

Bolagsstyrningsrapport

Ingår i
Ericsson
Årsredovisning
2022



Årsredovisning 2022

Finansiell
rapport

Bolags-
styrnings-
rapport

Ersättnings-
rapport

Rapport –
Hållbarhet och
ansvarsfullt
företagande



ericsson.com

Innehåll

Bolagsstyrningsrapport 2022

Regelverk och regelefterlevnad	2
Bolagsstyrningsstruktur	4
Bolagsstämmor	5
Valberedningen	6
Styrelsen	6
Styrelsens kommittéer	9
Ersättning till styrelsens ledamöter	11
Styrelseledamöter	12
Ledning	16
Medlemmar i koncernledningen (Executive Team)	20
Revisor	26
Intern kontroll över den finansiella rapporteringen	26
Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten	29

Den här bolagsstyrningsrapporten lämnas som en särskild rapport fogad till den finansiella rapporten, i enlighet med årsredovisningslagen ((SFS 1995:1554) 6 kap. 6 och 8 §§) samt Svensk kod för bolagsstyrning.

Rapporten har granskats av Ericssons revisor i enlighet med årsredovisningslagen.

En bestyrkanderapport från revisorn är bifogad.

Framtidsriktade uttalanden

Denna rapport innehåller framtidsriktade uttalanden, inklusive uttalanden om Bolagets aktuella syn på marknadens tillväxt, framtida marknadsförhållanden, framtida händelser, finansiell ställning samt förväntat operativt och finansiellt resultat.

Orden "anse", "förvänta", "förutspå", "förutse", "förutsätta", "avse", "trolig", "beräknas", "kan", "skulle kunna", "planera", "uppskatta", "bedöma", "kommer att", "bör", "strävan", "ambition", "försöka", "potential", "målsättning", "fortsätta" eller deras negativa versioner och varianter samt liknande ord eller uttryck används för att identifiera framtidsriktade uttalanden. Alla uttalanden som hänför sig till Bolagets strategi, framtida ekonomiska resultat, förväntningar, planer eller andra beskrivningar av framtida händelser eller omständigheter, tillsammans med underliggande antaganden, utgör framtidsriktad information. Sådana uttalanden är baserade på Bolagets förväntningar vid datumet för rapporten, om inte ett tidigare datum anges, inklusive förväntningar baserad på information och prognoser från tredje part som Bolaget anser vara trovärdiga.

Vi uppmärksammar investerare på att dessa uttalanden är förenade med risker och osäkerheter, varav många är svåra att förutse och generellt sett utanför vår kontroll, vilket kan medföra att det faktiska resultatet kan skilja sig väsentligt och på ett negativt sätt från det uttalade, indikerade eller beräknade resultat som framgår av den framtidsriktade informationen och

de framtidsriktade uttalandena. Viktiga faktorer som kan påverka om och hur väl våra framtidsriktade uttalanden kommer att förverkligas innefattar, men är inte begränsade till, de faktorer som beskrivs i Bolagets årsredovisning för räkenskapsåret 2022, inklusive avsnittet "Riskfaktorer" i årsredovisningen för 2022. Dessa framtidsriktade uttalanden återspeglar våra uppskattningar och antaganden vid den tidpunkt när de gjordes, och i den utsträckning de representerar data från tredje part har vi inte genomfört en oberoende bekräftelse av sådana data från tredje part, och avser inte heller att göra det. Givet dessa risker och osäkerheter vill vi varna läsare för att fästa överdriven tillit vid sådana framtidsriktade uttalanden. Vi avråder oss uttryckligen en skyldighet att efter datumet för denna rapport uppdatera dessa framtidsriktade uttalanden, liksom de uppskattningar och antaganden som ligger till grund för dem, för att återspegla framtida händelser eller förändrade förhållanden eller ändringar av förväntningar eller att förväntade händelser inträffat, antingen som ett resultat av ny information, av framtida händelser eller annat, med undantag för vad som krävs enligt tillämplig lagstiftning eller börsregler. Vi kan referera till webbplatser och externa frivilliga rapporter i denna rapport. Informationen på vår webbplats och i våra externa frivilliga rapporter är inte inkorporerade genom hänvisning i, eller ska på annat sätt anses vara en del av, denna rapport.

Bolagsstyrningsrapport 2022

Ericsson är fast beslutna att upprätthålla de högsta standarderna, för bolagsstyrning; och säkerställer effektivt beslutsfattande, robust riskhantering, ansvarstagande, ägande, transparens och socialt ansvar på alla nivåer i organisationen. Stark översyn av organisationen (av styrelsen, VD, koncernledningen och på alla andra nivåer) stödjer vår styrning.

“För styrelsen förblir bästa möjliga bolagsstyrning och att bygga en kultur av regelefterlevnad, etik och integritet högsta prioritet. Styrelsen har fortsatt sett över och accelererat den kulturella omvandlingen, ytterligare förankring av vårt hållbara program för efterlevnad och kontroller, och förnyelsen av vår globala riskhantering. Bolaget och styrelsen är dedikerade till att kontinuerligt utveckla och förbättra sin interna styrning, riskhantering och översyn och kontroll.

Styrelsen vidkänner återkopplingen från aktieägarna och att man röstat emot styrelsens ansvarsfrihet vid årsstämman 2022; och med detta i beaktande, är bästa möjliga bolagsstyrning och att bygga en kultur av regelefterlevnad, etik och integritet fortsatt den främsta prioriteringen för styrelsen. Under 2022 arbetade styrelsen nära med ledningen för att göra förbättringar av Bolagets ramverk för

styrning. Vidare, vilket anses viktigt, meddelade vi den 2 mars 2023 vår överenskommelse med U.S. Department of Justice avseende icke-brottsliga överträdelser enligt vårt avtal om uppskjutet åtal från 2019 (deferred prosecution agreement), vilket gör att vi kan fokusera helt på våra strategiska möjligheter.

Under 2022 bevitnade styrelsen Ericssons starka engagemang för att vidareutveckla, effektivisera och tydliggöra interna processer, översyn och kontroller samt ställa ännu högre förväntningar på prestation och efterlevnad av vårt integritetsmandat för alla medarbetare. Integritet och etik fortsätter att vara kärnan i allt vi gör.”

Ronnie Leten
Styrelseordförande

Regelverk och regelefterlevnad

Ericssons bolagsstyrning

Ericsson har åtagit sig att säkerställa de högsta standarderna för bolagsstyrning: effektiv tillsyn över hela organisationen (av styrelsen, VD och koncernchef och koncernledningen); effektivt beslutsfattande med tydligt ansvar på alla nivåer; en robust strategi för riskhantering för att effektivt identifiera och kontrollera risker; regelefterlevnad i allt vi gör och en integritetsledd kultur.

Bolaget har antagit praxis och rutiner för bolagsstyrning som fastställer tydliga regler för styrning, allt från frågor som kräver godkännande av Bolagets aktieägare och styrelseledamöter till policyer för intressekonflikter och styrelse- och ledningsuppgifter och skyldigheter. Mer information finns på vår webbplats på <https://www.ericsson.com/sv/om-oss/corporate-governance>.

Viktig utveckling av bolagsstyrning under 2022

Under det första kvartalet 2022 begärde styrelsen och Ericssons VD och koncernchef att koncernledningen, ledd av Chief Legal Officer och i samarbete med kommittén för Audit och Compliance skulle se över Bolagets bolagsstyrningsmetoder i syfte att utvidga dem utöver standarden och obligatoriska nivåer av regelefterlevnad och införa förbättringar. Bolaget är glada att kunna rapportera att goda framsteg har gjorts och att våra förbättringar av styrningen kommer att fortsätta att göras under 2023. Prioriteringarna som implementerades under 2022 är följande:

- införande av ett förbättrat tillvägagångssätt för riskhantering och inrättande av en Group Business Risk Committee (BRC) bestående av ledningspersoner och som leds av Chief Financial Officer och Chief Legal Officer tillsammans,
- förbättra information om vår praxis för företagsstyrning,
- formellt införa resultatindikatorer för regelefterlevnad och integritet i ersättningar till chefer,

- formellt utöka uppdraget för kommittén för Audit och Compliance att säkerställa förbättrad tillsyn av programmet för regelefterlevnad, högriskutredningar och riskhantering,
- öka antalet möten i kommittén för Audit och Compliance och förbättra kommittén för Audit och Compliance tillsyn av det pågående genomförandet av Bolagets program för regelefterlevnad och interna kontroller, och
- avsevärt öka resurserna för Compliance Office och Corporate & Government Investigations team och att fortsätta att investera i transaktionskontroller och analyser; och
- göra förbättringar av riskbedömningar, inklusive utökade riskbedömningar för att ta itu med landsspecifika risker av regelefterlevnad, och fortsätta att skärpa vår granskning och tillsyn av tredje parter som vi arbetar med, för att välja parter som kommer att uppfylla våra förväntningar avseende etik- och regelefterlevnad.

Bolaget har stärkt sin verkställande tillsyn av riskhantering genom rekrytering av mycket erfarna chefer, inklusive en ny Chief Legal Officer och en ny chef för Corporate and Government Investigations.

Externa regler

Som svenskt publikt aktiebolag med aktier noterade på Nasdaq Stockholm och Nasdaq New York är Ericsson skyldigt att följa en rad olika regler som påverkar Bolagets styrning. Externa regelverk som är relevanta för Ericssons styrning är:

- Aktiebolagslagen
- Tillämpliga EU-förordningar
- Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden")
- Nasdaqs regelverk för emittenter, däribland Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares, och tillämpliga bolagsstyrningsregler från Nasdaq New York (med några undantag som främst beror på svenska lagregler)
- Tillämpliga krav från den amerikanska finansinspektionen (U.S. Securities and Exchange Commission, SEC).

Interna regler och policy

Bolagsordningen och arbetsordningen för styrelsen (och dess respektive kommittéer) lägger grunden för vår interna bolagsstyrning.

Utöver att efterleva lagar och bestämmelser och uppfylla de höga krav som Ericsson har satt har Ericsson antagit en rad policies och förfaranden som innefattar:

- Affärsetisk kod
- Koncernomfattande styrdokument, däribland koncernriktlinjer, direktiv, instruktioner och affärsprocesser för godkännanden, kontroll och riskhantering
- Uppförandekod för affärspartners
- Koncernriskprotokoll.

Styrning av arbetet med hållbarhet och ansvarsfullt företagande

Hållbarhet och ansvarsfullt företagande utgör integrerade delar av Ericssons strategi och företagskultur. Detta förkroppsligar våra värderingar, och vi har integrerat detta genom hela verksamheten för att skapa en mer motståndskraftig verksamhet, för att ha en positiv inverkan på våra människor och de samhällen där vi arbetar och för att skapa långsiktigt värde för Bolagets intressenter. Inom Bolaget finns en dedikerad enhet för hållbarhet och företagsansvar som är ansvarig för att utveckla och implementera relevanta strategier, policyer, styrdokument, mål och processer. Miljömässiga, sociala och ekonomiska resultat mäts och övervakas kontinuerligt och är regelbundet föremål för externt bestyrkande för att säkerställa noggrannhet och tillförlitlighet.

Styrelsen övervakar Bolagets strategi för hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Koncernledningen ger strategisk vägledning genom olika styrgrupper och styrkommittéer. Styrelsen får rapporter om risker och resultat årligen, eller oftare om så är motiverat. I enlighet med årsredovisningslagen har Ericsson tagit fram en separat rapport, kallad "Rapport – Hållbarhet och ansvarsfullt företagande 2022".

Ericssons interaktioner med myndigheter i USA och andra myndigheter

Den 2 mars 2023 nådde Bolaget en uppgörelse (DOJ Plea Agreement) med det United

Efterlevnad av värdepappersmarknadsrättslig reglering

Efterlevnad av svensk kod för bolagsstyrning

Koden är baserad på principen "följ eller förklara" och är publicerad på webbplatsen för Kollegiet för svensk bolagsstyrning, vilka administrerar koden: www.bolagsstyrning.se. Ericsson är fast beslutna att följa bästa möjliga bolagsstyrningsstandard på en global nivå. Ericsson har inte rapporterat några avvikelser från reglerna i koden under 2022.

Efterlevnad med tillämpliga börsregler

Det har inte skett några överträdelse av Ericsson av tillämpliga börsregler och inget brott mot god sed på värdepappersmarknaden är rapporterat av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden 2022.

States Department of Justice (DOJ) angående icke-brottsliga överträdelse enligt dess avtal om uppskjutet åtal, ett så kallat deferred prosecution agreement (DPA). Enligt DOJ Plea Agreement kommer Ericsson att erkänna sig skyldig till tidigare uppskjutna åtal relaterade till beteenden före 2017, enligt beskrivningen nedan. Dessutom har Ericsson gått med på att betala böter om USD 206 728 848. Ingåendet av DOJ Plea Agreement innebär att DPA upphör att gälla. Enligt DOJ Plea Agreement, kommer Ericsson ha vissa fortlöpande skyldigheter till och med juni 2024, inklusive samarbete, rapportering av bevis eller anklagelser om potentiella FCPA-överträdelse, att fortsatt engagera en oberoende övervakare av regelefterlevnad och förbättra sitt program för regelefterlevnad.

Tidigare, den 12 januari 2023, meddelade Bolaget att en avsättning under fjärde kvartalet 2022 om SEK 2,3 miljarder (cirka USD 220 miljoner) i förhållande till DOJ Plea Agreement hade gjorts. Avsättningen inkluderade även uppskattade utgifter (SEK 0,1 miljarder) för den tidigare meddelade förlängda övervakningen av regelefterlevnad.

Ericsson ingick ursprungligen en överenskommelse med DOJ om att lösa DOJ:s utredningar av Ericssons affärsförbindelser i Djibouti, Kina, Vietnam, Indonesien och Kuwait. Överenskommelsen inkluderade DPA och ett erkännande att vårt egyptiska dotterbolag var skyldig till brott mot bestämmelserna om bekämpning av mutor i USA:s Foreign Corrupt Practices Act (FCPA). Enligt DPA erkände Bolaget det beteende som beskrivs i DPA:s faktatuttalande, och DOJ gick med på att skjuta upp åtalet mot Ericsson under treårsperioden för DPA under förutsättning att Ericsson inte bröt mot villkoren i DPA. Som en del av DPA med DOJ och samtyckesdomen med U.S.

Securities and Exchanges Commission (SEC), gick Ericsson med på att anlita en oberoende observatör under tre år medan Bolaget fortsätter att genomföra betydande reformer för att stärka sitt program för etik- och regelefterlevnad. Övervakarens primära ansvar inkluderar att granska och utvärdera Bolagets framsteg med att implementera och driva dess förbättrade program för regelefterlevnad och åtföljande kontroller, i enlighet med villkoren i DPA, samt ge rekommendationer för förbättringar.

I oktober 2021 underrättade DOJ Ericsson om sitt beslut att Bolaget brutit mot sina skyldigheter enligt DPA genom att underlåta att tillhandahålla nödvändig information till DOJ.

I februari 2022 offentliggjorde Bolaget att en internutredning från 2019 inkluderade en granskning av Ericssons anställda, leverantörer och leverantörers uppförande i Irak under perioden 2011–2019. Utredningen fann allvarliga brott mot regelefterlevnad och Bolagets affärsetiska kod och identifierade bevis på korruptionsrelaterade tjänstefel och andra allvarliga överträdelse, inklusive betalningar till mellanhänder och potentiell användning av alternativa transportvägar i samband med att kringgå den irakiska tullen, samtidigt när terroristorganisationer, inklusive ISIS, kontrollerade några transportvägar. Undersökningen identifierade också betalningssystem och korttransaktioner som potentiellt skapade risk för penningtvätt. Utredarna kunde inte fastställa de slutliga mottagarna av några betalningar och inte heller identifiera att någon Ericssonanställd var direkt inblandad i finansieringen av terroristorganisationer.

I mars 2022 informerade DOJ Ericsson om att det hade fastställts att Bolaget, innan det ingick DPA, lämnat otillräcklig information till DOJ om Bolagets interna utredning om förhållandena i Irak. DOJ fastslog också att Bolaget

brutit mot DPA genom att inte informera DOJ om utredningen efter att ha ingått DPA.

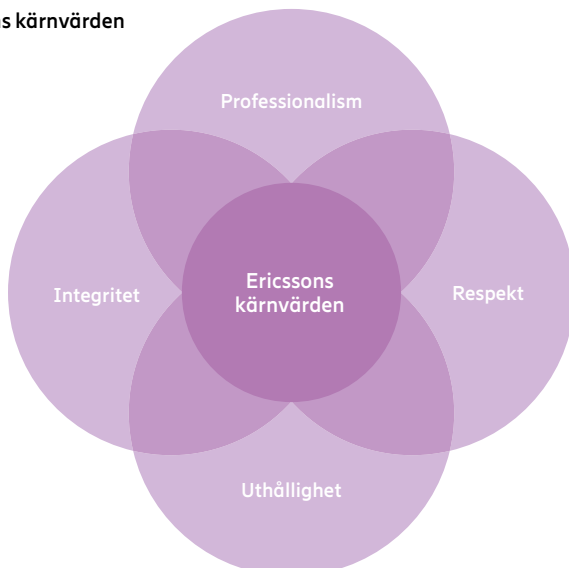
I juni 2022 informerade SEC Ericsson om att det inlett en utredning rörande frågor som beskrivs i Bolagets Irakutredningsrapport från 2019. Enligt Ericssons samtyckesbedömning med SEC, är vi permanent ålagda att bryta mot FCPA:s bestämmelser om anti-korruption, bokföring och redovisning samt interna kontroller. Brott mot föreläggandet eller samtyckesdomen kan utsätta oss för nya civilrättsliga och straffrättsliga påföljder samt nya verkställighetsåtgärder.

I december 2022, innan Bolaget ingick DOJ Plea Agreement, kom Bolaget överens med DOJ och SEC om att förlänga löptiden för Bolagets oberoende övervakning för regelefterlevnad i ett år, till juni 2024.

Bolaget fortsätter att möta andra negativa konsekvenser av dessa ärenden, inklusive ärenden som granskas som en del av vår pågående och framtida kommunikation med statliga myndigheter för att uppfylla våra skyldigheter enligt DOJ Plea Agreement.

När det gäller de ärenden som beskrivs i Irakutredningsrapporten från 2019 fortsätter Bolaget noggrant undersöka ärendena i fullt samarbete med DOJ och SEC. Som tidigare avslöjats kunde inte Bolagets undersökning 2019 dra slutsatsen att Ericsson gjorde eller var ansvarig för några betalningar till någon terroristorganisation, och Bolagets djupgående ytterligare undersökningar under 2022 har inte ändrat denna slutsats. Bolagets interna utredning och dess samarbete med myndigheter i samband med de frågor som diskuteras i en Irakrelaterad internutredningsrapport från 2019 förblir öppen och pågående och omfattas inte av DOJ Plea Agreement.

Ericssons kärnvärden



Bolagets kärnvärden ligger till grund för dess kultur. De vägleder de anställda i det dagliga arbetet och styr hur de förhåller sig till varandra och omvärlden samt hur Bolaget gör affärer.

Den affärsetiska koden och uppförandekoden för affärspartners finns tillgängliga på Ericssons webbplats.

Programmet för etik och regelefterlevnad

Under flera år har vi investerat betydande resurser för att stärka vårt arbete inom etik- och regelefterlevnad. Detta är ett kontinuerligt arbete och har, huvudsakligen, underbyggts av arbete över hela organisationen för att förankra en kultur av integritet och etik. Detta förstärks av den pågående förstärkningen av funktionen för regelefterlevnad, tillsammans med implementeringen och upprätthållandet av effektiva system, kontroller och policys för att förebygga och upptäcka oegentligheter.

Under 2022 avancerades det bolagsomfattande och E&C-ledda programmet som fokuserade på att prioritera integritet som en del av Ericssons kultur och arbetssätt. Detta program tjänar till att främja ansvar och effektivt beslutsfattande, samtidigt som det främjar att bygga förtroende hos våra kunder, affärspartners och lagstiftare.

Bolaget främjar också transparens genom att upprätthålla en dedikerad kommunikationskanal för anställda och andra externa intressenter att rapportera eventuella problem med regelefterlevnad – Ericsson Compliance Line.

Framstegen i öppenheitskulturen bevisas genom det kontinuerliga och ökade engagemanget hos våra medarbetare under de senaste åren med att lyfta upp regelefterlevnadsfrågor så väl som potentiella farhågor, för att säkerställa att vi driver vår verksamhet på ett etiskt sätt. Bolaget noterade en blygsam ökning i antalet rapporterade potentiella avvikelser från regelefterlevnad med 33 stycken (cirka 3,12%). Detta behandlar vi som en indikator av ett ökat förtroende som medarbetare och tredje parter har till integriteten i vår hantering av överträdelser och till våra undersökningsprocesser, och vi vidtar betydande åtgärder när vi blir medvetna om en potentiell oegentlighet.

Under 2022 har vi även reviderat och förbättrat den affärsetiska koden, vilket beskriver Bolagets förväntningar på alla anställda och är våra grundläggande etiska principer. Den affärsetiska koden har utformats för att säkerställa att Bolaget bedriver sin verksamhet med en stark känsla för integritet och avspeglar Bolagets åtagande att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt, i samklang med alla internationellt erkända principer för mänskliga rättigheter samt tillämpliga lagar och regler där Bolaget har verksamhet. Alla anställda och vår styrelse står under den affärsetiska koden, liksom våra konsulter och entreprenörer. Den affärsetiska koden är tillgänglig på 43 språk som används i vår globala verksamhet, och alla anställda måste bekräfta sin förståelse för den affärsetiska koden. I tillägg till detta, ska alla anställda delta i obligatorisk grundläggande anti-mutor och korruptionsträning. Det krävs också att chefer och anställda som är exponerade för en ökad risk ska delta i en utökad version av träningen.

Bolaget har under 2022 utökat antalet anställda inom compliancefunktionen och ytterligare stärkt upp organisationen inom detta område. Vi fortsätter att integrera anställda inom regelefterlevnad i hela organisationen, för att samarbeta med verksamheten och ge råd om beslut. Dessutom fortsatte Bolaget att investera i transaktionskontroller och dataanalys, en Compliance Helpdesk och anställa ytterligare efterlevnadsansvariga lokalt, för att hjälpa anställda att fatta integritetsdrivna beslut. Dessutom har Bolaget integrerat riktlinjer för etik och regelefterlevnad i sina M&A-processer.

Vi fortsätter att göra betydande investeringar i att förbättra vårt program för etik och regelefterlevnad i linje med vår strategi och våra målsättningar, för att hantera och åtgärda historiska problem samt luckor i

våra regelefterlevnadsprocesser och i vår interna kontroll, och för att stärka upp vår internutredningsgrupp.

Den 28 februari 2023 tillkännagav vi att chefen för vår etik- och efterlevnadsfunktionen (Chief Compliance Officer) slutade efter nästan fyra år i sin roll och ersattes tillfälligt av Jan Sprafke, som rapporterar till Chief Legal Officer och kommittéen för Audit och Compliance. Han kommer fortsätta att leda den ytterligare integreringen av vårt E&C-program i organisationen.

Bolagsstyrningsstruktur

Aktieägarna kan utöva sin beslutanderätt i Telefonaktiebolaget LM Ericsson ("Moderbolaget") vid bolagsstämmor.

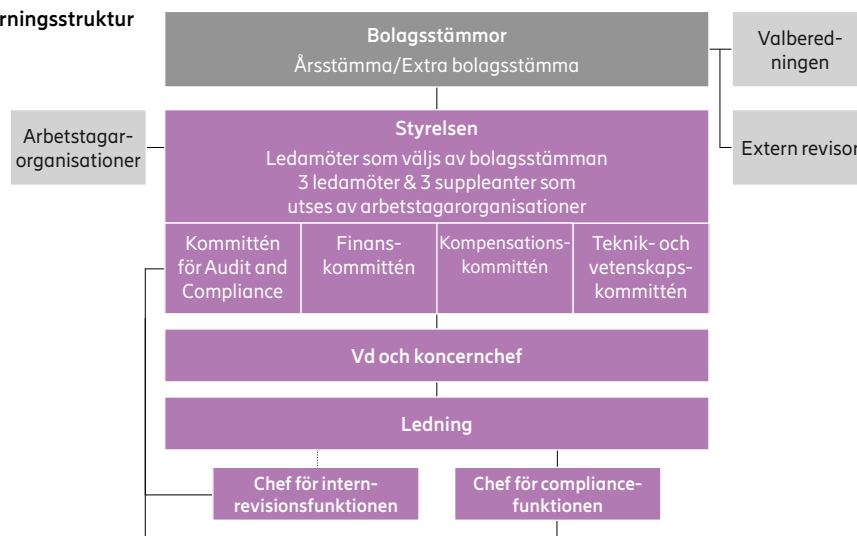
En valberedning utses varje år av de största aktieägarna, i enlighet med den Instruktion för valberedningen som antagits av bolagsstämman. Valberedningen har bland annat till uppgift att föreslå styrelseledamöter och extern revisor inför val vid årsstämman samt att ta fram förslag på ersättningar till styrelseledamöter och revisor.

Styrelsen består av ledamöter som väljs av aktieägarna samt arbetstagarrepresentanter med suppleanter som utses av sina respektive arbetstagarorganisationer i enlighet med svensk lag. Styrelsen bär det yttersta ansvaret för att övervaka Ericssons strategi, och förvaltning av Bolagets verksamhet.

Vd och koncernchef utses av styrelsen och ansvarar för att utveckla och verkställa strategin för den dagliga verksamheten inom Ericsson, i enlighet med de riktlinjer som styrelsen utfärdar. Vd och koncernchef stöds av koncernledningen.

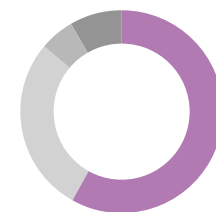
Ericssons externa revisor väljs av aktieägarna på bolagsstämman.

Bolagsstyrningsstruktur



Aktieägare

Procentuellt ägande (röster)



■ Svenska institutioner:	58,07%
Varav:	
– Investor AB	23,79%
– AB Industrivärden	15,14%
– AMF Tjänstepension och AMF Fonder	4,87%
■ Utländska institutioner	28,28%
■ Privata svenska investerare	5,41%
■ Övriga	8,24%

Källa: Nasdaq

Ägandestruktur

31 december 2022 hade Moderbolaget 425 636 registrerade aktieägare, varav 412 763 har hemvist i Sverige (enligt aktieboken, som förs av Euroclear Sweden AB). Omkring 58% av rösterna innehades av svenska institutioner. De största aktieägarna per den 31 december 2022 var Investor AB med cirka 23,79% av rösterna (8,00% av aktierna), AB Industrivärden med cirka 15,14% av rösterna (2,61% av aktierna), och AMF Tjänstepension och AMF Fonder med cirka 4,87% av rösterna (2,74% av aktierna).

Ett stort antal av de aktier som innehas av utländska investerare är förvaltarregistrerade, vilket innebär att de förvaltas av banker, mäklare och/eller förvaltare. Detta innebär att den verkliga aktieägaren inte anges i den aktiebok som förs av Euroclear Sweden AB och inte finns med i statistiken över aktieinnehav.

Mer information om Ericssons aktieägare finns i kapitlet "Aktieinformation" i den Finansiella rapporten.

Aktier och röster

Moderbolagets aktiekapital består av två aktieslag som är noterade på Nasdaq Stockholm: A- och B-aktier. Varje A-aktie representerar en röst, och varje B-aktie en tiondels röst. A- och B-aktier ger innehavaren rätt till samma andel av tillgångar och vinst, och medför samma rättigheter när det gäller utdelning.

Moderbolaget kan även välja att emittera C-aktier, vilka omvandlas till B-aktier för att öka innehavet av egna aktier, som ett sätt att finansiera och säkra program för långsiktig rörlig ersättning som antas av bolagsstämman.

I USA handlas Ericssons B-aktier på Nasdaq New York i form av American Depositary Shares (ADS), bestyrkta av American Depositary Receipts (ADR). En ADS representerar en B-aktie.

Styrelseledamöterna och medlemmarna i koncernledningen har samma rösträtt för sina aktier som övriga aktieägare som innehar samma aktieslag.

Bolagsstämmor

Beslutsfattande vid bolagsstämmor

Ericssons aktieägare utövar sin beslutsrätt vid bolagsstämmor. De flesta beslut på bolagsstämmor fattas med enkel majoritet. Aktiebolagslagen föreskriver dock att beslut fattas med kvalificerad majoritet i vissa fall, till exempel följande:

- beslut om ändringar i bolagsordningen, och
- beslut om att överlåta Bolagets egna aktier till medarbetare som deltar i program för långsiktig rörlig ersättning.

Årsstämman

Årsstämman hålls i i Kista/Stockholm. Datum och plats för stämman meddelas på Ericssons webbplats senast vid den tidpunkt när delårsrapporten för det tredje kvartalet föregående år publiceras.

Aktieägare som inte kan delta personligen får företrädas av ombud med fullmakt. Styrelsen får i enlighet med bolagsordningen besluta att aktieägarna även ska kunna utöva sin rösträtt per post före årsstämman enligt det förfarande som anges i aktiebolagslagen. Endast aktieägare som finns med i aktieboken har rösträtt. Aktieägare vars aktier är förvaltarregistrerade och som vill rösta måste begära att vara införda i aktieboken på avstämningsdagen för bolagsstämman.

Årsstämman hålls på svenska och simultantolkas till engelska. Dokumentation som tillhandahålls av Bolaget är tillgänglig på svenska och engelska.

På årsstämman har de närvarande aktieägarna möjlighet att ställa frågor om koncernens verksamhet. Vanligtvis är de flesta av styrelsens ledamöter och medlemmarna i koncernledningen närvarande för att kunna besvara sådana frågor.

Den externa revisorn är närvarande vid årsstämman.

Ericssons årsstämma 2022

Inklusive aktieägare som representerades av ombud med fullmakt var 2 163 aktieägare representerade vid årsstämman den 29 mars 2022 motsvarande cirka 68% av rösterna.

Med anledning av covid-19-pandemin genomfördes årsstämman 2022 utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud och utomstående och stämman hölls som digitalt möte med deltagande online. Aktieägarna

kunde dessutom utöva sin rösträtt per post före stämman. Detta är i enlighet med 22 § i lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor, som var i kraft fram till 31 december 2022. Aktieägare som inte ville rösta eller ställa frågor online och andra som ville följa diskussionerna kunde följa årsstämman via Lumi Globals webbplats.

Årsstämman 2022 fattade bland annat beslut om följande:

- Aktieägare som representerade minst en tiondel av alla aktier i Bolaget röstade mot ansvarsfrihet för styrelsen samt verkställande direktör och koncernchef för räkenskapsåret 2021
- Utdelning om SEK 2,50 per aktie uppdelad på två lika delar
- Omval av Ronnie Leten som styrelseordförande
- Omval av följande styrelseledamöter: Jon Fredrik Baksaas, Jan Carlson, Eric. A Elzvik, Nora Denzel, Börje Ekholm, Kurt Jofs, Kristin S. Rinne, Helena Stjernholm och Jacob Wallenberg
- Nyval av följande styrelseledamot: Carolina Dybeck Happe.
- Godkännande av styrelsearvodet, i enlighet med valberedningens förslag:
 - Styrelseordförande: SEK 4 375 000 (tidigare SEK 4 225 000)
 - Övriga icke anställda styrelseledamöter: SEK 1 100 000 vardera (tidigare SEK 1 060 000)
 - Ordförande för kommittén för Audit and Compliance: SEK 475 000 (tidigare SEK 420 000)
 - Övriga icke anställda ledamöter i kommittén för Audit and Compliance: SEK 275 000 vardera (tidigare SEK 270 000)
 - Ordförande i Finanskommittén, Kompensationskommittén samt Teknik- och vetenskapskommittén: SEK 205 000 vardera (tidigare SEK 205 000)
 - Övriga icke anställda ledamöter i Finanskommittén, Kompensationskommittén samt Teknik- och vetenskapskommittén: SEK 180 000 vardera (tidigare SEK 180 000).
- Godkännande av att en del av styrelsearvodet ska kunna betalas i form av syntetiska aktier

Kontakta styrelsen

Telefonaktiebolaget LM Ericsson
Styrelsens sekretariat
164 83 Stockholm, Sverige
boardsecretariat@ericsson.com

Årsstämma 2023

Ericssons årsstämma 2023 kommer att hållas den 29 mars 2023. Mer information finns tillgänglig på Ericssons webbplats.

- Omval av Deloitte AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2023
- Implementering av ett program för långsiktig rörlig ersättning 2022 för koncernledningen. På grund av tekniska problem som gjorde att Bolaget inte korrekt kunde registrera och räkna alla avgivna röster beslutade därför styrelsen att dra tillbaka beslutspunkterna 16.2 (Beslut om att överlåta Bolagets egna aktier till medarbetare och över börs, riktad aktieemission, förvärvserbjudande för programmet för långsiktig rörlig ersättning LTV 2022) samt punkt 17 (styrelsens förslag om beslut om att överlåta Bolagets egna aktier till medarbetare och över börs, riktad aktieemission och förvärvserbjudande för i relation till det tidigare beslutet om programmet för långsiktig rörlig ersättning LTV 2021).

Protokollet från årsstämman 2022 finns tillgängligt på Ericssons webbplats.

Valberedningen

Årsstämman har antagit en Instruktion för valberedningen som beskriver valberedningens uppgifter och processen för hur valberedningens ledamöter ska utses. Instruktionen gäller tills vidare, fram till dess bolagsstämman beslutar annorlunda. Enligt instruktionen ska valberedningen bestå av:

- representanter för de till röstetalet fyra största aktieägarna vid slutet av den månad då årsstämman hölls, och
- styrelsens ordförande.

Valberedningen kan även ha ytterligare ledamöter om en aktieägare begär detta. En sådan begäran måste grundas på förändringar i den aktuella aktieägarens aktieinnehav och måste inkomma till valberedningen senast den 31 december varje år. Inga arvoden utgår till ledamöterna i valberedningen. Bolaget ska dock svara för skäliga kostnader förenade med valberedningens uppdrag.

Ledamöter i valberedningen

Nuvarande ledamöter i valberedningen är:

- Johan Forssell (utsedd av Investor AB), valberedningens ordförande
- Karl Åberg (utsedd av AB Industrivärden)
- Anders Oscarsson (utsedd av AMF Tjänstepension och AMF Fonder)

- Niko Pakalén (ersatte Jonas Synnergren 9 december 2022) (utsedd av Cevian Capital Partners Limited)
- Ronnie Leten (styrelsens ordförande).

Valberedningens uppgifter

Valberedningens huvuduppgift är att föreslå ledamöter för val till styrelsen vid årsstämman. Styrelseordföranden är medlem i valberedningen och spelar därmed en viktig roll för att hålla valberedningen informerad om Bolagets strategi och framtida utmaningar. Detta är avgörande för att valberedningen ska kunna bedöma vilken kompetens och erfarenhet som behövs i styrelsen. Dessutom måste valberedningen beakta de regler om oberoende som är tillämpliga för styrelsen och dess kommittéer.

Valberedningen förbereder också följande förslag till årsstämman:

- Arvoden till icke anställda styrelseledamöter som väljs av årsstämman samt till revisor
- Revisor, varvid kandidater väljs ut i samarbete med kommittén för Audit and Compliance
- Ordförande för bolagsstämman
- Eventuella ändringar i Instruktionen för valberedningen.

Valberedningens arbete inför årsstämman 2023

Valberedningens arbete inleddes med en genomgång av de uppgifter som ankommer på den enligt koden och Instruktion för valberedningen och en tidplan för det kommande arbetet fastställdes. Valberedningens fullständiga förslag presenterades i samband med kallelsen till årsstämman 2023.

En god kännedom om Ericssons verksamhet och strategi är viktigt för valberedningen. Styrelseordföranden presenterade därför sin syn på Bolagets strategi och utmaningar för valberedningen. Valberedningen träffade även Ericssons vd och koncernchef, Börje Ekholm, som gav sin syn på detta.

Valberedningen har analyserat kompetensbehovet i styrelsen och har noggrant informerat om resultaten av den utvärdering av styrelsearbetet som letts av styrelseordföranden. Med detta som grund har valberedningen bedömt vilken kompetens och erfarenhet som krävs av Ericssons styrelseledamöter och behovet av en förbättrad

styrelsesammansättning vad gäller mångfald beträffande ålder, kön och kulturell/geografisk bakgrund. Valberedningen har tillämpat svensk kod för bolagsstyrning, avsnitt 4.1, som mångfaldspolicy. Valberedningens ambition är att föreslå en styrelsesammansättning där ledamöterna kompletterar varandra med sina respektive erfarenheter och kompetenser på ett sätt som ger styrelsen möjlighet att bidra till en positiv utveckling för Ericsson. Valberedningen söker efter potentiella kandidater till styrelsen ur både lång- och kortsiktigt perspektiv, och fokuserar alltid på mångfald för att säkerställa att styrelsen får olika perspektiv på styrelsearbetet och de överväganden som görs. Valberedningen beaktar även behovet av förnyelse och undersöker noggrant huruvida de föreslagna styrelseledamöterna har möjlighet att ägna styrelsearbetet tillräcklig tid och omsorg.

Under 2022 träffade valberedningen ordföranden för kommittén för Audit and Compliance för att ta del av Bolagets och kommitténs bedömning av kvaliteten och effektiviteten i den externa revisorns arbete. Kommittén för Audit and Compliance lämnade också rekommendationer om extern revisor och revisorsarvoden.

Valberedningen har fram till 22 februari 2023 hållit nio (9) möten.

Styrelsen

Styrelsen bär det yttersta ansvaret för Ericssons organisation och förvaltningen av Ericssons verksamhet. Styrelsen utser en vd och koncernchef som ansvarar för den dagliga verksamheten inom Bolaget, i enlighet med styrelsens riktlinjer. Vd och koncernchef säkerställer att styrelsen regelbundet informeras om frågor som är av betydelse för Ericsson. Detta innefattar information om verksamhetens utveckling samt resultat, ekonomisk ställning och likviditet.

Ledamöterna utses för perioden från slutet av den årsstämma där de väljs till slutet av nästa årsstämma. Det finns ingen gräns för hur många perioder i rad en ledamot kan sitta i styrelsen.

Vd och koncernchef kan väljas som styrelseledamot (och Börje Ekholm är för närvarande en ledamot), men kan inte väljas som styrelsens ordförande enligt aktiebolagslagen.

Kontakta valberedningen

Telefonaktiebolaget LM Ericsson
Valberedningen
c/o Styrelsens sekretariat
164 83 Stockholm, Sverige
nomination.committee@ericsson.com

Förslag till valberedningen

Aktieägare kan när som helst inkomma med förslag till valberedningen, men för att valberedningen ska kunna beakta ett förslag måste förslaget ha inkommit i god tid före årsstämman. Mer information finns tillgänglig på Ericssons webbplats.

Intressekonflikter

Ericsson tillämpar regler och bestämmelser angående intressekonflikter. Styrelseledamöter får inte delta i några beslut som rör avtal mellan dem och Ericsson. Detsamma gäller även avtal mellan Ericsson och tredje man eller juridisk person som en styrelseledamot har ett intresse i som kan stå i konflikt med Ericssons intressen.

Kommittén för Audit and Compliance övervakar processen för närståendetransaktioner. Kommittén har också implementerat en process för förhandsgodkännande av andra tjänster än revisionstjänster som utförs av den externa revisorn.

Styrelsens sammansättning och mångfald

Styrelsen består av elva ledamöter som valts av aktieägarna på bolagsstämman 2022 för tiden intill slutet av bolagsstämman 2023. Styrelsen består dessutom av tre arbetstagarledamöter med tre suppleanter, som utsetts av sina respektive arbetstagarorganisationer för samma tidsperiod.

Inför årsstämman 2022 informerade valberedningen att svensk kod för bolagsstyrning, avsnitt 4.1, hade tillämpats som mångfaldspolicy med målsättningen att föreslå en styrelsesammansättning med kompletterande erfarenheter och kompetenser som även uppvisar mångfald beträffande ålder, kön och kulturell/geografisk bakgrund. Den nuvarande styrelsens sammansättning är resultatet av valberedningens arbete inför bolagsstämman 2022. Styrelsen består av ledamöter med erfarenheter från olika kulturella och geografiska områden och med kompetens från olika branscher. Om man inte räknar med vd och koncernchef är 40% av de styrelseledamöter som valts av aktieägarna kvinnor.

Arbetsordning

I enlighet med aktiebolagslagen har styrelsen antagit en arbetsordning för styrelsen och dess kommittéer som innehåller regler för hur arbetet ska fördelas mellan styrelsen, dess kommittéer samt vd och koncernchef. Dessa utgör ett komplement till bestämmelserna i aktiebolagslagen och Ericssons bolagsordning. Arbetsordningen ses över, utvärderas och justeras av styrelsen vid behov och när det anses lämpligt. Detta dokument antas minst en gång om året.

Oberoende

Flera olika oberoenderegler är tillämpliga på styrelsen och dess kommittéer, enligt tillämplig svensk lagstiftning, koden och tillämpliga amerikanska värdepapperslagar, SEC-regler och Nasdaq Stock Market Rules som utländsk privat emittent. Ericsson kan förlita sig på undantag från vissa amerikanska krav och SEC-regler, och kan besluta att följa svensk praxis istället för Nasdaq Stock Markets oberoenderegler.

Styrelsens sammansättning uppfyller alla tillämpliga oberoendekrav. Inför årsstämman 2022 gjorde valberedningen bedömningen att åtminstone sju av de personer som nominerats som styrelseledamöter var oberoende enligt kraven i koden, i förhållande till Ericsson, dess bolagsledning och dess större aktieägare. Dessa var Jon Fredrik Baksaas, Jan Carlson, Nora Denzel, Carolina Dybeck Happe, Eric A. Elzvik, Kurt Jofs och Kristin S. Rinne.

Vid styrelsemöten där styrelseledamöterna möts personligen hålls normalt sett en session där Ericssons ledning inte närvarar.

Inför årsstämman 2023 har valberedningen föreslagit att nuvarande styrelseledamot Jan Carlson väljs till styrelsens

ordförande (ersätter Ronnie Leten) och att Jonas Synnergren och Christy Wyatt väljs till nya styrelseledamöter (ersätter Kurt Jofs och Nora Denzel). Alla tre anses vara oberoende i förhållande till Ericsson, dess koncernledning och dess större aktieägare.

Struktur för styrelsens arbete

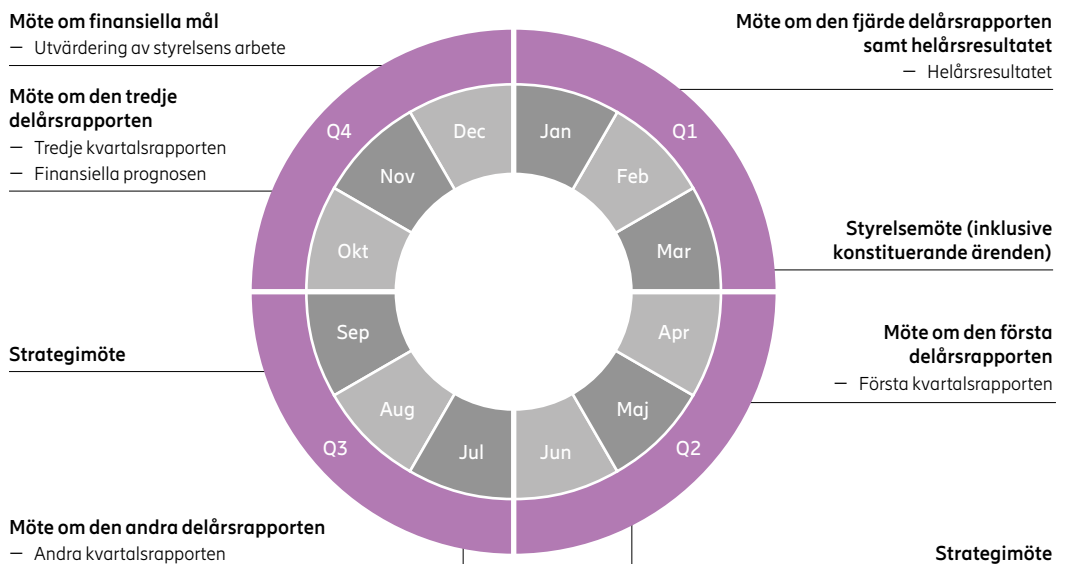
Styrelsens arbete följer en årscykel. Cykeln är utformad för att styrelsen på bästa sätt ska kunna fullgöra sina uppgifter och för att hålla strategifrågor, riskbedömning och värdeskapande högt på dagordningen.

Eftersom styrelsen ansvarar för den finansiella övervakningen presenteras och utvärderas finansiell information vid styrelsemötena. Vid styrelsemöten rapporterar respektive kommittéordförande om arbetet i kommittéerna. Protokoll från kommittéernas sammanträden hålls tillgängliga för samtliga styrelseledamöter.

Vid styrelsemötena rapporterar vd och koncernchef om verksamhets- och marknadsutveckling och redovisar koncernens ekonomiska resultat. Strategifrågor och risker tas också upp på de flesta av styrelsens möten. Styrelsen informeras regelbundet om den senaste utvecklingen när det gäller relevanta legala och regulatoriska ärenden. Styrelse- och kommittémöten kan, om det anses lämpligt, hållas via telefon eller genom videokonferenser, och beslut kan också fattas per capsulam (enhålliga, skriftliga beslut). Varje sådant beslutstillfälle räknas som ett styrelse/kommittémöte.

Styrelsearbetets årscykel 2022

Årscykeln för styrelsearbetet möjliggör för styrelsen att på ett ändamålsenligt sätt fullgöra sina uppgifter under året. Den möjliggör även för organisationen att anpassa sina globala processer så att styrelsen kan involveras när det är lämpligt.



Styrelsearbetets årscykel 2022

- **Möte om den fjärde delårsrapporten samt helårsresultatet**
Efter kalenderårets slut hölls ett styrelsemöte där arbetet inriktades på helårsresultatet för 2021 och delårsrapporten för det fjärde kvartalet.
- **Styrelsemöte (inklusive konstituerande ärenden)**
Ett styrelsemöte hölls i samband med årsstämman 2022. Ledamöter utsågs till styrelsens kommittéer och styrelsen fattade beslut om rätten att teckna Bolagets firma.
- **Möte om den första delårsrapporten**
Vid mötet om den första delårsrapporten behandlade styrelsen delårsrapporten för årets första kvartal.
- **Strategimöte**
Ett styrelsemöte ägnades åt att behandla specifika strategifrågor i detalj.
- **Möte om den andra delårsrapporten**
Vid detta möte behandlade styrelsen delårsrapporten för årets andra kvartal.
- **Strategimöte**
Detta styrelsemöte ägnades i huvudsak åt kortsiktiga och långsiktiga strategier för koncernen, med speciellt fokus på fusioner och förvärv.
- **Möte om den tredje delårsrapporten**
Vid mötet om den tredje delårsrapporten behandlade styrelsen delårsrapporten för årets tredje kvartal och den finansiella prognosen.
- **Möte om finansiella mål**
Vid detta möte behandlade styrelsen bland annat Bolagets finansiella mål. Under mötet presenterades och diskuterades också resultatet av styrelseutvärderingen.

Utbildning

Nya styrelseledamöter får utbildning som skraddarsys efter deras individuella behov. Introduktionsutbildningen innefattar normalt sett möten med cheferna för affärsområden och koncernfunktioner, samt den utbildning om noteringsfrågor och insiderregler som Nasdaq Stockholm kräver.

Organisation av styrelsearbetet

Antal kommittéledamöter per den 31 december 2022

Styrelsen 14 ledamöter			
Kommittén för Audit and Compliance (4 ledamöter) Övervakning av finansiell rapportering Övervakning av internkontroll Övervakning av revisionen Övervakning av koncernens program för etik och regelefterlevnad	Finanskommittén (4 ledamöter) Finansieringsstrategin	Kompensationskommittén (4 ledamöter) Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare Långsiktig rörlig ersättning Ersättningar till ledande befattningshavare	Teknik och vetenskapskommittén (5 ledamöter) Teknikstrategi och planering Teknikecosystem och partnerskap Vetenskaplig inriktning

Styrelsens strategidiskussioner innefattar ofta också specifikt fokus på områden som är av stor betydelse för Ericssonkoncernen, till exempel specifika strategier för olika affärs- och marknadsområden. Att styrelseledamöterna har en gedigen kunskap inom dessa områden är avgörande för att styrelsen ska kunna fatta välgrundade beslut och för att se till att Bolaget drar nytta av varje ledamots kompetens.

Revisorns arbete

Vid årsstämman 2022 omvaldes Deloitte AB som extern revisor.

Styrelsen håller möten, s.k. closed sessions, med Ericssons externa revisor åtminstone en gång om året för att ta emot och beakta revisorns synpunkter. Revisorn lämnar rapporter till ledningen om koncernens redovisning och finansiella rapportering.

Kommittén för Audit and Compliance träffar också revisorn regelbundet för att ta del av och beakta dennes synpunkter på delårsrapporterna och årsredovisningen.

Revisorn rapporterar om huruvida koncernens räkenskaper, förvaltning av medel och allmänna ekonomiska ställning i allt väsentligt presenteras på ett rättvisande sätt.

Styrelsen granskar och bedömer också processen för finansiell rapportering, vilket beskrivs på sidan 26 under rubriken Intern kontroll över den finansiella rapporteringen. Styrelsens och revisorns egen granskning av delårsrapporter och årsredovisning bedöms, tillsammans med andra interna åtgärder, på ett tillfredsställande sätt säkra effektiviteten i den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.

Styrelsens arbete 2022

Under 2022 hölls 29 styrelsemöten. Ledamöternas närvaro vid styrelsemöten framgår av tabellen på sidan 11. Förutom regelbundna styrelsemöten som hålls som en del av styrelsearbetets årscykel får styrelsen även informationsuppdateringar när det bedöms lämpligt, antingen skriftligen eller genom telefonmöte.

Områden som har varit i fokus inom styrelsen under året innefattar etik och regelefterlevnad, geopolitik samt förvärv och fusioner. Regelefterlevnad, strategi och riskhantering står alltid högt på styrelsens dagordning, liksom hållbarhet och samhällsansvar, som utgör en integrerad del av Ericssons affärsstrategi. Styrelsen följer kontinuerligt den internationella utvecklingen och dess möjliga påverkan på Ericsson.

Utvärdering av styrelsens arbete

Ett viktigt syfte med styrelseutvärderingen är att se till att styrelsens arbete fungerar effektivt. Utvärderingen syftar bland annat till att undersöka vilka typer av frågor som styrelsen anser bör ges större fokus, att avgöra inom vilka områden styrelsen behöver ytterligare kompetens samt att utreda om styrelsen är väl sammansatt. Utvärderingen fungerar även som underlag för valberedningens arbete.

Styrelseordföranden tar varje år initiativ till och leder utvärderingen av styrelsens och kommittéernas arbete och rutiner.

Utvärderingen genomförs bland annat genom detaljerade frågeformulär och diskussioner. Ett externt konsultföretag har anlåtats av Bolaget för att bistå vid framtagandet av frågeformulär, genomförande av enkäter och sammanställning av svar.

Under 2022 svarade styrelseledamöterna på skriftliga frågor som handlade om styrelsearbetet i allmänhet samt arbetet för styrelseordförande, arbetet inom kommittén för Audit and Compliance, Finanskommittén, Kompensationskommittén samt Teknik- och vetenskapskommittén. Dessutom svarade varje styrelseledamot på frågor om sina individuella prestationer. Som en del i utvärderingsprocessen har styrelseordföranden också fört enskilda samtal med var och en av styrelseledamöterna. Resultatet av utvärderingarna presenterades för styrelsen och diskuterades grundligt. Valberedningen informerades om resultatet av utvärderingen av styrelsens arbete.

Styrelsens kommittéer

Styrelsen har för närvarande bildat fyra kommittéer: Kommittén för Audit and Compliance, Finanskommittén, Kompensationskommittén samt Teknik- och vetenskapskommittén. Kommittéernas ledamöter utses bland styrelseledamöterna för ett år i taget.

Kommittéernas arbete handlar främst om, och styrelsen har bemyndigat varje kommitté, att tillhandahålla en fokuserad översyn av styrelsen inom deras respektive ämnesområde, och att granska sådana ärenden innan något beslut i styrelsen. Styrelsen kan även vid enskilda tillfällen bestämma om utökad befogenhet för en eller flera kommittéer att fatta beslut i ytterligare specifika ärenden som ligger utanför den ordinarie befogenheten. Såväl styrelsen som kommittéerna har rätt att anlita oberoende, utomstående experter i allmänna eller särskilda ärenden, i den mån det anses lämpligt.

Protokollen från samtliga kommittémöten är tillgängliga för alla styrelseledamöterna, och kommittéordförandena rapporterar om kommittéernas arbete på styrelsemöten.

Kommittén för Audit and Compliance

Kommittén för Audit and Compliance övervakar följande för styrelsens räkning:

- Bokslutets omfattning och riktighet
- Efterlevnad av lagar och bestämmelser
- Interna kontrollsystem för finansiell rapportering
- Riskhantering
- Effektiviteten, lämpligheten av samt implementeringen av koncernens regelefterlevnadsprogram, inklusive programmet för etik och regelefterlevnad.

Kommittén för Audit and Compliance granskar också årsredovisningen och delårsrapporterna och granskar revisionen. För att säkerställa revisorns oberoende finns det riktlinjer och processer på plats för förhandsgodkännande av revision och

icke revisionsrelaterade tjänster som utförs av den externa revisorn. Rätten att bevilja förhandsgodkännande får inte delegeras till bolagsledningen.

Kommittén för Audit and Compliance utför inte något revisionsarbete. Chefen för Ericssons internrevisionsfunktion rapporterar direkt till kommittén för Audit and Compliance. Chefen för Ericssons internrevisionsfunktion har privata möten med kommittén för Audit and Compliance utan att någon i koncernledningen är närvarande, och obegränsad tillgång till kommittén för Audit and Compliance efter eget gottfinnande och minst en gång i kvartalet.

Ericssons externa revisor väljs av aktieägarna på årsstämman. Kommittén deltar i det förberedande arbetet innan Valberedningen föreslår extern revisor och revisorsarvode inför årsstämmans beslut. Dessutom övervakar kommittén revisorns löpande arbete och oberoende ställning, i syfte att undvika intressekonflikter.

Kommittén för Audit and Compliance övervakar ärenden relaterade till risker avseende regelefterlevnad, och får regelbundet rapporter om regelefterlevnadsrelaterade frågor från chefsjuristen, Chief Compliance Officer och chefen för avdelningen för interna utredningar (Corporate & Government Investigations). Chefsjuristen rapporterar direkt till Kommittén för Audit and Compliance gällande regelefterlevnadsärenden som faller utanför programmet för etik och regelefterlevnad, och gällande den holistiska hanteringen av risker gällande juridik, regelefterlevnad, etik och närliggande ryktesrisker som uppstår inom Bolagets verksamhet. Chief Compliance Officer har en oberoende rapporteringslinje till kommittén inom de områden som programmet för etik och regelefterlevnad omfattar (definierat som områdena etik, anti-korruption och mutor, intressekonflikter, anti-pengatvätt och konkurrenslagstiftning). Chief Compliance Officer rapporterar

regelbundet till kommittén gällande om programmet för etik och regelefterlevnad fungerar effektivt, inklusive information om bekräftade eller misstänkta allvarliga överträdelser av den affärsetiska koden, reflektioner från resultat av undersökningar och avhjälpan av aktiviteter, identifiering av mönster av misslyckanden, risker som uppstår och ändringar i den juridiska och regulatoriska miljön. Sådana rapporter möjliggör lämplig tillsyn över identifiering av risker eller riskmönster som uppstår och lämpligheten av motsvarande åtgärder för att förhindra, upptäcka och avhjälpa sådana risker på ett lämpligt sätt. Förutom ovanstående har Chief Compliance Officer privata möten med Kommittén för Audit and Compliance utan att någon i koncernledningen är närvarande, och obegränsad tillgång till vd samt Kommittén för Audit and Compliance inom Chief Compliance Officers gottfinnande och minst en gång i kvartalet. Antalet möten ökade däremot under 2022. Chefen för Corporate & Government Investigations har en extraordinarie rapporteringslinje till kommittén i det fall chefen skulle anse se sig vara förhindrad att utföra sitt arbete.

Kommittén för Audit and Compliance övervakar även Ericssons process för granskning av närståendetransaktioner samt Ericssons whistleblower-process. Dessutom granskar Kommittén för Audit and Compliance koncernens hantering av information och cybersäkerhet samt dataintegritet, och även koncernens rapportering och resultat gällande miljö, sociala frågor och bolagsstyrning (ESG).

På årsbasis får Kommittén för Audit and Compliance utbildning inom ämnen som är av särskild relevans för kommittén, inom områden som finans, juridik, regelefterlevnad och säkerhet. Under 2022 fick kommittén utbildning i flera ämnen, inklusive redovisningsprinciper, ESG-redovisning samt antikorrup-tion och korrekt bokföring och redovisning.

Ledamöter i styrelsens kommittéer per den 31 december 2022

Ledamöter i styrelsens kommittéer			
Kommittén för Audit and Compliance Eric A. Elzvik (ordförande) Jan Carlsson Kurt Jofs Torbjörn Nyman	Finanskommittén Ronnie Leten (ordförande) Anders Ripa Helena Stjernholm Jacob Wallenberg	Kompensationskommittén Jon Fredrik Baksas (ordförande) Kurt Jofs Ronnie Leten Kjell-Åke Soting	Teknikoch vetenskapskommittén Kristin S. Rinne (ordförande) Jan Carlsson Nora Denzel Kurt Jofs Anders Ripa

Rapportering av ärenden avseende regelefterlevnad

Ericsson tillhandahåller medarbetare och andra externa parter en särskild kommunikationskanal för att rapportera ärenden avseende regelefterlevnaden, Ericsson Compliance Line. Ericsson Compliance Line hanteras av en tredje part och är tillgänglig dygnet runt alla dagar i veckan och årets alla dagar, vilket möjliggör rapportering från flera länder och på många språk. Medarbetare och externa parter uppmuntras att rapportera uppförande som kan stå i strid med lag, Ericssons policyer inklusive den affärsetiska koden och relaterade styrdokument eller Ericssons uppförandekod för affärspartners. Sådant uppförande kan avse korruption, bedrägeri, tveksamheter i redovisningen, brister i de interna kontrollerna, revision på arbetsplatsen, mänskliga rättigheter, respekt och rättvisa på arbetsplatsen eller andra frågor som skulle kunna utgöra lagbrott eller som kan skada hållbarheten eller ryktet för Ericsson, dess medarbetare eller dess aktieägare.

Ericssons avdelning för Allegation Management ansvarar för den övergripande hanteringsprocessen från den tidpunkt då en misstanke om en potentiell regelefterlevnadsöverträdelse rapporteras och fram tills dess att en sådan bekräftad överträdelse har åtgärdats. Corporate & Government Investigations (CGI) ansvarar för att se till att alla rimliga rapporter som hänvisas till CGI utreds på lämpligt sätt och att utredningar av högre risk vid behov rapporteras till kommittén för Audit and Compliance.

Till följd av att EU-direktivet om visselblåsarskydd träder i kraft, samt att det införlivas i svensk lag och andra lokala lagar inom EU, har Ericsson förstärkt sina interna processer och analyserar även dess påverkan på den nuvarande hanteringsprocessen för misstänkta överträdelse så att processen uppfyller de ytterligare krav som träder i kraft under 2022, speciellt i relation till implementering av lokala kanaler som ett nytt alternativ för de som lämnar rapporter som komplement till Compliance Line.

Mer information om rapportering av ärenden avseende regelefterlevnad finns på sidan 33–34 i Rapport – Hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

Ledamöter i kommittén för Audit and Compliance

Kommittén för Audit and Compliance består av fyra styrelseledamöter som utsågs av styrelsen i samband med årsstämman 2022: Eric A. Elzvik (ordförande), Jan Carlson, Kurt Jofs och Torbjörn Nyman (arbetstagarrepresentant). Styrelsen har utsett styrelseledamöter som valts av aktieägarna och som har tidigare vd-erfarenhet eller erfarenhet som finansdirektör till kommittén.

Sammansättningen av kommittén för Audit and Compliance uppfyller alla tillämpliga krav på oberoende, inklusive villkoren för att förlita sig på ett undantag för att kunna ha arbetstagarrepresentanter. Styrelsen har kommit fram till att var och en av Eric A. Elzvik, Jan Carlson och Kurt Jofs är "ekonomiska experter inom kommitténs område" enligt U.S. Securities and Exchange Commission-reglernas definition, samt att var och en av dem ska anses vara väl insatta i ekonomiska frågor i enlighet med tillämpliga Nasdaq-noteringsregler och är förtrogna med redovisningspraxis som är relevant för ett internationellt bolag som Ericsson.

Arbetet i kommittén för Audit and Compliance 2022

Kommittén för Audit and Compliance hade 15 möten under 2022. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen på sidan 11. Under året granskade kommittén för Audit and Compliance omfattningen och resultatet av externt utförda finansiella revisioner samt den externa revisorns oberoende ställning. Kommittén har också tillsammans med den externa revisorn granskat och diskuterat varje delårsrapport samt årsredovisningen före publicering. Kommittén övervakade även arvoden för extern revision och godkände tjänster som inte är revision men som utfördes av den externa revisorn i enlighet med Bolagets policyer och procedurer.

Kommittén godkände revisionsplanen för internrevisionsfunktionen, baserat bland annat på den årliga riskutvärderingen, och granskade internrevisionsfunktionens rapporter. Kommittén har också tagit emot och granskat uppdateringar och rapporter från Ericsson Compliance Line, och från andra interna rapporteringskanaler inklusive uppdateringar om pågående utredningar inom koncernen.

Kommittén har övervakat att Bolaget fortlöpande uppfyller kraven i Sarbanes-Oxley Act samt att Bolaget efterlever den interna kontroll- och riskhanteringsprocessen. Kommittén övervakade och utvärderade även att Ethics & Compliance Program var effektivt och ändamålsenligt.

Finanskommittén

Finanskommittén ansvarar för att förbereda styrelsens beslut i ärenden som avser den finansiella strategin, till exempel kapitalstruktur, kapitalmål, värderingsstrategi och finansförvaltning.

Ledamöter i Finanskommittén

Finanskommittén består av fyra styrelseledamöter som utsågs av styrelsen i samband med årsstämman 2022: Ronnie Leten (ordförande), Anders Ripa (arbetstagarrepresentant), Helena Stjernholm och Jacob Wallenberg. Styrelsen har utsett

styrelseledamöter som valts av aktieägarna och som har omfattande industri- och finanserfarenhet till kommittén.

Finanskommitténs arbete 2022

Finanskommittén hade fyra möten under 2022. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen på sidan 11. Under 2022 utvärderade Finanskommittén Bolagets finansiella styrka och balansräkning, och granskade även den finansiella strategin, inklusive kapitalstruktur, kapitalmål, värderingsstrategi samt finansförvaltningen.

Kompensationskommittén

Kompensationskommittén har bland annat följande ansvar:

- Granska och förbereda, för beslut av styrelsen, förslag till lön och andra ersättningar, inklusive pensionsersättning, för vd och koncernchef
- Granska och förbereda, för beslut av styrelsen, förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (koncernledningen)
- Granska och förbereda, för beslut av styrelsen, förslag till årsstämman beträffande program för långsiktig rörlig ersättning (LTV) och liknande ersättningslösningar
- Godkänna förslag till lön och andra ersättningar, inklusive pensionsförmåner, för medlemmar i koncernledningen (förutom vd och koncernchef)
- Godkänna förslag till målnivåer för kortsiktig rörlig ersättning (STV) för medlemmar i koncernledningen (förutom vd och koncernchef)
- Godkänna utbetalning av kortsiktig rörlig ersättning till medlemmar i koncernledningen (förutom vd och koncernchef) baserat på prestation och uppnådda resultat.

I sitt arbete tar kommitténs ledamöter hänsyn till ersättningstrender, regeländringar, informationskrav och de gällande globala förutsättningarna för ersättningar till chefer. De granskar data från löneundersökningar innan de förbereder rekommendationer för lönejusteringar för vd och koncernchef för styrelsens beslut och innan de godkänner lönejusteringar för övriga medlemmar i koncernledningen.

Ledamöter i Kompensationskommittén

Fyra styrelseledamöter utsågs i samband med årsstämman 2022 till ledamöter av Kompensationskommittén: Jon Fredrik Baksas (ordförande), Kurt Jofs, Ronnie Leten och Kjell-Åke Sotig (arbetstagarrepresentant). Styrelsen har utsett styrelseledamöter till kommittén som valts av aktieägarna och som har erfarenhet från flera olika marknader av relevans för koncernen.

Under 2022 har Peter Boreham från Mercer gett råd och stöd till Kompensationskommittén som oberoende expert.

Kompensationskommitténs arbete 2022

Kompensationskommittén hade tio möten under 2022. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen på sidan 11.

Kompensationskommittén granskade och förberedde ett förslag till LTV 2022 för koncernledningen som lades fram för beslut i styrelsen och därefter för godkännande av årsstämman 2022. Vidare beslutade kommittén om löner och STV 2022 för medlemmarna i koncernledningen (förutom vd och koncernchef), granskade utfallsresultatet för LTV 2019 och resultatet av prestationsvillkoret för koncernens EBIT (rörelseresultat) för 2021 gällande LTV 2021 samt lade fram förslag om ersättning till vd och koncernchef för beslut i styrelsen. Den granskade implementationen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare under 2022 och beslutade föreslå ändringar till styrelsen. Den föreslog också att Ersättningsrapport 2021 skulle godkännas av styrelsen och därefter framläggas till årsstämman 2022 för godkännande.

Mer information om fast och rörlig ersättning finns i Noter till koncernens bokslut – not G2, "Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare" och not G3, "Aktiebaserad ersättning" i den Finansiella rapporten och i Ersättningsrapporten.

Teknik- och vetenskapskommittén

Teknik- och vetenskapskommitténs ansvar innefattar följande:

- Granska och förbereda för styrelsens övervägande och/eller beslutsärenden relaterade till teknikstrategi och planering för koncernen, övervaka koncernens tekniska ekosystem samt relationer och partnerskap
- Granska och förbereda för styrelsens övervägande och/eller beslutsärenden som rör vetenskap och geopolitisk påverkan.

Ledamöter i Teknik- och vetenskapskommittén

Teknik- och vetenskapskommittén består av fem styrelseledamöter som utsågs av styrelsen i samband med årsstämman 2022: Kristin S. Rinne (ordförande), Jan Carlson, Nora Denzel, Kurt Jofs och Anders Ripa (arbetstagarrepresentant). Styrelsen har utsett styrelseledamöter till kommittén som har omfattande erfarenhet inom teknik.

Teknik- och vetenskapskommitténs arbete 2022

Teknik- och vetenskapskommittén hade fyra möten under 2022. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen nedan. Under året har Teknik- och vetenskapskommittén granskat följande utvalda fokusområden:

- Utveckling av radionät
- Näthantering och orkestrering
- Teknik för privata förtagnätverk
- Produktsäkerhet
- Utveckling av teknik för virtuell och förstärkt verklighet
- Branschens utveckling inom hårdvara och mjukvara.

Ersättning till styrelsens ledamöter

Valberedningen lägger fram förslag för beslut på årsstämman rörande styrelsearvoden till ledamöter som inte är anställda inom Bolaget.

Årsstämman 2022 beslutade i enlighet med valberedningens förslag om arvoden till icke anställda ledamöter för arbete i styrelsen och i kommittéerna. Mer information om styrelsearvoden 2022 finns i Noter till koncernens bokslut – not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare", i den Finansiella rapporten.

Aktieägarna beslutade på årsstämman 2022 även, i enlighet med valberedningens förslag, att en del av arvodet för styrelseuppdraget ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla utbetalning av ett kontant belopp som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Ledamotens rätt att erhålla utbetalning för tilldelade syntetiska aktier infaller i normalfallet efter publiceringen av Bolagets helårsrapport under det femte året efter den bolagsstämma där tilldelningen av de syntetiska aktierna beslutades. Syftet med att betala en del av styrelsearvodet i form av syntetiska aktier är att se till att styrelseledamöternas intressen i större utsträckning överensstämmer med aktieägarnas. Mer information om villkoren för syntetiska aktier finns i kallelsen till årsstämman 2022 samt i protokollet från årsstämman 2022, som finns på Ericssons webbplats.

Styrelseledamöternas mötesnärvaro och styrelsearvoden 2022

Styrelseledamot	Arvode enligt beslut vid årsstämman 2022		Antal möten (i styrelse/kommittéer) som ledamoten deltagit i 2022				
	Styrelsearvoden, SEK ¹⁾	Kommittéarvoden, SEK	Styrelsen	Kommittén för Audit and Compliance	Finanskommittén	Kompensationskommittén	Teknik- och vetenskapskommittén
Ronnie Leten	4 375 000	385 000	29		4	10	
Helena Stjernholm	1 100 000	180 000	29		4		
Jacob Wallenberg	1 100 000	180 000	29		4		
Jon Fredrik Baksaa	1 100 000	205 000	28			10	
Jan Carlson	1 100 000	455 000	29	15			4
Nora Denzel	1 100 000	180 000	28				4
Carolina Dybeck Happe ⁴⁾	1 100 000	–	19				
Börje Ekholm	– ²⁾	–	29				
Eric A. Elzvik	1 100 000	475 000	29	15			
Kurt Jofs	1 100 000	635 000	29	15		10	4
Kristin S. Rinne	1 100 000	205 000	27				4
Torbjörn Nyman	43 500 ³⁾	22 500 ³⁾	29	15			
Anders Ripa ⁴⁾	43 500 ³⁾	12 000 ³⁾	29		4		4
Kjell-Åke Soting	43 500 ³⁾	15 000 ³⁾	29			10	
Ulf Rosberg	43 500 ³⁾	–	29				
Loredana Roslund	43 500 ³⁾	–	29				
Annika Salomonsson ⁵⁾	28 500 ³⁾	–	19				
Totalt antal möten			29	15	4	10	4

¹⁾ Icke anställda styrelseledamöter kan välja att erhålla en del av styrelsearvodet (exklusive arvoden för kommittéarbete) i form av syntetiska aktier.

²⁾ Ersättning till styrelseledamot som beslutas av bolagsstämman är endast för icke anställda bolagsstämموvalda ledamöter.

³⁾ Arbetstagarrepresentanterna i styrelsen och deras suppleanter är inte berättigade till styrelsearvode, utan får i stället en ersättning om SEK 1 500 vardera för varje styrelsemöte och kommittémöte där de deltar.

⁴⁾ Vald till styrelseledamot på årsstämman 29 mars 2022.

⁵⁾ Utsågs till suppleant till arbetstagarrepresentant i styrelsen 29 mars 2022.

Styrelseledamöter

Styrelseledamöter valda av årsstämman 2022

**Ronnie Leten**

Styrelseordförande, ordförande i Finanskommittén och ledamot i Kompensationskommittén

Invald första gången
2018

Född
1956

Utbildning

Master of Science in Applied Economics, University of Hasselt, Belgien.

Nationalitet
Belgien

Styrelseordförande
Epiroc AB och Ellimetal N.V.

Styrelseledamot

–

Innehav i Ericsson

100 000 B-aktier¹⁾, 128 452 köpoptioner²⁾ samt 94 954 syntetiska aktier³⁾.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar

Verkställande direktör och koncernchef för Atlas Copco AB (2009–2017) och flera ledningspositioner inom Atlas Copco-koncernen (1997–2009) och (1985–1995). Tidigare befattningar innefattar fabrikschef på Tenneco Automotive Inc., Belgien, (1995–1997), och olika befattningar inom General Biscuits (1979–1985).

**Helena Stjernholm**

Vice styrelseordförande, ledamot i Finanskommittén

Invald första gången
2016

Född
1970

Utbildning

Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Nationalitet
Sverige

Styrelseordförande
–

Styrelseledamot

AB Industrivärden, AB Volvo och Sandvik AB

Innehav i Ericsson

20 060 B-aktier¹⁾ samt 30 216 syntetiska aktier³⁾.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar

Verkställande direktör och koncernchef för AB Industrivärden sedan 2015. Delägare i riskkapitalbolaget IK Investment Partners (2008–2015). Investeringschef på IK Investment Partners (1998–2008). Tidigare erfarenhet som konsult för Bain & Company (1997–1998).

**Jacob Wallenberg**

Vice styrelseordförande, ledamot i Finanskommittén

Invald första gången
2011

Född
1956

Utbildning

Bachelor of Science in Economics and Master of Business Administration, Wharton School, University of Pennsylvania, USA. Reservofficer i svenska flottan.

Nationalitet
Sverige

Styrelseordförande
Investor AB och Svenskt Näringsliv
Vice styrelseordförande
ABB Ltd., FAM, Patricia Industries och Wallenberg Investments AB

Styrelseledamot

Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse

Innehav i Ericsson

427 703 B-aktier¹⁾ samt 45 326 syntetiska aktier³⁾.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar

Styrelseordförande i Investor AB sedan 2005. Verkställande direktör och koncernchef för SEB 1997 och styrelseordförande i SEB (1998–2005.) Executive Vice President och finanschef för Investor AB (1990–1993). Hedersordförande i IBLAC (Mayor of Shanghai's International Business Leaders Advisory Council) och medlem i styrgruppen i European Round Table of Industrialists, vice ordförande i Swedish-American Chamber of Commerce US, medlem av International Advisory Board of the Atlantic Council, Washington DC, medlem av International Business Council inom World Economic Forum, Trilateral Commission samt Advisory Board of Tsinghua Management School.

**Jon Fredrik Baksaas**

Ordförande i Kompensationskommittén

Invald första gången
2017

Född
1954

Utbildning

Master of Science in Economics, NHH Norwegian School of Economics & Business Administration, Norge.

Nationalitet
Norge

Styrelseordförande
DNV GL Group AS

Styrelseledamot

Svenska Handelsbanken AB

Innehav i Ericsson

36 676 syntetiska aktier³⁾.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar

Verkställande direktör och koncernchef för Telenorkoncernen (2002–2015). Tidigare befattningar inom Telenorkoncernen sedan 1989, däribland vice verkställande direktör, finanschef och verkställande direktör för TBK AS. Befattningar före Telenor innefattar finanschef för Aker AS, finansdirektör för Stolt Nielsen Seaway AS och controller inom Det Norske Veritas, Norge och Japan. Ledamot i styrelsen för GSMA (2008–2016) och ordförande i styrelsen för GSMA (2014–2016).

Styrelseuppgifterna samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2022.

¹⁾ Antalet aktier och ADS inkluderar närståendes innehav, i förekommande fall.

²⁾ Köpoptioner som utfärdats av Investor AB som berättigar till köp av B-aktier i Ericsson.

³⁾ Årsstämman har varje år sedan 2008 beslutat att en del av arvodet till styrelseledamöter ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla en utbetalning som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Mer information finns på sidan 11.



Jan Carlson
Ledamot i kommittén för Audit and Compliance och ledamot i Teknik- och vetenskapskommittén

Invald första gången
2017

Född
1960

Utbildning
Civilingenjörsutbildning, Teknisk fysik och elektroteknik, Linköpings universitet.

Nationalitet
Sverige

Styrelseordförande
Autoliv Inc.

Styrelseledamot
AB Volvo

Innehav i Ericsson
7 900 B-aktier¹⁾ samt 45 326 syntetiska aktier²⁾.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar
Styrelseordförande samt verkställande direktör och koncernchef för Veoneer Inc. (2018–2022). Verkställande direktör och koncernchef för Autoliv Inc. 2007–2018 och styrelseordförande för Autoliv Inc. sedan 2014. Har innehaft tidigare positioner inom Autolivkoncernen sedan 1999, däribland chef för Autoliv Europe, Vice President Engineering och chef för Autoliv Electronics. Tidigare befattningar innefattar verkställande direktör för Saab Combitech och Swedish Gate Array. Hedersdoktor på Tekniska fakulteten, Linköpings universitet.



Nora Denzel
Ledamot i Teknik- och vetenskapskommittén

Invald första gången
2013

Född
1962

Utbildning
Master of Business Administration, Santa Clara University, USA. Bachelor of Science in Computer Science, State University of New York, USA.

Nationalitet
USA och Irland

Styrelseordförande
–

Styrelseledamot
Advanced Micro Devices Inc., NortonLifeLock Inc. och SUSE

Innehav i Ericsson
3 850 ADS¹⁾ samt 15 106 syntetiska aktier²⁾

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar
Tillförordnad koncernchef för Outerwall Inc. (januari 2015– augusti 2015). Senior Vice President Big Data, Marketing and Social Product Design and General Manager för QuickBooks Payroll Division (2008–2012). Tidigare befattningar som Senior Vice President och General Manager för HP:s Global Software, Storage and Consulting Divisions (2000–2006), Senior Vice President Product Operations vid Legato Systems (förvärvat av Dell EMC) samt ett antal olika ingenjör-, marknadsförings- och chefspositioner inom IBM. Ideell styrelseledamot i National Association of Corporate Directors.



Carolina Dybeck Happe
Styrelseledamot

Invald första gången
2022

Född
1972

Utbildning
Master of Science in Business and Economics, Uppsala universitet.

Nationalitet
Sverige

Styrelseordförande
–

Styrelseledamot
–

Innehav i Ericsson
36 100 B-aktier¹⁾ samt 10 003 syntetiska aktier²⁾.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar
CFO på GE sedan 2020. Koncern-CFO på A.P. Møller - Maersk A/S (2019–2020). Koncern-CFO på ASSA ABLOY (2012–2018) samt CFO för Europa, Mellanöstern och Afrika (2007–2011) och CFO för Centraleuropa (2002–2006). Koncern-CFO på Trelleborg Group (2011–2012). CFO på Establish (2000–2002). Olika befattningar på EF Education First (1996–1999).



Börje Ekholm
Verkställande direktör, koncernchef och styrelseledamot

Invald första gången
2006

Född
1963

Utbildning
Civilingenjörsexamen i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm. Master of Business Administration, INSEAD, Frankrike.

Nationalitet
Sverige och USA

Styrelseordförande
–

Styrelseledamot
Trimble Inc.

Innehav i Ericsson
260 351 B-aktier, 1 009 000 ADS²⁾ samt 2 000 000 köpoptioner³⁾.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar
Verkställande direktör och koncernchef för Telefonaktiebolaget LM Ericsson sedan 2017. Koncernchef för Patricia Industries, en division inom Investor AB (2015–2017). Verkställande direktör och koncernchef för Investor AB (2005–2015). Tidigare chef för Investor Growth Capital Inc. och New Investments. Tidigare befattningar på Novare Kapital AB och McKinsey & Co Inc. Hedersdoktor vid KTH. Sedan 2017 medlem i styrgruppen i World Economic Forum Digital Communication Governors. Styrelsemedlem i Swedish-American Chamber of Commerce New York.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2022.

¹⁾ Antalet aktier och ADS inkluderar närtöendes innehav, i förekommande fall.

²⁾ Årsstämman har varje år sedan 2008 beslutat att en del av arvodet till styrelseledamöter ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla en utbetalning som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Mer information finns på sidan 11.

³⁾ Köpoptioner som utfärdats av AB Industrivärden (1 000 000 köpoptioner) och Investor AB (1 000 000 köpoptioner), som vardera berättigar till köp av en B-aktie i Ericsson från AB Industrivärden respektive Investor AB (ytterligare information finns i Noter till koncernens bokslut – Not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare" i den Finansiella rapporten).

Styrelseledamöter valda av årsstämman 2022, forts.

**Eric A. Elzvik**

Ordförande för kommittén för Audit and Compliance

Invald första gången
2017

Född
1960

Utbildning

Civilekonomexamen,
Handelshögskolan i Stockholm.

Nationalitet

Sverige och Schweiz

Styrelseordförande

Global Connect Group

Styrelseledamot

Landis+Gyr Group AG och AB Volvo

Innehav i Ericsson

10 000 B-aktier¹⁾ samt 15 106 syntetiska aktier²⁾

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar

Finanschef och medlem av ABB-koncernens Group Executive Committee (2013–2017). Finanschef för enheten ABB Discrete Automation & Motion (2010–2012) och för enheten Automation Products (2006–2010). Tidigare befattningar inom ABB sedan 1984, däribland chefspositioner inom finans, M&A och nya investeringar. För närvarande senior branschrådgivare till EQT.

**Kurt Jofs**

Ledamot i Kompensationskommittén, kommittén för Audit and Compliance och ledamot i Teknik- och vetenskapskommittén

Invald första gången
2018

Född
1958

Utbildning

Civilingenjörsexamen, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.

Nationalitet

Sverige

Styrelseordförande

–

Styrelseledamot

AB Volvo, Feal AB och Arjeplog Hotel Silverhatten AB

Innehav i Ericsson

50 450 B-aktier¹⁾ samt 22 712 syntetiska aktier²⁾.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar

Entreprenör och investerare med omfattande erfarenhet från olika branscher. Tidigare befattningar innefattar vice verkställande direktör och ansvarig för Ericssons Networks-verksamhet (2003–2008). Verkställande direktör för Segerström & Svensson (1999–2001). Verkställande direktör för Linjebuss (1996–1999), och olika befattningar inom ABB och Ericsson.

**Kristin S. Rinne**

Ordförande i Teknik- och vetenskapskommittén

Invald första gången
2016

Född
1954

Utbildning

Bachelor of Arts, Washburn University, USA.

Nationalitet

USA

Styrelseordförande

–

Styrelseledamot

Synchronoss

Innehav i Ericsson

20 674 syntetiska aktier²⁾.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar

Tidigare Senior Vice President, Network Technology, Network Architecture & Planning, på AT&T (2007–2014). CTO på Cingular Wireless (2005–2007) samt VP Technology & New Product Development på Cingular Wireless (2000–2005). Tidigare befattningar på Southwestern Bell och SBC (1976–2000). Trustee för Washburn University Foundation. Medlem i Link Labs Advisory Board. Hedersdoktor i naturvetenskap, Washburn University, USA.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2022.

¹⁾ Antalet aktier och ADS inkluderar närståendes innehav, i förekommande fall.

²⁾ Årsstämman har varje år sedan 2008 beslutat att en del av arvudet till styrelseledamöter ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla en utbetalning som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Mer information finns på sidan 11.

Styrelseledamöter och suppleanter utsedda av arbetstagarorganisationer

**Torbjörn Nyman**

Arbetstagarrepresentant, ledamot i kommittén för Audit and Compliance

Utsedd första gången
2017

Född
1961

Utsedd av
LO, Landsorganisationen

Nationalitet
Sverige

Innehav i Ericsson
34 675 B-aktier¹⁾.

Anställd sedan
1996
Arbetar som ICT Strategic Product Manager inom affärsområdet Networks.

**Anders Ripa**

Arbetstagarrepresentant, ledamot i Finanskommittén och i Teknik- och vetenskapskommittén

Utsedd första gången
2017

Född
1962

Utsedd av
PTK

Nationalitet
Sverige

Innehav i Ericsson
2 560 B-aktier och 1 708 A-aktier¹⁾.

Anställd sedan
1998
Arbetar som säkerhetsrådgivare för verksamhetskritiska nät inom affärsområdet Networks.

**Kjell-Åke Soting**

Arbetstagarrepresentant, ledamot i Kompensationskommittén

Utsedd första gången
2016

Född
1963

Utsedd av
PTK

Nationalitet
Sverige

Innehav i Ericsson
9 793 B-aktier¹⁾.

Anställd sedan
1996
Arbetar som Global SQA Manager inom affärsområdet Networks.

**Ulf Rosberg**

Arbetstagarrepresentant – suppleant

Utsedd första gången
2021

Född
1964

Utsedd av
PTK

Nationalitet
Sverige

Innehav i Ericsson
110 B-aktier¹⁾.

Anställd sedan
1985
Arbetar som Systemutvecklare inom FoU inom affärsområdet Networks.

**Loredana Roslund**

Arbetstagarrepresentant – suppleant

Utsedd första gången
2017

Född
1967

Utsedd av
PTK

Nationalitet
Sverige

Innehav i Ericsson
2 271 B-aktier¹⁾.

Anställd sedan
1994
Arbetar som Project Manager inom R&D inom affärsområdet Networks.

**Annika Salomonsson**

Arbetstagarrepresentant – suppleant

Utsedd första gången
2022

Född
1972

Utsedd av
LO

Nationalitet
Sverige

Innehav i Ericsson
1 832 B-aktier¹⁾.

Anställd sedan
1997–2003 och sedan 2005.
Arbetar som Verifieringsingenjör.

Börje Ekholm var den enda styrelseledamoten som ingick i Ericssons operativa ledning under 2022.

¹⁾ Antalet aktier och ADS motsvarar innehavet per 31 december 2022 och inkluderar närståendes innehav, i förekommande fall.

Ledning

Den verkställande direktören och koncernchefen samt koncernledningen

Styrelsen utser vd och koncernchef samt vice verkställande direktörer. Vd och koncernchef ansvarar för den dagliga verksamheten med stöd av övriga koncernledningen.

Medlemmarna i koncernledningen per den 31 december 2022, är presenterade på sidorna 20–25 tillsammans med den nya Senior Vice President, Head of Market Area Europa och Latinamerika, utsedd per den 1 februari 2023.

Koncernledningens roll är att:

- Definiera koncernens strategier och riktlinjer, genomföra Bolagets agenda och etablera en stark företagskultur
- Fastställa mål för de operativa enheterna, fördela resurser och följa upp enheternas resultat
- Uppnå verksamhetsoptimering och globala synergieffekter med hjälp av en effektiv organisation i koncernen.

Organisationsstruktur

Organisationsstrukturen består av: centrala bolags/gruppfunktioner, fem affärsområden, och fem geografiska marknadsområden.

Centrala bolags/gruppfunktioner är ansvariga för att hantera alla bolags- och koncernaspekter av organisationen, inklusive företagsstyrning, finansiell rapportering och kapitalmarknader, nödvändig företags- och riskhantering/kontroller, och för att tillhandahålla relevant expertis genom gruppen (inklusive juridisk, finansiell, regelefterlevnad, teknik, kommunikation, säkerhet och personalfrågor).

Affärsområdena ansvarar för att utveckla konkurrenskraftiga, produktledda affärslösningar för både produkter och tjänster, samt för att investera i forskning och utveckling för tekniskt och kostnadsmässigt ledarskap.

Segmenten har definierats för finansiell rapportering baserat på affärsområdena. Mer information finns i not B1, "Segmentinformation", i den Finansiella rapporten.

Marknadsområdena ansvarar för att sälja och leverera kundlösningar. Resurser flyttas närmare kunderna för att nå ledande positioner på kritiska marknader.

Ericssonkoncernen består av fler än 200 legala enheter, och 79 filialkontor, med representation i omkring 150 länder.

Ersättning till koncernledningen

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (koncernledningen) godkändes av årsstämman 2020. Styrelsen har föreslagit att årsstämman 2023 beslutar att anta nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, vilka är planerade att gälla i fyra år fram till och med årsstämman 2027. De föreslagna riktlinjerna är inkluderade på sidorna 25–27 i den finansiella rapporten. Mer information om fast och rörlig ersättning finns i Ersättningsrapporten samt i Noter till koncernens bokslut – not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare", i den Finansiella rapporten.

Ericssons globala ledningssystem

För att tillhandahålla anställda med information associerad med vår bolagsstyrning och andra associerade förväntningar och krav (inklusive i relation till beslutsfattande och riskhantering), upprätthåller Ericsson ett "ledningssystem" vilket refereras till i, Ericsson Group Management System (EGMS). Syftet med EGMS ger oss även möjlighet att säkerställa en viss ISO standard och certifiering som effektivt upprätthålls och att verksamheten utvärderas och förbättras kontinuerligt.

EGMS bygger på ISO 9001 (internationell standard för kvalitetsledningssystem) och är designat som ett dynamiskt system för att

göra det möjligt för Ericsson att anpassa sig till förändrade krav och förväntningar, inklusive ny lagstiftning samt kunders och andra intressenters krav. Ericsson implementerar externa krav först efter noggrann analys och efter att ha satt in dem i Ericssons sammanhang.

Ledning och kontroll

Vårt ramverk för styrning, som anges ovan, säkerställer effektiv ledning och kontroll av vår verksamhet. Som noterat, koncernövergripande policyer, direktiv och instruktioner styr organisationens verksamhet och vår metod för riskhantering summeras nedan i avsnittet "Riskhantering". Vidare upprätthåller vi specifika redovisnings- och rapporteringsförfaranden för att uppfylla externa rapporteringskrav.

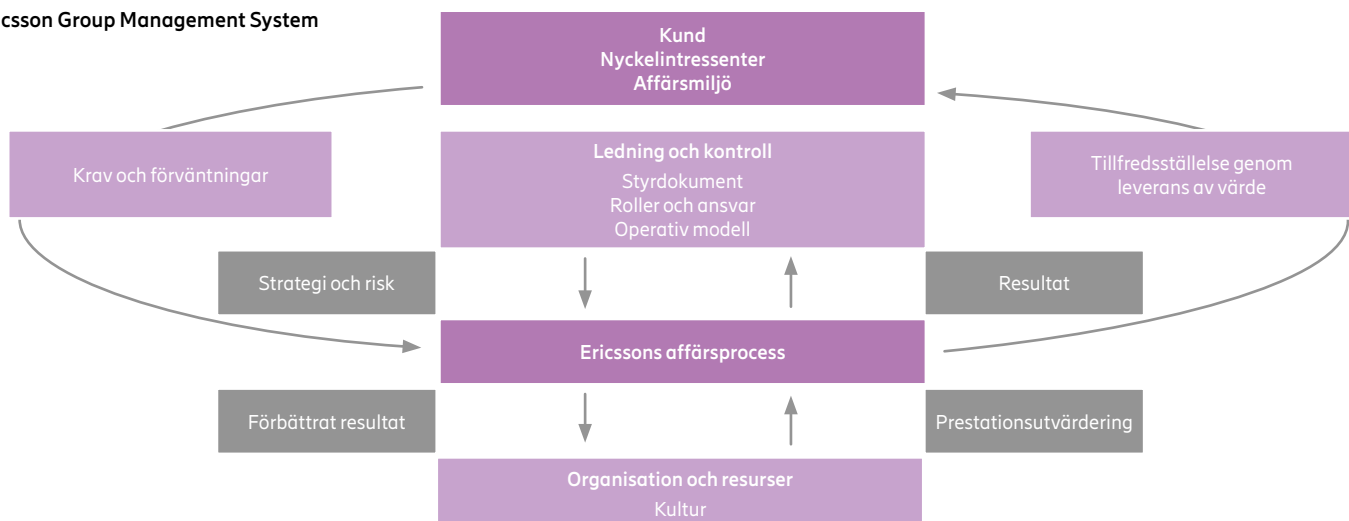
För att säkerställa att våra styrdokument är anpassade och återspeglar förändrade krav och förväntningar, har Ericsson en Group Steering Documents Committee som återkommande granskar riktlinjer i förhållande till koncernens strategier och värderingar.

Ericssons strategiprocess omfattar hela kedjan från business intelligence och strategiska prognoser till implementering av utvecklade strategier till mål och program i samordnade cykler; fånga den övergripande strategiska riktningen, marknadsutvecklingen och framstegen i genomförandet av strategin.

Ericssons affärsprocesser

Ericssons affärsprocesser är en uppsättning definierade koncernomfattande processer som integrerats i EGMS. De beskriver hur Ericsson levererar värde till kunder, både proaktivt och på begäran. Ericssons affärsprocesser erbjuder funktioner för att omsätta kundernas krav i definierad hårdvara, mjukvara, lösningar och tjänster som Ericsson tillhandahåller.

Ericsson Group Management System



Insiderkommittén

Ericsson har inrättat en Insiderkommitté för att göra bedömningar relaterade till offentliggörande av insiderinformation. Insiderkommittén består av chefsjuristen, finansdirektören och marknads- och kommunikationsdirektören.

Revisioner, utvärderingar och certifiering

Syftet med säkerhetsaktiviteter som revisioner och utvärderingar är att fastställa nivån av regelefterlevnad och samla värdefull information för att möjliggöra förståelse, analyser och kontinuerliga förbättringar, och på så sätt säkerställa att EGMS är ändamålsenligt och effektivt som stöd till Ericssons verksamhet. Ledningen följer upp regelefterlevnaden av policyer, direktiv, instruktioner och processer genom interna självutvärderingsaktiviteter inom respektive enhet. Dessa kompletteras med interna och externa revisioner och utvärderingar.

För att säkerställa att krav från kunder och andra intressenter uppfylls fattar Ericsson medvetna beslut om certifiering. Certifiering innebär att Ericssons tolkning av standarder eller krav bekräftas genom att en utomstående part gör en utvärdering.

ISO-certifikat utfärdas av en oberoende tredje part, vilket visar att systemet fungerar i hela verksamheten och att det uppfyller relevanta ISO-standarder. Ericssons verksamhet är för närvarande certifierad enligt ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljö), ISO 45001 (arbetsmiljö) och ISO 27001 (informations-säkerhet). Vissa utvalda enheter inom Ericsson är också certifierade enligt TL 9000 (telekom-specifik standard). EGMS utvärderas också inom ramen för den revisionsplan som Ericssons internrevisionsfunktion följer (Corporate Audit).

Bedömning av ISO och ledningssystem var utförda fram till 2022 av BSI (British Standards Institution), och i 2023 kommer det utföras av DNV (Det Norske Veritas). Interna revisioner utförs av Bolagets internrevisionsfunktion, som rapporterar till Kommittén för Audit and Compliance.

Genom ett riskbaserat tillvägagångssätt granskar Ericsson leverantörer för att säkerställa att de följer Ericssons uppförandekod för affärspartners, vilken innehåller regler som Ericssonkoncernens leverantörer måste följa. Ericssons externa revision utförs av Deloitte AB.

Olika typer av granskning enligt ovan har olika omfattning och syfte. Alla leverantörer av granskning har definierade och etablerade ansvarsområden och befogenheter.

Riskhantering

Ericsson är engagerade i en robust strategi för riskhantering för att effektivt identifiera och kontrollera risker. Ett initiativ för förbättring under 2022 är införandet av ett förbättrat tillvägagångssätt för riskhantering och inrättandet av en Group Business Risk Committee (BRC) som består av chefer och som leds av Chief Financial Officer och Chief Legal Officer. Syftet med dessa ändringar är att säkerställa att risker identifieras, vederbörligen bedöms, eskaleras på lämpligt sätt och åtgärdas effektivt för att säkerställa ansvarsskyldighet för risker av chefer på alla nivåer i organisationen. BRC hjälper till att överväga Ericssons övergripande riskprofil, granska potentiella riskärenden med stor inverkan, och fungerar också som ett forum för att övervaka och utvärdera företagsriskhantering på en regelbunden basis.



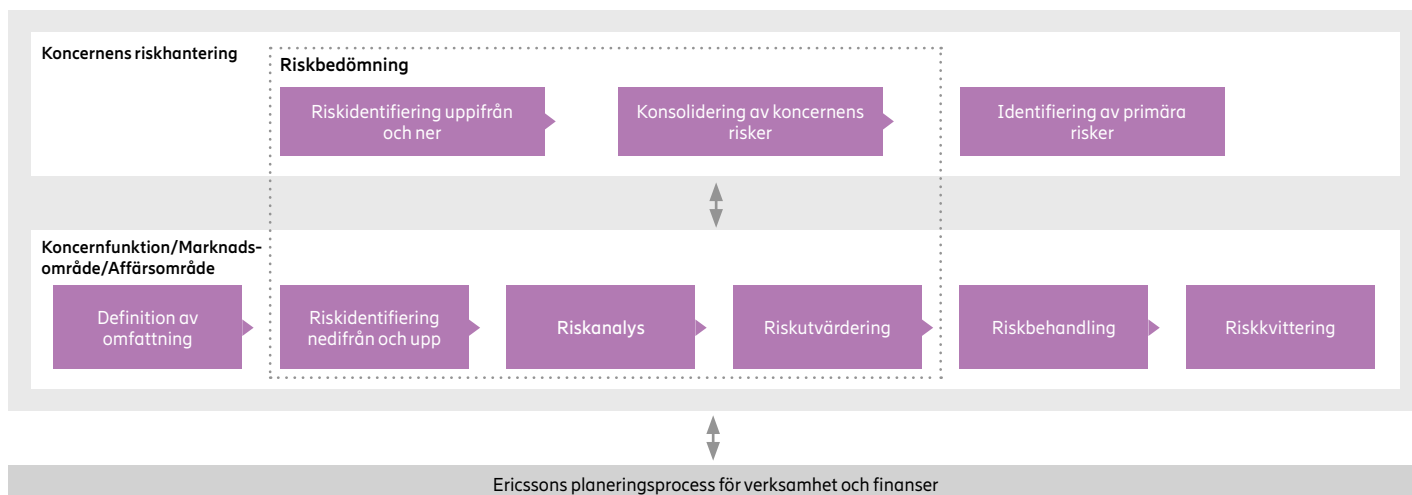
Hanteringen av finansiella risker styrs av finansfunktionen och av en policy på koncernnivå. Ytterligare information om hantering av finansiella risker finns i Noter till koncernens bokslut – not F1, "Finansiell riskhantering", i den Finansiella rapporten.

Det existerande Enterprise Risk Management (ERM) ramverket säkerställer att styrelsen och koncernledningen alltid har en konsoliderad syn på koncernrisker och att koncernens riskapptit utvärderas regelbundet. Den ovan beskrivna förbättrade metoden för riskhantering och BRC syftar till att komplettera ERM ramverket.

ERM-ramverket är utformat för att upprätta en ändamålsenlig och effektiv riskhantering, det vill säga osäkerheten vad gäller att nå Bolagets strategiska mål. Ramverket tillhandahåller metoder för att identifiera, utvärdera och behandla riskerna, samt för att skapa samsyn beträffande och hålla sig inom Bolagets riskapptit. ERM-ramverket baseras på fem element, enligt illustrationen ovan och beskrivningen nedan. Det används i hela Ericssons verksam-

ERM-processen

Läs mer om riskhantering på nästa sida.



Ericssons planeringsprocess för verksamhet och finanser

het och täcker alla affärsområden, marknadsområden och koncernfunktioner. Ramverket utgör de minimikrav som enheterna måste uppfylla för att ha en gemensam grund för ERM, vilket möjliggör transparens och risköversyn.

Styrning och företagskultur

Riskstyrning

Varje linjefeche ansvarar för att effektivt hantera de risker som uppstår inom respektive ansvarsområde. Funktionen Group Risk Management ansvarar för genomförandet av ERM-strategin och ERM-aktiviteter på koncernnivå. Ansvarig för varje koncernfunktion, marknadsområde och affärsområde ska utse en eller flera koncernriskansvariga till att genomföra risarbetet inom enheten, och har ansvaret för översyn av riskhanteringen i respektive enhet; inklusive säkerställandet att lämpliga processer är på plats för att identifiera, bedöma och eskalera risker på lämpligt sätt. CFO och CLO är tillsammans ansvariga för att utföra tillsyn av ERM och delar ordförandeskapet för koncernens BRC. Styrelsen och kommittén för Audit and Compliance ansvarar för att övervaka och granska effektiviteten av Bolagets metod för riskhantering och till ERM.

Riskkultur

Ericssons ledning kommunicerar kontinuerligt till, och införlivar i organisationen vikten av identifiering och uppmärksamhet på risker; för att säkerställa att risker bedöms korrekt och öppet beaktas i beslutsfattande, och där så är lämpligt, eskaleras inom organisationen för vidare övervägande. BRC tillhandahåller ett lämpligt forum för och stöd till ansvariga chefer vid bedömning av hanteringen av väsentliga risker.

Strategi

Riskhantering är en viktig del av strategiskt beslutsfattande och värdeskapande eftersom det fångar upp de möjligheter och hot som är kopplade till att nå våra strategiska mål. Ericssons riskhanteringsaktiviteter går hand i hand med utveckling och genomförande av Ericssons affärsplaner och funktionella strategier.

Utvärdering och behandling

Utvärdering och behandling av risker görs enligt den ERM-process (illustreras på sidan 17) som är tillämplig för koncernen och för alla arbetsroller med ansvar beträffande riskhanteringsaktiviteter. Fokus ligger på att säkerställa att koncernfunktionerna, marknadsområdena och affärsområdena kopplar sina risker till strategiska mål och ansvar för beslutsfattande. Processen täcker även de aktiviteter som styrs centralt av funktionen Group Risk Management. Under 2022 har Bolaget fortsatt att investera i transaktionskontroller och dataanalys, samt ökad övervakning av tredjepartsrelationer efter förbättrad initial utvärderingsprocess (due diligence). Dessutom har Bolaget utökat anti-korruptionsriskbedömningar för att ta itu med landspecifika risker i regelefterlevnad, utvecklat en karta över statligt ägda enheter (SOE) för att identifiera offentliga tjänstemän och statsägda kunder, utökad på plats, anställda inom regel efterlevnad lokalt och utökad personal inom compliance och andra grundvaktfunktioner.

Riskbedömning

Riskbedömningsmetoden inkluderar upprätthållandet av ett riskregister för varje verksamhetsenhet, där riskerna i enhetens riskregister bedöms med regelbundna mellanrum av Group Risk Management funktionen; i sin tur säkerställer Group Risk Management att

identifierade risker eskaleras till BRC när det behövs. Group Risk Management funktionen upprätthåller ett konsoliderat Ericsson riskregister vilket sammanfattar koncernens risker.

Aktuella risker inom ansvarsområdet för respektive koncernfunktion, marknadsområde och affärsområde identifieras i processteget nedifrån och upp i riskidentifieringsprocessen. Koncernriskansvarig inom respektive enhet, tillsammans med relevanta bolagsledningsgrupper och annan personal i enheten, identifierar och utvärderar risker. Dessa kan bli föremål för eskalering till BRC i enlighet med vårt koncernriskprotokoll. Vid uppförande och ned-riskidentifiering genomför funktionen Group Risk Management, i samarbete med strategienheten, intervjuer med högre chefer och externa experter för att identifiera och precisera de risker Ericsson ställs inför.

Ericssons riskuniversum (illustreras nedan) används för att identifiera risker som uppkommer och säkerställa att alla tillämpliga riskkategorier täcks. Riskbeskrivningar täcker händelse, orsak och påverkan (illustreras på sidan 19). Mer information om risker relaterade till Ericssons verksamhet finns i kapitlet Riskfaktorer i den Finansiella rapporten.

I processteget Riskanalys uppskattas påverkan från en identifierad risk utifrån fyra perspektiv: ekonomisk påverkan, strategisk påverkan, arbetsmiljöpåverkan och påverkan på varumärket. Nyckelriskerna för en enhet presenteras i en riskkarta (exempel finns till höger). Riskkartan visar påverkan och sannolikhet för varje nyckelrisk, gör det möjligt att jämföra alla typer av risker och underlättar prioritering.

Riskutvärdering genomförs för att definiera riskaptiten för varje risk, det vill säga den accepterade sannolikheten och

Riskuniversum

Immateriell rätt	Konkurrens	M&A	Cyber- och informations-säkerhet	Säkerhet, trygghet och kontinuitet	Personal
Styrning, risk och kontroll	Lagar och regelverk	Kommunikation och marknadsföring	Geopolitik	Kunder	Bokföring
Finanser	Teknik	Inköp och logistik	Produkter och tjänster	Projektutförande	Miljö och klimat

klassificeringen av dess påverkan. Riskkaptiten för en enskild risk anger ambitionen för behandlingsplaner, och är således en grund för operativa beslut.

Funktionen Group Risk Management analyserar riskerna i Ericssons riskregister för att identifiera möjligheter för att konsolidera risker mellan enheter baserat på gemensamma faktorer: till exempel liknande behandlingsplaner eller underliggande orsaker. Dessutom bekräftar funktionen Group Risk Management konsolideringen med koncernriskansvariga för tillämpliga enheter, som ansvarar för vidare analys och behandling.

Riskbehandling

För varje risk i enhetens riskregister beaktas hanteringsalternativ, det vill säga att undvika eller acceptera risken, att minska riskens sannolikhet eller påverkan, överföra riskhanteringen och en del av påverkan till en tredje part eller att öka risken för att på så sätt kunna utnyttja en möjlighet. Baserat på de alternativ som valts, definieras och beskrivs en hanteringsplan för att sannolikhet och påverkan ska ligga inom riskkaptiten, inklusive referenser till nuvarande eller planerade interna kontroller (illustreras nedan). När riskhanteringsplanen implementerats ska dess effektivitet utvärderas löpande, och beslut ska fattas om det behövs korrigerande åtgärder.

Identifiering av primära risker

Ericssons primära risker definieras som koncernens identifierade väsentliga risker. Ansvaret för varje primär risk tilldelas en medlem av koncernledningen, och dessa risker ges ytterligare uppmärksamhet i form av analys och rapportering. Funktionen Group Risk Management identifierar potentiella primära risker i Ericssons riskregister i samarbete med ansvariga enheter och koncernledningen.

Kommunikation och rapportering

Riskkommunikation

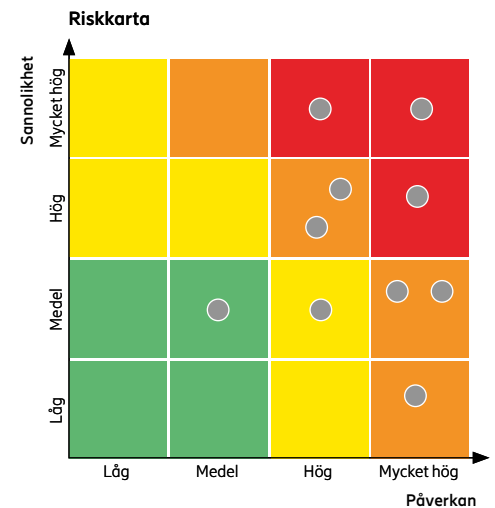
Effektiv kommunikation är viktig för att anställda ska kunna dela information, samarbeta och ge varandra stöd i hantering av risker inom verksamheten. Alla som arbetar med koncernriskhantering har i uppdrag att skapa medvetenhet och förbättra kunskapen gällande riskhanteringsfrågor och riskhanteringskrav. Ericsson har upprättat ett koncernriskråd, Group Risk Council, för att underlätta koordinering inom koncernen, förbättringar av ERM-ramverket och hanteringen av verkliga risker, lett av ordföranden i Group Risk Council, där alla koncernriskansvariga deltar.

Riskrapportering

Koncernriskansvariga koordinerar regelbunden rapportering av nyckelriskernas status till ledningsgrupperna i respektive enhet. Varje enhets riskregister rapporteras också till funktionen Group Risk Management.

Cheferna för marknadsområden och affärsområden rapporterar om väsentliga risker för deras verksamheter kvartalsvis till BRC. Chefen för funktionen Group Risk Management rapporterar status för Ericssons riskregister samt effektivitet för ERM till BRC två gånger per år.

Chefen för funktionen Group Risk Management rapporterar regelbundet, i samarbete med ägare av primära risker, status för de primära riskerna till koncernledningen och kommittén för Audit and Compliance. Dessa rapporter innefattar en översiktlig riskkarta och en mer detaljerad rapportering av primära risker och relevant behandling.

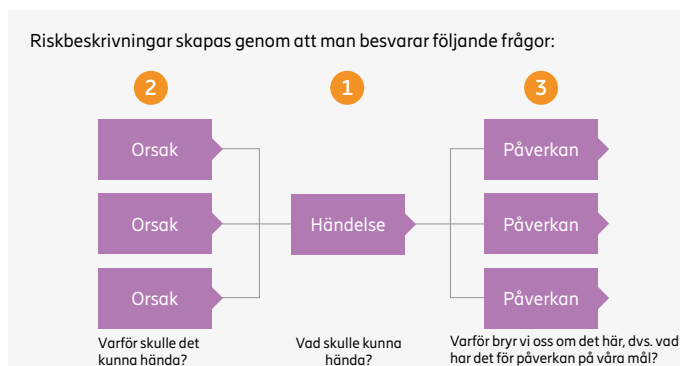


Illustrationen visar exempel på en riskkarta som används vid presentation av nyckelrisker i en enhet.

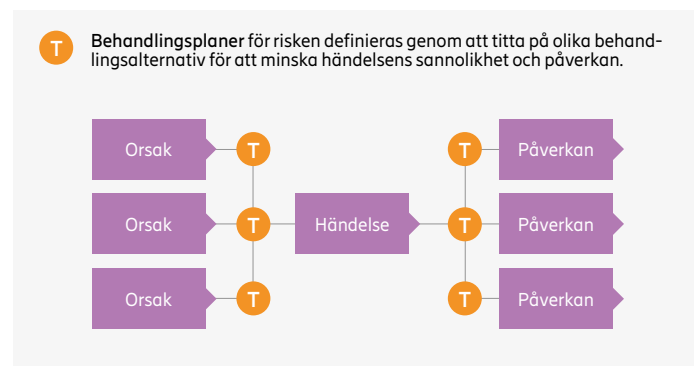
Uppföljning

Funktionen Group Risk Management övervakar ERM-ramverkets effektivitet. Detta görs genom självutvärderingar, men även genom att man tillhandahåller utvärderingskrav gällande riskhantering till den interna ISO 9001-utvärderingsprocessen och uppföljning av de interna utvärderingsresultaten. Funktionen Group Risk Management granskar även interna och externa revisionsresultat, och arbetar för att hantera identifierade svagheter som ett led i de fortlöpande förbättringarna av ERM-ramverket.

Riskbeskrivning



Behandlingsplan



Medlemmar i koncernledningen (Executive Team)

**Börje Ekholm**

Verkställande direktör och koncernchef (sedan 2017)

Funktioner

Verkställande direktör och koncernchef, och chef för segmentet Enterprise

Född

1963

Utbildning

Civilingenjörsexamen i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm. Master of Business Administration, INSEAD, Frankrike.

Nationalitet

Sverige och USA

Styrelseledamot:

Telefonaktiebolaget LM Ericsson och Trimble Inc.

Innehav i Ericsson¹⁾

260 351 B-aktier, 1 009 000 ADS samt 2 000 000 köpoptioner²⁾.

Bakgrund

Koncernchef för Patricia Industries, en division inom Investor AB (2015–2017). Verkställande direktör och koncernchef för Investor AB (2005–2015). Tidigare chef för Investor Growth Capital Inc. och New Investments. Tidigare befattningar på Novare Kapital AB och McKinsey & Co Inc. Sedan 2017 medlem i styrgruppen för Digital Communication Governors inom World Economic Forum. Styrelsemedlem i Swedish-American Chamber of Commerce New York.

**Fredrik Jeldling**

Vice verkställande direktör och chef för affärsområdet Networks (sedan 2017)

Funktioner

Chef för affärsområdet Networks och chef för segmentet Networks

Född

1969

Utbildning

Master of Science i Economics and Business Administration, Handelshögskolan i Stockholm.

Nationalitet

Sverige

Styrelseledamot

Teknikföretagen och Svenskt Näringsliv

Innehav i Ericsson¹⁾

73 318 B-aktier.

Bakgrund

Senior Vice President och chef för affärsenheten Network Services (2016–2017). Har haft olika befattningar inom kommersiella och finansiella verksamheter, bland annat chef för region Afrika söder om Sahara, chef för region Indien och chef för Sales och Finance inom affärsenheten Global Services. Tidigare befattningar innefattar ledande befattningar på LUX Asia Pacific och Tele2 Group.

**MajBritt Arfert**

Senior Vice President och personaldirektör (sedan 2017)

Funktioner

Chef för koncernfunktionen People

Född

1963

Utbildning

Examen Förvaltningslinjen med personalvetenskaplig inriktning, Göteborgs universitet.

Nationalitet

Sverige

Styrelseledamot

–

Innehav i Ericsson¹⁾

51 912 B-aktier.

Bakgrund

Tillförordnad chef för koncernfunktionen Human Resources (november 2016–mars 2017). Tidigare personaldirektör Ericsson Sverige (2015–2016) och Vice President och personaldirektör inom affärsenheten Support Solutions (2007–2015). Har haft olika ledande befattningar inom Ericsson, däribland chef för Human Resources på affärsenheten Broadband Networks, chef för Human Resources inom Microwave Systems samt chef för Human Resources och Internal Communications på Sony Ericsson Tyskland.

Förändringar i koncernledningen

Från och den 1 februari 2023 utsågs Jenny Lindqvist till ny Senior Vice President och chef för marknadsområdet Europa och Latinamerika och ersatte Stefan Koetz, som tillträdde rollen som tillförordnad den 1 juni 2022, efter att Arun Bansal lämnade sin tjänst den 31 maj 2022. **Från och med den 21 juli 2022** utsågs Rory Read till ny Senior Vice President och chef för affärsområdet Global Communications Plattform efter förvärvet av Vonage Holding Corps. (Vonage) och på grund av detta bildade Vonage det separata affärsområdet Global Communications Plattform of Ericsson. **Den 18 maj 2022** offentliggjorde Ericsson förändringar i koncernstrukturen och koncernledningen genom att införa de nya affärsområdena: Cloud Software och Services, Enterprise Wireless Solutions, Group Function Global Operations. **Från och med den 1 juni 2022** utsågs Per Narvinger till Senior Vice President och chef för affärsområdet Cloud Software och Services, Moti Gyamlani utsågs till Senior Vice President och chef för koncernfunktionen Group Function Global Operations och George Mulhern utsågs till Senior Vice President och chef för affärsområdet Enterprise Wireless Solutions och ersatte Jan Karlsson, tidigare chef för affärsområdet Digital Services, samt Peter Laurin, tidigare chef för affärsområdet Managed Services (Peter Laurin meddelade sin avgång den 7 april 2022). **Från och med den 21 mars 2022** utsågs Scott Dresser till ny chefsjurist och chef för koncernfunktionen Legal Affairs & Compliance som ersätter Xavier Dedullen, som tillträdde rollen den 1 april 2018.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2022.

¹⁾ Antalet aktier och ADS inkluderar närstående innehav, i förekommande fall.

²⁾ Köpoptioner som utfärdats av AB Industrivärden (1 000 000 köpoptioner) och Investor AB (1 000 000 köpoptioner), som vardera berättigar till köp av en B-aktie i Ericsson från AB Industrivärden respektive Investor AB (ytterligare information finns i Noter till koncernens bokslut – Not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare" i den Finansiella rapporten).



Scott Dresser

Senior Vice President, chefsjurist och sekreterare i styrelsen för Telefonaktiebolaget LM Ericsson (sedan 2022)

Funktioner

Chef för koncernfunktionen Legal Affairs & Compliance

Född

1967

Utbildning

Juris Doctorate, Vanderbilt University Law School, USA, Bachelor of Science Business Administration and Finance, University of Hampshire, Storbritannien.

Nationalitet

USA

Styrelseledamot

Birdlife International, Cambridge UK, medlem av Advisory Board.

Innehav i Ericsson¹⁾

–

Bakgrund

Tidigare Group General Counsel på VEON och General Counsel på Virgin Media. Har haft ledande befattningar på BirdLife International, White Mountains Re och Conservation International. Började sin karriär i New York i privatpraktik på advokatfirmorna Lord Day & Lord och Morgan Lewis, där han specialiserade sig på företagsjuridik, bolagsstyrning samt fusioner och förvärv.



Erik Ekudden

Senior Vice President och Chief Technology Officer (CTO) (sedan 2018)

Funktioner

Chef för koncernfunktionen Technology

Född

1968

Utbildning

Civilingenjörsexamen i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.

Nationalitet

Sverige

Styrelseledamot

ASSA ABLOY AB.

Innehav i Ericsson¹⁾

31 888 B-aktier och 9 417 ADS.

Bakgrund

Tidigare Chief Technology Officer och chef för Technology & Architecture inom koncernfunktionen Technology and Emerging Business (juli 2017–mars 2018). Började på Ericsson 1993 och har haft flera olika chefsbefattningar sedan dess, till exempel chef för Technology Strategy, Chief Technology Officer för Americas i Santa Clara i USA samt chef för Standardization & Industry. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA). Sedan 2020 medlem i Bredbandskommissionen för hållbar utveckling och vice ordförande i IVA:s Näringslivsråd.



Moti Gyamlani

Senior Vice President, koncernfunktionen Global Operations (sedan 2022)

Funktioner

Chef för koncernfunktionen Global Operations

Född

1973

Utbildning

Master of Business Administration, Arizona State University, USA, samt Bachelor of Mechanical engineering, MIT, Indien.

Nationalitet

USA

Styrelseledamot

–

Innehav i Ericsson¹⁾

4 873 B-aktier

Bakgrund

Senast chef för Group Sourcing (2019–2022). Tidigare befattningar som Chief Procurement & Supply Chain Officer och Chief Cost Transformation Officer på Airtel (2012–2019). Ledande befattningar innefattar Group Vice President Global Supply Chain and Sourcing på General Electric Power Conversion, Vice President Global Sourcing på Honeywell samt Executive Director på General Motors. Har bott och arbetat i flera länder och marknader, bland annat USA, Frankrike, Mexiko och Indien.

Medlemmar i koncernledningen (Executive Team), forts.

**Niklas Heuveldop**

Senior Vice President och chef för marknadsområdet Nordamerika (sedan 2017)

Funktioner

Chef för marknadsområdet Nordamerika

Född

1968

Utbildning

Civilingenjörsexamen i Industrial Engineering and Management, Linköpings Tekniska Högskola.

Nationalitet

Sverige

Styrelseledamot

Swedish-American Chamber of Commerce i New York samt CTIA, branschorganisationen för mobil och trådlös kommunikation i USA.

Innehav i Ericsson¹⁾

82 435 B-aktier och 14 249 ADS.

Bakgrund

Senior Vice President, Chief Strategy Officer och chef för koncernfunktionen Technology & Emerging Business (april 2017–mars 2018). Tidigare Chief Customer Officer och chef för koncernfunktionen Sales (2016–2017). Har innehaft flera seniora chefsbefattningar i Europa och Amerika, bland annat som chef för Global Customer Unit AT&T och chef för marknadsenheten Centralamerika och Karibien. Tidigare befattningar utanför Ericsson innefattar vd på ServiceFactory och COO på WaterCove Networks.

**Chris Houghton**

Senior Vice President och chef för marknadsområdet Nordostasien (sedan 2017)

Funktioner

Chef för marknadsområdet Nordostasien

Född

1966

Utbildning

Bachelor of Law, Huddersfield Polytechnic, Storbritannien.

Nationalitet

Storbritannien och Sverige

Styrelseledamot

–

Innehav i Ericsson¹⁾

96 963 B-aktier.

Bakgrund

Chef för region Nordostasien (2015–2017). Har även tidigare haft ledande befattningar på Ericsson, innefattande chef för region Indien, chef för Customer Unit Storbritannien och Irland samt olika ledande befattningar inom Ericsson i Kina, Ungern, Indien, Irland, Japan, Sverige och Storbritannien.

**Stefan Koetz**

Tillförordnad chef för marknadsområdet Europa och Latinamerika (sedan 1 juni 2022 fram till 1 februari 2023) (ej medlem i koncernledningen)

Funktioner

Tillförordnad chef för marknadsområdet Europa och Latinamerika

Född

1962

Utbildning

Master of Science i Telecommunications, Technische Universität Kaiserslautern, Tyskland.

Nationalitet

Tyskland

Styrelseledamot

–

Innehav i Ericsson¹⁾

–

Bakgrund

Chef för Customer Unit Western Europe inom marknadsområdet Europa och Latinamerika. I den här rollen ansvarar Koetz för verksamheten i Tyskland, Nederländerna, Schweiz och Liechtenstein. Koetz har arbetat i informations- och kommunikationsbranschen i över 20 år. Han har haft flera ledande positioner, bland annat på Robert Bosch GmbH och Marconi Communications GmbH.



Jenny Lindqvist

Senior Vice President och chef för marknadsområde Europa och Latinamerika (sedan den 1 februari 2023)

Funktioner

Chef för marknadsområde Europa och Latinamerika

Född

1982

Utbildning

Civilekonomexamen, Handelshögskolan Stockholm, Sverige.

Nationalitet

Sverige

Styrelseledamot

TechSverige

Innehav i Ericsson¹⁾

772 B-aktier.

Bakgrund

Chef för kundenheten Norra Europa och Centraleuropa inom marknadsområde Europa och Latinamerika. Tidigare ledande befattningar inom Ericsson inkluderar chef för Global Customer Unit Telia Company, chef för Solution Line Intelligent Transport Systems, Key Account Manager Telenor, Managed Services Engagement Lead and Business Manager Multimedia. Tidigare befattningar utanför Ericsson inkluderar roller inom Management Consulting och läkemedelsbranschen, i Sverige, Frankrike och Filippinerna.



Stella Medicott

Senior Vice President samt marknads- och kommunikationsdirektör (sedan 2019)

Funktioner

Chef för koncernfunktionen Marketing and Corporate Relations

Född

1969

Utbildning

Filosofie kandidatexamen i samhällsvetenskap från Lincoln universitet (vid den tiden kallat University of Humberside), Storbritannien, samt Postgraduate Diploma i Marknadsföring, Chartered Institute of Marketing, Storbritannien.

Nationalitet

Storbritannien

Styrelseledamot

–

Innehav i Ericsson¹⁾

7 842 B-aktier.

Bakgrund

Vice President, Marketing & Communications and Government & Industry Relations, för marknadsområdet Europa och Latinamerika, (juli 2017 – juni 2019). Tidigare Chief Marketing Officer, Red Bee Media, som Ericsson förvärvade i maj 2014. Hon har över 25 års erfarenhet inom marknadsföring i större IT-, telekom- och medieföretag, inklusive två år på Technicolor som VP Marketing och tio år på Siemens Communications som Global VP Marketing.



Carl Mellander

Senior Vice President och finansdirektör (sedan 2017)

Funktioner

Chef för koncernfunktionen Finance and Common Functions

Född

1964

Utbildning

Filosofie kandidatexamen i ekonomi, Stockholms Universitet, Öst- och Sydostasien-programmet, Lunds universitet.

Nationalitet

Sverige

Styrelseledamot

International Chamber of Commerce (ICC) i Sverige

Innehav i Ericsson¹⁾

92 837 B-aktier.

Bakgrund

Tillförordnad finansdirektör och chef för koncernfunktionen Finance and Common Functions (juli 2016–mars 2017). Tidigare befattningar på Ericsson är bland annat Vice President och chef för Treasury samt finanschef för regionen Väst- och Centraleuropa. Även befattningar som finanschef / CFO inom telekomoperatörer samt försvarsbranschen.

Medlemmar i koncernledningen (Executive Team), forts.

**Nunzio Mirtillo**

Senior Vice President och chef för marknadsområdet Sydostasien, Oceanien och Indien (sedan 2017)

Funktioner

Chef för marknadsområdet Sydostasien, Oceanien och Indien

Född

1961

Utbildning

Master in Electronic Engineering, Sapienza University, Italien.

Nationalitet

Italien

Styrelseledamot

–

Innehav i Ericsson¹⁾

81 389 B-aktier.

Bakgrund

Tidigare chef för regionen Medelhavsområdet. Tidigare chefsbefattningar inom Ericsson innefattar bland annat chef för Sales i Västeuropa inom affärsenheten Networks, chef för Business Operations inom marknadsenheten Sydöstra Europa samt kundansvarig för Wind Italien, Vodafone Italien och andra kunder.

**George Mulhern**

Senior Vice President och chef för affärsområdet Enterprise Wireless Solutions (sedan 2022)

Funktioner

Chef för affärsområdet Enterprise Wireless Solutions och VD för Cradlepoint

Född

1956

Utbildning

Bachelor of Science och Master of Business Administration, San Jose State University, USA.

Nationalitet

USA

Styrelseledamot

Regence Blue Shield of Idaho, Cambia Health Solutions och Focus IP, Inc. dba Tracer, samtliga USA.

Innehav i Ericsson¹⁾

–

Bakgrund

VD på Cradlepoint när bolaget förvärvades av Ericsson 2020. Tidigare delägare i Highway 12 Ventures, ett riskkapitalbolag som investerade i nystartade teknikföretag. Hade olika ledande befattningar under en lång anställning på Hewlett Packard Company, bland annat Senior Vice President med chefskap för den globala affärsenheten LaserJet.

**Per Narvinger**

Senior Vice President och chef för affärsområdet Cloud Software and Services (sedan 2022)

Funktioner

Chef för affärsområdet Cloud Software and Services

Född

1974

Utbildning

Civilingenjörsexamen i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan.

Nationalitet

Sverige

Styrelseledamot

–

Innehav i Ericsson¹⁾

8 271 B-aktier.

Bakgrund

Chef för produktområdet Networks, affärsenheten Networks (2018–2022). Chef för kundenheten Nordeuropa och Centraleuropa, marknadsområdet Europa och Latinamerika (2017–2018). Har haft olika ledningsroller på Ericsson sedan 1997, från linjechef inom FoU till chef för Customer Solutions (Australien och Spanien) och produktchef.



Fadi Pharaon

Senior Vice President och chef för marknadsområdet Mellanöstern och Afrika (sedan 2019)

Funktioner

Chef för marknadsområdet Mellanöstern och Afrika

Född

1972

Utbildning

Civilingenjörsexamen i datavetenskap från Kungliga Tekniska Högskolan, Sverige samt en MBA från Heriot Watt University, Edinburgh Business School, Skottland.

Nationalitet

Sverige och Libanon

Styrelseledamot

–

Innehav i Ericsson¹⁾

342 B-aktier och 1 166 ADS.

Bakgrund

Vice President för Networks & Managed Services inom marknadsområdet Europa och Latinamerika. Har haft flera ledande befattningar på Ericsson, bland annat chef för Presales och Strategy för Ericsson region Sydostasien och Oceanien, chef för Ericsson i Singapore och i Brunei.



Rory Read

Senior Vice President och chef för affärsområdet Global Communication Platform (sedan 2022)

Funktioner

Senior Vice President och chef för affärsområdet Global Communication Platform samt VD för Vonage

Född

1961

Utbildning

Bachelor of Information Sciences, Hartwick College, New York, USA.

Nationalitet

USA

Styrelseledamot

–

Innehav i Ericsson¹⁾

57 390 B-aktier.

Bakgrund

Read har över tre decenniers erfarenhet av den globala teknikbranschen och har varit VD på Vonage sedan juli 2020. Vonage förvärvades av Ericsson i juli 2022. Tidigare var Read Chief Operating Executive på Dell Technologies, CEO och President för Dells Virtustream samt EVP på Dell Boomi. Read var även Chief Integration Officer vid fusionen värd 67 miljarder USD mellan Dell och EMC – historiens största teknikfusion. Han var tidigare CEO, President och styrelseledamot på Advanced Micro Devices samt Chief Operating Officer och President på Lenovo efter 23 år på IBM.



Åsa Tamsons

Senior Vice President och chef för affärsområdet Technologies & New Businesses (sedan 2018)

Funktioner

Chef för affärsområdet Technologies & New Businesses och chef för segmentet Other

Född

1981

Utbildning

Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Nationalitet

Sverige

Styrelseledamot

CNH Industrial

Innehav i Ericsson¹⁾

35 311 B-aktier.

Bakgrund

Chef för affärsområdet Technology & Emerging Business (april–september 2018) och Group Strategy and M&A. Tidigare partner på McKinsey & Company, med inriktning mot företag inom högteknologi och telekommunikation i hela världen gällande tillväxtstrategier samt digital och kommersiell transformering. Innan hon kom till Ericsson har hon bott och arbetat i USA, Brasilien, Frankrike, Sverige och Singapore.

Revisor

Enligt bolagsordningen ska moderbolaget ha minst ett och högst tre registrerade revisionsbolag som extern oberoende revisor. Ericssons revisor väljs årligen av årsstämman. Mandatperioden är ett år. Revisorn rapporterar till aktieägarna på bolagsstämmor.

Revisorns uppdrag innefattar:

- Att hålla styrelsen informerad om den årliga revisionens planering, omfattning och innehåll
- Att granska delårsrapporterna för att bedöma att dessa presenteras på ett rättvisande sätt i alla väsentliga avseenden, samt att avge granskningsutlåtanden om delårsrapporterna för det tredje och fjärde kvartalet samt årsbokslutet
- Avge en revisionsberättelse för årsredovisningen
- Att informera styrelsen om tjänster som har utförts utöver revisionstjänster, ersättningen för sådana uppdrag och andra omständigheter som är av betydelse för revisorns oberoende.

Revisorn utför sitt arbete kontinuerligt under hela året. Mer information om kontakterna mellan styrelsen och revisorn finns under "Styrelsens arbete" i denna bolagsstyrningsrapport.

Nuvarande revisor

Deloitte AB valdes om till revisorer på årsstämman 2022 för ett år, det vill säga fram till slutet av årsstämman 2023. Deloitte AB har utsett Thomas Strömberg, auktoriserad revisor, till huvudansvarig revisor.

Revisionsarvoden

Ericsson betalade de arvoden (inbegripet omkostnader) för revisionsrelaterade och andra uppdrag som anges i tabellen Noter till koncernens bokslut – not H5, "Ersättning till revisorerna", i den Finansiella rapporten.

Intern kontroll över den finansiella rapporteringen

Detta avsnitt har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen samt svensk kod för bolagsstyrning och är begränsat till intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Eftersom Ericsson är börsnoterat i USA gäller de krav som anges i Sarbanes-Oxley Act (SOX), med några få undantag. Dessa krav reglerar införande och vidmakthållande av intern kontroll av finansiell rapportering och dessutom ledningens utvärdering av hur väl de interna kontrollerna fungerar.

För att se till att rapporterna håller hög kvalitet och att SOX-kraven efterlevs har Bolaget infört detaljerade och dokumenterade kontroller och revision av den finansiella rapporteringen i enlighet med det internationellt erkända COSO-ramverket från 2013 för intern kontroll. COSO-ramverket har upprättats av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

Ledningens rapport om intern kontroll, i enlighet med SOX, kommer att ingå i Ericssons årsredovisning på det 20 F-formulär som lämnas till den amerikanska finansinspektionen SEC.

Policier för informationsgivning

Ericssons policier för finansiell rapportering och informationsgivning följer International Financial Reporting Standards (IFRS), och syftet är att se till att kommunikationen med investerarna är transparent, relevant och konsekvent, och att den sker i rimlig tid, på lika villkor och på ett rättvist sätt. Detta bidrar till att Ericssons värdepapper får ett rättvist marknadsvärde. Ericsson vill att nuvarande och potentiella investerare ska ha god förståelse för hur Bolaget arbetar, inklusive verksamhetsresultatet, framtidsutsikterna och potentiella risker.

För att dessa mål ska uppnås måste den finansiella rapporteringen och informationsgivningen vara:

- **Transparent** – för att öka förståelsen för de ekonomiska drivkrafterna för verksamheten och rörelseresultatet samt för att skapa förtroende och trovärdighet
- **Konsekvent** – informationen ska vara jämförbar vad gäller omfattning och detaljnivå mellan olika rapporteringsperioder

- **Enkel** – läsarna ska få en god uppfattning om affärsverksamheten och resultatet, och feltolkningar ska undvikas
- **Relevant** – Ericsson försöker undvika informationsöverflöd genom att fokusera på information som är relevant för Bolagets intressenter, eller som krävs enligt lag eller noteringsavtal
- **I rätt tid** – utöver regelbunden, tidsbestämd informationsgivning ska också annan information publiceras i rätt tid vid behov, till exempel pressmeddelanden om viktiga händelser
- **På lika villkor** – all väsentlig information ska offentliggöras via pressmeddelanden, för att säkerställa att informationen sprids samtidigt till investerarna
- **Fullständig** – utan väsentliga fel och i enlighet med god sed – informationsgivningen ska ske i enlighet med tillämpliga redovisningsstandarder och noteringskrav samt branschkrav.

Ericssons webbplats innehåller omfattande information om koncernen, bland annat:

- Ett arkiv med årsredovisningar och delårsrapporter
- De senaste nyheterna.

Kontroller och förfaranden för informationsgivning

Ericsson har kontroller och processer för att säkerställa att information lämnas i rätt tid i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, bland annat EU:s marknadsmissbruksförordning, U.S. Securities Exchange Act från 1934 samt noteringsavtalen med Nasdaq Stockholm och Nasdaq New York. Enligt kontrollprocesserna ska också information lämnas till ledningen, inklusive till vd och koncernchefen samt finansdirektören, så att beslut om informationsgivning kan fattas i rätt tid.

Ericssons Disclosure Committee hjälper ledningen att fullgöra sitt ansvar när det gäller Bolagets informationsgivning till aktieägare och investerare. En av kommitténs viktigaste uppgifter är att övervaka att Bolaget har effektiva kontroller och förfaranden för informationsgivning. Ericssons Disclosure Committee består av ledamöter med olika typer av kompetens, inklusive representation från segmenten.

Ericsson har investeringar i vissa verksamheter som Bolaget inte kontrollerar eller

styr. Bolagets kontroller och förfaranden för informationsgivning för dessa verksamheter är betydligt mer begränsade än de som tillämpas för dotterbolag.

Hur väl än kontrollprocesserna utformas och genomförs kan de bara tillhandahålla en rimlig försäkran om att de önskade målen för kontrollerna uppnås. Ericssons vd och koncernchef samt finansdirektören har utvärderat kontrollprocesserna för informationsgivningen. Slutsatsen blev att dessa är effektiva och har en skäligen säkerhetsnivå per den 31 december 2022.

Intern kontroll över den finansiella rapporteringen

Ericsson har integrerat riskhantering och intern kontroll över den finansiella rapporteringen i sina affärsprocesser. I enlighet med COSO:s ramverk består den interna kontrollen av ett flertal komponenter, bland annat en kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Ramverket för kontroll uppdateras regelbundet för att avspegla relevanta ändringar beträffande processer, användning av verktyg, utfall av riskbedömningar, ändrad lagstiftning och så vidare. Förbättringar initieras fortlöpande för att stärka och riskanpassa utformningen av kontrollerna och effektiviteten för den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen. Förbättringarna omfattar både kontroller för affärsprocesser och för IT. Förvärvet av Vonage slutfördes 21 juli 2022. I enlighet med SEC-reglerna innefattade ledningens utvärdering inte den interna kontrollen av Vonages förvärvade verksamhet, som ingår i Bolagets koncernbokslut per 31 december 2022 och för perioden från förvävsdatum till och med 31 december 2022. I enlighet med våra integreringsaktiviteter planerar vi att utvärdera kontrollramverket för Vonages interna kontrollsystem för finansiell rapportering inom den tidsperiod som anges av tillämpliga SEC-regler.

Bolaget fortsatte att anpassa praxis för arbetsplatserna globalt på grund av covid-19-pandemin, vilket har lett till en hybridarbetsmiljö. Detta har inte på något betydande sätt påverkat den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Bolagets interna kontrollstruktur bygger på arbetsfördelningen mellan styrelsen och dess kommittéer samt vd och koncernchef. Bolaget har infört ett ledningssystem som bygger på:

- Styrdokument, till exempel policyer och direktiv, samt den affäretiska koden
- En stark företagskultur
- Bolagets organisation och sätt att bedriva verksamhet, med tydligt definierade roller och ansvarsområden och delegering av befogenheter
- Flera tydligt definierade och koncernövergripande planerings-, drift- och stödprocesser.

De viktigaste delarna av kontrollmiljön när det gäller den finansiella rapporteringen behandlas i styrdokument och processer för redovisning och finansiell rapportering. Dessa styrdokument uppdateras regelbundet för att innefatta bland annat:

- Ändringar i lagstiftning
- Aktuella redovisningsstandarder och noteringskrav, till exempel IFRS och den amerikanska SOX.

Processerna omfattar särskilda kontroller som ska utföras för att se till att de finansiella rapporterna är av hög kvalitet. För varje juridisk person, region och affärsenhet finns ekonomifunktioner som stödjer ledningen genom att genomföra kontroller som rör transaktioner och rapportering. Ekonomifunktionerna organiseras i en struktur med Company Control- och Business Shared Services-nav, som ger stöd åt ett antal juridiska personer inom respektive geografiskt område. Dessutom finns en ekonomifunktion på koncernnivå som rapporterar till finansdirektören. För större förvärv förblir den förvärvade enhetens huvudsakliga ekonomifunktioner och styrning inom enheten, och ingår ett nära samarbete med koncernens ekonomifunktioner.

Riskbedömning

Risker för väsentliga felaktigheter i redovisningen kan föreligga i samband med bokföring och värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader eller otillräcklig informationsgivning. Andra risker i samband med den finansiella rapporteringen innefattar bedrägeri, förlust eller förskingring av

tillgångar eller otillbörligt gynnande av annan part på Bolagets bekostnad.

Policyer och direktiv för redovisning och finansiell rapportering omfattar områden av särskild betydelse för att främja korrekt och fullständig redovisning, rapportering och informationsgivning i rätt tid.

Identifierade typer av risker hanteras genom väl definierade affärsprocesser med integrerade riskhanteringsåtgärder, samt genom en tydlig ansvars- och arbetsfördelning och en lämplig beslutsordning. Detta innebär att särskilt godkännande krävs för viktiga transaktioner och säkerställer att tillgångar hanteras korrekt.

Kontrollaktiviteter

I Bolagets affärsprocesser ingår finansiella kontroller som rör godkännande och redovisning av affärstransaktioner. I boksluts- och rapporteringsprocessen finns kontroller för bland annat redovisning, värdering och informationsgivning. Dessa kontroller innefattar tillämpning av väsentliga redovisningsprinciper och uppskattningar i såväl enskilda dotterbolag som på koncernnivå.

Regelbundna analyser görs av de ekonomiska resultaten från varje dotterbolag, region och affärsenhet. Analyserna innefattar betydande poster såsom tillgångar, skulder, intäkter, kostnader och kassaflöde. Tillsammans med den ytterligare analys som görs av koncernens bokslut på koncernnivå är denna process upplagd för att säkerställa att den finansiella rapporteringen inte innehåller några väsentliga fel.

När det gäller den externa finansiella rapporteringen genomför Disclosure Committee ytterligare kontroller för att gå igenom att kraven om informationsgivning uppfylls.

Bolaget har infört kontroller för att säkerställa att den finansiella rapporteringen sker i enlighet med interna policyer för redovisning och rapportering, IFRS samt relevanta noteringsbestämmelser. Dessutom upprätthålls detaljerad dokumentation av de interna kontrollerna av redovisning och finansiell rapportering. Bolaget dokumenterar också uppföljningen av kontrollernas genomförande och resultat. På så sätt kan vd och koncernchef samt finansdirektören bedöma de interna kontrollernas effektivitet på ett sätt som uppfyller kraven i SOX.

Bolagsövergripande kontroller som fokuserar på kontrollmiljön och efterlevnaden av policyer och direktiv för finansiell rapportering har införts i dotterbolagen. Detaljerade processkontroller och noggrann dokumentation av de kontroller som genomförs har också införts i betydande dotterbolag eller operativa enheter som täcker dessa dotterbolag, så att väsentliga poster och de som medför risker kontrolleras.

För att säkerställa regelefterlevnad, styrning och riskhantering inom redovisning och beskattning för juridiska personer samt finansiering och eget kapital använder Bolaget en struktur med Company Control- och Business Shared Services-nav som täcker dotterbolag i varje geografiskt område.

I dessa nav för Company Control och Business Shared Services utförs redovisnings- och rapporteringstjänster för de flesta dotterbolag baserat på en gemensam IT-plattform med gemensamma rapportkoder och grunddata.

Information och kommunikation

Bolagets informations- och kommunikationsvägar ska bidra till fullständig och korrekt finansiell rapportering i rätt tid, genom att alla relevanta riktlinjer och instruktioner för interna processer görs tillgängliga för alla berörda medarbetare. Dessutom tillhanda-

hålls regelbundna uppdateringar och meddelanden om ändringar av redovisningsprinciper, rapporteringskrav och informationsgivningskrav.

Dotterbolag och operativa enheter lämnar regelbundet finansiella rapporter och rapporter om sin operativa verksamhet till interna styrgrupper och bolagsledningen. Dessa rapporter innefattar analyser av och kommentarer till finansiella resultat och risker. Styrelsen erhåller finansiella rapporter månatligen. Ericsson har ett verktyg för rapportering av misstänkta överträdelser (en whistleblower-funktion), Ericsson Compliance Line, som kan användas om den misstänkta överträdelser:

- Utförts av personer i koncernledningen eller lokala ledningsgrupper, och
- Rör korruption, tveksamheter i redovisningen, brister i intern redovisningskontroll eller revision eller på något annat sätt allvarligt påverkar koncernens intressen eller enskilda individers hälsa och säkerhet.

Uppföljning

Bolagets process för finansiell rapportering granskas årligen av ledningen. Granskningen utgör grunden för utvärderingen av det interna ledningssystemet och de interna styrdokumenterna, för att säkerställa att dessa

omfattar alla viktiga områden och risker som rör den finansiella rapporteringen. Ledningen för Company Control- och Business Shared Services-nav och för de företag som hanteras utanför Company Control- och Business Shared Services-nav övervakar löpande redovisningens kvalitet genom ett antal resultatindikatorer. Efterlevnaden av policyer och direktiv följs också upp genom årliga självvärderingar och skriftliga bekräftelser (representation letters) från Bolagets chefer och funktionen för Company Control i dotterbolag och inom affärsområden och marknadsområden.

Vid styrelsesammanträden behandlas Bolagets finansiella situation. Styrelsens olika kommittéer har viktiga övervaknings- och kontrolluppgifter beträffande ersättningar, lån, investeringar, kundfinansiering, likviditetsförvaltning, finansiell rapportering och intern kontroll. Kommittén för Audit and Compliance och styrelsen granskar alla delårsrapporter och årsredovisningar före publicering. Bolagets internrevisionsfunktion rapporterar direkt till Kommittén för Audit and Compliance. Kommittén får även regelbundna rapporter från den externa revisorn. Kommittén för Audit and Compliance följer upp de åtgärder som vidtas för att förbättra eller ändra kontrollerna.

Styrelsen

Stockholm 7 mars 2023

Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ)
Org. nr. 556016-0680

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Telefonaktiebolaget LM Ericsson AB organisationsnummer 556016-0680

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2022-01-01–2022-12-31 på sidorna 1–28 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och

omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 7 mars 2023

Deloitte AB

Thomas Strömberg
Auktoriserad revisor

Om Ericsson

Vi är en av de ledande leverantörerna av Informations- och kommunikationsteknik (IKT). Vi möjliggör för kunderna att frigöra det fulla värde som kommunikation skapar genom att utveckla banbrytande teknik och tjänster som är enkla att använda, anpassa och skala upp, och som bidrar till våra kunders framgång i en helt uppkopplad värld. Vår portfölj omfattar Networks, Cloud Software and Services, Enterprise Wireless Solutions, Global Communications Platform, Technologies and New Businesses samt patent och licensintäkter.

Bolaget har cirka 105 000 medarbetare, och kunder i cirka 180 länder. Ericssons huvudkontor finns i Stockholm, Sverige. Vår aktie är noterad på Nasdaq Stockholm och Ericssons American Depositary shares (ADS) handlas på Nasdaq New York. Ericssons vision är en värld där obegränsad kommunikation förbättrar liv, omdefinierar verksamheter och banar väg för en hållbar framtid.