

Punkt 16 Inrättande av LTV I 2023¹ inklusive överlåtelse av egna aktier, riktad nyemission och bemyndigande att besluta om ett förvärvserbjudande

Bakgrund

Kompensationskommittén och styrelsen utvärderar löpande de långsiktiga rörliga ersättningsprogrammen ("LTV") till koncernledningen. Utvärderingen tar hänsyn till om LTV-programmen är effektiva för att uppnå syftet att stödja att Ericssonkoncernen når sina strategiska mål och långsiktigt hållbara intressen, samt även programmens möjligheter att öka koncernledningens långsiktiga fokus och förena deras intressen med aktieägarnas långsiktiga förväntningar och intressen.

Vid utvärdering av de för närvarande pågående LTV-programmen för 2020, 2021 och 2022, har Kompensationskommittén och styrelsen kommit fram till slutsatsen att dessa pågående LTV-program, som alla i huvudsak är likadana i fråga om planstruktur, prestationsvillkor och prestationsperioder, möjliggjort för Bolaget att uppnå sina långsiktiga mål. De pågående LTV-programmen har gjort det möjligt för Bolaget att förbli engagerat avseende målen för 2023 samt det långsiktiga målet om 15-18 % justerat resultat före räntor, skatter samt av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar ("EBITA"), vilket i sin tur har skapat ökat aktieägarvärde. I syfte att ytterligare stärka både Ericssons och koncernledningens engagemang för långsiktig hållbarhet och ansvarsfullt företagande, har styrelsen, enligt rekommendation från Kompensationskommittén, beslutat att inför årsstämman 2023 föreslå ett LTV-program 2023 för koncernledningen.

LTV I 2023 är en viktig del av Bolagets ersättningsstrategi och styrelsen förväntar sig särskilt att medlemmarna i koncernledningen bygger upp ett betydande aktieinnehav för att skapa ett gemensamt ägarintresse och gemensamma förväntningar mellan deltagarna i LTV-programmet och aktieägarna.

Förslag

16.1 Inrättande av LTV I 2023

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut enligt nedan om LTV I 2023 för medlemmar i koncernledningen omfattande högst 4,1 miljoner aktier av serie B i Bolaget.

Syftet med LTV-programmet

LTV-programmet är utformat för att skapa långsiktiga incitament för medlemmar i koncernledningen ("Deltagarna") och därigenom skapa långsiktiga värden för aktieägarna. Målsättningen är att attrahera, behålla och motivera högre chefer på en konkurrensutsatt marknad genom prestationsbaserade aktierelaterade incitament, att uppmuntra uppbyggnaden av ett betydande aktieinnehav för att skapa ett gemensamt ägarintresse mellan

¹ Eng. Long-Term Variable Compensation Program.

Deltagarna och aktieägarna och att ytterligare stärka koncernledningens engagemang för långsiktig hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

Kort om LTV-programmet

LTV-programmet föreslås inkludera samtliga medlemmar (nuvarande och framtida) i koncernledningen, som för närvarande består av 17 anställda, inklusive verkställande direktören och koncernchefen. Tilldelning enligt LTV I 2023 ("**Prestationsaktierätter**") sker vederlagsfritt och ger Deltagaren rätt att, förutsatt bland annat att nedan angivna prestationsvillkor har uppfyllts, vederlagsfritt erhålla ett antal aktier, efter utgången av en treårig intjänandeperiod ("**Intjänandeperioden**"). Tilldelning av aktier i enlighet med Prestationsaktierätterna förutsätter uppfyllande av nedan angivna prestationsvillkor och kommer i regel kräva att Deltagaren kvarstår i sin anställning under Intjänandeperioden. Samtliga väsentliga beslut relaterade till LTV I 2023 kommer att fattas av Kompensationskommittén, med godkännande av styrelsen i sin helhet när så krävs.

Tilldelning av Prestationsaktierätter

Tilldelning av Prestationsaktierätter till Deltagarna kommer normalt att ske så snart det är praktiskt möjligt efter årsstämman 2023. För 2023 kommer värdet av de underliggande aktierna hänförliga till Prestationsaktierätterna för den verkställande direktören och koncernchefen inte överstiga 190% av årlig grundlön vid tidpunkten för tilldelning av Prestationsaktierätter, och för övriga Deltagare kommer värdet inte överstiga 70% av Deltagarnas respektive årliga grundlön vid tidpunkten för tilldelning, såvida inte Deltagaren är anställd i USA där värdet inte kommer att överstiga 100% av Deltagarens årliga grundlön.

Aktiekursen som tillämpas vid beräkningen av antalet aktier som Prestationsaktierätterna berättigar till kommer att vara den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie av serie B på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som infaller omedelbart efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för det fjärde kvartalet 2022.

Prestationsvillkor

Utfall av Prestationsaktierätterna är beroende av uppfyllelsen av prestationsvillkor relaterat till koncernens EBITA för 2023 (resultat före räntor, skatter samt av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar) (rörelseresultat), tillsammans med treåriga prestationsvillkor hänförliga till Total Shareholder Return ("**TSR**"²) samt miljö, socialt ansvar samt bolagsstyrning för koncernen ("**ESG**"³), varigenom det fastställs i vilken utsträckning (om någon) Prestationsaktierätterna ger Deltagarna rätt att erhålla aktier vid utgången av Intjänandeperioden.

² Total Shareholder Return, dvs. aktiekursutvecklingen inklusive utdelningar.

³ Eng. Environmental, Social, and Governance.

Prestationsvillkoret avseende koncernens EBITA (rörelseresultat) 2023 hänför sig till 45% av Prestationsaktierätterna och det maximala utfallet är 200%.

Prestationsvillkoren avseende TSR relaterar till absolut TSR-utveckling respektive relativ TSR-utveckling för Ericssons aktie av serie B under perioden 1 januari 2023 – 31 december 2025 ("Prestationsperioden"⁴). Prestationsvillkoren avseende absolut och relativ TSR hänför sig till 25% respektive 20% av Prestationsaktierätterna och det maximala utfallet för båda prestationsvillkoren avseende TSR är 200%.

ESG-prestationsvillkoret för koncernen uppmätt under Prestationsperioden kommer att hänföra sig till 10% av Prestationsaktierätterna och det maximala utfallet är 200%.

Följande prestationsvillkor gäller:

- Prestationsvillkor avseende koncernens EBITA (rörelseresultat) för 2023

45 % av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor för koncernens EBITA (rörelseresultat) för räkenskapsåret 2023. Det av styrelsen fastställda prestationsvillkoret för koncernens EBITA (rörelseresultat) 2023 kommer att ange en miniminivå och en maximinivå. Målet för koncernens EBITA (rörelseresultat) 2023 är inte publicerat med hänsyn till aktiemarknads- och konkurrensmässiga aspekter. Styrelsen kommer att besluta om utfallet av Prestationsaktierätter knutna till prestationsvillkoret för koncernens EBITA (rörelseresultat) 2023 när det reviderade bokslutet för räkenskapsåret 2023 är tillgängligt.

Om maximinivån uppnås eller överskrids, kommer tilldelningen att uppgå till (och inte överskrida) den maximala nivån om 200 % av Prestationsaktierätter knutna till prestationsvillkoret för koncernens EBITA (rörelseresultat) 2023. Om prestationsutfallet understiger maximinivån men överstiger miniminivån, kommer tilldelning av aktier att ske linjärt pro-rata. Ingen tilldelning kommer att ske om utfallet uppgår till eller understiger miniminivån. Tilldelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2026.

- Prestationsvillkor avseende TSR-utveckling

Absolut TSR-utveckling

25 % av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av att en viss absolut TSR-utveckling uppnås under Prestationsperioden. Om den absoluta TSR-utvecklingen under Prestationsperioden uppnår eller överstiger en årlig tillväxttakt (per annum compounded) om 14% utfaller den maximala tilldelningen om 200% avseende Prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR. Om den absoluta

⁴ För att på ett rättvisande sätt kunna bedöma prestationen beräknas TSR-utvecklingen av Ericssons aktie av serie B:s genomsnittliga stängningskurs på Nasdaq Stockholm (eller motsvarande stängningskurs för relevant referensbolag) under tremånadersperioden omedelbart innan TSR Prestationsperioden inleds respektive löper ut.

TSR-utvecklingen motsvarar en årlig tillväxttakt (per annum compounded) som är 6% eller lägre utfaller ingen tilldelning avseende Prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR. Om Bolagets absoluta TSR-utveckling motsvarar en årlig tillväxttakt (per annum compounded) om 6–14% kommer utfallet avseende Prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR bestämmas linjärt pro-rata mellan 0 och 200%.

Relativ TSR-utveckling

20 % av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor för relativ TSR-utveckling under Prestationsperioden i förhållande till en grupp om 11 referensbolag ("Referensgruppen")⁵. Intjänande av Prestationsaktierätterna relaterade till relativ TSR varierar beroende på Bolagets placering i förhållande till övriga bolag i Referensgruppen utifrån den relativa TSR-utvecklingen. Om Bolagets relativa TSR-utveckling är lägre än TSR-utvecklingen för bolaget med placering 6 i Referensgruppen utfaller ingen tilldelning av aktier avseende Prestationsaktierätterna relaterade till relativ TSR-utveckling. Tilldelning av aktier avseende Prestationsaktierätter relaterade till relativ TSR-utveckling sker enligt procentsatserna i tabellen nedan, och baseras på Bolagets placering, mätt som relativ TSR-utveckling, i förhållande till övriga bolag i Referensgruppen:

<i>Placering inom Referensgruppen</i>	<i>Tillhörande procentuell tilldelning</i>
6 eller lägre	0%
5	50%
4	100%
3	150%
2 eller högre	200%

Om Bolagets TSR-utveckling motsvarar en placering mellan två bolag i referensgruppen kommer en linjär pro-rata beräkning ske av tilldelningen mellan de två procentsnivåerna för placeringarna ifråga.

- ESG-prestationsvillkor för koncernen

10 % av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett ESG-prestationsvillkor för koncernen bestående av två lika viktade delkomponenter som relaterar till miljömässiga och sociala aspekter inom ESG uppmätt under Prestationsperioden.

⁵ Referensgruppen består av följande bolag: Cap Gemini, CGI Group, Cisco Systems, Cognizant, Corning, F5 Networks, International Business Machines, Juniper Networks, Motorola Solutions, Nokia, and Qualcomm. TSR kommer att mätas i SEK för samtliga bolag och i övrigt enligt best practice.

Minskning av utsläpp av växthusgaser

5 % av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av en delkomponent för att minska utsläppen från växthusgaser⁶ från servicefordon, energiförbrukning vid anläggningar och från affärsresor⁷.

Målnivåer för delkomponenter och motsvarande prestationsnivåer definieras i tabellen nedan och delas upp för vart och ett av de tre åren⁸ som ingår i Prestationsperioden. Intjänande fastställs i slutet av varje år, varvid varje år motsvarar en tredjedel (1/3) av det totala antalet Prestationsaktierätter relaterade till delkomponenten. En linjär intjäning pro-rata om en tredjedel (1/3) av 0% till 200% av Prestationsaktierätterna relaterade till minskningen av utsläppen i delkomponenten kommer att tillämpas om de rapporterade utsläppen inom tillämpningsområdet är mellan minimi- och maximinivåerna för intjänande för vart och ett av de år som omfattas av Prestationsperioden. Nedan följer ett illustrativt exempel.

Dessa målnivåer är anpassade till den utsläppsminskningens bana som fastställts för att uppnå nettonollutsläpp från Ericssonkoncernens egna aktiviteter till 2030.

Prestation (%)	Målnivåer för växthusgasutsläpp för utsläpp inom tillämpningsområdet per räkenskapsår (kton CO ₂ e)		
	2023	2024	2025
0	142	132	122
100	135	126	116
200	121	113	104

Illustrativt exempel: Först, om rapporterade utsläpp inom tillämpningsområdet för år 2023 är 121 kton, kommer den maximala intjäningen av en tredjedel av 200% ($1/3 \times 200\% = 66,67\%$) av Prestationsaktierätterna relaterade till denna delkomponent och detta år att ske. Därefter, om rapporterade utsläpp för år 2024 är 126 kton, kommer intjänandet av en tredjedel av 100% ($1/3 \times 100\% = 33,33\%$) av Prestationsaktierätterna relaterade till denna delkomponent och år att ske. Slutligen, om rapporterade utsläpp inom tillämpningsområdet för år 2025 är 122 kton, kommer ingen intjäning ($1/3 \times 0\% = 0\%$) av Prestationsaktierätterna relaterade till denna delkomponent att ske. Följaktligen kommer i detta exempel den totala intjäningen av Prestationsaktierätterna relaterade till denna delkomponent under Prestationsperioden att vara ($66,67\% + 33,33\% + 0,00\%$) 100%.

Att öka representationen av kvinnliga chefer inom Ericsson

⁶ Mätt som koldioxidekvivalenter ("CO₂e") av flera växthusgaser inklusive, men inte begränsat till, koldioxid. Den så kallade höghöjdsseffekten av växthusgasutsläpp från flygresor ska inte beaktas i dessa beräkningar.

⁷ Motsvarande utsläpp i Scope 1, Scope 2 (marknadsbaserat) och Scope 3 kategorin Affärsresor, enligt definitionen i Greenhouse Gas Protocol, och som redovisas i Bolagets årliga lagstadgade hållbarhetsrapport.

⁸ Utsläpp av växthusgaser rapporteras på kalenderårsbasis men av praktiska och tidsmässiga skäl mäts en del av utsläppen inom delkomponentens omfattning under tolv månadersperioden från december fram till och inklusive november.

5 % av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av en delkomponent som syftar till att öka representationen av kvinnliga ledare (d.v.s. kvinnor som innehar roller med personalansvar) i Ericssonkoncernen till 24% vid slutet av Prestationsperioden, vilket är i linje med att uppnå målet om en ökning av andelen kvinnliga ledare i Ericssonkoncernen till 30% till 2030.

Om andelen kvinnliga ledare i Ericssonkoncernen uppgår till 25% eller mer vid utgången av Prestationsperioden, utfaller den maximala tilldelningen om 200% av Prestationsaktierätterna relaterade till denna delkomponent. Om andelen kvinnliga ledare i Ericssonkoncernen uppgår till 23% eller mindre vid utgången av Prestationsperioden utfaller ingen tilldelning avseende Prestationsaktierätterna relaterade till denna delkomponent. En linjär pro-rata tilldelning mellan 0% och 200% av Prestationsaktierätterna relaterade till ökningen av andelen kvinnliga ledare i Ericssonkoncernen tillämpas om andelen kvinnliga ledare i Ericssonkoncernen överstiger 23% men understiger 25% vid utgången av Prestationsperioden.

Intjänandenivån för Prestationsaktierätterna relaterade till ESG-prestationsvillkoret för koncernen kommer att fastställas av styrelsen när de reviderade resultaten för båda delkomponenterna är tillgängliga i slutet av räkenskapsåret 2025.

Information om utfallet av prestationsvillkoren kommer att tillhandahållas senast i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025.

Tilldelning av aktier

Förutsatt att ovan angivna prestationsvillkor har uppnåtts och att Deltagaren har kvarstått i sin anställning (såvida inte särskilda förutsättningar är för handen) under Intjänandeperioden, ska tilldelning av aktier ske så snart det är praktiskt möjligt efter utgången av Intjänandeperioden.

Vid bedömning av det slutliga utfallet avseende Prestationsaktierätterna ska styrelsen pröva om intjänandenivån är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och övriga omständigheter, såsom miljömässiga, sociala och etiska faktorer och faktorer kopplade till regelefterlevnad, samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera tilldelningen till en lägre nivå som styrelsen bedömer som lämplig.

För det fall Deltagare inte kan tilldelas aktier enligt tillämplig lag, till en rimlig kostnad eller med rimliga administrativa insatser, kan styrelsen besluta om att erbjuda Deltagare tilldelning i kontanter.

Bolaget har rätt att, före leverans av intjänade aktier till Deltagarna, innehålla och sälja det antal aktier som krävs för att täcka kostnaden för att innehålla och betala skatt och sociala avgifter för Deltagarnas räkning avseende Prestationsaktierätterna för överföring till skattemyndigheter. I sådant fall kommer intjänade aktier att levereras netto till Deltagarna efter att de intjänade Prestationsaktierätterna reducerats med antalet aktier som Bolaget innehållit för sådana ändamål.

Finansiering

Styrelsen har övervägt olika finansieringsmetoder för överlåtelse av aktier enligt LTV I 2023, såsom överlåtelse av egna aktier och aktieswapavtal med tredje part. Styrelsen anser att en riktad nyemission av aktier av serie C med åtföljande förvärv samt överlåtelse av egna aktier är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för överlåtelse av egna aktier enligt LTV I 2023.

Bolagets nuvarande innehav av egna aktier är inte tillräckligt för att genomföra LTV I 2023. Styrelsen föreslår därför en riktad nyemission och återköp av aktier, se vidare under punkt 16.2 nedan. De föreslagna transaktionerna innebär att aktier emitteras till aktiens kvotvärde och därefter återköps så snart aktierna tecknats och registrerats. Den köpeskilling som Bolaget erlägger motsvarar teckningskursen. Som ersättning till aktietecknaren för dess medverkan i nyemission och återköpen av aktierna under punkterna 16, 17, 18 och 19 erlägger Bolaget till aktietecknaren SEK 100 000.

Förfarandet med riktad nyemission och återköp av aktier avsedda för Bolagets LTV-program har tidigare beslutats av årsstämorna 2001, 2003, 2008, 2009, 2012, 2016 och 2017.

Eftersom Bolagets kostnader i samband med ett aktieswapavtal väsentligt överstiger kostnaderna för överlåtelse av egna aktier, föreslås som huvudalternativ att den finansiella exponeringen säkras genom överlåtelse av egna aktier. Aktieswapavtal med tredje part föreslås som alternativ för det fall att erforderlig majoritet för godkännande inte uppnås.

Kostnader

Den sammanlagda effekten på resultaträkningen av LTV I 2023, inklusive finansieringskostnader och sociala avgifter, beräknas uppgå till mellan SEK 100 miljoner och SEK 230 miljoner, fördelade över åren 2023-2026. Kostnaderna kommer att vara avhängiga den framtida utvecklingen av priset på Ericssons aktie av serie B.

Administrationskostnader för överföring av aktier genom ett aktieswapavtal beräknas för närvarande att uppgå till omkring SEK 30 miljoner vilket kan jämföras med kostnaden om omkring SEK 100 000 för att använda nyemitterade och återköpta egna aktier (SEK 100 000 är den totala kostnaden som ska betalas till tecknaren i förhållande till punkterna 16, 17, 18 och 19 oavsett antalet aktieemissioner).

Utspädning

Bolaget har cirka 3,3 miljarder registrerade aktier. Per den 31 december 2022 innehade Bolaget ungefär 4 miljoner egna aktier. Per den 31 december 2022 uppskattas antalet aktier som kan behövas för pågående LTV-program (2019, 2020, 2021 och 2022) till cirka 4,9 miljoner aktier, motsvarande cirka 0,15 procent av antalet registrerade aktier i Bolaget. För att inrätta LTV I 2023 erfordras sammanlagt högst 4,1 miljoner aktier, vilket motsvarar cirka 0,12 procent av det totala antalet registrerade aktier i Bolaget. Därmed föreslås en nyemission för att implementera

LTV I 2023. Effekten på viktiga nyckeltal är endast marginell.

16.2 Överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs, riktad nyemission och förvärvserbjudande för LTV I 2023

a) *Överlåtelse av egna aktier enligt LTV I 2023*

Överlåtelse av högst 3,4 miljoner aktier av serie B i Bolaget minus eventuella aktier som Bolaget innehåller enligt punkt 16.2 c) får ske enligt följande villkor:

- Rätt att förvärva aktier ska tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren enligt LTV I 2023. Vidare ska dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till anställda som omfattas av LTV I 2023.
- Rätt att erhålla aktier ska tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för LTV I 2023, dvs. under 2026.
- Anställda som omfattas av villkoren för LTV I 2023 ska erhålla aktier av serie B i Bolaget vederlagsfritt.
- Antalet aktier av serie B i Bolaget som kan komma att överlåtas under LTV I 2023 kan komma att bli föremål för omräkning i händelse av fondemission, split, nyemission och/eller liknande åtgärder, enligt villkoren för LTV I 2023.

b) *Överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader*

I syfte att täcka vissa kostnader, i huvudsak sociala avgifter, får Bolaget före årsstämman 2024 överlåta högst 700 000 aktier av serie B i Bolaget. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

c) *Bemyndigande att besluta om överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader för skatt och sociala avgifter för Deltagarna*

Styrelsen bemyndigas att besluta om att, i samband med leverans av intjänade aktier enligt LTV I 2023, före årsstämman 2024, behålla och sälja högst 60% av de intjänade aktierna av serie B i Bolaget för att täcka kostnaderna för att innehålla och betala skatt och sociala avgifter för Deltagarnas räkning avseende Prestationsaktierätterna för överföring till skattemyndigheter. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien. Dessa aktier utgör en del av det slutliga antalet intjänade aktier till de anställda under LTV I 2023 och medför inga ytterligare kostnader för LTV I 2023 för Bolaget.

d) *Riktad nyemission av aktier av serie C i Bolaget*

Ökning av Ericssons aktiekapital med SEK 20 500 000,01 genom emission av 4,1 miljoner aktier

av serie C i Bolaget, envar aktie med ett kvotvärde om cirka SEK 5. För emissionen ska följande villkor gälla:

- De nya aktierna ska – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – tecknas av endast Investor AB eller dotterbolag till detta bolag.
- De nya aktierna ska tecknas under perioden från och med torsdagen den 27 april 2023 till och med tisdagen den 2 maj 2023. Överteckning får inte ske.
- Det belopp som ska betalas för varje ny aktie ska vara aktiens kvotvärde (cirka SEK 5).
- Betalning för de tecknade aktierna ska erläggas vid tecknandet.
- Styrelsen ska ha rätt att förlänga tiden för teckning och betalning.
- De nya aktierna ska inte berättiga till utdelning.
- Det erinras om att de nya aktierna omfattas av förbehåll enligt 4 kap. 6 § (omvandlingsförbehåll) och 20 kap. 31 § (inlösenförbehåll) aktiebolagslagen.

Styrelsen föreslår att verkställande direktören bemyndigas att vidta de smärre justeringar i ovanstående beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket.

Skälen för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och principer som ligger till grund för teckningskursen

Styrelsen anser att en riktad nyemission av aktier av serie C i Bolaget med åtföljande förvärv samt överlåtelse av egna aktier är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för överlåtelse av egna aktier enligt LTV I 2023. Aktier emitteras till aktiens kvotvärde och återköps därefter så snart aktierna tecknats och registrerats. Den köpeskilling som Bolaget erlägger motsvarar teckningskursen.

e) Bemyndigande att fatta beslut om riktat förvärvserbjudande

Styrelsen bemyndigas att fatta beslut om förvärv av 4,1 miljoner aktier av serie C i Ericsson enligt följande:

- Förvärv får ske genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga ägare av aktier av serie C i Ericsson.
- Bemyndigandet får utnyttjas längst intill årsstämman 2024.
- Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde (cirka SEK 5 per aktie).
- Betalning för förvärvade aktier ska erläggas kontant.

16.3 Aktieswapavtal med tredje part för LTV I 2023

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under punkt 16.2 ovan, ska den finansiella exponeringen av LTV I 2023 säkras genom att Bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta aktier i Bolaget till anställda som omfattas av LTV I 2023.

Majoritetsregler

Årsstämmans beslut om inrättande av LTV I 2023 enligt punkt 16.1 erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. Årsstämmans beslut om överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs, riktad nyemission och förvärvserbjudande för LTV I 2023 enligt punkt 16.2 erfordrar att aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget. Årsstämmans beslut om ett aktieswapavtal med tredje part enligt punkt 16.3 erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Styrelsens för Telefonaktiebolaget LM Ericsson yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen

Med anledning av styrelsens förslag till bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om fyra riktade förvärvserbjudanden avseende egna aktier, får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Verksamhetens art och omfattning samt de risker som bolagets och koncernens verksamhet medför, framgår av bolagsordningen och i bolagets finansiella rapporter.

Bolagets och koncernens ekonomiska situation per den 31 december 2022 framgår av årsredovisningen för räkenskapsåret 2022. Det framgår också av årsredovisningen vilka principer som tillämpats för värdering av tillgångar, avsättningar och skulder. Bolagets egna kapital skulle ha varit SEK 4,4 miljarder lägre om tillgångar och skulder inte värderats till verkligt värde i enlighet med 4 kap. 14 a § årsredovisningslagen.

Till grund för sina förslag har styrelsen bedömt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet, ekonomiska ställning i övrigt samt förmåga att på sikt infria sina åtaganden.

Styrelsen har också tagit hänsyn till bolagets och koncernens ställning i övrigt. Styrelsen har härvid tagit hänsyn till föreslagen utdelning samt övriga kända förhållanden som kan ha betydelse för bolagets och koncernbolagens ekonomiska ställning.

Med hänvisning till ovanstående är styrelsens bedömning att de föreslagna bemyndigandena för styrelsen att besluta om fyra riktade förvärvserbjudanden avseende egna aktier är försvarliga med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på bolagets och koncernens egna kapital liksom bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och finansiella ställning i övrigt.

Stockholm i februari 2023

Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ)

Styrelsen