapsåret 2022. Aktieägare som representerade mer än 85% av Bolagets aktiekapital röstade även för ansvarsfrihet för var och en av de övriga

styrelseledamöterna samt verkställande direktör och koncernchef för räkenskapsåret 2022. Mer än en tiondel röstade mot ansvarsfrihet

- Utdelning om SEK 2,70 per aktie uppdelad på två lika delar
- Val av Jan Carlson som ny styrelseordförande
- Omval av följande styrelseledamöter: Jon Fredrik Baksaas, Jan Carlson, Carolina Dybeck Happe, Eric A. Elzvik, Börje Ekholm, Kristin S. Rinne, Helena Stjernholm och Jacob Wallenberg
- Nyval av följande styrelseledamöter: Jonas Synnergren och Christy Wyatt
- Godkännande av styrelsearvoden, i enlighet med valberedningens förslag:
  - Styrelseordförande: SEK 4 500 000 (tidigare SEK 4 375 000)
  - Övriga icke anställda styrelseledamöter: SEK 1 140 000 vardera (tidigare SEK 1 100 000)
  - Ordförande för kommittén för Audit and Compliance: SEK 495 000 (tidigare SEK 475 000)
  - Övriga icke anställda ledamöter i kommittén för Audit and Compliance: SEK 285 000 vardera (tidigare SEK 275 000)
  - Ordförande i Finanskommittén, Kompensationskommittén samt kommittén för Enterprise and Technology: SEK 210 000 vardera (tidigare SEK 205 000)
  - Övriga icke anställda ledamöter i Finanskommittén, Kompensationskommittén samt kommittén för Enterprise Business and Technology: SEK 185 000 vardera (tidigare SEK 180 000)
- Godkännande av att en del av styrelsearvodet ska kunna betalas i form av syntetiska aktier
- Omval av Deloitte AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2024 och godkännande av revisorns arvode
- Implementering av program för långsiktig rörlig ersättning 2023 (LTV) I och II, inklusive en nyemission och bemyndigande till styrelsen att återköpa 5 900 000 aktier för LTV II 2023
- Godkännande av en nyemission och bemyndigande till styrelsen att återköpa 4 100 000 aktier för LTV 2021 och LTV 2022

Protokollet från årsstämman 2023 finns tillgängligt på Ericssons webbplats, <https://www.ericsson.com/sv/om-oss/corporate-governance/shareholder-meetings/annual-general-meeting-2023>.

För årsstämman 2024 planerar Ericsson att offentliggöra detaljerade resultat av besluten från årsstämman och röstdosor planeras att användas för samtliga beslut. Ericsson har inte offentliggjort detaljerade resultat från årsstämman 2023 då Bolaget historiskt sett endast använt röstdosor för beslut med kvalificerad majoritet.

### Valberedningen

En valberedning utses varje år av de största aktieägarna, i enlighet med den Instruktion för valberedningen som antagits av årsstämman. Instruktionen för valberedningen beskriver valberedningens uppgifter och processen för hur valberedningens ledamöter ska utses.

Instruktionen gäller tills vidare, fram till dess bolagsstämman beslutar annorlunda. Enligt instruktionen ska valberedningen bestå av representanter för de till röstetalet fyra största aktieägarna vid slutet av den månad då årsstämman hölls, och styrelsens ordförande.

Valberedningen kan även ha ytterligare ledamöter om en aktieägare begär detta. En sådan begäran måste grundas på förändringar i den aktuella aktieägarens aktieinnehav och måste inkomma till valberedningen senast den 31 december varje år. Inga arvoden utgår till ledamöterna i valberedningen. Bolaget ska dock svara för skäliga kostnader förenade med valberedningens uppdrag.

### Ledamöter i valberedningen

Nuvarande ledamöter i valberedningen är:

- Johan Forssell (utsedd av Investor AB), valberedningens ordförande
- Bengt Kjell (ersatte Karl Åberg 30 november 2023) (utsedd av AB Industrivärden)
- Anders Oscarsson (utsedd av AMF Tjänstepension och AMF Fonder)
- Christer Gardell (utsedd av Cevian Capital Partners Limited)
- Jan Carlson (styrelsens ordförande).

### Valberedningens uppgifter

Valberedningens huvuduppgift är att föreslå ledamöter för val till styrelsen vid årsstämman. Styrelseordföranden är medlem i valberedningen och spelar därmed en viktig roll för att hålla valberedningen informerad om Bolagets strategi och framtida utmaningar. Detta är avgörande för att valberedningen ska kunna bedöma vilken kompetens och erfarenhet som behövs i styrelsen. Dessutom måste valberedningen beakta de regler om oberoende som är tillämpliga för styrelsen och dess kommittéer.

Valberedningen förbereder också följande förslag till årsstämman:

### Kontakta valberedningen

Telefonaktiebolaget LM Ericsson  
Valberedningen  
c/o Styrelsens sekretariat  
164 83 Stockholm  
Sverige  
[nomination.committee@ericsson.com](mailto:nomination.committee@ericsson.com)

### Förslag till valberedningen

Aktieägare kan när som helst inkomma med förslag till valberedningen, men för att valberedningen ska kunna beakta ett förslag måste förslaget ha inkommit i god tid före årsstämman. Mer information finns tillgänglig på Ericssons webbplats.

- Arvoden till icke anställda styrelseledamöter som väljs av årsstämman samt till revisor
- Revisor, varvid kandidater väljs ut i samarbete med kommittén för Audit and Compliance
- Ordförande för årsstämman
- Eventuella ändringar i Instruktionen för valberedningen.

**Valberedningens arbete inför årsstämman 2024**

Valberedningens arbete inleddes med en genomgång av de uppgifter som ankommer på den enligt Koden och Instruktion för valberedningen och en tidplan för arbetet fastställdes. Valberedningens fullständiga förslag presenteras i samband med kallelsen till årsstämman 2024.

En god kännedom om Ericssons verksamhet och strategi är viktigt för valberedningen. För att underlätta detta presenterade styrelseordföranden respektive vd och koncernchefen sin syn på Bolagets strategi och utmaningar för valberedningen.

Valberedningen har analyserat kompetensbehovet i styrelsen och har övervägt resultaten av den utvärdering av styrelsearbetet som letts av styrelseordföranden. Med detta som grund har valberedningen bedömt vilken kompetens och erfarenhet som krävs av Ericssons styrelseledamöter och behov av en förbättrad styrelsesammansättning vad gäller mångfald beträffande ålder, kön och kulturell/geografisk bakgrund. Valberedningen har tillämpat Koden, avsnitt 4.1, som mångfaldspolicy. Valberedningens ambition är att föreslå en styrelsesammansättning där ledamöterna kompletterar varandra med sina respektive erfarenheter och kompetenser på ett sätt som ger styrelsen möjlighet att bidra till en positiv utveckling för Ericsson. Valberedningen söker efter potentiella kandidater till styrelsen ur både lång- och kortsiktigt perspektiv, och fokuserar alltid på mångfald för att underlätta inkludering av olika perspektiv på styrelsearbetet och de

överväganden som görs. Valberedningen beaktar även behovet av förnyelse och undersöker noggrant huruvida de föreslagna styrelseledamöterna har möjlighet att ägna styrelsearbetet tillräcklig tid och omsorg.

Under 2023 träffade valberedningen ordföranden för kommittén för Audit and Compliance för att ta del av Bolagets och kommitténs bedömning av kvaliteten och effektiviteten i den externa revisorns arbete. Kommittén för Audit and Compliance lämnade också rekommendationer om extern revisor och revisorsarvoden.

Valberedningen har fram till den 28 februari 2024 hållit fyra möten.

**Styrelsen**

Styrelsen bär det yttersta ansvaret för Ericssons organisation och förvaltningen av Ericssons verksamhet. Styrelsen utser en vd och koncernchef som ansvarar för den dagliga verksamheten inom Bolaget, i enlighet med styrelsens riktlinjer. Vd och koncernchef uppdaterar styrelsen regelbundet i frågor som är av betydelse för Ericsson. Detta innefattar information om verksamhetens utveckling samt resultat, ekonomisk ställning och likviditet.

Ledamöterna utses för perioden från slutet av den årsstämma där de väljs till slutet av nästa årsstämma. Det finns ingen gräns för hur många perioder i rad en ledamot kan sitta i styrelsen.

Vd och koncernchef kan väljas som styrelseledamot (och Börje Ekholm är för närvarande en ledamot), men kan inte väljas som styrelsens ordförande enligt aktiebolagslagen.

**Intressekonflikter**

Ericsson tillämpar regler och processer angående intressekonflikter. Ericssons medarbetare måste snarast meddela alla situationer som kan utgöra en intressekonflikt och ombuds regelbundet att försäkra att de har meddelat relevanta situationer. Styrelseledamöter får inte delta i några beslut som rör avtal mellan dem och

Ericsson. Detsamma gäller även avtal mellan Ericsson och tredje man eller juridisk person som en styrelseledamot har ett intresse i som kan stå i konflikt med Ericssons intressen.

Kommittén för Audit and Compliance övervakar processen för närståendetransaktioner. Kommittén för Audit and Compliance har också implementerat en process för förhandsgodkännande av andra tjänster än revisionstjänster som utförs av den externa revisorn.

**Styrelsens sammansättning och mångfald**

Styrelsen består av tio ledamöter som valts av aktieägarna på årsstämman 2023 för tiden intill slutet av årsstämman 2024. Styrelsen består dessutom av tre arbetstagarledamöter med tre suppleanter, som utsetts av sina respektive arbetstagarorganisationer för samma tidsperiod.

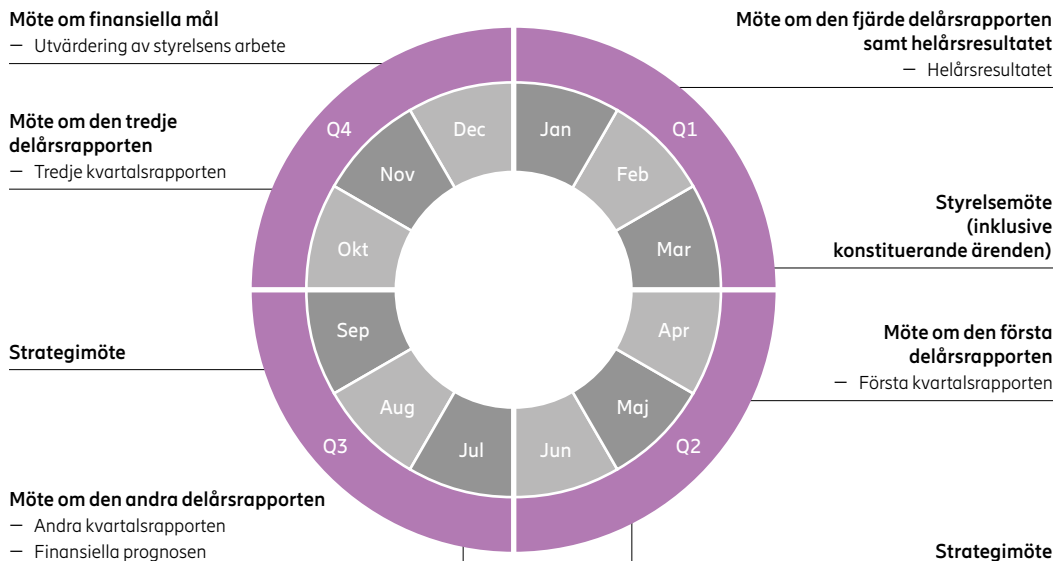
Inför årsstämman 2023 informerade valberedningen att Koden, avsnitt 4.1, hade tillämpats som mångfaldspolicy med målsättningen att föreslå en styrelsesammansättning med kompletterande erfarenheter och kompetenser som även uppvisar mångfald beträffande ålder, kön och kulturell/geografisk bakgrund. Den nuvarande styrelsens sammansättning är resultatet av valberedningens arbete inför årsstämman 2023. Styrelsen består av ledamöter med erfarenheter från olika kulturella och geografiska områden och med kompetens från olika branscher. Om man inte räknar med vd och koncernchef är 44 % av de styrelseledamöter som valts av aktieägarna kvinnor.

**Arbetsordning**

I enlighet med aktiebolagslagen har styrelsen antagit en arbetsordning för styrelsen och dess kommittéer som innehåller regler för hur arbetet ska fördelas mellan styrelsen, dess kommittéer samt vd och koncernchef. Dessa utgör ett komplement till bestämmelserna i aktiebolagslagen och Ericssons bolagsordning. Arbetsordningen ses över, utvärderas och justeras av styrelsen vid behov och när det anses lämpligt. Detta dokument antas formellt minst en gång om året.

**Styrelsearbetets årscykel 2023**

Årscykeln för styrelsearbetet möjliggör för styrelsen att på ett ändamålsenligt sätt fullgöra sina uppgifter under året. Den möjliggör även för organisationen att anpassa sina globala processer så att styrelsen kan involveras när det är lämpligt.



## Oberoende

Flera olika oberoenderegler är tillämpliga på styrelsen och dess kommittéer, enligt tillämplig svensk lagstiftning, Koden och tillämpliga amerikanska värdepapperslagar, SEC-regler och Nasdaq Stock Market Rules som utländsk privat emittent. Ericsson kan förlita sig på undantag från vissa amerikanska krav och SEC-regler, och kan besluta att följa svensk praxis istället för Nasdaq Stock Markets oberoenderegler.

Styrelsens sammansättning uppfyller alla tillämpliga oberoendekrav. Inför årsstämman 2023 gjorde valberedningen bedömningen att åtminstone sju av de personer som nominerats som styrelseledamöter var oberoende enligt kraven i Koden, i förhållande till Ericsson, dess bolagsledning och dess större aktieägare. Dessa var Jon Fredrik Baksaas, Jan Carlson, Carolina Dybeck Happe, Eric A. Elzvik, Kristin S. Rinne, Jonas Synnergren och Christy Wyatt.

Vid styrelsemöten där styrelseledamöterna möts fysiskt hålls normalt sett en session där Ericssons ledning inte närvarar.

## Struktur för styrelsens arbete

Styrelsens arbete följer en årscykel. Cykeln är utformad för att styrelsen på bästa sätt ska kunna fullgöra sina uppgifter och för att hålla strategifrågor, riskbedömning och värdeskapande högt på dagordningen.

Eftersom styrelsen ansvarar för den finansiella övervakningen presenteras och utvärderas finansiell information vid styrelsemötena. Vid styrelsemöten rapporterar respektive kommittéordförande om arbetet i kommittéerna. Protokoll från kommittéernas sammanträden hålls tillgängliga för samtliga styrelseledamöter.

Vid styrelsemötena rapporterar vd och koncernchef om verksamhets- och marknadsutveckling och redovisar koncernens ekonomiska resultat. Strategifrågor och risker tas också upp på de flesta av styrelsens möten. Styrelsen informeras regelbundet om den senaste utvecklingen när det gäller relevanta legala och regulatoriska ärenden. Styrelse- och kommittémöten kan, om det anses lämpligt, hållas via telefon eller genom videokonferenser, och beslut kan också fattas per capsulam (enhålliga, skriftliga beslut). Varje sådant beslutstillfälle räknas som ett styrelse/kommittémöte.

## Organisation av styrelsearbetet

**Antal kommittéledamöter per den 31 december 2023**

Styrelsen 13 ledamöter			
<b>Kommittén för Audit and Compliance</b> (4 ledamöter) Övervakning av finansiell rapportering Övervakning av internkontroll Övervakning av revisionen Övervakning av koncernens program för etik och regelefterlevnad Övervakning av riskhanteringen	<b>Finanskommittén</b> (4 ledamöter) Finansieringsstrategin	<b>Kompensationskommittén</b> (4 ledamöter) Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare Långsiktig rörlig ersättning Ersättningar till högre chefer	<b>Kommittén för Enterprise Business and Technology</b> (4 ledamöter) Strategi och planering gällande företagsaffärer och teknik Teknikecosystem och partnerskap Vetenskaplig inriktning

## Styrelsearbetets årscykel 2023

- **Möte om den fjärde delårsrapporten samt helårsresultatet**  
Efter kalenderårets slut hölls ett styrelsemöte där arbetet inriktades på helårsresultatet för 2022 och delårsrapporten för det fjärde kvartalet.
- **Styrelsemöte (inklusive konstituerande ärenden)**  
Ett styrelsemöte hölls i samband med årsstämman 2023. Ledamöter utsågs till styrelsens kommittéer och styrelsen fattade beslut om rätten att teckna Bolagets firma.
- **Möte om den första delårsrapporten**  
Vid mötet om den första delårsrapporten behandlade styrelsen delårsrapporten för årets första kvartal.
- **Strategimöte**  
Ett styrelsemöte ägnades åt att behandla specifika strategifrågor i detalj.
- **Möte om den andra delårsrapporten**  
Vid mötet om den andra delårsrapporten behandlade styrelsen delårsrapporten för årets andra kvartal och den finansiella prognosen.
- **Strategimöte**  
Detta styrelsemöte ägnades i huvudsak åt kortsiktiga och långsiktiga strategier för koncernen, med speciellt fokus på fusioner och förvärv.
- **Möte om den tredje delårsrapporten**  
Vid detta möte behandlade styrelsen delårsrapporten för årets tredje kvartal.
- **Möte om finansiella mål**  
Vid detta möte behandlade styrelsen bland annat Bolagets finansiella mål. Under mötet presenterades och diskuterades också resultatet av styrelseutvärderingen.

## Utbildning

Nya styrelseledamöter får utbildning som skraddarsys efter deras individuella behov. Introduktionsutbildningen innefattar vanligtvis sett möten med cheferna för affärsområden och koncernfunktioner, samt den utbildning om noteringsfrågor och insiderregler som Nasdaq Stockholm kräver.

Styrelsens strategidiskussioner innefattar ofta också specifikt fokus på områden som är av stor betydelse för koncernen, till exempel specifikt fokus för olika affärs- och

marknadsområden. Att styrelseledamöterna har en gedigen kunskap inom dessa områden är avgörande för att styrelsen ska kunna fatta välgrundade beslut och för att se till att Bolaget drar nytta av varje ledamots kompetens.

## Revisorns arbete

Vid årsstämman 2023 omvaldes Deloitte AB som extern revisor.

Styrelsen håller möten, s.k. closed sessions, med Ericssons externa revisor åtminstone en gång om året för att ta emot och beakta revisorns synpunkter. Revisorn lämnar rapporter till ledningen om koncernens redovisning och finansiella rapportering.

Kommittén för Audit and Compliance träffar också revisorn regelbundet för att ta del av och beakta dennes synpunkter på delårsrapporterna och årsredovisningen. Revisorn rapporterar om huruvida koncernens räkenskaper och allmänna ekonomiska ställning i allt väsentligt presenteras på ett rättvisande sätt.

Styrelsen granskar och bedömer också processen för finansiell rapportering, vilket beskrivs på sidan 25 under rubriken Interna kontrollsystem för finansiell rapportering. Styrelsens och revisorns egen granskning av delårsrapporter och årsredovisning bedöms, tillsammans med andra interna åtgärder, på ett tillfredsställande sätt säkra effektiviteten i den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.

## Styrelsens arbete 2023

Under 2023 hölls 27 styrelsemöten. Ledamöternas närvaro vid styrelsemöten framgår av tabellen på sidan 13. Förutom regelbundna styrelsemöten som hålls som en del av styrelsearbetets årscykel får styrelsen även informationsuppdateringar när det bedöms lämpligt, antingen skriftligen eller genom telefonmöte.

Områden som har varit i fokus inom styrelsen under året innefattar affärsstrategi, transaktioner med nyckelkunder, etik och regelefterlevnad, geopolitik samt regulatoriska frågor. Regelefterlevnad, strategi och riskhantering står alltid högt på styrelsens dagordning, liksom hållbarhet och ansvarsfullt företagande, som utgör en integrerad del av Ericssons affärsstrategi. Styrelsen följer kontinuerligt den internationella utvecklingen och dess möjliga påverkan på Ericsson.

**Utvärdering av styrelsens arbete**

Ett viktigt syfte med styrelseutvärderingen är att se till att styrelsens arbete fungerar effektivt. Utvärderingen syftar bland annat till att undersöka vilka typer av frågor som styrelsen anser bör ges större fokus, att avgöra inom vilka områden styrelsen behöver ytterligare kompetens samt att utreda om styrelsen är väl sammansatt. Utvärderingen fungerar även som underlag för valberedningens arbete.

Styrelseordföranden tar varje år initiativ till och leder utvärderingen av styrelsens och kommittéernas arbete och rutiner. Utvärderingen genomförs bland annat genom detaljerade frågeformulär och diskussioner. Ett externt konsultföretag har anlåtats av Bolaget för att bistå vid framtagandet av frågeformulär, genomförande av enkäter och sammanställning av svar.

Under 2023 svarade styrelseledamöterna på skriftliga frågor som handlade om styrelsearbetet i allmänhet samt arbetet för styrelseordförande, arbetet inom kommittén för Audit and Compliance, Finanskommittén, Kompensationskommittén samt kommittén för Enterprise and Technology. Dessutom svarade varje styrelseledamot på frågor om sina individuella prestationer. Som en del i utvärderingsprocessen har styrelseordföranden också fört enskilda samtal med var och en av styrelseledamöterna. Resultatet av utvärderingarna presenterades för styrelsen och diskuterades grundligt. Valberedningen informerades om resultatet av utvärderingen av styrelsens arbete.

**Styrelsens kommittéer**

Styrelsen har för närvarande fyra kommittéer: kommittén för Audit and Compliance, Finanskommittén, Kompensationskommittén samt kommittén för Enterprise Business and Technology. Kommittéernas ledamöter utses bland styrelseledamöterna för ett år i taget.

Kommittéernas arbete handlar främst om, och styrelsen har bemyndigat varje kommitté, att tillhandahålla en fokuserad översyn av styrelsen inom deras respektive ämnesområde, och att granska sådana ärenden innan något beslut fattas i styrelsen. Styrelsen kan även vid enskilda tillfällen bestämma om utökad befogenhet för en

eller flera kommittéer att fatta beslut i ytterligare specifika ärenden som ligger utanför den ordinarie befogenheten. Såväl styrelsen som kommittéerna har rätt att anlita oberoende, utomstående experter i allmänna eller särskilda ärenden, i den mån det anses lämpligt.

Protokollen från samtliga kommittémöten är tillgängliga för alla styrelseledamöterna, och kommittéordförandena rapporterar om kommittéernas arbete på styrelsemöten.

**Kommittén för Audit and Compliance**

Kommittén för Audit and Compliance övervakar följande för styrelsens räkning:

- Bokslutets omfattning och riktighet
- Efterlevnad av lagar och bestämmelser
- Interna kontrollsystem för finansiell rapportering
- Riskhantering
- Effektiviteten, lämpligheten av samt implementeringen av koncernens regel efterlevnadsprogram, inklusive programmet för etik och regelefterlevnad.

Kommittén för Audit and Compliance granskar också årsredovisningen och delårsrapporterna och överser processen för extern revision. För att säkerställa revisorns oberoende finns det riktlinjer och processer på plats för förhandsgodkännande av revisions tjänster och icke revisionsrelaterade tjänster som utförs av den externa revisorn. Rätten att bevilja förhandsgodkännande får inte delegeras till ledningen.

Kommittén för Audit and Compliance utför inte något revisionsarbete. Chefen för Ericssons internrevisionsfunktion rapporterar direkt till kommittén för Audit and Compliance. Chefen för Ericssons internrevisionsfunktion har stängda möten med kommittén för Audit and Compliance utan att någon i ledningen är närvarande, och obegränsad tillgång till kommittén för Audit and Compliance efter eget gottfinnande och minst en gång i kvartalet.

Ericssons externa revisor väljs av aktieägarna på årsstämman. Kommittén för Audit and Compliance deltar i det förberedande arbetet inför att valberedningen föreslår extern revisor och revisorsarvode inför årsstämmans beslut. Dessutom övervakar kommittén revisorns

löpande arbete och oberoende ställning, i syfte att undvika intressekonflikter.

Kommittén för Audit and Compliance har tillsyn över frågor avseende regelefterlevnad, och får regelbundet rapporter om regelefterlevnadsrelaterade frågor från chefsjuristen, chefen för regelefterlevnad (Chief Compliance Officer), och chefen för avdelningen för interna utredningar (Corporate & Government Investigations). Chefsjuristen rapporterar direkt till Kommittén för Audit and Compliance gällande ärenden som avser regelefterlevnad som faller utanför programmet för etik och regelefterlevnad, och den gällande den övergripande hanteringen av risker gällande juridik, regelefterlevnad, etik och närliggande renommérisiker som uppstår inom Bolagets verksamhet. Chief Compliance Officer har utöver sin rapporteringen till chefsjuristen en oberoende rapporteringslinje till kommittén inom de områden som programmet för etik och regelefterlevnad omfattar. Chief Compliance Officer rapporterar regelbundet till kommittén för Audit and Compliance om effektiviteten i programmet för etik och regelefterlevnad, inklusive information om bekräftade eller misstänkta allvarliga överträdelser av den affärsetiska koden, lärdomar från resultat av undersökningar och avhjälpande aktiviteter, identifiering av mönster av misslyckanden, nya och framväxande risker och ändringar i den juridiska och regulatoriska miljön. Sådana rapporter möjliggör lämplig tillsyn över identifiering av risker eller riskmönster som uppstår och lämpligheten av motsvarande åtgärder för att förhindra, upptäcka och avhjälpa sådana risker på ett lämpligt sätt. I tillägg till ovan har Chief Compliance Officer stängda möten med Kommittén för Audit and Compliance utan att någon i koncernledningen är närvarande och obegränsad tillgång till vd och Kommittén för Audit and Compliance enligt Chief Compliance Officers eget gottfinnande och minst en gång i kvartalet. Kommittén har haft möten oftare under 2023. Chefen för Corporate & Government Investigations har en extraordinarie rapporteringslinje till kommittén för Audit and Compliance för det fall hon skulle anse se sig vara förhindrad att utföra sitt arbete.

Kommittén för Audit and Compliance övervakar även Ericssons process för granskning

**Ledamöter i styrelsens kommittéer per den 31 december 2023**

Ledamöter i styrelsens kommittéer			
<p><b>Kommittén för Audit and Compliance</b></p> <p>Eric A. Elzvik (ordförande)</p> <p>Jon Fredrik Baksaas</p> <p>Annika Salomonsson</p> <p>Jonas Synnergren</p>	<p><b>Finanskommittén</b></p> <p>Jan Carlson (ordförande)</p> <p>Ulf Rosberg</p> <p>Helena Stjernholm</p> <p>Jacob Wallenberg</p>	<p><b>Kompensationskommittén</b></p> <p>Jan Carlson (ordförande)</p> <p>Kristin S. Rinne</p> <p>Kjell-Åke Soting</p> <p>Jonas Synnergren</p>	<p><b>Kommittén för Enterprise Business and Technology</b></p> <p>Jon Fredrik Baksaas (ordförande)</p> <p>Ulf Rosberg</p> <p>Kristin S. Rinne</p> <p>Christy Wyatt</p>



av närståendetransaktioner samt Ericssons visseblåsprocess. Dessutom granskar Kommittén för Audit and Compliance koncernens hantering av information och cybersäkerhet samt dataintegritet, och även koncernens rapportering och resultat gällande miljö, sociala frågor och bolagsstyrning (ESG).

På årsbasis får Kommittén för Audit and Compliance utbildning inom ämnen som är av särskild relevans för kommittén, inom områden som finans, juridik, regelefterlevnad och säkerhet. Under 2023 fick kommittén utbildning inom flera områden, bland annat redovisningsprinciper, skatter och specifikt Base Erosion and Profit Shifting (BEPS), digital ekonomi (inklusive AI), ESG-rapportering samt efterlevnad med hållbarhetsregelverk.

#### Ledamöter i kommittén för Audit and Compliance

Kommittén för Audit and Compliance består av fyra styrelseledamöter som utsågs av styrelsen i samband med årsstämman 2023: Eric A. Elzvik (ordförande), Jon Fredrik Baksaa, Annika Salomonsson (ersatte Torbjörn Nyman 31 juli 2023) (arbetstagarrepresentant) och Jonas Synnergren. Styrelsen har utsett styrelseledamöter som valts av aktieägarna och som har tidigare vd-erfarenhet eller erfarenhet som finansdirektör till kommittén.

Sammansättningen av kommittén för Audit and Compliance uppfyller alla tillämpliga krav på oberoende, inklusive villkoren för att förlita sig på ett undantag för att kunna ha arbetstagarrepresentanter. Styrelsen har kommit fram till att Eric A. Elzvik är "ekonomisk expert inom kommitténs område" enligt U.S. Securities and Exchange Commission-reglernas definition, samt att han ska anses vara väl insatt i ekonomiska frågor i enlighet med tillämpliga Nasdaq-noteringsregler och är förtrogen med redovisningspraxis som är relevant för ett internationellt bolag som Ericsson.

#### Arbetet i kommittén för Audit and Compliance 2023

Kommittén för Audit and Compliance hade 13 möten under 2023. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen på sidan 13. Under året granskade kommittén för Audit and Compliance omfattningen och resultatet av externt utförda finansiella revisioner samt den externa revisorns oberoende ställning. Kommittén för Audit and Compliance har också tillsammans med den externa revisorn granskat och diskuterat varje delårsrapport samt årsredovisningen före publicering. Kommittén övervakade även arvoden för extern revision och godkände tjänster som inte är revision men som utfördes av den externa revisorn i enlighet med Bolagets policyer och procedurer.

Kommittén godkände revisionsplanen för internrevisionsfunktionen, baserat bland annat på den årliga riskutvärderingen, och granskade internrevisionsfunktionens rapporter. Kommittén har också tagit emot och granskat uppdateringar och rapporter från Ericsson Compliance Line, och från andra interna

rapporteringskanaler inklusive uppdateringar om pågående utredningar inom koncernen.

Kommittén har övervakat att Bolaget förlöpande uppfyller kraven i Sarbanes-Oxley Act samt att Bolaget efterlever den interna kontroll- och riskhanteringsprocessen. Kommittén för Audit and Compliance övervakade och utvärderade även att programmet för etik och regelefterlevnad var effektivt och ändamålsenligt. Under 2023 granskade och godkände kommittén för Audit and Compliance också den dubbla väsentlighetsanalys som kommer att ligga till grund för framtida rapportering.

#### Finanskommittén

Finanskommittén ansvarar för att förbereda styrelsens beslut i ärenden som avser den finansiella strategin, till exempel kapitalstruktur, kapitalmål, finansieringsstrategi och finansförvaltning.

#### Ledamöter i Finanskommittén

Finanskommittén består av fyra styrelseledamöter som utsågs av styrelsen i samband med årsstämman 2023: Jan Carlson (ordförande), Ulf Rosberg (ersatte Anders Ripa 4 juli 2023) (arbetstagarrepresentant), Helena Stjernholm och Jacob Wallenberg. Styrelsen har utsett styrelseledamöter som valts av aktieägarna och som har omfattande industri- och finanserfarenhet till kommittén.

#### Finanskommitténs arbete 2023

Finanskommittén hade fem möten under 2023. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen på sidan 13. Under 2023 utvärderade Finanskommittén Bolagets finansiella styrka och balansräkning, och granskade även den finansiella strategin, inklusive kapitalstruktur, kapitalmål, finansieringsstrategi samt finansförvaltningen.

#### Kompensationskommittén

Kompensationskommittén har bland annat följande ansvar:

- Granska och förbereda, för beslut av styrelsen, förslag till lön och andra ersättningar, inklusive pensionsersättning, för vd och koncernchef
- Granska och förbereda, för beslut av styrelsen, förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (koncernledningen)
- Granska och förbereda, för beslut av styrelsen, förslag till årsstämman beträffande program för långsiktig rörlig ersättning (LTV) och liknande ersättningslösningar
- Godkänna förslag till lön och andra ersättningar, inklusive pensionsförmåner, för medlemmar i koncernledningen (förutom vd och koncernchef)
- Godkänna förslag till målnivåer för kortsiktig rörlig ersättning (STV) för medlemmar i koncernledningen (förutom vd och koncernchef)
- Godkänna utbetalning av kortsiktig rörlig ersättning till medlemmar i koncernledningen (förutom vd och koncernchef) baserat på prestation och uppnådda resultat.

I sitt arbete tar kommitténs ledamöter hänsyn till ersättningstrender, regeländringar, informationskrav och de gällande globala förutsättningarna för ersättningar till chefer. De granskar data från löneundersökningar innan de förbereder rekommendationer för lönejusteringar för vd och koncernchef för styrelsens beslut och innan de godkänner lönejusteringar för övriga medlemmar i koncernledningen.

#### Ledamöter i Kompensationskommittén

Fyra styrelseledamöter utsågs i samband med årsstämman 2023 till ledamöter av Kompensationskommittén: Jan Carlson (ordförande), Kristin S. Rinne, Kjell-Åke Soting (arbetstagarrepresentant) och Jonas Synnergren. Styrelsen har utsett styrelseledamöter till kommittén som valts av aktieägarna och som har erfarenhet från flera olika marknader av relevans för koncernen.

Under 2023 har Peter Boreham från Mercer gett råd och stöd till Kompensationskommittén som oberoende expert.

#### Kompensationskommitténs arbete 2023

Kompensationskommittén hade 13 möten under 2023. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen på sidan 13.

Kompensationskommittén granskade och förberedde ett förslag till LTV 2023 för koncernledningen som lades fram för beslut i styrelsen och därefter för godkännande av årsstämman 2023. Vidare godkände kommittén om löner och STV 2023 för medlemmarna i koncernledningen (förutom vd och koncernchef), granskade utfallsresultatet för LTV 2020 och resultatet av prestationsvillkoret för koncernens EBIT (rörelseresultat) för 2022 gällande LTV 2022 samt lade fram förslag om ersättning till vd och koncernchef för beslut i styrelsen.

Den granskade implementeringen av Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare under 2023. Den föreslog också att Ersättningsrapport 2022 skulle godkännas av styrelsen och därefter framläggas till årsstämman 2023 för godkännande.

Mer information om fast och rörlig ersättning finns i Noter till koncernens bokslut – not G2, "Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare" och not G3, "Aktiebaserad ersättning" i den Finansiella rapporten och i Ersättnings- rapporten.

#### Kommittén för Enterprise Business and Technology

Ansvar för kommittén för Enterprise Business and Technology innefattar:

- Granska och förbereda förslag för styrelsens övervägande och/eller beslut angående ärenden rörande företagsaffärer (enterprise business) och teknik som är av avgörande betydelse för styrelsen
- Granska och förbereda förslag för styrelsens övervägande och/eller beslut angående den övergripande inriktningen av koncernens teknik- och industristrategi för att säkerställa teknikledarskap och FoU i världsklass

- Granska och förbereda för styrelsens övervägande och/eller beslutsärenden som rör vetenskapsutveckling och geopolitisk påverkan.

Kommittén bytte namn och ansvarsomfattning i april 2023. Kommittén hette tidigare Teknik- och vetenskapskommittén och hade mindre fokus på koncernens företagsaffärer (enterprise business).

### Ledamöter i kommittén för Enterprise Business and Technology

Kommittén för Enterprise Business and Technology består av fyra styrelseledamöter som utsågs av styrelsen i samband med årsstämman 2023: Jon Fredrik Baksaas (ordförande), Kristin S. Rinne, Christy Wyatt och Ulf Rosberg (ersatte Anders Ripa 4 juli 2023) (arbetstagarrepresentant). Styrelsen har utsett styrelseledamöter till kommittén som har omfattande erfarenhet inom teknik.

### Arbetet i kommittén för Enterprise Business and Technology 2023

Kommittén för Enterprise Business and Technology hade fyra möten under 2023.

Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen nedan. Under året har kommittén för Enterprise Business and Technology granskat följande utvalda fokusområden:

- Radio- och kärnåretsutveckling
- Företagsnät och säkerhetslösningar
- Applikationsprogrammeringsgränssnitt (API) för telekomnät
- Artificiell intelligens
- Status och inriktning för Ericssons forskning och utveckling

### Ersättning till styrelsens ledamöter

Valberedningen lägger fram förslag för beslut på årsstämman rörande styrelsearvodet till ledamöter som inte är anställda inom Bolaget.

Årsstämman 2023 beslutade i enlighet med valberedningens förslag om arvoden till icke anställda ledamöter för arbete i styrelsen och i kommittéerna. Mer information om styrelsearvodet 2023 finns i Noter till koncernens bokslut – not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare", i den Finansiella rapporten.

Aktieägarna beslutade på årsstämman 2023 även, i enlighet med valberedningens förslag,

att en del av arvodet för styrelseuppdraget ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla utbetalning av ett kontant belopp som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Ledamotens rätt att erhålla utbetalning för tilldelade syntetiska aktier infaller i normalfallet efter publiceringen av Bolagets helårsrapport under det femte året efter den bolagsstämma där tilldelningen av de syntetiska aktierna beslutades. Syftet med att betala en del av styrelsearvodet i form av syntetiska aktier är att se till att styrelseledamöternas intressen i större utsträckning överensstämmer med aktieägarnas. Mer information om villkoren för syntetiska aktier finns i kallelsen till årsstämman 2023 samt i protokollet från årsstämman 2023 på Ericssons webbplats.

### Styrelseledamöternas mötesnärvaro och styrelsearvodet 2023

Styrelseledamot	Arvode enligt beslut vid årsstämman 2023		Antal möten (i styrelse/kommittéer) som ledamoten deltagit i 2023 <sup>11)</sup>				
	Styrelsearvodet, SEK <sup>1)</sup>	Kommittéarvoden, SEK	Styrelsen	Kommittén för Audit and Compliance	Finanskommittén	Kompensationskommittén	Kommittén för Enterprise Business and Technology
Jan Carlson	4 500 000	420 000	27	3	4	9	1
Jacob Wallenberg	1 140 000	185 000	25		5		
Jon Fredrik Baksaas	1 140 000	495 000	27	9		4	3
Nora Denzel <sup>4)</sup>	–	–	6				
Carolina Dybeck Happe	1 140 000	–	27				
Börje Ekholm	– <sup>2)</sup>	–	25				
Eric A. Elzvik	1 140 000	495 000	27	13			
Kurt Jofs <sup>4)</sup>	–	–	9	3		4	1
Ronnie Leten <sup>4)</sup>	–	–	9		1	4	
Kristin S. Rinne	1 140 000	370 000	25			9	4
Helena Stjernholm	1 140 000	185 000	27		5		
Jonas Synnergren <sup>5)</sup>	1 140 000	470 000	19	10		9	
Christy Wyatt <sup>5)</sup>	1 140 000	185 000	19				3
Torbjörn Nyman <sup>6)</sup>	25 500 <sup>3)</sup>	11 700 <sup>3)</sup>	14	7			
Anders Ripa <sup>7)</sup>	23 250 <sup>3)</sup>	6 900 <sup>3)</sup>	13		2		2
Ulf Rosberg <sup>8)</sup>	54 750 <sup>3)</sup>	9 000	27		3		2
Kjell-Åke Soting	54 750 <sup>3)</sup>	22 200 <sup>3)</sup>	27			13	
Annika Salomonsson <sup>9)</sup>	54 750 <sup>3)</sup>	14 400	27	8			
Loredana Roslund	54 750 <sup>3)</sup>	–	27				
Frans Frejdestedt <sup>10)</sup>	29 250	–	13				
Stefan Wänstedt <sup>10)</sup>	29 250	–	13				
<b>Totalt antal möten</b>			<b>27</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>4</b>

<sup>1)</sup> Icke anställda styrelseledamöter kan välja att erhålla en del av styrelsearvodet (exklusive arvodet för kommittéarbete) i form av syntetiska aktier.

<sup>2)</sup> Ersättning till styrelseledamot som beslutas av bolagsstämman är endast för icke anställda bolagsstämموvalda ledamöter.

<sup>3)</sup> Arbetstagarrepresentanterna i styrelsen och deras suppleanter är inte berättigade till styrelsearvode, utan får i stället vardera en ersättning om SEK 2 250 för varje styrelsemöte och SEK 1 800 för varje kommittémöte där de deltar. Till mars 2023 var ersättningen SEK 1 500 per styrelsemöte och SEK 1 500 per kommittémöte.

<sup>4)</sup> Avgick från styrelsen i samband med årsstämman 29 mars 2023.

<sup>5)</sup> Vald till styrelseledamot på årsstämman 29 mars 2022.

<sup>6)</sup> Avgick som arbetstagarrepresentant i styrelsen 31 juli 2023.

<sup>7)</sup> Avgick som arbetstagarrepresentant i styrelsen 4 juli 2023.

<sup>8)</sup> Utsågs till arbetstagarrepresentant i styrelsen 4 juli 2023 (tidigare suppleant till arbetstagarrepresentant i styrelsen).

<sup>9)</sup> Utsågs till arbetstagarrepresentant i styrelsen 31 juli 2023 (tidigare suppleant till arbetstagarrepresentant i styrelsen).

<sup>10)</sup> Utsågs till suppleant till arbetstagarrepresentant i styrelsen 1 september 2023.

<sup>11)</sup> Denna tabell visar ledamöternas närvaro vid kommittémöten som de formellt är medlemmar.

## Styrelseledamöter

## Styrelseledamöter valda av årsstämman 2023

**Jan Carlson**

Styrelseordförande sedan 2023, ordförande i Finanskommittén och Kompensationskommittén

**Invald första gången**  
2017

**Född**  
1960

**Utbildning**

Civilingenjörsutbildning, Teknisk fysik och elektroteknik, Linköpings universitet.

**Nationalitet**  
Sverige

**Styrelseordförande**  
Autoliv Inc.

**Styrelseledamot**  
AB Volvo

**Innehav i Ericsson**

7 900 B-aktier<sup>1)</sup> samt 34 041 syntetiska aktier<sup>2)</sup>

**Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar**

Styrelseordförande samt verkställande direktör och koncernchef för Veoneer Inc. (2018–2022). Verkställande direktör och koncernchef för Autoliv Inc. (2007–2018) och styrelseordförande för Autoliv Inc. sedan 2014. Har innehaft tidigare positioner inom Autolivkoncernen sedan 1999, däribland chef för Autoliv Europe, Vice President Engineering och chef för Autoliv Electronics. Tidigare befattningar innefattar verkställande direktör för Saab Combitech och Swedish Gate Array. Hedersdoktor på Tekniska fakulteten, Linköpings universitet.

**Jacob Wallenberg**

Vice styrelseordförande, ledamot i Finanskommittén

**Invald första gången**  
2011

**Född**  
1956

**Utbildning**

Bachelor of Science in Economics and Master of Business Administration, Wharton School, University of Pennsylvania, USA. Reservofficer i svenska flottan.

**Nationalitet**  
Sverige

**Styrelseordförande**  
Investor AB och Svenskt Näringsliv  
**Vice styrelseordförande**  
ABB Ltd., FAM, Patricia Industries och Wallenberg Investments AB

**Styrelseledamot**  
Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse

**Innehav i Ericsson**

427 703 B-aktier<sup>1)</sup> samt 34 041 syntetiska aktier<sup>2)</sup>

**Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar**

Styrelseordförande i Investor AB sedan 2005. Verkställande direktör och koncernchef för SEB (1997) och styrelseordförande i SEB (1998–2005.) Executive Vice President och finanschef för Investor AB (1990–1993). Hedersordförande i IBLAC (Mayor of Shanghai's International Business Leaders Advisory Council) och medlem i styrgruppen i European Round Table of Industrialists, vice ordförande i Swedish-American Chamber of Commerce US, medlem av International Advisory Board of the Atlantic Council, Washington DC, medlem av International Business Council inom World Economic Forum, Trilateral Commission samt Advisory Board of Tsinghua Management School.

**Jon Fredrik Baksaa**

Ordförande i kommittén för Enterprise Business and Technology, ledamot av kommittén för Audit and Compliance

**Invald första gången**  
2017

**Född**  
1954

**Utbildning**

Civilekonomexamen (Siviløkonom), NHH Norwegian School of Economics and Business Administration, Norge.

**Nationalitet**  
Norge

**Styrelseordförande**  
DNV GL Group AS

**Styrelseledamot**  
Svenska Handelsbanken AB

**Innehav i Ericsson**

25 391 syntetiska aktier<sup>2)</sup>

**Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar**

Verkställande direktör och koncernchef för Telenorkoncernen (2002–2015). Tidigare befattningar inom Telenorkoncernen sedan 1989, däribland vice verkställande direktör, finanschef och verkställande direktör för TBK AS. Befattningar före Telenor innefattar finanschef för Aker AS, finansdirektör för Stolt Nielsen Seaway AS och controller inom Det Norske Veritas, Norge och Japan. Ledamot i styrelsen för GSMA (2008–2016) och ordförande i styrelsen för GSMA (2014–2016).

**Carolina Dybeck Happe**

Styrelseledamot

**Invald första gången**  
2022

**Född**  
1972

**Utbildning**

Master of Science in Business and Economics, Uppsala universitet.

**Nationalitet**  
Sverige

**Styrelseordförande**  
–

**Styrelseledamot**  
–

**Innehav i Ericsson**

36 100 B-aktier<sup>1)</sup> samt 10 003 syntetiska aktier<sup>2)</sup>

**Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar**

SVP på GE sedan 2020, CFO på GE (2020–2023). Koncern-CFO på A.P. Møller - Maersk A/S (2019–2020). Koncern-CFO på ASSA ABLOY (2012–2018) samt CFO för Europa, Mellanöstern och Afrika (2007–2011) och CFO för Centraleuropa (2002–2006). Koncern-CFO på Trelleborg Group (2011–2012). CFO på Establish (2000–2002). Olika befattningar på EF Education First (1996–1999).

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2023.

<sup>1)</sup> Antalet aktier och ADS inkluderar närståendes innehav, i förekommande fall.

<sup>2)</sup> Årsstämman har varje år sedan 2008 beslutat att en del av arvodet till styrelseledamöter ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla en utbetalning som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Mer information finns på sidan 13.



### Börje Ekholm

Verkställande direktör, koncernchef och styrelseledamot

**Invald första gången**  
2006

**Född**  
1963

#### Utbildning

Civilingenjörsexamen i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm. Master of Business Administration, INSEAD, Frankrike.

#### Nationalitet

Sverige och USA

#### Styrelseordförande

Trimble Inc.

#### Styrelseledamot

–

#### Innehav i Ericsson

260 351 B-aktier, 1 009 000 ADS<sup>1)</sup> samt 2 000 000 köpoptioner<sup>3)</sup>

#### Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar

Verkställande direktör och koncernchef för Telefonaktiebolaget LM Ericsson sedan 2017. Koncernchef för Patricia Industries, en division inom Investor AB (2015–2017). Verkställande direktör och koncernchef för Investor AB (2005–2015). Tidigare chef för Investor Growth Capital Inc. och New Investments. Tidigare befattningar på Novare Kapital AB och McKinsey & Co Inc. Hedersdoktor vid KTH. Sedan 2017 medlem i styrgruppen i World Economic Forum Digital Communication Governors. Styrelsemedlem i Swedish-American Chamber of Commerce New York.



### Eric A. Elzvik

Ordförande för kommittén för Audit and Compliance

**Invald första gången**  
2017

**Född**  
1960

#### Utbildning

Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

#### Nationalitet

Sverige och Schweiz

#### Styrelseordförande

Global Connect Group och Deutsche Glasfaser Group

#### Styrelseledamot

Landis+Gyr Group AG och AB Volvo

#### Innehav i Ericsson

10 000 B-aktier<sup>1)</sup> samt 11 345 syntetiska aktier<sup>2)</sup>

#### Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar

Finanschef och medlem av ABB-koncernens Group Executive Committee (2013–2017). Finanschef för enheten ABB Discrete Automation & Motion (2010–2012) och för enheten Automation Products (2006–2010). Tidigare befattningar inom ABB sedan 1984, däribland chefspositioner inom finans, M&A och nya investeringar. För närvarande senior branschrådgivare till EQT.



### Kristin S. Rinne

Ledamot i Kompensationskommittén och i kommittén för Enterprise Business and Technology

**Invald första gången**  
2016

**Född**  
1954

#### Utbildning

Bachelor of Arts, Washburn University, USA.

#### Nationalitet

USA

#### Styrelseordförande

–

#### Styrelseledamot

Synchronoss

#### Innehav i Ericsson

16 913 syntetiska aktier<sup>2)</sup>

#### Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar

Senior Vice President, Network Technology, Network Architecture & Planning, på AT&T (2007–2014). CTO på Cingular Wireless (2005–2007) samt VP Technology & New Product Development på Cingular Wireless (2000–2005). Tidigare befattningar på Southwestern Bell och SBC (1976–2000). Trustee för Washburn University Foundation. Medlem i Link Labs Advisory Board. Hedersdoktor i naturvetenskap, Washburn University, USA.



### Helena Stjernholm

Ledamot i Finanskommittén

**Invald första gången**  
2016

**Född**  
1970

#### Utbildning

Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

#### Nationalitet

Sverige

#### Styrelseordförande

–

#### Styrelseledamot

AB Industrivärden, AB Volvo och Sandvik AB

#### Innehav i Ericsson

20 000 B-aktier<sup>1)</sup> samt 22 693 syntetiska aktier<sup>2)</sup>

#### Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar

Verkställande direktör och koncernchef för AB Industrivärden sedan 2015. Delägare i riskkapitalbolaget IK Investment Partners (2008–2015). Investeringschef på IK Investment Partners (1998–2008). Tidigare erfarenhet som konsult för Bain & Company (1997–1998).

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2023.

<sup>1)</sup> Antalet aktier och ADS inkluderar närstående innehav, i förekommande fall.

<sup>2)</sup> Årsstämman har varje år sedan 2008 beslutat att en del av arvodet till styrelseledamöter ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla en utbetalning som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Mer information finns på sidan 15.

<sup>3)</sup> Köpoptioner som utfärdats av AB Industrivärden (1 000 000 köpoptioner) och Investor AB (1 000 000 köpoptioner) som vardera berättigar till köp av en B-aktie i Ericsson från AB Industrivärden respektive Investor AB (ytterligare information finns i Noter till koncernens bokslut – Not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare" i den Finansiella rapporten)

### Styrelseledamöter valda av årsstämman 2023, forts.



#### Jonas Synnergren

Ledamot i kommittén för Audit and Compliance och ledamot i Kompensationskommittén

**Invald första gången**  
2023

**Född**  
1977

**Utbildning**  
Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm, Sverige

**Nationalitet**  
Sverige

**Styrelseordförande**

–

**Styrelseledamot**  
Nordea Oyj

**Innehav i Ericsson**

–

#### Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar

Senior Partner på Cevian Capital AB sedan 2020. Olika befattningar inom Cevian Capital AB sedan 2007, däribland chef över Cevians Sverigekontor sedan 2012. Olika befattningar på Boston Consulting Group AB (2000–2006).



#### Christy Wyatt

Ledamot i kommittén för Enterprise Business and Technology

**Invald första gången**  
2023

**Född**  
1972

**Utbildning**  
Examen i Scientific Computer Programming Technology, College of Geographic Sciences, Kanada

**Nationalitet**  
Kanada och USA

**Styrelseordförande**

–

**Styrelseledamot**  
Silicon Laboratories Inc. och Absolute Software Corporation

**Innehav i Ericsson**

–

#### Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar

VD och koncernchef för Absolute Software sedan 2018 (som nyligen avnoterades<sup>4)</sup>). VD och koncernchef för DTEX Systems (2016–2018). VD och koncernchef (2013–2015) och styrelseordförande (2014–2015) för Good Technology (nu BB). Global chef för Consumer eBusiness och Mobile Technology på Citigroup (2012). Olika positioner inom Motorola (2005–2011) bla. Senior Vice President Ecosystem, General Manager Enterprise Business, Director. Developer Relations på Apple (2003–2005). Olika positioner inom Palm (1999–2003), Sun Microsystems JavaSoft (1995–1999) och Esri (1994–1995). Styrelseledamot i Quotient (2018–2022).

Ronnie Leten, Nora Denzel och Kurt Jofs avgick från styrelsen i samband med årsstämman den 29 mars 2023

Börje Ekholm var den enda styrelseledamoten som ingick i Ericssons operativa ledning under 2023.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2023.

<sup>4)</sup> Slutförandet av förvärvet av Absolute Software av ett dotterbolag till Crosspoint Capital Partners tillkännagavs den 27 juli 2023.



**Styrelseledamöter och suppleanter utsedda av arbetstagarorganisationer**



**Ulf Rosberg**  
Arbetstagarrepresentant sedan 4 juli 2023 (tidigare suppleant), ledamot i Finanskommittén och i kommittén för Enterprise Business and Technology

Utsedd första gången  
2021

Född  
1964

Utsedd av  
PTK

Nationalitet  
Sverige

Innehav i Ericsson  
110 B-aktier<sup>1)</sup>

Anställd sedan  
1985  
Arbetar som Systemutvecklare inom FoU inom affärsområdet Networks



**Kjell-Åke Soting**  
Arbetstagarrepresentant, ledamot i Kompensationskommittén

Utsedd första gången  
2016

Född  
1963

Utsedd av  
PTK

Nationalitet  
Sverige

Innehav i Ericsson  
10 065 B-aktier<sup>1)</sup>

Anställd sedan  
1996  
Arbetar som Global SQA Manager inom affärsområdet Networks



**Annika Salomonsson**  
Arbetstagarrepresentant sedan 31 juli 2023 (tidigare suppleant), ledamot i kommittén för Audit and Compliance

Utsedd första gången  
2022

Född  
1972

Utsedd av  
LO

Nationalitet  
Sverige

Innehav i Ericsson  
1 988 B-aktier<sup>1)</sup>

Anställd sedan  
1997–2003 och sedan 2005.  
Arbetar som Verifieringsingenjör



**Loredana Roslund**  
Arbetstagarrepresentant – suppleant

Utsedd första gången  
2017

Född  
1967

Utsedd av  
PTK

Nationalitet  
Sverige

Innehav i Ericsson  
2 422 B-aktier<sup>1)</sup>

Anställd sedan  
1994  
Arbetar som Project Manager inom FoU inom affärsområdet Networks



**Frans Frejdestedt**  
Arbetstagarrepresentant – suppleant sedan 1 september 2023

Utsedd första gången  
2023

Född  
1979

Utsedd av  
PTK

Nationalitet  
Sverige

Innehav i Ericsson  
–

Anställd sedan  
2008  
Arbetar som FoU-chef inom affärsområdet Cloud Software and Services



**Stefan Wänstedt**  
Arbetstagarrepresentant – suppleant sedan 1 september 2023

Utsedd första gången  
2023

Född  
1964

Utsedd av  
LO

Nationalitet  
Sverige

Innehav i Ericsson  
3 235 B-aktier<sup>1)</sup>

Anställd sedan  
1999  
Arbetar som Senior Researcher

Anders Ripa var arbetstagarrepresentant i styrelsen till den 4 juli 2023. Torbjörn Nyman var arbetstagarrepresentant i styrelsen till den 31 juli 2023.

<sup>1)</sup> Antalet aktier och ADS motsvarar innehavet per 31 december 2023 och inkluderar närståendes innehav, i förekommande fall.

## Ledning

### Den verkställande direktören och koncernchefen samt koncernledningen

Styrelsen utser vd och koncernchef samt vice verkställande direktörer. Vd och koncernchef ansvarar för den löpande förvaltningen med stöd av koncernledningen.

Koncernledningen presenteras på sidorna 20–24. Koncernledningen ansvarar för:

- Definiera koncernens strategier och riktlinjer, verkställa Bolagets strategi samt etablera och bibehålla företagskulturen
- Koncernövergripande tillsyn och säkerställande av ett effektivt ramverk för riskhantering och beslutsfattande (bland annat genom implementering av effektiv styrning, ett starkt regelefterlevnadsprogram och tillhörande interna kontroller)
- Hantera och verkställa centrala bolagsfrågor (allt från hantering av Ericssons kapitalstruktur, finansiering och andra bolagstransaktioner, efterlevnad av noterings- och informationsskyldigheter)
- Koncernens finansiella styrning och rapportering (inklusive fastställande av mål för de operativa enheterna, fördela resurser och följa upp resultaten från marknads- och affärsområdena)
- Säkerställa verksamhetsoptimering, styrningen av beteenden, och uppnå globala synergieffekter med hjälp av en effektiv organisation inom koncernen.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (koncernledningen) godkändes av årsstämman 2023 och förväntas gälla fram till årsstämman 2027. Mer information om fast och rörlig ersättning finns i Ersättningsrapporten samt i Noter till koncernens bokslut – not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare", i den finansiella rapporten.

## Organisationsstruktur

### Organisationsstruktur

Ericssons organisationsstruktur presenteras på sidorna 3–4.

Segmenten har definierats för finansiell rapportering och är baserat på affärsområdena. Mer information finns i not B1, "Segmentinformation", i den Finansiella rapporten.

### Revisioner, utvärderingar och certifiering

Syftet med säkerhetsaktiviteter som revisioner och utvärderingar är att fastställa nivån av regelefterlevnad och samla värdefull information för att möjliggöra förståelse, analyser och kontinuerliga förbättringar, och på så sätt säkerställa att Ericssons globala ledningssystem, Ericsson Group Management System (EGMS) är ändamålsenligt och effektivt som stöd till Ericssons verksamhet. Ledningen överser regelefterlevnaden av policyer, direktiv, instruktioner och processer genom interna självutvärderingsaktiviteter inom respektive enhet. Dessa kompletteras med interna och externa revisioner och utvärderingar.

För att säkerställa att krav från kunder och andra intressenter uppfylls fattar Ericsson medvetna beslut om certifiering. Certifiering innebär att Ericssons tolkning av standarder eller krav bekräftas genom att en utomstående part gör en utvärdering.

ISO-certifikat utfärdas av en oberoende tredje part, vilket visar att systemet fungerar i hela verksamheten och att det uppfyller relevanta ISO-standarder. Ericssons verksamhet är för närvarande certifierad enligt ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljö), ISO 45001 (arbetsmiljö) och ISO 27001 (informationssäkerhet). Vissa utvalda enheter inom Ericsson är också certifierade enligt TL 9000 (standard för telekommunikation). EGMS utvärderas också inom ramen för den revisionsplan

som Ericssons internrevisionsfunktion följer (Corporate Audit).

Under 2022 utfördes bedömning av ISO och ledningssystem av BSI (British Standards Institution). Under 2023 utfördes bedömningen av DNV (Det Norske Veritas). Interna revisioner utförs av Bolagets internrevisionsfunktion, som rapporterar till Kommittén för Audit and Compliance.

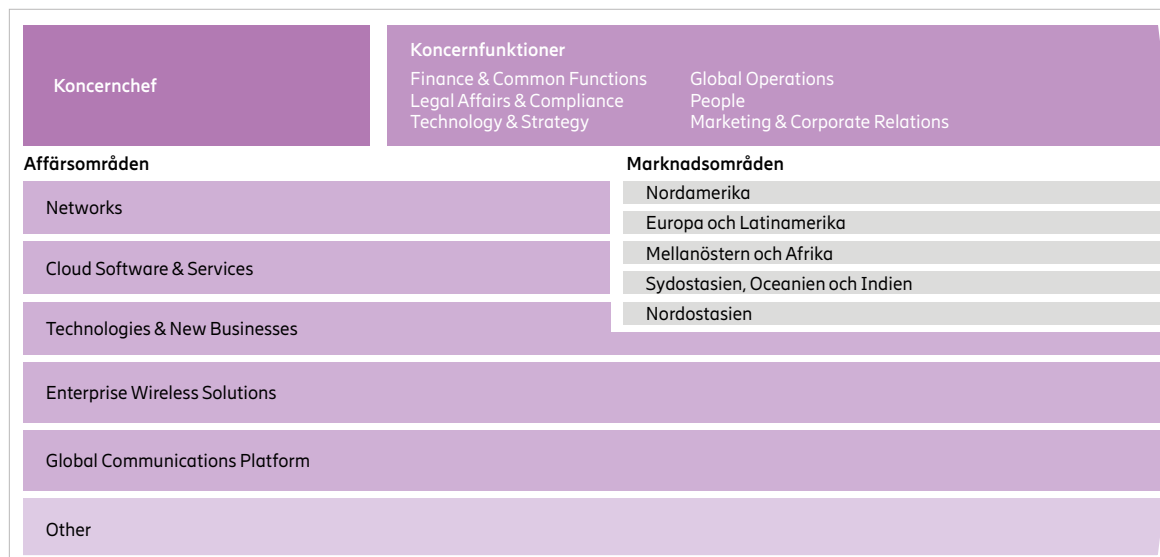
Genom ett riskbaserat tillvägagångssätt reviderar Ericsson leverantörer för att säkerställa att de följer Ericssons uppförandekod för affärspartners, vilken innehåller regler som Ericssonkoncernens leverantörer måste följa. Den externa revision av Ericsson utförs av Deloitte AB.

Olika typer av granskning enligt ovan har olika omfattning och syfte. Alla leverantörer av granskning har definierade och etablerade ansvarsområden och befogenheter.

### Ericssonkoncernens globala ledningssystem

För att säkerställa transparens och enhetlighet i organisationen beträffande operativa förväntningar och krav på bland annat styrning, beslutsfattande och riskhantering används EGMS. EGMS ser till att utvalda ISO-standarder och certifieringar effektivt upprätthålls och att Bolagets verksamhet kontinuerligt utvärderas och förbättras.

EGMS baseras på ISO 9001 (internationell standard för kvalitetsledningssystem) och är utformat som ett dynamiskt ledningssystem för att göra det möjligt för Ericsson att anpassa systemet efter förändrade krav och förväntningar, inklusive ny och ändrad lagstiftning samt kunders och andra intressenters krav. Som noterat styr koncernövergripande policyer, direktiv och instruktioner organisationens verksamhet, och metoden för riskhantering summeras i



avsnittet "Riskhantering". Vidare upprätthåller Ericsson specifika redovisnings- och rapporteringsförfaranden för att uppfylla externa rapporteringskrav.

Ericssons strategiprocess omfattar hela kedjan från business intelligence och strategiska prognoser till implementering av utvecklade strategier för mål och program i samordnade cykler, vilket fångar upp den övergripande strategiska riktningen, marknadsutvecklingen och framstegen i genomförandet av strategin. Ericssons affärsprocesser är en uppsättning definierade koncernomfattande processer som integrerats i EGMS. De beskriver hur Ericsson levererar värde till kunder, både proaktivt och på begäran. Ericssons affärsprocesser erbjuder möjlighet att omsätta kundernas krav till definierad hårdvara, mjukvara, lösningar och tjänster som Ericsson tillhandahåller.

## Cybersäkerhet

### Riskhantering och strategi vad gäller cybersäkerhet

Varje år identifierar och hanterar Ericsson ett stort antal cyberattackförsök, sårbarheter och cybersäkerhetsincidenter. Under 2023 upptäckte och löste Ericsson cyberincidenter på ett effektivt sätt – ingen av dem ansågs vara betydande. Ericsson står inför olika pågående risker från avancerade hotaktörer som – om de sätts i verket och inte upptäcks och begränsas i tid – troligen kommer att påverka Bolaget på ett väsentligt sätt, inklusive dess verksamhet, affärsstrategi, resultat eller finansiella ställning, se riskfaktor 4.1 i den finansiella rapporten.

Ericsson har utvecklat och infört cybersäkerhetsprogram för att skydda konfidentialiteten och integriteten hos liksom tillgängligheten till Bolagets kritiska system och information, liksom dess produkter och tjänster.

Ericssons verksamhet är certifierad globalt enligt ISO/ECN 27001 för ledningssystem för informationssäkerhet (ISMS), vilket är integrerat i EGMS och omfattar Ericssons säkerhetsbestämmelser samt säkerhetsbestämmelser för tredje part, liksom förfaranden för att bedöma Bolagets förmågenivå och säkerhetsstatus. Ericsson har ett centralt threat intelligence team och flertalet riskanalytiker som ansvarar för att bedöma säkerhetshot och sårbarheter, samt informera om cybersäkerhetsrisker, inklusive tredjepartsrisker. Ericssons Cyber Defense Center arbetar med att övervaka, upptäcka, hantera och begränsa eventuella cybersäkerhetsattacker från att växa i allvarlighetsgrad eller omfattning. Incidenthanteringsteamet är operativt 24/7, och består av säkerhets-

experter och it-forensiker som ansvarar för att eskalera och utreda incidenter. Vid behov används kontinuitetsplaner för återhämtning från effekterna av en cybersäkerhetsincident. Intern efterlevnad av säkerhetsbestämmelser och säkerhetsprocesser uppnås genom kvantitativa och kvalitativa mätningar inklusive regelbundet återkommande i externa och interna revisioner och regelbundet återkommande utbildning samt åtgärder för ökad säkerhetsmedvetenhet.

Ericssons Security Reliability Model (SRM) syftar till att säkra Bolagets produkter och tjänster. SRM ställer krav på produkt- och funktionsriskbedömningar, säker design, säkra kodningsprinciper, användning av analysverktyg och säkerhetskrav i leverantörskedjan för att undvika sårbarheter. Ericsson upprätthåller en katalog över tredjepartskomponenter som används i Bolagets produkter i syfte att begränsa säkerhetsrisker kopplade till externt utvecklade komponenter eller externt utvecklad kod i produkterna. Noggrann testning genomförs för att säkerställa hög produktkvalitet. Personalstyrkan erbjuder fortlöpande utbildning om SRM och de uppgifter och aktiviteter som ingår. Om sårbarheter eller säkerhetsincidenter upptäcks i Ericssonprodukter, samordnar Bolagets incidenthanteringsteam för produktsäkerhet (PSIRT) korrigerande åtgärder för berörda kunder. PSIRT bevakar aktivt sårbarheter i tredjepartsprogramvara och informerar relevant produktutvecklingsorganisation. Ericssons produktutvecklings- och livscykelprocesser har sedan 2020 granskats med goda resultat i enlighet med GSMA Network Equipment Security Assurance Scheme. Flera produkter utvärderas även externt enligt 3GPP Security Assurance Specification.

Ericssons cybersäkerhetsprogram innebär inte att Bolaget uppfyller tekniska specifikationer eller krav vid varje givet tillfälle, utan att ovannämnda ramverk hjälper till att identifiera, bedöma och hantera cybersäkerhetsrisker som är relevanta för verksamheten.

### Styrning av cybersäkerhet

Styrelsen anser att cyberrisker är en del av dess risköversynsfunktion och har delegerat den specifika översynen av cyberrisker till kommittén för Audit and Compliance som regelbundet informeras om cybersäkerhetsfrågor av Chief Security Officer (CSO).

Ericssons vd och koncernchef sätter den övergripande riktningen för cybersäkerhet genom att godkänna Bolagets säkerhetsstrategi och säkerhetspolicy. Därtill får koncernledningen regelbunden information om cybersäkerhetsrisker, säkerhetsstatus, investeringar och strategiuppföljning. Koncernledningen har inrättat, Group Enterprise Security and Privacy

Board (GESB), som hanterar översynen av Bolagets säkerhet, däribland cybersäkerhet samt skydd av personuppgifter. Ordförande i GESB är den operativa chefen (COO), och GESB:s agenda sätts av CSO. GESB sammanför relevanta ledande befattningshavare och andra seniora företagsledare åtminstone fem gånger per år för att gå igenom, rekommendera och godkänna säkerhetsplaner på hög nivå och övervaka risker och genomförandet av säkerhetsstrategin.

Ericssons cybersäkerhetsprogram ligger under CSO:s ledning, som rapporterar till COO, och som ansvarar för koncernens säkerhet. Den tekniska direktören (CTO) är ansvarig för produktsäkerhet och skydd av personuppgifter i Ericssons portfölj och har delegerat hanteringen av säkerhetskrav, standarder och arkitektur i samband med produktutveckling och produkthantering till Chef Product Security Officer (CPSO).

Chefen för respektive koncernfunktion, affärsområde, och marknadsområde ansvarar för implementeringen av säkerhetsbestämmelserna i Ericssons affärsprocesser och verksamhet, i enlighet med CSO:s, CTO:s eller CPSO:s styrning, eller lokala lagar, regler eller kundkrav. CSO och CPSO får regelbundet information och rapporter från affärsområdena, marknadsområdena och relevanta koncernfunktioner om identifierade cyberrisker, sårbarheter och säkerhetsstatus.

Den tidigare generalmajoren Fredrik Robertsson tjänstgör som Ericssons CSO och chef för koncernens säkerhetsavdelning. Hans breda erfarenhet omfattar befattningar vid den svenska Försvarsmaktens Högkvarter som Planeringschef, IT-chef och Informationssäkerhetschef, vilket inkluderande ledning och utveckling av Försvarsmaktens cyberförmåga och cyberförsvar. Han har en magisterexamen i statskunskap med specialisering inom säkerhetspolitik. Fredrik Robertsson har dessutom varit aktiv medlem i cybersäkerhetsrådet vid myndigheten för samhällsskydd och beredskap och är styrelseledamot för Sectra AB.

Mikko Karikytö är Ericssons CPSO och chef för produktsäkerhet och har tidigare varit chef för nätverkssäkerhet och chef för incidenthanterings-teamet för produktsäkerhet. Mikko Karikytö deltar i branschsamarbeten genom organisationer som ETIS (ett samarbetsorgan för den europeiska telekomindustrin), Forum of Incident Response and Security Teams och Europeiska kommissionens arbetsgrupper. Han har bistått med ämnesexpertis till utskottsutfrågningar i brittiska parlamentet och den tyska förbundsdagen i samband med 5G-säkerhet.

## Medlemmar i koncernledningen (Executive Team)

**Börje Ekholm**

Verkställande direktör och koncernchef (sedan 2017)

**Funktioner**

Verkställande direktör och koncernchef samt chef för segmentet Enterprise

**Född**

1963

**Utbildning**

Civilingenjörsexamen i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan. Master of Business Administration, INSEAD, Frankrike.

**Nationalitet**

Sverige och USA

**Styrelseledamot**

Telefonaktiebolaget LM Ericsson och Trimble Inc. (Styrelseordförande)

**Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>**

260 351 B-aktier, 1 009 000 ADS samt 2 000 000 köpoptioner<sup>2)</sup>.

**Bakgrund**

Koncernchef för Patricia Industries, en division inom Investor AB (2015–2017). Verkställande direktör och koncernchef för Investor AB (2005–2015). Tidigare chef för Investor Growth Capital Inc. och New Investments. Tidigare befattningar på Novare Kapital AB och McKinsey & Co Inc. Sedan 2017 medlem i styrgruppen för Digital Communication Governors inom World Economic Forum. Styrelsemedlem i Swedish-American Chamber of Commerce New York.

**Fredrik Jejdling**

Vice verkställande direktör och chef för affärsområdet Networks (sedan 2017)

**Funktioner**

Chef för affärsområdet Networks och chef för segmentet Networks

**Född**

1969

**Utbildning**

Master of Science i Economics and Business Administration, Handelshögskolan i Stockholm.

**Nationalitet**

Sverige

**Styrelseledamot**

Teknikföretagen och Svenskt Näringsliv

**Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>**

74 126 B-aktier.

**Bakgrund**

Senior Vice President och chef för affärsenheten Network Services (2016–2017). Har haft olika befattningar inom kommersiella och finansiella verksamheter, bland annat chef för region Afrika söder om Sahara, chef för region Indien och chef för Sales och Finance inom affärsenheten Global Services. Tidigare befattningar innefattar ledande befattningar på LUX Asia Pacific och Tele2 Group.

**Majbritt Arfert**

Senior Vice President och personaldirektör (sedan 2017)

**Funktioner**

Chef för koncernfunktionen People

**Född**

1963

**Utbildning**

Examen Förvaltningslinjen med personalvetenskaplig inriktning, Göteborgs universitet.

**Nationalitet**

Sverige

**Styrelseledamot**

–

**Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>**

53 218 B-aktier.

**Bakgrund**

Tillförordnad chef för koncernfunktionen Human Resources (november 2016–mars 2017). Tidigare personaldirektör för Ericsson Sverige (2015–2016) och Vice President och personaldirektör inom affärsenheten Support Solutions (2007–2015). Har haft olika ledande befattningar inom Ericsson, däribland chef för Human Resources på affärsenheten Broadband Networks, chef för Human Resources inom Microwave Systems samt chef för Human Resources och Internal Communications på Sony Ericsson Tyskland.

**Yossi Cohen**

Senior Vice President och chef för marknadsområdet Nordamerika (sedan februari 2024)

**Funktioner**

Chef för marknadsområdet Nordamerika

**Född**

1971

**Utbildning**

Bachelor of Business Administration, University of West London, Storbritannien och diplom i elektroteknik från Mosenson Elite Academy, Israel.

**Nationalitet**

Israel och USA

**Styrelseledamot**

MediaKind

**Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>**

–

**Bakgrund**

Chef för strategi, teknik, marknadsföring och affärsutveckling inom marknadsområdet Nordamerika (juni 2020– januari 2024). Tidigare även roller inom Ericssons affärs- och marknadsområden bl.a. som Head Customer Unit Verizon i New Jersey, USA, Global Head of Radio Sales and Business Management, Sverige, Head of Global Customer Unit Softbank, Japan samt Key Account Manager Bezeq Group och CTO för Ericsson Israel. Tidigare befattningar utanför Ericsson inkluderar roller i bolag inom telekommunikation start-ups och mobiloperatör.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2023.

<sup>1)</sup> Antalet aktier och ADS inkluderar närståendes innehav, i förekommande fall.

<sup>2)</sup> Köpoptioner som utfärdats av AB Industrivärden (1 000 000 köpoptioner) och Investor AB (1 000 000 köpoptioner som vardera berättigar till köp av en B-aktie i Ericsson från AB Industrivärden respektive Investor AB (ytterligare information finns i Noter till koncernens bokslut – Not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare" i den Finansiella rapporten).



### Scott Dresser

Senior Vice President, chefsjurist (CLO) och sekreterare i styrelsen för Telefonaktiebolaget LM Ericsson (sedan 2022)

#### Funktioner

Chef för koncernfunktionen Legal Affairs & Compliance

#### Född

1967

#### Utbildning

Juris Doctorate, Vanderbilt University Law School, USA, Bachelor of Science Business Administration and Finance, University of Hampshire, USA.

#### Nationalitet

USA

#### Styrelseledamot

BirdLife International, Cambridge UK, medlem av Advisory Board.

#### Innehav i Ericsson <sup>1)</sup>

–

#### Bakgrund

Tidigare Group General Counsel på VEON och General Counsel på Virgin Media. Har haft ledande befattningar på BirdLife International, White Mountains Re och Conservation International. Började sin karriär i New York i privatpraktik på advokatfirmorna Lord Day & Lord och Morgan Lewis, där han specialiserade sig på företagsjuridik, bolagsstyrning samt fusioner och förvärv.



### Erik Ekudden

Senior Vice President och teknisk direktör (CTO) (sedan 2018)

#### Funktioner

Chef för koncernfunktionen Technology

#### Född

1968

#### Utbildning

Civilingenjörsexamen i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan.

#### Nationalitet

Sverige

#### Styrelseledamot

ASSA ABLOY AB.

#### Innehav i Ericsson <sup>1)</sup>

32 594 B-aktier samt 9 857 ADS.

#### Bakgrund

Chief Technology Officer och chef för Technology & Architecture inom koncernfunktionen Technology and Emerging Business (juli 2017–mars 2018). Började på Ericsson 1993 och har haft flera olika chefsbefattningar sedan dess, till exempel chef för Technology Strategy, Chief Technology Officer för Americas i Santa Clara i USA samt chef för Standardization & Industry. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA). Sedan 2020 medlem i Bredbandskommissionen för hållbar utveckling och vice ordförande i IVA:s Näringslivsråd.



### Moti Gyamlani

Senior Vice President, koncernfunktionen Global Operations (sedan 2022)

#### Funktioner

Chef för koncernfunktionen Global Operations

#### Född

1973

#### Utbildning

Master of Business Administration, Arizona State University, USA, samt Bachelor of Mechanical engineering, MIT, Indien.

#### Nationalitet

USA

#### Styrelseledamot

–

#### Innehav i Ericsson <sup>1)</sup>

4 877 B-aktier.

#### Bakgrund

Chef för Group Sourcing (2019–2022). Tidigare befattningar som Chief Procurement & Supply Chain Officer och Chief Cost Transformation Officer på Airtel (2012–2019). Ledande befattningar innefattar Group Vice President Global Supply Chain and Sourcing på General Electric Power Conversion, Vice President Global Sourcing på Honeywell samt Executive Director på General Motors. Har bott och arbetat i flera länder och marknader, bland annat USA, Frankrike, Mexiko och Indien. Rådgivare till styrelsen för eSmartMobility.



### Niklas Heuvelodp

Senior Vice President och chef för affärsområdet Global Communications Platform samt vd för Vonage (sedan februari 2024), chef för marknadsområdet Nordamerika (2017–januari 2024)

#### Funktioner

Chef för affärsområdet Global Communications Platform och vd för Vonage

#### Född

1968

#### Utbildning

Civilingenjörsexamen i Industrial Engineering and Management, Linköpings Tekniska Högskola.

#### Nationalitet

Sverige

#### Styrelseledamot

Swedish-American Chamber of Commerce i New York samt CTIA, branschorganisationen för mobil och trådlös kommunikation i USA.

#### Innehav i Ericsson <sup>1)</sup>

82 729 B-aktier samt 14 744 ADS.

#### Bakgrund

Chef för marknadsområdet Nordamerika (2017 –januari 2024), Chief Strategy Officer och chef för koncernfunktionen Technology & Emerging Business (april 2017–mars 2018). Tidigare Chief Customer Officer och chef för koncernfunktionen Sales (2016–2017). Har haft flera seniora chefsbefattningar i Europa och Amerika, bland annat som chef för Global Customer Unit AT&T och chef för marknadsenheten Centralamerika och Karibien. Tidigare befattningar utanför Ericsson innefattar vd på ServiceFactory och COO på WaterCove Networks.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2023.

<sup>1)</sup> Antalet aktier och ADS inkluderar närstående innehav, i förekommande fall.



## Medlemmar i koncernledningen (Executive Team), forts.

**Chris Houghton**

Senior Vice President, operativ chef (COO) inklusive chef för affärsområdet Technology & New Businesses (sedan november 2023) chef för marknadsområdet Nordostasien (2017–februari 2024)

**Funktioner**

Chef för affärsområdet Technology & New Businesses och COO

**Född**

1966

**Utbildning**

Bachelor of Law, Huddersfield Polytechnic, Storbritannien.

**Nationalitet**

Storbritannien och Sverige

**Styrelseledamot**

–

**Innehav i Ericsson <sup>1)</sup>**

96 963 B-aktier.

**Bakgrund**

Chef för marknadsområde Nordostasien (2017–februari 2024). Chef för region Nordostasien (2015–2017). Har även tidigare haft ledande befattningar på Ericsson, innefattande chef för region Indien, chef för Customer Unit Storbritannien och Irland samt olika ledande befattningar inom Ericsson i Kina, Ungern, Indien, Irland, Japan, Sverige och Storbritannien.

**Jenny Lindqvist**

Senior Vice President och chef för marknadsområdet Europa och Latinamerika (sedan februari 2023)

**Funktioner**

Chef för marknadsområde Europa och Latinamerika

**Född**

1982

**Utbildning**

Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

**Nationalitet**

Sverige

**Styrelseledamot**

TechSverige

**Innehav i Ericsson <sup>1)</sup>**

824 B-aktier.

**Bakgrund**

Chef för kundenheten Norra Europa och Centraleuropa inom marknadsområde Europa och Latinamerika. Tidigare chefsbefattningar inom Ericssons affärs- och marknadsområden inkluderar chef för Global Customer Unit Telia Company, chef för Solution Line Intelligent Transport Systems, Key Account Manager Telenor, Managed Services Engagement Lead och Business Manager Multimedia. Tidigare befattningar utanför Ericsson inkluderar roller som managementkonsult i Frankrike och Sverige samt inom läkemedelsbranschen på Filippinerna.

**Stella Medlicott**

Senior Vice President samt marknads- och kommunikationsdirektör (CMO och CCO) (sedan 2019)

**Funktioner**

Chef för koncernfunktionen Marketing and Corporate Relations

**Född**

1969

**Utbildning**

Filosofie kandidatexamen i samhällsvetenskap från Lincoln universitet (vid den tiden kallat University of Humber), Storbritannien, samt Postgraduate Diploma i Marknadsföring, Chartered Institute of Marketing, Storbritannien.

**Nationalitet**

Storbritannien

**Styrelseledamot**

–

**Innehav i Ericsson <sup>1)</sup>**

8 126 B-aktier.

**Bakgrund**

Vice President, Marketing, Communications and Government Relations, för marknadsområdet Europa och Latinamerika (juli 2017–juni 2019). Tidigare Chief Marketing Officer, Red Bee Media, som Ericsson förvärvade i maj 2014. Över 25 års erfarenhet inom marknadsföring i större IT-, telekom- och medieföretag, inklusive två år på Technicolor som VP Marketing och tio år på Siemens Communications som Global VP Marketing.

**Carl Mellander**

Senior Vice President och finansdirektör (CFO) (sedan 2017)

**Funktioner**

Chef för koncernfunktionen Finance and Common Functions

**Född**

1964

**Utbildning**

Filosofie kandidatexamen i ekonomi, Stockholms Universitet, Öst- och Sydostasien-programmet, Lunds universitet.

**Nationalitet**

Sverige

**Styrelseledamot**

International Chamber of Commerce (ICC) i Sverige samt Grönskär Gruppen AB

**Innehav i Ericsson <sup>1)</sup>**

94 856 B-aktier.

**Bakgrund**

Tillförordnad finansdirektör och chef för koncernfunktionen Finance and Common Functions (juli 2016–mars 2017). Tidigare befattningar på Ericsson är bland annat Vice President och chef för Treasury samt finanschef för regionen Väst- och Centraleuropa. Även befattningar som finanschef / CFO inom telekomoperatörer samt försvarsbranschen.



### Nunzio Mirtillo

Senior Vice President och chef för marknadsområdet Sydostasien, Oceanien och Indien (sedan 2017)

#### Funktioner

Chef för marknadsområdet Sydostasien, Oceanien och Indien

#### Född

1961

#### Utbildning

Master in Electronic Engineering, Sapienza University, Italien.

#### Nationalitet

Italien

#### Styrelseledamot

–

#### Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>

83 276 B-aktier.

#### Bakgrund

Tidigare chef för regionen Medelhavsområdet. Tidigare chefsbefattningar inom Ericsson innefattar bland annat chef för Sales i Väst-europa inom affärsenheten Networks, chef för Business Operations inom marknadsenheten Sydöstra Europa samt kundansvarig för Wind Italien, Vodafone Italien och andra kunder.



### George Mulhern

Tidigare Senior Vice President och chef för affärsområdet Enterprise Wireless Solutions och vd för Cradlepoint (2022–October 2023)

#### Funktioner

Tidigare chef för affärsområdet Enterprise Wireless Solutions och vd för Cradlepoint

#### Född

1956

#### Utbildning

Bachelor of Science och Master of Business Administration, San Jose State University, USA.

#### Nationalitet

USA

#### Styrelseledamot

Regence Blue Shield of Idaho, Cambia Health Solutions och Focus IP, Inc. dba Tracer, samtliga USA.

#### Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>

–

#### Bakgrund

VD på Cradlepoint när bolaget förvärvades av Ericsson 2020. Tidigare delägare i Highway 12 Ventures, ett riskkapitalbolag som investerar i nystartade teknikföretag. Hade olika ledande befattningar under en lång anställning på Hewlett Packard Company, bland annat Senior Vice President med chefskap för den globala affärsenheten LaserJet.



### Per Narvinger

Senior Vice President och chef för affärsområdet Cloud Software and Services (sedan 2022)

#### Funktioner

Chef för affärsområdet Cloud Software and Services samt Chef för segmentet Cloud Software and Services

#### Född

1974

#### Utbildning

Civilingenjörsexamen i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan.

#### Nationalitet

Sverige

#### Styrelseledamot

–

#### Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>

9 070 B-aktier.

#### Bakgrund

Chef för produktområdet Networks, affärsenheten Networks (2018–2022). Chef för kundenheten Nord-europa och Centraleuropa, marknadsområdet Europa och Latin-amerika (2017–2018). Har haft olika ledningsroller på Ericsson sedan 1997, från linjechef inom FoU till chef för Customer Solutions (Australien och Spanien) och produktchef.



### Chafic Nassif

Senior Vice President och chef för marknadsområdet Nordostasien (sedan februari 2024)

#### Funktioner

Chef för marknadsområdet Nordostasien

#### Född

1981

#### Utbildning

Civilingenjörsexamen i IT-entreprenörskap och civilingenjörsexamen i trådlösa system, Kungliga Tekniska Högskolan.

#### Nationalitet

Sverige

#### Styrelseledamot

–

#### Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>

5 944 B-aktier.

#### Bakgrund

Tidigare chef för Ericssons kundenhet North Latin America North inom marknadsområdet Europa och Latin-amerika. Har tidigare haft en rad chefspositioner på Ericsson på olika platser i världen. Han har bland annat varit chef för kundenheten för Taiwan, Key Account Manager i Tyskland, VP Business Development and Head of TV & Enterprise Segments för Global Customer Unit Vodafone, Storbritannien och Head of TV & Media Sales för EMEA. Innan han började på Ericsson har han haft roller inom IT- och affärskonsultföretag i Sverige och i Norden.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2023.

<sup>1)</sup> Antalet aktier och ADS inkluderar närstående innehav, i förekommande fall.

## Medlemmar i koncernledningen (Executive Team), forts.

**Fadi Pharaon**

Senior Vice President och chef för marknadsområdet Mellanöstern och Afrika (sedan 2019)

**Funktioner**

Chef för marknadsområdet Mellanöstern och Afrika

**Född**

1972

**Utbildning**

Civilingenjörsexamen i datavetenskap från Kungliga Tekniska Högskolan, samt en MBA från Heriot Watt University, Edinburgh Business School, Skottland.

**Nationalitet**

Sverige och Libanon

**Styrelseledamot**

–

**Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>**

355 B-aktier samt 1 206 ADS.

**Bakgrund**

Vice President för Networks & Managed Services inom marknadsområdet Europa och Latinamerika. Har haft flera ledande befattningar på Ericsson, bland annat chef för Presales och Strategy för Ericsson region Sydostasien och Oceanien, chef för Ericsson i Singapore och i Brunei.

**Rory Read**

Tidigare Senior Vice President, chef för affärsområdet Global Communications Plattform samt vd för Vonage (2022–februari 2024)

**Funktioner**

Tidigare chef för affärsområdet Global Communications Plattform och vd för Vonage

**Född**

1961

**Utbildning**

Bachelor of Information Sciences, Hartwick College, New York, USA.

**Nationalitet**

USA

**Styrelseledamot**

–

**Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>**

56 614 B-aktier.

**Bakgrund**

Read har över tre decenniers erfarenhet av den globala teknikbranschen och har varit VD på Vonage sedan juli 2020. Vonage förvärvades av Ericsson i juli 2022. Tidigare roller innefattar Chief Operating Executive på Dell Technologies, CEO och President för Dells Virtustream samt EVP på Dell Boomi. Read var även Chief Integration Officer vid fusionen värd 67 miljarder USD mellan Dell och EMC – historiens största teknikfusion. Han var tidigare CEO, President och styrelseledamot på Advanced Micro Devices samt Chief Operating Officer och President på Lenovo efter 23 år på IBM.

**Åsa Tamsons**

Senior Vice President och chef för affärsområdet Enterprise Wireless Solutions och vd för Cradlepoint (sedan november 2023).

**Funktioner**

Chef för affärsområdet Enterprise Wireless Solutions och vd för Cradlepoint

**Född**

1981

**Utbildning**

Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

**Nationalitet**

Sverige

**Styrelseledamot**

CNH Industrial

**Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>**

35 756 B-aktier.

**Bakgrund**

Chef för affärsområdet Technology & New Businesses (2018– november 2023), IPR & Licensing (november 2018–november 2023), Group Strategy & M&A (april 2018–mars 2020). Tidigare partner på McKinsey & Company, med inriktning mot företag inom högteknologi och telekommunikation i hela världen gällande tillväxtstrategier samt digital och kommersiell transformering. Innan hon kom till Ericsson har hon bott och arbetat i USA, Brasilien, Frankrike, Sverige och Singapore.

**Förändringar i koncernledningen under 2023 och 2024**

Från den 1 februari 2023 utsågs **Jenny Lindqvist** till ny Senior Vice President och chef för norra och centrala Europa inom marknadsområdet Europa och Latinamerika och ersatte Stefan Koetz.

Från den 1 november 2023 utsågs **Åsa Tamsons** till chef för affärsområdet Enterprise Wireless Solutions och vd för Cradlepoint, som ersättare för George Mulhern, som lämnade sin befattning och blev rådgivare till Enterprise Wireless Solutions.

Från den 1 november 2023 utsågs **Chris Houghton** till Chief Operating Officer inklusive chef för affärsområdet Technology & New Businesses.

Från den 1 februari 2024 utsågs **Niklas Heuvellop** till chef för affärsområdet Global Communications Plattform samt koncernchef för Vonage, som ersättare för Rory Read som lämnade sin befattning den 1 februari 2024.

Från den 1 februari 2024 utsågs **Yossi Cohen** till Senior Vice President och chef för marknadsområdet Nordamerika, som ersättare för Niklas Heuvellop i hans tidigare roll.

Från den 26 februari 2024 utsågs **Chafic Nassif** till Senior Vice President och chef för marknadsområdet Nordostasien, som ersättare för Chris Houghton i hans tidigare roll.

## Revisor

Enligt bolagsordningen ska moderbolaget ha minst ett och högst tre registrerade revisionsbolag som extern oberoende revisor. Ericssons revisor väljs årligen av årsstämman. Mandatperioden är ett år. Revisorn rapporterar till aktieägarna på bolagsstämmor.

Revisorns uppdrag innefattar:

- Att hålla styrelsen informerad om den årliga revisionens planering, omfattning och innehåll
- Att granska delårsrapporterna för att bedöma att dessa presenteras på ett rättvisande sätt i alla väsentliga avseenden, samt att avge granskningsutlåtanden om delårsrapporterna för det tredje och fjärde kvartalet samt årsbokslutet
- Avge en revisionsberättelse för årsredovisningen
- Att informera styrelsen om tjänster som har utförts utöver revisionstjänster, ersättningen för sådana uppdrag och andra omständigheter som är av betydelse för revisorns oberoende.

Revisorn utför sitt arbete kontinuerligt under hela året. Mer information om kontakterna mellan styrelsen och revisorn finns under "Styrelsens arbete" i denna bolagsstyrningsrapport.

## Nuvarande revisor

Deloitte AB valdes om till revisorer på årsstämman 2023 för ett år, det vill säga fram till slutet av årsstämman 2024. Deloitte AB har utsett Thomas Strömberg, auktoriserad revisor, till huvudansvarig revisor.

## Revisionsarvodet

Ericsson betalade de arvoden (inbegripet omkostnader) för revisionsrelaterade och andra uppdrag som anges i tabellen Noter till koncernens bokslut – not H5, "Ersättning till revisorerna", i den Finansiella rapporten.

## Interna kontrollsystem för finansiell rapportering

Detta avsnitt har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen samt Svensk kod för bolagsstyrning och är begränsat till intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen. Eftersom Ericsson är börsnoterat i USA gäller de krav som anges i Sarbanes-Oxley Act (SOX), med några få undantag. Dessa krav reglerar införande och vidmakthållande av intern kontroll av finansiell rapportering och dessutom ledningens utvärdering av hur väl de interna kontrollerna fungerar.

För att se till att rapporterna håller hög kvalitet och att SOX-kraven efterlevs har Bolaget infört detaljerade och doku-

menterade kontroller och revision av den finansiella rapporteringen i enlighet med det internationellt erkända COSO-ramverket från 2013 för intern kontroll. COSO-ramverket har upprättats av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Ledningens rapport om intern kontroll, i enlighet med SOX, kommer att ingå i Ericssons årsredovisning på det 20 F-formulär som lämnas till den amerikanska finansinspektionen SEC.

Ericsson har integrerat riskhantering och intern kontroll över den finansiella rapporteringen i sina affärsprocesser. I enlighet med COSO:s ramverk består den interna kontrollen av ett flertal komponenter, bland annat en kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Ramverket för kontroll uppdateras regelbundet för att spegla frågor som relevanta ändringar beträffande processer, användning av verktyg, utfall av riskbedömningar och ändrad lagstiftning. Fortlöpande förbättringar stärker och riskanpassar utformningen av kontrollerna och effektiviteten för den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen. Förbättringarna omfattar både kontroller för affärsprocesser och för IT.

## Kontrollmiljö

Bolagets interna kontrollstruktur bygger på arbetsfördelningen mellan styrelsen, dess kommittéer samt vd och koncernchef. Bolaget har infört ett ledningssystem som bygger på:

- Styrdokument, till exempel policyer och direktiv, samt den affäretiska koden
- En stark företagskultur
- Bolagets organisation och sätt att bedriva verksamhet, med tydligt definierade roller och ansvarsområden och delegering av befogenheter
- Flera tydligt definierade och koncernövergripande planerings-, drift- och stödprocesser.

De viktigaste delarna av kontrollmiljön när det gäller den finansiella rapporteringen behandlas i styrdokument och processer för redovisning och finansiell rapportering. Dessa styrdokument uppdateras regelbundet för att bland annat innefatta ändringar i lagar och regelverk, däribland finansiella rapporteringsstandarder och noteringskrav, till exempel IFRS och SOX.

Processerna omfattar särskilda kontroller som ska utföras för att se till att de finansiella rapporterna är av hög kvalitet. För varje juridisk person, region och affärsenhet finns ekonomifunktioner som stödjer ledningen genom att genomföra kontroller som rör transaktioner och rapportering. Ekonomifunktionerna

organiseras i en struktur med Company Control- och Business Shared Services-nav, som ger stöd åt ett antal juridiska personer inom respektive geografiskt område. Dessutom finns en ekonomifunktions på koncernnivå som rapporterar till finansdirektören. För större förvärv förblir den förvärvade enhetens huvudsakliga ekonomifunktioner och styrning inom enheten, och ingår ett nära samarbete med koncernens ekonomifunktioner.

## Riskbedömning

Risker för väsentliga felaktigheter i bokföringen kan föreligga i samband med redovisningen och värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader eller i samband otillräcklig informationsgivning. Andra risker i samband med den finansiella rapporteringen innefattar bedrägeri, förlust eller förskingring av tillgångar eller otillbörligt gynnande av annan part på Bolagets bekostnad.

Policyer och direktiv för redovisning och finansiell rapportering omfattar områden av särskild betydelse för att främja korrekt och fullständig redovisning, rapportering och informationsgivning i rätt tid.

Identifierade typer av risker hanteras genom väl definierade affärsprocesser med integrerade riskhanteringsåtgärder, samt genom en tydlig ansvars- och arbetsfördelning och en lämplig beslutsordning. Detta innebär att särskilt godkännande krävs för viktiga transaktioner och säkerställer att tillgångar hanteras korrekt.

## Kontrollaktiviteter

I Bolagets affärsprocesser ingår finansiella kontroller som rör godkännande och redovisning av affärstransaktioner. I boksluts- och rapporteringsprocessen finns kontroller för bland annat redovisning, värdering och informationsgivning. Dessa kontroller innefattar tillämpning av väsentliga redovisningsprinciper och uppskattningar i såväl enskilda dotterbolag som på koncernnivå.

Regelbundna analyser görs av de ekonomiska resultaten från varje dotterbolag, region och affärsenhet. Analyserna innefattar betydande poster såsom tillgångar, skulder, intäkter, kostnader och kassaflöde. Tillsammans med den ytterligare analys som görs av koncernens bokslut på koncernnivå är denna process upplagd för att säkerställa att den finansiella rapporteringen inte innehåller några väsentliga fel.

När det gäller den externa finansiella rapporteringen genomför Bolagets kommitté för informationsgivning, Disclosure Committee, ytterligare kontroller för att granska att kraven om informationsgivning uppfylls.

Bolaget har infört kontroller för att säkerställa att den finansiella rapporteringen sker

i enlighet med interna policyer för redovisning och rapportering, IFRS samt relevanta noteringsbestämmelser. Dessutom upprätthålls detaljerad dokumentation av de interna kontrollerna av redovisning och finansiell rapportering. Bolaget dokumenterar också uppföljningen av kontrollernas genomförande och resultat. På så sätt kan vd och koncernchef samt finansdirektören bedöma de interna kontrollernas effektivitet på ett sätt som uppfyller kraven i SOX.

Bolagsövergripande kontroller som fokuserar på kontrollmiljön och regelefterlevnaden av policyer och direktiv för finansiell rapportering har införts i dotterbolagen och de operativa enheterna. Detaljerade processkontroller och noggrann dokumentation av de kontroller som genomförs har också införts i betydande dotterbolag eller operativa enheter som täcker dessa dotterbolag, så att väsentliga poster och de som medför risker kontrolleras.

För att säkerställa regelefterlevnad, styrning och riskhantering inom redovisning och beskattning för juridiska personer samt finansiering och eget kapital använder Bolaget en struktur med Company Control- och Business Shared Services-nav som hanterar dotterbolag i varje geografiskt område.

I dessa nav för Company Control och Business Shared Services utförs redovisnings- och rapporteringstjänster för de flesta dotterbolag baserat på en gemensam IT-plattform med gemensamma kontoplaner och grunddata.

### Information och kommunikation

Bolagets informations- och kommunikationsvägar ska bidra till fullständig och korrekt finansiell rapportering i rätt tid, genom att alla relevanta riktlinjer och instruktioner för interna processer görs tillgängliga för alla berörda medarbetare. Dessutom tillhandahålls regelbundna uppdateringar och meddelanden om ändringar av redovisningsprinciper, rapporteringskrav och informationsgivningskrav.

Dotterbolag och operativa enheter lämnar regelbundet finansiella rapporter och rapporter om sin operativa verksamhet till interna styrgrupper och respektive bolagsledningen. Dessa rapporter innefattar analyser av och kommentarer till finansiella resultat och risker. Styrelsen erhåller finansiella rapporter månatligen. Ericsson har implementerat ett visuellblåsarverktyg, Ericsson Compliance Line, som kan användas för att rapportera misstänkta överträdelser som utförs av koncernledningen eller den lokala ledningen, och avser korruption, tveksamheter i redovis-

ningen, brister i den interna redovisningskontrollen eller revisionen, eller något annat som allvarligt påverkar koncernens intressen eller enskilda individers hälsa och säkerhet.

### Policyer för informationsgivning

Ericssons policyer för finansiell rapportering och informationsgivning följer International Financial Reporting Standards (IFRS), och syftet är att se till att kommunikationen med investerarna är transparent, relevant och konsekvent, och att den sker i rimlig tid, på lika villkor och på ett rättvist sätt. Detta bidrar till att Ericssons finansiella instrument får ett rättvist marknadsvärde. Ericsson vill att nuvarande och potentiella investerare ska ha god förståelse för hur Bolaget arbetar, inklusive verksamhetsresultatet, framtidsutsikterna och potentiella risker.

För att dessa mål ska uppnås måste den finansiella rapporteringen och informationsgivningen vara:

- **Transparent** – för att öka förståelsen för de ekonomiska drivkrafterna för verksamheten och rörelseresultatet samt för att skapa förtroende och trovärdighet
- **Konsekvent** – informationen ska vara jämförbar vad gäller omfattning och detaljnivå mellan olika rapporteringsperioder
- **Enkel** – för att ge en god uppfattning av affärsverksamheten och resultatet, och för att undvika feltolkningar
- **Relevant** – med fokus på vad som är relevant för Bolagets intressenter eller vad som krävs enligt lag eller noteringsavtal, för att undvika informationsöverflöd
- **I rätt tid** – utöver regelbunden, tidsbestämd informationsgivning ska också annan information publiceras i rätt tid vid behov, till exempel pressmeddelanden om viktiga händelser
- **På lika villkor** – all väsentlig information ska offentliggöras via pressmeddelanden, för att säkerställa att informationen sprids samtidigt till investerarna
- **Fullständig** – utan väsentliga fel och i enlighet med god sed – informationsgivningen ska ske i enlighet med tillämpliga redovisningsstandarder och noteringskrav samt branschkrav.

Ericssons webbplats innehåller omfattande information om koncernen, bl.a. ett arkiv med årsredovisningar och delårsrapporter och tillgång till de senaste nyheterna.

### Kontroller och förfaranden för informationsgivning

Ericsson har kontroller och processer för att säkerställa att information lämnas i rätt tid i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, bland annat EU:s marknadsmissbruksförordning, U.S. Securities Exchange Act från 1934 samt noteringsavtalen med Nasdaq Stockholm och Nasdaq New York. Enligt processerna ska också information lämnas till ledningen, inklusive till vd och koncernchefen samt finansdirektören, så att beslut om informationsgivning kan fattas i rätt tid.

Ericssons Disclosure Committee hjälper ledningen att fullgöra sitt ansvar när det gäller Bolagets informationsgivning till aktieägare och investerare. En av kommitténs viktigaste uppgifter är att övervaka att Bolaget har effektiva kontroller och förfaranden för informationsgivning. Ericssons Disclosure Committee består av ledamöter med olika typer av kompetens, och med representation från segmenten. Ericsson har också en Insiderkommitté som gör bedömningar relaterade till offentliggörande av insiderinformation. Insiderkommittén består av chefsjuristen, finansdirektören och marknads- och kommunikationsdirektören.

Ericsson har investeringar i vissa verksamheter som Bolaget inte kontrollerar eller styr. Bolagets kontroller och förfaranden för informationsgivning för dessa verksamheter är betydligt mer begränsade än de som tillämpas för dotterbolag.

Hur väl än kontrollprocesserna utformas och genomförs kan de bara tillhandahålla en rimlig försäkran om att de önskade målen för kontrollerna uppnås. Ericssons vd och koncernchef samt finansdirektören har utvärderat kontrollprocesserna för informationsgivningen och kommit fram till att dessa är effektiva och har en skälig säkerhetsnivå per den 31 december 2023.



### Uppföljning

Bolagets process för finansiell rapportering granskas årligen av ledningen. Granskningen utgör grunden för utvärderingen av det interna ledningssystemet och de interna styrdokumenterna, för att säkerställa att dessa omfattar alla viktiga områden och risker som rör den finansiella rapporteringen. Ledningen för Company Control- och Business Shared Services-nav och för de bolag som hanteras utanför Company Control- och Business Shared Services-nav övervakar löpande

redovisningens kvalitet genom ett antal resultatindikatorer. Regelfterlevnaden av policyer och direktiv följs också upp genom årliga självutvärderingar och skriftliga bekräftelser (representation letters) från chefer och funktionen för Company Control i dotterbolagen och från affärsområden och marknadsområden. Vid styrelsesammanträden behandlas Bolagets finansiella situation. Styrelsens olika kommittéer har viktiga övervaknings- och kontrolluppgifter beträffande ersättningar, lån, investeringar, kundfinansiering, likvi-

ditetsförvaltning, finansiell rapportering och intern kontroll. Kommittén för Audit and Compliance och styrelsen granskar alla delårsrapporter och årsredovisningar före publicering. Bolagets internrevisionsfunktion rapporterar direkt till kommittén för Audit and Compliance. Kommittén får även regelbundna rapporter från den externa revisorn. Kommittén för Audit and Compliance följer upp de åtgärder som vidtas för att förbättra eller ändra kontrollerna.

### Styrelsen

Stockholm 5 mars 2024

Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ)  
Org. nr. 556016-0680

# Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Telefonaktiebolaget LM Ericsson AB (publ) organisationsnummer 556016-0680

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31 på sidorna 1-28 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och

omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

## Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 5 mars 2024

**Deloitte AB**

**Thomas Strömberg**  
Auktoriserad revisor

## Om Ericsson

Ericsson är en ledande leverantör av lösningar för mobil uppkoppling till telekomoperatörer och företagskunder i olika branscher. Tillsammans med våra kunder och partners i ekosystemet, leder vi nästa våg av digitalisering i samhället. Vi tillhandahåller programmerbara och differentierade nät med höga prestanda och gör avancerad nätfunktionalitet tillgänglig för utvecklare runtom i världen. Genom världsledande forskning driver vi nya standarder, och bidrar till utvecklingen av nästa generations infrastruktur, mjukvara och tjänster för mobilkommunikation.

Bolaget har cirka 100 000 medarbetare, och kunder i cirka 180 länder. Ericssons huvudkontor finns i Stockholm, Sverige. Vår aktie är noterad på Nasdaq Stockholm och Ericssons American Depositary shares (ADS) handlas på Nasdaq New York. Ericssons vision är en värld där obegränsad kommunikation förbättrar liv, omdefinierar verksamheter och banar väg för en hållbar framtid.