



## Kallelse till årsstämma 2021 i Telefonaktiebolaget LM Ericsson

Telefonaktiebolaget LM Ericssons (org. nr 556016-0680) aktieägare kallas härmed till årsstämman som äger rum tisdagen den 30 mars 2021.

Med anledning av covid-19-pandemin har styrelsen beslutat att årsstämman 2021 ska genomföras utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud och utomstående och att aktieägare ska ha möjlighet att utöva sin rösträtt endast per post före stämman. Information om de av årsstämman fattade besluten offentliggörs tisdagen den 30 mars 2021, så snart utfallet av poströstningen är slutligt sammanställt.

### Registrering och anmälan

Den som önskar delta i årsstämman genom poströstning ska:

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena måndagen den 22 mars 2021, och
- anmäla sig genom att avge sin poströst enligt anvisningarna under rubriken *Poströstning* nedan så att poströsten är Euroclear Sweden AB tillhanda senast måndagen den 29 mars 2021.

### Förvaltarregistrerade aktier

För att ha rätt att delta i årsstämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman genom att avge sin poströst, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per måndagen den 22 mars 2021. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast onsdagen den 24 mars 2021 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.



### **Poströstning**

Styrelsen har beslutat att aktieägarna ska kunna utöva sin rösträtt endast genom poströstning enligt 22 § lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor.

För poströstningen ska ett särskilt formulär användas. Poströstningsformuläret finns tillgängligt på bolagets webbplats [www.ericsson.com](http://www.ericsson.com). Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär ska skickas med post till Telefonaktiebolaget LM Ericsson, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller med e-post till [GeneralMeetingService@euroclear.com](mailto:GeneralMeetingService@euroclear.com). Ifyllt formulär måste vara Euroclear Sweden AB tillhanda senast måndagen den 29 mars 2021. Aktieägare som är fysiska personer kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Sweden AB:s webbplats <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy>. Sådana elektroniska röster måste avges senast måndagen den 29 mars 2021.

Aktieägaren får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är hela poströsten ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor finns i poströstningsformuläret och på <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy>.

### **Fullmakt**

Om aktieägare poströstar genom ombud, ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren biläggas poströstningsformuläret. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis eller, om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling bifogas. Fullmaktsformulär på svenska och engelska finns tillgängligt på bolagets webbplats [www.ericsson.com](http://www.ericsson.com).

### **Aktieägares rätt att få upplysningar**

Styrelsen och verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det, och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterbolags ekonomiska situation, dels bolagets förhållande till annat koncernbolag.

Begäran om sådana upplysningar ska lämnas skriftligen till bolaget senast tio dagar före årsstämman dvs. senast lördagen den 20 mars 2021. Begäran ska skickas med post till Telefonaktiebolaget LM Ericsson, Styrelsens sekretariat, 164 83 Stockholm eller med e-post till [boardsecretariat@ericsson.com](mailto:boardsecretariat@ericsson.com). Upplysningarna lämnas genom att frågor och svar hålls tillgängliga på bolagets webbplats [www.ericsson.com](http://www.ericsson.com) och på bolagets huvudkontor, Torshamnsgatan 21, 164 83 Stockholm, senast torsdagen den 25 mars 2021. Upplysningarna



skickas också till de aktieägare som har begärt det och uppgett sin adress.

### **Behandling av personuppgifter**

För information om hur dina personuppgifter behandlas se:

<https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>

### **Dagordning**

1. Val av ordförande vid årsstämman
2. Val av två personer att justera årsstämmans protokoll
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen och revisors yttrande om huruvida riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har följts
7. Beslut om
  - 7.1. fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen;
  - 7.2. godkännande av ersättningsrapporten;
  - 7.3. ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören för 2020; samt
  - 7.4. dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdagar för utdelning
8. Bestämmande av antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter och styrelsesuppleanter
9. Fastställande av arvode till bolagsstämmovalda styrelseledamöter och bolagsstämmovalda ledamöter i styrelsens kommittéer



10. Val av styrelsens ledamöter och styrelsesuppleanter

Valberedningens förslag till styrelseledamöter:

- 10.1. Jon Fredrik Baksaas
- 10.2. Jan Carlson
- 10.3. Nora Denzel
- 10.4. Börje Ekholm
- 10.5. Eric A. Elzvik
- 10.6. Kurt Jofs
- 10.7. Ronnie Leten
- 10.8. Kristin S. Rinne
- 10.9. Helena Stjernholm
- 10.10. Jacob Wallenberg

11. Val av styrelsens ordförande

Valberedningens förslag:

Valberedningen föreslår att Ronnie Leten väljs till styrelsens ordförande (omval).

12. Bestämmande av antalet revisorer

13. Fastställande av arvode till revisor

14. Val av revisor

15. Beslut om ändring av bolagsordningen

16. Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2021 ("LTV 2021")

- 16.1. Beslut om inrättande av LTV 2021
- 16.2. Beslut om överlåtelse av egna aktier, riktad nyemission och förvärvserbjudande för LTV 2021
- 16.3. Beslut om aktieswapavtal med tredje part för LTV 2021

17. Beslut om överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs med anledning av tidigare beslut om Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2020

18. Beslut om överlåtelse av egna aktier med anledning av besluten om pågående Långsiktiga rörligt ersättningsprogram 2018 och 2019

**Punkt 1 Ordförande vid årsstämman**

Valberedningen, som utsågs enligt den instruktion för valberedningen som beslutades av årsstämman 2012, utgörs av ordföranden i valberedningen Johan Forssell (Investor AB), Karl Åberg (AB Industrivärden och Svenska Handelsbankens Pensionsstiftelse), Jonas Synnergren (Cevian Capital Partners Limited), Anders Oscarsson (AMF Försäkring och Fonder) och Ronnie Leten (styrelsens ordförande). Valberedningen föreslår advokaten Eva Hägg som ordförande vid årsstämman 2021, eller, vid förhinder för henne, den som styrelsens ordförande i stället anvisar

**Punkt 2 Val av två personer att justera årsstämmans protokoll**

Styrelsen föreslår Marianne Nilsson, Swedbank Robur Fonder, och Anders Oscarsson, AMF Försäkring och Fonder, som personer att justera årsstämmans protokoll, eller, vid förhinder för någon eller båda av dem, den eller de som styrelsens ordförande i stället anvisar. Uppdraget att justera årsstämmans protokoll innefattar även att kontrollera röstlängden och att inkomna poströster blir rätt återgivna i årsstämmans protokoll.

**Punkt 3 Upprättande och godkännande av röstlängd**

Den röstlängd som föreslås godkännas är den röstlängd som upprättas av Euroclear Sweden AB på uppdrag av bolaget, baserad på bolagsstämmoaktieboken och inkomna poströster, samt kontrollerad av justeringspersonerna.

**Punkt 7.2 Godkännande av ersättningsrapporten**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att godkänna styrelsens ersättningsrapport i enlighet med 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen.

**Punkt 7.4 Utdelning och avstämningsdagar**

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om SEK 2,00 per aktie. Utdelningen föreslås betalas ut i två lika delar, SEK 1,00 per aktie med torsdagen den 1 april 2021 som avstämningsdag för utdelning och SEK 1,00 per aktie med fredagen den 1 oktober 2021 som avstämningsdag för utdelning. Med dessa avstämningsdagar beräknas Euroclear Sweden AB



ERICSSON

utbetala SEK 1,00 per aktie torsdagen den 8 april 2021 och SEK 1,00 per aktie onsdagen den 6 oktober 2021.

**Punkt 8 Antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter och styrelsesuppleanter**

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst fem och högst tolv ledamöter med högst sex suppleanter. Valberedningen föreslår att antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter ska vara tio och att inga suppleanter väljs.

**Punkt 9 Arvode till bolagsstämmovalda styrelseledamöter och bolagsstämmovalda ledamöter i styrelsens kommittéer**

Valberedningen föreslår att arvode till icke anställda bolagsstämmovalda styrelseledamöter och ledamöter i styrelsens kommittéer ska utgå enligt följande:

- 4 225 000 kronor till styrelsens ordförande (*tidigare 4 075 000 kronor*);
- 1 060 000 kronor vardera till övriga styrelseledamöter (*tidigare 1 020 000 kronor*);
- 420 000 kronor till ordförande i Kommittén för Audit and Compliance (*tidigare 400 000 kronor*);
- 270 000 kronor vardera till övriga ledamöter i Kommittén för Audit and Compliance (*tidigare 250 000 kronor*);
- 205 000 kronor vardera till ordförandena i Finanskommittén, Kompensationskommittén respektive Kommittén för teknik och vetenskap (*tidigare 200 000 kronor*); och
- 180 000 kronor vardera till övriga ledamöter i Finanskommittén, Kompensationskommittén respektive Kommittén för teknik och vetenskap (*tidigare 175 000 kronor*).

En grundprincip för bedömningen av arvoden till styrelsens ledamöter är att de ska vara konkurrenskraftiga och därmed säkerställa att Ericsson förmår rekrytera och behålla personer med bästa möjliga kompetens. Vid bedömning av arvodenas storlek har en jämförelse gjorts med styrelsearvoden i företag av jämförbar storlek och komplexitet och det bör också beaktas att Ericssonkoncernen har kunder i 180 länder och en omsättning 2020 på cirka 230 miljarder kronor.

Valberedningen har jämfört styrelsearvodena i Ericsson med styrelsearvoden i andra internationella högteknologiska företag och har dragit slutsatsen att en ökning av samtliga arvoden enligt ovan är rimlig och välmotiverad, för att säkerställa att arvodena förblir relevanta i förhållande till andra företag på marknaden. Valberedningens förslag innebär sammantaget en ökning av arvodena om cirka 3,9 %, jämfört med de totala arvodena till motsvarande antal styrelseledamöter och kommittéledamöter för styrelse- och kommittéarbete som beslutades av årsstämman 2020.



## Arvode i form av syntetiska aktier

### Bakgrund

Valberedningen anser att det är lämpligt att bolagsstämموvalda styrelseledamöter innehar aktier i Ericsson i syfte att stärka styrelseledamöternas och aktieägarnas gemensamma intressen i bolaget. Valberedningen rekommenderar att bolagsstämموvalda styrelseledamöter, under en femårsperiod, ska bygga upp ett eget innehav av aktier eller syntetiska aktier i Ericsson, som minst motsvarar värdet av ett årsarvode (exklusive kommittéarvode). Valberedningen rekommenderar att styrelseledamöten ska behålla detta innehav under den tid styrelseledamöten kvarstår som styrelseledamot i Ericsson.

För att ge möjlighet för styrelseledamöterna att bygga upp ett ekonomiskt intresse i bolaget, och då det i många fall är svårt för styrelseledamöter att handla i bolagets aktier på grund av tillämpliga insiderregler, föreslår valberedningen att styrelseledamöterna oförändrat bör erbjudas möjligheten att erhålla en del av styrelsearvodet i form av syntetiska aktier. Med syntetisk aktie avses en rättighet att i framtiden erhålla utbetalning av ett belopp som motsvarar börskursen för en aktie av serie B i bolaget på Nasdaq Stockholm vid utbetalningstillfället.

### Förslag

Valberedningen föreslår således att årsstämman 2021 fattar beslut om att en del av styrelsearvodet till styrelseledamöterna (dock ej arvode för kommittéarbete) ska kunna utgå i form av syntetiska aktier, enligt följande villkor.

- Nominerad styrelseledamot ska kunna välja att få styrelsearvode enligt följande fyra alternativ:
  - (i) 25 procent kontant – 75 procent syntetiska aktier
  - (ii) 50 procent kontant – 50 procent syntetiska aktier
  - (iii) 75 procent kontant – 25 procent syntetiska aktier
  - (iv) 100 procent kontant
- Det antal syntetiska aktier som ska tilldelas ska värderas till en snittkurs motsvarande bolagets aktier av serie B på Nasdaq Stockholm under en mätperiod om fem handelsdagar som följer närmast efter offentliggörandet av Ericssons delårsrapport för första kvartalet 2021. De syntetiska aktierna tjänas in under mandatperioden, med 25 procent per kvartal.
- De syntetiska aktierna medför rätt att efter offentliggörande av Ericssons bokslutskommuniké år 2026 erhålla utbetalning av ett kontant belopp per syntetisk aktie



som motsvarar aktiekursen för bolagets aktier av serie B i nära anslutning till utbetalningstidpunkten.

- Ett belopp motsvarande utdelning på bolagets aktier av serie B som beslutats av bolagsstämman under innehavstiden ska betalas ut samtidigt som det kontanta beloppet.
- Har ledamots styrelseuppdrag upphört senast under tredje kalenderåret efter det år bolagsstämman beslutade om tilldelning av de syntetiska aktierna, kan utbetalning istället ske året efter det år uppdraget upphört.
- Antalet syntetiska aktier kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemission och liknande åtgärder enligt villkoren för de syntetiska aktierna.

De fullständiga villkoren för de syntetiska aktierna framgår av **Bilaga 1** till valberedningens förslag.

Den ekonomiska skillnaden för bolaget bedöms vara begränsad om samtliga styrelseledamöter erhåller del av sitt arvode i form av syntetiska aktier jämfört med att enbart kontant arvode utbetalas.

#### **Punkt 10 Val av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter**

Valberedningen föreslår att följande personer väljs till styrelseledamöter (omval):

10.1	Jon Fredrik Baksaas;
10.2	Jan Carlson;
10.3	Nora Denzel;
10.4	Börje Ekholm;
10.5	Eric A. Elzvik;
10.6	Kurt Jofs;
10.7	Ronnie Leten;
10.8	Kristin S. Rinne;
10.9	Helena Stjernholm; och
10.10	Jacob Wallenberg.

Valberedningen söker i första hand potentiella styrelseledamöter för kommande mandatperiod men ser även till framtida behov av kompetens. Att identifiera rätt kandidater inför framtiden tar lång tid, vilket innebär att långsiktig planering är avgörande. Vid bedömningen av lämplig sammansättning av styrelsen beaktar valberedningen bland annat vilken erfarenhet och kompetens som behövs i styrelsen och dess kommittéer och värdet av mångfald vad gäller ålder,



**ERICSSON**

kön och kulturell/geografisk bakgrund samt behovet av förnyelse. Valberedningen har tillämpat Kodens regel 4.1 som mångfaldspolicy. Med fokus på att över tid förbättra könsfördelningen i styrelsen arbetar valberedningen särskilt med att identifiera kvinnliga kandidater som matchar nuvarande och framtida behov i styrelsen. Valberedningen bedömer även lämpligheten av styrelsens storlek samt kandidaternas möjlighet att avsätta erforderlig tid för uppdraget som styrelseledamot i Ericsson.

Vid bedömning av enskilda styrelseledamöters kvalifikationer och prestationer utgår valberedningen från individens kompetens och erfarenhet samt individens bidrag till styrelsearbetet som helhet och till kommittéarbetet. Valberedningen har informerat sig om resultatet av den utvärdering av styrelsearbetet som letts av styrelsens ordförande. Valberedningen strävar efter att föreslå en styrelse som utgör ett bra team för att leda Ericsson och lägger stor vikt vid att den föreslagna styrelsesammansättningen är sådan att ledamöterna kompletterar varandra med sina respektive erfarenheter och kompetenser på ett sätt som ger styrelsen möjlighet att bidra till en positiv utveckling för Ericsson.

Det är valberedningens bedömning att den nuvarande styrelsen och styrelsearbetet fungerar väl. Valberedningen anser också att styrelsen som helhet uppfyller högt ställda krav avseende sammansättning och att både styrelsen som helhet och de enskilda styrelseledamöterna uppfyller högt ställda krav avseende kompetens. Med fokus på stabilitet och kontinuitet föreslår valberedningen i år inga förändringar i styrelsens sammansättning. Valberedningen anser att den föreslagna styrelsesammansättningen ger bolaget rätt förutsättningar att realisera dess långsiktiga potential. Av de föreslagna styrelseledamöterna att väljas av bolagsstämman är 33 % kvinnor (beräknat exklusive verkställande direktören). Jämn könsfördelning fortsätter att vara en av valberedningens främsta prioriteringar, och valberedningen strävar efter att förbättra könsfördelningen i styrelsen över tid.

#### **Information om föreslagna styrelseledamöter**

Information om de föreslagna styrelseledamöterna finns i **Bilaga 2** till valberedningens förslag.

#### **Styrelseledamöters oberoende**

Valberedningens bedömning av tillämpliga svenska oberoenderegler är följande:

- (i) I vart fall följande ledamöter bedöms oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen:



- a. Jon Fredrik Baksaas
- b. Jan Carlson
- c. Nora Denzel
- d. Eric A. Elzvik
- e. Kurt Jofs
- f. Ronnie Leten
- g. Kristin S. Rinne
- h. Helena Stjernholm
- i. Jacob Wallenberg

(ii) Av de i (i) angivna ledamöterna bedöms i vart fall följande ledamöter oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare:

- a. Jon Fredrik Baksaas
- b. Jan Carlson
- c. Nora Denzel
- d. Eric A. Elzvik
- e. Kurt Jofs
- f. Kristin S. Rinne

Valberedningen har vidare bedömt i vart fall följande ledamöter oberoende enligt samtliga tillämpliga oberoenderegler:

- a. Jon Fredrik Baksaas
- b. Jan Carlson
- c. Nora Denzel
- d. Eric A. Elzvik
- e. Kurt Jofs
- f. Kristin S. Rinne

Valberedningen anser att den föreslagna styrelsesammansättningen uppfyller tillämpliga oberoendekrav.

#### **Punkt 11 Val av styrelsens ordförande**

Valberedningen föreslår att Ronnie Leten väljs till styrelsens ordförande (omval).



### Punkt 12 Antalet revisorer

Enligt bolagsordningen ska bolaget som revisor ha lägst ett och högst tre registrerade revisionsbolag. Valberedningen föreslår att bolaget som revisor ska ha ett registrerat revisionsbolag.

### Punkt 13 Arvode till revisor

Valberedningen föreslår att arvode till bolagets revisor, i likhet med tidigare år, ska utgå enligt godkänd räkning.

### Punkt 14 Val av revisor

Valberedningen föreslår, i enlighet med rekommendationen från Kommittén för Audit and Compliance, att Deloitte AB utses till revisor för perioden från slutet av årsstämman 2021 till slutet av årsstämman 2022 (omval).

### Punkt 15 Ändring av bolagsordningen

Styrelsen föreslår att bolagsordningen ändras på följande sätt:

På grund av vissa lagändringar föreslås redaktionella ändringar av § 1 och § 8.

I syfte att underlätta och öka flexibiliteten vid genomförandet av bolagsstämmor föreslås att införa en ny bestämmelse som möjliggör fullmaktsinsamling och tillåter poströstning i samband med bolagsstämmor (§ 15).

I syfte att underlätta och öka flexibiliteten vid genomförandet av bolagsstämmor föreslås även att införa en ny bestämmelse som möjliggör för styrelsen att besluta att andra personer än aktieägare får närvara vid bolagsstämmor (§ 16).

Numreringen i bolagets bolagsordning föreslås att ändras för att inkludera de nya föreslagna paragraferna, dvs. nuvarande § 15 blir ny § 17 och nuvarande § 16 blir ny § 18.

Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse
§ 1  Bolagets firma är Telefonaktiebolaget LM Ericsson. Bolaget är publikt (publ).	§ 1  Bolagets <u>företagsnamn</u> är Telefonaktiebolaget LM Ericsson. Bolaget är publikt (publ).



ERICSSON

Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse
<p>§ 8</p> <p>Bolagets aktier skall vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om kontoföring av finansiella instrument.</p>	<p>§ 8</p> <p>Bolagets aktier skall vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om <u>värdepapperscentraler och</u> kontoföring av finansiella instrument.</p>
<p>-</p>	<p>§ 15</p> <p><u>Styrelsen får samla in fullmakter enligt det förfarande som anges i 7 kap. 4 § andra stycket aktiebolagslagen (2005:551).</u></p> <p><u>Styrelsen får inför en bolagsstämma besluta att aktieägarna skall kunna utöva sin rösträtt per post före bolagsstämman enligt vad som anges i 7 kap. 4 a § aktiebolagslagen (2005:551).</u></p>
<p>-</p>	<p>§ 16</p> <p><u>Styrelsen får besluta att den som inte är aktieägare i bolaget skall, på de villkor som styrelsen bestämmer, ha rätt att närvara eller på annat sätt följa förhandlingarna vid bolagsstämma.</u></p>

Styrelsen föreslår att verkställande direktören bemyndigas att vidta de smärre justeringar i ovanstående beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registreringen av bolagsordningen vid Bolagsverket.

#### Majoritetsregler

Årsstämmans beslut om ändring av bolagsordningen enligt punkt 15 ovan erfordrar att aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget.



## **Punkt 16 Inrättande av Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2021 ("LTV 2021"<sup>1</sup>), inklusive överlåtelse av egna aktier, riktad nyemission och mandat för styrelsen att besluta om ett förvärvserbjudande**

### **Bakgrund**

Kompensationskommittén och styrelsen utvärderar löpande Ericssons långsiktiga rörliga ersättningsprogram till koncernledningen beträffande effektivitet för att uppnå syftet att stödja att bolaget når sina strategiska mål och långsiktigt hållbara intressen, samt även deras möjligheter att öka medlemmarnas i koncernledningen långsiktiga fokus och förena deras intressen med aktieägarnas långsiktiga förväntningar och intressen. Styrelsen har som resultat av utvärderingen, enligt rekommendation från Kompensationskommittén, beslutat att föreslå ett LTV-program för 2021 som är huvudsakligen oförändrat i jämförelse med Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2018, 2019 och 2020.

LTV 2021 är en viktig del av bolagets ersättningsstrategi och styrelsen strävar särskilt efter att uppmuntra bolagets ledning att bygga upp ett betydande aktieinnehav för att skapa ett gemensamt ägarintresse och gemensamma förväntningar mellan deltagarna i LTV-programmet och aktieägarna.

### **Förslag**

#### **Långsiktigt rörligt ersättningsprogram (LTV 2021)**

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om inrättande av ett Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2021 i enlighet med följande förslag.

##### **16.1 Inrättande av LTV 2021**

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut enligt nedan om LTV 2021 för medlemmar i koncernledningen omfattande högst 2,1 miljoner aktier av serie B i Ericsson.

##### *Syftet med LTV-programmet*

LTV-programmet är utformat för att skapa långsiktiga incitament för medlemmar i koncernledningen ("**Deltagarna**") samt för att stimulera bolagets utveckling och därigenom

---

<sup>1</sup> Eng. Long-Term Variable Compensation Program.

**ERICSSON**

skapa långsiktiga värden. Målsättningen är att attrahera, behålla och motivera högre chefer på en konkurrensutsatt marknad genom prestationsbaserade aktierelaterade incitament samt att uppmuntra uppbyggnaden av ett betydande aktieinnehav för att skapa ett gemensamt ägarintresse mellan Deltagarna och aktieägarna.

### *Kort om LTV-programmet*

LTV-programmet föreslås inkludera samtliga medlemmar (nuvarande och framtida) i koncernledningen, som för närvarande består av 15 anställda, inklusive verkställande direktören och koncernchefen. Tilldelning enligt LTV 2021 ("Prestationsaktierätter") sker vederlagsfritt och ger Deltagaren rätt att, efter utgången av en treårig intjänandeperiod ("Intjänandeperioden"), vederlagsfritt erhålla ett antal aktier, förutsatt att bland annat nedan angivna prestationsvillkor har uppfyllts. Tilldelning av aktier i enlighet med Prestationsaktierätterna förutsätter uppfyllande av nedan angivna prestationsvillkor och kommer i regel kräva att Deltagaren kvarstår i sin anställning under Intjänandeperioden. Samtliga väsentliga beslut relaterade till LTV 2021 kommer att fattas av Kompensationskommittén, med godkännande av styrelsen i sin helhet när så krävs.

### *Tilldelning av Prestationsaktierätter*

Tilldelning av Prestationsaktierätter till Deltagarna kommer normalt att ske så snart det är praktiskt möjligt efter årsstämman 2021. För 2021 kommer värdet av de underliggande aktierna hänförliga till Prestationsaktierätterna för den verkställande direktören och koncernchefen inte överstiga 190 % av den årliga grundlönen vid tidpunkten för tilldelning av Prestationsaktierätter, och för övriga deltagare kommer värdet inte överstiga 70 % av Deltagarnas respektive grundlöner vid tidpunkten för tilldelning av Prestationsaktierätter.

Aktiekursen som tillämpas vid beräkningen av antalet aktier som Prestationsaktierätterna berättigar till kommer att vara den volymvägda genomsnittskursen för Ericssons aktie av serie B på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som infaller omedelbart efter offentliggörandet av bolagets delårsrapport för det fjärde kvartalet 2020.

### *Prestationsvillkor*

Utfall av Prestationsaktierätterna är beroende av att prestationsvillkor uppfylls relaterade till Koncernens Rörelseresultat 2021 och Total Shareholder Return ("TSR"<sup>2</sup>), varigenom det fastställs i vilken utsträckning (om någon) Prestationsaktierätterna ger Deltagarna rätt att erhålla aktier vid utgången av Intjänandeperioden.

<sup>2</sup> Total Shareholder Return, dvs. aktiekursutvecklingen inklusive utdelningar.



Målet hänförligt till Koncernens Rörelseresultat för 2021 hänför sig till 50 % av Prestationsaktierätterna och den maximala utfallet är 200 %.

Prestationsvillkoren avseende TSR relaterar till absolut TSR-utveckling respektive relativ TSR-utveckling för Ericssons aktie av serie B under perioden 1 januari 2021 – 31 december 2023 ("TSR Prestationsperioden").<sup>3</sup> Prestationsvillkoren avseende TSR hänför sig till totalt 50 % av Prestationsaktierätterna och den maximala utfallet för vart och ett av prestationsvillkoren avseende TSR är 200 %.

Följande prestationsvillkor gäller:

- Prestationsvillkor för Koncernens Rörelseresultat 2021

50 % av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor för Koncernens Rörelseresultat för räkenskapsåret 2021. Det av styrelsen fastställda målet för Koncernens Rörelseresultat 2021 kommer att ange en miniminivå och en maximinivå. Målet för Koncernens Rörelseresultat 2021 är inte publicerat med hänsyn till aktiemarknads- och konkurrensmässiga aspekter. Styrelsen kommer att besluta om utfallet av Prestationsaktierätter knutna till målet för Koncernens Rörelseresultat 2021 när det reviderade bokslutet för räkenskapsåret 2021 är tillgängligt.

Om maximinivån uppnås eller överskrids, kommer tilldelningen att uppgå till (och inte överskrida) den maximala nivån om 200 % av Prestationsaktierätter knutna till prestationsvillkoret för Koncernens Rörelseresultat 2021. Om prestationsutfallet understiger maximinivån men överstiger miniminivån, kommer tilldelning av aktier att ske linjärt pro-rata. Ingen tilldelning kommer att ske om utfallet uppgår till eller understiger miniminivån. Tilldelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2024.

- Prestationsvillkor avseende TSR-utveckling

Absolut TSR-utveckling

30 % av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade

---

<sup>3</sup> För att på ett rättvisande sätt kunna bedöma prestationen beräknas TSR-utvecklingen av Ericssons aktie av serie B:s genomsnittliga stängningskurs på Nasdaq Stockholm (eller motsvarande stängningskurs för relevant referensbolag) under tremånadersperioden omedelbart innan TSR Prestationsperioden inleds respektive löper ut.



ERICSSON

av att en viss absolut TSR-utveckling uppnås under TSR Prestationsperioden. Om den absoluta TSR-utvecklingen under Prestationsperioden uppnår eller överstiger en årlig tillväxttakt (per annum compounded) om 14 % utfaller den maximala tilldelningen om 200 % avseende Prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR. Om den absoluta TSR-utvecklingen motsvarar en årlig tillväxttakt (per annum compounded) som är 6 % eller lägre utfaller ingen tilldelning avseende Prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR. Om bolagets absoluta TSR-utveckling motsvarar en årlig tillväxttakt (per annum compounded) om 6–14 % ska utfallet avseende Prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR bestämmas linjärt pro-rata mellan 0 och 200 %.

### Relativ TSR-utveckling

20 % av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor för relativ TSR-utveckling under TSR Prestationsperioden i förhållande till en grupp om 11 referensbolag ("Referensgruppen")<sup>4</sup>. Intjänande av Prestationsaktierätterna relaterade till relativ TSR varierar beroende på bolagets placering i förhållande till övriga bolag i Referensgruppen utifrån den relativa TSR-utvecklingen. Om bolagets relativa TSR-utveckling är densamma eller lägre än TSR-utvecklingen för bolaget med placering 6 eller lägre i Referensgruppen utfaller ingen tilldelning av aktier avseende Prestationsaktierätterna relaterade till relativ TSR-utveckling. Tilldelning av aktier avseende Prestationsaktierätter relaterade till relativ TSR-utveckling sker enligt procentsatserna i tabellen nedan, och baseras på bolagets placering, mätt som relativ TSR-utveckling, i förhållande till övriga bolag i Referensgruppen.

<i>Placering inom Referensgruppen</i>	<i>Tillhörande procentuell tilldelning</i>
6 eller lägre	0 %
5	50 %
4	100 %
3	150 %
2 eller högre	200 %

Om bolagets TSR-utveckling motsvarar en placering mellan två bolag i referensgruppen ska en linjär pro-rata beräkning ske av tilldelningen mellan de två procentnivåerna för placeringarna ifråga.

<sup>4</sup> Referensgruppen består av följande bolag: Cap Gemini, CGI Group, Cisco Systems, Cognizant, Corning, F5 Networks, International Business Machines, Juniper Networks, Motorola Solutions, Nokia, and Qualcomm. TSR kommer att mätas i svenska kronor (SEK) för samtliga bolag och i övrigt enligt best practice.





Information om utfallet av prestationsvillkoren kommer att tillhandahållas senast i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023.

#### *Tilldelning av aktier*

Förutsatt att ovan angivna prestationsvillkor har uppnåtts och att Deltagaren har kvarstått i sin anställning (såvida inte särskilda förutsättningar är för handen) under Intjänandeperioden, ska tilldelning av aktier ske så snart det är praktiskt möjligt efter utgången av Intjänandeperioden.

Vid bedömning av det slutliga utfallet avseende Prestationsaktierätterna ska styrelsen pröva om intjänandenivån är rimlig i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera tilldelningen till en lägre nivå som styrelsen bedömer som lämplig.

För det fall Deltagare inte kan tilldelas aktier enligt gällande rätt, till en rimlig kostnad eller med rimliga administrativa insatser, kan styrelsen besluta om att erbjuda Deltagare tilldelning i kontanter.

#### **Finansiering**

Styrelsen har beaktat olika finansieringsmetoder för överlåtelse av aktier enligt LTV 2021, såsom överlåtelse av egna aktier och aktieswapavtal med tredje part. Styrelsen anser att en riktad nyemission av C aktier med åtföljande förvärv samt överlåtelse av egna aktier är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för överlåtelse av egna aktier enligt LTV 2021.

Bolagets nuvarande innehav av egna aktier är inte tillräckligt för att genomföra LTV 2021. Styrelsen föreslår därför en riktad nyemission och återköp av aktier, se vidare under punkt 16.2 nedan. De föreslagna transaktionerna innebär att aktier emitteras till aktiens kvotvärde och därefter återköps så snart aktierna tecknats och registrerats. Den köpeskillning som bolaget erlägger motsvarar teckningskursen. Som ersättning till aktietecknaren för dess medverkan i nyemission och återköp erlägger bolaget till aktietecknaren SEK 75 000 vilket motsvarar mindre än fyra öre per tecknad och återköpt aktie.

Förfarandet med riktad nyemission och återköp av aktier avsedda för bolagets långsiktiga rörliga ersättningsprogram har tidigare beslutats av årsstämmorna 2001, 2003, 2008, 2009, 2012, 2016 och 2017.

Eftersom bolagets kostnader i samband med ett aktieswapavtal väsentligt överstiger kostnaderna för överlåtelse av egna aktier, föreslås som huvudalternativ att den finansiella

**ERICSSON**

exponeringen säkras genom överlåtelse av egna aktier. Aktieswapavtal med tredje part föreslås som alternativ för det fall att erforderlig majoritet för godkännande inte uppnås.

### Kostnader

Den sammanlagda effekten på resultaträkningen av LTV 2021, inklusive finansieringskostnader och sociala avgifter, beräknas uppgå till mellan SEK 70 miljoner och SEK 125 miljoner, fördelade över åren 2021-2024. Kostnaderna kommer att vara avhängiga den framtida utvecklingen av aktiekursen.

Administrationskostnader för överföring av aktier genom ett aktieswapavtal beräknas uppgå till omkring SEK 10,3 miljoner vilket kan jämföras med omkring SEK 75 000 för att använda nyemitterade och återköpta egna aktier.

### Utspädning

Bolaget har cirka 3,3 miljarder utgivna aktier. Per den 31 december 2020 innehade bolaget ungefär 6 miljoner egna aktier. Per den 31 december 2020 uppskattas antalet aktier som kan behövas för pågående långsiktiga rörliga ersättningsprogram till cirka 5,3 miljoner aktier, motsvarande cirka 0,2 procent av antalet utestående aktier. För att inrätta LTV 2021 erfordras sammanlagt högst 2,1 miljoner aktier, vilket motsvarar cirka 0,1 procent av det totala antalet utestående aktier och därmed föreslås en nyemission för att implementera LTV 2021. Effekten på viktiga nyckeltal är marginell.

## 16.2 Överlåtelse av egna aktier, riktad nyemission och förvärvserbjudande för LTV 2021

### a) *Överlåtelse av egna aktier enligt LTV 2021*

Överlåtelse av högst 1,6 miljoner aktier av serie B i bolaget får ske enligt följande villkor.

- Rätt att förvärva aktier ska tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren enligt LTV 2021. Vidare ska dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till anställda som omfattas av LTV 2021.
- Rätt att erhålla aktier ska tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för LTV 2021, dvs. under 2024.
- Anställda som omfattas av villkoren för LTV 2021 ska erhålla aktier av serie B i bolaget vederlagsfritt.



*b) Överlåtelse av egna aktier över börs*

I syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, ska bolaget äga rätt att före årsstämman 2022 överlåta högst 500 000 aktier av serie B i bolaget. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

*c) Riktad nyemission av aktier av serie C*

Ökning av Ericssons aktiekapital med SEK 10 500 000,01 genom emission av 2,1 miljoner aktier av serie C, envar aktie med ett kvotvärde om cirka SEK 5. För emissionen ska följande villkor gälla.

- De nya aktierna ska – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – tecknas av endast Investor AB eller dotterbolag till detta bolag.
- De nya aktierna ska tecknas under perioden från och med torsdagen den 29 april 2021 till och med måndagen den 3 maj 2021. Överteckning får inte ske.
- Det belopp som ska betalas för varje ny aktie ska vara aktiens kvotvärde (cirka SEK 5).
- Betalning för de tecknade aktierna ska erläggas vid tecknandet.
- Styrelsen ska ha rätt att förlänga tiden för teckning och betalning.
- De nya aktierna ska inte berättiga till utdelning.
- Det erinras om att de nya aktierna omfattas av förbehåll enligt 4 kap. 6 § (omvandlingsförbehåll) och 20 kap. 31 § (inlösenförbehåll) aktiebolagslagen.

*d) Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktat förvärvserbjudande*

Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av 2,1 miljoner aktier av serie C i Ericsson enligt följande.

- Förvärv får ske genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga ägare av aktier av serie C i Ericsson.
- Bemyndigandet får utnyttjas längst intill årsstämman 2022.
- Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde (cirka SEK 5) per aktie.
- Betalning för förvärvade aktier ska erläggas kontant.

Styrelsen föreslår att verkställande direktören bemyndigas att vidta de smärre justeringar i ovanstående beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket.



### 16.3 Aktieswapavtal med tredje part för LTV 2021

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under punkt 16.2 ovan, ska den finansiella exponeringen av LTV 2021 säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta aktier i bolaget till anställda som omfattas av LTV 2021.

---

#### Majoritetsregler

Årsstämmans beslut om inrättande av programmet enligt punkt 16.1 ovan erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. Årsstämmans beslut om överlåtelse av egna aktier, riktad nyemission och bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktat förvärvserbjudande enligt punkt 16.2 ovan erfordrar att aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget. För giltigt beslut enligt förslaget om aktieswapavtal, under punkt 16.3 ovan, erfordras en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

#### Beskrivning av andra pågående långsiktiga rörliga ersättningsprogram

Utöver LTV-programmen som riktar sig till koncernledningen har bolaget andra pågående långsiktiga rörliga ersättningsprogram som riktar sig till andra anställda inom koncernen. Dessa program utgör en integrerad del av bolagets ersättningsstrategi och en del av bolagets strategi för talent management. Bolaget har beslutat att implementera två andra aktierelaterade ersättningsprogram för 2021.

#### *Resultatplanen för högre chefer 2021 ("EPP 2021")*

EPP 2021 är utformad för att attrahera, behålla och motivera högre chefer på en konkurrensutsatt marknad med prestationsbaserade långsiktiga kontantincitament som gynnar genomförandet av bolagets långsiktiga strategier och affärs mål. Ungefär 200 högre chefer kommer att nomineras för EPP 2021. Deltagare tilldelas ett potentiellt belopp, som definieras som en procentsats av deltagarnas respektive bruttoårslön, som konverteras till ett antal syntetiska aktier, vilka vid tilldelningstillfället baseras på samma aktiekurs för Ericssons aktie av serie B som för LTV 2021. Det finns två ersättningsnivåer, "Hög" och "Medel", som uppdelats mellan USA och övriga världen enligt nedan i syfte att säkerställa anpassning till lokala marknadsvillkor:



<i>Ersättningsnivå</i>	<i>USA</i>	<i>Övriga världen</i>
Hög	35%	25%
Medel	25%	15%

För utfallsnivån av ersättningen gäller samma prestationsvillkor över samma treåriga intjänandeperiod som för LTV 2021, och kräver i allmänhet att personen kvarstår i sin anställning under den treåriga intjänandeperioden. I slutet av intjänandeperioden konverteras de tilldelade syntetiska aktierna till ett kontantbelopp, som baseras på aktiekursen för Ericssons aktie av serie B på Nasdaq Stockholm per utbetalningsdatumet, och det slutliga beloppet betalas ut kontant till deltagaren som ett bruttobelopp före skatt. Det uppskattas att ungefär en miljon syntetiska aktier kommer att tilldelas under EPP 2021. Den högsta totala kostnadseffekten av EPP 2021 på resultaträkningen, inklusive sociala avgifter, uppskattas till cirka SEK 300 miljoner fördelat över åren 2021-2024. Kostnaderna kommer att vara avhängiga den framtida utvecklingen av aktiekursen.

#### *Planen för nyckelpersoner 2021 ("KC Plan 2021")*

KC Plan 2021 har utformats för att identifiera de bästa beträffande talang, personliga resultat, potential och kritiska färdigheter samt för att uppmuntra till att nyckelanställda behålls på företaget. Ungefär 7 500 anställda kommer att nomineras för KC Plan 2021. Det finns tre ersättningsnivåer, 10 %, 25 % och 30 % av deltagarnas respektive bruttoårslöner. Deltagare tilldelas ett potentiellt belopp, som konverteras till ett antal syntetiska aktier, vilka vid tilldelningstillfället baseras på samma aktiekurs för Ericssons aktie av serie B som för LTV 2021. Planen har en treårig total intjänandeperiod under vilken utbetalning sker enligt ett nedan angivet årligt rullande utbetalningsschema:

- 25 % i slutet av år ett,
- 25 % i slutet av år två, och
- 50 % i slutet av hela intjänandeperioden.

Värdet på varje syntetisk aktie baseras på den absoluta kursutvecklingen för Ericssons aktie av serie B under intjänandeperioden. Vid respektive utbetalningstillfälle enligt schemat ovan konverteras de syntetiska aktierna till ett kontantbelopp, som baseras på aktiekursen för Ericssons aktie av serie B på Nasdaq Stockholm per utbetalningsdatumet, och det slutliga beloppet betalas ut kontant till deltagaren som ett bruttobelopp före skatt. Det uppskattas att ungefär 10 miljoner syntetiska aktier kommer att tilldelas under KC Plan 2021. Den högsta totala kostnadseffekten av KC Plan 2021 på resultaträkningen, inklusive sociala avgifter uppskattas till cirka SEK 1,5 miljarder fördelat över åren 2021-2024. Kostnaderna kommer att vara avhängiga den framtida utvecklingen av aktiekursen.

**ERICSSON**

Bolagets pågående rörliga ersättningsprogram beskrivs i detalj i årsredovisningen för 2020 i not G3 "Aktiebaserad ersättning" till koncernens bokslut och på bolagets webbplats.

## **Punkt 17 Styrelsens förslag till beslut om överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs med anledning av tidigare beslut om Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2020 ("LTV 2020")**

### **Bakgrund**

Årsstämman 2020 beslutade att inrätta LTV 2020. Årsstämman 2020 beslutade att säkra bolagets åtaganden under programmet genom aktieswapavtal med tredje part. Styrelsen bedömer att överlåtelse av egna aktier är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för att säkra bolagets åtaganden enligt LTV 2020, och föreslår därför att årsstämman beslutar enligt följande.

### **Förslag**

#### *a) Överlåtelse av egna aktier enligt LTV 2020*

För att säkra leverans av Prestationsaktier enligt villkoren för LTV 2020 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att bolaget ska äga rätt att överlåta högst 1,9 miljoner aktier av serie B i bolaget enligt följande villkor.

- Rätt att förvärva aktier ska tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren enligt LTV 2020. Vidare ska dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till anställda som omfattas av LTV 2020.
- Rätt att erhålla aktier ska tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för LTV 2020, dvs. under 2023.
- Anställda som omfattas av villkoren för LTV 2020 ska erhålla aktier av serie B i bolaget vederlagsfritt.

#### *b) Överlåtelse av egna aktier över börs*

I syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, ska bolaget äga rätt att före årsstämman 2022 överlåta högst 600 000 aktier av serie B i bolaget. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.



## Majoritetsregler

Årsstämmans beslut om överlåtelse av egna aktier enligt punkt 17 a) ovan erfordrar att aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget, och stämmans beslut om överlåtelse av egna aktier enligt punkt 17 b) ovan erfordrar att aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget.

## Punkt 18 Styrelsens förslag till beslut om överlåtelse av egna aktier med anledning av besluten om pågående Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2018 ("LTV 2018") och 2019 ("LTV 2019")

### Bakgrund

Vid årsstämman 2020, beslöts om rätt för bolaget att överlåta sammanlagt högst 1,6 miljoner aktier av serie B över börs, för att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, som kunde uppkomma i samband med LTV 2018 och LTV 2019.

Beslutet var gällande fram till nästa årsstämma. Beslut om överlåtelse av egna aktier med anledning av ovan nämnda program måste därför upprepas vid efterföljande årsstämmor.

I enlighet med besluten om överlåtelse av högst 1,6 miljoner aktier har, till och med den 23 februari 2021, inga aktier av serie B överlåtit.

### Förslag

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att bolaget ska äga rätt att, före årsstämman 2022, överlåta högst 1,6 miljoner aktier av serie B i bolaget, eller det lägre antal aktier av serie B som per den 30 mars 2021 kvarstår av de ursprungliga 1,6 miljoner aktierna i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, som kan uppkomma till följd av LTV 2018 och LTV 2019. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

## Majoritetsregler

Stämmans beslut om överlåtelse av egna aktier erfordrar att aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna röstar för förslaget.



### **Aktier och röster**

I bolaget finns totalt 3 334 151 735 aktier, varav 261 755 983 aktier av serie A och 3 072 395 752 aktier av serie B, motsvarande sammanlagt 568 995 558,2 röster. Bolagets eget innehav per den 23 februari 2021 uppgår till 6 043 960 aktier av serie B, motsvarande 604 396 röster.

### **Handlingar**

Valberedningens fullständiga förslag avseende punkterna 1, 2 och 8 – 14 ovan, inklusive beskrivning av valberedningens arbete inför årsstämman och bilagorna 1 och 2 till valberedningens förslag finns tillgängliga på bolagets webbplats [www.ericsson.com](http://www.ericsson.com). I övrigt framgår fullständiga förslag under respektive punkt i kallelsen. Handlingarna sänds även till aktieägare som begär det och som uppger sin postadress till Bolaget.

Årsredovisningen (inklusive styrelsens yttrande avseende punkt 7.4 ovan), revisionsberättelsen, ersättningsrapporten, revisors yttrande avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt styrelsens yttrande avseende förslaget i punkt 16.2 ovan framläggs genom att de hålls tillgängliga hos bolaget och på bolagets webbplats [www.ericsson.com](http://www.ericsson.com) senast tre veckor före årsstämman. Handlingarna sänds även till aktieägare som begär det och som uppger sin postadress till Bolaget. Årsstämmoaktieboken kommer att finnas tillgänglig på bolagets huvudkontor, Torshamnsgatan 21, 164 83 Stockholm.

---

**Stockholm i februari 2021**

**Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ)  
Styrelsen**