

Punkt 17 Inrättande av LTV II 2023¹, inklusive överlåtelse av egna aktier, riktad nyemission och bemyndigande att besluta om ett förvärvserbjudande

Bakgrund

Utöver LTV-programmen för verkställande direktören och koncernchefen samt medlemmar i koncernledningen har Ericsson sedan 2017 haft ett prestationsbaserat långsiktigt rörligt ersättningsprogram för anställda klassificerade som ledande befattningshavare (cirka 180 anställda) (Ericsson Executive Performance Plan ("EPP")). EPP är identiskt med LTV I, med undantag för att EPP är kontantavräknat. Kompensationskommittén och styrelsen har utvärderat om ett långsiktigt rörligt ersättningsprogram, LTV II 2023, ska införas för ledande befattningshavare med leverans av aktier av serie B i Ericsson istället för kontantavräkning för att ytterligare stärka både Ericssons och de ledande befattningshavarnas engagemang för långsiktig hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Styrelsen har, efter rekommendation av Kompensationskommittén, kommit fram till att föreslå årsstämman 2023 ett LTV II 2023 för ledande befattningshavare.

LTV II 2023 är en integrerad del av Bolagets ersättningsstrategi, och styrelsen förväntar sig särskilt att de ledande befattningshavarna ska bygga ett betydande aktieinnehav för att anpassa LTV-programdeltagarnas intressen och förväntningar till aktieägarnas.

Kriterierna och intjänandeperioden för LTV II 2023 är desamma som för LTV I 2023. Om årsstämman 2023 inte röstar för förslaget att inrätta LTV II 2023, kommer EPP 2023 att genomföras.

Förslag

17.1 Inrättande av LTV II 2023

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut enligt nedan om LTV II 2023 för ledande befattningshavare, omfattande högst 5,9 miljoner aktier av serie B i Bolaget.

Syftet med LTV-programmet

LTV-programmet är utformat för att skapa långsiktiga incitament för ledande befattningshavare ("**Deltagarna**") och därigenom skapa långsiktiga värden för aktieägarna. Målsättningen är att attrahera, behålla och motivera ledande befattningshavare på en konkurrensutsatt marknad genom prestationsbaserade aktierelaterade incitament, att uppmuntra uppbyggnaden av ett betydande aktieinnehav för att skapa ett gemensamt ägarintresse mellan Deltagarna och aktieägarna och att ytterligare stärka Ericssons och ledande befattningshavares engagemang för långsiktig hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

Kort om LTV-programmet

¹ Eng. Long-Term Variable Compensation Program.

LTV-programmet föreslås inkludera samtliga ledande befattningshavare (nuvarande och framtida), som för närvarande består av 180 anställda, exklusive verkställande direktören och koncernchefen samt ET. Tilldelning enligt LTV II 2023 ("**Prestationsaktierätter**") sker vederlagsfritt och ger Deltagaren rätt att, förutsatt bland annat att nedan angivna prestationsvillkor har uppfyllts, vederlagsfritt erhålla ett antal aktier, efter utgången av en treårig intjänandeperiod ("**Intjänandeperioden**"). Tilldelning av aktier i enlighet med Prestationsaktierätterna förutsätter uppfyllande av nedan angivna prestationsvillkor och kommer i regel kräva att Deltagaren kvarstår i sin anställning under Intjänandeperioden. Samtliga väsentliga beslut relaterade till LTV II 2023 kommer att fattas av Kompensationskommittén, med godkännande av styrelsen i sin helhet när så krävs.

Tilldelning av Prestationsaktierätter

Tilldelning av Prestationsaktierätter till Deltagarna kommer normalt att ske så snart det är praktiskt möjligt efter årsstämman 2023. För 2023 kommer värdet av de underliggande aktierna hänförliga till Prestationsaktierätterna för Deltagare inte överstiga 70% av Deltagarnas respektive årliga grundlön vid tidpunkten för tilldelning, såvida inte Deltagaren är anställd i USA där värdet inte kommer att överstiga 100% av Deltagarens årliga grundlön.

Aktiekursen som tillämpas vid beräkningen av antalet aktier som Prestationsaktierätterna berättigar till kommer att vara den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie av serie B på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som infaller omedelbart efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för det fjärde kvartalet 2022.

Prestationsvillkor

Utfall av Prestationsaktierätterna är beroende av uppfyllelsen av prestationsvillkor relaterat till koncernens EBITA för 2023 (resultat före räntor, skatter samt av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar) (rörelseresultat), tillsammans med treåriga prestationsvillkor hänförliga till Total Shareholder Return ("**TSR**"²) samt miljö, socialt ansvar samt bolagsstyrning för koncernen ("**ESG**"³), varigenom det fastställs i vilken utsträckning (om någon) Prestationsaktierätterna ger Deltagarna rätt att erhålla aktier vid utgången av Intjänandeperioden.

Prestationsvillkoret avseende koncernens EBITA (rörelseresultat) 2023 hänför sig till 45% av Prestationsaktierätterna och det maximala utfallet är 200%.

Prestationsvillkoren avseende TSR relaterar till absolut TSR-utveckling respektive relativ TSR-utveckling för Ericssons aktie av serie B under perioden 1 januari 2023 – 31 december 2025

² Total Shareholder Return, dvs. aktiekursutvecklingen inklusive utdelningar.

³ Eng. Environmental, Social, and Governance.

(“Prestationsperioden”⁴). Prestationsvillkoren avseende absolut och relativ TSR hänför sig till 25% respektive 20% av Prestationsaktierätterna och det maximala utfallet för båda prestationsvillkoren avseende TSR är 200%.

ESG-prestationsvillkoret för koncernen uppmätt under Prestationsperioden kommer att hänföra sig till 10% av Prestationsaktierätterna och det maximala utfallet är 200%.

Följande prestationsvillkor gäller:

- Prestationsvillkor avseende koncernens EBITA (rörelseresultat) för 2023

45% av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor för koncernens EBITA (rörelseresultat) för räkenskapsåret 2023. Det av styrelsen fastställda prestationsvillkoret för koncernens EBITA (rörelseresultat) 2023 kommer att ange en miniminivå och en maximinivå. Målet för koncernens EBITA (rörelseresultat) 2023 är inte publicerat med hänsyn till aktiemarknads- och konkurrensmässiga aspekter. Styrelsen kommer att besluta om utfallet av Prestationsaktierätter knutna till prestationsvillkoret för koncernens EBITA (rörelseresultat) 2023 när det reviderade bokslutet för räkenskapsåret 2023 är tillgängligt.

Om maximinivån uppnås eller överskrids, kommer tilldelningen att uppgå till (och inte överskrida) den maximala nivån om 200% av Prestationsaktierätter knutna till prestationsvillkoret för koncernens EBITA (rörelseresultat) 2023. Om prestationsutfallet understiger maximinivån men överstiger miniminivån, kommer tilldelning av aktier att ske linjärt pro-rata. Ingen tilldelning kommer att ske om utfallet uppgår till eller understiger miniminivån. Tilldelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2026.

- Prestationsvillkor avseende TSR-utveckling

Absolut TSR-utveckling

25% av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av att en viss absolut TSR-utveckling uppnås under Prestationsperioden. Om den absoluta TSR-utvecklingen under Prestationsperioden uppnår eller överstiger en årlig tillväxttakt (per annum compounded) om 14% utfaller den maximala tilldelningen om 200 % avseende Prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR. Om den absoluta TSR-utvecklingen motsvarar en årlig tillväxttakt (per annum compounded) som är 6% eller lägre utfaller ingen tilldelning avseende Prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR. Om Bolagets absoluta TSR-utveckling motsvarar en årlig tillväxttakt (per annum compounded) om 6–14% kommer utfallet avseende Prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR bestämmas linjärt pro-rata mellan 0 och 200%.

⁴ För att på ett rättvisande sätt kunna bedöma prestationen beräknas TSR-utvecklingen av Ericssons aktie av serie B:s genomsnittliga stängningskurs på Nasdaq Stockholm (eller motsvarande stängningskurs för relevant referensbolag) under tremånadersperioden omedelbart innan TSR Prestationsperioden inleds respektive löper ut.

Relativ TSR-utveckling

20% av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor för relativ TSR-utveckling under Prestationsperioden i förhållande till en grupp om 11 referensbolag ("Referensgruppen"⁵.) Intjänande av Prestationsaktierätterna relaterade till relativ TSR varierar beroende på Bolagets placering i förhållande till övriga bolag i Referensgruppen utifrån den relativa TSR-utvecklingen. Om Bolagets relativa TSR-utveckling är lägre än TSR-utvecklingen för bolaget med placering 6 i Referensgruppen utfaller ingen tilldelning av aktier avseende Prestationsaktierätterna relaterade till relativ TSR-utveckling. Tilldelning av aktier avseende Prestationsaktierätter relaterade till relativ TSR-utveckling sker enligt procentsatserna i tabellen nedan, och baseras på Bolagets placering, mätt som relativ TSR-utveckling, i förhållande till övriga bolag i Referensgruppen:

<i>Placering inom Referensgruppen</i>	<i>Tillhörande procentuell tilldelning</i>
6 eller lägre	0%
5	50%
4	100%
3	150%
2 eller högre	200%

Om Bolagets TSR-utveckling motsvarar en placering mellan två bolag i referensgruppen kommer en linjär pro-rata beräkning ske av tilldelningen mellan de två procentsnivåerna för placeringarna ifråga.

- ESG-prestationsvillkor för koncernen

10% av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett ESG-prestationsvillkor för koncernen bestående av två lika viktade delkomponenter som relaterar till miljömässiga och sociala aspekter inom ESG uppmätt under Prestationsperioden.

Minskning av utsläpp av växthusgaser

5% av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av en delkomponent för att minska utsläppen från växthusgaser⁶ från servicefordon, energiförbrukning vid anläggningar och från affärsresor⁷.

⁵ Referensgruppen består av följande bolag: Cap Gemini, CGI Group, Cisco Systems, Cognizant, Corning, F5 Networks, International Business Machines, Juniper Networks, Motorola Solutions, Nokia, and Qualcomm. TSR kommer att mätas i SEK för samtliga bolag och i övrigt enligt best practice.

⁶ Mätt som koldioxidekvivalenter ("CO₂e") av flera växthusgaser inklusive, men inte begränsat till, koldioxid. Den så kallade höghöjdseffekten av växthusgasutsläpp från flygresor ska inte beaktas i dessa beräkningar.

⁷ Motsvarande utsläpp i Scope 1, Scope 2 (marknadsbaserat) och Scope 3 kategorin Affärsresor, enligt definitionen i Greenhouse Gas Protocol, och som redovisas i Bolagets årliga lagstadgade hållbarhetsrapport.

Målnivåer för delkomponenter och motsvarande prestationsnivåer definieras i tabellen nedan och delas upp för vart och ett av de tre åren⁸ som ingår i Prestationsperioden. Intjänande fastställs i slutet av varje år, varvid varje år motsvarar en tredjedel (1/3) av det totala antalet Prestationsaktierätter relaterade till delkomponenten. En linjär intjäning pro-rata om en tredjedel (1/3) av 0% till 200% av Prestationsaktierätterna relaterade till minskningen av utsläppen i delkomponenten kommer att tillämpas om de rapporterade utsläppen inom tillämpningsområdet är mellan minimi- och maximinivåerna för intjänande för vart och ett av de år som omfattas av Prestationsperioden. Nedan följer ett illustrativt exempel.

Dessa målnivåer är anpassade till den utsläppsminskingsbana som fastställts för att uppnå nettonollutsläpp från Ericssonkoncernens egna aktiviteter till 2030.

Prestation	Målnivåer för växthusgasutsläpp för utsläpp inom tillämpningsområdet per räkenskapsår (kton CO2e)		
	2023	2024	2025
(%)			
0	142	132	122
100	135	126	116
200	121	113	104

Illustrativt exempel: Först, om rapporterade utsläpp inom tillämpningsområdet för år 2023 är 121 kton, kommer den maximala intjäningen av en tredjedel av 200% ($1/3 \times 200\% = 66,67\%$) av Prestationsaktierätterna relaterade till denna delkomponent och detta år att ske. Därefter, om rapporterade utsläpp för år 2024 är 126 kton, kommer intjänandet av en tredjedel av 100% ($1/3 \times 100\% = 33,33\%$) av Prestationsaktierätterna relaterade till denna delkomponent och år att ske. Slutligen, om rapporterade utsläpp inom tillämpningsområdet för år 2025 är 122 kton, kommer ingen intjäning ($1/3 \times 0\% = 0\%$) av Prestationsaktierätterna relaterade till denna delkomponent att ske. Följaktligen kommer i detta exempel den totala intjäningen av Prestationsaktierätterna relaterade till denna delkomponent under Prestationsperioden att vara ($66,67\% + 33,33\% + 0,00\%$) 100%.

Att öka representationen av kvinnliga chefer inom Ericsson

5% av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av en delkomponent som syftar till att öka representationen av kvinnliga ledare (d.v.s. kvinnor som innehar roller med personalansvar) i Ericssonkoncernen till 24% vid slutet av Prestationsperioden, vilket är i linje med att uppnå målet om en ökning av andelen kvinnliga ledare i Ericssonkoncernen till 30% till 2030.

⁸ Utsläpp av växthusgaser rapporteras på kalenderårsbasis men av praktiska och tidsmässiga skäl mäts en del av utsläppen inom delkomponentens omfattning under tolv månadersperioden från december fram till och inklusive november.

Om andelen kvinnliga ledare i Ericssonkoncernen uppgår till 25% eller mer vid utgången av Prestationsperioden, utfaller den maximala tilldelningen om 200% av Prestationsaktierätterna relaterade till denna delkomponent. Om andelen kvinnliga ledare i Ericssonkoncernen uppgår till 23% eller mindre vid utgången av Prestationsperioden utfaller ingen tilldelning avseende Prestationsaktierätterna relaterade till denna delkomponent. En linjär pro-rata tilldelning mellan 0% och 200% av Prestationsaktierätterna relaterade till ökningen av andelen kvinnliga ledare i Ericssonkoncernen tillämpas om andelen kvinnliga ledare i Ericssonkoncernen överstiger 23% men understiger 25% vid utgången av Prestationsperioden.

Intjänandenivån för Prestationsaktierätterna relaterade till ESG-prestationsvillkoret för koncernen kommer att fastställas av styrelsen när de reviderade resultaten för båda delkomponenterna är tillgängliga i slutet av räkenskapsåret 2025.

Information om utfallet av prestationsvillkoren kommer att tillhandahållas senast i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025.

Tilldelning av aktier

Förutsatt att ovan angivna prestationsvillkor har uppnåtts och att Deltagaren har kvarstått i sin anställning (såvida inte särskilda förutsättningar är för handen) under Intjänandeperioden, ska tilldelning av aktier ske så snart det är praktiskt möjligt efter utgången av Intjänandeperioden.

Vid bedömning av det slutliga utfallet avseende Prestationsaktierätterna ska styrelsen pröva om intjänandenivån är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och övriga omständigheter, såsom miljömässiga, sociala och etiska faktorer och faktorer kopplade till regelefterlevnad, samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera tilldelningen till en lägre nivå som styrelsen bedömer som lämplig.

För det fall Deltagare inte kan tilldelas aktier enligt tillämplig lag, till en rimlig kostnad eller med rimliga administrativa insatser, kan styrelsen besluta om att erbjuda Deltagare tilldelning i kontanter.

Bolaget har rätt att, före leverans av intjänade aktier till Deltagarna, innehålla och sälja det antal aktier som krävs för att täcka kostnaden för att innehålla och betala skatt och sociala avgifter för Deltagarnas räkning avseende Prestationsaktierätterna för överföring till skattemyndigheter. I sådant fall kommer intjänade aktier att levereras netto till Deltagarna efter att de intjänade Prestationsaktierätterna reducerats med antalet aktier som Bolaget innehållit för sådana ändamål.

Finansiering

Styrelsen har övervägt olika finansieringsmetoder för överlåtelse av aktier enligt LTV II 2023, såsom överlåtelse av egna aktier och aktieswapavtal med tredje part. Styrelsen anser att en riktad nyemission av aktier av serie C med åtföljande förvärv samt överlåtelse av egna aktier är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för överlåtelse av egna aktier enligt LTV II 2023.

Bolagets nuvarande innehav av egna aktier är inte tillräckligt för att genomföra LTV II 2023. Styrelsen föreslår därför en riktad nyemission och återköp av aktier, se vidare under punkt 17.2 nedan. De föreslagna transaktionerna innebär att aktier emitteras till aktiens kvotvärde och därefter återköps så snart aktierna tecknats och registrerats. Den köpeskilling som Bolaget erlägger motsvarar teckningskursen. Som ersättning till aktietecknaren för dess medverkan i nyemission och återköpen av aktierna under punkterna 16, 17, 18 och 19 erlägger Bolaget till aktietecknaren SEK 100 000.

Eftersom Bolagets kostnader i samband med ett aktieswapavtal väsentligt överstiger kostnaderna för överlåtelse av egna aktier, föreslås som huvudalternativ att den finansiella exponeringen säkras genom överlåtelse av egna aktier. Aktieswapavtal med tredje part föreslås som alternativ för det fall att erforderlig majoritet för godkännande inte uppnås.

Kostnader

Den sammanlagda effekten på resultaträkningen av LTV II 2023, inklusive finansieringskostnader och sociala avgifter, beräknas uppgå till mellan SEK 146 miljoner och SEK 333 miljoner, fördelade över åren 2023-2026. Kostnaderna kommer att vara avhängiga den framtida utvecklingen av priset på Ericssons aktie av serie B.

Administrationskostnader för överföring av aktier genom ett aktieswapavtal beräknas för närvarande att uppgå till omkring SEK 30 miljoner vilket kan jämföras med kostnaden om omkring SEK 100 000 för att använda nyemitterade och återköpta egna aktier (SEK 100 000 är den totala kostnaden som ska betalas till tecknaren i förhållande till punkterna 16, 17, 18 och 19 oavsett antalet aktieemissioner).

Utspädning

Bolaget har cirka 3,3 miljarder registrerade aktier. Per den 31 december 2022 innehade Bolaget ungefär 4 miljoner egna aktier. Per den 31 december 2022 uppskattas antalet aktier som kan behövas för pågående LTV-program (2019, 2020, 2021 och 2022) till cirka 4,9 miljoner aktier, motsvarande cirka 0,15 procent av antalet registrerade aktier i Bolaget. För att inrätta LTV II 2023 erfordras sammanlagt högst 5,9 miljoner aktier, vilket motsvarar cirka 0,18 procent av det totala antalet registrerade aktier i Bolaget. Därmed föreslås en nyemission för att implementera LTV II 2023. Effekten på viktiga nyckeltal är endast marginell.

17.2 Överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs, riktad nyemission och förvärvserbjudande för LTV II 2023

a) Överlåtelse av egna aktier enligt LTV II 2023

Överlåtelse av högst 4,9 miljoner aktier av serie B i Bolaget minus eventuella aktier som Bolaget innehåller enligt punkt 17.2 c) får ske enligt följande villkor:

- Rätt att förvärva aktier ska tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren enligt LTV II 2023. Vidare ska dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till anställda som omfattas av LTV II 2023.
- Rätt att erhålla aktier ska tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för LTV II 2023, dvs. under 2026.
- Anställda som omfattas av villkoren för LTV II 2023 ska erhålla aktier av serie B i Bolaget vederlagsfritt.
- Antalet aktier av serie B i Bolaget som kan komma att överlåtas under LTV II 2023 kan komma att bli föremål för omräkning i händelse av fondemission, split, nyemission och/eller liknande åtgärder, enligt villkoren för LTV II 2023.

b) Överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader

I syfte att täcka vissa kostnader, i huvudsak sociala avgifter, får Bolaget före årsstämman 2024 överlåta högst 1 miljon aktier av serie B i Bolaget. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

c) Bemyndigande att besluta om överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader för skatt och sociala avgifter för Deltagarna

Styrelsen bemyndigas att besluta om att, i samband med leverans av intjänade aktier enligt LTV II 2023, före årsstämman 2024, behålla och sälja högst 60% av de intjänade aktierna av serie B i Bolaget för att täcka kostnaderna för att innehålla och betala skatt och sociala avgifter för Deltagarnas räkning avseende Prestationsaktierätterna för överföring till skattemyndigheter. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom, det vid var tid gällande, kursintervallet för aktien. Dessa aktier utgör en del av det slutliga antalet intjänade aktier till de anställda under LTV II 2023 och medför inga ytterligare kostnader för LTV II 2023 för Bolaget.

d) Riktad nyemission av aktier av serie C i Bolaget

Ökning av Ericssons aktiekapital med SEK 29 500 000,01 genom emission av 5,9 miljoner aktier av serie C i Bolaget, envar aktie med ett kvotvärde om cirka SEK 5. För emissionen ska följande villkor gälla:

- De nya aktierna ska – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – tecknas av endast Investor AB eller dotterbolag till detta bolag.
- De nya aktierna ska tecknas under perioden från och med torsdagen den 27 april 2023 till och med tisdagen den 2 maj 2023. Överteckning får inte ske.
- Det belopp som ska betalas för varje ny aktie ska vara aktiens kvotvärde (cirka SEK 5).
- Betalning för de tecknade aktierna ska erläggas vid tecknandet.
- Styrelsen ska ha rätt att förlänga tiden för teckning och betalning.
- De nya aktierna ska inte berättiga till utdelning.
- Det erinras om att de nya aktierna omfattas av förbehåll enligt 4 kap. 6 § (omvandlingsförbehåll) och 20 kap. 31 § (inlösenförbehåll) aktiebolagslagen.

Styrelsen föreslår att verkställande direktören bemyndigas att vidta de smärre justeringar i ovanstående beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket.

Skälen för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och principer som ligger till grund för teckningskursen

Styrelsen anser att en riktad nyemission av aktier av serie C i Bolaget med åtföljande förvärv samt överlåtelse av egna aktier är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för överlåtelse av egna aktier enligt LTV II 2023. Aktier emitteras till aktiens kvotvärde och återköps därefter så snart aktierna tecknats och registrerats. Den köpeskilling som Bolaget erlägger motsvarar teckningskursen.

e) Bemyndigande att fatta beslut om riktat förvärvserbjudande

Styrelsen bemyndigas att fatta beslut om förvärv av 5,9 miljoner aktier av serie C i Ericsson enligt följande:

- Förvärv får ske genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga ägare av aktier av serie C i Ericsson.
- Bemyndigandet får utnyttjas längst intill årsstämman 2024.
- Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde (cirka SEK 5 per aktie).
- Betalning för förvärvade aktier ska erläggas kontant.

17.3 Aktieswapavtal med tredje part för LTV II 2023

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under punkt 17.2 ovan, ska den finansiella exponeringen av LTV II 2023 säkras genom att Bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta aktier i Bolaget till anställda som omfattas av LTV II 2023.

Majoritetsregler

Årsstämmans beslut om inrättande av LTV II 2023 enligt punkt 17.1 erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. Årsstämmans beslut om överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs, riktad nyemission och förvärvserbjudande för LTV II

2023 enligt punkt 17.2 erfordrar att aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget. Årsstämmans beslut om ett aktieswapavtal med tredje part enligt punkt 17.3 erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Beskrivning av andra pågående långsiktiga rörliga ersättningsprogram

Utöver LTV-programmen som riktar sig till verkställande direktören och koncernchef och andra medlemmar i koncernledningen, har Bolaget andra pågående långsiktiga rörliga ersättningsprogram som riktar sig till andra anställda inom koncernen ("**Ledande befattningshavare**"). Dessa program utgör en integrerad del av Bolagets ersättningsstrategi och en del av Bolagets strategi för talent management. Bolaget har beslutat att implementera två andra aktierelaterade ersättningsprogram för 2023: The Executive Performance Plan 2023 ("**EPP 2023**") och Key Contribution Plan 2023 ("**KC Plan 2023**"). Ericsson har också implementerat en aktiesparplan för samtliga anställda 2021.

*Resultatplanen för ledande befattningshavare 2023 ("**EPP 2023**"), kommer att genomföras endast för det fall att årsstämman 2023 inte beslutar i enlighet med punkt 17*

EPP 2023 är utformad för att attrahera, behålla och motivera ledande befattningshavare på en konkurrensutsatt marknad med prestationsbaserade långsiktiga kontantincitament som gynnar genomförandet av Bolagets långsiktiga strategier och affärsmål. Ungefär 180 ledande befattningshavare kommer att vara berättigade till EPP 2023. Deltagarna tilldelas ett potentiellt belopp, definierat som en procentsats av deltagarnas respektive bruttoårslön, som konverteras till ett antal syntetiska aktier, vilka vid tilldelningstillfället baseras på samma aktiekurs för Ericssons aktie av serie B som för LTV I 2023. Ersättningsnivåerna tilldelas högre chefer inom intervallet av 0-45% av den årliga grundlönen.

För utfallsnivån av ersättningen gäller samma prestationsvillkor över samma treåriga intjänandeperiod som för LTV I 2023, och kräver i allmänhet att deltagaren kvarstår i sin anställning under den treåriga intjänandeperioden. I slutet av intjänandeperioden konverteras de tilldelade syntetiska aktierna till ett kontantbelopp, som baseras på aktiekursen för Ericssons aktie av serie B på Nasdaq Stockholm per intjänandedatumet, och det slutliga beloppet betalas ut kontant till deltagaren som ett bruttobelopp före skatt. Det uppskattas att ungefär 2,5 miljoner syntetiska aktier kommer att tilldelas under EPP 2023. Den högsta totala kostnadseffekten av EPP 2023 på resultaträkningen, inklusive sociala avgifter, uppskattas till cirka SEK 700 miljoner fördelat över åren 2023-2026. Kostnaderna kommer att vara avhängiga den framtida utvecklingen av marknadspriset för aktier av serie B i Ericsson.

*Planen för nyckelpersoner 2023 ("**KC Plan 2023**")*

KC Plan 2023 har utformats för att identifiera de bästa beträffande talang, personliga resultat, potential och kritiska färdigheter samt för att uppmuntra till att nyckelanställda behålls på företaget. Ungefär 10% till 14% procent av Ericssonanställda kommer att vara berättigade till KC Plan 2023. Ersättningsnivåerna tilldelas anställda inom intervallet 10% - 50% av den årliga grundlönen i syfte att säkerställa bättre anpassning till lokala marknadsvillkor.

Deltagare tilldelas ett potentiellt belopp, som konverteras till ett antal syntetiska aktier, vilka vid tilldelningstillfället baseras på samma aktiekurs för aktier av serie B i Ericsson som för LTV I 2023. Planen har en treårig total intjänandeperiod ("**Intjänandeperioden**") under vilken utbetalning sker enligt ett nedan angivet årligt rullande utbetalningsschema:

- 25 % i slutet av år ett,
- 25 % i slutet av år två, och
- 50 % i slutet av hela Intjänandeperioden.

Värdet på varje syntetisk aktie baseras på den absoluta kursutvecklingen för aktier av serie B i Ericsson under Intjänandeperioden. Vid respektive intjäningstillfälle enligt tabellen ovan konverteras de syntetiska aktierna till ett kontantbelopp, som baseras på aktiekursen för aktier av serie B i Ericsson på Nasdaq Stockholm per intjänandedatumet, och det slutliga beloppet betalas ut kontant till deltagaren som ett bruttobelopp före skatt. Det uppskattas att ungefär 31 miljoner syntetiska aktier kommer att tilldelas under KC Plan 2023. Den högsta totala kostnadseffekten av KC Plan 2023 på resultaträkningen, inklusive sociala avgifter uppskattas till cirka SEK 5 miljarder fördelat över åren 2023-2026. Kostnaderna kommer att vara avhängiga den framtida utvecklingen av marknadspriset för Ericssons aktie av serie B.

Ericssons aktiesparplan ("ESPP")

Ericsson avser att hjälpa sina medarbetare att utvecklas och ersätta dem för den prestation de utför genom att erbjuda möjligheter som berikar deras upplevelse av arbetet. För att uppmuntra Ericssons medarbetare att ta en aktiv roll i att uppnå Bolagets syfte, förstärka känslan av tillhörighet och ägarskap, lanserades ESPP under november 2021 (i 58 länder till ungefär 58 900 medarbetare), med fortsatt lansering under 2022 i 20 ytterligare länder och 30 100 kvalificerade anställda. Totalt finns ESPP nu i 78 länder för 89 000 berättigade anställda varav 16 319 faktiskt sparade i slutet av 2022.

ESPP är en aktiesparplan som riktar sig till alla medarbetare och som möjliggör för medarbetaren att investera i aktier av serie B i Ericsson upp till ett maximalt värde av SEK 50 000 per år genom ett månatligt nettolöneavdrag. Som bekräftelse på medarbetares engagemang bidrar Ericsson med ett nettolönstillägg på maximalt 15% av valt investeringsbelopp och betalar även skatt på nettolönstillägget, som erläggs vid ordinarie löneutbetalning. Under ESPP kommer deltagare att förvärva aktier av serie B i Ericsson över börs till marknadspris och det uppstår därför ingen utspädningseffekt under ESPP.

Bolagets pågående rörliga ersättningsprogram beskrivs i detalj i årsredovisningen för 2022 i not G3 "Aktiebaserad ersättning" till koncernens bokslut och på Bolagets webbplats.

Styrelsens för Telefonaktiebolaget LM Ericsson yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen

Med anledning av styrelsens förslag till bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om fyra riktade förvärvserbjudanden avseende egna aktier, får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Verksamhetens art och omfattning samt de risker som bolagets och koncernens verksamhet medför, framgår av bolagsordningen och i bolagets finansiella rapporter.

Bolagets och koncernens ekonomiska situation per den 31 december 2022 framgår av årsredovisningen för räkenskapsåret 2022. Det framgår också av årsredovisningen vilka principer som tillämpats för värdering av tillgångar, avsättningar och skulder. Bolagets egna kapital skulle ha varit SEK 4,4 miljarder lägre om tillgångar och skulder inte värderats till verkligt värde i enlighet med 4 kap. 14 a § årsredovisningslagen.

Till grund för sina förslag har styrelsen bedömt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet, ekonomiska ställning i övrigt samt förmåga att på sikt infria sina åtaganden.

Styrelsen har också tagit hänsyn till bolagets och koncernens ställning i övrigt. Styrelsen har härvid tagit hänsyn till föreslagen utdelning samt övriga kända förhållanden som kan ha betydelse för bolagets och koncernbolagens ekonomiska ställning.

Med hänvisning till ovanstående är styrelsens bedömning att de föreslagna bemyndigandena för styrelsen att besluta om fyra riktade förvärvserbjudanden avseende egna aktier är försvarliga med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på bolagets och koncernens egna kapital liksom bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och finansiella ställning i övrigt.

Stockholm i februari 2023

Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ)

Styrelsen