



# Innehåll

## Finansiell rapport

Kommentar från vd	2
Verksamheten under 2021	4
Brev från styrelseordförande	11
Förvaltningsberättelse	12
Koncernens bokslut och noter	28
Moderbolagets bokslut och noter	81
Risikfaktorer	99
Revisionsberättelse	113
Femårsöversikt	117
Alternativa nyckeltal	119
Ericssonaktien	124

## Bolagsstyrningsrapport

Regelverk och efterlevnad	2
Bolagsstyrningsstruktur	4
Bolagsstämmor	5
Valberedningen	6
Styrelsen	6
Styrelsens kommittéer	9
Ersättning till styrelsens ledamöter	11
Styrelseledamöter	12
Ledning	16
Medlemmar i koncernledningen (Executive Team)	20
Revisor	24
Intern kontroll över den finansiella rapporteringen	24
Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten	27

## Ersättningsrapport

Redogörelse från ordföranden i Kompensationskommittén	1
Inledning	2
Ersättningar 2021 i korthet	3
Total ersättning till vd och koncernchef samt till vice verkställande direktörer	5
Rörlig ersättning	6
Jämförande information om förändring i ersättning och Bolagets resultat	12

## Rapport – Hållbarhet och ansvarsfullt företagande

Hållbarhet skapar värde	1
Sammanfattning av hållbarhetsresultat	2
Hållbarhetsstyrning och ledning	6
Våra medarbetare	8
Miljömässig hållbarhet	10
Digital inkludering	16
Samhällsengagemang	17
Ansvarsfullt företagande	18
Koncernens hållbarhetsnoter	28
Revisorernas granskningsrapport	37
Ordlista	38

### Ericsson Årsredovisning 2021

Vår årsredovisning består av fyra delar som publiceras som en samlad pdf. De fyra delarna kan också laddas ned separat:

- Finansiell rapport, inklusive kommentar från vd, affärsstrategi, koncernens bokslut och noter
- Bolagsstyrningsrapport
- Ersättningsrapport
- Rapport – Hållbarhet och ansvarsfullt företagande

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 12–112 i den Finansiella rapporten och rapporteras av Deloitte i revisionsberättelsen. Bolagsstyrningsrapport, Ersättningsrapport och Rapport – Hållbarhet och ansvarsfullt företagande har också granskats av Deloitte. Vi presenterar också en årsredovisning enligt Form 20-F som lämnas in till US Securities and Exchange Commission (SEC). Alla delar av den legala årsredovisningen är tillgängliga på Ericssons webbplats. I rapporten "Ericsson 2021 in review", som publiceras på Ericssons webbplats, beskrivs Bolaget, dess strategi och organisation.

# Finansiell rapport

Ingår i  
Ericsson  
Årsredovisning  
2021



Årsredovisning 2021

Finansiell  
rapport

Bolags-  
styrnings-  
rapport

Ersättnings-  
rapport

Rapport –  
Hållbarhet och  
ansvarsfullt  
företagande



[ericsson.com](https://www.ericsson.com)

# Innehåll

## Finansiell rapport 2021

Detta är Ericsson	1
Kommentar från vd	2
Affärsstrategi – Skapa långsiktigt värde	4
Affärsmodell – Kundfokus och teknikledarskap	8
Brev från styrelseordförande	11
Förvaltningsberättelse	12
Styrelsens försäkran	27
Koncernens bokslut	28
Noter till koncernens bokslut	35
Moderbolagets bokslut	81
Noter till Moderbolagets bokslut	86
Riskfaktorer	99
Revisionsberättelse	113
Framtidsriktade uttalanden	116
Femårsöversikt – Finansiell information	117
Femårsöversikt – Icke-finansiell information	118
Alternativa nyckeltal	119
Ericssonaktien	124
Aktieägarinformation	128
Finansiella begrepp	129
Ordlista	130

# Detta är Ericsson

Ericsson är en ledande leverantör av lösningar för mobil uppkoppling till telekomoperatörer och företagskunder i olika sektorer. Vår portfölj innefattar Networks, Digital Services, Managed Services och Emerging Business and Other. Den är skapad för att hjälpa våra kunder med digitalisering och med att öka effektiviteten, hitta nya intäktsflöden och skapa nya användarupplevelser.

Teknikledarskap är kärnan i Ericssons strategi och det utgör också grunden för vår expansion till företagsmarknaden. Med förvärvet av Vonage, vars slutförande är villkorat av godkännande, strävar Ericsson efter att på längre sikt kunna skapa en global, molnbaserad nätplattform för öppen innovation.

Ericssons verksamhet är uppdelad i fem geografiska marknadsområden: Nordamerika, Europa och Latinamerika, Mellanöstern och Afrika, Sydostasien, Oceanien och Indien samt Nordostasien. Bolaget har cirka 100 000 anställda, och kunder i över 180 länder. Ericssons huvudkontor finns i Stockholm, Sverige. Ericssonaktien är noterad på Nasdaq Stockholm och Ericssons ADS handlas på NASDAQ New York.

# En stärkt grund för framtida tillväxt

Vårt teknikledarskap är grunden till att vi kan uppnå vårt syfte att skapa kommunikation som möjliggör det vi ännu inte kan föreställa oss. Under 2021 utnyttjade vi styrkan i vår kärnverksamhet inom infrastruktur och fortsatte bygga en grund för tillväxt, som tar tillvara nya möjligheter inom företagsdigitalisering.



Jag är entusiastisk inför Ericssons framtid. Vår kärnverksamhet är stark och växer. Under 2021 drog vi nytta av vårt strategiska teknikledarskap inom mobil infrastruktur genom att öka våra marknadsandelar och förbättra våra bruttomarginaler.

För tio år sedan digitaliserades 4G konsumenternas värld. Med 5G har vi nu en plattform som i grunden förändrar förutsättningarna för företag, alltifrån hur utryckningspersonal arbetar till nya typer av applikationer som är tillgängliga för konsumenterna. Genom att rikta in oss på dessa ytterligare segment tror vi att marknaden för mobil infrastruktur ger möjligheter till solid långsiktig tillväxt.

Förutom att växa inom vår kärnverksamhet, utnyttjar vi även möjligheter i företagsmarknaden där vi utnyttjar styrkan i vår mobilteknologi.

Då företag i större utsträckning väljer mobila lösningar som huvudsaklig teknik för uppkoppling, fortsätter vi att tillhandahålla förpackade lösningar för trådlösa företagsnätverk. Dessa inkluderar dedicated networks, trådlöst WAN och IoT uppkopplingar. Vi ser en stark framtida tillväxtpotential inom detta område och ökar våra investeringar för att tillvarata denna möjlighet.

Framöver kommer funktionerna för 4G- och 5G-nätverk i större utsträckning att nås via öppna molngränssnitt. För att utnyttja dessa möjligheter kommer vi att bygga en global nätverksplattform för öppen innovation. Det finns redan en marknad för 4G-applikationsutveckling, men de tekniska förutsättningarna och möjligheterna är markant större med 5G.

Under 2021 tog vi ett betydande steg när vi tillkännagav vår avsikt att förvärva Vonage,

en global leverantör av molnbaserad kommunikation med över en miljon registrerade utvecklare och 120 000 företagskunder. Genom Vonage är vår avsikt även att erbjuda Unified Communication (UC) och plattformar för kontaktcenter till vår befintliga kundbas. På längre sikt, kommer vi att ge tillgång till 5Gs möjligheter genom en global nätplattform för att stimulera innovation i nätverken.

Vi planerar att driva Vonage som ett nytt affärsområde och investera för att växa verksamheten. Detta följer samma tillvägagångssätt som med Cradlepoint, vilken levererat resultat i linje med våra förvärvsplaner, trots en försenad efterfrågan på 5G-enheter.

## Affärsresultat

Under 2021 fortsatte vi att genomföra vår strategi, och befäste vår position som global ledare inom 5G. Med stöd av vår starka produktportfölj och omfattande kompetens inom FoU, kunde vi ta marknadsandelar trots betydligt lägre volymer i Kina. Vid årets slut hade Ericsson levererat 108 av de 200 5G-nätverk som var i drift. Ännu viktigare var att våra lösningar fungerade bra i fält och fick framstående utmärkelser, vad gäller nätprestanda, i jämförelser gjorda av tredje part.

I linje med vår försäljningstillväxt, stärkte vi vår lönsamhet vilket understryks av en stark rapporterad bruttomarginal om 43,4% och en rapporterad EBIT-marginal om 13,7%. Verksamheten nådde nya nivåer vad gäller kassagenerering, med fritt kassaflöde före förvärv på SEK 32,1 miljarder.

Under 2021 ökade vi antalet medarbetare inom FoU med 1 210 och investerade totalt SEK 42,1 miljarder inom detta område – en

ökning från SEK 39,7 miljarder under 2020. Vi kommer att fortsätta att öka investeringarna i vår 5G-portfölj och i våra erbjudanden inom orkestrering, för att ytterligare stärka vår position i en framtida värld av öppna standarder och teknologier.

## 5G-marknaden

5G är inte bara en ny generation mobilteknologi, den omvandlar vår värld. För konsumenter ger högre bandbredd, lägre fördröjning, högre säkerhet och större tillförlitlighet ett stöd till nya användningsområden som e-hälsa, uppkopplade fordon samt avancerade mobilspel. Trådlös fast uppkoppling med 5G ökar också eftersom många länder snabbt vill bygga högkapacitetsbredband och stänga den digitala klyftan. 5G gör det möjligt för företag att optimera värdekedjor och minska kostnader och utsläpp relaterade till drift och logistik.

Uppskattningsvis fanns det i slutet av 2021 660 miljoner 5G-abonnemang i hela världen, vilket gör 5G till den snabbast utbyggda mobilgenerationen någonsin. Det är tydligt att pandemin accelererade digitaliseringen. Den bekräftade att digital infrastruktur är kritisk och har fortsatt att omdefiniera vår relation till arbete, utbildning och varandra. Under 2021 fortsatte regeringar i hela världen att göra mobil infrastruktur till en grundsten i planerna för pandemiåterhämtning och ekonomisk tillväxt.

## Innovation och öppenhet

Ericsson fortsätter att stå upp för fria och öppna marknader. Vi är del i ett växande ekosystem av innovatörer som ger andra tillgång till vår teknik. Vår patentportfölj är världsledande med över 60 000 beviljade patent. Med denna

portfölj fortsätter vi att utvidga gränserna för vad vår bransch kan leverera till kunder, konsumenter och företag.

Öppen innovation och samarbete har alltid varit till fördel för vår bransch. Dock hotar nuvarande geopolitiska spänningar att bryta upp ett ekosystem som det tog decennier av samarbete att etablera. Ett delat ekosystem skulle påverka alla, men högre priser och mindre valfrihet skulle påverka utvecklingsländer oproportionerligt mycket. Jag hoppas att den nuvarande protektionistiska debatten ger vika för ett mer öppet och produktivt policyklimat, som inser fördelarna och vinsterna med globalt samarbete, frihandel och öppna marknader.

### Syfte och vision

Vi går in i en ny era av digitalisering vilket frigör en innovationsnivå som aldrig tidigare skådats. Under 2021 förnyade vi Bolagets syfte för att uttrycka vår roll i denna utveckling. "Skapa kommunikation som möjliggör det vi ännu inte kan föreställa oss" grundar sig på kärnan av vad vi gör: vi bygger den nätfrastruktur som kopplar samman miljarder människor och som snart kommer att koppla upp nästan allt.

Dessa nät utgör en plattform för innovation som driver digitalisering i alla delar av världen. Teknologier som 5G, AI, IoT och molnet erbjuder företag och samhällen större visibilitet och kontroll och möjligheten att skapa nytt värde genom att tillmötesgå växande krav och leverera överlägsna kundupplevelser.

Uppkoppling är en kraftfull katalysator för transformation och hållbar utveckling, en omvandling som kommer att beröra alla delar av det moderna livet. För att uppnå vår ambition krävs en koordinerad insats av partners inom hela IKT-ekosystemet, och bortom det.

### Medarbetare och kultur

Bolag är bara så bra som deras medarbetare och jag är övertygad om att vi har branschens bästa. Ericssons team strävar efter att vara i världsklass genom att gå i bränschen för våra kärnvärden: respekt, professionalism, uthållighet och integritet. Vår starka finansiella förbättring hade inte varit möjlig utan den stora kompetens som finns i Bolaget.

Det gör mig mycket beklämd att behöva rapportera en kraftig nedgång i våra säkerhetsresultat under 2021. Under året förlorade tragiskt nog fortfarande individer livet under sitt arbete för Ericsson i olyckor och i incidenter som hade kunnat förebyggas. Detta är oacceptabelt och jag har åtagit mig att snabbt vidta åtgärder för att bryta denna trend under 2022. Vårt mål är att inga kollegor eller underleverantörer ska komma till skada och att alla ska kunna återvända säkert hem till sina familjer varje dag.

Under de senaste åren har vi investerat betydande resurser för att stärka vårt arbete inom etik- och efterlevnad. Detta arbete tar tid och innebär att vi inför effektiva system och kontroller för att förebygga och upptäcka oegentligheter. Investeringarna har också gjort

att vi kan identifiera många oegentligheter som är tio år gamla. Att konfrontera dessa gamla oegentligheter är viktigt när vi stärker vår regelefterlevnadskultur.

En viktig del av vårt arbete är att skapa en kultur som främjar rätt beteenden och samtidigt uppmanar till att våga säga ifrån. Under 2021 gjorde vi goda framsteg i arbetet med att införliva integritet, vårt nya kärnvärde, och med att värna en kultur där vi vågar säga ifrån. Detta bevisas genom det kontinuerliga och ökade engagemanget hos våra medarbetare under de senaste åren med att lyfta upp regelefterlevnadsfrågor så väl som potentiella farhågor, för att säkerställa att vi driver vår verksamhet på ett etiskt sätt. Antal rapporterade potentiella farhågor gällande regelefterlevnadsproblem ökade med 10 procent. Detta känner vi reflekterar det förtroende som medarbetare och tredje part har till integriteten i vår hantering av överträdelse och till våra undersökningsprocesser, och att vi vidtar betydande åtgärder när vi blir medvetna om en potentiell oegentlighet. Vi fortsätter att göra betydande investeringar i att förbättra vårt program för etik- och regelefterlevnad (E&C) i linje med vår strategi och våra målsättningar, för att hantera och åtgärda historiska problem samt luckor i våra regelefterlevnadsprocesser och i vår intern kontroll, och för att stärka upp vår internutredningsgrupp.

Vår kulturomvandling och vårt E&C program är stora tillgångar som levererar värde till Bolagets anställda och intressenter genom ansvarsfulla och etiska affärsmetoder.

### Hållbarhet och ansvarsfullt företagande

Hållbarhet är en integrerad del av Ericssons strategi. Under 2021 satte vi upp en långsiktig ambition att Ericsson skulle ha nettonoll koldioxidutsläpp i hela vår värdekedja till 2040. Under året har vi även integrerat hållbarhets-KPI:er i vår förnyade kreditfacilitet. Dessa aktiviteter understryker hur hållbarhet är en integrerad del i vår verksamhet. Vi fortsätter göra framsteg mot våra mål för produktportföljen och leverantörskedjan, att halvera våra utsläpp till 2030, och då även uppnå nettonollutsläpp i våra egna aktiviteter.

Vi är fast beslutna att arbeta med våra kunder för att minska energiförbrukning, utsläpp och kostnader från driften av deras nätverk. Under 2021 lanserade vi en serie av ultralätta Massive MIMO-radio som är upp till 20% mer energieffektiva än den föregående generationen. Dessutom, genom att tillämpa uppkopplingslösningar inom andra industrisektorer, som transport och tillverkning, finns det potential att uppnå en minskning om 15% av globala koldioxidutsläpp till 2030.

Vår smarta 5G-fabrik i USA påvisar möjligheten av hållbarhetsvinster genom att investera i uppkoppling. Vår fabrik i Texas, USA, använder våra egna 5G-lösningar, och är utformad för att förbruka 24% mindre energi, 75% mindre vatten och den drivs helt av förnybar elektricitet.

Den digitala klyftan fortsätter att vara en nyckelutmaning för global ekonomisk

utveckling – cirka 2,9 miljarder människor saknar uppkoppling till internet. För att hantera den här frågan har vi ingått partnerskap med UNICEF:s initiativ Giga, som syftar till att koppla upp alla skolor i världen mot internet till 2030. Genom denna insats hjälper Ericsson till att möta utmaningen med kartläggningen av skolor och utvärdera deras uppkoppling i 35 länder fram till slutet av 2023.

Det är också avgörande att yngre människor har rätt kunskaper för att bidra till en digital ekonomi. Som medlemmar i World Economic Forum Edison Alliance har Ericsson åtagit sig att ge en miljon barn och ungdomar tillgång till digitalt lärande och kompetensutveckling till 2025.

Dessa initiativ underbyggs av ett starkt fokus på ansvarsfullt företagande i hela värdekedjan och Ericsson fortsätter även sitt långvariga åtagande inom ramen för FN:s Global Compacts tio vägledande principer.

### Sammanfattning

Pandemin fortsätter att forma våra dagliga liv och har accelererat digitaliseringen med flera år. I början av pandemin gick 80% av våra medarbetare över till att jobba hemifrån med mycket begränsad negativ påverkan på vår verksamhet. Digitalisering representerar en enorm möjlighet och även som hjälp att lösa vad jag tror är den mest akuta frågan just nu, nämligen klimatkrisen.

Under det kommande decenniet förväntar vi oss också att mobilnäten kommer att vara en revolutionerande kraft för industrier. Vi föreställer oss en värld där obegränsad kommunikation kommer omdefiniera verksamheter och gör det möjligt för företag att bli helt agila, med fullt uppkopplade och ständigt optimerade värdekedjor.

Vår ambition är att fortsätta växa och utveckla vår kärnverksamhet inom mobil infrastruktur genom marknadstillväxt och ökade marknadsandelar. Med de investeringar vi gör på företagsmarknaden, genom våra förpacketerade mobila lösningar och vår globala nätverksplattform, möjliggörs en högre tillväxttakt. Även om investeringar utanför vår kärnverksamhet kan påverka lönsamheten negativt på kort sikt, ser vi att vi kan öka tempot mot att nå vårt långsiktiga mål om en EBITA-marginal, exklusive omstrukturingskostnader, på 15–18%. Efter att ha levererat en EBITA-marginal, exklusive omstrukturingskostnader, på 14,6% 2021, är vår ambition att nå det långsiktiga målet senast inom 2 till 3 år.

Jag är entusiastisk över framtiden tillsammans med det otroliga teamet på Ericsson. Våra medarbetare kommer att vara avgörande i förverkligandet av vår vision om en värld där obegränsad kommunikation förbättrar liv, omdefinierar verksamheter och banar väg för en hållbar framtid.

### Börje Ekholm

Vd och koncernchef

## Affärsstrategi

# Skapa långsiktigt värde

Ericssons strategi är att skapa långsiktigt värde genom teknikledarskap. Bolaget strävar efter långsiktiga affärsmöjligheter som ger tydliga skalfördelar och nya lönsamma intäktsflöden. Ericssons ambition är att växa snabbare än marknaden genom organisk tillväxt och förvärv, med ett fokuserat förhållningssätt baserat på följande kriterier:

**Selektiv**

Produktledd tillväxt i linje med vår strömlinjeformade produktportfölj, och med fokus på befintliga och utvalda kunder

**Disciplinerad**

Kommersiell och finansiell disciplin och föredömligt genomförda kontrakt

**Lönsam**

Tillväxten styrs mot värdeskapande som stöd för koncernens finansiella mål

## En kundcentrerad strategi

Det finns fyra nyckelområden där vi kan stödja våra kunders framgång:

- Tillvarata nya intäktsflöden och nya möjligheter som kan skapas av 5G och Sakernas internet (IoT).
- Förbättra slutkundsupplevelsen och nätprestanda – telekomoperatörernas viktigaste differentiatorer.
- Förse våra företagskunder med förpackade lösningar som ger bästa säkerhet, tillförlitlighet och drift.
- Ständiga effektivitetsförbättringar för att sänka leveranskostnaderna för den ökade trafiken i näten.



I slutet av 2021 fanns det 108 5G-nät i drift som levererats av Ericsson.



## Ericssons affärsstrategi

<p>Utökat ledarskap inom mobilnät</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investeringar i teknikledarskap för kostnadsoptimering och prestanda</li> <li>• En stark produktportfölj som möjliggör tillväxt genom ökade marknadsandelar</li> </ul>	
<p>Fokuserad expansion till företagsmarknaden</p>	<p>Trådlösa företagsnät</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bästa säkerhet, tillförlitlighet, drift och förpaketerade lösningar</li> <li>• Lösningar för trådlöst WAN Edge genom Cradlepoint-lösningar, mobilnät för IoT och dedicated networks/verksamhetskritiska mobilnät</li> <li>• Trådlösa företagsnät förväntas växa med 20–30% per år</li> </ul>
	<p>Global nätplattform</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tillväxt inom kommunikationsplattformar, genom det avsedda förvärvet av Vonage</li> <li>• Plattform för öppen innovation som skapar nya intäktsmöjligheter och nya upplevelser, som möjliggörs av 5G, vilket gynnar ekosystemet i sin helhet</li> </ul>

### Utökat ledarskap inom mobilnät

#### Teknikledarskap

Investeringar i teknikledarskap för kostnads-optimering och prestanda gör att vi kan lansera innovativa lösningar på marknaden före våra konkurrenter, vilket ger våra kunder en fördel. Ericsson har ett starkt åtagande inom FoU med betydande bidrag till banbrytande standarder och tekniker. Bolaget kapitaliserar på sina FoU-investeringar genom att skapa, säkra, skydda och licensera patentportföljen till stöd för de övergripande affärsmålen. Vid slutet av 2021 omfattade Ericssons patentportfölj över 60 000 beviljade patent.

#### Kostnadsledarskap

En kostnadseffektiv bas är nödvändig för Ericssons verksamhet. Investeringar i FoU möjliggör inte bara teknikledarskap, utan även kostnadsledarskap. Vid slutet av 2021 fanns det 108 5G-nät i drift som levererats av Ericsson. 5G är betydligt mer energieffektivt än tidigare generationer, vilket minskar kostnaderna samtidigt som det stödjer klimatmålen.

#### Effektiv drift

Nätkomplexiteten ökar snabbt med 5G, molnet, IoT och nya tekniker. Effektiv drift av ett 5G-nät kräver AI, automation och dataanalys för att hantera "data-driven drift".

### Disciplinerad tillväxt

Kombinationen av vår globala närvaro, vår expertis och vårt nära samarbete med våra kunder, gör att vi kan vara konkurrenskraftiga, växa och skapa skalfördelar. Vi anser att våra medarbetares kompetens och expertis är en nyckeltillgång.

### Fokuserad expansion till företagsmarknaden

Med 5G går branschen från att koppla samman människor till att också koppla samman maskiner och saker. 5G är en kraftfull plattform för innovation, vilket öppnar upp för nya intäktsmöjligheter för telekomoperatörer i både konsument- och företagssegmenten. 5G stödjer telekomoperatörer att leverera nya, differentierande tjänster till kunder, med potential för ökade intäkter.

### Trådlösa företagsnät

Det finns betydande intäktspotential för telekomoperatörer i att leverera nya 5G-företagstjänster. Våra studier visar att det globalt fram till 2030 finns ytterligare intäktsmöjligheter för telekomoperatörer om cirka USD 700 miljarder, pådrivet av branscher som hälso- och sjukvård, tillverkning och fordon.

Vi riktar in oss på dessa möjligheter genom fokuserad expansion till företagsmarknaden

och genom att nyttja vår styrka inom mobila nätverk. Vår ambition är att stödja våra kunder genom att utveckla konkurrenskraftiga industrilösningar som är säkra, tillförlitliga och skalbara, till exempel Cradlepoint-lösningar, Dedicated Networks och vår globala plattform för IoT. Vi ser förvärv som en väg till framtida tillväxt.

### Global nätplattform

Då 5G skapar en stor, global innovationsplattform, strävar vi efter att utveckla ett öppet 5G-ekosystem där utvecklare och företag får tillgång till nätresurser för att utveckla helt nya och förbättrade tjänster. Vi tror att detta främjar skapandet av intäktsmöjligheter för aktörer i ekosystemet, inklusive våra telekomoperatörskunder. Det avsedda förvärvet av Vonage kommer att ge Ericsson en plattform för att hjälpa våra kunder att skapa intäkter från sina nätinvesteringar, optimera användarupplevelsorna och främja ytterligare tillväxtpotentialer. På längre sikt avser Ericsson att skapa mer värde för hela ekosystemet – telekomoperatörer, utvecklare och företag – genom att skapa en global nätplattform för öppen innovation.

## Ansvarsfullt företagande med hög integritet

Hållbarhet och ansvarsfullt företagande är grundläggande för Ericssons kultur och Bolagets åtagande att driva verksamhetsomvandling, engagera medarbetarna och skapa långsiktigt värde för intressenter. En stor del av detta värde kommer från Bolagets fokus på hållbarhet i hela verksamheten och i portföljen, samt av hur Bolagets teknik används inom olika sektorer i samhället.

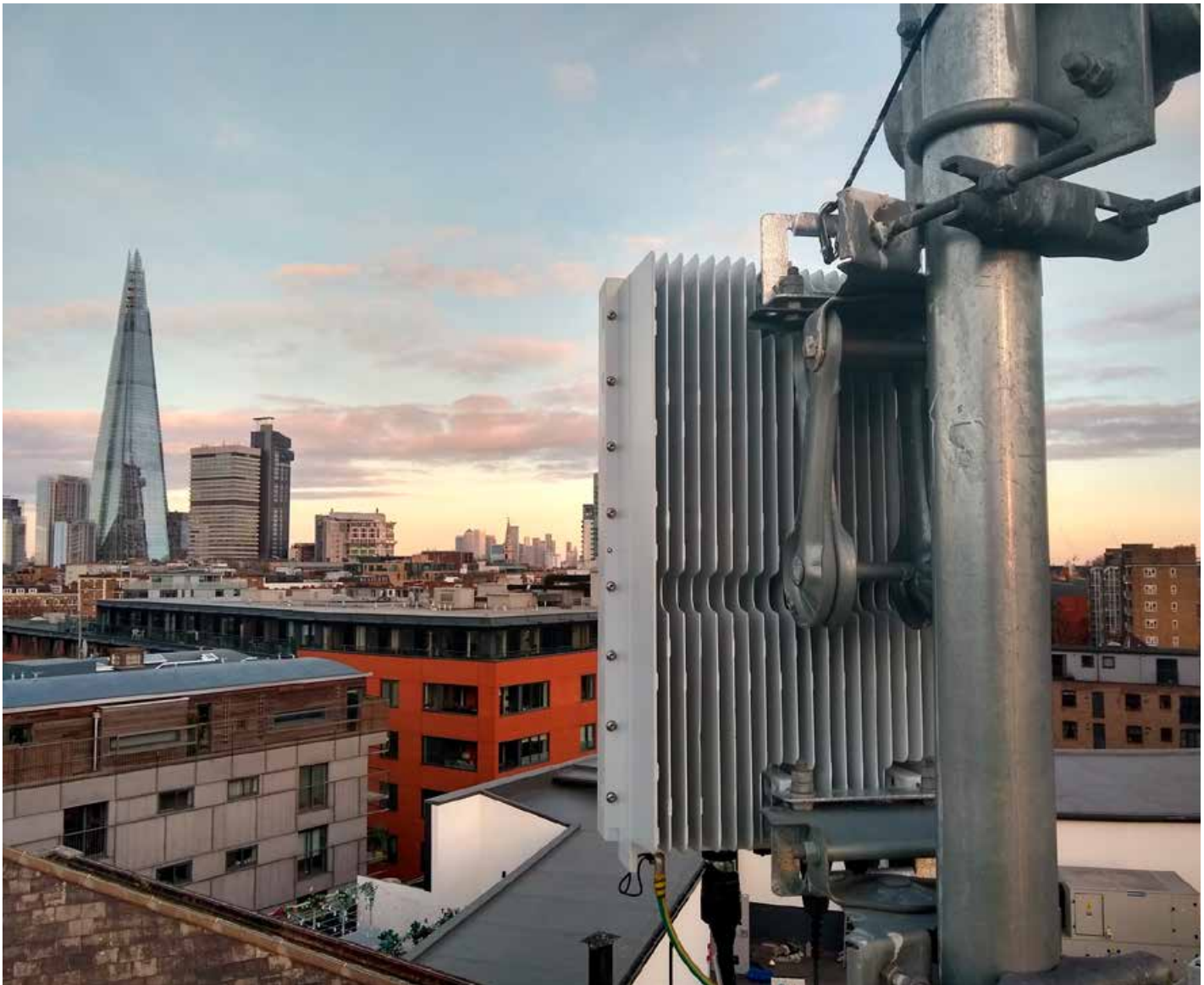
Ericsson strävar efter att minimera de negativa effekterna från den egna verksamheten, och har gjort betydande investeringar för att förbättra produktportföljens energiprestanda och därmed minska miljöpåverkan inom IKT-branschen och andra branscher.

Ericsson har åtagit sig att bedriva ansvarsfullt företagande, och fortsätter principfast sina ansträngningar med att främja en kultur av

integritet och en miljö där medarbetarna vågar säga ifrån.

Ericsson driver en agenda för ansvarsfullt företagande, som sträcker sig längre än regel efterlevnad, genom att proaktivt begränsa och hantera risker. I Ericssons affäretiska kod, som reviderades och uppdaterades 2021, definieras såväl Bolagets etiska principer som dess förväntningar på ansvarstagande genom hela värdekedjan. Bolaget arbetar kontinuerligt med att stärka och förbättra programmet för etik och regelefterlevnad, med fokus på att bygga och upprätthålla förtroende och transparens. Transparent och standardiserad hållbarhetsrapportering är grunden för jämförbarhet, beslutsfattande, ansvarstagande och riskidentifiering.

“Hållbarhet och ansvarsfullt företagande är grundläggande för Ericssons kultur.”



Ericssons AIR 3227-radio för 5G-mellanbandsspektrum på Vodafones kontorsfastighet i centrala London.

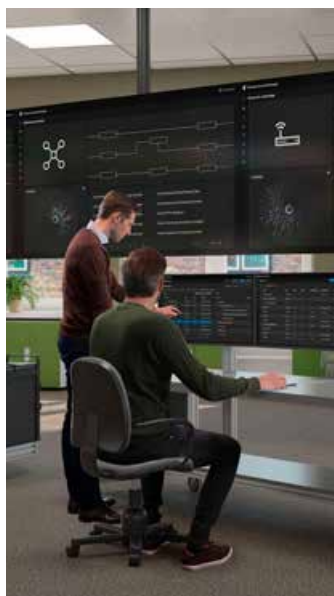
## Verksamheten drivs inom fyra segment och fem marknadsområden

Vår verksamhet delas in i fyra segment. Segmenten är:



### Networks

Inom Networks tillhandahåller vi hårdvara, mjukvara och tjänster som våra kunder behöver för att bygga upp och utveckla sina mobilnät.



### Digital Services

Digital Services är en mjukvaruledd verksamhet som stöder våra kunder när de går över till en molnbaserad miljö. Detta görs genom att tillhandahålla lösningar som kunderna använder för att driva, styra och skapa intäkter från sina mobilnät.



### Managed Services

Med vårt utbud inom Managed Services driver vi kundernas nät. Vårt AI- och datadrivna erbjudande inom Managed Services hanterar proaktivt telekomoperatörernas nät.



### Emerging Business and Other

Inom Emerging Business and Other utforskar vi hur våra kunder kan utnyttja kommunikation för att skapa nya intäktströmmar och nya typer av verksamheter inom företagssegmentet.



### Fem marknadsområden

Vår marknad är uppdelad i fem geografiska marknadsområden. Dessa ansvarar för försäljning och leverans av de produkter och lösningar som utvecklats inom våra segment. Ett nära samarbete med våra kunder är helt avgörande. I linje med vår strategi ansvarar marknadsområdena för att säkerställa närheten till kunderna, samtidigt som vi upprätthåller centrala riktlinjer och styrningsstrukturer.

## Affärsmodell

# Kundfokus och teknikledarskap

Syftet med vår affärsmodell är att hantera föränderliga marknadskrav och ta vara på nya affärsmöjligheter. Kundfokus och motiverade medarbetare är nyckelfaktorer som driver vår verksamhet, skapar värde för våra intressenter och bygger ett starkare företag på lång sikt.

## Kundfokus

Vi utvecklar innovativa och kostnadseffektiva lösningar för våra kunder.

## Motiverade medarbetare

Engagerade och kompetenta medarbetare driver vår verksamhet.

### Fundamenta

#### Syfte

Att skapa kommunikation som möjliggör det vi ännu inte kan föreställa oss

#### Vision

En värld där obegränsad kommunikation förbättrar liv, omdefinierar verksamheter och banar väg för en hållbar framtid

#### Strategi

Bygger på våra kunders behov:

- Nya intäktsflöden
- Slutkundsupplevelse
- Ständiga effektivitetsförbättringar
- Utökat ledarskap inom mobilnät och expansion till företagsmarknaden

### Vår verksamhet

#### Segmentens ansvar

Utveckla konkurrenskraftiga globala affärlösningar

#### Marknadsområdenas ansvar

Sälja och leverera kundlösningar

### Vår grund och våra nyckeltillgångar

Teknik-  
ledarskap

Kostnads-  
effektivitet

Datadriven  
verksamhet

Globala  
skalfördelar och  
global kompetens

Hållbarhet och ansvarsfulla  
affärsmetoder integrerat i hela  
värdekedjan

- Kunder i fler än 180 länder
- Etablerat samarbete med världsledande telekomoperatörer

### Kärnvärden

- Professionalism
- Respekt
- Uthållighet
- Integritet

## Värde för intressenter

Vi skapar värde för våra intressenter genom att bygga ett starkare företag på lång sikt.

### Viktiga intressenter, vårt fokus och värdeskapande

#### Kunder

Möjliggöra för kunderna att frigöra det fulla värde som kommunikation skapar på ett intelligent och hållbart sätt

#### Samhälle

Driva positiv förändring på ett ansvarsfullt och relevant sätt

#### Personal

Attrahera, utveckla, engagera och behålla kompetenta medarbetare

#### Aktieägare

Skapa aktieägarvärde genom att öka lönsamhet, kassaflöde och utdelning

### Koncernens finansiella mål 2022

- EBIT-marginal 12–14% exklusive omstrukturingskostnader
- Starkt fritt kassaflöde (före förvärv)

### Koncernens långsiktiga finansiella mål

- Försäljning: större tillväxt än marknaden.
- EBITA-marginal 15–18% exklusive omstrukturingskostnader
- Fritt kassaflöde (före förvärv) 9–12% av försäljningen

### Koncernens hållbarhetsmål <sup>1)</sup>

#### Klimatåtgärder

- Minska utsläppen av CO<sub>2</sub>e från Ericssons egen verksamhet med 35% till 2022 (basnivå 2016) <sup>2)</sup>
- Nå nettonollutsläpp i Ericssons egen verksamhet till 2030 <sup>3)</sup>

#### Etik och regelefterlevnad

Stärka och förbättra Ericssons program för etik och efterlevnad att säkerställa ett effektivt och hållbart program för bekämpning av mutor och korruption till 2022

#### Nätverkens energiprestanda

Uppnå en energibesparing om 35% i Ericsson Radio System jämfört med den tidigare portföljen till 2022 (basnivå 2016) <sup>2)</sup>

#### Hälsa, säkerhet och välbefinnande

Noll dödsfall och förlorade arbetsdagar till 2025

<sup>1)</sup> Den fullständiga förteckningen över koncernens hållbarhetsmål finns på sidorna 2–5 i Rapport – Hållbarhet och ansvarsfullt företagande 2021.

<sup>2)</sup> Ett science-based target (SBT).

<sup>3)</sup> Ericsson har satt en ambition att nå nettonoll koldioxidutsläpp över hela värdekedjan till 2040.

## De fyra segmenten

### Networks

#### Erbjudande

Networks tillhandahåller en radioaccessnät-lösning (RAN) för alla nätfrekvensband och flera radioaccesstekniker, inklusive integrerad, högpresterande hårdvara och mjukvara. Kunderbjudandet innehåller också en molnbaserad RAN-portfölj, en transportportfölj, passiva och aktiva antennlösningar och en komplett tjänsteportfölj omfattande nätinstallation och support.

#### Affärsmodell

Verksamheten inom Networks bygger främst på en transaktionsmodell som innebär att Ericsson utvecklar, säljer, licensierar och levererar hårdvara, mjukvara och tjänster. Verksamheten inom Networks omfattar även återkommande intäkter från kundsupport och vissa mjukvaruintäkter.

### Digital Services

#### Erbjudande

Digital Services tillhandahåller mjukvarubaserade lösningar för affärsstödssystem (BSS), driftstödssystem (OSS), kommunikationstjänster, mobilnät och molninfrastruktur. Fokus ligger på molnbaserade lösningar och automatiserade lösningar som stöder våra kunders 4G-nät och växande 5G-verksamheter för både konsumenter och företag.

#### Affärsmodell

Digital Services utvecklar, säljer och levererar lösningar, baserade på mjukvara och tjänster. Kontrakten baseras vanligtvis på mjukvarulicenser och systemintegrationstjänster. Verksamheten inom Digital Services omfattar återkommande intäkter från mjukvarulicenser och support.

### Managed Services

#### Erbjudande

Managed Services tillhandahåller managed services inom nät och IT, nätdesign och optimering samt programutveckling och underhåll till operatörer. Dessa levereras via den AI-drivna Ericsson Operations Engine, en uppsättning funktioner som kan utveckla verksamheten genom att förbättra kundupplevelsen, driva en agil tjänsteproduktion och optimera kostnaderna i miljöer med flera leverantörer.

#### Affärsmodell

Ericsson Operations Engine Base Pack-kontrakt är vanligtvis fleråriga outsourcingavtal. Value Pack-kontrakt ingår som en del i outsourcingavtal eller säljs fristående till telekomoperatörer. Mjukvara säljs antingen som en licens eller som en tjänst.

### Emerging Business and Other

#### Erbjudande

Emerging Business and Other stöder företaget genom att tillhandahålla tillförlitliga och säkra mobillösningar som är enkla att använda, anpassa och bygga ut för globala och lokala behov.

#### Affärsmodell

Affärsmodellen för Emerging Business and Other baseras främst på en plattformsverksamhet som säljs som en tjänst.

# Brev från styrelseordförande

Bästa aktieägare,

2021 präglades av globala utmaningar, inklusive geopolitiska, vilket ställde stora krav på Ericssons organisation. Pandemin fortsatte att medföra svårigheter, såsom utmaningar i de globala leverantörskedjorna och ekonomiska störningar. Än en gång visade Ericsson prov på sin förmåga att anpassa sig till krävande förutsättningar genom att stärka motståndskraften i leverantörskedjan och genom distansarbete.

Det här var året då Ericsson tydligt visade sitt teknikledarskap samt sin styrka och ledande position inom 5G. Med sin konkurrenskraftiga 5G-portfölj som hävstång fortsatte Ericsson att bygga på kärnverksamhetens starka grund och ökade sin totala marknadsandel, trots ett stort bakslag i Kina. Bolaget visade en organisk tillväxt om 4%, och med en EBIT-marginal exklusive omstruktureringkostnader om 13,9%, nådde vi vårt finansiella mål för 2022 ett år tidigare än planerat. Bolaget genererade ett fritt kassaflöde (före förvärv) om SEK 32,1 (22,3) miljarder för helåret 2021, vilket ytterligare stärkte nettokassan till SEK 65,8 (41,9) miljarder. I min mening avspeglar detta tydligt värdet av Ericssons teknikledarskap, och det fokuserade genomförandet av strategin. Jag vill rikta ett innerligt tack till alla medarbetare för denna prestation och för alla era insatser. Er motivation, er kompetens och ert engagemang är avgörande för Ericssons framgång. Fokus på strategisk kompetensförsörjning och ledarskap är avgörande för att leverera långsiktig tillväxt. Därför är det en av styrelsens viktigaste prioriteringar att Ericsson ska kunna fortsätta behålla, motivera och attrahera kompetenta medarbetare.

För att förverkliga potentialen i det innovationsbaserade värdeskapandet inom Ericssons organisation, arbetar styrelsen tillsammans med ledningen för att optimera resursfördelningen, se över affärsmodellen och strategin, samt utforska såväl risker som möjligheter.

För styrelsen är styrning och regelefterlevnad högsta prioritet. Styrelsen övervakar Ericssons fortsatta arbete med att stärka sitt program för etik och regelefterlevnad för att säkerställa att Bolaget lever upp till sina ambitiösa standarder. Bolaget är fast beslutat att kontinuerligt utveckla och förbättra sina interna processer och antikorrupsionskontroller under de kommande åren.

Den affärsetiska koden sammanfattar de grundläggande etiska principerna för och förväntningar på hur Ericsson fattar affärsbeslut baserade på integritet. Styrelsen tillsammans med ledningen, har lagt till "integritet" som ett av Bolagets kärnvärden utöver respekt, professionalism och uthållighet. Det stärker Bolagets pågående kulturomvandling på ett tydligt sätt

och återspeglar Ericssons starka ambition att bygga en kultur baserad på integritet där medarbetarna vågar säga ifrån.

Ericsson är inne på det andra året av den treåriga oberoende övervakning av regelefterlevnad som ingår i vårt så kallade Deferred Prosecution Agreement (DPA) med USA:s justitiedepartement (DOJ). Styrelsen har en pågående och transparent dialog med monitorn och är fortsatt imponerad av hans nivå av expertis och det konstruktiva tillvägagångssättet. I oktober 2021 utfärdade DOJ ett yttrande om att Ericsson, enligt departementet, inte hade fullgjort sina skyldigheter enligt DPA genom att underlåta att överlämna vissa handlingar och styrkande information. Bolaget är fast beslutat att öppna och till fullo samarbeta med DOJ och dess monitor i enlighet med DPA villkoren.

Under 2021 ökade Ericsson sina FoU-investeringar för teknik- och kostnadsledarskap. Enligt styrelsen är dessa åtgärder, i kombination med ett tydligt kundfokus, avgörande för att skapa värde på lång sikt. Det enda sättet för Bolaget att leverera långsiktigt värde är att utveckla produkter och lösningar som adderar kundvärde. Ericssons teknikledarskap baseras på innovationsinsatser som uppfyller kundernas behov, vilket i sin tur bidrar till att göra våra kunder mer framgångsrika. Under 2021 visade Ericsson prov på sitt teknikledarskap genom att fortsätta vinna marknadsandelar inom 5G med sitt kundcentrerade och konkurrenskraftiga erbjudande. Bolagets strategiska fokus på kundernas behov inom områden som effektivisering, datadriven drift och nya intäktströmmar fortsatte att bidra till att stärka den ledande positionen. Med en strategi som bygger på kundernas behov och genom att skapa värde för kunderna, anser styrelsen att Ericsson är väl positionerat för att leverera långsiktigt värde.

Hållbarhet och ansvarsfullt företagande utgör en integrerad del av Ericssons strategi. Det genomsyrar hela verksamheten med uppgift att driva verksamhetsomvandlingen och skapa värde för våra kunder och andra intressenter. Ericsson är fast beslutat att åstadkomma positiva effekter på samhället genom sitt teknikledarskap och sin expertis. Ericssons hållbarhetsdrivna lösningar är nära sammanflätade med skapandet av kundvärde samtidigt som de även skapar samhällsvärde genom minskade utsläpp och ett minskat energiberoende. Därmed kan en snabb global utbyggnad av 5G, och en snabb implementering av nya tekniker och kontinuerlig innovation, inte enbart minska utsläppen i IKT-branschen, utan även i andra branscher och i samhället i stort.

Telekommunikationsnäten omvandlas till kraftfulla plattformar för innovation, vilket



öppnar nya intäktsmöjligheter för våra kunder i både konsument- och företagssegmenten. Företagsapplikationer som drar nytta av hastigheten, nätfördrojningen, säkerheten och andra viktiga egenskaper hos 5G förväntas innebära många nya tillväxtpotentialer för Ericssons kunder. I linje med vår strategi att stärka vår ledande position inom mobilnät och genomföra en fokuserad expansion in i företagsmarknaden, har vi ingått ett avtal om att förvärva Vonage. Genom det avsedda förvärvet av Vonage levererar Ericsson på sin strategi att utöka verksamheten inom kommunikationsplattformar och stärka Bolagets närvaro inom mobila företagslösningar. Slutförandet av det här kontanterbudandet om USD 6,2 miljarder förväntas ske första halvåret 2022. Avsikten att förvärva Vonage bygger på förvärvet och den snabba integreringen av Cradlepoint, som tydligt visar på förmågan hos Ericssons ledning att framgångsrikt hantera förvärv. Cradlepoints goda utveckling har fortsatt med Ericsson som ägare.

Styrelsen bevakar Ericssons kapitalstruktur med syftet att bibehålla en stark balansräkning och ett positivt fritt kassaflöde. Även om kontanterbudandet om USD 6,2 miljarder på Vonage skulle påverka det fria kassaflödet (efter förvärv) 2022, bedömer styrelsen att Bolagets kassaflödesgenerering kommer att stärka balansräkningen på lång sikt. Ericsson fortsätter att genomföra sin fokuserade strategi för att bygga ett starkare Ericsson efter 2022, med fortsatt försäljningstillväxt och förbättrad avkastning. Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning för 2021 om SEK 2,50 (2,00) per aktie.

Slutligen vill jag återigen, å alla styrelsemedlemmars vägnar, tacka Börje Ekholm och alla medarbetare på Ericsson för era insatser under 2021. Vi ser med tillförsikt fram emot vad vi kan åstadkomma under 2022.

**Ronnie Leten**  
Styrelseordförande

# Förvaltningsberättelse

## Innehåll

12	Verksamhet under 2021
13	Finansiell översikt
16	Affärsresultat – Segment
18	Affärsresultat – Marknadsområden
19	Bolagsstyrning
19	Väsentliga kontrakt
19	Riskhantering
19	Inköp och logistik
20	Hållbarhet och ansvarsfullt företagande
20	Säkerhet och integritetsskydd
20	Uppgörelsen med amerikanska FCPA
20	Juridiska tvister
21	Moderbolaget
21	Aktieinformation
21	Förslag till vinstdisposition
22	Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
27	Styrelsens försäkran

## 2021 i korthet

- Koncernens organiska försäljning ökade med 4%, med ökad organisk försäljning inom Networks på 7%. Rapporterad försäljning var stabil på SEK 232,3 miljarder. Förlusten av marknadsandelar i Kina påverkade försäljningen med SEK –7,7 miljarder och tillväxttakten med –3 procentenheter, vilket betyder att exklusive Kina var den organiska försäljnings-tillväxten 8%.
- Rapporterad bruttomarginal var 43,4% (40,3%), driven främst av ökad operativ hävstångseffekt i Networks.
- Rapporterad EBIT-marginal förbättrades till 13,7% (12,0%).
- EBIT-marginalen exklusive omstrukturingskostnader förbättrades till 13,9% (12,5%), och nådde koncernmålet för 2022 redan under 2021.
- Rapporterat resultat var SEK 23,0 (17,6) miljarder. Vinst per aktie efter utspädning var SEK 6,81 (5,26).
- Fritt kassaflöde före förvärv var SEK 32,1 (22,3) miljarder. Nettokassan uppgick till SEK 65,8 (41,9) miljarder 31 december 2021.
- Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning för 2021 om SEK 2,50 (2,00) per aktie.

## Verksamhet under 2021

Under 2021 var den rapporterade försäljningen stabil på SEK 232,3 miljarder. En starkare krona (SEK) hade en negativ påverkan på den rapporterade försäljningen inom alla segment. Försäljningstillväxt justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter var 4%, främst driven av tillväxt inom Networks, där den rapporterade försäljningen ökade med 1% och den organiska försäljningen ökade med 7%, främst med stöd av ökad produktförsäljning som resultat av fortsatt ökade marknadsandelar. Geografiskt genererades försäljningstillväxten främst av Nordamerika, Europa och Latinamerika samt vissa marknader i Nordostasien. Försäljningen i Kina sjönk med SEK –7,7 miljarder på grund av minskad marknadsandel, vilket påverkade koncernens organiska tillväxttakt med –3 procentenheter.

Rapporterad försäljning inom Digital Services sjönk med –3%, medan organisk försäljning växte med 1%. Försäljningen inom Managed Services sjönk med –10% rapporterat och –6% organiskt, främst beroende på minskad rörlig försäljning inom ett stort kontrakt i Nordamerika efter en fusion mellan två operatörer. Ändrad omfattning på kontrakt och kontrakt som avslutats enligt plan bidrog också till försäljningsminskningen.

Patent- och licensintäkterna sjönk till SEK 8,1 (10,0) miljarder, främst på grund av lägre volymer för en licensstagare.

Rapporterad bruttomarginal förbättrades till 43,4% (40,3%), främst driven av stärkt operativ hävstångseffekt inom Networks. En

högre andel produktintäkter i försäljningsmixen hade en positiv påverkan på bruttomarginalen. Bruttomarginalen inom Digital Services sjönk något på grund av påverkan från omstrukturingskostnader, medan bruttomarginalen exklusive omstrukturingskostnader var stabil på 42,0%. Bruttomarginalen inom Managed Services förbättrades, främst som resultat av effektivisering. Bruttomarginalen inom Emerging Business and Other ökade, driven av den förvärvade Cradlepoint-verksamheten.

Rörelseomkostnaderna ökade till SEK –69,1 (–66,3) miljarder. FoU-kostnaderna ökade inom segmenten Networks, Digital Services och Emerging Business and Other. SG&A-kostnaderna ökade till SEK –27,0 (–26,7) miljarder genom investeringar i den förvärvade Cradlepoint-verksamheten.

Omstrukturingskostnaderna sjönk till SEK –0,5 (–1,3) miljarder. Omstrukturingskostnaderna under 2021 var främst relaterade till Kina.

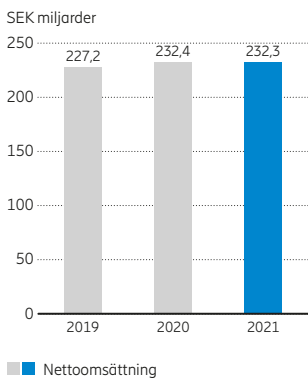
EBIT var SEK 31,8 (27,8) miljarder. Förbättringen drevs av förbättrat bruttoresultat inom segmentet Networks.

Antalet anställda ökade till 101 322 (100 824). Ökningen ligger främst inom FoU, som ökade med 1 210 anställda.

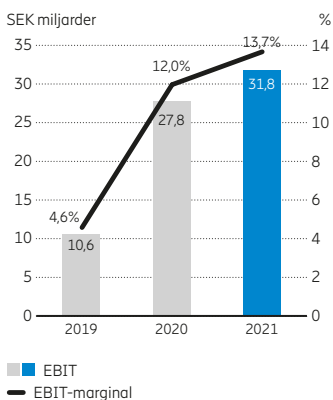
Fritt kassaflöde före förvärv var SEK 32,1 (22,3) miljarder.

Det förbättrade kassaflödet drevs av förbättrad lönsamhet. Nettokassan 31 december var SEK 65,8 (41,9) miljarder.

### Nettoomsättning

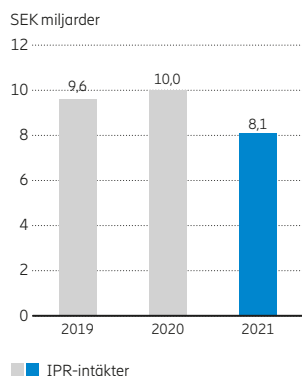


### EBIT och EBIT-marginal

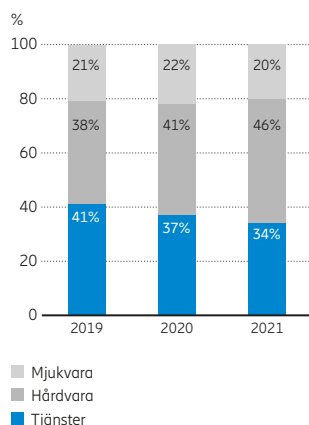




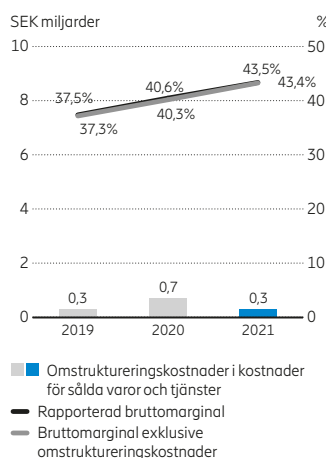
## Patent- och licensintäkter



## Andel av den totala försäljningen som utgörs av mjukvara, hårdvara och tjänster



## Bruttomarginal och omstruktureringskostnader



## Finansiell översikt

### Nettoomsättning

Rapporterad försäljning var stabil på SEK 232,3 (232,4) miljarder. Försäljningen i Kina minskade med SEK -7,7 miljarder, vilket påverkade koncernens tillväxttakt justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter med -3 procentenheter.

Försäljningen inom Networks ökade med SEK 1,9 miljarder eller 1% till SEK 167,8 miljarder, med negativ påverkan på SEK -6,4 miljarder från minskade marknadsandelar i Kina. Försäljningen inom Digital Services minskade med SEK -1,2 miljarder eller -3% till SEK 36,2 miljarder, med påverkan på SEK -1,3 miljarder från minskade marknadsandelar i Kina. Försäljningen inom Managed Services minskade med SEK -2,2 miljarder eller -10% till SEK 20,4 miljarder. Försäljningen inom Emerging Business and Other ökade med SEK 1,5 miljarder eller 22% till SEK 7,9 miljarder, främst driven av Cradlepoint. Gruppens försäljning justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter ökade med 4%, medan den organiska försäljningstillväxten exklusive Kina var 8%.

Patent- och licensintäkterna minskade till SEK 8,1 (10,0) miljarder, främst på grund av lägre volymer för en licenstagare.

Försäljningen inom Networks justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter ökade med 7%. Försäljningsökningen drevs främst av Nordamerika samt Europa och Latinamerika. Networks stod för 72% (71%) av koncernens försäljning.

Försäljningen inom Digital Services justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter steg med 1%. Försäljningen ökade i Europa och Latinamerika samt i Mellanöstern och Afrika. Digital Services stod för 16% (16%) av koncernens försäljning.

Försäljningen inom Managed Services justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter minskade med -6%, främst på grund av lägre rörlig försäljning för ett stort kontrakt i Nordamerika efter fusionen mellan två operatörer. Ändrad omfattning på kontrakt och kontrakt som avslutats enligt plan bidrog även till försäljningsminskningen. Managed Services stod för 9% (10%) av koncernens försäljning.

Försäljningen inom Emerging Business and Other justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter ökade med 11%, med förbättringar inom Emerging Businesses. Emerging Business and Other stod för 3% (3%) av koncernens försäljning.

Ur ett marknadsområdesperspektiv drevs försäljningstillväxten av Nordamerika samt Europa och Latinamerika.

Försäljningsmixen per produktslag var: hårdvara 46% (41%), mjukvara 20% (22%) och tjänster 34% (37%).

### Bruttomarginal

Rapporterad bruttomarginal ökade till 43,4% (40,3%). Bruttomarginalen exklusive omstruktureringskostnader förbättrades till 43,5% (40,6%), driven främst av ökad operativ hävstångseffekt inom Networks.

### FoU-kostnader

De rapporterade FoU-kostnaderna ökade till SEK -42,1 (-39,7) miljarder. FoU-kostnaderna ökade inom Networks och Digital Services genom ökade investeringar i segmentens 5G-portföljer samt inom Emerging Business and Other som resultat av den förvärvade Cradlepoint-verksamheten.

### Försäljnings- och administrationskostnader (SG&A)

SG&A-kostnaderna ökade till SEK -27,0 (-26,7) miljarder. Försäljningskostnaderna ökade genom investeringar för att utöka personalstyrkan inom försäljning i den förvärvade Cradlepoint-verksamheten.

Omvärdering av kundfinansiering var SEK 0,4 (-0,3) miljarder.

### Nedskrivningsförluster för kundfordringar

Återföring av nedskrivningsförluster för kundfordringar var SEK 0,0 (0,1) miljarder.

### Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader var SEK 0,4 (0,7) miljarder.

Andel i resultat från joint ventures och intresseföretag var SEK -0,3 (-0,3) miljarder.

### Omstruktureringskostnader

Omstruktureringskostnaderna minskade till SEK -0,5 (-1,3) miljarder. Omstruktureringskostnaderna 2021 var främst relaterade till Kina.

### Rörelseresultat före finansiella poster och inkomstskatt (EBIT)

Rapporterad EBIT förbättrades till SEK 31,8 (27,8) miljarder. EBIT exklusive omstruktureringskostnader förbättrades till SEK 32,3 (29,1) miljarder, med en EBIT-marginal exklusive omstruktureringskostnader på 13,9% (12,5%). Förbättringen drevs av förbättrat bruttoresultat inom segmentet Networks.

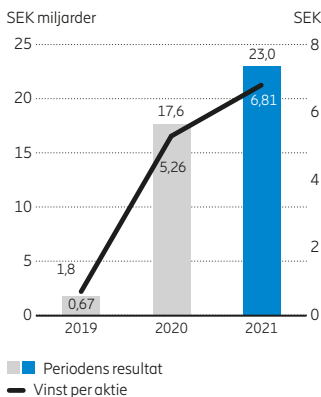
### EBITA

EBITA förbättrades till SEK 33,3 (29,0) miljarder. EBITA exklusive omstruktureringskostnader ökade till SEK 33,8 (30,3) miljarder, motsvarande en EBITA-marginal exklusive omstruktureringskostnader på 14,6% (13,1%).

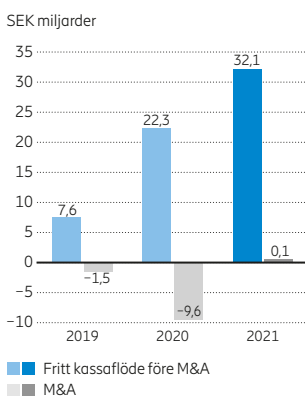
### Finansiella intäkter och kostnader, netto

Finansnettot sjönk till SEK -2,5 (-0,6) miljarder, främst på grund av påverkan från valutasäkring. Valutasäkringseffekterna påverkade finansnettot med SEK -0,8 (1,0) miljarder. USD stärktes gentemot SEK mellan 31 december 2020 (kurs SEK/USD 8,19) och 31 december 2021 (kurs SEK/USD 9,05).

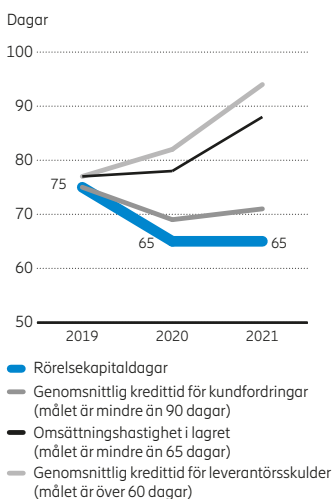
### Periodens resultat och vinst per aktie efter utspädning



### Fritt kassaflöde



### Rörelsekapitaldagar



### Skatter

Skatterna uppgick till SEK -6,3 (-9,6) miljarder, positivt påverkade av utnyttjade nedskrivna källskattetilgångar i Sverige. Den effektiva skattesatsen under 2021 var 21%, medan den effektiva skattesatsen för 2020 var cirka 35%. Effektiv skattesats utan utnyttjande av nedskrivna källskattetilgångar i Sverige skulle ha varit 25%.

### Periodens resultat

Periodens resultat förbättrades till SEK 23,0 (17,6) miljarder, drivet av förbättrad EBIT och lägre redovisade skatter. Vinst per aktie efter utspädning var SEK 6,81 (5,26) och justerad vinst per aktie var SEK 7,26 (5,83).

### Personal

Antalet anställda 31 december 2021 var 101 322, en ökning med totalt 498 anställda jämfört med 31 december 2020. Inom FoU ökade antalet anställda med 1 210.

### Kassaflöde

#### Kassaflöde från rörelsen

Rapporterat kassaflöde från rörelsen var SEK 39,1 (28,9) miljarder. Förbättringen hänförs till både förbättrad EBIT och minskning av rörelsens nettotillgångar. Kassaflöde från rörelsen under 2020 påverkades av en betalning på SEK -3,0 miljarder till Ericssons svenska pensionsstiftelse. Rörelsens nettotillgångar minskade för helåret med en positiv påverkan på kassaflödet på SEK 4,0 miljarder. De viktigaste faktorerna innefattar en negativ påverkan på SEK -5,6 miljarder relaterad till ökat lager, främst drivet av beslutet att stärka leveranskedjans uthållighet inom Networks. Den negativa påverkan uppvägdes delvis av en positiv påverkan på SEK 1,4 miljarder från ökade leverantörsskulder. Kassaflödet påverkades också positivt med SEK 4,0 miljarder från ökade kontraktsskulder. Avsättningar på SEK 4,2 (4,0) miljarder användes, varav SEK 0,8 (0,8) miljarder var relaterade till omstruktureringskostnader. Inbetald skatt var SEK -4,1 miljarder.

Genomsnittlig kredittid för kundfordringar ökade till 71 (69) dagar och rörelsekapitaldagar var oförändrat 65 (65) dagar.

#### Fritt kassaflöde

Fritt kassaflöde före förvärv var SEK 32,1 (22,3) miljarder eller 13,8% (9,6%) av försäljningen, att jämföra med det långsiktiga målet på 9-12%. Nettoinvesteringar och övriga investeringsaktiviteter var SEK -4,6 (-4,3) miljarder. Återbetalning av leasingkulder var SEK -2,4 (-2,4) miljarder. Ett fåtal förvärv genomfördes 2021 och fritt kassaflöde efter förvärv var SEK 32,1 (12,7) miljarder.

### Kassaflöde från investeringsaktiviteter

Rapporterat kassaflöde från investeringsaktiviteter var SEK -19,9 (-15,2) miljarder, som resultat av förvärv av räntebärande placeringar.

### Kassaflöde från finansieringsaktiviteter

Rapporterat kassaflöde från finansieringsaktiviteter var SEK -9,3 (-12,5) miljarder, inklusive återbetalning av leasingkulder. Under året utbetalades utdelningar på SEK -6,9 (-6,0) miljarder till aktieägarna, och nettopåverkan på kassaflödet från utfärdande och återbetalning av långfristiga skulder var SEK 2,1 miljarder.

### Finansiell position

Bruttokassan var SEK 97,6 (72,0) miljarder som resultat av det positiva fria kassaflödet samt ett lån från Europeiska investeringsbanken (EIB) på SEK 2,6 miljarder, delvis motverkat av utbetalning av utdelningar till aktieägare om SEK -6,9 miljarder. Nettokassan var SEK 65,8 (41,9) miljarder.

Åtaganden för ersättningar efter avslutad anställning minskade till SEK 36,1 (37,4) miljarder, främst på grund av positiv avkastning på tillgångar. Den svenska förmånsbestämda förpliktelsen (Defined Benefit Obligation, DBO) har beräknats med en diskonteringsränta baserad på avkastningen för svenska statsobligationer. Om diskonteringsräntan hade baserats på svenska bostadsobligationer, hade åtagandena för ersättningar efter avslutad anställning varit cirka SEK 17,3 miljarder (SEK 18,8 miljarder lägre än med nuvarande DBO).

Den genomsnittliga löptiden för långfristiga skulder var 3,5 år per 31 december 2021, en ökning från 2,7 år 12 månader tidigare.

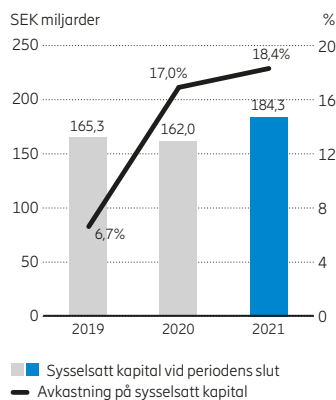
I mars 2021 återbetalade Ericsson sitt obligationslån på EUR -0,5 miljarder (SEK -5,1 miljarder), och i maj 2021 utfärdade Ericsson ett prioriterat, ej säkerställt 8-årigt obligationslån på EUR 0,5 miljarder (SEK 5,0 miljarder).

I september förnyade Ericsson sin befintliga rullande kredit på USD 2,0 miljarder, länkad till två av Ericssons långsiktiga hållbarhetsmål. Krediten löper på fem år med option på två ettåriga förlängningar, och är outnyttjad.

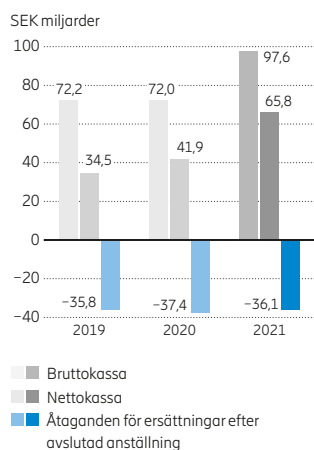
Standard & Poor's och Fitch har långsiktigt kreditbetyget BBB- för Ericsson med stabila utsikter. Moody's har lämnat kreditbetyget Ba1 med stabila utsikter.

Kapitalomsättningshastigheten minskade till 1,3 (1,4) gånger, medan avkastning på sysselsatt kapital förbättrades till 18,4% (17,0%) driven av förbättrad EBIT.

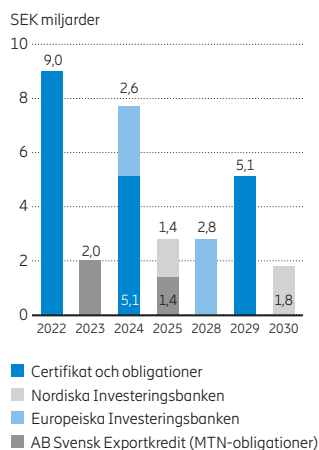
## Avkastning på sysselsatt kapital



## Kassa



## Skuldprofil Moderbolaget



## Forskning och utveckling, patent och licensiering

FoU-kostnaderna uppgick under 2021 till SEK -42,1 (-39,7) miljarder. FoU-kostnaderna påverkades av omstrukturingskostnader på SEK -0,1 (-0,4) miljarder. Antalet FoU-medarbetare ökade till 27 379 (26 169). Antalet patent fortsatte öka och uppgick till fler än 60 000 (57 000) beviljade patent vid utgången av 2021.

## Säsongsvariationer

Bolagets försäljning, resultat och kassaflöde från rörelsen varierar från kvartal till kvartal, och är normalt lägst i första kvartalet och högst i fjärde kvartalet. Detta beror främst på att telekomoperatörernas inköpsmönster varierar över året.

## Genomsnittlig säsongsvariation de senaste tre åren

	Första kvartalet	Andra kvartalet	Tredje kvartalet	Fjärde kvartalet
Sekventiell förändring av försäljning	-26%	11%	3%	21%
Procent av årlig försäljning	21%	24%	25%	30%

## Poster utanför balansräkningen

Det finns för närvarande inga väsentliga poster utanför balansräkningen som har, eller rimligen skulle kunna förväntas ha, en väsentlig effekt – nu eller senare – på Bolagets ekonomiska ställning, intäkter, kostnader, rörelseresultat, likviditet, investeringar eller kapitalresurser.

## Investeringar

Investeringarna 2021 uppgick till SEK 3,7 (4,5) miljarder, motsvarande 1,6% av försäljningen. Investeringarna rör främst testanläggningar och utrustning för FoU-enheter, nätdriftscenter och tillverknings- och reparationsverksamhet.

De årliga investeringarna ligger normalt på omkring 2% av nettoomsättningen. Denna nivå är nödvändig för att underhålla och bevara den aktuella kapacitetsnivån. Styrelsen granskar Bolagets investeringsplaner och förslag. Per den 31 december 2021 hade inga väsentliga belopp avseende fastigheter, byggnader, maskiner eller utrustning ställts som säkerhet för utestående skulder.

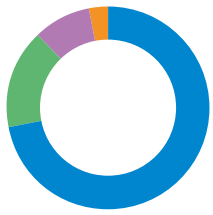
## Investeringar 2019–2021

SEK miljarder	2021	2020	2019
Investeringar	3,7	4,5	5,1
Varav i Sverige	1,5	1,9	2,0
Procent av årlig försäljning	1,6%	1,9%	2,3%

## Kapitaliserade utvecklingskostnader

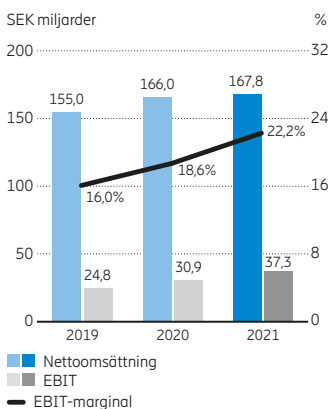
Kapitaliserade utvecklingskostnader ökade till SEK -1,0 (-0,8) miljarder på grund av 5G-utvecklingsprojekt. Nettoeffekten på rörelseresultatet från kapitaliserade och avskrivna utvecklingskostnader var SEK -0,1 (0,2) miljarder.

## Försäljning uppdelad på segment

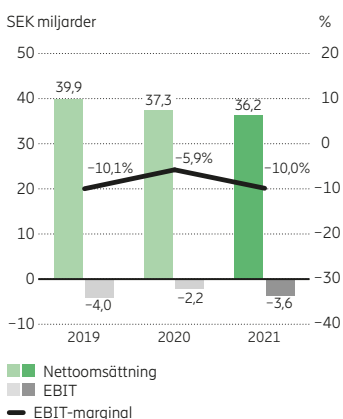


Networks	72%
Digital Services	16%
Managed Services	9%
Emerging Business and Other	3%

## Networks



## Digital Services



## Affärsresultat – Segment

## Networks

Networks utgjorde 72% (71%) av koncernens nettoomsättning under 2021. Networks tillhandahåller en radioaccessnätslösning (RAN) för alla nätfrekvensband och flera radioaccess-tekniker, inklusive integrerad, högpresterande hårdvara och mjukvara. Kunderbjudandet innehåller också en molnbaserad RAN-portfölj, en transportportfölj, passiva och aktiva antennlösningar och en komplett tjänsteportfölj omfattande nätinstallation och support.

## Nettoomsättning

Rapporterad försäljning ökade med 1% under 2021 till SEK 167,8 (166,0) miljarder. Tillväxten drevs främst av ökad produktförsäljning som resultat av fortsatt ökade marknadsandelar. Försäljningen justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter ökade med 7%. Försäljningstillväxten genererades av ökad försäljning i Nordamerika, i Europa och Latinamerika samt i vissa marknader i Nordostasien. Försäljningen i Kina sjönk med SEK -6,4 miljarder jämfört med föregående år, vilket påverkade tillväxttakten justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter med -4 procentenheter.

## Bruttomarginal

Rapporterad bruttomarginal ökade till 47,0% (43,6%), som resultat av fortsatt starkt operativ hävstångseffekt och en högre andel produktintäkter i försäljningsmixen.

## EBIT

Rapporterad EBIT ökade till SEK 37,3 (30,9) miljarder, med ökad EBIT-marginal till 22,2% (18,6%). EBIT exklusive omstrukturingskostnader förbättrades till SEK 37,5 (31,6) miljarder med en EBIT-marginal exklusive omstrukturingskostnader på 22,4% (19,0%), driven av ökad försäljning och förbättrad bruttomarginal.

Rörelseomkostnaderna var oförändrade SEK -41,9 miljarder. FoU-investeringar i 5G-portföljen ökade under året, medan försäljnings- och administrationskostnaderna minskade.

## Digital Services

Digital Services utgjorde 16% (16%) av koncernens nettoomsättning under 2021. Segmentet tillhandahåller mjukvarubaserade lösningar för affärsstödssystem (BSS), driftstödssystem (OSS), kommunikationstjänster, mobilnät och molninfrastruktur. Fokus ligger på molnbaserade lösningar och automatiserade lösningar som stöder våra kunders 4G-nät och växande 5G-verksamheter för både konsumenter och företag.

## Nettoomsättning

Rapporterad försäljning sjönk med -3% till SEK 36,2 miljarder under 2021. Försäljningen justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter ökade med 1%, med stöd av försäljningstillväxt i Nordamerika samt i Europa och Latinamerika. Försäljningen i Kina minskade med SEK -1,3 miljarder jämfört med föregående år, vilket påverkade tillväxttakten justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter med -3 procentenheter.

Viktiga kontrakt inom 5G Core har skrivits på med flera större operatörer under 2021, och kontrakten förväntas generera intäkter under 2022 och framåt.

Försäljningen inom 5G Core-portföljen ökade gradvis under 2021, och denna produktportfölj förväntas generera ökande försäljning under 2022 när 5G-nät driftsätts och trafiken ökar.

## Bruttomarginal

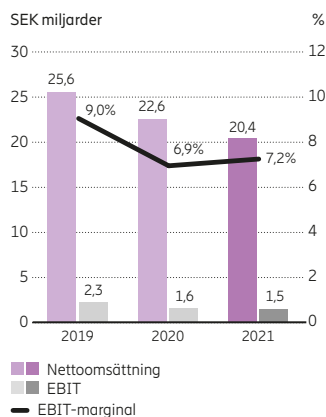
Rapporterad bruttomarginal var stabil på 41,7% (41,9%), medan bruttomarginalen exklusive omstrukturingskostnader var stabil på 42,0%. Marginalen påverkades negativt av initiala kostnader för 5G Core-utbyggnad.

## EBIT (förlust)

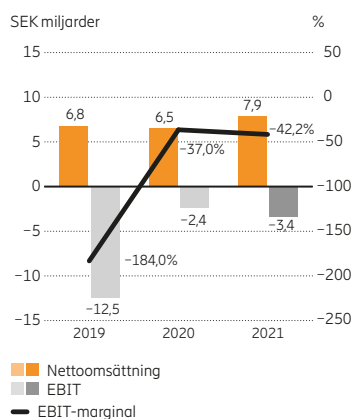
Rapporterad EBIT (förlust) var SEK -3,6 (-2,2) miljarder. EBIT exklusive omstrukturingskostnader var SEK -3,5 (-2,2) miljarder.

Rörelseomkostnaderna ökade med SEK -0,9 miljarder till SEK -18,8 miljarder, främst på grund av påskyndade FoU-investeringar i den molnbaserade 5G-portföljen. Den lägre försäljningsvolymen och därmed lägre bruttoresultat påverkade EBIT med SEK -0,5 miljarder.

## Managed Services



## Emerging Business and Other



## Fördelning av EBIT i segment Emerging Business and Other

SEK miljarder	Helår 2021	Helår 2020
<b>Segmentets EBIT</b>	<b>-3,4</b>	<b>-2,4</b>
varav Emerging Business, iconective, mediaverksamheterna, Cradlepoint och gemensamma kostnader	-3,4	-2,6
varav kostnader avseende uppgörelser med SEC och DOJ	0,0	0,3
varav kostnader för avveckling av ST-Ericsson	0,0	-0,1
varav återbetalning av sociala avgifter i Sverige	0,0	0,0
varav kostnader för uppgörelsen med Nokia relaterad till uppgörelsen med SEC och DOJ under 2019	-0,8	0,0
varav omvärdering av investeringar inom Ericsson Ventures, en vinst från avyttringen av ett datacenter och en nedskrivning	0,8	0,0

Affärsresultat – Segment, forts.

## Managed Services

Managed Services utgjorde 9% (10%) av koncernens nettoomsättning under 2021. Managed Services tillhandahåller managed services inom nät och IT, nätdesign och optimering samt programutveckling och underhåll till operatörer. Dessa levereras via den AI-drivna Ericsson Operations Engine, en uppsättning funktioner som kan utveckla verksamheten genom att förbättra kundupplevelsen, driva en agil tjänsteproduktion och optimera kostnaderna i miljöer med flera leverantörer.

## Nettoomsättning

Försäljning justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter sjönk med -6% under 2021, främst på grund av minskad rörlig försäljning inom ett stort kontrakt i Nordamerika efter en fusion mellan två operatörer. Ändrad omfattning för kontrakt samt avslutade kontrakt enligt plan bidrog också till minskad försäljning. Försäljningen inom Network Optimizaiton visade tillväxt. Rapporterad försäljning sjönk med -10%.

## Bruttomarginal

Rapporterad bruttomarginal ökade till 18,8% (17,8%). Bruttomarginalen exklusive omstrukturingskostnader ökade till 19,4% (18,9%), främst på grund av effektivitetsförbättringar, som delvis motverkades av lägre försäljning.

## EBIT

Rapporterad EBIT var SEK 1,5 (1,6) miljarder. EBIT exklusive omstrukturingskostnader var SEK 1,6 (1,8) miljarder, med en stabil EBIT-marginal på 7,8% (8,1%) trots den lägre försäljningen.

## Emerging Business and Other

Segmentet Emerging Business and Other utgjorde 3% (3%) av koncernens nettoomsättning under 2021. Emerging Business and Other stöder företag genom att tillhandahålla tillförlitliga och säkra mobillosningar som är enkla att använda, anpassa och bygga ut för globala och lokala behov.

Segmentet innefattar:

- Emerging Business, inklusive Sakernas internet, iconectiv, Cradlepoint och nya verksamheter.
- Mediaverksamheter, inklusive Red Bee Media och en 49% ägarandel av MediaKind.

## Nettoomsättning

Försäljning justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter ökade med 11% under 2021, med förbättringar inom Emerging Businesses. Rapporterad försäljning ökade med 22%, driven av den förvärvade Cradlepoint-verksamheten.

Inom Cradlepoint ökade efterfrågan på 5G-portföljen under året. Rapporterad försäljning och marginaler för Cradlepoint var i linje med förvärvsplanen.

## Bruttomarginal

Rapporterad bruttomarginal ökade till 37,2% (25,6%), driven av Cradlepoint.

## EBIT (förlust)

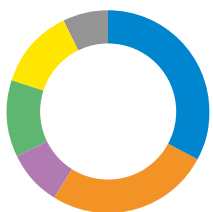
Rapporterad EBIT (förlust) var SEK -3,4 (-2,4) miljarder driven av Cradlepoint, uppgörelsen med Nokia relaterad till uppgörelsen med myndigheterna i USA under 2019 samt en nedskrivning.

Under 2021 påverkades EBIT positivt med SEK 1,0 miljarder på grund av en positiv omvärdering av investeringar inom Ericsson Ventures samt avyttring av ett datacenter.

Under 2020 påverkades EBIT positivt med SEK 0,3 miljarder på grund av en återföring av avsättning relaterad till kostnader för monitorn av efterlevnad.

Försäljningen inom Emerging Businesses ökade, med förbättrad bruttomarginal.

### Försäljning uppdelad på marknadsområde



■ Nordamerika	33%
■ Europa och Latinamerika	26%
■ Mellanöstern och Afrika	9%
■ Sydostasien, Oceanien och Indien	12%
■ Nordostasien	13%
■ Övrigt	7%

## Affärsresultat – Marknadsområden

### Nordamerika

Valutajusterad försäljning ökade med 12%, främst driven av 5G-utbyggnad inom Networks samt av tillväxt inom 5G Core och molnanpassade lösningar. Försäljningen inom Managed Services sjönk efter en fusion mellan två operatörer. Rapporterad försäljning ökade med 5%.

### Europa och Latinamerika

Valutajusterad tillväxt ökade med 12%, med 11% tillväxt i Europa och 19% i Latinamerika. Försäljningen inom både Networks och Digital Services fortsatte öka som resultat av vunna marknadsandelar, medan försäljningen inom Managed Services minskade jämfört med föregående år på grund av tidigare fattade beslut om att avsluta och ändra omfattningen på kontrakt. Rapporterad försäljning ökade med 8%.

### Mellanöstern och Afrika

Valutajusterad försäljning minskade med -7% jämfört med föregående år. Försäljningen sjönk inom Networks främst på grund av tidpunkterna för 5G-investeringar. Fortsatt tillväxt i Afrika och stora mjukvaruuppgraderingar bidrog till tillväxt inom Digital Services. Försäljningen inom Managed Services sjönk på grund av omförhandlingar av kontrakt på vissa marknader. Rapporterad försäljning minskade med -11%.

### Sydostasien, Oceanien och Indien

Valutajusterad försäljning minskade med -1%. Försäljningen inom Networks minskade marginellt beroende på tidpunkterna för beställningar och projektmilstolpar, medan försäljningen inom Digital Services var stabil. Försäljningen inom Managed Services ökade på grund av ett nytt kontrakt som skrevs 2020 samt tidpunkterna för rörlig försäljning. Rapporterad försäljning minskade med -4%.

### Nordostasien

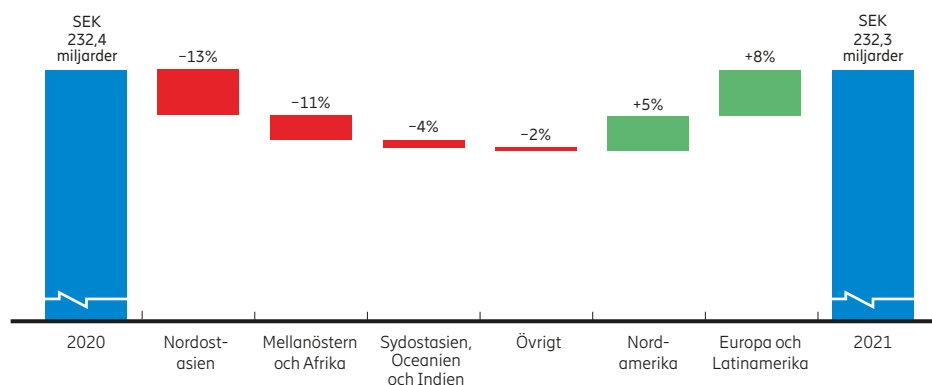
Valutajusterad försäljning minskade med -8%. Försäljningen sjönk inom Networks och Digital Services på grund av förlorade marknadsandelar i Kina.

Marknaderna utanför Kina växte med 19%, främst på grund av snabbare 5G-utbyggnad. Rapporterad försäljning minskade med -13%.

### Övrigt

Patent- och licensintäkter minskade till SEK 8,1 (10,0) miljarder, främst på grund av lägre volymer med en licenstagare.

### Rapporterad nettoomsättning per marknadsområde – 2021 jämfört med 2020



## Bolagsstyrning

I enlighet med årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) har en särskild Bolagsstyrningsrapport, som inkluderar ett avsnitt om intern kontroll, upprättats och bifogats denna finansiella rapport.

### Fortsatt tillämpning av Svensk kod för bolagsstyrning

Där det är möjligt strävar Ericsson efter att följa bästa bolagsstyrningspraxis på global nivå. Ericsson rapporterar inga avvikelser från Koden under 2021.

### Affärsmässighet

Ericssons affäretiska kod sammanfattar de grundläggande etiska principer och förväntningar som vägleder Ericssons beslut och är utformad för att säkerställa att Bolaget bedriver sin verksamhet med en stark känsla av integritet. Den reflekterar Bolagets åtagande att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och enligt alla internationellt erkända principer för mänskliga rättigheter samt gällande lagar och regelverk där Ericsson bedriver verksamhet.

Ericsson granskar och uppdaterar den affäretiska koden regelbundet, och genomför årligen en process för att säkerställa att alla som utför arbete åt Ericsson har läst och förstått den. Nyanställda och individer som börjar arbeta för Ericsson måste också bekräfta att de förstått koden när de rekryteras eller på första dagen av sitt arbete.

### Styrelsen

På årsstämman, som hölls den 30 mars 2021, omvaldes Ronnie Leten till styrelseordförande. Jon Fredrik Baksaas, Jan Carlson, Nora Denzel, Börje Ekholm, Eric A. Elzvik, Kurt Jofs, Kristin S. Rinne, Helena Stjernholm och Jacob Wallenberg omvaldes som styrelseledamöter. 30 mars 2021 utsågs Torbjörn Nyman, Anders Ripa och Kjell-Åke Soting till arbetstagarledamöter av arbetstagarorganisationerna, med Ulf Rosberg, Loredana Roslund och Per Holmberg som suppleanter. Per Holmberg avgick som suppleant till arbetstagarrepresentant den 3 november 2021.

### Ledning

Sedan 2017 är Börje Ekholm vd och koncernchef. Vd och koncernchef stöds av koncernledningen, som även kallas "Executive Team".

Ericsson har ett globalt ledningssystem, Ericsson Group Management System (EGMS). EGMS syftar till att säkerställa att Ericssons verksamhet sköts väl och kan uppfylla viktiga intressenters mål inom fastställda ramar för risktagande och med tillförlitlig intern kontroll. EGMS syftar även till att säkerställa att tillämpliga lagar, noteringskrav, och bolagsstyrningskoder efterlevs och att Bolaget uppfyller sitt företagsansvar.

## Ersättningar

Ersättningarna till styrelsens ledamöter och till koncernledningen redovisas i not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare". Ytterligare information om ersättning till vd och koncernchef samt till vice verkställande direktörer finns i den Ersättningsrapport som finns bifogad till denna finansiella rapport.

### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår inga ändringar av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare som beslutades av årsstämman 2020, vilka är avsedda att gälla i fyra år fram till årsstämman 2024. De nuvarande riktlinjerna finns på sidorna 22–26.

### Programmet för långsiktig rörlig ersättning 2021 (LTV 2021) för koncernledningen

Ericsson har aktiebaserade program för långsiktig rörlig ersättning på plats för koncernledningen. LTV 2021 för koncernledningen godkändes av årsstämman 2021. Detaljerna i LTV 2021 redovisas i not G3, "Aktierelaterade ersättningar".

## Väsentliga kontrakt

Väsentliga kontraktssenliga åtaganden sammanfattas i not D4, "Kontraktssenliga åtaganden". Dessa åtaganden gäller främst leasing av kontors- och fabrikslokaler, inköpskontrakt för outsourcad tillverkning, FoU- och IT-verksamhet samt inköp av komponenter för den tillverkning som sker inom Bolaget.

Bolaget är part i vissa avtal med villkor som kan få effekt, förändras eller upphöra att gälla om kontrollen över Bolaget förändras till följd av ett offentligt uppköpserbjudande. Sådana bestämmelser är inte ovanliga i vissa typer av avtal, till exempel finansieringsavtal och vissa licensavtal. Ericsson anser dock (med beaktande av bland annat Bolagets starka ekonomiska ställning) att inget enskilt gällande avtal i sig självt skulle medföra några väsentliga konsekvenser för Ericsson till följd av en förändring av kontrollen över Bolaget.

## Riskhantering

Ericssons ramverk Enterprise Risk Management (ERM) är en integrerad del av EGMS. Syftet med ERM-ramverket är att stärka koncernens styrning genom att integrera riskhantering med utformningen och genomförande av koncernens strategi. ERM-ramverket är utformat för att upprätta en ändamålsenlig och effektiv riskhantering, det vill säga osäkerheten vad gäller att nå Bolagets strategiska mål. Ramverket tillhandahåller metoder för att identifiera, utvärdera och behandla riskerna,

samt för att komma överens om och hålla sig inom Bolagets riskkaptit.

Varje linjechef ansvarar för att hantera de risker som uppstår inom respektive ansvarsområde. Ansvar för Bolagets primära risker fördelas sedan på medlemmar i koncernledningen. Funktionen Group Risk Management ansvarar för genomförandet av ERM-strategin och ERM-aktiviteter på koncernnivå. Ansvarig för varje koncernfunktion, marknadsområde och affärsområde ska utse en eller flera riskansvariga till att genomföra riskarbetet inom enheten, och har ansvaret för översyn av ERM i respektive enhet. Finansdirektören ansvarar för översynen av ERM, och styrelsen samt kommittén för Audit and Compliance ansvarar för att granska att ERM är effektivt och ändamålsenligt.

Information om risker som kan påverka måluppfyllandet och ligga till grund för avhjälpande åtgärder finns i övriga delar av förvaltningsberättelsen, i noterna A2 "Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål", F4, "Räntebärande skulder" och F1, "Hantering av finansiella risker" samt i kapitlet Riskfaktorer.

## Inköp och logistik

Ericssons hårdvara utgörs till stor del av elektronik. För produkttillverkningen köper Bolaget både specialtillverkade och standardiserade komponenter och tjänster från globala, regionala och lokala leverantörer.

Bolaget förhandlar fram globala ramavtal med sina huvudleverantörer. Normalt strävar Ericsson efter att ha flera alternativa leverantörer och försöker undvika situationer med beroenden av en enda leverantör.

Tillverkningen av elektroniska moduler och delkomponenter outsourcas i stor utsträckning till kontraktstillverkare. Ericsson fokuserar den interna tillverkningen på lansering av nya produkter och ny teknik. Merparten av den mogna produktportföljen outsourcas till kontraktstillverkare. Ericsson har interna produktionsanläggningar i USA, Estland, Kina och Brasilien.

Bolaget kräver av sina leverantörer att de följer de principer som fastslås i Ericssons uppförandekod för affärspartners. Uppförandekoden sätter höga standarder inom sociala aspekter, etik, miljöfrågor och mänskliga rättigheter som en grundsten i Bolagets ansvarsfulla företagande.

Affärspartners måste ha ett miljöledningssystem på plats och ha kännedom om och följa gällande lagstiftning, tillstånd och rapporteringskrav när det gäller miljön. Om kraven i Ericssons uppförandekod för affärspartners är striktare än lokala standarder och lagar ska kraven i koden gälla.

Ericsson arbetar för att minska miljöpåverkan och utsläpp i produktportföljen och leve-

ranskedjan. Ericsson har angett en ambition att ett visst antal strategiska leverantörer med höga utsläpp ska ha sina egna klimatmål som står i samklang med 1,5°C-målet.

Ericssons förhållningssätt till miljömässig hållbarhet är med ett cirkulärt arbetssätt, vilket innebär att företaget ständigt strävar efter att minimera negativ påverkan från den egna verksamheten och att förbättra produkternas miljö- och energiprestanda. Minimering av avfall är nyckeln till en cirkulär ekonomi och höga återanvändnings- och återvinningsnivåer är en del av standardkraven för Bolagets smarta produktdesign.

### Hållbarhet och ansvarsfullt företagande

Ericssons förhållningssätt till hållbarhet och ansvarsfullt företagande utgör en integrerad del av Bolagets strategi och kultur. Den genomsyrar hela verksamheten, vilket bidrar till omvandling av affärsverksamheten och skapar värde för intressenterna.

Ericsson har åtagit sig att skapa positiva hållbarhetseffekter samt att minska riskerna för Bolaget och dess intressenter genom sin teknologi, sina lösningar, sin affärsverksamhet och medarbetarnas expertis.

Ericsson har tagit fram en separat rapport i enlighet med årsredovisningslagen, kallad Rapport – Hållbarhet och ansvarsfullt företagande 2021, som är bifogad till denna finansiella rapport.

### Säkerhet och skydd av personuppgifter

Varefter värdet på information ökar, liksom förmågan hos fientliga aktörer, behöver Bolaget och dess produkters motståndskraft förstärkas. Säkerhet och skydd av personuppgifter (här efter: dataskydd) är högt prioriterade områden för Ericsson. Säkerhet och dataskydd styrs genom Chief Security Officer Security Board och Ericssons Group Enterprise Security and Privacy Board, medan Product and Technology Security Board styr företagets produktsäkerhet. Styrelsens kommittéer för Audit and Compliance och Technology and Science får regelbundna uppdateringar om säkerhet och dataskydd.

Policyer, direktiv och regelverk fastställer säkerhetskraven på Ericsson. Regelverken för säkerhet och dataskydd omfattar produktsäkerhet, informationssäkerhet, skydd och behandling av personuppgifter, IT-säkerhet, riskhantering, inköp och tredjepartsleverantörer, fusioner och förvärv, incidenthantering, förebyggande av insiderhot, kontinuitetsplanering, fysisk säkerhet, säkerhet i högriskområden samt säkerhet i samband med resor och evenemang. Regelverken är till för att skydda

alla delar av Ericssons verksamhetsprocesser och säkerställa tillhandahållandet av motståndskraftiga produkter. Ericssons interna regelverk utvecklas i enlighet med tillämpliga lagar, internationella standarder och bästa praxis. Till exempel är Ericssons ledningssystem för informationssäkerhet globalt certifierat enligt ISO/IEC 27001, och Ericssons Security Reliability Model som specificerar säkerhetskraven för Ericssons produkter är utformad enligt GSMA NESAS och NIST Cyber Security Framework.

Ericsson strävar efter att kontinuerligt utvärdera och justera sina säkerhetsförmågor, regelverk och processer samt utveckla sin produktportfölj för att skydda Bolagets och dess kunders tillgångar i takt med en föränderlig hotbild, och nya rättsliga krav.

Ytterligare information om säkerhet, dataskydd och relaterade risker finns i kapitlet Riskfaktorer i den finansiella rapporten och i avsnittet Säkerhet och skydd av personuppgifter i Rapport – Hållbarhet och ansvarsfullt företagande 2021.

### Uppgörelsen med amerikanska FCPA

Ericsson omfattas sedan december 2019 av ett Deferred Prosecution Agreement (DPA) med US Department of Justice (DOJ) i syfte att avgöra straffrättsliga ärenden enligt US Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), och av en överenskommelse med Securities and Exchange Commission (SEC) för att lösa relaterade civilrättsliga tvister. Ericsson godtog DPA och domstolsutslaget, och gick med på att engagera en oberoende monitor för övervakning av regelefterlevnad, under en period på tre år som en del av uppgörelserna efter de undersökningar som genomfördes av DOJ och SEC sedan 2015 respektive 2013. I juni 2020 meddelade Ericsson att en monitor utsetts, vilket utgjorde startpunkten för den treåriga övervakningen. Monitors huvudsakliga ansvar är att granska och utvärdera Bolagets framsteg i att uppdatera och driva sitt program för regelefterlevnad och tillhörande kontroller, i enlighet med villkoren i DPA, samt att lämna rekommendationer på förbättringar.

Den 21 oktober 2021 fick Ericsson en skrivelse från DOJ med uppgift om att ministeriet hade fastslagit att Ericsson inte hade fullgjort sina skyldigheter enligt DPA genom att underlåta att lämna in vissa handlingar och styrkande information. Just nu kan Bolaget inte lämna ytterligare information om vad DOJ fastslagit och kan inte förutsäga hur ärendet kommer att avgöras. Ericsson har vidtagit åtgärder för att förhindra att de omständigheter upprepas som ledde till att överträdelsen fastslogs, och är fast beslutna att fortsätta

samarbeta med DOJ och dess oberoende monitor för övervakning av regelefterlevnad i enlighet med alla villkoren i DPA.

### Juridiska tvister

Den 7 maj 2021 ingick Ericsson och Samsung ett flerårigt globalt patentlicensavtal mellan de två företagen, som omfattar patent gällande all cellulär teknik. Korslicensavtalet omfattar försäljning av infrastruktur för mobilnät och mobiltelefoner från och med 1 januari 2021. Vidare kom Ericsson och Samsung överens om tekniskt samarbete i projekt för att utveckla den öppna standardiseringen inom mobilindustrin och skapa värdefulla lösningar för konsumenter och företag. Uppgörelsen avslutar klagomål som lämnats in av båda företagen vid U.S. International Trade Commission (ITC) samt pågående rättegångar i flera länder.

Den 4 oktober 2021 bad Ericsson U.S. District Court for the Eastern District of Texas att fastställa att Ericsson i sina förhandlingar med Apple har följt sitt FRAND-åtagande (fair, reasonable and non-discriminatory) och alla andra tillämpliga lagar och policyer som skulle påverka villkoren för Ericssons och Apples framtida licens. Den 17 december 2021 lämnade Apple in en motstämning vid the U.S. District Court for the Eastern District of Texas med påstående bland annat om att Ericsson har brutit mot vissa skyldigheter relaterade till licensiering av standardessentiella patent (SEPs) på FRAND-villkor. Ansökningar om stämning i olika fora är standard när parter vidtar rättsliga åtgärder mot varandra i samband med tvist kring förnyelse av patentlicensavtal och därmed kan ytterligare stämningar och andra rättsliga förfaranden komma att följa.

Som en del av sitt försvar mot att Ericsson stämt det indiska mobil-telefonbolaget Micromax i Delhi High Court för patentintrång, (en tvist som nu förlikats) lämnade Micromax in ett klagomål till Indiens konkurrensmyndighet, Competition Commission of India, CCI. CCI har hänskjutit ärendet till sin utredningsavdelning, Director General's Office, för en fördjupad undersökning. CCI inledde liknande undersökningar mot Ericsson i januari 2014 på grundval av krav från Intex Technologies (India) Limited och 2015 på grundval av ett nu förlikat krav från iBall. Ericsson har vid Delhi High Court ifrågasatt CCI:s behörighet att hantera dessa ärenden, och inväntar nu ett slutligt beslut från Indiens högsta domstol.

I april 2019 informerades Ericsson av den kinesiska SAMR (State Administration for Market Regulation) Anti-monopoly bureau om att SAMR har inlett en undersökning av



Ericssons licensering av patent i Kina. Ericsson samarbetar i undersökningen, som fortfarande befinner sig i en fas av fastställande av fakta. Framöver väntar en fortsatt utredning av fakta och möten med SAMR för att underlätta myndighetens bedömningar och slutsatser.

Utöver de juridiska tvister som beskrivs ovan är Bolaget också part i, och kan i framtiden komma att bli part i, andra rättsprocesser, krav, stämningar och tvister, som en följd av Bolagets normala affärsverksamhet. Information om risker som avser rättsprocesser, krav, stämningar och tvister finns i kapitlet Riskfaktorer.

### Moderbolaget

Telefonaktiebolaget LM Ericssons (Moderbolaget) verksamhet utgörs huvudsakligen av koncernlednings- och holdingbolagsfunktioner, internbanksverksamhet samt kundkreditihantering. Den 31 december 2021 (2020) hade Moderbolaget 3 (3) filialer. Sammanlagt har koncernen 74 (77) filialer och representationskontor.

### Finansiell information

Resultatet efter finansiella poster uppgick till SEK 9,3 (8,3) miljarder. Under 2021 och 2020 hade Moderbolaget ingen försäljning till dotterbolagen. Av Moderbolagets totala inköp av varor och tjänster gjordes 34 % (36 %) från dotterbolag.

Under året inträffade bland annat följande större förändringar i Moderbolagets ekonomiska ställning:

- Ökade kort- och långfristiga skulder till dotterbolag om SEK 22,1 miljarder.
- Minskade kort- och långfristiga fordringar på dotterbolag om SEK 0,7 miljarder.
- Aktieägartillskott till dotterbolag om SEK 6,4 miljarder.
- Nedskrivningar av investeringar i dotterbolag om SEK 1,3 miljarder.
- Ökad bruttokassa om SEK 23,5 miljarder.

Vid årets slut uppgick bruttokassan (kassa, likvida medel, kortfristiga placeringar ("Kortfristiga räntebärande placeringar" i koncernens definition) samt långfristiga räntebärande placeringar) till SEK 80,5 (57,0) miljarder.

Vid årets slut uppgick fritt eget kapital till SEK 35,0 (33,9) miljarder och totalt eget kapital till SEK 83,1 (82,1) miljarder.

### Aktieinformation

Per 31 december 2021 uppgick det totala antalet aktier till 3 334 151 735, varav 261 755 983 A-aktier (med en röst vardera) samt 3 072 395 752 B-aktier (med en tiondels röst vardera). A- och B-aktier medför samma rätt till andel i Bolagets tillgångar och resultat. Moderbolagets största aktieägare per årsskiftet var Investor AB med cirka 23,79% av rösterna (8,00% av aktierna), AB Industrivärden med cirka 15,14% av rösterna (2,61% av aktierna), och AMF Tjänstepension & AMF Fonder med cirka 4,36% av rösterna (1,87% av aktierna).

2 034 654 egna aktier tilldelades till anställda eller såldes under 2021, i enlighet med villkoren i programmet för långsiktig rörlig ersättning för Ericssons anställda. Kvotvärdet av dessa aktier är SEK 5,00 per aktie, totalt SEK 10 miljoner, och de utgör mindre än 1% av det totala aktiekapitalet. Motsvarande redovisad ersättning för sålda och tilldelade aktier uppgick till SEK 41,7 miljoner.

Innehavet av egna aktier uppgick den 31 december 2021 till 4 009 306 B-aktier. Kvotvärdet av dessa aktier är SEK 5,00 per aktie, totalt SEK 20 miljoner, och aktierna representerar 0,1% av det totala aktiekapitalet. Anskaffningskostnaden uppgår till SEK 29,1 miljoner.

### Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 2,50 (2,00) per aktie och att återstoden av fritt kapital behålles i Moderbolaget. Utdelningen föreslås betalas ut i två lika delar, SEK 1,25 per aktie med 31 mars 2022 som avstämningsdag för utdelning och SEK 1,25 per aktie med 30 september 2022 som avstämningsdag för utdelning.

För Moderbolagets innehav av egna B-aktier utgår ingen utdelning. Med antagandet att inga egna aktier kvarstår på avstämningsdagen föreslår styrelsen att vinsten disponeras enligt nedan:

Belopp att utdelas till registrerade aktieägare	SEK 8 335 379 338
Belopp att överföra i ny räkning i Moderbolaget	SEK 26 649 074 267
Totalt fritt eget kapital i Moderbolaget	SEK 34 984 453 605

Till grund för sitt förslag till utdelning har styrelsen enligt 18 kap. 4 § i aktiebolagslagen bedömt Moderbolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet, ekonomiska ställning i övrigt samt förmåga att på sikt infria sina åtaganden. Koncernens soliditet uppgår till 35,0% (31,4%) och nettokassan till SEK 65,8 (41,9) miljarder.

Moderbolagets egna kapital skulle ha varit SEK 1,3 miljarder lägre om tillgångar och skulder inte värderats till verkligt värde i enlighet med 4 kap. 14 a § årsredovisningslagen.

Styrelsen har också tagit hänsyn till Moderbolagets resultat och ekonomiska ställning och koncernens ställning i övrigt. Styrelsen har härvid tagit hänsyn till kända förhållanden som kan ha betydelse för Moderbolagets och koncernbolagens ekonomiska ställning.

Den föreslagna utdelningen begränsar inte bolagets investeringsförmåga eller likviditetsbehov, och det är styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen är väl avvägd med hänsyn till verksamhetens art, omfattning och risker samt Moderbolagets och koncernens kapitalbehov, liksom kommande års affärsplaner och ekonomiska utveckling.

## Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare godkända av årsstämman 2020

### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

#### Inledning

Dessa riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("riktlinjerna") omfattar koncernledningen i Telefonaktiebolaget LM Ericsson ("Bolaget" eller "Ericsson"), inklusive verkställande direktör och koncernchef ("vd och koncernchef") ("koncernledningen"). Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman. Avsikten är att riktlinjerna ska fortsätta gälla i fyra år fram till årsstämman 2024. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande lokala regler eller etablerad lokal praxis. Därvid ska dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt tillgodoses. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, exempelvis program för långsiktig rörlig ersättning ("LTV").

#### Målsättning

Dessa riktlinjer syftar till att säkerställa att ersättningarna är förenliga med Bolagets gällande ersättningsfilosofi och ersättningspraxis för Bolagets medarbetare, vilka grundar sig på principer om konkurrenskraft, rättvisa, transparens och prestation. De främsta målen för riktlinjerna är att:

- attrahera och behålla kompetenta, prestationsinriktade och motiverade medarbetare som har de förmågor, erfarenheter och färdigheter som behövs för att genomföra Ericssons affärsstrategi,
- uppmuntra beteenden i enlighet med Ericssons företagskultur och värderingar,
- säkerställa rättvis ersättning genom att se till att den totala ersättningen är av lämplig storlek utan att vara för hög, och att grunden för ersättningarna förklaras tydligt,
- erbjuda en totalersättning, bestående av fast och rörlig ersättning samt förmåner, som är konkurrenskraftig på de marknader där Ericsson konkurrerar om medarbetare, och
- främja former av rörlig ersättning som förenar medarbetarna i arbetet mot tydliga och relevanta mål, samt stärker deras prestationer och möjliggör flexibla ersättningskostnader.

### Riktlinjerna och Bolagets affärsstrategi samt hållbara långsiktiga intressen

För att Bolagets affärsstrategi ska kunna implementeras och för att Bolagets hållbara långsiktiga intressen ska tillvaratas måste Bolaget attrahera, behålla och motivera medarbetare

med de rätta egenskaperna samt erbjuda dem konkurrenskraftig ersättning. Syftet med dessa riktlinjer är att möjliggöra för Bolaget att erbjuda medlemmarna av koncernledningen attraktiv och konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig ersättning som omfattas av riktlinjerna ska utgå från den av styrelsen godkända långsiktiga affärsplanen och vara utformad så att den utfaller enligt specifika, fördefinierade och mätbara affärsmål. Målen kan inkludera finansiella mål på koncern-, affärsområdes- eller marknadsområdesnivå, strategiska mål, operativa mål, mål för medarbetarengagemang eller kundnöjdhet, mål som rör hållbarhet och ansvarsfullt företagande eller andra ledande indikatorer.

Bolaget har särskilda program för långsiktig rörlig ersättning för koncernledningen. Dessa program har godkänts av årsstämman och omfattas därmed inte av dessa riktlinjer. Detaljerad information om Ericssons aktuella ersättningspolicy och hur vi lever upp till vår policy och våra riktlinjer, inklusive information om tidigare beslutade långsiktiga rörliga ersättningar vilka ännu inte har förfallit till betalning, inklusive tillämpliga prestationsvillkor, finns i Rapport om ersättningar samt i not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare" och not G3, "Aktierelaterade ersättningar", i årsredovisningen för 2019.<sup>1)</sup>

### Hantering av ersättningar till koncernledningen

Styrelsen har inrättat en kompensationskommitté ("kommittén") som hanterar ersättningspolicyer, ersättningsprinciper och ärenden som rör ersättning till koncernledningen. Styrelsen har gett kommittén mandat att besluta om och hantera vissa ärenden inom begränsade områden. Kommittén kan även bemyndigas av styrelsen att avgöra specifika ärenden i enskilda fall.

Kommittén har mandat att granska och förbereda ärenden, för beslut av styrelsen, som rör löner och andra ersättningar till vd och koncernchef. Dessutom har kommittén i uppgift att minst en gång vart fjärde år förbereda, för beslut av styrelsen, förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, liksom förslag om LTV och liknande ersättningslösningar.

Kommittén har mandat att besluta om löner och andra ersättningar till övriga medlemmar av koncernledningen, förutom vd och koncernchef, inklusive mål för kortsiktig rörlig ersättning ("STV") samt utbetalning av STV baserat på prestation och uppnådda resultat.

För att kunna utföra sitt arbete tar kommittén hänsyn till ersättningstrender, regeländringar, informationsgivningskrav och globala trender för ersättningar till ledande befattningshavare. Kommittén granskar information från löneundersökningar, Bolagets resultat och berörda personers individuella prestationer innan de

förbereder rekommendationer till styrelsen beträffande lönejusteringar för vd och koncernchef och innan kommittén godkänner lönejusteringar för övriga medlemmar av koncernledningen. För att undvika intressekonflikter får en medarbetare inte närvara vid kommittémöten där den egna ersättningen diskuteras. Vd och koncernchef närvarar inte vid styrelsemöten där den egna ersättningen diskuteras. Kommittén har möjlighet att anlita oberoende experter för att få rådgivning och stöd i sitt arbete.

Ordföranden i Kompensationskommittén och styrelseordföranden arbetar tillsammans med Ericssons funktion för Investor Relations för att säkerställa goda och kontinuerliga kontakter i lämplig omfattning med aktieägarna i frågor som rör ersättning till koncernledningen.

### Översikt över det ersättningspaket som omfattas av dessa riktlinjer

För koncernledningen kan totalersättningen innefatta fast lön, kort- och långsiktig rörlig ersättning (STV och LTV), pension och andra förmåner.

Tabellen nedan innehåller de huvudsakliga komponenterna för ersättning till koncernledningen som regleras av riktlinjerna, med information om varför de används, hur de fungerar, tilldelningsnivåer samt relaterade nyckeltal. Dessutom har årsstämman beslutat att införa program för långsiktig rörlig ersättning (LTV) för koncernledningen, och kan även i framtiden besluta om sådana program. Befintliga aktiebaserade program för långsiktig rörlig ersättning (LTV) som fastställts av årsstämman har utformats för att skapa långsiktiga incitament för koncernledningen och för att stimulera Bolagets utveckling och därigenom skapa långsiktigt värde. Målsättningen är att attrahera, behålla och motivera ledande befattningshavare på en konkurrensutsatt marknad genom prestationsbaserade och aktierelaterade incitament, samt att uppmuntra uppbyggnaden av ett betydande aktieinnehav, för att skapa ett gemensamt ägarintresse mellan koncernledningen och aktieägarna. Intjänandeperioden är tre år för de befintliga aktiebaserade programmen för långsiktig rörlig ersättning (LTV) som beslutats av årsstämman, och intjänande kräver uppfyllande av fastställda prestationsvillkor. Långsiktig rörlig ersättning (LTV) är en viktig del av ersättningen till koncernledningen, men programmen omfattas inte av riktlinjerna eftersom de beslutas av årsstämman.

<sup>1)</sup> Information för 2021 finns i Ericssons Ersättningsrapport 2020 och i not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare", och i not G3, "Aktierelaterade ersättningar", i den Finansiella rapporten.

Komponent och syfte	Funktion	Tilldelning	Prestationsmått
<p><b>Fast lön</b> Fast ersättning, utbetalad vid fastställda tidpunkter.</p> <p>Syfte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– att attrahera och behålla det ledarskap som behövs för att implementera Ericssons affärsstrategi</li> <li>– att betala ut en del av den årliga ersättningen på ett förutsebart sätt.</li> </ul>	<p>Lönerna ska normalt granskas en gång per år (i januari). Vid lönesättningen ska följande faktorer beaktas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Ericssons allmänna affärsresultat</li> <li>– affärsresultatet för den enhet som den aktuella medarbetaren leder</li> <li>– medarbetarens prestation över tid</li> <li>– externa ekonomiska förhållanden</li> <li>– befattningens omfattning och komplexitet</li> <li>– externa marknadsdata</li> <li>– lön och villkor för andra medarbetare i länder som anses vara relevanta för rollen.</li> </ul> <p>Vid fastställandet av fasta löner ska inverkan på den totala ersättningen, inklusive pensioner och tillhörande kostnader, beaktas.</p>	<p>Det finns ingen maxlönenivå, men löneökningarna (som procent av den aktuella lönen) för de flesta medlemmarna av koncernledningen är vanligtvis i linje med praxis på marknaden, lönenivån för medarbetare i relevanta länder samt den enskilda medarbetarens prestation.</p> <p>Under vissa omständigheter kan större löneökningar bli aktuella. Exempel på detta är:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– när en ny medlem av koncernledningen har utsetts och fått en lön som är lägre än marknadsnivån, vilket innebär att större ökning kan övervägas under de kommande åren vid goda individuella prestationer</li> <li>– om en medlem av koncernledningen har befordrats eller fått utökade ansvarsområden</li> <li>– om lönen för en enskild medarbetare har hamnat långt under marknadspraxis.</li> </ul>	<p>För erhållande av fast lön krävs inte uppfyllande av några specifika resultatmål.</p> <p>Medarbetarens individuella resultat och kompetens ska dock beaktas tillsammans med affärsresultatet när fasta löner och eventuella löneökningar ska fastställas.</p>
<p><b>Kortsiktig rörlig ersättning ("STV")</b> STV är en plan för rörlig ersättning som ska beräknas och betalas ut under ett år.</p> <p>Syfte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– att ge medlemmarna av koncernledningen gemensamma, tydliga och relevanta mål, som sammanfaller med Ericssons affärsstrategi och hållbara långsiktiga intressen</li> <li>– att erbjuda en individuell intjäningsmöjlighet kopplad till prestation till en flexibel kostnad för Bolaget.</li> </ul>	<p>Utbetalningar av STV ska ske i form av årlig kontant ersättning, efter att kommittén och i tillämpliga fall styrelsen, har granskat och godkänt utfallet av de resultatmål som normalt fastställs i början av året för varje medlem av koncernledningen.</p> <p>Styrelsen och kommittén förbehåller sig rätten att:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– när som helst revidera något, några eller samtliga STV-mål</li> <li>– justera STV-målen retroaktivt vid extraordinära omständigheter</li> <li>– minska eller helt ställa in STV i det fall Ericsson drabbas av allvarliga ekonomiska svårigheter, till exempel i ett läge där ingen utdelning betalas ut</li> <li>– justera STV om resultaten för STV-målen inte är en korrekt återspeglning av affärsresultatet</li> <li>– minska eller helt ställa in STV för enskilda medarbetare vars prestationsutvärdering är under acceptabel nivå eller om det sker en pågående prestationsgranskning.</li> </ul> <p><b>Malus och clawback</b> Styrelsen och kommittén ska ha rätt att:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– helt eller delvis ställa in en persons rätt till utbetalning av STV om personen har agerat på ett sätt som bryter mot Ericssons affärsetiska kod</li> <li>– helt eller delvis återkräva utbetald STV om betalningsmottagaren har agerat på ett sätt som bryter mot Ericssons affärsetiska kod</li> <li>– återkräva STV som utbetalats till en medarbetare på felaktiga grunder, såsom exempelvis rättelse av finansiella resultat på grund av inkorrekt finansiell rapportering eller oförenlighet med finansiella rapporteringskrav osv.</li> </ul>	<p>Målnivån för utbetalning under ett räkenskapsår får vara upp till 150% av medarbetarens årliga fasta lön. Utbetalningen ska normalt fastställas i linje med marknadspraxis i anställningslandet.</p> <p>Maximal utbetalning ska vara upp till två gånger målnivån (dvs. 300% av den fasta årslönen).<sup>1) 2)</sup></p>	<p>STV ska baseras på mått som är kopplade till den årliga affärsplanen, som i sin tur är kopplad till Ericssons långsiktiga affärsstrategi och hållbarhetsmål.</p> <p>Måtten ska inkludera finansiella mål på koncern-, affärsområdes- eller marknadsområdesnivå (för relevanta medlemmar av koncernledningen). Andra mått kan vara strategiska mål, operativa mål, mål för medarbetarengagemang eller kundnöjdhet, mål som rör hållbarhet och ansvarsfullt företagande eller andra ledande indikatorer.</p> <p>Totalt kan maximalt fyra STV-mål tilldelas för en enskild medarbetare för ett räkenskapsår. Finansiella mål ska stå för minst 75% av möjlig målbonus, och minst 40% ska vara på koncernnivå. Minimivikten för ett STV-mål ska vara 20%.</p> <p>Resultatet för alla STV-mål ska beräknas baserat på en resultatperiod om ett år (räkenskapsår).</p> <p>STV-måtten och STV-målen ska fastställas av kommittén för alla medlemmar av koncernledningen förutom vd och koncernchef.</p> <p>Styrelsen har mandat att fastställa STV-mått och STV-mål för vd och koncernchef, om det blir aktuellt att upprätta STV-program för vd och koncernchef.</p>

Komponent och syfte	Funktion	Tilldelning	Prestationsmätt
<p><b>Pension</b> Premier som betalas till en pensionsfond. Syfte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– att attrahera och behålla det ledarskap som behövs för att implementera Ericssons affärsstrategi</li> <li>– att underlätta planering för pension genom att erbjuda konkurrenskraftiga pensionslösningar som är i linje med lokal marknadspraxis.</li> </ul>	<p>Pensionsplanerna ska vara utformade i enlighet med marknadspraxis i den aktuella medarbetarens hemland och kan innehålla olika program som kompletterar de nationella socialförsäkringssystemen.</p> <p>Pensionsplanerna ska vara avgiftsbestämda, såvida inte den aktuella personen omfattas av en förmånsbestämd pensionsplan enligt bindande bestämmelser i kollektivavtal, lagar eller regler.</p> <p>Under vissa särskilda omständigheter, där medarbetare inte kan ta del av pensionsplanerna i det ursprungliga anställningslandet, gäller följande:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– kontant betalning som motsvarar pensionen kan tillhandahållas som beskattningsbar förmån, eller</li> <li>– premier kan betalas till en internationell pensionsfond för medarbetarens räkning på kostnadsneutral basis.</li> </ul>	<p>Sedan 2011 omfattas medlemmar av koncernledningen i Sverige av den avgiftsbaserade planen under ITP1, som gäller för större delen av Sveriges arbetskraft. Pensionspremier för ITP1 kan uppgå till högst 30% av den pensionsgrundande lönen, där fast lön och kontanta utbetalningar av STV ingår.</p> <p>I enlighet med svenskt kollektivavtal har medlemmarna av koncernledningen även rätt till en pensionspremie för deltidspension. Maxgränsen för denna premie bestäms i kollektivavtalsförhandling för samtliga medarbetare i Sverige.</p> <p>Medlemmar av koncernledningen som är anställda i andra länder än Sverige kan omfattas av lokala, konkurrenskraftiga pensionsplaner i sina respektive hemländer. Dessa planer är i linje med vad som erbjuds andra anställda i samma länder.</p> <p>I samtliga fall ska de årliga pensionspremierna uppgå till högst 70% av den årliga fasta lönen.<sup>3)</sup></p>	Ingen
<p><b>Övriga förmåner</b> Ytterligare former av direkt eller indirekt ersättning, som betalas ut årligen och som inte räknas som fast lön, kort- och långsiktig rörlig ersättning eller pension. Syfte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– att attrahera och behålla det ledarskap som behövs för att implementera Ericssons affärsstrategi</li> <li>– att betala ut en del av den årliga ersättningen på ett förutsebart sätt.</li> </ul>	<p>Förmåner ska följa konkurrenskraftig praxis i respektive medarbetarens anställningsland och ska vara i linje med vad som erbjuds andra ledande befattningshavare i samma land. Erbjudna förmåner kan utvecklas från år till år.</p> <p>Förmåner kan innefatta företagstelefon, förmånsbil, sjukvårdsförsäkring och andra försäkringsförmåner, skatterådgivning, resor, gåvor från Bolaget och olika former av stöd vid internationell flytt och/eller pendlingsförmåner om medarbetaren måste flytta och/eller pendla internationellt för att kunna utföra det arbete som befattningen kräver.</p>	<p>Förmånsnivåerna ska fastställas i linje med konkurrenskraftig marknadspraxis och ska återspegla vad som erbjuds andra ledande befattningshavare i medarbetarens anställningsland.</p> <p>Förmånsnivån kan variera från år till år beroende på vilka kostnader förmåner medför för Bolaget.</p> <p>Övriga förmåner ska uppgå till högst 10% av den årliga fasta lönen för medlemmar av koncernledningen i Sverige.</p> <p>Ytterligare förmåner och ersättningar till medlemmar av koncernledningen som pendlar till Sverige eller är på långtidsuppdrag i ett annat land än det ursprungliga anställningslandet ska fastställas i linje med Bolagets policy för internationell rörlighet. Sådana förmåner kan inkludera, men är inte begränsade till, pendlings- eller flyttkostnader, ökade levnadskostnader, boendekostnader, hemresor, utbildningsbidrag och skatte- samt socialförsäkringsstöd.</p>	Ingen

<sup>1)</sup> För de flesta av de nuvarande medlemmarna av koncernledningen är målnivån för STV lägre än 50% av den årliga fasta lönen.

<sup>2)</sup> I dagsläget deltar inte vd och koncernchef i STV. Styrelsen har mandat att i framtiden besluta att vd och koncernchef ska omfattas av STV. Om detta sker ska styrelsen: – fastställa STV-tilldelningen för vd och koncernchef inom de intervall som nämns ovan samt i linje med praxis på marknaden i anställningslandet, med beaktande av STV-tilldelningen för övriga medlemmar av koncernledningen, – sänka LTV-tilldelningen i relation till STV-tilldelningen så att den totala kontanta ersättningen på målnivå (som innefattar fast lön, STV och LTV) förblir oförändrad. Om styrelsen beslutar att vd och koncernchef ska omfattas av STV kommer information om detta att publiceras i Rapport om ersättningar för det aktuella året.

<sup>3)</sup> Eftersom de flesta av de nuvarande medlemmarna av koncernledningen omfattas av ITP1 uppgår deras pensionspremier till högst 30% av den pensionsgrundande lönen samt den ytterligare pensionspremie för deltidspension som regleras av svenskt kollektivavtal.

### Förhållandet mellan kortsiktig rörlig ersättning och Bolagets affärsstrategi samt utbetalningsvillkor

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har utvecklats för att stödja Ericssons affärsstrategi och skapa långsiktiga gemensamma intressen för koncernledningen och aktieägarna, särskilt:

- STV-målnivåerna för medlemmarna av koncernledningen fastställs varje år, såsom tillämpligt, av styrelsen eller kommittén. När målnivåerna fastställs ska styrelsen och kommittén beakta Ericssons fokuserade affärsstrategi, som bygger på teknikledarskap, produktledda lösningar och globala skal fördelar, samt interna årliga och långsiktiga affärsplaner. Därmed ska alla medlemmar av koncernledningen ha minst ett finansiellt mål på koncernnivå som beräknats utifrån de långsiktiga finansiella målen och som utgör minst 40% av STV-målen. Minst 75% av STV-målen ska vara kopplade till finansiella mått. Styrelsen och Kompensationskommittén kan, såsom tillämpligt, även välja att inkludera andra mått för att främja genomförandet av affärsplanen (operativa mått, strategiska mått, mått som rör medarbetarengagemang eller kundnöjdhet eller mått som rör hållbarhet och ansvarsfullt företagande eller andra ledande indikatorer). För vissa roller kan sådana mål kompletteras med mål för det aktuella affärsområdet, marknadsområdet eller koncernfunktionen.
- Maximal utbetalning kan uppnås genom enastående prestationer och exceptionellt värdeskapande.
- I slutet av resultatperioden för varje STV-cykel ska styrelsen och kommittén utvärdera resultaten i relation till måtten och fastställa utfallet, på grundval av den finansiella informationen som offentliggjorts av Bolaget. Styrelsen har rätt att justera mål och relaterade utfall om de inte längre är relevanta eller tillräckligt utmanande, eller inte genererar mervärde för aktieägarna. Justeringar sker normalt endast i samband med stora förändringar (till exempel ett förvärv eller en avyttring) och ska utföras på så sätt att det nya målet är på samma nivå som det gamla målet.

### Beaktande av ersättning till Bolagets medarbetare

För att säkerställa konsekvent tillämpning har styrelsen och kommittén, vid beredning av dessa riktlinjer, beaktat total ersättning samt anställningsvillkor för Bolagets medarbetare, genom att granska hur Ericssons ersättningspolicy tillämpas för Bolagets medarbetare.

Det finns en tydlig koppling mellan ersättningskomponenterna för medlemmarna av koncernledningen och Bolagets medarbetare vad gäller tillämpningen av ersättningspolicy samt de metoder som används för att fastställa

fasta löner, kort- och långsiktig rörlig ersättning, pensioner och förmåner. Dessa metoder ska tillämpas på ett brett och konsekvent sätt inom Bolaget. Målen för kortsiktig rörlig ersättning är likvärdiga och resultatmått för långsiktig rörlig ersättning är desamma för medlemmarna av koncernledningen och andra kvalificerade medarbetare i Bolaget. Den del av ersättningen som är kopplad till resultat är dock vanligtvis högre för koncernledningen, vilket är i linje med marknadspraxis.

### Anställningsavtal och uppsägning

Medlemmarna av koncernledningen har fasta anställningar. Den ömsesidiga uppsägningstiden får vara högst 12 månader. Vid uppsägning från medarbetarens sida finns ingen rätt till avgångsvederlag.

Oavsett omständigheterna får den fasta lönen under uppsägningstiden plus eventuellt avgångsvederlag sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande 24 månaders fast lön för medarbetaren.

Medarbetaren har rätt till avgångsvederlag upp till den överenskomna pensionsåldern, eller fram till den månad då medarbetaren fyller 65 år om ingen överenskommelse om pensionsålder finns. I fall där medarbetaren har rätt till avgångsvederlag från och med ett datum som infaller mindre än 12 månader före pensioneringen räknas avgångsvederlaget ned proportionellt mot den återstående tiden, och beräknas endast för perioden mellan datumet då anställningen upphör (dvs. slutet av uppsägningstiden) och pensioneringsdagen.

Avgångsvederlaget sänks med motsvarande 50% av den ersättning eller kompensation som medarbetaren får, eller har fått rätt till, från en annan arbetsgivare eller för eget eller annat arbete under den period som medarbetaren får avgångsvederlag utbetalt från Bolaget.

Bolaget har rätt att säga upp ett anställningsavtal med omedelbar verkan utan föregående meddelande och utan rätt till avgångsvederlag, om medarbetaren begår allvarliga överträdelse av sina skyldigheter gentemot Bolaget.

Vanligtvis avgörs tvister med anledning av ledande befattningshavares anställningsavtal eller andra avtal som rör anställningen eller förfarandet genom vilka avtalen ingåtts, tolkats eller tillämpats, liksom andra tvister om förhållanden som har sin grund i avtalen, genom skiljeförfarande med tre skiljemän enligt Stockholms Handelskammars Skiljedomsinstituts regler. Oavsett utfallet av sådant skiljeförfarande kan Bolaget, inom ramen för rättsförhållandet mellan parterna, stå för skiljemännens avgifter och kostnader samt för Bolagets processkostnader (inklusive advokatarvoden), förutom i de fall då skiljeförfarandet inletts av medarbetaren utan skäligen grund.

### Rekryteringspolicy för nya medlemmar av koncernledningen

När ersättningen till en ny medlem av koncernledningen ska fastställas ska styrelsen och kommittén beakta alla relevanta faktorer för att säkerställa att ersättningen utformas i linje med Bolagets och aktieägarnas intressen.

Sådana faktorer inkluderar:

- Vilken befattning som avses.
- Nivå och typ av ersättning hos tidigare arbetsgivaren.
- Vilket geografiskt område som kandidaten rekryteras från och huruvida ersättning för flytt behövs.
- Kandidatens kompetens, erfarenhet och förmågor.
- Kandidatens personliga omständigheter.
- Aktuell lönepraxis på marknaden.
- Interna relativa faktorer.

### Ytterligare överenskommelser

I undantagsfall kan ytterligare överenskommelser träffas när det bedöms vara lämpligt och nödvändigt för att rekrytera eller behålla en viss medarbetare. Sådana överenskommelser kan gälla kortsiktig eller långsiktig rörlig ersättning eller fast lön, och överenskommelserna kan förnyas. Varje överenskommelse ska dock vara tidsbegränsad samt inte överstiga en tidsperiod om 36 månader och ett belopp som är dubbelt så högt som den fasta årslönen medarbetaren hade fått om ingen överenskommelse hade träffats. Dessutom kan andra mått och mål tillämpas för rörlig ersättning till den nya medarbetaren under det första året, om det bedöms vara lämpligt.

I enskilda fall kan styrelsen eller kommittén även besluta om utbetalning av ersättning som kompenserar för eventuell förverkad ersättning från en tidigare arbetsgivare i och med rekryteringen av den nya medarbetaren. Styrelsen och kommittén avgör i enskilda fall om hela eller en del av den förverkade ersättningen, inklusive förverkad rörlig ersättning, ska ersättas. Om förverkad rörlig ersättning ska ersättas beaktas relevanta faktorer, inklusive den rörliga ersättningens utformning (kontanta medel eller aktier), aktuella prestationsvillkor samt när den rörliga ersättningen skulle ha intjänats eller betalats ut. Vanligtvis ersätts förverkad ersättning med jämförbar ersättning.

Om en intern kandidat befordras till koncernledningen kan det innebära att vissa tidigare gällande villkor fortsätter gälla, inklusive pensions- och förmånsrättigheter och eventuella utestående tilldelningar av rörlig ersättning. Om en medlem av koncernledningen utses som följd av samgående med eller förvärv av ett annat bolag kan tidigare gällande villkor också tillämpas i upp till högst 36 månader.

### Styrelsens diskretion

På rekommendation från kommittén kan styrelsen, vid extraordinära omständigheter, besluta om att tillfälligt helt eller delvis avvika från dessa riktlinjer, exempelvis:

- när ny vd och koncernchef tillsätts i enlighet med rekryteringspolicyn för nya medlemmar av koncernledningen,
- vid betydande förändringar i Bolagets struktur, organisation, ägarstruktur eller

verksamhet (till exempel bud, förvärv, fusion, fission osv) som kan kräva justeringar av STV och LTV eller andra komponenter för att säkerställa kontinuitet i koncernledningen, och

- under andra omständigheter, förutsatt att avvikelser krävs för att främja Bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft.

Kommittén ansvarar för att förbereda ärenden för beslut i styrelsen, vilket innefattar ärenden som rör avvikelser från dessa riktlinjer. Sådana avvikelser presenteras i Rapport om ersättningar för det aktuella året.

## Händelser efter räkenskapsårets utgång

### Juridiska tvister

Ericsson och Apple lyckades inte förnya det mellan parterna numera utgångna patentlicensavtalet i tid. Den 18 januari 2022 lämnade Ericsson in tre klagomål vid U.S. International Trade Commission (ITC) med påstående om att vissa produkter från Apple gör intrång i 12 patent. Dessutom lämnade Ericsson in relaterade stämningar i Western District of Texas med påstående om intrång i samma 12 patent. I januari 2022 lämnade Ericsson vidare in stämningar i flera jurisdiktioner i Europa (Tyskland, Nederländerna, Belgien) och Sydamerika (Brasilien, Colombia) med påstående om att vissa produkter från Apple gör intrång i Ericssons patent. Den 19 januari 2022 lämnade Apple in ett klagomål mot Ericsson vid ITC med påstående om att vissa produkter från Ericsson gör intrång i tre av Apples patent. Apple lämnade också in en stämning i Tyskland vid Distriktsdomstolen i Düsseldorf med påstående om intrång i en tysk bruksmodell samt ytterligare en stämning vid Distriktsdomstolen i Mannheim med påstående om att vissa produkter från Ericsson gör intrång i ett av Apples patent. Ansökningar om stämning i olika fora är standard när parter vidtar rättsliga åtgärder mot varandra i samband med tvist kring förnyelse av patentlicensavtal och därmed kan ytterligare stämningar och andra rättsliga förfaranden komma att följa.

### Euro Medium Term Note program

Den 8 februari 2022, emitterade Bolaget nya obligationer om EUR 750 miljoner under obligationsprogrammet (Euro Medium Term Note program, EMTN), som löper ut i februari 2027.

### Vonage

I november 2021 meddelade Ericsson att bolaget ingått en överenskommelse om att förvärva Vonage Holdings Corp. till ett totalt förvärvsbelopp på cirka USD 6,2 miljarder. Det framgick av offentliggörandet att slutförandet av transaktionen förväntades ske under första halvåret 2022, villkorat av godkännande från Vonages aktieägare, regulatoriska godkännanden, och andra sedvanliga villkor. Sedan dess har godkännande erhållits från Vonages aktieägare och alla erforderliga utländska och amerikanska regulatoriska krav för slutförande har uppfyllts, med undantag av vissa godkännanden från Committee on Foreign Investment in the United States. Om avtalet skulle avslutas under särskilt angivna förhållanden där Ericsson inte erhållit sådana godkännanden, kan bolaget behöva betala en uppsägningsavgift på USD 200 miljoner till Vonage. Ericsson förväntar sig fortfarande att transaktionen ska slutföras under första halvåret 2022.

### Uppdatering gällande Deferred Prosecution Agreement

Den 6 december 2019 nådde Ericsson en uppgörelse, ett så kallat Deferred Prosecution agreement (DPA), med United States Department of Justice (DOJ). Den 1 mars 2022 informerade DOJ Ericsson om att den information Bolaget före ingåendet av DPA lämnat kring sin internutredning beträffande händelser i Irak under perioden 2011 till 2019 inte varit tillräcklig. Vidare har DOJ kommit fram till att Bolaget brutit mot sina skyldigheter enligt DPA genom att inte påföljande lämna information relaterad till utredningen efter ingående av DPA. Bolaget för dialog med DOJ angående fakta och omständigheter hänförliga till avgörandet att Ericsson brutit mot avtalet och bolaget är fast beslutet att samarbeta med DOJ för att lösa ärendet.

Det är för tidigt att i detta skede förutsäga vad detta kommer att leda till. DOJ har enligt DPA diskretion att avgöra huruvida en överträdelse har skett.

**Styrelsens försäkran**

Styrelsen och verkställande direktören intygar att koncernens bokslut har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarderna IFRS såsom de har fastställts av IASB och antagits av EU, och ger en

rättvisande bild av koncernens ekonomiska ställning och resultat. Moderbolagets redovisning har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och ger en rättvisande bild av Moderbolagets ekonomiska ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för kon-

cernen och Moderbolaget ger en rättvisande beskrivning av utvecklingen för koncernens och Moderbolagets verksamhet, ekonomiska ställning och resultat, och tar upp väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som rör Moderbolaget och bolagen inom koncernen.

Stockholm 3 mars 2022

**Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ)**

Org. nr. 556016-0680

**Ronnie Leten**

Styrelseordförande

**Helena Stjernholm**  
Vice styrelseordförande

**Jacob Wallenberg**  
Vice styrelseordförande

**Jon Fredrik Baksaa**  
Styrelseledamot

**Jan Carlson**  
Styrelseledamot

**Nora Denzel**  
Styrelseledamot

**Börje Ekholm**  
Verkställande direktör, koncernchef  
och styrelseledamot

**Eric A. Elzvik**  
Styrelseledamot

**Kurt Jofs**  
Styrelseledamot

**Kristin S. Rinne**  
Styrelseledamot

**Torbjörn Nyman**  
Styrelseledamot

**Anders Ripa**  
Styrelseledamot

**Kjell-Åke Soting**  
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avlämnats 3 mars 2022

**Deloitte AB**

**Thomas Strömberg**  
Auktoriserad revisor

# Koncernens bokslut och noter

## Innehåll

### Koncernens bokslut

- 29 Koncernens resultaträkning
- 29 Koncernens rapport över totalresultat
- 30 Koncernens balansräkning
- 31 Kassaflödesanalys för koncernen
- 32 Sammanställning över förändring av eget kapital i koncernen

### Noter till koncernens bokslut

#### 35 A Grund för rapporternas upprättande

- 35 A1 Väsentliga redovisningsprinciper
- 42 A2 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

#### 45 B Affärsverksamhet

- 45 B1 Segmentsinformation
- 48 B2 Nettoomsättning
- 48 B3 Kostnader per kostnadslag
- 48 B4 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

- 48 B5 Varulager
- 48 B6 Balansposter relaterade till kundkontrakt
- 49 B7 Övriga kortfristiga fordringar
- 49 B8 Leverantörsskulder
- 49 B9 Övriga kortfristiga skulder
- 49 C Långfristiga tillgångar**
- 49 C1 Immateriella tillgångar
- 51 C2 Materiella anläggningstillgångar
- 52 C3 Leasing

#### 53 D Åtaganden

- 53 D1 Avsättningar
- 54 D2 Ansvarsförbindelser
- 54 D3 Ställda säkerheter
- 54 D4 Kontraktensliga åtaganden

#### 55 E Koncernstruktur

- 55 E1 Eget kapital
- 56 E2 Företagsförvärv/avyttringar
- 57 E3 Intresseföretag

#### 58 F Finansiella instrument

- 58 F1 Finansiell riskhantering
- 63 F2 Finansiella intäkter och kostnader
- 63 F3 Finansiella tillgångar, långfristiga
- 64 F4 Räntebärande skulder

#### 65 G Personalrelaterat

- 65 G1 Ersättning efter avslutad anställning
- 69 G2 Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare
- 71 G3 Aktierelaterade ersättningar
- 76 G4 Information om anställda

#### 77 H Övrigt

- 77 H1 Skatter
- 78 H2 Vinst per aktie
- 78 H3 Kassaflödesanalys
- 79 H4 Transaktioner med närstående
- 79 H5 Ersättning till revisorer
- 79 H6 Händelser efter räkenskapsårets utgång



# Koncernens bokslut

## Koncernens resultaträkning

Januari–december, MSEK	Not	2021	2020	2019
Nettoomsättning	B1, B2	232 314	232 390	227 216
Kostnader för sålda varor och tjänster		-131 565	-138 666	-142 392
<b>Bruttoresultat</b>		<b>100 749</b>	<b>93 724</b>	<b>84 824</b>
Forsknings- och utvecklingskostnader		-42 074	-39 714	-38 815
Försäljnings- och administrationskostnader		-26 957	-26 684	-26 137
Nedskrivningar av kundfordringar	F1	-40	118	737
Rörelseomkostnader		-69 071	-66 280	-64 215
Övriga rörelseintäkter	B4	1 526	1 161	2 350
Övriga rörelsekostnader	B4	-1 164	-499	-12 060
Resultat från andelar i joint ventures och intresseföretag	B1, E3	-260	-298	-335
<b>Resultat före finansiella poster och inkomstskatt (EBIT)</b>	<b>B1</b>	<b>31 780</b>	<b>27 808</b>	<b>10 564</b>
Finansiella intäkter och kostnader, netto	F2	-2 530	-596	-1 802
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>29 250</b>	<b>27 212</b>	<b>8 762</b>
Inkomstskatt	H1	-6 270	-9 589	-6 922
<b>Årets resultat</b>		<b>22 980</b>	<b>17 623</b>	<b>1 840</b>
Årets resultat hänförligt till:				
Moderbolagets aktieägare		22 694	17 483	2 223
Innehav utan bestämmande inflytande		286	140	-383
Övrig information				
Medelantal aktier före utspädning (miljoner)	H2	3 329	3 323	3 306
Vinst per aktie hänförligt till Moderbolagets aktieägare, före utspädning (SEK) <sup>1)</sup>	H2	6,82	5,26	0,67
Vinst per aktie hänförligt till Moderbolagets aktieägare, efter utspädning (SEK) <sup>1)</sup>	H2	6,81	5,26	0,67

<sup>1)</sup> Baserad på periodens resultat hänförligt till Moderbolagets aktieägare.

## Koncernens rapport över totalresultat

Januari–december, MSEK	2021	2020	2019
<b>Årets resultat</b>	<b>22 980</b>	<b>17 623</b>	<b>1 840</b>
<b>Övrigt totalresultat för perioden</b>			
<i>Poster som inte kan omklassificeras till periodens resultat</i>			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner inklusive effekten av tillgångsbegränsningen	3 537	-4 618	-6 182
Omvärdering av upplåning på grund av förändring i kreditrisk	31	99	-651
Skatt på poster som inte kan omföras till periodens resultat	-682	880	1 363
<i>Poster som har eller kan komma att omklassificeras till periodens resultat</i>			
<i>Kassaflödessäkringar</i>			
Vinster/förluster redovisade under perioden	-542	136	-290
Omklassificering av vinster/förluster till resultaträkningen	-96	281	-
<i>Omräkningsdifferenser</i>			
Förändringar i omräkningsdifferenser	3 342	-5 376	1 925
Omklassificering till resultaträkningen	46	124	54
Andelen övrigt totalresultat i joint ventures och intresseföretag	28	-81	131
Skatt på poster som har eller kan komma att omklassificeras till periodens resultat	126	-86	60
<b>Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt</b>	<b>5 790</b>	<b>-8 641</b>	<b>-3 590</b>
<b>Totalresultat för perioden</b>	<b>28 770</b>	<b>8 982</b>	<b>-1 750</b>
Totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare	28 694	8 787	-1 403
Innehav utan bestämmande inflytande	76	195	-347

## Koncernens balansräkning

MSEK	Not	31 dec 2021	31 dec 2020
<b>Tillgångar</b>			
<b>Långfristiga tillgångar</b>			
Immateriella tillgångar	<b>C1</b>		
Balanserade utvecklingskostnader		3 528	3 857
Goodwill		38 204	34 945
Varumärken, produkt rättigheter och övriga immateriella tillgångar		3 830	4 805
Materiella anläggningstillgångar	<b>C2</b>	13 580	13 383
Nyttjanderätter	<b>C3</b>	7 948	7 980
Finansiella tillgångar			
Kapitalandelar i joint ventures och intresseföretag	<b>E3</b>	941	1 274
Övriga investeringar i aktier och andelar	<b>F3</b>	2 258	1 519
Långfristig kundfinansiering	<b>B6, F1</b>	568	1 221
Långfristiga räntebärande placeringar	<b>F1, F3</b>	30 626	21 613
Övriga långfristiga finansiella tillgångar	<b>F3</b>	6 217	4 842
Uppskjutna skattefordringar	<b>H1</b>	23 109	26 296
		<b>130 809</b>	<b>121 735</b>
<b>Kortfristiga tillgångar</b>			
Varulager	<b>B5</b>	35 164	28 097
Kontraktstillgångar	<b>B6, F1</b>	10 506	11 273
Kundfordringar	<b>B6, F1</b>	45 399	42 063
Kortfristig kundfinansiering	<b>B6, F1</b>	2 719	1 916
Aktuella skattefordringar		6 379	7 304
Övriga kortfristiga fordringar	<b>B7</b>	7 656	8 710
Kortfristiga räntebärande placeringar	<b>F1</b>	12 932	6 820
Kassa och likvida medel	<b>H3</b>	54 050	43 612
		<b>174 805</b>	<b>149 795</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>305 614</b>	<b>271 530</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Aktiekapital	<b>E1</b>	16 672	16 672
Tillskjutet kapital	<b>E1</b>	24 731	24 731
Övriga reserver	<b>E1</b>	454	-2 689
Balanserade vinstmedel	<b>E1</b>	66 918	47 960
Eget kapital hänförligt till Moderbolagets aktieägare	<b>E1</b>	108 775	86 674
Innehav utan bestämmande inflytande	<b>E1</b>	-1 676	-1 497
		<b>107 099</b>	<b>85 177</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Ersättning efter avslutad anställning	<b>G1</b>	36 050	37 353
Långfristiga avsättningar	<b>D1</b>	3 722	2 886
Uppskjutna skatteskulder	<b>H1</b>	884	1 089
Långfristig upplåning	<b>F4</b>	22 241	22 218
Långfristiga leasingskulder	<b>C3</b>	7 079	7 104
Övriga långfristiga skulder		1 587	1 383
		<b>71 563</b>	<b>72 033</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Kortfristiga avsättningar	<b>D1</b>	5 782	7 580
Kortfristig upplåning	<b>F4</b>	9 590	7 942
Kortfristiga leasingskulder	<b>C3</b>	2 224	2 196
Kontraktsskulder	<b>B6</b>	32 834	26 440
Leverantörsskulder	<b>B8</b>	35 684	31 988
Aktuella skatteskulder		2 917	4 486
Övriga kortfristiga skulder	<b>B9</b>	37 921	33 688
		<b>126 952</b>	<b>114 320</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>305 614</b>	<b>271 530</b>

## Kassaflödesanalys för koncernen

Januari–december, MSEK	Not	2021	2020	2019
<b>Rörelsen</b>				
Årets resultat		22 980	17 623	1 840
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	H3	17 143	19 931	17 832
		<b>40 123</b>	<b>37 554</b>	<b>19 672</b>
<b>Förändringar i rörelsens nettotillgångar</b>				
Varulager		-5 565	384	261
Kort- och långfristig kundfinansiering		34	370	-858
Kundfordringar och kontraktstillgångar		1 551	-3 185	10 995
Leverantörsskulder		1 385	4 303	-372
Avsättningar och ersättningar efter avslutad anställning		-118	-2 669	-3 729
Kontraktsskulder		4 014	-560	-1 579
Övriga rörelsetillgångar och -skulder, netto		2 701	-2 280	-1 517
		<b>4 002</b>	<b>-3 637</b>	<b>3 201</b>
Erhållen ränta		8	763	1 037
Betald ränta		-974	-1 434	-1 819
Betald skatt		-4 094	-4 313	-5 218
<b>Kassaflöde från rörelsen</b>		<b>39 065</b>	<b>28 933</b>	<b>16 873</b>
<b>Investeringsaktiviteter</b>				
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	C2	-3 663	-4 493	-5 118
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		115	254	744
Förvärv av dotterföretag och verksamheter	H3, E2	-389	-9 657	-1 753
Avyttring av dotterföretag och verksamheter	H3, E2	448	59	248
Balanserade utvecklingskostnader	C1	-962	-817	-1 545
Köp av räntebärande placeringar		-35 415	-13 637	-12 507
Försäljning av räntebärande placeringar		20 114	12 289	16 721
Övriga investeringsverksamheter		-131	801	-331
<b>Kassaflöde från investeringsaktiviteter</b>		<b>-19 883</b>	<b>-15 201</b>	<b>-3 541</b>
<b>Finansieringsaktiviteter</b>				
Upptagande av lån	F4	7 882	3 219	5 050
Återbetalning av lån	F4	-5 791	-9 031	-4 134
Försäljning av egna aktier		42	163	197
Betald utdelning		-6 889	-5 996	-4 450
Återbetalning av leasingskulder	F4	-2 368	-2 417	-2 990
Övriga finansieringsverksamheter		-2 183	1 570	-573
<b>Kassaflöde från finansieringsaktiviteter</b>		<b>-9 307</b>	<b>-12 492</b>	<b>-6 900</b>
Omräkningsdifferenser i likvida medel		563	-2 707	258
<b>Förändring av likvida medel</b>		<b>10 438</b>	<b>-1 467</b>	<b>6 690</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>43 612</b>	<b>45 079</b>	<b>38 389</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	H3	<b>54 050</b>	<b>43 612</b>	<b>45 079</b>

## Sammanställning över förändring av eget kapital i koncernen

## Eget kapital och övrigt totalresultat 2021

MSEK	Aktiekapital	Tillskjutet kapital	Övriga reserver	Balanserade vinstmedel	Eget kapital hänförligt till Moderbolagets aktieägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
<b>1 januari 2021</b>	<b>16 672</b>	<b>24 731</b>	<b>-2 689</b>	<b>47 960</b>	<b>86 674</b>	<b>-1 497</b>	<b>85 177</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>22 694</b>	<b>22 694</b>	<b>286</b>	<b>22 980</b>
<b>Övrigt totalresultat för perioden</b>							
<b>Poster som inte kan omklassificeras till periodens resultat</b>							
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner inklusive effekten av tillgångsbegränsningen	-	-	-	3 532	3 532	5	3 537
Omvärdering av upplåning på grund av förändring i kreditrisk	-	-	31	-	31	-	31
Skatt på poster som inte kan omklassificeras till periodens resultat	-	-	-6	-675	-681	-1	-682
<b>Poster som har eller kan komma att omklassificeras till periodens resultat</b>							
<b>Kassafördessäkringar</b>							
Vinster/förluster redovisade under perioden	-	-	-542	-	-542	-	-542
Omklassificering till resultaträkningen	-	-	-96	-	-96	-	-96
<b>Omräkningsdifferenser<sup>1)</sup></b>							
Förändringar i omräkningsdifferenser	-	-	3 556	-	3 556	-214	3 342
Omklassificering till resultaträkningen	-	-	46	-	46	-	46
Andelen övrigt totalresultat i joint ventures och intresseföretag	-	-	28	-	28	-	28
Skatt på poster som har eller kan komma att omklassificeras till periodens resultat	-	-	126	-	126	-	126
<b>Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3 143</b>	<b>2 857</b>	<b>6 000</b>	<b>-210</b>	<b>5 790</b>
<b>Totalresultat för perioden</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3 143</b>	<b>25 551</b>	<b>28 694</b>	<b>76</b>	<b>28 770</b>
<b>Transaktioner med ägare</b>							
Försäljning av egna aktier	-	-	-	42	42	-	42
Planer för långsiktig rörlig ersättning	-	-	-	93	93	-	93
Betald utdelning <sup>2)</sup>	-	-	-	-6 658	-6 658	-231	-6 889
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande	-	-	-	-70	-70	-24	-94
<b>31 december 2021</b>	<b>16 672</b>	<b>24 731</b>	<b>454</b>	<b>66 918</b>	<b>108 775</b>	<b>-1 676</b>	<b>107 099</b>

<sup>1)</sup> I förändringar i ackumulerade omräkningsdifferenser ingår förändring avseende omvärdering av goodwill i lokal valuta med SEK 2 646 miljoner (SEK -3 359 miljoner för 2020 och SEK 966 miljoner för 2019), och SEK 46 miljoner (SEK 124 miljoner för 2020 och SEK 54 miljoner för 2019) i realiserad nettovinst/-förlust, avseende avyttrade/likviderade bolag.

<sup>2)</sup> Betald utdelning per aktie uppgick till SEK 2,00 (SEK 1,50 för 2020 och SEK 1,00 för 2019).

## Eget kapital och övrigt totalresultat 2020

MSEK	Aktiekapital	Tillskjutet kapital	Övriga reserver	Balanserade vinstmedel	Eget kapital hänförligt till Moderbolagets aktieägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
1 januari 2020	16 672	24 731	2 292	38 864	82 559	-681	81 878
Årets resultat	-	-	-	17 483	17 483	140	17 623
<b>Övrigt totalresultat för perioden</b>							
<b>Poster som inte kan omklassificeras till periodens resultat</b>							
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner inklusive effekten av tillgångsbegränsningen	-	-	-	-4 614	-4 614	-4	-4 618
Omvärdering av upplåning på grund av förändring i kreditrisk	-	-	99	-	99	-	99
Skatt på poster som inte kan omklassificeras till periodens resultat	-	-	-20	899	879	1	880
<b>Poster som har eller kan komma att omklassificeras till periodens resultat</b>							
<b>Kassaflödessäkringar</b>							
Vinster/förluster redovisade under perioden	-	-	136	-	136	-	136
Omklassificering till resultaträkningen	-	-	281	-	281	-	281
<b>Omräkningsdifferenser</b>							
Förändringar i omräkningsdifferenser	-	-	-5 434	-	-5 434	58	-5 376
Omklassificering till resultaträkningen	-	-	124	-	124	-	124
Andelen övrigt totalresultat i joint ventures och intresseföretag	-	-	-81	-	-81	-	-81
Skatt på poster som har eller kan komma att omklassificeras till periodens resultat	-	-	-86	-	-86	-	-86
<b>Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt</b>	-	-	<b>-4 981</b>	<b>-3 715</b>	<b>-8 696</b>	<b>55</b>	<b>-8 641</b>
<b>Totalresultat för perioden</b>	-	-	<b>-4 981</b>	<b>13 768</b>	<b>8 787</b>	<b>195</b>	<b>8 982</b>
<b>Transaktioner med ägare</b>							
Försäljning av egna aktier	-	-	-	163	163	-	163
Planer för långsiktig rörlig ersättning	-	-	-	150	150	-	150
Betald utdelning	-	-	-	-4 985	-4 985	-1 011	-5 996
<b>31 december 2020</b>	<b>16 672</b>	<b>24 731</b>	<b>-2 689</b>	<b>47 960</b>	<b>86 674</b>	<b>-1 497</b>	<b>85 177</b>

## Eget kapital och övrigt totalresultat 2019

MSEK	Aktiekapital	Tillskjutet kapital	Övriga reserver	Balanserade vinstmedel	Eget kapital hänförligt till Moderbolagets aktieägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
<b>1 januari 2019</b>	<b>16 672</b>	<b>24 731</b>	<b>965</b>	<b>44 610</b>	<b>86 978</b>	<b>792</b>	<b>87 770</b>
Justering av ingående balans enligt IFRS 16	–	–	–	–249	–249	–	–249
<b>1 januari 2019, justerad</b>	<b>16 672</b>	<b>24 731</b>	<b>965</b>	<b>44 361</b>	<b>86 729</b>	<b>792</b>	<b>87 521</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2 223</b>	<b>2 223</b>	<b>–383</b>	<b>1 840</b>
<b>Övrigt totalresultat för perioden</b>							
<b>Poster som inte kan omklassificeras till periodens resultat</b>							
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner inklusive effekten av tillgångsbegränsningen	–	–	–	–6 182	–6 182	–	–6 182
Omvärdering av upplåning på grund av förändring i kreditrisk	–	–	–651	–	–651	–	–651
Skatt på poster som inte kan omklassificeras till periodens resultat	–	–	134	1 229	1 363	–	1 363
<b>Poster som har eller kan komma att omklassificeras till periodens resultat</b>							
<b>Kassaflödessäkringar</b>							
Vinster/förluster redovisade under perioden	–	–	–290	–	–290	–	–290
<b>Omräkningsdifferenser</b>							
Förändringar i omräkningsdifferenser	–	–	1 889	–	1 889	36	1 925
Omklassificering till resultaträkningen	–	–	54	–	54	–	54
Andelen övrigt totalresultat i joint ventures och intresseföretag	–	–	131	–	131	–	131
Skatt på poster som har eller kan komma att omklassificeras till periodens resultat	–	–	60	–	60	–	60
<b>Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 327</b>	<b>–4 953</b>	<b>–3 626</b>	<b>36</b>	<b>–3 590</b>
<b>Totalresultat för perioden</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 327</b>	<b>–2 730</b>	<b>–1 403</b>	<b>–347</b>	<b>–1 750</b>
<b>Transaktioner med ägare</b>							
Försäljning av egna aktier	–	–	–	197	197	–	197
Planer för långsiktig rörlig ersättning	–	–	–	377	377	–	377
Betald utdelning	–	–	–	–3 301	–3 301	–1 149	–4 450
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande	–	–	–	–40	–40	23	–17
<b>31 december 2019</b>	<b>16 672</b>	<b>24 731</b>	<b>2 292</b>	<b>38 864</b>	<b>82 559</b>	<b>–681</b>	<b>81 878</b>

# Noter till koncernens bokslut

## Sektion A – Grund för rapporternas upprättande

### A1 Väsentliga redovisningsprinciper

#### Grund för rapporternas upprättande

##### Inledning

Koncernredovisningen omfattar Telefonaktiebolaget LM Ericsson, Moderbolaget, och dess dotterbolag ("koncernen") och koncernens innehav i joint ventures och intresseföretag. Moderbolaget har sitt säte i Sverige på Torshamnsgatan 21, 164 83 Stockholm. Ericsson erbjuder kommunikationsinfrastruktur samt tillhörande tjänster och mjukvara till telekombranschen och andra branscher.

Koncernredovisningen för det räkenskapsår som avslutades den 31 december 2021 har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarderna (IFRS), såsom de har publicerats av IASB och har antagits av EU, och RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner", tillhörande tolkningar utfärdade av Rådet för finansiell rapportering, samt den svenska årsredovisningslagen. För den finansiella rapporteringen 2021 har koncernen tillämpat IFRS som fastställts av IASB (gällande IFRS per den 31 december 2021). Det är ingen skillnad mellan IFRS per den 31 december 2021 och IFRS såsom de har antagits av EU. De RFR 1 relaterade tolkningar som utfärdats av Rådet för finansiell rapportering står inte i konflikt med IFRS, och det gör inte heller den svenska årsredovisningslagen, för alla presenterade perioder.

De finansiella rapporterna godkändes av styrelsen den 3 mars 2022. De finansiella rapporterna kommer att behandlas för fastställande av årsstämman.

För upplysningar om nya standarder och tolkningar, vilka tillämpas från och med 1 januari 2021, finns i slutet av denna not.

Förberedelserna för tillämpningen av nya standarder och tolkningar vilka inte har tillämpats 2021 upplyses om i slutet av denna not, se rubrik Övrigt.

#### Grund för rapporternas upprättande

De finansiella rapporterna presenteras i miljoner svenska kronor (SEK). De har upprättats enligt en "going-concern" ansats och anskaffningsvärdemetoden, förutom vad beträffar vissa finansiella tillgångar och skulder vilka redovisas till verkligt värde såsom finansiella instrument till verkligt värde via resultatet, finansiella instrument till verkligt värde via övrigt totalresultat och pensions-tillgångar hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner. Tillgångar anskaffade genom förvärv värderas initialt till verkligt värde. Ekonomisk information i koncernens resultaträkning, övrigt totalresultat, kassaflödesanalys samt sammanställning över förändring av eget kapital med tillhörande noter presenteras med två jämförelseår. För balansräkningen presenteras den ekonomiska informationen med hänförliga noter med ett jämförelseår.

#### Förändringar gjorda i de finansiella rapporterna

Rörelseresultat har namnändrats till EBIT och rörelsemarginal till EBIT-marginal. Definitionerna av EBIT och EBIT-marginal förblir oförändrade.

Från och med 2021 presenteras aktuella skattefordringar och aktuella skatteskulder på separata rader i den konsoliderade balansräkningen. Tidigare inkluderades aktuella skattefordringar i övriga kortfristiga fordringar och aktuella skatteskulder inkluderades i övriga kortfristiga skulder. Tidigare år har reviderats.

Följande förändringar gjordes av presentationen av det konsoliderade kassaflödet för 2021:

- Räntor och skatterelaterade kassaflöden presenteras som separata rader inom "Kassaflöde från rörelsen". Tidigare inkluderades räntor och skatterelaterade kassaflöden inom olika rader inom sektionerna "Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet" och "Förändringar i rörelsens nettotillgångar"

och upplystes bara om i not H3 "Kassaflödesanalys". Tidigare år har räknats om och det föreligger ingen påverkan på "Kassaflöde från rörelsen".

- Nettoförändringar i erhållna "cash collaterals" (kassa ställd som säkerhet) och upplåning från banker kortare än 3 månader (används för kortsiktiga likviditetssyften) presenteras som "Övriga finansiella aktiviteter" eftersom dessa balanser fluktuerar under en kort löptid, därför är det varken praktiskt eller meningsfullt att presentera dessa bruttorörelser i kassaflödet. Kassaflöde från finansieringsaktiviteter avseende föregående år har räknats om och resulterat i en omklassificering mellan raderna "Upptagande av lån", "Återbetalning av lån" och "Övriga finansieringsaktiviteter", utan någon nettoeffekt på det totala kassaflödet från finansieringsaktiviteter.
- Köp och försäljning av räntebärande värdepapper presenteras på bruttobasis för att förbättra tydligheten i kassaflödena. Kassaflöde från investeringsaktiviteter föregående år har räknats om och resulterat i nya raderna "Köp av räntebärande placeringar" och "Försäljning av räntebärande placeringar".

#### Principer för koncernredovisning och koncernens sammansättning

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. I eget kapital i koncernen ingår därför endast koncernens andel av efter förvärvet intjänat eget kapital i dotterbolag, joint ventures och intresseföretag.

Dotterbolag utgörs av alla de bolag för vilka Telefonaktiebolaget LM Ericsson, direkt eller indirekt, är moderbolag. För att vara moderbolag ska Telefonaktiebolaget LM Ericsson, ha kontroll, direkt eller indirekt, över ett annat företag vilket kräver att Moderbolaget har bestämmande inflytande över det andra företaget, är exponerat för variabla ersättningar från sin in- volvering och har möjlighet att utnyttja sitt bestämmande inflytande över det andra företaget. Dotterbolagens redovisning ingår i koncernredovisningen från och med den dag då kontroll föreligger fram till dess att denna kontroll upphör.

Koncerninterna balanser och realiserade vinster och förluster hänförliga till koncerninterna transaktioner elimineras vid upprättandet av koncernredovisningen. Realiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men bara i den mån det inte finns indikation på nedskrivningsbehov.

Koncernen utgörs av ett moderbolag, Telefonaktiebolaget LM Ericsson, med generellt helägda dotterbolag i många av världens länder. De största operativa telekomleverantörsbolagen är helägda och utgörs av Ericsson AB, registrerat i Sverige och Ericsson Inc., registrerat i USA.

#### Omvärdering och omräkning av utländsk valuta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna inom koncernen är värderade i den valuta som primärt används i den ekonomiska miljö där företaget huvudsakligen är verksam ("funktionell valuta"). Koncernens finansiella rapporter presenteras i svenska kronor (SEK), vilket är Moderbolagets funktionella valuta och presentationsvaluta.

#### Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen för respektive transaktioner. Valutakursvinster och valutakursförluster på transaktioner i utländsk valuta och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder till balansdagens kurs redovisas i resultaträkningen. Ett undantag utgör interna lån som betraktas som en del av nettoinvesteringen i utländska verksamheter. Då bokas valutakursvinster och -förluster i Övrigt totalresultat (OCI) i konsolideringen tills dess att interna lån antingen har återbetalats eller skrivits bort, för att vid den tidpunkten omklassificera det ackumulerade beloppet i övrigt totalresultat till resultaträkningen.

Förändringar i verkligt värde för monetära värdepapper i utländsk valuta, som klassificerats till verkligt värde via övrigt totalresultat, fördelas mellan

Not A1, forts.

omräkningsdifferenser som beror på förändringar av värdepappers upplupna anskaffningsvärde och andra förändringar av värdepappers redovisade värde. Omräkningsdifferenser som hänför sig till förändringar i upplupet anskaffningsvärde redovisas i resultaträkningen och andra förändringar av redovisat värde redovisas i övrigt totalresultat.

Valutakurseffekter presenteras som ett nettobelopp inom posten Finansiella intäkter och kostnader och rapporteras separat från övriga finansiella intäkter och kostnader eftersom detta reflekterar det sätt på vilket koncernen styr sin valutakursrisk på netto bas.

### Koncernföretag

Resultat och ekonomisk ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapporteringsvalutan, omräknas till presentationsvalutan enligt följande:

Tillgångar och skulder i balansräkningarna omräknas till balansdagskurs.

Periodens intäkter och kostnader i resultaträkningen omräknas till genomsnittlig valutakurs.

Alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas som en separat del av övrigt totalresultat (OCI).

Vid konsolideringen förs valutakursdifferenser som uppstår till följd av omräkning av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter och av upplåning och andra valutainstrument som identifierats som säkringar av sådana investeringar, till övrigt totalresultat (OCI). Vid avyttring av en utlandsverksamhet redovisas sådana kursdifferenser i resultaträkningen som en del av realisationsvinster/-förlusten.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

Koncernen följer löpande utvecklingen i länder med hög inflation, samt, risken för hyperinflation och potentiell påverkan på koncernen. Det föreligger ingen betydande påverkan på valutaomräkning i höginflationsekonomier.

### Affärsverksamheten

För ytterligare upplysningar, se noter under sektion B.

### Intäktsredovisning

IFRS 15, "Intäkter från avtal med kunder" är en principbaserad modell för intäktsredovisning från kundkontrakt. Den har en femstegsmodell innebärande att intäktsredovisning sker när kontroll över produkter och tjänster överförs till kunden.

De följande styckena beskriver olika typer av kontrakt, när prestationsåtaganden har fullgjorts och tidpunkten för intäktsredovisning. De beskriver också de normala betalningsvillkoren hänförliga till olika typer av kontrakt samt den påverkan som sker på balansräkningen under kontraktets löptid. Den stora majoriteten av Ericssons affärer avser försäljning av standardprodukter och tjänster.

### Standardprodukter och tjänster

Produkter och tjänster klassificeras som standardlösningar om de inte kräver utförande av väsentliga installations- och integrationstjänster. Installations- och integrationstjänster är generellt färdigställda inom en kort tidsperiod, från leverans av hänförliga produkter. Dessa produkter och tjänster är att betrakta som separata och distinkta prestationsåtaganden. Denna typ av kundkontrakt är vanligen avtalad som ramavtal och kunderna ställer ut individuella inköpsordrar för att bekräfta inköp av produkter och tjänster under kontraktets löptid.

Intäktsredovisning för standardprodukter ska ske när kontroll över utrustningen överförs till kunden vid en specifik tidpunkt. Denna utvärdering ska betraktas från kundens perspektiv beaktande indikatorer som överföring av ägande och risker, kundacceptans, fysisk åtkomst och rättigheter att ställa ut fakturor. För hårdvaruförsäljning bedöms kontroll normalt överförs när utrustningen ankommer till kundens lokaler och för mjukvaruförsäljning när licenserna görs tillgängliga för kunden. Mjukvarulicenser kan tillhandahållas vid en viss tidpunkt, aktiverad eller förberedd för att bli aktiverad av kunden vid en senare tidpunkt och därför sker intäktsredovisning när kunden får kontroll över mjukvaran. Kontraktsvillkor kan variera och därför görs bedömningar för att utvärdera indikatorerna för överföring av kontroll både för hårdvaru- och mjukvaruförsäljning. Mjukvarulicenser säljs också på "om och när tillgänglig" basis eller levereras till kundens nätverk över en tidsperiod. I sådana fall

faktureras kunden på prenumerationsbasis och intäktsredovisning sker över tid. För mjukvarulicenser baserat på nyttjande tas intäkterna vid själva mätningen av nyttjandet och var rätt till att fakturera finns. Intäktsredovisning för installations- och integrationstjänster sker då tjänsterna är utförda. Kostnader som uppstår vid leverans av standardprodukter och tjänster redovisas som kostnad för sålda varor när den hänförliga intäktsredovisning sker i resultaträkningen. Kostnader som uppstår hänförliga till prestationsåtaganden som ännu inte är till fullo levererade redovisas som lager.

Transaktionspriser under dessa kontrakt är normalt fasta och faktureras oftast vid leverans av hårdvara och mjukvara och vid färdigställande av installationstjänster. En andel av transaktionspriset kan komma att faktureras vid formell acceptans av de hänförliga installationstjänsterna vilket innebär att en kontraktstillgång redovisas för den andel av transaktionspriset som ännu inte är fakturerad. Fakturerade belopp innebär normalt att betalning ska ske inom 60 dagar från fakturadatum. Kundfinansieringskontrakt kan överenskommas med vissa kunder då betalningsvillkoren överstiger 179 dagar.

Intäktsredovisning för återkommande tjänster såsom kundsupport och "managed services" sker när tjänsterna utförs, generellt pro rata över tid. Kostnader som uppstår när tjänsterna utförs redovisas som kostnad för sålda varor när de uppstår. Transaktionspris under dessa kontrakt faktureras över tiden, ofta på kvartalsbasis. Transaktionspriset för "managed services" kan innehålla variabel ersättning som estimeras baserat på prestation och tidigare erfarenhet av kunden. Fakturerade belopp har normalt 60 dagars betalningstid från fakturadatum. Kontraktsskulder eller fordringar kan uppstå beroende på om den kvartalsvisa faktureringen sker i förskott eller baserat på utfört arbete. Kontrakt för standardprodukter och tjänster förekommer i alla segment.

### Kundanpassade lösningar

Vissa produkter och tjänster säljs tillsammans som en del av en kundanpassad lösning till kunden. Denna typ av kontrakt kräver väsentliga installations- och integrationstjänster att utföra som en del av lösningen, normalt över en period på mer än ett år. Dessa produkter och tjänster betraktas tillsammans som ett kombinerat prestationsåtagande. Denna typ av kontrakt säljs vanligtvis som ett bindande kontrakt i vilket syftet med lösningen och åtaganden för bägge parterna är klart definierade för kontraktets löptid. Kundenpassade lösningar har inte någon alternativ användning för koncernen eftersom de inte kan säljas till eller användas av andra kunder.

Intäktsredovisning för kombinerade prestationsåtaganden ska ske över tid om färdigställandegrad kan mätas och tvingande rättigheter till betalning finns för kontraktets löptid. Färdigställandegraden estimeras med referens till vad som har levererats såsom uppnådda kontraktuella milstolpar och kundacceptans. Denna metod fastställer milstolpar för intäkter under kontraktets löptid och den anses vara relevant eftersom den avspeglar den kundanpassade lösningens karaktär och hur integrationstjänster levereras i dessa projekt. Om kriterierna inte möts så ska hela intäkten redovisas vid färdigställande av den kundanpassade lösningen när slutlig kundacceptans erhålls av kunden. Kostnader som uppstår för att leverera kundanpassade lösningar redovisas som kostnad för sålda varor när de relaterade milstolparna för intäkter redovisas i resultaträkningen. Kostnader som uppstår för framtida milstolpar redovisas som lager och återvinningsbarhet utvärderas regelbundet.

Transaktionspriset under dessa kontrakt är normalt fast, uppdelat i ett antal betalningar baserade på grad av färdigställande eller faktureringsmilstolpar definierade i kontraktet. I de flesta fallen är intäktsföring begränsad till fakturering baserad på färdigställande eller ovillkorade faktureringsmilstolpar över kontraktets löptid och därför uppstår inga kontraktstillgångar eller kontraktsskulder i dessa kontrakt. I vissa kontrakt kan intäktsföring ske före faktureringsmilstolparna om tvingande rättigheter till betalning finns under hela kontraktets löptid. Detta kommer då att resultera i ofakturerade fordringar i balansräkningen till dess att faktureringsmilstolpar har uppnåtts. Fakturerade belopp har normalt betalningsvillkor om 60 dagar från fakturadatum. Kundfinansieringskontrakt kan överenskommas separat med vissa kunder då betalningsvillkoren överstiger 179 dagar.

Kontrakt för kundanpassade lösningar hänförs till Business Support Systems (BSS) verksamheten inom segment Digital Services.

### Immateriella rättigheter (IPR)

Denna typ av kontrakt hänförs till patent och licensieringsverksamheten. Koncernen har vid utvärdering av karaktären på dess IPR-kontrakt konstaterat att de tillhandahåller kunder en licens med rätt till access till koncernens



Not A1, forts.

intellektuella rättigheter över tiden och därför ska intäktsföring ske över kontraktets löptid. Royaltivintäkter baserade på försäljning eller nyttjande redovisas när försäljning eller nyttjande uppstår.

Transaktionspriset för dessa kontrakt är normalt strukturerat som en royaltyavgift baserat på försäljning eller nyttjande under perioden och mäts kvartalsvis. Detta resulterar i en balans av fordringar i balansräkningen om fakturering utförs det följande kvartalet efter mätningen. Vissa kontrakt innehåller fasta belopp vilka ska betalas till fulla då kontraktet tecknas eller på årsbasis. Detta resulterar i en kontraktsskuldbalans om betalning sker före intäktsföring eftersom intäkten redovisas över tiden. Fakturerade belopp har normalt 60 dagars betalningstid från fakturadatum.

Såsom beskrivet i not B1 "Segmentsinformation" framgår att intäkter från IPR licenskontrakten är allokaterade mellan segmenten Networks och Digital Services.

### Balansposter relaterade till kundkontrakt

Kundfordringar innefattar belopp som faktureras i enlighet med villkor i kundavtal och belopp som koncernen har en ovillkorad rätt till där enbart tidsfaktor kvarstår innan beloppen kan bli fakturerade i enlighet med villkoren i kundkontraktet.

Kundfinansieringsfordringar hänförs till betalningsvillkor där betalningstiden överstiger 179 dagar i kundfinansieringskontraktet eller ett separat finansieringsavtal kontrakterat med kunden. Kundfinansiering utgör ett slag av finansiella tillgångar som hanteras separat i förhållande till fordringar. Se not F1 "Finansiell riskhantering" för ytterligare information om hantering av kreditrisker rörande kundfordringar och kundfinansieringsfordringar.

I enlighet med IFRS 15, då väsentlig finansiering erbjuds till kunden, justeras intäkter för att reflektera påverkan av finansieringstransaktionen. Dessa transaktioner kan uppstå från ovanstående kundfinansieringsfordringar om kontraktsräntan är lägre än marknadsräntan eller genom implicita finansieringstransaktioner för vilka betalningstider överstigande ett år från datumet för överföring av kontroll föreligger. Koncernen har valt att tillämpa den praktiska lösningen att inte justera intäkter för transaktioner med betalningstider, beräknade från tidpunkt för överföring av kontroll, om ett år eller kortare.

Kontraktstillgång utgörs av ofakturerat försäljningsbelopp som hänförs till prestationsåtaganden som har uppfyllts under ett kundkontrakt men är beroende av andra villkor än bara återstående kalendertid innan betalning av ersättning förfaller.

Kontraktsskuld hänförs till belopp som är betalda av eller från kunder för vilka prestationsåtaganden inte har uppfyllts eller är delvis uppfyllda. Förskott från kunder ingår också i posten för kontraktsskulder.

### Segmentsrapportering

Ett operativt segment är en del i ett företag vars verksamhetsresultat regelbundet granskas av koncernens "Chief Operating Decision Maker" (CODM), som fattar beslut om vilka resurser som ska allokera till segmentet och utvärderar dess prestation. Inom koncernen utgörs CODM funktionen av verkställande direktören och koncernchefen.

Segmentspresentationen för varje segment bygger på de redovisningsprinciper som beskrivs i denna not.

Koncernen har generellt ett dotterbolag per land och inom vart och ett av dotterbolagen är varje post i de finansiella rapporterna definierad och allokera till vart och ett av de olika segmenten.

Koncernens information om geografiska områden för segmenten bygger på i vilket land överföringen av risker och förmåner sker.

För ytterligare information, se not B1 "Segmentsinformation".

### Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde eller nettoförsäljningsvärde enligt principen "först in, först ut" (FIFU).

Risk för inkurans värderas genom beräkning av den framtida efterfrågan från kunder och tekniska förändringar samt kundernas mottagande av nya produkter.

En stor del av lagret utgörs av pågående arbete för annans räkning (pågående arbete). Initial redovisning respektive bortbokning av pågående arbeten hänförs till koncernens principer för intäktsföring, vilket innebär att utgifter som uppkommer i kundkontrakt initialt redovisas i pågående arbete. När den hänförliga intäkten redovisas, bokas pågående arbeten bort och redovisas i kostnader för sålda varor.

I not A2 "Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål", finns ytterligare upplysningar gällande (i) viktiga källor till bedömningar av osäkerhet och (ii) beslut gällande tillämpade redovisningsprinciper.

### Leverantörsskulder

Se redovisningsprinciper under underrubrik Finansiella instrument och riskhantering.

### Långfristiga tillgångar

För ytterligare upplysningar, se noter under sektion C.

### Goodwill

Från förvärvsdagen allokera goodwill från rörelseförvärv till varje kassa-genererande enhet inom koncernen som beräknas få ekonomisk nytta från de synergier som förväntas uppstå genom förvärvet.

En prövning av nedskrivningsbehovet för de kassagenererande enheter som goodwill har allokera till genomförs under fjärde kvartalet varje år, samt när det finns indikationer om nedskrivningsbehov. Nedskrivning redovisas om det redovisade värdet för en tillgång eller dess kassagenererande enhet överstiger återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet är det högre av återvinningsvärdet och det verkliga värdet reducerat med kostnader för avyttring. Återvinningsvärde beräknas som nuvärdet av beräknade framtida kassaflöden efter skatt till en ränta efter skatt som reflekterar nuvarande marknadsbedömningar av tidsvärdet för betalningsflöden och de risker som är specifika för tillgången. Belopp efter skatt används i beräkningar både när det gäller kassaflöde och diskonteringsränta eftersom de tillgängliga modellerna för beräkning av diskonteringsränta innehåller en skattekomponent. Effekten av den diskontering efter skatt som tillämpas av koncernen är inte materiellt avvikande från en diskontering baserad på framtida kassaflöden före skatt och en diskonteringsränta före skatt, enligt vad som krävs av IFRS. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. Nedskrivningar av goodwill rapporteras under övriga rörelseposter.

Mer information finns i not A2 "Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål" samt i not C1 "Immateriella anläggningstillgångar".

### Immateriella tillgångar exklusive goodwill

Dessa tillgångar består av förvärvade immateriella tillgångar vilka hänförs till företagsförvärv, såsom patenträttigheter, kundrelationer, varumärken och mjukvara liksom balanserade utvecklingskostnader och separat förvärvade immateriella tillgångar, huvudsakligen mjukvara. Vid första redovisnings-tillfället redovisas immateriella tillgångar som förvärvats i samband med rörelseförvärv till verkligt värde och balanserade utvecklingskostnader och mjukvara till anskaffningsvärde. Därefter redovisas både balanserade utvecklingskostnader och förvärvade immateriella tillgångar till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar och eventuellt förekommande nedskrivningar ingår i FoU-kostnader, huvudsakligen för balanserade utvecklingskostnader och teknologi, i Försäljnings- och administrationskostnader, huvudsakligen för kundrelationer och varumärken och i Kostnad för sålda varor och tjänster.

Kostnader för utveckling av produkter för försäljning, uthyrning eller annat kommersiellt bruk eller för intern användning balanseras från den tidpunkt när det bedöms att produkten kommer att bli tekniskt och ekonomiskt bärkraftig till dess den är färdig för försäljning eller användning inom företaget. Kundorderrelaterade kostnader för forskning och utveckling ingår i Kostnad för sålda varor och tjänster. Övriga forsknings- och utvecklingskostnader belastar resultatet allteftersom de uppstår. Avskrivning av förvärvade immateriella tillgångar, till exempel patenträttigheter, kundrelationer, varumärken och mjukvara, görs linjärt över nyttjandeperioden om maximalt tio år. Avskrivning av kapitaliserade utvecklingskostnader görs linjärt över nyttjandeperioden normalt tre år.

Koncernen har inte redovisat några andra immateriella tillgångar med obegränsad nyttjandeperiod, förutom goodwill.

Prövningar av nedskrivningsbehov görs så snart det uppstår indikationer om att en sådan behöver göras. Tester görs på samma sätt som för goodwill, se ovan. Nedskrivningsbehovet för immateriella tillgångar som ännu inte kan användas provas dock årligen.

Gemensamma tillgångar allokera till kassagenererande enheter i relation till varje enhets andel av total nettoomsättning. Beloppet i förhållande till de koncerngemensamma tillgångarna har en begränsad betydelse. Vid varje

Not A1, forts.

balansdag bedöms de nedskrivningar som redovisats i tidigare perioder för att se om det finns indikationer på att nedskrivningsbehovet har minskat eller inte längre föreligger.

I not A2 "Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål", finns ytterligare upplysningar gällande (i) viktiga källor till bedömningar av osäkerhet och (ii) beslut gällande tillämpade redovisningsprinciper.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar består av byggnader och mark, maskiner, och övriga tekniska anläggningar, övriga inventarier, verktyg och installationer samt pågående nyanläggningar. De redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Avskrivningar redovisas i resultaträkningen, linjärt över den beräknade livslängden för varje materiell anläggningstillgång, inbegripet byggnader. Den beräknade ekonomiska livslängden är i allmänhet 25–50 år för byggnader och 3–10 år för maskiner och inventarier. Avskrivningar och eventuella nedskrivningar ingår i Kostnad för sålda varor och tjänster, Forsknings- och utvecklingskostnader eller Försäljnings- och administrationskostnader.

I det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång inkluderas koncernens kostnader för att byta ut en komponent. Restvärdet för den utbytta komponenten exkluderas.

Prövningar av behovet av nedskrivning sker på samma sätt som för andra immateriella tillgångar än goodwill, se ovan.

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan erhållen betalning reducerat med försäljningsomkostnader och redovisat värde och redovisas i resultaträkningen under Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader.

### Leasing

Huvudtyperna av koncernens leasade tillgångar är i storleksordning lokaler, IT-utrustning och fordon. Fordon är i huvudsak använda under servicekontrakt.

### Leasingavtal där koncernen är leasetagaren

Koncernen redovisar nyttjanderättigheter och leasingkulder hänförliga till alla leasingkontrakt i balansräkningen, med undantag för vissa tillgångar av lägre värde. Denna modell speglar att vid leasingkontraktets start får leasetagaren alltid rätt att använda en tillgång under en tidsperiod och är skyldig att betala för den rätten. I bedömningen av ett leasingkontrakt separeras leasingkomponenterna från de komponenter som inte innehåller leasing och leasingperioden definieras beaktande eventuellt förekommande optioner som ger rätt att förlänga eller avbryta. Dessa optioner tas med om de betraktas som rimligt troliga att utnyttjas. Den genomsnittliga återstående leaseperioden för leasing av fastigheter är runt fem år. För förlängningsoptioner som inte ingår i leaseskulden kan det finnas multipla val för olika perioder (överlappande) och de kan ha villkor för att förlängningar ska vara giltiga (begränsningar när det gäller storlek/omfattning som måste bibehållas för en förlängning). På grund av detta är inte de framtida betalningarna för dessa förlängningar inte kända.

Leasingkulden beräknas initialt som nuvärdet av leasingbetalningarna som inte är betalda på startdatumet, diskonterat normalt baserat på koncernens marginella låneränta för leasing. Den marginella låneräntan är beräknad beaktande ränteswapnivåer, kreditvärdigheten för företaget som har tecknat leasingkontraktet med en justering för att tillgången utgör säkerhet. Leasingbetalningar som ingår i skulden är fasta betalningar, variabla betalningar påverkade av index eller annan justeringsfaktor och böter för avbrytande av kontrakt.

Efter initial redovisning mäts leasingkulder baserat på upplupen kostnad användande effektivräntemetoden där leasingkulden ökar i förhållande till upplupen ränta och minskar med hänsyn till gjorda leasingbetalningar. I tillägg till detta görs en omberäkning av skulden om det sker en modifiering, en förändring görs av hyresperioden eller en förändring baserad på index för att fastställa sådana leasingbetalningar.

Nyttjanderätten mäts initialt till anskaffningsvärde, vilket är samma belopp som definierades vid initial mätning av leasingkulden, justerat för eventuellt förekommande leasingbetalningar före och vid startdatum, minskat med eventuellt förekommande erhållna rabatter plus eventuellt förekommande initiala direkta kostnader eller kostnader för återställning.

Efter datum för initial redovisning mäts nyttjanderätter till anskaffningskostnad minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar samt för omvärdering av leasingsskulden. Nyttjanderätterna skrivs av linjärt över leasingperioden. Nedskrivning av nyttjanderätter följer IAS 36

"Nedskrivningar". När nedskrivning sker så skrivs tillgångsvärdet ned till återvinningsvärdet.

Koncernen tillämpar undantaget som ger rätt att inte redovisa kortfristiga leasingkontrakt liksom för leasingkontrakt med låga underliggande tillgångsvärden. För dessa kontrakt sker linjär kostnadsföring. Räntekostnaden för leasingkulder presenteras i resultaträkningen som en komponent av finansiella kostnader separat från avskrivningar på nyttjanderätter. I kassaflödesanalysen rapporteras betalningar hänförliga till leasingkulden inom finansieringsverksamheten. Räntekostnader, kostnader för kortfristiga leasingkontrakt och leasingkontrakt med låga värden samt variabla leasingkostnader vilka inte ingår i värderingen av leasingkulden, redovisas inom rörelsen. För mer information om leasing, se not C3 "Leasing".

### Redovisning där koncernen är leasegivaren

Leasingkontrakt med koncernen som leasegivare klassificeras som finansiell leasing när majoriteten av risker och förmåner överförs till leasetagaren, i annat fall som operationell leasing. Under finansiell leasing redovisas en fordran till ett belopp som är detsamma som nettoinvesteringen i leasingtillgången och intäkter redovisas enligt redovisningsprinciperna för intäktsföring. Under operationell leasing redovisas intäkter såväl som avskrivningar linjärt över kontraktets löptid. När koncernen agerar som leasegivare är det i huvudsak avseende andrahandsuthyrning av fastigheter, under finansiell eller operationell leasing.

### Åtaganden

För ytterligare upplysningar, se noter under sektion D.

### Avsättningar

Avsättningar görs när koncernen har en rättslig eller informell förpliktelse till följd av inträffade händelser och det är sannolikt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. När effekten av pengars tidsvärde är materiell görs diskontering av bedömda utflöden. Det faktiska utflödet till följd av en förpliktelse kan dock avvika från de uppskattningar som gjorts.

Avsättningarna avser främst omstrukturering, kund- och leverantörsrelaterade avsättningar, garantiåtaganden och andra åtaganden, kontantreglerade aktiebaserade betalningar, ersättningskrav eller skyldigheter till följd av patentintrång och andra rättstvister.

Ett omstrukturingsåtagande anses ha uppstått när koncernen har en (av ledningen godkänd) detaljerad formell plan för omstruktureringen som har meddelats på ett sådant sätt att en välgrundad förväntan har uppstått bland berörda parter. Avsättningar för omstrukturering redovisas när koncernen kan göra en tillförlitlig uppskattning av skulderna hänförliga till åtagandet. Uppskattningen baseras på koncernens förväntade utgifter för att uppfylla förpliktelsen och justeras löpande allteftersom förändringar blir kända.

Kundrelaterade avsättningar består i huvudsak av uppskattade förluster hänförliga till förlustkontrakt. För förluster hänförliga till kundkontrakt görs en förlusträservering till samma belopp som den förväntade totala förlusten så snart det är möjligt att göra en tillförlitlig uppskattning. I dessa beräkningar ingår sannolika böter till kunder för förlustkontrakt.

Leverantörsrelaterade avsättningar består av garantier eller krav från leverantörer. En avsättning görs enligt den bästa uppskattningen av de framtida utgifter som krävs för att reglera den framtida förpliktelsen när koncernen kan göra en tillförlitlig uppskattning av förpliktelsen och det är troligt att det krävs ett utflöde av resurser för att reglera förpliktelsen.

Produktgarantiåtaganden beaktar sannolikheten för alla väsentliga kvalitetsproblem baserat på tidigare perioders prestanda för etablerade produkter och förväntad prestanda för nya produkter, beräkningar av reparationskostnad per enhet och sålda volymer som fortfarande omfattas av garantier fram till rapportperiodens slut.

Åtaganden för kontantreglerade aktierelaterade program. Se kontantreglerade planer under redovisningsprinciper nedan.

Övriga avsättningar utgörs huvudsakligen av rättstvister. Koncernen gör avsättningar för beräknade framtida uppgörelser som rör patentintrång baserat på det sannolika utfallet för varje enskild tvist. Det slutliga utfallet eller den faktiska kostnaden för en uppgörelse kan avvika från koncernens uppskattningar. Koncernen uppskattar utfallet av alla potentiella patentintrång som görs gällande eller upptäcks genom koncernens egen övervakning av patentrelaterade tvister i relevanta rättskipningsområden. I den mån

Not A1, forts.

koncernen bedömer att ett identifierat potentiellt patentintrång sannolikt kommer att leda till ett utflöde av resurser sker avsättning baserat på en bästa uppskattning av den sannolika kostnaden för förlikning med motparten.

Som en följd av sin normala affärsverksamhet är koncernen indragen i rättsprocesser, stämningar och andra olösta tvister, däribland rättsprocesser enligt lagar och förordningar, samt andra ärenden. Dessa ärenden tar ofta lång tid att lösa. Koncernen bedömer regelbundet sannolikheten för negativa beslut och gör uppskattningar av de potentiella ekonomiska konsekvenserna. Avsättningar görs när det är sannolikt att en förpliktelse har uppstått och värdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, baserat på en detaljerad analys av varje enskilt fall.

### Ansvarsförbindelser

Vissa förpliktelser redovisas inte som avsättningar när det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller om beloppet hänförligt till förpliktelsen inte kan beräknas med tillräcklig säkerhet, eller där det finns en möjlig förpliktelse som uppkommer från en inträffad händelse, vilken bekräftas av förekomst eller icke förekomst av en framtida osäker händelse, som ej är inom Bolagets kontroll. Sådana åtaganden presenteras som ansvarsförbindelser. Mer detaljerad information finns i not D2 "Ansvarsförbindelser". I not A2 "Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål", finns ytterligare upplysningar gällande (i) viktiga källor till bedömningar av osäkerhet och (ii) beslut gällande tillämpade redovisningsprinciper.

### Koncernstruktur

För ytterligare upplysningar, se noter under sektion E.

### Rörelseförvärv

Vid förvärv av en verksamhet beräknas anskaffningskostnaden för förvärvet (köpeskillingen) som det verkliga värdet av de tillgångar som överlåts och de skulder som uppstår eller övertas den dag förvärvet sker, inklusive verkligt värde av eventuell tilläggsköpeskillning. Transaktionskostnader som är hänförliga till förvärvet kostnadsförs när de uppstår. Anskaffningskostnaden allokteras till förvärvade tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser baserat på värderingar till verkligt värde och inbegriper tillgångar och skulder som inte redovisades i det förvärvade företagens balansräkning, exempelvis immateriella tillgångar som kundrelationer, varumärken, patent och finansiella skulder. Goodwill uppstår när köpeskillingen överstiger det verkliga värdet av förvärvade nettotillgångar. Vid förvärv med innehav utan bestämmande inflytande kan full eller partiell goodwill redovisas. De slutgiltiga beloppen fastställs senast ett år efter transaktionsdagen.

Om en säljoption föreligger för ett innehav utan bestämmande inflytande i ett dotterbolag redovisas en motsvarande finansiell skuld.

### Innehav utan bestämmande inflytande

Koncernen redovisar transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande (IUB) som transaktioner med aktieägare. För köp från IUB sker redovisning i eget kapital av skillnaden mellan erlagd köpeskillning och den relevanta förvärvade andelen i dotterbolagets nettotillgångar. Vinst eller förlust hänförlig till avyttring av IUB redovisas också i eget kapital.

Vid förvärv kan koncernen per förvärv välja mellan att värdera IUB i det förvärvade bolaget till antingen verkligt värde eller proportionerlig andel av det förvärvade bolagets nettotillgångar.

### Joint ventures och intresseföretag

När företaget upphör att ha kontroll så omvärderas förekommande kvarstående ägande i det tidigare dotterföretaget till sitt verkliga värde och redovisar förändringen i det bokförda värdet i resultaträkningen. Det verkliga värdet utgörs av det initiala bokförda värdet efter förlust av kontroll beaktande syftet med den påföljande redovisningen för det bibehållna ägandet i ett intresseföretag eller en finansiell tillgång. I tillägg till detta, förekommande belopp tidigare redovisade i Övrigt totalresultat (OCI) hänförliga till det tidigare dotterbolaget redovisas som om koncernen hade avyttrat de hänförliga tillgångarna eller skulderna direkt. Detta kan betyda att belopp tidigare redovisade i Övrigt totalresultat (OCI) omklassificeras till resultaträkningen.

Investeringar i joint ventures och intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Enligt kapitalandelsmetoden redovisas andelar i intresseföretag eller joint ventures till anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället. Därefter sker justering för ägarföretagets andel av förändringar i investeringsobjektets

nettotillgångar. Om bolagets intresse i ett associerat bolag är noll, ska bolaget enligt IFRS inte redovisa sin del av framtida förluster. Avsättningar kopplade till förpliktelser för ett sådant ägande ska däremot redovisas baserat på ägarandel.

Investeringar i intresseföretag föreligger när koncernen har betydande inflytande och möjlighet att delta i de finansiella och operativa besluten för intresseföretaget, men inte har kontroll eller delad kontroll över dessa. Vanligtvis är det fallet när antalet röster, inklusive potentiella röster, är åtminstone 20 % men inte mer än 50 %.

Koncernens andel av resultatet före skatt i dessa företag redovisas i "Resultat från andelar i joint ventures och intresseföretag", som ingår i EBIT. Detta beror på att sådana andelar innehas för operativa ändamål snarare än som en kortfristig investering eller för finansiella ändamål. Ericssons andel av inkomstskatter hänförliga till intresseföretag redovisas under posten Skatter i resultaträkningen.

Orealiserade vinster hänförliga till transaktioner mellan koncernen och dess joint ventures och intresseföretag elimineras i proportion till koncernens andel i dessa företag. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt, förutsatt att indikation på nedskrivningsbehov inte föreligger. Resultatandelar i joint ventures och intresseföretag som intjänats efter förvärvet redovisas i koncernens eget kapital som balanserade vinstmedel i balansräkningen.

Prövningar av behovet av nedskrivning liksom redovisning och återföring av nedskrivningar för investeringar i varje joint venture och intresseföretag sker på samma sätt som för immateriella tillgångar förutom goodwill. Hela det redovisade värdet för varje investering, inklusive goodwill, behandlas som en enda tillgång under sådana prövningar. Se även beskrivningen under "Immateriella tillgångar exklusive goodwill" ovan.

Om andelen i ett intresseföretag minskar men ett betydande inflytande bibehålls, omklassificeras endast en proportionell andel av de värden som tidigare redovisats i Övrigt totalresultat i resultaträkningen, där så är lämpligt.

I not A2 "Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål", finns ytterligare upplysningar gällande (i) viktiga källor till bedömningar av osäkerhet och (ii) beslut gällande tillämpade redovisningsprinciper.

### Finansiella instrument och riskhantering

För ytterligare upplysningar, se noter under sektion F. *Plantillgångar under IAS 19 är exkluderade från policyn för riskhantering och finansiella instrument upplysningar i sektion F.*

### Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i de kontraktuella villkoren för instrumentet. Sedvanliga köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på likviddagen. För finansiella tillgångar upphör redovisning i balansräkningen när rättigheterna till betalningar från innehaven har upphört eller har blivit överförda och koncernen har överfört alla väsentliga risker och rättigheter hänförliga till ägande. Separata tillgångar eller skulder redovisas om några rättigheter och skyldigheter skapas eller behålls vid överföringen.

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier: upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde via övrigt totalresultat (FVOCI) och verkligt värde via resultatet (FVTPL). Klassificeringen beror på karaktären på tillgången och den affärsmodell under vilken den innehas.

Finansiella tillgångar redovisas initialt till verkligt värde plus transaktionskostnader för alla finansiella tillgångar som inte redovisas till FVTPL. Finansiella tillgångar redovisade till FVTPL redovisas initialt till verkligt värde och transaktionskostnaderna kostnadsförs i resultaträkningen.

De verkliga värdena för noterade finansiella investeringar och derivat baseras på noterade marknadspriser eller räntor. Om officiella räntor eller marknadspriser inte är tillgängliga beräknas verkligt värde genom att nuvärdeberäkna förväntade framtida kassaflöden med rådande räntesatser. Värdering av optioner i utländsk valuta och räntegarantier (Interest Rate Guarantees, IRG) görs genom användande av Black-Scholes beräkningsformel. Ingångsvärden till värderingarna utgörs av marknadspriser beaktande påverkan av volatilitet, valutakurser och räntesatser.

### Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella tillgångar klassificeras som redovisade till upplupet anskaffningsvärde om de kontraktuella villkoren resulterar i betalningar som endast avser kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet samt att den

Not A1, forts.

finansiella tillgången innehas under en affärsmodell vars syfte är att inneha finansiella tillgångar för att erhålla kontraktuella kassaflöden. I efterföljande redovisning sker värdering till upplupet anskaffningsvärde baserat på effektiv-räntemetoden minus nedskrivningar. Ränteintäkter och vinster/förluster från finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde redovisas under finansiella intäkter.

#### Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat (FVOCI)

Tillgångar klassificeras som FVOCI om de kontraktuella villkoren resulterar i betalningar som endast avser kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet samt att den finansiella tillgången innehas under en affärsmodell vars syfte uppnås både genom att erhålla kontraktuella kassaflöden och att avyttra finansiella tillgångar. I efterföljande redovisning värderas dessa tillgångar till verkligt värde med förändringar i verkligt värde redovisade i övrigt totalresultat (OCI), förutom effektiv ränta, nedskrivningar och återföring av dessa samt valutaomräkningsvinster- och förluster, vilka presenteras i resultaträkningen. Då tillgången tas bort ur balansräkningen omklassificeras ackumulerade vinster och förluster i OCI till resultaträkningen.

#### Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultatet (FVTPL)

Alla finansiella tillgångar som inte klassificeras som antingen upplupet anskaffningsvärde eller FVOCI klassificeras som FVTPL. Derivat klassificeras som FVTPL under förutsättning att de inte är hänförliga till säkringsinstrument med syfte att tillämpa säkringsredovisning. Derivatillgångar och -skulder nettas där det finns en laglig rätt till kvittning och koncernen gör avräkning på nettobasis med motparterna. Derivatillgångar och -skulder (efter kvittning) presenteras som omsättningstillgångar respektive kortfristiga skulder. Räntebärande värdepapper klassificerade som FVTPL, men vilka inte förväntas realiseras inom 12 månader, klassificeras i balansräkningen baserat på förfallodatum (det vill säga om kvarvarande löptid är längre än ett år klassificeras de som långfristiga). Innehav av aktier och andelar klassificeras som FVTPL och redovisas som långfristiga finansiella tillgångar.

Vinster och förluster hänförliga till förändringar i verkligt värde av investeringar i aktier och andelar presenteras i resultaträkningen inom övriga rörelseintäkter. Vinster och förluster från derivat presenteras i resultaträkningen på följande sätt. Vinster och förluster på derivat för att säkra utländska valutakursrisker redovisas inom valutaeffekter vinster/förluster, netto. Vinster och förluster på räntederivat som används för att säkra finansiella tillgångar- och skulder redovisas inom finansiella intäkter respektive finansiella kostnader. Vinster och förluster från kundfordringar relaterade till kundfinansiering presenteras i resultaträkningen som försäljningskostnader. Vinster och förluster till följd av förändringar i verkligt värde för alla andra tillgångar i kategorin FVTPL presenteras i resultaträkningen inom finansiella intäkter.

Utdelningar på aktieinstrument redovisas i resultaträkningen som en del av finansiella intäkter när koncernens rätt till betalningar har beslutats.

#### Nedskrivningar i relation till finansiella tillgångar

Vid varje bokslutsdatum nedskrivningstestas finansiella tillgångar värderade till antingen upplupet anskaffningsvärde eller FVOCI samt kontraktstillgångar enligt modellen för förväntade kreditförluster (FKF). FKF utgör skillnaderna mellan alla kontraktuella kassaflöden som förfaller i enlighet med kontraktet och alla kassaflöden som koncernen förväntar sig att erhålla, nuvärdeberäknade med den ursprungliga effektivräntesatsen. Koncernen har ett förenklat tillvägagångssätt gällande kundfordringar och kontraktstillgångar där dessa nedskrivningar alltid är desamma som FKF för hela löptiden. Koncernen har utarbetat en reserveringsmatris baserat på erfarenheter från historiska kreditförluster, vilka har justerats för aktuella villkor och förväntningar om framtida ekonomiska förutsättningar. Förlusterna redovisas i resultaträkningen. När det inte längre finns en rimlig förväntan om att erhålla betalning skrivs tillgången bort.

Övriga upplupna anskaffningsvärden är huvudsakligen tillgångar av investeringsklass som bedöms ha låg risk, varför kreditrisken inte antas ha ökat nämnvärt sedan initiala bokföringen. En betalningsinställelse antas gälla om tillgången är mer än 90 dagar förfallen, varefter livstids-FKF används för att beräkna nedskrivningen för tillgången.

#### Finansiella skulder

Finansiella skulder redovisas när koncernen blir bunden av de kontraktuella åtagandena hänförliga till instrumentet.

För finansiella skulder upphör redovisning i balansräkningen när de avslutas, dvs när åtagandet specificerat i kontraktet har fullgjorts, annullerats eller upphört.

#### Upplåning

Upplåning som är hanterad av Moderbolaget är identifierad som värderad till FVTPL därför att den hanteras på basis av verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas som finansiella kostnader förutom förändringar i verkligt värde hänförliga till kreditrisker, vilka redovisas i övrigt totalresultat (OCI).

Upplåning som inte är hanterad av Moderbolaget klassificeras som upplupet anskaffningsvärde. Dessa lån redovisas initialt till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader, och värderas därefter till upplupet anskaffningsvärde; förekommande skillnader mellan erhållen ersättning (netto efter transaktionskostnader) och inlösensvärde redovisas i resultaträkningen under upplåningsperioden med användning av effektivräntemetoden.

Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder under förutsättning att koncernen inte har en ovillkorad rätt att senarelägga reglering med minst 12 månader efter balansdagen.

#### Leverantörsskulder

Leverantörsskulder redovisas initialt till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde genom användande av effektivräntemetoden.

#### Säkringsredovisning för kassaflöden

Koncernen identifierade vissa kundkontrakt där valutakursförändring USD/SEK ("FX") väsentligt skulle kunna påverka intäkter och EBIT hänförliga till kontraktet. Dessa kontrakt är fleråriga kontrakt med USD som kontraktvaluta med högst sannolika betalningstidpunkter. Koncernen ingår valutatermins-kontrakt som matchar villkoren för valutaexponering så nära som möjligt och dessa designeras som säkringsinstrument.

Koncernen dokumenterar initialt den ekonomiska relationen mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet. För valutasekringarna är säkringsförhållandet vanligtvis 1:1. Koncernen identifierar förändringar i terminskurser som den säkrade risken. Vid tillämpning av säkringsredovisning redovisas den effektiva delen av förändringar i verkligt värde för derivat som designeras och kvalificeras som kassaflödessäkringar i OCI. Vinsten eller förlusten i relation till den ineffektiva delen redovisas direkt i finansiella kostnader och intäkter, netto. Vid intäktsredovisning av den säkrade nettomsättningen omklassificeras det ackumulerade beloppet i kassaflödesreserven i OCI som en omklassificeringsjustering och redovisas i nettomsättningen.

Kassaflödessäkringar är också avsedda för vissa mycket sannolika förvärv som förväntas genomföras i utländsk valuta. Valutaderivat används som säkringsinstrument med ett säkringsförhållande på 1:1. Koncernen betecknar förändringar i terminskurser som den säkrade risken. Redovisningen liknar den som beskrivs för kassaflödessäkringarna ovan, förutom att vid redovisning av det säkrade förvärvet löses det ackumulerade beloppet i kassaflödessäkringsreserven upp och redovisas som en grundjustering av goodwill.

#### Anställningsrelaterad information

*För ytterligare upplysningar, se noter under sektion G.*

#### Ersättningar efter avslutad anställning

Pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras antingen som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda planer. I en avgiftsbestämd plan är företagets åtagande begränsat till att betala fastställda avgifter till en separat juridisk enhet (pensionsstiftelse). Koncernen har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter om pensionsstiftelsen inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar. De aktuariella och investeringsrelaterade risker som hänförs till en avgiftsbestämd plan bärs av den anställde. De avgifter som betalas i utbyte mot att den anställde utför tjänster åt företaget kostnadsförs i den period som tjänsterna utförs.

I en förmånsbestämd plan är det koncernens ansvar att tillhandahålla förutbestämda förmåner till nuvarande och tidigare anställda. De aktuariella respektive investeringsrelaterade risker som hänförs till den förmånsbestämda planen bärs av företaget.

Nuvärdet av förmånsbestämda planer för nuvarande och tidigare anställda beräknas med tillämpning av den s.k. "projected unit credit method". Diskonteringsräntan för varje land bestäms med referens till marknadens avkastning på förstklassiga företagsobligationer, vilka har löptider

Not A1, forts.

approximerade till koncernens åtaganden. I de länder där det inte finns en stor och djup marknad för sådana obligationer har marknadens avkastning på statsobligationer använts. Beräkningarna baseras på aktuariella antaganden och beräknas årligen. Aktuariella antaganden utgörs av koncernens bästa bedömning av de variabler som bestämmer kostnaden för att tillhandahålla förmånerna. När aktuariella antaganden används är det möjligt att det verkliga utfallet avviker från de bedömda resultaten eller att de aktuariella antagandena ändras från en period till en annan. Dessa skillnader rapporteras som aktuella vinster och förluster. De utgörs exempelvis av oväntat hög eller låg personalomsättning, förändrad förväntad livslängd, löneförändringar, och förändringar av diskonteringsränta. Aktuariella vinster och förluster hänförliga till omvärdering av plantillgångar redovisas i övrigt totalresultat i den period de uppstår. Koncernens nettoskuld för varje förmånsbestämd plan består av nuvärdet av pensionsåtaganden reducerat med verkligt värde för plantillgångar och redovisas netto i balansräkningen. När detta utgörs av en nettotillgång för koncernen så begränsas värdet av den redovisade tillgången till nuvärdet av eventuellt förekommande framtida återbetalningar från planen eller reduktioner av framtida betalningar till planen benämnt tillgångstak.

Räntekostnaden på den förmånsbestämda planen och räntetäckningen på plantillgångarna beräknas som en nettoräntekostnad genom att tillämpa diskonteringsräntan för den förmånsbestämda nettoskulden. Kostnader för årets tjänstgöring redovisas direkt i resultaträkningen för perioden. Kostnader hänförliga till tidigare perioder som hänförs till planförändringar eller "curtailment" redovisas direkt i den period då de uppstår.

Särskild löneskatt i Sverige redovisas som en del av respektive pensionskostnad och pensionsskuld. Löneskatter hänförliga till aktuariella vinster och förluster rapporteras under övrigt totalresultat.

I not A2 "Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål", finns ytterligare upplysningar gällande viktiga källor till bedömning av osäkerhet.

#### Aktierelaterade ersättningar till anställda och styrelsen

Aktierelaterade ersättningar avser ersättningar till alla anställda, inklusive ledande befattningshavare samt styrelseledamöter och regleras antingen med aktier eller kontant ersättning.

Enligt IFRS ska ett företag redovisa de kompensationskostnader som är relaterade till aktierelaterade program baserat på ett mått på vilket värde de tjänster som erhålls under programmen har för företaget. För aktierelaterade planer ska en korresponderande ökning av eget kapital redovisas.

Från och med 2017 är de nyligen tilldelade aktiebaserade programmen kontantreglerade, förutom programmen för koncernledningen. Dessa program är aktiereglerade.

#### Aktiereglerade planer

Kompensationskostnaderna redovisas under intjänandeperioden baserat på verkligt värde för Ericssonaktien vid tilldelningstidpunkten, beaktande prestations och marknads villkor. Exempel på prestationsvillkor är intäkter och vinstmål medan marknads villkor hänförs till utvecklingen av Moderbolagets aktiekurs i förhållande till en grupp av referensaktier.

För aktierelaterade planer ska en korresponderande ökning av eget kapital redovisas. Skälet till denna redovisningsprincip under IFRS är att dessa kompensationskostnader för en aktierelaterad plan inte har en direkt kassaflödeseffekt. Alla planer har servicevillkor och vissa har prestations- eller marknads villkor.

För ytterligare information, se not G3 "Aktierelaterade ersättningar".

#### Kontantreglerade planer

De totala kompensationskostnaderna för en kontantreglerad plan är detsamma belopp som betalas ut till de anställda vid datumet för slutet av intjänandeperioden. Det verkliga värdet för de syntetiska aktierna vilka utgör kontantvärdet för aktierna räknas om och ändras under intjänandeperioden. I övriga avseenden är redovisningen liknande den som gäller en aktiereglerad plan.

För ytterligare information, se not G3 "Aktierelaterade ersättningar".

#### Ersättningar till styrelsen

Sedan 2008 har Moderbolagets bolagsstämma varje år beslutat att styrelseledamöterna ska ha möjlighet att välja att erhålla en del av styrelsearvodena i form av syntetiska aktier. Programmet ger icke anställda styrelsemedlemmar

som valts av årsstämman rätt att få en del av sin ersättning i form av en framtida utbetalning av ett belopp som motsvarar marknadsvärdet för en B-aktie i Moderbolaget vid utbetalningstillfället. Mer information finns i not G3, "Aktierelaterade ersättningar". Kostnaderna för kontant utbetalning värderas och redovisas utifrån de beräknade kostnaderna för programmet pro rata under intjänandeperioden om ett år. De beräknade kostnaderna omvärderas under och vid slutet av intjänandeperioden.

#### Övrigt

För ytterligare upplysningar, se noter under sektion H.

#### Inkomstskatter

I koncernens finansiella rapporter omfattar inkomstskatter både aktuell och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen, såvida inte den underliggande transaktionen redovisas direkt mot eget kapital eller Övrigt totalresultat (OCI). I sådana fall redovisas även den tillhörande skatteeffekten direkt mot eget kapital eller OCI. En aktuell skatteskuld eller skattefordran redovisas för den beräknade skatt som ska betalas eller erhållas för det aktuella året eller tidigare år.

Aktuell skatt beräknas med tillämpning av de beräknade skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen i aktuella beskattningsområden.

Uppskjuten skatt redovisas för temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder och för underskottsavdrag. Uppskjutna skattetilgångar redovisas endast i den mån det är sannolikt att avdragsgilla temporära skillnader och utnyttjade underskottsavdrag kommer att kunna utnyttjas mot framtida beskattningsbara vinster. När det gäller redovisning av inkomstskatt avräknar koncernen aktuell skattefordran mot aktuell skatteskuld och uppskjuten skattetilgång mot uppskjuten skatteskuld i balansräkningen, när koncernen dels har en legal rätt att göra det, dels en avsikt att göra det. Uppskjuten skatt redovisas inte för följande temporära skillnader: ej avdragsgill goodwill, den första redovisningen av tillgångar och skulder som varken påverkar redovisat eller skattepliktigt resultat, samt skillnader hänförliga till andelar i dotterbolag om det är sannolikt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig framtid.

Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. En justering av värden för uppskjutna skattefordringar/skatteskulder för en förändrad skattesats redovisas i resultaträkningen, såvida den inte hänförs till en temporär skillnad som tidigare har redovisats direkt mot eget kapital eller Övrigt totalresultat (OCI). I sådana fall redovisas även justeringen mot eget kapital eller OCI. Som föreskrivet i IFRIC 23 så beaktas osäkerheter vad gäller inkomstskatter om och när redovisning och värdering sker av inkomstskatteposter i de finansiella rapporterna.

Som ett resultat av tillämpningen av IFRS 16 "Leasing" har koncernen inte rapporterat uppskjuten skatt vid initial redovisning. Undantaget i IAS 12 tillämpas innebärande att ingen uppskjuten skatt redovisas för den initiala redovisningen av en nyttjanderättighet och en leasingsskuld. Därefter görs analys av temporära skillnader för att fastställa om förändringar hänförs till initial redovisning eller om nya temporära skillnader har uppstått och om uppskjuten skatt ska redovisas.

Värderingen av uppskjuten skatt innefattar bedömningar om huruvida kostnader som skattemässigt avdrag ännu inte yrkats för kommer att vara avdragsgilla. Dessutom görs bedömningar om huruvida tillräcklig framtida skattepliktig inkomst kommer att uppstå för att underskottsavdrag ska kunna utnyttjas inom olika beskattningsområden. All uppskjuten skatt granskas i en årlig genomgång för att bedöma sannolikt utnyttjande.

I not A2 "Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål", finns ytterligare upplysningar gällande (i) viktiga källor till bedömningar av osäkerhet och (ii) beslut gällande tillämpade redovisningsprinciper.

#### Vinst per aktie

Vinst per aktie före utspädning beräknas genom att nettovinst hänförlig till Moderbolagets aktieägare divideras med viktat genomsnittligt antal utestående aktier (totalt antal aktier med avdrag för aktier i eget förvar) under året.

Vinst per aktie efter utspädning beräknas genom att nettovinst hänförlig till Moderbolagets aktieägare divideras, i tillämpliga fall justerat, med summan av det viktade genomsnittliga antalet stamaktier och potentiella stamaktier

Not A1, forts.

som kan ge upphov till utspädningseffekt. Utspädningseffekt av potentiella stamaktier redovisas endast om en omräkning till stamaktier skulle leda till en minskning av vinsten per aktie efter utspädning.

Rätt till matchningsaktier redovisas när det faktiska uppfyllandet av eventuella prestationsvillkor från och med redovisningsdagen skulle ge rätt till stamaktier.

### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är upprättad enligt den indirekta metoden. Kassaflöden från utländska dotterbolag omräknas till genomsnittlig valutakurs för perioden. Betalningar för dotterbolag förvärvade eller avyttrade rapporteras som kassaflöde från investeringsaktiviteter, netto efter kassa och likvida medel för förvärv eller avyttring respektive. Förvärv och/eller avyttring av dotterbolag inkluderas, netto efter förvärvade/ avyttrade likvida medel, under kassaflödet från investeringsaktiviteter.

Likvida medel utgörs av kassa, bank och räntebärande placeringar som är mycket likvida monetära finansiella instrument med en återstående löptid om högst tre månader räknat från anskaffningsdagen.

### Nya redovisningsregler och tolkningar

Den 1 januari 2021 publicerade IASB följande tillägg vilka inte har haft någon materiell påverkan på koncernens finansiella rapporter.

- Interest Rate Benchmark Reform Phase 2, Amendments to IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 and IFRS 16 (the Phase 2 Amendments)
- Amendments to IFRS 16 Leases: COVID-19-related rent concessions beyond 30 Jun 2021
- Amendments to IFRS 4 Insurance Contracts: Extension of the Temporary Exemption from Applying IFRS 9

Ett antal nya standarder, förändringar av standarder och tolkningar är ännu inte gällande för räkenskapsåret som slutar 31 december 2021 och har inte tillämpats i koncernens utarbetande av dessa finansiella rapporter.

IASB har publicerat följande tillägg med infördedatum 1 januari 2022:

- Förändringar av "IFRS 3 Business Combinations" – Referens till ramverket.
- "IAS 16 Property, Plant and Equipment" – erhållna ersättningar före planerad driftstart vilken förbjuder företag att minska anskaffningsvärdet för anläggningstillgångar med förekommande ersättningar från försäljning av

enheter producerade då tillgången förs till den plats och uppnår funktionsduglighet nödvändig för den att operera på det sätt ledningen har förväntat sig. Istället redovisar ett företag intäkter från erhållna ersättningar från försäljning av sådana enheter och produktionskostnader för dessa enheter i resultaträkningen.

- Förändringar av "IAS 37 Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets" vilka specificerar vilka kostnader som ett företag behöver inkludera när utvärdering görs om ett kontrakt är oneröst eller gör förluster. Förändringarna tillämpar en "direkt relaterad kostnadsansats". Kostnaderna som relaterar direkt till ett kontrakt för att tillhandahålla produkter eller tjänster inkluderar både tillkommande kostnader och en allokering av kostnader direkt hänförliga till kontraktets aktiviteter. Omkostnader som inte direkt hänförs till ett kontrakt exkluderas försvårat inte de är direkt möjliga att fakturera motparten under ett kontrakt
- Årliga förbättrings cyklerna för IFRS-standarder 2018–2020. Koncernen har avslutat sin utvärdering av dessa tillägg på de finansiella rapporterna och kommit fram till att de inte kommer att ha någon signifikant påverkan på dessa.

IASB har publicerat följande nya standard med infördedatum 1 januari 2023:

- IFRS 17 Insurance contracts" etablerar principer för redovisning, mätning, presentation och upplysningar för försäkringskontrakt. Koncernen har slutfört sin utvärdering och kommit till slutsatsen att påverkan på finansiellt resultat eller de finansiella rapporterna är immateriell.

IASB har publicerat följande tillägg med infördedatum 1 januari 2023:

- Presentation of Financial Statements: Klassificering av skulder som kort- eller långfristiga
- Amendments to IAS 1 Presentation of Financial Statements and IFRS Practice Statement 2: Upplysningar om redovisningsprinciper.
- Amendments to IAS 8 Accounting policies, Changes in Accounting Estimates and Errors: Definition av estimat.
- Amendments to IAS 12 Income Taxes: Uppskjuten skatt i relation till tillgångar och skulder som uppkommer genom en enskild transaktion. Koncernen har ännu inte slutfört utvärderingen avseende någon påverkan på finansiellt resultat eller ställning från dessa tillägg.

## A2 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Upprättandet av de finansiella rapporterna och tillämpningen av redovisningsprinciper baseras ofta på ledningens bedömningar och på uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga och väl bedömda vid den tidpunkt då bedömningen görs. Med andra bedömningar, antaganden eller uppskattningar kan resultatet emellertid bli ett annat och händelser kan inträffa som kan kräva en väsentlig justering av det redovisade värdet för den berörda tillgången eller skulden. Exempel på detta kan inträffa vid förändring av strategi eller omstrukturering. Bedömning av val av redovisningsprinciper och uppskattningar kan komma att påverkas av detta. Nedan anges de viktigaste redovisningsprinciperna vars tillämpning baseras på sådana bedömningar och de viktigaste källorna till osäkerhet i uppskattningar som koncernen anser kan ha den mest betydande inverkan på koncernens redovisade resultat och ekonomiska ställning.

Informationen i denna not är indelad i följande:

- Viktigaste källor till osäkerhet i uppskattningar
- Bedömningar gjorda av ledningen i samband med tillämpning av koncernens redovisningsprinciper.

### Intäktsredovisning

#### Viktigaste källor till osäkerhet i uppskattningar

Koncernen använder estimat och bedömningar för att fastställa belopp och tidpunkter för intäktsföring under IFRS 15 "Intäkter från avtal med kunder", särskilt för att bestämma transaktionspris och dess fördelning mellan identifierade prestationsåtaganden under kontraktet.

Transaktionspris kan innehålla rörliga element såsom rabatter, prestationsrelaterade priser och kontraktsböter. Transaktionspris, inklusive rörlig ersättning, estimeras vid kontraktets start (och periodiskt därefter). Bedömningar används i estimatprocessen baserat på tidigare erfarenheter av typ av affär och kund. Detta inkluderar bedömningar av prisjusteringar baserat på senaste tillgängliga information om kontraktsförhandlingar vilka skulle kunna ha en retroaktiv påverkan på priser för produkter och tjänster vilka redan är beställda eller levererade.

IFRS 15 föreskriver också att intäkter allokeras till varje prestationsåtagande med referens till fristående försäljningspriser. Koncernen beaktar att en metod med anpassad marknadsbedömning ska användas för att estimerar fristående försäljningspriser för dess produkter och tjänster i syfte att allokera transaktionspris. Dessa estimat innehåller priser satta för liknande kunder och omständigheter, justerade för att reflektera rimliga vinstmarginaler för marknaden. Estimaten används för att fastställa rabatter som hänförs specifikt till varje prestationsåtagande, sålunda påverkande det fristående försäljningspriset.

#### Bedömningar gjorda i samband med tillämpning av koncernens redovisningsprinciper

Ledningen gör bedömningar vid utvärdering av kundens möjlighet och intention att betala under ett kontrakt. Utvärderingen baseras på den senaste kreditvärderingen och kundens betalningshistorik. Utvärderingen kan ändras under kontraktets genomförande och om det föreligger bevis för försämring av kundens förmåga eller intention att betalas så ska under IFRS 15 ingen

Not A2, forts.

ytterligare intäktsföring ske innan betalningskriterierna har uppnåtts. Omvänt, denna utvärdering kan också förändras positivt över tiden innebärande att intäkter nu ska redovisas i ett kontrakt som initialt inte uppfyllde betalningskriterierna.

Ledningen gör också bedömningar vad gäller kriterier för kombination av kontrakt. Huvudinköpsavtal kan omfatta ett antal olika affärstyper med samma kund och bedömning görs för att utvärdera priser hänförliga till om de olika affärstyperna är väsentligt beroende av varandra och i dessa fall ska kontrakt hänförliga till sådana affärstyper kombineras och det totala kontraktetspriset fördelas på varje prestationsåtagande baserat på estimate fristående försäljningspriser. Bedömningar kan även ske relaterat till kontraktändringar vilka kan hänföras till tidigare prestationsåtaganden och i dessa fall görs bedömning för att utvärdera om delar av det totala kontraktetspriset ska tillämpas retroaktivt.

Intäkter för standardprodukter ska redovisas när kontroll över utrustningen är överförd till kunden vid en specifik tidpunkt. Denna utvärdering ska göras ur ett kundperspektiv beaktande indikatorer som överföring av ägande och risker, kundacceptans, fysisk åtkomst och rätt att fakturera. Bedömningar kan krävas för att bedöma om huruvida risker och rättigheter har överförts till kunden och om kunden har accepterat produkterna. Ofta bedöms alla indikatorer avseende överföring av kontroll tillsammans med en övergripande bedömning av detta vilka tillsammans fastställer om överföring av kontroll har skett i ett kundkontrakt.

Intäktsföring för kundanpassade lösningar ska ske över tiden om färdigställandegraden kan mätas på ett säkert sätt och tvingande rätt till betalning föreligger under löptiden för kontraktet. Färdigställandegraden estimeras med referens till utförd prestation såsom uppnående av kontraktuella milstolpar och kundacceptans. Bedömningar görs för att fastställa rättvisande kontraktuella milstolpar vilka bäst reflekterar färdigställandegraden och är avstämda med de väsentliga kundacceptansstegen inom kontraktet.

#### **Nedskrivningar av kundfordringar och kontraktstillgångar**

##### **Viktigaste källor till osäkerhet i uppskattningar**

Koncernen följer upp dess kunders finansiella stabilitet, de områden de verkar inom och historiska kreditförluster. Detta kombineras med förväntningar om framtida ekonomiska förutsättningar för att beräkna förväntade kreditförluster (FKF). FKF för kundfordringar och kontraktstillgångar utvärderas genom att använda en avsättningsmatrix baserad på förfallna dagar för grupper av kunder som haft likartade förlustmönster. Beloppen avseende FKF är känsliga för förändringar i omständigheterna för våra kunder och de områden i vilka de verkar liksom ledningens förväntningar om nuläget och framtida ekonomiska förutsättningar. Utfallet för kreditförluster kan bli högre eller lägre än förväntat och därför krävs regelbunden monitorering för att säkerställa att avsättningsmatrixen blir uppdaterad om det skulle behövas. Ledningens genomgång av nuvarande och framtida förutsättningar baseras på senaste observerbara ekonomiska uppdateringar och vår interna utvärdering vad gäller potentiell påverkan på våra kunder. Totala nedskrivningar för förväntade kreditförluster per den 31 december 2021 uppgick till SEK 2,4 (2,5) miljarder eller 4 % (5 %) av bruttovärdet för kundfordringar och kontraktstillgångar. För ytterligare detaljerad information, se not F1 "Finansiell riskhantering".

Kundfinansieringstillgångar är värderade till verkligt värde på individuell bas. När marknadspriser inte är tillgängliga används en intern utvärderingsmodell vilken beaktar extern kreditvärdering, politiska och kommersiella risker samt bankers prissättning. Regelbunden uppföljning görs av kundbeteenden som en del av den interna utvärderingen.

#### **Värdering av varulager**

##### **Viktigaste källor till osäkerhet i uppskattningar**

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningskostnad och nettoförsäljningsvärde. Uppskattningar krävs när det gäller prognostiserade försäljningsvolymer och lagerbalanser. I situationer där lageröverskott föreligger görs uppskattningar av nettoförsäljningsvärdet för överskottsvolymer. De totala lagerreserverna avseende estimerade förluster uppgick den 31 december 2021 till SEK 3,6 (3,6) miljarder eller 9 % (11 %) av det totala lagervärdet. För mer detaljerad information, se not B5 "Varulager".

#### **Klassificering i relation till bolag ägda till mindre än 100 %** **Bedömningar gjorda i samband med tillämpning av koncernens redovisningsprinciper**

Bedömningar med avseende på klassificering av mindre än 100 % ägande ska klassificeras som dotterbolag, joint venture, intressebolag eller finansiell tillgång. Se "Principer för koncernredovisning och koncernens sammansättning" liksom "Joint ventures och intresseföretag" under not A1 "Väsentliga redovisningsprinciper" som bakgrund. Finansiella tillgångar hänförs till ägande som varken är dotterbolag eller JV/intressebolag.

#### **Förvärvade immateriella produkträttigheter och övriga immateriella tillgångar inklusive goodwill**

##### **Viktigaste källor till osäkerhet i uppskattningar**

I samband med initial redovisning uppskattas framtida kassaflöden, för att säkerställa att de redovisade värdena inte överstiger de uppskattade diskonterade kassaflödena för denna typ av tillgångar. Efter den första redovisningen prövas nedskrivningsbehovet så snart det finns indikationer på att tillgången har minskat i värde, utom för goodwill där dessutom nedskrivningsbehovet prövas minst årligen. Negativa avvikelser i faktiska kassaflöden jämfört med beräknade kassaflöden kan liksom nya uppskattningar som tyder på lägre framtida kassaflöden leda till redovisning av nedskrivning. Nedskrivningar av immateriella tillgångar och goodwill uppgår till SEK -0,3 (-0,1) miljarder för 2021.

Per den 31 december 2021 uppgick förvärvade immateriella rättigheter och andra immateriella tillgångar till SEK 42,0 (39,8) miljarder, inklusive goodwill om SEK 38,2 (34,9) miljarder.

Mer information om goodwill finns i not A1 "Väsentliga redovisningsprinciper". Uppskattningar som är relaterade till förvärvade immateriella tillgångar baseras på likartade antaganden och risker som för goodwill. För mer information, se not C1 "Immateriella tillgångar".

#### **Bedömningar gjorda i samband med tillämpning av koncernens redovisningsprinciper**

I samband med initial redovisning och senare omvärderingar gör ledningen bedömningar av både grundläggande antaganden och indikatorer på nedskrivningsbehov. I allokeringen av köpeskillingen för varje förvärv hänförs den erlagda köpeskillingen till identifierbara tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser där dessa tillgångar värderas till verkligt värde. Eventuellt överskjutande belopp redovisas som goodwill.

Denna allokering kräver ledningens bedömning liksom att definiera kassagenererande enheter för prövning av nedskrivningsbehov. Andra bedömningar kan resultera i ett helt annat resultat och en annan framtida finansiell ställning.

#### **Leasing**

##### **Viktigaste källor till osäkerhet i uppskattningar**

Vid initial redovisning och efterföljande omvärdering görs bedömning av ledningen rörande leasingperioden i ett leasingkontrakt. Denna bedömning kan visa sig inte stämma med det faktiska utfallet för leasingkontraktet och kan ha en negativ effekt på nyttjanderättigheter. För mer information se not C3 "Leasing".

#### **Bedömningar gjorda i samband med tillämpning av koncernens redovisningsprinciper**

Ett leasingkontrakt kan innehålla en möjlighet för leasetagaren att förkorta eller förlänga kontraktet. För sådana kontrakt krävs ledningens bedömning för att fastställa leasingperiodens längd. Koncernen estimerar dess tillkommande låneränta för att mäta leasingskuldernas nuvärde av leasingbetalningarna eftersom den implicita räntan i leasingkontraktet inte direkt kan härledas. En inkrementell låneränta används vid diskontering av leasingskulderna och kräver bedömning för att återspegla den räntesats som skulle behöva betalas för att låna medel under liknande löptid, och med liknande säkerhet, för att erhålla en tillgång av liknande värde som nyttjanderätterna i en liknande ekonomisk miljö. Denna bedömda ränta påverkar diskontering av leasingskulder och nyttjanderätter som redovisas i balansräkningen, liksom fördelningen mellan räntekostnad och avskrivning i resultaträkningen under leasingperioden.

#### **Avsättningar**

##### **Viktigaste källor till osäkerhet i uppskattningar**

Avsättningar hänförs främst till uppskattningar för förlustkontrakt med kunder och leverantörer. Avsättning för förlustkontrakt med kunder innefattar

Not A2, forts.

bedömningar av kostnader, vilka kommer att uppstå baserat på nuläge och färdigställandegrad för kontraktet. Antaganden om möjliga utfall för intäkter och kostnader, vilka kan innefatta kostnader för potentiell kompensation eller böter då kontrakt avslutas, revideras fortlöpande baserat på senast tillgänglig information och avsättning justeras i enlighet med detta. Andra källor till osäkerhet i uppskattningar rör genomförande av omstruktureringsprogram (kostnader och timing), utfall kring patent och andra tvister. Rättsfall och tvister kan pågå över flera år och därför finns det osäkerhet kring det slutliga utfallet och förväntat avslut. Avsättningar ses regelbundet över baserat på den senaste informationen som finns tillgänglig och justeras för att reflektera koncernens bästa bedömning av möjliga utfall. Detta innebär att förändringar i avsättningar görs över tid.

Per den 31 december 2021 uppgick övriga avsättningar till SEK 9,5 (10,5) miljarder. Mer detaljerad information finns i not D1 "Avsättningar".

#### **Bedömningar gjorda i samband med tillämpning av koncernens redovisningsprinciper**

Huruvida ett befintligt åtagande är sannolikt eller inte är en bedömningsfråga. Risktyperna för dessa avsättningar varierar och ledningen gör en bedömning av åtagandenas karaktär och omfattning när den avgör om ett utflöde av resurser är sannolikt eller inte. Vidare bedömning krävs för att fastställa värdet på ett åtagande eftersom det baseras på koncernens bästa uppskattning av vilka framtida utgifter som kommer att krävas för att uppfylla åtagandet.

#### **Program för betalning av leverantörer**

##### **Bedömningar gjorda i samband med tillämpning av koncernens redovisningsprinciper**

I syftet att öka rörelsekapitaleffektiviteten omförhandlar Ericsson kontinuerligt betalningsdagar med leverantörer. Förhandlingarna med leverantörer för betalningsdagar utgör en integrerad del av inköpsaktiviteterna. Vissa leverantörer säljer sina kundfordringar utställda på Ericsson till banker och Ericsson kan om det efterfrågas introducera en bank som är intresserad av att köpa sådana fordringar. Ericsson varken betalar eller erhåller avgifter och tillhandahåller inte tillkommande säkerhet under programmet. Detta arrangemang leder inte till någon väsentlig förändring eller funktion vad gäller Ericssons skulder därför att leverantörsfakturorna betraktas som en del av rörelsekapitalet som används i Ericssons normala affärscykel. Den maximala kreditperioden som överenskomms med varje leverantör överstiger inte 6 månader. Därför kvarstår att dessa skulder fortsätter att vara klassificerade som leverantörsskulder med separata upplysningar i noterna, se not B8 "Leverantörsskulder".

#### **Ansvarsförbindelser**

##### **Viktigaste källor till osäkerhet i uppskattningar**

Som framgår av "Avsättningar" finns det osäkerhet i uppskattade belopp. Samma typ av osäkerhet finns för ansvarsförbindelser. Ansvarsförbindelser hänför sig huvudsakligen till uppskattningar av rättstvister, skattetvister och pensionsgarantier. Eftersom ansvarsförbindelser enbart kan bekräftas i framtiden baserat på upplösningen av ett rättsfall eller tvist krävs det att ledningen bedömer möjligheten av en negativ händelse och ett potentiellt belopp för att lösa den. Givet att det finns ett antal möjliga utfall så kan en ansvarsförbindelse och/eller en utgift (avsättning) uppstå och redovisas vid ett senare tillfälle.

#### **Bedömningar gjorda i samband med tillämpning av koncernens redovisningsprinciper**

Som framgår av not A1 "Väsentliga redovisningsprinciper", ett potentiellt åtagande som inte sannolikt resulterar i ett finansiellt utflöde klassas som en ansvarsförbindelse, vilket inte påverkar koncernens finansiella rapporter. Om det däremot vid ett senare tillfälle visar sig att åtagandet sannolikt resulterar i ett finansiellt utflöde kommer en reserv att läggas som påverkar de finansiella rapporterna.

#### **Pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning**

##### **Viktigaste källor till osäkerhet i uppskattningar**

Redovisningen av kostnader för förmånsbaserade pensioner och andra tillämpliga ersättningar efter avslutad anställning baseras på aktuariella beräkningar som utgår från betydelsefulla uppskattningar om diskonteringsränta, framtida löneökningar, personalomsättning och livslängd. Antagandena om

diskonteringsränta baseras på högkvalitativa placeringar med fast ränta med en löptid som ligger så nära som möjligt för koncernens löptider på pensionsplaner. I de länder där det inte finns en djup marknad för högkvalitativa företagsobligationer ska marknadsräntor för statsobligationer användas. Bedömningar görs för att för att fastställa om det finns en fungerande marknad för förstklassiga företagsobligationer i varje land. Påverkan av att tillämpa en alternativ diskonteringsränta baserad på svenska bostadsobligationer har upplysts om i not G1 "Ersättning efter avslutad anställning". Den 31 december 2021 uppgick förmånsbestämda förpliktelser för pensioner och övriga ersättningar efter avslutad anställning till SEK 113,5 (108,2) miljarder och verkligt värde av förvaltningstillgångar till SEK 81,4 (73,6) miljarder. Mer information om uppskattningar och antaganden finns i not G1 "Ersättningar efter avslutad anställning".

#### **Uppskjuten skatt**

##### **Viktigaste källor till osäkerhet i uppskattningar**

Uppskjutna skattefordringar och skulder redovisas för temporära skillnader och för outnyttjade underskottsavdrag. Uppskjuten skatt redovisas nettat för värderingsreserver. Värderingen av underskottsavdrag och koncernens förmåga att utnyttja underskottsavdrag baseras på ledningens uppskattningar av framtida skattepliktiga inkomster i olika beskattningsområden. Dessa bedömningar baseras primärt på affärsplaner för koncernens bedömda utfall avseende avdragsgillhet i relation till större avsättningar. Som föreskrivet i IFRIC 23 görs estimat i relation till osäkra skattepositioner i ett begränsat antal länder. Estimat görs för eventuellt förekommande förändringar i skattelagstiftning med en potentiellt väsentlig påverkan.

De största underskottsavdragen hänför sig till Sverige, där de utan tidsbegränsning kan avräknas mot framtida inkomster (utan slutligt datum för nyttjande), förutom bolagets källskatter vilka löper ut efter fem år. Mer detaljerad information finns i not H1 "Skatter".

Den 31 december 2021 uppgick värdet på uppskjutna skattefordringar till SEK 23,1 (26,3) miljarder. De uppskattade skatteeffekterna av dessa underskottsavdrag redovisas som anläggningstillgångar.

#### **Redovisning av inkomstskatt, mervärdesskatt och andra skatter**

##### **Viktigaste källor till osäkerhet i uppskattningar**

Redovisningen av dessa poster baseras på utvärdering av inkomstskatte-, mervärdesskatte- och andra skatteregler i alla länder där koncernen har verksamhet. På grund av den samlade komplexiteten i alla regler om skatter och redovisning av skatter måste ledningen medverka i bedömningen av klassificeringen av transaktioner och vid uppskattningen av sannolika utfall vad avser yrkade avdrag eller tvister.

#### **Covid-19 påverkan på de finansiella rapporterna**

Covid-19-pandemin har påverkat vissa rader i våra finansiella rapporter under 2020, speciellt de antaganden kring marknaden när det gäller värdering av pensionskulden. Under 2021 har räntor för statsobligationer och räntor för företagsobligationer i stort sett återgått till de nivåer som gällde innan pandemin. Eftersom världsekonomin fortsätter att återhämta sig från effekterna av pandemin, så förblir marknadsförhållanden och priser på tillgångar (aktier och obligationer) volatila. Ökningar i inflationstakten har också noterats i många länder, speciellt Sverige och Storbritannien. Alla dessa faktorer har integrerats i antagandena vid värderingen av pensionskulden vid årets slut, även om koncernen anser att det är svårt att tillskriva någon specifik förändring i marknadsförhållanden som enbart en effekt av covid-19.

Koncernen utvärderar kontinuerligt uppnådda vinstnivåer och lönsamhet med avseende på förväntade framtida kassaflöden som skulle kunna påverka den ekonomiska nyttan hänförlig till tillgångar som uppskjuten skattefordran och immateriella tillgångar. Liksom föregående år gjorde koncernen bedömningen att det inte finns några tecken på väsentliga förändringar i risken för återvinning av affärstillgångar som en direkt effekt av covid-19. Osäkerheten om den ekonomiska återhämtningen från pandemin ledde till att koncernen fick ytterligare avtalsförpliktelser med leverantörer, även om detta också kan hänföras till den allmänna bristen på den globala marknaden för elektronikkomponenter.

Kommentarer rörande olika områden inom de finansiella rapporterna har påverkat följande noter: C1 "Immateriella tillgångar", D4 "Kontraktsenliga åtaganden", F1 "Finansiell riskhantering", och H1 "Skatter".



## Sektion B – Affärsverksamhet

### B1 Segmentsinformation

#### Rörelsesegment

Vid fastställandet av Ericssons rörelsesegment har hänsyn tagits till den finansiella rapportering som granskas av Bolagets högste beslutsfattare (Chief Operating Decision Maker). Hänsyn har också tagits till vilka marknader och vilken typ av kunder produkterna och tjänsterna ska attrahera samt vilka distributionskanaler de säljs genom. Enhetlighet kring faktorer som teknik och forskning och utveckling har också spelat in. För att spegla koncernens affärsinriktning och för att underlätta jämförbarhet med andra företag i branschen rapporteras fyra rörelsesegment:

- Networks
- Digital Services
- Managed Services
- Emerging Business and Other.

**Segment Networks** tillhandahåller en radioaccessnätlösning (RAN) för alla nätfrekvensband och flera radioaccess-tekniker, inklusive integrerad, högpresterande hårdvara och mjukvara. Kunderbjudandet innehåller också en transportportfölj baserad på såväl egna lösningar som partnerskap, en integrerad antennlösning och en komplett tjänsteportfölj omfattande nätinstallation och support. 82 % (82 % under 2020 och 2019) av patent- och licensintäkterna rapporteras inom segment Networks.

**Segment Digital Services** tillhandahåller mjukvarubaserade lösningar för affärstödssystem (BSS), driftstödssystem (OSS), kommunikationstjänster, mobilnät och molninfrastruktur. Fokus ligger på molnbaserade lösningar och automatiserade lösningar som stöder våra kunders 4G-nät och växande 5G-verksamheter för både konsumenter och företag. 18 % (18 % under 2020 och 2019) av patent- och licensintäkterna rapporteras inom segment Digital Services.

**Segment Managed Services** tillhandahåller managed services inom nät och IT, nätdesign och optimering samt programutveckling och underhåll till operatörer.

**Segment Emerging Business and Other** stöder företag genom att tillhandahålla tillförlitliga och säkra mobillösningar som är enkla att använda, anpassa och bygga ut för globala och lokala behov. Segmentet innefattar:

- Emerging Business, inklusive Sakernas internet, iconectiv, Cradlepoint och nya verksamheter
- Mediaverksamheter, inklusive Red Bee Media och en 49 % ägarandel i MediaKind.

#### Marknadsområden

Marknadsområdena är Bolagets främsta försäljningskanal med ansvar för att sälja och leverera lösningar till kund.

Ericsson är verksamt över hela världen och rapporterar verksamheten indelat i fem geografiska marknadsområden:

- Europa och Latinamerika
- Mellanöstern och Afrika
- Nordamerika
- Nordostasien
- Sydostasien, Oceanien och Indien.

Bolagets patent- och licensintäkter samt majoriteten av segment Emerging Business and Other rapporteras externt inom marknadsområdet Övrigt.

#### Större kunder

Merparten av försäljningen utgörs av stora fleråriga avtal med ett begränsat antal större kunder. Av en kundbas om drygt 500 kunder, i första hand nätoperatörer, står de 10 största kunderna för 49 % (50 % under 2020 och 49 % under 2019) av omsättningen. Ericssons största kund svarade för cirka 13 % (13 % under 2020 och 10 % under 2019) och den näst största kunden svarade för 9 % (10 % under 2020 och 8 % under 2019) av omsättningen under 2021. Dessa kunder rapporterades under segment Networks, Digital Services och Managed Services.

#### Rörelsesegment 2021

	Networks	Digital Services	Managed Services	Emerging Business and Other	Totalt segment	Koncernen
Nettoomsättning, segment	167 838	36 151	20 379	7 946	232 314	232 314
<b>Nettoomsättning</b>	<b>167 838</b>	<b>36 151</b>	<b>20 379</b>	<b>7 946</b>	<b>232 314</b>	<b>232 314</b>
<b>Bruttoresultat</b>	<b>78 869</b>	<b>15 092</b>	<b>3 835</b>	<b>2 953</b>	<b>100 749</b>	<b>100 749</b>
Bruttomarginal (%)	47,0 %	41,7 %	18,8 %	37,2 %	43,4 %	43,4 %
<b>Resultat före finansiella poster och inkomstskatt (EBIT)</b>	<b>37 266</b>	<b>-3 604</b>	<b>1 468</b>	<b>-3 350</b>	<b>31 780</b>	<b>31 780</b>
EBIT-marginal (%)	22,2 %	-10,0 %	7,2 %	-42,2 %	13,7 %	13,7 %
Finansiella intäkter och kostnader, netto						-2 530
<b>Resultat efter finansiella poster</b>						<b>29 250</b>
Inkomstskatt						-6 270
<b>Årets resultat</b>						<b>22 980</b>
<b>Övrig segmentsinformation</b>						
Resultat från andelar i joint ventures och intresseföretag	40	29	43	-372	-260	-260
Avskrivningar på immateriella tillgångar	-1 169	-490	-18	-830	-2 507	-2 507
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	-3 764	-1 194	-377	-616	-5 951	-5 951
Nedskrivningar	-127	-177	-8	-199	-511	-511
Omstruktureringskostnader	-262	-130	-124	-33	-549	-549
Vinst/förlust på aktier och andelar samt försäljning av verksamheter	14	—	-50	997	961	961

Not B1, forts.

## Rörelsesegment 2020

	Networks	Digital Services	Managed Services	Emerging Business and Other	Totalt segment	Koncernen
Nettoomsättning, segment	165 978	37 324	22 600	6 488	232 390	232 390
<b>Nettoomsättning</b>	<b>165 978</b>	<b>37 324</b>	<b>22 600</b>	<b>6 488</b>	<b>232 390</b>	<b>232 390</b>
<b>Bruttoresultat</b>	<b>72 413</b>	<b>15 637</b>	<b>4 012</b>	<b>1 662</b>	<b>93 724</b>	<b>93 724</b>
Bruttomarginal (%)	43,6%	41,9%	17,8%	25,6%	40,3%	40,3%
<b>Resultat före finansiella poster och inkomstskatt (EBIT)</b>	<b>30 851</b>	<b>-2 206</b>	<b>1 563</b>	<b>-2 400</b>	<b>27 808</b>	<b>27 808</b>
EBIT-marginal (%)	18,6%	-5,9%	6,9%	-37,0%	12,0%	12,0%
Finansiella intäkter och kostnader, netto						-596
<b>Resultat efter finansiella poster</b>						<b>27 212</b>
Inkomstskatt						-9 589
<b>Årets resultat</b>						<b>17 623</b>
<b>Övrig segmentsinformation</b>						
Resultat från andelar i joint ventures och intresseföretag	37	28	5	-368	-298	-298
Avskrivningar på immateriella tillgångar	-775	-607	-5	-602	-1 989	-1 989
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	-3 764	-1 252	-386	-587	-5 989	-5 989
Nedskrivningar	-494	-119	-25	-58	-696	-696
Omstruktureringskostnader	-746	-19	-258	-283	-1 306	-1 306
Vinst/förlust på aktier och andelar samt försäljning av verksamheter	-129	12	5	-29	-141	-141

## Rörelsesegment 2019

	Networks	Digital Services	Managed Services	Emerging Business and Other	Totalt segment	Koncernen
Nettoomsättning, segment	155 009	39 857	25 565	6 785	227 216	227 216
<b>Nettoomsättning</b>	<b>155 009</b>	<b>39 857</b>	<b>25 565</b>	<b>6 785</b>	<b>227 216</b>	<b>227 216</b>
<b>Bruttoresultat</b>	<b>64 717</b>	<b>14 836</b>	<b>3 990</b>	<b>1 281</b>	<b>84 824</b>	<b>84 824</b>
Bruttomarginal (%)	41,8%	37,2%	15,6%	18,9%	37,3%	37,3%
<b>Resultat före finansiella poster och inkomstskatt (EBIT) <sup>1)</sup></b>	<b>24 767</b>	<b>-4 027</b>	<b>2 309</b>	<b>-12 485</b>	<b>10 564</b>	<b>10 564</b>
EBIT-marginal (%)	16,0%	-10,1%	9,0%	-184,0%	4,6%	4,6%
Finansiella intäkter och kostnader, netto						-1 802
<b>Resultat efter finansiella poster</b>						<b>8 762</b>
Inkomstskatt						-6 922
<b>Årets resultat</b>						<b>1 840</b>
<b>Övrig segmentsinformation</b>						
Resultat från andelar i joint ventures och intresseföretag	26	41	3	-405	-335	-335
Avskrivningar på immateriella tillgångar	-517	-1 413	-5	-603	-2 538	-2 538
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	-3 604	-1 478	-413	-566	-6 061	-6 061
Nedskrivningar	-295	-128	-24	-43	-490	-490
Omstruktureringskostnader	-68	-614	-45	-71	-798	-798
Vinst/förlust på aktier och andelar samt försäljning av verksamheter	-225	-2	-12	936	697	697

<sup>1)</sup> Inkluderar kostnader om SEK -10,7 miljarder under 2019 relaterad till uppgörelserna med SEC och DOJ i USA.

## Produkter och tjänster per segment

	Networks	Digital Services	Managed Services	Emerging Business and Other	Totalt segment
<b>2021</b>					
Produkter	128 951	19 328	132	3 786	152 197
Tjänster	38 887	16 823	20 247	4 160	80 117
<b>Totalt</b>	<b>167 838</b>	<b>36 151</b>	<b>20 379</b>	<b>7 946</b>	<b>232 314</b>
<b>2020</b>					
Produkter	122 229	20 447	81	3 429	146 186
Tjänster	43 749	16 877	22 519	3 059	86 204
<b>Totalt</b>	<b>165 978</b>	<b>37 324</b>	<b>22 600</b>	<b>6 488</b>	<b>232 390</b>
<b>2019</b>					
Produkter	109 122	21 480	11	3 553	134 166
Tjänster	45 887	18 377	25 554	3 232	93 050
<b>Totalt</b>	<b>155 009</b>	<b>39 857</b>	<b>25 565</b>	<b>6 785</b>	<b>227 216</b>

Not B1, forts.

## Marknadsområden 2021

	Nettoomsättning				Långfristiga tillgångar <sup>4)</sup>	
	Networks	Digital Services	Managed Services	Emerging Business and Other	Totalt	Totalt
Sydostasien, Oceanien och Indien	20 299	4 235	4 258	37	28 829	1 010
Nordostasien <sup>3)</sup>	24 464	3 605	800	252	29 121	2 700
Nordamerika <sup>2)</sup>	66 464	7 988	2 925	79	77 456	11 971
Europa och Latinamerika <sup>1)</sup>	38 671	12 381	8 804	416	60 272	52 141
Mellanöstern och Afrika	10 743	6 436	3 592	14	20 785	209
Övrigt <sup>1) 2) 3) 5)</sup>	7 197	1 506	–	7 148	15 851	–
<b>Totalt</b>	<b>167 838</b>	<b>36 151</b>	<b>20 379</b>	<b>7 946</b>	<b>232 314</b>	<b>68 031</b>
<sup>1)</sup> varav i EU <sup>5)</sup>					31 307	50 428
varav i Sverige <sup>5)</sup>					2 349	45 997
<sup>2)</sup> varav i USA <sup>5)</sup>					79 896	10 749
<sup>3)</sup> varav i Japan <sup>5)</sup>					13 678	261
<sup>3)</sup> varav i Kina <sup>5)</sup>					10 078	2 202

<sup>4)</sup> Totala långfristiga tillgångar exklusive finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar samt pensionstillgångar.

<sup>5)</sup> Inkluderar patent- och licensintäkter rapporterade under Övrigt, som allokeras baserat på kundens landstillhörighet. Övrig försäljning hänförs till land baserat på destinationen för levererade produkter och tjänster.

## Marknadsområden 2020

	Nettoomsättning				Långfristiga tillgångar <sup>4)</sup>	
	Networks	Digital Services	Managed Services	Emerging Business and Other	Totalt	Totalt
Sydostasien, Oceanien och Indien	21 464	4 329	4 219	36	30 048	812
Nordostasien <sup>3)</sup>	27 120	5 124	831	259	33 334	2 648
Nordamerika <sup>2)</sup>	62 199	7 979	3 529	68	73 775	12 749
Europa och Latinamerika <sup>1)</sup>	33 257	11 954	10 167	367	55 745	49 895
Mellanöstern och Afrika	13 281	6 144	3 854	19	23 298	140
Övrigt <sup>1) 2) 3) 5)</sup>	8 657	1 794	–	5 739	16 190	–
<b>Totalt</b>	<b>165 978</b>	<b>37 324</b>	<b>22 600</b>	<b>6 488</b>	<b>232 390</b>	<b>66 244</b>
<sup>1)</sup> varav i EU <sup>5)</sup>					29 501	48 133
varav i Sverige <sup>5)</sup>					1 123	43 627
<sup>2)</sup> varav i USA <sup>5)</sup>					77 835	11 533
<sup>3)</sup> varav i Japan <sup>5)</sup>					12 150	272
<sup>3)</sup> varav i Kina <sup>5)</sup>					18 745	2 136

<sup>4)</sup> Totala långfristiga tillgångar exklusive finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar samt pensionstillgångar.

<sup>5)</sup> Inkluderar patent- och licensintäkter rapporterade under Övrigt, som allokeras baserat på kundens landstillhörighet. Övrig försäljning hänförs till land baserat på destinationen för levererade produkter och tjänster.

## Marknadsområden 2019

	Nettoomsättning				Långfristiga tillgångar <sup>4)</sup>	
	Networks	Digital Services	Managed Services	Emerging Business and Other	Totalt	Totalt
Sydostasien, Oceanien och Indien	21 850	4 033	3 836	57	29 776	1 199
Nordostasien <sup>3)</sup>	20 339	4 857	1 026	178	26 400	2 881
Nordamerika <sup>2)</sup>	55 808	9 646	4 673	96	70 223	11 570
Europa och Latinamerika <sup>1)</sup>	33 884	12 571	12 149	402	59 006	45 832
Mellanöstern och Afrika	14 604	7 015	3 881	25	25 525	151
Övrigt <sup>1) 2) 3) 5)</sup>	8 524	1 735	–	6 027	16 286	–
<b>Totalt</b>	<b>155 009</b>	<b>39 857</b>	<b>25 565</b>	<b>6 785</b>	<b>227 216</b>	<b>61 633</b>
<sup>1)</sup> varav i EU <sup>5)</sup>					35 729	44 306
varav i Sverige <sup>5)</sup>					589	38 313
<sup>2)</sup> varav i USA <sup>5)</sup>					73 279	10 176
<sup>3)</sup> varav i Japan <sup>5)</sup>					8 890	184
<sup>3)</sup> varav i Kina <sup>5)</sup>					15 860	2 402

<sup>4)</sup> Totala långfristiga tillgångar exklusive finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar samt pensionstillgångar.

<sup>5)</sup> Inkluderar patent- och licensintäkter rapporterade under Övrigt, som allokeras baserat på kundens landstillhörighet. Övrig försäljning hänförs till land baserat på destinationen för levererade produkter och tjänster.

## B2 Nettoomsättning

Nettoomsättning	2021	2020	2019
Hårdvara	106 399	96 294	86 130
Mjukvara	45 798	49 892	48 036
Tjänster	80 117	86 204	93 050
<b>Nettoomsättning</b>	<b>232 314</b>	<b>232 390</b>	<b>227 216</b>
Varav patent- och licensintäkter	8 134	9 975	9 631
Varav export från Sverige	140 898	132 269	120 822

## B3 Kostnader per kostnadslag

Kostnader per kostnadslag	2021	2020	2019
Varor och tjänster	119 787	120 102	123 488
Ersättningar till anställda	77 462	74 645	72 663
Avskrivningar	8 458	7 978	8 599
Nedskrivningar, inkursansreserver och omvärderingar	1 456	3 082	4 106
Lagerökning, netto	-5 565	-44	-704
Aktivering av utvecklingskostnader	-962	-817	-1 545
<b>Totala kostnader för sålda varor och tjänster samt rörelseomkostnader</b>	<b>200 636</b>	<b>204 946</b>	<b>206 607</b>

De totala omstrukturingskostnaderna för 2021 var SEK 0,5 (1,3) miljarder. Omstrukturingskostnader är inkluderade i de ovan redovisade beloppen.

Omstrukturingskostnader per funktion	2021	2020	2019
Kostnader för sålda varor och tjänster	273	725	337
FoU-kostnader	137	411	344
Försäljnings- och administrationskostnader	139	170	117
<b>Totala omstrukturingskostnader</b>	<b>549</b>	<b>1 306</b>	<b>798</b>

## B4 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	2021	2020	2019
<b>Övriga rörelseintäkter</b>			
Vinst vid försäljning av immateriella tillgångar och materiella anläggnings-tillgångar	13	64	115
Vinst från investeringar och försäljning av verksamheter <sup>1)</sup>	1 199	347	1 119
Övriga rörelseintäkter	314	750	1 116
<b>Totala övriga rörelseintäkter</b>	<b>1 526</b>	<b>1 161</b>	<b>2 350</b>
<b>Övriga rörelsekostnader</b>			
Förlust vid försäljning av immateriella tillgångar och materiella anläggnings-tillgångar	-3	-	-
Förlust från investeringar och försäljning av verksamheter <sup>1)</sup>	-238	-488	-422
Nedskrivning av goodwill <sup>2)</sup>	-112	-	-
Övriga rörelsekostnader <sup>3)</sup>	-811	-11	-11 638
<b>Totala övriga rörelsekostnader</b>	<b>-1 164</b>	<b>-499</b>	<b>-12 060</b>

<sup>1)</sup> Inkluderar en vinst från omvärdering av Ericsson Ventures investeringar om SEK 1,0 miljarder. Information om avyttringar presenteras i not E2 "Företagsförvärv/avyttringar".

<sup>2)</sup> För ytterligare information om nedskrivning av goodwill, se not C1 "Immateriella tillgångar".

<sup>3)</sup> Inkluderar en kostnad om SEK -0,8 miljarder i 2021 som ett resultat av uppgörelsen med Nokia relaterad till uppgörelserna 2019 med SEC och DOJ, samt kostnader om SEK -10,7 miljarder i 2019 relaterad till uppgörelserna med SEC och DOJ i USA.

## B5 Varulager

Varulager	2021	2020
Råvaror, komponenter, förbrukningsmaterial och varor under tillverkning	11 584	9 510
Färdiga varor	11 207	8 709
Pågående arbete för annans räkning	12 373	9 878
<b>Varulager, netto</b>	<b>35 164</b>	<b>28 097</b>

Värdet av varulager som redovisas och inkluderas i kostnad för sålda varor uppgår till SEK 60 362 (61 647) miljoner.

Pågående arbete för annans räkning innehåller kostnader vilka är nedlagda fram till periodslut för standardiserade och kundanpassade lösningar där prestationsåtaganden ännu inte är fullt ut levererade. Dessa nedlagda kostnader kommer att redovisas som kostnad för sålda varor då hänförliga intäkter redovisas i resultaträkningen.

Reserver avseende inkursans av varulager är avdragna i redovisade belopp och uppgår till SEK 3 676 (3 627) miljoner.

Rörelser avseende inkursansreserv i varulager	2021	2020
Ingående balans	3 627	3 386
Ökning, netto	1 378	2 266
Ianspråktagande under perioden	-1 457	-1 781
Omräkningsdifferens	128	-244
<b>Utgående balans</b>	<b>3 676</b>	<b>3 627</b>

## B6 Balansposter relaterade till kundkontrakt

Kundfordringar, kundfinansiering, kontraktstillgångar och kontraktsskulder	2021	2020
Kundfinansiering	3 287	3 137
Kundfordringar	45 399	42 063
Kontraktstillgångar	10 506	11 273
Kontraktsskulder	32 834	26 440

Av total kundfinansiering presenteras SEK 2 719 (1 916) miljoner som kortfristig kundfinansiering.

Intäkter under perioden	2021	2020
Intäktsföring under året relaterad till kontraktsskuldens ingående balans för perioden	19 745	20 563
Intäktsföring under året relaterad till prestationsåtaganden uppfyllda, eller delvis uppfyllda, under föregående rapportperioder	-186	458

Intäkter relaterade till uppfyllda, eller delvis uppfyllda, prestationsåtaganden under föregående rapportperioder, är en nettojustering som avser uppdaterade kontraktsvillkor, retroaktiva prisjusteringar samt justeringar av variabla ersättningar baserat på faktiska mätningar som gjorts under året.

Transaktionspris allokerat till återstående prestationsåtaganden	2021	2020
Akkumulerat belopp av transaktionspris allokerat till ännu ej uppfyllda, eller delvis ej uppfyllda, prestationsåtaganden	138 234	93 934

Koncernen förväntar sig att transaktionspriset allokerat till återstående prestationsåtaganden kommer att redovisas som intäkt enligt följande approximering: 70 % under 2022, 20 % under 2023 och resterande 10 % under 2024 och senare.

För information gällande kreditrisker och nedskrivningar av kundkontrakt-relaterade balanser, se not F1 "Finansiell riskhantering".

## B7 Övriga kortfristiga fordringar

Övriga kortfristiga fordringar	2021	2020
Förutbetalda kostnader	2 290	1 857
Förskott till leverantörer	426	468
Derivat tillgångar <sup>1)</sup>	317	1 510
Övriga skatter <sup>2)</sup>	3 022	3 535
Övrigt	1 601	1 340
<b>Totalt</b>	<b>7 656</b>	<b>8 710</b>

<sup>1)</sup> Se även not F1 "Finansiell riskhantering".

<sup>2)</sup> Från och med 2021 presenteras aktuella skattefordringar på en separat rad i balansräkningen och är inte längre inkluderade i "Övriga skatter" i tabellen ovan. Tidigare år har reviderats. Övriga skatter inkluderar i huvudsak momsfordringar.

## B8 Leverantörsskulder

Leverantörsskulder	2021	2020
Leverantörsskulder till intresseföretag och joint ventures	115	81
Leverantörsskulder, exklusive intresseföretag och joint ventures <sup>1)</sup>	35 569	31 907
<b>Totalt</b>	<b>35 684</b>	<b>31 988</b>

<sup>1)</sup> Av leverantörsskuldssumman utgår SEK 8,3 (8,6) miljarder av leverantörsfakturor under Ericsson supplier payment program.

## B9 Övriga kortfristiga skulder

Övriga kortfristiga skulder	2021	2020
Upplupen ränta	177	181
Upplupna kostnader	30 837	28 895
<i>Varav personalrelaterade</i>	<i>15 380</i>	<i>15 182</i>
<i>Varav leverantörsrelaterade</i>	<i>9 100</i>	<i>7 823</i>
<i>Varav övriga<sup>1)</sup></i>	<i>6 357</i>	<i>5 890</i>
Derivat skulder <sup>2)</sup>	762	234
Övriga <sup>3) 4)</sup>	6 145	4 378
<b>Totalt</b>	<b>37 921</b>	<b>33 688</b>

<sup>1)</sup> Avser huvudsakligen upplupna kostnader relaterade till kundprojekt.

<sup>2)</sup> Se not F1 "Finansiell riskhantering".

<sup>3)</sup> Inkluderar bland annat moms och andra löneavdrag.

<sup>4)</sup> Från och med 2021 presenteras aktuella skatteskulder på en separat rad i balansräkningen och är inte längre inkluderade i "Övriga" i tabellen ovan. Tidigare år har reviderats.

## Sektion C – Långfristiga tillgångar

### C1 Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar	2021			2020		
	Balanserade utvecklingskostnader	Goodwill	Varumärken/ produkt rättigheter och övriga immateriella tillgångar	Balanserade utvecklingskostnader	Goodwill	Varumärken/ produkt rättigheter och övriga immateriella tillgångar
<b>Anskaffningsvärde</b>						
Ingående balans	18 049	41 592	53 913	18 681	37 847	52 912
Investeringar/kapitalisering	962	–	131	817	–	396
Poster avseende förvärvade/ avyttrade bolag <sup>1)</sup>	–	725	–95	–	7 104	3 500
Försäljning/utrangering	–	–	–18	–1 256	–	–48
Omräkningsdifferens	147	2 646	2 005	–193	–3 359	–2 847
<b>Utgående balans</b>	<b>19 158</b>	<b>44 963</b>	<b>55 936</b>	<b>18 049</b>	<b>41 592</b>	<b>53 913</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>						
Ingående balans	–10 447	–	–41 721	–10 896	–	–43 018
Avskrivningar	–1 343	–	–1 164	–906	–	–1 083
Poster avseende avyttrade bolag <sup>1)</sup>	–	–	–	–	–	35
Försäljning/utrangering	–	–	18	1 256	–	48
Omräkningsdifferens	–95	–	–1 589	99	–	2 297
<b>Utgående balans</b>	<b>–11 885</b>	<b>–</b>	<b>–44 456</b>	<b>–10 447</b>	<b>–</b>	<b>–41 721</b>
<b>Akkumulerade nedskrivningar</b>						
Ingående balans	–3 745	–6 647	–7 387	–3 745	–6 647	–7 403
Nedskrivningar	–	–112	–201	–	–	–137
Omräkningsdifferens	–	–	–62	–	–	153
<b>Utgående balans</b>	<b>–3 745</b>	<b>–6 759</b>	<b>–7 650</b>	<b>–3 745</b>	<b>–6 647</b>	<b>–7 387</b>
<b>Netto bokfört värde</b>	<b>3 528</b>	<b>38 204</b>	<b>3 830</b>	<b>3 857</b>	<b>34 945</b>	<b>4 805</b>

<sup>1)</sup> För mer information om förvärvade/avyttrade verksamheter, se not E2 "Företagsförvärv/avyttringar".

Not C1, forts.

Total goodwill för koncernen är SEK 38,2 (34,9) miljarder och är allokerad till rörelsesegmenten Networks SEK 25,8 (24,1) miljarder, Digital Services SEK 3,2 (3,0) miljarder och Emerging Business and Other SEK 9,2 (7,8) miljarder, varav Cradlepoint SEK 7,9 (6,5) miljarder. Managed Services har ingen goodwill. I not B1 "Segmentsinformation" finns ytterligare upplysningar.

### Nedskrivning

Inom segmentet Emerging Business and Other i den kassagenerande enheten (KGE) iconectiv gjordes en nedskrivning med SEK 176 miljoner under 2021 på grund av ett strategisk beslut att avsluta en verksamhet. Immateriella tillgångar om SEK 64 miljoner har huvudsakligen rapporterats på raden Försäljnings- och administrationskostnader och Goodwill om SEK 112 miljoner har rapporterats på raden Övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

Inom segmentet Digital Services gjordes en nedskrivning av immateriella tillgångar om SEK 137 miljoner under 2021 på grund av ändringar i produktstrategin, vilket har rapporterats på raden Forsknings- och utvecklingskostnader i resultaträkningen.

Nedskrivningarna för 2019 och 2020 anses vara immateriella.

### Allokering av goodwill

Allokeringen av goodwill har inte förändrats sedan förra året. Goodwill förvärvat under året har allokerats till segmentet Emerging Business and Other till de kassagenerande enheterna Cradlepoint och Emodo.

### Nedskrivningstester

Varje rörelsesegment är en kassagenerande enhet utom segmentet Emerging Business and Other som består av flera kassagenerande enheter. Återvinningsmetoden har använts för nedskrivningstesterna för goodwill, vilket innebär att återvinningsvärdena för de kassagenerande enheterna fastställs genom nuvärdet av förväntade framtida kassaflöden baserat på av ledningen godkända affärsplaner.

I bedömningen av framtida kassaflöden görs antaganden om i första hand följande finansiella parametrar:

- Försäljningstillväxt
- Utveckling av EBIT (baserad på EBIT-marginal eller kostnad för sålda varor och rörelseomkostnader i förhållande till försäljning)
- Utveckling av rörelsekapital och investeringsbehov.

Antagandena rörande industrispecifika marknadsdrivare och marknadstillväxt är baserade på industrikällor som används inom koncernen när det gäller utvecklingen 2022–2026 för nyckelparametrar inom industrin:

- År 2026, ungefär 35 år efter introduktionen av digital mobil teknologi uppskattar man att det kommer att finnas 8,8 miljarder mobilabonnemang (exklusive cellulär IoT).
- Det globala antalet mobilabonnemang beräknas växa från 8,3 miljarder vid slutet av 2022 till ungefär 8,8 miljarder vid slutet av 2026. Av alla mobiltelefonabonnemang beräknas 7,7 miljarder vara kopplade till smarta telefoner.
- Antalet 5G abonnemang beräknas nå 3,7 miljarder (exklusive cellulär IoT) i slutet av 2026.
- År 2026 beräknas det finnas ungefär 39 miljarder uppkopplade enheter varav mer än 27 miljarder hänför sig till Sakernas internet (IoT). Uppkopplade IoT-enheter inkluderar uppkopplade bilar, maskiner, mätare, sensorer, säljterminaler, konsumentelektronik och "wearables".
- Cellulär IoT beräknas växa från 2,4 miljarder enheter 2022 till 4,8 miljarder enheter 2026.
- Mobil datatrafikvolym förväntas öka ungefär tre gånger mellan 2022 och 2026. Mobiltrafiken drivs av smarta telefoner och videotrafik. Trafiken från smarta telefoner kommer att växa cirka tre gånger och den mobila videotrafiken beräknas växa med cirka 30 % årligen fram till 2026 och kommer då att stå för cirka 75 % av all mobil datatrafik.

Antagandena baseras också på information som samlas in inom ramen för koncernens långsiktiga strategiska process, vilken innefattar bedömningar av ny teknik, koncernens konkurrensförmåga och nya typer av verksamheter och kunder samt drivs av den fortsatta integrationen av telekom och data.

Affärsplanerna för alla kassagenerande enheter, förutom Cradlepoint och Emodo är baserade på specifika estimat för femårsperioden 2022–2026.

De kassagenerande enheterna Cradlepoint och Emodo använder en tio-årig prognosperiod 2022–2031. Cradlepoint är verksam i en snabbväxande marknad med en estimerad tillväxttakt på mer än 25 % per år de närmaste fem åren. Långsiktig hållbar marknadsmognad och marknadstillväxtnivåer beräknas inte uppnås förrän väl bortom 2025. Cradlepoint estimerar en försäljningstillväxt över 10 % bortom 2030. Emodo tillämpar en 10-årig prognosperiod beaktande den snabbväxande AdTech sektorn och den snabba tillväxt Emodo har inom den sektorn.

Alla kassagenerande enheter använder en årlig nominell tillväxttakt om 1,5 % (1,0 %) efter prognosperioden.

En diskonteringsränta efter skatt har använts för diskontering av bedömda kassaflöden efter skatt. Diskonteringsränta per KGE:

Diskonteringsränta efter skatt (%)		
KGE	2021	2020
Networks	7,5	8,0
Digital Services	8,0	8,0
Managed Services	8,0	8,0
Cradlepoint	10,0	N/A
iconectiv	9,0	8,0
Emodo	12,0	12,0
Red Bee Media	9,5	8,0

Det finns inga rimliga möjliga förändringar från vår känslighetsanalys som indikerar nedskrivningsbehov.

Koncernens diskontering är baserad på framtida kassaflöden efter skatt och diskonteringsränta efter skatt. Denna diskontering är inte materiellt annorlunda jämfört med en diskontering baserad på framtida kassaflöden före skatt och diskonteringsränta före skatt, som IFRS kräver. I not A1 "Väsentliga redovisningsprinciper" och not A2 "Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål" finns ytterligare upplysningar om nedskrivningstestet avseende goodwill. Antagandena för 2020 återfinns i not C1 "Immateriella tillgångar" i årsredovisningen för 2020.

Bolaget har beaktat effekten av covid-19-pandemin i nedskrivningstesterna och för närvarande förväntas inga materiella förändringar som påverkar förväntade framtida kassaflöden som skulle kunna påverka återvinningsvärdena för immateriella tillgångar. Riskbedömningar av affärsplaner görs regelbundet och nedskrivningstest görs om det finns indikationer på att dessa tillgångar behöver skrivas ned.

## C2 Materiella anläggningstillgångar

### Materiella anläggningstillgångar 2021

	Byggnader och mark	Maskiner och övriga tekniska anläggningar	Övriga inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar och betalda förskott	Totalt
<b>Anskaffningsvärde</b>					
Ingående balans	6 503	3 030	32 890	995	43 418
Investeringar	54	207	2 215	1 187	3 663
Poster avseende förvärvade/avytttrade bolag	–	–	–75	–	–75
Försäljning/utrangering	–348	–135	–2 145	–94	–2 722
Omklassificeringar	356	270	813	–1 439	–
Omräkningsdifferens	381	177	1 311	56	1 925
<b>Utgående balans</b>	<b>6 946</b>	<b>3 549</b>	<b>35 009</b>	<b>705</b>	<b>46 209</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>					
Ingående balans	–3 405	–2 393	–22 863	–	–28 661
Avskrivningar	–441	–286	–2 947	–	–3 674
Poster avseende avytttrade bolag	–	–	50	–	50
Försäljning/utrangering	315	136	1 956	–	2 407
Omklassificeringar	1	2	–3	–	–
Omräkningsdifferens	–211	–137	–962	–	–1 310
<b>Utgående balans</b>	<b>–3 741</b>	<b>–2 678</b>	<b>–24 769</b>	<b>–</b>	<b>–31 188</b>
<b>Akkumulerade nedskrivningar</b>					
Ingående balans	–275	–75	–1 024	–	–1 374
Nedskrivningar	–22	–30	–146	–	–198
Försäljning/utrangering	29	5	176	–	210
Omräkningsdifferens	–15	–4	–60	–	–79
<b>Utgående balans</b>	<b>–283</b>	<b>–104</b>	<b>–1 054</b>	<b>–</b>	<b>–1 441</b>
<b>Netto bokfört värde</b>	<b>2 922</b>	<b>767</b>	<b>9 186</b>	<b>705</b>	<b>13 580</b>

Kontraktssliga åtaganden rörande investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till SEK 477 (499) miljoner per den 31 december 2021.

### Materiella anläggningstillgångar 2020

	Byggnader och mark	Maskiner och övriga tekniska anläggningar	Övriga inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar och betalda förskott	Totalt
<b>Anskaffningsvärde</b>					
Ingående balans	6 755	3 512	33 790	1 015	45 072
Investeringar	78	163	2 184	2 068	4 493
Poster avseende förvärvade/avytttrade bolag	2	4	59	–10	55
Försäljning/utrangering	–567	–475	–2 534	–173	–3 749
Omklassificeringar	720	92	1 009	–1 821	–
Omräkningsdifferens	–485	–266	–1 618	–84	–2 453
<b>Utgående balans</b>	<b>6 503</b>	<b>3 030</b>	<b>32 890</b>	<b>995</b>	<b>43 418</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>					
Ingående balans	–3 745	–2 843	–23 291	–	–29 879
Avskrivningar	–425	–241	–2 936	–	–3 602
Poster avseende avytttrade bolag	–	–	1	–	1
Försäljning/utrangering	537	470	2 165	–	3 172
Omklassificeringar	1	11	–12	–	–
Omräkningsdifferens	227	210	1 210	–	1 647
<b>Utgående balans</b>	<b>–3 405</b>	<b>–2 393</b>	<b>–22 863</b>	<b>–</b>	<b>–28 661</b>
<b>Akkumulerade nedskrivningar</b>					
Ingående balans	–295	–43	–1 005	–	–1 343
Nedskrivningar	–11	–65	–434	–2	–512
Försäljning/utrangering	9	28	348	2	387
Omräkningsdifferens	22	5	67	–	94
<b>Utgående balans</b>	<b>–275</b>	<b>–75</b>	<b>–1 024</b>	<b>–</b>	<b>–1 374</b>
<b>Netto bokfört värde</b>	<b>2 823</b>	<b>562</b>	<b>9 003</b>	<b>995</b>	<b>13 383</b>



## Koncernen som leasetagare

### Nyttjanderätter

	2021				2020			
	Lokaler	Fordon	Övrigt	Totalt	Lokaler	Fordon	Övrigt	Totalt
<b>Anskaffningsvärde</b>								
Ingående balans	11 784	823	171	12 778	11 263	698	126	12 087
Tillkommande nyttjanderätter	1 759	258	–	2 017	2 220	339	45	2 604
Poster avseende förvärvade/avytttrade bolag	–10	–11	–	–21	126	–	–	126
Uppsagda kontrakt	–395	–180	–	–575	–926	–130	–	–1 056
Omräkningsdifferens	618	40	–	658	–899	–84	–	–983
<b>Utgående balans</b>	<b>13 756</b>	<b>930</b>	<b>171</b>	<b>14 857</b>	<b>11 784</b>	<b>823</b>	<b>171</b>	<b>12 778</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>								
Ingående balans	–3 700	–390	–55	–4 145	–2 126	–260	–28	–2 414
Avskrivningar	–2 002	–251	–24	–2 277	–2 082	–277	–28	–2 387
Poster avseende avytttrade bolag	8	6	–	14	1	–	–	1
Uppsagda kontrakt	233	158	–	391	238	109	–	347
Omräkningsdifferens	–226	–18	–	–244	269	38	1	308
<b>Utgående balans</b>	<b>–5 687</b>	<b>–495</b>	<b>–79</b>	<b>–6 261</b>	<b>–3 700</b>	<b>–390</b>	<b>–55</b>	<b>–4 145</b>
<b>Akkumulerade nedskrivningar</b>								
Ingående balans	–340	–	–	–340	–872	–	–	–872
Nedskrivningar	–	–	–	–	–47	–	–	–47
Uppsagda kontrakt	63	–	–	63	553	–	–	553
Omräkningsdifferens	–26	–	–	–26	26	–	–	26
<b>Utgående balans</b>	<b>–303</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–303</b>	<b>–340</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–340</b>
<b>Finansiell vidareuthyrning</b>								
Ingående balans	–313	–	–	–313	–314	–	–	–314
Borttagande	–	–	–	–	–42	–	–	–42
Omräkningsdifferens	–32	–	–	–32	43	–	–	43
<b>Utgående balans</b>	<b>–345</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–345</b>	<b>–313</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–313</b>
<b>Netto bokfört värde</b>	<b>7 421</b>	<b>435</b>	<b>92</b>	<b>7 948</b>	<b>7 431</b>	<b>433</b>	<b>116</b>	<b>7 980</b>

### Leasingskulder

Leasingskulderna uppgick till SEK 9 303 (9 300) miljoner, varav SEK 2 224 (2 196) miljoner klassas som kortfristiga. Löptidsanalys av återstående kontraktssenliga åtaganden per den 31 december 2021 visas i not D4 "Kontraktssenliga åtaganden".

### Leasingkostnader

De totala leasingkostnaderna uppgick till SEK 3 375 (3 704) miljoner, varav avskrivningar SEK 2 277 (2 387) miljoner, nedskrivningar SEK 0 (47) miljoner, leasingkostnader relaterade till tillgångar av lågt värde SEK 434 (516) miljoner, räntekostnader SEK 426 (490) miljoner och variabla leasingavgifter SEK 238 (264) miljoner. Variabla leasingavgifter är huvudsakligen fastighetsskatt.

### Kassautflöde

Kassautflöde	2021	2020
Återbetalning av leasingskulder <sup>1)</sup>	–2 368	–2 417
Räntekostnader avseende leasingskulder	–426	–490
Tillgångar av lågt värde som inte inkluderats i leasingskulderna	–434	–516
Variabla leasingavgifter som inte inkluderats i leasingskulderna	–238	–264
<b>Totalt kassautflöde</b>	<b>–3 466</b>	<b>–3 687</b>

<sup>1)</sup> Inklusive förskottsbetalningar.

### Framtida kassaflöden

Framtida kassaflöden från leasingavtal som ännu inte påbörjats under 2021 men där Ericsson som leasetagare har ett åtagande, uppgick till SEK 157 (104) miljoner.

### Koncernen som leasegivare

Leasing där koncernen är leasegivare består av vidareuthyrning av lokaler. Dessa leasingavtal varierar i längd från 1 till 11 år.

Ersättningar för operationell vidareuthyrning under 2021 uppgick till SEK 70 (75) miljoner och för finansiell vidareuthyrning till SEK 64 (56) miljoner. Ränteintäkter från vidareuthyrning av finansiell leasing uppgick till SEK 9 (11) miljoner.

Framtida minimiersättningar per den 31 december 2021 är fördelat enligt följande:

Framtida minimiersättningar	Finansiell leasing	Operationell leasing
2022	66	47
2023	67	22
2024	69	9
2025	12	3
2026	–	1
2027 och senare	–	2
<b>Totalt</b>	<b>214</b>	<b>84</b>



## Sektion D – Åtaganden

## D1 Avsättningar

## Avsättningar

	Omstruk- turering	Kund- relaterad	Leverantörs- relaterad	Produkt- garantier	Aktierelaterade ersättningar	Övriga	Totalt
<b>2021</b>							
Ingående balans	1 200	3 850	791	987	2 107	1 531	10 466
Årets avsättningar	303	795	1 020	455	1 367	483	4 423
Periodens återföringar av outnyttjade belopp	-98	-491	-228	-153	-122	-86	-1 178
<i>Negativ effekt på resultaträkningen</i>							3 245
Utbetal/ianspråktagande under perioden	-785	-841	-175	-109	-1 837	-462	-4 209
Omklassificeringar	-1	104	-179	-107	-	39	-144
Omräkningsdifferens	20	23	2	1	76	24	146
<b>Utgående balans</b>	<b>639</b>	<b>3 440</b>	<b>1 231</b>	<b>1 074</b>	<b>1 591</b>	<b>1 529</b>	<b>9 504</b>
<i>Kortfristiga avsättningar</i>	<i>411</i>	<i>1 488</i>	<i>1 231</i>	<i>320</i>	<i>915</i>	<i>1 417</i>	<i>5 782</i>
<i>Långfristiga avsättningar</i>	<i>228</i>	<i>1 952</i>	<i>-</i>	<i>754</i>	<i>676</i>	<i>112</i>	<i>3 722</i>
<b>2020</b>							
Ingående balans	1 095	3 738	1 309	941	1 941	1 899	10 923
Årets avsättningar	1 144	1 108	535	248	1 563	649	5 247
Periodens återföringar av outnyttjade belopp	-149	-83	-438	-99	-69	-323	-1 161
<i>Negativ effekt på resultaträkningen</i>							4 086
Utbetal/ianspråktagande under perioden	-815	-766	-595	-105	-1 195	-499	-3 975
Omklassificeringar	9	-4	-14	3	-1	-20	-27
Omräkningsdifferens	-84	-143	-6	-1	-132	-175	-541
<b>Utgående balans</b>	<b>1 200</b>	<b>3 850</b>	<b>791</b>	<b>987</b>	<b>2 107</b>	<b>1 531</b>	<b>10 466</b>
<i>Kortfristiga avsättningar</i>	<i>1 157</i>	<i>1 716</i>	<i>791</i>	<i>987</i>	<i>1 420</i>	<i>1 509</i>	<i>7 580</i>
<i>Kortfristiga avsättningar</i>	<i>43</i>	<i>2 134</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>687</i>	<i>22</i>	<i>2 886</i>

Avsättningar kommer att variera över tid beroende på affärs- och marknadsmix såväl som tekniskiften. Riskbedömning av den löpande verksamheten görs varje månad för att identifiera behov av nya avsättningar eller återföringar. Utifrån denna analys använder ledningen sitt bästa omdöme för att uppskatta avsättningar. Under vissa omständigheter behövs inte längre avsättningen med anledning av ett bättre utfall än förväntat, vilket påverkar avsättningarna genom en återföring. I andra fall kan utfallet vara negativt, vilket leder till att en kostnad redovisas i resultaträkningen.

Värdet av de totala avsättningarna för 2021 är SEK 9,5 (10,5) miljarder, varav SEK 3,7 (2,9) miljarder klassificeras som långfristiga.

Mer information finns i not A1, "Väsentliga redovisningsprinciper", och i not A2, "Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål", om viktiga osäkerhetsfaktorer vad gäller uppskattningar av tidpunkter och belopp.

**Avsättningar för omstrukturering**

Avsättningar för omstrukturering avser strukturella effektiviseringsåtgärder som planeras och hanteras av ledningen, och som har en väsentlig inverkan på antingen omfattningen av den verksamhet som bedrivs, eller det sätt på vilket verksamheten bedrivs. Strukturella effektiviseringsåtgärder genomförs inom tjänster, tillverkning och leverans, FoU samt försäljnings- och administrationskostnader. Omstruktureringsavsättningar redovisas baserat på de förväntade kostnaderna för respektive omstrukturingsåtgärd och avser huvudsakligen personalkostnader. Viss bedömningsosäkerhet föreligger kring genomförandet av omstrukturingsåtgärderna, vilket kan påverka den förväntade tidpunkten för och realiseringen av kostnaderna. Omstrukturingsavsättningarna granskas och justeras regelbundet baserat på ledningens uppskattningar. Den förväntade tidpunkten för och storleken på utflödena är beroende av huruvida planen genomförs i linje med ledningens bedömning. Merparten av omstrukturingsavsättningen kommer att utnyttjas inom loppet av 1 år. Mer information om omstrukturingskostnader som bokförts i resultaträkningen finns i not B3, "Kostnader per kostnadsslag".

**Kundrelaterade avsättningar**

Kundrelaterade avsättningar omfattar huvudsakligen avsättningar för försäljningskontrakt med kunder. För att värdera de kundrelaterade avsättningarna

gör ledningen en uppskattning av de oundvikliga kostnaderna för att fullgöra skyldigheterna enligt kundkontraktet. Om böter för kontraktsbrott är lägre än de uppskattade kostnaderna för att fullgöra kontraktet begränsas avsättningsvärdet till värdet av dessa böter. De oundvikliga kostnaderna för att fullgöra kontraktet kan i vissa fall avvika från ledningens uppskattning. Avsättningar som gjorts för förlustbringande kundkontrakt granskas och justeras därför regelbundet baserat på den senaste tillgängliga informationen när det gäller realiseringen av de uppskattade kostnaderna. Den förväntade tidpunkten för och storleken på utflödena är beroende av huruvida kundkontraktet genomförs i linje med ledningens bedömning. Merparten av de kundrelaterade avsättningarna kommer att utnyttjas under 5 år.

**Leverantörsrelaterade avsättningar**

Leverantörsrelaterade avsättningar omfattar avsättningar för tvister med och garantier till leverantörer, baserat på kontraktensliga åtaganden som huvudsakligen avser lager. Avsättningen beräknas genom en jämförelse mellan de åtaganden om lagerinköp som gjorts och den förväntade användningen enligt prognos, och eventuella överskott. Avsättningar görs på grundval av en bedömning av risken för inkurans. Det föreligger alltså viss osäkerhet i prognoser och i uppskattningar av förväntad användning samt i bedömningar av framtida inkurans, eftersom detta baseras på ledningens förväntningar. Den förväntade tidpunkten för och storleken på utflödena är beroende av de faktiska utfallen av tvister och garantier med leverantörer. Merparten av de leverantörsrelaterade avsättningarna kommer att utnyttjas inom 1 år.

**Avsättning för produktgarantier**

Avsättning för produktgarantier baseras på historiska kvalitetsnivåer för etablerade produkter och uppskattningar av kvalitetsnivåer för nya produkter samt kostnaden för att åtgärda de olika fel som förutses. Det föreligger osäkerhet vad gäller tidpunkter och belopp eftersom ledningen utgår från historiska trender för att uppskatta garantiavsättningar samt kostnader för reparation eller utbyte, och de faktiska utfallen kan avvika från dessa trender. För garantiavsättningar för nya produkter krävs mer djupgående uppskattningar eftersom ingen historisk information finns tillgänglig. Dessa avsättningar inom kundkontrakt innefattar inte kostnader för tjänster utöver garantier om att

Not D1, forts.

produkten uppfyller överenskomna specifikationer. Sådana kostnader redovisas som separata prestationsåtaganden. Den förväntade tidpunkten för och storleken på utflödena är beroende av vilka faktiska produktfel som uppstår. Merparten av garantiavsättningarna förväntas utnyttjas under 2 år.

#### Avsättningar för aktierelaterade ersättningar

Avsättningar för aktierelaterade ersättningar avser kontantreglerade aktiebaserade program och baseras på den aktuella periodens bästa uppskattning av de eventuella utbetalningarna. Mer information finns i not G3, "Aktierelaterade ersättningar". Osäkerheten om utflöden är relaterad till det underliggande instrumentets verkliga värde under intjänandeperioden och det förväntade uppfyllandet av intjänandevillkoren. Merparten av avsättningarna för aktierelaterade ersättningar förväntas utnyttjas inom 1 år.

## D2 Ansvarsförbindelser

Ansvarsförbindelser		
	2021	2020
Ansvarsförbindelser	1 614	1 198
<b>Totalt</b>	<b>1 614</b>	<b>1 198</b>

Koncernens ansvarsförbindelser hänförs främst till pensionsåtaganden, tvister och skattetvister hos dotterbolagen. Koncernens ansvarsförbindelser innefattar åtaganden för lån om SEK 16 (15) miljoner som tagits upp av andra bolag.

Alla pågående skattetvister och andra slags tvister har utvärderats. Storleken av och sannolikheten för eventuella kostnader har beaktats och erforderliga avsättningar har gjorts eller upplysts om ansvarsförbindelser. I not A2, "Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål", finns ytterligare upplysningar gällande (i) viktiga källor till bedömningar av osäkerhet och (ii) beslut gällande tillämpade redovisningsprinciper.

4 oktober 2021 bad Ericsson United States District Court for the Eastern District of Texas att fastställa att Ericsson i sina förhandlingar med Apple har följt sitt FRAND-åtagande (fair, reasonable and non-discriminatory) och alla andra tillämpliga lagar och policyer som skulle påverka villkoren för Ericssons och Apples framtida licens. 17 december 2021 lämnade Apple in en motstämning vid the Eastern District of Texas med påstående bland annat om att Ericsson har brutit mot vissa skyldigheter relaterade till licensiering av standardessentiella patent (SEPs) på FRAND villkor. Ansökningar om stämning i olika fora är standard när parter vidtar rättsliga åtgärder mot varandra i samband med tvist kring förnyelse av patentlicensavtal och därmed kan ytterligare stämningar och andra rättsliga förfaranden komma att följa. Se även not H6 "Händelser efter räkenskapsårets utgång".

Som en del av sitt försvar mot att Ericsson stämt det indiska mobiltelefonbolaget Micromax i Delhi High Court för patentintrång, (en tvist som nu förlikats) lämnade Micromax in ett klagomål till Indiens konkurrensmyndighet, Competition Commission of India, CCI. CCI har hänskjutit ärendet till sin utredningsavdelning, Director General's Office, för en fördjupad undersökning. I januari 2014 inledde CCI liknande undersökningar mot Ericsson på grundval av krav från Intex Technologies (Indien) Limited och 2015 på grundval av ett nu förlikat krav från iBall. Ericsson har vid Delhi High Court ifrågasatt CCI:s behörighet att hantera dessa ärenden, och inväntar nu ett slutligt beslut från Indiens högsta domstol.

I april 2019 informerades Ericsson av SAMR (State Administration for Market Regulation) Anti-monopoly bureau om att SAMR har inlett en undersökning av Ericssons licensiering av patent i Kina. Ericsson samarbetar i undersökningen, som fortfarande befinner sig i en fas av fastställande av fakta. Framöver väntar en fortsatt utredning av fakta och möten med SAMR för att underlätta myndighetens bedömningar och slutsatser.

I oktober 2021 erhöll Ericsson korrespondens från US Department of Justice (DOJ) enligt vilken DOJ kommit fram till att Ericsson brutit mot sina skyldigheter enligt den uppgörelse, ett så kallat Deferred Prosecution Agreement (DPA), som Bolaget ingått, genom att inte tillhandahålla vissa dokument och faktauppgifter. Ericsson kan i nuläget inte meddela ytterligare detaljer om vad DOJ kommit fram till eller förutsäga hur ärendet kommer att lösas. Därför är det inte möjligt att göra en tillförlitlig uppskattning av potentiella framtida kassautflöden för att lösa ärendet. Se även not H6 "Händelser efter räkenskapsårets utgång".

Beloppen i tabellen ovan innehåller inga belopp hänförliga till varken Apple, Micromax, SAMR eller DOJ.

#### Övriga avsättningar

Övriga avsättningar avser främst rättstvister och patentintrångstvister. Ledningen utvärderar regelbundet sannolikheten för negativa utfall, och om det anses troligt sker avsättning baserat på en bästa bedömning av den sannolika kostnaden för förlikning med motparten. Det föreligger osäkerhet kring det slutliga utfallet när det gäller förlikningsförfaranden, och därför ser ledningen regelbundet över bedömningen. Utflöden i samband med tvister är per definition osäkra vad gäller tidpunkt och belopp, och därför förväntas merparten av avsättningarna utnyttjas inom 1 år.

## D3 Ställda säkerheter

Ställda säkerheter		
	2021	2020
Företagsinteckningar <sup>1)</sup>	6 341	6 332
Banktillgodohavanden <sup>2)</sup>	532	476
<b>Totalt</b>	<b>6 873</b>	<b>6 808</b>

<sup>1)</sup> Se även not G1 "Ersättningar efter avslutad anställning".

<sup>2)</sup> Se även not F1 "Finansiell riskhantering".

## D4 Kontraktensliga åtaganden

### Kontraktensliga åtaganden 2021

SEK miljarder	Förfallostruktur				Totalt
	<1 år	1–3 år	3–5 år	>5 år	
Kort- och långfristiga skulder <sup>1)</sup>	9,8	10,4	3,1	10,1	33,4
Leasingåtaganden <sup>2)</sup>	2,6	4,3	2,3	1,4	10,6
Övriga långfristiga skulder	–	1,0	–	0,6	1,6
Inköpsåtaganden <sup>3)</sup>	23,2	4,1	0,3	–	27,6
Leverantörsskulder	35,7	–	–	–	35,7
Åtaganden för kundfinansiering <sup>4)</sup>	34,4	9,7	3,2	–	47,3
Derivatsskulder <sup>4)</sup>	0,4	0,4	–	–	0,8
<b>Totalt</b>	<b>106,1</b>	<b>29,9</b>	<b>8,9</b>	<b>12,1</b>	<b>157,0</b>

### Kontraktensliga åtaganden 2020

SEK miljarder	Förfallostruktur				Totalt
	<1 år	1–3 år	3–5 år	>5 år	
Kort- och långfristiga skulder <sup>1)</sup>	8,4	10,8	10,2	1,9	31,3
Leasingåtaganden <sup>2)</sup>	2,6	3,9	2,5	1,9	10,9
Övriga långfristiga skulder	0,1	0,7	–	0,6	1,4
Inköpsåtaganden <sup>3)</sup>	12,0	2,6	0,6	–	15,2
Leverantörsskulder	32,0	–	–	–	32,0
Åtaganden för kundfinansiering <sup>4)</sup>	26,9	–	–	–	26,9
Derivatsskulder <sup>4)</sup>	0,1	0,1	–	–	0,2
<b>Totalt</b>	<b>82,1</b>	<b>18,1</b>	<b>13,3</b>	<b>4,4</b>	<b>117,9</b>

<sup>1)</sup> Kort- och långfristiga skulder, inklusive räntebetalningar.

<sup>2)</sup> Framtida leasingåtaganden, nominell leasingsskuld. Se även not C3 "Leasing".

<sup>3)</sup> Inköpsåtaganden anges som bruttovärden före avdrag för eventuella avsättningar.

<sup>4)</sup> Se även not F1 "Finansiell riskhantering".

För att uppnå flexibilitet i vår leverantörskedja, främst beroende fortsatta osäkerheter från covid-19 och begränsningar på till globala marknaden av elektroniska komponenter, har vi ökat våra kontraktuella åtaganden med flertal leverantörer. De utökade inköpsåtagandena beror på leverantörernas längre ledtider men också i vissa fall på andra orsaker. Eventuella risker relaterad till sådana avtal- och inköpsåtaganden är bedömd enligt principen för redovisning av avsättningar som beskrivs under not A1 "Väsentliga redovisningsprinciper" under rubriken Avsättningar.

## Sektion E – Koncernstruktur

## E1 Eget kapital

### Aktiekapital 2021

Per den 31 december 2021 och 2020 hade aktiekapitalet följande sammansättning:

Aktiekapital		
Moderbolaget	Antal aktier	Aktiekapital (MSEK)
A-aktier	261 755 983	1 309
B-aktier	3 072 395 752	15 363
<b>Totalt</b>	<b>3 334 151 735</b>	<b>16 672</b>

Moderbolagets aktiekapital är indelat i två serier: A-aktier (kvotvärde SEK 5,00 per aktie) och B-aktier (kvotvärde SEK 5,00 per aktie). A- och B-aktier medför samma rätt till andel i Bolagets tillgångar och vinst, men vid omröstning medför A-aktier en röst per aktie och B-aktier en tiondels röst per aktie.

Totalt antal aktier i eget förvar per den 31 december 2021, uppgick till 4 009 306 (6 043 960 år 2020 och 19 853 247 år 2019) B-aktier.

Antal aktier		
	Antal aktier	Aktiekapital (MSEK)
Antal utestående aktier 1 jan 2021	3 334 151 735	16 672
Antal utestående aktier 31 dec 2021	3 334 151 735	16 672

### Förslag till utdelning

Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning för 2021 om SEK 2,50 per aktie (SEK 2,00 för 2020 och 1,50 för 2019). Utdelningen föreslås betalas ut i två lika delar, SEK 1,25 per aktie med 31 mars 2022 som avstämningsdag för utdelning och SEK 1,25 per aktie med 30 september 2022 som avstämningsdag för utdelning.

### Tillskjutet kapital

Avser eget kapital som är tillskjutet ifrån ägarna. Här ingår överkurser som betalats i samband med emissioner.

### Övriga reserver

Övriga reserver innehåller omräkningsdifferenser, kassaflödessäkring och omvärdering av lån.

### Omräkningsdifferenser

Omräkningsdifferenser innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter till koncernens presentationsvaluta och förändringar avseende omräkning av övervärden i lokal valuta.

### Kassaflödessäkring

För mer information, se not F1 "Finansiell riskhantering".

### Omvärdering av lån

För mer information, se not F4 "Räntebärande skulder".

### Balanserade vinstmedel

I balanserade vinstmedel, inklusive årets resultat, ingår intjänade vinstmedel i Moderbolaget och dess koncernföretag, samt andel i joint ventures och intresseföretag. I balanserade vinstmedel ingår också omvärderingar relaterade till ersättningar efter avslutad anställning.

### Omvärderingar relaterade till ersättningar efter avslutad anställning

Aktuariella vinster och förluster från erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden, förändringar avseende begränsning av förmånsbestämda tillgångar samt effekten av särskild svensk löneskatt. För mer information, se not G1 "Ersättning efter avslutad anställning."

### Innehav utan bestämmande inflytande

Eget kapital i ett dotterbolag ej hänförligt, direkt eller indirekt, till en ägare.

Övriga reserver	2021				2020			
	Omräkningsdifferenser	Kassaflödessäkringar	Omvärdering av upplåning	Totalt övriga reserver	Omräkningsdifferenser	Kassaflödessäkringar	Omvärdering av upplåning	Totalt övriga reserver
SEK miljoner								
Ingående balans	-2 424	101	-366	-2 689	2 967	-230	-445	2 292
<b>Övrigt totalresultat för perioden</b>								
<b>Poster som inte kan omklassificeras till periodens resultat</b>								
Omvärdering av upplåning på grund av förändring i kreditrisk	-	-	31	31	-	-	99	99
Skatt på poster som inte kan omklassificeras till periodens resultat	-	-	-6	-6	-	-	-20	-20
<b>Poster som har eller kan komma att omklassificeras till periodens resultat</b>								
<b>Kassaflödessäkringar</b>								
Vinster/förluster redovisade under perioden	-	-542	-	-542	-	136	-	136
Omklassificering till resultaträkningen	-	-96	-	-96	-	281	-	281
<b>Omräkningsdifferenser</b>								
Förändringar i omräkningsdifferenser	3 556	-	-	3 556	-5 434	-	-	-5 434
Omklassificering till resultaträkningen	46	-	-	46	124	-	-	124
Andelen övrigt totalresultat i joint ventures och intresseföretag	28	-	-	28	-81	-	-	-81
Skatt på poster som har eller kan komma att omklassificeras till periodens resultat	-	126	-	126	-	-86	-	-86
<b>Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt</b>	<b>3 630</b>	<b>-512</b>	<b>25</b>	<b>3 143</b>	<b>-5 391</b>	<b>331</b>	<b>79</b>	<b>-4 981</b>
<b>Totalresultat för perioden</b>	<b>3 630</b>	<b>-512</b>	<b>25</b>	<b>3 143</b>	<b>-5 391</b>	<b>331</b>	<b>79</b>	<b>-4 981</b>
<b>Utgående balans</b>	<b>1 206</b>	<b>-411</b>	<b>-341</b>	<b>454</b>	<b>-2 424</b>	<b>101</b>	<b>-366</b>	<b>-2 689</b>

## E2 Företagsförvärv/avyttringar

### Förvärv/avyttringar Förvärv

Förvärv 2019–2021			
	2021	2020	2019
<b>Köpeskillning</b>			
Kassa och likvida medel	256	9 534	1 815
Övrigt	–	314	142
<b>Totalt erlagd köpeskillning</b>	<b>256</b>	<b>9 848</b>	<b>1 957</b>
<b>Förvärvade nettotillgångar</b>			
Kassa och likvida medel	–	314	142
Materiella anläggningstillgångar	1	55	353
Nyttjanderätter	–	126	–
Immateriella tillgångar	–95	3 583	497
Investeringar i intresseföretag	–	167	101
Övriga tillgångar	21	1 292	1 357
Avsättningar inklusive ersättning efter avslutad anställning	–	–16	–102
Övriga skulder	–348	–2 781	–743
<b>Totalt förvärvade nettotillgångar</b>	<b>–421</b>	<b>2 740</b>	<b>1 605</b>
<b>Kostnader som påverkar årets resultat</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>153</b>
<b>Goodwill</b>	<b>677</b>	<b>7 108</b>	<b>199</b>
<b>Totalt</b>	<b>256</b>	<b>9 848</b>	<b>1 957</b>
Förvärvsrelaterade kostnader <sup>1)</sup>	11	92	85

<sup>1)</sup> Förvärvsrelaterade kostnader ingår i försäljnings- och administrationskostnader i koncernens resultaträkning.

Under 2021 gjorde Ericsson förvärv med en negativ kassaflödeseffekt om SEK 256 (9 534) miljoner. Förvärven som presenteras nedan är inte materiella men Bolaget tillhandahåller information för att ge läsaren en översikt över gjorda förvärv. Förvärven utgjordes huvudsakligen av:

**Cradlepoint:** Den 1 november 2020 förvärvade Bolaget alla aktier i Cradlepoint Inc. (köpeskillning om SEK 9,5 miljarder), en USA-baserad marknadsledare inom Wireless Edge WAN 4G och 5G Enterprise lösningar. Investeringen är en viktig del i Ericssons strategi för att fånga marknadsandelar på den snabbt växande marknaden för 5G Enterprise lösningar. Cradlepoint kompletterar Ericssons existerande 5G Enterprise portfölj som inkluderar Dedicated Networks och en global IoT plattform. Goodwill i den här transaktionen representerar framtida kunder, framtida teknologi och synergier med de säljkanaler och kommersiella modeller som tillämpas av Cradlepoint och förväntas inte vara skattemässigt avdragsgill.

Den preliminära förvärvsanalysen av Cradlepoint som gjordes 2020 fastställdes under 2021. Den huvudsakliga skillnaden mellan preliminära och definitiva värden för förvärvsanalysen är en ökning av goodwill om SEK 0,48 miljarder till SEK 7,5 miljarder med en motsvarande ökning av uppskjutna intäkter om SEK 0,35 miljarder och minskning av immateriella tillgångar om SEK 0,13 miljarder. Det resulterade i en positiv påverkan på resultaträkningen om SEK 0,1 miljarder 2021.

**Axonix:** Den 31 mars 2021, förvärvade Bolaget tillgångar från Axonix, en UK-baserad digital annonsförmedlare inom mobilmarknadsföring. Förvärvet kommer att stärka Bolagets leveranskedja i marknaden. Balansposterna för att fastställa förvärvsanalysen är definitiva.

**Quortus:** Den 17 november 2021, förvärvade Bolaget vissa tillgångar, inklusive 29 anställda, från Quortus, ett UK-baserat bolag med expertis inom 4G/5G teknologi. Förvärvet förbättrar Bolagets erbjudande med rikare 4G/5G nätverksfunktioner i portföljen av enterpriseprodukter. Balansposterna för att fastställa förvärvsanalysen är definitiva.

För att kunna fastställa en förvärvsanalys måste all relevant information finnas tillgänglig. Exempel på sådan information är slutligt förvärvspris och slutlig ingående balans, vilka kan kvarstå som preliminära under en tid på grund av till exempel justeringar i rörelsekapital, skatt eller beslut från lokala myndigheter.

### Avyttringar

Avyttringar 2019–2021			
	2021	2020	2019
<b>Försäljningspris</b>			
Kassa och likvida medel	273	4	360
Kapitalandelar i intresseföretag	–	–	1 209
<b>Försäljningspris</b>	<b>273</b>	<b>4</b>	<b>1 569</b>
<b>Avyttrade nettotillgångar</b>			
Materiella anläggningstillgångar	26	1	171
Nyttjanderätter	7	1	20
Kapitalandelar i intresseföretag	–	–	5
Immateriella tillgångar	–	48	820
Goodwill	–48	4	–
Övriga tillgångar	51	83	96
Avsättningar inklusive ersättning efter avslutad anställning	–30	–1	244
Övriga skulder	36	6	–774
<b>Totalt avyttrade nettotillgångar</b>	<b>42</b>	<b>142</b>	<b>582</b>
Nettovinst/-förlust från avyttringar	231	–138	987
Aktier i intresseföretag	–	–	–1 209
<b>Kassaflödeseffekt</b>	<b>273</b>	<b>4</b>	<b>360</b>

Under 2021 genomförde Bolaget avyttringar med en kassaflödeseffekt om SEK 273 (4) miljoner. Nettovinst/-förlust från avyttringar presenteras under Övriga rörelseintäkter i resultaträkningen. För mer information, se not B4 "Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader".

Avyttringar består främst av ett datacenter i Nederländerna i november 2021.

För mer information, se även not H3 "Kassaflödesanalys"

Not E2, forts.

#### Förvärv 2019–2021

Företag	Beskrivning	Transaktionsdatum
Quortus	Ett UK-baserat mobile core mjukvarubolag med expertis inom 4G/5G teknologi för enterprise	nov 2021
Axonix	En UK-baserad digital annonsförmedlare inom mobilmarknadsföring.	mar 2021
Cradlepoint	Ett USA-baserat företag inom Wireless Edge WAN 4G och 5G Enterprise lösningar.	nov 2020
Genaker	En spansk leverantör med lösningar inom Mission Critical Push-to-talk (MC-PTT).	mar 2020
ST-Ericsson	Återstående aktier i ST-Ericsson förvärvades (tidigare ett joint venture).	dec 2019
Kathrein	Ett Tyskland-baserat företag som tillhandahåller antenn och filterteknologi.	okt 2019
CSF	Ett USA-baserat teknologibolag kopplat till iconectiv verksamheten.	aug 2019

#### Avyttringar 2019–2021

Företag	Beskrivning	Transaktionsdatum
Data center	En datacenter verksamhet baserad i Nederländerna.	nov 2021
MediaKind	Avyttring av 51 % av MediaKind verksamheten.	feb 2019

## E3 Intresseföretag

#### Kapitalandelar i intresseföretag

	2021	2020
Ingående balans	1 274	1 565
Investeringar	–	167
Resultatandel	–260	–298
Återbetalning av aktiekapital	–	–3
Skatter	–11	–33
Utdelningar	–90	–43
Omräkningsdifferens	28	–81
<b>Utgående balans</b>	<b>941</b>	<b>1 274</b>

Koncernen äger 49 % av MediaKind, baserat i USA, med en investering på SEK 0,8 (0,8) miljarder. Koncernens andel i MediaKinds resultat var SEK –0,4 (–0,4) miljarder och den återstående investeringen är SEK 0,0 (0,4) miljarder. Koncernen har lånat ut SEK 0,5 (0,5) miljarder till MediaKind.

Koncernen äger 49,07% av aktierna i Ericsson Nikola Tesla d.d., baserat i Kroatien. Se även not H4 "Transaktioner med närstående".

## Sektion F – Finansiella instrument

### F1 Finansiell riskhantering

Koncernens hantering av finansiella risker regleras i en policy godkänd av styrelsen. Styrelsen är ansvarig för att övervaka koncernens kapitalstruktur och finansförvaltning, godkänner vissa ärenden som rör till exempel investeringar, kundfinansieringsåtaganden och upplåning, samt övervakar löpande exponeringen med avseende på finansiella risker.

För koncernen bedöms det vara viktigt att ha en robust finansiell position med kreditbetyg "investment grade", låg skuldsättning och en god likviditet. Detta ger finansiell flexibilitet och oberoende att fungera och styra variationer av rörelsekapitalbehov samt att kunna tillvarata affärsmöjligheter.

Koncernens övergripande kapitalstruktur ska främja de finansiella målen. Förvaltningen av kapitalstrukturen syftar till att skapa balans mellan eget kapital, lånefinansiering och likviditet så att Bolaget säkrar finansiering av verksamheten till en rimlig kapitalkostnad. Vanlig upplåning kompletteras med bindande kreditfaciliteter för att skapa större handlingsutrymme att hantera oförutsedda finansieringsbehov. Koncernen eftersträvar att leverera starkt fritt kassaflöde.

Koncernen har följande kapitalmål:

- Starkt kassaflöde före M&A
- Positiv nettokassa
- Erhålla kreditbetyg "Investment grade" från Moody's (Baa3), Standard & Poor's (BBB-) och Fitch (BBB-).

#### Kapitalmålsrelaterad information, SEK miljarder

	2021	2020
Fritt kassaflöde före M&A <sup>1)</sup>	32,1	22,3
Positiv nettokassa <sup>1)</sup>	65,8	41,9

#### Kreditbetyg

Fitch	BBB-, stabil	BBB-, stabil
Standard & Poor's	BBB-, stabil	BBB-, stabil
Moody's	Ba1, stabil	Ba1, stabil

<sup>1)</sup> För mer information om måtten, se Alternativa nyckeltal och Finansiella begrepp.

Koncernen har en central Treasury funktion och kundfinansieringsfunktion vars huvudsakliga uppgift är att säkerställa lämplig finansiering genom lån och bindande kreditfaciliteter, att aktivt förvalta koncernens likviditet, finansiella tillgångar och skulder, samt att hantera och kontrollera att exponeringen mot finansiella risker är förenlig med underliggande affärsrisker och finansiella riktlinjer. Kundfinansieringsfunktionen arrangerar lämpliga lösningar för tredjepartsfinansiering åt kunder för stödja deras köp av utrustning från Ericsson. I den utsträckning som kundlånen inte tillhandahålls direkt genom banker så kan Moderbolaget erbjuda kredit direkt till kunderna. Funktionen för kundfinansiering övervakar exponeringen av utestående kundfinansiering och kreditlöften.

Koncernen klassificerar finansiella risker som:

- Valutarisk
- Ränterisk
- Kreditrisk
- Likviditetsrisk
- Refinansieringsrisk
- Marknadsprisrisk i egna och andra noterade eget kapitalinstrument.

Styrelsen har fastställt risklimiten för exponering mot valuta- och ränterisker samt mot politiska risker i vissa länder.

För vidare information om redovisningsprinciperna, se not A1 "Väsentliga redovisningsprinciper".

#### Valutarisk

Koncernen är en multinationell koncern med intäkter i huvudsak utanför Sverige. Intäkter och nedlagda kostnader är till stor del genererade i andra valutor än SEK. Koncernens resultat påverkas därför av valutafluktuationer. Koncernens finansiella rapporter presenteras i SEK. Förändringar

i valutakurserna mellan valutor som påverkar dessa rapporter påverkar jämförbarheten mellan perioderna.

Enskilda rader, främst fakturering, påverkas av omräkningsexponering som uppstår vid omräkning av utländska dotterbolags finansiella rapporter i andra valutor till SEK. Enskilda rader och lönsamhet, såsom EBIT, påverkas av transaktionsexponering som uppstår när finansiella tillgångar och skulder, främst kundfordringar och leverantörsskulder, redovisas och sedan omvärderas på grund av ändrade valutakurser.

I tabellen nedan presenteras de externa fakturerings- och kostnads-exponeringarna för de största valutornas påverkan på lönsamhet. De interna exponeringarna påverkar inte koncernens lönsamhet om alla hänförliga transaktioner uppstår och redovisas i resultaträkningen i samma månad. Förekommande påverkan på resultaträkningen från interna transaktioner är en funktion av när transaktioner inträffar och valutors volatilitet och är därför omöjlig att förutsäga.

#### Valutaexponering, SEK miljarder

Exponeringsvaluta	Fakturering omräknings-exponering	Fakturering transaktions-exponering	Fakturering netto-exponering	Kostnader omräknings-exponering	Kostnader transaktions-exponering <sup>1)</sup>	Kostnader netto-exponering
USD <sup>2)</sup>	78,9	36,1	115,0	-45,2	-53,0	-98,2
EUR	28,3	9,5	37,8	-22,4	3,8	-18,6
JPY	13,4	-	13,4	-5,2	-	-5,2
CAD	4,5	-	4,5	-	0,3	0,3
CNY	7,1	-	7,1	-6,5	1,4	-5,1
TWD	5,5	-	5,5	-2,4	-	-2,4
INR	7,4	-0,4	7,0	-4,4	0,2	-4,2
GBP	7,6	-0,9	6,7	-6,2	-0,2	-6,4
AUD	7,6	-0,6	7,0	-5,0	0,4	-4,6

<sup>1)</sup> Externa inköp i utländsk valuta omräknad till funktionell valuta försäljning och inköp i utländsk valuta.

<sup>2)</sup> Transaktionsexponering under 2021 inkluderar volymer i kassaflödessäkringen om USD 200 miljoner. Baserat på utestående kassaflödessäkringsvolym vid årsskiftet så kommer den säkrade försäljningsvolymen som uppstår 2022 att uppgå till USD 263 miljoner.

#### Omräkningsexponering

Omräkningsexponering avser fakturering och nedlagda kostnader i utländska bolag när konvertering sker till SEK vid konsolidering. Dessa exponeringar kan inte avhjälpas med säkringsaktiviteter.

#### Transaktionsexponering

Koncernen beaktar tre huvudaspekter vad gäller transaktionsexponering.

##### a) Transaktionsrisk påverkan på nettoomsättning och EBIT

Transaktionsexponering avser fakturering och nedlagda kostnader för fakturerade varor och tjänster i andra valutor än det individuella dotterbolagets valuta. Valutarisken är så långt det är möjligt koncentrerad till de svenska dotterbolagen, främst Ericsson AB, genom att försäljning till utländska dotterbolag antingen sker i kundernas funktionella valuta, EUR eller USD. Denna transaktionsrisk kan säkras, även om det bara görs för väsentliga kassa-inflöden eller utflöden som är högst sannolika.

Koncernen har identifierat vissa kundkontrakt där fluktuationer i valutakursen för USD/SEK väsentligt skulle påverka nettoomsättning och EBIT. Dessa kontrakt är fleråriga med högst sannolika betalningar vid bestämda tidpunkter noterade i USD.

Styrelsen har givit koncernen ett mandat att säkra mellan 0%–100% av sin exponering upp till tre år i förskott. Detta mandat instruerar treasury funktionen att säkra en procentsats av denna exponering i enlighet med den definierad skala, vilken låser in en högre procentsats av exponeringen om USD stärks i förhållande till SEK, upp till 100%.

Säkringsredovisning tillämpas där koncernen tecknar valutatermins-kontrakt, vilka matchar villkoren för valutaexponeringen så nära som möjligt, och definierar dem som säkringsinstrument. Säkringsineffektivitet förväntas bli minimal, men kan uppstå beroende på skillnader i betalningstidpunkter för kassaflöden mellan säkrade poster och säkringsinstrumenten.

Not F1, forts.

#### b) Transaktionsexponering i individuell balansräkning

Enligt koncernens policy ska dotterbolagens transaktionsexponering (till exempel kundfordringar och leverantörsskulder vilka omvärderas vid förändring i valutakurser) vara säkrade fullt ut. Valutakursexponeringar rörande balansposter säkras genom nettning av balanser eller derivat. Valutakursexponeringar hanteras netto och dess effekter presenteras netto inom finansiella intäkter och kostnader. Det här definieras inte som säkringsredovisning.

#### c) Valutaexekveringsrisk i Ericsson AB (EAB)

Eftersom balansräkningsssäkring görs netto månadsvis, skapar den väsentliga volatiliteten i USD säkringsvolymerna valutaexekveringsrisk i EAB. För att sprida denna risk över året, säkras varje månad 14 % av de kommande sex månadernas prognosticerade försäljning och inköp i EAB. De säkrade volymerna finansieras genom interna lån från Moderbolaget, vilka inte är säkrade och därför är omvärderingens påverkan av lånet redovisat i finansiella intäkter och kostnader när de uppkommer.

Känsligheten för valutaeffekter är beroende av valutakursförändringar, prognoser och säsongvariation. USD är den enda valuta som säkras. Utestående lån vid årsskiftet var USD 728 miljoner (USD 610 miljoner) med en genomsnittlig balans om USD 926 miljoner över året. Betingat av förstärkningen av USD i förhållande till SEK under 2021 så uppstod en nettoförlust för säkringslånebalanserna om SEK 845 miljoner, innehållande resultat från realisering och omvärdering på dessa lånekontrakt om SEK 298 miljoner respektive SEK 547 miljoner.

#### d) Transaktionsrisk som påverkar rörelseförvärv

Koncernen är exponerad för transaktionsrisk då köpeskillingen fastställs i utländsk valuta, från och med den föreslagna transaktionens kommunikation till dess transaktionen genomförs. Sådan transaktion, om den bedöms vara väsentlig och mycket sannolik, kommer att säkras för att skydda kontantersättningen för förvärsredovisning.

Säkringsredovisning tillämpas där koncernen tecknar valutatermskontrakt som matchar villkoren för valutaexponeringen så nära som möjligt och klassificerar dem som säkringsinstrument. Säkringsineffektiviteten förväntas vara minimal men kan uppstå på grund av skillnader i tidpunkten för kassaflödena mellan den säkrade posten och säkringsinstrumenten.

#### Ränterisk

Koncernen är exponerad för ränterisk på grund av att vissa balansposter marknadsvärde fluktuerar och på grund av förändringar av ränteintäkter och räntekostnader.

#### Känslighetsanalys

Koncernen använder VaR-metoden för att mäta valutarisk och ränterisk i de portföljer som förvaltas av dens centrala Treasury funktionen för finansförvaltning. Med hjälp av denna statistiska metod beräknas den största möjliga förlust med en viss sannolikhetsgrad under en bestämd tidsperiod. För VaR-mätningen har koncernen valt ett konfidensintervall på 99 % och en dags tidshorisont. Den dagliga VaR-mätningen görs med marknadsvolatiliteter och korrelationer baserade på dagliga historiska data det senaste året.

Treasuryfunktionen verkar under två mandat. Inom kassaförvaltningen kan den såväl avvika från rörlig ränta på nettokassan som att ta valutapositioner med en sammantagen risk om maximalt SEK 45 miljoner VaR med 99 % konfidensintervall och en dags tidshorisont. Genomsnittligt VaR för 2021 uppgick till SEK 15,3 (21,0) miljoner. Inga VaR-limiter överskreds under 2021.

Inom "Asset and Liability management" verksamheten hanteras ränterisken genom att matcha fast respektive rörlig ränta i räntebärande poster i balansräkningen. Koncernens policy är att känsligheten för en förändring om 1 baspunkt, på matchande räntebärande tillgångar och räntebärande skulder, inklusive derivat, får uppgå till SEK 10 miljoner. Den genomsnittliga exponeringen under 2021 var SEK 1,1 (0,5) miljoner per baspunkt.

#### Känslighetsanalys på ränteökning om 1 baspunkt, SEK miljoner

	< 3 mån	3–12 mån	1–3 år	3–5 år	> 5 år	Totalt
Räntebärande tillgångar	–	–	–4	–3	–	–7
Räntebärande skulder <sup>1)</sup>	–	–	1	1	5	7
Derivat	–	1	1	–	–	2
<b>Totalt</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–2</b>	<b>–2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

<sup>1)</sup> Upplåning är inkluderad eftersom den är hänförlig till verkligt värde via resultaträkningen.

#### Utestående derivat

2021	Redovisat bruttovärde	Avräkning	Nettovärde	Relaterade ej avräknade belopp – placeringar	Netto
<b>Valutaderivat<sup>1)</sup></b>					
Tillgångar	294	–36	258	–	258
Skulder	–707	36	–671	467	–204
<b>Räntederivat</b>					
Tillgångar	79	–20	59	–	59
Skulder	–111	20	–91	–	–91

2020

2020	Redovisat bruttovärde	Avräkning	Nettovärde	Relaterade ej avräknade belopp – placeringar	Netto
<b>Valutaderivat<sup>1)</sup></b>					
Tillgångar	1 491	–7	1 484	–1 181	303
Skulder	–141	7	–134	–	–134
<b>Räntederivat</b>					
Tillgångar	57	–31	26	–	26
Skulder	–131	31	–100	–	–100

<sup>1)</sup> Valutaderivat hänförliga till kassaflödessäkring om SEK 9 (127) miljoner är inkluderade i Övriga kortfristiga tillgångar och SEK 510 (0) miljoner i Övriga kortfristiga skulder.

Betalda eller erhållna "Cash collaterals" (kassa ställd som säkerhet) under Credit Support Annex (CSA) till ISDA för "cross-currencies" derivat redovisas som kortfristiga räntebärande placeringar respektive kortfristig upplåning.

Koncernen innehar följande räntederivat definierade som säkringsinstrument:

2021	< 3 mån	3–12 mån	> 1 år	Totalt
Nominellt värde (miljoner USD)	734	1 372	525	2,631
Genomsnittlig termskurs (SEK/USD)	8,79	9,05	8,35	

Säkringskvoten är 1:1 och förändringar i termskursen har definierats som säkringsrisk. Förändring av verkligt värde för säkringsinstrumentet jämförs med förändringen av verkligt värde för den säkrade posten. Det lägre beloppet redovisas i övrigt totalresultat (OCI). Om förändringen av verkligt värde för säkringsinstrumentet är högre så beaktas överstigande verkligt värde beloppet som ineffektiv säkring och redovisas som valutaeffekter vinster/förluster, netto. För säkringar av kundkontrakt, vid intäktsföring av säkrad nettoomsättning omfattas det ackumulerade beloppet av säkringsreserven från övrigt totalresultat (OCI) som en omklassificeringsjustering och redovisas i nettoomsättning. För säkringar av rörelseförvärv, omfattas det ackumulerade beloppet av säkringsreserven från övrigt totalresultat (OCI) som en omklassificeringsjustering av goodwill vid redovisning av rörelseförvärvet.

Se not E1 "Eget kapital" rörande förändringar kassaflödessäkringsreserven. Ingen ineffektivitet redovisades i resultaträkningen 2021.

#### Kreditrisk

Kreditrisk är uppdelad i tre kategorier: kreditrisk i kundfordringar och kontrakts-tillgångar, kreditrisk avseende kundfinansiering samt finansiell kreditrisk, se not A1 "Väsentliga redovisningsprinciper".

Not F1, forts.

### Kreditrisk i kundfordringar och kontraktstillgångar

Kreditrisk i kundfordringar och kontraktstillgångar regleras genom en policy som är obligatorisk att följa för samtliga bolag inom koncernen. Syftet med policyn är att:

- Undvika kreditförluster genom att etablera standardrutiner för kredit- hantering hos samtliga bolag inom koncernen
- Säkerställa övervakning samt vidta åtgärder mot kunder i händelse av uteblivna betalningar
- Säkerställa en effektiv kredit- hantering inom koncernen och därigenom förbättra det genomsnittliga antalet kreditdagar samt förbättra kassaflödet
- Ange eskaleringsväg samt processer för godkännande av kundkreditlimiten.

Samtliga kunder genomgår en regelbunden kreditbedömning. Genom system- funktionaliteten för kredit- hantering görs en kreditkontroll varje gång en försälj- ningsorder skapas i affärssystemet. Denna kontroll baseras på den kreditrisk som är definierad för varje kund. Kreditspårar uppkommer om förfallna kundfordringar är högre än godkänd nivå. För att upphäva en kreditspår krävs vederbörligt godkännande.

Rembuser används som en metod för att säkra betalningar från kunder verksamma i nya marknader, särskilt på sådana marknader där det råder instabila politiska och/eller ekonomiska förhållanden. Genom att banker bekräftar rembuserna begränsar Bolaget den politiska och kommersiella kreditrisken.

### Nedskrivning av kundfordringar och kontraktstillgångar

Kundfordringar och kontraktstillgångar utvärderas under en gemensam modell med avseende på nedskrivningsbehov. Koncernen har dragit slutsatsen att kreditrisk i stora drag är beroende av både risk i landet där kunden har sitt säte (med andra ord möjlighet att göra betalningar över nationsgräns) liksom kundens betalningshistorik. Förväntade kreditförluster beräknas med hjälp av en matris för avsättningar, vilken specificerar en fast procentsats, vilken är beroende av antalet dagar efter förfall och landriskbedömning. Värdering av landriskbedömning är beroende av de bedömningar som används av alla exportkreditinstitut inom OECD. De procentsatser som definieras i ned- skrivningsmatrisen är baserade på historiska förlustmönster för gruppering av kunder. Dessa procentsatser justeras för aktuella förutsättningar liksom ledningens förväntningar om förändringar rörande politiska risker och framtida betalningsmönster. Nedskrivningsprocentsatserna är högre för högriskländer jämfört med lågriskländer och också högre för belopp som fortsätter att vara obetalda för längre tidsperioder.

Sedan början av covid-19-pandemin utvärderar koncernen den vidare ekonomiska påverkan med avseende på modellen för kreditförluster för kund- fordringar och uppdaterar nedskrivningsmatrisen när det är lämpligt. Det har inte varit någon väsentlig förändring av nedskrivningsmatrisen under året som ett direkt resultat av covid-19.

Kundfordringar och kontraktstillgångar uppgick tillsammans till SEK 55 905 (53 336) miljoner per den 31 december 2021. Reserver för osäkra kundford- ringar och kontraktstillgångar uppgick per 31 december 2021 till SEK 2 398 (2 518) miljoner. Förfallna kundfordringar som är äldre än 360 dagar har ökat något men förväntan att få betalt av vissa kunder har ökat vilket resulterat i lägre reserver vid årsslutet. Koncernens nedskrivningar har historiskt varit låga. Under året skrevs SEK 163 (136) miljoner av med anledning av att koncernen inte hade någon rimlig förväntan att få betalt. Av dessa nedskrivningar är SEK 0 (0) miljoner fortfarande föremål för indrivning.

### Rörelser avseende reserver för osäkra kundfordringar och kontraktstillgångar

	2021	2020
Ingående balans	2 518	2 983
Ökning/(minskning)	40	-118
Nedskrivningar	-163	-136
Omräkningsdifferens	3	-211
<b>Utgående balans <sup>1)</sup></b>	<b>2 398</b>	<b>2 518</b>

<sup>1)</sup> Av vilka SEK 1 (1) miljoner avser kontraktstillgångar.

Fördelningen av kundfordringar och kontraktstillgångar följer fördelningen väl av koncernens omsättning, se not B1 "Segmentsinformation". De tio största kunderna representerar 47 % (50 %) av de totala kundfordringarna och kontraktstillgångarna under 2021.

### Åldersanalys av bruttovärde av kundfordringar och kontraktstillgångar per riskkategori per 31 december, 2021

2021	Ej förfallet	Dagar efter förfall				Totalt
		1-90	91-180	181-360	>360	
Låg landrisk	36 439	976	171	51	292	37 929
Medium landrisk	12 119	689	208	220	735	13 971
Hög landrisk	4 044	429	293	270	1 367	6 403
<b>Totalt</b>	<b>52 602</b>	<b>2 094</b>	<b>672</b>	<b>541</b>	<b>2 394</b>	<b>58 303</b>

2020	Ej förfallet	Dagar efter förfall				Totalt
		1-90	91-180	181-360	>360	
Låg landrisk	33 620	517	63	105	308	34 613
Medium landrisk	13 487	1 243	338	346	753	16 167
Hög landrisk	3 023	394	223	275	1 159	5 074
<b>Totalt</b>	<b>50 130</b>	<b>2 154</b>	<b>624</b>	<b>726</b>	<b>2 220</b>	<b>55 854</b>

### Kreditrisk avseende kundfinansiering

Samtliga större åtaganden avseende kundkrediter görs endast efter god- kännande enligt styrelsens arbetsordning och gällande beslutsordning för kreditbeslut.

En kreditriskvärdering görs för varje enskild kundkredit i syfte att fastställa en kreditvärdering (för politisk och kommersiell risk) innan beslut fattas om att godkänna ett nytt kundfinansieringsåtagande. Kreditriskanalysen genomförs med hjälp av en värderingsmodell där den politiska kreditrisknivån är identisk med den som tillämpas av exportkreditinstituten inom OECD. Den kommersi- ella kreditrisken värderas genom att analysera ett stort antal parametrar, vilka kan antas ha en påverkan på den framtida kommersiella kreditrisken. Den använda modellen för att fastställa en kreditvärdering genererar en intern prissättning av risk, uttryckt som en riskmarginal per annum över basräntan. Den referensprissättning, som modellen är baserad på, verifieras regelbundet med hjälp av information från exportkreditinstituten och den gällande prissättningen i banklånemarknaden för strukturerade finansieringar. Målet är att den internt bestämda riskmarginalen alltid skall motsvara den faktiska bedömda risken och att denna prissättning ska ligga så nära som möjligt en aktuell marknadsprissättning. Kreditvärderingen för varje enskild kundkredit omprövas regelbundet.

Per den 31 december 2021 uppgick koncernens totala utestående exponer- ing avseende kundfinansiering till SEK 5 239 (5 262) miljoner. Det redovisade värdet av dessa tillgångar var per den 31 december 2021, SEK 3 287 (3 137) miljoner. Kundfinansiering arrangeras för infrastrukturprojekt på olika geo- grafiska marknader. Per den 31 december 2021 hade Bolaget totalt 81 (72) utestående kundkrediter som har arrangerats eller garanterats av Bolaget. De fem största kundkreditåtagandena utgjorde 70 % (75 %) av den totala kredit- exponeringen under 2021. Per den 31 december 2021 utgjorde Mellanöstern och Afrika 44 % (44 %) av utestående exponering medan Nordamerika utgjorde 32 % (20 %). Vidare hade Bolaget vid årsskiftet outnyttjade kredit- åtaganden uppgående till SEK 47 344 (26 939) miljoner.

Säkerheter för kundkrediter kan innefatta pantsatt utrustning, pantsätt- ningar avseende vissa av låntagarens tillgångar och pantsättning av aktier i operativt bolag. Om tredje parts risktäckning finns tillgänglig, tas sådan normalt sett i anspråk. Med "tredje parts risktäckning" avses att en finansiell betalningsgaranti för täckning av kreditrisken har lämnats av en bank, ett exportkreditinstitut eller ett försäkringsbolag. Alla sådana institutioner ska ha ett kreditbetyg om åtminstone "investment grade". Överföring av kreditrisk genom ett så kallat "sub participation arrangement" kan också göras med en bank, varvid hela kreditrisken och finansieringen övertas av banken för den del som banken täcker.

Nedanstående tabell visar Bolagets utestående kundkrediter per den 31 december 2021 och 2020.

### Utestående kundfinansieringsexponeringar <sup>1)</sup>

	2021	2020
Verkligt värde av kundfinansieringskrediter	3 287	3 137
Finansiella garantier för tredje part	6	5
Upplupen ränta	9	8
<b>Maximala kreditrisken</b>	<b>3 302</b>	<b>3 150</b>
Avdrag för risktäckning från tredje part	-94	-95
<b>Bolagets riskexponering med avdrag för risktäckning från tredje part</b>	<b>3 208</b>	<b>3 055</b>

<sup>1)</sup> Tabellen har blivit justerad för att visa den maximala kreditrisken.



Not F1, forts.

### Bedömning av verkligt värde för kundfinansieringsfordringar

Kundfinansieringskrediter redovisas till sitt verkliga värde och klassificeras enligt nivå 3 i hierarkin för att fastställa detta värde. Kundfinansieringsenheter på Ericsson Credit AB som rapporterar till "Head of Group Treasury and Customer Finance" har etablerat en process för bedömning av verkligt värde. Den kvartalsvisa kreditbedömningen använder en intern modell för att fastställa kommersiell rating för varje kredit samt för att beräkna verkligt värde. Modellen är baserad på extern kreditvärdering, politisk risk, landrisk och bankernas prissättning. Regelbunden uppföljning av kundens betalningshistorik är också en del av den interna bedömningen. Nettoeffekten av gjorda omvärderingar (valutakurseffekten exkluderad) påverkade resultaträkningen positivt med SEK 350 (negativ påverkan 262) miljoner under 2021 varav SEK 347 (negativ påverkan 262) miljoner relaterar till krediter som innehåses per den 31 december 2021. Omvärderingarna presenteras som försäljnings- och administrationskostnader varav merparten härrör till kundkrediter i Sydöstra Asien, Oceanien och Indien.

#### Kundfinansiering avstämning av verkligt värde

	2021	2020
Ingående balans	3 137	3 756
Tillkomna krediter	30 121	24 765
Försäljning/Återbetalning	-30 468	-25 069
Omvärdering/amortering av räntesubvention	322	-66
Omräkningsdifferens	175	-249
<b>Utgående balans</b>	<b>3 287</b>	<b>3 137</b>
varav långfristig	568	1 221

På grund av utbyggnaden av 5G har efterfrågan på kundfinansieringslösningar fortsatt öka i betydande omfattning. Den största delen av sådan finansiering har framgångsrikt blivit överförd till banker och därför är balansen av kundfinansieringsfordringar i nivå med föregående år.

### Finansiell kreditrisk

Finansiella instrument medför en risk att motparten inte har möjlighet att fullgöra sina betalningsåtaganden. Denna exponering uppstår vid investeringar i likvida medel, räntebärande placeringar och i samband med derivatpositioner med ett positivt realiserat resultat mot banker och andra motparter.

Koncernen minskar dessa risker genom att placera likviditet främst i värdepapper som statskuldväxlar, statsobligationer, företagscertifikat och säkerställda bostadsobligationer (se nedan avsnittet Likviditetsrisk). Separata kreditlimiter har tilldelats varje motpart för att minska riskkoncentrationen. Alla derivattransaktioner omfattas av ISDA kvittningsavtal för att begränsa kreditrisken. För "cross currency swaps" har ett Credit Support Annex (CSA) till ISDA tecknats för att ytterligare reducera kreditrisken genom att veckovis byta kontanta säkerheter i förhållande till marknadsvärde. Koncernen har också flyttat några derivatexponeringar till "clearing" motparter med dagliga regleringar av marginaler.

Per den 31 december 2021 var kreditrisken i avistainstrument lika stor som instrumentens bokförda värde. De förväntade kreditförlusterna på likvida medel och räntebärande placeringar klassificerade som upplupet anskaffningsvärde var inte materiella. Kreditexponeringen i derivatinstrument uppgick till SEK 0,3 (0,3) miljarder.

### Likviditetsrisk

Bolaget minimerar likviditetsrisken genom att bibehålla en tillräcklig kassa, centraliserad kassaförvaltning, placeringar i mycket likvida räntebärande instrument och genom att ha tillräckliga bindande kreditlöften för att täcka potentiella finansieringsbehov. För information om avtalsenliga åtaganden, analyserade per avtalsenlig löptid, se not D4 "Kontraktssenliga åtaganden". Den nuvarande kassan anses vara tillräcklig för att täcka alla kortfristiga likviditetsbehov.

#### Kassa, likvida medel och räntebärande placeringar

2021	Rating eller likn.	<3 mån	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Totalt
Total bank		44 758	104	11	-	44 873
Andra finansiella institut		247	-	-	-	247
<b>Typ av emmitent/motpart:</b>						
Stater	AA/AAA	5 743	2 906	11 860	-	20 509
Företag	A2/P2	4 226	-	-	-	4 226
Bostadsinstitut	AAA	-	5 749	21 700	304	27 753
Derivat		118	199	-	-	317
		<b>55 092</b>	<b>8 958</b>	<b>33 571</b>	<b>304</b>	<b>97 925</b>

2020	Rating eller likn.	<3 mån	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Totalt
Total bank		26 829	130	16	-	26 975
Andra finansiella institut		202	-	-	-	202
<b>Typ av emmitent/motpart:</b>						
Stater	AAA	15 000	605	12 483	395	28 483
Företag	A2/P2	1 960	-	-	-	1 960
Bostadsinstitut	AAA	216	3 969	10 240	-	14 425
Derivat		189	346	975	-	1 510
		<b>44 396</b>	<b>5 050</b>	<b>23 714</b>	<b>395</b>	<b>73 555</b>

De finansiella instrumenten klassificeras som tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultatet eller upplupet anskaffningsvärde. Kassa, likvida medel och räntebärande placeringar är främst hänförliga till SEK.

### Refinansieringsrisk

Refinansieringsrisken är risken att Bolaget inte kan refinansiera sina utestående skulder till acceptabla villkor, eller överhuvudtaget, vid en given tidpunkt.

Lånefinansiering sker i huvudsak genom upplåning på de svenska och internationella kapitalmarknaderna.

Bankfinansiering används för viss finansiering av dotterbolag och för att få bindande kreditlöften.

#### Finansieringsprogram<sup>1)</sup>

	Belopp	Utnyttjat	Outnyttjat
Obligationslåneprogram EMTN (USD miljoner)	5 000	-1 495	3 505
SEC registrerat program (USD miljoner) <sup>2)</sup>		1 000	

<sup>1)</sup> Innehåller inga särskilda lånevillkor med krav på specifika finansiella nyckeltal.

<sup>2)</sup> Programbeloppet obestämt.

I mars 2021 återbetalade koncernen ett obligationlån på EUR 500 miljoner utgiven under European Medium Term Note programmet (EMTN). I maj 2021 utfärdade koncernen ett nytt obligationslån på EUR 500 miljoner med förfall 2029 under samma program. I juni 2021 utnyttjade Ericsson sitt kreditavtal med Europeiska Investeringsbanken (EIB) med USD 305 miljoner som förfaller 2028.

#### Bindande kreditlöften

	Belopp	Utnyttjat	Outnyttjat
Kreditfacilitet i flera valutor (USD miljoner)	2 000	-	2 000

I september 2021 etablerade Ericsson en rullande kreditfacilitet på USD 2 miljarder kopplad till Ericssons hållbarhetsmål. Kreditfaciliteten ersätter den tidigare kreditfaciliteten på motsvarande belopp. Facilitetens ränta är inte kopplad till Ericssons kreditbetyg eller några finansiella kovenanter men är däremot kopplad till två av Ericssons långsiktiga hållbarhetsmål.

### Koncernens finansiella instrument värderade till verkligt värde

Koncernens finansiella instrument redovisade till verkligt värde möter generellt kraven för nivå 1 värdering eftersom de baseras på noterade priser i aktiva marknader för identiska tillgångar. För vissa av koncernens finansiella tillgångar och skulder, särskilt derivat, är inte noterade priser tillgängliga och

Not F1, forts.

verkliga värden kalkyleras med användande av marknadsantaganden såsom noteringar för räntesatser och valutakurser.

För finansiella skulder designerade till verkligt värde reflekterar det bokförda värdet också effekten i egna "credit spreads" antingen till noterade priser eller noterade priser på "Credit Default Swap" för "Investment Grade" företag.

#### Värderingshierarki

##### – Noterade marknadspriser – nivå 1

Tillgångar och skulder klassificeras som nivå 1 om deras värde är observerbart på en aktiv marknad. Sådana instrument värderas med referens till ojusterade noterade priser för identiska tillgångar eller skulder i aktiva marknader där det noterade priset är tillgängligt, och där priset representerar aktuella och normalt förekommande marknadstransaktioner.

##### – Värderingsteknik användande observerbara ingångsvärden – nivå 2

Skulder och tillgångar klassificerade som nivå 2 har värderats genom att använda modeller vars ingångsvärden är observerbara antingen direkt eller indirekt. Värderingar baserade på observerbara ingångsvärden inkluderar likvida medel ( till exempel diskonteringsinstrument, kortfristiga insättningar) och räntederivat som använder räntesatsavkastningskurvor. Andra ingångsvärden inkluderar "credit spreads" och valutaterminskurser. Ingångsvärden för avkastningskurvor är noterade fixingräntor, ränteswappar och IBOR räntor.

Valutaderivat är värderade genom att använda observerbara terminskurser, diskonterade med avkastningskurvor. Värdering av utländska valutaoptioner görs med användande av Black-Scholes formeln.

Värdet av kreditrisker i derivatkontrakt följs upp regelbundet.

Värderingsjusteringar av derivattillgångar och -skulder kalkyleras baserat på utestående marknadsvärden och sannolikhet för fallisemang från kredit-swappar (CDS) och om effekt av värdering är väsentlig skall den inkluderas i det verkliga värdet på derivaten.

##### – Värderingsteknik användande icke-observerbara ingångsvärden – nivå 3

Skulder och tillgångar klassificeras som nivå 3 om deras värdering innefattar väsentliga ingångsvärden som inte är baserade på observerbara marknadsvärden (inte observerbara ingångsvärden). Förutom kunfordringar och kundfinansieringsfordringar används i huvudsak värderingstekniken för investeringar i aktier och andra andelar där ingångsvärden anses vara observerbara om de kan vara direkt observerbara från transaktioner i en aktiv marknad, eller om det finns övertygande externa uppgifter som påvisar ett exekverbart pris för att avveckla investeringen. Icke-observerbara ingångsvärden fastställs generellt genom att kopplas till observerbara ingångsvärden, historiska noteringar eller andra analystekniker.

#### Avstämning av tillgångar värderade till verkligt värde nivå 3

	Investeringar i aktier och andelar
Ingående balans	1 519
Anskaffningar	184
Försäljningar	-229
Vinster och förluster <sup>1)</sup>	255
Överfört till nivå 1 <sup>2)</sup>	-55
<b>Utgående balans</b>	<b>1 674</b>

<sup>1)</sup> Tabellen visar nettoresultat rapporterat som övriga rörelseintäkter/kostnader, varav SEK 163 miljoner avser realiserade vinster avseende nivå 3 tillgångar som hölls vid årets slut.

<sup>2)</sup> Överföring mellan hierarkier redovisas från det datum då omständigheterna ändrades och som resulterade i överföringen. Överföring under året avser en investering som omvandlats till marknadsnoterade aktier. Vinsten som uppstod uppgick till SEK 529 miljoner rapporteras som övriga rörelseintäkter såsom en nivå 1 tillgång, vilken är exkluderad från vinst- och förlustbeloppet i tabellen ovan.

#### Finansiella instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella instrument, till exempel likvida medel, räntebärande placeringar, upplåning och leverantörsskulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde som anses motsvara verkligt värde. Om ett marknadspris inte finns tillgängligt och den ränteeponering och kreditspreadar som påverkar värdet är obetydliga, anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värdet.

#### Finansiella instrument

SEK miljarder	2021						2020					
	Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde	Hierarkinivå för verkligt värde			Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde	Hierarkinivå för verkligt värde				
			Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3			Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3		
Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen												
Kundfinansiering	–	3,3	–	–	3,3	–	3,1	–	–	–	3,1	
Räntebärande placeringar	–	43,3	43,3	–	–	–	28,1	28,1	–	–	–	
Likvida medel <sup>1)</sup>	–	26,0	–	26,0	–	–	23,6	–	23,6	–	–	
Övriga finansiella tillgångar	–	2,3	0,6	–	1,7	–	1,5	–	–	–	1,5	
Övriga kortfristiga tillgångar	–	0,3	–	0,3	–	–	1,5	–	1,5	–	–	
Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat (OCI)												
Kundfordringar	–	45,4	–	–	45,4	–	42,1	–	–	–	42,1	
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde												
Räntebärande placeringar	0,3	–	–	–	–	0,4	–	–	–	–	–	
Likvida medel <sup>1)</sup>	4,0	–	–	–	–	3,6	–	–	–	–	–	
Övriga finansiella tillgångar	0,5	–	–	–	–	0,5	–	–	–	–	–	
<b>Finansiella tillgångar</b>	<b>4,8</b>	<b>120,6</b>				<b>4,5</b>	<b>99,9</b>					
Finansiella skulder värderade till verkligt värde												
Moderbolagets upplåning	–	-31,4	-19,5	-11,9	–	–	-27,2	-18,9	-8,3	–	–	
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet												
Övriga kortfristiga skulder	–	-0,8	–	-0,8	–	–	-0,2	–	-0,2	–	–	
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde												
Leverantörsskulder	-35,7	–	–	–	–	-32,0	–	–	–	–	–	
Upplåning	-0,4	–	–	–	–	-2,9	–	–	–	–	–	
<b>Finansiella skulder</b>	<b>-36,1</b>	<b>-32,2</b>				<b>-34,9</b>	<b>-27,4</b>					

<sup>1)</sup> Kassa och likvida medel uppgår till SEK 54,1 (43,6) miljarder varav SEK 30,0 (27,2) miljarder avser likvida medel som presenteras i ovanstående tabell.

Not F1, forts.

### Marknadsprisrisk avseende egna aktier och andra noterade finansiella instrument

Genom aktiebaserade ersättningar till anställda och till styrelsen är Bolaget exponerat mot utvecklingen av sin egen aktiekurs. Vissa av planerna är aktiereglerade och vissa är kontantreglerade, vilket ges ytterligare upplysningar om i not A1 "Väsentliga redovisningsprinciper", i not G2 "Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare" och i not G3 "Aktierelaterade ersättningar".

### Aktierelaterade program för anställda

Åtagandet att leverera aktier i enlighet med långsiktiga rörliga ersättningsprogram (LTV) 2019 och 2020 till koncernledningen (Executive Team) säkras genom eget innehav av B-aktier. Kassaflödesexponeringen hanteras genom eget innehav av B-aktier, som kan säljas för att skapa finansiering och även täcka betalningar hänförliga till sociala avgifter. En förändring av aktiekursen kommer resultera i en förändring av de sociala kostnaderna, vilket utgör en

risk i resultaträkningen. Kassaflödesexponeringen hänförlig till LTV programmet 2021 hanteras inte på samma sätt.

### Kontantreglerade planer för anställda och styrelsen

Rörande syntetiska aktieprogram (kontantreglerat program såsom definierat i IFRS 2) till styrelseledamöter och kontantreglerade planer till anställda är Bolaget exponerat för risk i relation till sin egen aktiekurs, både avseende kompensationskostnader och sociala avgifter. Skyldigheten att betala ersättningar till styrelsen enligt syntetiska aktiebaserade ersättningar och till anställda täcks av en avsättning i balansräkningen. För vidare information om LTV, de kontantreglerade planerna till de anställda och syntetiska aktiebaserade ersättningar till styrelsen, se not G2 "Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare" och not G3 "Aktierelaterade ersättningar".

## F2 Finansiella intäkter och kostnader

### Finansiella intäkter och kostnader

	2021	2020	2019
Avtalsenlig ränta på finansiella tillgångar <sup>1)</sup>	360	665	1 234
Varav på finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde <sup>1)</sup>	148	148	430
Omvärdering vinster/förluster på finansiella tillgångar, netto	10	-103	-100
Övriga finansiella intäkter <sup>1)</sup>	321	131	161
<b>Finansiella intäkter</b>	<b>691</b>	<b>693</b>	<b>1 295</b>
Avtalsenlig ränta på finansiella skulder <sup>1)</sup>	-525	-873	-1 222
Varav på finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde <sup>1)</sup>	-41	-152	-132
Omvärdering vinster/förluster på finansiella skulder, netto	67	9	-69
Räntekostnader avseende leasingkulder	-426	-490	-551
Övriga finansiella kostnader <sup>1)</sup>	-790	-762	-860
<b>Finansiella kostnader</b>	<b>-1 674</b>	<b>-2 116</b>	<b>-2 702</b>
Valutaeffekter vinster/förluster, netto	-1 547	827	-395
<b>Finansiella intäkter och kostnader, netto</b>	<b>-2 530</b>	<b>-596</b>	<b>-1 802</b>
Nettovinst/-förlust på finansiella instrument enligt nedan inkluderar vinster/förluster på valutaeffekter:			
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen <sup>2)</sup>	-534	-257	47
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	404	-121	-344

<sup>1)</sup> Föregående års avtalsenliga ränteintäkt och kostnader har omräknats för att förbättra analysen av avkastning på tillgångar samt finansieringskostnader. Detta ledde till en omklassificering mellan avtalsenlig ränta på finansiella tillgångar och Övriga finansiella intäkter samt mellan avtalsenlig ränta på finansiella skulder och Övriga finansiella kostnader. Detta har inte påverkat Finansiella Intäkter respektive Finansiella kostnader i sin helhet.

<sup>2)</sup> Exklusive nettovinst från omvärdering av kundfinansieringsfordringar om SEK 350 miljoner (nettoförlust SEK 262 miljoner 2020 och nettoförlust 650 miljoner 2019), rapporterade som försäljnings- och administrationskostnader, samt nettovinst från omvärdering av investeringar i aktier och andelar om SEK 784 miljoner (nettovinst SEK 12 miljoner 2020 och nettoförlust SEK 149 miljoner 2019), rapporterade som Övriga rörelseintäkter/kostnader.

## F3 Finansiella tillgångar, långfristiga

### Finansiella tillgångar, långfristiga

	2021			2020		
	Övriga investeringar i aktier och andelar	Långfristiga räntebärande placeringar	Övriga långfristiga finansiella tillgångar	Övriga investeringar i aktier och andelar	Långfristiga räntebärande placeringar	Övriga långfristiga finansiella tillgångar
Ingående balans	1 519	21 613	4 842	1 432	20 354	5 614
Investering	184	30 305	1 054	123	11 091	893
Avyttring/amortering/minskning	-229	-13 547	-959	-43	-5 021	-913
Förändring av värdet på fonderade pensionsplaner <sup>1)</sup>	-	-	1 064	-	-	51
Omvärdering	784	-75	99	12	-72	-53
Omklassificering	-1	-7 670	-1	-	-4 739	-271
Omräkningsdifferens	1	-	118	-5	-	-479
<b>Utgående balans</b>	<b>2 258</b>	<b>30 626</b>	<b>6 217</b>	<b>1 519</b>	<b>21 613</b>	<b>4 842</b>

<sup>1)</sup> Det här beloppet inkluderar tillgångsbegränsningen. För ytterligare information, se not G1 "Ersättning efter avslutad anställning".

## F4 Räntebärande skulder

Bolagets utestående räntebärande skulder uppgick till SEK 31,8 (30,2) miljarder per den 31 december 2021.

Räntebärande skulder (exklusive leasingåtaganden)		
	2021	2020
<b>Kortfristig upplåning</b>		
Kortfristig del av långfristig upplåning	9 459	5 269
Övrig kortfristig upplåning	131	2 673
<b>Total kortfristig upplåning</b>	<b>9 590</b>	<b>7 942</b>
<b>Långfristig upplåning</b>		
Certifikat och obligationslån	22 016	22 008
Övrig långfristig upplåning	225	210
<b>Total långfristig upplåning</b>	<b>22 241</b>	<b>22 218</b>
<b>Totala räntebärande skulder</b>	<b>31 831</b>	<b>30 160</b>

Avstämning av skulder hänförliga till finansiella aktiviteter (inklusive leasingåtaganden)		
	2021	2020
Ingående balans	39 460	47 578
<b>Kassaflöde</b>		
Upptagande av lån	7 882	3 220
Återbetalning av lån	-5 791	-9 031
Övriga finansieringsaktiviteter	-2 128	1 568
Leasingbetalningar	-2 368	-2 417
<b>icke kassapåverkande förändringar</b>		
Effekt av omräkningsdifferenser	2 621	-4 030
Förändring av verkligt värde vid förändring i kreditrisk	-31	-99
Övriga förändringar av verkligt värde	-415	136
Anskaffningsvärde av nya leasingkontrakt	2 009	2 604
Övriga icke kassapåverkande förändringar	-105	-69
<b>Utgående balans</b>	<b>41 134</b>	<b>39 460</b>

För att säkerställa långsiktig upplåning använder koncernen obligationslån tillsammans med bilaterala forsknings- och utvecklingslån. Alla utestående obligationslån emitteras av Moderbolaget inom ramen för dess obligationsprogram (Euro Medium Term Note program, EMTN) eller dess program registrerat hos den amerikanska finansinspektionen (SEC). Obligationer emitterade till fast ränta ändras normalt till rörlig ränta med hjälp av ränteswappar, i enlighet med "Asset and liability management" mandatet som beskrivs i not F1 "Finansiell riskhantering". Den totala vägda genomsnittsräntan för den långsiktiga upplåningen var under året 1,75 % (2,18 %).

### Obligationslån och bilaterala lån

Mission-förfall	Nominellt	Kupong	Valuta	Förfalldatum	Bokfört värde (SEK miljoner) 2021	Förändringar av verkligt värde pga förändringar i kreditrisk 2021	Akkumulerade förändringar i verkligt värde pga förändringar i kreditrisk 2021	Bokfört värde (SEK miljoner) 2020
<b>Obligationslån</b>								
2012-2022	1 000	4,125%	USD	15 maj 2022	9 163	-86	58	8 537
2017-2021	500	0,875%	EUR	1 mars 2021	-	-3	-	5 034
2017-2024	500	1,875%	EUR	1 mars 2024	5 297	-27	118	5 290
2017-2025 <sup>1)</sup>	150	2,741%	USD	22 dec 2025	1 393	31	81	1 278
2020-2030 <sup>1)</sup>	200	3,020%	USD	30 dec 2030	1 825	47	115	1 698
2021-2029	500	1,000%	EUR	26 maj 2029	5 007	-26	-26	-
<b>Totala obligationslån</b>					<b>22 685</b>	<b>-64</b>	<b>346</b>	<b>21 837</b>
<b>Bilaterala lån</b>								
2017-2023 <sup>2)</sup>	220		USD	15 juni 2023	2 033	17	44	1 826
2019-2024 <sup>3)</sup>	281		USD	31 juli 2024	2 608	47	62	2 320
2019-2025 <sup>2)</sup>	150		USD	18 dec 2025	1 400	35	44	1 237
2021-2028 <sup>3)</sup>	305		USD	21 juni 2028	2 692	-66	-66	-
<b>Totala bilaterala lån</b>					<b>8 733</b>	<b>33</b>	<b>84</b>	<b>5 383</b>

<sup>1)</sup> Privat placering, Svensk Exportkredit (SEK).

<sup>2)</sup> Nordiska Investeringsbanken (NIB), FoU projektfinansiering.

<sup>3)</sup> Europeiska Investeringsbanken (EIB), FoU projektfinansiering.

## Sektion G – Personalrelaterat

### G1 Ersättning efter avslutad anställning

Ericsson ger ett visst finansiellt stöd till ett flertal pensionsplaner för ersättningar efter avslutad anställning i koncernen, vilket följer marknadspraxis i varje enskilt land. Den största förändringen under 2021 orsakades av en högre avkastning än förväntat på investeringar om SEK 3,5 miljarder. Förändringar i finansiella antaganden resulterade i aktuariella nettovinsten på förmånsbestämda förpliktelser om SEK 0,3 miljarder även om detta i stor utsträckning motverkades av förluster under året.

#### Svenska planer

I Sverige finns såväl förmånsbaserade som premiebestämda planer baserade på kollektivavtal mellan parterna på den svenska arbetsmarknaden.

- Förmånsbaserad pensionsplan, ITP2 (tjänstepensionsplan för löneanställda i tillverkningsindustri och handel), kompletterad med en premiebestämd plan ITPK (tilläggsplan till tjänstepensionsplanen). Denna är en slutlönebaserad pensionsplan.
- Premiebaserad tjänstepensionsplan, ITP1, gäller för anställda födda 1979 eller senare.
- Premiebaserad pensionsplan ITP1 eller alternativ ITP, för anställda med inkomst överstigande 10 inkomstbasbelopp och som har valt att träda ut ur ITP2. Villkoren är fastställda av koncernen och godkända av varje anställd som har valt att delta.

Koncernen har merparten av de svenska pensionsåtagandena i förmånsbaserade pensionsplaner, vilket enligt IAS 19 är fonderade till 51 % (48 %) i Ericssons pensionsstiftelse (en svensk pensionsstiftelse). Dessa skulder, om värderade enligt annan metod och antaganden fastställda av svenska PRI Pensionsgaranti, finansieras till mer än 100 % av tillgångarna i Ericssons pensionsstiftelse. Det finns inga fonderingskrav för pensionsåtagandena i Sverige.

Invalitets- och efterlevandepensionsdelen av ITP-planen är försäkrad i Alecta, se avsnitt om Förmånsbestämda planer som omfattas av flera arbetsgivare.

Koncernen betalar ut förmånerna direkt till pensionärerna allteftersom de förfaller. Ansvaret för styrningen av planerna och plantillgångarna åligger koncernen och pensionsstiftelsen. Den svenska pensionsstiftelsen styrs på basis av en kapitalbevaringsstrategi och riskexponeringen anpassas till detta. Traditionella tillgångs- och skuldmatchningsstudier genomförs regelbundet som underlag för placering inom olika tillgångsklasser.

Planerna är exponerade för olika risker, exempelvis skulle ett plötsligt fall i obligationsavkastningar kunna leda till en ökning av pensionsåtagandet. Plötslig instabilitet på finansmarknaderna kan också leda till en nedgång i verkligt värde i förvaltningstillgångar i pensionsstiftelsen som delvis är exponerade mot aktiemarknaderna, vilket till viss del kan komma att uppvägas av stigande värden på räntebärande tillgångar. Svenska pensionsplaner är kopplade till inflation, och högre inflation leder med största sannolikhet till ökade åtaganden.

#### Förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare

Liksom tidigare, har koncernen tryggt invalitets- och efterlevandepension inom ramen för ITP-planen via försäkring hos försäkringsbolaget Alecta. Trots att denna del av planen är klassificerad som en förmånsbestämd pensionsplan som omfattar flera arbetsgivare är det inte möjligt att få tillräcklig information från Alecta för att kunna redovisa denna som en förmånsbestämd plan, vilket även gäller för de flesta övriga upplupna pensionsförmåner som ackumulerats hos Alecta då uppgifter om fördelning av förmånstillväxt mellan arbetsgivare saknas. Det fulla förmånsbeloppet redovisas i stället hos den senaste arbetsgivaren. Alecta kan inte beräkna tillgångar och försäkringsreserv per respektive arbetsgivare, vilket medför att åtagandena redovisas som premiebestämda åtaganden.

Alecta kapitaliseras på kollektiv basis, vilket utgör en buffert för försäkringsåtagandena som skydd för fluktuationer i avkastning på tillgångar och för säkringstekniska risker. Alecta insamlingsfinansieringsgrad sträcker sig mellan 125 % till 175 % och återspeglar marknadsvärdet av Alectas tillgångar som

en procent av åtagandet till försäkringstagarna (både garanterat och icke-garanterat), beräknade enligt Alectas aktuariella antaganden som skiljer sig från föreskrifterna i IAS 19. Alectas kapitaltäckning uppgick till 172 % (148 %) per den 31 december 2021. Koncernens andel av Alectas premiereserv uppgick till 0,4 %, och den totala andelen av aktiva medlemmar i Alecta är 2,1 %. Premier till planen för 2022 uppskattas till SEK 109 miljoner.

#### Ansvarsförbindelser / Ställda säkerheter

Ansvarsförbindelser inkluderar Bolagets ömsesidiga åtagande med kreditförsäkringsbolaget PRI Pensionsgaranti i Sverige. Detta ömsesidiga åtagande kan endast ianspråkta om PRI Pensionsgaranti konsumerat alla sina tillgångar och uppgår till maximalt 2 % av koncernens pensionsåtaganden i Sverige. Koncernen har pantförskrivit företagsinteckningar om SEK 6,1 miljarder till PRI Pensionsgaranti.

#### Planer i USA

Koncernen hanterar både premiebaserade och förmånsbaserade pensionsplaner i USA, vilka är en kombination av slutlönebaserade och avgiftsbaserade planer. De slutlönebaserade planerna erbjuder pensionsförmåner till medlemmar på en garanterad livslång nivå. Förmånsnivån är beroende av tjänstgöringstid och lön under de sista tjänstgöringsåren fram till pensionering. Vanligen räknas pensioner inte upp med inflation när utbetalningstiden inletts.

Den andra typen av plan är en förmånsbaserad pensionsplan som är avgiftsbaserad och erbjuder förmåner ur ett "kontosystem". Saldot gottgörs månadsvis med ränta och kapitaltillskott som beräknas på basis av aktuell lön och tjänstgöringstidens längd.

Merparten av pensionsutbetalningarna hanteras med medel ur pensionsstiftelserna, men det finns ofonderade planer där koncernen fullgör utbetalning i den takt åtagandena förfaller. I USA är koncernens målsättning att åtminstone uppnå, eller överskrida, den kapitaliseringsnivå som myndighetsreglering föreskriver. Den amerikanska pensionsplanen hade vid utgången av räkenskapsåret 2021 en fondering större än minimikravet.

Plantillgångar placerade i stiftelser styrs av lokala föreskrifter och praxis, med beaktande av karaktären på relationen mellan koncernen och styrelseledamöterna i stiftelsen (eller motsvarande) och dennas sammansättning. Ansvaret för styrning av planerna, inklusive investeringsbeslut och kapitaltillskottsplanering, åligger Plan Administrative Committee (PAC). PAC är sammansatt av representanter från koncernen.

Koncernens planer är exponerade för olika risker hänförliga till pensionsplaner, exempelvis skulle ett plötsligt värdefall i obligationsavkastningar leda till ökade pensionsåtaganden. En plötslig instabilitet på finansmarknaderna kan också leda till nedgång i verkligt värde i pensionstillgångarna i stiftelsen. Pensionsförmåner i USA är inte kopplade till inflation, men högre inflation utgör en risk för ökade slutlöner vilka används för beräkning av förmånerna som skall utgå till aktiva anställda. Det finns även en risk att utbetalningsperioden blir längre än vad som bedömts i antagandena för livslängd.

#### Planer i Storbritannien

Koncernen använder både förmånsbestämda och avgiftsbestämda planer i Storbritannien. Samtliga av de förmånsbestämda planerna i Storbritannien är stängda för framtida pensionsavsättningar.

De förmånsbestämda planerna tillhandahåller förmåner i form av en garanterad nivå för pensioner på livstid. Nivån på de förmåner som tillhandahålls är definierad i stiftelsens policies och regler och är beroende av anställningstid och lön. Pensionsbelopp att utbetala uppdateras generellt i linje med Storbritanniens prisindex för handel, där hänsyn också tas till tak definierade i reglerna.

Planens tillgångar är placerade i stiftelser och är investerade i ett antal olika typer av tillgångar. Planerna styrs av lokala regler och ansvaret för styrning av planerna ligger på ledamöterna i stiftelsens styrelse. Dessa ledamöter utses av koncernen och är anställda i koncernen eller pensionärer under planen. Oberoende professionella stiftelseledamöter sitter i ett antal styrelser.

Not G1, forts.

Planerna är fortsättningsvis exponerade för ett antal risker hänförliga till förmånsbestämda planer, exempelvis minskning av avkastning på obligationer eller ökning av inflation kan leda till en ökning av nuvärdet av det förmånsbestämda åtagandet. Alternativt kan skulderna öka som en följd av att utbetalningar till pensionärer sker över en längre period än den förväntade livslängden i de aktuella tabellerna för förväntad livslängd. En plötslig instabilitet i de finansiella marknaderna skulle också kunna leda till en minskning av det verkliga värdet för plantillgångarna. Koncernens och stiftelsernas målsättning är att reducera planens exponering för huvudsakliga risker över tiden.

#### Andra pensionsplaner

Koncernen har även planer i andra länder, varav de största är i Brasilien, Indien och Irland. De brasilianska planerna är helt fonderade, med ett nettoöverskott. Pensionsplanen på Irland är slutlönebaserad och delvis fonderad. Planerna förvaltas av stiftelser med ledamöter som utsetts av såväl dotterbolagen som av de anställda som ingår i planerna. Stiftelserna är oberoende i relation till dotterbolagen och de styrs av landets specifika lagar.

Försäkringsfonden i Indien är självförvaltd genom en registrerad undantagen stiftelse och således ska, enligt lokal lagstiftning, investeringsavkastningen vara garanterad till en minimiavkastning angiven av regeringen. Koncernen har en skyldighet att finansiera eventuella underskott på avkastningen av stiftelsens investeringar över de administrerade räntorna på årsbasis. Dessa administrerade räntor fastställs årligen övervägande tidigare års sociala och ekonomiska faktorer.

#### Belopp som redovisas i koncernens balansräkning

Belopp som redovisas i koncernens balansräkning					
	Sverige	USA	UK	Övriga	Totalt
<b>2021</b>					
Förmånsbestämda förpliktelser	58 754	18 463	17 071	19 255	113 543
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	29 876	18 254	19 427	13 798	81 355
<b>Underskott/överskott (+/-)</b>	<b>28 878</b>	<b>209</b>	<b>-2 356</b>	<b>5 457</b>	<b>32 188</b>
Planer med nettoöverskott, exklusive tillgångsbegränsningen <sup>1)</sup>	–	450	2 802	610	3 862
<b>Avsättning för ersättningar efter avslutad anställning<sup>2)</sup></b>	<b>28 878</b>	<b>659</b>	<b>446</b>	<b>6 067</b>	<b>36 050</b>
<b>2020</b>					
Förmånsbestämda förpliktelser	56 138	17 921	15 788	18 341	108 188
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	26 967	17 327	17 326	11 991	73 611
<b>Underskott/överskott (+/-)</b>	<b>29 171</b>	<b>594</b>	<b>-1 538</b>	<b>6 350</b>	<b>34 577</b>
Planer med nettoöverskott, exklusive tillgångsbegränsningen <sup>1)</sup>	–	92	2 090	594	2 776
<b>Avsättning för ersättningar efter avslutad anställning<sup>2)</sup></b>	<b>29 171</b>	<b>686</b>	<b>552</b>	<b>6 944</b>	<b>37 353</b>

<sup>1)</sup> Planer med ett nettoöverskott, det vill säga där förvaltningstillgångar överstiger de förmånsbestämda förpliktelserna, redovisas under övriga långfristiga finansiella tillgångar, se not F3 "Finansiella tillgångar, långfristiga." Tillgångsbegränsningen ökade under året till SEK 540 (518) miljoner.

<sup>2)</sup> Planer med nettoskulder redovisas i balansräkningen under Ersättningar efter avslutad anställning, långfristig.

#### Totala pensionskostnader som redovisas i koncernens resultaträkning

Koncernens kostnader för ersättningar efter avslutad anställning är fördelade mellan avgiftsbestämda planer och förmånsbestämda planer.

Pensionskostnader för avgiftsbestämda planer och förmånsbestämda planer					
	Sverige	USA	UK	Övriga	Totalt
<b>2021</b>					
Pensionskostnader för avgiftsbestämda planer	1 199	460	138	1 084	2 881
Pensionskostnader för förmånsbestämda planer <sup>1)</sup>	1 920	97	–6	931	2 942
<b>Totalt</b>	<b>3 119</b>	<b>557</b>	<b>132</b>	<b>2 015</b>	<b>5 823</b>
Totala pensionskostnader uttryckta i procent av löner					9,3 %
<b>2020</b>					
Pensionskostnader för avgiftsbestämda planer	963	415	136	664	2 178
Pensionskostnader för förmånsbestämda planer	1 783	13	–4	993	2 785
<b>Totalt</b>	<b>2 746</b>	<b>428</b>	<b>132</b>	<b>1 657</b>	<b>4 963</b>
Totala pensionskostnader uttryckta i procent av löner					8,1 %
<b>2019</b>					
Pensionskostnader för avgiftsbestämda planer	953	456	132	1 193	2 734
Pensionskostnader för förmånsbestämda planer	1 704	–110	–47	889	2 436
<b>Totalt</b>	<b>2 657</b>	<b>346</b>	<b>85</b>	<b>2 082</b>	<b>5 170</b>
Totala pensionskostnader uttryckta i procent av löner					8,8 %

<sup>1)</sup> Negativ kostnad för UK planerna under året på grund av räntetäckter om SEK 269 miljoner som överstiger räntekostnader om SEK 245 miljoner.

Not G1, forts.

**Förändring i förmånsbestämda förpliktelser****Förändring i förmånsbestämda förpliktelser**

	Nuvärdet av förpliktelsen 2021 <sup>1)</sup>	Förvaltnings-tillgångarnas verkliga värde 2021	Totalt 2021	Nuvärdet av förpliktelsen 2020 <sup>1)</sup>	Förvaltnings-tillgångarnas verkliga värde 2020	Totalt 2020
Ingående balans	108 188	-73 611	34 577	105 088	-72 435	32 653
<b>Poster i resultaträkningen<sup>2)</sup></b>						
Kostnader för tjänstgöring innevarande år	2 644	-	2 644	2 424	-	2 424
Kostnader för tjänstgöring under tidigare år och vinster och förluster från regleringar	1	-	1	-76	-	-76
Räntekostnader/-intäkter (+/-)	1 463	-1 240	223	1 759	-1 454	305
Skatter och administrativa kostnader	-	41	41	-	29	29
Övrigt	10	-17	-7	51	2	53
	<b>4 118</b>	<b>-1 216</b>	<b>2 902</b>	<b>4 158</b>	<b>-1 423</b>	<b>2 735</b>
<b>Omvärderingar</b>						
Avkastning på förvaltningstillgångarna exklusive belopp som ingår i räntekostnader/-intäkter	-	-3 526	-3 526	-	-4 734	-4 734
Aktuariella vinster/förluster (-/+) <sup>3)</sup> från förändringar av demografiska antaganden	-49	-	-49	10	-	10
Aktuariella vinster/förluster (-/+) <sup>3)</sup> från förändringar av finansiella antaganden	-287	-	-287	9 247	-	9 247
Erfarenhetsbaserade vinster/förluster (-/+)	350	-	350	320	-	320
	<b>14</b>	<b>-3 526</b>	<b>-3 512</b>	<b>9 577</b>	<b>-4 734</b>	<b>4 843</b>
<b>Övriga förändringar</b>						
Omräkningsdifferens	3 951	-3 764	187	-5 373	5 249	-124
Avgifter och betalningar från:						
Arbetsgivare <sup>3)</sup>	-1 260	-679	-1 939	-1 921	-3 612	-5 533
Anställda som omfattas av planen	285	-270	15	223	-223	-
Utbetalningar från planerna:						
Utbetalda ersättningar	-1 825	1 825	-	-1 834	1 834	-
Regleringar	-12	-	-12	-1 745	1 733	-12
Rörelseförvärv och avyttringar	84	-114	-30	15	-	15
<b>Utgående balans</b>	<b>113 543</b>	<b>-81 355</b>	<b>32 188</b>	<b>108 188</b>	<b>-73 611</b>	<b>34 577</b>

<sup>1)</sup> Vägd genomsnittlig löptid för pensionsförpliktsen uppgår till 20,4 (20,8) år.<sup>2)</sup> Exklusive påverkan av tillgångsbegränsningen om SEK 40 miljoner 2021 och SEK 50 miljoner 2020.<sup>3)</sup> Avgifter till planerna förväntas uppgå till SEK 1,8 miljarder under 2022.**Värdet av förmånsbestämda förpliktelser**

	Sverige	USA	UK	Övriga	Totalt
<b>2021</b>					
Förmånsbestämda förpliktelser, utgående balans	58 754	18 463	17 071	19 255	113 543
varav helt eller delvis fonderade	58 754	17 805	17 071	15 574	109 204
varav ofonderade	-	658	-	3 681	4 339
<b>2020</b>					
Förmånsbestämda förpliktelser, utgående balans	56 138	17 921	15 788	18 341	108 188
varav helt eller delvis fonderade	56 138	17 235	15 788	14 811	103 972
varav ofonderade	-	686	-	3 530	4 216

Not G1, forts.

### Förvaltningstillgångar per tillgångslag och land<sup>1)</sup>

	Sverige	USA	UK	Övriga	Totalt	Varav onoterat <sup>2)</sup>
<b>2021</b>						
Kassa och likvida medel	1 100	500	1 468	46	3 114	33%
Aktier	7 619	659	3 823	2 651	14 752	58%
Räntebärande värdepapper	14 427	15 817	12 705	7 999	50 948	44%
Fastigheter	5 157	–	195	594	5 946	100%
Investeringsfonder	1 782	1 247	–	484	3 513	64%
Försäkringsbrev som är en förvaltningstillgång	–	–	–	1 597	1 597	100%
Övrigt	–209	31	1 236	427	1 485	69%
<b>Totalt</b>	<b>29 876</b>	<b>18 254</b>	<b>19 427</b>	<b>13 798</b>	<b>81 355</b>	
av vilka fastigheter utnyttjade av koncernen	–	–	–	–	–	
av vilka värdepapper emitterade av koncernen	–	–	–	–	–	
<b>2020</b>						
Kassa och likvida medel	1 117	575	911	34	2 637	45%
Aktier	5 635	655	3 469	2 235	11 994	58%
Räntebärande värdepapper	13 570	14 557	11 745	6 985	48 857	45%
Fastigheter	4 338	–	152	531	5 021	100%
Investeringsfonder	2 153	1 495	274	419	4 341	74%
Försäkringsbrev som är en förvaltningstillgång	–	–	–	1 409	1 409	100%
Övrigt	154	45	775	378	1 352	72%
<b>Totalt</b>	<b>26 967</b>	<b>17 327</b>	<b>17 326</b>	<b>11 991</b>	<b>73 611</b>	
av vilka fastigheter utnyttjade av koncernen	–	–	–	–	–	
av vilka värdepapper emitterade av koncernen	–	–	–	–	–	

<sup>1)</sup> Tillgångsklassen presenteras baserat på investeringens underliggande exponering. Detta inkluderar direkt investering i värdepapper eller investering genom sammanslagna fonder som investerar i en tillgångsklass.

<sup>2)</sup> Onoterat avser tillgångar klassificerade som verkligt värde nivå 2 och 3. Belopp redovisade tidigare år inkluderade endast tillgångar i nivå 3 och har reviderats för jämförelseändamål. Onoterade tillgångar består huvudsakligen av investeringar i poolade investeringsinstrument.

### Aktuariella antaganden

#### Finansiella och demografiska aktuariella antaganden

	2021			2020		
	Sverige	USA	UK	Sverige	USA	UK
<b>Finansiella antaganden</b>						
Diskonteringsränta	0,6%	2,7%	1,8%	0,5%	2,3%	1,5%
Inflation	2,0%	2,5%	3,2%	1,8%	2,5%	2,8%
Löneökningegrad	2,8%	3,5%	–	2,8%	3,5%	–
<b>Demografiska antaganden</b>						
Förväntad livslängd efter 65 års ålder	23	23	23	23	23	23

Aktuariella antaganden revideras på kvartalsbasis. Se också not A1 "Väsentliga redovisningsprinciper" och not A2 "Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål".

#### Sverige

Den förmånsbestämda skulden har beräknats med användning av räntorna för svenska statsskuldobligationer. IAS 19 "Ersättningar till anställda" föreskriver att om det inte finns en djup marknad för högkvalitativa företagsobligationer, så ska marknadsräntor för statsskuldobligationer användas för beräkning av pensionsskuld. Per den 31 december 2021 uppgick den använda diskonteringsräntan i Sverige till 0,6 % (0,5 %). Om diskonteringsräntan hade baserats på bostadsobligationer skulle diskonteringsräntan ha varit 2,1 % (1,5 %) per den 31 december 2021. Om dessa diskonteringsräntor baserade på svenska bostadsobligationer hade använts för beräkning av pensionsskulden per den 31 december 2021 så hade den förmånsbestämda skulden varit approximativt SEK 18,8 (11,8) miljarder lägre.

#### USA och UK

Den förmånsbestämda pensionsskulden har beräknats på basis av avkastning från företagsobligationer av hög kvalitet, där "hög kvalitet" har definierats som kreditbetyg AA eller bättre.

Högre diskonteringsräntor för företagsobligationer användes vid värderingen av pensionsskulden i USA och UK vid årets slut vilket minskade skulderna. Detta motverkades emellertid delvis av högre inflation i UK. Ökningen av värdet av förvaltningstillgångar berodde på en relativt hög exponering i räntebärande värdepapper för dessa planer.

#### Omvärderingar i Övrigt totalresultat relaterade till ersättningar efter avslutad anställning

	2021	2020
Aktuariella vinster och förluster (+/–)	3 255	–3 946
Effekt av begränsning i tillgångstaket	25	226
Svensk särskild löneskatt	257	–898
<b>Totalt</b>	<b>3 537</b>	<b>–4 618</b>

#### Känslighetsanalys av väsentliga aktuariella antaganden

	2021		
	Sverige	USA	UK
<b>Finansiella antaganden</b>			
Diskonteringsränta –0,5 %	7,5	1,0	2,0
Diskonteringsränta +0,5 %	–6,5	–0,9	–1,8
Inflation –0,5 %	–5,2	–	–1,4
Inflation +0,5 %	6,0	–	1,5
Löneökningegrad –0,5 %	–1,4	–	–
Löneökningegrad +0,5 %	1,5	–	–
<b>Demografiska antaganden</b>			
Längd – 1 år	–3,1	–0,5	–0,7
Längd + 1 år	3,1	0,5	0,7



## G2 Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare

### Ersättning till styrelsen

#### Ersättning till styrelsens ledamöter

SEK	Styrelse-arvoden	Antal syntetiska aktier/andel av styrelsearvodet	Värde vid tidpunkten för tilldelning av syntetiska aktier tilldelade 2021	Antal utestående tidigare tilldelade syntetiska aktier	Netto-förändring av värdet av syntetiska aktier <sup>1)</sup>	Kommitté-arvoden	Totalt arvode i kontanter <sup>2)</sup>	Total ersättning 2021
			A		B		C	(A+B+C)
<b>Styrelseledamot</b>								
Ronnie Leten	4 225 000	17 804/50 %	2 112 445	77 150	-122 346	385 000	2 497 500	4 487 599
Helena Stjernholm	1 060 000	4 466/50 %	529 891	27 742	201 814	180 000	710 000	1 441 705
Jacob Wallenberg	1 060 000	6 700/75 %	794 955	41 615	135 755	180 000	445 000	1 375 710
Jon Fredrik Baksaas	1 060 000	4 466 /50 %	529 891	38 533	-14 377	205 000	735 000	1 250 514
Jan Carlson	1 060 000	6 700/75 %	794 955	41 615	2 201	450 000	715 000	1 512 156
Nora Denzel	1 060 000	2 233/25 %	264 945	13 869	729	180 000	975 000	1 240 674
Börje Ekholm	-	-	-	-	150 241	-	-	150 241
Eric A. Elzvik	1 060 000	2 233/25 %	264 945	13 869	729	420 000	1 215 000	1 480 674
Kurt Jofs	1 060 000	-	-	19 378	-91 077	630 000	1 690 000	1 598 923
Kristin S. Rinne	1 060 000	4 466/50 %	529 891	18 200	106 677	205 000	735 000	1 371 568
<b>Arbetsagarledamöter</b>								
Torbjörn Nyman	27 000	-	-	-	-	16 500	43 500	43 500
Anders Ripa <sup>4)</sup>	27 000	-	-	-	-	9 000	27 000	27 000
Kjell-Åke Sotig	27 000	-	-	-	-	12 000	39 000	39 000
Roger Svensson <sup>5)</sup>	4 500	-	-	-	-	3 000	7 500	7 500
Per Holmberg (suppleant) <sup>6)</sup>	21 000	-	-	-	-	-	21 000	21 000
Ulf Rosberg (suppleant) <sup>7)</sup>	22 500	-	-	-	-	-	22 500	22 500
Loredana Roslund (suppleant)	27 000	-	-	-	-	-	27 000	27 000
<b>Totalt</b>	<b>12 861 000</b>	<b>49 068</b>	<b>5 821 918</b>	<b>291 971</b>	<b>370 346</b>	<b>2 875 500</b>	<b>9 905 000</b>	<b>16 097 264<sup>3)</sup></b>

<sup>1)</sup> Skillnaden mellan värdet vid tidpunkten för betalning och värdet 31 december 2020 för syntetiska aktier tilldelade 2016 (för vilka betalning erlades 2021).

Skillnaden mellan värdet den 31 december 2021 och värdet den 31 december 2020 för de syntetiska aktier som tilldelades 2017, 2018, 2019 och 2020. Beräknad till aktiekursen SEK 99,79. Skillnaden mellan värdet den 31 december 201 och värdet vid tilldelningsdagen för syntetiska aktier som tilldelades 2021.

Värdet för syntetiska aktier som tilldelades 2017, 2018, 2019 och 2020 innefattar (såsom tillämpligt) SEK 1,00, SEK 1,00, SEK 1,50 och SEK 2,00 per aktie i kompensation för utdelningar, enligt beslut vid årsstämorna 2018, 2019, 2020 och 2021 och värdet för syntetiska aktier som tilldelades 2016 innefattar utdelningskompensation för utdelningar enligt beslut på årsstämorna 2017, 2018, 2019 och 2020.

<sup>2)</sup> Kommittéarvode och kontant del av styrelsearvode.

<sup>3)</sup> Exklusive sociala avgifter om SEK 3 561 162.

<sup>4)</sup> Utsågs till arbetsagarrepresentant i styrelsen 30 mars 2021 (tidigare suppleant till arbetsagarrepresentant i styrelsen).

<sup>5)</sup> Avgick som arbetsagarrepresentant i styrelsen 30 mars 2021.

<sup>6)</sup> Avgick som suppleant till arbetsagarrepresentant i styrelsen 3 november 2021.

<sup>7)</sup> Utsågs till suppleant till arbetsagarrepresentant i styrelsen 30 mars 2021.

#### Kommentarer till tabellen

- Styrelsens ordförande var berättigad till ett styrelsearvode om SEK 4 225 000 och ett arvode om SEK 205 000 som ordförande i Finanskommittén och ett arvode om SEK 180 000 som medlem i Kompensationskommittén.
- Övriga styrelseledamöter valda av årsstämman var berättigade till ett arvode om SEK 1 060 000 vardera. Dessutom var ordföranden i Kommittén för Audit and Compliance berättigad till ett arvode om SEK 420 000 och övriga icke anställda ledamöter i Kommittén för Audit and Compliance SEK 270 000 vardera. Ordförandena i Finanskommittén, Kompensationskommittén och Teknik- och vetenskapskommittén var berättigade till ett arvode om SEK 205 000 vardera och övriga icke anställda ledamöter i dessa kommittéer var berättigade till ett arvode om SEK 180 000 vardera.
- Icke anställda styrelseledamöter har inte erhållit något annat arvode än arvodet och syntetiska aktier enligt ovan. Ingen av styrelseledamöterna har ingått ett tjänstekontrakt med Moderbolaget eller något av dess dotterbolag som ger rätt till förmåner vid avgång.
- Styrelseledamöter och suppleanter som är Ericssonanställda har inte erhållit något arvode eller förmåner utöver dem som är förenade med anställningen och ett arvode av SEK 1 500 till var och en av arbetsagarrepresentanterna och deras suppleanter för varje styrelsemöte och kommittémöte som de har deltagit vid.
- Årsstämman 2021 beslutade att icke anställda styrelseledamöter kan välja att erhålla styrelsearvodet (dock inte arvodet för kommittéarbete) enligt följande: i) 25 % av styrelsearvodet som kontant ersättning och 75 % i form

av syntetiska aktier (vars värde vid tidpunkten för tilldelningen motsvarar 75 % av styrelsearvodet), ii) 50 % som kontant ersättning och 50 % i form av syntetiska aktier, eller iii) 75 % som kontant ersättning och 25 % i form av syntetiska aktier. Styrelseledamöter kan även välja att inte delta i programmet med syntetiska aktier, och i stället få 100 % av styrelsearvodet som kontant ersättning. Kommittéarvodet utbetalas alltid i form av kontant ersättning.

Antalet tilldelade syntetiska aktier baseras på ett volymvägt genomsnitt av börskursen för Ericssons B-aktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som följer närmast efter offentliggörandet av Ericssons kvartalsrapport för det första kvartalet 2021: SEK 118,65. Antalet syntetiska aktier avrundas nedåt till närmaste heltal.

De syntetiska aktierna intjänas under styrelseledamötens mandattid. Rätten att erhålla betalning för de tilldelade syntetiska aktierna infaller efter publiceringen av Ericssons bokslutskommuniké under det femte året efter årsstämmans beslut om införande av programmet med syntetiska aktier, det vill säga år 2026. Beloppet som utbetalas baseras på den volymvägda genomsnittskursen för Ericssons B-aktier under de fem handelsdagar som följer närmast efter publiceringen av bokslutskommunikén.

Syntetiska aktier tilldelades styrelseledamöter för första gången 2008 och har därefter tilldelats årligen på motsvarande villkor. Betalning baserad på syntetiska aktier som tilldelats 2016 skedde 2021. Beloppen som utbetalades 2021 under de syntetiska aktieprogrammen fastställdes med stöd av det volymvägda genomsnittet av börskursen för Ericssons B-aktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som följde närmast efter offentliggörandet av Ericssons bokslutskommuniké avseende 2020: SEK 109,20 och

Not G2, forts.

uppgick till sammanlagt SEK 3 957 171, exklusive sociala avgifter. Dessa utbetalningar utgör inte någon kostnad för Ericsson 2021. Ericssons kostnader för syntetiska aktier har redovisats årligen och nettoförändringen av värdet för de syntetiska aktier för vilka utbetalning skedde 2021 framgår av tabellen "Ersättning till styrelsens ledamöter".

Värdet av samtliga utestående syntetiska aktier varierar i enlighet med marknadsvärdet för Ericssons B-aktie och kan skilja sig från år till år i jämförelse med det ursprungliga värdet vid respektive tilldelningsdatum. Värddeförändringen avseende alla utestående syntetiska aktier fastställs varje år och påverkar de totala redovisade kostnaderna för respektive år. Den 31 december 2021 fanns det totalt 341 039 utestående syntetiska aktier inom programmen och den totala redovisade skulden uppgick till SEK 35 181 987.

### Ersättningar till koncernledningen

Bolagets kostnader för ersättning till koncernledningen redovisas i resultaträkningen över koncernens totalresultat för räkenskapsåret. Dessa kostnader redovisas nedan under Kostnader för ersättningar.

Kostnader som under ett räkenskapsår redovisats i resultaträkningen är inte till fullo betalda av Bolaget vid slutet av räkenskapsåret. Sådana obetalda skulder som Bolaget har i förhållande till koncernledningen vid utgången av räkenskapsåret redovisas under posten innestående medel.

### Kostnader för ersättningar

Den totala ersättningen till vd och koncernchef samt andra medlemmar i koncernens ledningsgrupp innefattar fast lön, kort- och långsiktig rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Dessa ersättningskomponenter bygger på de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som godkändes vid årsstämman 2020.

### Kostnader för ersättningar till vd och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen

SEK	Vd och koncernchef 2021	Vd och koncernchef 2020	Övriga medlemmar i koncernledningen 2021	Övriga medlemmar i koncernledningen 2020	Totalt 2021	Totalt 2020
Lön <sup>1)</sup>	18 208 859	17 727 726	110 043 431	98 063 266	128 252 290	115 790 992
Avgångsvederlag	–	–	–	–	–	–
Avsättning för årlig rörlig ersättning intjänad under året	–	–	52 507 185	37 992 529	52 507 185	37 992 529
Avsättning för långsiktig rörlig ersättning	43 701 650	41 110 656	48 260 833	41 237 506	91 962 483	82 348 162
Pensionskostnader <sup>2)</sup>	9 569 049	9 113 376	40 886 802	39 685 920	50 455 851	48 799 296
Övriga förmåner <sup>3)</sup>	555 688	770 276	11 199 631	14 360 413	11 755 319	15 130 689
Sociala avgifter och skatter <sup>3)</sup>	22 633 474	21 592 463	57 469 705	52 289 551	80 103 179	73 882 014
<b>Totalt</b>	<b>94 668 720</b>	<b>90 314 497</b>	<b>320 367 587</b>	<b>283 629 185</b>	<b>415 036 307</b>	<b>373 943 682</b>

<sup>1)</sup> Inkluderar ersättning för ej uttagen semester.

<sup>2)</sup> Inkluderar kontant utbetalning till vd och koncernchef istället för premiebetalning på ett sätt som är kostnadsneutralt för Ericsson.

<sup>3)</sup> Övriga förmåner och sociala avgifter och skatter för övriga medlemmar i ET 2020 justerat på grund av ett beräkningsfel.

### Kommentarer till tabellen

- Fredrik Jejdling blev utsedd till vice verkställande direktör av styrelsen från och med 7 november 2017. Han inträdde inte som ställföreträdare för vd och koncernchef under 2021. Information om Fredrik Jejdling finns i gruppen Övriga medlemmar i koncernledningen. En detaljerad översikt av Fredrik Jejdlings ersättning för 2021 finns i Ersättningsrapporten för 2021.
- Arun Bansal blev utsedd till vice verkställande direktör av styrelsen från och med 10 juni 2020. Han inträdde inte som ställföreträdare för vd och koncernchef under 2021. Information om Arun Bansal finns i gruppen Övriga medlemmar i koncernledningen. En detaljerad översikt av Arun Bansals ersättning för 2021 för perioden efter han blev utsedd till vice verkställande direktör finns i Ersättningsrapporten för 2021.
- Gruppen "Övriga medlemmar i koncernledningen 2021" och "Övriga medlemmar i koncernledningen 2020" omfattar följande 14 personer: Majbritt Arfert, Arun Bansal, Xavier Dedullen, Erik Ekudden, Niklas Heuveldop, Chris Houghton, Fredrik Jejdling, Jan Karlsson, Peter Laurin, Stella Medicott, Carl Mellander, Nunzio Mirtillo, Fadi Pharaon och Åsa Tamsons.
- I beloppet för lön i tabellen för vd och koncernchef samt för övriga medlemmar i koncernledningen ingår semesterlön som utbetalats under 2021 samt övriga avtalade ersättningar som kostnadsförts 2021.
- "Avsättning för långsiktig rörlig ersättning" avser ersättningskostnaderna för alla utestående aktiebaserade planer för helåret 2021.

### Innestående medel

Bolaget har redovisat följande skulder gällande ej utbetalda ersättningar i balansräkningen:

- Ericssons åtaganden, enligt IAS 19, för förmånsbestämda pensioner per den 31 december 2021 för övriga medlemmar i koncernledningen uppgick till 2021: SEK 47,4 miljoner, 2020: 45,6 miljoner varav 2021: SEK 32,9 miljoner, 2020: 32,0 miljoner avsåg ITP och förtida pension och resterande 2021: SEK 14,5 miljoner, 2020: 13,6 miljoner avsåg sjuk- och efterlevandepension. Vd och koncernchef saknar svensk förmånsbestämd pension, och därför har Ericsson inget åtagande.
- För tidigare verkställande direktörer och koncernchefer har koncernen gjort avsättningar för förmånsbestämda pensionsplaner i anslutning till deras aktiva tjänstgöringsperioder inom koncernen.

## G3 Aktierelaterade ersättningar

### Redovisningsprinciper för långsiktiga rörliga ersättningsplaner

I not A1 "Väsentliga redovisningsprinciper", beskrivs de övergripande redovisningsprinciper som gäller för aktierelaterade ersättningar inom koncernen. I korthet:

- Aktiereglerade program, ersättningskostnaden redovisas under intjänandeperioden över tre år baserat på verkligt värde för Ericssonaktien vid tilldelningstidpunkten.
- Kontantbaserade aktieplaner, redovisningen är densamma som för övriga upplupna kostnader och avsättningar. Innan utbetalning, kostnadsförs upplupna kostnader och avsättningar i varje given period baserat på den nuvarande periodens bästa estimat av den totala kostnaden. Finns några skillnader i total utbetalning jämfört med upplupna kostnader och avsättningar kostnadsförs dessa i resultaträkningen i perioden för utbetalning.

### Långsiktig rörlig ersättning

Alla långsiktiga rörliga ersättningar har utformats för att utgöra en del av ett välbalanserat totalt ersättningspaket och löper vanligtvis över minst tre år (intjänandeperiod). Eftersom dessa ersättningsprogram är rörliga kan utfallet inte förutsägas när programmen introduceras, utan ersättningar beror på långsiktigt personligt engagemang, koncernens resultat och aktiekursens utveckling.

Efter att de tidigare aktiebaserade programmen för långsiktig rörlig ersättning för alla medarbetare togs ur bruk i slutet av 2016, godkände aktieägarna det nya långsiktiga rörliga ersättningsprogrammet (Long-Term Variable Compensation Program, LTV) för koncernledningen, Resultatplanen för högre chefer (Executive Performance Plan, EPP) och Plan för nyckelpersoner (Key Contributor Plan, KC), som integrerade delar av Bolagets ersättningsstrategi från och med 2017.

Alla nya program är aktiebaserade per definition enligt IFRS 2 "Aktiebaserade ersättningar", antingen aktie- eller kontantreglerade.

### Aktiebaserade program

#### Långsiktig rörlig ersättning för koncernledningen

Programmen för långsiktig rörlig ersättning för koncernledningen, som godkänts av aktieägarna har utformats för att ge långsiktiga incitament till koncernledningen för att förbättra koncernens resultat så att långsiktigt värde skapas.

Tilldelning enligt LTV (prestationsaktierätter) innebär att deltagaren, under förutsättning att vissa prestationsvillkor uppfylls, vederlagsfritt tilldelas ett antal aktier efter en intjänandeperiod på tre år. Tilldelning av aktier enligt prestationsaktierätterna förutsätter att de utmanande prestationsvillkoren har uppnåtts. Prestationsvillkoren är utformade specifikt för varje års program, när programmet införs.

Vilken del, om någon, av prestationsaktierätterna för LTV som kommer att falla ut bestäms vid slutet av den relevanta prestationsperioden baserat på måluppfyllnad av de förutbestämda prestationsvillkoren för respektive års LTV program (prestationsperioden). Prestationsvillkor för nuvarande LTV program och EPP är sammanfattade i tabellen på nästa sida tillsammans med resultat och måluppfyllnadsnivå, i de fall där prestationsperioden avslutats. I allmänhet krävs att den anställda bibehåller sin anställning under tre år från tilldelningstidpunkten för att vara berättigad att erhålla prestationsaktierätterna.

Förutsatt att prestationsvillkoren har uppfyllts och att deltagaren fortsatt vara anställd (om inga speciella omständigheter föreligger) under intjänandeperioden, ska tilldelning av aktier ske så snart det är praktiskt möjligt efter utgången av intjänandeperioden.

Vid bedömning av slutlig måluppfyllnadsnivå avseende prestationsaktierätterna ska styrelsen pröva om måluppfyllnadsnivån är rimlig med tanke på koncernens finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och andra omständigheter. Styrelsen förbehåller sig rätten att reducera tilldelningen till en lägre nivå som styrelsen bedömer lämplig.

I de fall deltagarna inte kan tilldelas aktier enligt tillämplig lag eller till rimlig kostnad och med rimliga administrativa åtgärder, har styrelsen rätt att besluta att deltagarna istället kan erbjudas kontant ersättning.

Alla större beslut beträffande utfallet av LTV fattas av Kompensationskommittén, med godkännande av styrelsen efter behov.

### Prestationsvillkor för LTV och EPP

Programår	Mål	Villkor	Vikt	Prestationsperiod	Möjligt utfall (linjär fördelning)	Resultat	Måluppfyllnadsnivå
2021	Koncernens rörelse-resultat (EBIT) 2021	Intervall (SEK miljarder): 15,0–24,0	50%	1 jan 2021–31 dec 2021	0%–200%	SEK 27,4 miljarder <sup>2)</sup>	200%
2021	Absolut TSR	Intervall: 6%–14%	30%	1 jan 2021–31 dec 2023	0%–200%		
2021	Relativ TSR	Ericssons rangordning: 6–2	20%	1 jan 2021–31 dec 2023	0%–200% <sup>1)</sup>		
<b>2021 Totalt</b>			<b>100%</b>		<b>0%–200%</b>		
2020	Koncernens rörelse-resultat (EBIT) 2020	Intervall (SEK miljarder): 19,1–27,9	50%	1 jan 2020–31 dec 2020	0%–200%	SEK 29,1 miljarder <sup>3)</sup>	200%
2020	Absolut TSR	Intervall: 6%–14%	30%	1 jan 2020–31 dec 2022	0%–200%		
2020	Relativ TSR	Ericssons rangordning: 6–2	20%	1 jan 2020–31 dec 2022	0%–200% <sup>1)</sup>		
<b>2020 Totalt</b>			<b>100%</b>		<b>0%–200%</b>		
2019	Koncernens rörelse-resultat (EBIT) 2019	Intervall (SEK miljarder): 10,0–20,0	50%	1 jan 2019–31 dec 2019	0%–200%	SEK 20,4 miljarder <sup>4)</sup>	200%
2019	Absolut TSR	Intervall: 6%–14%	30%	1 jan 2019–31 dec 2021	0%–200%	9,00%	74,89%
2019	Relativ TSR	Ericssons rangordning: 7–2	20%	1 jan 2019–31 dec 2021	0%–200% <sup>1)</sup>	6,52 av 12	19,39%
<b>2019 Totalt</b>			<b>100%</b>		<b>0%–200%</b>		<b>126,35%</b>
2018	Koncernens rörelse-resultat (EBIT) 2018	Intervall (SEK miljarder): 4,6–9,6	50%	1 jan 2018–31 dec 2018	0%–200%	SEK 11,5 miljarder <sup>5)</sup>	200%
2018	Absolut TSR	Intervall: 6%–14%	30%	1 jan 2018–31 dec 2020	0%–200%	26,92%	200%
2018	Relativ TSR	Ericssons rangordning: 7–2	20%	1 jan 2018–31 dec 2020	0%–200% <sup>1)</sup>	1,94 av 12	200%
<b>2018 Totalt</b>			<b>100%</b>		<b>0%–200%</b>		<b>200%</b>

<sup>1)</sup> Den del av prestationsaktierätterna som tilldelas en deltagare baserat på det relativa TSR prestationsvillkoret förutsätter att de relaterade prestationsvillkoren uppfylls under prestationsperioden i förhållande till referensgruppen bestående av 11 bolag för 2021 och 2020 års program, och 12 bolag för 2019 och 2018 års program. Intjänande avseende prestationsaktierätterna relaterade till detta villkor varierar beroende på koncernens TSR placering i förhållande till övriga bolag i referensgruppen vid slutet av prestationsperioden.

<sup>2)</sup> Exklusive omstruktureringkostnader och andra poster som inte ingår i prestationsvillkoret.

<sup>3)</sup> Exklusive omstruktureringkostnader.

<sup>4)</sup> Exklusive böter och liknande relaterat till utredningen av amerikanska justitiedepartementet (DOJ) / amerikanska finansinspektionen (SEC).

<sup>5)</sup> Exklusive omstruktureringkostnader och avsättningar gjorda under Q4 2018 med anledning av reviderad BSS-strategi.

Not G3, forts.

#### **2021 års program för långsiktig rörlig ersättning för koncernledningen (LTV 2021)**

LTV 2021 godkändes på årsstämman 2021 och omfattar samtliga medlemmar i koncernledningen, totalt 15 medlemmar i koncernledningen under 2021, inklusive vd och koncernchef.

Tilldelning av prestationsaktierätter till deltagarna ägde rum 3 maj 2021. Värdet på de underliggande aktierna för prestationsaktierätterna till vd och koncernchef var 190 % av den årliga grundlönen. För övriga deltagare varierade värdet mellan 30 % och 70 % av deltagarnas respektive årliga grundlön vid tidpunkt för tilldelningen. Den aktiekurs som användes för att beräkna det antal aktier som prestationsaktierätterna berättigar till, beräknades som det volymviktade genomsnittet av marknadspriset för Ericssons B-aktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som följde omedelbart efter offentliggörandet av koncernens kvartalsrapport för fjärde kvartalet 2020.

Baserat på utvärdering av tidigare planer för långsiktig rörlig ersättning till koncernledningen, beslutade styrelsen att använda samma prestationsvillkor för LTV 2021 som för LTV 2020, LTV 2019 och LTV 2018. Detta för att skapa stabilitet och kontinuitet för att stödja uppfyllande av koncernens 2022 mål. Således infördes återigen ett ettårigt mål för koncernens rörelseresultat (EBIT), mätt över perioden 1 januari 2021 till 31 december 2021 i LTV 2021 som komplement till de vanliga treåriga målen om totalavkastning till aktieägarna (Total Shareholder Return, TSR), som även användes för LTV 2020, LTV 2019 och LTV 2018.

Prestationsvillkoren avseende TSR är absolut TSR-utveckling och relativ TSR-utveckling för Ericssons B-aktie under perioden 1 januari 2021 till 31 december 2023 (prestationsperioden).

En beskrivning av prestationsvillkoren för LTV 2021 samt detaljer hur prestationsvillkoren beräknas och mäts finns i protokollet från årsstämman 2021 under punkt 16.

Styrelsen fastställde målluppfyllnadsnivån för prestationsvillkoret koncernens rörelseresultat (EBIT) 2021 till 200 % för den delen av de tilldelade prestationsaktierätterna som är baserade på utfallet av koncernens rörelseresultat (EBIT) 2021.

#### **2020 års program för långsiktig rörlig ersättning för koncernledningen (LTV 2020)**

LTV 2020 godkändes på årsstämman 2020 och omfattar samtliga medlemmar i koncernledningen, totalt 15 medlemmar i koncernledningen under 2020, inklusive vd och koncernchef.

Tilldelning av prestationsaktierätter till deltagarna ägde rum 1 april 2020. Värdet på de underliggande aktierna för prestationsaktierätterna till vd och koncernchef var 180 % av den årliga grundlönen. För övriga deltagare varierade värdet mellan 30 % och 70 % av deltagarnas respektive årliga grundlön vid tidpunkt för tilldelningen. Den aktiekurs som användes för att beräkna det antal aktier som prestationsaktierätterna berättigar till, beräknades som det volymviktade genomsnittet av marknadspriset för Ericssons B-aktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som följde omedelbart efter offentliggörandet av koncernens kvartalsrapport för fjärde kvartalet 2019.

Baserat på utvärdering av tidigare planer för långsiktig rörlig ersättning till koncernledningen, beslutade styrelsen att använda samma prestationsvillkor för LTV 2020 som för LTV 2019 och LTV 2018. Detta för att skapa stabilitet och kontinuitet för att stödja uppfyllande av koncernens 2020 mål. Således infördes återigen ett ettårigt mål för koncernens rörelseresultat (EBIT), mätt över perioden 1 januari 2020 till 31 december 2020 i LTV 2020 som komplement till de vanliga treåriga målen om totalavkastning till aktieägarna (Total Shareholder Return, TSR), som även användes för LTV 2019, LTV 2018 och LTV 2017.

Prestationsvillkoren avseende TSR är absolut TSR-utveckling och relativ TSR-utveckling för Ericssons B-aktie under perioden 1 januari 2020 till 31 december 2022 (prestationsperioden).

En beskrivning av prestationsvillkoren för LTV 2020 samt detaljer hur prestationsvillkoren beräknas och mäts finns i protokollet från årsstämman 2020 under punkt 17.

Styrelsen fastställde målluppfyllnadsnivån för prestationsvillkoret koncernens rörelseresultat (EBIT) 2020 till 200 % för den delen av de tilldelade prestationsaktierätterna som är baserade på utfallet av koncernens rörelseresultat (EBIT) 2020.

#### **2019 års program för långsiktig rörlig ersättning för koncernledningen (LTV 2019)**

LTV 2019 godkändes på årsstämman 2019 och omfattar totalt 14 medlemmar i koncernledningen under 2019, inklusive vd och koncernchef, men exkluderat Helena Norman som inte tilldelats LTV 2019 till följd av avslutad anställning, och inte heller Stella Medlicott och Fadi Pharaon som utsågs till nya medlemmar i koncernledningen efter tilldelningsdatumet och därav kvarstätt i EPP för hela 2019.

Tilldelning av prestationsaktierätter till deltagarna ägde rum 18 maj 2019. Värdet på de underliggande aktierna för prestationsaktierätterna till vd och koncernchef var 180 % av den årliga grundlönen. För övriga deltagare varierade värdet mellan 30 % och 70 % av deltagarnas respektive årliga grundlön vid tidpunkt för tilldelningen. Den aktiekurs som användes för att beräkna det antal aktier som prestationsaktierätterna berättigar till, beräknades som det volymviktade genomsnittet av marknadspriset för Ericssons B-aktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som följde omedelbart efter offentliggörandet av koncernens kvartalsrapport för första kvartalet 2019.

Baserat på utvärdering av tidigare planer för långsiktig rörlig ersättning till koncernledningen, beslutade styrelsen att använda samma prestationsvillkor för LTV 2019 som för LTV 2018. Detta för att skapa stabilitet och kontinuitet för att stödja uppfyllande av koncernens 2020 mål. Således infördes återigen ett ettårigt mål för koncernens rörelseresultat (EBIT), mätt över perioden 1 januari 2019 till 31 december 2019 i LTV 2019 som komplement till de vanliga treåriga målen om totalavkastning till aktieägarna (Total Shareholder Return, TSR), som även användes för LTV 2018 och LTV 2017.

Prestationsvillkoren avseende TSR är absolut TSR-utveckling och relativ TSR-utveckling för Ericssons B-aktie under perioden 1 januari 2019 till 31 december 2021 (prestationsperioden).

En beskrivning av prestationsvillkoren för LTV 2019 samt detaljer hur prestationsvillkoren beräknas och mäts finns i protokollet från årsstämman 2019 under punkt 17.

Styrelsen fastställde målluppfyllnadsnivån för prestationsvillkoret koncernens rörelseresultat (EBIT) 2019 till 200 % för den delen av de tilldelade prestationsaktierätterna som är baserade på utfallet av koncernens rörelseresultat (EBIT) 2019 exklusive böter och liknande relaterat till utredningen av amerikanska justitiedepartementet (DOJ) / amerikanska finansinspektionen (SEC).

Styrelsen fastställde också målluppfyllnadsnivån för utvecklingen av de båda prestationsvillkoren absolut och relativ TSR till 74,89 % och 19,39 % baserat på en målluppfyllnadsnivå på 9,00 % för absolut TSR och en 6,52 placering för relativ TSR, vilket resulterade en total målluppfyllnad på 126,35 % för LTV 2019, som illustreras i tabellen Prestationsvillkor för LTV och EPP ovan.

#### **2018 års program för långsiktig rörlig ersättning för koncernledningen (LTV 2018)**

LTV 2018 godkändes på årsstämman 2018 och omfattar alla medlemmar i koncernledningen, totalt 14 anställda under 2018. Detta innefattar vd och koncernchef, men exkluderat Ulf Ewaldsson, Elaine Weidman-Grunewald och Nina Macpherson eftersom de lämnade koncernledningen före tilldelningsdatumet 18 maj 2018, och inte heller Jan Karlsson som utsågs till ny medlem i koncernledningen efter tilldelningstidpunkten och därav kvarstätt i EPP för hela 2018.

Tilldelning av prestationsaktierätter till deltagarna ägde rum 18 maj 2018. Värdet på de underliggande aktierna för prestationsaktierätterna till vd och koncernchef var 180 % av den årliga grundlönen. För övriga deltagare varierade värdet mellan 30 % och 70 % av deltagarnas respektive årliga grundlön vid tidpunkt för tilldelningen. Höjningen av det maximala värdet för de underliggande aktierna avseende prestationsaktierätterna till medlemmar i koncernledningen förutom vd och koncernchef, från 22,5 % för 2017 till mellan 30 % och 70 % av deltagarnas respektive grundlön vid tilldelningstidpunkten 2018, godkändes på årsstämman 2018. Syftet var att öka långsiktigt fokus och följa aktieägarnas långsiktiga förväntningar. Den aktiekurs som användes för att beräkna det antal aktier som prestationsaktierätterna berättigar till, beräknades som det volymviktade genomsnittet av marknadspriset för Ericssons B-aktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som följde omedelbart efter offentliggörandet av koncernens kvartalsrapport för första kvartalet 2018.

Not G3, forts.

Efter kontinuerlig utvärdering av programmen för långsiktig rörlig ersättning infördes ett ettårigt mål för koncernens rörelseresultat (EBIT) i LTV 2018, mätt över perioden 1 januari 2018 till 31 december 2018, som stöd för att uppnå koncernens 2020 mål. Detta mål används som komplement till de treåriga målen om totalavkastning till aktieägarna (TSR), som även användes för LTV 2017.

Prestationsvillkoren avseende TSR är absolut TSR-utveckling och relativ TSR-utveckling för Ericssons B-aktie under perioden 1 januari 2018 till 31 december 2020 (prestationsperioden).

En beskrivning av prestationsvillkoren för LTV 2018 samt hur prestationsvillkoren beräknas och mäts finns i protokollet från årsstämman 2018 under punkt 17.

Styrelsen fastställde målluppfyllnadsnivån för prestationsvillkoret koncernens rörelseresultat (EBIT) 2018 till 200 % för den delen av det tilldelade prestationsaktierätterna som är baserade på utfallet av koncernens rörelseresultat (EBIT) 2018 exklusive omstrukturingskostnader och avsättningar gjorda under fjärde kvartalet 2018 relaterade till reviderad BSS-strategi.

Styrelsen fastställde också målluppfyllnadsnivån för utvecklingen av de båda prestationsvillkoren absolut och relativ TSR till 200 % baserat på en målluppfyllnadsnivå på 26,92 % för absolut TSR och en 1,94 placering för relativ TSR, vilket resulterade en total målluppfyllnad på 200 % för LTV 2018, som illustreras i tabellen Prestationsvillkor för LTV och EPP på föregående sida.

Prestationsaktierätterna föll ut under 2021 och deltagarna erhöll motsvarande antal aktier vederlagsfritt med det officiella avslutandet av LTV 2018.

### Kontantbaserade ersättningsplaner

#### Resultatplaner för högre chefer (EPP)

Resultatplanen för högre chefer (EPP) är en kontantbaserad plan med samma prestationsvillkor som respektive års program för långsiktig rörlig ersättning för koncernledningen.

Högre chefer, exkluderat medlemmar i koncernledningen, väljs årligen som deltagare till EPP genom en nomineringsprocess som identifierar personer efter resultat, potential, kritiska kunskaper och affärskritiska roller.

Det finns två ersättningsnivåer, hög och medel, som representerar en procentandel av deltagarens bruttoårslönen, som beslutas separat av styrelsen inför varje ny plan innan den lanseras. Deltagare tilldelas ett potentiellt belopp, som konverteras till ett antal syntetiska aktier baserat på samma marknadspris som för Ericssons B-aktie som använts för LTV för det aktuella året. Intjänandeperioden på tre år är densamma som för LTV. För intjänandeperioden gäller samma prestationsvillkor över samma prestationsperiod som är definierad för respektive år, och kräver i allmänhet att deltagaren bibehåller sin anställning under intjänandeperioden.

I slutet av intjänandeperioden konverteras de tilldelade syntetiska aktierna till ett kontantbelopp, baserat på marknadspriset för Ericssons B-aktie på Nasdaq Stockholm på intjänandeperiodens slutdatum, och detta slutgiltiga belopp betalas ut kontant till deltagaren som bruttobelopp före skatt.

#### Resultatplan för högre chefer 2021 (EPP 2021)

159 högre chefer valdes ut som deltagare till EPP 2021. Ersättningsnivå medel är 15 % och hög 25 % för alla länder utom USA. Ersättningsnivå medel och hög är 25 % respektive 35 % i USA.

#### Resultatplan för högre chefer 2020 (EPP 2020)

155 högre chefer valdes ut som deltagare till EPP 2020. Ersättningsnivå medel är 15 % och hög 25 % för alla länder utom USA. Ersättningsnivå medel och hög är 25 % respektive 35 % i USA.

#### Resultatplan för högre chefer 2019 (EPP 2019)

161 högre chefer valdes ut som deltagare till EPP 2019. Ersättningsnivå medel är 15 % och hög 22,5 %.

#### Resultatplan för högre chefer 2018 (EPP 2018)

171 högre chefer valdes ut som deltagare till EPP 2018. Ersättningsnivå medel är 15 % och hög 22,5 %. Ersättning för EPP 2018 betalades ut under 2021 efter intjänandeperiodens slut och EPP 2018 avslutades officiellt.

### Planer för nyckelpersoner (KC planer)

KC planen är en kontantbaserad plan för att behålla nyckelpersoner.

Medarbetare, exklusive högre chefer och medlemmar i koncernledningen, väljs årligen som deltagare till KC planen genom en nomineringsprocess som identifierar deltagare efter resultat, potential, kritiska kunskaper och affärskritiska roller. Deltagare erhåller en potentiell tilldelning baserad på en procentandel av deltagarens bruttoårslönen, som konverteras till ett antal syntetiska aktier baserat på samma marknadspris för Ericssons B-aktie som använts för LTV för det respektive året.

KC planen är utformad med syftet att behålla nyckelpersoner och således finns inget prestationsvillkor kopplat till tilldelning. Det finns en generell intjänandeperiod på tre år för att få full utbetalning, och deltagaren måste bibehålla sin anställning under intjänandeperioden. Från och med KC planen 2019 är den totala intjänandeperioden tre år, dock sker utbetalning under hela intjänandeperioden med stegvisa betalningar enligt följande schema:

- 25 % av ersättningen betalas ut i slutet av första året
- 25 % av ersättningen betalas ut i slutet av andra året, och
- de kvarvarande 50 % av ersättningen betalas ut i slutet av tredje året.

Redovisningsmässigt ses de tre stegvisa betalningarna som tre separata delplaner. Delplanerna redovisas som separata ersättningar och periodiseras parallellt med samma tilldelningstidpunkt, men med olika slutdatum för intjänandeperioden. Effekten av stegvisa betalningar är en högre kostnad i början av planen. Redovisningsprincipen är refererad till som stegvis utbetalning.

Värdet på varje syntetisk aktie drivs av den absoluta kursutvecklingen för Ericssons B-aktie under intjänandeperioden. I slutet av intjänandeperioden konverteras de tilldelade syntetiska aktierna till ett kontantbelopp, baserat på marknadspriset för Ericssons B-aktie på Nasdaq Stockholm på intjänandeperiodens slutdatum, och detta slutgiltiga belopp betalas ut kontant till deltagaren som bruttobelopp före skatt.

#### Plan för nyckelpersoner 2021 (KC Plan 2021)

7 246 medarbetare valdes ut som deltagare till KC planen 2021. Det finns tre ersättningsnivåer: 10 %, 25 % och 30 % av deltagarnas bruttoårslönen. Den totala intjänandeperioden är tre år, dock sker utbetalning under hela intjänandeperioden med stegvisa betalningar som förklaras under Planer för nyckelpersoner (KC planer).

#### Plan för nyckelpersoner 2020 (KC Plan 2020)

7 007 medarbetare valdes ut som deltagare till KC planen 2020. Det finns tre ersättningsnivåer: 10 %, 25 % och 30 % av deltagarnas bruttoårslönen. Den totala intjänandeperioden är tre år, dock sker utbetalning under hela intjänandeperioden med stegvisa betalningar som förklaras under Planer för nyckelpersoner (KC planer).

#### Plan för nyckelpersoner 2019 (KC Plan 2019)

6 941 medarbetare valdes ut som deltagare till KC planen 2019. Det finns tre ersättningsnivåer: 10 %, 25 % och 30 % av deltagarnas bruttoårslönen. Den totala intjänandeperioden är tre år, dock sker utbetalning under hela intjänandeperioden med stegvisa betalningar som förklaras under Planer för nyckelpersoner (KC planer).

#### Plan för nyckelpersoner 2018 (KC Plan 2018)

5 886 medarbetare valdes ut som deltagare till KC plan 2018. Det finns två ersättningsnivåer: 10 % och 25 % av deltagarnas bruttoårslönen. Den totala intjänandeperioden är tre år och tilldelningen betalas ut vid slutet av intjänandeperioden. Ersättning för KC 2018 betalades ut under 2021 efter intjänandeperiodens slut och KC 2018 avslutades officiellt.

### Antal aktier och syntetiska aktier

Tilldelad ersättning till deltagarna i LTV programmen och utvecklingen av tilldelade aktier över tid, med hänsyn tagen till målluppfyllelse av prestationsvillkoren, visas i tabellen Antal aktier och syntetiska aktier nedan, tillsammans med antalet syntetiska aktier för EPP och KC planerna.

Not G3, forts.

#### Antal aktier och syntetiska aktier

Aktiebaserade program (miljoner)	Program för långsiktig rörlig ersättning för koncernledningen					Varav vd och koncernchef				
	LTV 2021	LTV 2020	LTV 2019	LTV 2018	Totalt	LTV 2021	LTV 2020	LTV 2019	LTV 2018	Totalt
Maximalt antal aktier som krävs	2,1	2,5	3,0	3,0	10,6	–	–	–	–	–
Tilldelade aktier	0,6	0,9	0,6	0,8	2,9	0,3	0,4	0,3	0,4	1,4
Utstående antal aktier vid början av 2021	–	1,3	0,9	1,6	3,8	–	0,6	0,4	0,8	1,8
Inlösta under 2021	–	–	–	–1,6	–1,6	–	–	–	–0,8	–0,8
Förfallna under 2021	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Ökning till följd av måluppfyllnad 2021	0,3	–	–0,1	–	0,2	0,2	–	–0,1	–	0,1
Utstående antal aktier vid slutet av 2021	0,9	1,3	0,8	–	3,0	0,5	0,6	0,3	–	1,4

Kontantbaserade ersättningsplaner	Resultatplaner för högre chefer					Planer för nyckelpersoner				
	EPP 2021	EPP 2020	EPP 2019	EPP 2018	Totalt	KC 2021	KC 2020	KC 2019	KC 2018	Totalt
Syntetiska aktier	1,2	1,5	0,8	–	3,5	7,6	8,0	3,9	–	19,5

#### Ersättningskostnader

Ersättningskostnaden baseras på verkligt värde och antalet aktier eller syntetiska aktier. Ersättningskostnaden för aktiebaserade långsiktiga ersättningsprogram för vd och övriga medlemmar i koncernledningen under 2021 var SEK 93 miljoner.

Ersättningskostnaden för de kontantbaserade programmen EPP och KC planerna under 2021 var SEK 124 miljoner respektive SEK 1 129 miljoner och redovisas i tabellen Ersättningskostnader för LTV 2018–2021 nedan. Den totala ersättningskostnaden under 2021 uppgick till SEK 1 346 miljoner. Den totala avsättningen för kontantbaserade planer uppgick till SEK 1 591 (2 107) miljoner, inklusive sociala avgifter om SEK 190 (227) miljoner, vid slutet av 2021.

#### Ersättningskostnader för LTV 2018–2021

Aktiebaserade program	2021	2020	2019	2018	Totalt
LTV 2021	24	–	–	–	24
LTV 2020	31	23	–	–	54
LTV 2019	28	28	17	–	73
LTV 2018	10	28	28	18	84
<b>Totalt program relaterade till koncernledningen</b>	<b>93</b>	<b>79</b>	<b>45</b>	<b>18</b>	<b>235</b>
<i>varav vd och koncernchef</i>	44	38	22	9	113
<b>Kontantbaserade ersättningsplaner</b>					
EPP 2021	17	–	–	–	17
EPP 2020	56	34	–	–	90
EPP 2019	14	50	11	–	75
EPP 2018	37	76	53	20	186
<b>Totalt resultatplaner för högre chefer</b>	<b>124</b>	<b>160</b>	<b>64</b>	<b>20</b>	<b>368</b>
KC 2021	355	–	–	–	355
KC 2020	376	523	–	–	899
KC 2019	194	335	248	–	777
KC 2018	204	368	245	156	973
<b>Totalt planer för nyckelpersoner</b>	<b>1 129</b>	<b>1 226</b>	<b>493</b>	<b>156</b>	<b>3 004</b>
<b>Totalt kontantbaserade ersättningsplaner</b>	<b>1 253</b>	<b>1 386</b>	<b>557</b>	<b>176</b>	<b>3 372</b>
<b>Total ersättningskostnad</b>	<b>1 346</b>	<b>1 465</b>	<b>602</b>	<b>194</b>	<b>3 607</b>

Not G3, forts.

### Verkligt värde

Ersättningskostnaden för aktiebaserade program är baserad på verkligt värde och antalet aktier. Verkligt värde för LTV programmen inkluderar justeringar för absoluta och relativa TSR prestationsvillkor på tilldelningsdagen, genom en Monte Carlo modell vilken använder ett antal ingångsvärden, inklusive förväntade utdelningar, förväntad volatilitet i aktiekursen och den förväntade perioden fram till erhållande. Prestationsvillkoren för LTV programmen baseras också på utfallet av koncernens rörelseresultat (EBIT) för räkenskapsåren 2021, 2020 och 2019. Verkligt värde för prestationsvillkoret koncernens rörelseresultat (EBIT) beräknas baserat på aktiekurs vid tilldelningstidpunkten, reducerat med nuvärdet av förväntade utdelningar under den treåriga intjänandeperioden.

För prestationsvillkoret justeras antalet aktier i förhållande till uppnådd nivå vid slutet av prestationsperioden.

Ersättningskostnaden för kontantbaserade ersättningsprogram är baserad på verkligt värde och antalet allokerade syntetiska aktier. Verkligt värde för EPP inkluderar samma kriterier som för aktiebaserade program och beräknas på ett liknande sätt, men omvärderas kvartalsvis med uppdaterade kriterier. Verkligt värde för KC planer är aktiekursen, reducerat med nuvärdet av förväntade utdelningar under intjänandeperioden. KC planerna 2021, 2020 och 2019 har tre verkliga värden baserat på de tre olika intjänandeperioderna. Verkligt värde per prestationsvillkor och program visas i tabellen Verkligt värde nedan.

### Verkligt värde (SEK)

Program relaterade till koncernledningen	LTV 2021	LTV 2020	LTV 2019	LTV 2018
Aktiepris vid tilldelning	116,66	78,88	90,70	65,79
Verkligt värde Absolut TSR	113,47	54,69	87,92	80,40
Verkligt värde Relativ TSR	108,61	98,06	94,63	78,66
Verkligt värde Koncernens rörelseresultat (EBIT)	110,70	74,22	86,94	62,93
Resultatplaner för högre chefer	EPP 2021	EPP 2020	EPP 2019	EPP 2018
Verkligt värde Absolut TSR	60,41	67,54	67,59	111,78
Verkligt värde Relativ TSR	29,20	28,97	12,97	111,78
Verkligt värde Koncernens rörelseresultat (EBIT)	92,23	94,20	95,70	111,78
Planer för nyckelpersoner	KC 2021	KC 2020	KC 2019	KC 2018
Verkligt värde – Delplan 1	96,21	109,80	84,12	–
Verkligt värde – Delplan 2	94,20	96,21	111,78	–
Verkligt värde – Delplan 3	92,23	94,20	95,70	–
Verkligt värde	–	–	–	111,78

### Utbetalning av kontantbaserade ersättningsprogram

Under 2021 föll fyra planer ut till betalning; EPP 2018, KC plan 2018 och den andra delplanen av KC plan 2019 (föll ut till betalning 18 maj) samt den första delplanen av KC plan 2020 (föll ut till betalning 18 februari). Aktiepriset vid utbetalningsdagen för planerna som föll ut till betalning 18 februari var SEK 109,80 och för planerna som föll ut till betalning 18 maj var SEK 111,78. Utbetalningen till deltagarna uppgick till SEK 1 618 miljoner.

### Ericssons aktiesparplan (ESPP)

Ericsson avser att hjälpa sina medarbetare att utvecklas och ersätta dem för den prestation de utför genom att erbjuda möjligheter som berikar deras upplevelse av arbetet. För att uppmuntra Ericssons medarbetare att ta en aktiv roll i att uppnå Bolagets syfte, förstärka känslan av tillhörighet och ägarskap, lanserades Ericssons aktiesparplan under november 2021 (i 58 länder till ungefär 58 900 medarbetare), med fortsatt lansering i ytterligare länder där det är möjligt enligt lokal lagstiftning under 2022.

ESPP är en aktiesparplan som riktar sig till alla medarbetare och som möjliggör för medarbetaren att investera i Ericsson B-aktier upp till ett maximalt värde av SEK 50 000 per år genom ett månatligt nettolöneavdrag. Som bekräftelse på medarbetares engagemang bidrar Ericsson med ett netto-lönetillägg på maximalt 15% av valt investeringsbelopp och betalar även skatt på nettolönetillägget, som erläggs vid ordinarie löneutbetalning. Under ESPP kommer deltagare att förvärva Ericsson B-aktier över börs till marknadspris och det uppstår därför ingen utspädningsseffekt under ESPP.

### Ericssons aktiesparplan

Behöriga medarbetare	Antal länder med ESPP	Antal deltagare	Deltargarratio – procent av antal behöriga medarbetare
58 900	58	9 314	15,8 %

### Optionsavtal

Före tillträdet som vd och koncernchef i Ericsson ingick styrelseledamoten Börje Ekholm 2016 optionsavtal med Investor AB och AB Industrivärden, aktieägare i Ericsson. Var och en av dessa aktieägare har ställt ut 1 000 000 köpoptioner till Börje Ekholm på marknadsmässiga villkor (värderingen utfördes med Black & Scholes-modellen, av en oberoende tredje part). I enlighet med dessa avtal har Börje Ekholm köpt sammanlagt 2 000 000 köpoptioner som utfärdats av aktieägarna, till ett pris av SEK 0,49 per köpoption. Varje köpoption berättigar till köp av en B-aktie i Ericsson från aktieägarna till lösenpriset SEK 80 per aktie (som kommer att omvärderas för att neutralisera effekten av utbetalning av utdelningar under optionsperioden) under ett år efter en tidsperiod på sju år. Då köpoptionerna förvärvats på marknadsmässiga villkor enligt ovan har ingen kompensationskostnad redovisats av koncernen och kommer inte heller att redovisas under den kvarvarande delen av sjuårsperioden.

Under 2019 erbjöd Investor AB, aktieägare i Ericsson, styrelseordförandena i sina noterade kärninnehav att förvärva köpoptioner hänförliga till aktierna i respektive kärninnehav. Som följd av erbjudandet ingick styrelseordförande Ronnie Leten ett köptionsavtal avseende B-aktier i Telefonaktiebolaget LM Ericsson med Investor AB. Investor AB har under avtalet ställt ut 128 452 köpoptioner till Ronnie Leten på marknadsmässiga villkor (värdering utfördes med Black & Scholes-modellen, av oberoende tredje part) och Ronnie Leten har köpt köpoptionerna till ett pris av SEK 15,57 per köpoption. Varje köpoption berättigar till köp av en B-aktie i Ericsson från Investor AB till lösenpriset SEK 87,97 per aktie (som kommer att omvärderas för att neutralisera effekten av utbetalning av utdelningar under optionsperioden) under ett år efter en tidsperiod på fyra år som startar den 5 februari 2019. Då köpoptionerna förvärvats på marknadsmässiga villkor enligt ovan har ingen kompensationskostnad redovisats av koncernen och kommer inte heller att redovisas under den kvarvarande delen av perioden.

## G4 Information om anställda

### Antal anställda, löner och andra ersättningar

#### Genomsnittligt antal anställda fördelat på kön och marknadsområde

	2021			2020		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sydostasien, Oceanien och Indien	5 470	20 828	26 298	5 025	20 306	25 331
Nordostasien	4 579	9 323	13 902	4 532	9 344	13 876
Nordamerika	2 269	7 999	10 268	2 075	7 635	9 710
Europa och Latinamerika <sup>1)</sup>	11 581	34 336	45 917	11 205	34 226	45 431
Mellanöstern och Afrika	823	3 549	4 372	807	3 434	4 241
<b>Totalt</b>	<b>24 722</b>	<b>76 035</b>	<b>100 757</b>	<b>23 644</b>	<b>74 945</b>	<b>98 589</b>
<sup>1)</sup> varav i EU	8 728	25 971	34 699	8 462	25 811	34 273
varav i Sverige	3 173	10 237	13 410	2 911	9 709	12 620

#### Antal anställda per marknadsområde vid årets slut

	2021	2020
Sydostasien, Oceanien och Indien	26 369	25 869
Nordostasien	13 091	13 944
Nordamerika	10 344	10 175
Europa och Latinamerika <sup>1)</sup>	47 064	46 580
Mellanöstern och Afrika	4 454	4 256
<b>Totalt</b>	<b>101 322</b>	<b>100 824</b>
<sup>1)</sup> varav i EU	35 950	35 552
varav i Sverige	14 183	13 173

#### Antal anställda fördelat på kön och ålder vid årets slut 2021

	Kvinnor	Män	Andel av totalt antal
Under 25 år	1 201	1 799	3 %
25–35 år	9 693	22 173	31 %
36–45 år	7 560	26 760	34 %
46–55 år	4 987	17 914	23 %
Över 55 år	2 041	7 194	9 %
<b>Andel av totalt antal</b>	<b>25 %</b>	<b>75 %</b>	<b>100 %</b>

#### Personalflyttningar

	2021	2020
Antal anställda vid årets slut	101 322	100 824
Antal anställda som lämnat Bolaget	11 631	7 839
Antal anställda som tillkommit i Bolaget	12 129	9 246
Tillfälliga anställningar	868	609

#### Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader

(MSEK)	2021	2020
Löner och andra ersättningar	62 823	60 950
Sociala kostnader	14 639	13 695
Varav pensionskostnader	5 601	4 963

Ersättningar avseende vd och ledande befattningshavare är inkluderade i tabellen ovan.

#### Ersättningar avseende styrelseledamöter och verkställande direktörer i dotterbolag

(MSEK)	2021	2020
Löner och andra ersättningar	572	458
Varav årliga rörliga ersättningar	80	58
Pensionskostnader <sup>1)</sup>	41	32

<sup>1)</sup> Pensionskostnader är utöver sociala kostnader och skatt.

#### Könsfördelning bland styrelseledamöter, verkställande direktörer och koncernledningen vid årets slut

	2021		2020	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
<b>Moderbolaget</b>				
Styrelseledamöter och vd	23 %	77 %	23 %	77 %
Koncernledning	20 %	80 %	20 %	80 %
<b>Dotterbolag</b>				
Styrelseledamöter och vd	21 %	79 %	19 %	81 %



## Sektion H – Övrigt

# H1

 Skatter

Koncernens skattekostnader för 2021 uppgick till SEK –6 270 (–9 589) miljoner eller 21,4 % (35,2 %) av årets resultat efter finansiella poster. Skattesatsen kan variera mellan åren beroende på affärsmässiga skillnader och var bolagen geografiskt bedriver sin verksamhet. Rapporterade inkomstskatter inkluderar effekten av sänkningen av skattesatsen i Sverige, vilken beslutades i lag den 14 juni 2018. Lagen föreskriver en bolagsskatt för företaget på 21,4 % från 1 januari 2019 och sänker den till 20,6 % från 1 januari 2021.

Inkomstskatter redovisade i resultaträkningen			
	2021	2020	2019
Aktuell skattekostnad	–6 110	–5 470	–2 564
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	–337	–175	–2 237
Uppskjuten skatteintäkt/-kostnad (+/–)	188	–3 911	–2 116
Andel i joint ventures och intresseföretags skatt	–11	–33	–5
<b>Inkomstskatt kostnad</b>	<b>–6 270</b>	<b>–9 589</b>	<b>–6 922</b>

En avstämning mellan årets redovisade skattekostnad och den teoretiska skattekostnad som skulle uppstå om svensk skattesats, 20,6 % (21,4 %), tillämpats på koncernens resultat före skatt visas i tabellen nedan.

Kostnaden för källskatt 2020 inkluderar en nedskrivning av källskatt.

Skatterna påverkades positivt med SEK 969 miljoner som ett resultat av återföring av tidigare nedskrivna tillgångar avseende källskatt i Sverige.

### Avstämning av svensk inkomstskattesats för koncernen jämfört med effektiv skattesats

	2021	2020	2019
Skatt enligt svensk skattesats 20,6 % (21,4 %)	–6 025	–5 823	–1 875
Effekt av utländska skattesatser	–324	–616	–419
Aktuell skattekostnad hänförlig till tidigare år	–337	–175	–2 237
Omvärdering av underskottsavdrag	–175	–258	52
Omvärdering av avdragsgilla temporära skillnader	220	369	84
Nedskrivning av källskatter	–	–1 393	–230
Återföring av nedskrivna källskatt	969	–	519
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	–975	–2 079	–3 555
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	392	372	803
Skatteeffekt av förändrad skattesats	–15	14	–64
<b>Inkomstskatt kostnad</b>	<b>–6 270</b>	<b>–9 589</b>	<b>–6 922</b>
<i>Effektiv skattesats</i>	<i>21,4 %</i>	<i>35,2 %</i>	<i>79,0 %</i>

### Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder är hänförliga till balansräkningsposterna i tabellen nedan.

### Inkomstskatteeffekt av temporära skillnader och outnyttjade underskottsavdrag

	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Nettobalans
<b>2021</b>			
Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar	160	1 331	
Kortfristiga tillgångar	3 605	862	
Ersättningar efter avslutad anställning	6 782	567	
Avsättningar	3 555	–	
Uppskjutna skattekrediter	5 288	–	
Övrigt	1 425	44	
Underskottsavdrag	4 214	–	
<b>Uppskjutna skattefordringar/skulder</b>	<b>25 029</b>	<b>2 804</b>	<b>22 225</b>
Kvittning fordringar/skulder	–1 920	–1 920	
<b>Uppskjutna skattefordringar/skulder, netto</b>	<b>23 109</b>	<b>884</b>	<b>22 225</b>

### 2020

Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar	771	1 579	
Kortfristiga tillgångar	2 235	862	
Ersättningar efter avslutad anställning	7 062	378	
Avsättningar	3 739	–	
Uppskjutna skattekrediter	8 285	–	
Övrigt	1 794	277	
Underskottsavdrag	4 417	–	
<b>Uppskjutna skattefordringar/skulder</b>	<b>28 303</b>	<b>3 096</b>	<b>25 207</b>
Kvittning fordringar/skulder	–2 007	–2 007	
<b>Uppskjutna skattefordringar/skulder, netto</b>	<b>26 296</b>	<b>1 089</b>	<b>25 207</b>

### Förändringar i uppskjuten skatt, netto

	2021	2020
Ingående balans, netto	25 507	29 950
Redovisat i årets resultat	188	–3 911
Redovisat i övrigt totalresultat	–556	794
Förvärv/avyttring av dotterbolag	171	–1 223
Utnyttjande av uppskjuten skatt	–3 027	386
Omräkningsdifferens	242	–789
<b>Utgående balans, netto</b>	<b>22 225</b>	<b>25 207</b>

Skatteeffekter redovisade direkt mot övrigt totalresultat uppgår till SEK –556 (794) miljoner, varav aktuariella vinster/förluster avseende pensioner utgörs av SEK –675 (900) miljoner, omvärdering av lån SEK –6 (–20) miljoner, kassaflödessakringar om SEK 126 (–86) miljoner och innehav utan bestämmande inflytande SEK –1 (1) miljoner.

Uppskjutna skattefordringar redovisas endast i de länder där koncernen förväntar sig att kunna generera tillräcklig beskattningsbar inkomst i framtiden för att kunna nyttja dessa skattereduktioner.

### Underskottsavdrag

Väsentliga skattefordringar rörande förlustavdrag rapporteras i den utsträckt utnyttjande av skatteförmånen med hänsyn till framtida beskattningsbara vinster och då dessa bedöms vara sannolika också när man beaktar perioden under vilken de kan nyttjas, som beskrivet nedan.

Väsentliga underskottsavdrag är hänförliga till Sverige, USA, Mexico och Tyskland. Dessa länder har långa eller obegränsade tider för utnyttjande. Av de totala redovisade uppskjutna skattefordringarna avseende underskottsavdrag

Not H1, forts.

om SEK 4 214 (4 417) miljoner, är SEK 3 512 (3 513) miljoner hänförliga till Sverige.

Framtida vinstbedömningar med beaktande till 5G-utbyggnaden, teknologiskt ledarskap baserad på ökade investeringar i FoU, stärkt konkurrensposition och utökning av produktportföljen, stödjer slutsatsen att skattefordringarna kommer att kunna utnyttjas under överskådlig framtid.

Per den 31 december 2021 uppgick dessa underskottsavdrag till SEK 19 635 (21 442) miljoner. Minskningen hänförs primärt till utnyttjande av underskottsavdragen mot innevarande års skattepliktiga inkomst. Skatteeffekten av dessa underskottsavdrag redovisas som en skattetilgång, baserat på den obegränsade nyttjandeperioden och bedömningen att koncernen kommer att redovisa väsentliga beskattningsbara inkomster och därmed kunna utnyttja underskottsavdragen.

De slutliga år då redovisade underskottsavdrag kan nyttjas visas i nedanstående tabell.

Underskottsavdrag		
Förfalloår	Underskottsavdrag	Skatteeffekt
2022	37	9
2023	49	9
2024	91	20
2025	38	7
2026	9	2
2027 eller senare (inkluderar även obegränsade underskottsavdrag)	19 411	4 167
<b>Totalt</b>	<b>19 635</b>	<b>4 214</b>

Utöver tabellen ovan finns det underskottsavdrag om SEK 4 038 (3 570) miljoner till ett skattemässigt värde om SEK 671 (735) miljoner som inte har redovisats som tillgångar baserat på bedömningar av möjligheten att kunna nyttja dessa mot framtida skattemässiga överskott i respektive skattehemvist. Merparten av dessa underskottsavdrag har en förfallotidpunkt som överstiger fem år.

Koncernen har återigen beaktat effekten av covid-19-pandemin på affärerna och förväntar sig för närvarande inga väsentliga förändringar i bedömda framtida vinster, vilka skulle kunna påverka nyttjandevärdet för uppskjutna skattefordringar. Riskbedömning baserad på affärsplanerna görs regelbundet och uppskjutna skattefordringars nyttjandevärde analyseras när förutsättningar påvisar att sådana tillgångar kan behöva skrivas ned.

## H2 Vinst per aktie

Vinst per aktie			
	2021	2020	2019
<b>Före utspädning</b>			
Årets resultat hänförligt till Moderbolagets aktieägare (SEK miljoner)	22 694	17 483	2 223
Medelantal utestående aktier före utspädning (miljoner)	3 329	3 323	3 306
<b>Vinst per aktie, före utspädning (SEK)</b>	<b>6,82</b>	<b>5,26</b>	<b>0,67</b>
<b>Efter utspädning</b>			
Årets resultat hänförligt till Moderbolagets aktieägare (SEK miljoner)	22 694	17 483	2 223
Medelantal utestående aktier före utspädning (miljoner)	3 329	3 323	3 306
Utspädningseffekt avseende aktiesparplaner (miljoner)	3	3	14
Medelantal utestående aktier efter utspädning (miljoner)	3 332	3 326	3 320
<b>Vinst per aktie, efter utspädning (SEK)</b>	<b>6,81</b>	<b>5,26</b>	<b>0,67</b>

När ett företag redovisar förlust så ska antalet aktier som används för beräkning av vinst per aktie vara desamma som för beräkning av vinst per aktie före utspädning.

## H3 Kassaflödesanalys

Kassa och likvida medel inkluderar kassa uppgående till SEK 24 015 (16 422) miljoner och likvida medel uppgående till SEK 30 035 (27 190) miljoner. För mer information om sammansättningen av kassa och likvida medel samt outnyttjade kreditlöften, se not F1 "Finansiell riskhantering".

Kassa och likvida medel i länder där det finns betydande valutaregleringar på grund av brist på hårdvaluta eller strikta myndighetskontroller, uppgick per den 31 december 2021 till SEK 2 616 (2 351) miljoner. Detta belopp anses därför inte vara tillgängligt för generell användning av Moderbolaget, däremot kan det komma att användas för att betala normala företagsutgifter lokalt, därigenom minska Bolagets totala skulder.

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
	2021	2020	2019
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Avskrivningar	3 674	3 602	3 587
Nedskrivningar/återläggning av nedskrivningar	198	512	360
<b>Totalt</b>	<b>3 872</b>	<b>4 114</b>	<b>3 947</b>
<b>Right-of-use assets</b>			
Avskrivningar	2 277	2 387	2 474
Nedskrivningar/återläggning av nedskrivningar	–	47	75
<b>Totalt</b>	<b>2 277</b>	<b>2 434</b>	<b>2 549</b>
<b>Immateriella tillgångar</b>			
<i>Avskrivningar</i>			
Balanserade utvecklingskostnader	1 343	906	1 519
Varumärken, produkträttigheter och övriga immateriella tillgångar	1 164	1 083	1 019
<i>Totala avskrivningar</i>	<i>2 507</i>	<i>1 989</i>	<i>2 538</i>
<i>Nedskrivningar</i>			
Balanserade utvecklingskostnader	–	–	36
Varumärken, produkträttigheter och övriga immateriella tillgångar	201	137	19
Goodwill	112	–	–
<i>Totala nedskrivningar</i>	<i>313</i>	<i>137</i>	<i>55</i>
<b>Totalt</b>	<b>2 820</b>	<b>2 126</b>	<b>2 593</b>
<b>Totala avskrivningar och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar</b>	<b>8 969</b>	<b>8 674</b>	<b>9 089</b>
Skatter	6 576	10 436	6 870
Utdelningar från joint ventures/intresseföretag <sup>1)</sup>	90	43	66
Ej utdelad vinst i joint ventures/intresseföretag <sup>1)</sup>	270	331	340
Vinst/förlust vid försäljning av aktier, andelar och verksamheter samt materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar, netto <sup>2)</sup>	–971	77	–812
Övriga ej kassapåverkande poster <sup>3)</sup>	2 209	370	2 279
<b>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet</b>	<b>17 143</b>	<b>19 931</b>	<b>17 832</b>

<sup>1)</sup> Se not E3 "Intresseföretag".

<sup>2)</sup> Inkluderar vinster och förluster från omvärdering av investeringar, se not B4 "Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader".

<sup>3)</sup> Hänför sig huvudsakligen till realiserade valutaeffekter på finansiella instrument.

För information kring avstämning av skulder hänförliga till finansiella aktiviteter, se not F4 "Räntebärande skulder."

Not H3, forts.

#### Förvärv/avyttringar av dotterbolag och andra verksamheter

	Förvärv	Avyttringar
<b>2021</b>		
Kassaflöde från företagsförvärv/avyttringar <sup>1)</sup>	-256	273
Förvärv/avyttringar av övriga investeringar	-133	175
<b>Totalt</b>	<b>-389</b>	<b>448</b>
<b>2020</b>		
Kassaflöde från företagsförvärv/avyttringar <sup>1)</sup>	-9 534	4
Förvärv/avyttringar av övriga investeringar	-123	55
<b>Totalt</b>	<b>-9 657</b>	<b>59</b>
<b>2019</b>		
Kassaflöde från företagsförvärv/avyttringar <sup>1)</sup>	-1 815	360
Förvärv/avyttringar av övriga investeringar	62	-112
<b>Totalt</b>	<b>-1 753</b>	<b>248</b>

<sup>1)</sup> Se även not E2 "Företagsförvärv/avyttringar".

## H4 Transaktioner med närstående

IAS 24, "Upplysningar om närstående" kräver upplysning om närstående-relationer, transaktioner och utestående mellanhavanden.

Olika mindre transaktioner med närstående under 2021 baserades på vedertagna kommersiella villkor i branschen och ingicks enligt armlängds-principen. De huvudsakliga transaktionerna med närstående hänförs till Ericsson Nikola Tesla d.d beläget i Kroatien, med försäljning från koncernen till den närstående om SEK 0,4 miljarder (SEK 0,4 miljarder 2020 och SEK 0,6 miljarder 2019) och inköp från den närstående till koncernen om SEK 1,2 miljarder (1,2 miljarder 2020 och SEK 1,5 miljarder 2019). Ericsson äger 49,07% av aktierna. För information om eget kapital och Ericssons andel av tillgångar, skulder och resultat i joint ventures och intresseföretag, se not E3 "Intresseföretag".

För information om transaktioner med ledande befattningshavare, se not G2 "Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare".

För information om koncernens pensionsstiftelser, se not G1 "Ersättning efter avslutad anställning".

## H5 Ersättning till revisorer

#### Ersättning till revisorer

2021	Deloitte	Övriga	Totalt
Arvoden för revision	132	8	140
Arvoden revisionsrelaterade	9	1	10
Arvoden för skattefrågor	2	6	8
Övriga arvoden	1	2	3
<b>Totalt</b>	<b>144</b>	<b>17</b>	<b>161</b>
<b>2020</b>	<b>Deloitte</b>	<b>Övriga</b>	<b>Totalt</b>
Arvoden för revision	97	9	106
Arvoden revisionsrelaterade	8	-	8
Arvoden för skattefrågor	4	6	10
Övriga arvoden	5	2	7
<b>Totalt</b>	<b>114</b>	<b>17</b>	<b>131</b>
<b>2019</b>	<b>PwC</b>	<b>Övriga</b>	<b>Totalt</b>
Arvoden för revision	96	9	105
Arvoden revisionsrelaterade	12	-	12
Arvoden för skattefrågor	10	11	21
Övriga arvoden	6	6	12
<b>Totalt</b>	<b>124</b>	<b>26</b>	<b>150</b>

Deloitte valdes på årsstämman 2021 som revisorer för perioden fram till årsstämman 2022.

Not H5, forts.

De revisionsrelaterade uppdragen inkluderar granskning av kvartalsrapporter och försäkran om Ericssons hållbarhetsredovisning och bolagsstyrningsrapport. Skattekonsulttjänsterna inkluderar bolagsskattekonstultationer. Övriga konsulttjänster inkluderar överenskomna uppdrag.

## H6 Händelser efter räkenskapsårets utgång

#### Juridiska tvister

Ericsson och Apple lyckades inte förnya det mellan parterna numera utgångna patentlicensavtalet i tid. Den 18 januari 2022 lämnade Ericsson in tre klagomål vid U.S. International Trade Commission (ITC) med påstående om att vissa produkter från Apple gör intrång i 12 patent. Dessutom lämnade Ericsson in relaterade stämningar i Western District of Texas med påstående om intrång i samma 12 patent. I januari 2022 lämnade Ericsson vidare in stämningar i flera jurisdiktioner i Europa (Tyskland, Nederländerna, Belgien) och Sydamerika (Brasilien, Colombia) med påstående om att vissa produkter från Apple gör intrång i Ericssons patent. Den 19 januari 2022 lämnade Apple in ett klagomål mot Ericsson vid ITC med påstående om att vissa produkter från Ericsson gör intrång i tre av Apples patent. Apple lämnade också in en stämning i Tyskland vid Distriktsdomstolen i Düsseldorf med påstående om intrång i en tysk bruksmodell samt ytterligare en stämning vid Distriktsdomstolen i Mannheim med påstående om att vissa produkter från Ericsson gör intrång i ett av Apples patent. Ansökningar om stämning i olika fora är standard när parter vidtar rättsliga åtgärder mot varandra i samband med tvist kring förnyelse av patentlicensavtal och därmed kan ytterligare stämningar och andra rättsliga förfaranden komma att följa.

#### Euro Medium Term Note program

Den 8 februari 2022, emitterade Bolaget nya obligationer om EUR 750 miljoner under obligationsprogrammet (Euro Medium Term Note program, EMTN), som löper ut i februari 2027.

#### Vonage

I november 2021 meddelade Ericsson att bolaget ingått en överenskomst om att förvärva Vonage Holdings Corp. till ett totalt förvärvsbelopp på cirka USD 6,2 miljarder. Det framgick av offentliggörandet att slutförandet av transaktionen förväntades ske under första halvåret 2022, villkorat av godkännande från Vonages aktieägare, regulatoriska godkännanden, och andra sedvanliga villkor. Sedan dess har godkännande erhållits från Vonages aktieägare och alla erforderliga utländska och amerikanska regulatoriska krav för slutförande har uppfyllts, med undantag av vissa godkännanden från Committee on Foreign Investment in the United States. Om avtalet skulle avslutas under särskilt angivna förhållanden där Ericsson inte erhållit sådana godkännanden, kan bolaget behöva betala en uppsägningsavgift på USD 200 miljoner till Vonage. Ericsson förväntar sig fortfarande att transaktionen ska slutföras under första halvåret 2022.

#### Uppdatering gällande Deferred Prosecution Agreement

Den 6 december 2019 nådde Ericsson en uppgörelse, ett så kallat Deferred Prosecution agreement (DPA), med United States Department of Justice (DOJ). Den 1 mars 2022 informerade DOJ Ericsson om att den information Bolaget före ingåendet av DPA lämnat kring sin internutredning beträffande händelser i Irak under perioden 2011 till 2019 inte varit tillräcklig. Vidare har DOJ kommit fram till att Bolaget brutit mot sina skyldigheter enligt DPA genom att inte påföljande lämna information relaterad till utredningen efter ingående av DPA. Bolaget för dialog med DOJ angående fakta och omständigheter hänförliga till avgörandet att Ericsson brutit mot avtalet och bolaget är fast beslutat att samarbeta med DOJ för att lösa ärendet.

Det är för tidigt att i detta skede förutsäga vad detta kommer att leda till. DOJ har enligt DPA diskretion att avgöra huruvida en överträdelse har skett.

# Moderbolagets bokslut och noter

## Innehåll

### Moderbolagets bokslut

81	Moderbolagets resultaträkning och rapport över Moderbolagets totalresultat	92	M10	Fordringar och skulder koncernföretag
82	Moderbolagets balansräkning	92	M11	Övriga kortfristiga fordringar
84	Moderbolagets kassaflödesanalys	92	M12	Eget kapital och övrigt totalresultat
85	Förändringar i Moderbolagets eget kapital	93	M13	Obeskattade reserver
		93	M14	Pensioner
		94	M15	Övriga avsättningar
		94	M16	Räntebärande skulder
		94	M17	Finansiell riskhantering och finansiella instrument

### Noter till Moderbolagets bokslut

86	M1	Väsentliga redovisningsprinciper	96	M18	Övriga kortfristiga skulder
86	M2	Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	96	M19	Leverantörsskulder
87	M3	Finansiella intäkter och kostnader	97	M20	Ställda säkerheter
87	M4	Skatter	97	M21	Eventualförpliktelser
87	M5	Immateriella anläggningstillgångar	97	M22	Kassaflödesanalys
88	M6	Materiella anläggningstillgångar	97	M23	Leasing
89	M7	Finansiella anläggningstillgångar	97	M24	Information angående anställda
90	M8	Aktier och andelar	98	M25	Transaktioner med närstående
91	M9	Kundfordringar och kundfinansiering	98	M26	Ersättning till revisorer
			98	M27	Händelser efter räkenskapsårets utgång

# Moderbolagets bokslut

## Moderbolagets resultaträkning

Januari–december, MSEK	Not	2021	2020	2019
Försäljningskostnader		-470	-506	-664
Administrationskostnader		-350	-872	-867
<b>Omkostnader</b>		<b>-820</b>	<b>-1 378</b>	<b>-1 531</b>
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	M2	1 770	2 866	-8 148
<b>EBIT</b>		<b>950</b>	<b>1 488</b>	<b>-9 679</b>
Finansiella intäkter och kostnader, netto	M3	8 368	6 845	6 610
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>9 318</b>	<b>8 333</b>	<b>-3 069</b>
Lämnade koncernbidrag, netto	M13	-1 526	-1 540	-1 961
		<b>7 792</b>	<b>6 793</b>	<b>-5 030</b>
Skatter	M4	-161	-408	87
<b>Årets resultat</b>		<b>7 631</b>	<b>6 385</b>	<b>-4 943</b>

## Rapport över Moderbolagets totalresultat

Januari–december, MSEK	2021	2020	2019
<b>Periodens resultat</b>	<b>7 631</b>	<b>6 385</b>	<b>-4 943</b>
<b>Övrigt totalresultat för perioden</b>			
<i>Poster som inte kommer omföras till periodens resultat</i>			
Omvärdering av lån p.g.a förändringar av kreditrisk	31	99	-651
Skatt på poster som inte kommer omföras till periodens resultat	-6	-20	134
<i>Poster som har eller kan komma att omföras till periodens resultat</i>			
Kassaflödessäkringar			
Vinster/förluster redovisade under perioden	-26	-	-
<b>Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt</b>	<b>-1</b>	<b>79</b>	<b>-517</b>
<b>Totalresultat för perioden</b>	<b>7 630</b>	<b>6 464</b>	<b>-5 460</b>

## Moderbolagets balansräkning

31 december, MSEK	Not	2021	2020
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	M5	8	26
Materiella anläggningstillgångar	M6	413	460
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier och andelar			
Koncernföretag	M7, M8	72 009	68 798
Joint ventures och intresseföretag	M7, M8	1 184	1 184
Andra aktier och andelar	M7	2 175	1 382
Fordringar koncernföretag	M7, M10	13 284	10 631
Långfristig kundfinansiering	M9	287	395
Uppskjutna skattefordringar	M4	507	544
Övriga långfristiga finansiella anläggningstillgångar	M7	544	458
Långfristiga räntebärande placeringar	M7	30 615	21 597
		<b>121 026</b>	<b>105 475</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Fordringar			
Kundfordringar	M9	1	7
Kortfristig kundfinansiering	M9	499	525
Fordringar koncernföretag	M10	25 035	28 367
Aktuella skattefordringar		16	14
Övriga kortfristiga fordringar	M11	1 813	1 317
Kortfristiga placeringar	M17	12 722	6 621
Kassa och likvida medel	M17	37 128	28 775
		<b>77 214</b>	<b>65 626</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>198 240</b>	<b>171 101</b>

## Moderbolagets balansräkning, forts.

31 december, MSEK	Not	2021	2020
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>	<b>M12</b>		
Aktiekapital		16 672	16 672
Uppskrivningsfond		20	20
Reservfond		31 472	31 472
<b>Bundet eget kapital</b>		<b>48 164</b>	<b>48 164</b>
Balanserad vinst		27 720	27 896
Årets resultat		7 631	6 385
Övriga reserver		-367	-366
<b>Fritt eget kapital</b>		<b>34 984</b>	<b>33 915</b>
		<b>83 148</b>	<b>82 079</b>
<b>Avsättningar</b>			
Pensioner	<b>M14</b>	-	-
Övriga avsättningar	<b>M15</b>	293	343
		<b>293</b>	<b>343</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Certifikat och obligationslån	<b>M16</b>	13 430	16 716
Skulder till kreditinstitut	<b>M16</b>	8 586	5 305
Skulder till koncernföretag	<b>M10</b>	20	-
Övriga långfristiga skulder		370	90
		<b>22 406</b>	<b>22 111</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Kortfristig upplåning	<b>M16</b>	9 405	6 393
Leverantörsskulder	<b>M19</b>	419	451
Skulder till koncernföretag	<b>M10</b>	80 668	58 605
Övriga kortfristiga skulder	<b>M18</b>	1 901	1 119
		<b>92 393</b>	<b>66 568</b>
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>198 240</b>	<b>171 101</b>

## Moderbolagets kassaflödesanalys

Januari–december, MSEK	Not	2021	2020	2019
<b>Rörelsen</b>				
Årets resultat		7 631	6 385	-4 943
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	M22	2 196	5 465	1 763
		<b>9 827</b>	<b>11 850</b>	<b>-3 180</b>
<b>Förändringar i rörelsens nettotillgångar</b>				
Kort- och långfristig kundfinansiering		135	712	-161
Kundfordringar		94	-554	329
Leverantörsskulder		-124	-229	204
Avsättningar och pensioner		-50	-325	576
Övriga rörelsetillgångar och -skulder, netto		519	1 230	-279
		<b>574</b>	<b>834</b>	<b>669</b>
Erhållen ränta		759	523	565
Betald ränta		-634	-840	-1 132
Skatt betald/erhållen		-94	-246	-125
<b>Kassaflöde från rörelsen</b>		<b>10 432</b>	<b>12 121</b>	<b>-3 203</b>
<b>Investeringsaktiviteter</b>				
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-62	-253	-127
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-	-	-
Försäljning/utrangering av materiella anläggningstillgångar		-	-	-
Investeringar i aktier och andelar		-6 657	-1 552	-2 656
Avyttring av aktier och andelar		2 076	511	2 382
Övriga investeringsverksamheter		66	1 174	-412
Inköp av räntebärande placeringar		-35 415	-13 637	-12 507
Försäljning av räntebärande placeringar		20 114	12 289	16 721
<b>Kassaflöde från investeringsaktiviteter</b>		<b>-19 878</b>	<b>-1 468</b>	<b>3 401</b>
<b>Kassaflöde före finansieringsaktiviteter</b>		<b>-9 446</b>	<b>10 653</b>	<b>198</b>
<b>Finansieringsaktiviteter</b>				
Upptagande av lån från dotterbolag		144 574	131 538	112 056
Återbetalning av lån från dotterbolag		-150 656	-135 585	-139 708
Upptagande av lån		7 574	1 686	4 103
Återbetalning av lån		-5 066	-7 517	-648
Nyemission		-	-	-
Försäljning/återköp av egna aktier		42	163	197
Betald utdelning		-6 658	-4 985	-3 301
Reglerad del av erhållna/lämnade (-) koncernbidrag		-1 540	-1 961	-1 535
Övriga finansieringsverksamheter		30 406	4 907	30 129
<b>Kassaflöde från finansieringsaktiviteter</b>		<b>18 676</b>	<b>-11 754</b>	<b>1 293</b>
Resultat av omvärdering i likvida medel		-877	76	459
<b>Förändring av likvida medel</b>		<b>8 353</b>	<b>-1 025</b>	<b>1 950</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>28 775</b>	<b>29 800</b>	<b>27 850</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	M17	<b>37 128</b>	<b>28 775</b>	<b>29 800</b>



## Förändringar i Moderbolagets eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Uppskrivningsfond	Reservfond	Totalt bundet eget kapital	Dispositions-fond	Kassa-flödes-säkringar	Omvärdering av upplåning	Fria vinstmedel	Totalt fritt eget kapital	Totalt
<b>1 januari 2021</b>	<b>16 672</b>	<b>20</b>	<b>31 472</b>	<b>48 164</b>	<b>100</b>	<b>–</b>	<b>–366</b>	<b>34 181</b>	<b>33 915</b>	<b>82 079</b>
<b>Totalresultat för perioden</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–26</b>	<b>25</b>	<b>7 631</b>	<b>7 630</b>	<b>7 630</b>
<b>Transaktioner med ägare</b>										
Nyemission	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Försäljning av egna aktier	–	–	–	–	–	–	–	42	42	42
Långsiktig rörlig ersättning	–	–	–	–	–	–	–	55	55	55
Återköp av egna aktier	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Betald utdelning	–	–	–	–	–	–	–	–6 658	–6 658	–6 658
<b>31 december 2021</b>	<b>16 672</b>	<b>20</b>	<b>31 472</b>	<b>48 164</b>	<b>100</b>	<b>–26</b>	<b>–341</b>	<b>35 251</b>	<b>34 984</b>	<b>83 148</b>
<b>1 januari 2020</b>	<b>16 672</b>	<b>20</b>	<b>31 472</b>	<b>48 164</b>	<b>100</b>	<b>–</b>	<b>–445</b>	<b>32 567</b>	<b>32 222</b>	<b>80 386</b>
<b>Totalresultat för perioden</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>79</b>	<b>6 385</b>	<b>6 464</b>	<b>6 464</b>
<b>Transaktioner med ägare</b>										
Nyemission	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Försäljning av egna aktier	–	–	–	–	–	–	–	163	163	163
Långsiktig rörlig ersättning	–	–	–	–	–	–	–	51	51	51
Återköp av egna aktier	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Betald utdelning	–	–	–	–	–	–	–	–4 985	–4 985	–4 985
<b>31 december 2020</b>	<b>16 672</b>	<b>20</b>	<b>31 472</b>	<b>48 164</b>	<b>100</b>	<b>–26</b>	<b>–366</b>	<b>34 181</b>	<b>33 915</b>	<b>82 079</b>

# Noter till Moderbolagets bokslut

## M1 Väsentliga redovisningsprinciper

Moderbolaget, Telefonaktiebolaget LM Ericsson, tillämpar Årsredovisningslagen och RFR 2 "Redovisning för juridiska personer". RFR 2 ställer krav på att Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen, d v s IFRS i den omfattning som RFR 2 tillåter.

De viktigaste skillnaderna mellan redovisningsprinciperna för koncernen och Moderbolaget är:

### Koncernföretag, intresseföretag och joint ventures

Investeringar redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Investeringarna redovisas till anskaffningsvärde och endast utdelningar resultatförs.

Nedskrivningstest för alla koncernföretag genomförs årligen under fjärde kvartalet eller när det finns indikation på nedskrivningsbehov. En nedskrivning redovisas om det redovisade värdet på en investering överstiger summan av koncernföretagets eget kapital och tillhörande goodwill, immateriella skulder och uppskjutna skatteskulder eller dess beräknade framtida kassaflöden efter skatt. Kassaflöden diskonteras till nuvärdet med en diskonteringsränta efter skatt som återspeglar nuvarande marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och de specifika riskerna för tillgången.

Koncernbidrag och aktieägartillskott redovisas i enlighet med RFR 2. Koncernbidrag från/till svenska koncernföretag redovisas netto i resultaträkningen. Aktieägartillskott ökar Moderbolagets investering.

### Klassificering och värdering av finansiella instrument

IFRS 9 "Finansiella instrument" tillämpas, förutom avseende finansiella garantier där det tillåtna undantaget enligt RFR 2 har valts. Finansiella garantier ingår i "Eventualförpliktelser".

### Leasing

Leasingavtal rapporteras i enlighet med det tillåtna undantaget i RFR 2. För leasingavtal där Moderbolaget är leasetagare innebär detta att nyttjanderätten och leasingkulden inte redovisas i balansräkningen. Kostnader hänförliga till leasingavtalet redovisas i resultaträkningen linjärt över leasingperioden. Erhållna förmåner redovisas som en del av den totala leasingkostnaden, över leasingtiden. För leasingavtal där Moderbolaget är leasgivare redovisas utrustningen som en materiell anläggningstillgång och både intäkter och avskrivningar redovisas linjärt över leasingperioden. De utgifter som sammanhänger med leasingintäkterna redovisas då de uppstår. Direkta utgifter som uppstår då ett leasingavtal ingås läggs till det redovisade värdet för den leasade tillgången och kostnadsförs över leasingperioden utifrån samma grund som leasingintäkten.

### Uppskjuten skatt

Redovisning av obeskattade reserver i balansräkningen medför att redovisningen av uppskjuten skatt skiljer sig från koncernens redovisningsprinciper. God redovisningssed och skattelagstiftning i Sverige kräver att bolag redovisar vissa skillnader mellan beskattningsunderlaget och bokfört värde av skatt som en obeskattad reserv i balansräkningen i räkenskaper för enskilda bolag. Ändringar i dessa reserver redovisas i resultaträkningen som en avsättning till eller en upplösning av obeskattade reserver.

### Pensioner

Pensioner redovisas i enlighet med förenklingsregeln i RFR 2. Moderbolagets pensionsförpliktelser är tryggade genom överföring av medel till en pensionsstiftelse vilket resulterar i att en avsättning enbart får redovisas om stiftelsens förmögenhet värderad till marknadsvärde understiger förpliktelserna. Enligt RFR 2 skall upplysningar lämnas avseende tillämpliga delar av IAS 19.

### Rörelseförvärv

Förvärvsrelaterade kostnader inkluderas i anskaffningsvärdet i Moderbolagets bokslut medan de för koncernen kostnadsförs när de uppstår.

### Viktiga redovisningsprinciper, uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Se noter till koncernens bokslut, Not A2, "Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål". Viktiga redovisningsprinciper, uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål för Moderbolaget omfattar kundfordringar och kundfinansiering och Immateriella produkt rättigheter och övriga immateriella tillgångar, exklusive goodwill.

### Förändringar gjorda i de finansiella rapporterna

Följande förändringar gjordes av presentationen av Moderbolagets kassaflödeanalys för 2021:

- Räntor och skatterelaterade kassaflöden presenteras som separata rader inom "Kassaflöde från rörelsen". Tidigare inkluderades räntor och skatterelaterade kassaflöden inom olika rader inom sektionerna "Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet" och "Förändringar i rörelsens nettotillgångar" och upplystes bara om i not P22 (P23 föregående år) "Kassaflödesanalys". Tidigare år har räknats om och det föreligger ingen påverkan på "Kassaflöde från rörelsen".
- Historiskt har rörelser av lån till dotterbolag presenterats som investeringsaktiviteter, medan lån från dotterbolag har presenterats som finansieringsaktiviteter. För att förbättra tydligheten, presenteras alla interna lån längre än 3 månader på bruttobasis inom finansieringsaktiviteter. Nettorörelse av interna lån kortare än 3 månader samt In House Bank balanser presenteras som Övriga finansieringsverksamheter, eftersom dessa balanser fluktuerar under en kort löptid. Tidigare år har räknats om och resulterat i de nya raderna "Upptagande av lån från dotterbolag" och "Återbetalning av lån från dotterbolag".
- Nettoförändringar i erhållna "cash collaterals" (kassa ställd som säkerhet) och upplåning från banker kortare än 3 månader (används för kortfristiga likviditetssyften) presenteras som "Övriga finansieringsverksamheter" eftersom dessa balanser fluktuerar under en kort löptid, därför är det varken praktiskt eller meningsfullt att presentera dessa bruttorörelser i kassaflödet. Kassaflöde från finansieringsaktiviteter avseende föregående år har räknats om och resulterat i en omklassificering mellan raderna "Upptagande av lån", "Återbetalning av lån" och "Övriga finansieringsverksamheter".
- Köp och försäljning av räntebärande värdepapper presenteras på bruttobasis för att förbättra tydligheten i kassaflödena. Kassaflöde från investeringsaktiviteter föregående år har räknats om och resulterat i de nya raderna "Inköp av räntebärande placeringar" och "Försäljning av räntebärande placeringar".

### Nya standarder och tolkningar som ännu inte har antagits

Den första januari 2021 publicerade IASB följande tillägg vilka inte har haft någon materiell påverkan på Moderbolagets finansiella rapporter:

- Interest Rate Benchmark Reform Phase 2, Amendments to IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 and IFRS 16 (the Phase 2 Amendments)
- Amendments to IFRS 16 Leases: COVID-19-related rent concessions beyond 30 Jun 2021
- Amendments to IFRS 4 Insurance Contracts: Extension of the Temporary Exemption from Applying IFRS 9

Ett antal nya standarder, förändringar av standarder och tolkningar är ännu inte gällande för räkenskapsåret som slutar 31 december 2021 och har inte tillämpats vid upprättandet av Moderbolagets finansiella rapporter. IASB har publicerat tillägg till följande standarder med införandedatum 1 januari 2022: "IFRS 3 Business combinations", "IAS 16 Property, Plant and Equipment", "IAS 37 Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets" och Årliga förbättrings cykeln för IFRS-standarder 2018-2020. Bedömningen är att tilläggen inte kommer att ha någon signifikant påverkan på Moderbolaget. Bland de ändringar och tillägg som har publicerats av IASB med införandedatum den 1 januari 2023 finns "IFRS 17 Insurance contracts" och "Amendments to IAS 8

Accounting policies, Changes in Accounting Estimates and Errors: Definition of Accounting Estimates". Påverkan av IFRS 17 förväntas bli immateriell medan ändringarna i IAS 8 kommer att påverka Moderbolaget. Rådet för finansiell rapportering har dock ännu inte beslutat om tillägg eller undantag i RFR 2. För nuvarande och kommande förändringar i IFRS-standarder finns mer information i koncernredovisningen, not A1 "Väsentliga redovisningsprinciper".

## M2 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	2021	2020	2019
Licensintäkter och övriga rörelseintäkter			
Koncernföretag	2 573	2 588	2 479
Övriga rörelseintäkter/kostnader <sup>1)</sup>	-803	278	-10 627
<b>Totalt</b>	<b>1 770</b>	<b>2 866</b>	<b>-8 148</b>

<sup>1)</sup> Inkluderar en kostnad om SEK -0,8 miljarder i 2021 som ett resultat av uppgörelsen med Nokia relaterad till uppgörelserna 2019 med SEC och DOJ, samt kostnader om SEK -10,7 miljarder i 2019 relaterad till uppgörelserna med SEC och DOJ i USA.

## M3 Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader	2021	2020	2019
<b>Finansiella intäkter</b>			
Resultat från andelar i koncernföretag			
Utdelningar	8 602	9 423	5 539
Nettovinst på andelar	12	-	1 996
Resultat från andelar i joint ventures och intresseföretag			
Utdelningar	72	43	67
Nettovinst på andelar	-	38	-
Resultat från andelar i övriga företag			
Nettovinst på andelar	718	103	78
Ränteintäkter från koncernföretag	886	1 038	1 484
Ränteintäkter från övriga	41	260	485
<b>Totalt</b>	<b>10 331</b>	<b>10 905</b>	<b>9 649</b>
<b>Finansiella kostnader</b>			
Förlust från andelar i koncernföretag	-8	-3	-105
Nedskrivning av investeringar i koncernföretag	-1 300	-3 383	-922
Nettoresultat från joint ventures och intresseföretag	-	-	-418
Nettoresultat från investeringar i övriga bolag	-	-62	-10
Räntekostnader från koncernföretag	-30	-64	-289
Räntekostnader från övriga	-304	-705	-1 152
Övriga finansiella kostnader	-210	-63	-489
<b>Totalt</b>	<b>-1 852</b>	<b>-4 280</b>	<b>-3 385</b>
Netto kursvinst/förlust på finansiella skulder/tillgångar	-111	220	346
<b>Finansnetto</b>	<b>8 368</b>	<b>6 845</b>	<b>6 610</b>
Nettovinst/-förlust på finansiella instrument enligt nedan exkluderar vinster/förluster på valutaeffekter:			
Nettoresultat från finansiella instrument till verkligt värde via resultaträkningen	-543	-251	52
Nettoresultat från finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	404	-121	-344
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat (OCI)	-	-	-

Räntor på pensionsskulder ingår i ovanstående redovisade räntekostnader.

## M4 Skatter

### Inkomstskatter redovisade i resultaträkningen

	2021	2020	2019
Aktuell skattekostnad	-72	-100	-60
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-58	-194	-148
Uppskjuten skatteintäkt/-kostnad (+/-)	-31	-114	295
<b>Skattekostnad/-intäkt</b>	<b>-161</b>	<b>-408</b>	<b>87</b>

En avstämning mellan årets redovisade skattekostnad och den skattekostnad som skulle uppstå om svensk skattesats, 20,6 %, (21,4 % år 2020 och 2019) beräknats på resultat före skatt visas nedan.

Avstämning av svensk inkomstskattesats jämfört med effektiv inkomstskatt	2021	2020	2019
Skatt enligt svensk skattesats	-1 605	-1 454	1 076
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-58	-194	-148
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-190	-107	-2 474
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	1 962	2 067	1 700
Skatteeffekt hänförlig till nedskrivning av investering i koncernföretag	-270	-724	-56
Skatteeffekt av förändrad skattesats	-	4	-11
<b>Skattekostnad /-intäkt</b>	<b>-161</b>	<b>-408</b>	<b>87</b>

### Uppskjutna skattefordringar

Uppskjutna skattefordringar är hänförliga till balansposter enligt tabellen nedan.

Inkomstskatteeffekt av temporära skillnader	2021	2020
Kortfristiga tillgångar	290	266
Ersättningar efter avslutad anställning	38	38
Avsättningar	40	57
Övrigt	139	183
<b>Uppskjutna skattefordringar</b>	<b>507</b>	<b>544</b>

### Förändringar i uppskjuten skatt

	2021	2020
Ingående balans	544	678
Redovisat i årets resultat	-31	-114
Redovisat i övrigt totalresultat	-6	-20
<b>Utgående balans</b>	<b>507</b>	<b>544</b>

## M5 Immateriella anläggningstillgångar

### Patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter

	2021	2020
<b>Akkumulerat anskaffningsvärde</b>		
Ingående balans	5 086	5 086
Årets anskaffningar	-	-
Försäljning/utrangering	-	-
<b>Utgående balans</b>	<b>5 086</b>	<b>5 086</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>		
Ingående balans	-4 115	-4 083
Årets avskrivningar	-15	-32
Försäljning/utrangering	-	-
<b>Utgående balans</b>	<b>-4 130</b>	<b>-4 115</b>
<b>Akkumulerade nedskrivningar</b>		
Ingående balans	-945	-945
Årets nedskrivningar	-3	-
<b>Utgående balans</b>	<b>-948</b>	<b>-945</b>
<b>Netto bokfört värde</b>	<b>8</b>	<b>26</b>

Beloppen hänför sig huvudsakligen till Radio Frequency-teknologi.

## M6 Materiella anläggningstillgångar

### Materiella anläggningstillgångar

	Inventarier och installationer	Pågående nyanläggningar och betalda förskott	Totalt
<b>2021</b>			
<b>Akkumulerat anskaffningsvärde</b>			
Ingående balans	1 722	182	1 904
Investeringar	14	50	64
Försäljning/utrangering	-6	-1	-7
Omklassificeringar	218	-218	-
<b>Utgående balans</b>	<b>1 948</b>	<b>13</b>	<b>1 961</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>			
Ingående balans	-1 444	-	-1 444
Årets avskrivningar	-110	-	-110
Försäljning/utrangering	6	-	6
<b>Utgående balans</b>	<b>-1 548</b>	<b>-</b>	<b>-1 548</b>
<b>Netto bokfört värde</b>	<b>400</b>	<b>13</b>	<b>413</b>
<b>2020</b>			
<b>Akkumulerat anskaffningsvärde</b>			
Ingående balans	1 617	75	1 692
Investeringar	62	196	258
Försäljning/utrangering	-42	-4	-46
Omklassificeringar	85	-85	-
<b>Utgående balans</b>	<b>1 722</b>	<b>182</b>	<b>1 904</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>			
Ingående balans	-1 389	-	-1 389
Årets avskrivningar	-97	-	-97
Försäljning/utrangering	42	-	42
<b>Utgående balans</b>	<b>-1 444</b>	<b>-</b>	<b>-1 444</b>
<b>Netto bokfört värde</b>	<b>278</b>	<b>182</b>	<b>460</b>

## M7 Finansiella anläggningstillgångar

### Aktier och andelar i koncernföretag, joint ventures och intresseföretag

	Koncernföretag		Intresseföretag	
	2021	2020	2021	2020
Ingående balans	68 798	71 172	1 184	1 184
Köp och nyemissioner	127	–	–	–
Aktieägartillskott	6 396	1 010	–	–
Återbetalning aktieägartillskott	–1 388	–	–	–
Nedskrivning <sup>1)</sup>	–1 300	–3 383	–	–
Försäljning	–624	–1	–	–
<b>Utgående balans</b>	<b>72 009</b>	<b>68 798</b>	<b>1 184</b>	<b>1 184</b>

<sup>1)</sup> Under 2021 gjordes nedskrivningar av investeringar i koncernföretag med SEK 1,3 (3,4) miljarder. För nedskrivningstestet 2021 avseende koncernföretag användes en diskonteringsränta om 8,0 % (8,0 %). Nedskrivningarna är i huvudsak orsakade av devalvering av valuta på en marknad och lägre förväntan om framtida lönsamhet för några bolag. Vid tidpunkten för nedskrivningarna uppgick det bokförda värdet i balansräkningen för varje påverkat koncernföretag till nyttjandevärdet eller det egna kapitalet i koncernföretaget.

### Övriga finansiella tillgångar

	Aktier och andelar		Långfristiga räntebärande placeringar		Övriga långfristiga fordringar		Långfristiga fordringar koncernföretag	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
<b>Akkumulerat anskaffningsvärde</b>								
Ingående balans	1 382	1 272	21 597	20 354	458	454	10 631	10 133
Inköp/kreditgivning/ökning	134	123	30 305	11 076	754	748	2 215	7 435
Försäljning/amortering/minskning	–49	–40	–13 561	–5 022	–775	–465	–714	–248
Omklassificering	–1	–	–7 651	–4 739	–	–233	–	–5 061
Omvärdering	709	27	–75	–72	107	–46	–	–
Omräkningsdifferens	–	–	–	–	–	–	1 152	–1 628
<b>Utgående balans</b>	<b>2 175</b>	<b>1 382</b>	<b>30 615</b>	<b>21 597</b>	<b>544</b>	<b>458</b>	<b>13 284</b>	<b>10 631</b>

## M8 Aktier och andelar

Nedanstående förteckning omfattar vissa av Moderbolaget direkt och indirekt ägda aktier och andelar, per den 31 december 2021.

En fullständig specifikation över innehav av aktier och andelar, som upprättas enligt den svenska årsredovisningslagen och ingår i den årsredovisning som lämnas till Bolagsverket, kan rekvideras från Telefonaktiebolaget L M Ericsson, External Reporting, SE-164 83 Stockholm.

### Aktier ägda direkt av Moderbolaget

Bolag	Org.nr.	Säte	Innehav i procent	Nominellt innehav i lokal valuta, miljoner	Bokfört värde, MSEK
<b>Koncernföretag</b>					
Ericsson AB	556056-6258	Sverige	100	50	20 731
Ericsson Shared Services AB	556251-3266	Sverige	100	361	2 216
Ericsson Software Technology Holding AB	559094-8963	Sverige	100	–	7
Datacenter i Rosersberg AB	556895-3748	Sverige	100	–	88
Datacenter i Mjärdevi Aktieföretag	556366-2302	Sverige	100	10	69
AB Aulis	556030-9899	Sverige	100	14	6
Ericsson Credit AB	556326-0552	Sverige	100	5	5
Övriga (Sverige)			–	–	1 142
Ericsson Austria GmbH		Österrike	100	4	94
Ericsson Danmark A/S		Danmark	100	90	216
Oy LM Ericsson Ab		Finland	100	13	196
Ericsson France S.A.S		Frankrike	100	21	524
Ericsson Antenna Technology Germany GmbH		Tyskland	100	2	21
Ericsson Germany GmbH		Tyskland	100	1	2 844
Ericsson Hungary Ltd.		Ungern	100	1 301	120
L M Ericsson Limited		Irland	100	4	34
Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.		Italien	100	44	3 173
Ericsson Holding International B.V.		Nederländerna	100	222	2 983
Ericsson A/S		Norge	100	75	114
Ericsson Television AS		Norge	100	161	160
Ericsson Corporatia AO		Ryssland	100	5	5
Ericsson España S.A		Spanien	100	28	14
Ericsson AG		Schweiz	100	–	–
Ericsson Holdings Ltd.		Storbritannien	100	328	10
Övriga (Europa, förutom Sverige)			–	–	972
Ericsson Holding II Inc.		USA	100	–	30 281
Ericsson Smart Factory Inc.		USA	100	–	191
Compania Ericsson S.A.C.I.		Argentina	95 <sup>1)</sup>	193	99
Ericsson Canada Inc.		Kanada	100	–	51
Belair Networks		Kanada	100	108	170
Ericsson Telecom S.A. de C.V.		Mexiko	100	939	576
Övriga (USA, Latinamerika)			–	–	486
Teleric Pty Ltd.		Australien	100	20	100
Ericsson Ltd.		Kina	100	2	2
Ericsson (China) Company Ltd.		Kina	100	65	475
P.T. Ericsson Indonesia		Indonesien	95	9 531	614
Ericsson India Global Services PVT. Ltd.		Indien	100	291	51
Ericsson Kenya Ltd.		Kenya	100	–	69
Ericsson-LG CO Ltd.		Korea	75	285	2 279
Ericsson (Malaysia) Sdn. Bhd.		Malaysia	100	3	131
Ericsson Telecommunications Pte. Ltd.		Singapore	100	2	1
Ericsson South Africa PTY. Ltd.		Sydafrika	70	–	135
Ericsson Taiwan Ltd.		Taiwan	90	270	36
Ericsson (Thailand) Ltd.		Thailand	49 <sup>2)</sup>	90	17
Övriga länder (resten av världen)			–	–	501
<b>Totalt</b>					<b>72 009</b>
<b>Joint ventures och intresseföretag</b>					
Concealfab Co		USA	28	–	64
Leone Media Inc.		USA	49	134	790
Ericsson Nikola Tesla d.d.		Kroatien	49	65	330
<b>Totalt</b>					<b>1 184</b>

<sup>1)</sup> Jämte innehav via koncernföretag äger koncernen 100 % i Compania Ericsson S.A.C.I.

<sup>2)</sup> Jämte innehav via koncernföretag äger koncernen 74 % i Ericsson (Thailand) Ltd.

Not M8, forts.

Aktier ägda av koncernföretag			
Bolag	Org.nr.	Säte	Innehav, %
<b>Koncernföretag</b>			
Ericsson Cables Holding AB	556044-9489	Sverige	100
Emodo Inc.		USA	100
Ericsson Telekommunikation GmbH		Tyskland	100
Ericsson GmbH		Tyskland	100
Ericsson Telecommunicatie B.V.		Nederländerna	100
Ericsson Telekomunikasyon A.S.		Turkiet	100
Ericsson Ltd.		Storbritannien	100
Creative Broadcast Services Holdings Ltd.		Storbritannien	100
Ericsson Inc.		USA	100
Ericsson Wireless Office Inc.		USA	100
Cradlepoint Inc.		USA	100
Iconectiv, LLC		USA	83
Ericsson Telecomunicações S.A.		Brasilien	100
Ericsson Australia Pty. Ltd.		Australien	100
Ericsson (China) Communications Co. Ltd.		Kina	100
Nanjing Ericsson Panda Communication Co. Ltd.		Kina	51
Ericsson Japan K.K.		Japan	100
Ericsson Communication Solutions Pte Ltd.		Singapore	100

## M9 Kundfordringar och kundfinansiering

Ericssons kreditrisker övervakas på koncernnivå.

För mer information, se not B6, "Balansposter relaterade till kundkontrakt" och not F1, "Finansiell riskhantering".

Kundfordringar och kundfinansiering	2021	2020
Kundfordringar, exklusive intresseföretag och joint ventures	17	21
Reserv för osäkra kundfordringar	-16	-15
<b>Kundfordringar, netto</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
Kundfordringar hos intresseföretag och joint ventures	-	1
<b>Kundfordringar, totalt</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
Kundfinansiering	786	920
<b>Kundfinansiering, netto</b>	<b>786</b>	<b>920</b>

Uttestående kundfinansierings exponeringar <sup>1)</sup>	2021	2020
Redovisat värde av kundfinansieringskrediter	786	920
<i>Varav kortfristiga</i>	499	525
Finansiella garantier för tredje part	6	6
Upplupen ränta	9	8
<b>Maximal kreditrisk exponering</b>	<b>801</b>	<b>934</b>
Avgår risktäckning från tredje part	-	-74
<b>Moderbolagets riskexponering</b>	<b>801</b>	<b>860</b>
Åtaganden för kundfinansiering	303	1 626

<sup>1)</sup> Den här tabellen har blivit justerad för att visa den maximala kreditrisken.

Rörelser avseende reserver för osäkra fordringar	Kundfordringar	
	2021	2020
Ingående balans	15	41
Ökning	-	-
Ianspråktagande under perioden	-	-26
Periodens återföringar av outnyttjade belopp	-	-
Omräkningsdifferens	1	-
<b>Utgående balans</b>	<b>16</b>	<b>15</b>

Avstämning av verkligt värde kundfinansiering <sup>1)</sup>	2021	2020
Ingående balans	920	1 633
Tillkomna krediter	243	457
Försäljning/återbetalning	-395	-1 362
Omvärdering	18	192
Omräkningsdifferens	-	-
<b>Utgående balans</b>	<b>786</b>	<b>920</b>

<sup>1)</sup> Den här tabellen har uppdaterats för att visa det verkliga värdet av kundfinansiering. 2020 års siffror har därför räknats om.

## M10 Fordringar och skulder koncernföretag

### Fordringar och skulder koncernföretag

	Förfallstruktur			Totalt 2021	Totalt 2020
	<1 år	1–5 år	>5 år		
<b>Långfristiga fordringar</b>					
Finansiella fordringar	–	13 284	–	13 284	10 631
<b>Kortfristiga fordringar</b>					
Kundfordringar	820	–	–	820	1 030
Finansiella fordringar	24 215	–	–	24 215	27 337
<b>Totalt</b>	<b>25 035</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>25 035</b>	<b>28 367</b>
<b>Långfristiga skulder</b>					
Finansiella skulder	–	20	–	20	–
<b>Kortfristiga skulder</b>					
Leverantörsskulder	101	–	–	101	199
Finansiella skulder	80 567	–	–	80 567	58 406
<b>Totalt</b>	<b>80 668</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>80 668</b>	<b>58 605</b>

## M12 Eget kapital och övrigt totalresultat

### Aktiekapital 2021

Aktiekapitalet den 31 december 2021 bestod av:

Aktiekapital	Antal utestående aktier	Aktiekapital
A-aktier <sup>1)</sup>	261 755 983	1 309
B-aktier <sup>1)</sup>	3 072 395 752	15 363
<b>Totalt</b>	<b>3 334 151 735</b>	<b>16 672</b>

<sup>1)</sup> A-aktier (kvotvärde SEK 5,00 per aktie) och B-aktier (kvotvärde SEK 5,00 per aktie).

Styrelsen föreslår en utdelning om SEK 2,50 (2,00) per aktie och att återstoden av fritt kapital behålles i Moderbolaget. Utdelningen föreslås betalas ut i två lika delar, SEK 1,25 per aktie med 31 mars 2022 som avstämningsdag för

## M11 Övriga kortfristiga fordringar

### Övriga kortfristiga fordringar

	2021	2020
Förutbetalda kostnader	391	323
Upplupna intäkter	222	139
Derivat tillgångar	1 155	736
Övrigt	45	119
<b>Totalt</b>	<b>1 813</b>	<b>1 317</b>

utdelning och SEK 1,25 per aktie med 30 september 2022 som avstämningsdag för utdelning. För Moderbolagets innehav av egna B-aktier utgår ingen utdelning. Med antagandet att inga egna aktier kvarstår på avstämningsdagen föreslår styrelsen att vinsten disponeras enligt nedan:

### Förslag till vinstdisposition

#### Förslag till vinstdisposition

Belopp att utdelas till registrerade aktieägare	SEK 8 335 379 338
Belopp att överföra i ny räkning	SEK 26 649 074 267
<b>Totalt fritt eget kapital i Moderbolaget</b>	<b>SEK 34 984 453 605</b>

### Förändringar i eget kapital 2021

	Aktie- kapital	Uppskriv- ningsfond	Reservfond	Totalt bundet eget kapital	Dispo- sitions- fond	Kassaflö- dessäkringar	Omvärdering av upplåning	Fria vinstmedel	Totalt fritt eget kapital	Totalt
<b>1 januari 2021</b>	<b>16 672</b>	<b>20</b>	<b>31 472</b>	<b>48 164</b>	<b>100</b>	<b>–</b>	<b>–366</b>	<b>34 181</b>	<b>33 915</b>	<b>82 079</b>
<b>Periodens resultat</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>7 631</b>	<b>7 631</b>	<b>7 631</b>
<b>Övrigt totalresultat för perioden</b>										
<b>Poster som inte kan omföras till periodens resultat</b>										
Omvärdering av lån p.g.a. förändringar av kreditrisk	–	–	–	–	–	–	31	–	31	31
Skatt på poster som inte kan omföras till periodens resultat	–	–	–	–	–	–	–6	–	–6	–6
<b>Poster som har eller kan komma att omföras till periodens resultat</b>										
<b>Kassaflödessäkringar</b>										
Vinster/förluster redovisade under perioden	–	–	–	–	–	–26	–	–	–26	–26
<b>Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–26</b>	<b>25</b>	<b>–</b>	<b>–1</b>	<b>–1</b>
<b>Totalresultat för perioden</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–26</b>	<b>25</b>	<b>7 631</b>	<b>7 630</b>	<b>7 630</b>
<b>Transaktioner med ägare</b>										
<b>Nyemission</b>										
Försäljning av egna aktier	–	–	–	–	–	–	–	42	42	42
Långsiktig rörlig ersättning	–	–	–	–	–	–	–	55	55	55
Återköp av egna aktier	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Betald utdelning	–	–	–	–	–	–	–	–6 658	–6 658	–6 658
<b>31 december 2021</b>	<b>16 672</b>	<b>20</b>	<b>31 472</b>	<b>48 164</b>	<b>100</b>	<b>–26</b>	<b>–341</b>	<b>35 251</b>	<b>34 984</b>	<b>83 148</b>



Not M12, forts.

## Förändringar i eget kapital 2020

	Aktie- kapital	Uppskriv- ningsfond	Reservfond	Totalt bundet eget kapital	Dispo- sitions- fond	Övriga reserver	Fria vinstmedel	Totalt fritt eget kapital	Totalt
1 januari 2020	16 672	20	31 472	48 164	100	-445	32 567	32 222	80 386
<b>Periodens resultat</b>	-	-	-	-	-	-	6 385	6 385	6 385
<b>Övrigt totalresultat för perioden</b>									
<b>Poster som inte kan omföras till periodens resultat</b>									
Omvärdering av lån p.g.a. förändringar av kreditrisk	-	-	-	-	-	99	-	99	99
Skatt på poster som inte kan omföras till periodens resultat	-	-	-	-	-	-20	-	-20	-20
<b>Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt</b>	-	-	-	-	-	79	-	79	79
<b>Totalresultat för perioden</b>	-	-	-	-	-	79	6 385	6 464	6 464
<b>Transaktioner med ägare</b>									
Nyemission	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Försäljning av egna aktier	-	-	-	-	-	-	163	163	163
Långsiktig rörlig ersättning	-	-	-	-	-	-	51	51	51
Återköp av egna aktier	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Betald utdelning	-	-	-	-	-	-	-4 985	-4 985	-4 985
31 december 2020	16 672	20	31 472	48 164	100	-366	34 181	33 915	82 079

## M13 Obeskattade reserver

Koncernbidrag till svenska koncernföretag uppgår till SEK 1 526 (1 540) miljoner. Inga koncernbidrag från svenska koncernföretag 2021 och 2020.

## M14 Pensioner

Moderbolaget har två typer av pensionsplaner:

- Avgiftsbestämda pensionsplaner, där Moderbolaget betalar fasta premier till ett antal olika försäkringsbolag. Efter erlagd premie har Moderbolaget fullgjort sitt åtagande avseende pensionsersättningar. Avgiftsbestämda planer kostnadsförs under den period den anställda utför sina tjänster.
- Förmånsbestämda pensionsplaner, där Moderbolagets åtagande är att erlagga förutbestämda ersättningar till den anställda vid eller efter pensionering.

### Förmånsbestämda planer – belopp som redovisas i balansräkningen

	2021	2020
Förpliktelseernas nuvärde avseende helt eller delvis fonderade pensionsplaner <sup>1)</sup>	1 298	1 266
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 836	-1 657
<b>Nettoförpliktelse/överskott (-) i pensionsstiftelse</b>	<b>-538</b>	<b>-391</b>
Ej redovisat överskott i pensionsstiftelse	538	391
<b>Utgående balans pensionsskuld</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<sup>1)</sup> Samtliga pensionsutfästelser i Moderbolaget anses vara tryggade i pensionsstiftelsen.

De förmånsbestämda förpliktelseerna är beräknade baserat på gällande löne-nivåer per respektive balansdag och med en diskonteringsränta på 3,84 % (3,84 %) gällande ITP2 och -0,1 % (0,3 %) avseende övriga pensionsskulder.

Beräknad livslängd efter 65 år är 24,7 (24,8) år för kvinnor och 23 (23) år för män.

Inga av pensionsstiftelsens tillgångar har utnyttjas av Moderbolaget. Avkastning på förvaltningstillgångar är 10,8 % (4,9 %).

### Tillgångsallokering av förvaltningstillgångar

	2021	Varav onoterat	2020	Varav onoterat
Likvida medel	68	0 %	78	0 %
Aktier	468	35 %	346	31 %
Räntebärande värdepapper	887	16 %	834	14 %
Fastigheter	317	100 %	267	100 %
Derivat	-13	-110 %	-	-
Investeringsfonder	109	84 %	132	28 %
<b>Totalt</b>	<b>1 836</b>		<b>1 657</b>	
av vilka värdepapper emitterade av Ericsson	-		-	

### Förändring i förmånsbestämda förpliktelse

	2021	2020
Ingående balans	0	0
I resultaträkningen redovisad kostnad för pensionering i egen regi, exklusive skatter	103	89
Utbetalda pensioner	-71	-72
Verklig avkastning på förvaltningstillgångar	-179	-68
Ej redovisat överskott i pensionsstiftelse	147	51
<b>Utgående balans pensionsskuld</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

2022 års förväntade utbetalning avseende förmånsbestämda pensionsplaner uppgår till SEK 73 miljoner.

### Totala pensionskostnader och intäkter som redovisas i resultaträkningen

	2021	2020	2019
<b>Förmånsbestämda planer</b>			
Pensionskostnader exklusive ränta och skatter <sup>1)</sup>	64	361	54
Räntekostnad	39	39	39
Kreditförsäkringspremier	2	2	1
<b>Totala kostnader för förmånsbestämda planer, exklusive skatter</b>	<b>105</b>	<b>402</b>	<b>94</b>
<b>Avgiftsbestämda planer</b>			
Pensionspremier	70	60	58
<b>Totala kostnader för avgiftsbestämda planer, exklusive skatter</b>	<b>70</b>	<b>60</b>	<b>58</b>
Avkastning på förvaltningstillgångar	-32	-17	-26
<b>Total netto pensionskostnad, exklusive skatter</b>	<b>143</b>	<b>445</b>	<b>126</b>

<sup>1)</sup> Pensionskostnaden för 2020 inkluderar av en inbetalning till pensionsstiftelsen motsvarande SEK 311 miljoner.

Av total netto pensionskostnad redovisas SEK 136 miljoner (SEK 423 miljoner 2020 och SEK 113 miljoner 2019) under omkostnader och SEK 7 miljoner (SEK 22 miljoner 2020 och SEK 13 miljoner 2019) i finansnetto.

## M15 Övriga avsättningar

Övriga avsättningar		
	2021	2020
Ingående balans	343	668
Avsättningar	88	42
Ianspråktagande	-136	-96
Återföring av utnyttjade belopp	-2	-271
Omklassificering	-	-
<b>Utgående balans<sup>1)</sup></b>	<b>293</b>	<b>343</b>

<sup>1)</sup> Består huvudsakligen av kostnader för oberoende observatör för övervakning av Bolagets regel- efterlevnad utsedd 2020, samt kostnader för LTV program. SEK 206 (139) miljoner förväntas bli utnyttjade inom ett år.

## M16 Räntebärande skulder

Per den 31 december 2021 uppgick Moderbolagets utestående räntebärande skulder, exkluderat skulder till dotterbolag, till SEK 31,4 (28,4) miljarder.

Räntebärande skulder		
	2021	2020
<b>Kortfristiga upplåning</b>		
Kortfristig del av långfristig upplåning	9 405	5 212
Övrig kortfristig upplåning	-	1 181
<b>Total kortfristig upplåning</b>	<b>9 405</b>	<b>6 393</b>
<b>Långfristig upplåning</b>		
Certifikat och obligationslån	13 430	16 716
Övrig långfristig upplåning	8 586	5 305
<b>Total långfristig upplåning</b>	<b>22 016</b>	<b>22 021</b>
<b>Totala räntebärande skulder</b>	<b>31 421</b>	<b>28 414</b>

För att säkerställa långsiktig upplåning använder koncernen obligationslån tillsammans med bilaterala forsknings- och utvecklingslån. Alla utestående obligationslån emitteras av Moderbolaget inom ramen för dess obligationsprogram (Euro Medium Term Note program, EMTN) eller dess program registrerat med den amerikanska finansinspektionen (SEC). Obligationer emitterade till fast ränta ändras normalt till rörlig ränta med hjälp av ränteswappar, i enlighet med "Asset and liability management" mandatet som beskrivs i not F1,

Avstämning av skulder hänförliga till finansiella aktiviteter		
	2021	2020
Ingående balans	28 414	35 941
<b>Kassaflöde</b>		
Upptagande av lån	7 574	1 686
Återbetalning av lån	-5 066	-7 517
Övriga finansieringsaktiviteter	-1 181	1 181
<b>Icke kassapåverkande förändringar</b>		
Effekt av omräkningsdifferenser	2 118	-2 908
Förändring av verkligt värde vid förändring i kreditrisk	-31	-99
Förändring av verkligt värde	-407	130
Omklassificering	-	-
Andra icke kassapåverkande förändringar	-	-
<b>Utgående balans</b>	<b>31 421</b>	<b>28 414</b>

"Finansiell riskhantering". Den totala vägda genomsnittsräntan för den långsiktiga upplåningen var under året 1,75 % (2,18 %).

Lån emitterade av Moderbolaget redovisas till verkligt värde med förändringar i värde betingat av förändring i kreditrisk redovisade i Övrigt totalresultat (OCI).

För detaljerad information om Obligationslån, bilaterala lån och utnyttjad kreditfacilitet, se noter till koncernredovisningen, not F4 "Räntebärande skulder".

## M17 Finansiell riskhantering och finansiella instrument

Ericssons finansiella risker övervakas på koncernnivå. För mer information, se noter till koncernens bokslut, not F1, "Finansiell riskhantering".

Utestående derivat					
2021	Bruttovärde	Avräkning	Nettovärde	Relaterade belopp som inte avräknats – Ställda säkerheter	
				säkerheter	Netto
<b>Valutaderivat<sup>1)</sup></b>					
Tillgångar	83	-20	63	-	63
Skulder	-111	20	-91	-	-91
<b>Räntederivat</b>					
Tillgångar	1 128	-36	1 092	-	1 092
Skulder	-696	36	-660	467	-193

2020	Bruttovärde	Avräkning	Nettovärde	Relaterade belopp som inte avräknats – Ställda säkerheter	
				säkerheter	Netto
<b>Valutaderivat</b>					
Tillgångar	1 519	-13	1 506	-1 181	325
Skulder	-958	13	-945	-	-945
<b>Räntederivat</b>					
Tillgångar	79	-31	48	-	48
Skulder	-131	31	-100	-	-100

<sup>1)</sup> Valutaderivat hänförliga till kassaflödessäkring om SEK 9 (0) miljoner är inkluderade i Övriga kortfristiga fordringar och SEK 25 (0) miljoner i Övriga kortfristiga skulder.

"Cash collaterals" (kassa ställd som säkerhet) under Credit Support Annex (CSA) till ISDA för "cross-currencies" derivat redovisas som kortfristiga räntebärande placeringar respektive kortfristig upplåning.

Not M17, forts.

Moderbolaget innehar följande räntederivat definierade som säkringsinstrument:

#### Valutaderivat

2021	< 3 mån	3–12 mån	> 1 år	Totalt
Nominellt värde (miljoner USD)	471	1 372	–	<b>1 843</b>
Genomsnittlig terminskurs (SEK/USD)	9,0213	9,0546	–	

Säkringskvoten är 1:1 och förändringar i terminskursen har definierats som säkringsrisk. Förändring av verkligt värde för säkringsinstrumentet jämförs med förändringen av verkligt värde för den säkrade posten. Det lägre beloppet redovisas i övrigt totalresultat (OCI). Om förändringen av verkligt värde för säkringsinstrumentet är högre så beaktas överstigande verkligt värde beloppet som ineffektiv säkring och redovisas som valutaeffekter vinster/förluster, netto.

Se not M 12 "Eget kapital och övrigt totalresultat" rörande förändringar i kassa-flödessäkringsreserven. Ingen ineffektivitet redovisades i resultaträkningen 2021.

#### Kassa, likvida medel och räntebärande placeringar

2021	Rating el. liknande	< 3 mån	3–12 mån	1–5 år	> 5 år	Totalt
Banker		27 730	–	–	–	27 730
Andra finansiella inst.		247	–	–	–	247
<b>Typ av emmitent/ motpart:</b>						
Stater	AAA	5 743	2 906	11 860	–	20 509
Företag	A2/P2	4 226	–	–	–	4 226
Bostadsinstitut	AAA	–	5 749	21 700	304	27 753
Derivat tillgångar		202	641	312	–	1 155
<b>Totalt</b>		<b>38 148</b>	<b>9 296</b>	<b>33 872</b>	<b>304</b>	<b>81 620</b>

2020	Rating el. liknande	< 3 mån	3–12 mån	1–5 år	> 5 år	Totalt
Banker		11 974	–	–	–	11 974
Andra finansiella inst.		202	–	–	–	202
<b>Typ av emmitent/ motpart:</b>						
Stater	AAA	15 000	605	12 483	395	28 483
Företag	A2/P2	1 960	–	–	–	1 960
Bostadsinstitut	AAA	216	3 918	10 240	–	14 374
Derivat tillgångar		211	346	996	–	1 553
<b>Totalt</b>		<b>29 563</b>	<b>4 869</b>	<b>23 719</b>	<b>395</b>	<b>58 546</b>

De finansiella instrumenten klassificeras som tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultatet eller upplupet anskaffningsvärde. Kassa, likvida medel och räntebärande placeringar är främst hänförliga till SEK

Lånefinansiering sker i huvudsak genom upplåning på de svenska och internationella kapitalmarknaderna. Bankfinansiering används för viss finansiering av dotterbolag och för att få bindande kreditlöften, se not M16, "Räntebärande skulder".

#### Finansieringsprogram<sup>1)</sup>

	Belopp	Utnyttjat	Outnyttjat
Obligationslåneprogram EMTN (USD miljoner)	5 000	–1 495	3 505
SEC registrerat program (USD miljoner) <sup>2)</sup>		1 000	

<sup>1)</sup> Innehåller inga särskilda lånevillkor med krav på specifika finansiella nyckeltal.

<sup>2)</sup> Programbeloppet obestämt.

I mars 2021 återbetalade koncernen ett obligationslån på EUR 500 miljoner utgiven under European Medium Term Note programmet (EMTN).

I maj 2021 utfärdade koncernen ett nytt obligationslån på EUR 500 miljoner med förfall 2029 under samma program.

I juni 2021 förnyade Ericsson sitt kreditavtal med Europeiska Investeringsbanken (EIB) med USD 305 miljoner som förfaller 2028.

#### Bindande kreditlöften

	Belopp	Utnyttjat	Outnyttjat
Kreditfacilitet i flera valutor (USD miljoner)	2 000	–	2 000

I september 2021 etablerade Ericsson en rullande kreditfacilitet på USD 2 miljarder kopplad till Ericssons hållbarhetsmål. Kreditfaciliteten ersätter den tidigare kreditfaciliteten på motsvarande belopp. Facilitetens ränta är inte kopplad till Ericssons kreditbetyg eller några finansiella kovenanter men är däremot kopplad till två av Ericssons långsiktiga hållbarhetsmål.

Nedanstående tabell visar en analys över finansiella skulder per avtalsenlig löptid:

2021	< 1 år	1–3 år	3–5 år	> 5 år	Totalt
Leverantörsskulder	419	–	–	–	419
Lån och krediter	9 405	10 221	2 796	8 999	31 421
Derivatsskulder	411	330	–	10	751
<b>Totalt</b>	<b>10 235</b>	<b>10 551</b>	<b>2 796</b>	<b>9 009</b>	<b>32 591</b>

2020	< 1 år	1–3 år	3–5 år	> 5 år	Totalt
Leverantörsskulder	451	–	–	–	451
Lån och krediter	6 393	10 198	10 125	1 698	28 414
Derivatsskulder	253	792	–	–	1 045
<b>Totalt</b>	<b>7 097</b>	<b>10 990</b>	<b>10 125</b>	<b>1 698</b>	<b>29 910</b>

Koncernen har en central Treasury funktion och kundfinansieringsfunktion vars huvudsakliga uppgift är att säkerställa lämplig finansiering genom lån och kreditlöften, att aktivt förvalta koncernens likviditet, finansiella tillgångar och skulder, samt att hantera och kontrollera att exponeringen mot finansiella risker är förenlig med underliggande affärsrisker och finansiella riktlinjer. Kundfinansieringsfunktionen arrangerar lämpliga lösningar för tredjepartsfinansiering åt kunder för att stödja deras köp av utrustning från Ericsson. I den utsträckning som kundlånen inte tillhandahålls direkt genom banker så kan Moderbolaget erbjuda kredit direkt till kunderna. Funktionen för kundfinansiering övervakar exponeringen av utestående kundfinansiering och kreditlöften.

Not M17, forts.

### Bolagets finansiella instrument värderade till verkligt värde

För en detaljerad beskrivning av Bolagets värderingsteknik och värderingshierarkier, se noter till koncernens bokslut, not F1 "Finansiell riskhantering".

#### Avstämning av tillgångar värderade till verkligt värde nivå 3

	Aktier och andelar
Ingående balans	1 382
Inköp/ökning	134
Försäljning/minskning	-49
Vinst/förlust <sup>1)</sup>	180
Överföring till nivå 1 <sup>2)</sup>	-55
Omklassificering	-1
<b>Utgående balans</b>	<b>1 591</b>

<sup>1)</sup> Tabellen visar nettoresultat rapporterat som Finansiella intäkter, varav SEK 163 miljoner avser orealiserade vinster avseende nivå 3 tillgångar som hölls vid årets slut.

<sup>2)</sup> Överföring mellan hierarkier redovisas från det datum då omständigheterna ändrades och som resulterade i överföringen. Överföring under året avser en investering som omvandlats till marknadsnoterade aktier. Vinsten som uppstod uppgick till SEK 529 miljoner och rapporteras som Finansiella intäkter såsom en nivå 1 tillgång, den är exkluderad från vinst/förlustbeloppet i tabellen ovan.

#### Finansiella instrument, redovisat värde

SEK miljarder	2021					2020				
	Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde	Hierarkinivå för verkligt värde			Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde	Hierarkinivå för verkligt värde		
			Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3			Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
<b>Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen</b>										
Kundfinansiering	–	0,8	–	–	0,8	–	0,9	–	–	0,9
Räntebärande placeringar	–	43,2	43,2	–	–	–	28,1	28,1	–	–
Likvida medel <sup>2)</sup>	–	26,0	–	26,0	–	–	23,6	–	23,6	–
Övriga finansiella tillgångar <sup>1)</sup>	–	2,2	0,6	–	1,6	–	1,4	–	–	1,4
Övriga kortfristiga fordringar	–	1,2	–	1,2	–	–	0,7	–	0,7	–
<b>Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt total resultat (OCI)</b>										
Kundfordringar	–	0,0	–	–	0,0	–	0,0	–	–	0,0
<b>Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde</b>										
Räntebärande placeringar	0,1	–	–	–	–	0,2	–	–	–	–
Likvida medel	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Övriga finansiella tillgångar	0,5	–	–	–	–	0,5	–	–	–	–
Fordringar koncernföretag	38,3	–	–	–	–	39,0	–	–	–	–
<b>Finansiella tillgångar</b>	<b>38,9</b>	<b>73,4</b>	–	–	–	<b>39,7</b>	<b>54,7</b>	–	–	–
<b>Finansiella skulder värderade till verkligt värde</b>										
Räntebärande skulder	–	-31,4	-19,5	-11,9	–	–	-27,2	-18,9	-8,3	–
<b>Finansiella skulder värderade till verkligt värde - innehas för handel</b>										
Övriga kortfristiga skulder	–	-0,8	–	-0,8	–	–	-0,2	–	-0,2	–
<b>Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde</b>										
Leverantörsskulder	-0,4	–	–	–	–	-0,5	–	–	–	–
Upplåning	-0,0	–	–	–	–	-1,2	–	–	–	–
Skulder koncernföretag	-80,7	–	–	–	–	-58,6	–	–	–	–
<b>Finansiella skulder</b>	<b>-81,1</b>	<b>-32,2</b>	–	–	–	<b>-60,3</b>	<b>-27,4</b>	–	–	–

<sup>1)</sup> Övriga finansiella tillgångar avser investeringar i aktier och andelar som är inkluderade i "Aktier och andelar" i not M7.

<sup>2)</sup> Kassa och likvida medel uppgår till SEK 37,1 (28,8) miljarder varav SEK 26,0 (23,6) miljarder avser likvida medel som presenteras i ovanstående tabell.

## M18 Övriga kortfristiga skulder

Övriga kortfristiga skulder	2021	2020
Upplupen ränta	171	162
Upplupna kostnader varav	665	729
<i>personalrelaterade</i>	461	466
<i>övriga</i>	204	263
Derivat skulder	751	228
Andra övriga kortfristiga skulder	314	–
<b>Totalt</b>	<b>1 901</b>	<b>1 119</b>

## M19 Leverantörsskulder

Leverantörsskulder	2021	2020
Leverantörsskulder, exklusive intresseföretag och joint ventures	419	451
Intresseföretag och joint ventures	–	–
<b>Totalt</b>	<b>419</b>	<b>451</b>

## M20 Ställda säkerheter

Ställda säkerheter		
	2021	2020
Banktillgodohavanden	532	476
Övrigt	242	233
<b>Totalt</b>	<b>774</b>	<b>709</b>

Övrigt inkluderar pantförskrivna kapitalförsäkringar för pensionsåtagande till anställda.

## M21 Eventualförpliktelser

Eventualförpliktelser		
	2021	2020
<b>Eventualförpliktelser, totalt</b>	<b>20 322</b>	<b>20 495</b>

Av eventualförpliktelserna är garantier för pensionsåtaganden SEK 20 102 (19 459) miljoner.

## M22 Kassaflödesanalys

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
	2021	2020	2019
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Avskrivningar	110	97	82
<b>Totalt</b>	<b>110</b>	<b>97</b>	<b>82</b>
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Avskrivningar	18	32	79
<b>Totalt</b>	<b>18</b>	<b>32</b>	<b>79</b>
<b>Totala avskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar</b>	<b>128</b>	<b>129</b>	<b>161</b>
Skatter	154	552	-204
Nedskrivningar och realisationsvinster (-)/förluster på sålda anläggningstillgångar, exklusive kundfinansiering, netto	578	3 304	-619
Oreglerade koncernbidrag	1 526	1 540	1 961
Oreglerade utdelningar	-	-	-
Övriga icke kassapåverkande poster	-293	-239	199
<b>Totala icke likviditetspåverkande poster</b>	<b>2 093</b>	<b>5 286</b>	<b>1 498</b>

## M23 Leasing

### Leasingåtaganden

Moderbolaget har följande leasingavtal: fastighetsleasing och billeasing. Kostnaden för fastigheter uppgick 2021 till SEK 596,2 (588,9) miljoner och för bilar till SEK 4,4 (4,0) miljoner. Moderbolaget hade rörliga hyreskostnader relaterade till fastighetsskatt till ett värde av SEK 46,2 (37,0) miljoner 2021.

Framtida minimileasingavgifter i Moderbolaget per 31 december 2021 fördelar sig enligt följande:

Framtida minimileasingavgifter	
	Operationell leasing
2022	594
2023	592
2024	529
2025	477
2026	389
2027 och senare	254
<b>Totalt</b>	<b>2 835</b>

### Leasingintäkter

Moderbolagets operationella leasingintäkter avser främst andrahandsuthyrning av lokaler.

Framtida minimileasingsättningar per den 31 december 2021 fördelar sig enligt följande:

Minimileasingsättningar	
	Operationell leasing
2022	14
2023	10
2024	2
2025	-
2026	-
2027 och senare	-
<b>Totalt</b>	<b>26</b>

## M24 Information angående anställda

Medelantal anställda						
	2021			2020		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Europa och Latinamerika <sup>1)</sup>	177	185	362	169	174	343
<b>Totalt</b>	<b>177</b>	<b>185</b>	<b>362</b>	<b>169</b>	<b>174</b>	<b>343</b>
<sup>1)</sup> Varav EU	177	185	362	169	174	343
Varav Sverige	177	185	362	169	174	343

### Ersättningar

Löner och andra ersättningar och sociala kostnader		
	2021	2020
Löner och andra ersättningar	606	513
Sociala kostnader <sup>1)</sup>	397	744
Varav pensionskostnader <sup>1)</sup>	179	555

<sup>1)</sup> Pensionskostnaden för 2020 inkluderar av en inbetalning till pensionsstiftelsen motsvarande SEK 311 miljoner med tillhörande särskild löneskatt effekt om SEK 76 miljoner.

Löner och andra ersättningar per marknadsområde		
	2021	2020
Europa och Latinamerika <sup>1)</sup>	606	513
<b>Totalt</b>	<b>606</b>	<b>513</b>
<sup>1)</sup> Varav EU	606	513
Varav Sverige	606	513

Löner och ersättningar betalda i utländsk valuta har omräknats till SEK enligt genomsnittlig växelkurs för året.

### Ersättningar till styrelseledamöter och vd

Se noter till koncernens bokslut, not G2, "Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare".

### Långsiktig rörlig ersättning

Redovisad kompensationskostnad för Moderbolagets anställda ©uppgår till SEK 24,3 (5,6) miljoner för den kontantbaserade planen och SEK 56,8 (51,3) miljoner för den aktiebaserade planen. Se noter till koncernens bokslut, not G3, "Aktierelaterade ersättningar".

## M25 Transaktioner med närstående

IAS 24, "Upplysningar om närstående" kräver upplysning om närstående-relationer, transaktioner och utestående mellanhavanden.

Under 2021 genomfördes olika transaktioner enligt kontrakt baserade på villkor vedertagna i branschen och förhandlade på armlängds avstånd.

### Ericsson Nikola Tesla d.d.

Ericsson Nikola Tesla d.d. är ett aktiebolag som utvecklar, säljer och utför service på system och utrustning för telekommunikation och som är ett intresseföretag inom Ericssonkoncernen. Moderbolaget äger 49,07 % av aktierna i Bolaget.

För Moderbolaget utgörs transaktionerna av licensintäkter från Ericsson Nikola Tesla d.d. för användning av varumärken samt mottagen utdelning.

Ericsson Nikola Tesla d.d.	2021	2020
<b>Transaktioner med närstående</b>		
Licensintäkter	3	6
Utdelning	72	43
<b>Balanser avseende närstående</b>		
Fordringar	3	6

Moderbolaget har inga ansvarsförbindelser, panter eller garantier gentemot Ericsson Nikola Tesla d.d.

### Leone Media Inc.

MediaKind har plattformar för kompression, videobearbetning och -lagring, innehållspublicering och innehållsleverans. 51 % av MediaKind verksamheten avyttrades den 1 februari 2019. Efter transaktionen äger Moderbolaget 49 % av aktierna. Moderbolaget har tillhandahållit ett lån till MediaKind om 0,5 (0,5) miljoner SEK.

Leone Media Inc.	2021	2020
<b>Transaktioner med närstående</b>		
Licensintäkter	–	–
Utdelning	–	–
<b>Balanser avseende närstående</b>		
Fordringar	536	451

Moderbolaget har inga ansvarsförbindelser, panter eller garantier gentemot Leone Media Inc.

### Övriga transaktioner med närstående

Totala fordringar på övriga närstående uppgick till 3,5 (0) miljoner SEK.

För information om ersättning till ledande befattningshavare, se noter till koncernens bokslut, not G2, "Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare".

## M26 Ersättning till revisorer

### Ersättning till revisorer

2021	Deloitte	Övriga	Totalt
Arvoden för revision	90	3	93
Arvoden, revisionsrelaterade	–	–	–
Arvoden för skattefrågor	–	9	9
Övriga arvoden	–	1	1
<b>Totalt</b>	<b>90</b>	<b>13</b>	<b>103</b>

### 2020

Arvoden för revision	56	28	84
Arvoden, revisionsrelaterade	8	5	13
Arvoden för skattefrågor	1	1	2
Övriga arvoden	–	1	1
<b>Totalt</b>	<b>65</b>	<b>35</b>	<b>100</b>

### 2019

	PwC	Övriga	Totalt
Arvoden för revision	26	–	26
Arvoden, revisionsrelaterade	9	–	9
Arvoden för skattefrågor	1	–	1
Övriga arvoden	2	–	2
<b>Totalt</b>	<b>38</b>	<b>–</b>	<b>38</b>

Klassificering av arvoden är baserat på kraven i ÅRL.

Vid årsstämman 2021 utsågs Deloitte till revisor för perioden fram till årsstämman 2022. PricewaterhouseCoopers (PwC) var utsedd till revisor för perioden fram till årsstämman 2020.

Under perioden 2019–2021 utförde PwC och Deloitte utöver sina revisionsuppdrag vissa revisionsrelaterade uppdrag, skatterelaterade och övriga konsulttjänster för Moderbolaget. De revisionsrelaterade uppdrag som utfördes under perioden avsåg bland annat granskning av kvartalsrapporter, SSAE 16-granskningar och tjänster i samband med utfärdande av certifikat och revisionsintyg samt rådgivning angående finansiell redovisning. Skattekonsulttjänsterna inkluderade bolagsskattekonsultationer. Övriga konsulttjänster avsåg bland annat tjänster i samband med förvärv.

## M27 Händelser efter räkenskapsårets utgång

PRI ideell förening har beslutat att ändra beräkningsgrunderna gällande ålderspension för ITP2-planen. Förändringen gäller från och med den 1 januari 2022 och kommer påverka storleken på pensionsskulden. Nedan redogörs för de tre största förändringarna:

1. Diskonteringsräntan kommer uppdateras från 4 % (3,84 % efter avdrag för framtida kostnader) till 3 % (2,85 % efter avdrag). PRI anger att det i genomsnitt innebär en ökning av pensionsskulden med cirka 15 %. Ökningen beror på åldersstrukturen hos pensionstagarna, dvs hur långt fram i tiden pensionsutbetalningarna förväntas ske.
2. Livslängdsantagandena kommer att öka för män med 0,5 år och hamna på 23,5 år från 65-årsdagen. Motsvarande för kvinnor ligger på 24,7 år och är oförändrade. PRI anger en generell uppgång med 2% men även denna effekt är beroende av det underliggande beståndet i pensionsplanen.
3. Konsolideringsreserven, som är en reserv för nästa års uppräknings av intjänade pensionsrätter (fastställs av Alecta varje år), beräknas som 2 % på kapitalvärdet istället för 4 %. Detta resulterar i en sänkning av pensionsskulden.

För övriga händelser efter räkenskapsårets utgång, se noter till koncernens bokslut, not H6, "Händelser efter räkenskapsårets utgång".

# Riskfaktorer

All information i denna årsredovisning, särskilt de risker och osäkerhetsfaktorer som beskrivs nedan, ska noga tas i beaktande. Utifrån den information som för tillfället är känd för Ericsson anser Bolaget att följande avsnitt är en korrekt beskrivning av de viktigaste risker som påverkar verksamheten. Var och en av dessa faktorer, eller någon annan riskfaktor som behandlas i årsredovisningen, kan ha en väsentlig negativ inverkan på strategiska mål, verksamhet, drift, framtida resultat, intäkter, rörelseresultat (EBIT), resultat efter skatt, vinstmarginaler, ekonomisk ställning, kassaflöde, likviditet, kreditbetyg, marknadsandel, anseende, varumärke och/eller aktiekurs. Ytterligare risker och osäkerheter som för tillfället är okända för Bolaget, eller som Ericsson för tillfället anser vara obetydliga, kan också komma att få en väsentlig negativ inverkan på verksamheten. Rörelseresultatet kan dessutom komma att uppvisa större fluktuationer än tidigare och det kan göra det svårare för Ericsson att göra tillförlitliga framtidsbedömningar. Se även "Framtidsriktad information".

## 1 Risker relaterade till affärsaktiviteter och branschen

### 1.1 Pågående geopolitisk och handelsmässig osäkerhet på grund av flera faktorer kan ha allvarlig negativ påverkan på Bolagets affärer, verksamhet, affärsutsikter och följaktligen på rörelseresultatet (EBIT), Bolagets finansiella ställning och möjlighet att nå uppsatta mål.

Geopolitiska allianser förändras när globala spänningar, till exempel mellan USA och Kina, driver på växande ekonomisk, teknisk, militär och politisk konkurrens i hela världen. Samtidigt finns det flera pågående lokala och regionala konflikter, där den pågående militärkonflikten mellan Ukraina och Ryssland är av speciell betydelse. Det är ännu inte tydligt hur den nya dynamiken kommer att se ut globalt, men man kan förvänta sig större svårigheter att navigera genom denna skiftande geopolitiska geometri när gamla allianser bryts upp och nya uppstår. Dessa spänningar, inklusive handelsbegränsningar, förstärkta sanktionsåtgärder och ökade skyddsåtgärder för nationell säkerhet, kan påverka globala marknadsvillkor och kan fortsätta att utgöra en utmaning för globala leveranskedjor i allmänhet och IKT-leveranskedjor i synnerhet. Dessa osäkerheter innefattar effekterna av handelstvister och annan politisk spänning där regeringar i EU, USA, Kina och Ryssland är inblandade.

Det föreligger också osäkerhet gällande framtida bilaterala handelsrelationer mellan Kina och flera länder som ett resultat av de restriktioner som införts riktade mot kinesiska leverantörer i 5G-nät. Av speciell betydelse för Ericsson i detta sammanhang är handelsrelationen mellan Sverige och Kina, eftersom Ericsson, även om det är ett globalt bolag med global närvaro, har huvudkontor i Sverige och därför riskerar påverkas negativt indirekt av försämrade svensk-kinesiska relationer. Till exempel är beslutet av PTS att utesluta produkter från Huawei och ZTE från 5G-nät fortfarande föremål för överklagan.

Eftersom Bolagets fortsatta affärsverksamhet i Kina är en del av Ericssons nuvarande och framtida tillväxtplaner, kan framtida förändringar i ekonomisk och politisk policy i eller i relation till Kina ha en betydande negativ effekt på Bolagets verksamhet. Under de senaste åren har Ericsson även sett att det globala frihandelssystemet, som hittills har möjliggjort ökad effektivitet och ekonomisk tillväxt, är under ihållande angrepp, inklusive mot tvistlösningsforumet inom Världshandelsorganisationen, WTO. Alla ökade utsikter för att regeringars policyer och handlingar ska bryta mot WTO-avtal kan ha negativ påverkan på Ericssons möjligheter att utnyttja öppna marknader och frihandel.

## Innehåll

- 99 Risker relaterade till affärsaktiviteter och branschen
- 106 Risker relaterade till Ericssons finansiella ställning
- 107 Juridisk och regulatorisk risk
- 110 Risker relaterade till interna kontroller
- 111 Risker beträffande miljö, sociala förhållanden och styrning

Lagstadgad, eller på annat sätt obligatorisk, lokalisering av tillverkning och FoU – samt digital motsvarighet (inklusive placering av IT-infrastruktur och restriktioner beträffande dataflöden) – har kontinuerligt ökat och har motiverats av antingen protektionism, intern industripolitik eller nationell säkerhet. Det föreligger risk för rörelser bort från globala värdekedjor och mot mer regionala eller lokala alternativ. Regeringar kan fortsätta att införa villkor som kräver användning av lokala leverantörer eller partnerskap med lokala företag för FoU och IT-infrastruktur, kräva licensiering eller annan överföring av immateriella rättigheter eller vidta andra åtgärder för att främja lokala företag och lokala konkurrenter, vilket kan ha en betydande negativ påverkan på Ericssons möjligheter att göra affärer globalt.

Dessutom kan politisk instabilitet i de områden där Bolaget är verksamt ytterligare öka risken för eventuella överträdelser av lagar, regler och regelverk av Ericsson eller dess anställda. Överträdelser som begås av Ericsson eller dess anställda kan orsaka allvarliga konsekvenser för Bolagets anseende och kan få en väsentlig negativ effekt på Ericssons affärsverksamhet och kan resultera i myndighetsåtgärder och betydande ekonomiska påföljder och restriktioner som begränsar Bolagets möjligheter att göra affärer med vissa kunder, såsom statliga organ, se riskfaktor 3.3.

Den geopolitiska situationen kan ha konsekvenser för hela branschen, med risk för ytterligare uppdelning av branschen, separation av globala värdekedjor och uppdelning av globala standarder för mobil telekommunikation. Denna utveckling har också lett till att flera länder har utvärderat hur de ska säkerställa fortsatt tillgång till infrastruktur för telekommunikationsnät, till exempel genom att främja uppdelning av radioaccessnät och stödja nationella aktörer inom infrastruktur för kommunikationsnät som alternativ till de etablerade globala leverantörerna, till exempel Ericsson, även om tidpunkten för och omfattningen av detta förblir oklar.

Allt det ovanstående kan ha betydande och potentiellt kvarstående negativ påverkan på Ericssons internationella produktutveckling och leveranskedjor och påverka Bolagets lönsamhet och verksamhet som helhet, vilket gör det nödvändigt med en flexibel och anpassningsbar organisation. Sådan negativ påverkan kan innefatta:

- Minskad eller förlorad försäljning eller marknadsandelar, till exempel i Kina, Ukraina och Ryssland, och försvagad marknadsposition
- Minskad eller förlorad tillgång till marknader

- Minskad möjlighet till obegränsad användning av Ericssons globala leveranskedja för alla marknader, till exempel som resultat av import- eller exportrestriktioner i USA och Kina
- Ökade handelsrestriktioner, till exempel ekonomiska sanktioner och exportkontroller, tariffer och ökade kostnader som kanske inte kan återvinnas
- Upplösning av globala standarder för mobil telekommunikation
- Inköpsrestriktioner och begränsningar beträffande tillgång till hårdvaru- och mjukvaruprodukter och komponenter
- Minskad effektivitet inom FoU samt restriktioner beträffande användning av FoU-resurser
- Uppskjutna inköp med lägre intäkter som inte helt kompenseras med minskade kostnader
- Överskjutande lager eller föråldrade produkter och alltför stor produktionskapacitet
- Ekonomiska svårigheter eller verksamhet som upphör hos Ericssons leverantörer
- Nedskrivningar av Ericssons immateriella tillgångar på grund av försämrade försäljningsprognoser för vissa produkter
- Ökade svårigheter att prognosticera försäljning och ekonomiska resultat samt ökad volatilitet i Ericssons rapporterade resultat.

### 1.2 Utmanande globala ekonomiska förhållanden kan inverka negativt på efterfrågan, kostnader och priser för Ericssons produkter och tjänster, och begränsa Bolagets förmåga till tillväxt.

De utmanande globala ekonomiska förhållandena, till exempel beroende på pandemin, en nedgång i den globala ekonomin, politisk oro eller osäkerhet, bristande tillgång på arbetskraft eller råvaror, ökande inflation och höjda räntenivåer eller geopolitiska risker och handelskonflikter, kan ha omfattande negativa effekter på efterfrågan på Ericssons produkter och Ericssons kunders produkter. Detta kan få operatörer och andra kunder att skjuta upp investeringar eller påbörja andra kostnadsbesparande åtgärder för att upprätthålla eller förbättra sin ekonomiska ställning. Dessutom kan det leda till kraftigt minskade investeringar i Bolagets produkter och tjänster, inklusive nätinfrastruktur, vilket kan drabba Ericssons rörelseresultat (EBIT). En sjunkande efterfrågan på Bolagets produkter och tjänster kan medföra avsevärda negativa effekter på intäkter, kassaflöde, sysselsatt kapital och värdet på Bolagets tillgångar, och leda till förluster i verksamheten. Om efterfrågan skulle utvecklas betydligt svagare eller bli mer volatil än förväntat kan det dessutom medföra en påtagligt negativ inverkan på Ericssons kreditbetyg, lånemöjligheter och lånekostnader samt på aktiekursen. Om de globala ekonomiska villkoren inte skulle förbättras, eller om de skulle försämrats, eller om detsamma skulle gälla för politisk oro eller osäkerhet, bristande tillgång på arbetskraft eller råvaror, ökande inflation och höjda räntenivåer, geopolitiska problem och handelstvister inte skulle förbättras eller förvärras, skulle detta kunna förvärra andra verksamhetsrisker som Ericsson möter, och det skulle också kunna ha negativ påverkan på Ericssons affärsutsikter beträffande operatörer och andra kunder. Vissa operatörer och andra kunder, framför allt på marknader med svaga valutor, kan komma att få upplämnings svårigheter och långsammare trafikutveckling, vilket kan påverka deras investeringsplaner negativt och medföra att de köper färre produkter och tjänster från Ericsson. Ökad inflation kan påverka Ericssons kostnadsbas genom ökade kostnader för arbete och anskaffning av material, produkter och tjänster. Även om inflation är en normal del av affärsverksamhet och Bolaget har åtgärder på plats för att hantera detta, kanske det inte kommer att vara möjligt att helt kompensera sådana ökade kostnader genom ökade försäljningspriser till Bolagets kunder, vilket kan leda till lägre marginaler och lägre ekonomiskt resultat. En ekonomisk nedgång kan bland annat få följande negativa konsekvenser:

- Minskad efterfrågan på produkter och tjänster som leder till hårdare priskonkurrens eller uppskjutna köp kan innebära lägre intäkter som inte helt kan kompenseras med sänkta kostnader
- Överskjutande lager eller föråldrade produkter och alltför stor produktionskapacitet
- Ekonomiska svårigheter eller verksamhet som upphör hos Ericssons leverantörer
- Ökad efterfrågan på kundfinansiering, svårigheter att få betalt för kundfordringar samt ökad risk för ekonomiska svårigheter bland våra motparter
- Nedskrivningar av Ericssons immateriella tillgångar på grund av försämrade försäljningsprognoser för vissa produkter
- Ökade svårigheter att prognosticera försäljning och ekonomiska resultat samt ökad volatilitet i Ericssons rapporterade resultat
- Förändring av värdet på tillgångarna i Bolagets pensionsplaner, på grund av till exempel negativ utveckling på aktie- och kreditmarknader, och/eller ökade pensionskulder på grund av till exempel sänkta diskonteringsräntor. En sådan utveckling kan öka kapitaliseringsbehovet för pensionsstiftelsen, vilket kan påverka Bolagets kassa negativt
- Efterfrågan från konsumenter kan också påverkas negativt av minskad konsumtion av teknik, förändrad prissättning hos operatörerna, säkerhetsintrång och bristande förtroende.

### 1.3 Ericssons verksamhet är beroende av en fortsatt tillväxt inom mobilkommunikation och av framgången för Ericssons befintliga kundbas samt den kundbas som bearbetas. Om tillväxten avtar, eller om Ericssons kunder inte kan upprätthålla eller öka sin relevans i den digitala värdekedjan, eller om Bolagets produkter och/eller tjänster inte är framgångsrika, kan Bolagets kunders investeringar i nät minska eller avstanna, vilket skadar Bolagets verksamhet och rörelseresultat (EBIT).

En stor del av Ericssons verksamhet är beroende av en fortsatt tillväxt inom mobilkommunikation i fråga om såväl antalet abonnemang som en ökad användning per abonnent, vilket i sin tur driver Ericssons kunder att fortsätta installera och bygga ut näten. Om operatörerna inte lyckas med att öka antalet abonnenter och/eller om användningen inte ökar, eller om de inte kan utnyttja möjligheterna i den tekniska utvecklingen, kan detta få en väsentlig negativ inverkan på Ericssons verksamhet och resultat. Om operatörerna dessutom misslyckas med att generera intäkter av tjänster, misslyckas med att anpassa sig till nya affärsmodeller eller erfär minskade intäkter eller lönsamhet, kan deras vilja minska till vidare investeringar i deras befintliga och nya nät, vilket i sin tur minskar efterfrågan på Ericssons produkter och tjänster. Därmed påverkas Bolagets verksamhet, rörelseresultat (EBIT) och ekonomiska ställning negativt.

Trafikutvecklingen inom mobiltelefonnäten kan påverkas om mer trafik flyttas över till wifi. Dessutom kan alternativa tjänster som levereras via internet påverka operatörsintäkterna för röstsamtal/SMS kraftigt, vilket kan leda till minskade investeringar. Ericssons strategi beror på hur globala standarder utvecklas och på att de är framgångsrika. Detta kan påverkas negativt av krafter i branschen som är mer intresserade av de facto-standarder eller geopolitiska krafter som leder till fragmenterade standarder och ökade svårigheter att skapa skalfördelar.

Fasta nät och mobilnät konvergerar och ny teknik som IP och bredband gör att operatörerna kan erbjuda tjänster i både fasta och mobila nät. Ericsson är beroende av tillväxt av sådana tjänster och av resultatet av regleringar och standardisering, till exempel fördelning av spektrum. Om tillväxt, standardisering eller regleringar dröjer kan det ha en negativ inverkan på Ericssons verksamhet, rörelseresultat (EBIT) och ekonomiska ställning.



#### 1.4 Pandemier, som till exempel den som orsakas av det nya coronaviruset, covid-19, kan ha allvarlig påverkan på Ericssons affärer och lokala och globala verksamhet.

Pandemier, som till exempel den som orsakas av covid-19 sedan mars 2020 och dess kvarstående långtidseffekter, kan ha allvarlig påverkan på Ericssons lokala och globala verksamhet relaterad till exempelvis tjänsteleverans, FoU, försäljning och produktion samt på Bolagets kunder och leverantörer, vilket kan leda till betydande finansiella och andra konsekvenser. Till exempel har covid-19-pandemin orsakat utmaningar och risker relaterade till resor, och nedstängningar har begränsat tillgången till anläggningar, transport och logistik och påverkat godsflöden, samt lett till att stora delar av personalen arbetar hemifrån. Med ökad infektionstakt på Ericssons marknader finns det en ökad risk för negativ påverkan och störningar i Bolagets verksamhet, inklusive nätutbyggnad, vilket påverkar motsvarande intäkter. Störningar i den globala ekonomin och Ericssons kunders, leverantörers och partners verksamheter och affärer kan orsaka störningar i Bolagets verksamhet och ha avsevärd negativ påverkan på Ericssons affärer och finansiella ställning. Dessutom kan det omfattande hemmaarbetet komma att begränsa kreativitet och effektivitet i delar av Bolagets verksamhet, och även ha negativ påverkan på hälsa och motivation för vissa av Ericssons anställda.

I vilken omfattning covid-19-pandemin kommer att påverka Bolagets verksamhet, ekonomiska resultat och likviditet, inklusive Bolagets förmåga att genomföra affärsstrategi på kort och lång sikt samt initiativ inom den förväntade tidsramen, kommer att bero på den framtida utvecklingen, inklusive hur långvarig och allvarlig pandemin blir, uppkomsten av nya virusvarianter, ändrad smittspridning, deltagande i vaccinationsprogram, vaccinernas effektivitet och distributionstakt samt regler och krav som påverkar personalens återgång till arbetsplatsen och/eller Bolagets möjligheter att besöka kundernas anläggningar. Inget av detta kan förutsås. Alla ovan nämnda faktorer, eller andra följd effekter av covid-19-pandemin som inte ännu kan förutsägas, kan ha en betydande negativ påverkan på Bolagets verksamhet, rörelseresultat (EBIT), ekonomiska ställning och kassaflöde. När pandemisituationen lättar går det dessutom inte att förutse hur snabbt Bolagets marknader kommer att återgå till de nivåer som rådde före pandemin.

#### 1.5 Ericsson kanske inte lyckas med att implementera strategin, med att uppnå förbättringar i lönsamheten eller med att uppskatta tillgängliga marknader eller CAGR på de marknader där Bolaget bedriver verksamhet.

Det finns ingen garanti för att Ericsson kommer att kunna implementera sin strategi på ett framgångsrikt sätt för att uppnå framtida lönsamhet, skapa tillväxt eller skapa värde för aktieägarna. Ericsson har tidigare vidtagit specifika åtgärder för att strukturera om verksamheten eller sänka Bolagets kostnader när detta bedömts nödvändigt, och sådana åtgärder förväntas bli nödvändiga även i framtiden. Det finns dock inga garantier för att dessa åtgärder kommer att vara tillräckliga eller framgångsrika eller att Ericsson lyckas genomföra dem i rätt tid för att åstadkomma förbättrade resultat. Dessutom innehåller denna årsredovisning vissa uppskattningar avseende tillgängliga marknader samt tillväxttakt inom marknader där Ericsson bedriver verksamhet, inklusive verksamheterna inom segmenten Networks, Digital Services, Managed Services samt Emerging Business and Other. Om de underliggande antaganden på vilka Bolagets uppskattningar baseras visar sig vara felaktiga, kan det verkliga utfallet eller tillgängliga marknader och CAGR avsevärt avvika från de uppskattningar som presenteras i denna årsredovisning, vilket kan ha en avsevärd negativ effekt på Ericssons finansiella ställning.

#### 1.6 Ericsson kanske inte lyckas med att genomföra sin strategi för att tillvarata möjligheterna på 5G-marknaden vad gäller till exempel omfattning, tid och affärsvolym.

Möjligheterna på 5G-marknaden är beroende av tillgängligheten på attraktiva 5G-spektrum. Det finns också risk för att tidpunkterna för spektrumtilldelningar, spektrummängden, typen av frekvensband – låga band (under 1 GHz), mellanband (3–6 GHz) eller höga band (över 24 GHz) – samt villkoren för spektrumlicenserna, till exempel kostnad och licensperiod, inte överensstämmer med befintliga behov och planer, vilket kan bromsa utvecklingen och tillväxten på 5G-marknaden. Dessutom kan operatörernas användning av detta spektrum begränsas av regulatoriska myndigheter under kortare eller längre tid och inom olika geografiska områden, på grund av oförutsedda orsaker som interferens med annan elektronisk utrustning på känsliga platser, till exempel flygplatser, och Ericsson kan inte garantera att det inte kan medföra beträffande ansvarsanspråk (såsom produktansvarsanspråk eller tvister beträffande konfiguration eller installation av utrustning) vilket kan ha påverkan på Ericssons verksamhet, verksamhetsresultat, ekonomiska ställning, rykte och varumärke.

Takten i och omfattningen för operatörernas 5G-utrollning kan också förändras på grund av marknadsförhållandena, inklusive slutförandet av fusioner och förvärv samt olika myndighetsincitament för 5G-installationer. Operatörernas planer för 5G-installationer kan också fördröjas av olika operativa faktorer, till exempel tillgång till platser för utrustning, tillståndsärenden och tillgången på installationspersonal. Det finns också en risk för att volymer och tidsplaner för 5G-utrollning kan förändras beroende på tillgången på 5G-enheter – inte endast vid lansering utan även beroende på hur snabbt priserna sjunker för att driva en massmarknad.

Utöver detta kan tidsfaktorer, storleksfaktorer och val av teknik för olika marknadsmöjligheter bortom förbättrat mobilt bredband, till exempel trådlös fast uppkoppling, sakernas internet inom industrin och privata nätverk, realiseras på ett annat sätt än vad som förväntats, vilket kan ha en betydande negativ effekt på Bolagets verksamhet.

Slutligen finns det risk för att Ericsson eller Bolagets leverantörer stöter på oförutsedda tekniska svårigheter som kan påverka Ericssons förmåga att utveckla, leverera eller installera 5G-nät.

Alla ovanstående risker kan ha negativ påverkan på Ericssons möjligheter att implementera sin strategi och på verksamheten som helhet.

#### 1.7 Ericsson genomför förvärv och avyttringar, vilket kan orsaka störningar och tvinga Bolaget till betydande utgifter, och det kan hända att Ericsson inte framgångsrikt kan slutföra sådana transaktioner, skydda värdet av Bolagets förvärv under den integrationsfas som följer på förvärv eller skapa det värde som förvärvet förväntades medföra.

Utöver internt innovationsarbete gör Ericsson också förvärv för att uppnå olika fördelar, t.ex. att snabbare få ut produkter på marknaden, få tillgång till teknik och kompetens, öka skalfördelar och bredda produktportfölj eller kundbas. Ett exempel är att Cradlepoint nyligen förvärvats. Förvärv kan leda till ansvarsförbindelser och ökade avskrivningskostnader för goodwill och andra immateriella tillgångar eller nedskrivning av goodwill, vilket kan medföra en väsentlig negativ inverkan på Ericssons verksamhet, rörelseresultat (EBIT), ekonomiska ställning och likviditet. Förvärv kan bland annat medföra följande risker för Ericsson:

- Brister i teknik och produkter som förvärvas, exempelvis oväntade kvalitetsproblem
- Svårigheter att integrera verksamhet, teknik, produkt och medarbetare från det förvärvade företaget
- Risker med att ta sig in på nya marknader där Bolaget har begränsad eller ingen tidigare erfarenhet

- Risk för att nyckelmedarbetare slutar
- Avledning av ledningens uppmärksamhet från andra affärsintressen
- Kostnader för ej kommunicerade eller potentiella juridiska ansvar i det förvärvade Bolaget, inklusive underlåtenhet att följa lagar eller regler.

Inbland avyttrar Ericsson också delar av verksamheten för att optimera Bolagets produktportfölj eller verksamhet. Alla beslut om att avyttra eller på annat sätt avsluta ett verksamhetsområde kan medföra särskilda kostnader, till exempel kostnader för personalminskningar och bransch- och teknikrelaterade nedskrivningar. De risker som är förknippade med sådana förvärv och avyttringar kan ha en väsentlig negativ inverkan på Ericssons verksamhet, rörelseresultat (EBIT), ekonomiska ställning och likviditet. Avyttringar kan bland annat medföra följande risker för Ericsson:

- Svårigheter att separera verksamhet, teknik, produkt och medarbetare från den avyttrade verksamheten
- Risk för att nyckelmedarbetare slutar
- Utgifter för eventuella okända eller potentiella juridiska åtaganden inom dem avyttrade verksamheten.

Det finns dessutom inga garantier för att Ericsson kommer att kunna slutföra förvärv eller avyttringar på ett framgångsrikt sätt, eller över huvud taget. Även om Bolaget till exempel förväntar sig att avtalet 22 november 2021 om förvärv av Vonage Holdings Corp. ska slutföras under första halvåret 2022, kan det ta upp till ett år att uppfylla villkoren för att slutföra förvärvet. Det är dessutom möjligt att vissa av villkoren för att slutföra förvärvet inte kan uppfyllas eller upphävas, och om detta skulle inträffa kan avtalet upphöra utan att affären slutförs. Villkoren för slutförande innefattar regulatoriska godkännande samt att avtalet godkänns av en extra bolagsstämma i Vonage. Om avtalet skulle upphöra under angivna förhållanden där Ericsson inte har fått vissa godkännanden från Committee on Foreign Investment in the United States kan Bolaget behöva betala en uppsägningsavgift på USD 200 miljoner till Vonage. Försening eller misslyckande beträffande slutförandet av ett förvärv eller en avyttring kan påverka Bolagets möjligheter att genomföra den strategiska planen och uppnå de fördelar som förväntades från dessa transaktioner.

### 1.8 Ericsson ingår i joint ventures och samarbeten, och kan komma att ingå i nya joint ventures och samarbeten, som kanske inte blir framgångsrika, och som kan medföra framtida kostnader för Bolaget.

Det kan hända att Ericssons joint ventures och samarbeten med partners av olika skäl inte leder till förväntade resultat, till exempel på grund av att Ericsson har missbedömt Bolagets behov och synergieffekter eller på grund av Bolagets oförmåga att vidta åtgärder utan godkännande från Ericssons partners, Bolagets svårigheter att implementera sina affärsplaner eller på grund av Bolagets strategiska partners brister gällande förmågor eller finansiell stabilitet. Detta kan begränsa Ericssons förmåga att samarbeta med dessa partners eller utveckla nya produkter och lösningar, till exempel som en del av Ericssons 5G-portfölj, vilket i sin tur kan skada Bolagets konkurrensposition på marknaden.

Dessutom kan Ericssons andel av förluster och åtaganden att tillskjuta kapital eller lån till joint ventures och andra samarbeten ha en negativ inverkan på Bolagets verksamhet, rörelseresultat (EBIT), ekonomiska ställning och kassaflöde.

### 1.9 Investeringsnivåerna i telekombranschen fluktuerar och påverkas av många faktorer, bland annat ekonomiska förhållanden och vilka beslut som fattas av operatörer och andra kunder om införandet av ny teknik och tidpunkter för inköp.

Telekombranschen har historiskt genomgått nedgångar där operatörerna väsentligt minskat sina investeringar i ny utrustning. Samtidigt som Ericsson förväntar sig att marknaderna för utrustning för nätoperatörer, telekomtjänster och IKT växer under de närmaste åren, kan osäkerheten

kring den globala ekonomiska tillväxten och den geopolitiska situationen ha en betydande negativ effekt på de faktiska marknadsförhållandena, vilket kan ha en betydande negativ effekt på Ericssons verksamhet. Dessutom fluktuerar marknadsförhållandena i hög grad, och de kan också variera inom olika geografiska områden och teknikområden. Även om de globala förhållandena förbättras kan villkoren i de specifika branschsegment där Bolaget har verksamhet vara sämre än för andra segment. Detta kan medföra negativa effekter på Bolagets intäkter och rörelseresultat (EBIT). Om operatörers och andra kunders investeringar är lägre än Ericsson förväntat, kan detta påverka Bolagets intäkter, rörelseresultat (EBIT) och lönsamhet negativt. Nivån på efterfrågan från operatörer och andra kunder som köper Ericssons produkter och tjänster kan variera över kortare tidsperioder, även från en månad till en annan. På grund av den höga osäkerheten och graden av variation i telekom- och IKT-branscherna förblir det svårt att göra tillförlitliga prognoser över intäkter, resultat och kassaflöde.

### 1.10 Försäljningsvolymerna och bruttomarginalerna kan påverkas negativt av en ofördelaktig produkt- och tjänstemix samt tidpunkter för beställningar av Ericssons produkter och tjänster.

Ericssons försäljning till operatörer och andra kunder utgör en blandning av utrustning, mjukvara och tjänster, som normalt genererar olika bruttomarginaler. Operatörer utgör fortfarande huvuddelen av Ericssons verksamhet, och är även huvudfokus för försäljningen framöver. Ericsson tillhandahåller lösningar till alla Bolagets kunder baserat på såväl Bolagets egna produkter som tredjepartsprodukter, där marginalerna vanligtvis är lägre än för egna produkter. Detta innebär att Ericssons redovisade bruttomarginal för en viss period påverkas av den allmänna mixen av produkter och tjänster samt andelen produkter från tredje part. Inom Bolagets segment Digital Services och Emerging Business and Other utgörs verksamheten av en större andel tredjepartsprodukter och tjänster än inom traditionell försäljning, vilket påverkar Ericssons affärsmodeller. Dessutom är ledtiderna betydligt kortare för utbyggnad och uppgradering av befintliga nät än för utbyggnad av nya nät. Beställningar av utbyggnad och uppgradering av befintliga nät görs oftast med kort varsel, ofta mindre än en månad, och det är därför svårt att förutsäga förändringar i efterfrågan. Ändringar i Ericssons produkt- och tjänstemix och den korta ordertiden för vissa av Ericssons produkter kan därför påverka Ericssons förmåga att göra tillförlitliga prognoser över försäljning och marginaler, och dessutom förmågan att i förväg bedöma om faktiska resultat kommer att avvika från det marknaden förutsäger och förväntar sig. Ledtider för produktion och leverans av vissa produkter kan bli längre på grund av att vissa komponenter kan få begränsad tillgänglighet på marknaden, till exempel på grund av pandemin och därav följande förseningar i leveranskedjan. Variationer på kort sikt kan ha en väsentlig negativ inverkan på Ericssons verksamhet, rörelseresultat (EBIT), ekonomiska ställning och kassaflöde.

### 1.11 Ericsson kanske inte kan reagera på ett adekvat sätt på marknadstrender inom de branscher där Bolaget bedriver verksamhet, inklusive virtualisering av nätfunktioner.

Ericsson påverkas av marknadsförhållanden och trender inom de branscher där Bolaget bedriver verksamhet och av konvergensen mellan IT- och telekombranscherna. Teknologisk utveckling driver konvergenser som möjliggör digitalisering och en förflyttning från dedikerad hårdvara till mjukvara och molnbaserade tjänster. Detta kan även medföra uppdelning av Radio Access Network, även om tidpunkten för och omfattningen av detta fortfarande är oklar. Detta förändrar konkurrensbilden liksom värdekedjorna och affärsmodellerna, och påverkar Ericssons målformulering, riskbedömning och strategier. Den här förändringen gör det enklare att ta sig in på marknaden för nya konkurrenter, inklusive konkurrenter som är nya i Ericssons bransch. Detta kan komma att påverka Ericssons

marknadsandel negativt inom vissa områden. Om Ericsson inte framgångsrikt kan tolka eller prognosticera trender och marknadsutveckling, eller inte kan skaffa nödvändig kompetens för att kunna utveckla och sälja produkter, tjänster och lösningar som är konkurrenskraftiga i detta föränderliga affärsklimat, kommer Bolagets verksamhet, resultat och ekonomiska ställning att bli lidande.

### **1.12 Ericsson är utsatta för hård konkurrens från befintliga konkurrenter och nya aktörer, vilket kan få en väsentlig negativ inverkan på Bolagets resultat.**

De marknader där Ericsson har verksamhet präglas av hård konkurrens när det gäller pris, funktionalitet, servicekvalitet, kundanpassning, utveckling i rätt tid samt introduktion av nya produkter och tjänster. Bolaget möter intensiv konkurrens från väsentliga konkurrenter, varav många är mycket stora bolag som har omfattande tekniska och ekonomiska resurser och väletablerade relationer med operatörer. Ericssons operatörskunder, som utgör största delen av Ericssons affärer, är också stora och mycket sofistikerade, och utövar betydande inköpskraft bland annat genom den spridda användningen av anbudsförfaranden. Ericsson möter också ökad konkurrens från nya marknadsaktörer, och alternativ teknik gör att industristandarderna utvecklas. Om Ericsson dessutom väljer att ta sig in på nya marknadssegment kan Bolaget komma att underskatta skicklighet och praxis för konkurrenterna inom dessa segment. Bolagets konkurrenter kan komma att införa ny teknik innan Ericsson gör det eller erbjuda billigare eller bättre produkter, tjänster och lösningar eller andra incitament än Ericsson erbjuder. Vissa av Bolagets konkurrenter kan också ha större resurser än Ericsson inom vissa affärssegment eller geografiska områden. Ökad konkurrens, samt om någon av riskerna ovan skulle bli verklighet, kan leda till lägre vinstmarginaler, förlorade marknadsandelar, ökade kostnader för forskning och utveckling såväl som för försäljning och marknadsföring, vilket kan ha väsentlig negativ inverkan på Ericssons verksamhet, rörelseresultat (EBIT), ekonomiska ställning och marknadsandel.

Dessutom har Ericsson verksamhet på marknader som karakteriseras av teknik som förändras snabbt och som förs ut på marknaden på snabbföränderliga sätt. Detta har resulterat i, och kan fortsätta resultera i, kontinuerlig prispress på Ericssons produkter och tjänster. Om Ericssons motåtgärder, inklusive förbättrade produkter och affärsmodeller eller kostnadsminskningar i hela värdekedjan, inte kan genomföras i rätt tid eller genomföras överhuvudtaget, kan Bolagets verksamhet, resultat, ekonomiska ställning och marknadsandel påverkas negativt.

### **1.13 Sammanslagningar bland leverantörerna kan leda till att det uppstår starkare konkurrenter som kan dra nytta av sin integrerade verksamhet, av skalfördelar och av sina större resurser, vilket kan öka konkurrensen på Ericssons marknad.**

Branschkonvergens och sammanslagningar av leverantörer av utrustning och tjänster kan leda till starkare konkurrenter som konkurrerar som leverantörer av helhetslösningar och konkurrenter som är mer specialiserade inom särskilda områden, vilket exempelvis kan påverka vissa av Ericssons affärsområden som Digital Services och Emerging Business and Other. Om etablerade aktörer på angränsande marknader förvärvar verksamheter som har ny teknik inom Ericssons marknader kan nya starka konkurrenter uppstå. Sammanslagningar kan också leda till att det uppstår konkurrenter som har större resurser än Ericsson har. Båda dessa typer av händelser kan ha väsentlig negativ inverkan på Ericssons verksamhet, rörelseresultat (EBIT), ekonomiska ställning och marknadsandel.

### **1.14 Ericsson är beroende av ett begränsat antal leverantörer av komponenter, tillverkningskapacitet och FoU- och IT-tjänster, vilket utsätter Bolaget för kostnadsökningar och störningar i leveranskedjan.**

Ericssons förmåga att leverera i enlighet med marknads efterfrågan och kontrakterade åtaganden är till stor del beroende av att Bolaget har tillräcklig tillgång till material, komponenter, produktionskapacitet och andra viktiga tjänster i rätt tid och på konkurrenskraftiga villkor. Även om Ericsson försöker undvika att hamna i en situation där Bolaget är beroende av en enda leverantör, är detta inte alltid möjligt. Detta innefattar även utveckling och försörjning av nyckelkomponenter inom ASIC och FPGA, där Ericsson är beroende av ett mycket litet antal leverantörer. Därmed föreligger det en risk för att Bolaget inte kan få tag på de varor och tjänster som behövs för att kunna tillverka Ericssons produkter och erbjuda Ericssons tjänster på kommersiellt rimliga villkor eller över huvud taget. Om någon av Bolagets leverantörer inte kan leverera kan det innebära ett avbrott i Ericssons produkt- och tjänsteförsörjning eller verksamhet som kan begränsa Ericssons försäljning eller öka kostnaderna avsevärt. Att hitta en alternativ leverantör eller konstruera om produkter för att kunna byta ut komponenter kan ta lång tid, vilket kan medföra omfattande förseningar eller störningar i Ericssons leveranser av produkter och tjänster och leda till minskad försäljning. Genom åren har Ericsson vid enskilda tillfällen drabbats av störningar i leveranskedjan, och det är inte uteslutet att Bolaget drabbas av liknande störningar i framtiden.

När Ericsson gör inköp måste Bolaget också förutsäga hur kundernas efterfrågan kommer att utvecklas. Om Ericsson inte lyckas väl med att förutspå kundernas efterfrågan kan det uppstå över- eller underskott av komponenter och produktionskapacitet. I många fall använder Ericssons konkurrenter samma tillverkare, och om de har köpt kapacitet före Ericsson kan detta medföra att Bolaget inte kan skaffa nödvändiga produkter. Denna faktor kan begränsa Ericssons möjligheter att leverera till sina kunder och leda till ökade kostnader. Samtidigt har Ericsson förbundit sig att köpa vissa kapacitetsnivåer och komponentkvantiteter som, om de inte utnyttjas, leder till avgifter för outnyttjad kapacitet, ej återvinningsbara kostnader eller kassation av de kostnader som används för att köpa in sådana komponenter. I de fall Ericsson betalar sina underleverantörer i förskott utsätts Bolaget också för en finansiell risk. Denna typ av störningar i leveranskedjan och kostnadsökningar kan ha en negativ inverkan på Bolagets verksamhet, rörelseresultat (EBIT) och ekonomiska ställning.

### **1.15 En stor del av Ericssons intäkter kommer för närvarande från ett begränsat antal nyckelkunder, och operatörskonsolideringar kan öka Ericssons beroende av nyckelkunder och nyckelmarknader. Bolaget är också i stor utsträckning beroende av försäljningen av vissa av Ericssons produkter och tjänster.**

Merparten av Ericssons verksamhet sker inom ramen för stora fleråriga avtal med ett begränsat antal viktiga kunder. Priserna för Ericssons produkter och tjänster i många av dessa avtal omförhandlas årligen, och avtalen innefattar oftast inga åtaganden om inköpsvolym. Ericssons största kund stod för cirka 12% av försäljningen under 2021. Ericssons tio största kunder stod för 53% av försäljningen under 2021. En förlust av eller en nedgång i försäljningen till en nyckelkund kan medföra en avsevärd negativ effekt på försäljning, vinst och marknadsandel under lång tid. Dessutom kan Ericssons beroende av försäljningen av vissa av Ericssons produkter och tjänster medföra en avsevärd negativ effekt på försäljning, vinst och marknadsandel.

Under de senaste åren har flera större sammanslagningar genomförts, vilket har resulterat i ett lägre antal operatörer med verksamhet i flera länder. Denna trend förväntas fortsätta samtidigt som ett hårdare konkurrenstryck sannolikt kommer att leda till fler samgåenden bland operatörer inom ett och samma land. En marknad med färre och större kunder kommer att göra Ericsson mer beroende av nyckelkunder, och Ericssons

förhandlingsposition och vinstmarginaler kan komma att försämrans. Om de sammanslagna företagen är verksamma inom samma geografiska områden kan de dessutom komma att dela nät, vilket innebär att behovet av nätutrustning och tillhörande tjänster kan minska. Nätinvesteringar kan förseas av konsolideringsprocessen, som kan inkludera bland annat aktiviteter kring avtal för samgående eller förvärv, säkerställande av att nödvändiga tillstånd inhämtas eller att olika verksamheter integreras. Nätoperatörer har till viss del börjat dela nätinfrastruktur genom samarbetsavtal i stället för juridiska konsolideringar. Detta kan påverka efterfrågan på nätutrustning negativt. Operatörskonsolidering kan således medföra en väsentlig negativ inverkan på Ericssons verksamhet, rörelseresultat (EBIT), marknadsandel och ekonomiska ställning.

Tjänsteleverantörer letar i högre grad efter sätt att spara kostnader genom att saminvestera i och dela resurser baserade på deras kommersiella planering. Förutom nätinfrastruktur gäller detta även anläggningar och IT-infrastruktur. Dessutom kan vissa av tjänsteleverantörerna bli mer villiga att ingå partnerskap med hyperskalare för att bygga och driva accessnäten. Tjänsteleverantörer, inklusive Ericssons nyckelkunder, kan även påverkas negativt av nya konkurrenter, speciellt vad gäller tillväxt inom mobilt bredband i glesbygd som påverkas av nyttillkommen konkurrens från aktörer som levererar bredband via satellit. Ericssons verksamhet kan således uppleva en väsentlig negativ inverkan, inklusive påverkan på Ericssons försäljning, rörelseresultat (EBIT), marknadsandel och ekonomiska ställning.

#### **1.16 Vissa avtal med långa löptider med kunder innefattar åtaganden om framtida prissänkningar, vilket gör att Ericsson kontinuerligt måste se över Bolagets kostnadsbas.**

Avtal med långa löptider med Ericssons kunder ingås normalt efter konkurrensutsatt upphandling. I vissa fall innefattar dessa åtaganden även framtida prissänkningar. För att Ericsson ska kunna bibehålla bruttomarginalen trots sådana prissänkningar strävar Ericsson ständigt efter att sänka Bolagets produktkostnader genom att förbättra designen, förhandla sig till bättre inköpspriser från Ericssons leverantörer, flytta mer produktion till lågkostnadsländer och öka produktiviteten inom Ericssons egen produktion. Det finns emellertid inga garantier för Ericssons kostnadsbesparande åtgärder kommer att vara tillräckliga eller att de kan genomföras i tid för att bibehålla Bolagets bruttomarginal i denna typ av avtal. Detta kan ha en väsentlig negativ inverkan på Ericssons verksamhet, rörelseresultat (EBIT) och ekonomiska ställning.

#### **1.17 Om Bolagets kunders ekonomiska förutsättningar försämrats utsätts Ericsson för ökade kreditrisker och kommersiella risker.**

Efter att en försäljning till en kund har slutförts kan Bolaget få problem med att driva in kundfordringen, och kan därmed utsättas för risken att kundfordringen förblir utestående. Ericsson bedömer regelbundet kreditvärdigheten hos Ericssons kunder, och med utgångspunkt från denna bedömning sätter Ericsson kreditgränser för varje kund. Utmanande ekonomiska förhållanden har påverkat några av Ericssons kunders förmåga att betala sina fakturor. Det finns risk för att Ericsson inte kan undvika framtida förluster inom kundfordringar. Ericsson har även märkt av en efterfrågan på kundfinansiering, och på ogynnsamma finansmarknader och på marknader med hård konkurrens för kunderna kan denna efterfrågan öka. Om någon av kunderna går i konkurs kan Bolaget drabbas av förluster på den beviljade krediten och eventuella lån till denna kund, förluster som beror på Ericssons kommersiella riskexponering samt förlust av återkommande inköp från kunden. Om en kund inte kan leva upp till sitt åtagande gentemot Ericsson kan Bolaget drabbas av minskat kassaflöde och förluster som överskrider avsättningarna, vilket kan medföra avsevärda negativa effekter på rörelseresultat (EBIT) och ekonomisk ställning.

#### **1.18 Kvalitetsproblem med produkter, lösningar eller tjänster kan leda till minskade intäkter, försämrade bruttomarginaler och minskad försäljning till befintliga och nya kunder, samt viten, juridiska anspråk och försämrad likviditet.**

Försäljningskontrakt innehåller vanligtvis garantiåtaganden om produkten är felaktig. Dessutom innehåller de ofta bestämmelser om viten och/eller rätt till uppsägning vid leveransförsening av produkter eller tjänster, eller om produkten eller tjänsten inte håller tillräckligt god kvalitet, möjligen även för skador som åsamkats kundernas verksamheter. Trots att Ericsson vidtar omfattande kvalitetssäkringsåtgärder för att minska denna typ av risker kan det hända att kvalitetsproblem beträffande produkter eller tjänster påverkar Ericssons anseende, verksamhet, rörelseresultat (EBIT) och ekonomiska ställning negativt. Detta kan även innefatta bristande kvalitet i AI-baserade lösningar, eller i produkter från tredje part som ingår i Ericssons lösningar. Omfattande garantiåtaganden på grund av tillförlitlighets- eller kvalitetsproblem kan medföra negativa effekter på Ericssons resultat och ekonomiska ställning, på grund av kostnader för att korrigera problem med mjuk- eller hårdvara, inklusive utbyte av dessa, höga service- och garantiutgifter, höga utgifter för föråldrade produkter i lager, försenad indrivning av kundfordringar eller minskad försäljning till befintliga och nya kunder samt renommeskador.

#### **1.19 Utvecklingen av Ericssons managed services-verksamhet beror i allt högre grad på acceptans av värdebaserade affärsmodeller.**

Ericsson har investerat i ökad användning av automation och artificiell intelligens (AI) för att leverera managed services och nätoptimering till kunder, som en del av ett tjänsteerbjudande eller paketerade mjukvarufunktioner. Intäktsgenerering från dessa investeringar är beroende av en värdebaserad affärsmodell som visar ökade fördelar för kunden och lämplig avkastning på Ericssons utvecklingskostnader. Om Ericsson inte kan hålla sig konkurrenskraftiga inom detta område och få kundacceptans för nya affärsmodeller kan detta ha en väsentlig negativ effekt på Ericssons verksamhet, rörelseresultat (EBIT) och ekonomiska ställning. Dessutom omfattar de flesta kontrakt inom managed services mer än ett år, med lång försäljningscykel för nya kontrakt. Det finns risk för att befintliga kontrakt avslutas, får minskad omfattning eller omförhandlas, vilket kan ha en negativ påverkan på försäljning och intäkter.

#### **1.20 Ericsson är beroende av att utveckla nya produkter och förbättra befintliga produkter, och resultatet av Ericssons omfattande investeringar i forskning och utveckling går inte att förutsäga.**

De snabba tekniska och marknadsmässiga förändringarna i branschen innebär att Ericsson måste göra stora investeringar i tekniska innovationer. Ericsson gör betydande investeringar i ny teknik, nya produkter och nya lösningar, till exempel för 5G. För att Bolaget ska bli framgångsrika är det ofta nödvändigt att den teknik, de produkter och de lösningar Bolaget tar fram godtas av relevanta standardiseringsorgan och/eller av branscherna och marknaderna som helhet. Om Ericssons insatser inom forskning och utveckling inte blir tekniskt eller kommersiellt framgångsrika kan detta medföra negativa effekter på Ericssons verksamhet, rörelseresultat (EBIT) och ekonomiska ställning. Om Ericsson investerar i utveckling av teknik, produkter och lösningar som visar sig inte fungera som förväntat, som inte anammas inom branschen, inte blir färdiga i tid eller inte fungerar på marknaden kan det påverka Bolagets försäljning och resultat mycket negativt. Dessutom är det vanligt att forsknings- och utvecklingsprojekt drabbas av förseningar på grund av ändrade krav och oförutsedda problem. Förseningar i produktionen och i forsknings- och utvecklingsarbetet kan öka kostnaderna för forskning och utveckling, och placera Ericsson ofördelaktigt i förhållande till Bolagets konkurrenter. Detta kan även innefatta förseningar beträffande meddelade datum för produkters tillgänglighet. Detta kan ha en väsentlig negativ inverkan på Bolagets verksamhet, kundrelationer, rörelseresultat (EBIT) och ekonomiska ställning.

### 1.21 Ericsson kanske inte lyckas uppnå affärsmålen för Digital Services.

Ericsson kanske inte kan uppnå sina affärsmål för Digital Services, och det finns flera marknads-, teknik- och verksamhetsrisker som kan påverka vändningsplanen.

Utvecklingen av 5G-marknaden och ökningen av antalet abonnenter, tillväxten inom virtualisering och motsvarande användning av Ericssons nya produkter och automatiserad leverans kan gå långsammare än förväntat. Ökad konkurrens från både nya och etablerade konkurrenter kan påverka Ericssons marknadsposition.

Bolagets arbete med att anpassa och tillämpa ny teknik, till exempel för AI och maskininlärning, kan gå för långsamt för att kunna driva på ökad automatisering i produkter och lösningar. Den produktövergång till molnbaserade lösningar som förväntas av kunderna kan också ta längre tid än förväntat. Open source-initiativ som till exempel Open Network Automation Platform (ONAP) får allt större betydelse. Det kan göra att Ericssons kunder i större utsträckning väljer att "plocka russinen ur kakan" samtidigt som prispressen ökar, vilket kan få negativa effekter för Ericssons heltäckande lösningar.

I den operativa dimensionen kan Ericsson misslyckas att genomföra fortsatta effektiviseringsåtgärder för helheten, med att implementera och genomföra övergripande omvandlingsprogram i dimensionen utveckling-försäljning-leverans för att förenkla operativa modeller, samt misslyckas med att hantera risker i kundprojekt och produktlansering, vilket kan ha en avsevärd negativ effekt på Ericssons verksamhet.

### 1.22 Ericssons möjligheter att dra fördel av immateriella rättigheter som är viktiga för Bolagets verksamhet kan begränsas av förändringar i regelverk som rör patent, oförmåga att förhindra intrång eller förlust av licenser till eller från tredje part, eller av att konkurrenter eller andra aktörer väcker talan mot Ericsson om intrång i immateriella rättigheter och om förutsättningarna för öppna standarder förändras gällande licensiering av grundläggande patent för öppna standarder.

Även om Bolaget har ett stort antal patent finns det alltid en risk att de kan komma att ifrågasättas, ogiltigförklaras eller kringgå. Det är inte heller säkert att de rättigheter Ericsson får genom patenten verkligen kommer att ge Bolaget konkurrensfördelar.

Utöver det skydd som patenträtt, upphovsrätt och varumärkesrätt ger använder Ericsson en kombination av affärshemligheter, regler om tystnadsplikt, sekretessavtal och andra avtal för att skydda Ericssons immateriella rättigheter. Dessa åtgärder kan emellertid vara otillräckliga för att förhindra eller avvärja intrång eller annat missbruk. Dessutom är Ericsson beroende av många mjukvarupatent, och begränsningar av patenterbarheten för mjukvara kan ha en väsentlig inverkan på Ericssons verksamhet.

Dessutom kanske Bolaget inte upptäcker otillåten användning eller inte kan vidta lämpliga och snabba åtgärder för att hävda Ericssons rättigheter. I en del länder där Ericsson är verksam ger lagstiftningen i själva verket bara ett begränsat skydd för immateriella rättigheter, om ens något. Bolagets lösningar kan också kräva att teknik licensieras från tredje part. I framtiden kan det bli nödvändigt att ansöka om eller förnya dessa licenser och det finns inga garantier för att de då kommer att finnas tillgängliga på godtagbara villkor, eller över huvud taget. Om Ericssons produkter inbegriper mjukvara eller annan immateriell egendom som omfattas av icke-exklusiva licenser som har beviljats av tredje part kan detta begränsa Bolagets möjligheter att skydda äganderätten till Ericssons produkter.

Många viktiga tekniska aspekter av telekommunikations- och datanät styrs av branschomfattande standarder som kan användas av alla på marknaden. När antalet aktörer på marknaden ökar och tekniken blir alltmer komplicerad, ökar också risken för överlappande funktioner och oavsiktliga intrång i immateriella rättigheter. Detta har varit fallet med

lanseringen av 5G-teknik. Utöver de branschomfattande standarderna utvecklas för närvarande andra viktiga, branschomfattande mjukvarulösningar som tillhandahålls som kostnadsfri och Open source. Om Ericsson bidrar till utvecklingen och distributionen av kostnadsfri mjukvara med Open source kan det begränsa Ericssons framtida möjligheter att hävda äganderätt till patent. Tredje part har hävdad och kan även i framtiden komma att hävda, direkt gentemot Ericsson eller gentemot Ericssons kunder, att det sker intrång i deras immateriella rättigheter. Att försvara sig mot sådana påståenden kan bli kostsamt, tidsödande och ta Ericssons lednings och den tekniska personalens krafter i anspråk. Rättstvister kan leda till att Ericsson blir tvungna att betala skadestånd eller annan ersättning (antingen direkt till tredje part, eller för att hålla Ericssons kunder skadeslösa för sådana skadestånd eller andra ersättningar), utveckla produkter/teknik som inte gör intrång eller ingå royalty- eller licensavtal. Bolaget kan emellertid inte vara säkra på att sådana licenser kommer att vara tillgängliga på kommersiellt rimliga villkor eller över huvud taget, och sådana juridiska beslut kan ha en väsentlig negativ inverkan på Ericssons verksamhet, anseende, resultat och ekonomiska ställning. Användning av kostnadsfri mjukvara med öppen, lättillgänglig källkod innebär att tredje part kan få mer detaljerade kunskaper om Bolagets mjukvara. Detta kan öka risken för att tredje part hävdar upphovsrätt till mjukvaran.

Undersökningar som genomförs av antitrustmyndigheter, utslag i domstolar och förändringar i lagstiftning kan potentiellt påverka Ericssons möjlighet att utnyttja sin patentportfölj vid licensiering av patent som är nödvändiga för öppna standarder (till exempel 4G- och 5G-teknik), vilket kan ha en betydande negativ påverkan på Ericssons verksamhet, anseende, rörelseresultat (EBIT) och finansiella ställning. Ericsson har en ledande patentportfölj inom öppna standarder, och eventuella förändringar som rör denna portfölj kan få en väsentlig inverkan på Ericssons anseende, verksamhet, rörelseresultat (EBIT) och ekonomiska ställning.

Ericssons möjligheter att dra nytta av immateriella rättigheter kan begränsas av förlust av licenser till eller från tredje part. Patentlicensavtal gäller i allmänhet över flera år och är villkorsbaserade. Processen för att förlänga licenser kräver normalt förhandlingar, speciellt i samband med teknikskiften och lanseringen av ny standard, till exempel 5G. Sådana förlängningar och förhandlingar kan ta tid att lösa, innefattar ibland stämningförfaranden och kan ha betydande negativ påverkan på Ericssons verksamhet och finansiella ställning, inklusive tidpunkten för och nivån på intäkter från patent- och licensportföljen.

Utmanande globala ekonomiska förhållanden och politisk oro eller osäkerhet, geopolitiska risker och handelskonflikter kan ha omfattande negativa effekter på patent- och licensintäkter och på Ericssons möjlighet att förvärva licenser.

### 1.23 Ericsson kanske inte lyckas fortsätta att attrahera och behålla högt kvalificerade medarbetare, vilket kan försämra Bolagets konkurrenskraft.

Ericsson tror att Bolagets framtida framgång till stor del är beroende av Ericssons fortsatta förmåga att anställa, utveckla, motivera och behålla ingenjörer och andra kvalificerade medarbetare som tar fram nya framgångsrika produkter/lösningar, underhåller Ericssons befintliga produktutbud, tillhandahåller tjänster till Bolagets kunder och skapar bra kundupplevelser.

Det råder fortfarande stark konkurrens om högt kvalificerade medarbetare i de branscher där Bolaget bedriver verksamhet. Konkurrensen ökar ytterligare på grund av att andra branscher letar efter liknande kvalifikationer. Bolaget utvecklar ständigt företagskulturen och medarbetarfilosofin för att skapa en positiv arbetsmiljö. Det gör det lättare för Ericsson att fokusera på verksamheten och Bolagets kunder samtidigt som Ericsson inspirerar varje medarbetare att utvecklas och hitta det bästa i sig själv. Det finns dock inga garantier för att Ericsson i framtiden kommer att kunna attrahera och behålla medarbetare med rätt kompetens. Bolagets förmåga att lyckas beror bland annat på om Ericsson kan upprätthålla ett

gott anseende som företag vilket kan påverkas negativt av flertalet faktorer, såsom pågående tvister, utredningar och negativ rapportering i media. Problem med att behålla och rekrytera rätt medarbetare kan medföra avsevärda negativa effekter på Ericssons verksamhet och varumärke.

#### 1.24 Ericssons verksamhet är komplex och flera viktiga verksamhetsområden är samlade på en enda, central plats. Alla störningar i Ericssons drift, oavsett om de beror på händelser som orsakas av naturkrafter eller människor, kan medföra stora problem för Bolagets verksamhet.

Bolagets och dess leverantörers affärsverksamhet är sårbar för störningar på grund av brand, jordbävningar, orkaner, översvämningar och andra naturkatastrofer, strömavbrott, datorvirus, havererade datorsystem, avbrott i telekommunikationer, pandemier, karantäner, nationella katastrofer, terroristaktiviteter, krig och andra omständigheter utanför Bolagets kontroll. Om någon katastrof skulle inträffa kan Bolagets eller Bolagets leverantörers möjlighet att bedriva verksamhet allvarligt inskränkas och det kan leda till betydande skada på Ericssons verksamhet, rörelseresultat (EBIT) och ekonomiska ställning. En stor del av Ericssons verksamhet är utlagd på entreprenad, bland annat delar inom IT, ekonomi och HR, vilket medför att Ericsson är beroende av andra företag och deras åtgärder för att upprätthålla säkerhet och tillförlitlighet. Oavsett vilka skyddsåtgärder Bolaget och externa leverantörer vidtar riskerar alla system och kommunikationsnät att utsättas för störningar som utrustningsfel, skadegörelse, datavirus, säkerhets- eller sekretessintrång, naturkatastrofer, elavbrott och andra händelser. Dessutom har Ericsson koncentrerat verksamheten till vissa platser för till exempel FoU och produktion, centra för nät drift, IKT och logistik samt gemensamma servicecentra. Avbrott i verksamheten på dessa platser skulle kunna orsaka avsevärda skador och kostnader.

Godsleveranser från leverantörer och till kunder kan också hämmas av ovan nämnda skäl. Eventuella störningar i Ericssons system och kommunikationsnät kan medföra negativa effekter på Bolagets verksamhet och ekonomiska ställning.

#### 1.25 Bolaget kanske inte uppnår vissa av eller någon av de förväntade fördelarna med Ericssons omstruktureringsaktiviteter, och Bolagets omstrukturering kan ha negativ påverkan på Ericssons verksamhet.

Omstruktureringsaktiviteter kan bli kostnadskrävande och orsaka störningar i verksamheten, och Ericsson kanske inte kan nå och behålla de kostnadsbesparingar och fördelar som ursprungligen förväntades. Dessutom kan Ericsson, som resultat av Bolagets omstrukturering, uppleva brister i kontinuitet, förlust av samlad kunskap och/eller ineffektivitet under övergångsperioder. Omorganisation och omstrukturering kan ta en betydande del av ledningens och andra anställdas tid och fokus, vilket kan avleda uppmärksamheten från drift och tillväxt. Omstruktureringsaktiviteter kan ha oförutsedda konsekvenser och negativ påverkan på verksamheten, till exempel på Ericssons förmåga att utveckla, sälja och leverera, och Ericsson kan inte vara säkra på att pågående eller framtida omstruktureringsaktiviteter blir framgångsrika eller åstadkommer förväntade kostnadsbesparingar. Faktorer som kan hindra ett framgångsrikt genomförande innefattar att nyckelpersonal stannar kvar i företaget, påverkan av regulatoriska frågor samt ofördelaktiga omständigheter på marknaden. Om Ericsson misslyckas med att uppnå några eller samtliga av de förväntade fördelarna med omstrukturering kan detta ha en avsevärd negativ påverkan på Bolagets konkurrenskraft, verksamhet, finansiella ställning, rörelseresultat (EBIT), kassaflöde, anseende och aktiekurs.

## 2 Risker relaterade till Ericssons finansiella ställning

### 2.1 Ericssons skuldsättning ökar Bolagets sårbarhet för olika negativa ekonomiska omständigheter och omständigheter i branschen, begränsar Ericssons möjlighet att ta upp ytterligare lån samt kan begränsa Bolagets flexibilitet beträffande planering för, eller reaktion på, förändringar i Ericssons verksamhet och bransch.

Per 31 december 2021 var Ericssons utestående skuld SEK 31,8 miljarder, och medan Bolaget har betyget "kreditvärdig" hos Standard & Poor's (BBB-) och Fitch (BBB-) är betyget ett steg under "kreditvärdig" hos Moody's (Ba1). Denna skuldnivå och dessa kreditbetyg kan ha viktiga konsekvenser, inklusive att:

- Öka Ericssons sårbarhet för allmänna ekonomiska omständigheter och omständigheter i branschen
- Kräva att en avsevärd del av kassaflödet från rörelsen avdelas för att betala skuld och ränta på Bolagets skuldsättning, varigenom möjligheten att använda kassaflödet för att finansiera Bolagets verksamhet, investeringar och framtida affärsmöjligheter minskar
- Begränsa möjligheterna att göra strategiska förvärv eller orsaka att Bolaget gör icke strategiska avyttringar
- Begränsa Ericssons möjligheter att få ytterligare finansiering för justerat rörelsekapital, investeringar, avbetalningar, förvärv och allmänna bolagssyften eller andra syften
- Begränsa Bolagets möjligheter att anpassa sig efter förändrade marknadsvillkor och minska konkurrensförmågan jämfört med Ericssons konkurrenter.

Ericsson kan välja att ytterligare skuldsätta sig betydligt i framtiden. Om ny skuldsättning läggs till Bolagets aktuella skuldnivå, kan de relaterade risker som Ericsson nu löper komma att ökas.

Om Ericssons ekonomiska resultat skulle försämrats, kanske Bolaget inte kan generera tillräckligt med kontanta medel för att betala alla skulder och kan tvingas vidta andra åtgärder för att uppfylla Ericssons åtaganden relaterade till skuldsättning, vilket kanske inte blir framgångsrikt.

Ericssons möjligheter att göra schemalagda betalningar för att finansiera Bolagets åtaganden relaterade till skulder beror på dess finansiella ställning och rörelseresultat (EBIT), vilka är utsatta för gällande marknads- och konkurrensvillkor och för vissa ekonomiska, affärsmässiga och andra faktorer utanför Ericssons kontroll. Även om Bolaget anser sig ha tillräckligt kassaflöde för att hantera skuldsättningen, skulle en avsevärd försämring av Ericssons ekonomiska resultat kunna leda till att Bolaget inte kan behålla en nivå på kassaflöde från rörelsen som gör att Bolaget kan betala kapitalsskuld, eventuell avgift och ränta på skuldsättningen.

Om, på grund av en sådan försämring av Bolagets ekonomiska resultat, Bolagets kassaflöde och kapitalresurser inte skulle räcka till för att finansiera åtaganden relaterade till skuldsättning, kan Ericsson tvingas dra ner på eller fördröja investeringar eller sälja tillgångar, försöka skaffa ytterligare kapital eller omstrukturera eller omfinansiera skuldsättningen. Dessa alternativa åtgärder kanske inte är framgångsrika och kanske inte tillåter att Ericsson uppfyller Bolagets betalningsåtaganden relaterade till skuldsättningen. Om Bolaget dessutom skulle vara tvungna att skaffa ytterligare kapital på de aktuella finansmarknaderna kan villkoren för sådan finansiering, om den är tillgänglig, medföra högre kostnader och ytterligare begränsningar för verksamheten.

Om Ericsson dessutom skulle behöva omfinansiera Bolagets befintliga skuldsättning, kan villkoren på finansmarknaden vid det tillfället göra det svårt att omfinansiera den befintliga skuldsättningen på godtagbara villkor eller över huvud taget. Om sådana alternativa åtgärder inte skulle vara framgångsrika skulle Ericsson kunna få allvarliga likviditetsproblem och skulle kunna bli tvungna att likvidera fasta tillgångar eller verksamhet för att kunna uppfylla Bolagets åtaganden relaterade till skuldsättning och andra åtaganden.

## 2.2 Eftersom en stor del av Ericssons kostnader är i SEK och intäkterna främst är i andra valutor är verksamheten exponerad för valutafluktuationer som kan påverka intäkter och rörelseresultat (EBIT).

En stor del av Ericssons kostnader är i SEK. Mer information finns i concernbokslutet under Valutakursrisker i not F1, "Hantering av finansiella risker". Eftersom Ericsson är en internationell verksamhet genereras stora delar av Bolagets intäkter i andra valutor än SEK, och så kommer det med all sannolikhet att vara även i framtiden. Intäkter i utländska valutor som inte kan matchas mot kostnader som betalas i samma valuta kan medföra att Ericssons resultaträkning, balansräkning och kassaflöden påverkas negativt av växelkursrörelser när utländska valutor växlas mot eller räknas om till svenska kronor, vilket ökar volatiliteten i Ericssons redovisade resultat.

Eftersom marknadspriserna framför allt sätts i US-dollar eller euro har Ericsson för tillfället en nettointäktsexponering i utländska valutor, vilket innebär att en starkare kronkurs generellt medför en negativ inverkan på Ericssons redovisade resultat. Bolagets försök att genom olika naturliga och finansiella kurssäkringsåtgärder minska växelkursrörelsernas effekter kan visa sig vara otillräckliga eller misslyckas, vilket kan påverka Ericssons resultat och ekonomiska ställning.

## 2.3 Ericsson är beroende av olika kapitalkällor för att finansiera verksamheten på både lång och kort sikt. Om någon kapitalkälla blir otillgänglig, eller om Ericsson endast får tillgång till otillräckliga mängder kapital eller kapital på orimliga villkor, kan det ha betydande negativ påverkan på Bolagets verksamhet, ekonomiska ställning och kassaflöde.

Ericssons verksamhet förutsätter tillgång till en omfattande kassa. Om Ericsson inte genererar tillräckligt mycket kapital för att finansiera verksamheten, avbetalningar på lån, fortsatt forskning och utveckling samt kundfinansieringsprogram, eller om Bolaget inte kan säkra tillräcklig finansiering i rätt tid och till rimliga villkor, kommer Ericssons verksamhet, ekonomiska ställning och kassaflöde sannolikt att påverkas negativt. Tillgången till finansiering kan försämrats eller bli mer kostsam beroende på situationen för Ericssons verksamhet, Bolagets ekonomiska ställning och marknadsläget, eller om Ericssons kreditbetyg sänks. Det finns inga garantier för att den finansiering som Ericsson vid varje given tidpunkt behöver kommer att finnas tillgänglig till rimliga villkor eller över huvud taget. Om Bolaget inte kan få tillgång till kapital på kommersiellt rimliga villkor kan Ericssons verksamhet, ekonomiska ställning och kassaflöde väsentligt påverkas.

## 2.4 Nedskrivning av goodwill, andra immateriella tillgångar, materiella anläggningstillgångar (PP&E) och nyttjanderätter för tillgångar (RoU) som Bolaget leasar har medfört och kan fortsatt medföra negativa effekter på Ericssons ekonomiska ställning och rörelseresultat (EBIT). En nedskrivning av goodwill, andra immateriella tillgångar, PP&E och RoU kan medföra negativa effekter på Bolagets ekonomiska ställning eller rörelseresultat (EBIT).

Ericsson har en betydande goodwill och andra immateriella tillgångar, till exempel patent, kundrelationer, varumärken och mjukvara.

Goodwill är den enda immateriella tillgång som Bolaget redovisar med oändlig ekonomisk livslängd. Övriga immateriella tillgångar avskrivs huvudsakligen linjärt under hela den uppskattade ekonomiska livslängden, och nedskrivningsbehovet för tillgångar granskas vid händelser som kan medföra att det redovisade värdet kanske inte kan återvinnas helt, till exempel om en produkt tas ur produktion eller förändras eller vid andra förändrade omständigheter. För immateriella tillgångar som ännu inte används granskas nedskrivningsbehovet årligen.

Historiskt har Bolaget huvudsakligen redovisat reserveringar för värdeminskning för immateriella tillgångar och goodwill på grund av omstruktureringar, som vanligtvis sker i begränsad skala men tillfälligtvis kan bli

mycket omfattande. Ytterligare värdeminskning som kan vara omfattande kan uppstå i framtiden av olika skäl, till exempel ändrad strategi, omstruktureringsåtgärder eller ogynnsamma marknadsförhållanden som antingen gäller Bolaget specifikt, hela de branscher inom vilka Ericsson har verksamhet eller mer allmänt, och som kan medföra negativa effekter på Ericssons rörelseresultat (EBIT) och ekonomiska ställning.

Negativa avvikelser i faktiska kassaflöden jämfört med beräknade kassaflöden kan, liksom nya uppskattningar som tyder på lägre framtida kassaflöden, leda till redovisning av reserveringar för värdeminskning. Ekonomiska prognoser kräver att ledningen gör noggranna bedömningar, samt att kassagenererande enheter för nedskrivningsbehov definieras. Olika bedömningar kan leda till vitt skilda slutsatser som även kan avvika från Bolagets faktiska ekonomiska ställning i framtiden.

## 3 Juridisk och regulatorisk risk

### 3.1 Ericsson kan få sanktioner och negativa utslag i juridiska processer eller myndighetsavgöranden på grund av bristande efterlevnad av lagar, regler och regelverk som är tillämpliga på Bolagets verksamhet. Att säkerställa efterlevnad av ändrade lagar, regler och regelverk kan medföra ökade kostnader för Ericsson eller minskad efterfrågan på produkter och tjänster. Brister i regelefterlevnad såväl som nödvändiga verksamhetsförändringar kan medföra väsentligt negativa effekter på Ericsson, inklusive på dess anseende, verksamhet, ekonomiska ställning, rörelseresultat (EBIT), kassaflöden eller framtidsutsikter.

Ericsson omfattas av ett flertal lagar, regler och regelverk. Bolaget kan bli föremål för sanktioner och negativa utslag i juridiska processer eller myndighetsavgöranden på grund av bristande efterlevnad av lagar, regler och regelverk som är tillämpliga på Bolagets verksamhet. Detta kan medföra väsentliga negativa effekter på Ericsson, inklusive på dess anseende, verksamhet, ekonomiska ställning, rörelseresultat (EBIT), kassaflöden eller framtidsutsikter. Även om Ericsson strävar efter efterlevnad har företaget inte följt alla sådana lagar, regler och regelverk tidigare och kan inte garantera att alla tidigare överträdelser har tagits itu med eller att ytterligare överträdelser inte kan komma att inträffa i framtiden.

Ytterligare förändringar i lagar, regler eller regelverk kan medföra förpliktelser, ökade kostnader eller minskad efterfrågan på Bolagets produkter och tjänster, vilket kan ha avsevärda negativa effekter på Ericsson, inklusive på dess anseende, verksamhet, ekonomiska ställning, rörelseresultat (EBIT), kassaflöden eller framtidsutsikter.

Förändringar i lagar, regler och regelverk kan medföra negativa effekter på både Ericssons kunders och Bolagets egen verksamhet. Ändringar som innebär att det krävs striktare, mer tidskrävande eller kostsammare planering eller lokalisering, eller tillstånd för uppförande av radiobasstationer och annan nätinfrastuktur, kan till exempel försena eller öka kostnaderna för att bygga nya nät eller bygga ut befintliga nät, och till sist ha negativ inverkan på den kommersiella lanseringen och framgången för dessa nät. Likaså kan prisregleringar eller tvingande lagar, regler och regelverk om att dela nät påverka operatörernas möjligheter och/eller vilja att investera i nätinfrastuktur, vilket i sin tur kan påverka försäljningen av Ericssons system och tjänster. Fördröjd fördelning av radiofrekvenser samt fördelning mellan olika användningsområden kan bidra till ökade kostnader för operatörerna eller tvinga Bolaget att utveckla nya produkter för att kunna konkurrera.

Dessutom utvecklar Ericsson många av Bolagets produkter och tjänster utifrån befintliga lagar, regler och regelverk och tekniska standarder. Om befintliga lagar, regler och regelverk och tekniska standarder ändras, eller om nya lagar, regler och regelverk och tekniska standarder införs för produkter och tjänster som tidigare inte har underställts reglering, kan Ericssons utvecklingsarbete försvåras avsevärt genom stigande

kostnader för regelefterlevnad och förseningar. Efterfrågan på sådana produkter och tjänster kan också minska. Ändringar av licensavgifter eller bestämmelser om miljö, hälsa och säkerhet, integritetsskydd (inklusive för gränsöverskridande överföring av personuppgifter mellan till exempel EU och USA) och andra lagändringar kan leda till ökade kostnader och begränsa verksamheten för Ericsson eller för nätoperatörer. Även indirekta effekter av sådana ändringar och ändringar av lagar, regler och regelverk inom andra områden, till exempel prisregleringar, kan få negativa konsekvenser för Ericsson även om de specifika ändringarna av lagar, regler och regelverk inte direkt gäller Bolaget eller Bolagets produkter.

### **3.2 Ericssons omfattande internationella verksamhet påverkas av osäkerhetsfaktorer som kan påverka Bolaget, inklusive på dess anseende, verksamhet, ekonomiska ställning, rörelseresultat (EBIT), kassaflöden eller framtidsutsikter.**

Ericsson bedriver verksamhet över hela världen och påverkas av de allmänna globala ekonomiska villkoren liksom av specifika villkor i vissa länder eller regioner. Bolaget har kunder i över 180 länder, och en betydande andel av Ericssons försäljning går till tillväxtmarknader i regionerna Asien och Oceanien, Latinamerika, Östeuropa, Mellanöstern och Afrika.

Ericssons omfattande verksamhet påverkas av ytterligare risker, bland annat för sociala oroligheter, terrorattentat, krigshandlingar, ekonomisk och geopolitisk instabilitet och konflikter, potentiellt missbruk av teknik som leder till brott mot mänskliga rättigheter, pandemier, valutaregleringar, ekonomier som är utsatta för stora fluktuationer, nationalisering av privata tillgångar eller andra statliga åtgärder som påverkar flödet av varor och valutor, effekter av klimatförändringar samt svårigheter att genomdriva avtal och driva in fordringar genom lokala juridiska system.

På vissa marknader där Ericsson har verksamhet finns det dessutom risk att nationella regeringar aktivt favoriserar eller upprättar lokala leverantörer på sina respektive marknader på bekostnad av utländska konkurrenters. Genomförandet av sådana åtgärder kan medföra negativa effekter på Ericssons försäljning, marknadsandelar och möjligheter att införskaffa verksamhetskritiska komponenter.

Bolaget strävar efter att följa tillämpliga exportkontrollregler och gällande sanktionsförordnanden eller andra eventuella handelsembargon. Den politiska situationen i delar av världen, särskilt i Ryssland/Ukraina och delar av Mellanöstern, är fortsatt osäker och många sanktioner kvarstår fortfarande på historiskt höga nivåer. Denna nivå kan även öka, vilket i så fall väsentligt påverkar Bolagets verksamhet där sådan ökning sker, inklusive på nämnda marknader. Ett genomgående element i dessa sanktioner är ekonomiska begränsningar för enskilda personer och/eller juridiska personer, men det kan även förekomma sanktioner som begränsar vissa typer av export och som i slutändan leder till ett fullständigt handelsembargo mot ett land. Under de senaste åren har det globala frihandelssystemet varit under ihållande attack, vilket har ökat risken för att stater inför policyer och vidtar åtgärder som strider mot WTO-avtal. Dessutom finns det i många länder en risk för oförutsedda förändringar i lagar och regler, tullar och andra handelshinder, pris- och valutaregleringar, importbegränsningar eller andra statliga åtgärder som kan begränsa Ericssons verksamhet och försämra Ericssons lönsamhet. Dessutom kan exportkontrollregler, sanktioner eller andra typer av handelsrestriktioner som tillämpas för något av de länder där Ericsson har verksamhet, medföra ett minskat engagemang i dessa länder. Som ett exempel har ökade spänningar beträffande handel mellan USA och Kina resulterat i ytterligare handelsrestriktioner och höjda tullar, vilket om den negativa utvecklingen fortsätter kan skada Bolagets möjligheter att konkurrera effektivt i Kina eller med kinesiska företag. Dessutom har den pågående krisen relaterad till Ukraina-Ryssland resulterat i tillämpning av förstärkta åtgärder för exportkontroll och sanktioner mot Ryssland från ett antal andra jurisdiktioner, bland annat EU och USA. Dessa åtgärder och eventuella ytterligare åtgärder som kan komma att vidtas om krisen fortgår, kan ha en väsentlig påverkan på vår möjlighet att bedriva vår

verksamhet i Ryssland och Ukraina. Behovet att avsluta eller dra ned på verksamhet på grund av införda handelsrestriktioner kan också medföra risk för klagomål från Bolagets kunder och andra inneboende risker. Även om Bolaget strävar efter att uppfylla alla lagar, regler och regelverk beträffande exportkontroll och sanktioner så är dessa lagar, regler och regelverk komplexa, uppdateras ofta och ökar i antal och Bolaget har inte följt alla lagar, regler och regelverk beträffande exportkontroll och sanktioner tidigare, och kan inte garantera att alla tidigare överträdelse har tagits itu med eller att ytterligare överträdelse inte kan komma att inträffa i framtiden. Sådana överträdelse kan medföra avsevärda negativa effekter på Ericsson, inklusive på dess anseende, verksamhet, ekonomiska ställning, rörelseresultat (EBIT), kassaflöden eller framtidsutsikter och skulle kunna utgöra ett brott mot dess uppgörelse, ett så kallat Deferred Prosecution agreement (DPA), med United States Department of Justice (DOJ) eller uppgörelsen med United States Securities and Exchange Commission (SEC).

Verksamheten är komplex, med utveckling, produktion och leverans av telekomlösningar till kunder i ett stort antal olika jurisdiktioner. I varje jurisdiktion gäller olika typer av skattelagstiftning och andra lagar, regler och regelverk, och Bolaget måste efterleva relevanta lagar, regler och regelverk i varje land. Det handlar till exempel om lagar, regler och regelverk för inkomstbeskattning och indirekta skatter som moms och försäljningsskatter, källskatter på inhemska och gränsöverskridande betalningar samt sociala avgifter för Ericssons medarbetare. Lagar, regler och regelverk, liksom dess tolkning, förändras ständigt, vilket exponerar Bolaget för skatterelaterade risker. Detta medför komplicerade skatteärenden och skattetvister som kan leda till att Bolaget blir skyldigt att betala ytterligare skatter. Eftersom Ericsson är ett globalt företag riskerar Bolaget dessutom att behöva betala skatt för samma intäkt i fler än en jurisdiktion (dubbelbeskattning). Detta kan ha negativ inverkan på Ericsson, inklusive på dess anseende, verksamhet, ekonomiska ställning, rörelseresultat (EBIT), kassaflöden och framtidsutsikter.

I media och på annat håll har det rapporterats om oro för att vissa länder använder delar av sina telekommunikationssystem på sätt som potentiellt kan leda till kränkningar av bland annat mänskliga rättigheter. Detta kan medföra negativa effekter på hela telekombranschen och kan även påverka enskilda personer och Ericsson.

Allt det ovanstående kan ha en betydande och potentiellt kvarstående negativ inverkan på Ericsson, inklusive på dess anseende, verksamhet, inklusive försäljning, marknadsandelar, tillgång till marknader, leverantörskedja och FoU-aktiviteter, ekonomiska ställning, rörelseresultat (EBIT), kassaflöden eller framtidsutsikter.

### **3.3 Ericsson är föremål för vissa lagar, regler och regelverk (amerikanska och från andra jurisdiktioner) beträffande antikorrupktion (vilket omfattar regler mot mutor, penningtvätt, sanktioner, terrorfinansiering och regler om antiterrorism). Ericsson kan få ytterligare negativa följder av uppgörelserna 2019 med DOJ och SEC beträffande tidigare meddelade undersökningar enligt US Foreign Corrupt Practices Act (FCPA).**

Bolaget måste följa lagar, regler och regelverk gällande antikorrupktion (vilket omfattar regler mot mutor, penningtvätt, sanktioner, terrorfinansiering och terrorism) i de jurisdiktioner där Ericsson är verksam. Dessutom saknas, på några av de platser i världen där Bolaget bedriver verksamhet, ett utvecklat rättssystem och nivån av korrupktion är förhöjd, vilket påverkar många aspekter av att bedriva verksamheten. Från tid till annan utreder företaget möjliga fall av korrupktion, inklusive potentiella överträdelse av lagar, förordningar och regler om mutor, penningtvätt, sanktioner, terrorfinansiering och anti-terrorism. Även om Ericsson strävar efter efterlevnad har företaget inte följt alla sådana lagar, regler och regelverk tidigare och kan inte garantera att alla tidigare överträdelse har adresserats eller att ytterligare överträdelse inte kan komma att inträffa i framtiden. Till exempel har Bolaget tidigare offentligt bekräftat att det har



brustit i implementering av tillräckliga interna kontroller, däribland interna kontroller som syftar till att avväja och upptäcka korruption. Under senare år har Ericsson gjort stora investeringar i regelefterlevnad vilket har gjort det möjligt för bolaget att upptäcka och adressera tidigare missförhållanden. Bolaget har policyer och rutiner utformade för att hjälpa Ericsson och Bolagets medarbetare att följa tillämpliga lagar, regler och regelverk, men Ericssons medarbetare, underleverantörer, och representanter har vidtagit och kan, från tid till annan, vidta åtgärder som bryter mot dessa krav. Åtgärder av Ericssons anställda, eller av tredje part som agerar å Bolagets vägnar, som strider mot dessa lagar, regler och regelverk oavsett om de sker i USA eller något annat land, i samband med Ericssons verksamhet kan utsätta Bolaget för betydande skadeståndsansvar för brott mot lagar, regler eller regelverk, och kan ha betydande negativa effekter på Bolaget, inklusive på dess anseende, verksamhet, ekonomiska ställning, rörelseresultat (EBIT), kassaflöden och framtidsutsikter.

Till exempel, nådde Ericsson i december 2019 en uppgörelse beträffande de undersökningar från DOJ och SEC som tidigare meddelats angående Bolagets efterlevnad av FCPA. Uppgörelsen med DOJ innebar ett treårigt DPA samt att Ericssons dotterbolag i Egypten förklarade sig skyldiga till brott i form av överträdelse av bestämmelserna mot mutor i FCPA. Uppgörelsen med SEC innebar att man godtog ett civilrättsligt domslut beträffande påstådda överträdelse av reglerna i FCPA beträffande mutor, bokföring och redovisning samt interna kontroller. Bolaget betalade böter, straffavgifter och förhandsräntor till DOJ och SEC på totalt USD 1 060 570 432. Ericsson har även godtagit att anlita en oberoende monitor för övervakning av Bolagets regelefterlevnad under tre år enligt uppgörelserna med både DOJ och SEC.

Enligt Ericssons DPA med DOJ erkände Bolaget de händelser som beskrevs i den sammanfattning av sakförhållandena som bifogades DPA, och DOJ godtog att uppskjuta åtal av Ericsson under de tre år som DPA gäller, varefter åtalspunkterna förklaras ogiltiga om Ericsson inte bryter mot villkoren i DPA.

I oktober 2021 fick Ericsson en skrivelse från DOJ med uppgift om att DOJ hade fastslagit att Ericsson inte hade fullgjort sina skyldigheter enligt DPA genom att underlåta att lämna in vissa handlingar och styrkande information samt att Ericsson kommer ha möjligheten att svara skriftligt för att förklara karaktären och omständigheterna av denna överträdelse, samt vidtagna åtgärder som Ericsson har vidtagit för att hantera och åtgärda situationen.

Ericsson har även publikt informerat om en intern utredning från 2019, som omfattade en granskning av Ericssons anställda, försäljningsrelaterade tredjeparters och leverantörer i Irak under perioden 2011-2019. Utredningen från 2019 som genomfördes med stöd av extern juridisk rådgivare pågick under ett år och innefattade insamling och granskning av en stor mängd information och identifierade allvarliga regelefterlevnadsbrott och brott mot den affärsetiska kod. Den fann stöd för korruptionsrelaterade missförhållanden, inklusive: monetär donation utan tydlig mottagare; betalning till en leverantör för arbete utan en definierad omfattning och utan dokumentation; användning av leverantörer för att göra kontantbetalningar; finansiering av olämpliga resor och utgifter; och opassande användning av försäljningsagenter och konsulter. Dessutom fann man överträdelse av Ericssons interna finansiella kontroller; intressekonflikter; bristande efterlevnad av skattelagar; och förhindrande av utredningen. Utredningsgruppen identifierade också betalningar till mellanhänder och användning av alternativa transportvägar i samband med kringgående av den irakiska tullen vid en tidpunkt då terroristorganisationer, däribland ISIS, kontrollerade vissa transportrutiner. Utredarna kunde inte fastställa de slutliga mottagarna av dessa betalningar. Betalningsupplägg och kontanttransaktioner som potentiellt innebar risk för penningtvätt identifierades också. Utredningen kunde inte visa att någon Ericssonanställd var direkt involverad i finansiering av terroristorganisationer. Till följd av utredningen tvingades flera anställda lämna företaget och flera ytterligare disciplinära och ytterligare korrigerande

åtgärder vidtogs. Detta inkluderade att täppa till luckor i Bolagets interna processer i regionen och införlivandet av lärdomar från utredningen i vårt program för etik och regelefterlevnad. Dessutom avslutade Ericsson ett antal tredjepartsrelationer och prioriterade verksamheten i Irak för insatser inom utbildning och kompetenshöjande aktiviteter, policyer och processer samt tredjepartshanteringsprocesser. Ericsson samarbetar fortsatt med externa rådgivare för att granska resultaten och åtgärderna från 2019 års utredning för att identifiera eventuella ytterligare åtgärder som Bolaget bör vidta.

1 mars 2022 informerade DOJ Ericsson om att den information Bolaget före ingåendet av DPA lämnat kring sin internutredning beträffande händelser i Irak under perioden 2011 till 2019 inte varit tillräcklig. Vidare har DOJ kommit fram till att Bolaget brutit mot sina skyldigheter enligt DPA genom att inte påföljande lämna information relaterad till utredningen efter ingående av DPA. Bolaget för dialog med DOJ angående fakta och omständigheter hänförliga till avgörandet att Ericsson brutit mot avtalet och bolaget är fast beslutat att samarbeta med DOJ för att lösa ärendet.

Om DOJ fastställer att Ericsson har brutit mot villkoren i DPA för dessa eller andra anledningar kan DOJ enligt eget gottfinnande väcka åtal för, inklusive men ej begränsat till, den påstådda överträdelsen av reglerna i FCPA beträffande antikorrupcion, bokföring och redovisning samt interna kontroller som ingick i den information som lämnades i samband med DPA. Under sådana omständigheter skulle DOJ tillåtas förlita sig på det Ericsson medgivit i DPA samt dra fördel av att Ericsson av sagt sig vissa försvarsmöjligheter beträffande procedur och bevisföring. Dessutom kan DOJ efter eget gottfinnande förlänga giltigheten av DPA. Enligt Ericssons uppgörelse med SEC är Ericsson permanent ålagda att inte bryta mot bestämmelserna om antikorrupcion, bokföring och redovisning samt interna kontroller i FCPA. Om Ericsson inte följer detta föreläggande eller uppgörelsen, kan det resultera i civilrättsliga eller straffrättsliga påföljder, en ny verkställighetsåtgärd eller bådadera. Alla brottsåtal eller civilrättsliga eller straffrättsliga påföljder som följer av bristande efterlevnad av DPA eller uppgörelsen, oavsett anledning, kan ha en betydande negativ påverkan på Bolaget, inklusive på dess anseende, verksamhet, ekonomiska ställning, rörelseresultat (EBIT), kassaflöden och framtidsutsikter.

Ericsson kan också utsättas för andra potentiella negativa konsekvenser relaterade till undersökningarna av och uppgörelserna med DOJ och SEC och andra potentiella utredningar. Tillsynsmyndigheter i USA eller någon annanstans, inklusive SEC, DOJ eller OFAC, kan när som helst utreda oss för ytterligare möjliga brott mot tillämpliga lagar, regler och regelverk mot korruption (inklusive lagar, regler och regelverk om mutor, penningtvätt, sanktioner, terrorfinansiering och anti-terrorism), som vi är medvetna eller omedvetna om. Sådana överträdelse kan resultera i allvarliga skador mot Bolagets anseende och ha en väsentlig negativ påverkan på Ericsson, inklusive på dess anseende, verksamhet, finansiella ställning, rörelseresultat (EBIT), kassaflöden eller framtidsutsikter och kan utgöra ett brott mot DPA eller uppgörelsen med SEC. Varken DPA eller uppgörelsen förhindrar att DOJ, SEC eller någon annan myndighet genomför undersökningar gällande fakta som inte täcks av uppgörelserna eller i andra jurisdiktioner, eller förhindrar andra myndigheter från att utföra undersökningar relaterade till dessa eller andra ärenden. Det har rapporterats att svenska myndigheter har påbörjat undersökningar rörande det uppräddade som resulterade i ovan nämnda uppgörelser med DOJ och SEC. Uppgörelserna med DOJ och SEC utesluter inte att stämningsansökningar initieras av tredje part, som till exempel konkurrenter, kunder eller leverantörer, eller aktieägare relaterade till dessa eller andra ärenden. Det går inte att garantera att de avhjälpande åtgärder Ericsson har genomfört och planerar att genomföra kommer att vara effektiva eller att det inte kommer att påträffas betydande svagheter i Ericssons interna kontroller. Var och en av dessa, enskilt eller sammantaget, kan ha en betydande negativ påverkan på Bolaget, inklusive på dess anseende, verksamhet, finansiella ställning, rörelseresultat (EBIT), kassaflöden eller framtidsutsikter.

Dessutom kan intresse från media eller myndigheter rörande utredningar och uppgörelser eller ytterligare företagsutredningar som vi för närvarande genomför eller kan komma att genomföra i framtiden, resultera i att ytterligare fakta upptäcks, påverka allmänhetens uppfattning av Ericsson och resultera i att Bolagets anseende skadas eller andra negativa konsekvenser. Exempelvis kan kunder eller leverantörer ompröva sin relation till Bolaget, eller statliga eller regulatoriska myndigheter kan komma att försöka straffa Bolaget eller belägga verksamheten eller förmåga att delta i offentliga upphandlingar. Skadat anseende, eller resulterade störningar i relationer med kunder eller leverantörer, kan ha en betydande negativ påverkan på Ericsson, inklusive på dess anseende, verksamhet, ekonomiska ställning, rörelseresultat (EBIT), kassaflöden eller framtidsutsikter.

### 3.4 Ericsson är part i olika juridiska processer, tvister och utredningar som, i de fall slutresultatet blir negativt för Bolaget, kan medföra att Bolaget måste betala omfattande skadestånd, böter och/eller viten.

Som en följd av den normala affärsverksamheten är Ericsson part i olika juridiska tvister. Dessa tvister inkluderar till exempel kommersiella tvister, anspråk om immateriella rättigheter, tvister om anti-trustlagar, skatte- eller arbetslagstiftning samt myndighetsförfrågningar och utredningar. Juridiska tvister kan vara kostsamma, utdragna och störa den normala verksamheten. Det är dessutom svårt att förutspå utgången av komplicerade rättsprocesser. Ett negativt utslag i ett visst mål kan medföra en väsentlig negativ inverkan på Ericssons verksamhet, rörelseresultat (EBIT), ekonomiska ställning och anseende.

Eftersom Ericsson är ett börsnoterat företag kan talan väckas mot Bolaget där den käre parten hävdar att Bolaget eller dess anställda har underlåtit att följa säkerhetslagstiftning, bestämmelser på aktiemarknaden eller andra lagar, bestämmelser och krav. Oavsett om det finns fog för påståendena eller inte kan den tid och de kostnader som avsätts för att försvara Bolaget och dess anställda, liksom eventuell förlikning eller skadestånd till den käre parten, ha en betydande inverkan på Ericssons redovisade resultat och anseende.

Mer information om vissa av de utredningar och rättegångar där Ericsson är part finns i avsnittet "Juridiska tvister" i förvaltningsberättelsen.

Dessutom är Bolaget från tid till annan och kan i framtiden komma att bli föremål för ytterligare undersökningar, stämningsansökningar eller andra tvister eller åtgärder, regulatoriska eller andra, som uppkommer i relation till de ärenden som beskrivs ovan och relaterade stämningsansökningar och undersökningar. Ett ofördelaktigt utfall av sådana stämningsansökningar eller regulatoriska tvister eller åtgärder kan ha en betydande negativ påverkan på Ericssons verksamhet, finansiella ställning och rörelseresultat (EBIT).

I april 2019 informerades Ericsson av SAMR:s (State Administration for Market Regulations) Anti-monopolbyrå om att SAMR har inlett en undersökning av Ericssons licensering av patent i Kina. Ericsson samarbetar i undersökningen, som fortfarande befinner sig i en fas av fastställande av fakta. Framöver väntar en fortsatt utredning av fakta och möten med SAMR för att underlätta myndighetens bedömning och slutsatser. I händelse av allvarliga brister har SAMR befogenhet att besluta om ekonomiska sanktioner och om handlingsåtaganden som kan ha avsevärda negativa effekter på Ericssons verksamhet, finansiella ställning och rörelseresultat (EBIT).

### 3.5 Ericsson kan bedömas inte uppfylla integritetsregler och kan ådömas regulatoriska påföljder.

Införandet av striktare integritetsregler, med tunga och utmanande krav att implementera sådana regler gällande behandling av personuppgifter samt strikt reglering av dataöverföring över gränser av regulatoriska myndigheter i många länder och på många marknader där Ericsson har verksamhet har medfört en risk för att Ericsson inte bedöms efterleva

integritetslagstiftning, antingen oavsiktligt, genom åtgärder som vidtagits av tredje part eller på annat sätt, och därför ådöms påföljder med åtföljande skada på Ericssons varumärke och anseende. På grund av att integritetslagstiftningen ser olika ut i olika delar av världen kan ett enstaka fall där Ericsson konstaterats ha bristande efterlevnad leda till att regulatoriska myndigheter i olika jurisdiktioner ådömer separata påföljder eller andra utslag mot Ericsson. På grund av hur Ericssons verksamhet är beskaffad och den mängd personligt identifierbar information som Ericsson handskas med eller behandlar kan en sådan händelse ha omfattande följdverkningar, även om den orsakats av en tredje part utanför Ericssons kontroll. Detta kan bland annat innefatta stora bötesbelopp samt betydande skadeståndsanspråk och förlorat förtroende från kunder, slutanvändare och anställda.

## 4 Risker relaterade till interna kontroller

### 4.1 Incidenter inom cybersäkerhet kan ha betydande negativ påverkan på Ericssons affär, verksamhet, finansiella resultat, relationer till kunder och leverantörer, anseende och varumärke, och kan leda till stämningsansökningar eller andra rättsliga åtgärder.

Bolagets säkerhetsfunktioner hanterar återkommande cybersäkerhetsincidenter och sårbarheter. Ericssons affärsverksamhet är sårbar för cybersäkerhetsincidenter som kan påverka konfidentialiteten, tillgängligheten eller integriteten för Bolagets informationstillgångar, IT-tillgångar, produkter, tjänster eller lösningar. Incidenter kan till exempel vara dataintrång, spionage, informationsläckor av konfidentiella eller känsliga data, obehöriga eller oavsiktliga ändringar av data eller allmänt missbruk.

Ericsson använder sig av underleverantörer i stor omfattning till vilka Bolaget har lagt ut betydande delar av sin IT-infrastruktur och produktutveckling samt verksamhet inom tjänster, hårdvara, mjukvara samt finans och HR. Alla händelser eller incidenter som uppstår på grund av sårbarheter hos leverantörer eller produkter som de tillhandahåller kan medföra en betydande negativ inverkan på Ericssons verksamhet, ekonomiska resultat, anseende och varumärke. Sådana händelser eller angrepp kan medföra fördröjningar i Ericssons verksamhet, läckage av värdefull eller känslig information eller personuppgifter, eller skador på Ericssons produkter som installerats i Bolagets kunders nät.

En cybersäkerhetsincident i Ericssons verksamhet eller leverantörskedja skulle kunna ha negativ inverkan på integriteten för de lösningar eller tjänster som Ericsson tillhandahåller samt på Ericssons möjligheter att uppfylla rättsliga eller avtalsmässiga krav. Sådana incidenter kan utgöras av avsiktliga eller oavsiktliga förehavanden som möjliggör manipulation av komponenter, användning av s.k. bakdörrar eller skadlig kod, införande av sårbarheter i komponenter eller mjukvara eller annat som gör att en leverantör inte kan fullgöra sina åtaganden mot Ericsson. Alla cybersäkerhetsincidenter (inklusive oavsiktlig användning, felaktig konfiguration eller oavsedda händelser) som rör Ericssons verksamhet, leverantörskedja eller produktutveckling, tjänster, tredjepartsleverantörer eller installerade produkter kan medföra allvarlig skada för Ericsson och få betydande negativa effekter på Ericssons verksamhet, ekonomiska resultat, relationer till kunder och leverantörer, anseende och varumärke, och kan leda till stämningsansökningar eller andra rättsliga åtgärder. Ericssons nätverk, lagringstjänster och IT-system samt de IT-system, den lagring och de IT-program som underhålls av Bolagets tredjepartsleverantörer har tidigare varit, och kan i framtiden komma att bli, utsatta för cyberintrång, inklusive försök att få obehörig åtkomst och användning, eller andra systemstörningar. I vissa fall är det svårt att förutsäga eller omedelbart identifiera sådana incidenter och den skada som de kan orsaka. Om en verklig eller påstådd säkerhetsincident inträffar i Ericssons nät eller i ett nät som tillhör en av Bolagets tredjepartsleverantörer, kan

Ericsson åsamkas betydande kostnader och Bolagets anseende kan skadas. Även om Ericsson arbetar för att skydda Bolagets interna infrastruktur och utvärdera och validera säkerheten hos tredjepartsleverantörer för att minska dessa potentiella risker, bland annat genom regelverk inom säkerhet samt utbildning av Ericssons anställda, går det inte att garantera att sådana åtgärder kommer att vara tillräckliga för att förhindra cyberattacker eller säkerhetsincidenter.

#### **4.2 Det finns risk för att eventuella sårbarheter i Ericssons produkter eller tjänster inte upptäcks under utveckling eller pågående drift, vilket kan utnyttjas av en hotaktör för att orsaka betydande skador för Ericsson eller Ericssons kunder.**

Sårbarheter i Ericssons produkter, lösningar eller tjänster som inte upptäcks och korrigeras under produkternas utveckling eller vid leverans kan utnyttjas av en hotaktör för att orsaka skada för Ericssons kunder, för slutanvändarna eller för Ericsson. Sårbarheter kan uppkomma i olika faser under produktens livscykel. I vissa situationer kan det vara svårt att identifiera sådana sårbarheter på grund av deras placering eller för att de är hittills okända (så kallade "zero day vulnerabilities"). Så gott som all modern mjukvara kan bestå av komponenter med öppen källkod eller som levereras av tredje part. Detta gäller även mjukvara i nätverk. Säkerhetsluckor som inte åtgärdats kan utsätta Ericssons kunder för olika grader av risk och exponera Ericsson för ersättningsansvar eller leda till förlust av kunder.

#### **4.3 Identitetsintrång kan uppstå på grund av missbruk av Ericsson-identiteter eller -konton, vilket kan orsaka avsevärda skador på Ericssons produkter, tjänster eller varumärke.**

Om Ericsson-identiteter missbrukas eller utsätts för intrång kan det vara svårt att särskilja behöriga parter som utför normala kontoaktiviteter från hotaktörer som begår dataintrång eller missbrukar inloggningsinformation. Ericsson har obligatoriska rutiner för identitets- och åtkomsthantering för åtkomst till Ericssons kunders nät. Eventuella begränsningar i denna åtkomst riskerar att försämrade Ericssons förmåga att leverera tjänster och produkter till sina kunder, vilket kan ha en avsevärd negativ effekt på Ericssons anseende och verksamhet i stort.

#### **4.4 Hotaktörer kan inrikta sig mot anställda, eller andra med åtkomst till Ericsson I, genom tekniska och icke-tekniska metoder.**

Hotaktörer tenderar att rikta sig mot anställda för att få access till ett företag. Detta har visat sig som en ökad förekomst av utpressningsprogram, nätfiske, riktat nätfiske, identitetsstölder och andra metoder. Med en personalstyrka på cirka 100 000 anställda föreligger det risk för störningar eller förlust av information som resultat av storskaliga attacker mot Ericssons anställda. Detta kan medföra betydande negativ påverkan på Bolagets verksamhet, ekonomiska ställning, anseende och varumärke.

#### **4.5 Insiders kan stjäla eller övervaka information eller skada nätverk tillhörande Ericsson eller Ericssons kunder, med tekniska eller icke-tekniska metoder.**

För att få strategisk tillgång eller stjäla specifik information kan konkurrenter eller stater använda insiders eller rekrytera anställda som säljer information eller tjänster för personlig vinning. Flera organisationer och institut rapporterar ett ökat insider-hot under de senaste åren. En insider-incident kan orsaka Ericsson betydande skada och ha betydande negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella resultat, relationer till kunder och leverantörer, anseende och varumärke, och kan leda till stämningsansökningar eller andra rättsliga åtgärder.

## **5 Risker beträffande miljö, sociala förhållanden och styrning**

### **5.1 Bristande efterlevnad av bestämmelser om yrkesverksamhet, miljö, hälsa och säkerhet kan i många jurisdiktioner medföra risker för betydande viten och andra sanktioner.**

Ericsson lyder under lagar och föreskrifter om miljö, arbetsmiljö och säkerhet som påverkar Ericssons verksamhet, anläggningar, produkter och tjänster i alla jurisdiktioner där Bolaget har verksamhet. Ericsson arbetar aktivt för att säkerställa att Bolaget följer de lagar, regler, regelverk och krav från kunderna om miljö, hälsa och säkerhet (inklusive, utan begränsning, arbetsmiljö) som gäller för Bolaget, men Ericsson kan inte garantera att Bolaget alltid har efterlevt, efterlever eller i framtiden kommer att kunna efterleva alla sådana lagar, regler eller regelverk. Om Ericsson nu eller tidigare brister eller har brustit i efterlevnaden av dessa lagar, regler eller regelverk, riskerar Bolaget att behöva betala betydande viten eller utsättas för andra sanktioner som kan ha en väsentlig negativ inverkan på Ericssons verksamhet, rörelseresultat (EBIT), ekonomiska ställning, anseende och varumärke. Det finns även en risk att Ericsson drabbas av kostnader avseende miljö-, arbetsmiljö- eller säkerhetsansvar, eller för att även i fortsättningen följa nu gällande och framtida tillämpliga lagar och föreskrifter eller för att åtgärda eventuella brister. Det är svårt att göra en rimlig bedömning av miljöärendens framtida konsekvenser, såsom klimatförändringar och extrema väderförhållanden, inklusive eventuella skadestånd. Ogynnsamma framtida händelser, regelverk eller juridiska beslut kan ha en betydande negativ inverkan på Ericssons verksamhet, rörelseresultat (EBIT), ekonomiska ställning, anseende och varumärke.

### **5.2 Ericsson har inte efterlevt och kan komma att inte efterleva standarder för miljö, sociala frågor och styrning, vilket kan inverka negativt på Bolaget, inklusive på dess anseende, verksamhet, ekonomiska ställning, rörelseresultat (EBIT), kassaflöden eller framtidsutsikter.**

Bolaget lyder under lagar, regler och regelverk om miljö, sociala frågor och styrning samt krav gällande hållbarhetsfrågor och ansvarsfullt företagande, och Ericsson förväntar sig att sådana lagar, regler och regelverk samt andra krav blir mer omfattande när regeringar inför nya lagar, regler och regelverk samt andra krav. Dessa lagar, regler och regelverk samt andra krav har starkt fokus på antikorrupcion (inklusive mutor, penningtvätt, sanktioner, terrorfinansiering och anti-terrorism). För att säkerställa att Ericssons verksamhet bedrivs i enlighet med gällande lagar, regler och regelverk och andra krav, innefattar Ericssons ledningssystem såväl en kod för affäretik, en uppförandekod för affärspartners och en hållbarhetspolicy som andra policyer och riktlinjer när det gäller Bolagets processer och verksamhet.

Ericsson har åtagit sig att tillämpa FN:s tio Global Compact-principer, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt World Economic Forums PACI-principer (Partnering Against Corruption Initiative). Ericsson kan dock inte helt och hållet förhindra oavsiktlig eller brottslig överträdelse av Ericssons affäretiska kod, korrupcion (inklusive överträdelse av lagar, regler och regelverk om mutor, penningtvätt, sanktioner, terrorfinansiering och anti-terrorism), bedrägeri, förskingring, att Bolagets teknik används på ett sätt som leder till brott mot mänskliga rättigheter eller antitrustlagar, handelsrestriktioner och internationella sanktioner, brott mot Ericssons uppförandekod för affärspartners inom Ericsson eller i leverantörsledet.

Dessutom ökar kraven från externa intressenter, till exempel NGO:er och investerare, på större transparens inom hållbarhet och ansvarsfullt företagande, och dessa krav kan vara svåra att uppfylla. Om Bolaget inte kan uppfylla dessa förväntningar på ett adekvat sätt kan verksamheten påverkas negativt.

Klimatförändringar och den potentiellt därav följande miljöpåverkan kan också leda till nya lagar, regler och regelverk beträffande miljö, hälsa och säkerhet som kan påverka Ericsson, Bolagets leverantörer och Bolagets kunder. Sådana lagar, regler och regelverk kan leda till ytterligare

direkta kostnader för efterlevnad, inklusive kostnader rörande ändringar i tillverkningsprocesser eller kostnader relaterade till anskaffning av råmaterial och komponenter som används i Ericssons produkter, samt till ökade indirekta kostnader som resultat av att Bolagets kunder och leverantörer får ökade kostnader som förs vidare till Ericsson. Dessa kostnader kan inverka negativt på Bolaget, inklusive på dess anseende, verksamhet, ekonomiska ställning, rörelseresultat (EBIT), kassaflöden eller framtidsutsikter. Dessutom kan klimatförändringar orsaka att allvarliga väderhändelser, till exempel torka, värmeböljor, skogsbränder, stormar och översvämningar, inträffar oftare eller med större intensitet, samt permanenta ändringar i temperaturer och höjda havsnivåer, vilket kan utgöra fysiska risker för Bolagets produktionsanläggningar eller leverantörernas anläggningar samt orsaka störningar i logistikflöden uppströms eller nedströms, vilket i sin tur kan öka driftskostnaderna och orsaka avbrott i verksamheten.

Även om Bolaget försöker att övervaka och granska, både internt och externt, Bolagets efterlevnad av policyer, riktlinjer, lagar, regler och regelverk, inklusive lagar, regler och regelverk om antikorrup­tion (inklusive mutor, penningtvätt, sanktioner, terrorfinansiering och anti-terrorism), liksom leverantörers efterlevnad av Ericssons uppförandekod för affärspartners, och strävar efter ständig förbättring har Ericsson inte alltid efterlevt sådana policyer, riktlinjer, lagar, regler och regelverk, och kan inte säkerställa att ytterligare överträdelser inte kommer att inträffa i framtiden. Detta kan medföra avsevärda negativa effekter på Ericsson, inklusive på dess anseende, verksamhet, ekonomiska ställning, rörelseresultat (EBIT), kassaflöden eller framtidsutsikter, se riskfaktor 3.3 ovan.

### **5.3 Eventuella hälsorisker som är förenade med elektromagnetiska fält inom radiofrekvensbandet kan medföra olika produktansvarspråk samt leda till lagändringar.**

Mobiltelekombranschen påverkas av påståenden om att mobiltelefoner och annan utrustning som genererar elektromagnetiska fält inom radiofrekvensbandet kan utsätta individer för hälsorisker. I dagsläget finns ett stort antal vetenskapliga granskningar utförda av flera oberoende forskningsinstitutioner som har fastställt att elektromagnetiska fält inom radiofrekvensbandet som används inom de gränsvärden som föreskrivs i hälsomyndigheters säkerhetskrav och rekommendationer inte skadar människors hälsa. Upplevda risker eller nya vetenskapliga rön om skadliga

hälsoeffekter av mobiltelefoner och mobiltelefonutrustning kan emellertid påverka Bolaget negativt genom minskad försäljning eller rättsliga processer. Även om Ericssons produkter har designats för att uppfylla gällande säkerhetsstandarder och säkerhetsregler beträffande elektromagnetiska fält i radiofrekvensområdet, kan Bolaget inte garantera att Ericsson inte kommer att utsättas för krav på skadeståndsansvar beträffande produkter. Bolaget kan inte heller garantera att man inte kommer att hållas ansvarigt för sådana krav eller åläggas att uppfylla framtida, ändrade regulatoriska krav. Ericsson kan dessutom påverkas av regulatoriska eller andra begränsningar som åläggs Bolagets kunders användning av radioutrustning, vilket kan ha en betydande negativ effekt på Ericssons verksamhet, rörelseresultat (EBIT), finansiella ställning, anseende och varumärke.

### **5.4 Regelverk kring så kallade "konfliktmineraler" kan komma att medföra ytterligare kostnader för Ericsson och ställa mer komplexa krav på leverantörskedjan.**

2012 antog den amerikanska finansinspektionen (US Securities and Exchange Commission, SEC) en ny regel som innebär att alla företag som avger regelbundna rapporter till SEC måste lämna information om vissa angivna mineraler (så kallade "konfliktmineraler") som är nödvändiga för funktionerna hos eller produktionen av produkter som tillverkas av företaget, eller som företaget låter tillverka på kontrakt, oavsett om de aktuella produkterna eller dess komponenter tillverkas av tredje part. Ericsson anser sig kunna uppfylla dessa nya krav utan väsentlig påverkan på Bolagets kostnader eller tillgång på material, men Ericsson kan inte garantera att efterlevnaden av dessa krav på informationsgivning inte medför omfattande kostnader. Dessa krav kan inverka negativt på tillgången, priserna och inköpsprocesserna för mineraler som används för tillverkning av vissa av Ericssons produkter, vilket kan ha en betydande negativ effekt på Bolagets verksamhet. Eftersom Ericssons leverantörskedja är komplex kan det hända att Bolaget trots due diligence-processerna inte i tillräckligt stor utsträckning lyckas kontrollera ursprunget för de aktuella mineraler som används i Bolagets produkter, vilket kan skada Bolagets anseende och verksamhet. Ericsson kan också stöta på utmaningar om kunderna i högre grad betonar tanken på att alla Ericssons produktkomponenter ska vara certifierade som "konfliktfria".

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ) organisationsnummer 556016-0680

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalande

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ) för räkenskapsåret 2021-01-01 – 2021-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 12–112 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamåls- enliga som grund för våra uttalanden.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställnings- tagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

### Intäktsredovisning av betydande kontrakt

Ericsson genererar intäkter från försäljning av hårdvara, mjukvara och tjänster till sina kunder. De totala intäkterna för 2021 uppgick till 232,3 miljarder kronor. Majoriteten av dessa intäkter är relaterade till fleråriga ramavtal med stora kunder som ofta inkluderar rabatter och andra rörliga incitament. Inom dessa ramavtal lägger kunderna inköpsordrar som tillsammans utgör ett åtagande att köpa produkter och tjänster under avtalets livslängd. Dessa avtal kan ge upphov till risk för väsentliga fel vid inkorrekt identifiering av prestationsåtaganden och tidpunkten för intäktsredovisning av respektive åtagande, och då särskilt för betydande kontrakt som kan ha en väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna.

Vid kontraktstart genomför Ericsson en bedömning, för att avgöra vilka utfästa varor och tjänster som är distinkta i ett kundavtal och som därför ska identifieras som prestationsåtaganden. Bolaget anser att ett distinkt prestationsåtagande föreligger om kunden kan dra nytta av varan eller tjänsten antingen på egen hand eller tillsammans med andra tillgängliga resurser, och om koncernens skyldighet att överföra varan eller tjänsten kan separeras från andra åtaganden i kontraktet.

Belopp och tidpunkt för intäktsredovisning fastställs baserat på de villkor som framgår av kontraktet. Transaktionspriser inklusive rörliga ersättningar, rabatter, prisetfergifter och incitamentsavtal uppskattas vid kontraktets början (och därefter regelbundet). Bedömningar görs i uppskattningsfasen baserat på historisk erfarenhet, typ av verksamhet och kund samt även vid fördelning av intäkter till respektive prestationsåtagande baserat på dessas självständiga försäljningspriser.

Intäktsredovisning av betydande kontrakt är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen på grund av att tillämpningen av redovisningsstandarder avseende intäktsredovisning är komplex och kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar för att bestämma belopp och tidpunkt för redovisade intäkter i förhållande till avtalsvillkoren. Redovisningsprinciper och upplysningar relaterade till intäktsredovisning återfinns i not B1 och B2.

Våra granskningsåtgärder avseende belopp och tidpunkt för intäktsredovisning kopplat till betydande kontrakt inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Vi testade effektiviteten i bolagets kontroller kopplat till intäktsredovisning med särskilt fokus på kontrollerna avseende identifiering av prestationsåtaganden i kontrakt och fastställande av tidpunkten för redovisning av varje åtagande inklusive de granskningar som utförts av bolagets centrala styrgrupp för övervakning av betydande och komplexa kontrakt.
- Vi testade ett urval av betydande kontrakt för att utvärdera företagsledningens bedömningar och uppskattningar avseende identifiering av prestationsåtaganden baserat på avtalsvillkor och fastställande av tidpunkten för redovisning av varje åtagande.
- Vi testade ett urval av de intäktstransaktioner som redovisats under året genom att spåra dem till dokumenterade bevis för att leverans och mottagnade skett samt utvärderade bedömningar och uppskattningar för intäkter som registrerats under perioden genom att jämföra de med avtalsvillkor för leverans, transaktionspriser inklusive rörliga ersättningar, prisetfergifter, rabatter och incitamentsavtal.
- Vi testade ett urval av pågående förhandlingar med befintliga kunder och analyserade återföringar av intäkter efter årsskiftet för indikatorer på ej bokförda rabatter och prisetfergifter under perioden.

### Värdering av Goodwill

Goodwill är en betydande tillgång i balansräkningen för koncernen och uppgår till 38,2 miljarder kronor per den 31 december 2021. Bolagets utvärdering av goodwill innefattar en jämförelse av återvinningsvärdet för varje kassagenererande enhet med dess redovisade värden. Ericssons bedömning bygger på en diskonterad kassaflödesmodell som utgår från en fem- eller tioårig affärsplan, vilket kräver att företagsledningen gör betydande uppskattningar och antaganden avseende prognoser för framtida försäljningstillväxt, rörelseresultat, rörelsekapital och investeringskrav samt antaganden om diskonteringsräntor. Förändringar i dessa antaganden kan ha en betydande påverkan på återvinningsvärdet och eventuellt nedskrivningsbelopp, eller båda.

Goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen på grund av företagsledningens väsentliga bedömningar för att uppskatta återvinningsvärdet. Företagsledningens antaganden avseende återvinningsvärde kräver en hög grad av bedömningar och uppskattningar, inklusive en hög komplexitet och medför ett behov att involvera våra värderingsspecialister. Redovisningsprinciper och upplysningar relaterade till goodwill och andra immateriella tillgångar återfinns i not C1.

Våra granskningsåtgärder avseende bedömningar kopplat till återvinningsvärde inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Vi testade effektiviteten av bolagets kontroller för nedskrivningsprövning av goodwill och fastställande av återvinningsvärdet, med särskilt fokus på kontrollerna över bolagsledningens beredning och granskning av antaganden för framtida försäljningstillväxt, rörelseresultat, rörelsekapital, investeringskrav och metod för att fastställa de diskonteringsräntor som använts.

- Vi utvärderade företagsledningens förmåga att prognostisera framtida försäljningstillväxt och rörelseresultat genom att jämföra faktiska resultat med företagsledningens historiska prognoser, företagets historiska resultat, externa analytikerrapporter och intern rapportering till företagsledning och styrelsen.
- Med hjälp av våra värderingsspecialister utvärderade vi diskonteringsräntorna, inklusive den underliggande informationen och den matematiska precisionen i beräkningarna, och utvecklade ett antal oberoende uppskattningar som vi jämfört med diskonteringsräntorna som beräknats av företagsledningen.

#### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–11 och 116–130 i den Finansiella rapporten, 1–26 i Bolagsstyrningsrapporten, 1–12 i Ersättningsrapporten, 1–36 och 38–39 i Rapport–Hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

#### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte

upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

#### Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

##### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ) för räkenskapsåret 2021-01-01–2021-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

##### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

## Revisorns uttalande om Esef-rapporten

### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ) för räkenskapsåret 2021-01-01–2021-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten a3ef24cd82ad2403d3bf0bbd-96471b0bfc285a4eacdb85553ff919912db2abd upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

### Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

### Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Deloitte AB, utsågs till Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ)s revisor av bolagsstämman 2021-03-30 och har varit bolagets revisor sedan 2020-03-31.

Stockholm den 3 mars 2022

**Deloitte AB**

**Thomas Strömberg**  
Auktoriserad revisor

# Framtidsriktade uttalanden

Denna årsredovisning innehåller framtidsriktade uttalanden, inklusive uttalanden om ledningens aktuella syn på marknadens tillväxt, framtida marknadsförhållanden, framtida händelser, finansiell ställning samt förväntat operativt och finansiellt resultat, särskilt information om:

- Våra mål, strategier, planeringsantaganden och förväntade operationella och finansiella resultatförväntningar
- Branschtrender, framtida kännetecken för och utvecklingen av våra marknader
- Vår framtida likviditet, våra finansiella resurser, investeringar, kostnadsbesparingar och lönsamhet
- Förväntad efterfrågan på våra befintliga och kommande produkter och tjänster liksom planer på att lansera nya produkter och tjänster, inklusive forsknings- och utvecklingskostnader
- Förmågan att leva upp till framtida planer och realisera potential för framtida tillväxt
- Förväntade operativa och finansiella resultat av strategiska samarbetsprojekt och joint ventures
- Tiden det tar innan förvärvade enheter och verksamheter integreras och blir lönsamma samt
- Teknik- och branschtrender, inklusive lagstiftning, standardisering, konkurrens och kundstruktur.

Orden "anse", "förvänta", "förutspå", "förutse", "förutsätta", "avse", "trolig", "beräknas", "kan", "skulle kunna", "planera", "uppskatta", "bedöma", "kommer att", "bör", "strävan", "ambition", "försöka", "potential", "målsättning", "fortsätta" eller deras negativa versioner och varianter samt liknande ord eller uttryck används för att identifiera framtidsriktade uttalanden. Alla uttalanden som hänför sig till förväntningar, planer eller andra beskrivningar av framtida händelser eller omständigheter, tillsammans med underliggande antaganden, utgör framtidsriktad information.

Vi gör investerare uppmärksamma på att dessa uttalanden är förenade med risker och osäkerheter, varav många är svåra att förutse och generellt sett utanför vår kontroll, vilket kan medföra att det faktiska resultatet kan skilja sig väsentligt från det uttalade, indikerade eller beräknade resultat som framgår av den framtidsriktade informationen och de framtidsriktade uttalandena.

Viktiga faktorer som kan påverka om och hur väl våra framtidsriktade uttalanden kommer att förverkligas innefattar, men är inte begränsade till, de faktorer som beskrivs i avsnittet Riskfaktorer.

Dessa framtidsriktade uttalanden återspeglar våra uppskattningar och antaganden vid den tidpunkt när de gjordes. Vi avsäger oss uttryckligen skyldighet att efter datumet för denna årsredovisning uppdatera dessa framtidsriktade uttalanden, liksom de uppskattningar och antaganden som ligger till grund för dem, för att återspegla framtida händelser eller förändrade förhållanden eller ändringar av förväntningar eller att förväntade händelser inträffat, antingen som ett resultat av ny information, av framtida händelser eller annat, med undantag för vad som krävs enligt tillämplig lagstiftning eller borsregler.



# Femårsöversikt – Finansiell information

Definitioner av vissa finansiella termer finns i Alternativa nyckeltal och i Finansiella begrepp.

Femårsöversikt						
	2021	Förändring	2020	2019	2018	2017
<b>Resultaträknings- och kassaflödesposter, SEK miljoner</b>						
Nettoomsättning <sup>1)</sup>	232 314	0 %	232 390	227 216	210 838	205 378
Rörelseomkostnader <sup>1)</sup>	-69 071	4 %	-66 280	-64 215	-66 848	-70 563
EBIT (förlust) <sup>1)</sup>	31 780	14 %	27 808	10 564	1 242	-34 743
Årets resultat <sup>1)</sup>	22 980	30 %	17 623	1 840	-6 276	-32 433
Kassaflöde från rörelsen	39 065	35 %	28 933	16 873	9 342	9 601
<b>Ställning vid årets slut, SEK miljoner</b>						
Balansomslutning <sup>1)</sup>	305 614	13 %	271 530	276 383	268 761	259 882
Materiella anläggningstillgångar	13 580	1 %	13 383	13 850	12 849	12 857
Eget kapital hänförligt till Moderbolagets aktieägare <sup>1)</sup>	108 775	25 %	86 674	82 559	86 978	96 935
Innehav utan bestämmande inflytande	-1 676	-	-1 497	-681	792	636
<b>Nyckeltal per aktie</b>						
Vinst (förlust) per aktie, SEK <sup>1)</sup>	6,82	30 %	5,26	0,67	-1,98	-9,94
Vinst (förlust) per aktie, efter utspädning, SEK <sup>1)</sup>	6,81	29 %	5,26	0,67	-1,98	-9,94
Utdelning per aktie, SEK <sup>2)</sup>	2,50	25 %	2,00	1,50	1,00	1,00
Utdelning per aktie, USD <sup>2)</sup>	0,23	44 %	0,16	0,16	0,11	0,12
Antal utestående aktier (miljoner)						
vid årets slut, före utspädning	3 330	0 %	3 328	3 314	3 297	3 284
i medeltal, före utspädning	3 329	0 %	3 323	3 306	3 291	3 277
i medeltal, efter utspädning	3 332	0 %	3 326	3 320	3 318	3 317
<b>Övrig information, SEK miljoner</b>						
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	3 663	-18 %	4 493	5 118	3 975	3 877
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar	3 872	-6 %	4 114	3 947	3 843	6 314
Investering/aktivering/avyttring av immateriella tillgångar	1 723	-85 %	11 817	-13 692	2 315	1 759
Avskrivningar och nedskrivningar på immateriella tillgångar	2 820	33 %	2 126	2 593	4 475	21 578
Forsknings- och utvecklingskostnader <sup>1)</sup>						
i procent av nettoomsättningen	18,1%	-	17,1%	17,1%	18,5%	18,4%
Omsättningshastighet i lager, dagar	88	13 %	78	77	70	66
<b>Alternativa nyckeltal (APM)<sup>3)</sup></b>						
Försäljningstillväxt justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter	4 %	-	5 %	4 %	1 %	-
Bruttomarginal <sup>1)</sup>	43,4 %	-	40,3 %	37,3 %	32,3 %	23,3 %
Bruttomarginal exklusive omstrukturingskostnader <sup>1)</sup>	43,5 %	-	40,6 %	37,5 %	35,2 %	25,9 %
EBIT-marginal <sup>1)</sup>	13,7 %	-	12,0 %	4,6 %	0,6 %	-16,9 %
EBIT-marginal exklusive omstrukturingskostnader <sup>1)</sup>	13,9 %	-	12,5 %	5,0 %	4,4 %	-12,8 %
EBITA-marginal <sup>1)</sup>	14,3 %	-	12,5 %	5,1 %	1,4 %	-8,8 %
EBITA-marginal exklusive omstrukturingskostnader <sup>1)</sup>	14,6 %	-	13,1 %	5,5 %	5,2 %	-4,7 %
Omstrukturingskostnader, SEK miljoner	549	-58 %	1 306	798	8 015	8 501
Fritt kassaflöde före M&A, SEK miljoner	32 056	44 %	22 261	7 633	4 253	4 833
Fritt kassaflöde efter M&A, SEK miljoner	32 115	154 %	12 663	6 128	2 968	5 109
Sysselsatt kapital, SEK miljoner <sup>1)</sup>	184 283	14 %	161 990	165 273	149 615	155 625
Avkastning på eget kapital <sup>1)</sup>	23,2 %	-	20,7 %	2,6 %	-7,1 %	-28,1 %
Avkastning på sysselsatt kapital <sup>1)</sup>	18,4 %	-	17,0 %	6,7 %	0,8 %	-20,4 %
Soliditet <sup>1)</sup>	35,0 %	-	31,4 %	29,6 %	32,7 %	37,5 %
Kapitalomsättningshastighet <sup>1)</sup>	1,3	-7 %	1,4	1,4	1,4	1,2
Justerat rörelsekapital, SEK miljoner <sup>1)</sup>	59 667	31 %	45 613	48 821	52 508	56 439
Bruttokassa, SEK miljoner	97 608	35 %	72 045	72 192	68 996	67 702
Nettokassa, SEK miljoner	65 777	57 %	41 885	34 496	35 871	34 657
Justerad vinst (förlust) per aktie, SEK	7,26	25 %	5,83	1,07	0,27	-3,24
<b>Statistiska uppgifter vid årets slut</b>						
Antal anställda	101 322	0 %	100 824	99 417	95 359	100 735
varav i Sverige	14 183	8 %	13 173	12 730	12 502	13 864
Exportförsäljning från Sverige, SEK miljoner <sup>1)</sup>	140 898	7 %	132 269	120 822	109 969	87 463

<sup>1)</sup> 2017 har räknats om med anledning av införandet av IFRS 15 "Intäker från avtal med kunder".

<sup>2)</sup> För 2021, enligt styrelsens förslag.

<sup>3)</sup> En avstämning mot närmast avstämningsbara poster i de finansiella rapporterna för 2021 och fyra jämförelseår finns tillgänglig på sidorna 119–123.

# Femårsöversikt – Icke-finansiell information

För ytterligare information och definitioner, se Koncernens hållbarhetsnoter i Rapport – Hållbarhet och ansvarsfullt företagande, sidorna 28–36.

## Femårsöversikt

	2021	Förändring	2020	2019	2018	2017
<b>Antal anställda</b>						
Anställda vid årets slut	101 322	0%	100 824	99 417	95 359	100 735
Medeltal anställda	100 757	2%	98 589	94 503	97 843	107 369
Anställda som lämnat företaget	11 631	48%	7 839	11 078	16 630	21 791
Anställda som börjat på företaget	12 129	31%	9 246	15 136	11 254	11 062
<b>Mångfald bland medarbetare, utifrån ålder, vid årets slut (%)</b>						
Under 25 år	3	0%	3	3	3	4
25–35 år	31	–6%	33	35	36	37
36–45 år	34	0%	34	32	32	32
46–55 år	23	5%	22	22	22	21
Över 55 år	9	13%	8	8	7	7
<b>Andel kvinnor per medarbetarkategori (%)</b>						
Alla anställda	25	0%	25	25	23	25
Linjechefer	21	0%	21	20	20	20
Högre chefer	36	13%	32	32	31	27
Företagsledning	20	0%	20	20	27	36
Styrelse	23	0%	23	23	23	43
<b>Regelefterlevnad, känsliga affärer och informationssäkerhet</b>						
Antal rapporterade ärenden avseende regelefterlevnad	1 059	14%	933	538	445	412
Antal ärenden som granskats inom processen för känsliga affärer	722	–13%	828	651	587	846
Antal rapporterade incidenter rörande informationssäkerhet och användarintegritet	2 463	–3%	2 533	3 840	3 312	3 235
<b>Hälsa och säkerhet</b>		0%				
Antal dödsfall – Ericsson anställda	1	–	0	0	0	0
Antal dödsfall – Leverantörskedjan och allmänheten	13	86%	7	11	14	23
Antal allvarliga incidenter – Ericssons anställda	56	–15%	66	122	83	1)
Antal allvarliga incidenter – leverantörer och allmänheten	50	39%	36	57	33	1)
Antal incidenter som orsakat förlorad arbetstid – Ericssons anställda	77	–14%	90	180	143	1)
Antal incidenter som orsakat förlorad arbetstid – leverantörer och allmänheten	68	28%	53	87	61	1)
<b>Ansvarstagande i leverantörskedjan</b>						
Direkta leverantörer som riskutvärderats (%) <sup>2)</sup>	99	0%	99	98	47	–
<b>Energiförbrukning (Ericssons anläggningar) (GWh)</b>						
Elektricitet och kyla – icke förnybar	189	4%	182	255	299	347
Elektricitet och kyla – förnybar	391	0%	390	333	335	357
Fjärrvärme	26	13%	23	26	33	33
Lokal uppvärming och reservelektricitet	25	–24%	33	50	49	45
Energiintensitet (GWh/nettoomsättning i miljarder SEK)	2,7	0%	2,7	2,9	3,4	3,8
<b>Avfall, produktåtertagande och vatten</b>						
Avfall genererat på Ericssons anläggningar (ton)	6 777	–2%	6 916	11 013	10 217	11 755
Andel återvunnet (%)	67	38%	49	44	34	38
Återtagna produkter (ton)	8 849	–13%	10 204	8 403	8 380	12 252
Andel återvunnet eller återanvänt (%)	96	1%	95	93	93	94
Vattenförbrukning (miljoner m <sup>3</sup> )	1,2	–20%	1,5	1,5	1,6	1,8
<b>Växthusgasutsläpp (CO<sub>2</sub>e) (tusen ton)</b>						
Direkta utsläpp – Scope 1	38	–5%	40	49	54	73
Indirekta utsläpp – Scope 2 (Marknadsbaserad)	58	–22%	74	124	134	156
Andra indirekta utsläpp – Scope 3 <sup>3)</sup>	34 637	–5%	36 605	35 877	–	–
Utsläppsintensitet (tusen ton CO <sub>2</sub> e / nettoomsättning i miljarder SEK)						
Scope 1	0,16	–8%	0,17	0,22	0,26	0,36
Scope 2 (Marknadsbaserad beräkning)	0,25	–22%	0,32	0,55	0,64	0,76

<sup>1)</sup> På grund av begränsningar i tillgång till data kan inte siffror för allvarliga incidenter och incidenter som orsakat frånvaro, nedbrutet på Ericssons anställda och leverantörer/allmänheten inte redovisas för 2017.

<sup>2)</sup> Processen för riskbedömning beskrivs på sidan 26 i Rapport – Hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Processen formaliserades 2018 och därför kan jämförelsesiffror före detta år inte redovisas.

<sup>3)</sup> Omfattningen på rapporteringen har uppdaterats under 2021 vilket gör att jämförelsetal för 2018 och 2017 inte är tillgängliga.

# Alternativa nyckeltal

I detta avsnitt presenterar koncernen sina alternativa nyckeltal (APM), vilka inte utgör fastställda mått för ekonomiska prestationer enligt IFRS. Denna sektion innehåller en avstämning av de alternativa nyckeltalen till den mest direkt avstämbara posten i de finansiella rapporterna. Presentationen av alternativa nyckeltal har begränsningar som analys-hjälpmiddel och ska inte betraktas isolerat eller som ersättning för finansiella mått som upprättats enligt IFRS.

APMs redovisas för att förbättra investerarnas utvärdering av pågående rörelseresultat (EBIT), som hjälp vid prognos av kommande perioder och för att möjliggöra en meningsfull jämförelse av resultat mellan perioder.

Ledningen använder dessa alternativa nyckeltal för att utvärdera löpande verksamhet jämfört med tidigare resultat, för intern planering

och prognoser samt för beräkning av viss prestationsrelaterad ersättning. Alternativa nyckeltal ska inte uppfattas som ersättningar för resultaträknings- eller kassaflödesposter beräknade i enlighet med IFRS.

De APMs som redovisas i denna årsredovisning kan skilja sig från mått med liknande beteckningar som används av andra bolag.

Från 2021 har namnet för Rörelseresultat ändrats till EBIT och Rörelsemarginal till EBIT-marginal. Definitionerna av EBIT och EBIT-marginal förblir oförändrade. Alternativa nyckeltalen har blivit uppdaterade med de nya namnen.

Från 2021 har EBITA exklusive omstrukturingskostnader lagts till. Huvudorsaken till förändringen är att Ericssons långsiktiga mål är uttryckta som EBITA exklusive omstrukturingskostnader som procent av nettoomsättning.

## Avkastning på eget kapital <sup>1)</sup>

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Periodens resultat hänförligt till Moderbolagets aktieägare	22 694	17 483	2 223	-6 530	-32 576
Genomsnittligt eget kapital					
Eget kapital vid periodens början <sup>2)</sup>	86 674	82 559	86 729	95 952	134 582
Eget kapital vid periodens slut	108 775	86 674	82 559	86 978	96 935
Genomsnittligt eget kapital	97 725	84 617	84 644	91 465	115 759
Avkastning på eget kapital (%)	23,2 %	20,7 %	2,6 %	-7,1 %	-28,1 %

<sup>1)</sup> 2017 har räknats om med anledning av införandet av IFRS 15 "Intäkter från avtal med kunder".

<sup>2)</sup> För 2019, justerad ingående balans med hänsyn till införandet av IFRS 16 "Leasing". För 2018, justerad ingående balans med hänsyn till införandet av IFRS 9 "Finansiella instrument".

### Definition

Periodens resultat hänförligt till aktieägare i Moderbolaget som procentandel av genomsnittligt eget kapital.

### Orsak till användning

Avkastning på eget kapital är ett mått på lönsamhet i relation till bokfört värde på eget kapital. Avkastning på eget kapital är ett mått på hur investeringarna används för att generera ökade intäkter.

## Avkastning på sysselsatt kapital <sup>1)</sup>

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
EBIT (förlust)	31 780	27 808	10 564	1 242	-34 743
Genomsnittligt sysselsatt kapital					
Sysselsatt kapital vid periodens början	161 990	165 273	149 615	155 625	185 667
Sysselsatt kapital vid periodens slut	184 283	161 990	165 273	149 615	155 625
Genomsnittligt sysselsatt kapital	173 137	163 632	157 444	152 620	170 646
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	18,4 %	17,0 %	6,7 %	0,8 %	-20,4 %

<sup>1)</sup> 2017 har räknats om med anledning av införandet av IFRS 15 "Intäkter från avtal med kunder".

### Definition

Rapporterad EBIT (förlust) som procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

### Orsak till användning

Avkastning på sysselsatt kapital är ett mått på lönsamheten efter att hänsyn tagits till hur mycket kapital som använts. En högre avkastning på sysselsatt kapital tyder på att kapitalet används på ett effektivare sätt.

## Bruttokassa

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Kassa och likvida medel	54 050	43 612	45 079	38 389	35 884
Kortfristiga räntebärande placeringar	12 932	6 820	6 759	6 625	6 713
Långfristiga räntebärande placeringar	30 626	21 613	20 354	23 982	25 105
Bruttokassa	97 608	72 045	72 192	68 996	67 702

### Definition

Kassa och likvida medel samt räntebärande placeringar (kort- och långfristiga).

### Orsak till användning

Bruttokassa visar den totala tillgängliga kassan och räntebärande placeringar och är en parameter för att beräkna nettokassan.

**Bruttomarginal och bruttomarginal exklusive omstruktureringsskostnader <sup>1)</sup>**

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Bruttoresultat	100 749	93 724	84 824	68 200	47 927
Nettoomsättning	232 314	232 390	227 216	210 838	205 378
Bruttomarginal (%)	43,4 %	40,3 %	37,3 %	32,3 %	23,3 %
Omstruktureringsskostnader som ingår i kostnad för sålda varor och tjänster	273	725	337	5 938	5 242
Bruttomarginal exkl omstruktureringsskostnader	101 022	94 449	85 161	74 138	53 169
Bruttomarginal exkl omstruktureringsskostnader (%)	43,5 %	40,6 %	37,5 %	35,2 %	25,9 %

<sup>1)</sup> 2017 har räknats om med anledning av införandet av IFRS 15 "Intäkter från avtal med kunder".

**Definition**

Rapporterat bruttoresultat som procent av nettoomsättningen.  
Rapporterat bruttoresultat exklusive omstruktureringsskostnader som procent av nettoomsättningen.

**Orsak till användning**

Bruttomarginalen visar skillnaden mellan nettoomsättning och kostnad för sålda varor i procent av nettoomsättningen. Bruttomarginalen påverkas av flertalet faktorer, exempelvis affärsmix, andel tjänster, prisutveckling och kostnadsminskningar. Bruttomarginalen är ett viktigt internt mått, och denna siffra redovisas även i resultaträkningen, eftersom Bolaget anser att det ger den som läser de finansiella rapporterna en bättre förståelse av utvecklingen av koncernens verksamhet. Bolaget anser att bruttomarginalen exklusive omstruktureringsskostnader ger en rättvisande bild av pågående verksamhetens resultat.

**EBITA och EBITA-marginal / EBITA och EBITA-marginal exklusive omstruktureringsskostnader <sup>1)</sup>**

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Periodens resultat	22 980	17 623	1 840	-6 276	-32 433
Inkomstskatt	6 270	9 589	6 922	4 813	-3 525
Finansiella intäkter och kostnader, netto	2 530	596	1 802	2 705	1 215
Avskrivningar och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar	1 477	1 220	1 038	1 662	16 652
EBITA (förlust)	33 257	29 028	11 602	2 904	-18 091
Nettoomsättning	232 314	232 390	227 216	210 838	205 378
EBITA-marginal (%)	14,3 %	12,5 %	5,1 %	1,4 %	-8,8 %
Omstruktureringsskostnader	549	1 306	798	8 015	8 501
EBITA (förlust) exklusive omstruktureringsskostnader	33 806	30 334	12 400	10 919	-9 590
EBITA-marginal exklusive omstruktureringsskostnader (%)	14,6 %	13,1 %	5,5 %	5,2 %	-4,7 %

<sup>1)</sup> 2017 har räknats om med anledning av införandet av IFRS 15 "Intäkter från avtal med kunder".

**Definition**

Resultat före räntor, skatter samt av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar, uttryckt som procent av periodens nettoomsättning.  
Rapporterad EBITA (förlust) exklusive omstruktureringsskostnader som procent av nettoomsättning.

**Orsak till användning**

Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar är normalt icke kassaflödespåverkande poster i periodens resultaträkning. EBITA-marginalen i procent ger en indikation på finansiellt resultat utan påverkan från förvärvade bolag. Koncernen är av uppfattningen att EBITA-marginal exklusive omstruktureringsskostnader ger en rättvisande bild av lönsamheten i den pågående verksamheten.

**EBIT och EBIT-marginal / EBIT och EBIT-marginal exklusive omstruktureringsskostnader <sup>1)</sup>**

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
EBIT (förlust)	31 780	27 808	10 564	1 242	-34 743
Nettoomsättning	232 314	232 390	227 216	210 838	205 378
EBIT-marginal (%)	13,7 %	12,0 %	4,6 %	0,6 %	-16,9 %
Omstruktureringsskostnader	549	1 306	798	8 015	8 501
EBIT (förlust) exklusive omstruktureringsskostnader	32 329	29 114	11 362	9 257	-26 242
EBIT-marginal exklusive omstruktureringsskostnader (%)	13,9 %	12,5 %	5,0 %	4,4 %	-12,8 %

<sup>1)</sup> 2017 har räknats om med anledning av införandet av IFRS 15 "Intäkter från avtal med kunder".

**Definition**

Rapporterat EBIT (förlust) som procent av nettoomsättningen.  
Rapporterat EBIT (förlust) exklusive omstruktureringsskostnader som procent av nettoomsättningen.

**Orsak till användning**

EBIT-marginalen visar EBIT som procentandel av nettoomsättningen. EBIT-marginalen är ett internt nyckeltal eftersom Bolaget anser att det ger den som läser de finansiella rapporterna en bättre förståelse av utvecklingen av koncernens finansiella resultat på både kort och lång sikt. Koncernen är av uppfattningen att EBIT-marginal exklusive omstruktureringsskostnader ger en rättvisande bild av lönsamheten i den pågående verksamheten.

**Fritt kassaflöde före M&A / Fritt kassaflöde efter M&A**

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Kassaflöde från rörelsen	39 065	28 933	16 873	9 342	9 601
Kapitaliserade utgifter och övriga investeringar (exklusive M&A)					
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-3 663	-4 493	-5 118	-3 975	-3 877
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	115	254	744	334	1 016
Balanserade utvecklingskostnader	-962	-817	-1 545	-925	-1 444
Övriga investeringsaktiviteter	-131	801	-331	-523	-463
Återbetalning av leasingkulder	-2 368	-2 417	-2 990	-	-
Fritt kassaflöde före M&A	32 056	22 261	7 633	4 253	4 833
Förvärv av dotterföretag och verksamheter	-389	-9 657	-1 753	-1 618	-289
Avyttring av dotterföretag och verksamheter	448	59	248	333	565
Fritt kassaflöde efter M&A	32 115	12 663	6 128	2 968	5 109

**Definition**

Fritt kassaflöde före M&A: Kassaflöde från rörelsen efter kapitaliserade utgifter (netto), övriga investeringar (exklusive M&A) och återbetalning av leasingkulder.  
Fritt kassaflöde efter M&A: Kassaflöde från rörelsen efter kapitaliserade utgifter (netto), övriga investeringar och återbetalning av leasingkulder.

**Orsak till användning**

Fritt kassaflöde före M&A representerar den kassa som koncernen genererar efter kapitaliserade utgifter, övriga investeringar och återbetalning av leasingkulder. Bolaget är av uppfattningen att fritt kassaflöde före M&A är ett bra sätt att visa kassaflöden skapade av koncernen som kan användas för att expandera verksamheten, investera i dotterföretag, betala utdelningar och minska skulder.

Fritt kassaflöde efter M&A representerar den kassa som koncernen genererar efter kapitaliserade utgifter, övriga investeringar, återbetalning av leasingkulder och förvärv/avyttringar av dotterföretag. Bolaget är av uppfattningen att fritt kassaflöde efter M&A är ett bra sätt att visa kassaflöden skapade av koncernen som kan användas för att expandera verksamheten, betala utdelningar och minska skulder.

**Försäljningstillväxt justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter**

MSEK	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	232 314	232 390	227 216	210 838
Förvärv/avyttringar	-1 201	-1 362	-96	-
Netto valutaeffekter	11 607	7 796	-10 675	-4 232
Jämförbar nettoomsättning exklusive valutaeffekter	242 720	238 824	216 445	206 606
Jämförbar nettoomsättning justerad för förvärvad/avyttrad verksamhet	232 390	227 132	208 130	-
Försäljningstillväxt justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter (%)	4 %	5 %	4 %	1 %

**Definition**

Försäljningstillväxt justerad för påverkan av förvärv och avyttringar samt valutaeffekter. Även kallad organisk försäljning.

**Orsak till användning**

Ericssons redovisningsvaluta är SEK medan de totala intäkterna i huvudsak är i andra valutor. Rapporterad försäljningstillväxt är beroende av att växelkursen mellan SEK och andra valutor fluktuerar, och dessutom kan förvärvad eller avyttrad verksamhet påverka. Försäljningstillväxt justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter visar den underliggande utvecklingen av försäljningen rensat för dessa parametrar.

**Justerad vinst (förlust) per aktie <sup>1)</sup>**

SEK	2021	2020	2019	2018	2017
Vinst (förlust) per aktie, efter utspädning	6,81	5,26	0,67	-1,98	-9,94
Omstruktureringskostnader	0,13	0,30	0,18	1,88	1,93
Avskrivningar och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar	0,32	0,27	0,22	0,37	4,77
Justerad vinst (förlust) per aktie	7,26	5,83	1,07	0,27	-3,24

<sup>1)</sup> 2017 har räknats om med anledning av införandet av IFRS 15 "Intäkter från avtal med kunder".

**Definition**

Justerad vinst (förlust) per aktie efter utspädning, exklusive av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar och exklusive omstruktureringskostnader.

**Orsak till användning**

Omstruktureringskostnader varierar från år till år. Det här måttet ger en indikation på resultaten utan omstrukturering och utan påverkan från av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar från förvärvade bolag.

**Justerat rörelsekapital <sup>1)</sup>**

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Kortfristiga tillgångar	174 805	149 795	153 914	161 167	153 423
Icke räntebärande avsättningar och skulder, kortfristiga					
Kortfristiga avsättningar	-5 782	-7 580	-8 244	-10 537	-6 283
Kontraktsskulder	-32 834	-26 440	-29 041	-29 348	-29 076
Leverantörsskulder	-35 684	-31 988	-30 403	-29 883	-26 320
Aktuella skatteskulder <sup>2)</sup>	-2 917	-4 486	-	-	-
Övriga kortfristiga skulder <sup>2)</sup>	-37 921	-33 688	-37 405	-38 891	-35 305
Justerat rörelsekapital	59 667	45 613	48 821	52 508	56 439

<sup>1)</sup> 2017 har räknats om med anledning av införandet av IFRS 15 "Intäkter från avtal med kunder".

<sup>2)</sup> Från och med 2021 redovisas aktuella skatteskulder på en separat rad i balansräkningen och jämförelseåret 2020 har uppdaterats. För 2017–2019 är aktuella skatteskulder inkluderade i övriga kortfristiga skulder.

**Definition**

Kortfristiga tillgångar minus icke räntebärande avsättningar och skulder (vilket innefattar kortfristiga avsättningar, kontraktsskulder, leverantörsskulder, aktuella skatteskulder och övriga kortfristiga skulder).

**Orsak till användning**

På grund av behovet av att optimera kassagenerering för att skapa värde för Ericssons aktieägare, fokuserar ledningen på rörelsekapital och att minska ledtiderna mellan en lagd order och erhållen betalning.

**Kapitalomsättningshastighet <sup>1)</sup>**

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	232 314	232 390	227 216	210 838	205 378
Genomsnittligt sysselsatt kapital					
Sysselsatt kapital vid periodens början	161 990	165 273	149 615	155 625	185 666
Sysselsatt kapital vid periodens slut	184 283	161 990	165 273	149 615	155 625
Genomsnittligt sysselsatt kapital	173 137	163 632	157 444	152 620	170 646
Kapitalomsättningshastighet (gångar)	1,3	1,4	1,4	1,4	1,2

<sup>1)</sup> 2017 har räknats om med anledning av införandet av IFRS 15 "Intäkter från avtal med kunder".

**Definition**

Nettoomsättning dividerad med genomsnittligt sysselsatt kapital.

**Orsak till användning**

Omsättningshastighet i sysselsatt kapital beskriver hur effektivt investeringskapital används för att generera intäkter.

**Nettokassa**

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Kassa och likvida medel	54 050	43 612	45 079	38 389	35 884
+ Kortfristiga räntebärande placeringar	12 932	6 820	6 759	6 625	6 713
+ Långfristiga räntebärande placeringar	30 626	21 613	20 354	23 982	25 105
- Kortfristig upplåning	9 590	7 942	9 439	2 255	2 545
- Långfristig upplåning	22 241	22 218	28 257	30 870	30 500
Nettokassa	65 777	41 885	34 496	35 871	34 657

**Definition**

Kassa och likvida medel samt räntebärande placeringar (kort- och långfristiga) minus räntebärande skulder (vilket inkluderar kort- och långfristig upplåning).

**Orsak till användning**

En positiv nettokassa som är större än pensionsskulden är ett av Bolagets kapitalmål. Detta skapar det ekonomiska handlingsutrymme och oberoende som krävs för att bedriva verksamhet och hantera variationer i behovet av rörelsekapital.

**Rörelseomkostnader exklusive omstruktureringsskostnader**

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Rörelseomkostnader	-69 071	-66 280	-64 215	-66 848	-70 563
Omstruktureringsskostnader som ingår i forsknings- och utvecklingskostnader	137	411	344	1 293	2 307
Omstruktureringsskostnader som ingår i försäljnings- och administrationskostnader	139	170	117	784	952
Rörelseomkostnader, exklusive omstruktureringsskostnader	-68 795	-65 699	63 754	-64 771	-67 304

**Definition**

Rapporterade rörelseomkostnader exklusive omstruktureringsskostnader.

**Orsak till användning**

Omstruktureringsskostnader varierar från år till år och för att kunna analysera trender i rapporterade rörelseomkostnader, exkluderas omstruktureringsskostnader.

**Soliditet <sup>1)</sup>**

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Totalt eget kapital	107 099	85 177	81 878	87 770	97 571
Totala tillgångar	305 614	271 530	276 383	268 761	259 882
Soliditet (%)	35,0 %	31,4 %	29,6 %	32,7 %	37,5 %

<sup>1)</sup> 2017 har räknats om med anledning av införandet av IFRS 15 "Intäkter från avtal med kunder".

**Definition**

Totalt eget kapital i procent av totala tillgångar.

**Orsak till användning**

En soliditet som överstiger 40 % är ett av Bolagets kapitalmål. Detta ger det ekonomiska handlingsutrymme och oberoende som krävs för att bedriva verksamhet och hantera variationer i behovet av rörelsekapital samt dra nytta av affärsmöjligheter.

**Sysselsatt kapital <sup>1)</sup>**

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Balansomslutning	305 614	271 530	276 383	268 761	259 882
Icke räntebärande avsättningar och skulder					
Långfristiga avsättningar	3 722	2 886	2 679	5 471	3 596
Uppskjutna skatteskulder	884	1 089	1 224	670	901
Övriga långfristiga skulder	1 587	1 383	2 114	4 346	2 776
Kortfristiga avsättningar	5 782	7 580	8 244	10 537	6 283
Kontraktskulder	32 834	26 440	29 041	29 348	29 076
Leverantörsskulder	35 684	31 988	30 403	29 883	26 320
Aktuella skatteskulder <sup>2)</sup>	2 917	4 486	-	-	-
Övriga kortfristiga skulder <sup>2)</sup>	37 921	33 688	37 405	38 891	35 305
Sysselsatt kapital	184 283	161 990	165 273	149 615	155 625

<sup>1)</sup> 2017 har räknats om med anledning av införandet av IFRS 15 "Intäkter från avtal med kunder".

<sup>2)</sup> Från och med 2021 redovisas aktuella skatteskulder på en separat rad i balansräkningen och jämförelseåret 2020 har uppdaterats. För 2017–2019 är aktuella skatteskulder inkluderade i övriga kortfristiga skulder.

**Definition**

Balansomslutning minus icke räntebärande avsättningar och skulder.

**Orsak till användning**

Sysselsatt kapital är värdet på de tillgångar i balansräkningen som bidrar till att generera intäkter och vinst. Det används även för beräkning av avkastning på sysselsatt kapital.

# Ericssonaktien

## Börshandel

Telefonaktiebolaget LM Ericsson (Moderbolaget) A- och B-aktier (Ericssonaktier) är noterade på Nasdaq Stockholm. B-aktierna handlas i form av American Depositary Shares (ADS) på NASDAQ New York, bestyrkta av American Depositary Receipts (ADR), under symbolen ERIC. En ADS representerar en B-aktie.

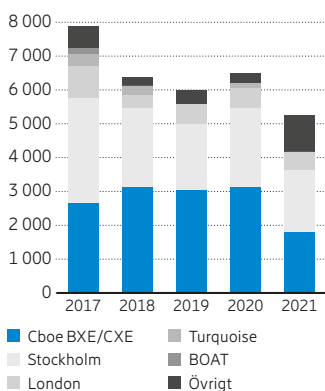
Under 2021 omsattes cirka 1,8 (2,3) miljarder B-aktier på Nasdaq Stockholm och cirka 1,6 (2,2) miljarder ADS i USA (inkl. NASDAQ New York). Totalt 3,5 (4,5) miljarder Ericsson B-aktier omsattes således på börserna i Stockholm och i USA. Enligt Nasdaq minskade handeln i Ericssonaktier med cirka 21% på Nasdaq Stockholm och minskade med cirka 25% i USA jämfört med 2020.

I och med implementeringen av Mifid-direktivet inom EU har aktiehandeln blivit allt mer fragmenterad över ett flertal handelsplatser och handelskategorier. Handel på MTF:er (handelsplattformar) och andra handelsplatser har tagit marknadsandelar från fondbörsen som Nasdaq Stockholm. Under de senaste åren, efter ett antal förvärv och sammangående, har handeln blivit mer koncentrerad.

Enligt Nasdaq stod handeln i Stockholm för 53% av den totala handeln 2021. Den totala omsättningen av Ericsson B-aktien på samtliga handelsplatser har minskat under de senaste fem åren, från 7,9 miljarder aktier 2017 till 5,2 miljarder aktier 2021. Över samma period har handeln av Ericsson ADS i USA ökat från 1,2 miljarder ADS till 1,6 miljarder ADS.

### Aktiehandel på olika marknadsplatser (B-aktier)

Antal aktier, miljoner



## Ericssonaktien

### Aktie-/ADS-noteringar

Nasdaq Stockholm  
NASDAQ New York

### Aktiedata

Totalt antal utfärdade aktier	3 334 151 735
varav A-aktier, med en röst vardera <sup>1)</sup>	261 755 983
varav B-aktier, med en tiondels röst vardera <sup>1)</sup>	3 072 395 752
Ericssons egna B-aktier	4 009 306
Kvotvärde	SEK 5,00
Marknadsvärde per den 31 december 2021	SEK 333 miljarder
ICB (Industry Classification Benchmark)	9 500

<sup>1)</sup> A- och B-aktier medför samma rätt till andel i Bolagets tillgångar och resultat.

### Namn

Nasdaq Stockholm	ERICA/ERIC B
NASDAQ New York	ERIC
Bloomberg Nasdaq Stockholm	ERICASS/ERICB SS
Bloomberg Nasdaq	ERIC US
Reuters Nasdaq Stockholm	ERICa.ST/ERICb.ST
Reuters Nasdaq	ERIC.O

## Förändring i antal aktier och aktiekapital 2017–2021

		Antal utestående aktier	Aktiekapital (SEK)
2017	10 maj, nyemission (C-aktier, senare omvandlade till B-aktier) <sup>1)</sup>	3 000 000	15 000 000
2017	31 december	3 334 151 735	16 670 758 678
2018	31 december	3 334 151 735	16 670 758 678
2019	31 december	3 334 151 735	16 670 758 678
2020	31 december	3 334 151 735	16 670 758 678
2021	31 december	3 334 151 735	16 670 758 678

<sup>1)</sup> Årsstämman 2017 beslöt att emittera 3 000 000 C-aktier för 2017 års program för långsiktig rörlig ersättning (LTV). I enlighet med bemyndigandet från årsstämman, beslutade styrelsen under andra kvartalet 2017 om att återköpa de nyemitterade aktierna, som därefter konverterades till B-aktier. Kvotvärdet av de återköpta aktierna är SEK 5 per aktie, eller totalt SEK 15 miljoner, och aktierna representerar mindre än 0,1% av det totala aktiekapitalet. Anskaffningskostnaden uppgick till cirka SEK 15,1 miljoner.

## Aktiebaserade nyckeltal

	2021	2020	2019	2018	2017 <sup>4)</sup>
Vinst (förlust) per aktie efter utspädning, SEK <sup>1)</sup>	6,81	5,26	0,67	-1,98	-9,94
Justerad vinst (förlust) per aktie, SEK <sup>2)</sup>	7,26	5,83	1,07	0,27	-3,24
Utdelning per aktie, SEK <sup>3)</sup>	2,50	2,00	1,50	1,00	1,00
Totalavkastning (%)	4	22	6	47	3
P/E-tal	15	19	122	n/a	n/a

<sup>1)</sup> Beräknat på genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning.

<sup>2)</sup> Vinst per aktie efter utspädning, exklusive av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar och exklusive omstrukturingskostnader, SEK. Ett avsnitt med avstämning av vissa alternativa nyckeltal (APM) finns på sidorna 119–123.

<sup>3)</sup> För 2021 enligt styrelsens förslag.

<sup>4)</sup> 2017 är omräknade med hänsyn till införandet av IFRS 15 "Intäkter från avtal med kunder".

Definitioner av finansiella termer inklusive en beskrivning av alternativa nyckeltal finns i kapitlet Ordlista och Finansiella begrepp.



## Aktie- och ADS-priser

### Aktiekurser på aktiens huvudsakliga handelsplats

#### – Nasdaq Stockholm

Tabellerna visar högsta och lägsta aktiekurser för Ericssons A- och B-aktier för de angivna tidsperioderna enligt vad som rapporterats av Nasdaq Stockholm. Handeln på börsen stänger normalt kl. 17.30 på bankdagar. Förutom den officiella handeln förekommer även handel utanför börsen och på alternativa handelsplatser under normala öppettider för handel, och även efter kl. 17.30.

Nasdaq Stockholm publicerar dagligen en officiell kurslista med information om volymen av genomförda transaktioner för varje noterad aktie tillsammans med dagens högsta och lägsta kurs. Den officiella kurslistan speglar information om kurser och volymer för handel som genomförts av börsmedlemmarna.

#### Aktiekurser på NASDAQ New York – ADS

Tabellerna visar högsta och lägsta aktiekurser för Ericssons ADS på NASDAQ New York för de angivna tidsperioderna. Noteringarna på NASDAQ New York representerar priser mellan handlare exklusive ställda köp- och säljpriser samt courtage, och representerar inte nödvändigtvis faktiska transaktioner.

#### Aktiekurser på Nasdaq Stockholm

(SEK)	2021	2020	2019	2018	2017
A-aktien, sista handelsdag	100,20	105,40	85,40	77,40	53,25
A-aktien, högsta (15 februari 2021)	128,80	119,00	96,80	85,20	64,80
A-aktien, lägsta (3 november 2021)	91,90	64,10	74,70	49,05	44,17
B-aktien, sista handelsdag	99,79	99,98	81,56	77,92	53,85
B-aktien, högsta (21 april 2021)	121,80	110,15	96,74	85,66	64,95
B-aktien, lägsta (3 november 2021)	91,00	59,54	74,02	49,04	43,75

Källa: Nasdaq Stockholm

#### Aktiekurser på NASDAQ New York

(USD)	2021	2020	2019	2018	2017
ADS, sista handelsdag	10,87	11,95	8,78	8,88	6,68
ADS, högsta (27 januari 2021)	15,32	12,20	10,46	9,45	7,47
ADS, lägsta (3 december 2021)	9,93	6,15	7,58	6,00	5,52

Källa: NASDAQ New York

#### Aktiekurser Nasdaq Stockholm och NASDAQ New York

Period	Nasdaq Stockholm				NASDAQ New York	
	SEK per A-aktie		SEK per B-aktie		USD per ADS <sup>1)</sup>	
	Högsta	Lägsta	Högsta	Lägsta	Högsta	Lägsta
<b>Högsta och lägsta aktiekurs per år</b>						
2017	64,80	44,17	64,95	43,75	7,47	5,52
2018	85,20	49,05	85,66	49,04	9,45	6,00
2019	96,80	74,70	96,74	74,02	10,45	7,58
2020	119,00	64,10	110,15	59,54	12,61	6,15
2021	128,80	91,90	121,80	91,00	15,32	9,93
<b>Högsta och lägsta aktiekurs per kvartal</b>						
2020 Första kvartalet	96,10	64,10	89,22	59,54	9,24	6,15
2020 Andra kvartalet	100,60	77,40	91,78	77,60	9,88	7,62
2020 Tredje kvartalet	114,80	92,50	105,10	85,40	12,10	9,20
2020 Fjärde kvartalet	119,00	100,40	110,15	93,42	12,61	10,50
2021 Första kvartalet	128,80	105,40	118,05	96,90	15,32	11,55
2021 Andra kvartalet	122,60	104,40	121,80	104,90	14,39	12,40
2021 Tredje kvartalet	116,00	95,40	116,16	95,58	13,40	10,88
2021 Fjärde kvartalet	107,00	91,90	107,04	91,00	12,24	9,93
<b>Högsta och lägsta aktiekurs per månad</b>						
Augusti 2021	105,00	97,90	104,78	97,78	12,00	11,16
September 2021	104,80	95,40	104,48	95,58	12,13	10,88
Oktober 2021	107,00	93,20	107,04	92,92	12,24	10,82
November 2021	98,70	91,90	98,59	91,00	11,19	9,94
December 2021	100,60	92,20	99,99	91,16	11,02	9,93
Januari 2022	116,40	99,70	115,38	97,01	12,39	10,54

<sup>1)</sup> En ADS = 1 B-aktie.

Källa: Nasdaq Stockholm och NASDAQ New York.

## Aktieägare

Den 31 december 2021 hade Moderbolaget 423 904 aktieägare registrerade hos Euroclear Sweden AB (Sveriges värdepapperscentral), varav 698 med adress i USA. Enligt information från Bolagets depositarie, Deutsche Bank, fanns det 335 317 026 ADS (American Depositary Shares) utestående per den 31 december 2021, och 3 041 registrerade innehavare av ADS. Ett stort antal ADS förvaltas av banker, mäklare och förvaltare för kunders räkning. Den 14 januari 2022 fanns 214 032 sådana konton.

Enligt tillgängliga uppgifter ägdes i slutet av 2021 cirka 87% av A- och B-aktierna av svenska och internationella institutioner. Bolagets stora aktieägare har ingen annan rösträtt än övriga aktieägare, som äger samma aktieslag. Så vitt Ericsson känner till ägs eller kontrolleras Bolaget ej direkt eller indirekt av något annat bolag, av någon utländsk regering eller av några fysiska eller juridiska personer, ensamma eller i förening.

Tabellen nedan visar det totala antalet aktier i Moderbolaget som ägdes av ledande befattningshavare och styrelseledamöter (inklusive suppleanter) den 31 december 2021.

Ledande befattningshavare och styrelseledamöter, aktieinnehav			
	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Rösträtter, procent
Ledande befattningshavare och styrelseledamöter (30 personer)	1 708	3 077 014	0,05%

För enskilda individers innehav, se Bolagsstyrningsrapporten.

## Geografisk fördelning av aktiekapital inklusive privata aktieägare och Ericssons egna B-aktier

Procent av kapital



	2021	2020
Sverige	39,83%	41,04%
USA	26,67%	26,14%
Storbritannien	6,47%	5,90%
Norge	4,10%	3,90%
Frankrike	2,47%	1,50%
Övriga länder	20,46%	21,52%

Källa: Nasdaq

## Aktieägare, fördelning typ av ägare

Procentuellt ägande (röster)



	2021	2020
Svenska institutioner	58,66%	59,81%
varav:		
– Investor AB	23,79%	22,81%
– AB Industrivärden <sup>1)</sup>	15,45%	19,26%
– AMF Tjänstepension & AMF Fonder	4,36%	2,56%
Utländska institutioner	28,23%	27,63%
Privata svenska investerare	5,02%	4,81%
Övriga	8,09%	7,75%

Källa: Nasdaq

<sup>1)</sup> Tillsammans med SHB Pensionsstiftelse och Pensionkassan SHB Tjänstepensionsförening.

## Antal aktier<sup>1)</sup>

Innehav	Antal aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Andel av aktiekapital	Procentuellt ägande (röster)	Marknadsvärde (MSEK)
1–500	339 582	1 476 912	42 268 120	1,31%	1,00%	4 365 922
501–1 000	38 180	986 204	28 029 100	0,87%	0,67%	2 895 842
1 001–5 000	37 886	2 805 648	79 845 443	2,48%	1,90%	8 248 903
5 001–10 000	4 762	1 050 198	32 985 657	1,02%	0,76%	3 396 869
10 001–15 000	1,266	373 924	15 224 160	0,47%	0,33%	1 556 686
15 001–20 000	599	311 008	10 431 025	0,32%	0,24%	1 072 075
20 001–	1 626	254 752 089	2 863 287 988	93,52%	95,09%	311 253 668
<b>Totalt 31 december 2021<sup>2)</sup></b>	<b>423 904</b>	<b>261 755 983</b>	<b>3 072 395 752</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>332 822 322</b>

<sup>1)</sup> Källa: Euroclear

<sup>2)</sup> Inkluderar en förvaltar differens om 324 264 aktier.

Följande tabell visar aktieinformation per den 31 december 2021 avseende de 15 största aktieägarna, i rangordning efter röstetal samt deras totala andel röster i procent per den 31 december 2021, 2020 och 2019.

## De största ägarnas aktieinnehav per den 31 december 2021 samt total andel röster i procent per den 31 december 2021, 2020 och 2019

Person eller organisation <sup>1)</sup>	Antal A-aktier	Procent av totalt antal A-aktier	Antal B-aktier	Procent av totalt antal B-aktier	Procent av totalt antal A+B-aktier	2021 Procent av totalt antal röster	2020 Procent av totalt antal röster	2019 Procent av totalt antal röster
Investor AB	120 762 803	46,14	145 982 932	4,75	8,00	23,79	22,81	22,53
AB Industrivärden	86 052 615	32,88	1 000 000	0,03	2,61	15,14	15,14	15,14
AMF Tjänstepension & AMF Fonder	20 650 000	7,89	41 849 713	1,36	1,87	4,36	2,56	2,71
Cevian Capital	339 228	0,13	151 386 082	4,93	4,55	2,72	3,25	4,99
BlackRock Institutional Trust Company, N.A.	522	0,00	137 111 236	4,46	4,11	2,41	2,35	2,16
Swedbank Robur Fonder AB <sup>2)</sup>	8 277	0,00	127 530 652	4,15	3,83	2,24	2,31	2,33
AFA Försäkring AB	11 484 600	4,39	1 881 329	0,06	0,40	2,05	1,99	2,06
PRIMECAP Management Company	0	0,00	105 576 247	3,44	3,17	1,86	2,18	2,32
The Vanguard Group, Inc.	867 142	0,33	80 337 772	2,61	2,44	1,56	1,42	1,46
Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt	4 417 721	1,69	23 875 322	0,78	0,85	1,20	1,17	1,18
Fidelity International	0	0,00	59 948 762	1,95	1,80	1,05	0,79	0,57
Tredje AP Fonden	4 253 533	1,62	15 657 855	0,51	0,60	1,02	0,44	0,53
State Street Global Advisors (US)	0	0,00	53 785 677	1,75	1,61	0,95	0,97	1,03
Handelsbanken Asset Management	11 352	0,00	52 624 728	1,71	1,58	0,93	0,89	1,25
Norges Bank Investment Management (NBIM)	260 203	0,10	48 011 969	1,56	1,45	0,89	1,03	1,49
Övriga	12 647 987	4,83	2 025 835 476	65,94	61,14	37,83	40,71	38,24
<b>Totalt</b>	<b>261 755 983</b>	<b>100</b>	<b>3 072 395 752</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

<sup>1)</sup> Källa: Nasdaq

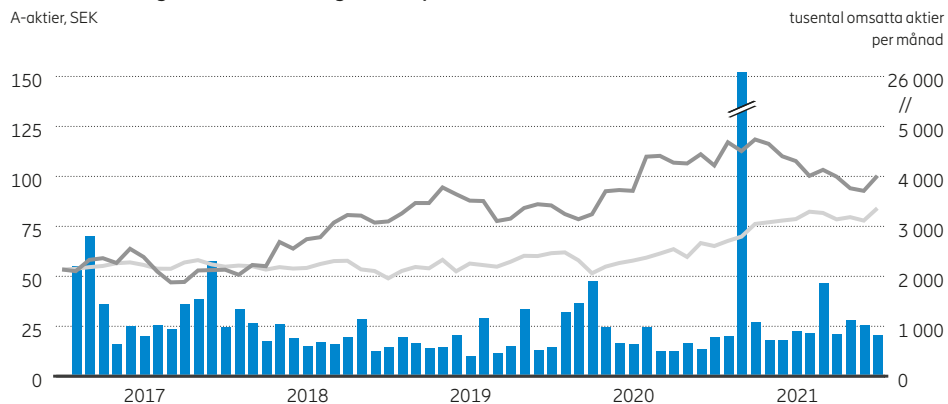
<sup>2)</sup> I 2019 årsredovisning, inkluderades Folksam's innehav i Swedbank Robur Fonder AB:s innehav för 2019, varför Swedbank Robur Fonder AB:s innehav då uppgavs till 3,07% av rösterna och 5,24% av antalet av aktierna för 2019.

## Kursutveckling

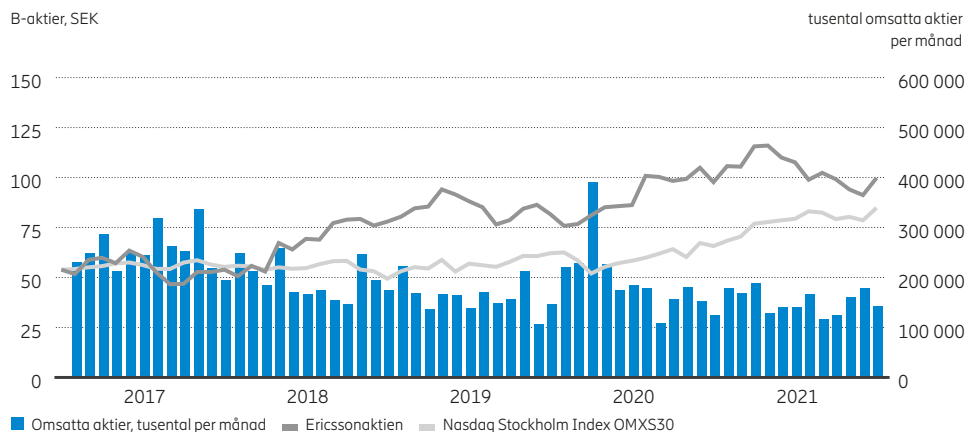
Ericssons marknadsvärde ökade med 2,2% under 2021 till SEK 333 miljarder, jämfört med en ökning med 19,7% till SEK 326 miljarder under 2020. År 2021 ökade jämförelseindex, OMX Stockholm, på Nasdaq Stockholm med 29,1%, Nasdaq-börsens kompositindex ökade med 21,4% och S&P 500 Index ökade med 26,9%.

### Aktieomsättning och kursutveckling, Nasdaq Stockholm

A-aktier, SEK



B-aktier, SEK

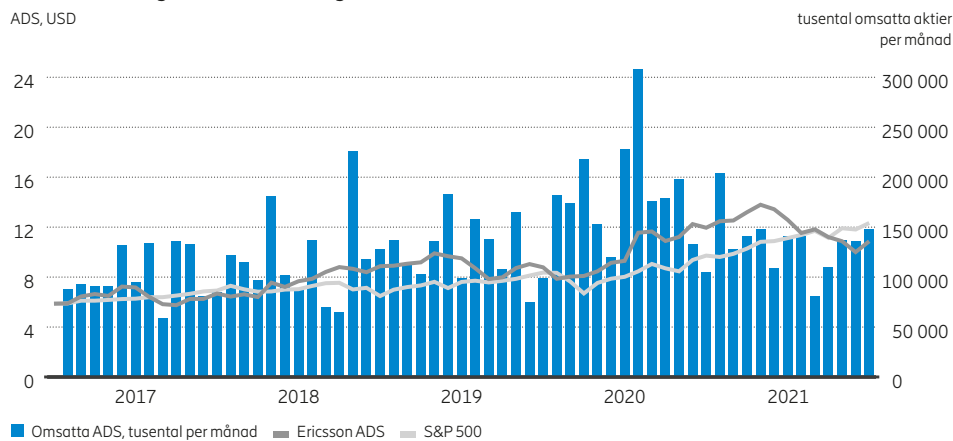


■ Omsatta aktier, tusental per månad ■ Ericssonaktien ■ Nasdaq Stockholm Index OMXS30

Volymen avser endast handel på Nasdaq Stockholm.

### Aktieomsättning och kursutveckling, NASDAQ New York

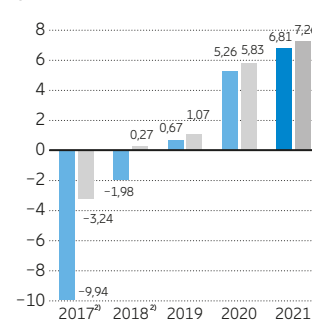
ADS, USD



■ Omsatta ADS, tusental per månad ■ Ericsson ADS ■ S&P 500

### Vinst (förlust) per aktie, efter utspädning

SEK



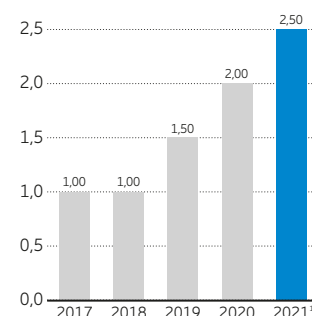
■ Vinst (förlust) per aktie, efter utspädning  
■ Justerad vinst (förlust) per aktie<sup>1)</sup>

<sup>1)</sup> Vinst per aktie, efter utspädning, exklusive omstrukturingskostnader samt av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar, SEK. Ett avsnitt med avstämning av vissa alternativa nyckeltal (APM) finns på sidorna 119–123.

<sup>2)</sup> 2017 är omräknande med hänsyn till införandet av IFRS 15 "Intäkter från avtal med kunder".

### Utdelning per aktie

SEK



<sup>1)</sup> För 2021 enligt styrelsens förslag.

# Aktieägarinformation

Telefonaktiebolaget LM Ericssons årsstämma 2022 hålls tisdagen den 29 mars 2022 kl. 15:00.

Med anledning av covid-19 har styrelsen beslutat att årsstämman 2022 ska genomföras utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud och utomstående och att stämman ska hållas genom elektronisk uppkoppling med deltagande online, i enlighet med lagen om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. Aktieägare har även möjlighet att utöva sin rösträtt per post före stämman.

Information om registrering och anmälan, om hur aktieägare kan utöva sin rösträtt, samt om ombud och biträden framgår av kallelsen till årsstämman. Information finns även på Bolagets webbplats [www.ericsson.com](http://www.ericsson.com).

## Utdelning

Styrelsen kommer att föreslå bolagsstämman en utdelning för 2021 om SEK 2,50 (2,00) per aktie. Utdelningen föreslås betalas ut i två lika delar, SEK 1,25 per aktie med 31 mars 2022 som avstämningsdag för utdelning och SEK 1,25 per aktie med 30 september 2022 som avstämningsdag för utdelning.

## Finansiell information från Ericsson

*2021 Form 20-F för USA-marknaden:*

- 24 mars 2022

*Delårsrapporter 2022:*

- 14 april 2022 (Kv 1)
- 14 juli 2022 (Kv 2)
- 20 oktober 2022 (Kv 3)
- 20 januari 2023 (Kv 4)

*Årsredovisning 2022:*

- Mars 2023

# Finansiella begrepp <sup>1)</sup>

## Avkastning på eget kapital

Periodens resultat hänförligt till aktieägare i Moderbolaget som procentandel av genomsnittligt eget kapital (baserat på beloppen per 1 januari och 31 december).

## Avkastning på sysselsatt kapital

Rapporterad EBIT (förlust) som procent av genomsnittligt sysselsatt kapital (baserat på beloppen per 1 januari och 31 december).

## Bruttokassa

Kassa och likvida medel samt räntebärande placeringar (kort- och långfristiga).

## Bruttomarginal

Rapporterat bruttoresultat som procent av nettoomsättningen.

## CAPEX (capital expenditures)

Utgifter som kapitaliseras.

## EBIT

Resultat före finansiella poster och inkomstskatt.

## EBIT-marginal

Resultat före finansiella poster och inkomstskatt (EBIT) som procent av nettoomsättningen.

## EBITA

Resultat före räntor, skatter samt av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar.

## EBITA-marginal

Resultat före räntor, skatter samt av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar (EBITA) som procent av nettoomsättningen.

## Fritt kassaflöde efter M&A

Kassaflöde från rörelsen efter kapitaliserade utgifter (netto), övriga investeringar och återbetalning av leasingkulder.

## Fritt kassaflöde före M&A

Kassaflöde från rörelsen efter kapitaliserade utgifter (netto), övriga investeringar och återbetalning av leasingkulder (exklusive M&A).

## Försäljningstillväxt justerad för jämförbara enheter och valutaeffekter

Försäljningstillväxt justerad för påverkan av förvärv och avyttringar samt valutaeffekter. Även kallad organisk försäljning.

## Genomsnittlig kredittid för kundfordringar

Kundfordringar vid kvartalets slut dividerat med nettoomsättning under kvartalet multiplicerat med 90 dagar. Om kundfordringar är högre än kvartalets nettoomsättning divideras över-skjutande belopp med nettoomsättning under föregående kvartal multiplicerat med 90 dagar. Total genomsnittlig kredittid blir då summan av 90 dagar från det senaste kvartalet plus tillkommande kredittdagar från det föregående kvartalet.

## Genomsnittlig årlig tillväxttakt (CAGR)

Beskriver den årliga tillväxttakten över en viss tidsperiod.

## Justerat rörelsekapital

Kortfristiga tillgångar minus icke räntebärande avsättningar och skulder (vilket innefattar kortfristiga avsättningar, kontraktsskulder, leverantörsskulder, aktuella skatteskulder och övriga kortfristiga skulder).

## Justerad vinst (förlust) per aktie

Vinst (förlust) per aktie efter utspädning, exklusive av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar och exklusive omstrukturingskostnader.

## Kapitalomsättningshastighet

Nettoomsättning dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

## Kreditdagar, leverantörer

Genomsnittligt saldo för leverantörsskulder vid årets början och årets slut, dividerat med kostnad för sålda varor för året och multiplicerat med 365 dagar.

## M&A

Fusioner och förvärv (Mergers and Acquisitions).

## Nettokassa

Kassa och likvida medel samt räntebärande placeringar (kort- och långfristiga) minus räntebärande skulder (vilket inkluderar kort- och långfristigt upplåning).

## OCI

Övrigt totalresultat (Other comprehensive income).

## Omsättningshastighet i lager

365 dividerat med lageromsättningshastighet, beräknat som total kostnad för sålda varor dividerat med genomsnittligt lager under året (netto efter förskott från kunder).

## OPEX (operational expenses)

Rörelseomkostnader.

## P/E-tal

P/E talet beräknas som B-aktiens pris sista handelsdagen dividerat med vinst per aktie, före utspädning.

## SG&A

Försäljnings- och administrationskostnader (Selling, general and administrative operating expenses).

## Soliditet

Totalt eget kapital i procent av totala tillgångar.

## Sysselsatt kapital

Balansomslutning minus icke räntebärande avsättningar och skulder (vilket inkluderar långfristiga avsättningar, uppskjutna skatteskulder, kontraktsskulder, övriga långfristiga skulder, kortfristiga avsättningar, leverantörsskulder, aktuella skatteskulder och övriga kortfristiga skulder).

## Totalavkastning

Ökning eller minskning av kursen för B-aktien under perioden, inklusive utdelning, uttryckt som en procentandel av aktiekursen vid periodens början.

## Value at risk (VaR)

En statistisk metod för att beräkna den maximala potentiella förlust som kan uppkomma med en given konfidensgrad under en given tidshorisont.

## Vinst (förlust) per aktie

Vinst (förlust) per aktie före utspädning; årets resultat hänförligt till Moderbolagets aktieägare dividerat med vägt medelantal utestående aktier under perioden.

## Vinst (förlust) per aktie efter utspädning

Vinst (förlust) per aktie, med utgångspunkt från vägt medelantal antal utestående aktier justerat för utspädningseffekter av potentiella aktier.

## Valutakurser

### Valutakurser vid konsolideringen

	Januari–december	
	2021	2020
<b>SEK/EUR</b>		
Genomsnittskurs <sup>1)</sup>	10,15	10,46
Slutkurs	10,24	10,06
<b>SEK/USD</b>		
Genomsnittskurs <sup>1)</sup>	8,56	9,14
Slutkurs	9,05	8,19

<sup>1)</sup> Vägt genomsnitt för året enbart som upplysning. Varje periods intäkter och kostnader i resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs för perioden.

<sup>1)</sup> För ytterligare information av vissa finansiella termer, se Alternativa nyckeltal på sidorna 119–123.

# Ordlista

**2G**

Andra generationens mobilsystem (den första digitala generationen). Innefattar GSM, TDMA, PDC och cdmaOne.

**3G**

Tredje generationens mobilsystem. Innefattar WCDMA/HSPA, CDMA2000 och TD-SCDMA.

**4G**

Fjärde generationens mobilsystem, även kallat LTE.

**5G**

Den femte generationens mobilsystem. En vidareutveckling av 4G/LTE.

**BSS**

”Business Support Systems”, affärsstödssystem. De IT-system som en tjänstleverantör använder för att driva sin kundtillvända affärsverksamhet. Tillsammans med driftstödssystem (Operations Support Systems, OSS) används de för att ge stöd både åt olika affärsprocesser och det heltäckande nätet.

**CO<sub>2</sub>e, koldioxidekvivalent**

Mängd av en viss växthusgas, uttryckt som den mängd av koldioxid som har samma växthuseffekt.

**Covid-19**

Sjukdomen som orsakas av coronaviruset (SARS-CoV-2).

**Covid-19-pandemi**

Den globala spridningen av sjukdomen som orsakas av coronaviruset (SARS-CoV-2).

**IKT**

Informations- och kommunikationsteknik.

**IoT**

Sakernas internet, ”Internet of Things”, sammankoppling av saker med inbyggd databehandling så att de kan skicka och ta emot data.

**IP**

Internet Protocol. Bestämmer hur information färdas mellan Internets olika delar.

**IPR**

Immaterialrättigheter, ”Intellectual Property Rights”, speciellt avseende patent.

**Kärnnät**

Mobilnätets kärna, som ger olika tjänster till slutanvändarna, som är sammankopplade i accessnätet. Dess nyckelfunktion är att dirigera röstsamtal och styra datatrafik.

**LTE**

Long-Term Evolution. 4G. Standarden för vidareutvecklingen av mobilteknik bortom HSPA-teknik, som tillåter datahastigheter på över 100 Mbps.

**Managed services**

Driften av en operatörs nät och/eller hosting av tjänster.

**Mobilt bredband**

Trådlös höghastighetsåtkomst till internet med HSPA-, LTE-, CDMA2000EV-DO och 5G-teknik.

**Molnteknik**

När data och program ligger i globalt åtkomliga datacenter.

**OSS**

Driftstödssystem, ”Operations Support Systems”, IT-system som används av tjänstleverantörer för att hantera sina nät. De ger stöd åt kontrollfunktioner som nätinventering, tillhandahållande av tjänster, nätkonfiguration och felhantering. Tillsammans med affärsstödssystem (BSS) används de för att ge stöd åt olika tjänster för både affärsprocesser och det heltäckande nätet.

**RAN**

Radioaccessnät, ”Radio Access Network”. Består av ett stort antal radiobasstationer som mobiltelefoner och andra handhållna enheter kan ansluta till.

# Bolags- styrnings- rapport

Ingår i  
Ericsson  
Årsredovisning  
2021

Årsredovisning 2021

Finansiell  
rapport

Bolags-  
styrnings-  
rapport

Ersättnings-  
rapport

Rapport –  
Hållbarhet och  
ansvarsfullt  
företagande



[ericsson.com](https://www.ericsson.com)

# Innehåll

## Bolagsstyrningsrapport 2021

Regelverk och regelefterlevnad	2
Bolagsstyrningsstruktur	4
Bolagsstämmor	5
Valberedningen	6
Styrelsen	6
Styrelsens kommittéer	8
Ersättning till styrelsens ledamöter	11
Styrelseledamöter	12
Ledning	16
Medlemmar i koncernledningen (Executive Team)	20
Revisor	24
Interna kontrollsystem för finansiell rapportering	24
Revisors yttrande om bolagsstyrnings- rapporten	27

Den här bolagsstyrningsrapporten lämnas som en särskild rapport fogad till den finansiella rapporten, i enlighet med årsredovisningslagen ((SFS 1995:1554) 6 kap. 6 samt 8 §§) och den svenska koden för bolagsstyrning.

Rapporten har granskats av Ericssons revisor i enlighet med årsredovisningslagen.

En rapport från revisorn bifogas.



# Bolagsstyrningsrapport 2021

Bolagsstyrning beskriver hur rättigheter och skyldigheter fördelas mellan bolagets organ i enlighet med tillämpliga lagar, regler och interna processer. Bolagsstyrning identifierar också systemen för beslutsfattande och de strukturer genom vilka ägarna direkt eller indirekt styr bolaget.

“För styrelsen är styrning och regelefterlevnad högsta prioritet. Styrelsen övervakar Ericssons fortsatta arbete med att stärka sitt program för etik och regelefterlevnad för att säkerställa att Bolaget lever upp till sina ambitiösa standarder. Bolaget är fast beslutet att kontinuerligt utveckla och förbättra sina interna processer och anti-korruptionskontroller under de kommande åren.

Den affärsetiska koden sammanfattar de grundläggande etiska principer för och förväntningar på Ericssons affärsbeslut och integritet. Styrelsen stöder till fullo att “integritet” har lagts till som ett av Bolagets kärnvärden utöver respekt, professionalism och uthållighet. Det stärker Bolagets pågående kulturomvandling på ett tydligt sätt och återspeglar Ericssons starka ambition att bygga en kultur baserad på integritet där medarbetarna vågar göra sin röst hörd.”

**Ronnie Leten**

Styrelseordförande

## Regelverk och regelefterlevnad

### Externa regler

Som svenskt publikt aktiebolag med aktier noterade på Nasdaq Stockholm och NASDAQ New York är Ericsson skyldigt att följa en rad olika regler som påverkar Bolagets styrning. Några externa regelverk som är relevanta för Ericssons styrning är:

- Aktiebolagslagen
- Tillämpliga EU-förordningar
- Nasdaq Nordics regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning ("koden")
- NASDAQ Stock Market Rules, däribland tillämpliga bolagsstyrningsregler från NASDAQ New York (med några undantag som främst beror på svenska lagregler)
- Tillämpliga krav från den amerikanska finansinspektionen (US Securities and Exchange Commission, SEC).

### Interna regler

För att följa lagar och bestämmelser och uppfylla de höga krav som Bolaget har satt har Ericsson dessutom antagit interna regler som bland annat innefattar:

- Affärsetisk kod
- Koncernomfattande styrdokument, däribland riktlinjer, direktiv, instruktioner och affärsprocesser för godkännande, kontroll och riskhantering
- Uppförandekod för affärspartners.

Bolagsordningen och styrelsens arbetsordning innehåller också interna regler om bolagsstyrning.

### Styrning av arbetet med hållbarhet och ansvarsfullt företagande

Ericssons förhållningssätt till hållbarhet och ansvarsfullt företagande utgör en integrerad del av Bolagets strategi och

kultur. Förhållningssättet genomsyrar hela verksamheten, vilket bidrar till omvandling av affärsverksamheten och skapar värde för intressenter.

Det genomförs regelbunden mätning, utvärdering och extern kontroll av Bolagets miljömässiga, sociala och ekonomiska resultat. En särskild enhet för hållbarhet och ansvarsfullt företagande har ansvaret för att utveckla och implementera relevanta strategier, policyer, styrdokument, mål och processer.

Styrelsen övervakar Bolagets strategi för hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Styrelsen får rapporter om risker och resultat årligen, eller oftare om så är motiverat.

Ericsson har tagit fram en separat hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen, som heter Rapport – Hållbarhet och ansvarsfullt företagande 2021.

## Efterlevnad av regelverk

### Efterlevnad av den svenska koden för bolagsstyrning

Koden bygger på principen "följ eller förklara" och finns på webbplatsen för Kollegiet för svensk bolagsstyrning, som ansvarar för administrationen av koden: [www.bolagsstyrning.se](http://www.bolagsstyrning.se). Ericsson rapporterar inga avvikelser från Koden under 2021.

### Efterlevnad av tillämpliga börsregler

Inga överträdelser av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Ericsson av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden under 2021.

### Uppgörelser med amerikanska myndigheter 2019

2019 tillkännagav Ericsson uppgörelser beträffande de utredningar som US Department of Justice (DOJ) och Securities and Exchange Commission (SEC) bedrivit gällande Bolagets efterlevnad av US Foreign Corrupt Practices Act (FCPA). Som en del av Deferred Prosecution Agreement (DPA) med DOJ och överenskommelsen med SEC, har Ericsson godtagit att engagera en oberoende monitor under tre år, samtidigt som Bolaget fortsätter att genomföra omfattande åtgärder i syfte att stärka Bolagets program för etik och regelefterlevnad. Under 2020 inleddes den treåriga perioden med övervakning i och med att Dr. Andreas Pohlmann på Pohlmann & Company – Compliance and Governance Advisory LLP utnämndes till Ericssons monitor. Monitorns huvudsakliga ansvar är att granska och utvärdera Bolagets framsteg i att uppdatera och driva sitt program för regelefterlevnad och tillhörande kontroller, i enlighet med villkoren i DPA, samt att lämna rekommendationer på förbättringar.

Den 21 oktober 2021 fick Ericsson en skrivelse från DOJ med uppgift om att ministeriet hade fastslagit att Ericsson inte hade fullgjort sina skyldigheter enligt Deferred Prosecution Agreement (DPA) genom att underlåta att lämna in vissa handlingar och styrkande information. Just nu kan Bolaget inte lämna ytterligare information om vad DOJ fastslagit och kan inte förutsäga hur ärendet kommer att avgöras. Ericsson har vidtagit åtgärder för att förhindra att de omständigheter upprepas som ledde till att överträdelsen fastslogs, och är fast beslutna att fortsätta samarbeta med DOJ och dess oberoende monitor för övervakning av regelefterlevnad i enlighet med alla villkoren i DPA.

### Affärsetisk kod

Ericssons nyligen reviderade och förbättrade affärsetiska kod, som lanserades 2021, beskriver Bolagets grundläggande etiska principer och förväntningar. Den affärsetiska koden har utformats för att säkerställa att Bolaget bedriver sin verksamhet med en stark känsla för integritet och avspeglar Bolagets åtagande

att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt, i samklang med alla internationellt erkända principer för mänskliga rättigheter samt tillämpliga lagar och regler där Bolaget har verksamhet.

Den affärsetiska koden gäller för alla individer som utför arbete åt Ericsson och under Bolagets kontroll (inklusive anställda, styrelsen, verkställande direktör och koncernchef samt konsulter och underentreprenörer) och har översatts till 43 språk för att säkerställa att alla förstår den. Alla som utför arbete för Bolaget har ett personligt ansvar för att se till att deras arbete utförs i enlighet med den affärsetiska koden.

Bolaget granskar och uppdaterar den affärsetiska koden regelbundet, och genomför årligen – också under 2021 – en process för att säkerställa att alla som utför arbete åt Ericsson har läst och förstått den. Nyanställda och enskilda som börjar arbeta för Ericsson måste också bekräfta att de förstått den affärsetiska koden när de rekryteras eller på första dagen av sitt arbete.

### Ericssons kärnvärden

Professionalism	Respekt
Uthållighet	Integritet

Bolagets kärnvärden ligger till grund för dess kultur. De vägleder de anställda i det dagliga arbetet och styr hur de förhåller sig till varandra och omvärlden samt hur Bolaget gör affärer.

Den affärsetiska koden och uppförandekoden för affärspartners finns tillgängliga på Ericssons webbplats.

## Bolagsstyrningsstruktur

Aktieägarna kan utöva sin beslutanderätt i Telefonaktiebolaget LM Ericsson ("Moderbolaget") vid bolagsstämmor.

En valberedning utses varje år av de största aktieägarna, i enlighet med den Instruktion för valberedningen som antagits av bolagsstämman. Valberedningen har bland annat till uppgift att föreslå styrelseledamöter och extern revisor inför val vid årsstämman samt att ta fram förslag på ersättningar till styrelseledamöter och revisor.

Styrelsen består av ledamöter som väljs av aktieägarna samt arbetstagarrepresentanter med suppleanter som utses av sina respektive arbetstagarorganisationer i enlighet med svensk lag. Styrelsen bär det yttersta ansvaret för Ericssons strategi, organisation och förvaltning av Bolagets verksamhet.

Vd och koncernchef utses av styrelsen och ansvarar för den dagliga verksamheten inom Ericsson, i enlighet med de riktlinjer som styrelsen utfärdar. Vd och koncernchef stöds av koncernledningen.

Ericssons externa revisor väljs av aktieägarna på bolagsstämman.

## Ägandestruktur

31 december 2021 hade Moderbolaget 423 904 registrerade aktieägare, varav 411 093 har hemvist i Sverige (enligt aktieboken som förs av Euroclear Sweden AB). Omkring 58,66 % av rösterna innehades av svenska institutioner. De största aktieägarna den 31 december 2021 var Investor AB med cirka 23,79 % av rösterna (8,00 % av aktierna) och AB Industrivärden (tillsammans med Svenska Handelsbankens Pensionsstiftelse och Pensionskassan SHB Tjänstepensionsförening), med cirka 15,45 % av rösterna (2,95 % av aktierna) samt AMF Tjänstepension & AMF Fonder med cirka 4,36 % av rösterna (1,87 % av aktierna).

Ett stort antal av de aktier som innehas av utländska investerare är förvaltarregistrerade, vilket innebär att de förvaltas av banker, mäklare och/eller förvaltare. Detta innebär att den verkliga aktieägaren inte anges i aktieboken och inte finns med i statistiken över aktieinnehav.

Mer information om Ericssons aktieägare finns i kapitlet "Aktieinformation" i den Finansiella rapporten.

## Aktier och röster

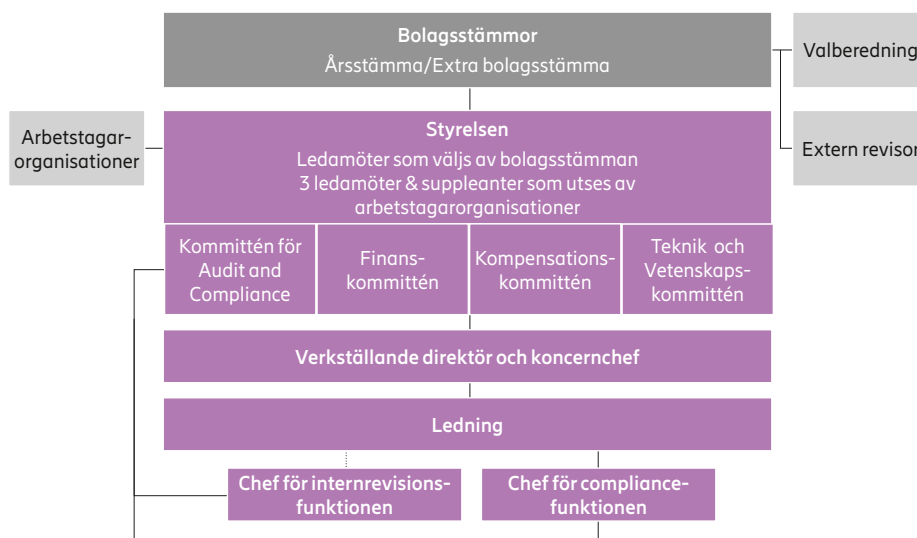
Moderbolagets aktiekapital består av två aktieslag som är noterade på Nasdaq Stockholm: A- och B-aktier. Varje A-aktie representerar en röst, och varje B-aktie en tiondels röst. A- och B-aktier ger innehavaren rätt till samma andel av tillgångar och vinst, och medför samma rättigheter när det gäller utdelning.

Moderbolaget kan även välja att emittera C-aktier. Dessa aktier omvandlas till B-aktier för att öka innehavet av egna aktier, som ett sätt att finansiera och säkra program för långsiktig rörlig ersättning som antas av bolagsstämman.

I USA handlas Ericssons B-aktier på NASDAQ New York i form av American Depositary Shares (ADS), bestyrkta av American Depositary Receipts (ADR). En ADS representerar en B-aktie.

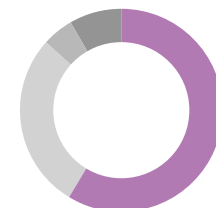
Styrelseledamöterna och medlemmarna i koncernledningen har samma rösträtt för sina aktier som övriga aktieägare som innehar samma aktieslag.

## Bolagsstyrningsstruktur



## Aktieägare

Procentuellt ägande (röster)



<b>Svenska institutioner:</b>	<b>58,66 %</b>
Varav:	
– Investor AB:	23,79 %
– AB Industrivärden: (tillsammans med SHB Pensionsstiftelse och Pensionskassan SHB Tjänstepensionsförening)	15,45 %
– AMF Tjänstepension & AMF Fonder:	4,36 %
Utländska institutioner:	28,23 %
Privata svenska investerare:	5,02 %
Övriga:	8,09 %

Källa: Nasdaq

## Bolagsstämmor

### Beslutsfattande vid bolagsstämmor

Ericssons aktieägare utövar sin beslutsrätt vid bolagsstämmor. De flesta beslut på bolagsstämmor fattas med enkel majoritet. Aktiebolagslagen föreskriver dock att beslut fattas med kvalificerad majoritet i vissa fall, till exempel följande:

- Beslut om ändringar i bolagsordningen
- Beslut om att överlåta Bolagets egna aktier till medarbetare som deltar i program för långsiktig rörlig ersättning.

### Årsstämman

Årsstämman hålls i Stockholm. Datum och plats för stämman meddelas på Ericssons webbplats senast vid den tidpunkt då delårsrapporten för det tredje kvartalet föregående år publiceras.

Aktieägare som inte kan delta personligen får företrädas av ombud med fullmakt. Styrelsen får i enlighet med bolagsordningen besluta att aktieägarna även ska kunna utöva sin rösträtt per post före årsstämman enligt det förfarande som anges i aktiebolagslagen. Endast aktieägare som finns med i aktieboken har rösträtt. Aktieägare vars aktier är förvaltarregistrerade och som vill rösta måste begära att vara införda i aktieboken på avstämningsdagen för bolagsstämman.

Årsstämman hålls på svenska och simultantolkas till engelska. Dokumentation som tillhandahålls av Bolaget är tillgänglig på svenska och engelska.

På årsstämman har aktieägarna möjlighet att ställa frågor om koncernens verksamhet.

Vanligtvis är de flesta av styrelsens ledamöter och medlemmarna i koncernledningen närvarande för att kunna besvara sådana frågor.

Den externa revisorn är närvarande vid årsstämman.

### Ericssons årsstämma 2021

Inklusive aktieägare som representerades av ombud med fullmakt var 1 890 aktieägare representerade vid årsstämman den 30 mars 2021 motsvarande cirka 67 % av rösterna.

Med anledning av covid-19-pandemin genomfördes årsstämman 2021 utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud och utomstående och aktieägare kunde utöva sin rösträtt endast per post före stämman. Detta i enlighet med 22 § i lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. För att ge möjlighet för aktieägare att lyssna till ledande befattningshavare och ställa frågor arrangerades också ett digitalt aktieägarevent före den sista dagen att rösta på stämman.

Bolagsstämman 2021 fattade bland annat beslut om följande:

- Utdelning om SEK 2,00 per aktie uppdelad på två lika delar
- Omval av Ronnie Leten som styrelseordförande
- Omval av övriga styrelseledamöter: Jon Fredrik Baksaas, Jan Carlson, Eric. A Elzvik, Nora Denzel, Börje Ekholm, Kurt Jofs, Kristin S. Rinne, Helena Stjernholm och Jacob Wallenberg

- Godkännande av styrelsearvodet, i enlighet med valberedningens förslag:
  - Styrelseordförande: SEK 4 225 000 (tidigare SEK 4 075 000)
  - Övriga icke anställda styrelseledamöter: SEK 1 060 000 vardera (tidigare SEK 1 020 000)
  - Ordförande för kommittén för Audit and Compliance: SEK 420 000 (tidigare SEK 400 000)
  - Övriga icke anställda ledamöter i kommittén för Audit and Compliance: SEK 270 000 vardera (tidigare SEK 250 000)
  - Ordförande i Finanskommittén, Kompensationskommittén samt Teknik- och vetenskapskommittén: SEK 205 000 vardera (tidigare SEK 200 000)
  - Övriga icke anställda ledamöter i Finanskommittén, Kompensationskommittén samt Teknik- och vetenskapskommittén: SEK 180 000 vardera (tidigare SEK 175 000)
- Godkännande av att en del av styrelsearvodet ska kunna betalas i form av syntetiska aktier
- Val av Deloitte AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2022
- Beslut om ändringar i bolagsordningen
- Implementering av ett program för långsiktig rörlig ersättning 2021 (LTV 2021) för koncernledningen.

Protokollet från årsstämman 2021 finns tillgängligt på Ericssons webbplats.

#### Kontakta styrelsen

Telefonaktiebolaget LM Ericsson  
Styrelsens sekretariat  
164 83 Stockholm  
Sverige  
boardsecretariat@ericsson.com

#### Årsstämma 2022

Ericssons årsstämma 2022 kommer att hållas den 29 mars 2022. Mer information finns tillgänglig på Ericssons webbplats.

## Valberedningen

Årsstämman har antagit en Instruktion för valberedningen som beskriver valberedningens uppgifter och processen för hur valberedningens ledamöter ska utses. Instruktionen gäller tills vidare, fram till dess bolagsstämman beslutar annorlunda. Enligt instruktionen ska valberedningen bestå av:

- Representanter för de till röstetalet fyra största aktieägarna vid slutet av den månad då årsstämman hölls, och
- Styrelsens ordförande.

Valberedningen kan även ha ytterligare ledamöter om en aktieägare begär detta. En sådan begäran måste grundas på förändringar i den aktuella aktieägarens aktieinnehav och måste inkomma till valberedningen senast den 31 december varje år. Inga arvoden utgår till ledamöterna i valberedningen. Bolaget ska dock svara för skäliga kostnader rimligen förenade med valberedningens uppdrag.

## Ledamöter i valberedningen

Nuvarande ledamöter i valberedningen är:

- Johan Forssell (Investor AB), valberedningens ordförande
- Karl Åberg (AB Industrivärden)
- Anders Oscarsson (AMF Tjänstepension & AMF Fonder)
- Jonas Synnergren (Cevian Capital Partners Limited)
- Ronnie Leten (styrelsens ordförande).

## Valberedningens uppgifter

Valberedningens huvuduppgift är att föreslå ledamöter för val till styrelsen vid årsstämman. Styrelseordföranden är medlem i valberedningen och spelar därmed en viktig roll för att hålla valberedningen informerad om Bolagets strategi och framtida utmaningar. Detta är avgörande för att valberedningen ska kunna bedöma vilken kompetens och erfarenhet som behövs i styrelsen. Dessutom måste valberedningen beakta de regler om oberoende som är tillämpliga för styrelsen och dess kommittéer.

Valberedningen förbereder också följande förslag till årsstämman:

- Arvoden till icke anställda styrelseledamöter som väljs av årsstämman samt till revisor
- Revisor, varvid kandidater väljs ut i samarbete med kommittén för Audit and Compliance
- Ordförande för bolagsstämman
- Eventuella ändringar i Instruktionen för valberedningen.

## Valberedningens arbete inför årsstämman 2022

Valberedningens arbete inleddes med en genomgång av de uppgifter som ankommer på den enligt koden och Instruktion för valberedningen och en tidplan för det kommande arbetet fastställdes. Valberedningens fullständiga förslag presenteras i samband med kallelsen till årsstämman 2022.

God kännedom om Ericssons verksamhet och strategi är viktigt för valberedningen. Styrelseordföranden presenterade därför sin syn på Bolagets strategi och utmaningar för valberedningen. Valberedningen träffade även Ericssons vd och koncernchef, Börje Ekholm, som gav sin syn på detta.

Valberedningen har analyserat kompetensbehovet i styrelsen och har noggrant informerats om resultaten av den utvärdering av styrelsearbetet som letts av styrelseordföranden. Med detta som grund har valberedningen bedömt vilken kompetens och erfarenhet som krävs av Ericssons styrelseledamöter och behovet av en förbättrad styrelsesammansättning vad gäller mångfald beträffande ålder, kön och kulturell/geografisk bakgrund. Valberedningen har tillämpat svensk kod för bolagsstyrning, avsnitt 4.1, som mångfaldspolicy. Valberedningens ambition är att föreslå en styrelsesammansättning där ledamöterna kompletterar varandra med sina respektive erfarenheter och kompetenser på ett sätt som ger styrelsen möjlighet att bidra till en positiv utveckling för Ericsson. Valberedningen söker efter potentiella kandidater till styrelsen ur både lång- och

kortsiktigt perspektiv, och fokuserar alltid på mångfald för att säkerställa att styrelsen får olika perspektiv på styrelsearbetet och de överväganden som görs. Valberedningen beaktar även behovet av förnyelse och undersöker noggrant huruvida de föreslagna styrelseledamöterna har möjlighet att ägna styrelsearbetet tillräcklig tid och omsorg.

Under 2021 träffade valberedningen ordföranden för kommittén för Audit and Compliance för att ta del av Bolagets och kommitténs bedömning av kvaliteten och effektiviteten i den externa revisorns arbete. Kommittén för Audit and Compliance lämnade också rekommendationer om extern revisor och revisorsarvoden.

Valberedningen har fram till 22 februari 2022 hållit fyra möten.

## Styrelsen

Styrelsen bär det yttersta ansvaret för Ericssons organisation och förvaltningen av Ericssons verksamhet. Styrelsen utser en vd och koncernchef som ansvarar för den dagliga verksamheten inom Bolaget, i enlighet med styrelsens riktlinjer. Vd och koncernchef säkerställer att styrelsen regelbundet informeras om frågor som är av betydelse för Ericsson. Detta innefattar information om verksamhetens utveckling samt resultat, ekonomisk ställning och likviditet.

Ledamöterna utses för perioden från slutet av den årsstämma där de väljs till slutet av nästa årsstämma. Det finns ingen gräns för hur många perioder i rad en ledamot kan sitta i styrelsen.

Vd och koncernchef kan väljas som styrelseledamot, men kan inte väljas som styrelsens ordförande enligt aktiebolagslagen.

## Intressekonflikter

Ericsson tillämpar regler och bestämmelser angående intressekonflikter. Styrelseledamöter får inte delta i några beslut som rör avtal mellan dem och Ericsson. Detsamma gäller även avtal mellan Ericsson och tredje man eller juridisk person som en

### Kontakta valberedningen

Telefonaktiebolaget LM Ericsson  
Valberedningen  
c/o Styrelsens sekretariat  
164 83 Stockholm  
Sverige  
nomination.committee@ericsson.com

### Förslag till valberedningen

Aktieägare kan när som helst inkomma med förslag till valberedningen, men för att valberedningen ska kunna beakta ett förslag måste förslaget ha inkommit i god tid före årsstämman. Mer information finns tillgänglig på Ericssons webbplats.

styrelseledamot har ett intresse i som kan stå i konflikt med Ericssons intressen.

Kommittén för Audit and Compliance övervakar processen för närstående transaktioner. Kommittén har också implementerat en process för förhandsgodkännande av andra tjänster än revisionstjänster som utförs av den externa revisorn.

### Styrelsens sammansättning och mångfald

Styrelsen består av tio ledamöter som valts av aktieägarna på bolagsstämman 2021 för tiden intill slutet av bolagsstämman 2022. Styrelsen består dessutom av tre arbetstagarledamöter med två suppleanter, som utsetts av sina respektive arbetstagarorganisationer för samma tidsperiod.

Inför årsstämman 2021 informerade valberedningen att svensk kod för bolagsstyrning, avsnitt 4.1, hade tillämpats som mångfaldspolicy med målsättningen att föreslå en styrelsesammansättning med kompletterande erfarenheter och kompetenser som även uppvisar mångfald beträffande ålder, kön och kulturell/geografisk bakgrund. Den nuvarande styrelsens sammansättning är resultatet av valberedningens arbete inför bolagsstämman 2021. Styrelsen består av ledamöter med erfarenheter från olika kulturella och geografiska områden och med kompetens från olika branscher. Om man inte räknar med vd och koncernchef är 33 % av de styrelseledamöter som valts av aktieägarna kvinnor.

### Arbetsordning

I enlighet med aktiebolagslagen har styrelsen antagit en arbetsordning för styrelsen och dess kommittéer som innehåller regler för hur arbetet ska fördelas mellan styrelsen, dess

kommittéer samt vd och koncernchef. Dessa utgör ett komplement till bestämmelserna i aktiebolagslagen och Ericssons bolagsordning. Arbetsordningen ses över, utvärderas och justeras av styrelsen vid behov och när det anses lämpligt. Detta dokument antas minst en gång om året.

### Oberoende

Flera olika oberoenderegler är tillämpliga på styrelsen och dess kommittéer, enligt tillämplig svensk lagstiftning, koden och tillämpliga amerikanska värdepapperslagar, SEC-regler och NASDAQ Stock Market Rules. Ericsson kan förlita sig på undantag från vissa amerikanska krav och SEC-regler, och kan besluta att följa svensk praxis istället för NASDAQ Stock Markets oberoenderegler.

Styrelsens sammansättning uppfyller alla tillämpliga oberoendekrav. Inför årsstämman 2021 gjorde valberedningen bedömningen att åtminstone sex av de personer som nominerats som styrelseledamöter var oberoende enligt kraven i koden, i förhållande till Ericsson, dess bolagsledning och dess större aktieägare. Dessa var Jon Fredrik Baksaas, Jan Carlson, Nora Denzel, Eric A. Elzvik, Kurt Jofs och Kristin S. Rinne.

Vid styrelsemöten där styrelseledamöterna möts personligen hålls normalt sett en session där Ericssons ledning inte närvarar.

### Struktur för styrelsens arbete

Styrelsens arbete följer en årscykel. Cykeln är utformad för att styrelsen på bästa sätt ska kunna fullgöra sina uppgifter och för att hålla strategifrågor, riskbedömning och värdeskapande högt på dagordningen.

Eftersom styrelsen ansvarar för den finansiella övervakningen presenteras och utvärderas finansiell information vid styrelsemötena. Vid styrelsemöten rapporterar respektive kommittéordförande om arbetet i kommittéerna. Protokoll från kommittéernas sammanträden hålls tillgängliga för samtliga styrelseledamöter.

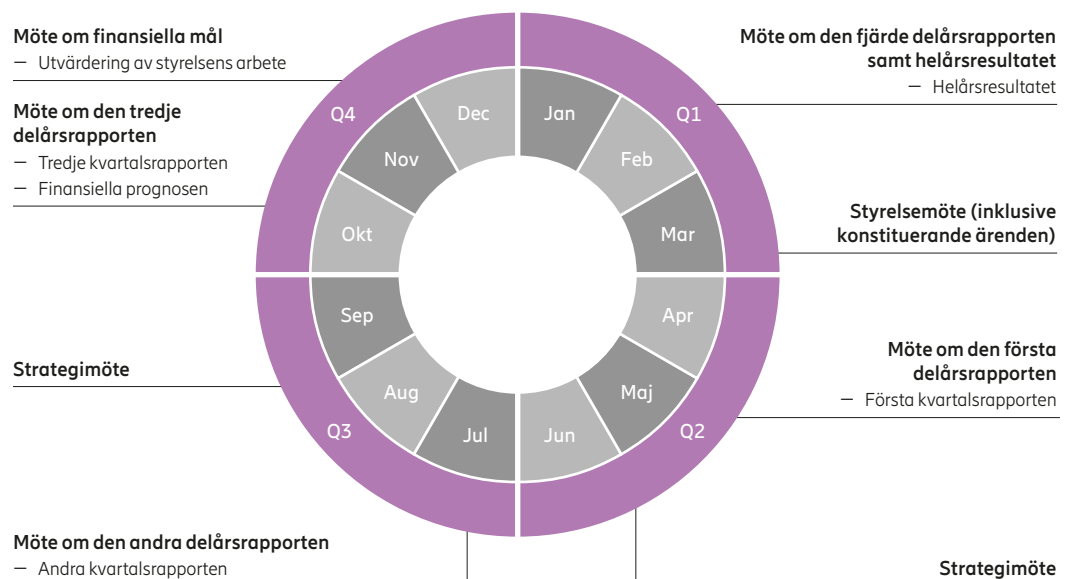
Vid styrelsemötena rapporterar vd och koncernchef om verksamhets- och marknadsutveckling och redovisar koncernens ekonomiska resultat. Strategifrågor och risker tas också upp på de flesta av styrelsens möten. Styrelsen informeras regelbundet om den senaste utvecklingen när det gäller relevanta legala och regulatoriska ärenden. Styrelse- och kommittémöten kan, om det anses lämpligt, hållas via telefon eller genom videokonferenser, och beslut kan också fattas per capsulam (enhålliga, skriftliga beslut). Varje sådant beslutstillfälle räknas som ett styrelse/kommittémöte. Under 2021 har de flesta styrelsemöten hållits som videokonferenser på grund av covid-19-pandemin.

### Styrelsearbetets årscykel 2021

- **Möte om den fjärde delårsrapporten samt helårsresultatet**  
Efter kalenderårets slut hölls ett styrelsemöte där arbetet inriktades på helårsresultatet för 2020 och delårsrapporten för det fjärde kvartalet.
- **Styrelsemöte (inklusive konstituerande ärenden)**  
Ett styrelsemöte hölls i samband med årsstämman 2021. Ledamöter utsågs till styrelsens kommittéer och styrelsen fattade beslut om rätten att teckna Bolagets firma.

### Styrelsearbetets årscykel 2021

Årscykeln för styrelsearbetet möjliggör för styrelsen att på ett ändamålsenligt sätt fullgöra sina uppgifter under året. Den möjliggör även för organisationen att anpassa sina globala processer så att styrelsen kan involveras när det är lämpligt.



- **Möte om den första delårsrapporten**  
Vid mötet om den första delårsrapporten behandlade styrelsen delårsrapporten för årets första kvartal.
- **Strategimöte**  
Ett styrelsemöte ägnades åt att behandla specifika strategifrågor i detalj.
- **Möte om den andra delårsrapporten**  
Vid detta möte behandlade styrelsen delårsrapporten för årets andra kvartal.
- **Strategimöte**  
Detta styrelsemöte ägnades i huvudsak åt kortsiktiga och långsiktiga strategier för koncernen, med speciellt fokus på fusioner och förvärv.
- **Möte om den tredje delårsrapporten**  
Vid mötet om den tredje delårsrapporten behandlade styrelsen delårsrapporten för årets tredje kvartal och den finansiella prognosen.
- **Möte om finansiella mål**  
Vid detta möte behandlade styrelsen bland annat Bolagets finansiella mål. Under mötet presenterades och diskuterades också resultatet av styrelseutvärderingen.

### Utbildning

Nya styrelseledamöter får utbildning som skräddarsys efter deras individuella behov. Introduktionsutbildningen innefattar normalt sett möten med cheferna för affärsområden och koncernfunktioner, samt den utbildning om noteringsfrågor och insiderregler som Nasdaq Stockholm kräver.

Styrelsens strategidiskussioner innefattar ofta också specifikt fokus på områden som är av stor betydelse för Ericssonkoncernen, till exempel specifika strategier för olika affärs- och marknadsområden. Att styrelseledamöterna har en gedigen kunskap inom dessa områden är avgörande för att styrelsen ska kunna fatta välgrundade beslut och för att se till att Bolaget drar nytta av varje ledamots kompetens.

Under 2021 har styrelsens utbildning bland annat haft fokus på områden såsom etik och regelefterlevnad samt regelverk.

### Organisation av styrelsearbetet

Antal kommittéledamöter per den 31 december 2021

Styrelsen 13 ledamöter			
<b>Kommittén för Audit and Compliance</b> (4 ledamöter) Övervakning av finansiell rapportering Övervakning av internkontroll Övervakning av revisionen Övervakning av koncernens program för etik och regelefterlevnad	<b>Finanskommittén</b> (4 ledamöter) Finansieringsstrategin	<b>Kompensationskommittén</b> (4 ledamöter) Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare Långsiktig rörlig ersättning Ersättningar till ledande befattningshavare	<b>Teknik- och vetenskapskommittén</b> (5 ledamöter) Teknikstrategi och planering Teknikekosystem och partnerskap Vetenskaplig inriktning

### Revisorns arbete

Vid årsstämman 2021 omvaldes Deloitte AB som extern revisor.

Styrelsen håller möten, s.k. closed sessions, med Ericssons externa revisor åtminstone en gång om året för att ta emot och beakta revisorns synpunkter. Revisorn lämnar rapporter till ledningen om koncernens redovisning och finansiella rapportering.

Kommittén för Audit and Compliance träffar också revisorn regelbundet för att ta del av och beakta dennes synpunkter på delårsrapporterna och årsredovisningen. Revisorn rapporterar om huruvida koncernens räkenskaper, förvaltning av medel och allmänna ekonomiska ställning i allt väsentligt presenteras på ett rättvisande sätt.

Styrelsen granskar och bedömer också processen för finansiell rapportering, vilket beskrivs på sidan 25 under rubriken Intern kontroll över den finansiella rapporteringen. Styrelsens och revisorns egen granskning av delårsrapporter och årsredovisning bedöms, tillsammans med andra interna åtgärder, på ett tillfredsställande sätt säkra effektiviteten i den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.

### Styrelsens arbete 2021

Under 2021 hölls 18 styrelsemöten. Ledamöternas närvaro vid styrelsemöten framgår av tabellen på sidan 11. Förutom regelbundna styrelsemöten som hålls som en del av styrelsearbetets årscykel får styrelsen även informationsuppdateringar när det bedöms lämpligt, antingen skriftligen eller genom telefonmöte.

Områden som har varit i fokus inom styrelsen under året innefattar etik och regelefterlevnad, geopolitik, cybersäkerhet samt förvärv och fusioner. Regelefterlevnad, strategi och riskhantering står alltid högt på styrelsens dagordning, liksom hållbarhet och samhällsansvar, som utgör en integrerad del av Ericssons affärsstrategi. Styrelsen följer kontinuerligt den internationella utvecklingen och dess möjliga påverkan på Ericsson.

### Utvärdering av styrelsens arbete

Ett viktigt syfte med styrelseutvärderingen är att se till att styrelsens arbete fungerar väl. Utvärderingen syftar bland annat till att undersöka vilka typer av frågor som styrelsen anser bör ges större fokus, att avgöra inom vilka områden styrelsen behöver ytterligare kompetens samt att utreda om styrelsen är väl sammansatt. Utvärderingen fungerar även som underlag för valberedningens arbete.

Styrelseordföranden tar varje år initiativ till och leder utvärderingen av styrelsens och kommittéernas arbete och rutiner. Utvärderingen genomförs bland annat genom detaljerade frågeformulär och diskussioner. Ett externt konsultföretag har anlits av Bolaget för att bistå vid framtagandet av frågeformulär, genomförande av enkäter och sammanställning av svar.

Under 2021 svarade styrelseledamöterna på skriftliga frågor som handlade om styrelsearbetet i allmänhet samt arbetet för styrelseordförande, arbetet inom kommittén för Audit and Compliance, Finanskommittén, Kompensationskommittén samt Teknik- och vetenskapskommittén. Dessutom svarade varje styrelseledamot på frågor om sina individuella prestationer. Som en del i utvärderingsprocessen har styrelseordföranden också fört enskilda samtal med var och en av styrelseledamöterna. Resultatet av utvärderingarna presenterades för styrelsen och diskuterades grundligt. Valberedningen informerades om resultatet av utvärderingen av styrelsens arbete.

### Styrelsens kommittéer

Styrelsen har för närvarande bildat fyra kommittéer: Kommittén för Audit and Compliance, Finanskommittén, Kompensationskommittén samt Teknik- och vetenskapskommittén. Kommittéernas ledamöter utses bland styrelseledamöterna för ett år i taget.

Kommittéernas arbete handlar främst om att förbereda ärenden för beslut i styrelsen. Styrelsen har dock gett varje kommitté rätt



att besluta om och hantera vissa ärenden inom begränsade områden. Kommittéerna kan även i enskilda fall av styrelsen bemyndigas att avgöra specifika ärenden. Såväl styrelsen som kommittéerna har rätt att anlita oberoende, utomstående experter i allmänna eller särskilda ärenden, i den mån det anses lämpligt.

Protokollen från samtliga kommittémöten är tillgängliga för alla styrelseledamöterna, och kommittéordförandena rapporterar om kommittéernas arbete på styrelsemöten.

### Kommittén för Audit and Compliance

Kommittén för Audit and Compliance övervakar följande för styrelsens räkning:

- Bokslutets omfattning och riktighet
- Efterlevnad av väsentliga lagar och bestämmelser
- Interna kontrollsystem för finansiell rapportering
- Riskhantering
- Effektiviteten och lämpligheten av koncernens regelefterlevnadsprogram, inklusive programmet för etik och regelefterlevnad.

Kommittén för Audit and Compliance granskar också årsredovisningen och delårsrapporterna och granskar revisionen. För att säkerställa revisorns oberoende finns det riktlinjer och processer på plats för förhandsgodkännande av revision och icke revisionsrelaterade tjänster som utförs av den externa revisorn. Rätten att bevilja förhandsgodkännande får inte delegeras till bolagsledningen.

Kommittén för Audit and Compliance utför inte något revisionsarbete. Chefen för Ericssons internrevisionsfunktion rapporterar direkt till kommittén för Audit and Compliance.

Ericssons externa revisor väljs av aktieägarna på årsstämman. Kommittén deltar i det förberedande arbetet innan Valberedningen föreslår extern revisor inför val av årsstämman. Dessutom övervakar kommittén revisorns löpande arbete och oberoende ställning, i syfte att undvika intressekonflikter.

Kommittén för Audit and Compliance övervakar ärenden relaterade till risker avseende regelefterlevnad, och får regelbundet rapporter om regelefterlevnadsrelaterade frågor från chefsjuristen, Chief Compliance Officer och chefen för avdelningen för interna utredningar (Corporate Investigations). Chefsjuristen rapporterar direkt till Kommittén för Audit and Compliance gällande regelefterlevnadsärenden som faller utanför programmet för etik och regelefterlevnad, och gällande den holistiska hanteringen av risker gällande juridik, regelefterlevnad, etik och närliggande ryktesrisker som uppstår inom Bolagets verksamhet. Chief Compliance Officer har en oberoende rapporteringslinje till kommittén inom de områden som programmet för etik och regelefterlevnad omfattar (definierat som områdena etik, anti-korruption och mutor, intressekonflikter, anti-pengatvätt och konkurrenslagstiftning). Chief Compliance Officer rapporterar regelbundet till kommittén gällande om programmet för etik och regelefterlevnad fungerar effektivt, inklusive information om bekräftade eller misstänkta allvarliga överträdelser av den affäretiska koden, reflektioner från resultat av undersökningar och avhjälpande aktiviteter, identifiering av misslyckandemönster, risker som uppstår och ändringar i den juridiska och regulatoriska miljön. Chefen för Corporate Investigations har en extraordinarie rapporteringslinje till kommittén i det fall chefen skulle anse se sig vara förhindrad att utföra sitt arbete.

Kommittén för Audit and Compliance övervakar även Ericssons process för granskning av närståendetransaktioner samt Ericssons whistleblower-process. Dessutom granskar Kommittén för Audit and Compliance koncernens hantering av information och cybersäkerhet samt dataintegritet, och även koncernens rapportering och resultat gällande miljö, sociala frågor och bolagsstyrning (ESG).

På årsbasis får Kommittén för Audit and Compliance utbildning inom ämnen som är av särskild relevans för kommittén, inom områden som finans, juridik, regelefterlevnad

och cybersäkerhet. Under 2021 fick kommittén utbildning i flera ämnen, bland annat inom antikorruption och konkurrenslagstiftning.

### Rapportering av ärenden avseende regelefterlevnad

Ericsson tillhandahåller medarbetare och andra externa parter en särskild kommunikationskanal för att rapportera ärenden avseende regelefterlevnaden, Ericsson Compliance Line. Ericsson Compliance Line hanteras av en tredje part och är tillgänglig dygnet runt alla dagar i veckan och årets alla dagar, vilket möjliggör rapportering från flera länder och på många språk. Medarbetare och externa parter uppmuntras att rapportera uppförande som kan stå i strid med lag, Ericssons policyer inklusive den affäretiska koden och relaterade styrdokument eller Ericssons uppförandekod för affärspartners. Sådant uppförande kan avse korruption, bedrägeri, tveksamheter i redovisningen, brister i de interna kontrollerna, revision, miljö, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, mänskliga rättigheter, respekt och rättvisa på arbetsplatsen eller andra frågor som skulle kunna utgöra lagbrott eller som kan skada hållbarheten eller ryktet för Ericsson, dess medarbetare eller dess aktieägare.

Ericssons avdelning för Allegation Management ansvarar för den övergripande hanteringsprocessen från den tidpunkt då en misstanke om en potentiell regelefterlevnadsöverträdelse rapporteras och fram tills dess att en sådan bekräftad överträdelse har åtgärdats. Avdelningen för Corporate Investigations ansvarar för att säkerställa att alla sannolika misstankar om potentiella regelefterlevnadsöverträdelser som tilldelas avdelningen undersöks på lämpligt sätt, samt för att övervaka utredningar som avdelningen delegerar till andra enheter inom Ericsson (till exempel säkerhet, personal) eller till externa tredjepartsutredare. Koncernrelevanta anklagelser som rapporteras genom Ericsson Compliance Line och andra kanaler rapporteras till kommittén för Audit and Compliance.

### Ledamöter i styrelsens kommittéer per den 31 december 2021

Ledamöter i styrelsens kommittéer			
<b>Kommittén för Audit and Compliance</b> Eric A. Elzvik (ordförande) Jan Carlson Kurt Jofs Torbjörn Nyman	<b>Finanskommittén</b> Ronnie Leten (ordförande) Anders Ripa Helena Stjernholm Jacob Wallenberg	<b>Kompensationskommittén</b> Jon Fredrik Baksaas (ordförande) Kurt Jofs Ronnie Leten Kjell-Åke Soting	<b>Teknik- och vetenskapskommittén</b> Kristin S. Rinne (ordförande) Jan Carlson Nora Denzel Kurt Jofs Anders Ripa

Till följd av att EU-direktivet om visselblåsarskydd träder i kraft, samt att det införlivas i svensk lag och andra lokala lagar, har Ericsson förstärkt sina interna processer och analyserar även dess påverkan på den nuvarande hanteringsprocessen för misstänkta överträdelse så att processen uppfyller de ytterligare krav som träder i kraft under 2022.

Mer information om rapportering av ärenden avseende regelefterlevnad finns på sidan 18 i Rapport – Hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

#### Ledamöter i kommittén för Audit and Compliance

Kommittén för Audit and Compliance består av fyra styrelseledamöter som utsågs av styrelsen i samband med årsstämman 2021: Eric A. Elzvik (ordförande), Jan Carlson, Kurt Jofs och Torbjörn Nyman (arbetstagarrepresentant). Styrelsen har utsett styrelseledamöter som valts av aktieägarna och som har tidigare vd-erfarenhet eller erfarenhet som finansdirektör till kommittén.

Sammansättningen av kommittén för Audit and Compliance uppfyller alla tillämpliga krav på oberoende, inklusive villkoren för att förlita sig på ett undantag för att kunna ha arbetstagarrepresentanter. Styrelsen har kommit fram till att var och en av Eric A. Elzvik, Jan Carlson och Kurt Jofs är "ekonomiska experter inom kommitténs område" enligt SEC-reglernas definition, samt att var och en av dem ska anses vara väl insatta i ekonomiska frågor i enlighet med tillämpliga Nasdaq-noteringsregler och är förtrogna med redovisningspraxis som är relevant för ett internationellt bolag som Ericsson.

#### Arbetet i kommittén för Audit and Compliance 2021

Kommittén för Audit and Compliance hade 11 möten under 2021. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen på sidan 11. Under året granskade kommittén för Audit and Compliance omfattningen och resultatet av externt utförda finansiella revisioner samt den externa revisorns oberoende ställning. Kommittén har också tillsammans med den externa revisorn granskat och diskuterat varje delårsrapport samt årsredovisningen före publicering. Kommittén övervakade även arvoden för extern revision och godkände tjänster som inte är revision men som utfördes av den externa revisorn i enlighet med Bolagets policyer och procedurer.

Kommittén godkände revisionsplanen för internrevisionsfunktionen, baserat bland annat på den årliga riskutvärderingen, och granskade internrevisionsfunktionens rapporter. Kommittén har också tagit emot och granskat uppdateringar och rapporter från Ericsson

Compliance Line, och från andra interna rapporteringskanaler inklusive uppdateringar om pågående utredningar inom koncernen.

Kommittén har övervakat att Bolaget fortlöpande uppfyller kraven i Sarbanes-Oxley Act samt att bolaget efterlever den interna kontroll- och riskhanteringsprocessen. Kommittén övervakade och utvärderade även att Ericssons program mot mutor och korruption var effektivt och ändamålsenligt.

#### Finanskommittén

Finanskommittén ansvarar för att förbereda styrelsens beslut i ärenden som avser den finansiella strategin, till exempel kapitalstruktur, kapitalmål, värderingsstrategi och finansförvaltning.

#### Ledamöter i Finanskommittén

Finanskommittén består av fyra styrelseledamöter som utsågs av styrelsen i samband med årsstämman 2021: Ronnie Leten (ordförande), Anders Ripa (arbetstagarrepresentant), Helena Stjernholm och Jacob Wallenberg. Styrelsen har utsett styrelseledamöter som valts av aktieägarna och som har omfattande industri- och finanserfarenhet till kommittén.

#### Finanskommitténs arbete 2021

Finanskommittén hade fyra möten under 2021. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen på sidan 11. Under 2021 utvärderade Finanskommittén Bolagets finansiella styrka och balansräkning, och granskade även den finansiella strategin, inklusive kapitalstruktur, kapitalmål, värderingsstrategi samt finansförvaltningen.

#### Kompensationskommittén

Kompensationskommittén har bland annat följande ansvar:

- Granska och förbereda, för beslut av styrelsen, förslag till lön och andra ersättningar, inklusive pensionsersättning, för vd och koncernchef
- Granska och förbereda, för beslut av styrelsen, förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (koncernledningen)
- Granska och förbereda, för beslut av styrelsen, förslag till årsstämman beträffande program för långsiktig rörlig ersättning (LTV) och liknande ersättningslösningar
- Godkänna förslag till lön och andra ersättningar, inklusive pensionsförmåner, för medlemmar i koncernledningen (förutom vd och koncernchef)
- Godkänna förslag till målnivåer för kortsiktig rörlig ersättning (STV) för medlemmar i koncernledningen (förutom vd och koncernchef)

- Godkänna utbetalning av kortsiktig rörlig ersättning till medlemmar i koncernledningen (förutom vd och koncernchef) baserat på prestation och uppnådda resultat.

I sitt arbete tar kommitténs ledamöter hänsyn till ersättningstrender, regeländringar, informationskrav och de gällande globala förutsättningarna för ersättningar till chefer. De granskar data från löneundersökningar innan de förbereder rekommendationer för lönejusteringar för vd och koncernchef för styrelsens beslut och innan de godkänner lönejusteringar för övriga medlemmar i koncernledningen.

#### Ledamöter i Kompensationskommittén

Fyra styrelseledamöter utsågs i samband med årsstämman 2021 till ledamöter av Kompensationskommittén: Jon Fredrik Baksas (ordförande), Kurt Jofs, Ronnie Leten och Kjell-Åke Sotting (arbetstagarrepresentant). Styrelsen har utsett styrelseledamöter till kommittén som valts av aktieägarna och som har erfarenhet från flera olika marknader av relevans för koncernen.

Under 2021 har Peter Boreham från Mercer gett råd och stöd till Kompensationskommittén som oberoende expert.

#### Kompensationskommitténs arbete 2021

Kompensationskommittén hade åtta möten under 2021. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen på sidan 11.

Kompensationskommittén granskade och förberedde ett förslag till LTV 2021 för koncernledningen som lades fram för beslut i styrelsen och därefter för godkännande av årsstämman 2021. Vidare beslutade kommittén om löner och STV 2021 för medlemmarna i koncernledningen (förutom vd och koncernchef), granskade utfallsresultatet för LTV 2018 och resultatet av prestationsvillkoret för koncernens EBIT (rörelseresultat) för 2020 gällande LTV 2020 samt lade fram förslag om ersättning till vd och koncernchef för beslut i styrelsen. Den granskade implementationen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare under 2021 och beslutade att inte föreslå några ändringar till styrelsen. Den föreslog också att Ersättningsrapport 2020 skulle godkännas av styrelsen och därefter framläggas till årsstämman 2021 för godkännande.

Under senare delen av 2021 granskade Kompensationskommittén den nuvarande strukturen för långsiktig rörlig ersättning (LTV) och ersättningar till chefer, inklusive integration av prestationsmått gällande miljö, sociala frågor och bolagsstyrning (ESG) i ersättningar till ledande befattningshavare, tillsammans med mål för 2022 gällande kortsiktig rörlig ersättning (STV) för medlemmarna

i koncernledningen (förutom vd och koncernchef) samt Ersättningsrapport 2021. De slutgiltiga förslagen om långsiktig rörlig ersättning för 2022 och Ersättningsrapport kommer att läggas fram för godkännande av årsstämman 2022.

Mer information om fast och rörlig ersättning finns i Noter till koncernens bokslut – not G2, "Information angående styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare" och not G3, "Aktiebaserad ersättning" i den Finansiella rapporten och i Ersättningsrapporten.

### Teknik- och vetenskapskommittén

Teknik- och vetenskapskommitténs ansvar innefattar följande:

- Granska och förbereda för styrelsens övervägande och/eller beslutsärenden

relaterade till teknikstrategi och planering för koncernen, övervaka koncernens tekniska ekosystem samt relationer och partnerskap

- Granska och förbereda för styrelsens övervägande och/eller beslutsärenden som rör vetenskap och geopolitisk påverkan.

### Ledamöter i Teknik- och vetenskapskommittén

Teknik- och vetenskapskommittén består av fem styrelseledamöter som utsågs av styrelsen i samband med årsstämman 2021: Kristin S. Rinne (ordförande), Jan Carlson, Nora Denzel, Kurt Jofs och Anders Ripa (arbetstagarrepresentant). Styrelsen har utsett styrelseledamöter till kommittén som har omfattande erfarenhet inom teknik.

### Teknik- och vetenskapskommitténs arbete 2021

Teknik- och vetenskapskommittén hade fyra möten under 2021. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen nedan. Under året har Teknik- och vetenskapskommittén granskat följande utvalda fokusområden:

- Nätutveckling
- Halvledarbranschen
- Artificiell intelligens
- Molnteknik och gränshetsteknik
- Energi och hållbarhet.

### Styrelseledamöternas mötesnärvaro och styrelsearvoden 2021

Styrelseledamot	Arvode enligt beslut vid årsstämman 2021		Antal möten (i styrelse/kommittéer) som ledamoten deltagit i 2021				
	Styrelsearvoden, SEK <sup>1)</sup>	Kommitté-arvoden, SEK	Styrelsen	Kommittén för Audit and Compliance	Finans-kommittén	Kompensations-kommittén	Teknik- och vetenskaps-kommittén
Ronnie Leten	4 225 000	385 000	18		4	8	
Helena Stjernholm	1 060 000	180 000	18		4		
Jacob Wallenberg	1 060 000	180 000	18		4		
Jon Fredrik Baksaas	1 060 000	205 000	18			8	
Jan Carlson	1 060 000	450 000	18	10			4
Nora Denzel	1 060 000	180 000	18				4
Börje Ekholm	– <sup>2)</sup>	–	18				
Eric A. Elzvik	1 060 000	420 000	18	11			
Kurt Jofs	1 060 000	630 000	18	11		8	4
Kristin S. Rinne	1 060 000	205 000	18				4
Torbjörn Nyman	27 000 <sup>3)</sup>	16 500 <sup>3)</sup>	18	11			
Anders Ripa <sup>4)</sup>	27 000 <sup>3)</sup>	9 000 <sup>3)</sup>	18		3		3
Kjell-Åke Sotिंग	27 000 <sup>3)</sup>	12 000 <sup>3)</sup>	18			8	
Roger Svensson <sup>5)</sup>	4 500 <sup>3)</sup>	3 000 <sup>3)</sup>	3		1		1
Per Holmberg <sup>6)</sup>	21 000 <sup>3)</sup>	–	14				
Ulf Rosberg <sup>7)</sup>	22 500 <sup>3)</sup>	–	15				
Loredana Roslund	27 000 <sup>3)</sup>	–	18				
<b>Totalt antal möten</b>			<b>18</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>4</b>

<sup>1)</sup> Icke anställda styrelseledamöter kan välja att erhålla en del av styrelsearvodet (exklusive arvodet för kommittéarbete) i form av syntetiska aktier.

<sup>2)</sup> Ersättning till styrelseledamot som beslutas av bolagsstämman är endast för icke anställda bolagsstämmovevalda ledamöter.

<sup>3)</sup> Arbetstagarrepresentanterna i styrelsen och deras suppleanter är inte berättigade till styrelsearvode, utan får i stället en ersättning om SEK 1 500 vardera för varje styrelsemöte och kommittémöte där de deltar.

<sup>4)</sup> Utsågs till arbetstagarrepresentant i styrelsen 30 mars 2021 (tidigare suppleant till arbetstagarrepresentant i styrelsen).

<sup>5)</sup> Avgick som arbetstagarrepresentant i styrelsen 30 mars 2021.

<sup>6)</sup> Avgick som suppleant till arbetstagarrepresentant i styrelsen 3 november 2021.

<sup>7)</sup> Utsågs till suppleant till arbetstagarrepresentant i styrelsen 30 mars 2021.

### Ersättning till styrelsens ledamöter

Valberedningen lägger fram förslag för beslut på årsstämman rörande styrelsearvoden till ledamöter som inte är anställda inom Bolaget.

Årsstämman 2021 beslutade i enlighet med valberedningens förslag om arvoden till icke anställda ledamöter för arbete i styrelsen och i kommittéerna. Mer information om styrelsearvoden 2021 finns i Noter till koncernens bokslut – not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare", i den Finansiella rapporten.

Aktieägarna beslutade på årsstämman 2021 även, i enlighet med valberedningens förslag, att en del av arvodet för styrelseuppdraget ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla utbetalning av ett kontant belopp som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Ledamotens rätt att erhålla utbetalning för tilldelade syntetiska aktier infaller i normalfallet efter publiceringen av Bolagets helårsrapport under det femte

året efter den bolagsstämma där tilldelningen av de syntetiska aktierna beslutades. Syftet med att betala en del av styrelsearvodet i form av syntetiska aktier är att se till att styrelseledamöternas intressen i större utsträckning överensstämmer med aktieägarnas. Mer information om villkoren för syntetiska aktier finns i kallelsen till årsstämman 2021 samt i protokollet från årsstämman 2021, som finns på Ericssons webbplats.

## Styrelseledamöter

## Styrelseledamöter valda av årsstämman 2021

**Ronnie Leten**

Styrelseordförande, ordförande i Finanskommittén och ledamot i Kompensationskommittén

**Invald första gången**  
2018

**Född**  
1956

**Utbildning**

Master of Science in Applied Economics, University of Hasselt, Belgien.

**Nationalitet**  
Belgien

**Styrelseordförande**  
Epiroc AB och Piab

**Styrelseledamot**  
–

**Innehav i Ericsson**  
100 000 B-aktier<sup>1)</sup>, 128 452 köpoptioner<sup>2)</sup> samt 94 954 syntetiska aktier<sup>3)</sup>.

**Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar**

Verkställande direktör och koncernchef för Atlas Copco AB 2009–2017 och flera ledningspositioner inom Atlas Copco-koncernen 1997–2009 och 1985–1995. Tidigare befattningar innefattar fabrikschef på Tenneco Automotive Inc., Belgien, 1995–1997, och olika befattningar inom General Biscuits 1979–1985.

**Helena Stjernholm**

Vice styrelseordförande, ledamot i Finanskommittén

**Invald första gången**  
2016

**Född**  
1970

**Utbildning**

Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

**Nationalitet**  
Sverige

**Styrelseordförande**  
–

**Styrelseledamot**  
AB Industrivärden, AB Volvo och Sandvik AB

**Innehav i Ericsson**  
20 060 B-aktier<sup>1)</sup> samt 32 208 syntetiska aktier<sup>3)</sup>.

**Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar**

Verkställande direktör och koncernchef för AB Industrivärden sedan 2015. Delägare i riskkapitalbolaget IK Investment Partners (2008–2015), med ansvar för kontoret i Stockholm från 2011 till 2015. Investeringschef på IK Investment Partners (1998–2008). Tidigare erfarenhet som konsult för Bain & Company (1997–1998).

**Jacob Wallenberg**

Vice styrelseordförande, ledamot i Finanskommittén

**Invald första gången**  
2011

**Född**  
1970

**Utbildning**

Bachelor of Science in Economics and Master of Business Administration, Wharton School, University of Pennsylvania, USA. Reservofficer i svenska flottan.

**Nationalitet**  
Sverige

**Styrelseordförande**  
Investor AB

**Vice styrelseordförande**  
ABB Ltd., FAM och Patricia Industries

**Styrelseledamot**  
Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Wallenberg Investments AB och Nasdaq Inc.

**Innehav i Ericsson**  
427 703 B-aktier<sup>1)</sup> samt 48 315 syntetiska aktier<sup>3)</sup>.

**Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar**

Styrelseordförande i Investor AB sedan 2005. Verkställande direktör och koncernchef för SEB 1997 och styrelseordförande i SEB 1998–2005. Executive Vice President och finanschef för Investor AB 1990–1993. Hedersordförande i IBLAC (Mayor of Shanghai's International Business Leaders Advisory Council) och medlem i styrgruppen i European Round Table of Industrialists, vice ordförande i Swedish-American Chamber of Commerce US, medlem av International Advisory Board of the Atlantic Council, Washington DC, medlem av International Business Council inom World Economic Forum, Trilateral Commission samt Advisory Board of Tsinghua University.

**Jon Fredrik Baksaas**

Ordförande i Kompensationskommittén

**Invald första gången**  
2017

**Född**  
1954

**Utbildning**

Master of Science in Economics, NHH Norwegian School of Economics & Business Administration, Norge.

**Nationalitet**  
Norge

**Styrelseordförande**  
Statnett SA och DNV GL Group AS

**Styrelseledamot**  
Svenska Handelsbanken AB

**Innehav i Ericsson**  
42 999 syntetiska aktier<sup>3)</sup>.

**Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar**

Verkställande direktör och koncernchef för Telenorkoncernen (2002–2015). Tidigare befattningar inom Telenorkoncernen sedan 1989, däribland vice verkställande direktör, finanschef och verkställande direktör för TBK AS. Befattningar före Telenor innefattar finanschef för Aker AS, finansdirektör för Stolt Nielsen Seaway AS och controller inom Det Norske Veritas, Norge och Japan. Ledamot i styrelsen för GSMA (2008–2016) och ordförande i styrelsen för GSMA (2014–2016).

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2021.

<sup>1)</sup> Antalet aktier och ADS inkluderar närstående innehav, i förekommande fall.

<sup>2)</sup> Köpoptioner som utfärdats av Investor AB som berättigar till köp av B-aktier i Ericsson.

<sup>3)</sup> Årsstämman har varje år sedan 2008 beslutat att en del av arvudet till styrelseledamöter ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla en utbetalning som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Mer information finns på sidan 11.



**Jan Carlson**  
Ledamot i kommittén för Audit and Compliance och ledamot i Teknik- och vetenskapskommittén

**Invald första gången**  
2017

**Född**  
1960

**Utbildning**  
Civilingenjörsutbildning, Teknisk fysik och elektroteknik, Linköpings universitet.

**Nationalitet**  
Sverige

**Styrelseordförande**  
Autoliv Inc. och Veoneer Inc.

**Styrelseledamot**  
–

**Innehav i Ericsson**  
7 900 B-aktier<sup>1)</sup> samt 48 315 syntetiska aktier<sup>2)</sup>.

**Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar**  
Styrelseordförande samt verkställande direktör och koncernchef för Veoneer Inc. sedan juni 2018. Verkställande direktör och koncernchef för Autoliv Inc. 2007–2018 och styrelseordförande för Autoliv Inc. sedan 2014. Har innehaft tidigare positioner inom Autolivkoncernen sedan 1999, däribland chef för Autoliv Europe, Vice President Engineering och chef för Autoliv Electronics. Tidigare befattningar innefattar verkställande direktör för Saab Combitech och Swedish Gate Array.



**Nora Denzel**  
Ledamot i Teknik- och vetenskapskommittén

**Invald första gången**  
2013

**Född**  
1962

**Utbildning**  
Master of Business Administration, Santa Clara University, USA. Bachelor of Science in Computer Science, State University of New York, USA.

**Nationalitet**  
USA och Irland

**Styrelseordförande**  
–

**Styrelseledamot**  
Advanced Micro Devices Inc., NortonLifeLock Inc. och SUSE

**Innehav i Ericsson**  
3 850 ADS<sup>1)</sup> samt 16 102 syntetiska aktier<sup>2)</sup>

**Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar**  
Tillförordnad koncernchef för Outerwall Inc. (januari 2015– augusti 2015). Senior Vice President Big Data, Marketing and Social Product Design and General Manager för QuickBooks Payroll Division (2008–2012). Tidigare befattningar som Senior Vice President och General Manager för HP:s Global Software, Storage and Consulting Divisions (2000–2006), Senior Vice President Product Operations vid Legato Systems (förvärvat av Dell EMC) samt ett antal olika ingenjör-, marknadsförings- och chefspositioner inom IBM. Ideell styrelseledamot i Northern California-avdelningen av National Association of Corporate Directors (NACD).



**Börje Ekholm**  
Verkställande direktör, koncernchef och styrelseledamot

**Invald första gången**  
2006

**Född**  
1963

**Utbildning**  
Civilingenjörsexamen i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm. Master of Business Administration, INSEAD, Frankrike.

**Nationalitet**  
Sverige och USA

**Styrelseordförande**  
–

**Styrelseledamot**  
Alibaba Group och Trimble Inc.

**Innehav i Ericsson**  
260 351 B-aktier, 1 009 000 ADS<sup>1)</sup> samt 2 000 000 köpoptioner<sup>3)</sup>.

**Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar**  
Verkställande direktör och koncernchef för Telefonaktiebolaget LM Ericsson sedan 2017. Koncernchef för Patricia Industries, en division inom Investor AB (2015–2017). Verkställande direktör och koncernchef för Investor AB (2005–2015). Tidigare chef för Investor Growth Capital Inc. och New Investments. Tidigare befattningar på Novare Kapital AB och McKinsey & Co Inc. Hedersdoktor vid KTH. Sedan 2017 medlem i styrgruppen i World Economic Forum Digital Communication Governors. Styrelsemedlem i Swedish-American Chamber of Commerce New York.



**Eric A. Elzvik**  
Ordförande för kommittén för Audit and Compliance

**Invald första gången**  
2017

**Född**  
1960

**Utbildning**  
Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

**Nationalitet**  
Sverige och Schweiz

**Styrelseordförande**  
Global Connect Group

**Styrelseledamot**  
Landis+Gyr Group AG, AB Volvo och VFS Global

**Innehav i Ericsson**  
10 000 B-aktier<sup>1)</sup> samt 16 102 syntetiska aktier<sup>2)</sup>

**Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar**  
Finanschef och medlem av ABB-koncernens Group Executive Committee (2013–2017). Finanschef för enheten ABB Discrete Automation & Motion (2010–2012) och för enheten Automation Products (2006–2010). Tidigare befattningar inom ABB sedan 1984, däribland chefspositioner inom finans, M&A och nya investeringar. För närvarande senior branschrådgivare till EQT.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2021.

<sup>1)</sup> Antalet aktier och ADS inkluderar närståendes innehav, i förekommande fall.

<sup>2)</sup> Årsstämman har varje år sedan 2008 beslutat att en del av arvodet till styrelseledamöter ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla en utbetalning som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Mer information finns på sidan 11.

<sup>3)</sup> Köpoptioner som utfärdats av AB Industrivärden (1 000 000 köpoptioner) och Investor AB (1 000 000 köpoptioner), som vardera berättigar till köp av en B-aktie i Ericsson från AB Industrivärden respektive Investor AB (ytterligare information finns i Noter till koncernens bokslut – Not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare" i den Finansiella rapporten).

## Styrelseledamöter valda av årsstämman 2021, forts.

**Kurt Jofs**

Ledamot i Kompensationskommittén, kommittén för Audit and Compliance och ledamot i Teknik- och vetenskapskommittén

**Invald första gången**

2018

**Född**

1958

**Utbildning**

Civilingenjörsexamen, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.

**Nationalitet**

Sverige

**Styrelseordförande**

–

**Styrelseledamot**

AB Volvo, Feal AB och Arjeplog Hotel Silverhatten AB

**Innehav i Ericsson**

50 450 B-aktier<sup>1)</sup> samt 19 378 syntetiska aktier<sup>2)</sup>.

**Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar**

Entreprenör och investerare med omfattande erfarenhet från olika branscher. Tidigare befattningar innefattar vice verkställande direktör och ansvarig för Ericssons Networks-verksamhet 2003–2008. Verkställande direktör för Segerström & Svensson 1999–2001. Verkställande direktör för Linjebuss 1996–1999, och olika befattningar inom ABB och Ericsson.

**Kristin S. Rinne**

Ordförande i Teknik- och vetenskapskommittén

**Invald första gången**

2016

**Född**

1954

**Utbildning**

Bachelor of Arts, Washburn University, USA.

**Nationalitet**

USA

**Styrelseordförande**

–

**Styrelseledamot**

Synchronoss

**Innehav i Ericsson**

22 666 syntetiska aktier<sup>2)</sup>.

**Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar**

Tidigare Senior Vice President, Network Technology, Network Architecture & Planning, på AT&T (2007–2014). CTO på Cingular Wireless (2005–2007) samt VP Technology & New Product Development på Cingular Wireless (2000–2005). Tidigare befattningar på Southwestern Bell och SBC (1976–2000). Trustee för Washburn University Foundation. Medlem i Link Labs Advisory Board.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2021.

<sup>1)</sup> Antalet aktier och ADS inkluderar närståendes innehav, i förekommande fall.

<sup>2)</sup> Årsstämman har varje år sedan 2008 beslutat att en del av arvudet till styrelseledamöter ska kunna betalas i form av syntetiska aktier. Med "syntetisk aktie" avses en rättighet att i framtiden erhålla en utbetalning som motsvarar börskursen för en B-aktie i Ericsson vid utbetalningstillfället. Mer information finns på sidan 11.

## Styrelseledamöter och suppleanter utsedda av arbetstagarorganisationer



**Torbjörn Nyman**  
Arbetstagarrepresentant,  
ledamot i kommittén för Audit  
and Compliance

Utsedd första gången  
2017

Född  
1961

Utsedd av  
LO

Nationalitet  
Sverige

Innehav i Ericsson  
33 828 B-aktier<sup>1)</sup>.

Anställd sedan  
1996  
Arbetar som ICT Strategic Product  
Manager inom affärsområdet  
Networks.



**Anders Ripa**  
Arbetstagarrepresentant,  
ledamot i Finanskommittén och i  
Teknik- och vetenskapskommittén

Utsedd första gången  
2017

Född  
1962

Utsedd av  
PTK

Nationalitet  
Sverige

Innehav i Ericsson  
2 377 B-aktier och 1 708 A-aktier<sup>1)</sup>.

Anställd sedan  
1998  
Arbetar som säkerhetsrådgivare  
för verksamhetskritiska nät inom  
affärsområdet Networks.



**Kjell-Åke Soting**  
Arbetstagarrepresentant,  
ledamot i Kompensationskommittén

Utsedd första gången  
2016

Född  
1963

Utsedd av  
PTK

Nationalitet  
Sverige

Innehav i Ericsson  
9 107 B-aktier<sup>1)</sup>.

Anställd sedan  
1996  
Arbetar som Global SQA Manager  
inom affärsområdet Networks.



**Ulf Rosberg**  
Arbetstagarrepresentant  
– suppleant

Utsedd första gången  
2021

Född  
1964

Utsedd av  
PTK

Nationalitet  
Sverige

Innehav i Ericsson  
10 B-aktier<sup>1)</sup>.

Anställd sedan  
1985  
Arbetar som System Manager inom  
FoU inom affärsområdet Networks.



**Loredana Roslund**  
Arbetstagarrepresentant  
– suppleant

Utsedd första gången  
2017

Född  
1967

Utsedd av  
PTK

Nationalitet  
Sverige

Innehav i Ericsson  
2 271 B-aktier<sup>1)</sup>.

Anställd sedan  
1994  
Arbetar som Project Manager inom  
R&D inom affärsområdet Networks.

Börje Ekholm var den enda styrelseledamoten som ingick i Ericssons operativa ledning under 2021. Per Holmberg avgick som suppleant till arbetstagarrepresentant i styrelsen 3 november 2021.

<sup>1)</sup> Antalet aktier och ADS motsvarar innehavet per 31 december 2021 och inkluderar närståendes innehav, i förekommande fall.

## Ledning

### Den verkställande direktören och koncernchefen samt koncernledningen

Styrelsen utser vd och koncernchef samt vice verkställande direktörer. Vd och koncernchef ansvarar för den dagliga verksamheten med stöd av övriga koncernledningen.

Koncernledningens roll är att:

- Definiera koncernens strategier och riktlinjer, genomföra Bolagets agenda och etablera en stark företagskultur
- Fastställa mål för de operativa enheterna, fördela resurser och följa upp enheternas resultat
- Uppnå verksamhetsoptimering och globala synergieffekter med hjälp av en effektiv organisation i koncernen.

Organisationsstrukturen omfattar fyra affärsområden, fem geografiska marknadsområden och ett antal understödande koncernfunktioner.

**Affärsområdena** ansvarar för att utveckla konkurrenskraftiga, produktledda affärslösningar för både produkter och tjänster, samt för att investera i forskning och utveckling för tekniskt och kostnadsmässigt ledarskap.

**Segmenten** har definierats för finansiell rapportering baserat på affärsområdena. Mer information finns i not B1, "Segmentinformation", i den Finansiella rapporten.

**Marknadsområdena** ansvarar för att sälja och leverera kundlösningar. Resurser flyttas närmare kunderna för att nå ledande positioner på kritiska marknader.

**Koncernfunktionerna** ansvarar för att tillhandahålla effektivt stöd till marknads- och affärsområdena, skapa synergieffekter och liknande arbetssätt inom olika enheter samt för att styra koncernens dagordning.

Koncernledningen per den 31 december 2021 presenteras på sidorna 20–23.

### Ersättning till koncernledningen

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (koncernledningen) godkändes av årsstämman 2020. Mer information om fast och rörlig ersättning finns i Ersättningsrapporten samt i Noter till koncernens bokslut – not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare", i den Finansiella rapporten.

### Ericssons globala ledningssystem

Ericsson har ett globalt ledningssystem, Ericsson Group Management System (EGMS). Syftet med EGMS är att säkerställa en ändamålsenlig och effektiv ledning och kontinuerlig förbättring av Ericssons verksamhet, garantera ISO-certifiering enligt beslut, ge stöd till att arbeta enligt Ericssons kärnvärden, bidra till företagskulturen samt säkerställa att verksamheten leds på ett sätt som gör att:

- Ericssons viktigaste intressenters (kunders, aktieägares och medarbetares) mål uppfylls
- Verksamheten bedrivs inom fastställda ramar för risktagande och med tillförlitlig intern kontroll (vinn med integritet)
- Relevanta och applicerbara lagar, noteringskrav och bolagsstyrningskoder efterlevs och att Bolaget uppfyller sitt företagsansvar.

EGMS är ett ramverk bestående av regler och krav för Ericssons verksamhet som uttrycks i form av bolagsstyrningsstrukturer, arbetssätt, processer, organisationsbeskrivningar, riktlinjer, direktiv och instruktioner. Detta ledningssystem tillämpas i Ericssons globala

verksamhet. Den konsekventa utformningen och den globala räckvidden är avsedda att skapa förtroende för hur Ericsson bedriver verksamhet. EGMS baseras på ISO 9001 (den internationella standarden för kvalitetsledningssystem), men har utformats som ett dynamiskt styrningssystem så att Ericsson kan anpassa systemet efter krav och förväntningar som utvecklas, bland annat ny lagstiftning och krav från kunder och andra intressenter. Ericsson implementerar externa krav först efter noggrann analys och efter att de har satts in i ett sammanhang relevant för Ericsson.

Huvudelementen i EGMS är:

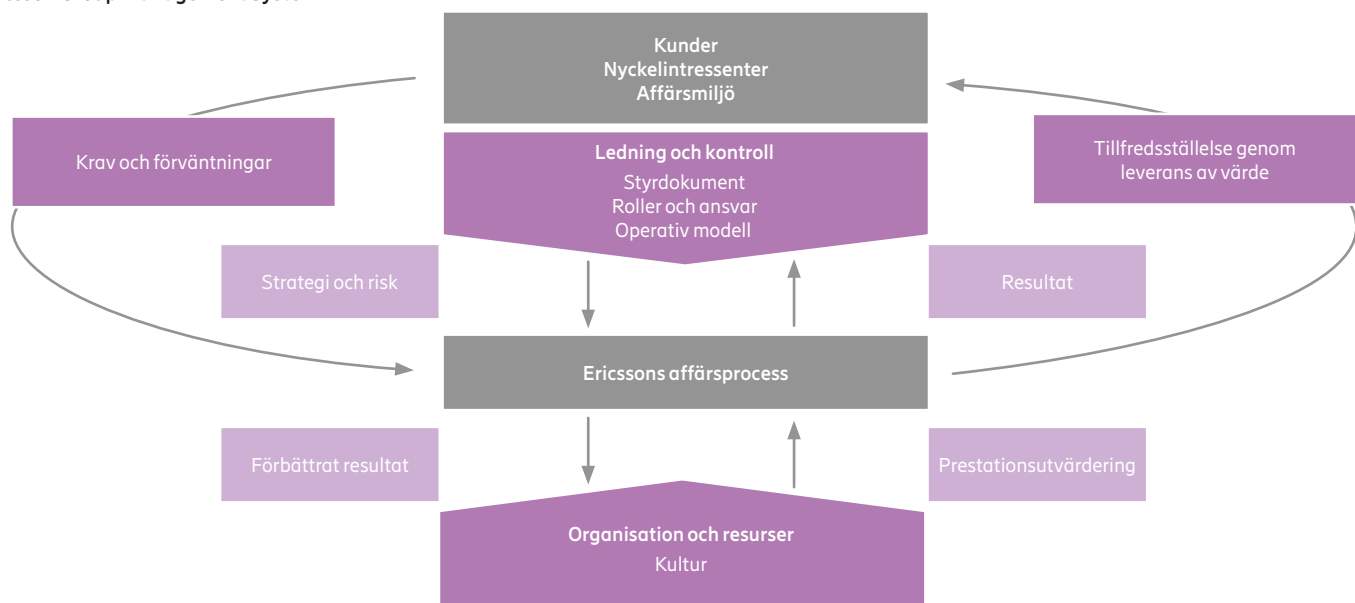
- Ledning och kontroll
- Ericssons affärsprocesser
- Organisation och resurser, företagskultur.

### Ledning och kontroll

Ericssons strategiprocess omfattar hela kedjan från business intelligence och strategiska prognoser till införlivande av utvecklade strategier i mål och program i koordinerade cykler. Detta för att fånga upp den övergripande strategiska inriktningen, marknadsutvecklingen och framstegen i genomförandet av strategin.

Koncernövergripande policyer, direktiv och instruktioner styr organisationens verksamhet och utgör grundstenar för ledning och styrning inom Ericsson. Dessa policyer, direktiv och instruktioner innefattar bland annat den affärsetiska koden, uppförandekoden för affärspartners och direktiv för redovisning och finansiell rapportering för att uppfylla externa rapporteringskrav. Ericsson har en Group Steering Documents Committee som arbetar med att samordna riktlinjer och direktiv med koncernens strategier, värderingar och strukturer.

## Ericsson Group Management System





**Ericssons affärsprocesser**

Ericssons affärsprocesser är en uppsättning definierade koncernomfattande processer som integrerats i EGMS. De beskriver hur Ericsson levererar värde till kunder, både proaktivt och på begäran. Ericssons affärsprocesser erbjuder funktioner för att omsätta kundernas krav i definierad hårdvara, mjukvara, lösningar och tjänster som Ericsson tillhandahåller.

**Organisation och resurser**

Ericsson har två dimensioner: den operativa strukturen och den juridiska strukturen. I den operativa strukturen samordnas ansvarsområden och befogenheter oberoende av nationsgränser, och processflödena stöds genom gränsöverskridande verksamhet. Inom denna struktur organiseras Ericsson i koncernfunktioner, segment, affärsområden och marknadsområden. Den juridiska strukturen utgör grunden för legala krav och ansvarsområden, samt för skatterapportering och annan lagstadgad rapportering. Ericssonkoncernen innefattar över 200 juridiska personer med omkring 80 filialer som är representerade (genom juridiska personer, filialer och representationskontor) i omkring 150 länder. Företagskulturen definieras av kärnvärdena: respekt, professionalism, uthållighet och integritet, och även av de fem fokusområdena i initiativet för kulturomvandling: Ericsson on the Move.

**Chief Compliance Officer**

Ericssons styrelse och koncernledning har åtagit sig att säkerställa att etik och regel efterlevnad fortsatt är en prioritet för koncernen. Kommittén för Audit and Compliance övervakar att Ericssons program för etik och

regelefterlevnad är effektivt och ändamålsenligt. Chief Compliance Officer (CCO) leder programmet för etik och regelefterlevnad, med speciellt fokus på etik, anti-korruption och mutor, intressekonflikter, anti-pengatvätt och konkurrenslagstiftning. CCO ger råd och uppdateringar till Group Compliance Committee, koncernchefen, koncernledningen, Kommittén för Audit and Compliance och styrelsen gällande åtgärder relaterade till programmet för etik och regelefterlevnad. CCO har en dubbel rapporteringslinje till chefsjuristen och Kommittén för Audit and Compliance, för att säkerställa att Compliance Office är tillräckligt oberoende. Compliance officers placerade på Ericssons huvudkontor i Stockholm, och i andra geografier stödjer Ericssons operativa modell med marknadsområden och affärsområden, och rapporterar till CCO.

**Insiderkommittén**

Ericsson har inrättat en Insiderkommitté för att göra bedömningar relaterade till offentliggörande av insiderinformation. Insiderkommittén består av chefsjuristen, finansdirektören och marknads- och kommunikationsdirektören.

**Revisioner, utvärderingar och certifiering**

Syftet med revisioner och utvärderingar är att fastställa nivån av regelefterlevnad och samla värdefull information för att möjliggöra förståelse, analyser och kontinuerliga förbättringar, och på så sätt säkerställa att EGMS är ändamålsenligt och effektivt som stöd till Ericssons verksamhet. Ledningen följer upp regelefterlevnaden av policyer, direktiv, instruktioner och processer genom interna självutvärderingsaktiviteter inom respektive

enhet. Dessa kompletteras med interna och externa revisioner och utvärderingar.

För att säkerställa att krav från kunder och andra externa intressenter uppfylls fattar Ericsson medvetna beslut om certifiering. Certifiering innebär att Ericssons tolkning av standarder eller krav bekräftas genom att en utomstående part gör en utvärdering.

Eftersom EGMS är ett globalt system utfärdas koncernövergripande ISO-certifikat av en oberoende part som intyg för att systemet är effektivt inom organisationen och för att det uppfyller relevanta ISO-standarder. Ericssons verksamhet är för närvarande globalt certifierad enligt ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljö), ISO 45001 (arbetsmiljö) och ISO 27001 (informationssäkerhet). Vissa utvalda enheter inom Ericsson är också certifierade enligt TL 9000 (telekomspecifik standard). EGMS utvärderas också inom ramen för den revisionsplan som Ericssons internrevisionsfunktion följer (Corporate Audit).

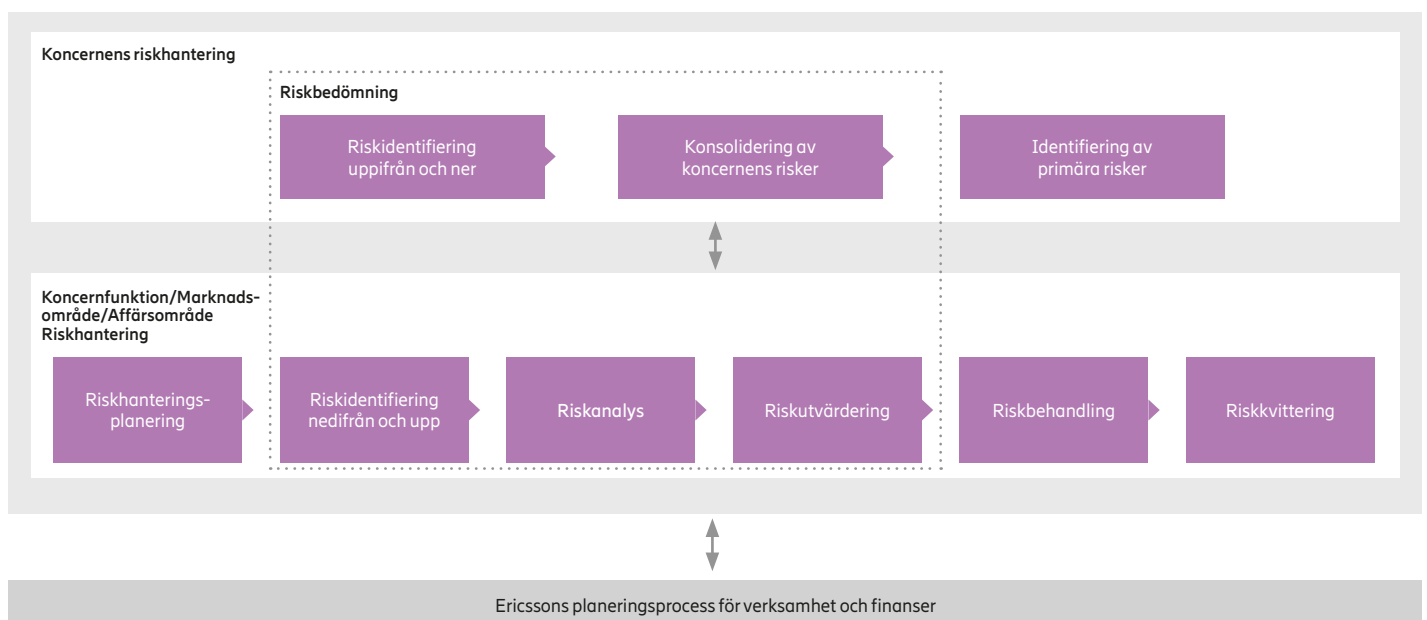
Bedömning av ISO och ledningssystem utförs av BSI (British Standards Institution). Interna revisioner utförs av Bolagets internrevisionsfunktion, som rapporterar till kommittén för Audit and Compliance.

Genom ett riskbaserat tillvägagångssätt granskar Ericsson leverantörer för att säkerställa att de följer Ericssons uppförandekod för affärspartners, vilken innehåller regler som Ericssonkoncernens leverantörer måste följa. Ericssons externa revision utförs av Deloitte AB.

Olika typer av granskning enligt ovan har olika omfattning och syfte. Alla leverantörer av granskning har definierade och etablerade ansvarsområden och befogenheter.

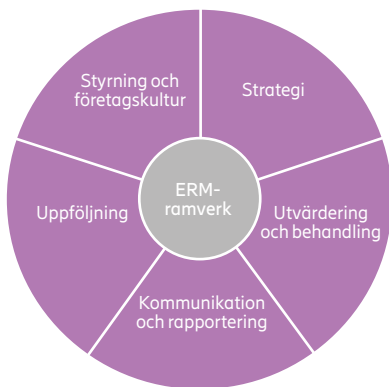
**ERM-processen**

Läs mer om riskhantering på nästa sida.



## Riskhantering

Hantering av operativa risker på Ericsson är integrerad i olika affärsprocesser och kontroller, till exempel beslutsspärrar och krav på godkännande. Vissa typer av processöverskridande risker samordnas centralt, såsom risker som rör informationssäkerhet, IT-säkerhet, hållbarhet och ansvarsfullt företagande, integritet samt antikorrup­tion och mutor. Hanteringen av finansiella risker styrs av en policy på koncernnivå och utförs av funktionerna för treasury och kundfinansiering. Ytterligare information om hantering av finansiella risker finns i Noter till koncernens bokslut – not F1, "Finansiell riskhantering", i den Finansiella rapporten.



Ericssons ramverk Enterprise Risk Management (ERM) är en integrerad del av EGMS. Syftet med ERM-ramverket är att stärka koncernens styrning genom att integrera riskhantering med utformningen och genomförande av koncernens strategi.

ERM-ramverket är utformat för att upprätta en ändamålsenlig och effektiv riskhantering, det vill säga osäkerheten vad gäller att nå Bolagets strategiska mål. Ramverket tillhandahåller metoder för att identifiera, utvärdera och behandla riskerna, samt för att skapa samsyn beträffande och hålla sig inom Bolagets riskaptit. ERM-ramverket baseras på fem element, enligt illustrationen ovan och beskrivningen nedan. Det används i hela Ericssons verksamhet och täcker alla affärs-

områden, marknadsområden och koncernfunktioner. Ramverket utgör de minimikrav som enheterna måste uppfylla för att ha en gemensam grund för ERM, vilket möjliggör transparens och risköversyn.

### Styrning och företagskultur

Ericsson arbetar med en ERM-strategi med syfte att göra förändringar inom vissa fokusområden, till exempel riskkultur, riskaptit och användning av begrepp inom riskviktad avkastning för strategiska beslut, relation mellan risk och intern kontroll och en samordnad försäkring av arbetet med strategi, risk och kontroll, så kallad aligned assurance.

### Riskstyrning

Varje linjefe­chef ansvarar för att hantera de risker som uppstår inom respektive ansvarsområde. Ansvaret för Bolagets primära risker fördelas sedan alltid till en medlem av koncernledningen. Funktionen Group Risk Management ansvarar för genomförandet av ERM-strategin och ERM-aktiviteter på koncernnivå. Ansvarig för varje koncernfunktion, marknadsområde och affärsområde ska utse en eller flera riskansvariga till att genomföra ris­karbetet inom enheten, och har ansvaret för översyn av ERM i respektive enhet. Finansdirektören ansvarar för översynen av ERM, och styrelsen samt kommittén för Audit and Compliance ansvarar för att granska att ERM är effektivt och ändamålsenligt.

### Riskkultur

Ericssons riskkultur avspeglas i de attityder, de beteenden och den förståelse av risk, både positiv och negativ, som har inflytande över de beslut som fattas av chefer och personal. Implementeringen av Ericssons ERM-ramverk stöder de fem fokusområdena i kulturomvandlingsinitiativet: Ericsson on the Move.

### Strategi

Riskhantering är en viktig del av strategiskt beslutsfattande och värdeskapande eftersom det fångar upp de möjligheter och hot som

är kopplade till att nå de strategiska målen. Ericssons riskhanteringsaktiviteter går hand i hand med utveckling och genomförande av Ericssons affärsplaner och funktionella strategier.

### Utvärdering och behandling

Utvärdering och behandling av risker görs enligt den ERM-process (illustreras på sidan 17) som är tillämplig för koncernen och för alla arbetsroller med ansvar beträffande riskhanteringsaktiviteter. Fokus ligger på att få koncernfunktionerna, marknadsområdena och affärsområdena att på ett tydligt sätt koppla sina risker till strategiska mål och ansvar för beslutsfattande. Processen täcker även de aktiviteter som styrs centralt av funktionen Group Risk Management.

### Riskhanteringsplanering

Riskhanteringsplanering görs i samarbete mellan riskansvariga i koncernfunktionerna, marknadsområdena, affärsområdena och funktionen Group Risk Management.

### Riskbedömning

Riskbedömningen resulterar i ett riskregister för enheten där alla betydande risker för att nå de strategiska målen identifieras och där sannolikheten för att de inträffar, deras påverkan och deras beroenden analyseras. Riskerna i enhetens riskregister bedöms på nytt med regelbundna mellanrum.

Aktuella risker inom ansvarsområdet för respektive koncernfunktion, marknadsområde och affärsområde identifieras i processteget nedifrån och upp i riskidentifieringsprocessen. Riskansvarig inom respektive enhet engagerar ledningsgrupperna och lämpliga intressenter i enheten och i organisationen för att identifiera risker. Vid uppförande och ned-riskidentifiering genomför funktionen Group Risk Management intervjuer med högre chefer och externa experter för att identifiera och precisera de risker Ericsson ställs inför.

Ericssons Riskuniversum (illustreras nedan) används som inspiration för att identifiera risker som uppkommer och säkerställa att

## Riskuniversum

Immateriell rätt	Konkurrens	M&A	Cyber- och informationssäkerhet	Säkerhet, trygghet och kontinuitet	Personal
Styrning, risk och kontroll	Lagar och regelverk	Kommunikation och marknadsföring	Geopolitik	Kunder	Bokföring
Finanser	Teknik	Inköp och logistik	Produkter och tjänster	Projektutförande	Miljö och klimat

alla tillämpliga riskkategorier täcks. Riskbeskrivningar täcker händelse, orsak och påverkan (illustreras nedan). Mer information om risker relaterade till Ericssons verksamhet finns i kapitlet Riskfaktorer i den Finansiella rapporten.

I processteget Riskanalys uppskattas påverkan från en identifierad risk utifrån fyra perspektiv: ekonomisk påverkan, strategisk påverkan, arbetsmiljöpåverkan och påverkan på varumärket. Nyckelriskerna för en enhet presenteras i en riskkarta (exempel finns till höger). Riskkartan visar påverkan och sannolikhet för varje nyckelrisk, gör det möjligt att jämföra alla typer av risker och underlättar prioritering.

Riskutvärdering genomförs för att definiera riskaptiten för varje risk, det vill säga den accepterade sannolikheten och klassificeringen av dess påverkan. Riskaptiten för en enskild risk anger ambitionen för behandlingsplaner, och är således en grund för operativa beslut.

Funktionen Group Risk Management identifierar möjligheter att konsolidera risker baserat på gemensamma egenskaper, till exempel liknande behandlingsplaner eller bakomliggande orsaker. Dessutom arbetar funktionen Group Risk Management med att identifiera och lämna över ansvaret för de konsoliderade koncernriskerna till lämpliga enheter för vidare analys och behandling.

**Riskbehandling**

För identifierade och relevanta risker väljs behandlingsalternativ, det vill säga att undvika eller acceptera risken, att minska riskens sannolikhet eller påverkan, eller att öka risken för att på så sätt kunna utnyttja en möjlighet. Baserat på de behandlingsalternativ som valts, definieras och beskrivs en behandlingsplan för att sannolikhet och påverkan ska ligga inom riskaptiten, inklusive referenser till nuvarande eller planerade interna kontroller (illustreras nedan). När behandlingsplanen implementerats ska dess effektivitet utvärderas löpande, och beslut ska fattas om det behövs korrigerande åtgärder.

**Riskbeskrivning**



**Riskkvittering**

Riskkvitteringen innefattar ett processteg där riskerna, inklusive ansvaret för att hantera risker och behandlingsplaner, kvitteras av enhetens ledningsgrupp och koordineras inom koncernen. Detta sker i ett arbetsmöte med behörig ledningsgrupp och chefen för funktionen Group Risk Management. Arbetsmötet arrangeras av enhetens riskansvariga.

**Identifiering av primära risker**

Ericssons primära risker definieras som koncernens viktigaste identifierade risker. Ansvaret för varje primär risk tilldelas en medlem av koncernledningen, och dessa risker ges ytterligare uppmärksamhet i form av analys och rapportering. Funktionen Group Risk Management identifierar potentiella primära risker i Ericssons riskregister i samarbete med ansvariga enheter och koncernledningen.

**Kommunikation och rapportering**

**Riskkommunikation**

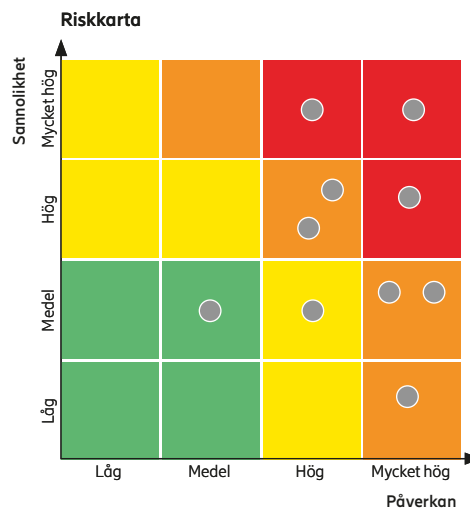
Effektiv kommunikation är viktig för att anställda ska kunna dela information, samarbeta och ge varandra stöd i hantering av risker inom verksamheten. Alla som arbetar med riskhantering har i uppdrag att skapa medvetenhet och förbättra kunskapen gällande riskhanteringsfrågor och riskhanteringskrav. Ericsson har upprättat ett koncernriskråd, Group Risk Council, för att underlätta koordination inom koncernen, förbättringar av ERM-ramverket och hanteringen av verkliga risker. Ansvarig för Group Risk Management är ordförande i Group Risk Council, där alla riskansvariga deltar.

**Riskrapportering**

Riskansvariga koordinerar regelbunden rapportering av nyckelriskernas status till ledningsgrupperna i respektive enhet. Varje enhets riskregister rapporteras också till funktionen Group Risk Management som en del av koncernens riskkonsolidering och val av primära risker. Formell rapportering till funktionen Group Risk Management är endast obligatorisk en gång per år. Risker som

identifieras utanför rapporteringscykeln, och som potentiellt kan vara betydelsefulla på koncernnivå, eskaleras dock till funktionen Group Risk Management när de identifieras.

Chefen för funktionen Group Risk Management rapporterar regelbundet, i samarbete med ägare av primära risker, status för de primära riskerna till koncernledningen och kommittén för Audit and Compliance. Dessa rapporter innefattar en översiktlig riskkarta och en mer detaljerad rapportering av primära risker och relevant behandling.

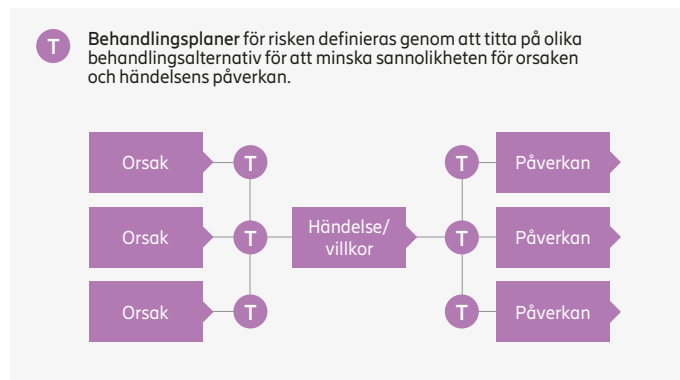


Illustrationen visar exempel på en riskkarta som används vid presentation av nyckelrisker i en enhet.

**Uppföljning**

Funktionen Group Risk Management övervakar ERM-ramverkets effektivitet. Detta görs genom självutvärderingar, men även genom att man tillhandahåller utvärderingskrav gällande riskhantering till den interna ISO 9001-utvärderingsprocessen och uppföljning av de interna utvärderingsresultaten. Funktionen Group Risk Management granskar även interna och externa revisionsresultat, och arbetar för att hantera identifierade svagheter som ett led i de fortlöpande förbättringarna av ERM-ramverket.

**Behandlingsplan**



## Medlemmar i koncernledningen (Executive Team)

**Börje Ekholm**

Verkställande direktör och koncernchef (sedan 2017)

–

**Född**  
1963

**Utbildning**

Civilingenjörsexamen i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm. Master of Business Administration, INSEAD, Frankrike.

**Nationalitet**

Sverige och USA

**Styrelseledamot:**

Telefonaktiebolaget LM Ericsson, Alibaba Group och Trimble Inc.

**Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>**

260 351 B-aktier, 1 009 000 ADS samt 2 000 000 köpoptioner<sup>2)</sup>.

**Bakgrund**

Koncernchef för Patricia Industries, en division inom Investor AB (2015–2017). Verkställande direktör och koncernchef för Investor AB 2005–2015. Tidigare chef för Investor Growth Capital Inc. och New Investments. Tidigare befattningar på Novare Kapital AB och McKinsey & Co Inc. Sedan 2017 medlem i styrgruppen för Digital Communication Governors inom World Economic Forum. Styrelsemedlem i Swedish-American Chamber of Commerce New York.

**Fredrik Jejdling**

Vice verkställande direktör och chef för affärsområdet Networks (sedan 2017)

**Funktioner**

Chef för affärsområdet Networks och chef för segmentet Networks

**Född**  
1969

**Utbildning**

Master of Science i Economics and Business Administration, Handelshögskolan i Stockholm.

**Nationalitet**

Sverige

**Styrelseledamot**

Teknikföretagen och Svenskt Näringsliv

**Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>**

72 767 B-aktier.

**Bakgrund**

Senior Vice President och chef för affärsenheten Network Services (2016–2017). Har haft olika befattningar inom kommersiella och finansiella verksamheter, bland annat chef för region Afrika söder om Sahara, chef för region Indien och chef för Sales och Finance inom affärsenheten Global Services. Tidigare befattningar innefattar ledande befattningar på LUX Asia Pacific och Tele2 Group.

**Arun Bansal**

Vice verkställande direktör (sedan 2020) och chef för marknadsområdet Europa och Latinamerika (sedan 2017)

**Funktioner**

Chef för marknadsområdet Europa och Latinamerika

**Född**  
1968

**Utbildning**

Bachelor of Engineering (Electronics), University of Jiwaji, Indien, och Postgraduate Diploma in Marketing från Indira Gandhi National Open University, Indien.

**Nationalitet**

Indien

**Styrelseledamot**

OPCOM Cables Sdn Bhd, Malaysia och Mycronic AB Sweden

**Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>**

100 771 B-aktier och 18 078 ADS.

**Bakgrund**

Olika ledande befattningar, däribland Senior Vice President och chef för affärsenheten Network Products (2016–2017, chef för affärsenheten Radio (2014–2016), chef för region Sydostasien och Oceanien samt Country Manager i Indonesien och Bangladesh. Har bott och arbetat i flera länder och marknader, bland annat Malaysia, Sverige, Singapore, Storbritannien och USA.

**Majbritt Arfert**

Senior Vice President och personaldirektör (sedan 2017)

**Funktioner**

Chef för koncernfunktionen People

**Född**  
1963

**Utbildning**

Examen Förvaltningslinjen med personalvetenskaplig inriktning, Göteborgs universitet.

**Nationalitet**

Sverige

**Styrelseledamot**

–

**Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>**

51 021 B-aktier.

**Bakgrund**

Tillförordnad chef för koncernfunktionen Human Resources (november 2016–mars 2017). Tidigare personaldirektör Ericsson Sverige (2015–2016) och Vice President och personaldirektör inom affärsenheten Support Solutions (2007–2015). Har haft olika ledande befattningar inom Ericsson, däribland chef för Human Resources på affärsenheten Broadband Networks, chef för Human Resources inom Microwave Systems samt chef för Human Resources och Internal Communications på Sony Ericsson Tyskland.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2021.

<sup>1)</sup> Antalet aktier och ADS inkluderar närstående innehav, i förekommande fall.

<sup>2)</sup> Köpoptioner som utfärdats av AB Industrivärden (1 000 000 köpoptioner) och Investor AB (1 000 000 köpoptioner), som vardera berättigar till köp av en B-aktie i Ericsson från AB Industrivärden respektive Investor AB (ytterligare information finns i Noter till koncernens bokslut – Not G2, "Information angående styrelseledamöter och ledande befattningshavare" i den Finansiella rapporten).



**Xavier Dedullen**

Senior Vice President, chefsjurist och sekreterare i styrelsen för Telefonaktiebolaget LM Ericsson (sedan 2018)

**Funktioner**

Chef för koncernfunktionen Legal Affairs & Compliance

**Född**

1964

**Utbildning**

Master of Laws (LL.M), New York University School of Law, USA, Master of Laws (Lic. Jur), KU University of Leuven, Belgien, samt Bachelor in Law, Facultés Notre Dame de la Paix, Belgien.

**Nationalitet**

Belgien

**Styrelseledamot**

–

**Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>**

44 923 B-aktier.

**Bakgrund**

Tidigare Group General Counsel Holcim Ltd (2013–2018) med ansvar för enheterna Legal och Compliance, baserad i Schweiz. Inledde karriären på en advokatbyrå i New York 1988, följt av olika interna befattningar med ökat ansvar inom telekom, bankväsendet och kraftindustrin, med bas i Storbritannien, Hongkong och Schweiz. Innan han kom till Holcim Ltd arbetade han på Verizon (2004–2013), senast som Vice President International för Legal and External Affairs.



**Erik Ekudden**

Senior Vice President och Chief Technology Officer (sedan 2018)

**Funktioner**

Chef för koncernfunktionen Technology

**Född**

1968

**Utbildning**

Civilingenjörsexamen i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.

**Nationalitet**

Sverige

**Styrelseledamot**

–

**Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>**

31 198 B-aktier och 9 118 ADS.

**Bakgrund**

Tidigare Chief Technology Officer och chef för Technology & Architecture inom koncernfunktionen Technology and Emerging Business (juli 2017–mars 2018). Började på Ericsson 1993 och har haft flera olika chefsbefattningar sedan dess, till exempel chef för Technology Strategy, Chief Technology Officer för Americas i Santa Clara i USA samt chef för Standardization & Industry. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA). Sedan 2020 medlem i Bredbandskommissionen för hållbar utveckling och styrelsemedlem i IVA:s Näringslivsråd.



**Niklas Heuvel Dop**

Senior Vice President och chef för marknadsområdet Nordamerika (sedan 2017)

**Funktioner**

Chef för marknadsområdet Nordamerika

**Född**

1968

**Utbildning**

Civilingenjörsexamen i Industrial Engineering and Management, Linköpings Tekniska Högskola.

**Nationalitet**

Sverige

**Styrelseledamot**

Swedish-American Chamber of Commerce i New York samt CTIA, branschorganisationen för mobil och trådlös kommunikation i USA

**Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>**

82 209 B-aktier och 13 908 ADS.

**Bakgrund**

Senior Vice President, Chief Strategy Officer och chef för koncernfunktionen Technology & Emerging Business (april 2017–mars 2018). Tidigare Chief Customer Officer och chef för koncernfunktionen Sales (2016–2017). Har innehaft flera seniora chefsbefattningar i Europa och Amerika, bland annat som chef för Global Customer Unit AT&T och chef för marknadsenheten Centralamerika och Karibien. Tidigare befattningar utanför Ericsson innefattar vd på ServiceFactory och COO på WaterCove Networks.



**Chris Houghton**

Senior Vice President och chef för marknadsområdet Nordostasien (sedan 2017)

**Funktioner**

Chef för marknadsområdet Nordostasien

**Född**

1966

**Utbildning**

Bachelor of Law, Huddersfield Polytechnic, Storbritannien.

**Nationalitet**

Storbritannien

**Styrelseledamot**

–

**Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>**

96 963 B-aktier.

**Bakgrund**

Chef för region Nordostasien (2015–2017). Har även tidigare haft ledande befattningar på Ericsson, innefattande chef för region Indien, chef för Customer Unit Storbritannien och Irland samt olika ledande befattningar inom Ericsson i Kina, Ungern, Indien, Irland, Japan, Sverige och Storbritannien.

Styrelseuppdragen samt uppgifterna om innehav i Ericsson som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2021.

<sup>1)</sup> Antalet aktier och ADS inkluderar närstående innehav, i förekommande fall.

## Medlemmar i koncernledningen (Executive Team), forts.

**Jan Karlsson**

Senior Vice President och chef för affärsområdet Digital Services (sedan 2018)

**Funktioner**

Chef för affärsområdet Digital Services och chef för segmentet Digital Services

**Född**

1966

**Utbildning**

Examen i företagsekonomi, ESSEC Business School, Frankrike.

**Nationalitet**

Sverige

**Styrelseledamot**

TM Forum

**Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>**

1 368 B-aktier och 6 964 ADS.

**Bakgrund**

Tillförordnad chef för affärsområdet Digital Services, februari–juli 2018. Tidigare chef för Solution Area BSS inom affärsområdet Digital Services. Jan Karlsson började på Ericsson i början av 2017 och var tidigare koncernchef för DigitalRoute, en oberoende mjukvaruleverantör med fokus på insamling och förbehandling av data inom operatörssegmentet och andra branscher.

**Peter Laurin**

Senior Vice President och chef för affärsområdet Managed Services (sedan 2017)

**Funktioner**

Chef för affärsområdet Managed Services och chef för segmentet Managed Services

**Född**

1971

**Utbildning**

Civilingenjörsexamen, Chalmers Tekniska Högskola, och Master of Business Administration, Handelshögskolan i Göteborg.

**Nationalitet**

Sverige

**Styrelseledamot**

ByggVesta AB

**Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>**

3 775 B-aktier.

**Bakgrund**

Chef för region Nordeuropa och Centralasien. Tidigare chefsbefattningar inom Ericsson innefattar chef för Ericssons Global Customer Unit Vodafone (2013–2016) och andra ledningsbefattningar i Nordamerika, Asien och Europa. Tidigare befattningar utanför Ericsson innefattar positioner inom Arthur D. Little och Mediatude Ltd.

**Stella Medicott**

Senior Vice President samt marknads- och kommunikationsdirektör (sedan 2019)

**Funktioner**

Chef för koncernfunktionen Marketing and Corporate Relations

**Född**

1969

**Utbildning**

Filosofie kandidatexamen i samhällsvetenskap från Lincoln universitet (vid den tiden kallat University of Humber), Storbritannien, samt Postgraduate Diploma i Marknadsföring, Chartered Institute of Marketing, Storbritannien.

**Nationalitet**

Storbritannien

**Styrelseledamot**

–

**Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>**

7 572 B-aktier.

**Bakgrund**

Vice President, Marketing & Communications and Government & Industry Relations, för marknadsområdet Europa och Latinamerika, juli 2017 – juni 2019. Tidigare Chief Marketing Officer, Red Bee Media, som Ericsson förvärvade i maj 2014. Hon har över 25 års erfarenhet inom marknadsföring i större IT-, telekom- och medieföretag, inklusive två år på Technicolor som VP Marketing och tio år på Siemens Communications som Global VP Marketing.

**Carl Mellander**

Senior Vice President och finansdirektör (sedan 2017)

**Funktioner**

Chef för koncernfunktionen Finance and Common Functions

**Född**

1964

**Utbildning**

Filosofie kandidatexamen i ekonomi, Stockholms Universitet, Öst- och Sydostasien-programmet, Lunds universitet.

**Nationalitet**

Sverige

**Styrelseledamot**

International Chamber of Commerce (ICC) i Sverige

**Innehav i Ericsson<sup>1)</sup>**

91 461 B-aktier.

**Bakgrund**

Tillförordnad finansdirektör och chef för koncernfunktionen Finance and Common Functions (juli 2016–mars 2017). Tidigare befattningar på Ericsson är bland annat Vice President och chef för Treasury samt finanschef för regionen Väst- och Centraleuropa. Även befattningar som finanschef / CFO inom telekomoperatörer samt försvarsbranschen.



### Nunzio Mirtillo

Senior Vice President och chef för marknadsområdet Sydostasien, Oceanien och Indien (sedan 2017)

#### Funktioner

Chef för marknadsområdet Sydostasien, Oceanien och Indien

#### Född

1961

#### Utbildning

Master in Electronic Engineering, Sapienza University, Italien.

#### Nationalitet

Italien

#### Styrelseledamot

–

#### Innehav i Ericsson <sup>1)</sup>

130 189 B-aktier.

#### Bakgrund

Tidigare chef för regionen Medelhavsområdet. Tidigare chefsbefattningar inom Ericsson innefattar bland annat chef för Sales i Västeuropa inom affärsenheten Networks, chef för Business Operations inom marknadsenheten Sydöstra Europa samt kundansvarig för Wind Italien, Vodafone Italien och andra kunder.



### Fadi Pharaon

Senior Vice President och chef för marknadsområdet Mellanöstern och Afrika (sedan 2019)

#### Funktioner

Chef för marknadsområdet Mellanöstern och Afrika

#### Född

1972

#### Utbildning

Civilingenjörsexamen i datavetenskap från Kungliga Tekniska Högskolan, Sverige samt en MBA från Heriot Watt University, Edinburgh Business School, Skottland.

#### Nationalitet

Sverige och Libanon

#### Styrelseledamot

–

#### Innehav i Ericsson <sup>1)</sup>

334 B-aktier och 1 138 ADS.

#### Bakgrund

Vice President för Networks & Managed Services inom marknadsområdet Europa & Latinamerika. Har haft flera ledande befattningar på Ericsson, bland annat chef för Presales och Strategy för Ericsson region Sydostasien & Oceanien, chef för Ericsson i Singapore och i Brunei.



### Åsa Tamsons

Senior Vice President och chef för affärsområdet Technologies & New Businesses (sedan 2018)

#### Funktioner

Chef för affärsområdet Technologies & New Businesses samt chef för segmentet Emerging Business and Other

#### Född

1981

#### Utbildning

Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

#### Nationalitet

Sverige

#### Styrelseledamot

CNH Industrial

#### Innehav i Ericsson <sup>1)</sup>

35 311 B-aktier.

#### Bakgrund

Chef för affärsområdet Technology & Emerging Business (april–september 2018) och Group Strategy and M&A. Tidigare partner på McKinsey & Company, med inriktning mot företag inom högteknologi och telekommunikation i hela världen gällande tillväxtstrategier samt digital och kommersiell transformering. Innan hon kom till Ericsson har hon bott och arbetat i USA, Brasilien, Frankrike, Sverige och Singapore.

## Revisor

Enligt bolagsordningen ska moderbolaget ha minst ett och högst tre registrerade revisionsbolag som extern oberoende revisor. Ericssons revisor väljs årligen av årsstämman. Mandatperioden är ett år. Revisorn rapporterar till aktieägarna på bolagsstämmor.

Revisorns uppdrag innefattar:

- Att hålla styrelsen informerad om den årliga revisionens planering, omfattning och innehåll
- Att granska delårsrapporterna för att bedöma att dessa presenteras på ett rättvisande sätt i alla väsentliga avseenden, samt att avge granskningsutlåtanden om delårsrapporterna för det tredje och fjärde kvartalet samt årsbokslutet
- Avge en revisionsberättelse för årsredovisningen
- Att informera styrelsen om tjänster som har utförts utöver revisionstjänster, ersättningen för sådana uppdrag och andra omständigheter som är av betydelse för revisorns oberoende.

Revisorn utför sitt arbete kontinuerligt under hela året. Mer information om kontakterna mellan styrelsen och revisorn finns under "Styrelsens arbete" i denna bolagsstyrningsrapport.

## Nuvarande revisor

Deloitte AB valdes om till revisorer på årsstämman 2021 för ett år, det vill säga fram till slutet av årsstämman 2022. Deloitte AB har utsett Thomas Strömberg, auktoriserad revisor, till huvudansvarig revisor. Thomas Strömberg är också huvudansvarig revisor för Epiroc AB.

## Revisionsarvodet

Ericsson betalade de arvoden (inbegripet omkostnader) för revisionsrelaterade och andra uppdrag som anges i tabellen Noter till koncernens bokslut – not H5, "Ersättning till revisorerna", i den Finansiella rapporten.

## Interna kontrollsystem för finansiell rapportering

Detta avsnitt har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen samt svensk kod för bolagsstyrning och är begränsat till intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Eftersom Ericsson är börsnoterat i USA gäller de krav som anges i Sarbanes-Oxley Act (SOX), med några få undantag. Dessa krav reglerar införande och vidmakthållande av intern kontroll av finansiell rapportering och dessutom ledningens utvärdering av hur väl de interna kontrollerna fungerar.

För att se till att rapporterna håller hög kvalitet och att SOX-kraven efterlevs har Bolaget infört detaljerade och dokumenterade kontroller och revision av den finansiella rapporteringen i enlighet med det internationellt erkända COSO-ramverket från 2013 för intern kontroll. COSO-ramverket har upprättats av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

Ledningens rapport om intern kontroll, i enlighet med SOX, kommer att ingå i Ericssons årsredovisning på det 20 F-formulär som lämnas till den amerikanska finansinspektionen SEC.

## Policyer för informationsgivning

Ericssons policyer för finansiell rapportering och informationsgivning följer International Financial Reporting Standards (IFRS), och syftet är att se till att kommunikationen med investerarna är transparent, relevant och konsekvent, och att den sker i rimlig tid, på lika villkor och på ett rättvist sätt. Detta bidrar till att Ericssons värdepapper får ett rättvist marknadsvärde. Ericsson vill att nuvarande och potentiella investerare ska ha god förståelse för hur Bolaget arbetar, inklusive verksamhetsresultatet, framtidsutsikterna och potentiella risker.

För att dessa mål ska uppnås måste den finansiella rapporteringen och informationsgivningen vara:

- **Transparent** – för att öka förståelsen för de ekonomiska drivkrafterna för verksamheten och rörelseresultatet samt för att skapa förtroende och trovärdighet

- **Konsekvent** – informationen ska vara jämförbar vad gäller omfattning och detaljnivå mellan olika rapporteringsperioder
- **Enkel** – läsarna ska få en god uppfattning om affärsverksamheten och resultatet, och feltolkningar ska undvikas
- **Relevant** – Ericsson försöker undvika informationsöverflöd genom att fokusera på information som är relevant för Bolagets intressenter, eller som krävs enligt lag eller noteringsavtal
- **I rätt tid** – utöver regelbunden, tidsbestämd informationsgivning ska också annan information publiceras i rätt tid vid behov, till exempel pressmeddelanden om viktiga händelser
- **På lika villkor** – all väsentlig information ska offentliggöras via pressmeddelanden, för att säkerställa att informationen sprids samtidigt till investerarna
- **Fullständig** – utan väsentliga fel och i enlighet med god sed – informationsgivningen ska ske i enlighet med tillämpliga redovisningsstandarder och noteringskrav samt branschkrav.

Ericssons webbplats innehåller omfattande information om koncernen, bland annat:

- Ett arkiv med årsredovisningar och delårsrapporter
- De senaste nyheterna.

## Kontroller och förfaranden för informationsgivning

Ericsson har kontroller och processer för att säkerställa att information lämnas i rätt tid i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, bland annat US Securities Exchange Act från 1934 samt noteringsavtalen med Nasdaq Stockholm och NASDAQ New York. Enligt kontrollprocesserna ska också information lämnas till ledningen, inklusive till vd:n och koncernchefen samt finansdirektören, så att beslut om informationsgivning kan fattas i rätt tid.

Ericssons Disclosure Committee hjälper ledningen att fullgöra sitt ansvar när det gäller Bolagets informationsgivning till aktieägare och investerare. En av kommitténs viktigaste uppgifter är att övervaka att Bolaget har



effektiva kontroller och förfaranden för informationsgivning. Ericssons Disclosure Committee består av ledamöter med olika typer av kompetens, inklusive representation från segmenten.

Ericsson har investeringar i vissa verksamheter som Bolaget inte kontrollerar eller styr. Bolagets kontroller och förfaranden för informationsgivning för dessa verksamheter är betydligt mer begränsade än de som tillämpas för dotterbolag.

Hur väl än kontrollprocesserna utformas och genomförs kan de bara tillhandahålla en rimlig försäkran om att de önskade målen för kontrollerna uppnås. Ericssons vd och koncernchef samt finansdirektören har utvärderat kontrollprocesserna för informationsgivningen. Slutsatsen blev att dessa är effektiva och har en skälig säkerhetsnivå per den 31 december 2021.

### Interna kontrollsystem för finansiell rapportering

Ericsson har integrerat riskhantering och intern kontroll över den finansiella rapporteringen i sina affärsprocesser. I enlighet med COSO:s ramverk består den interna kontrollen av ett flertal komponenter, bland annat en kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Ramverket för kontroll uppdateras regelbundet för att avspegla relevanta ändringar beträffande processer, användning av verktyg, utfall av riskbedömningar, ändrad lagstiftning och så vidare. Förbättringar initieras fortlöpande för att stärka och riskanpassa utformningen av kontrollerna och effektiviteten för den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen. Förbättringarna omfattar både kontroller för affärsprocesser och för IT.

Bolaget fortsatte att anpassa praxis för arbetsplatserna globalt på grund av covid-19-pandemin, vilket har lett till att de flesta medarbetare fortfarande arbetar hemifrån. Detta har inte på något betydande sätt påverkat den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.

### Kontrollmiljö

Bolagets interna kontrollstruktur bygger på arbetsfördelningen mellan styrelsen och dess kommittéer samt vd och koncernchef. Bolaget har infört ett ledningssystem som bygger på:

- Styrdokument, till exempel policyer och direktiv, samt den affäretiska koden
- En stark företagskultur
- Bolagets organisation och sätt att bedriva verksamhet, med tydligt definierade roller och ansvarsområden och delegering av befogenheter
- Flera tydligt definierade och koncernövergripande planerings-, drift- och stödprocesser.

De viktigaste delarna av kontrollmiljön när det gäller den finansiella rapporteringen behandlas i styrdokument och processer för redovisning och finansiell rapportering. Dessa styrdokument uppdateras regelbundet för att innefatta bland annat:

- Ändringar i lagstiftning
- Aktuella redovisningsstandarder och noteringskrav, till exempel IFRS och den amerikanska SOX.

Processerna omfattar särskilda kontroller som ska utföras för att se till att de finansiella rapporterna är av hög kvalitet. För varje juridisk person, region och affärsenhet finns ekonomifunktioner som stödjer ledningen genom att genomföra kontroller som rör transaktioner och rapportering. Ekonomifunktionerna organiseras i en struktur med Company Control- och Business Shared Services-nav, som ger stöd åt ett antal juridiska personer inom respektive geografiskt område. Dessutom finns en ekonomifunktion på koncernnivå som rapporterar till finansdirektören.

### Riskbedömning

Risker för väsentliga felaktigheter i redovisningen kan föreligga i samband med bokföring och värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader eller otillräcklig informationsgivning. Andra risker i samband med den finansiella rapporteringen innefattar bedrägeri, förlust eller förskingring av tillgångar eller otillbörligt gynnande av annan part på Bolagets bekostnad.

Policyer och direktiv för redovisning och finansiell rapportering omfattar områden av särskild betydelse för att främja korrekt och fullständig redovisning, rapportering och informationsgivning i rätt tid.

Identifierade typer av risker hanteras genom väl definierade affärsprocesser med integrerade riskhanteringsåtgärder, samt

genom en tydlig ansvars- och arbetsfördelning och en lämplig beslutsordning. Detta innebär att särskilt godkännande krävs för viktiga transaktioner och säkerställer att tillgångar hanteras korrekt.

### Kontrollaktiviteter

I Bolagets affärsprocesser ingår finansiella kontroller som rör godkännande och redovisning av affärstransaktioner. I boksluts- och rapporteringsprocessen finns kontroller för bland annat redovisning, värdering och informationsgivning. Dessa kontroller innefattar tillämpning av väsentliga redovisningsprinciper och uppskattningar i såväl enskilda dotterbolag som på koncernnivå.

Regelbundna analyser görs av de ekonomiska resultaten från varje dotterbolag, region och affärsenhet. Analyserna innefattar betydande poster såsom tillgångar, skulder, intäkter, kostnader och kassaflöde. Tillsammans med den ytterligare analys som görs av koncernens bokslut på koncernnivå är denna process upplagd för att säkerställa att den finansiella rapporteringen inte innehåller några väsentliga fel.

När det gäller den externa finansiella rapporteringen genomför Disclosure-Committee ytterligare kontroller för att gå igenom att kraven om informationsgivning uppfylls.

Bolaget har infört kontroller för att säkerställa att den finansiella rapporteringen sker i enlighet med interna policyer för redovisning och rapportering, IFRS samt relevanta noteringsbestämmelser. Dessutom upprätthålls detaljerad dokumentation av de interna kontrollerna av redovisning och finansiell rapportering. Bolaget dokumenterar också uppföljningen av kontrollernas genomförande och resultat. På så sätt kan vd och koncernchef samt finansdirektören bedöma de interna kontrollernas effektivitet på ett sätt som uppfyller kraven i SOX.

Bolagsövergripande kontroller som fokuserar på kontrollmiljön och efterlevnaden av policyer och direktiv för finansiell rapportering har införts i dotterbolagen. Detaljerade processkontroller och noggrann dokumentation av de kontroller som genomförs har också införts i betydande dotterbolag eller operativa enheter som täcker dessa dotterbolag, så att väsentliga poster och de som medför risker kontrolleras.

För att säkerställa regelbundenhet, styrning och riskhantering inom redovisning och beskattning för juridiska personer samt finansiering och eget kapital använder Bolaget en struktur med Company Control- och Business Shared Services-nav som täcker dotterbolag i varje geografiskt område.

I dessa nav för Company Control och Business Shared Services utförs redovisnings- och rapporteringstjänster för de flesta dotterbolag baserat på en gemensam IT-plattform med gemensam kontoplan och grunddata.

### Information och kommunikation

Bolagets informations- och kommunikationsvägar ska bidra till fullständig och korrekt finansiell rapportering i rätt tid, genom att alla relevanta riktlinjer och instruktioner för interna processer görs tillgängliga för alla berörda medarbetare. Dessutom tillhandahålls regelbundna uppdateringar och meddelanden om ändringar av redovisningsprinciper, rapporteringskrav och informationsgivningskrav.

Dotterbolag och operativa enheter lämnar regelbundet finansiella rapporter och rapporter

om sin operativa verksamhet till interna styrgrupper och bolagsledningen. Dessa rapporter innefattar analyser av och kommentarer till finansiella resultat och risker. Styrelsen erhåller finansiella rapporter månatligen. Ericsson har ett verktyg för rapportering av misstänkta överträdelse (en whistleblower-funktion), Ericsson Compliance Line, som kan användas om den misstänkta överträdelsen:

- Utförts av personer i koncernledningen eller lokala ledningsgrupper, och
- Rör korruption, tveksamheter i redovisningen, brister i intern redovisningskontroll eller revision eller på något annat sätt allvarligt påverkar koncernens intressen eller enskilda individers hälsa och säkerhet.

### Uppföljning

Bolagets process för finansiell rapportering granskas årligen av ledningen. Granskningen utgör grunden för utvärderingen av det interna ledningssystemet och de interna styrdokument, för att säkerställa att dessa omfattar alla viktiga områden och risker som rör den finansiella rapporteringen. Ledningen

för Company Control- och Business Shared Services-naven kontrollerar löpande redovisningens kvalitet med hjälp av ett antal resultatindikatorer. Efterlevnaden av policyer och direktiv följs också upp genom årliga självutvärderingar och skriftliga bekräftelser (representation letters) från Bolagets chefer och funktionen för Company Control i dotterbolag och inom affärsområden och marknadsområden.

Vid styrelsesammanträden behandlas Bolagets finansiella situation. Styrelsens olika kommittéer har viktiga övervaknings- och kontrolluppgifter beträffande ersättningar, lån, investeringar, kundfinansiering, likviditetsförvaltning, finansiell rapportering och intern kontroll. Kommittén för Audit and Compliance och styrelsen granskar alla delårsrapporter och årsredovisningar före publicering. Bolagets internrevisionsfunktion rapporterar direkt till Kommittén för Audit and Compliance. Kommittén får även regelbundna rapporter från den externa revisorn. Kommittén för Audit and Compliance följer upp de åtgärder som vidtas för att förbättra eller ändra kontrollerna.

## Styrelsen

Stockholm 3 mars 2022

Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ)

Org. nr. 556016-0680

# Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Telefonaktiebolaget LM Ericsson AB organisationsnummer 556016-0680

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2021-01-01– 2021-12-31 på sidorna 1–26 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och

omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

## Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 3 mars 2022

**Deloitte AB**

**Thomas Strömberg**  
Auktoriserad revisor

# Ersättnings- rapport

Ingår i  
Ericsson  
Årsredovisning  
2021



Årsredovisning 2021

Finansiell  
rapport

Bolags-  
styrnings-  
rapport

Ersättnings-  
rapport

Rapport –  
Hållbarhet och  
ansvarsfullt  
företagande



ericsson.com



# Ersättningsrapport 2021

## Redogörelse från ordföranden i Kompensationskommittén

På uppdrag av styrelsen är jag glad att kunna presentera Ericssons ersättningsrapport för räkenskapsåret 2021. Ersättningsrapporten beskriver hur Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antagits på årsstämman 2020, har följts under 2021. Ersättningsrapporten innehåller även information om programmen för långsiktig rörlig ersättning under 2021.

Under 2021 fortsatte Ericssons med att genomföra den fokuserade affärsstrategin som lanserades 2017. Därtill, under 2021, genomförde Ericsson förvärv för att utveckla och expandera inom 5G företagsmarknaden. Bolaget fortsätter att fullfölja selektiv, disciplinerad och lönsam tillväxt för att bygga ett starkare Ericsson på lång sikt och står fast vid målen för 2022, liksom det långsiktiga målet om 15–18 % EBITA-marginal exklusive omstruktureringskostnader.

Det är bara möjligt för Ericsson att nå de långsiktiga målen under en stark ledning med en blandning av egenskaper, bestående av individer med ett brett spektrum av bakgrunder, färdigheter och förmågor. Detta förutsätter att Bolaget kan attrahera, behålla och motivera rätt personer och erbjuda dem konkurrenskraftig ersättning på global nivå. Därför baseras Ericssons ersättningsfilosofi och ersättningspraxis på principerna om konkurrenskraft, rättvisa, transparens och prestation, med det övergripande syftet att skapa långsiktigt värde för aktieägare, för att implementera Bolagets strategi och hållbara, långsiktiga intressen.

Under 2021 efterlevdes Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som godkändes av aktieägarna i mars 2020, och ersättning under året betalades ut enligt riktlinjerna. I den årliga granskningen av den totala ersättningen har varje ersättningsmoment (på målnivå) i den totala ersättningsmixen jämförts med externa lokala och globala marknadsnivåer där Ericsson konkurrerar om medarbetare.

Kompensationskommittén och styrelsen fortsätter att löpande utvärdera programmen för långsiktig rörlig ersättning för koncernledningen beträffande effektivitet för att uppnå syftet att stödja att Bolaget når sina strategiska mål och hållbara långsiktiga intressen. Dessutom utvärderas deras möjligheter att öka koncernledningens långsiktiga fokus och sammanlänka deras intressen med aktieägarnas långsiktiga förväntningar och intressen. Programmen för långsiktig rörlig ersättning som introducerades för koncernledningen 2017, tillsammans med användningen av det ettåriga prestationsvillkoret gällande koncernens rörelseresultat (EBIT) i programmen för långsiktig rörlig ersättning från och med 2018 års program har varit effektiva på så sätt att de spelat en nyckelroll för att nå Ericssons finansiella koncernmål. Efter att ha utvärderat de pågående programmen för långsiktig rörlig ersättning och tagit hänsyn till återkoppling från investerare föreslår Kompensationskommittén och styrelsen till årsstämman 2022 ett program för långsiktig rörlig ersättning 2022 för koncernledningen liknande programmet för långsiktig rörlig ersättning 2021 med tillägget av ett miljö, sociala förhållanden och bolagsstyrning prestationsvillkor. Syftet är att ytterligare förstärka Ericssons engagemang kring långsiktig hållbarhet och ansvarsfulla affärsmetoder.

Slutligen, vill jag uttrycka Kompensationskommitténs uppskattning till koncernledningen och alla våra medarbetare världen över för Ericssons prestation under året.

Tack, allihop!

**Jon Fredrik Baksås**  
*Ordförande i Kompensationskommittén*

## Inledning

Denna ersättningsrapport ger en sammanfattning av hur Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("riktlinjerna") för Telefonaktiebolaget LM Ericsson ("Ericsson eller Bolaget"), som antogs av årsstämman 2020, har följts under räkenskapsåret 2021. Rapporten innehåller även information om total ersättning, inklusive fast och rörlig ersättning, till Ericssons vd och koncernchef och de två vice verkställande direktörerna. Dessutom innehåller rapporten en sammanfattning av Bolagets aktuella program för kortsiktig och långsiktig rörlig ersättning till koncernledningen.

Den ersättning till vd och koncernchef samt de vice verkställande direktörerna som redovisas i rapporten utgör hela deras totala ersättning, oavsett huruvida de betalas via Bolaget eller ett annat koncernbolag.

Riktlinjerna, som antogs av årsstämman 2020, finns på sidorna 22–26 i den Finansiella rapporten. Revisorernas rapport om huruvida Bolaget följt riktlinjerna finns på Ericssons webbplats, [www.ericsson.com](http://www.ericsson.com).

Ersättning till styrelsen omfattas inte av den här rapporten. Sådan ersättning beslutas årsvis av årsstämman och redovisas i not G2 på sidorna 69–70 i den Finansiella rapporten för 2021.

### Sammanfattning

Information om Ericssons resultat under räkenskapsåret finns i Finansiella rapporten för 2021.

För att Bolagets affärsstrategi ska kunna implementeras och för att Bolagets hållbara långsiktiga intressen ska tillvaratas måste Bolaget attrahera, behålla och motivera medarbetare med de rätta förmågorna samt erbjuda dem konkurrenskraftig ersättning. För Ericsson utgör långsiktigt värdeskapande för aktieägare och ersättning efter prestation grunden för ersättning. Riktlinjerna syftar till att säkerställa att ersättningarna är förenliga med Ericssons gällande ersättningsfilosofi och ersättningspraxis för Bolagets medarbetare, vilka grundar sig på principer om konkurrenskraft, rättvisa, transparens och prestation. De främsta målen för riktlinjerna är att:

- attrahera och behålla kompetenta, prestationsinriktade och motiverade medarbetare som har de förmågor, erfarenheter och färdigheter som behövs för att genomföra Ericssons affärsstrategi,
- uppmuntra beteenden i enlighet med Ericssons företagskultur, värderingar och program för etik och regelefterlevnad,
- säkerställa rättvis ersättning genom att se till att den totala ersättningen är av lämplig storlek utan att vara för hög, och att grunden för ersättningarna förklaras tydligt,
- erbjuda en totalersättning, bestående av fast och rörlig ersättning samt förmåner, som är konkurrenskraftig på de marknader där Ericsson konkurrerar om medarbetare, och
- främja former av rörlig ersättning som förenar medarbetarna i arbetet mot tydliga och relevanta mål, samt stärker deras prestationer och möjliggör flexibla ersättningskostnader.

Riktlinjerna syftar även till att möjliggöra för Bolaget att erbjuda medlemmarna av koncernledningen attraktiv och globalt konkurrenskraftig total ersättning.

Enligt riktlinjerna ska ersättningen till koncernledningen vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner. Förutom ersättning som täcks av riktlinjerna har aktieägarna beslutat att implementera program för långsiktig rörlig ersättning ("LTV"). Programmen LTV 2019, LTV 2020 och LTV 2021 pågår fortfarande.

Under 2021 har inga undantag eller avvikelser gjorts från riktlinjerna eller från de beslutsprocedurer som beskrivs i riktlinjerna för att avgöra ersättningen till koncernledningen. Ingen ersättning har återkrävts under 2021.

Under 2021 togs följande nyckelbeslut gällande ersättning av Kompensationskommittén respektive styrelsen:

- Den årliga granskningen av den totala ersättningen ägde rum i Januari 2021 och resulterade i:
  - En ökning av målnivån till 40% och maximala nivån till 80% för kortsiktig rörlig ersättning ("STV") till alla medlemmar av koncernledningen exklusive vd och koncernchef.
  - En ökning av tilldelningsvärdet som procentandel av årlig grundlön för LTV till 190% för vd och koncernchef.
- Måluppfyllnadsnivån för LTV 2019 bestämdes till 126,35 %, baserat på i förväg bestämda prestationsvillkor: koncernens rörelseresultat samt relativ och absolut total avkastning till aktieägarna (TSR).
- Måluppfyllnadsnivån för prestationsvillkoret för koncernens rörelseresultat för LTV 2021 bestämdes till 200 %.

Kompensationskommittén ger stöd till styrelsen med granskning och utvärdering av riktlinjerna samt Ericssons tillämpning av riktlinjerna. De riktlinjer som antogs av årsstämman 2020 är avsedda att gälla fram till årsstämman 2024. Kompensationskommittén och styrelsen har kommit till slutsatsen att riktlinjerna inte behöver revideras detta år. Då inga förändringar av riktlinjerna föreslås, behövs inget godkännande från aktieägarna gällande riktlinjerna för ersättning vid årsstämman 2022.

Kompensationskommittén och styrelsen utvärderar löpande LTV-programmen för koncernledningen beträffande effektivitet för att uppnå syftet att stödja att Bolaget når sina strategiska mål och hållbara långsiktiga intressen. Dessutom utvärderas deras möjligheter att öka koncernledningens långsiktiga fokus och sammanlänka deras intressen med aktieägarnas långsiktiga förväntningar och intressen.

Efter utvärdering av de pågående LTV-programmen för koncernledningen har Kompensationskommittén och styrelsen kommit till slutsatsen att de pågående LTV-programmen för 2019 och 2020 liksom det avslutade programmet för 2018, gjorde det möjligt för Bolaget att nå de långsiktiga mål för 2020 som fastslogs 2017, framför allt i och med införandet av det ettåriga prestationsvillkoret gällande koncernens rörelseresultat (EBIT). Även om det ettåriga prestationsvillkoret gällande koncernens rörelseresultat (EBIT) har en ettårig prestationsperiod, har det en treårig intjänandeperiod som är densamma som intjänandeperioden för prestationsvillkoren gällande utveckling av absolut och relativ TSR, vilket ligger i linje med målen för LTV-programmen. Detta betyder att deltagarna inte kan lösa in någon av de tilldelade Prestationsaktierätterna innan den treåriga intjänandeperioden är slut och att deltagarna är helt exponerade för aktiekursrörelser under treårsperioden.

Då LTV programmen 2018, 2019 och 2020 uppfyllt sitt syfte att stödja Bolaget att nå sina långsiktiga mål för 2020, beslutade årsstämman 2021 om införandet av ett LTV program för 2021 till koncernledningen med samma struktur som föregående LTV program för att stödja Bolagets mål för 2022. För att ytterligare stärka Ericssons och koncernledningens engagemang kring långsiktig hållbarhet och ansvarsfulla affärsmetoder, har Kompensationskommittén och styrelsen beslutat att föreslå för årsstämman 2022 ett långsiktigt rörligt ersättningsprogram för 2022 med en liknande struktur som det långsiktiga rörliga ersättningsprogrammet för 2021, med tillägget av ett prestationsvillkor för miljö, sociala förhållanden och bolagsstyrning ("ESG").

# Ersättningar 2021 i korthet

## Total ersättning

I tabellen nedan sammanfattas hur de ersättningsmoment som anges i riktlinjerna har använts i relation till vd och koncernchef samt de vice verkställande direktörerna. I tabellen sammanfattas även information om LTV så som det godkänts av aktieägarna.

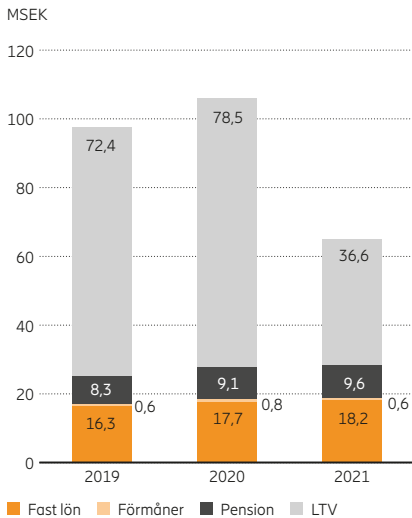
	Syfte och koppling till strategin	Utformning i korthet	Genomförande under det räkenskapsår som avslutades 31 december 2021
<b>Fast lön</b>	Attrahera och behålla det ledarskap som behövs för att implementera Ericssons affärsstrategi,	Betala ut en del av den årliga ersättningen på ett förutsägbart sätt. Löner revideras normalt i januari, varvid hänsyn tas till: – Ericssons allmänna affärsresultat, – affärsresultatet för den enhet som den aktuella medarbetaren leder, – medarbetarens prestation över tid, – externa ekonomiska förhållanden, – befattningens omfattning och komplexitet, – externa marknadsdata, – lön och villkor för andra medarbetare i länder som anses vara relevanta för rollen. Vid fastställandet av fasta löner ska även inverkan på den totala ersättningen beaktas.	Vd och koncernchef: fast årslön på SEK 17 720 460, motsvarande en ökning på 5% sedan 2020. Vvd och chef för affärsområde Networks: fast årslön på SEK 8 339 494, motsvarande en ökning på 5% sedan 2020. Vvd och chef för marknadsområdet Europa och Latinamerika: fast årslön på INR 68 985 000 motsvarande en ökning på 9,5% sedan 2020.
<b>Övriga förmåner</b>	Tillhandahålla konkurrenskraftiga förmåner för att attrahera och behålla det ledarskap som behövs för att implementera Ericssons strategi,	Förmånerna sätts i linje med konkurrenskraftig marknadspraxis i individens anställningsland. Förmånsnivån kan variera från år till år beroende på vilka kostnader förmånerna medför för Bolaget. Förmånerna uppgår till högst 10 % av den årliga fasta lönen för medlemmar av koncernledningen i Sverige. Förmåner till medlemmar av koncernledningen som är på internationella långtidsuppdrag (long-term assignment, "LTA") i ett annat land än det ursprungliga anställningslandet fastställs i linje med Bolagets globala policy för internationell rörlighet. Sådana förmåner kan inkludera, men är inte begränsade till, pendlings- eller flyttkostnader, ökade levnadskostnader, boendekostnader, hemresor, utbildningsbidrag och skatte- samt socialförsäkringsstöd.	Vd och koncernchef: övriga förmåner till ett värde av SEK 555 688. Vvd och chef för affärsområde Networks: övriga förmåner till ett värde av SEK 14 980. Vvd och chef för marknadsområdet Europa och Latinamerika: övriga förmåner till ett värde av SEK 1 345 055.
<b>Pension</b>	Erbjuda långsiktig ekonomisk trygghet och planering för pension genom att erbjuda konkurrenskraftiga pensionslösningar som är i linje med lokal marknadspraxis.	Pensionsplanerna följer konkurrenskraftig praxis i individens hemland. Pensionsplanerna för vd och koncernchef samt de vice verkställande direktörerna är avgiftsbestämda planer.	Bolagets pensionsbidrag: – Vd och koncernchef: SEK 9 569 049 – Vvd och chef för affärsområde Networks: SEK 4 314 186 – Vvd och chef för marknadsområdet Europa och Latinamerika: SEK 985 340.
<b>Kortsiktig rörlig ersättning ("STV")</b>	Sätta upp tydliga och relevanta mål för koncernledningen som är i linje med Ericssons strategi och hållbara långsiktiga intresse. Erbjuda en individuell intjäningsmöjlighet kopplad till prestation till en flexibel kostnad för Bolaget.	Vd och koncernchef är inte berättigad till STV. Målnivån ligger på 40 % av den fasta lönen och maximum ligger på 80 % av den fasta lönen för de vice verkställande direktörerna. Prestationsvillkor, viktningar och målnivåer anges årligen. Föremål för malus och clawback.	Utfall av STV 2021: – Vvd och chef för affärsområde Networks: 100 % av den maximala nivån – Vvd och chef för marknadsområdet Europa och Latinamerika: 100% av den maximala nivån
<b>Långsiktig rörlig ersättning ("LTV")</b>	Skapa ett gemensamt ägarintresse mellan koncernledningen och aktieägarna Ersättningar efter långsiktig prestation i enlighet med Ericssons affärsstrategi. Ge individer långsiktig ersättning för långsiktigt engagemang och värdeskapande i enlighet med aktieinnehavarnas intressen.	Ersättningar tilldelas efter årsstämman godkännande. Ersättningsnivåer bestäms som procentandelar av den fasta lönen. – För vd och koncernchef 190 % av den fasta lönen. – För vice verkställande direktörer 50 % av den fasta lönen. Prestationsvillkor, viktningar och målnivåer tas till årsstämman för godkännande. Treårig intjänandeperiod. Föremål för malus och clawback.	Målpuppfyllnadsnivå för LTV 2019 på 126,35 % av målnivån.



## Ersättning som tjänats in under 2021

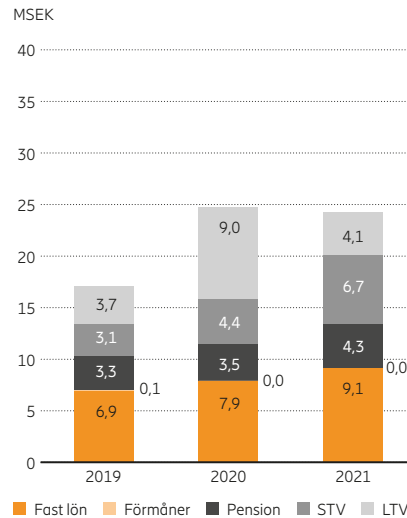
## Börje Ekholm

Vd och koncernchef

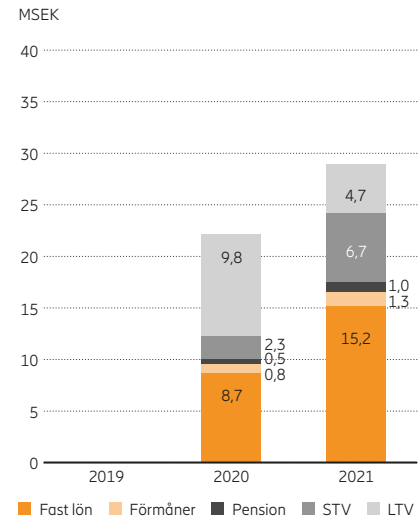


## Fredrik Jejdling

Vd och chef för affärsområde Networks

Arun Bansal<sup>1)</sup>

Vvd och chef för marknadsområdet Europa och Latinamerika



<sup>1)</sup> Arun Bansal utsågs till vice verkställande direktör i juni 2020. Informationen täcker tidsperioden 1 juni – 31 december 2020.

## STV

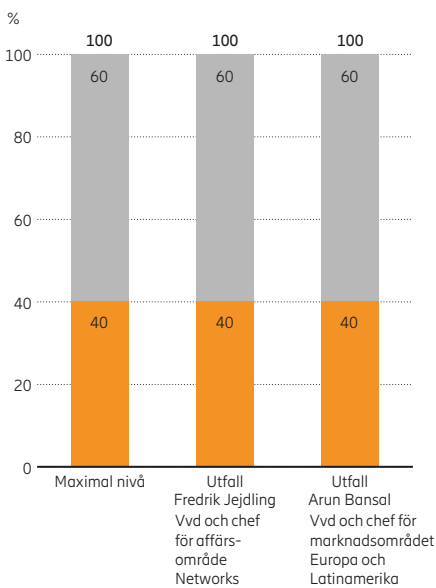
Den information som presenteras för 2021 omfattar räkenskapsåret 2021 och informationen för 2020 och 2019 omfattar räkenskapsår 2020 respektive 2019.

## LTV

Den information som presenteras för 2021 innefattar information om LTV 2019 som faller ut under 2022. Information som presenteras för 2020 och 2019 innefattar information om LTV 2018 och LTV 2017 som föll ut under 2021 respektive 2020.

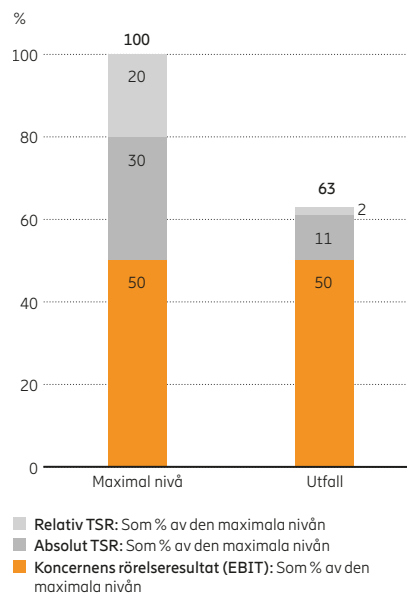
## Prestationsutfall under 2021

## Utfall STV 2021

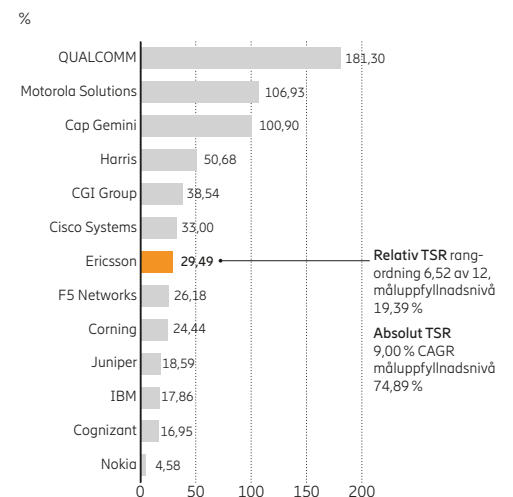


Ekonomisk lönsamhet betyder rörelseresultat minus kapitalkostnader.

## Utfall LTV 2019



## LTV 2019, TSR-utveckling (2019–2021)



För att stödja genomförandet av Ericssons affärsstrategi och att koncernens finansiella mål uppnås fokuserar Bolagets program för rörlig ersättning på mål relaterade till ekonomisk lönsamhet, koncernens rörelseresultat (EBIT) och total avkastning till aktieägarna. Den rörliga ersättningen är således utformad för att skapa incitament för att bidra till Ericssons kortsiktiga och långsiktiga strategiska plan och affärsmål.

# Total ersättning till vd och koncernchef samt till vice verkställande direktörer

I tabellen nedan anges den totala ersättningen i SEK till Ericssons vd och koncernchef samt vice verkställande direktörer mellan 2019 och 2021.

## Total ersättning till vd och koncernchef samt till vice verkställande direktörer

Namn och befattning	Räkenskapsår	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Ytterligare överenskommelser <sup>4)</sup>	Pension <sup>5)</sup>	Total ersättning <sup>6)</sup>	Andel fast ersättning <sup>7)</sup>	Andel rörlig ersättning <sup>8)</sup>
		Fast lön (inkl semesterlön)	Övriga förmåner <sup>1)</sup>	Ettårig rörlig ersättning <sup>2)</sup>	Flerårig rörlig ersättning <sup>3)</sup>					
Börje Ekholm Vd och koncernchef	2021	18 208 859	555 688	–	36 630 457	–	9 569 049	64 964 053	44%	56%
	2020	17 727 726	770 276	–	78 475 833	–	9 113 376	106 087 211	26%	74%
	2019	16 299 080	600 572	–	72 397 175	–	8 284 891	97 581 719	26%	74%
Fredrik Jejdling Vvd och chef för affärsområde Networks	2021	9 129 087	14 980	6 671 595	4 092 344	–	4 314 186	24 222 193	56%	44%
	2020	7 925 971	22 110	4 415 425	9 025 678	–	3 457 409	24 846 592	46%	54%
	2019 <sup>9)</sup>	6 933 652	142 305	3 085 500	3 724 945	–	3 282 635	17 169 037	60%	40%
Arun Bansal Vvd och chef för marknadsområdet Europa och Latinamerika <sup>10,11)</sup>	2021	15 158 407	1 345 055	6 727 226	4 741 209	–	985 340	28 957 237	60%	40%
	2020 <sup>11)</sup>	8 673 843	840 273	2 253 084	9 844 590	–	516 344	22 128 134	45%	55%
	2019 <sup>11)</sup>	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<sup>1)</sup> Mer information om övriga förmåner finns i tabellen om genomförande av fast ersättning och pension till vd och koncernchef samt till vice verkställande direktörer.

<sup>2)</sup> Beloppen representerar STV som tjänats in under räkenskapsåret och som betalas ut under påföljande år, dvs. för 2021 representerar beloppen STV 2021, för 2020 representerar beloppen 2020 och för 2019 representerar beloppen STV 2019.

<sup>3)</sup> Beloppen representerar LTV för vilka alla prestationsperioder löpte ut under räkenskapsåret och den Resultataktieplanen för högre chefer ("EPSP") aktiematchning som ägde rum under räkenskapsåret. För 2021 representerar beloppen LTV 2019, för 2020 representerar beloppen LTV 2018 och för 2019 representerar beloppen LTV 2017. Beloppen beräknas baserat på antalet Prestationsaktierätter som kommer att falla ut vid slutet av intjänandeperioden multiplicerat med det volymviktade medelvärdet av de fem sista handelsdagarna av varje räkenskapsår. 2016 års EPSP avstämades och avslutades i och med slutlig leverans av återstående prestationsmatchningsaktier till deltagarna 17 augusti 2020. 2016 års EPSP-prestationsperiod löpte ut 31 december 2018, och sedan 2016 har ingen EPSP lanserats för koncernledningen. Detaljerna angående EPSP förklaras i noterna till resultat- och balansräkningarna – not G3, aktiebaserad ersättning, sidan 69 i Finansiell rapport 2020.

<sup>4)</sup> Beloppen representerar ytterligare diskretionära överenskommelser som godkänts av Kompensationskommittén eller styrelsen och som ingåtts under räkenskapsåret

<sup>5)</sup> Beloppen representerar kontant utbetalning istället för pension (för vd och koncernchef) eller pensionspremie (för vice verkställande direktörer) som utbetalats under räkenskapsåret.

<sup>6)</sup> Beloppen representerar summan av fast ersättning, rörlig ersättning, ytterligare överenskommelser och pension.

<sup>7)</sup> Beloppen representerar summan av fast ersättning och pension dividerat med total ersättning.

<sup>8)</sup> Beloppen representerar summan av rörlig ersättning och ytterligare överenskommelser dividerat med total ersättning.

<sup>9)</sup> Pension för 2019 justerad jämfört med Ersättningsrapport 2020 på grund av ett skrivfel, andra belopp, inklusive total ersättning, är oförändrade.

<sup>10)</sup> All ersättning i utländsk valuta har omräknats till SEK med genomsnittlig valutakurs för året.

<sup>11)</sup> Arun Bansal utsågs till vice verkställande direktör i juni 2020. Fast lön, övriga förmåner, ettårig rörlig ersättning, ytterligare överenskommelser och pension beräknas proportionellt för tidsperioden 1 juni – 31 december 2020. Beträffande flerårig rörlig ersättning består denna av LTV 2018 samt EPSP-aktiematchning för tidsperioden 1 juni – 31 december 2020.

## Genomförande av fast ersättning och pension till vd och koncernchef samt till vice verkställande direktörer

I tabellen nedan visas implementering av fast ersättning och pension till vd och koncernchef samt till vice verkställande direktörer.

	Fast lön	Övriga förmåner	Pension
<b>Börje Ekholm</b> Vd och koncernchef	Under den årliga granskningen av den totala ersättningen beslutade styrelsen om en löneökning på 5 % av den fasta lönen från och med den första 1 januari 2021 för vd och koncernchefen. Ökningen avspeglar vd och koncernchefens prestation fram till och med slutet av 2020. Den fasta lönenivån för 2020 bedöms som lämplig i förhållande till ansvaret att vara vd och koncernchef för en ledande global leverantör av IKT-lösningar, jämfört med ersättningspaketen för befattningen som vd och koncernchef för jämförbara internationella bolag.	Enligt Bolagets svenska förmånspolicy är Börje Ekholm berättigad till en företagsbil eller motsvarande kontanta ersättning och andra förmåner som övriga anställda i Sverige. Eftersom Börje Ekholm är bosatt i USA är han också berättigad till en sjukvårdsförsäkring i USA samt skatterådgivning beträffande hans deklaration.	Börje Ekholm får en kontant utbetalning istället för en avgiftsbaserad pension, eftersom det inte är möjligt att registrera honom i den svenska avgiftsbaserade pensionsplanen (ITP1) på grund av att han är bosatt i USA. Den kontanta utbetalningen behandlas som lön beträffande skatt och sociala avgifter, och görs på ett sätt som är kostnadsneutralt för Ericsson. Eftersom Börje Ekhols ersättningspaket inte omfattar en STV-komponent, och eftersom kontanta incitamentsutbetalningar ingår som en del av den pensionsgrundande inkomsten enligt svenska regler, avtalades det i hans anställningskontrakt att hans pensionsavgift skulle innefatta en ytterligare premie utöver den fasta årslönen för att ta hänsyn till en antagen uppnådd målnivå för STV.
<b>Fredrik Jejdling</b> Vvd och chef för affärsområde Networks	Lönenivån avspeglar Fredrik Jejdlings ansvar som chef för Ericssons största affärsområde, Networks. Lönenivån bedöms som konkurrenskraftig beträffande den externa marknaden för både andra vice verkställande direktörer för ledande leverantörer av IKT-lösningar och för befattningen som vd och koncernchef på mindre bolag.	Enligt Bolagets svenska förmånspolicy är Fredrik Jejdling berättigad till en företagsbil eller motsvarande kontanta ersättning och andra förmåner som övriga anställda i Sverige.	I enlighet med Ericssons pensionsriktlinjer deltar Fredrik Jejdling i den avgiftsbestämda planen ITP1. Han är inte berättigad till någon annan pensionsförmån utanför de regler som gäller för ITP.
<b>Arun Bansal</b> Vvd och chef för marknadsområdet Europa och Latinamerika	Den fasta lönen avspeglar Arun Bansals ansvar som chef över två betydelsefulla geografiska områden, både Europa och Latinamerika. Hans lönenivå bedöms vara konkurrenskraftig i förhållande till hans ansvar. Arun Bansal är för närvarande på LTA i Storbritannien från sin ursprungliga anställning i Indien. Enligt bästa praxis för internationella uppdrag har hans ersättning beräknats efter "hemmasprincipen".	Eftersom Arun Bansal är på LTA är han berättigad till förmåner enligt Ericssons policy för internationell rörlighet, som bostadstillägg, resetillägg, hemresor, hjälp till utjämning av skatter och socialförsäkring samt sjukvårdsförsäkring.	I enlighet med Ericssons riktlinjer för pension och hans anställningsavtal är Arun Bansal berättigad till Ericssons LTA-pensionsplan, International Pension Plan (IPP) och årlig pensionsavgift betalas till Interben Trustees Limited under 2021.

## Rörlig ersättning

Ericsson anser att, där det är möjligt, rörlig ersättning bör uppmuntras som en integrerad del av den totala ersättningen. Syftet med detta är först och främst att förena medarbetarnas intressen med Ericssons strategiska affärsområden, hållbara långsiktiga intressen och relevant enhets prestation. Samtidigt möjliggör detta flexibla lönekostnader och understryker sambandet mellan prestation och lön.

Alla program för rörlig ersättning har definierade maximala tilldelnings- och intjänandenivåer. Den kortsiktiga rörliga ersättningen är i större utsträckning beroende av Bolagets och den aktuella enhets resultat, medan den långsiktiga rörliga ersättningen är beroende av Ericssons resultat på koncernnivå.

### Kortsiktig rörlig ersättning ("STV")

Årlig kortsiktig rörlig ersättning betalas genom kontantbaserade program som bara beror på finansiella verksamhetsmål. De konkreta verksamhetsmålen beräknas utifrån den årliga affärsplanen som godkänts av styrelsen och som i sin tur bygger på Bolagets långsiktiga strategi. Ericsson strävar efter branschledande rörelsemarginaler och avkastning på investeringar samt en god kassagenerering, och därför är utgångspunkten att ha ett mål för ekonomisk lönsamhet som är ett mått på operativ lönsamhet efter avdrag för kapitalkostnader.

För koncernledningen definieras de ekonomiska lönsamhetsmålen:

- på koncernnivå för chefer för koncernfunktioner,
- som kombination av koncernnivå och affärsområdesnivå för affärsområdeschefer,
- som kombination av koncernnivå och marknadsområdesnivå för marknadsområdeschefer.

Vd och koncernchef uppbär ingen kortsiktig rörlig ersättning, med det huvudsakliga syftet att uppmuntra och säkerställa långsiktigt engagemang och långsiktig prestation. Kompensationskommittén beslutar om och godkänner alla mål som anges för koncernledningens övriga medlemmar. Dessa mål sprids nedåt genom organisationen och bryts ned till enhetsrelaterade mål i hela koncernen, där detta är tillämpligt. Kompensationskommittén övervakar att målnivåerna för koncernen, affärsområdena och marknadsområdena är ändamålsenliga och rättvisa under hela prestationsåret och har befogenhet att revidera dem om de inte längre skulle vara relevanta eller alltför utmanande, eller om de inte längre bidrar till ökat värde för aktieägarna. Aktuell viktning för de vice verkställande direktörerna samt för övriga chefer för affärsområden och marknadsområden är 40 % ekonomiskt lönsamhetsmål för koncernen och 60 % ekonomiskt lönsamhetsmål för affärs- respektive marknadsområde.

I tabellerna nedan beskrivs utfallet av STV 2021 för varje vice verkställande direktör, vilket bestäms genom att man utvärderar prestationen gentemot tillämpliga finansiella mått.

#### Vice verkställande direktör och chef för affärsområde Networks – Fredrik Jejdling (STV 2021)

Prestationsmått	Viktning	Tröskelnivå (i % av mål)	Målnivå	Maxnivå (i % av mål)	Utfall (i % av mål)
		SEK utfall vid tröskelprestation	SEK utfall vid målprestation	SEK utfall vid maxprestation	SEK utfall vid faktisk prestation
Koncernens ekonomiska lönsamhet <sup>1)</sup>	40 %	36 %	100 %	196 %	264 %
		SEK 0	SEK 1 334 319	SEK 2 668 638	SEK 2 668 638
Affärsområdet Networks ekonomiska lönsamhet <sup>1)</sup>	60 %	82 %	100 %	118 %	149 %
		SEK 0	SEK 2 001 479	SEK 4 002 957	SEK 4 002 957
<b>Totalt</b>	<b>100 %</b>	<b>SEK 0</b>	<b>SEK 3 335 798</b>	<b>SEK 6 671 595</b>	<b>SEK 6 671 595</b>

<sup>1)</sup> Ekonomisk lönsamhet betyder rörelseresultat minus kapitalkostnader.

#### Vice verkställande direktör och chef för marknadsområdet Europa och Latinamerika – Arun Bansal (STV 2021)

Prestationsmått	Viktning	Tröskelnivå (i % av mål)	Målnivå	Maxnivå (i % av mål)	Utfall (i % av mål)
		SEK utfall vid tröskelprestation	SEK utfall vid målprestation	SEK utfall vid maxprestation	SEK utfall vid faktisk prestation
Koncernens ekonomiska lönsamhet <sup>1)</sup>	40 %	36 %	100 %	196 %	264 %
		SEK 0	SEK 1 345 445	SEK 2 690 890	SEK 2 690 890
Marknadsområdet Europa och Latinamerika ekonomiska lönsamhet <sup>1)</sup>	60 %	77 %	100 %	119 %	123 %
		SEK 0	SEK 2 018 168	SEK 4 036 336	SEK 4 036 336
<b>Totalt</b>	<b>100 %</b>	<b>SEK 0</b>	<b>SEK 3 363 613</b>	<b>SEK 6 727 226</b>	<b>SEK 6 727 226</b>

<sup>1)</sup> Ekonomisk lönsamhet betyder rörelseresultat minus kapitalkostnader.

## Långsiktig rörlig ersättning ("LTV")

De nuvarande LTV-programmen har utformats för att uppmuntra långvarigt engagemang och värdeskapande i linje med Ericssons långsiktiga strategiska mål och aktieägarnas intressen. De utgör en del av ett totalt ersättningspaket och sträcker sig normalt över minst tre år. Eftersom detta är program för rörlig ersättning går det inte att förutse utfallet när de lanseras, och ersättningen beror på långsiktigt personligt engagemang, Bolagets resultat och aktiekursens utveckling.

LTV-programmen som lanserats på Ericsson består av aktiebaserad ersättning för medlemmar i koncernledningen. Målsättningen för LTV-programmen är att attrahera, behålla och motivera ledande befattningshavare på en konkurrensutsatt marknad genom prestationsbaserade och aktierelaterade incitament, samt att uppmuntra uppbyggnaden av ett betydande aktieinnehav, för att skapa ett gemensamt ägarintresse mellan koncernledningen och aktieägarna. Tilldelning under LTV 2018, 2019, 2020 och 2021 (Prestationsaktierätter) sker vederlagsfritt och berättigar, under förutsättning att vissa prestationsmål nås, deltagarna att vederlagsfritt erhålla ett antal aktier efter att en treårig intjänandeperiod löpt ut för varje program. Tilldelning av aktier i enlighet med Prestationsaktierätterna sker efter att utmanande prestationsvillkor uppnåtts, vilka definieras för varje års program när det lanseras. Vilken del av Prestationsaktierätterna för LTV som eventuellt kommer att falla ut bestäms i slutet av relevant prestationsperiod baserat på om de fördefinierade kriterierna för årets LTV-program uppfyllts, där prestationsperioden är ett till tre år. Det krävs i allmänhet att deltagaren fortsätter att vara anställd under tre år från det datum då tilldelning av Prestationsaktierätterna skedde för att vara kvalificerad att få ta del av utfallet. Under förutsättning att prestationsvillkoren har uppfyllts under prestationsperioden, och att deltagaren har fortsatt vara anställd (förutom under exceptionella omständigheter) under intjänandeperioden, tilldelas aktier så snart som möjligt efter att intjänandeperioden löpt ut. När styrelsen beslutar

om den slutgiltiga utfallsnivån av Prestationsaktierätterna tar man hänsyn till om utfallsnivån är rimlig med hänsyn till Bolagets finansiella resultat och ställning, villkoren på aktiemarknaden och andra omständigheter. I annat fall förbehåller styrelsen sig rätten att minska utfallsnivån till en lägre nivå som bedöms lämplig.

Styrelsen kan när som helst fram till sista dagen av intjänandeperioden minska (inklusive nollställa) det antal aktier som Prestationsaktierätterna berättigar till, i den omfattning som anses lämplig med hänsyn till:

- Bolagets finansiella resultat och ställning,
- villkoren på aktiemarknaden och/eller
- övriga omständigheter och skäl som styrelsen finner relevanta.

Dessutom har Bolaget rätt att ensidigt besluta om att hålla inne hela eller en del av sådan tilldelning för en deltagare som avser år då deltagaren har brutit mot Ericssons affäretiska kod. Bolaget har även rätt att ensidigt besluta om att kräva återbetalning, helt eller delvis, av tilldelning som avser år då en deltagare brutit mot Ericssons affäretiska kod.

Detaljerna angående vart och ett av de pågående programmen för långsiktig rörlig ersättning på Ericsson, inklusive programmen för övriga anställda, beskrivs i noterna till koncernens bokslut – not G3, "Aktiebaserad ersättning", på sidan 71 i den Finansiella rapporten.

## Programmet för långsiktig rörlig ersättning 2021 (LTV 2021)

LTV 2021 godkändes på årsstämman 2021 och omfattar alla medlemmar i koncernledningen, sammanlagt 15 medlemmar i koncernledningen 2021, inklusive vd och koncernchef. Deltagarna tilldelades Prestationsaktierätter 3 maj 2021. De Prestationsaktierätter som tilldelats vd och koncernchef samt de vice verkställande direktörerna sammanfattas i tabellen nedan.

### Tilldelningsinformation, programmet för långsiktig rörlig ersättning 2021 (LTV 2021)

Deltagare	Tilldelningsvärde <sup>1)</sup>	Tilldelningsvärde som procentandel av årlig grundlön <sup>2)</sup>	Antal tilldelade Prestationsaktierätter <sup>3)</sup>	Procentandel av tilldelningen för vilken prestationsvillkor gäller <sup>4)</sup>	Högsta antal Prestationsaktierätter som kan falla ut <sup>5)</sup>
Börje Ekholm	33 668 874	190 %	308 323	100 %	616 646
Fredrik Jejdling	4 169 747	50 %	38 184	100 %	76 368
Arun Bansal <sup>6)</sup>	3 944 866	50 %	36 125	100 %	72 250

<sup>1)</sup> Beloppet representerar grundbelopp i SEK.

<sup>2)</sup> Siffrorna representerar grundbelopp som procentandel av årlig grundlön vid tilldelningsdatum.

<sup>3)</sup> Beräknat som respektive tilldelningsvärde dividerat med volymviktad genomsnittskurs för Ericssons B-aktier på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som följde närmast efter publiceringen av Bolagets kvartalsrapport för fjärde kvartalet 2020.

<sup>4)</sup> Alla Prestationsaktierätter är föremål för utmanande prestationsvillkor. Dessa mäts över fördefinierade prestationsperioder som sträcker sig över ett till tre år. Prestationsvillkor för LTV 2021 är: (i) mål för koncernens rörelseresultat (viktat till 50 %) som mäts över perioden från 1 januari 2021 till 31 december 2021, (ii) absolut TSR-utveckling (vikt 30 %) i intervallet 6%–14% årlig tillväxttakt, (iii) relativ TSR-utveckling (vikt 20 %) för Ericssons B-aktie, rankad 6–2 mot 11 jämförbara bolag, mätt över perioden 1 januari 2021 till 31 december 2023. Prestationsvillkor för LTV 2021 samt detaljer om hur prestationsvillkoren kommer att beräknas och mätas finns i protokollet från årsstämman 2021 under punkt 16.

<sup>5)</sup> Det maximala antal aktier som kan tilldelas kommer att resultera i en utspädning på ungefär 0,1 % av det totala antalet utestående aktier. Effekten på viktiga nyckeltal är marginell.

### Prestationsutfallet för LTV 2019 och målet för koncernens rörelseresultat för LTV 2021

LTV 2019 och LTV 2021 hade mål med prestationsperioder som gick ut 31 december 2021, som sammanfattas i tabellerna nedan. LTV 2019 kommer att falla ut under 2022 eftersom alla prestationsperioder under programmet nu har löpt ut. LTV 2021 kommer inte att falla ut förrän 2024, men prestationsperioden för det ettåriga målet för koncernens rörelseresultat (EBIT) för LTV 2021 löpte ut 31 december 2021.

#### Prestationsvillkor för LTV 2021

Program	Mål	Villkor	Vikt	Prestationsperiod	Möjligt utfall (linjär fördelning)	Resultat	Måluppfyllnadsnivå <sup>1)</sup>
LTV 2021	Koncernens rörelseresultat (EBIT) 2020	Intervall (miljarder SEK) 15,0–24,0	50 %	1 jan 2021–31 dec 2021	0%–200%	SEK 27,4 miljarder <sup>2)</sup>	200,00 %
LTV 2021	Absolut TSR	Intervall 6%–14%	30 %	1 jan 2023–31 dec 2023	0%–200%	–	–
LTV 2021	Relativ TSR	Ericssons rangordning 6–2	20 %	1 jan 2023–31 dec 2023	0%–200%	–	–
<b>Totalt</b>			<b>100 %</b>		<b>0%–200%</b>		

<sup>1)</sup> Styrelsen beslutade att måluppfyllnadsnivån för prestationsvillkoret för koncernens rörelseresultat 2021 var 200 % för den del av Prestationsaktierätter som tilldelas baserat på utfallet av koncernens rörelseresultat 2021. Ytterligare information gällande det intjänade antalet Prestationsaktierätter för var och en av vd och koncernchef samt vice verkställande direktörer finns i tabellen Långsiktig rörlig ersättning (LTV) till vd och koncernchef samt till vice verkställande direktörer. Prestationsaktierätterna faller ut i slutet av intjänandeperioden 2024.

<sup>2)</sup> Exklusive omstrukturingskostnader och andra poster som inte ingår i prestationsvillkoret.

#### Prestationsvillkor för LTV 2019

Program	Mål <sup>1)</sup>	Villkor	Vikt	Prestationsperiod	Möjligt utfall (linjär fördelning)	Resultat	Måluppfyllnadsnivå <sup>2)</sup>
LTV 2019	Koncernens rörelseresultat (EBIT) 2019	Intervall (miljarder SEK) 10,0–20,0	50 %	1 jan 2019–31 dec 2019	0%–200%	SEK 20,4 miljarder	200,00 % <sup>1)</sup>
LTV 2019	Absolut TSR	Intervall 6%–14%	30 %	1 jan 2019–31 dec 2021	0%–200%	9,00 %	74,89 % <sup>2)</sup>
LTV 2019	Relativ TSR	Ericssons rangordning 7–2	20 %	1 jan 2019–31 dec 2021	0%–200%	6,52 av 12	19,39 % <sup>2)</sup>
<b>Totalt</b>			<b>100 %</b>		<b>0%–200%</b>		<b>126,35 %</b>

<sup>1)</sup> Som meddelades i årsredovisningen 2019 beslutade styrelsen att måluppfyllnadsnivån för prestationsvillkoret för koncernens rörelseresultat 2019 var 200 % för den del av Prestationsaktierätterna som baseras på ett utfall för koncernens rörelseresultat 2019 exklusive böter och liknande relaterat till utredningen av amerikanska justitiedepartementet (DOJ) / amerikanska finansinspektionen (SEC).

<sup>2)</sup> Styrelsen beslutade att måluppfyllnadsnivån för prestationsvillkoren utveckling av absolut TSR och relativ TSR uppgick till 74,89 % respektive 19,39 % baserat på de uppnådda resultaten om 9,00% absolut TSR och rangordning 6,52 för relativ TSR, vilket resulterade i en övergripande uppnådd måluppfyllnadsnivå om 126,35 % för LTV 2019. Prestationsaktierätter faller ut i slutet av intjänandeperioden 2022. Ytterligare information gällande det intjänade antalet Prestationsaktierätter för var och en av vd och koncernchef samt vice verkställande direktörer finns i tabellen Långsiktig rörlig ersättning (LTV) till vd och koncernchef samt till vice verkställande direktörer.

## Långsiktig rörlig ersättning (LTV) till vd och koncernchef samt till vice verkställande direktörer

I tabellen nedan visas relevant information om LTV 2018, 2019, 2020 och 2021 för vd och koncernchef samt vice verkställande direktörer.

### Långsiktig rörlig ersättning (LTV) till vd och koncernchef samt till vice verkställande direktörer

Huvudsakliga villkor för aktiebaserade planer									Information gällande rapporterat räkenskapsår					
Namn och befattning	Program	Mål (vikt) <sup>1)</sup>	Tilldelningsdatum <sup>2)</sup>	Prestationsperiod <sup>3)</sup>	Prestationsperiodens slutdatum <sup>4)</sup>	Intjänandeperiodens slutdatum <sup>5)</sup>	Tilldelade Prestationsaktierätter (värde i SEK) <sup>6)</sup>	Högsta antal Prestationsaktierätter som kan falla ut (värde i SEK) <sup>7)</sup>	Ingående saldo (värde i SEK) <sup>8)</sup>	Prestationsaktierätter som tjänats in under året (värde i SEK) <sup>9)</sup>	Prestationsaktierätter som fortfarande omfattas av prestationsvillkor (värde i SEK) <sup>10)</sup>	Prestationsaktierätter som fallit ut och betalats ut i aktier under året (värde i SEK) <sup>11)</sup>	Saldo vid årets slut, Prestationsaktierätter som tjänats in men ej fallit ut (värde i SEK) <sup>12)</sup>	
Börje Ekholm Vd och koncernchef	LTV 2021	Koncernens rörelseresultat (EBIT) (50%)	2021-05-03	1 år	2021-12-31	2024-05-03	154 161 (16 834 437)	308 322 (33 668 874)		308 322 (30 594 792)			308 322 (30 594 792)	
		TSR-prestationsvillkor (50%)	2021-05-03	3 år	2023-12-31	2024-05-03	154 162 (16 834 437)	308 324 (33 668 874)			308 324 (30 594 991)			
	LTV 2020	Koncernens rörelseresultat (EBIT) (50%)	2020-04-01	1 år	2020-12-31	2023-04-01	194 830 (15 188 966)	389 660 (30 377 932)	389 660 (38 245 129)				389 660 (38 665 962)	
		TSR-prestationsvillkor (50%)	2020-04-01	3 år	2022-12-31	2023-04-01	194 830 (15 188 966)	389 660 (30 377 932)			389 660 (38 665 962)			
	LTV 2019 <sup>13)</sup>	Koncernens rörelseresultat (EBIT) (50%)	2019-05-18	1 år	2019-12-31	2022-05-18	146 087 (13 808 151)	292 174 (27 616 302)	292 174 (28 676 878)				292 174 (28 992 426)	
		TSR-prestationsvillkor (50%)	2019-05-18	3 år	2021-12-31	2022-05-18	146 087 (13 808 151)	292 174 (27 616 302)		76 973 (7 638 031)			76 973 (7 638 031)	
	LTV 2018	Koncernens rörelseresultat (EBIT) (50%)	2018-05-18	1 år	2018-12-31	2021-05-18	199 888 (13 150 620)	399 776 (26 301 240)	399 776 (39 238 014)				399 776 (44 391 247)	
		TSR-prestationsvillkor (50%)	2018-05-18	3 år	2020-12-31	2021-05-18	199 887 (13 150 620)	399 774 (26 301 240)	399 774 (39 237 818)				399 774 (44 391 024)	
	<b>Totalt</b>							<b>1 389 932</b> <b>(117 964 348)</b>	<b>2 779 864</b> <b>(235 928 696)</b>	<b>1 481 384</b> <b>(145 397 840)</b>	<b>385 295</b> <b>(38 232 823)</b>	<b>697 984</b> <b>(69 260 952)</b>	<b>799 550</b> <b>(88 782 271)</b>	<b>1 067 129</b> <b>(105 891 211)</b>

<sup>1)</sup> TSR-prestationsvillkor innefattar både absoluta och relativa prestationsvillkor för respektive program.

<sup>2)</sup> Tilldelningsdatum representerar det datum då den ursprungliga tilldelningen gjordes.

<sup>3)</sup> Prestationsperiod representerar den period över vilken prestationsvillkoren mäts.

<sup>4)</sup> Prestationsperiodens slutdatum representerar det datum då prestationsperioden avslutas.

<sup>5)</sup> Intjänandeperiodens slutdatum representerar det datum då eventuella Prestationsaktierätter kommer att falla ut och berättiga deltagarna att erhålla aktier vederlagsfritt.

<sup>6)</sup> Siffrorna representerar det ursprungliga antal Prestationsaktierätter som tilldelades på tilldelningsdatumet. Värdet i SEK representerar motsvarande värde på tilldelningsdatumet.

<sup>7)</sup> Siffrorna representerar det maximala antal Prestationsaktierätter som kan tjänas in för varje prestationsvillkor. Värdet i SEK representerar motsvarande värde på tilldelningsdatumet.

<sup>8)</sup> Siffrorna representerar saldot vid början av året, vilket innefattar Prestationsaktierätter som tjänats in för tidigare år som ännu inte fallit ut. Värdet i SEK beräknas som antalet intjänade Prestationsaktierätter multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under föregående räkenskapsår.

<sup>9)</sup> Siffrorna representerar det antal Prestationsaktierätter som tjänats in och som hade en prestationsperiod som löpte ut under räkenskapsåret. Värdet i SEK beräknas som antalet Prestationsaktierätter som tjänats in multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under räkenskapsåret.

<sup>10)</sup> Siffrorna representerar det maximala antal utstående Prestationsaktierätter som fortfarande är föremål för en pågående prestationsperiod. Värdet i SEK beräknas som antalet utstående Prestationsaktierätter som fortfarande omfattas av en prestationsperiod multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under räkenskapsåret.

<sup>11)</sup> Siffrorna representerar det antal Prestationsaktierätter som hade en intjänandeperiod som löpte ut under räkenskapsåret och som berättigade deltagaren att erhålla aktier vederlagsfritt. Värdet i SEK representerar det verkliga värdet för aktier som tilldelas deltagaren på intjänandeperiodens slutdatum.

<sup>12)</sup> Siffrorna representerar saldot vid slutet av året, vilket innefattar Prestationsaktierätter som tjänats in under räkenskapsåret samt tidigare Prestationsaktierätter som tjänats in men som inte fallit ut. Värdet i SEK beräknas som antalet Prestationsaktierätter som tjänats in multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under räkenskapsåret.

<sup>13)</sup> LTV 2019 högsta antal Prestationsaktierätter som kan falla ut justerad jämfört med Ersättningsrapport 2020 på grund av ett skrivfel. Ingående saldo och saldo vid årets slut, Prestationsaktierätter som tjänats in men ej fallit ut justerade i enlighet därmed.

## Långsiktig rörlig ersättning (LTV) till vd och koncernchef samt till vice verkställande direktörer, forts.

Huvudsakliga villkor för aktiebaserade planer										Information gällande rapporterat räkenskapsår				
Namn och befattning	Program	Mål (vikt) <sup>1)</sup>	Tilldelningsdatum <sup>2)</sup>	Prestationsperiod <sup>3)</sup>	Prestationsperiodens slutdatum <sup>4)</sup>	Intjänandeperiodens slutdatum <sup>5)</sup>	Tilldelade Prestationsaktier (värde i SEK) <sup>6)</sup>	Högsta antal Prestationsaktier som kan falla ut (värde i SEK) <sup>7)</sup>	Ingående saldo (värde i SEK) <sup>8)</sup>	Prestationsaktier som tjänats in under året (värde i SEK) <sup>9)</sup>	Prestationsaktier som fortfarande omfattas av prestationsvillkor (värde i SEK) <sup>10)</sup>	Prestationsaktier som fallit ut och betalats ut i aktier under året (värde i SEK) <sup>11)</sup>	Saldo vid årets slut, Prestationsaktier som tjänats in men ej fallit ut (värde i SEK) <sup>12)</sup>	
Fredrik Jeydling Vd och chef för affärsområde Networks	LTV 2021	Koncernens rörelseresultat (EBIT) (50%)	2021-05-03	1 år	2021-12-31	2024-05-03	19 092 (2 084 874)	38 184 (4 169 747)		38 184 (3 788 998)			38 184 (3 788 998)	
		TSR-prestationsvillkor (50%)	2021-05-03	3 år	2023-12-31	2024-05-03	19 092 (2 084 874)	38 184 (4 169 747)			(38 184) (3 788 998)			
	LTV 2020	Koncernens rörelseresultat (EBIT) (50%)	2020-04-01	1 år	2020-12-31	2023-04-01	22 262 (1 735 594)	44 524 (3 471 188)	44 524 (4 370 031)					44 524 (4 418 117)
		TSR-prestationsvillkor (50%)	2020-04-01	3 år	2022-12-31	2023-04-01	22 263 (1 735 594)	44 526 (3 471 188)			44 526 (4 418 315)			
	LTV 2019	Koncernens rörelseresultat (EBIT) (50%)	2019-05-18	1 år	2019-12-31	2022-05-18	16 321 (1 542 750)	32 642 (3 085 500)	32 642 (3 203 812)					32 642 (3 239 066)
		TSR-prestationsvillkor (50%)	2019-05-18	3 år	2021-12-31	2022-05-18	16 322 (1 542 750)	32 644 (3 085 500)			8 599 (853 279)			8 599 (853 279)
	LTV 2018	Koncernens rörelseresultat (EBIT) (50%)	2018-05-18	1 år	2018-12-31	2021-05-18	22 991 (1 512 500)	45 982 (3 025 000)	45 982 (4 513 133)				45 982 (5 105 855)	
		TSR-prestationsvillkor (50%)	2018-05-18	3 år	2020-12-31	2021-05-18	22 988 (1 512 500)	45 976 (3 025 000)	45 976 (4 512 544)				45 976 (5 105 189)	
	<b>Totalt</b>							<b>161 331</b> <b>(13 751 435)</b>	<b>322 662</b> <b>(27 502 870)</b>	<b>169 124</b> <b>(16 599 521)</b>	<b>46 783</b> <b>(4 642 277)</b>	<b>82 710</b> <b>(8 207 313)</b>	<b>91 958</b> <b>(10 211 044)</b>	<b>123 949</b> <b>(12 299 459)</b>

<sup>1)</sup> TSR-prestationsvillkor innefattar både absoluta och relativa prestationsvillkor för respektive program.

<sup>2)</sup> Tilldelningsdatum representerar det datum då den ursprungliga tilldelningen gjordes.

<sup>3)</sup> Prestationsperiod representerar den period över vilken prestationsvillkoren mäts.

<sup>4)</sup> Prestationsperiodens slutdatum representerar det datum då prestationsperioden avslutas.

<sup>5)</sup> Intjänandeperiodens slutdatum representerar det datum då eventuella Prestationsaktier kommer att falla ut och berättiga deltagarna att erhålla aktier vederlagsfritt.

<sup>6)</sup> Siffrorna representerar det ursprungliga antal Prestationsaktier som tilldelades på tilldelningsdatumet. Värdet i SEK representerar motsvarande värde på tilldelningsdatumet.

<sup>7)</sup> Siffrorna representerar det maximala antal Prestationsaktier som kan tjänas in för varje prestationsvillkor. Värdet i SEK representerar motsvarande värde på tilldelningsdatumet.

<sup>8)</sup> Siffrorna representerar saldot vid början av året, vilket innefattar Prestationsaktier som tjänats in för tidigare år som ännu inte fallit ut. Värdet i SEK beräknas som antalet intjänade Prestationsaktier multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under föregående räkenskapsår.

<sup>9)</sup> Siffrorna representerar det antal Prestationsaktier som tjänats in och som hade en prestationsperiod som löpte ut under räkenskapsåret. Värdet i SEK beräknas som antalet Prestationsaktier som tjänats in multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under räkenskapsåret.

<sup>10)</sup> Siffrorna representerar det maximala antal utestående Prestationsaktier som fortfarande är föremål för en pågående prestationsperiod. Värdet i SEK beräknas som antalet utestående Prestationsaktier som fortfarande omfattas av en prestationsperiod multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under räkenskapsåret.

<sup>11)</sup> Siffrorna representerar det antal Prestationsaktier som hade en intjänandeperiod som löpte ut under räkenskapsåret och som berättigade deltagaren att erhålla aktier vederlagsfritt. Värdet i SEK representerar det verkliga värdet för aktier som tilldelas deltagaren på intjänandeperiodens slutdatum.

<sup>12)</sup> Siffrorna representerar saldot vid slutet av året, vilket innefattar Prestationsaktier som tjänats in under räkenskapsåret samt tidigare Prestationsaktier som tjänats in men som inte fallit ut. Värdet i SEK beräknas som antalet Prestationsaktier som tjänats in multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under räkenskapsåret.

## Långsiktig rörlig ersättning (LTV) till vd och koncernchef samt till vice verkställande direktörer, forts.

		Huvudsakliga villkor för aktiebaserade planer							Information gällande rapporterat räkenskapsår					
Namn och befattning	Program	Mål (vikt) <sup>1)</sup>	Tilldelningsdatum <sup>2)</sup>	Prestationsperiod <sup>3)</sup>	Prestationsperiodens slutdatum <sup>4)</sup>	Intjänandeperiodens slutdatum <sup>5)</sup>	Tilldelade Prestationsaktierätter (värde i SEK) <sup>6)</sup>	Högsta antal Prestationsaktierätter som kan falla ut (värde i SEK) <sup>7)</sup>	Ingående saldo (värde i SEK) <sup>8)</sup>	Prestationsaktierätter som tjänats in under året (värde i SEK) <sup>9)</sup>	Prestationsaktierätter som fortfarande omfattas av prestationsvillkor (värde i SEK) <sup>10)</sup>	Prestationsaktierätter som fallit ut och betalats ut i aktier under året (värde i SEK) <sup>11)</sup>	Saldo vid årets slut, Prestationsaktierätter som tjänats in men ej fallit ut (värde i SEK) <sup>12)</sup>	
Arun Bansal Vd och chef för marknadsområdet Europa och Latinamerika	LTV 2021	Koncernens rörelseresultat (EBIT) (50%)	2021-05-03	1 år	2021-12-31	2024-05-03	18 062 (1 972 433)	36 124 (3 944 866)		36 124 (3 584 585)			36 124 (3 584 585)	
		TSR-prestationsvillkor (50%)	2021-05-03	3 år	2023-12-31	2024-05-03	18 063 (1 972 433)	36 126 (3 944 866)			36 126 (3 584 783)			
	LTV 2020	Koncernens rörelseresultat (EBIT) (50%)	2020-04-01	1 år	2020-12-31	2023-04-01	27 399 (2 136 026)	54 798 (4 272 052)	54 798 (5 378 424)				54 798 (5 437 606)	
		TSR-prestationsvillkor (50%)	2020-04-01	3 år	2022-12-31	2023-04-01	27 398 (2 136 026)	54 796 (4 272 052)			54 796 (5 437 407)			
	LTV 2019	Koncernens rörelseresultat (EBIT) (50%)	2019-05-18	1 år	2019-12-31	2022-05-18	18 909 (1 787 323)	37 818 (3 574 646)	37 818 (3 711 837)					37 818 (3 752 680)
		TSR-prestationsvillkor (50%)	2019-05-18	3 år	2021-12-31	2022-05-18	18 909 (1 787 323)	37 818 (3 574 646)		9 962 (988 529)				9 962 (988 529)
	LTV 2018	Koncernens rörelseresultat (EBIT) (50%)	2018-05-18	1 år	2018-12-31	2021-05-18	24 745 (1 627 930)	49 490 (3 255 860)	49 490 (4 857 444)				49 490 (5 495 384)	
		TSR-prestationsvillkor (50%)	2018-05-18	3 år	2020-12-31	2021-05-18	24 743 (1 627 930)	49 486 (3 255 860)	49 486 (4 857 051)				49 486 (5 494 940)	
	<b>Totalt</b>							<b>178 228 (15 047 424)</b>	<b>356 456 (30 094 848)</b>	<b>191 592 (18 804 755)</b>	<b>46 086 (4 573 114)</b>	<b>90 922 (9 022 190)</b>	<b>98 976 (10 990 325)</b>	<b>138 702 (13 763 399)</b>

<sup>1)</sup> TSR-prestationsvillkor innefattar både absoluta och relativa prestationsvillkor för respektive program.

<sup>2)</sup> Tilldelningsdatum representerar det datum då den ursprungliga tilldelningen gjordes.

<sup>3)</sup> Prestationsperiod representerar den period över vilken prestationsvillkoren mäts.

<sup>4)</sup> Prestationsperiodens slutdatum representerar det datum då prestationsperioden avslutas.

<sup>5)</sup> Intjänandeperiodens slutdatum representerar det datum då eventuella Prestationsaktierätter kommer att falla ut och berättiga deltagarna att erhålla aktier vederlagsfritt.

<sup>6)</sup> Siffrorna representerar det ursprungliga antal Prestationsaktierätter som tilldelades på tilldelningsdatumet. Värdet i SEK representerar motsvarande värde på tilldelningsdatumet.

<sup>7)</sup> Siffrorna representerar det maximala antal Prestationsaktierätter som kan tjänas in för varje prestationsvillkor. Värdet i SEK representerar motsvarande värde på tilldelningsdatumet.

<sup>8)</sup> Siffrorna representerar saldot vid början av året, vilket innefattar Prestationsaktierätter som tjänats in för tidigare år som ännu inte fallit ut. Värdet i SEK beräknas som antalet intjänade Prestationsaktierätter multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under föregående räkenskapsår.

<sup>9)</sup> Siffrorna representerar det antal Prestationsaktierätter som tjänats in och som hade en prestationsperiod som löpte ut under räkenskapsåret. Värdet i SEK beräknas som antalet Prestationsaktierätter som tjänats in multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under räkenskapsåret.

<sup>10)</sup> Siffrorna representerar det maximala antal utestående Prestationsaktierätter som fortfarande är föremål för en pågående prestationsperiod. Värdet i SEK beräknas som antalet utestående Prestationsaktierätter som fortfarande omfattas av en prestationsperiod multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under räkenskapsåret.

<sup>11)</sup> Siffrorna representerar det antal Prestationsaktierätter som hade en intjänandeperiod som löpte ut under räkenskapsåret och som berättigade deltagaren att erhålla aktier vederlagsfritt. Värdet i SEK representerar det verkliga värdet för aktier som tilldelas deltagaren på intjänandeperiodens slutdatum.

<sup>12)</sup> Siffrorna representerar saldot vid slutet av året, vilket innefattar Prestationsaktierätter som tjänats in under räkenskapsåret samt tidigare Prestationsaktierätter som tjänats in men som inte fallit ut. Värdet i SEK beräknas som antalet Prestationsaktierätter som tjänats in multiplicerat med volymviktad genomsnittlig aktiekurs för de sista fem handelsdagarna under räkenskapsåret.



### Information om riktlinjer för koncernledningens aktieinnehav

Styrelsen har antagit följande riktlinjer för aktieinnehav som ska gälla för nuvarande och framtida medlemmar av koncernledningen från 1 januari 2019 för att uppmuntra ledningen att bygga upp och behålla ett aktieinnehav för att skapa ett gemensamt ägarintresse mellan Bolagets aktieägare och medlemmarna i koncernledningen:

- Vd och koncernchef ska bygga upp och behålla ett aktieinnehav som motsvarar minst 200 % av den årliga fasta lönen.
- Övriga medlemmar av koncernledningen ska bygga upp och behålla ett aktieinnehav som motsvarar minst 75 % av respektive årliga fasta lön.

De nuvarande medlemmarna i koncernledningen ska ha möjlighet att bygga upp det erforderliga aktieinnehavet under en period om fem år från och med 1 januari 2019. I händelse av att nya medlemmar i koncernledningen utnämns förväntas de uppfylla kravet på aktieinnehav på den årsdag som infaller fem år efter att de tilldelats sina första Prestationsaktierätter enligt LTV-programmen. Styrelsen beaktar följande för uppfyllande av erforderligt aktieinnehav:

- innehav av Ericssons B-aktier som innehas eller förvärvas av koncernledningsmedlemmen,
- intjänade men outnyttjade optioner (värdet beräknas efter skatt och efter kostnader för nyttjande),
- aktierätter som innehas av medlemmen i koncernledningen, där prestationsvillkor och/eller villkor beträffande anställning har uppnåtts, men som måste innehas under en viss tidsperiod (värdet beräknas efter skatt).

Aktier, syntetiska aktier eller optionsrätter som är föremål för prestationsvillkor och fortsatt anställning, men som inte är intjänade, ska inte medräknas enligt riktlinjerna för aktieinnehav.

Kompensationskommittén ska övervaka efterlevnaden av riktlinjerna om aktieinnehav och regelbundet rapportera till styrelsen samt informera medlemmarna av koncernledningen om i vilken utsträckning riktlinjerna för aktieinnehav har uppfyllts.

Koncernledningens innehav redovisas på sidorna 20–23 i Bolagsstyrningsrapporten.

## Jämförande information om förändring i ersättning och Bolagets resultat

Jämförelsetabell över förändringen i ersättning och Bolagets resultat över de tre senaste redovisade räkenskapsåren

Ersättning till vd och koncernchef samt till vice verkställande direktörer	Börje Ekholm Vd och koncernchef	Fredrik Jejdling Vvd och chef för affärsområde Networks	Arun Bansal Vvd och chef för marknadsområdet Europa och Latinamerika	Genomsnittlig ersättning till anställda omräknat till hel-tidsekvivalenter <sup>4)</sup>	Ericssons resultat			
					Koncernens rörelseresultat (EBIT) MSEK	Koncernens nettoomsättning MSEK	Aktiekurs per 31 december för räkenskapsåret	
2021 (% förändring)	Fast ersättning <sup>1)</sup>	18 764 547 (1%)	9 144 067 (15%)	16 503 462 (73%)	889 538 (13%)	31 780 (14%)	232 314 (-0,03%)	99,79 (2,20%)
	Rörlig ersättning <sup>2)</sup>	88 782 271 (22%)	14 626 469 (122%)	14 763 028 (11248%)	295 193 (-1%)			
2020 (% förändring)	Fast ersättning <sup>1)</sup>	18 498 002 (13%)	7 948 081 (15%)	9 514 116	790 295 (-23%)	27 808 (163%)	232 390 (2,28%)	97,64 (19,72%)
	Rörlig ersättning <sup>2)</sup>	72 507 054	6 595 909 (103%)	130 096	299 589 (25%)			
2019	Fast ersättning <sup>1)</sup>	16 299 080	6 933 652	–	1 030 185	10 564	227 216	81,56
	Rörlig ersättning <sup>2)</sup>	0	3 244 887	–	238 913			
Kommentarer								
	LTV 2018 föll ut och aktier överfördes i maj 2021.	LTV 2018 föll ut och aktier överfördes i maj 2021.	LTV 2018 föll ut och aktier överfördes i maj 2021. Endast ersättning som mottogs efter hans utnämning till vice verkställande direktör visas.	Under 2021 ägde den försenade lönerevisionen för 2020 rum med en bolagsponsorsrad retroaktiv effekt, vilket ökat ersättningen till övriga anställda. En majoritet av de anställda har inte rörlig ersättning.				

<sup>1)</sup> Fast ersättning innefattar fast lön och andra förmåner.

<sup>2)</sup> Rörlig ersättning för vd och koncernchef samt till vice verkställande direktörer innefattar tillämpliga STV och LTV. För Bolagets anställda innefattar den rörliga ersättningen kortsiktig och långsiktig rörlig ersättning. För jämförelsens skull representerar den rörliga ersättningen siffror som fallit ut och betalats under räkenskapsåret. Detta eftersom prestationsutvärderingar och program för långsiktig rörlig ersättning för övriga anställda som har prestationsperioder som löpt ut under räkenskapsåret 2021 ännu inte färdigställts.

<sup>3)</sup> Arun Bansal utsågs till vice verkställande direktör i juni 2020. Information som lämnas täcker tidsperioden från 1 juni 2020.

<sup>4)</sup> Anställda på Telefonaktiebolaget LM Ericsson, exklusive vd och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen som är anställda inom Bolaget.

Styrelsen

Stockholm 3 mars 2022

Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ)  
Org. nr. 556016-0680

# Rapport – Hållbarhet och ansvarsfullt företagande

Ingår i  
Ericsson  
Årsredovisning  
2021

Årsredovisning 2021

Finansiell  
rapport

Bolags-  
styrnings-  
rapport

Ersättnings-  
rapport

Rapport –  
Hållbarhet och  
ansvarsfullt  
företagande



[ericsson.com](https://www.ericsson.com)



# Hållbarhet skapar värde

Ericsson har varit pionjär inom hållbarhet i den privata sektorn och har rapporterat om sina framsteg på detta område i över 20 år. Hållbarhet och ansvarsfullt företagande är grundstenar i Ericssons kultur och i dess strategi för att driva omvandling och skapa värde för dess intressenter. Bolaget är övertygat om att delar av detta värde kommer från det fokus på hållbarhet som finns inom verksamheten, i produktportföljen samt i hur Bolagets teknik används inom olika sektorer i samhället.

## Teknologi som drivkraft för positiva förändringar

Ericsson grundades på premisen att tillgång till kommunikation är ett grundläggande mänskligt behov och som bör vara tillgängligt för alla. Ericssons vision om en värld där obegränsad kommunikation förbättrar liv, omdefinierar verksamheter och banar väg för en hållbar framtid, bygger på den potential som mobil uppkoppling har att skapa positiv påverkan. Bolagets insatser för att bana väg för en hållbar framtid grundas på forskning och vetenskap, samt på konkreta mål i hela dess värdekedja.

Energianvändning, kostnader och inköp är globala utmaningar med en direkt koppling till IKT-sektorns ambitioner om netto-nollutsläpp. Ericsson och dess kunder har gjort minskad energianvändning inom nät drift till en prioritet, och Bolaget fortsätter att göra stora investeringar i forskning och utveckling inom energieffektivitet, liksom i utveckling av produkter och lösningar i alla dess teknikportföljer. Dessa investeringar gör det möjligt för Bolaget att erbjuda kunderna hållbara och innovativa alternativ när de ska modernisera sina nät. 5G-standarden är grundläggande för många av dessa framsteg, eftersom den är designad för att möjliggöra hög prestanda och låg energiförbrukning i näten.

I linje med branschens strävan har Ericsson satt upp en ambition att nå netto-nollutsläpp av koldioxid i hela värdekedjan år 2040, och arbetar som en del av detta mot en halvering av utsläppen i sin leverantörskedja och produktportfölj till 2030, samt för att uppnå netto-nollutsläpp i sin egen verksamhet vid samma tidpunkt. Utöver att minska Bolagets och IKT-branschens påverkan har den teknik som Ericsson tillhandahåller potentialen att minska de globala koldioxidutsläppen i andra sektorer med 15 % till 2030. Detta kommer

att spela en viktig roll i takt med att tekniken omdefinierar hur affärer bedrivs.

Under det andra året av den globala covid-19-pandemin fortsatte digitaliseringen att visa sig vara avgörande för den sociala och ekonomiska utvecklingen. Omkring 2,9 miljarder människor saknar dock uppkopplingsmöjligheter och kan inte dra nytta av fördelarna med den digitala ekonomin. Det finns flera viktiga sätt på vilka Ericsson kan förbättra människors liv, bl.a. genom att utveckla och leverera lösningar för att överbrygga den digitala klyftan, genom att bygga ut nät som stöder universell uppkoppling och utveckla lösningar som kan förbättra finansiell inkludering liksom tillgången till information och andra tjänster.

Bolaget bidrar också till digital inkludering genom sina insatser inom utbildning. Ericsson samarbetar med Unicef i Giga-initiativet, vars mål är att alla skolor ska vara anslutna till internet 2030. Ericsson har dessutom, som en del av Edison Alliance inom World Economic Forum, åtagit sig att förbättra digital kompetens och färdigheter hos en miljon barn och ungdomar till 2025 för att hjälpa dem att förbereda sig för en framtid med 5G.

## Ansvarsfullt företagande

Ansvarsfullt företagande är grunden till allt som Ericsson gör, oavsett var i världen Bolaget verkar. Ericsson driver en proaktiv agenda för att förbättra och stärka sina metoder inom ansvarsfullt företagande, med ett fokus på att bygga och upprätthålla förtroende, transparens och integritet.

Ericssons åtagande till hållbarhet och ansvarsfullt företagande återspeglas i dess policyer och arbetsmetoder. Bolaget stöder de tio principerna i FN:s Global Compact samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Ericsson arbetar målmedvetet med att bygga en kultur baserad på integritet och god regelefterlevnad, liksom med att visa hur ansvarstagandet i hela värdekedjan är avgörande för Bolagets framgångar, och ett sätt att åstadkomma verklig och varaktig positiv påverkan.

Med årtionden av hållbarhetsrapportering som grund har Bolaget inlett arbetet med att rapportera om framstegen mot miljömässiga mål, sociala mål och bolagsstyrningsmål i enlighet med World Economic Forums ramverk Stakeholder Capitalism Metrics.

## Bolagets bidrag till att uppnå de globala målen för hållbar utveckling

Den teknologi som Ericsson levererar har potential att kunna bidra till att uppnå samtliga av FN:s 17 hållbarhetsmål.

Ericssons främsta bidrag till hållbarhetsmålen sker via mål 9 (Hållbar industri, innovationer och infrastruktur) och mål 17 (Genomförande och globalt partnerskap). Dessa två globala mål är centrala för Ericsson i rollen som ett teknikledande bolag som skapar och orkestrerar ekosystem för digitala lösningar och som arbetar tillsammans med betrodda samarbetspartners för att åstadkomma positiv påverkan i stor skala.

Med hjälp av detta arbetssätt gör Ericsson det möjligt för den offentliga sektorn och industrisektorer få tillgång till teknik som hjälper dem att snabbare uppnå mål inom centrala områden, såsom mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna; mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion; mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt samt mål 4 – God utbildning för alla. Ericssons klimatmål samt mål inom ansvarsfullt företagande och produktion bidrar till ambitionerna inom dessa globala mål.

## Sammanfattning av hållbarhetsresultat

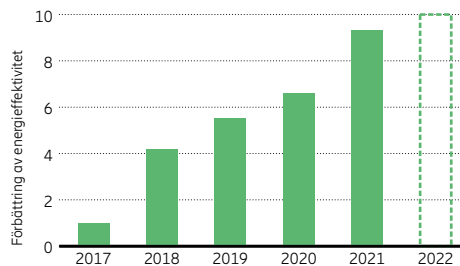
Värdekedja	Område	Områdets relevans	Ericssons förhållningssätt
<b>Produktportfölj</b>			
	<b>Klimatåtgärder – Energiprestanda inom nät drift</b>	<p>Mobilbranschen har ambitionen att transformera sig själv för att nå nettonollutsläpp av koldioxid till 2050.</p> <p>Tekniska innovationer och introduktionen av 5G-mobilsystem har potential att tillhandahålla den ökade kapacitet, täckning och effektivitet som behövs för att uppfylla dessa hållbarhetsåtaganden och minska utsläppen från både IKT-branschen och andra sektorer.</p> <p>Nätens förbättrade energiprestanda spelar en nyckelroll för att möjliggöra en snabb utbyggnad av 5G på global nivå, för att uppnå denna ambition.</p>	<p>För att möta kundernas förväntningar och hjälpa branschen att nå nettonollutsläpp har Ericsson infört ett innovativt tillvägagångssätt för att minska energianvändningen i näten. Ericssons lösningar gör det också möjligt för telekomoperatörer att hantera förväntad tillväxt i datatrafik för att möta behoven hos nuvarande nät och 5G-nät.</p> <p>Energiprestandan hos Ericssons produktportfölj är en konkurrensfördel och levererar värde både ur ett hållbarhets- och kostnadsperspektiv. Miljöfaktorer beaktas i samband med design och materialval i Ericssons produktportfölj för att minimera negativ miljöpåverkan.</p>
	<b>Säkerhet och integritet</b>	<p>Innovativ teknik och innovativa tjänster banar väg för nya sätt att koppla samman system och samhällen. Detta medför också nya integritets- och säkerhetsrisker, eftersom uppkopplade enheter, program och integrerade nät blir potentiella mål för bedrägerier, störande cyberattacker samt informations- och identitetsstöld.</p> <p>Alla ansvarsfulla företag måste ta hänsyn till den allt högre hotnivån och relaterade säkerhets- och integritetsrisker. Företagen måste således arbeta förebyggande inom detta område och utarbeta lämpliga motåtgärder samt effektiva säkerhets- och integritetsstrategier.</p>	<p>Arbetet med att förse världen med motståndskraftiga produkter och tjänster nu och i framtiden inleds med robust och effektiv säkerhetskapacitet internt, liksom i Ericssons affärsprocesser. Ericsson har inte drabbats av några kritiska säkerhets- eller integritetsincidenter under 2021. Bolaget har förbundit sig att fortsätta att stärka skyddet av sina tillgångar och bidra till ett säkert digitalt samhälle genom att erbjuda produkter och tjänster som går att lita på. Eftersom värdet på information ökar, liksom förmågan hos cyberbaserade hotaktörer, är säkerheten gällande information och personuppgifter grunden för trovärdigheten i Ericssons teknikledarskap.</p>
	<b>Digital inkludering</b>	<p>Digitalisering och uppkoppling är grunden för global hållbar utveckling. Ungefär 2,9 miljarder människor har fortfarande inte tillgång till internet och kan inte dra nytta av fördelarna med den digitala ekonomin.</p> <p>Samtidigt som den digitala tekniken sprider sig och fortsätter att visa sig vara avgörande för den sociala och ekonomiska utvecklingen, har covid-19-pandemin belyst den växande klyftan mellan människor som är uppkopplade och de som inte är det, både på utvecklade marknader och marknader under utveckling.</p>	<p>Ericsson har som mål att vara den prioriterade partnern som överbrygger den digitala klyftan, eftersom mobilt bredband (3GPP-teknik) är ett av de mest kostnadseffektiva alternativen för att stärka människor och samhällen genom digital infrastruktur. Ett viktigt sätt på vilket Ericsson kan förbättra människors liv är bland annat genom att utveckla och leverera lösningar för att överbrygga den digitala klyftan, utbyggnad av nät som stöder uppkoppling för alla och erbjuda alternativ som hjälper till att öka den finansiella inkluderingen. Ericsson bidrar också till digital inkludering genom sina insatser inom utbildningsområdet.</p>
	<b>Respekt för männliga rättigheter</b>	<p>Inom IKT-branschen är det ett ökat fokus på problem relaterade till teknikens negativa inverkan på mänskliga rättigheter, såsom statlig övervakning, missbruk av artificiell intelligens, nätverksavstängningar och utbredd behandling av personuppgifter.</p> <p>Alla företag är skyldiga att respektera och upprätthålla internationellt erkända mänskliga rättigheter. Det är därför avgörande att företag i IKT-branschen fortsätter att vara vaksamma på potentiella kränkningar av de mänskliga rättigheterna och arbetar för att säkerställa att deras teknik inte missbrukas.</p>	<p>Ericsson förbinder sig att respektera mänskliga rättigheter i hela värdekedjan och är en av grundarna av FN:s Global Compact, antog tidigt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och är medlem i Global Network Initiative. Åtagandet gäller i Ericssons hela verksamhet, inklusive dess leverantörskedja och användningen av Bolagets produkter. Inom Ericssons ramverk för känsliga affärer utvärderas försäljningsmöjligheter utvärderas riskerna med försäljningsmöjligheterna ur perspektivet mänskliga rättigheter. Riskerna identifieras enligt parametrarna i riskhanteringsmetoden för känsliga affärer.</p>
<b>Leverantörskedjan</b>			
	<b>Ansvarsfull hantering av leverantörskedjan</b>	<p>Företag förväntas i dag att integrera hållbarhet och ansvarsfullt företagande i sina värdekedjor, inklusive leverantörer. Detta omfattar, men är inte begränsat till, klimatåtgärder, affäretik, mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor samt hälsa och säkerhet.</p> <p>Dessutom är nära samarbete mellan sektorer och värdekedjor avgörande för att nå de globala klimatmålen. Företag måste arbeta tillsammans för att åtgärda de utsläpp som inte orsakas direkt av den egna verksamheten, däribland utsläpp i leverantörskedjan.</p>	<p>Hantering av sociala och etiska effekter samt miljöpåverkan i Ericssons leverantörskedja är en del av Bolagets förhållningssätt till värdekedjan. Ericssons uppförandekod för affärspartners utgör grunden för Bolagets program för ansvarsfulla inköp och är en del av standardavtalet med leverantörer.</p> <p>Ericsson är en av grundarna till 1,5 °C Supply Chain Leaders för att driva klimatåtgärder i globala leverantörskedjor. Bolaget har satt upp ett mål för att engagera sina strategiskt viktiga leverantörer, samt leverantörer med höga utsläpp, för att de ska sätta sina egna 1,5 °C-anpassade klimatmål.</p>

Mål eller nyckeltal Resultat Bidrag till hållbarhetsmålen

**Koncernens mål**

- Uppnå en 5G-produktportfölj som är tio gånger mer energieffektiv (per överförd mängd data) än 4G till 2022. Resultat per år hittills i jämförelse med målet visas i diagrammet till höger.
- Uppnå energibesparingar på 35 % i Ericsson Radio System jämfört med den tidigare portföljen till 2022. Godkänt av Science Based Target Initiative. Resultatet redovisas på s. 12.

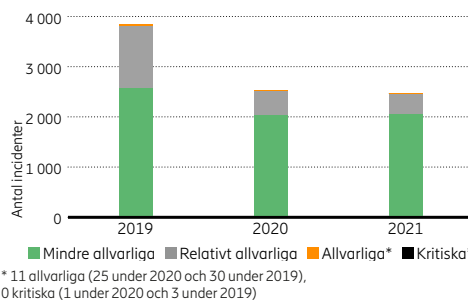
**Mål för 5G-energieffektivitet**



**Nyckeltal**

Incidenter som rapporterats genom Security Incidents Management System (SIMS).

**Rapporterade incidenter**

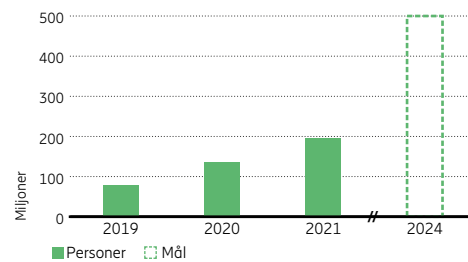


**Koncernens mål**

Möjliggöra internet för alla genom att bygga ut mobilt bredband för att koppla upp ytterligare 500 miljoner människor till 2024.

Till följd av uppdateringar i metoden för att mäta Ericssons andel av nya mobila bredbandsuppkopplingar under 2021 har förra årets siffror räknats om.

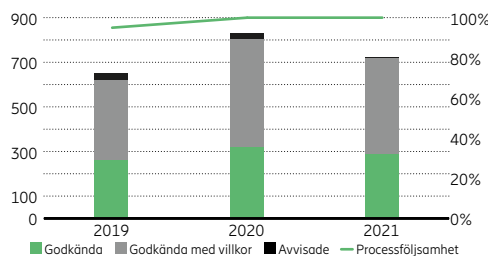
**Det totala antalet nya personer som kopplats upp**



**Nyckeltal**

Antal fall som granskats i processen för känsliga affärer och processföljsamhet.

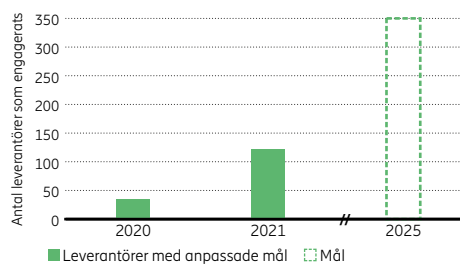
**Utfall för granskade ärenden och processföljsamhet**



**Koncernens mål**

Ericsson kommer att samarbeta med 350 leverantörer med höga utsläpp samt strategiskt viktiga leverantörer, vilka tillsammans står för 90 % av utsläppen i Ericssons leverantörskedja, för att de ska sätta sina egna 1,5 °C-anpassade klimatmål till 2025.

**Leverantörer med 1,5 °C-anpassade klimatmål**



Sammanfattning av hållbarhetsresultat, forts.

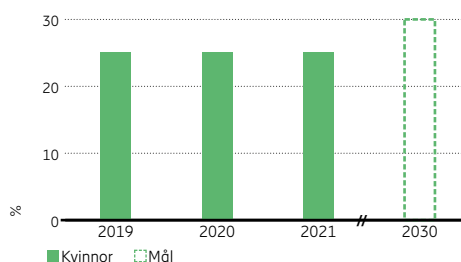
Värdekedja	Område	Områdets relevans	Ericssons förhållningssätt
<b>Egen verksamhet</b>			
	<b>Våra medarbetare</b>	<p>Humankapital är en av de viktigaste tillgångarna för företag, särskilt i teknologisektorn, som en hörsten för att driva innovation. Att kunna attrahera, utveckla och behålla talanger kan vara en betydande konkurrensfördel. För att lyckas med det är det centralt att skapa en företagskultur som värdesätter integritet, empati, karriär och tillväxt, liksom mångfald och inkludering.</p> <p>Covid-19 har visat på vikten av medarbetarnas välbefinnande, och företagen måste tillhandahålla mer stöd och större flexibilitet i en hybridarbetsmodell.</p>	<p>Ericssons förmåga att attrahera, utveckla och behålla talanger bestäms till stor del av de upplevelser som Bolaget erbjuder sina medarbetare. Ericsson strävar efter att göra det möjligt för de anställda att förverkliga sin fulla potential och därigenom skapa ett långsiktigt värde för verksamheten. Detta innebär bland annat att bygga en stark kultur som drivs av chefer med kurage och etik. Ericsson fokuserar på personalens utveckling, genom att skapa affärskritiska färdigheter, förbättra medarbetarnas välbefinnande och erbjuda rättvisa och konkurrenskraftiga ersättningar. Ericsson arbetar också för att Bolaget ska dra nytta av hela talangpoolen för att möta framtida verksamhetskrav, genom ett större fokus på inkludering och ett mål för att öka den kvinnliga representationen i Bolaget.</p>
	<b>Hälsa, säkerhet och välbefinnande</b>	<p>Ett integrerat förhållningssätt till hälsa, säkerhet och välbefinnande i en organisation kan möjliggöra högre nivåer av medarbetarengagemang och produktivitet, och kan bidra till att organisationen blir en eftertraktad arbetsgivare.</p> <p>Att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö bör vara en central del i företagets affärsstrategier och kärnan i hur en organisation fungerar. Företagen bör därför prioritera hälsa, säkerhet och välbefinnande för att förbli produktiva och konkurrenskraftiga.</p>	<p>Ericsson åtar sig att tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö för sina anställda samt anställda hos sina leverantörer, så att alla kan känna sig säkra och må bra.</p> <p>Ericsson har lanserat Target Zero – ett mål om noll dödsfall och händelser med förlorade arbetsdagar – för att visa sitt starka engagemang för idén om att ingenting annat än noll kan accepteras. Målet innefattar både fysiska skador och andra arbetsrelaterade sjukdomar, inklusive psykisk ohälsa. Ericsson har som avsikt att nå detta mål genom att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö med hjälp av sitt globala program Ericsson Care.</p>
	<b>Affärsetik och antikorrupcion</b>	<p>Korruption och oetiska affärsmetoder hindrar ekonomisk och social utveckling. De påverkar ofta sköra samhällen på ett oproportionerligt sätt och undergräver de demokratiska institutionerna.</p> <p>Alla intressenter ställer allt högre krav på mer transparens kring affärsmetoder och på att företagen inför nolltoleranspolicyer för korruption, liksom program för etik och regelefterlevnad för att säkerställa en kultur av efterlevnad. Underlåtenhet att genomföra ett robust program för etik och regelefterlevnad och att på lämpligt sätt utbilda personalen om programmet utsätter Bolaget för risken att tappa förtroende och anseende, dra på sig ökande kostnader och förlora möjligheten att bedriva verksamhet.</p>	<p>Ericsson inser att rykte och förtroende är svårvinna och lätta att förlora och strävar efter att vinna affärer med integritet och baserat på vårt teknologiska ledarskap. Under 2021 har Ericsson lyft upp integritet till en grundläggande värdering i Bolaget och utgår från värdekedjan för att integrera ansvarsfullt företagande i verksamheten. Detta visas framför allt genom Ericssons etiska ledarskapsutbildning riktad till chefer. Detta återspeglas i Ericssons etikutbildning för ledare som fokuserar på att leda med integritet och att lösa etiska dilemman, samt en riktad utbildning i arbete mot mutor och antikorrupcion (ABC) för chefer och anställda i utsatta roller. Alla anställda måste dessutom genomgå en obligatorisk onlineutbildning i ABC.</p>
	<b>Klimatåtgärder – Ericssons egen klimatpåverkan</b>	<p>Klimatförändringarna är en av de mest brådskande globala utmaningarna, och för att vara motståndskraftiga måste företag tillämpa ett helhetsperspektiv på sitt klimatarbete. De förväntningar och krav som riktas mot företag på detta område har ökat kraftigt på senare år, särskilt vad gäller transparens beträffande de klimatrelaterade konsekvenserna av verksamheten.</p> <p>För att uppnå de nödvändiga globala klimatmålen måste alla företag ta ansvar för sina egna koldioxidutsläpp.</p>	<p>Proaktiva klimatåtgärder och hantering av miljöfrågor är en central beståndsdel i Ericssons koncernstrategi.</p> <p>Vid utgången av 2021 hade Ericsson uppnått en utsläppsminskning på 60 % jämfört med basåret vilket är en större minskning än den ursprungligen tänkta takten. Ericsson har förbundit sig att nå nettonollutsläpp i den egna verksamheten och att minska utsläppen med 50 % i sin produktportfölj och leverantörskedja till 2030 – samtidigt som Bolaget fortsätter arbetet mot nettonollutsläpp i hela värdekedjan till 2040.</p>

Mål eller nyckeltal Resultat Bidrag till hållbarhetsmålen

**Koncernens mål**

30 % kvinnor i den totala personalstyrkan, linjechefer och högre chefer till 2030.

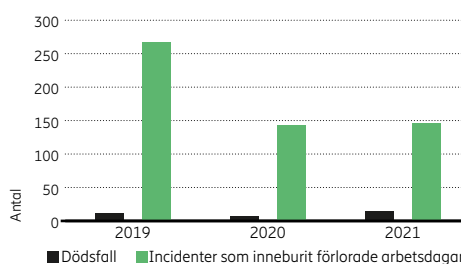
**Andel kvinnliga anställda**



**Koncernens mål**

Noll dödsfall och incidenter med förlorade arbetsdagar senast 2025.

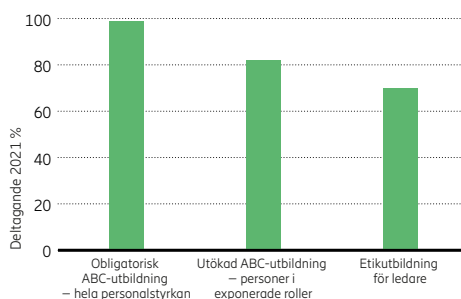
**Antal dödsfall och incidenter med förlorade arbetsdagar**



**Koncernens mål**

Stärka och förbättra Ericssons program för etik och regelfterlevnad för att säkerställa ett effektivt och hållbart antikorrupsionsprogram till 2022.

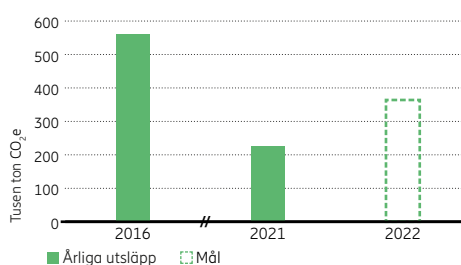
**Utbildning och medvetenhet om regelfterlevnad**



**Koncernens mål**

- Minska utsläppen i scope 1, 2 och scope 3-kategorierna affärsresor och nedströms transporter med 35 % till 2022, jämfört med 2016 års basnivå. Godkänt av Science Based Target Initiative. Resultat per år hittills visas i diagrammet till höger.
- Nå nettonollutsläpp från Ericssons egen verksamhet till 2030. Under 2021 utökade Ericsson sitt tidigare mål om koldioxidneutralitet för den egna verksamheten till att omfatta nettonollutsläpp. Se s. 14.

**Framsteg mot SBT, vetenskapligt baserat klimatmål**





## Förhållningssätt till hållbarhet

Ericsson fokuserar på att integrera sin hållbarhetsstrategi och sina hållbarhetsprogram i hela Bolagets verksamhet, för att skapa positiv påverkan samt för att begränsa risker för Bolaget och dess intressenter.

Bolagets bidrag till hållbar samhällsutveckling utmärks på flera sätt, som till exempel genom utveckling och utrullning av teknologi och lösningar, påverkan genom partnerskap och genom de anställdas engagemang och expertkunskap.

Vetenskap och forskning utgör grunden för Ericssons hållbarhetsarbete. Bolaget bedriver kvalitetsgranskad forskning – både enskilt och i samarbete med forskningspartners från akademien och näringslivet. Genom denna forskning undersöks de direkta och indirekta hållbarhetseffekterna av IKT-branschen

Ericsson inser att det finns behov av transparent och jämförbar rapportering kring miljö, sociala frågor och bolagsstyrning (ESG), för att både företag och deras intressenter ska kunna fatta faktabaserade beslut. Bolaget grundar

sin ESG-rapportering på flera kompletterande rapporteringsstandarder för att säkerställa att rapporteringen är i linje med bästa praxis på global nivå. Ericsson strävar efter ständig förbättring genom att sätta och uppnå ambitiösa ESG-mål, vilka bidrar till att skapa värde för Bolaget, dess kunder, investerare och samhället i stort.

Ericssons hållbarhetsstrategi omfattar tre fokusområden som beskrivs nedan.

### ● Miljömässig hållbarhet

Ericssons klimatmål är i linje med 1,5 °C-målet och har ambitionen att nå nettonollutsläpp i hela värdekedjan till 2040. Bolagets förhållningssätt till cirkulär ekonomi omfattar allt från design, tillverkning och användningsfasen till återanvändning, produktåtertagning och hantering av uttjänta produkter. Ericsson strävar efter att minimera de negativa effekterna av sin verksamhet och gör investeringar för att förbättra produktportföljens energiprestanda för att minska miljöpåverkan inom branschen samt i andra branscher.

### ● Digital inkludering

Kommunikation för alla till en rimlig kostnad är avgörande för en hållbar samhällsutveckling. Ericssons förhållningssätt bygger på uppfattningen att teknik som utvecklas och används på ett ansvarsfullt sätt kan hjälpa till att överbrygga den digitala klyftan. Bolaget arbetar mot denna målsättning genom uppbyggnad av institutionell kapacitet, program för utveckling av digitala färdigheter samt affärsinriktade lösningar och tjänster för att alla ska få tillgång till internet till en överkomlig kostnad.

### ● Ansvarsfullt företagande

Ericsson arbetar medvetet med att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och med integritet i hela värdekedjan. Ericsson driver en agenda som skapar värde för Bolaget och intressenter genom hela värdekedjan och som går utöver att följa lagar och regler, genom att på ett proaktivt sätt begränsa och hantera risker. Ericsson samverkar med lokalsamhällen och intressenter i samhället genom sina initiativ för samhällsengagemang, bland annat i form av volontärarbete och donationer.

### Möjliggörs av våra medarbetare

Ericsson är fast beslutet att sätta sina medarbetare i centrum för allt som Bolaget gör. Ericsson strävar efter att skapa en arbetsmiljö som stöder och möjliggör en positiv kundupplevelse och som skapar långsiktigt affärsvärde. Ericsson fokuserar på att attrahera de främsta talangerna, stödja kompetensutveckling och på att möjliggöra en företagskultur som hjälper medarbetarna att skapa den bästa versionen av sig själva och Ericsson.

## Intressentengagemang

Ericsson för en kontinuerlig dialog med sina intressenter för att få förståelse för deras förväntningar, krav och frågeställningar. Dessa dialoger ger insikt i såväl risker som möjligheter inom både befintliga och framväxande hållbarhetsrelaterade områden. För mer detaljerad information om intressentgrupper, former av dialog och vilka frågor som tagits upp och diskuteras, se s. 28.

## Översikt över väsentliga områden

På s. 2–5 finns en översikt över de områden inom miljö, sociala förhållanden och bolagsstyrning som tas upp i denna rapport och som har bedömts vara de mest relevanta för Ericsson. Områdets relevans och Ericssons förhållningssätt sammanfattas, och information lämnas om relevanta mål och nyckeltal.

Hantering av dessa områden på rätt sätt är avgörande för att uppfylla externa och interna standarder, och för att följa relevant lagstiftning. Det är också ett viktigt verktyg för

att kunna genomföra strategier, uppnå affärs-mål och skydda anseende och varumärke. Översikten, tillsammans med efterföljande avsnitt i rapporten, innehåller information om områdesspecifika risker och möjligheter. Denna information kompletteras av de bolagsomfattande riskfaktorer som presenteras på s. 99–112 i den finansiella rapporten. För mer information om Ericssons väsentliga områden, se s. 29.

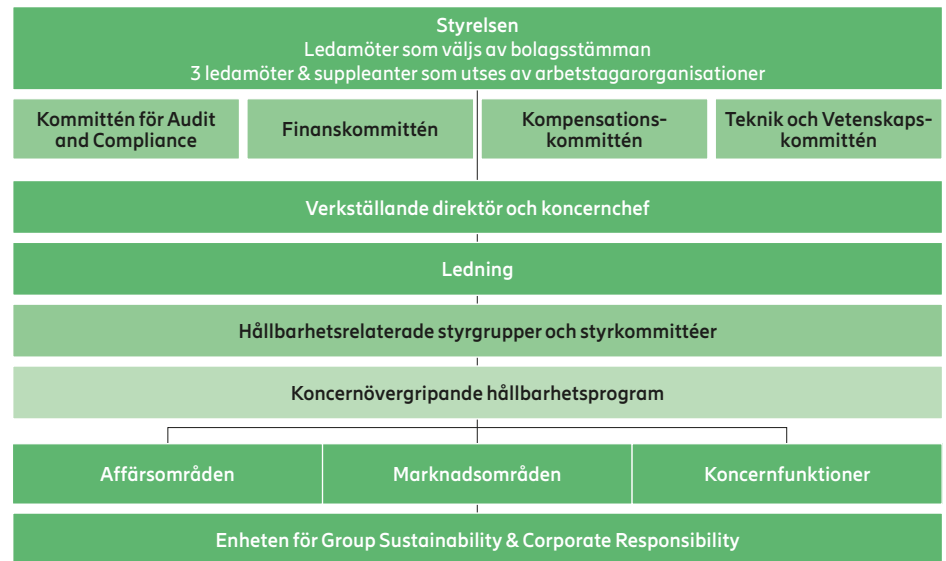
## Hållbarhetsstyrning

Styrningen av områden inom hållbarhet och ansvarsfullt företagande följer Bolagets generella styrningsstruktur. Styrelsens, koncernledningens och övriga ledningens respektive roller och ansvarsområden med avseende på hållbarhet och ansvarsfullt företagande beskrivs nedan. Styrelsen har tillsyn över Ericssons strategi för hållbarhet och ansvarsfullt företagande och tar emot rapporter om risker och resultat en gång per år, eller oftare vid behov. Styrelsen godkänner den årliga rapporten om hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

Styrelsens kommitté för Audit and Compliance övervakar Ericssons ESG-rapportering och programmet för etik och regel efterlevnad, där fokus nu ligger på att stärka Bolagets antikorrupsionsramverk.

Koncernledningen ansvarar för att godkända strategier och mål för hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Den får regelbundet rapporter om genomförandet av strategier och framstegen mot delmål och mål. Ledamöterna ingår också i särskilda styrgrupper och styrkommittéer som ger mer frekvent strategisk vägledning och översyn i frågor relaterade till hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

Koncernpolicyer godkänns av den verkställande direktören och koncernchefen och förstärks genom utbildningsprogram för ökad medvetenhet inom hela Bolaget. Dessa speglar Ericssons åtaganden gentemot och krav på sina intressenter. Ansvaret för att genomföra strategierna och nå framsteg mot målen ligger hos koncernfunktionerna och affärs- och



marknadsområdena, vilka samarbetar med varandra. Genomförandet stärks ytterligare genom särskilda koncernomfattande program. En särskild enhet för Sustainability & Corporate Responsibility, som rapporterar till chefen för koncernfunktionen Marketing and Corporate Relations, ansvarar för att utveckla och genomföra strategier, policyer, styrdokument, mål och processer relaterade till områdena hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

Ericsson har integrerat hållbarhet i sin affärsverksamhet främst genom ett bolagsomfattande program för hållbara affärer, som styrs av koncernledningen. Syftet med

programmet är att accelerera arbetet med cirkularitet och hållbarhet så att dessa aspekter integreras helt i Ericssons produktportfölj. Programmet är tvärfunktionellt och består av åtta arbetsflöden inom de områden som har störst inverkan på Ericssons strategi för hållbarhet och dess genomförande. Arbetsflödena är klimatåtgärder, energiprestanda, cirkulär ekonomi, material och ämnen, ansvarstagande i leverantörskedjan, ställningstaganden och standarder, ESG-rapportering och digital inkludering.

Styrgrupper och styrkommittéer	Leds av
Kommittén för Group Compliance	SVP och chefsjurist
Styrgruppen för känsliga affärer	SVP och chefsjurist
Referensgruppen för hållbara affärer	SVP och finansdirektör
Group Enterprise Security Board	SVP och finansdirektör
Styrgruppen för produkt- och tekniksäkerhet	SVP och Chief Technology Officer
Globala styrgruppen för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	SVP och chefen för affärsområdet Managed Services

Koncernomfattande program
Programmet för etik och regellefterlevnad
Ericsson Care-programmet
Programmet för hållbara affärer
Grundläggande policyer och styrdokument
Affärsetisk kod
Hållbarhetspolicy
Policy för hälsa, säkerhet och välbefinnande
Säkerhets- och integritetspolicyer
Uppförandekod för affärspartners
Uttalande rörande företag och mänskliga rättigheter

## Riskhantering

Ericsson har integrerat identifiering och hantering av risker relaterade till hållbarhet och ansvarsfullt företagande i sitt riskhanteringsramverk Enterprise Risk Management (ERM). Bolaget har dessutom särskilda ramverk för riskhantering som är anpassade till ERM-ramverket och som omfattar specifika riskområden såsom antikorrupcion, miljö, hälsa och säkerhet samt informationssäkerhet.

Ericsson bedömer, hanterar och åtgärdar risker i den del av verksamheten där det är som mest relevant, och cheferna för koncern-

funktionerna, marknads- och affärsområdena samt andra enheter med koncernomfattande ansvar tilldelas ägandeskap över de specifika risker som identifieras. För att integrera detta arbetssätt i hela Bolaget ansvarar den centrala funktionen Group Risk Management för att samordna och leda arbetet och processen med ERM-ramverket.

Denna rapport – Hållbarhet och ansvarsfullt företagande – innehåller information om risker relaterade till hållbarhet och ansvarsfullt företagande som inte anses vara väsentliga på

koncernnivå, men som är relevanta att redovisa ur ett hållbarhetsperspektiv. För mer information om ERM-ramverket och identifierade riskfaktorer, både finansiella och icke-finansiella, se bolagsstyrningsrapporten, s. 17–19, och den finansiella rapporten, s. 19. Dessutom, som ett bidrag till dess klimatstrategi, gjorde Ericsson under 2021 en klimatscenarioanalys, där klimatdrivna risker och möjligheter analyserades. För mer information om detta, se s. 33.

# Våra medarbetare

Ericsson är fast beslutet att placera sina medarbetare i centrum för allt som Bolaget gör. Ericsson strävar efter att skapa en medarbetarupplevelse som gör det möjligt för de anställda att förverkliga sin fulla potential och samtidigt skapa ett långsiktigt värde för verksamheten.

Denna medarbetarupplevelse formas av Ericssons syfte, vision och värderingar. Under 2021 lade Bolaget till integritet till sina befintliga tre värderingar: professionalism, respekt och uthållighet. Detta speglar Ericssons åtagande för etiska, ansvarsfulla och hållbara arbetsmetoder och stolthet över att fatta transparenta, ärliga och principfasta beslut. Ericsson integrerar sina värderingar i verksamheten genom Bolagets pågående program för kulturtransformation, Ericsson on the Move. Programmet har fem fokusområden: empati och mänsklighet, samarbete och samverkan, snabbt genomförande, faktabaserade och modiga beslut samt vågar göra sin röst hörd.

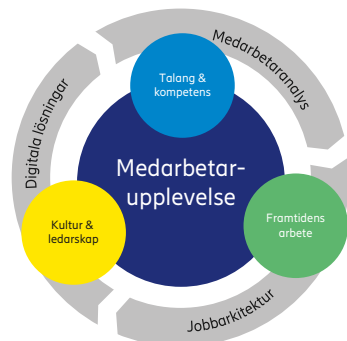
Ericsson arbetar målmedvetet för att säkerställa att medarbetarna har de olika kompetenser och förmågor som krävs för att skapa värde. Under 2021 gjorde Bolaget investeringar för att attrahera talanger, erbjuda anpassat lärande och lämplig utbildning, samt förbättra möjligheterna att behålla talanger. Dessa investeringar kombinerades med åtgärder för att värna om medarbetarnas välbefinnande mot bakgrund av de fortsatta utmaningarna till följd av covid-19.

## Identifierade risker och möjligheter

I samband med att Ericsson nu förbereder sig inför 2022 beaktar Bolaget följande risker:

**Covid-19:** Covid-19 är fortfarande en utmaning för Bolagets samtliga medarbetare vad gäller hälsa, välbefinnande och balans mellan arbete och fritid. I synnerhet påverkar effekterna på skolor och familjeliv kvinnor i oproportionerligt stor utsträckning, vilket potentiellt kan leda till ökade avgångar bland

Figur 1: Strategiområden



medarbetare. Detta sker vid en tidpunkt när Ericsson försöker jämna ut könsfördelningen som en del av Bolagets strategi att säkerställa tillgång till hela talangpoolen för att möta framtida verksamhetskrav.

**Attrahera och behålla talanger:** Enligt oberoende experter överväger omkring 40 % av personalstyrkan på global nivå att byta jobb inom de kommande tre till sex månaderna<sup>1)</sup>. Ericsson verkar redan på en mycket konkurrensutsatt marknad med brist på kvalificerad arbetskraft och det finns risk för att Bolaget inte kommer att kunna anställa tillräckligt många medarbetare med rätt kompetens och de färdigheter som verksamheten kräver. För att motverka detta lanserade Ericsson under 2021 en ny segmenterad rekryteringsmodell med den senaste AI-tekniken, för att förbättra kandidaternas upplevelse av anställningsförfarandet.

Ericsson avser också att dra nytta av bland annat följande möjligheter:

**Kompetensutveckling inför framtiden:** Ericssons tillväxt kräver att Bolaget har världsledande kompetens kopplad till sin strategi. Det är också viktigt för Ericsson att bygga upp och utveckla sådana avgörande kunskaper, innan de blir relevanta för den framtida utvecklingen. Detta är grunden för Bolagets fokus på bred och djupgående kompetensutveckling hos medarbetarna, vilket skapar höga medarbetarvärden på marknaden.

**Attrahera nya och mångskiftande talanger:** Ericsson har möjlighet att attrahera nya och olika kandidater genom sin starka position som bygger på en human och medkännande arbetsupplevelse. Bolagets senaste investeringar i kulturomvandling (Ericsson on the Move) och dess reviderade syfte, vision och värderingar ger Ericsson goda möjligheter att attrahera nya kandidater.

**Förbättra medarbetarnas välbefinnande:** Ericsson är väl förberett att stödja sina medarbetare i att upprätthålla sin produktivitet och värna sitt välbefinnande i svåra tider. Under 2021 vidareutvecklade Ericsson sitt systematiska arbetssätt för hälsofrågor genom Ericsson Care-programmet, med verktyg och resurser som är lättillgängliga för medarbetarna. För att stödja medarbetarna i samband med de utmaningar som covid-19 innebär, erbjöd Bolaget dessutom extra ekonomisk flexibilitet på de platser där det behövdes som mest, t.ex. löneförskott. En undersökning i Bolaget visade att 90 % av medarbetarna anser att Ericsson visat ett genuint intresse för deras välbefinnande, vilket ökar medarbetarvärdena ytterligare.

## Genomföra medarbetarstrategin 2021

Med medarbetarstrategin strävar Ericsson efter att möjliggöra framtida framgångar i sin verksamhet när Bolaget förbereder sig för att växa ytterligare. Fokus kommer att ligga på de tre strategiska områdena nedan.

**Talang och kompetens:** Ericsson arbetar för att säkerställa att Bolaget har de bästa talangerna i sin organisation, där medarbetarna presterar sitt allra bästa. Detta arbete understöds av datadrivna insikter genom globala medarbetaranalys och personalplanering. Ericssons avsikt är att dra nytta av hela talangpoolen för att möta framtida efterfrågan. För att lyckas med detta införde Ericsson under 2021 ett arbetsprogram för att förbättra kandidaternas upplevelse av anställningsförfarandet, bl.a. genom att dels se till att kandidater med olika bakgrund finns representerade i anställningsprocessen, och dels genom att anpassa anställningsprocessen till de många olika tjänster som Bolaget kan tillsätta vid ett och samma tillfälle. Programmet kompletterar Ericssons pågående arbete med att öka representationen inom naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik (Science, Technology, Engineering, Mathematics, STEM) och omfattar samarbete med organisationer som Black Girls Code i USA för att öka mångfalden bland de framtida medarbetarna.

Ericsson arbetar för att medarbetarna, när de väl är på plats i Bolaget, ska kunna prestera på topp. Under 2021 levererade Ericsson detta genom att tydligt ange vilka globala, kritiska kompetenser som krävs för att genomföra tillväxtstrategin fram till 2025 och genom att tillhandahålla lärande- och utvecklingsmöjligheter som gör det möjligt för medarbetarna att höja sin kompetens genom fortbildning och omskolning inom dessa områden. De kritiska kunskaper som identifierades är en blandning av teknik, bl.a. 5G, sakernas internet och artificiell intelligens, försäljning och marknadsföring samt färdigheter som transformation, designtänkande och kommunikation.

Under 2021 använde sig över 97 000 anställda aktivt av Ericssons lärandeplattform för att öka sin kompetens – 3,1 miljoner utbildningstillfällen genomfördes och fler än 10 000 nya utmärkelser, t.ex. digitala märken, delades ut. Detta motsvarade en årlig ökning av mängden lärande på 64 %. Medarbetarna utarbetar – tillsammans med sina chefer – individuella karriär- och lärandeplaner som följs upp under året.

<sup>1)</sup> <https://www.mckinsey.com/business-functions/people-and-organizational-performance/our-insights/great-attrition-or-great-attraction-the-choice-is-yours>

**Mångfald och inkludering:** Ericsson strävar efter att se till att medarbetare med skilda bakgrunder ska kunna vara framgångsrika i Bolaget. Till stöd för detta bildades under 2021 ett ökat antal resursgrupper för de anställda. Bolaget har också fortsatt sitt arbete med att förbättra könsfördelningen med ledarskapsprogrammet för kvinnor, ALTitude. Sedan programmet startade har 26% av de 257 deltagarna fått nya roller, och 23% har fått en annan job stage (senioritet). Ericsson kommer att skala upp ALTitude-programmet under 2022 och dessutom utöka ett utbildningsprogram om ledarskap som har genomförts i form av ett pilotprojekt under 2021, i syfte att integrera inkluderande beteenden.

Ericsson matchar sitt åtagande för mångfald och inkludering med offentliga mål. Under 2021 såg Bolaget över och bekräftade sitt mål om 30 % kvinnor i den totala personalstyrkan, bland linjechefer och högre chefer till 2030. Den kvinnliga representationen är för närvarande 25 %, 21 % respektive 36 %. Koncernledningen arbetar för att detta mål ska uppnås, liksom för ett större fokus på representation av olika nationaliteter och åldersgrupper och det övergripande målet understöds av mål för varje affärs- och marknadsområde.

För att attrahera och behålla kandidater från hela talangpoolen arbetar Ericsson för att få bukt med lönegapet mellan könen, vilket på global nivå likställs med en ojusterad, genomsnittlig löneskillnad mellan kvinnor och män på 18 %. Denna siffra speglar bland annat den högre andelen män på högre befattningar och i tekniska roller. För att Ericsson ska fortsätta att göra framsteg på det här området under 2022 kommer Bolaget också fortsättningsvis att inrikta ledarskapsutbildningarna på inkludering och rättvisa, och införa detta som granskningskriterium i ersättningsprocesserna.

**Kultur och ledarskap:** Ericsson stöder alla medarbetare i att vara modiga och följa sin ansvarskänsla. Tillägget av integritet som ett nytt värdeord, som inbegriper prestationsmätt, kompletterar det befintliga programmet för global kulturtransformation, Ericsson on the Move, inom vilket hittills över 80 % av Bolagets chefer har deltagit i workshoppar om hur Ericssons kultur och värderingar ska integreras i verksamheten. Bolaget har även lanserat den reviderad och utökad affäretiska kod, som har integrerats i verksamheten genom en ny satsning på efterlevnadsutbildningar.

Effekterna av dessa åtgärder återspeglas i Ericssons medarbetarundersökning, där de högsta poängerna gavs inom etik och

regelefterlevnad – 91 % av uppgiftslämnarna angav att de håller med om att Ericsson visar engagemang för etiskt och ansvarsfullt företagande.

**Framtidens arbete:** Ericsson är fast beslutet att vara en attraktiv arbetsplats, där alla känner sig inkluderade och stolta över att vara del av ett ledande teknikföretag som visar omtanke.

Ericsson har under 2021 arbetat för att öka detta engagemang, med särskilt fokus på att förbereda framtidens arbete. Det omfattar främjande av mer flexibla arbetssätt, framför allt på grund av covid-19, och stöd till medarbetarnas välbefinnande i samband med utmanande situationer. Bolaget har anpassat lokala ersättningspolicyer så att de överensstämmer bättre med föränderliga behov. Det handlar till exempel om att Bolaget har erbjudit extra hjälp och stöd vid covid-fall, utökad medarbetarstödsprogrammen och förbättrat tillgången till telemedicin och it-stöd.

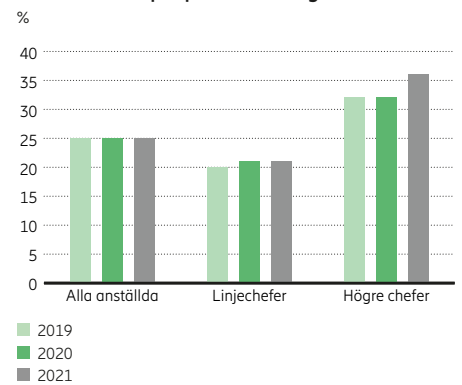
Som förberedelse inför en gradvis återgång till kontoren, när och på de platser där detta är säkert, har cheferna på Ericsson utbildats i nya arbetssätt och ledarskap som främjar flexibilitet, välbefinnande, tillhörighet och prestation på hybridarbetsplatser.

Effekterna av dessa åtgärder framgår av Ericssons medarbetarnöjdhet, som nu får 81 poäng och som har legat stadigt över 80 poäng de senaste två åren. Detta är över genomsnittet i teknikbranschen (73). Efter flera år av stadiga ökningar inom olika dimensioner av medarbetarengagemang såg Ericsson en stabilisering av poängtalet under 2021, med en liten minskning för vissa delar under det fjärde kvartalet. Denna minskning har inträffat i flera olika branscher och kan ha koppling till pandemirötthet. Även om Ericsson ligger över genomsnittet i teknikbranschen på alla de områden som mäts, kommer Bolaget att vidta åtgärder inom ramen för kulturtransformationen, för att undvika en nedåtgående trend.

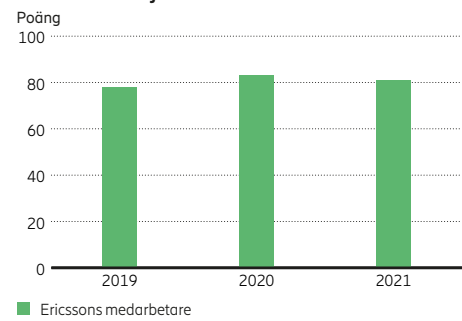
**Styrning**

Ericssons medarbetarstrategi styrs av koncernfunktionen People, medan teamet Global People Leadership ansvarar för utarbetandet

**Andel kvinnor per personalkategori**



**Medarbetarnöjdhet**



och genomförandet av strategin. Experter på ämnesområdet utarbetar koncernomfattande processer som integreras i affärs- och marknadsområdena, och i övriga koncernfunktioner av enhetscheferna i People. En global servicefunktion för medarbetare stöder processen på ett effektivt sätt, vilket garanterar samma praxis i hela Bolaget.

Medarbetarstrategin är förankrad i Ericssons affäretiska kod och sammanfattar de grundläggande koncernpolicyerna. I koncernpolicyen om medarbetare anges att all verksamhet som rör personalen, däribland anställning, utveckling, ersättning och förmlåner, ska bedrivas utan diskriminering och med lika möjligheter för alla.

**Figur 2: Kritiska kompetensområden**



# Miljömässig hållbarhet

Klimatförändringarna är en av de mest brådskande globala utmaningarna. För att vara ett motståndskraftigt bolag, fortsätter Ericsson att fokusera på teknologins energianvändning och miljöpåverkan, och på hur verksamheten drivs i hela värdekedjan. Ericsson kommer att fortsätta att hantera de ökade krav och förväntningar från intressenter som riktas mot Bolaget, särskilt vad gäller transparens beträffande de klimatrelaterade konsekvenserna av verksamheten.

## Förhållningssätt till miljömässig hållbarhet

Ericsson strävar efter att minimera negativ miljöpåverkan i hela värdekedjan. Bolagets förhållningssätt till cirkulär ekonomi omfattar processer för design, tillverkning och användningsfasen liksom för återanvändning, produktåtertagning och hantering av uttjänta produkter. Ericsson har fortsatt att göra stora investeringar för att förbättra produktportföljens energiprestanda. Bolagets arbete med miljömässig hållbarhet är indelat i följande områden:

- Förbättra energiprestandan hos Ericssons produktportfölj.
- Minska utsläppen från Ericssons leverantörskedja och egna verksamhet.
- Införa ett cirkulärt perspektiv inom produkt-design och materialanvändning.
- Visa hur Ericssons verksamhet och produkter kan bidra till att samhället och andra branscher minskar utsläppen och blir mer cirkulära.

## Forskning kring hållbarhet

Vetenskap och forskning ligger till grund för Ericssons hållbarhetsinsatser och Bolaget har sedan 2008 bidragit på flera sätt till internationella standarder på området för miljömässig hållbarhet. Bolaget prioriterar forskning om IKT-branschens direkta och indirekta miljöpåverkan. Ericsson bidrar också till att utveckla internationella metoder för att bedöma IKT-branschens miljöpåverkan.

För att stödja IKT-branschens övergång till en ekonomi med låga utsläpp av koldioxid har Internationella teleunionen (ITU) gett ut en nettonollstandard<sup>1)</sup> för att vägleda företag i sektorn om fastställande av mål och strategier för nettonollutsläpp. Ericsson har bidragit till att utveckla denna standard, vilken uppfyller kraven i Science Based Target Initiative och definitionerna i FN:s Race to Zero Net Zero.

## Ericssons nettonollambition

Ericsson har åtagit sig att följa nettonollstandard<sup>1)</sup>, och under 2021 fastställde Bolaget officiellt sin långsiktiga ambition att ha nettonollutsläpp till 2040 i hela värdekedjan.

För att uppnå denna ambition arbetar Ericsson mot sina fastställda mål i linje med 1,5 °C-ambitionen i Parisavtalet. Bolaget har satt upp ett första större delmål, att nå nettonollutsläpp i den egna verksamheten och att minska utsläppen med 50 % i sin produktportfölj och leverantörskedja till 2030; se figur 1.

I figur 2 på s. 11 visas Ericssons koldioxidavtryck och klimatmål. Bolaget fokuserar inledningsvis på att minska och undvika utsläpp i hela värdekedjan, liksom på att investera i förnybar energi. Som en sista utväg för att hantera eventuella oönskade utsläpp kommer Ericsson arbeta för att avlägsna återstående koldioxidutsläpp från atmosfären genom godkända krediter för koldioxidupptag<sup>2)</sup>. Bolaget avser att bygga upp trovärdigheten med avseende på sina långsiktiga mål inom detta område, med fokus på att äga frågan och integrera sin klimatstrategi i linjeorganisationen. På följande sidor presenteras mål, resultat och nödvändiga åtgärder för att minska utsläppen i vart och ett av stegen i Ericssons värdekedja.

## IKT är ett verktyg för klimatåtgärder

IKT och digitalisering är viktiga verktyg för att minska de globala utsläppen av växthusgaser. Enligt Ericssons forskning, har IKT-lösningar potentialen att minska de globala koldioxidutsläppen i andra sektorer med 15 % till 2030<sup>3)</sup>,

<sup>1)</sup> Nettonollstandard ITU L.1471.

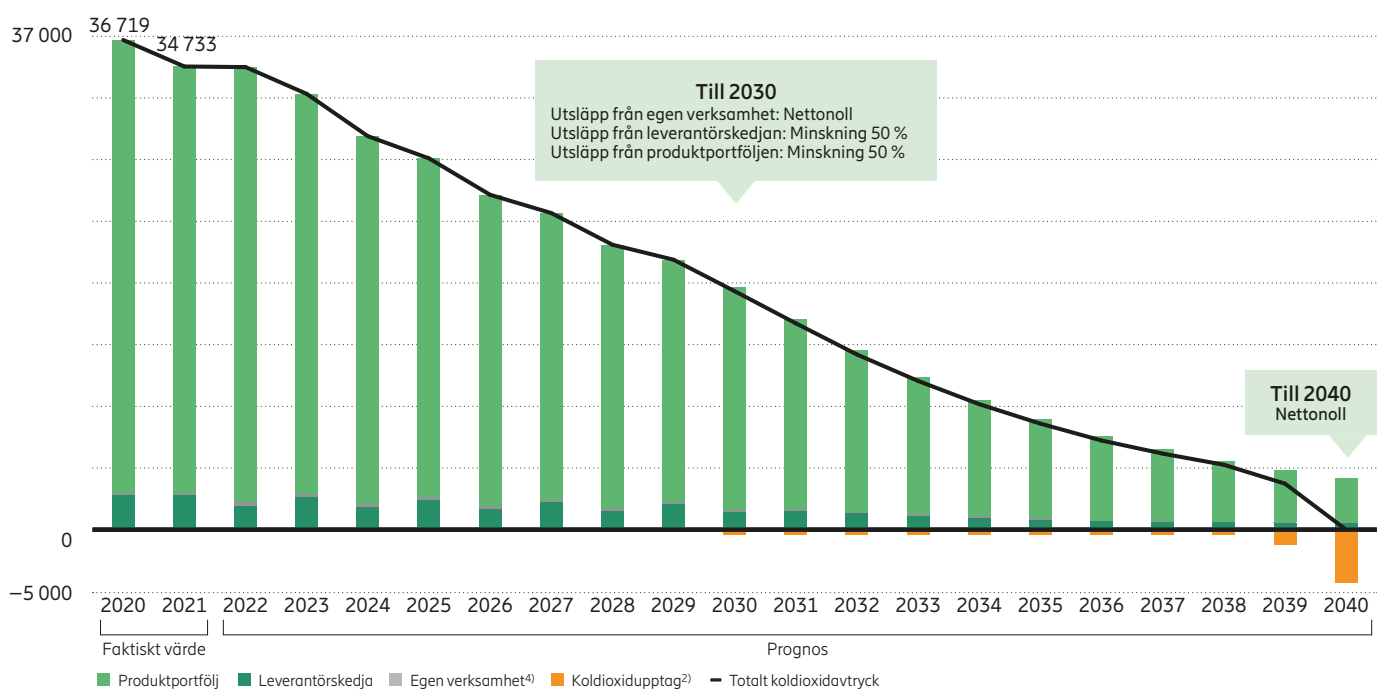
<sup>2)</sup> Koldioxidupptag, även känt som negativa koldioxidutsläpp, är en process där koldioxid (CO<sub>2</sub>) avlägsnas från atmosfären och lagras permanent under långa tidsperioder. För att nå nettonollutsläpp i värdekedjan kan företagen neutralisera sina återstående utsläpp som inte kan minskas ytterligare genom pålitlig infångningsteknik som uppfyller kraven i globala standarder.

<sup>3)</sup> J. Malmodin och P. Bergmark, 2015, *Exploring the effect of ICT solutions on GHG emissions in 2030*, <https://www.atlantis-press.com/proceedings/ict4s-env-15/25836149>.

<sup>4)</sup> Definieras som scope 1 (fastigheter och fordonsflotta), scope 2 och scope 3-kategorierna affärsresor och pendling (inklusive distansarbete).

Figur 1: Ericssons väg mot nettonollutsläpp

Tusen ton CO<sub>2</sub>e



samtidigt som den egna branschen står för endast 1,4 % av det globala koldioxidavtrycket.

**Påverkansarbete**

Ericsson bidrar aktivt till samråd och utfrågningar om strategier och lagförslag som presenteras av olika lagstiftande organ. Inom Europeiska unionen (EU) har kommissionen historiskt antagit ett proaktivt förhållningssätt till miljölagstiftning och påskyndar nu sina ansträngningar i form av den europeiska gröna given. Ericsson förespråkar tydliga rättsliga krav på miljöområdet som är effektiva, baseras på vetenskap och som förbättrar branschens miljöprestanda.

För att driva dessa frågor är Ericsson aktivt i branschorganisationer, bl.a. programmet för ett digitalt Europa, Teknikföretagen, European Round Table for Industry (ERT) och andra relevanta forum. Bolaget samarbetar också med organisationer<sup>1)</sup> som arbetar med att ta fram globala miljöstandarder.

För att sprida fördelarna med digitalisering i samband med övergången till en koldioxid-snål ekonomi samverkar Ericsson dessutom med organisationer som World Economic Forum, den europeiska vd-alliansen, Exponential Roadmap Initiative, Pathways Coalition och den europeiska gröna digitala koalitionen.

<sup>1)</sup> Internationella teleunionen (ITU), Europeiska institutet för telekommunikationsstandarder (Etsi), Europeiska standardiseringskommittén (CEN) och Europeiska kommittén för elektroteknisk standardisering (Cenelec).

**Klimatåtgärder – Ericssons koldioxidavtryck**

Ericsson var en tidig anhängare av Parisavtalet och inser behovet av att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C, enligt beskrivningen av FN:s mellanstatliga klimatpanel IPCC. Bolagets klimatarbete och målformulering för den egna verksamheten och för branschen baseras på över 20 år av forskning kring hållbarhet.

Ericsson har under 2021 gjort en klimatscenarioanalys i linje med rekommendationerna från Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), för att ytterligare förstå potentiella klimatrelaterade risker och möjligheter som är relevanta för Bolagets affärsmodell.

Analysen bekräftade att de största klimatrelaterade affärsmöjligheterna för Ericsson har att göra med att erbjuda kunderna energieffektiva nät och utöka kommunikationslösningarna till att omfatta andra sektorer, i syfte att möjliggöra ytterligare utsläppsminskningar. De huvudsakliga riskerna som identifierades i scenarierna är hänförliga till prissättningen av koldioxid och verksamhetsstörningar på grund av fysiska risker, t.ex. allvarliga väderförhållanden. Mer information om analysen och dess slutsatser finns på s. 33.

**Ericssons koldioxidavtryck**

Miljöpåverkan och koldioxidavtrycket från Ericssons värdekedja kvantifieras baserat på livscykelanalyser av produkter och genom omfattande forskning av påverkan från IKT-branschen. I figur 2 visas Bolagets totala

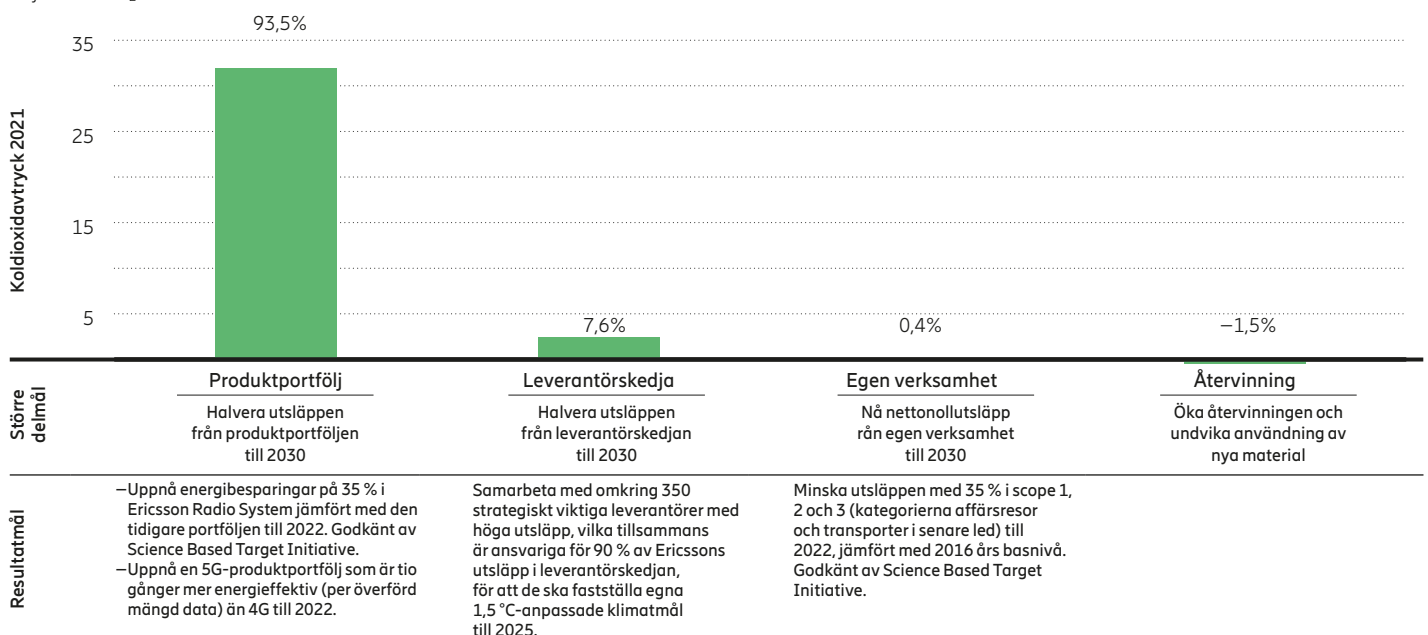
koldioxidavtryck, mätt i koldioxidekvivalenter (CO<sub>2</sub>e). Påverkan är uppdelad i fyra delar: produktportfölj (inbegripet produkter och programvara i drift), leverantörskedja (produktdesign, upphandling och transporter), egen verksamhet (fordonsflotta, affärsresor, pendling, distansarbete och lokaler) och produktåtervinning (uttjänta produkter som tas tillbaka från kunder och sedan återvinns).

Såsom framgår av figur 2 motsvarade koldioxidutsläppen från energianvändningen från Ericssons produktportfölj under hela livslängden ungefär 94 %, och utsläppen från leverantörskedjan stod för 8 %, av Bolagets totala koldioxidavtryck. Ericssons utsläpp från den egna verksamheten är låga i förhållande till de föregående två kategorierna. De uppgår till 0,4 % av de totala utsläppen. Under 2021 utökade Ericsson sitt mål om koldioxidneutralitet för den egna verksamheten till att omfatta nettonollutsläpp till 2030, inklusive fordonsflotta, lokaler, affärsresor och pendling/distansarbete. Produkttransporter ingick tidigare i egen verksamhet, men överförs nu till leverantörskedjan.

Enligt Ericssons beräkningar bidrar återvinning av uttjänta produkter till att sänka utsläppen i leverantörskedjan. Skälet är att utsläppen från återvunna råvaror, t.ex. aluminium, är lägre än de från nya råvaror. Produktåtervinning står därmed för en negativ andel av Bolagets utsläpp, vilket visas i figuren nedan.

**Figur 2: Ericssons koldioxidavtryck**

Miljoner ton CO<sub>2</sub>e



## Klimatåtgärder – Energiprestanda inom nät drift

För att nå branschens ambition om nettonollutsläpp av växthusgaser till 2050 behövs teknikkinnovationer som möjliggör för mobilnäten att stödja mer trafik samtidigt som de använder mindre energi. För att nå detta mål måste utbyggnaden av 5G påskyndas globalt, för att öka den kapacitet och täckning som behövs för att fullgöra hållbarhetsåtagandena och minska utsläppen från både IKT-branschen och andra sektorer.

Energianvändningen inom nät drift fortsätter att vara en prioritet för Ericsson och Bolagets kunder. Koldioxidutsläppen från energiförbrukningen under den levererade produktportföljens livscykel motsvarar ungefär 94% av Ericssons totala koldioxidavtryck. Med detta i åtanke kan Ericsson bidra till sina kunders hållbarhetsomställning, främst genom förbättrad energiprestanda i mobilnäten, vilket också hjälper till att sänka kundernas totala ägandekostnad (TCO).

Ericsson har som ambition att erbjuda högkvalitativa och högpresterande 5G-upplevelser och samtidigt minska nätens energiförbrukning. I detta syfte har Bolaget utvecklat ett innovativt arbetssätt som omfattar hela nät och som går under namnet "Bryta energikurvan". Denna strategi tillämpar ett helhetsperspektiv på frågan hur 5G kan införas, samtidigt som energianvändningen i mobilnäten hanteras för såväl kärn- och transportnät som radioaccessnät och platsutrustning. Arbetssättet ger kunderna kännedom om hur de kan maximera sina energibesparingar med hjälp av produkterna och lösningarna i Ericssons portfölj. Bland exemplen finns modernisering av den installerade basen samt anpassning av 5G-utrustningen till trafikbehoven för de nya frekvensbanden, användning av energibesparande programvara och intelligent fjärrstyrning av passiv platsutrustning som batterier, klimatkontrollenheter och dieselgeneratorer.

### Förbättrad energiprestanda

Ericsson har genom stora investeringar i FoU kunnat utveckla marknadsledande produkter och lösningar för mer hållbara mobilnät, och har kunnat göra betydande energi- och prestandaförbättringar i produktportföljen. Dessa förbättringar bidrar även positivt till affärsnyttan med och bärkraftigheten för förnybar energi som primär energikälla för framtida platser för radioaccessnät (RAN-platser).

I mobilnäten är radioaccessnäten byggda för att tillhandahålla landsomfattande täckning och kapacitet för användarna. Till följd av detta står radioaccessnätens energiförbrukning för över 75 % av den totala förbrukningen i näten. Det innebär att radioaccessnätens energieffektivitet är av central betydelse för att kontrollera energiförbrukningen samtidigt som optimala användarupplevelser fortfarande säkerställs.

Övergången från 4G till 5G medför betydligt högre processkrav på utrustningen i radioaccessnäten. Bolagets för ändamålet utvecklade processhårdvara Ericsson Silicon är utformad för att möta dessa prestandakrav. Den spelar även en viktig roll för att underlätta framtagandet av högpresterande, energieffektiva och lätta produkter. Ericsson Silicon var sju gånger mer energieffektiv 2021 än 2016; se figur 1.

Vid sidan av andra energieffektivitetsförbättringar lanserade Bolaget under 2021 sina ultralätta produkter med massiv MIMO-teknik, t.ex. radioenheten AIR 3268 som endast väger 12 kg och har en volym på 23 liter. Tanken med dessa nyheter i produktportföljen är att underlätta en effektiv användning av 5G-mellanband.

Framstegen med Ericsson Silicon gör det också möjligt för Bolaget att kombinera flera olika frekvensband i en enda fjärrstyrd ERS-radioenhet. Under 2021 lanserade

Ericsson Radio 6626, en produkt som gör det möjligt att ersätta sex radioenheter med ett enda band, vilket bland annat har fördelen att energiförbrukningen minskar med upp till 50 %.

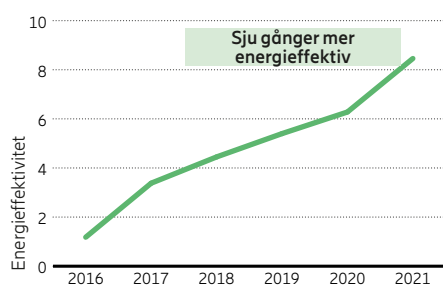
Ovannämnda högpresterande RAN-produkter är exempel på hur Ericsson kan spara energi i mobilnäten och samtidigt hantera den ökande mobila bredbandstrafiken, inklusive 5G-utbyggnaden.

### Mål och resultat 2021

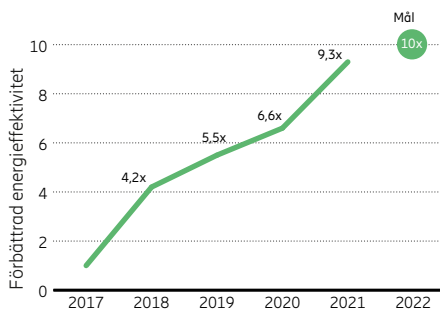
Ericsson mål för Bolagets 5G-produktportfölj är att, till 2022, göra den tio gånger mer energieffektiv för samma mängd överförda data än 4G-portföljen (basnivå 2017) vid användning med förstärkt mobilt bredband (eMBB). Resultaten från 2021 visar att Ericssons nuvarande 5G-radioenheter redan är väldigt nära att nå den uppsatta nivån, i och med att de är omkring 9,3 gånger mer energieffektiva; se figur 2.

Energibesparingar kan också uppnås genom att byta ut mindre effektiv utrustning i äldre nät. Ericsson har formulerat ett mål om att sänka energiförbrukningen i Ericsson Radio System (ERS) med 35 % jämfört med den tidigare portföljen senast 2022 (basnivå 2016). Det här målet har godkänts av Science Based Target Initiative. Under 2021 uppnådde Ericsson energibesparingar på 36 % från levererade ERS-radioenheter jämfört med den tidigare portföljen, och nådde därmed målnivån ett år tidigare än planerat; se figur 3.

Figur 1: Energiförbrukning för Ericsson Silicon för 32TR-200MHz-produkt (normaliserad)



Figur 2: 5G-portföljens energiprestanda (jämfört med 4G och samma mängd överförda data)



Figur 3: Framsteg mot SBT, vetenskapligt baserat klimatmål Energibesparingar i Ericsson Radio System

Uppnå energibesparingar på 35 % i Ericsson Radio System jämfört med den tidigare portföljen till 2022 (basnivå 2016). Mål godkänt av Science Based Target Initiative.

**Resultat 2021**  
**36 %**

## Klimatåtgärder – Leverantörskedjan

Ericsson arbetar aktivt för att minska utsläppen från sin leverantörskedja. Under 2021 uppgick utsläppen från leverantörskedjan till 2,6 miljoner ton koldioxidekvivalenter och motsvarade 8 % av Bolagets totala koldioxidavtryck.

Ericsson satte upp ett mål 2020 om att samarbeta med de 350 av sina strategiskt viktiga leverantörer med höga utsläpp, som tillsammans står för 90 % av utsläppen i Ericssons leverantörskedja, för att de ska sätta sina egna 1,5 °C-anpassade klimatmål till 2025. Vid sidan av detta långsiktiga åtagande skulle detta också innebära att de berörda leverantörerna är tvungna att halvera sina driftutsläpp till 2030. I slutet av 2021 hade 121 leverantörer formulerat sådana mål, vilket ligger i linje med Bolagets riktade satsning.

Ericsson har också fastställt ett nytt mål under 2021 om att minska utsläppen från

leverantörskedjan med 50 % till 2030 (jämfört med basnivån 2016) och därigenom anpassat minskningarna i leverantörskedjan till Bolagets nettonollambition. Många av Ericssons kunder har åtagit sig att minska koldioxidavtrycket från de produkter som de köper in, och resultatet av Ericssons arbete kommer direkt att komma dessa kunder till del.

Utöver arbetet med att minska de direkta utsläppen från nivå 1-leverantörer avser Ericsson också uppnå målen om minskade koldioxidutsläpp i leverantörskedjan med hjälp av andra åtgärder. Det handlar bland annat om att ytterligare stärka Bolagets förhållningssätt till design, inköp av råvaror, energiutsläppsfaktorer på landsnivå, ersättning av material, användning av återvunna material och metoder för pressgjutning.

Minskade koldioxidutsläpp från produkttransporter är en särskilt viktig strategisk del

av de totala utsläppen från leverantörskedjan. Under 2021 inriktade Ericsson sina ansträngningar inom detta område på att optimera processerna, i första hand genom digitalisering av leverantörskedjan för att förbättra planeringen av transporter och minska utsläppen. För att lyckas med detta har Ericsson utvecklat och börjat införa ett transporthanteringsverktyg, i syfte att få en komplett och obruten rapportering av koldioxidekvivalenter liksom måluppföljning avseende produkttransporter.

Under 2021 infördes också ett internt skuggpris för koldioxid på 100 euro/ton CO<sub>2</sub> i form av ett pilotprojekt för en del av processen för produkttransporter, för att internt illustrera kostnaden för koldioxidutsläpp.



Ericsson och Deutsche Telekom har ingått partnerskap för att installera solpaneler på en plats för radioaccessnät. Bildkälla: DFMG Deutsche Funkturm GmbH.



## Klimatåtgärder – Ericssons egen klimatpåverkan

Ericssons vetenskapsbaserade mål att minska utsläppen med 35 % fram till 2022 gäller utsläpp från fordonsflotta, lokaler, affärsresor och utgående produkttransporter. Vid utgången av 2021 hade Ericsson uppnått en utsläppsminskning på 60% jämfört med basåret, vilket är en snabbare takt än planerat. Under 2021 utökade Ericsson sitt mål om koldioxidneutralitet för den egna verksamheten till att omfatta nettonollutsläpp till 2030. Detta mål omfattar Bolagets scope 1- och scope 2-utsläpp, liksom scope 3-kategorierna affärsresor och pendling (inklusive distansarbete).

### Resultat 2021

#### Fastigheter

Utsläppen från Bolagets fastighetsportfölj (kontor, produktionsanläggningar, datacenter och testlaboratorier) minskade till 64 kiloton under 2021 från 81 kiloton 2020. Detta motsvarar en minskning med cirka 21 % jämfört med 2020. Ericsson har vidtagit riktade åtgärder för att minska energianvändningen och köpa in förnybar el i sina fastigheter i t.ex. Sverige, USA, Indien, Kina och Ungern. Förnybar el stod för 67 % av Bolagets totala elanvändning under 2021. Beräknat som andel av den totala energianvändningen,

inklusive uppvärmning och kylning, motsvarade det 62 % (se figur 2). Ericsson är på rätt väg att köpa in 100 % förnybar energi till 2030.

#### Fordonsflotta

Ericssons fordonsflotta för den operativa verksamheten omfattade under 2021 ungefär 5.970 fordon, och de relaterade koldioxidutsläppen var 32 kiloton, vilket är en minskning av utsläppen med 3 % jämfört med 2020.

Under 2020 lanserade affärsområdena Managed Services och Networks ett program för att fasa ut fossila bränslen i den operativa fordonsflottan i linje med Bolagets klimatmål. Bolaget har inlett förberedelserna för att ersätta fordon med fossilfria alternativ, och har även infört ett ledningssystem för fordonsflottan på alla marknadsområden. Införandet av telematik, ett system för att samla in fordonsposition och aktivitetsdata med hjälp av GPS och mobilnät, i operativa fordon kommer att förbättra fordonshanteringen ytterligare, med mer frekventa, pålitliga och automatiserade processer för datainsamling. Telematiksystemet är ännu inte helt infört inom alla marknadsområden, men när så har skett kommer Bolaget att kunna samla in allt mer exakta utsläppsdata.

#### Affärsresor

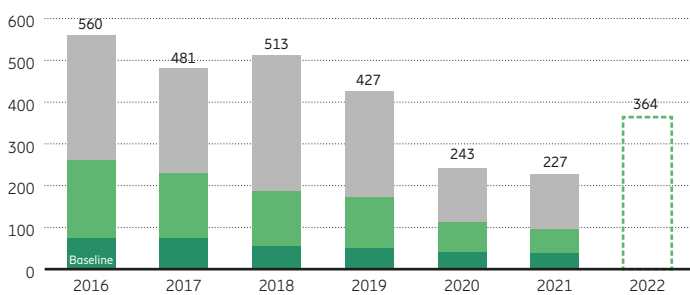
Koldioxidutsläppen från affärsresor uppgick till 12 kiloton under 2021, vilket innebär en minskning med 29 % jämfört med 2020. Ericsson införde globala reserestriktioner under covid-19-pandemin, vilket ledde till en kraftig minskning av resandet och därav resulterande utsläpp. Som en del av sin nettonollambition beslutade Bolaget att begränsa utsläppen från affärsresor för 2022 till 50 % av 2019 års nivåer. Varje koncernfunktion, segment och marknadsområde kommer att få en specifik årlig utsläppsbudget för affärsresor.

#### Pendling och distansarbete

Utsläpp från pendling och distansarbete ingår i det nya målet för nettonollutsläpp från den egna verksamheten. En stor del av Ericssons personalstyrka fortsatte att arbeta på distans under 2021, på grund av pandemin, och relaterade utsläpp uppgick till 23 kiloton, där distansarbete beräknas stå för ungefär 56 %. För att nå nettonollmålet kommer Bolaget att öka sina ansträngningar för att minska de globala utsläppen från distansarbete och pendling. Detta arbete inleddes under 2021 och kommer att fortsätta under 2022. Det består bland annat av att förbättra datainsamlingen och ta fram en färdplan med definierade åtgärder i linje med utvecklingen mot nettonollmålet.

Figur 1: Resultat i förhållande till SBT, vetenskapligt baserade klimatmål

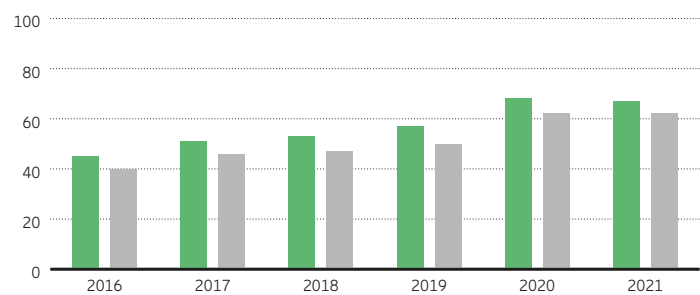
Tusen ton CO<sub>2</sub>e



■ Scope 1 ■ Scope 2 ■ Scope 3: Affärsresor och utgående produkttransporter  
 □ Projicerade utsläppsminskningar godkända av Science Based Target Initiative (SBTI)

Figur 2: Energianvändning i Ericssons fastigheter

Andel förnybar energi %



■ Elektricitet ■ All energi (inklusive elektricitet, kylning och uppvärmning)

## Cirkularitet i design och materialanvändning

Att minimera mängden avfall och öka återanvändning och återvinning är centralt i en cirkulär ekonomi. Avfall från elektrisk och elektronisk utrustning (elavfall) är dessutom ett av de snabbast växande avfallsflödena i världen.

Potentiell inverkan på miljön kan hänföras till råvaruutvinning, brist på naturresurser och en striktare syn på förekomst av vissa ämnen i produkter. Materialval, ökad användning av återvunnet material och produktdesign som gynnar effektiv återvinning är alla viktiga åtgärder för att halvera koldioxidutsläppen i leverantörskedjan till 2030 och minska våra produkters inbäddade koldioxidavtryck.

### Ericssons förhållningssätt

Ericssons arbete på det här området baseras på över 20 års erfarenhet av livscykelanalyser, där data om råvaruutvinning, design, tillverkning, transport, produktanvändning och hantering av uttjänta produkter ingår. Bolagets hållbarhetsstrategi inkluderar utveckling, tillverkning och distribution av produkter, områden där cirkulära affärsmodeller och materialeffektivitet är viktiga faktorer.

För Ericsson är effektiv och hållbar materialanvändning en del av Bolagets förhållningssätt till cirkulär ekonomi, vilket inkluderar ansvar beträffande materialval och produktdesign, tillverkning och inköp samt effektiv återanvändning och återvinning av uttjänta produkter. En design som möjliggör effektiv återvinning, materialval och ökad användning av återvunna material är alla viktiga steg för att halvera utsläppen från leverantörskedjan till 2030.

### Risker och möjligheter

Produktdesign, tillverkning av produkter liksom val och användning av material innebär både risker, såsom förekomst av oönskade ämnen, och möjligheter, t.ex. innovativa material som kan påverka energi- och produktprestanda på ett positivt sätt. Det finns också ett ökat fokus från intressenternas sida på spårbarhet av material i leverantörskedjan och kunskap om produktinnehåll. Andra möjliga risker kan vara knapp tillgång på råmaterial och striktare regulatoriska krav beträffande kemiska ämnen, vilket påverkar leverantörernas förmåga att tillhandahålla komponenter.

Miljömedveten design har varit en integrerad del av Ericssons produktutvecklingsprocess i över 20 år. Den säkerställer att krav från myndigheter, normgivare och kunder implementeras. För att säkerställa regelbundenhet, möjliggöra utfasning av ämnen och uppfylla designkraven måste alla leverantörer följa Ericssons lista över förbjudna och begränsade ämnen (List of Banned and Restricted Substances) och Bolaget begär in fullständiga materialdeklarationer från komponentleverantörerna.

### Principer för produktdesign och hantering av uttjänta produkter

Faktorer som produkternas hållbarhet och möjlighet att uppgradera, reparera, serva och återvinna dem är integrerat i Ericssons processer för produktdesign och livscykelhantering. Genom att minimera produkternas storlek och vikt minskas deras inbäddade koldioxidavtryck, liksom material- och transportkostnader.

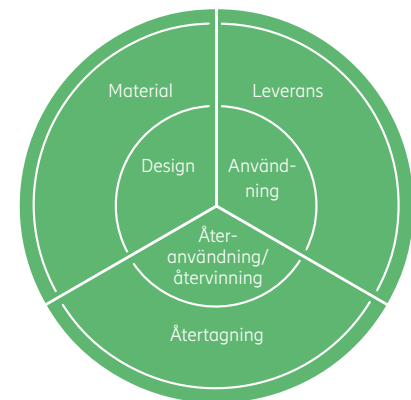
I syfte att minska Ericssons koldioxidavtryck och säkra miljömässig återvinning av material och andra resurser samlar Bolaget in utrustning som har nått slutet av sin livscykel genom sitt globala program för återtag av uttjänta produkter. Eftersom utrustningen ägs av kunderna beror ett återtagande på hur kunderna hanterar uttjänt utrustning. Utrustning som inte tas om hand av återtagningsprogrammet kan riskera att tas om hand av dåligt skött avfallshantering. Det är också viktigt att förbättra hanteringen av använd utrustning för att minska risken för integritetskränkningar på grund av otillräcklig datarensning och för att undvika okontrollerad återvinningsverksamhet som orsakar skador på miljön.

### Resultat 2021

När uttjänt utrustning samlas in via Ericssons återtagningsprogram för uttjänta produkter säkerställer Bolaget datarensning och efterlevnad av relevant lagstiftning, och utfärdar ett certifikat om destruktion till kunden. Under 2021 inledde Ericsson en granskning av sina processer för gränsöverskridande transporter av elavfall, på grund av diskussioner om frågan med myndigheter inom EU.

2021 var den totala vikten på återtagen utrustning över 8 800 ton.

### Ericssons förhållningssätt till cirkulär ekonomi



Ericsson Refurbished Spares är en kommersiell lösning som fokuserar på återköp, rekonditionering och återanvändning av reservdelar från använd utrustning med syftet att skapa värde både för kund och ökad hållbarhet. Kvaliteten på Ericssons rekonditionerade reservdelar är jämförbar med nya, vilket stöder utvecklingen av ett effektivare sätt att använda material mer cirkulärt.



# Digital inkludering

Eftersom omkring 2,9 miljarder människor fortfarande inte har internetuppkoppling, fortsätter den digitala klyftan att vara en viktig utmaning för den globala ekonomiska utvecklingen<sup>1)</sup>. Höga kostnader, bristande digital kompetens eller tillgång till uppkoppling är några av orsakerna bakom detta.

Ericsson har som mål att vara den prioriterade partnern som överbryggar den digitala klyftan, eftersom mobilt bredband (3GPP-teknik) anses vara ett av de mest kostnadseffektiva alternativen för att stärka människor och samhällen genom digital infrastruktur.

Ericsson koncentrerar sina insatser till områden där Bolaget har störst möjligheter att påverka, samtidigt som Bolagets kunder och den egna verksamheten påverkas positivt. Dessa områden omfattar förbättrade anslutningsmöjligheter och uppgraderade nät, liksom att förespråka framtidssäkra, robusta och kostnadseffektiva nät. Detta arbete ger möjligheter att utveckla samhällen, förbättra människors liv, leda till ökad ekonomisk tillväxt och förbättra tillgången till utbildning och digital kompetens.

## Ekonomisk tillväxt

Forskning som bedrivits tillsammans med Imperial College London visar att en ökning med 10 % av användningen av mobilt bredband i genomsnitt kan öka den ekonomiska tillväxten (BNP) med upp till 0,8 %. Denna ökning är dessutom betydligt större i låginkomstländer. Vidare är mobila finansiella tjänster ett viktigt verktyg för ekonomisk inkludering. För närvarande använder över 300 miljoner människor i hela världen Ericssons Wallet Platform-lösningar, som tillhandahålls av telekomoperatörerna.

## Tillgång och överkomlighet

Den pågående covid-19-pandemin har ökat fokus på den digitala klyftan globalt och

multilaterala organisationer förespråkar större statliga insatser för att tillhandahålla överkomliga uppkopplingsalternativ till grupper i alla delar av världen som ännu inte är uppkopplade. För att överbrygga klyftan måste de befintliga näten på många håll uppgraderas, för att möjliggöra snabbare och mer relevant kommunikation. Som ett exempel, enligt Ericsson Mobility Report<sup>2)</sup> kommer 62 % av mobilabonnemangen i Afrika söder om Sahara fortfarande att vara 2G- och 3G-abonnemang 2027.

Ericssons långsiktiga mål är att tillhandahålla internetaccess via mobilt bredband till ytterligare 500 miljoner abonnenter fram till 2024, jämfört med basnivån 2018. Antalet abonnenter som har tillgång till internet genom Ericssons mobila bredbandslösningar har ökat med cirka 59 miljoner under 2021. De största utmaningarna för att uppnå detta är överkomliga priser för alla användare och en lönsam affärsmodell. För att bygga ut näten i områden som saknar uppkoppling måste hållbara affärsmodeller utvecklas för telekomoperatörerna, inklusive kostnadseffektiv utbyggnad och drift, såväl som användningsområden för konsumenter och företag. I många regioner kan också höga kostnader för enheter vara ett stort hinder för möjligheten till uppkoppling. Ericsson arbetar med internationella organisationer och kundorganisationer för att ta itu med en del av dessa hinder.

Under 2021 har Ericsson utforskat hur Bolagets lösningar och produktportfölj kan användas för att utveckla ett kostnadseffektivt och lönsamt produktutbud i regioner med liten eller ingen tillgång till internet. Detta arbete omfattar lösningar för radio- och energihantering, liksom scenarier för verksamhets- och användningsfall.

Ericsson arbetar i olika forum för att främja ökad digitalisering, universell täckning och överkomlighet, t.ex. i FN:s bredbands-

kommission för hållbar utveckling och Alliance for Affordable Internet.

## Tillgång till digitalt lärande och kompetensutveckling

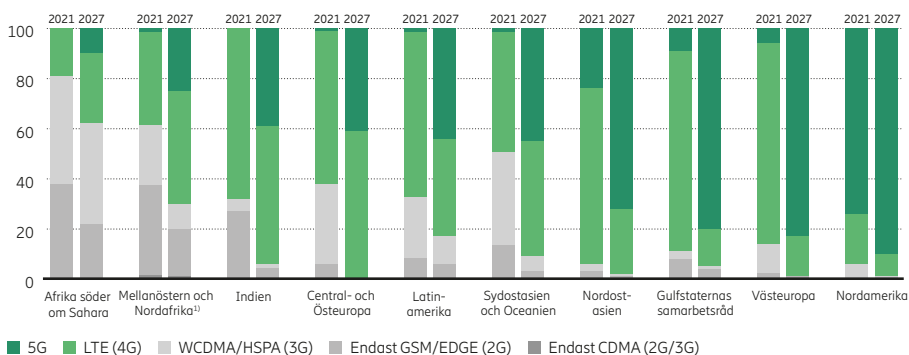
Ericssons åtagande för att överbrygga den digitala klyftan innebär fortsatt fokus på tillgång till utbildning och digital kompetens. Som ett led i detta arbete avser Bolaget positivt påverka en miljon barn och ungdomar fram till 2025, genom att ge dem tillgång till program för digitalt lärande och kompetensutveckling. Detta åtagande ingår i EDISON Alliance 1 Billion Lives Challenge, en global rörelse som samarbetar med World Economic Forum och består av 45 ledare som samlar digital inkludering från myndigheter, företag och andra organisationer.

Genom Ericssons flaggskeppsinitiativ för utbildning, Connect to Learn, har Bolaget hittills stärkt lärare, elever och skolor i över 30 länder.

Vid sidan om detta åtagande har Ericsson ett partnersamarbete med Unicef till stöd för initiativet Giga, vars mål är att alla skolor ska vara anslutna till internet senast 2030. Inom ramen för detta initiativ hjälper Ericsson till med utmaningen att kartlägga skolor i 35 länder och bedöma deras anslutningsmöjligheter fram till slutet av 2023. Detta kommer att göra det möjligt för Giga att samla efterfrågan och presentera övertygande nyttokalkyler för myndigheter och den privata sektorn, i syfte att säkra finansiering för att ansluta skolorna. Giga har nu kartlagt över en miljon skolor, i samarbete med nationella myndigheter, Ericsson och andra partners. När det gäller Ericssons del i Giga-projektet använder sig Bolaget av sin kapabilitet för att bygga kommunikationsinfrastruktur, liksom av sina expertkunskaper inom datavetenskap för att hjälpa Unicef att samla in, validera, analysera och visualisera kommunikationsdata för skolorna.

Ericsson utökar också räckvidden för Bolagets program för utveckling av digital kompetens, Ericsson Educate och Ericsson Digital Lab, vars syfte är att utbilda barn och ungdomar i befintlig och framväxande teknik som är viktig för telekom- och it-sektorn. Bolaget var också en av ledarna för den arbetsgrupp inom FN:s bredbandskommission för hållbar utveckling som publicerade rapporten "Connecting Learning Spaces: Possibilities for Hybrid Learning". Rapporten innehöll rekommendationer till regeringar om strategier för att genomföra digitalt lärande.

## Mobilabonnemang per region och teknik (%)



<sup>1)</sup> Alla siffror från Mellanöstern och Nordafrika inkluderar GCC-länderna.

<sup>1)</sup> <https://www.itu.int/itu-d/reports/statistics/facts-figures-2021/>

<sup>2)</sup> Ericsson Mobility Report, november 2021.

# Samhällsengagemang

Ericsson deltar som en aktiv lokal partner i de samhällen där Bolaget är verksamt. Volontärarbete är ett sätt för Ericssons medarbetare att hjälpa Bolaget att förverkliga sin vision om en värld där obegränsad kommunikation förbättrar liv, omdefinierar verksamheter och banar väg för en hållbar framtid. Under 2021 intensifierade Ericsson sitt samhällsengagemang, bland annat genom en ny strategi för volontärarbete som främjar ett ökat engagemang hos medarbetare och i samhället. Bolaget återupprättade också den globala styrningen av detta program, i och med bildandet av en ny styrgrupp för volontärprogram.

Ericsson stärkte också sin donationsstrategi till att fokusera på proaktiva insatser, effektivitetsförbättringar och långsiktiga partnersamarbeten.

## Göra skillnad runt om i världen

Ericssons största donation under 2021 var kopplad till insatser riktade mot covid-19 i Indien. Donationen på nästan en miljon US-dollar var en kombination av ett direkt bidrag från Ericsson och donationer från de anställda som matchades av Bolaget. Donationen gick till Unicef i Indien och bidrog till inköp av anläggningar för syrgasgenerering, maskiner för PCR-testning i realtid och annan medicinsk utrustning.

Till följd av pandemin har Ericsson koncentrerat sina volontärinsatser till virtuella evenemang. Under 2021 inledde Bolaget flera virtuella pilotprojekt inom volontärarbete, där fler än 24 000 anställda i 39 länder bjöds in att delta. Lärdomar från dessa projekt kommer att integreras i det globala volontärprogram som kommer att sjösättas under 2022.

Ett exempel på ett globalt, virtuellt volontärinitiativ är Missing Maps, ett öppet samverkansprojekt där volontärer virtuellt kan kartlägga byggnader i områden som riskerar att drabbas av naturkatastrofer. Till följd av denna globala möjlighet har volontärer från Ericsson kartlagt över 4 500 byggnader.

## Klimatåtgärder

Under 2021 fortsatte Ericsson att bistå i skötseln av mangroveträd i Malaysia, och förnyade sina partnersamarbeten med lokala intressenter i Filippinerna för att skydda över 405 hektar av mangroveträsk. I det filippinska projektet används teknik från Ericsson och de anställdas expertis, och projektet i Malaysia omfattar en företagsdonation av unga mangroveträd för återplantering.

Med utgångspunkt i sitt sexåriga åtagande för mangrovebevarandeprojekt har Ericsson gett löfte om att bidra till organisationen 1t.org, vars syfte är att bevara, återställa

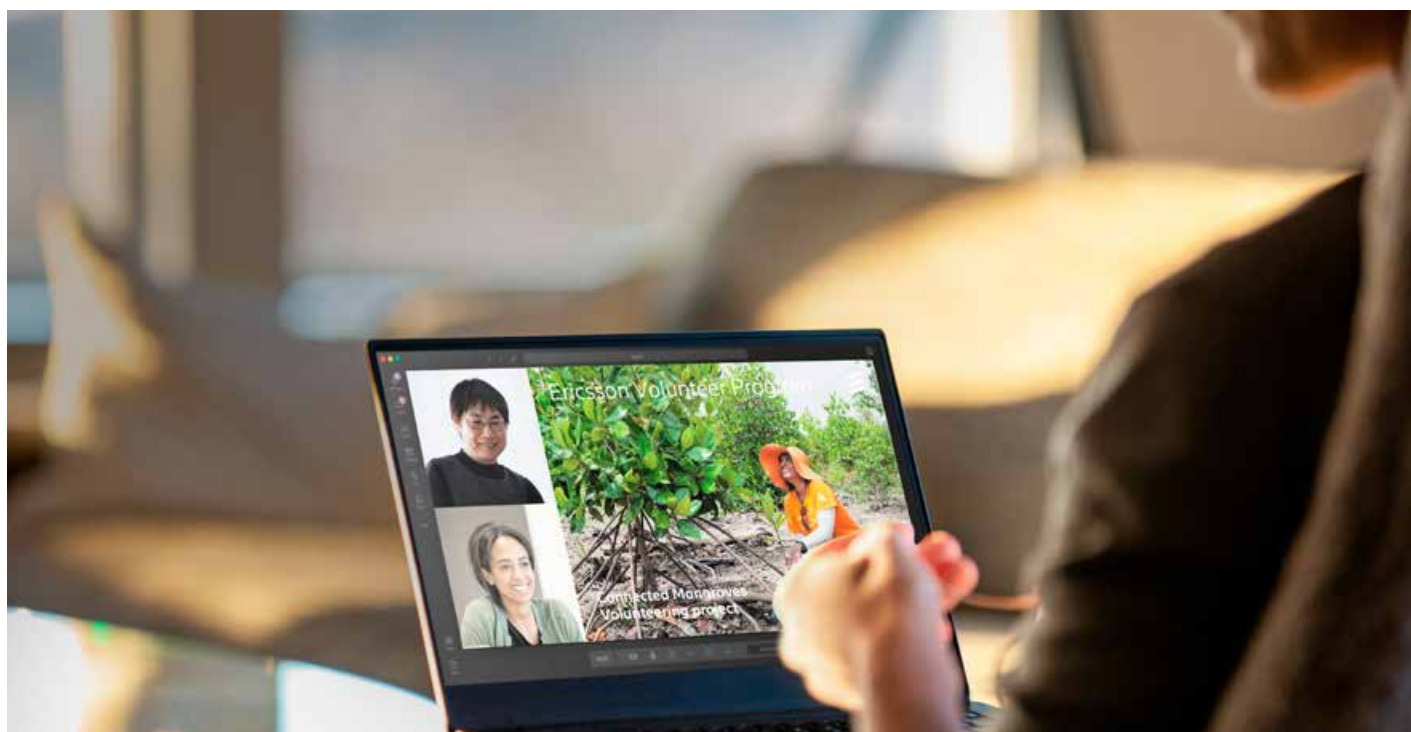
och plantera en biljon träd fram till 2030. 1t.org deltar i World Economic Forums arbete för att påskynda naturbaserade lösningar till stöd för FN:s årtionde för återställande av ekosystem (2021–2030).

## Humanitära insatser

Ericsson Response är Bolagets flaggskeppsprogram inom volontärarbete och har pågått sedan år 2000. Tillsammans med sina samarbetspartners använder Ericsson sin kärnkompetens för att erbjuda kommunikationsmöjligheter och annat stöd för att hjälpa biståndsarbetare att rädda liv, och för att stödja samhällen i behov av humanitära insatser, t.ex. efter en naturkatastrof. Arbetet sker löpande för att förbereda och förbättra humanitära insatser inför framtida kriser.

Under 2021 utökade Ericsson sitt partnersamarbete med FN och inledde ett samarbete med UNHCR, FN:s flyktingkommissariat, för att bistå i det viktiga arbetet med humanitära insatser i samband med flyktinghändelser.

Som ett första uppdrag till stöd för UNHCR deltog Ericsson Response i Colombia för att stödja insatsen till venezuelanska flyktingar. Ericsson Response har även deltagit i åtgärder efter den förödande jordbävningen i Haiti och efter de kraftiga översvämningarna i Tyskland.



Ericssons medarbetare i Malaysia arbetar regelbundet som volontärer och planterar och förvaltar mangroveträd i projektet Connected Mangroves, i vilket Bolaget har deltagit – tillsammans med lokalsamhället Kampong Dato Horat i Selangor, Malaysia – sedan 2015.

# Ansvarsfullt företagande

Ericsson arbetar för att kontinuerligt förbättra och stärka sina ansvarsfulla affärsmetoder, med fokus på att skapa och upprätthålla förtroende, transparens och integritet, oavsett var i världen det verkar.

Ericsson driver en agenda för att skapa värde såväl för Bolaget som för intressenter. Det här arbetet sträcker sig längre än att följa gällande lagar och regler. Det är ett proaktivt arbete för att hantera och minska risker, inklusive korruptionsrisker.

Respekt för mänskliga rättigheter, etiskt och miljömässigt sunda affärsmetoder, rättvisa och säkra arbetsförhållanden och medarbetarnas välbefinnande är grundläggande i Ericssons

kultur och identitet. Detta åtagande för ansvarsfullt och etiskt agerande börjar på styrelsenivå och genomförs i hela organisationen genom kontinuerlig due diligence och specifika ramverk och program för etik och regelefterlevnad, känsliga affärer, ansvarstagande i leverantörskedjan samt hälsa, säkerhet och välbefinnande.

I Ericssons affärsetiska kod och uppförandekoden för affärspartners anges Bolagets åtaganden och krav. Bolaget arbetar för att förebygga, mildra och hantera risker för negativa effekter i hela verksamheten, för produkter och i affärsförbindelser.

Ericsson arbetar aktivt för att öka medvetenheten om ansvarsfullt företagande och uppmuntrar medarbetare och intressenter att rapportera ärenden avseende regelefterlevnad via Ericsson Compliance Line.

## Rapportering av ärenden avseende regelefterlevnad

Ericsson uppmuntrar medarbetare, leverantörer och andra externa parter att rapportera beteenden som kan misstänkas bryta mot lagstiftningen, Bolagets affärsetiska kod eller Bolagets uppförandekod för affärspartners (sammantaget kallade "ärenden avseende regelefterlevnad"). Ärenden avseende regelefterlevnad kan röra korruption, oegentligheter, revisioner, tveksamheter i redovisningen, brister i interna kontroller, enskilda individers hälsa och säkerhet, miljö, mänskliga rättigheter, arbetsmiljö och arbetsförhållanden eller andra ärenden som kan misstänkas utgöra lagbrott eller skada Ericsson, dess medarbetare, aktieägare eller Bolagets anseende.

Medarbetarna uppmuntras att rapportera ärenden avseende regelefterlevnad direkt till sin chef, till chefens överordnade eller till koncernfunktionerna People eller Legal Affairs and Compliance. Ärenden avseende regelefterlevnad kan också rapporteras anonymt (om det är tillåtet enligt tillämplig lagstiftning), genom Ericsson Compliance Line per telefon eller via en säker webbplats, dygnet runt under

årets alla dagar. Ericsson accepterar inga former av diskriminering eller repressalier mot enskilda som i god tro rapporterar ärenden avseende regelefterlevnad.

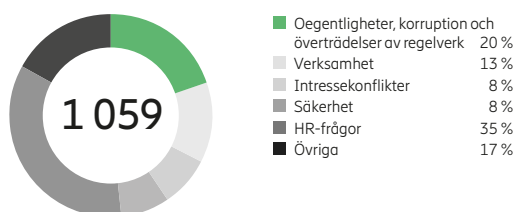
Ericssons Allegation Management Office ansvarar för att ta emot och bedöma påståenden och rapporter om eventuella överträdelser och för att bevaka genomförandet av korrigerande åtgärder tills dess att fallen avslutas. Avdelningen för interna utredningar ansvarar för att genomföra utredningar av koncernrelevanta fall och för att överse utredningar som avdelningen delegerar till andra Ericssonenheter eller till externa tredjepartsutredare. Slutsatser och åtgärdsplaner för koncernrelevanta fall presenteras för koncernens kommitté för korrigerande åtgärder, som består av Chief Legal Officer, chefen för Chief Financial Officers kontor, Chief People Officer och Chief Compliance Officer. Slutsatserna från koncernrelevanta fall presenteras också varje kvartal för styrelsens kommitté för Audit and Compliance. Fall som inte är koncernrelevanta hanteras enligt samma process

inom respektive marknadsområde och presenteras för marknadsområdenas kommittéer för korrigerande åtgärder.

Antalet rapporterade ärenden avseende regelefterlevnad inom Ericsson ökade från 933 under 2020 till 1 059 under 2021. Ericsson tror att detta speglar dels en ökad medvetenhet bland medarbetarna om risker kopplade till regelefterlevnad, dels Bolagets fortsatta ansträngningar för att främja en öppen kultur där alla vågar göra sin röst hörd.

I figur 1 visas det totala antalet misstänkta överträdelser under 2021 per kategori. Av det totala antalet fall ansågs 237 fall kunna bekräftas; 715 fall ansågs inte kunna bekräftas, omfattades inte av förfarandet eller så inkom ingen ytterligare information från rapportören i samband med uppföljning. 414 fall som rapporterades under 2020 och 2021 utreds fortfarande. I figur 2 visas de åtgärder som vidtagits med anledning av bekräftade fall under 2021.

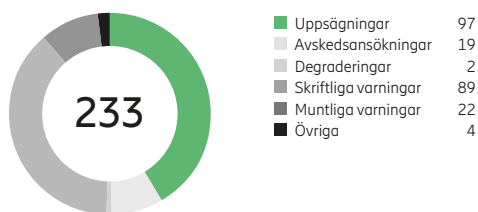
Figur 1: Rapporterade ärenden avseende regelefterlevnad per kategori<sup>1)</sup>



<sup>1)</sup> Ericssons Allegation Management Office bedömer anklagelser och kategoriserar dem enligt tillgänglig information. Kategorin kan komma att ändras under utredningen när ytterligare information blir tillgänglig.

Siffrorna är avrundade till närmast hela procenttal och därför summerar inte totalen 100 procent.

Figur 2: Korrigerande eller disciplinära åtgärder<sup>2)</sup>



<sup>2)</sup> Korrigerande eller disciplinära åtgärder relaterade till brott mot Ericssons affärsetiska kod utförda 2021. Varje åtgärd representerar en distinkt anställd. Siffror återspeglar den allvarigaste åtgärden per anställd.

## Affärsetik och antikorrupktion

Ericsson omfattas sedan december 2019 av ett Deferred Prosecution Agreement (DPA) med US Department of Justice (DOJ) i syfte att avgöra straffrättsliga ärenden enligt US Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), och av en överenskommelse med Securities and Exchange Commission (SEC) för att lösa relaterade civilrättsliga tvister. Den 21 oktober 2021 fick Ericsson en skrivelse från DOJ med uppgift om att departementet hade fastslagit att Ericsson inte hade fullgjort sina skyldigheter enligt DPA genom att underlåta att lämna in vissa handlingar och styrkande information. Just nu kan Bolaget inte lämna ytterligare information om vad DOJ fastslagit, och kan inte förutsäga hur ärendet kommer att avgöras. Ericsson har vidtagit åtgärder för att förhindra att de omständigheter upprepas som ledde till att överträdelsen fastslogs, och är fast beslutna att fortsätta samarbeta med DOJ och dess oberoende monitor för övervakning av regel efterlevnad i enlighet med alla villkoren i DPA.

### Kulturomvandling

Ericsson har under 2021 fortsatt att stärka och förbättra sitt program för etik och regel efterlevnad, med fokus på en global kulturomvandling för att integrera etiska, ansvarsfulla och hållbara affärsmetoder i allt som Bolaget gör. En av hörnstenarna i omvandlingen är Ericssons nya värdering integritet, som har lagts till under 2021. Parallellt har Ericsson antagit en bolagsomfattande strategi för etik och regel efterlevnad, vars syfte är att göra integritet till en del av Bolagets kultur och arbetssätt för att främja ansvar, bygga upp tillit till och respekt för kunder, affärspartners och lagstiftare, och för att främja varaktig framgång. Bolaget ger medarbetare och affärspartners möjlighet att delta i omvandlingen genom att förse dem med verktyg och information för att fatta faktabaserade, integritetsdrivna beslut.

### Uppdaterad affärsetisk kod

Ericssons nyligen reviderade affärsetiska kod (CoBE), som lanserades 2021, beskriver Bolagets grundläggande etiska principer och förväntningar. Den reflekterar Bolagets åtagande att bedriva verksamheten med integritet och enligt alla internationellt erkända principer för mänskliga rättigheter och gällande lagar och regelverk där Ericsson bedriver verksamhet. Den affärsetiska koden är tillämplig på alla personer som utför arbete för Ericsson (inklusive styrelsen samt den verkställande direktören och koncernchefen). Den har översatts till 43 språk för att säkerställa att alla förstår den. Bolaget granskar och uppdaterar den

affärsetiska koden regelbundet, och genomför ofta – också under 2021 – en process för att säkerställa att alla som utför arbete åt Ericsson har läst och förstått den.

### Polyer och förfaranden

Utöver att lansera den affärsetiska koden har Ericsson också arbetat för att förbättra och förenkla policyer, förfaranden och processer kopplade till etik och regel efterlevnad, för att förtydliga dem, förbättra användarvänligheten och införa lämpliga kontroller för högrisktransaktioner. Bland relevanta exempel återfinns en ny reviderad version av koncerninstruktionerna för gåvor, personalaktiviteter och representation och det globala genomförandet av det utökade programmet för hantering av tredje part, för att identifiera och minska korrupsions- och integritetsrelaterade risker i samband med tredjepartsrelationer (se s. 26 om ansvarstagande i leverantörskedjan). Bolaget har också tagit fram vägledning som integrerar etik och regel efterlevnad i processen för fusioner och förvärv, vilket ger en korrekt översikt över förvärven och bolagets portfölj av ej helägda företag.

### Utbildning och kommunikation

Ericsson har utvecklat engagerande kommunikation och utbildningar relaterade till etik och regel efterlevnad för att främja beteenden med integritet som grund hos medarbetare och tredje part. Bolaget har publicerat "Putting our values into action – a guide to E&C for Ericsson Leaders" med verktyg som gör det möjligt för alla chefer att fullgöra sitt ansvar inom etik och regel efterlevnad. Några exempel som är värda att nämna är instruktörsledda workshoppar för ledande befattningshavare och mellanchefer om att leda med integritet och lösa etiska dilemma, samt en riktad distansutbildning om mutor och antikorrupktion (ABC) för linjechefer och anställda i särskilt utsatta roller. Utöver dessa specifika utbildningar måste alla medarbetare genomföra en obligatorisk onlineutbildning om mutor och antikorrupktion (ABC) som uppdateras regelbundet. Ytterligare utbildningar finns tillgängliga för medarbetare i mer utsatta situationer, för att säkerställa att de är rustade att möta de efterlevnadsrisker som deras befattningar innebär. Det är obligatoriskt med utbildning för att ingå avtal med vissa tredje parter på platser med högre korrupsionsrisk.

### Riskbedömning

Ericsson har fortsatt att utveckla riskbedömningsprocessen för regel efterlevnad, vilken används för att identifiera och hantera efterlevnadsrisker och utvärdera effektiviteten

i programmet för etik och regel efterlevnad. Bolaget har under 2021 genomfört riskbedömningar av utvalda enheter inom vart och ett av marknadsområdena, också med transaktionstester i vissa högriskområden. Genom riskbedömningarna har flera riskområden identifierats där ytterligare insatser behövs. Det handlar bland annat om förhöjda risker för möjliga intressekonflikter mellan anställda och externa leverantörer, behovet av fortsatt uppmärksamhet och förbättrad vägledning i samband med interaktioner med offentliga tjänstemän och ytterligare förbättringar av hanteringen av tredje parter.

### Hantering av misstänkta överträdelser och utredningar

Ericsson har lanserat nya styr- och vägledningsdokument, ett nytt Speak up-rapporteringsverktyg och ett ärendehanteringssystem. Det nya systemet hanterar misstänkta överträdelser och utredningar från början till slut och underlättar konsekventa disciplinära och korrigerande åtgärder i rätt tid, vilket främjar ansvarstagande vid oetiskt beteende som inte följer regelverket.

### Belöningar och sanktioner

Ericssons villighet att genomföra en kulturomvandling återspeglas i Bolagets resultatbedömningsstruktur, som innehåller ett nytt integritetsmål för alla medarbetare och nya etik- och efterlevnads mål som påverkar chefernas kortsiktiga rörliga ersättning. Ericsson hanterar överträdelser av den affärsetiska koden i form av konsekvenshantering för anställda och tredje parter, liksom process- och kontrollförbättringar (se s. 18 för en översikt över disciplinära åtgärder som vidtagits).

### Digitalisering, övervakning och kontroller

Digitalisering har också varit centralt för Ericssons etik- och efterlevnadsrelaterade förbättringar under 2021. En portal för etik och regel efterlevnad har börjat användas för att underlätta kontroller som Compliance Office gör av högrisktransaktioner, däribland förmåner som tillhandahålls tredje part, i synnerhet offentliga tjänstemän. Det nyligen införda systemet för hantering av misstänkta överträdelser möjliggör bättre analyser av efterlevnadsrelaterade incidenter.

Ericsson har dessutom börjat tillämpa ett integrerat rapporterings- och analysprogram för etik och regel efterlevnad, till stöd för det samlade genomförandet och den allmänna övervakningen och testningen av program. Centralt för dessa övervaknings- och testinsatser är utformningen och

implementeringen av det interna kontrollsystemet för viktiga antikorrupsionsrelaterade processer, som gåvor, personalaktiviteter och representation, hantering av tredje parter och anställningar, vilket utvecklades under 2021 och kommer att fortsätta utvecklas under 2022.

Alla åtgärder som Ericsson vidtagit under 2021 bidrar till fullföljandet av den treåriga strategin för att genomföra ett fullfjädrat program för etik och regelefterlevnad. Integritet, etik och regelefterlevnad kommer inte bara att speglas i Bolagets grundläggande värderingar, utan även konsekvent i den dagliga verksamheten och med förståelse och ett komplett egenansvar i hela organisationen. Ericsson uppdaterar löpande sin operativa plan för etik och regelefterlevnad för att förbereda sig inför framtiden. Avsikten är att alla åtgärder ska vara förenliga med varandra och syfta till att uppnå Bolagets målsättningar inom etik och regelefterlevnad.

## Respekt för mänskliga rättigheter

Företag har ett ansvar att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter. Ericsson är en av grundarna av FN:s Global Compact, antog tidigt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och är medlem i Global Network Initiative. Ericsson påtar sig detta ansvar i hela verksamheten, inklusive leverantörskedjan och användningen av Bolagets produkter.

Det finns många fördelar med teknik, men den ökande användningen av informations- och kommunikationsteknik (IKT), särskilt ny teknik som maskininlärning och artificiell intelligens (AI), kan medföra utmaningar för de mänskliga rättigheterna. Ericsson har åtagit sig att säkerställa att missbruk av dess teknologi och relaterade effekter på mänskliga rättigheter förhindras.

Bolaget föregår med gott exempel genom att integrera due diligence för mänskliga rättigheter i sin verksamhet. Syftet med åtgärderna är att ge människor bättre förutsättningar och se till att Bolagets teknik används med goda avsikter, genom att förebygga och begränsa både avsiktligt och oavsiktligt missbruk.

### Risker och möjligheter

Ericsson har analyserat sin leverantörskedja, den egna verksamheten och användningen av Bolagets produkter med avseende på att respektera de mänskliga rättigheterna. Ericsson har identifierat följande frågor som rör mänskliga rättigheter som särskilt relevanta: rätten till yttrandefrihet och rätten till privatliv

i samband med användning av Bolagets teknik. De viktigaste rättighetsfrågorna för ansvarstagande i leverantörskedjan är rättvisa arbetsvillkor. Dessa frågor avseende mänskliga rättigheter har bedömts som särskilt relevanta baserat på kontinuerlig due diligence, expertrådgivning, intern och extern dialog samt analys av Ericssons nuvarande verksamhet och affärsförbindelser.

Under 2021 publicerade Ericsson en konsekvensbedömning av 5G-teknikens inverkan på mänskliga rättigheter, där ett antal riskområden och nödvändiga begränsningsåtgärder identifierades för Bolaget och IKT-branschen i stort. Analysen omfattar hela IKT-värdekedjan och inkluderar riskområden som automatisering och arbetsomställning, sakernas internet och integritetsfrågor, statlig övervakning och digital inkludering, liksom även begränsande åtgärder för varje riskområde. Sedan publiceringen har analysen legat till grund för ytterligare intressent-engagemang och medvetandehöjande åtgärder under året.

För att kunna bedöma, förebygga och begränsa potentiellt missbruk av Ericssons teknik har Bolaget integrerat due diligence för mänskliga rättigheter i sin försäljningsprocess genom ramverket för känsliga affärer. Syftet med ramverket är att säkerställa att affärs-möjligheter och affärsförbindelser hanteras enligt internationellt fastställda krav på respekt för mänskliga rättigheter.

Inom ramverket för känsliga affärer utvärderas försäljningsmöjligheter med avseende på risker gällande mänskliga rättigheter. Riskerna identifieras enligt parametrarna i riskhanteringsmetoden för känsliga affärer (se diagrammet på s. 21). Baserat på dessa due diligence-åtgärder avgör Ericsson hur respektive möjlighet och eventuella identifierade risker ska hanteras i fortsättningen. Beslutet kan bli att godkänna försäljningsförbindelsen, godkänna den med villkor eller att avvisa den. Villkorade godkännanden innefattar tekniska och avtalsenliga begränsningar, i förekommande fall.

### Styrning

Ericssons åtagande att respektera mänskliga rättigheter är en del av den affärsetiska koden (CoBE) och uppförandekoden för affärspartners (CoC). Ericsson klargör sitt åtagande ytterligare att respektera mänskliga rättigheter i hela värdekedjan i Bolagets förklaring om företag och mänskliga rättigheter.

Ericssons styrgrupp för känsliga affärer, ett tvärfunktionellt forum med högnivå-representanter från concernfunktioner och affärsområden, överser ramverket för känsliga affärer och träffas regelbundet.

### Resultat 2021

Marknadsområdenas och kundenheternas känsliga affärer måste godkännas innan en försäljningsförbindelse kan inledas. Alla avtalsenliga begränsningar i ett villkorat godkännande av en känslig affär ska anges i kundkontraktet.

Ericsson uppnådde sitt mål om 100 % efterlevnad av processen för känsliga affärer under 2020 och fortsatte att övervaka efterlevnaden under 2021.

Under 2021 utvärderades 722 fall inom ramverket för känsliga affärer. Precis som under föregående år var relevanta villkor inkluderade i alla tillämpliga avtal, och alla nödvändiga villkor enligt processen för känsliga affärer hade iakttagits på vederbörligt sätt. Ericsson kommer att fortsätta att övervaka efterlevnaden av processen för känsliga affärer under 2022.

Under 2021 har Ericsson via sina rapporteringskanaler inte fått kännedom om att Bolaget ska ha varit inblandat i några kränkningar av de mänskliga rättigheterna och följaktligen har inte några korrigerande åtgärder behövt vidtas.

### Övrig relevant verksamhet

Ericsson fortsatte sitt engagemang under 2021 som tankeledare för företag och mänskliga rättigheter inom IKT-branschen. Bolaget har bland annat i egenskap av Community of Practice deltagit i FN:s B-Tech Project och den danska regeringens initiativ Tech for Democracy, och har även fortsatt sitt engagemang för att anpassa den kommande bindande EU-lagstiftningen om due diligence för mänskliga rättigheter till internationella normer för mänskliga rättigheter. Utvecklingen i länder som Myanmar och Afghanistan har dessutom inneburit att Bolaget har behövt vidta ytterligare due diligence-åtgärder för att hantera ökande risker gällande mänskliga rättigheter.

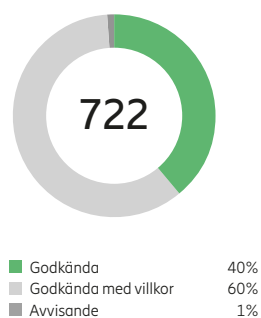
## Exempel på känsliga affärer

Tabellen nedan innehåller anonymiserade exempel på due diligence-åtgärder för mänskliga rättigheter som har vidtagits med anledning av ramverket och processen för känsliga affärer. Exempelen visar hur risker gällande mänskliga rättigheter beaktas och hanteras vid försäljningsmöjligheter.

### Exempel

Beslut	Kund	Beskrivning	Motivering
Godkännande	Global telekomoperatör	En telekomoperatör i ett högriskland kontaktade Ericsson med en önskan om att bygga ut kärnnätets maskinvara.	Kunden hade redan tidigare anskaffat den relaterade programvara som körs på den maskinvara som efterfrågades, och samtyckte till användningsfall som förebygger missbruk. Programvaran i kärnnätet lagrar och behandlar känsliga uppgifter som användarens position och samtalsloggar. Utbyggnaden skulle omfattas av samma användningsområde och var därför redan begränsad. Ericsson beslutade att godkänna affärsförbindelsen utan ytterligare villkor.
Godkännande med villkor	Lokal telekomoperatör	En telekomoperatör i ett högriskland bad att Ericsson skulle uppgradera operatörens programvara för radio och kärnnät.	Kundens nät innehåller och behandlar känsliga personuppgifter som användarens position och samtalsloggar. Avtalsenliga begränsningar som definierar godkänd användning av dessa funktioner fastställdes därför tillsammans med kunden, i enlighet med normer för mänskliga rättigheter.
Avvisande	Lokal telekomoperatör	En lokal telekomoperatör bad att Ericsson skulle tillhandahålla en funktion som skulle ge de brottsbekämpande myndigheterna obegränsad direkt åtkomst till alla abonnenters aktuella position. Syftet med funktionen angavs inte.	Det kan vara befogat och proportionerligt att lokalisera abonnenter i mobilnätet – t.ex. i samband med nödsituationer som naturkatastrofer – men den brottsbekämpande myndigheten var ovillig att uppge syftet med funktionen eller hur den var tänkt att användas. Det innebär att risken för missbruk och möjliga negativa konsekvenser för de mänskliga rättigheterna inte kan begränsas på ett effektivt sätt. Affärsförbindelsen avvisades därmed.
Godkännande med villkor	Lokal telekomoperatör	En lokal telekomoperatör bad Ericsson att tillhandahålla en lösning för näthantering.	Den efterfrågade lösningen behandlar känsliga personuppgifter. Med stöd av Ericssons automatiska utvärderingsverktyg samtyckte dock kunden till att redovisa hur och i vilket syfte lösningen skulle användas.

### Fall av känsliga affärer, efter utfall



Siffrorna är avrundade till närmast hela procenttal och därför summerar inte totalen 100 procent.

### Riskhanteringsmetod för känsliga affärer



#### Försäljningsmöjligheter utvärderas utifrån följande kriterier:

- 1. Produktportfölj:** Gäller affären teknik för att lagra eller behandla personligt identifierbar information?
- 2. Syfte:** I vilket syfte och sammanhang avser kunden att använda produkten, tjänsten eller lösningen?
- 3. Kund:** Typ av kund och ägarstruktur.
- 4. Land:** Ericsson anlitar ett tredjepartsföretag för riskanalyser för att rangordna länder utifrån risker som rör rätten till privatliv och åsikts- och yttrandefrihet. Dessutom följer Bolaget rutinmässigt den politiska utvecklingen i världen.



## Säkerhet och skydd av personuppgifter

Innovativ teknik och innovativa tjänster banar väg för nya sätt att koppla samman system och samhällen. Den tekniska utveckling som möjliggör denna positiva förändring ger också upphov till nya säkerhets- och dataskyddsrisiker, eftersom mjukvaruprogram, anslutna enheter och integrerade nät kan bli måltavlor för bedrägerier, disruptiva cyberattacker samt informations- och identitetsstöld. Varje ansvarsfullt företag behöver utgå ifrån att säkerhetsincidenter inträffar och kommer att fortsätta inträffa. Ericssons mål med att förse världen med motståndskraftiga produkter och tjänster nu och i framtiden börjar med robusta och effektiva säkerhetsförmågor internt, liksom i Ericssons affärsprocesser.

Genom att erbjuda tillförlitliga produkter och tjänster bidrar Ericsson till ett säkert digitalt samhälle. Vartefter värdet på information, och hotaktörers kapacitet ökar, är Bolagets tillförlitlighet och fortsatta teknikledarskap avhängig förmågan att skydda information och personuppgifter.

### Strategiska prioriteringar

I Ericssons säkerhets- och dataskyddsstrategier beskrivs Bolagets ambitionsnivå och de strategiska målen för att ytterligare förbättra Bolagets trovärdighet. Ericssons säkerhets- och dataskyddsstrategier beskriver Bolagets ambitionsnivå och det övergripande långsiktiga strategiska målet att ytterligare bygga Ericssons trovärdighet genom att integrera säkerhet och integritet i produkt-design samt att förstärka Bolagets säkerhetsfunktioner. Ericssons ambition är att fortsätta att stärka skyddet av Bolagets värdefulla tillgångar och öka motståndskraften i hela sin portfölj. Ericsson investerar därför fortlöpande i mer integrerade, proaktiva och anpassade

säkerhets- och dataskyddskontroller över hela Bolaget och dess produktportfölj.

De mål som Ericsson har satt upp för 2025 inkluderar, men är inte begränsade till, utökade funktioner inom cyberförsvar, till exempel avancerad hotjakt, AI-detektering och beteendeanalys för att snabbare upptäcka och eliminera eventuella verksamhet från hotaktörer. Ericsson kommer också att fortsätta investera i att öka Bolagets förmåga att snabbt åtgärda sårbarheter längs med hela värdekedjan för att stänga möjliga attackvektorer.

### Säkerhets- och dataskyddsrisiker

Identifiering och hantering av säkerhets- och integritetsrisiker är en integrerad del av Ericssons affärsprocesser. Säkerhets- eller integritetsrisiker som identifieras av Bolaget eller dess partners hanteras antingen direkt eller överförs till regional eller global nivå för hantering, i enlighet med Ericssons ramverk och processer. Större säkerhetsrisiker inkorporeras i strategiprocesen och ligger till grund för strategisk inriktning och prioritering.

Ericsson arbetar kontinuerligt för att stärka sin säkerhetskultur på alla områden genom att öka medvetenhet och kompetens inom säkerhet och datskydd. Det är obligatoriskt för all personal att regelbundet genomgå säkerhets- och dataskyddsutbildningar. Detta omfattar även säkerhets- och dataskyddsutbildningar på avancerad nivå för att bygga specifik kompetens inom mer säkerhetskritiska funktioner och områden. Under 2021 implementerade Ericsson sitt Security Masters koncept för att förstärka samtliga produktutvecklingsenheter med kollegor som har fått specialiserad säkerhetsutbildning.

Bolaget dimensionerar ständigt sina verktyg för att upptäcka och svara på förändrade hot. Bolagets säkerhetsanalytiker bedömer

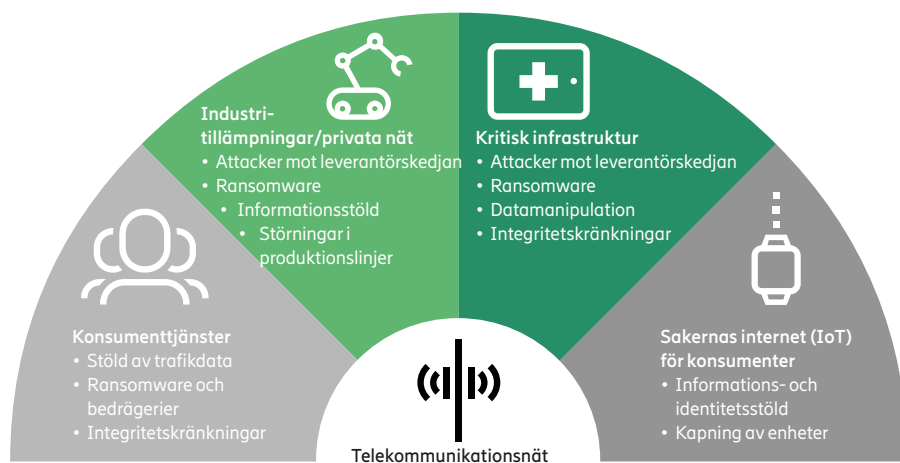
hotbilden mot Bolaget, dess produkter och mot telekom- och teknikbranschen i stort. Nya risker som upptäcks i bedömningarna beaktas i det strategiska beslutsfattandet för att förbättra säkerheten i Bolagets produktportfölj och anpassa Bolagets försvarsmekanismer.

Ericssons huvudsakliga säkerhets- och datskyddsrelaterade risker omfattar, men är inte begränsade till, följande:

**Utpressningsvirus (s.k. ransomware):** I samband med en ransomware hindrar den fientliga aktören organisationen från att få åtkomst till sina data i utpressningsyfte, och kan även hota med att offentliggöra känslig information om inte en lösensumma betalas. Ransomware-attacker fortsätter att utgöra ett mycket stort hot mot alla företag inklusive Ericsson. Den direkta effekten av en ransomware-attack är att informationens tillgänglighet, integritet och konfidentialitet kränks. Tröskeln för att använda ransomware sjunker, eftersom flertalet tvivelaktiga aktörer säljer ransomware till andra cyberbrottslingar. Tendensen är högre utpressningskrav varje år. Förekomsten av ransomware förväntas fortsätta att öka under kommande år.

Ericsson följer utvecklingen av ransomware noga. Under 2021 har Bolaget förstärkt sin analysförmåga avseende ransomware-attacker samt utvärderat och förbättrat sin förmåga att upptäcka och skydda sig mot ransomware-attacker. Bolaget har också prioriterat incident- och krishanteringsövningar, och har publicerat anvisningar om hur eventuella ransomware-attacker ska hanteras på ett effektivt sätt.

**Attacker mot leverantörskedjan:** Allt eftersom företagen förbättrar skyddet av sina tillgångar



I och med att konsumenter, företag och samhället i stort i allt högre grad är beroende av 5G-nät och relaterade uppkopplade digitala tjänster, mångfaldigas möjligheterna för fientliga aktörer att utföra cyberattacker, vilket leder till att de potentiella riskerna ökar. Denna verklighet måste beaktas för att kunna upprätthålla en robust infrastruktur globalt. Ericsson arbetar kontinuerligt för att stärka sin ställning beträffande säkerhet och utvecklar sin produktportfölj för att minska potentiella säkerhets- och dataskyddsrisiker som kan inverka på Bolaget eller individer, företag och samhället. För mer information, gå till [ericsson.com/security](https://ericsson.com/security)

försöker avancerade hotaktörer istället angripa välskyddade mål via leveranskedjan genom att manipulera leverantörer mjukvarukomponenter i samband med produktutveckling, installation eller omkonfigurering. Om Ericsson skulle utsättas för en sådan attack kan det slutliga målet vara slutanvändardata, en driftstörning, Bolagets egen information eller information kopplad till Bolagets kunder.

Innan Ericsson anlitar en leverantör fastställer Bolaget projektets känslighet och kritikalitet och genomför en riskbaserad säkerhetskontroll av leverantören och den lösning som leverantören erbjuder. Ericsson bedömer leverantörens förmåga att uppfylla Bolagets tillämpliga säkerhets- och integritetskrav. Ericsson bedömer leverantörens motståndskraft kontinuerligt under dess livscykel, för att minimera risker kopplade till tredje part. Under 2021 har Bolaget ytterligare förbättrat sin process för riskhantering av tredje part.

**Icke-överensstämmande dataskyddslagstiftning:** Införandet av striktare integritetsbestämmelser i många länder och på många marknader där Ericsson är verksam medför en risk för att Bolaget befinner sig bryta mot integritetslagstiftningen. På grund av att Ericssons verksamhet utgörs av kritisk infrastruktur och den mängd personligt identifierbar information som Ericsson ansvarar för eller behandlar kan en sådan händelse få långtgående konsekvenser, även om den orsakades av en tredje part utanför Ericssons kontroll.

Ericsson uppdaterar sina interna ramverk och processer löpande för att hålla jämna steg med förändringar i lagstiftningen. Under 2021 intensifierade Ericsson sin kartläggning av den globala hanteringen av personuppgifter och omdefinierade konsekvensbedömningarna. Bolaget har också förfinat sin vägledning om Privacy Trustworthy AI Technologies och lanserat ett tvärorienterat program för ökad medvetenhet om ny integritets- och AI-lagstiftning.

För mer detaljerad information om risker relaterade till information, integritetsskydd och cybersäkerhet, se avsnittet om riskfaktorer i 2021 års finansiella rapport.

### Incidenthantering

Ericssons incidenthanteringsprocess aktiveras om en säkerhets- eller integritetsrisk materialiseras, eller om potentiella sårbarheter

upptäcks avseende Bolagets medarbetare, infrastruktur, information, produkter eller tjänster. Incidenter upptäcks genom tekniska kontroller eller rapporteras av medarbetare eller affärspartners via Bolagets Security Incident Management System. Ärendena vidarebefordras sedan till lämplig funktion för hantering.

Incidenterna lyfts upp, hanteras och kommuniceras i enlighet med Security Incident Management Process och rättsliga krav. De incidenter som leder till säkerhetsutredningar av anställda hanteras av ett särskilt utbildat team. I händelse av disciplinära åtgärder meddelas koncernfunktionerna People och Legal, och vid misstanke om brott informeras rättsvårdande myndigheter.

Åtgärds- och återställningsplaner genomförs i hela organisationen för att begränsa omfattningen och konsekvenserna av en incident. Planernas effektivitet och robusthet testas på löpande basis. Vid allvarliga incidenter görs en grundorsaksanalys med vunna erfarenheter och rekommendationer för förbättringar eller begränsningsåtgärder som sedan kommuniceras.

### Styrning

Säkerhet och integritet styrs genom Chief Security Officer Security Board och Ericssons Group Enterprise Security and Privacy Board, medan Product and Technology Security Board ansvarar för produktsäkerheten.

Integreringen av säkerhets- och integritetskontroller i alla steg i värdekedjan för Ericssons produkter och tjänster beskrivs närmare i Bolagets Security Reliability Model (SRM). SRM är anpassad till GSMA NESAS<sup>1)</sup> och NIST CSF<sup>2)</sup> och säkerställer ett kontrollerat och riskbaserat arbetssätt som är skräddarsytt för målmiljön. På detta sätt integrerar Ericsson förfrågningar och lärdomar kontinuerligt för att anpassa den framväxande tekniken och följa global lagstiftning. SRM gör det möjligt att bygga in säkerhet och motståndskraft i Ericssons produkter, samtidigt som Bolagets säkerhetskapacitet och ramverk för säkerhet<sup>3)</sup>, som ledningssystemet för informationssäkerhet (Information Security Management System, ISMS), skyddar Bolaget och dess produktutvecklingsmiljöer.

Ericssons ISMS säkerställer lämpliga och proportionerliga säkerhetskontroller i hela organisationen och dess värdekedjor. Ericssons ISMS är internationellt certifierat enligt ISO/

IEC 27001. Certifieringen omfattar styrning, forskning, produkthantering, produktutveckling, produktion och inköp samt försäljning, installation och underhåll av maskinvara, programvara, tjänster och lösningar för informations- och kommunikationsteknik (IKT), inklusive framväxande teknik.

Styrelsens kommitté för Audit and Compliance får regelbundet uppdateringar kring säkerhet och integritet. Utöver revisioner testar Ericsson sin interna motståndskraft mot en mängd olika attacker med hjälp av interna och externa simuleringar och tester. Anpassade säkerhetstester och simuleringar mot en mängd olika attacker ingår i och genomförs automatiskt under hela produktutvecklingsprocessen.

Ericsson deltar aktivt i utvecklingen av bransch- och säkerhetsstandarder på global nivå. Företrädare för Bolaget ingår till exempel i EU:s arbetsgrupp ENISA AHWG EU5G som utarbetar den europeiska ordningen för cybersäkerhetscertifiering för 5G och i den tekniska kommittén för informationssäkerhet (SIS/TK 318) vid Svenska institutet för standarder, som ser över ISO-standarderna 27001.

### Resultat 2021

De stora ansträngningar som gjordes under 2021 för att stärka Ericssons ställning inom säkerhet inkluderade investeringar i toppmodern detekteringsmekanik och förebyggande av insiderhot, liksom optimering av processerna för säkerhetsincidenter, hantering av sårbarheter och riskhantering för informationssäkerhet. Bolaget har under 2021 även drivit ett produktsäkerhetsprogram tvärs över hela organisationen, för att förenkla och automatisera inbyggd säkerhet i hela värdekedjan, inklusive genom utökade riskbedömningar och säkerhetskrav för leverantörer och vid användning av öppen källkod.

Ericsson har inte drabbats av några kritiska säkerhets- eller integritetsincidenter under 2021. De flesta rapporterade incidenter var av måttlig eller mindre karaktär, vilket innebär att Bolaget effektivt har kunnat hindra att riskerna för mindre incidenter utvecklas till att nå kritiska nivåer. Minskningen av antalet incidenter sedan 2019 beror framför allt på att majoriteten av de anställda arbetar hemifrån och på färre förlorade enheter. För mer information, se s. 36.

<sup>1)</sup> Network Equipment Security Assurance Scheme (NESAS) fastställs gemensamt av branschorganisationerna 3GPP och GSMA, och erbjuder ett branschomfattande ramverk för säkerhetsgarantier för att främja förbättrade säkerhetsnivåer i mobilbranschen.

<sup>2)</sup> NIST Cybersecurity Framework är en uppsättning riktlinjer för att minska organisatoriska it-säkerhetsrisker. Riktlinjerna publiceras av det amerikanska National Institute of Standards and Technology (NIST).

<sup>3)</sup> Bolagets ramverk för säkerhet omfattar informationssäkerhet, it-säkerhet, fysisk säkerhet, de anställdas säkerhet, riskhantering, inköp och tredje part, fusioner och förvärv, incidenthantering, kontinuitet i verksamheten, förebyggande av insiderhot och säkerhet i samband med resor och evenemang.

## Hälsa, säkerhet och välbefinnande

Bolaget åtar sig att tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö till alla som arbetar för dess räkning, där alla kan känna sig säkra och må bra varje dag.

Ericsson är av den uppfattningen att alla arbetsrelaterade skador och sjukdomar kan förebyggas, och Bolaget har en proaktiv agenda som sträcker sig längre än att bara följa gällande lagar och regler, internationella standarder och relaterade kundkrav. Bolaget har lanserat Target Zero, ett mål om noll dödsfall och händelser med förlorade arbetsdagar, för att visa sitt starka engagemang för att ingenting annat än noll kan accepteras. Målet innefattar både fysiska skador och arbetsrelaterade sjukdomar, inklusive fall av psykisk ohälsa. Bolaget har som mål att nå Target Zero senast 2025 med hjälp av det globala programmet Ericsson Care, vilket omfattar insatser för hälsa, säkerhet och välbefinnande för alla som arbetar för Ericsson.

Under 2021 har Ericssons gensvar mot covid-19-pandemin innefattat åtgärder för att följa inverkan på medarbetarnas välbefinnande, framför allt med fokus på psykisk hälsa, genom medarbetarundersökningar och fortbildning av chefer. Åtgärderna inom hälsa och välbefinnande breddades till att omfatta utökade stödprogram för medarbetare, lansering av ett globalt utbildningsprogram om psykisk hälsa samt erbjudande om vaccin på platser där det var svårt att få tillgång till detta genom de nationella programmen.

### Välbefinnande i fokus

Ericsson är övertygat om att medarbetarna presterar bättre och därmed levererar i enlighet med Bolagets affärsstrategi när de mår bra. Programmet för välbefinnande ingår i det övergripande ramverket Ericsson Care och omfattar fyra komponenter: fysiskt, känslomässigt, ekonomiskt och socialt välbefinnande.

Under 2021 vidareutvecklade Ericsson sitt systematiska arbetssätt för hälsofrågor med verktyg och resurser som lätt kan nås av medarbetarna via en specifik intern webbplats. Under året genomförde Ericsson också två medarbetarundersökningar, specifikt utformade för att utvärdera Bolagets åtgärder under pandemin. Resultaten visade att 90 % av medarbetarna ansåg att Ericsson hade visat ett genuint intresse för deras välbefinnande. Med hänsyn till den osäkerhet som orsakats av pandemin fortsatte dock över hälften av medarbetarna att rapportera att deras stressnivåer var oförändrade eller hade ökat.

De flesta av medarbetarna fortsätter att arbeta på distans och deras kommentarer tyder på att majoriteten vill fortsätta att distansarbeta på deltid. Som svar på detta kommer Ericsson att övergå till en hybridarbetsmodell under 2022. En fokusgrupp visade under 2021 att det möbelpaket som syftar till bättre ergonomi vid distansarbete är en av de förmåner som medarbetarna värdesätter mest. Gruppen underströk också att ytterligare åtgärder behöver vidtas under 2022 för att förbättra medarbetarnas förståelse för ekonomiskt välbefinnande. Återkopplingen visar också att det fortsätter att vara svårt för en del medarbetare att ha en bra balans mellan arbete och fritid, till följd av att gränslinjerna mellan arbete och privatliv upplevs som oklara. För att motverka detta erbjuder Ericsson en programvara för analys av arbetsvanor som hjälper medarbetarna att ta pauser och koppla bort från arbetet. Hittills har över 19 000 anställda anslutit sig.

Ericssons insatser för ökat välbefinnande under 2021 fokuserade huvudsakligen på psykisk hälsa, fysiskt välmående och stresshantering. Ett globalt program med en mindfulnessapp togs fram, till vilket ungefär 21 % av personalen har anslutit sig och fler än 11 000 medarbetare har deltagit i tillhörande webinarier. Bolaget har dessutom anlitat en partner för utbildning om psykisk hälsa. Denna partner kommer att erbjuda ett flertal olika utbildningar och webinarier.

För att ytterligare stärka Bolagets arbete för och medvetenhet om hälsa, säkerhet och välbefinnande höll Ericsson sin andra virtuella Ericsson Care-vecka i maj 2021. Det är ett årligt evenemang för hela Bolaget och stärker Ericssons åtaganden på det här viktiga området. På grund av covid-19-pandemin har Ericsson anpassat sina utbildningar och seminarier inom hälsa och säkerhet så att de kan genomföras virtuellt.

### Riskhantering

Strategiska bedömningar görs varje år för att identifiera hälso- och säkerhetsrelaterade risker och möjligheter på bolagsnivå, förhindra oönskade konsekvenser och utvärdera kontrollåtgärder. Bedömningarna består av sammanställda och analyserade risker från marknads- och affärsområden. De omfattar, men är inte begränsade till, potentiella risker, rättsliga frågor, kund- och intressentkrav samt farhågor och erfarenheter från incidentutredningar.

Med utgångspunkt i bedömningarna definieras mål, nyckeltal och måtvärden för

resultat som sedan följs upp på lämplig nivå inom marknadsområden, affärsområden och koncernfunktioner.

De främsta hälsoriskerna för medarbetarna – vilka delvis har förstärkts av covid-19-pandemin – fortsätter att vara relaterade till psykisk ohälsa, inklusive stress och balans mellan arbete och fritid, samt belastningsrelaterade och ergonomiska risker.

De största säkerhetsriskerna som identifierats inom Bolaget gäller leverantörer, framför allt fältoperatörer, och rör framförande av fordon, klättring och arbete på hög höjd samt med elektricitet. Dessa risker stod fortsatt för merparten av alla dödsfall och allvarliga händelser<sup>1)</sup> under 2021.

Som en del av Bolagets arbete för att minska säkerhetsriskerna måste alla som arbetar på uppdrag av Ericsson – också entreprenörer – ha lämplig kompetens, utbildning och erfarenhet inom hälsa och säkerhet för sina specifika arbetsuppgifter. Ericsson identifierar utbildningsbehov och tillhandahåller utbildning baserat på varje medarbetares arbetsuppgifter och relevanta risker. Alla medarbetare, även anställda hos leverantörerna, måste genomgå en introduktionskurs om hälsa och säkerhet. Riktade kurser, t.ex. avseende säker körning och säkerhetsregler för nolltolerans, är också tillgängliga för alla medarbetare och leverantörer.

### Incidentrapportering

Alla hälso- och säkerhetsincidenter som rör Ericssons medarbetare och leverantörer rapporteras i Global Incident Reporting Tool (GIRT). Rapporterade incidenter utreds och en orsaksanalys görs för att åtgärda skador och förhindra att incidenten upprepas. Ericsson uppmuntrar sina och leverantörernas medarbetare att rapportera risker, faror, möjligheter och tillbud som rör hälsa, säkerhet och välbefinnande.

Ericsson har under 2021 börjat använda ett nytt GIRT-system som utformats för att erbjuda en bättre användarupplevelse, intelligent dataanalys, aviseringar i realtid, smidig integrering med andra verktyg och moduler samt offline-rapportering av incidenter. Även farhågor om hälsa och välbefinnande med koppling till hem- eller distansarbete kan hanteras inom ramen för verktyget.

### Styrning

Ericssons förhållningssätt och åtagande vad gäller hälsa, säkerhet och välbefinnande

<sup>1)</sup> Incidenter som inneburit tre eller fler förlorade arbetsdagar.

sammanfattas i den relaterade koncernpolicy som finns på Bolagets webbplats.

Frågor som rör hälsa, säkerhet och välbefinnande inom Ericsson hanteras globalt genom två forum. Global Occupational Health and Safety Board leder genomförandet av strategi och program i Bolaget och inkluderar ledamöterna i koncernledningen. Major Incident Review Board granskar resultat och allvarliga incidenter och består av högre chefer inom organisationen. Dessa forum har förgreningar inom marknadsområdena för att främja enhetlighet, samordning och tydlig ansvarsfördelning.

Bolagets arbete med miljö, hälsa och säkerhet är uppbyggt som en övergripande global enhet med hälso- och säkerhetsorganisationer inom vart och ett av affärsområdena och marknadsområdena. Den globala enheten fastställer strategi, policy, ramverk och krav. Affärsområdena utvecklar processer, verktyg och lösningar för att minska riskerna inom respektive område, baserat på verksamhetens art. Marknadsområdena ansvarar för att kraven kommuniceras ut från den globala enheten, samt för att hantera lokala operativa risker och driva initiativ med fokus på hälsa, säkerhet och välbefinnande som uppmuntrar till delaktighet bland medarbetarna.

Ericssons system för hantering av hälsa och säkerhet utvärderades på nytt under 2021 och certifierades globalt enligt ISO-standard 45001, Ledningssystem för arbetsmiljö.

**Resultat 2021**

Under 2021 steg antalet dödsfall jämfört med 2020, i motsats till den nedåtgående trenden under tidigare år. Dödsfallen inträffade

på tillväxtmarknader, och de flesta av dem rapporterades av leverantörer. Trötthet och psykisk ohälsa identifierades som bidragande faktorer till det ökade antalet dödsfall. Det har också förekommit dödsfall med koppling till logistik och produkttransporter.

Under 2021 ökade antalet allvarliga händelser något. Kontrollåtgärder för leverantörer och Ericsson-medarbetare som utför fältarbete har fortsatt. Antalet rapporterade händelser som ledde till förlorade arbetsdagar ökade något, liksom antalet förlorade arbetsdagar. Rapporterade observationer av tillbud och risker ökade med 35 %, främst på grund av ökat fokus på och höjd medvetenhet om rapportering. Rapporteringen av tillbuds- och riskobservationer gör det möjligt för Ericsson att vidta proaktiva åtgärder innan en skada inträffar.

Till följd av Ericssons ansträngningar för att synliggöra orsakerna till belastningsrelaterade skador samt främja högre rapporteringsnivåer har Bolaget sett en ökning av de rapporterade fallen med 460 %. Andelen stängda ärenden var 88% vilket är en betydande ökning jämfört med 2020. Förståelsen för de bakomliggande orsakerna till sjukdomarna har ökat.

Bolaget har stärkt arbetet med leverantörskedjan under 2021, bland annat genom att införa nya hälso- och säkerhetsutbildningar för ledningsteam och anställda hos leverantörer i syfte att förklara arbetsmiljökraven, förbättra processen för konsekvenshantering och stärka introduktions- och kvalificeringsprocessen för nya leverantörer.

Ericsson har fortsatt att utveckla sin konsekvenshanteringsprocess för att skapa

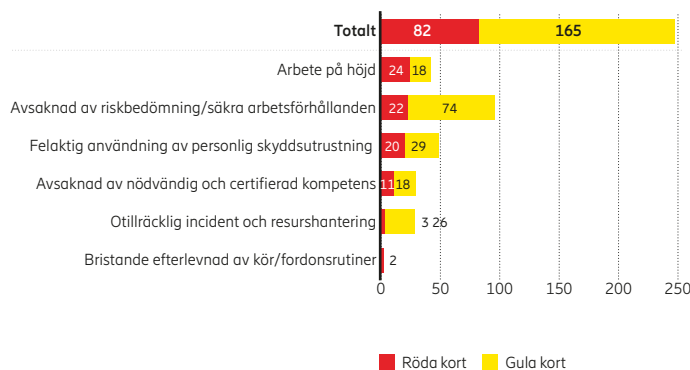
ytterligare enhetlighet och stärka genomförandet av Bolagets arbetsmiljökrav för leverantörer (se figur 1). Totalt har 247 överträdelser av leverantörer rapporterats under 2021, varav 82 ledde till röda kort<sup>1)</sup> och 165 till gula kort<sup>1)</sup>. Merparten av överträdelserna berodde på avsaknad av riskbedömningar och felaktig användning av personlig skyddsutrustning (PPE). De primära konsekvenserna av utfärdade röda och gula kort var, i storleksordning: ökade kvalitetsinspektioner/revisioner, ekonomiska viten, skriftliga varningar, minskade affärsvolym och avslutade samarbeten med leverantörer (se figur 2).

Under 2021 fortsatte Bolaget sitt arbete med Ericsson Care-programmet för att uppnå Target Zero med noll dödsfall och incidenter med förlorade arbetsdagar senast 2025. Ericsson Care-programmet innefattar bland annat följande:

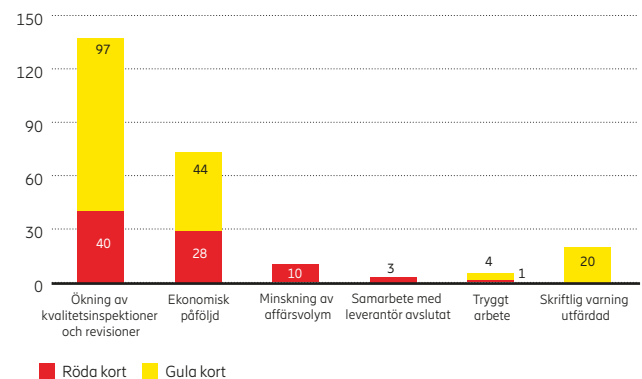
- Lansering av ett globalt ledarskapsprogram om säkerhet för att påbörja kulturella förändringar.
- Olika aktiviteter för kommunikation och engagemang för ökad medvetenhet.
- Införande av ett nytt verktyg för att verifiera och följa upp leverantörernas efterlevnad av Bolagets krav.
- Riktad utbildning för särskilda målgrupper för ökad kunskap.

<sup>1)</sup> Röda respektive gula kort indikerar allvarlighetsgraden hos leverantörens överträdelse av Ericssons standarder för hälsa och säkerhet. Röda kort tilldelas för allvarliga överträdelser och innebär omfattande konsekvenser.

**Figur 1: Konsekvenshantering av leverantörer 2021**



**Figur 2: Beslutade konsekvenser för leverantörer**



## Ansvarstagande i leverantörskedjan

Hantering av sociala och etiska effekter samt miljöpåverkan i Ericssons leverantörskedja är en del av Bolagets helhetssyn på värdekedjan och syftar till att möta ökade regleringar och förväntningar från intressenter. Ericsson arbetar med sina leverantörer för att generera ett hållbart affärsvärde genom att integrera värden för ansvarsfullt företagande i inköpsprocesser, verktyg och kultur.

### Uppförandekod för affärspartners

Ericssons uppförandekod för affärspartners (CoC) utgör grunden för Bolagets program för ansvarsfulla inköp och är en del av dess standardavtal med leverantörer. Koden omfattar fyra huvudområden: miljöledning, mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen samt affärsetik och antikorrupktion. Om en leverantör inte följer uppförandekoden kan leverantörsavtalet komma att sägas upp. Ericsson erbjuder kostnadsfri onlineutbildning för sina affärspartners på Bolagets webbplats som omfattar uppförandekoden i allmänhet, liksom utbildning med särskilt fokus på antikorrupktion, konfliktmineraler, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen samt klimatarbete.

### Riskbedömningar, revisioner och regelefterlevnad

Ericsson gör en riskbedömning av sina leverantörer varje år som grund för planeringen av due diligence-aktiviteter för ansvarstagande i leverantörskedjan. Bedömningen koncentreras till de största leverantörerna, som tillsammans står för 90 % av Ericssons leverantörsutgifter. Detta motsvarar cirka 2 000 leverantörer av Ericssons nära 18 000 nivå 1-leverantörer. Ericsson gör sedan en

riskbedömning av dessa 2 000 leverantörer. Riskbedömningen baseras på tre kriterier: land, hur lång tid som har gått sedan den senaste revisionen och vilken typ av tjänst eller produkt som levereras. Under 2021 utvärderades 99 % av Ericssons leverantörer på detta sätt.

Ericsson granskar sina leverantörer både med hjälp av interna revisorer och ett utomstående revisionsföretag för att kontrollera leverantörernas efterlevnad av kraven i uppförandekoden. 2021 genomfördes 124 revisioner hos leverantörer i 40 länder. Vilka leverantörer som ska granskas bestäms utifrån riskbedömningen, tillsammans med andra affärsmässiga överväganden. Ericsson betraktar varje revision som en möjlighet till förbättring och leverantörerna måste åtgärda eventuella avvikelser som upptäcks. De flesta större avvikelser som identifierades under 2021 rörde arbetstider, löner och förmåner, medan de flesta mindre avvikelser avsåg faror samt hälsa och säkerhet. Ericsson är medlem i Responsible Business Alliance (RBA) och arbetar för att också Bolagets leverantörer ska ansluta till organisationen för att kunna använda sig av dess revisionsprogram och andra resurser.

På grund av pandemin har revisioner fördröjts eller skjutits upp. I de fall där det inte har varit möjligt att genomföra revisioner på plats, till följd av reserestriktioner, har Ericsson gjort inledande revisioner på distans och sedan ordnat med uppföljande revisioner på plats. Distansförfarandet har fungerat väl och kommer att användas även i fortsättningen. Revisioner på distans kan dock inte helt ersätta revisioner på plats. De sistnämnda är mer omfattande och planeras att återupptas så snart det är möjligt att resa som vanligt.

### Affärsetik och antikorrupktion

Under 2021 slutförde Ericsson det globala införandet av det utökade programmet för hantering av tredje part, vilket har kompletterats med ett robust utbildnings- och kommunikationsinitiativ. Det förbättrade programmet är utformat för att säkra effektiv identifiering och hantering av potentiella risker för mutor och korrupktion i leverantörskedjan och inom försäljningsverksamheten. Genom programmet införs nya eller förbättrade förfaranden och vägledande dokument som tydligt beskriver processen och rollerna för anställda och funktioner, för att säkerställa en heltäckande och överensstämmande hantering av due diligence för tredje part. Det utökade programmet innehåller också nya verktyg för rangordning av risker, spårning, bearbetning, övervakning och dokumentering av tredjepartsrelationer. Bolaget har dessutom utvidgat sitt team med specialister som utför due diligence och bedömer tredjepartsrisker.

Ericsson fortsätter också med regelbunden automatisk granskning av sina leverantörer inom ramen för programmet. Granskningen omfattar korrupktion, lagar och regler, finansiella, miljömässiga, sociala frågor och arbetsvillkor genom granskning av negativ uppmärksamhet i massmedier samt observationslistor som inkluderar politiskt utsatta personer, sanktionslistor och statligt ägande. Ett särskilt team bedömer de varningar som identifieras under granskningsprocessen. Ericsson fortsätter att förbättra programmet med hjälp av återkoppling från intressenter, riskbedömningar och testning.

### Planering av riskbedömning och revisioner



Tusentals leverantörer



Identifiering av kritiska leverantörer

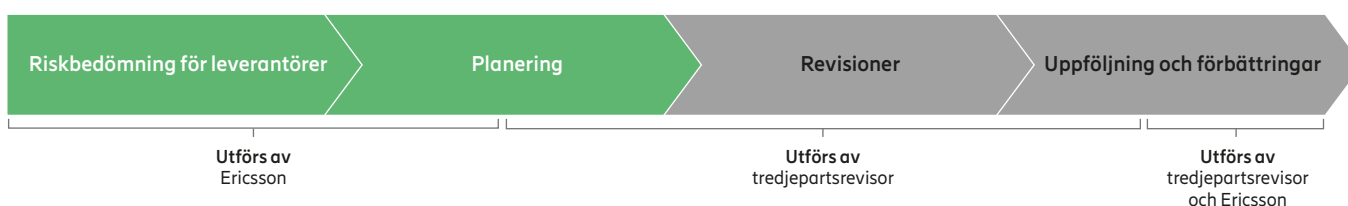


#### Riskbedömning

- Topp 90 % av leverantörsutgifterna
- Geografisk risk
- Typ av tjänst eller produkt
- Granskad under de senaste två åren
- Affärsmässiga överväganden



Planeras varje år eller enligt rullande schema



### Miljöledning

Ericsson har miljökrav för sina affärspartners som omfattar tillverkning, transport, energi-användning, växthusgasutsläpp, kemikalier i tillverkningen, kemikalieinnehåll i produkter samt vatten- och avfallshantering. De miljö-aspekter som har identifierats som mest relevanta i leverantörskedjan är förknippade med leverantörernas koldioxidavtryck och avfallsgenerering.

Ericsson har ett program för klimat-åtgärder för leverantörer, vars syfte är att omkring 350 leverantörer med höga utsläpp, samt strategiskt viktiga leverantörer, vilka tillsammans står för 90 % av utsläppen i Ericssons leverantörskedja, fastställer egna 1,5 °C-anpassade klimatmål. Leverantörerna engageras genom seminarier, enskilda möten och skriftligt. I slutet av 2021 hade 121 av de leverantörer som omfattas åtagit sig att formulera sådana mål; se s. 13. Ericsson är en av grundarna till 1,5 °C Supply Chain Leaders för att främja klimatåtgärder i globala leverantörskedjor. Inom ramen för detta initiativ deltog Bolaget i upprättandet av Supplier Engagement Guide, som offentliggjordes i samband med COP26 i Glasgow och som syftar till att hjälpa företag att vidta åtgärder i sina leverantörskedjor för att uppnå 1,5 °C-målet.

### Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor

De risker som har identifierats som mest relevanta på området mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor är tvångsarbete, levnads-lön, arbetstider, icke-diskriminering, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, konfliktrelaterade effekter såsom inköp av konfliktmineraler, föreningsfrihet och rätten till kollektivavtal.

Under året gjordes en bedömning av alla leverantörskategorier för att inhämta kunskap om risken för tvångsarbete i varje kategori, samt om risken gäller direkta leverantörer eller underleverantörer.

De största högriskkategorierna är fortfarande leverantörer inom tillverkning, logistik, anläggningsservice och anläggningsför-valtning, samtidigt som det finns flera andra kategorier som kan löpa hög risk för tvångs-arbete. Due diligence-aktiviteter för mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor utgår från gjorda bedömningar och identifierade risker.

Under 2021 har fokus legat på samarbete och dialog. Interna och externa seminarier och workshoppar har hållits inom områdena dialog mellan anställda och ledning, uppförande-kod och vilka konsekvenser planering och efterfrågeprognoser får för leverantörerna. En workshop anordnades med nivå 2-leverantörer om due diligence för mänskliga rättigheter, och dialog har förts med andra företag i branschen, leverantörer, kunder och icke-statliga orga-nisationer för informationsutbyte och sam-verkan. Ytterligare due diligence-aktiviteter för mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor beskrivs i Ericssons förklaring om nutida slaveri och människohandel (Modern Slavery and Human Trafficking Statement) på Bolagets webbplats.

### Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Ericsson anser att incidenter som rör hälsa och säkerhet på arbetsplatsen går att förhindra. De leverantörer som är mest exponerade för hälso- och säkerhetsrisker är fältoperatörer i kategorin anläggningsservice. För att ytterligare stärka Bolagets inköpsprocess och arbetssätt har utbildning om hälsa och

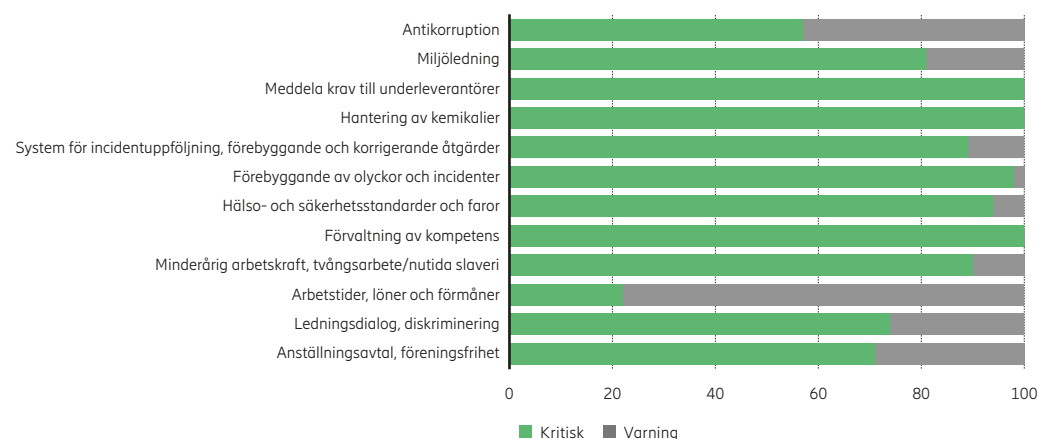
säkerhet på arbetsplatsen införts som en obligatorisk del av introduktionen för nya leverantörer av anläggningsservice. För nuvarande leverantörer har ett nytt kom-petensprogram börjat användas, för både leverantörernas ledningsteam och anställda.

Bolagets program för konsekvenshantering tillämpas för leverantörer av anläggningsservice och syftar till att stärka regelefterlevna-den och förbättra säkerhetsstandarderna samt uppmuntra till och underlätta rapportering av bristande regelefterlevnad. De vanligaste rapporterna och överträdelserna hos leveran-törer av anläggningsservice under 2021 rörde avsaknad av riskbedömningar och felaktig användning av personlig skyddsutrustning. Mer information finns på sidorna 24–25.

### Due diligence för råvaruinköp

Ericssons förhållningssätt till inköp av minera-ler och metaller följer OECD:s riktlinjer för due diligence för ansvarsfulla leverantörskedjor för mineraler från konflikttrabbade områden och högriskområden (OECD-riktlinjerna). Utöver tenn, tantal, volfram och guld (3TG) har även kobolt lagts till i listan över de mineraler för vilka Ericsson begär information från sina leverantörer. Det finns ofta flera leverantörsled mellan Ericsson och smältverk eller mineral-förädlare, och Ericsson har normalt inga direkta inköpsrelationer med dessa. Bolaget är medlem i Responsible Mineral Initiative och stöder systemet för certifiering av smältverk och förädlare (RMAP). För att öka transparen-sen redovisar Ericsson rimligt ursprungsland för konfliktmineraler i sin rapport om konflikt-mineraler som utarbetas enligt den amerikanska lagen Dodd-Frank Act. Rapporten finns på Bolagets webbplats.

Fördelning av avvikelser efter uppföljning, per revisionsområde (%)



# Koncernens hållbarhetsnoter

## S1 Om den här rapporten

### Omfattning och avgränsningar

Denna rapport – Hållbarhet och ansvarsfullt företagande ("rapporten") – utgör Ericssons lagstadgade hållbarhetsrapport och innehåller information om mål, resultat, styrning, policyer, risker och möjligheter som är relevanta för väsentliga miljömässiga, sociala och bolagsstyrningsrelaterade aspekter och effekter av Bolagets verksamhet. En beskrivning av Ericssons affärsmodell återfinns på s. 4–10, och en beskrivning av finansiella och icke-finansiella riskfaktorer på s. 99–112 i Bolagets finansiella rapport, vilken också är en del av årsredovisningen.

Såvida inget annat anges avser information och data perioden 1 januari 2021 till 31 december 2021. Rapporten omfattar Ericssonkoncernen, det vill säga moderbolaget Telefonaktiebolaget LM Ericsson och dess dotterbolag.

### Redovisningsprinciper och rapporteringsramverk

Denna rapport har upprättats i enlighet med GRI Standards (Global Reporting Initiative Standards), på tillämpningsnivå "Core". Ericsson har under upprättandet av rapporten tillämpat principer för att definiera rapportinnehåll som intressentdeltagande, väsentlighet och fullständighet, samt principer för redovisningskvalitet som riktighet, balans, tydlighet, jämförbarhet, tillförlitlighet och tidsfaktorer. Rapporten har även upprättats i enlighet med rapporteringsramverket för FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Ericsson undertecknade FN:s Global Compact-initiativ år 2000 och rapporten utgör Bolagets årliga framstegsrapport (Communication on Progress).

Rapporten innehåller dessutom klimatrelaterade upplysningar som återfinns i TCFD:s rekommendationer (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) liksom relevanta upplysningar i tillämpliga SASB-standarder (Sustainability Accounting Standards Board). Ericsson håller för närvarande på att implementera upplysningar inkluderade i ramverket Stakeholder Capitalism Metrics, framtaget och rekommenderat av IBC (International Business Council) och WEF (World Economic Forum).

Som ett tillägg till rapporten publiceras ett referensindex för ESG-rapportering på Ericssons webbplats, i ESG-avsnittet på sidorna för investerarelationer. Det innehåller referenser till de rapporteringsramverk och rapporteringsstandarder som använts och inkluderar GRI-index.

### Externt bestyrkande

Rapporten har granskats av Deloitte AB i enlighet med ISAE 3000 (International Standard on Assurance Engagements). Bestyrkanderapporten finns på s. 37.

### Relaterad rapportering

Ericsson publicerar andra årliga uttalanden och rapporter på sin webbplats, t.ex. Bolagets årliga svar till CDP rörande klimatförändringar, en rapport rörande nutida slaveri och människohandel (Modern Slavery and Human Trafficking Statement) samt en rapport rörande konfliktmineraler (Conflict Minerals Report).

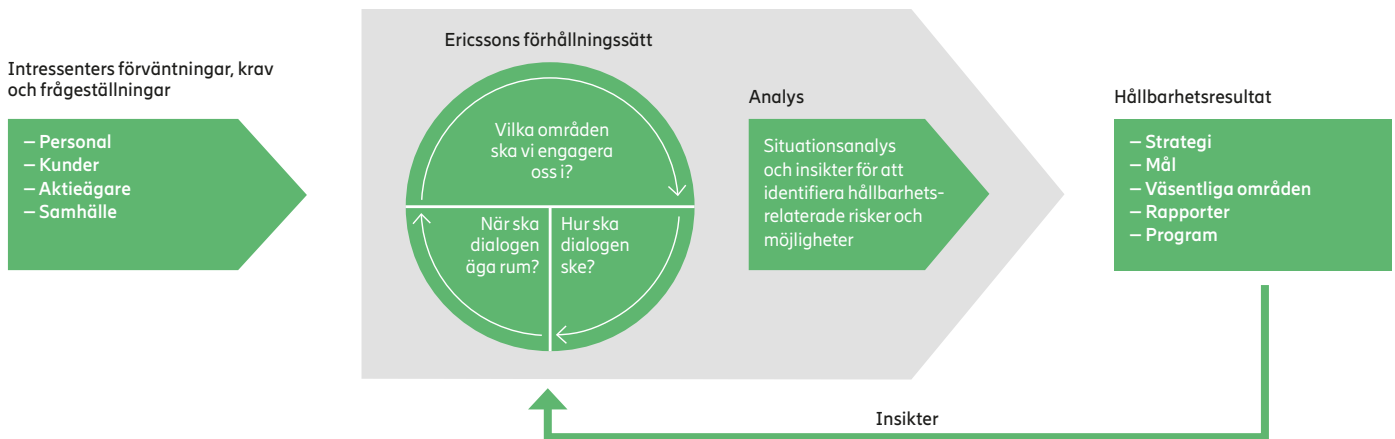
## S2 Intressentdialog och väsentlighet

Under året som gått har Ericsson haft dialoger med sina intressenter genom flera kanaler och metoder, vilka återges nedan. Bolaget använder dessutom sociala medier för att nå ut till allmänheten och kunna föra en bredare dialog.

Intressentgrupp	Exempel på hållbarhetsrelaterade dialoger	Fokus för dialog och områden som uppmärksammas
<b>Personal</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Employee VOICE och S&amp;CR-undersökningar</li> <li>Utbildning</li> <li>Volontärarbete och företagsmatchning av medarbetardonationer</li> <li>Workshoppar om Ericsson on the Move (kulturtransformation)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Affärsetik och antikorrupktion</li> <li>Hälsa, säkerhet och välbefinnande, inbegripet åtgärder mot covid-19-pandemin</li> <li>Lärande och utveckling</li> <li>Klimatåtgärder</li> </ul>
<b>Kunder</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Enskilda kundmöten och dialoger</li> <li>ESG-utvärderingar av kunder</li> <li>Gemensam forskning och utveckling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Affärsetik och antikorrupktion</li> <li>Energiprestanda i produktportföljen och cirkularitet</li> <li>Produktsäkerhet och integritet</li> <li>Branschens och digitaliseringens roll i samhället</li> <li>Branschgemensamma krav på leverantörskedjan</li> </ul>
<b>Aktieägare</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Investerardialoger</li> <li>Förfrågningar från och möten med analytiker</li> <li>ESG-undersökningar och utvärderingar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Affärsetik och antikorrupktion</li> <li>Hållbarhet i produktportföljen</li> <li>Transparent och jämförbar ESG-rapportering</li> <li>Bolagsstyrning</li> </ul>
<b>Samhälle</b>		
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Business Alliance</li> <li>Initiativtagare och grundare till 1,5 °C Supply Chain Leaders</li> <li>Utvärderingar och revisioner av leverantörer</li> <li>Utbildning av samt seminarier och workshoppar med leverantörer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Affärsetik och antikorrupktion</li> <li>Medarbetarnas hälsa, säkerhet och välbefinnande</li> <li>Arbetslagrättigheter och arbetsvillkor</li> <li>Miljö- och klimatkrav</li> <li>Konfliktmineraler och spårbarhet av mineraler</li> </ul>
Lagstiftare och internationella institutioner	<ul style="list-style-type: none"> <li>Påverkansinsatser gentemot lagstiftare</li> <li>Partnersamarbeten med: Unicef/UNHCR/FN:s livsmedelsprogram FN:s B-Tech Project Världshälsoorganisationen ITU/Unesco – Broadband Commission for Sustainable Development</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>IKT-branschens inverkan på klimat, miljö och mänskliga rättigheter</li> <li>Digital inkludering och uppkopplingsmöjligheter</li> <li>Humanitära insatser</li> <li>Radiovåg och hälsa</li> </ul>
Akademien och näringslivet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gemensam forskning och forskningsfinansiering</li> <li>Utveckling av teknologiriiktade läroplaner</li> <li>Deltagande i standardiseringsorgan</li> <li>Medlemskap i branschorganisationer</li> <li>European CEO Alliance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>IKT-branschens miljöpåverkan</li> <li>Begränsningar av klimatförändringar möjliggjorda av informationsteknik</li> <li>Radiovåg och hälsa</li> </ul>
Civilsamhället, icke-statliga organisationer m.fl.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Deltagande i/partnersamarbete med: COP26</li> <li>Världsnaturfonden</li> <li>Exponential Roadmap Initiative</li> <li>Global Network Initiative</li> <li>Alliance for Affordable Internet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Klimatåtgärder</li> <li>Integritet och yttrandefrihet</li> <li>Digital inkludering och utbildning</li> </ul>

Not S2, forts.

**Ericssons modell för intressentdialog**



**Väsentlighetsanalys och resultat 2021**

Den årliga väsentlighetsanalysen inleds med en genomgång av föregående års analys. Därefter beaktas uppgifter från dialog med intressenter, samråd med interna experter och andra informationskällor. De områden som bedöms har sin grund i ramverk som GRI och SASB. 2021 års uppdatering fokuserade på informationsbehoven hos investerare och analytiker. Hänsyn togs också

till resultaten av Ericssons årliga medarbetarundersökning om hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Inga större förändringar av de bedömda områdenas väsentlighet har framkommit jämfört med 2020 – emellertid har nya områden bedömts och tagits med i analysen. Området mångfald och inkludering införlivades under 2021 i området humankapital, vilket omfattar arbetet med att attrahera och behålla talanger, mångfald och

inkludering samt lärande och utveckling. Detta område identifieras som ett av de viktigaste områdena för Ericsson. Vidare inkluderades områdena resurscirkularitet och företagets samhällsengagemang i 2021 års analys. Rapporten Hållbarhet och ansvarsfullt företagande innehåller både kvalitativ och kvantitativ information om de väsentliga områden som identifierats.



**Resultaten ligger till grund för strategi och rapportering**

Hur Ericsson arbetar med varje område baseras på utfallet av väsentlighetsanalysen. Områden där påverkan är stor och som har stor betydelse för intressenterna hanteras med omfattande styrning och uppföljning, inklusive formulering

av resultatmål, i kombination med transparent rapportering och dialog med berörda intressenter. Områden som har stor betydelse för intressenterna, men där påverkan bedöms vara liten, ses regelbundet över genom dialog med berörda intressenter. Områden där påverkan är stor, men där betydelsen för intressenterna är liten, hanteras proaktivt och

rapporteras externt när det bedöms vara relevant. Områden där påverkan är liten och som har liten betydelse för intressenterna bevakas och omvärderas regelbundet för att identifiera eventuella förändringar i deras relevans för Ericsson.



## S3 Humankapital

### Anställda och extern personal

(antal)	2021	2020	2019
Koncernledningen	15	15	15
Högre chefer <sup>1)</sup>	163	170	165
Linjechefer	7 241	7 121	6 895
Teknisk personal <sup>2)</sup>	75 859	75 952	74 776
Ikke-teknisk personal	18 044	17 566	17 626
<b>Totalt</b>	<b>101 322</b>	<b>100 824</b>	<b>99 477</b>

Extern personal <sup>3)</sup>	12 308	11 398	12 105
-------------------------------	--------	--------	--------

### Andel kvinnor per personalkategori

(%)	2021	2020	2019
Koncernledningen	20	20	20
Högre chefer <sup>1)</sup>	36	32	32
Linjechefer	21	21	20
Teknisk personal <sup>2)</sup>	20	20	20
Ikke-teknisk personal	47	46	48
<b>Alla anställda</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>

### Andel anställda efter ålder och personalkategori

(%)	2021	2020	2019
<b>Högre chefer <sup>1)</sup></b>			
< 25	0	0	0
25–35	1	2	2
36–45	18	22	26
46–55	58	54	55
> 55	23	23	17
<b>Linjechefer</b>			
< 25	0	0	0
25–35	7	8	9
36–45	40	42	42
46–55	41	40	40
> 55	12	10	9
<b>Teknisk personal <sup>2)</sup></b>			
< 25	3	3	4
25–35	35	37	39
36–45	34	33	31
46–55	20	20	19
> 55	8	7	7
<b>Ikke-teknisk personal</b>			
< 25	2	2	2
25–35	26	27	29
36–45	33	33	32
46–55	26	26	26
> 55	12	11	11

### Andel anställda efter medborgarskap och personalkategori <sup>4)</sup>

(%)	Alla anställda	Linjechefer	Teknisk personal <sup>2)</sup>
Indien	24	20	29
Kina	12	16	12
Sverige	10	10	10
USA	6	6	5
Rumänien	4	3	3
Övriga	44	45	42

<sup>1)</sup> Anställda som rapporterar till koncernledningen.

<sup>2)</sup> Anställda utan personalsvar i jobbroller inom områdena naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik (STEM).

<sup>3)</sup> Inkluderar konsulter, underentreprenörer, praktikanter och annan personal som inte är anställd direkt av Ericsson.

<sup>4)</sup> Andel per personalkategori. De nationaliteter som visas är de fem största bland all personal.

### Personalomsättning

(%)	2021	2020	2019
Personalomsättningstakt	12	8	11
<b>Avgångar efter kön</b>			
Män	76	75	76
Kvinnor	24	25	24

### Avgångar efter ålder

< 25	6	7	7
25–35	49	43	47
36–45	24	25	25
46–55	13	15	14
> 55	8	9	7

### Nyanställningar

(%)	2021	2020	2019
Anställningstakt	12	9	15
<b>Nyanställningar efter kön</b>			
Män	70	74	70
Kvinnor	30	26	30

### Nyanställningar efter ålder

< 25	19	14	17
25–35	54	51	49
36–45	19	23	19
46–55	6	10	11
> 55	2	2	4

Tjänster som tillsatts med interna kandidater <sup>1)</sup>	40	41	32
---	----	----	----

### Förhållande mellan kvinnors och mäns ersättning <sup>2)</sup>

(%)	2021	2020	2019
Grundlön	86	83	80
Total ersättning	82	80	77

### Koncernchefens ersättning och genomsnittlig ersättning per anställd

(kvot)	2021	2020	2019
Grundlön – Sverige <sup>3)</sup>	25	25	23
Grundlön – globalt <sup>3)</sup>	38	38	34
Total ersättning – Sverige <sup>4)</sup>	67	63	58
Total ersättning – globalt <sup>4)</sup>	97	93	82

<sup>1)</sup> Beräknas genom att dividera antalet tjänster som tillsatts under ett år av personer som sedan tidigare var anställda av Ericsson med det totala antalet tjänster som tillsatts under samma år.

<sup>2)</sup> Siffrorna som presenteras återger den ojusterade genomsnittliga lönekvoten mellan kvinnor och män för Ericssons totala personalstyrka på global nivå. Detta mått tar inte hänsyn till andra faktorer som påverkar ersättningsnivåer, såsom placering, jobbroll, ansvarsområden, erfarenhet, ålder, utbildningsnivå etc. Av tidsmässiga och praktiska skäl grundas beräkningarna på ersättningsnivåer per den 1 oktober varje år och inkluderar årlig grundlön vid heltidsarbete, målnivå för kortsiktig rörlig ersättning/försäljningsrelaterad plan (STV/SIP) och tilldelningar av långsiktig rörlig ersättning (LTV) under innevarande år. Anställda i utträdesprogram ingår inte i underlaget. Vidare är anställda i organisationen för fälttjänster (FSO), vilka uppgår till ungefär 7 000 personer, inte inkluderade i siffran för total ersättning, eftersom det är svårt att göra relevanta jämförelser till följd av lokalvariationer i STV-planer och i rapporteringen för dessa medarbetare.

<sup>3)</sup> I jämförelsesyfte ingår inte den svenska semesterlönen i grundlönen i detta sammanhang (inte heller för koncernchefen), och skiljer sig därför från uppgifterna i tabellen "Total ersättning till vd och koncernchef samt till vice verkställande direktörer" på s. 5 i 2021 års ersättningsrapport, där semesterlönen är inkluderad.

<sup>4)</sup> I jämförelsesyfte baseras total ersättning i detta sammanhang på målnivåerna för STV/SIP och tilldelningarna av LTV under det angivna året (också för koncernchefen) och skiljer sig därför från informationen i tabellen "Total ersättning till vd och koncernchef samt till vice verkställande direktörer" på s. 5 i 2021 års ersättningsrapport, där faktiskt intjänad STV och tilldelad LTV visas.

Not S3, forts.

Lärande och utveckling			
(timmar)	2021	2020	2019
Registrerade utbildningstimmar per person (genomsnitt)			
Män	19,7	25,9	27,0
Kvinnor	17,0	22,0	23,7
<b>Alla anställda</b>	<b>19,0</b>	<b>24,9</b>	<b>26,2</b>

(tusental)			
Genomförda lärandemöjligheter <sup>1)</sup>			
	2021	2020	2019
Män	2 321	1 428	392
Kvinnor	823	493	130
<b>Totalt</b>	<b>3 144</b>	<b>1 921</b>	<b>522</b>

(SEK)			
Genomsnittlig utgift för L&U per anställd			
	2021	2020	2019
	3 800	3 600	5 100

Prestationsutvärderingar			
(%)	2021	2020	2019
Anställda som fått prestationsutvärderingar <sup>2)</sup>	91	95	85

Medarbetarnöjdhet			
(eSAT-poäng) <sup>3)</sup>	2021	2020	2019
Män	81	83	78
Kvinnor	81	83	77
<b>Alla anställda</b>	<b>81</b>	<b>83</b>	<b>78</b>

<sup>1)</sup> Genomförda lärandemöjligheter avser lärandetillfällen (kurser, artiklar, webinarier) som genomförts och avslutats via Degreed – Ericssons plattform för lärande. Omfattar både externa och interna lärandetillfällen.

<sup>2)</sup> Registrerade prestationsutvärderingar per 31 januari nästföljande år. Fälttjänstpersonal är inte inkluderad.

<sup>3)</sup> Mätsskala 1–100 där 100 är det mest fördelaktiga utfallet.

### Grund för konsolideringen

De uppgifter om anställda som presenteras i not S3 omfattar anställda hos moderbolaget och alla konsoliderade dotterbolag i vilka moderbolaget har ett kontrollerande intresse. Uppgifter om anställda hos närstående bolag eller joint ventures omfattas inte. Mätetal som rör personalstyrkans sammansättning avser antalet anställda vid årets slut. Andra relevanta avgränsningar specificeras i anslutning till respektive mätetal.

### Kollektivavtal

I Ericssons affärsetiska kod anges att alla medarbetare fritt kan bilda och gå med i, eller välja att inte gå med i, arbetstagarorganisationer eller liknande organisationer och förhandla kollektivt. Anslutningsgraden varierar mellan olika länder. I Sverige omfattas alla medarbetare utom koncernledningen av kollektivavtal. Ericsson uppskattar att ungefär 30 % av alla anställda globalt omfattas av kollektivavtal.

## S4 Avfall, återtagning av produkter och vatten

Avfall från egna anläggningar, per avfallshanteringsmetod <sup>1) 2)</sup>			
(ton)	2021	2020	2019
Återvinning	4 573	3 370	4 900
Energiutvinning	1 429	1 465	2 300
Deponi	740	2 065	3 800
Farligt avfall	35	16	13
<b>Totalt</b>	<b>6 777</b>	<b>6 916</b>	<b>11 013</b>

Återtagning av uttjänta produkter (inkl. batterier), per avfallshanteringsmetod			
%	2021	2020	2019
Återanvändning	0	1	2
Återvinning	96	94	91
Energiutvinning	3	4	6
Deponi	0	1	1
<b>Totalt<sup>3)</sup></b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Vikt på återtagna produkter (ton)			
	2021	2020	2019
	8 849	10 204	8 403

Vattenförbrukning <sup>4)</sup>			
(Miljoner m <sup>3</sup> )	2021	2020	2019
Alla anläggningar <sup>2)</sup>	1,2	1,5	1,5

<sup>1)</sup> Avfall från produktionsanläggningar baseras på rapporterade siffror. Avfall från andra anläggningar är uppskattningar baserade på extrapolering av avfall som genererats på Bolagets huvudkontor.

<sup>2)</sup> Anläggningar innefattar kontor, produktionsanläggningar, lager, datacenter och laboratorier.

<sup>3)</sup> Siffror är avrundade till närmast hela procenttal och därför summerar inte enskilda värden för vissa år till 100 procent.

<sup>4)</sup> Rapporterad vattenförbrukning grundas på uppmätta volymer på anläggningar som omfattar cirka 40 % av Bolagets anställda och den resterande delen är uppskattad baserat på extrapolering av de uppmätta volymerna.

## S5 Energi och transport

Energiförbrukning			
(GWh)	2021	2020	2019
Anläggningar <sup>1)</sup>			
Elektricitet och kylning – förnybar	391	390	333
Elektricitet och kylning – icke förnybar	189	182	255
Fjärrvärme	26	23	26
Lokal uppvärmning och reservelektricitet	25	33	50
Fordonsflotta <sup>2)</sup>	122	127	146
<b>Totalt</b>	<b>753</b>	<b>755</b>	<b>810</b>

Energiintensitet			
(GWh/nettoomsättning i miljarder SEK)	2021	2020	2019
Energiförbrukning i egna anläggningar	2,7	2,7	2,9

Produkttransporter, efter transportsätt <sup>3)</sup>			
(Mtonkm)	2021	2020	2019
Flyg	154	117	175
Väg	180	163	245
Sjö	152	261	370
Järnväg	3	7	10
<b>Totalt</b>	<b>489</b>	<b>548</b>	<b>800</b>

<sup>1)</sup> Uppmätt energiförbrukning vid anläggningar (kontor, produktionsanläggningar, lager, datacenter och laboratorier) utgör cirka 93% av total rapporterad energiförbrukning. För anläggningar där uppmätta förbrukningsdata saknas har extrapolering av förbrukning på liknande anläggningar använts för att uppskatta förbrukningen.

<sup>2)</sup> Uppskattad energiförbrukning baseras på antalet fordon i flottan.

<sup>3)</sup> Data för 2021 är huvudsakligen baserad på uppgifter om transporterade vikter tagna från Ericssons ERP-system medan tidigare års data i huvudsak baseras på uppgifter rapporterade av logistikleverantörer. Transportsträckor har estimerats baserat på linjära färdvägar mellan platser. För en mindre del (cirka 12%) av sträckor där transport skett med lastbil samt en del tillkommande flygtransport så är data framtagen genom att använda en kostnadsbaserad metod baserad på information i inköpsordrar.

## S6 Växthusgasutsläpp och andra utsläpp

### Scope 1 – Direkta växthusgasutsläpp

(kiloton)	2021	2020	2019
Anläggningar	6	7	11
Fordonsflotta	32	33	38
<b>Totalt</b>	<b>38</b>	<b>40</b>	<b>49</b>

### Scope 2 – Indirekta växthusgasutsläpp

(kiloton)	2021	2020	2019
Marknadsbaserade	58	74	124
Platsbaserade	139	156	168

### Scope 3 – Övriga indirekta växthusgasutsläpp

(kiloton)	2021	2020	2019
<b>Uppströms</b>			
Inköpta varor och tjänster	2 313	2 272	2 342
Kapitalvaror	42	43	52
Bränsle- och energirelaterade aktiviteter <sup>1)</sup>	49	52	82
Uppströms transporter	79	79	88
Affärsresor <sup>2)</sup>	12	17	114
Pendling (inkl. distansarbete)	23	30	60
<b>Nedströms</b>			
Nedströms transporter <sup>2)</sup>	119	112	139
Användning av sålda produkter <sup>3)</sup>	32 000	34 000	33 000
<b>Totalt</b>	<b>34 637</b>	<b>36 605</b>	<b>35 877</b>

### Utsläppsintensitet av växthusgaser

(kiloton/nettoomsättning i miljarder SEK)	2021	2020	2019
Scope 1	0,16	0,17	0,22
Scope 2 (marknadsbaserade)	0,25	0,32	0,55
<b>Totalt</b>	<b>0,41</b>	<b>0,49</b>	<b>0,77</b>

### Övriga utsläpp

(kiloton)	2021	2020	2019
NOx	0,65	0,67	1,23
SOx	0,69	0,77	1,19
Luftpartiklar	0,08	0,08	0,14

<sup>1)</sup> Utsläpp från bränsle- och energirelaterade aktiviteter som inte inkluderas i Scope 1 eller 2, typiskt sett från tillverkning och transporter av bränslen samt överförings- och distributionsförluster i elnäten.

<sup>2)</sup> De rapporterade siffrorna inkluderar inte den s.k. höghöjdseffekten av utsläpp från flygresor. Höghöjdseffekten uppskattas motsvara utsläpp av 109 000 ton CO<sub>2</sub>e under 2021.

<sup>3)</sup> Underliggande antaganden och indata som används för att beräkna utsläppen från produkter i bruk har uppdaterats under 2021. Specifikt så har elnätens utsläppsfaktorer uppdaterats och vikts nu baserat på faktisk försäljning på de marknader där Ericsson verkar, till skillnad från globala genomsnitt vilka använts under tidigare år. Dessutom baseras nu den energi som förbrukas av sålda produkter på faktisk energiförbrukning enligt fältdata, i stället för på uppskattningar grundade på testdata från tillverkningen. Dessa förändringar minskar tillsammans utsläppen från användningen av sålda produkter med cirka 20%. Om de antaganden som användes under tidigare år hade använts också för 2021 års rapporteringsperiod, skulle resultatet bli utsläpp på omkring 40 000 kiloton från användningen av sålda produkter.

### Redovisningsprinciper för växthusgasutsläpp

Ericsson redovisar utsläppen av växthusgaser enligt GHG-protokollet och använder finansiell kontroll som grund för redovisningen. Växthusgasutsläppen beräknas och rapporteras som koldioxidkvivalenter (CO<sub>2</sub>e) och omfattar följande gaser: koldioxid, metan, dikväveoxid, fluorerade kolväten och perfluorkolväten. Av tidsmässiga och praktiska skäl sker insamlingen och rapporteringen av energi- och utsläppsdata från anläggningar och produkttransporter för perioden december till november.

**Scope 1 och 2:** Underliggande energiförbrukning i anläggningar har delvis uppskattats; se not S5. Utsläppen från fordonsflotta beräknas delvis utifrån uppskattningar av körsträckor.

**Scope 3:** Utsläppen i kategorierna inköpta varor och tjänster, kapitalvaror, bränsle- och energirelaterade aktiviteter, uppströms transporter och användning av sålda produkter uppskattas baserat på Ericssons livscykelanalys av produkternas koldioxidavtryck. Den antagna genomsnittliga livslängden för produkter är tio år och utsläppsfaktorer som är relevanta för användningen har uppskattats med hjälp av den nuvarande sammansättningen av energikällor i näten på de marknader där Bolaget verkar. Utsläppen i kategorin nedströms transporter grundas på data från logistikleverantörer, och en mindre del extrapoleras utifrån rapporterade siffror, och omfattar alla transporter som köpts in av Ericsson. Den största delen av utsläppen i kategorin affärsresor baseras på data som redovisats av resebyråer, och en mindre del har uppskattats utifrån resekostnader. Utsläppen i kategorin pendling är uppskattningar baserade på en undersökning av de anställdas pendlingsvanor. Uppgifterna för 2021 och 2020 inkluderar uppskattade utsläpp från medarbetare som distansarbetar. Utsläppen i återstående scope 3-kategorier har inte bedömts vara väsentliga och redovisas därför inte.

### Utsläppsfaktorer som har använts i konsolideringen

Energityp	Utsläppsfaktor	Källa/kommentarer
Elektricitet och kylning	0,012–0,928 kg/kWh	IEA, US Energy Information Administration (EIA), Association of Issuing Bodies (AIB), leverantörsspecifika data där det är tillgängligt
Grön elektricitet	0,000 kg/kWh	Leverantörsspecifika data
Fjärrvärme, Sverige	0,006 kg/kWh	
Fjärrvärme, övrigt	0,004–0,13 kg/kWh	Genomsnitt per land
Lokal uppvärmning/naturgas	0,20 kg/kWh	DEFRA
Bränsle i generatorer/diesel	0,26 kg/kWh	DEFRA
Flygresor	0,13 kg/pkm	GHG-protokollet och DEFRA
Bilresor	0,11–0,4 kg/pkm	Landsgenomsnitt baserat på flottans sammansättning
Flygtransporter	0,65 kg/tonkm	Enligt data från logistikleverantörer
Vägtransporter	0,09 kg/tonkm	
Sjötransporter	0,02 kg/tonkm	
Järnvägtransporter	0,03 kg/tonkm	

## S7 Klimatrelaterad scenarioanalys, risker och möjligheter

Som en del av Ericssons övergripande klimatstrategi, liksom dess åtagande att anpassa rapporteringen till rekommendationerna från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), har Bolaget analyserat potentiella klimatrelaterade risker och möjligheter utifrån två olika klimat-scenarier, "Net Zero 2050" och "Current Policies". De viktigaste slutsatserna av denna analys presenteras nedan, tillsammans med en översikt över bedömningsmetoden. För mer information, se Ericssons svar på CDP:s frågeformulär om klimatförändringar, som finns på Bolagets webbplats.

### Scenarier

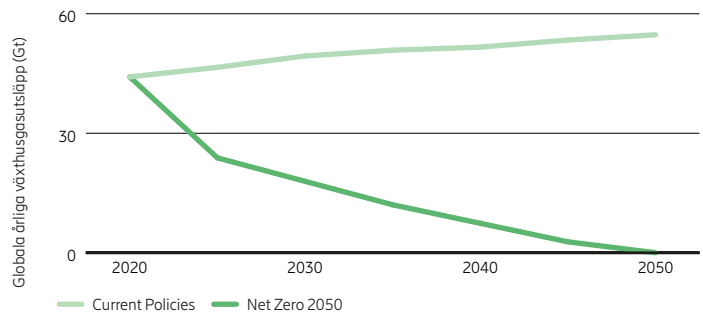
#### Net Zero 2050

- Ambitiösa begränsningsåtgärder införs mycket snart
- Globala nettonollutsläpp av koldioxid omkring 2050
- 50 % chans att begränsa den globala uppvärmningen till under 1,5 °C i slutet av århundradet
- Relativt låga fysiska risker men stor påverkan under övergången

#### Current Policies

- Begränsningsåtgärder inskränks till redan antagna eller planerade åtgärder
- Utsläppen ökar fram till 2080
- Global uppvärmning på omkring 3 °C i slutet av århundradet
- Höga fysiska risker men mindre påverkan under övergången

### Antagen utsläppsutveckling



### Bedömningsmetod

#### Matris över risker och möjligheter

Sannolikhet	Påverkan			
	Liten	Medelstor	Stor	Mycket stor
Mycket stor			●	●
Stor		●	●	●
Medelstor	●	●		
Liten				●

Illustrationen visar ett exempel på de matriser som använts i scenarioanalysen.

Som utgångspunkt för analysen togs över 30 potentiella klimatrelaterade risker och möjligheter i beaktande. De initiala punkterna på den ursprungliga listan identifierades genom samråd med interna experter från flera olika bolagsfunktioner och genom extern jämförelse/benchmarking. Sannolikheten för och påverkan av alla faktorer analyserades kvalitativt med hjälp av färgdiagram, vilket följdes av en mer ingående analys av ett mindre antal risker och möjligheter som ansågs ha störst relevans för Ericsson.

Bolaget tog hänsyn till risker och möjligheter i tidigare och senare led i värdekedjan, liksom även i den egna verksamheten. Fysiska risker bedömdes i huvudsak enligt antagandena i scenariot Current Policies, medan övergångsfaktorer främst bedömdes i scenariot Net Zero 2050. Båda scenarierna är framtagna av Network of Central Banks and Supervisors for Greening the Financial System (NGFS). Vad avser tids-horisonterna<sup>1)</sup> så fokuserade den kvantitativa analysen av möjligheter på perioden fram till 2025, medan den kvantitativa analysen av risker inriktades på perioden mellan 2025 och 2030. De mer långsiktiga effekterna av risker och möjligheter, som sträcker sig bortom 2030, bedömdes främst på ett kvalitativt sätt. Enligt scenariot Current Policies förväntas effekterna av de fysiska risker som beskrivs nedan bli allvarigare efter 2030.

<sup>1)</sup> För denna analys definierade Ericsson de kortsiktiga, medellånga och långsiktiga tidshorisonterna som fram till år 2025, 2025–2030 respektive efter 2030.

### Mest relevanta risker och möjligheter enligt utvalda scenarier

#### Övergångsrelaterade

##### Utveckling av energieffektiva nätlösningar

I scenariot Net Zero 2050 förväntas energipriserna stiga betydligt, vilket kommer att intensifiera telekomoperatörernas ansträngningar för att öka energieffektiviteten i mobila kommunikationsnät. Telekomoperatörerna strävar samtidigt efter att minska sina egna utsläpp, och många av dem sätter nettonollmål för sina värdekedjor. Kombinationen av dessa två faktorer ger Ericsson möjlighet att bredda sitt utbud av energieffektiva nätlösningar. Läs mer om Ericssons strategi och mål inom detta område på s. 12.

##### Lösningar som möjliggör minskade utsläpp i andra sektorer

Allt eftersom mer utsläppsintensiva sektorer, t.ex. kraft-, transport- och tillverkningssektorerna, påskyndar sitt arbete för att minska koldioxidutsläppen i scenariot Net Zero 2050 kommer betydande investeringar att göras för att uppnå dessa mål. Dessa investeringar, såsom driftsättning av smarta nät och privata nät, är alla avhängiga av IKT-lösningar, vilket ger Ericsson stora möjligheter att erbjuda sina kommunikationslösningar också till dessa sektorer.

#### Fysiska

##### Ökade kostnader till följd av prissättning av koldioxidutsläpp

Priset på koldioxidutsläpp förväntas stiga avsevärt i scenariot Net Zero 2050, vilket leder till ökade kostnader för Ericsson. Effekterna skulle bli som mest kännbara i tidigare led i Bolagets värdekedja, vid ett antagande om att utsläppen förblir desamma och att alla kostnader överförs till Ericsson från berörda leverantörer. Läs om hur Ericsson arbetar för att minska koldioxidutsläppen både i den egna verksamheten och i värdekedjan på s. 10–11 och 13–14.

##### Brist på insatsvaror till följd av vattenstress

Vatten är en viktig resurs i tidigare led i Ericssons värdekedja, eftersom det används för att utvinna mineraler som används inom hårdvarutillverkning samt i halvledartillverkning. Enligt scenariot Current Policies riskerar flera regioner där Ericssons leverantörer har sin verksamhet, bl.a. tillverkare av halvledare i Sydostasien, att drabbas av allvarig vattenstress, vilket kan leda till brist på insatsvaror för Ericsson.

##### Avbrott orsakade av extrema väderförhållanden

Enligt scenariot Current Policies kommer frekvensen av och intensiteten hos extrema väderförhållanden, liksom även översvämningar utmed kuster och floder, att öka. Det kommer att innebära förhöjda risker för långvariga avbrott i verksamheten och för skador på lager och anläggningstillgångar i Ericssons leverantörskedja, på utkontrakterade tillverkningsplatser och på Bolagets egna produktionsenheter, t.ex. tillverkningsanläggningar och it-center. Ericsson tecknar försäkringsavtal för den egna verksamheten, vilket täcker skador på både lager och anläggningstillgångar, liksom även potentiella verksamhetsavbrott.

## S8 Rapportering enligt artikel 8 i EU:s taxonomiförordning

### Nyckeltal

Nyckeltal	Totalt 2021 (miljoner SEK)	Andel som omfattas av taxonomin (%) <sup>1)</sup>	Andel som inte omfattas av taxonomin (%) <sup>1)</sup>
Omsättning	232 314	0	100
Kapitalutgifter (Capex)	5 621	0	100
Driftsutgifter (Opex)	33 967	0	100

<sup>1)</sup> Avrundad till närmast hela procenttal.

### Kontextuell information

Ericssons forskning <sup>1)</sup> visar att tillämpningen av IKT-lösningar kan bidra till betydande utsläppsminskningar i andra sektorer i ekonomin, t.ex. kraftindustrin, transport, tillverkning och byggnader.

Det är också viktigt att IKT-branschen själv fortsätter att arbeta mot ökad energieffektivitet, för att bidra till framstegen mot internationellt överenskomna mål om minskade växthusgasutsläpp. Ericsson har satt mål för att öka energieffektiviteten i sin produktportfölj; mer information om detta finns på s. 10 och 12.

Båda dessa aspekter tas upp i den delegerade förordningen (EU) 2021/2139 om begränsning av och anpassning till klimatförändringarna ("den delegerade förordningen"), men tekniska granskningskriterier har ännu inte tagits fram för alla relevanta ekonomiska verksamheter. Europeiska kommissionen uppger att den kan komma att utarbeta relevanta tekniska granskningskriterier i framtiden. I nuläget är dock den allra största delen av Ericssons kommersiella utbud som erbjuds kunderna förknippad med ekonomiska verksamheter som för närvarande inte omfattas av EU:s taxonomiförordning ("taxonomin").

### Redovisningspolicyer

För rapporteringen i enlighet med artikel 8 i taxonomin definieras omsättning, kapitalutgifter (Capex) och driftsutgifter (Opex) enligt nedan. Observera att dessa definitioner avviker från hur Capex och Opex definieras i Ericssons finansiella rapportering.

### Omsättning

Den totala omsättningen motsvarar nettoomsättningen i resultaträkningen i den finansiella rapporten.

### Kapitalutgifter

De totala kapitalutgifterna motsvarar tillägg, inklusive aktiverade kostnader för forskning och utveckling, till balansposterna materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar före eventuella omvärderingar, avskrivningar eller nedskrivningar och exklusive eventuella förändringar i verkligt värde, såsom specificeras i noterna C1 och C2 till den konsoliderade balansräkningen, kompletterade av tillägg/ändringar i klassificerade nyttjanderätter för tillgångar enligt IFRS 16, såsom specificeras i not C3 till den konsoliderade balansräkningen.

### Driftsutgifter

De totala driftsutgifterna motsvarar icke-aktiverade kostnader för forskning och utveckling, kostnader för byggnadsrenoveringar, korttidsleasing, underhåll samt reparationskostnader och andra indirekta kostnader för den dagliga driften av materiella anläggningstillgångar.

### Andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som omfattas

Omsättning i enlighet med ovanstående definition och som är kopplad till ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin (se nedan) utgör grunden för beräkningen av andelen omsättning som omfattas av taxonomin.

Kapitalutgifter och driftsutgifter enligt ovanstående definitioner och som förknippas med ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin (se nedan) utgör grunden för beräkningen av andelen kapital- och driftsutgifter som omfattas av taxonomin. Dessutom kan också enskilda kapital- och driftsutgifter som omfattas (se nedan) läggas till andelen kapital- och driftsutgifter som omfattas av taxonomin.

### Ekonomiska verksamheter som omfattas

För att kunna identifiera vilka ekonomiska verksamheter som är relevanta för Bolaget har det varit nödvändigt att tolka både taxonomin och den delegerade förordningen. Ericssons tolkning är att för att en ekonomisk verksamhet (enligt definitionen i taxonomin) ska anses vara omfattad enligt EU-taxonomin, ska verksamheten

- generera, eller vara avsedd att generera, extern omsättning,
- överensstämma med beskrivningen av verksamheten i bilaga I eller II till den delegerade förordningen, och
- ha praktiskt tillämpliga tekniska granskningskriterier kopplade till sig.

Med denna tolkning som utgångspunkt så har de verksamheter som presenteras nedan identifierats som relevanta för Ericsson. Det kvarstår dock ett visst mått av osäkerhet kring hur taxonomin ska implementeras och Ericsson förväntar sig att tolkningar så väl som praxis kring rapportering kommer att utvecklas med tiden.

### Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp

#### (Bilaga I, 8.2)

Verksamheten Energy Infrastructure Operations lanserades 2020 och ingår i affärsområdet Managed Services. Det är en AI- och data-driven lösning inriktad på effektiv hantering av energitillgångar genom intelligent platsmätning och kontroll, vilket gör det möjligt för telekomoperatörerna att minska sin energiförbrukning och följaktligen energirelaterade växthusgasutsläpp. Omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som förknippas med denna verksamhet har i de nyckeltal som anges ovan inkluderats som tillämpliga enligt EU-taxonomin. Omsättningen från denna verksamhet baseras på en analys av kundkontrakt där den angivna leveransen överensstämmer med verksamheten i bilaga I till den delegerade förordningen.

### Dataprogrammering och relaterade verksamheter

#### (Bilaga II, 8.2)

Mjukvaruutveckling är en del av Ericssons kommersiella lösningar inom Bolagets alla fyra affärsområden. I det fall Ericsson ådrar sig utgifter som förknippas med att göra denna verksamhet mer motståndskraftig mot klimatförändringar anses dessa vara tillämpliga enligt taxonomin, antingen som kapitalutgifter eller driftsutgifter. Relaterad omsättning inkluderas emellertid inte i andelen omsättning där EU-taxonomin är tillämplig, eftersom denna verksamhet inte klassificeras som en möjliggörande verksamhet enligt definitionen i taxonomin.

### Inköp av produkter och tjänster från leverantörer med taxonomiförenlig verksamhet (enskilda kapital-/driftsutgifter som omfattas)

Det är tillåtet att inkludera andra kapital- och driftsutgifter med koppling till inköp av produkter och tjänster relaterade till andra ekonomiska verksamheter än de som anges ovan, om utgifterna bidrar till utsläppsminskningar för den rapporterade enheten, och om den berörda leverantörens ekonomiska verksamhet är taxonomiförenlig. För att redovisa sådana utgifter som antingen kapital- eller driftsutgifter tillämpliga enligt EU-taxonomin, måste dock den rapporterade enheten först göra en bedömning av i vilken utsträckning leverantörernas aktiviteter är taxonomitillämpliga. Eftersom 2021 är det första året som taxonomin är i kraft har det inte varit möjligt att göra en sådan bedömning.

<sup>1)</sup> Malmodin, Jens & Bergmark, Pernilla, 2015, *Exploring the effect of ICT solutions on GHG emissions in 2030*. 10.2991/ict45-env-15.2015.5.

## S9 Regelefterlevnad och affärsetik

### Utbildning och medvetenhet kring regelefterlevnad <sup>1)</sup>

(% bekräftelsefrekvens / deltagandegrad)	2021
Bekräftelser av affärsetiska koden	99
Obligatorisk ABC-utbildning – hela personalstyrkan	99
Utökad ABC-utbildning – personer i exponerade roller	82
Etikutbildning för ledare	70

### Rapportering av ärenden avseende regelefterlevnad

(antal)	2021	2020	2019
Rapporterade ärenden	1 059	933	538
Bekräftade ärenden	237	281	140

### Rapporterade ärenden per kategori

(%)	2021	2020	2019
Oegentligheter, korruption och överträdelser av regelverk	20	17	35
Säkerhet <sup>2)</sup>	8	5	6
Verksamhetsrelaterat	13	15	12
HR-frågor	35	46	24
Intressekonflikter	8	6	9
Hållbarhet	0	0	0
Övrigt <sup>3)</sup>	17	11	15
<b>Totalt <sup>4)</sup></b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

<sup>1)</sup> Alla anställda och extern personal var under 2021 tvungna att digitalt bekräfta att de läst och förstått den uppdaterade affärsetiska koden (CoBE) som lanserades samma år. Hela arbetsstyrkan var också tvungna att gå en obligatorisk utbildning kring arbete mot mutor och anti-korruption (anti-bribery and -corruption, (ABC)). Utöver denna så har utökad ABC-utbildning hållits för cirka 11 000 linjechefer och anställda i roller med högre exponering mot frågor rörande etik och regelefterlevnad, såväl som en etikutbildning för ledare, riktad mot ca 2 000 seniora chefer, inklusive koncernledningen, samt mellanchefer. Se sid. 19 för ytterligare information. Ericssons program för utbildning och ökad medvetenhet kring regelefterlevnad har genomgått en betydande förändring jämfört med tidigare år vilket innebär att relevanta jämförelsesiffror inte är tillgängliga. Rapporteringen är avgränsad till den aktiva personalstyrkan, vilket innebär att anställda på längre ledighet eller i utträdesprogram inte ingår i statistiken.

<sup>2)</sup> Kategorin "Säkerhet" omfattar säkerhetsrelaterade ärenden som har anmälts till Allegation Management Office.

<sup>3)</sup> Kategorin "Övrigt" omfattar anklagelser som rapporteras till Allegation Management Office och som inte bedömts utgöra regelefterlevnadsärenden, såsom produktkvalitetsproblem, anställda som testar Compliance Line eller kommentarer av allmän karaktär. I den mån rapporterade ärenden avser icke-CoBE-ärenden, hänvisas de, där det är möjligt, till relevant koncernfunktion eller lokal enhet för kännedom.

<sup>4)</sup> Siffror är avrundade till närmaste hela procentsats vilket innebär att individuella värden för vissa år inte summerar till 100 procent.

### Korruptionsriskbedömningar

Efter en bolagsomfattande bedömning av korruptionsrisker infördes en process för mer djupgående bedömningar för olika marknadsområden och affärsenheter inom Ericsson under 2019 som sedan vidareutvecklades under 2020 och 2021. Under denna period har ett antal riskbedömningar inriktade på mutor och antikorruption genomförts för verksamheter i ett stort antal länder.

- Fem slutförda och en pågående bedömning i marknadsområdet Mellanöstern och Afrika.
- Fyra slutförda och en pågående bedömning i marknadsområdet Europa och Latinamerika.
- Tre slutförda och en pågående bedömning i marknadsområdet Sydostasien, Oceanien och Indien.
- Två slutförda bedömningar i marknadsområdet Nordostasien.
- En slutförd bedömning i marknadsområdet Nordamerika.
- Två slutförda bedömningar som inte är hänförliga till något specifikt marknadsområde.

## S10 Due diligence för mänskliga rättigheter i samband med försäljningsmöjligheter

### Fall av känsliga affärer, efter utfall

(antal)	2021	2020	2019
Godkända	286	321	262
Godkända med villkor	432	480	358
Avvisade	4	27	31
<b>Totalt</b>	<b>722</b>	<b>828</b>	<b>651</b>

## S11 Säkerhet och integritetsskydd

### Rapporterade säkerhets- och integritetsincidenter<sup>1) 2)</sup>

(antal)	2021	2020	2019
Kritiska	0	1	3
Betydande	11	25	30
Måttliga	408	473	1 233
Mindre	2 044	2 034	2 574
<b>Totalt</b>	<b>2 463</b>	<b>2 533</b>	<b>3 840</b>

<sup>1)</sup> Annulerade och obekräftade incidenter ingår ej.

<sup>2)</sup> Allvarighetsnivån bestäms enligt följande kriterier:

Kritisk: Mycket stor inverkan på Bolaget, dess tillgångar eller kunder. Flera personer påverkade.

Betydande: Stor inverkan på Bolaget, dess tillgångar eller kunder. Flera personer påverkade.

Måttlig: Måttlig inverkan på Bolaget, dess tillgångar eller kunder.

Mindre: Mycket liten eller ingen inverkan på Bolaget, dess tillgångar eller kunder.

## S12 Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

### Dödsfall

(antal)	2021	2020	2019
Ericssons anställda	1	0	0
Leverantörskedjan och allmänheten	13	7	11
<b>Totalt</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>11</b>

### Allvarliga incidenter<sup>1)</sup>

(antal)	2021	2020	2019
Ericssons anställda	56	66	122
Leverantörskedjan och allmänheten	50	36	57
<b>Totalt</b>	<b>106</b>	<b>102</b>	<b>179</b>

### Incidenter som inneburit förlorade arbetsdagar<sup>2)</sup>

(antal)	2021	2020	2019
Ericssons anställda	77	90	180
Leverantörskedjan och allmänheten	68	53	87
<b>Totalt</b>	<b>145</b>	<b>143</b>	<b>267</b>

### Relativ dödsfalls- och incidentfrekvens

(per 100 FTE) <sup>3)</sup>	2021	2020	2019
Dödsfallsfrekvens	0,001	–	–
Incidentfrekvens	0,074	–	–

<sup>1)</sup> Incidenter som inneburit tre eller fler förlorade arbetsdagar.

<sup>2)</sup> Incidenter som inneburit en eller flera förlorade arbetsdagar. Denna definition innefattar även de fall som rapporteras under kategorin allvarliga incidenter (se ovan).

<sup>3)</sup> Dödsfalls- och incidentfrekvens anger antalet dödsfall/incidenter som inneburit förlorade arbetsdagar under ett år per 100 heltidsanställda (FTE), där 200 000 timmar används som standardiserat genomsnittligt antal arbetstimmar per 100 heltidsanställda under ett år. Det totala antalet arbetade timmar är uppskattat baserat på standardiserad årlig arbetstid för aktiva anställda och uppgår för 2021 till 207,4 miljoner timmar. Jämförbara siffror för 2020 och 2019 kan inte redovisas på grund av begränsningar i tillgängliga data.

## S13 Ansvarsfulla inköp

### Riskbedömningar av leverantörer<sup>1)</sup>

(%)	2021	2020	2019
Riskbedömda leverantörer	99	99	98

### Revisioner av leverantörer

(antal)	2021	2020	2019
Revisioner av efterlevnad av uppförandekod för leverantörer	124	83	160
Revisioner av avtalsefterlevnad	24	23	35

### Leverantörer med 1,5 °C-anpassade klimatmål

(antal)	2021	2020	2019
Leverantörer med accepterade mål <sup>2)</sup>	121	35	–

### Responsible Minerals Assurance Process (RMAP)<sup>3)</sup>

Mineraler som omfattas	Identifierade smältverk i leverantörskedjan	Smältverk som deltar i RMAP	Smältverk som följer RMAP <sup>4)</sup>	Smältverk som följer RMAP (%) <sup>4)</sup>
Kobolt	83	45	23	51
Guld	185	130	107	82
Tantal	52	39	39	100
Tenn	120	72	56	78
Volfram	68	48	43	90
<b>Totalt</b>	<b>508</b>	<b>334</b>	<b>268</b>	<b>80</b>

<sup>1)</sup> Riskbedömningsprocessen beskrivs på s. 26.

<sup>2)</sup> Av de cirka 350 strategiskt viktiga leverantörer med höga utsläpp som berörs och som bedöms stå för uppskattningsvis 90 % av utsläppen i Ericssons leverantörskedja; se mer information på s. 26–27. Målet sattes 2020 och därför finns inga jämförbara siffror för 2019.

<sup>3)</sup> Baserat på svar från leverantörer per 18 januari 2022.

<sup>4)</sup> Av smältverk som deltar i RMAP.

## S14 Direkt ekonomisk påverkan

### Skapat och fördelat ekonomiskt värde

(miljoner SEK)	2021	2020	2019
<b>Skapat värde</b>			
Intäkter	234 521	234 347	230 961
<b>Fördelat värde</b>			
Rörelseomkostnader	–127 253	–121 462	–127 097
Löner och förmåner	–77 462	–74 645	–72 663
Betalning till finansörer	–8 496	–8 103	–7 221
Betalningar till myndigheter	–6 226	–5 678	–15 506
Samhällsinvesteringar <sup>1)</sup>	–113	–	–
<b>Bibehållet ekonomiskt värde</b>	<b>14 971</b>	<b>24 459</b>	<b>8 474</b>

<sup>1)</sup> Inkluderar donationer och obligatoriska vinstdelningar gjorda av bolag i Ericssonkoncernen under perioden mellan 1 januari och 31 december 2021. De sponsoråtaganden som ingår är de med startdatum mellan 1 januari och 31 december 2021, eller fleråriga avtal som var aktiva under 2021. Sponsring kopplad till rekreation och idrott ingår ej. Jämförbara siffror för 2020 och 2019 kan inte redovisas på grund av begränsningar i tillgängliga data.

# Revisorernas bestyrkanderapport

Revisorns rapport över granskning av Ericssons rapport om hållbarhet och ansvarsfullt företagande samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Telefonaktiebolaget LM Ericsson, org.nr 556016-0680

## Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen och företagsledningen i Telefonaktiebolaget LM Ericsson ("Ericsson") att granska Ericssons rapport om hållbarhet och ansvarsfullt företagande ("hållbarhetsredovisningen") för år 2021. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 28 i hållbarhetsredovisningen, vilket även utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

## Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 28 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

## Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört uppdraget i enlighet med ISAE 3000 *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. Uppdraget består av översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen som helhet och en revision av utvald information avseende utsläpp av växthusgaser i Scope 1, 2 och Scope 3 kategorierna affärsresor och nedströms transporter, vilka presenteras på sidan 32 i hållbarhetsredovisningen.

En revision syftar till att uppnå en rimlig säkerhet, för att försäkra oss om att informationen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för kvantitativ och kvalitativ information i hållbarhetsredovisningen. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att

utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningssåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med dennriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Ericsson enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningssåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har. Eftersom detta är ett kombinerat uppdrag lämnar vi våra slutsatser avseende översiktlig granskning och revision respektive granskning enligt RevR 12 separat nedan.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

## Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Grundat på vår revision anser vi att den utvalda information i hållbarhetsredovisningen som omfattas av vårt uppdrag, i allt väsentligt, har upprättats i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 3 mars 2022

Deloitte AB

Thomas Strömberg  
Auktoriserad revisor

Lennart Nordqvist  
Specialistmedlem i FAR



# Ordlista

Segmenten har definierats för finansiell rapportering baserat på affärsområdena. Mer information finns i not B1, "Segmentsinformation", i den finansiella rapporten.

## 2G

Den andra generationens mobilsystem (den första digitala generationen). Innefattar GSM, TDMA, PDC och cdmaOne.

## 3G

Tredje generationens mobilsystem. Innefattar WCDMA/HSPA, CDMA2000 och TD-SCDMA.

## 3GPP

Third Generation Partnership Project. En samarbetsorganisation för olika standardiseringsorgan inom telekommunikation som definierar standarder för mobilteknik (2G, 3G etc.).

## 4G

Fjärde generationens mobilsystem, även kallat LTE.

## 5G

Femte generationens mobilsystem. En vidareutveckling av 4G/LTE.

## AI

Artificiell intelligens. Förståelsen hos en maskin att utföra en uppgift som vanligtvis associeras med intelligenta varelser.

## CO<sub>2</sub>e

Mängd av en viss växthusgas, uttryckt som den mängd av koldioxid som har samma växthuseffekt.

## Covid-19

Sjukdomen som orsakas av coronaviruset (SARS-CoV-2).

## Covid-19-pandemin

Den globala spridningen av sjukdomen som orsakas av coronaviruset (SARS-CoV-2).

## ESG

Miljö, sociala förhållanden och styrning. Refererar till tre centrala faktorer för att mäta hållbarhets- och samhällsrelaterad påverkan av en investering i ett företag eller en verksamhet.

## GHG

Utsläpp av GHG (växthusgaser) beräknas som koldioxidekvivalenter (CO<sub>2</sub>e). CO<sub>2</sub>e definieras som mängden av en viss GHG (växthusgas), uttryckt som den mängd koldioxid som ger samma växthuseffekt.

## Global Reporting Initiative (GRI) Standards

GRI Sustainability Reporting Standards är den första och mest använda globala standarden för hållbarhetsrapportering. GRI är en oberoende internationell organisation som har utvecklat metoder för hållbarhetsrapportering sedan 1997.

## GSM

Globalt system för mobilkommunikation, "Global System for Mobile Communications". Andra generationens mobilsystem.

## IBC

International Business Council.

## IKT

Informations- och kommunikationsteknik.

## Sakernas internet

Sakernas internet, "Internet of Things", sammankoppling av saker med inbyggd databehandling så att de kan skicka och ta emot data.

## LTE

"Long-Term Evolution". 4G – nästa steg i mobilteknikutvecklingen efter 3G HSPA. Möjliggör datahastigheter över 100 Mbit/s.

## Mobilt bredband

Trådlös höghastighetsåtkomst till internet med HSPA-, LTE-, CDMA2000EV-DO- och 5G-teknik.

## SASB

Sustainability Accounting Standards Board.

## SBT

Vetenskapsbaserade mål ("science-based targets") ger företag en tydlig vägledning om hur de ska uppnå framtidssäkrad tillväxt genom att specificera hur mycket och hur snabbt de behöver minska sina växthusgasutsläpp.

## SDG

Mål för hållbar utveckling ("Sustainable Development Goals"). Agenda 2030 för hållbar utveckling, som antogs av alla FN:s medlemsstater 2015, utgör en gemensam handlingsplan för fred och välstånd för alla människor och vår planet, nu och i framtiden. I centrum står de 17 hållbarhetsmålen som är en viktig uppmaning till alla medlemsstater – industrialiserade länder såväl som utvecklingsländer – att samverka globalt.

## TCFD

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures.

## UNGC

FN:s Global Compact. Ett frivilligt initiativ som antogs 2005 av FN:s generalsekreterare och som bygger på företagsledares åtaganden att införa universella hållbarhetsprinciper och vidta åtgärder för att stödja FN:s hållbarhetsmål.

## UNGP

Rapporteringsramverket för FN:s vägledande principer lanserades i februari 2015 och är det första övergripande ramverket för företag för att rapportera och redovisa arbetet med mänskliga rättigheter i linje med de skyldigheter som har ålagts dem. Företagens ansvar definieras i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, som är de styrande globala principerna på detta område.

## WEF

World Economic Forum (WEF).

## Mer information

Information om Ericsson och Bolagets utveckling finns på webbplatsen: [www.ericsson.com](http://www.ericsson.com) Årsredovisningar, delårsrapporter och annan relevant information för aktieägare finns på: [www.ericsson.com/investors](http://www.ericsson.com/investors)

Denna rapport publiceras även på engelska. För den händelse avvikelse föreligger mellan den svenska språkversionen och den engelska, ska den svenska versionen äga företräde.

### Kontaktinformation

Ericssons huvudkontor  
Torshamnsgatan 21, Kista  
164 83 Stockholm  
Sverige

### Säte

Telefonaktiebolaget LM Ericsson  
Torshamnsgatan 21, Kista  
164 83 Stockholm  
Sverige

### Investerarrelationer

För frågor om Ericsson, kontakta  
Investerarrelationer:  
Telefon: 010 719 0000  
E-post: [investor.relations@ericsson.com](mailto:investor.relations@ericsson.com)

### För tryckta publikationer

#### Beställ en tryckt årsredovisning – online:

<https://www.ericsson.com/sv/investors/finansiella-rapporter-och-filings/order-annual-report>

#### Beställ en tryckt årsredovisning – telefon:

Strömberg Distribution  
Telefon: 08 449 88 16

### Kontaktinformation för ADR-program

För institutionella investerare och aktiemäklare  
Deutsche Bank ADR broker services desk  
New York: Tfn +1 212 250 9100  
London: Tfn +44 207 547 6500

### För registrerade ägare

Deutsche Bank Shareholder Services  
American Stock Transfer & Trust Company  
E-post: [DB@amstock.com](mailto:DB@amstock.com)  
Avgiftsfri telefon: +1 800 937 5449  
Telefon (direktval): +1 718 921 8124

### Ericsson Årsredovisning 2021

Projektledning  
Ericsson Investerarrelationer

Design och produktion  
SAFIR Communication

Fotografier av styrelse och ledningsgrupp  
Per Myrehed

Tryck  
Göteborgstryckeriet 2022  
Tryckt på Amber Graphic



## Om Ericsson

Ericsson tillhandahåller högpresterande lösningar som möjliggör för bolagets kunder att maximera värdet av kommunikation. Bolaget erbjuder kommunikationsinfrastruktur samt tillhörande tjänster och programvara till telekombranschen och andra branscher. Ericsson har cirka 100 000 medarbetare och levererar till kunder i fler än 180 länder. Ericsson är noterat på Nasdaq Stockholm och Ericssons ADS handlas på NASDAQ New York. Bolagets huvudkontor finns i Stockholm, Sverige.

Allt började i en mekanisk verkstad i Stockholm 1876 där Lars Magnus Ericsson designade telefoner och hans fru Hilda tillverkade dem genom att linda koppartråd till spolar. Med 5G som kommersiell verklighet fortsätter vi nu att investera för att stärka vårt ledarskap inom 5G. Produktportföljen är utformad för att hjälpa våra kunder med digitalisering och ökad effektivitet på ett intelligent och hållbart sätt, samtidigt som de hittar nya intäktsflöden.