



# Kallelse till årsstämma 2026 i Telefonaktiebolaget LM Ericsson

Aktieägarna i Telefonaktiebolaget LM Ericsson (org. nr 556016-0680) ("**Bolaget**" eller "**Ericsson**") inbjuds att delta i årsstämman som äger rum tisdagen den 31 mars 2026 kl. 14:00 i Bolagets lokaler, "Open Box", Grönlandsgatan 8, Kista/Stockholm. Inpassering till årsstämman börjar kl. 13:00. Aktieägare har också möjlighet att utöva sin rösträtt per post före årsstämman.

Årsstämman hålls på svenska och simultantolkas till engelska.

## Registrering och anmälan

### A) Deltagande i stämmolokalen

Aktieägare som önskar närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska:

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena måndagen den 23 mars 2026; och
- anmäla sig till Bolaget senast onsdagen den 25 mars 2026
  - per telefon 08-402 90 54 vardagar mellan kl. 10:00-16:00;
  - per post till Telefonaktiebolaget LM Ericsson, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm;
  - via e-post till [GeneralMeetingService@euroclear.com](mailto:GeneralMeetingService@euroclear.com); eller
  - via Ericssons webbplats, [www.ericsson.com/sv/agm](http://www.ericsson.com/sv/agm).

Vid anmälan, vänligen uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer samt antalet eventuella biträden.

### *Ombud*

Om aktieägaren företräds genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren utfärdas för ombudet. Om aktieägaren är en juridisk person ska även registreringsbevis (eller motsvarande behörighetshandling) bifogas. För att underlätta registreringen vid årsstämman bör fullmakten, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar skickas till Bolaget till adressen ovan i samband med anmälan. Fullmactsformulär på svenska och engelska finns tillgängligt på Ericssons webbplats, [www.ericsson.com/sv/agm](http://www.ericsson.com/sv/agm).

B) Deltagande genom poströstning

Aktieägare som önskar delta i årsstämman genom poströstning ska:

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena måndagen den 23 mars 2026; och
- anmäla sig senast onsdagen den 25 mars 2026, genom att avge sin poströst i enlighet med anvisningarna nedan så att poströstningsformuläret är Euroclear Sweden AB tillhanda senast den dagen.

För poströstningen ska ett särskilt formulär användas. Poströstningsformuläret finns tillgängligt på Ericssons webbplats, [www.ericsson.com/sv/agm](http://www.ericsson.com/sv/agm). Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär kan skickas med post till Telefonaktiebolaget LM Ericsson, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller med e-post till [GeneralMeetingService@euroclear.com](mailto:GeneralMeetingService@euroclear.com). Aktieägare kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Ericssons webbplats, [www.ericsson.com/sv/agm](http://www.ericsson.com/sv/agm). Poströsten ska vara Bolaget/Euroclear Sweden AB tillhanda senast onsdagen den 25 mars 2026.

Aktieägare får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är poströsten (i sin helhet) ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av poströstningsformuläret.

Om aktieägare poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren bifogas poströstningsformuläret. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis (eller motsvarande behörighetshandling) bifogas formuläret. Fullmactsformulär på svenska och engelska finns tillgängligt på Ericssons webbplats, [www.ericsson.com/sv/agm](http://www.ericsson.com/sv/agm).

En aktieägare som poströstat har även möjlighet att närvara i stämmolokalen, förutsatt att anmälan har gjorts enligt instruktionerna under rubriken *Registrering och anmälan – A) Deltagande i stämmolokalen* ovan.

**Förvaltarregistrerade aktier**

För att ha rätt att delta i årsstämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till årsstämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av Bolagets aktiebok per måndagen den 23 mars 2026. Sådan omregistrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer.

Rösträttsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast onsdagen den 25 mars 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

### **Behandling av personuppgifter**

För information om hur dina personuppgifter behandlas i samband med årsstämman, se integritetspolicy på Euroclear Sweden AB:s webbplats:

<https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

Om du har frågor avseende Ericssons personuppgiftsbehandling kan du vända dig till Bolaget via e-post [ericsson.group.privacy@ericsson.com](mailto:ericsson.group.privacy@ericsson.com). Ericsson har org.nr 556016-0680 och styrelsen har sitt säte i Stockholm.

### **Föreslagen dagordning**

1. Val av ordförande vid årsstämman
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Godkännande av dagordning
4. Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad
5. Val av två personer att justera årsstämmans protokoll
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen, granskningsberättelsen över hållbarhetsrapporten för koncernen, ersättningsrapporten och revisors yttrande om huruvida riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har följts samt revisors redogörelse för revisionsarbetet för 2025
7. VDs tal. Frågor från aktieägarna till Bolagets styrelse och ledning
8. Beslut om
  - 8.1. fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen;
  - 8.2. godkännande av ersättningsrapporten;
  - 8.3. ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören för 2025; samt
  - 8.4. dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdagar för utdelning

9. Bestämmande av antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter och styrelsesuppleanter
10. Fastställande av arvode till bolagsstämmovalda styrelseledamöter och bolagsstämmovalda ledamöter i styrelsens kommittéer
11. Val av styrelsens ledamöter och styrelsesuppleanter  
Valberedningens förslag till styrelseledamöter:
  - 11.1. Jon Fredrik Baksas (omval)
  - 11.2. Jan Carlson (omval)
  - 11.3. Christian Cederholm (omval)
  - 11.4. Börje Ekholm (omval)
  - 11.5. Eric A. Elzvik (omval)
  - 11.6. Marachel Knight (omval)
  - 11.7. Kristin S. Rinne (omval)
  - 11.8. Jonas Synnergren (omval)
  - 11.9. Jacob Wallenberg (omval)
  - 11.10. Christy Wyatt (omval)
  - 11.11. Karl Åberg (omval)
12. Val av styrelsens ordförande
13. Bestämmande av antalet revisorer
14. Fastställande av arvode till revisor
15. Val av revisor
16. Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2026 (LTV 2026)
  - 16.1. Beslut om inrättande av LTV 2026
  - 16.2. Beslut om överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs för LTV 2026
  - 16.3. Beslut om aktieswapavtal med tredje part för LTV 2026
17. Ändring av villkoren för det långsiktiga rörliga ersättningsprogrammet 2025 (LTV 2025)
  - 17.1. Beslut om ändring av villkoren för LTV 2025
  - 17.2. Beslut om överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs för LTV 2025
  - 17.3. Beslut om aktieswapavtal med tredje part för LTV 2025
18. Bemyndiganden om överlåtelse av egna aktier med anledning av besluten om pågående Långsiktiga rörliga ersättningsprogram LTV I 2023, LTV II 2023 och LTV 2024

18.1. Bemyndigande att besluta om överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader

18.2. Bemyndigande att besluta om överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader för skatt och sociala avgifter för Deltagarna

19. Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier

20. Stämmans avslutande

### **Punkt 1 Ordförande vid årsstämman**

Valberedningen, som utsågs enligt den instruktion för valberedningen som beslutades av årsstämman 2012, utgörs av ordföranden i valberedningen Johan Forssell (Investor AB), Helena Stjernholm (AB Industrivärden), Anders Oscarsson (AMF Tjänstepension och AMF Fonder), Christer Gardell (Cevian Capital) och Jan Carlson (styrelsens ordförande). Valberedningen föreslår advokaten Eva Hägg som ordförande vid årsstämman.

### **Punkt 2 Upprättande och godkännande av röstlängd**

Den röstlängd som föreslås godkännas är den röstlängd som upprättas av Euroclear Sweden AB på uppdrag av Bolaget, baserad på bolagsstämmoaktieboken, anmälda aktieägare som är närvarande i stämmolokalen samt mottagna poströster.

### **Punkt 8.4 Utdelning och avstämningsdagar**

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om 3,00 kronor per aktie. Utdelningen föreslås betalas ut i två delar, 1,50 kronor per aktie med avstämningsdag den 2 april 2026 och 1,50 kronor per aktie med avstämningsdag den 29 september 2026. Med dessa avstämningsdagar beräknas Euroclear Sweden AB utbetala 1,50 kronor per aktie den 9 april 2026 och 1,50 kronor per aktie den 2 oktober 2026.

### **Punkt 9 Antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter och styrelsesuppleanter**

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst fem och högst tolv ledamöter, med högst sex suppleanter. Valberedningen föreslår att antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter ska vara elva (*oförändrat*) och att inga suppleanter väljs.

### **Punkt 10 Arvode till bolagsstämmovalda styrelseledamöter och bolagsstämmovalda ledamöter i styrelsens kommittéer**

Valberedningen föreslår att arvode till icke anställda bolagsstämmovalda styrelseledamöter och ledamöter i styrelsens kommittéer ska utgå enligt följande:

- 5 200 000 kronor till styrelsens ordförande (*tidigare 5 000 000 kronor*);

- 1 400 000 kronor vardera till övriga styrelseledamöter (*tidigare 1 300 000 kronor*);
- 600 000 kronor till ordförande i Kommittén för Audit and Compliance (*tidigare 560 000 kronor*);
- 335 000 kronor vardera till övriga ledamöter i Kommittén för Audit and Compliance (*tidigare 320 000 kronor*);
- 250 000 kronor till ordföranden i Kommittén för Enterprise Business and Technology (*tidigare 235 000 kronor*);
- 205 000 kronor vardera till övriga ledamöter i Kommittén för Enterprise Business and Technology (*oförändrat*);
- 240 000 kronor vardera till ordförandena i Finanskommittén och Kompensationskommittén (*tidigare 225 000 kronor*); och
- 200 000 kronor vardera till övriga ledamöter i Finanskommittén och Kompensationskommittén (*oförändrat*).

Valberedningen har utvärderat styrelsearvodena i syfte att säkerställa att de möjliggör rekrytering och bibehållande av högkvalitativa personer samtidigt som de är skäliga i jämförelse med andra globala teknologiföretag av liknande storlek och komplexitet. Baserat på detta har valberedningen kommit fram till slutsatsen att en höjning av arvodet i enlighet med ovanstående är rimlig, välmotiverad och i Bolagets bästa intresse. Valberedningens förslag innebär en höjning av arvodet med cirka 6,1 % jämfört med det totala arvodet till motsvarande antal styrelseledamöter och kommittéledamöter för styrelse- och kommittéarbete som beslutades av årsstämman 2025.

Som tillägg till ordinarie arvode enligt ovan, föreslår valberedningen att en oförändrad ersättning ska utgå till icke anställda bolagsstämموvalda styrelseledamöter för deltagande i varje fysiskt styrelsemöte i Sverige enligt nedan:

<u>Styrelseledamotens hemvist</u>	<u>Arvode per möte</u>
Norden	Inget arvode
Europa (utom Norden)	EUR 2 000
Utanför Europa	USD 5 000

## Arvode i form av syntetiska aktier

### Bakgrund

Valberedningen anser att det är lämpligt att bolagsstämموvalda styrelseledamöter innehar aktier i Ericsson i syfte att stärka styrelseledamöternas och aktieägarnas gemensamma intressen i Bolaget. Valberedningen rekommenderar att bolagsstämموvalda styrelseledamöter, under en femårsperiod, ska bygga upp ett eget innehav av aktier eller syntetiska aktier i Ericsson, som minst motsvarar värdet av ett och ett halvt årsarvode (exklusive kommittéarvode och mötesarvode). Valberedningen rekommenderar att styrelseledamoten ska behålla detta innehav under den tid styrelseledamoten kvarstår som styrelseledamot i Ericsson.

För att ge möjlighet för styrelseledamöterna att bygga upp ett ekonomiskt intresse i Bolaget, och då det i många fall är svårt för styrelseledamöter att handla i Bolagets aktier på grund av tillämpliga insiderregler, föreslår valberedningen att styrelseledamöterna oförändrat bör erbjudas möjligheten att erhålla en del av styrelsearvodet i form av syntetiska aktier. Med syntetisk aktie avses en rättighet att i framtiden erhålla utbetalning av ett belopp som motsvarar börskursen för en aktie av serie B i Bolaget på Nasdaq Stockholm vid utbetalningstillfället.

### Förslag

Valberedningen föreslår således att årsstämman 2026 fattar beslut om att en del av styrelsearvodet till styrelseledamöterna (dock ej arvode för kommittéarbete och mötesarvode) ska kunna utgå i form av syntetiska aktier, enligt följande villkor.

- Nominerad styrelseledamot ska kunna välja att få styrelsearvode enligt följande fyra alternativ:
  - (i) 25 procent kontant – 75 procent syntetiska aktier
  - (ii) 50 procent kontant – 50 procent syntetiska aktier
  - (iii) 75 procent kontant – 25 procent syntetiska aktier
  - (iv) 100 procent kontant
- Det antal syntetiska aktier som ska tilldelas ska värderas till en snittkurs motsvarande Bolagets aktier av serie B på Nasdaq Stockholm under en mätperiod om fem handelsdagar som följer närmast efter offentliggörandet av Ericssons delårsrapport för första kvartalet 2026. De syntetiska aktierna tjänas in under mandatperioden, med 25 procent per kvartal.
- De syntetiska aktierna medför rätt att efter offentliggörande av Ericssons bokslutskommuniké år 2031 erhålla utbetalning av ett kontant belopp per syntetisk aktie

som motsvarar aktiekursen för Bolagets aktier av serie B i nära anslutning till utbetalningstidpunkten.

- Ett belopp motsvarande utdelning på Bolagets aktier av serie B, där avstämningsdagen för utdelning infaller under innehavstiden, ska betalas ut samtidigt som det kontanta beloppet.
- Har ledamots styrelseuppdrag upphört senast under tredje kalenderåret efter det år årsstämman beslutade om tilldelning av de syntetiska aktierna, kan utbetalning istället ske året efter det år uppdraget upphört.
- Antalet syntetiska aktier kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemission och liknande åtgärder enligt villkoren för de syntetiska aktierna.

De fullständiga villkoren för de syntetiska aktierna framgår av **Bilaga 1** till valberedningens förslag.

Den ekonomiska skillnaden för Bolaget bedöms vara begränsad om samtliga styrelseledamöter erhåller del av sitt arvode i form av syntetiska aktier jämfört med att enbart kontant arvode utbetalas.

### **Punkt 11 Val av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter**

Valberedningen föreslår att alla nuvarande styrelseledamöter omväljs i enlighet med nedan:

- 11.1 Jon Fredrik Baksas;
- 11.2 Jan Carlson;
- 11.3 Christian Cederholm;
- 11.4 Börje Ekholm;
- 11.5 Eric A. Elzvik;
- 11.6 Marachel Knight;
- 11.7 Kristin S. Rinne;
- 11.8 Jonas Synnergren;
- 11.9 Jacob Wallenberg;
- 11.10 Christy Wyatt; och
- 11.11 Karl Åberg.

### **Överväganden**

Valberedningen söker i första hand potentiella styrelseledamöter för kommande mandatperiod, men ser även till långsiktiga framtida behov av kompetens. Att identifiera rätt kandidater inför framtiden tar lång tid, vilket innebär att långsiktig planering är avgörande. Vid bedömningen av

lämplig sammansättning av styrelsen strävar valberedningen efter att i enlighet med tillämpliga lagar identifiera de mest kvalificerade kandidaterna och beaktar bland annat vilken erfarenhet och kompetens som behövs i styrelsen och dess kommittéer och värdet av mångfald i perspektiv och erfarenhet för att främja innovation och välgrundade beslut samt behovet av periodisk förnyelse. Valberedningen anser att val av de mest kvalificerade kandidaterna för styrelsen på detta sätt kommer att främja Ericssons hållbara utveckling. Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy. Valberedningen bedömer lämpligheten av antalet ledamöter i styrelsen. Valberedningen beaktar även andra uppdrag som styrelseledamöterna eventuellt har för att säkerställa att varje ledamot har möjlighet att avsätta erforderlig tid för uppdraget som styrelseledamot i Ericsson.

Vid bedömningen av enskilda styrelseledamöters kvalifikationer och prestationer utgår valberedningen från individens kompetens och erfarenhet samt individens bidrag till styrelsearbetet som helhet och till kommittéarbetet. Valberedningen har tagit del av resultatet av den utvärdering av styrelsearbetet som letts av styrelsens ordförande. Valberedningens mål är att föreslå och främja valet av en styrelse som består av individer med högsta kompetens och integritet, samtidigt som den i sin helhet innefattar en stark sammansättning av de nödvändiga erfarenheter och kompetenser som krävs för att effektivt kunna utöva tillsyn över och leda Ericsson.

Det är valberedningens bedömning att den nuvarande styrelsen och styrelsearbetet fungerar väl. Vidare anser valberedningen att styrelsen uppfyller höga förväntningar avseende sammansättning och att både styrelsen och de enskilda styrelseledamöterna uppfyller höga förväntningar i sina relevanta kompetensområden. Kompetenser och erfarenheter som finns representerade i styrelsen inkluderar bred internationell branschfarenhet, erfarenhet från telekom-, IT- och IKT-sektorerna, teknologisk och teknisk kompetens och erfarenhet (exempelvis inom mjukvara, digitalisering, cybersäkerhet och AI), finansiell expertis och erfarenhet inom riskkapital, företagsförvärv och new business. I valberedningens bedömning av styrelsens övergripande sammansättning beaktar valberedningen styrelseledamöternas kompetenser och erfarenheter inom ESG-områdena (inklusive miljö, sociala förhållanden och bolagsstyrning) och bedömer att dessa är väl representerade i styrelsen.

Valberedningen föreslår i år inga förändringar i styrelsens sammansättning till följd av detta års fokus på stabilitet och kontinuitet. Av de styrelseledamöter som föreslås för val vid årsstämman (beräknat exklusive koncernchef och VD) är tre kvinnor och sju män. Valberedningen anser att den föreslagna styrelsesammansättningen ger bolaget rätt förutsättningar att realisera dess långsiktiga potential.

### Information om de föreslagna styrelseledamöterna

Information om de föreslagna styrelseledamöterna finns i **Bilaga 2** till valberedningens förslag.

### Styrelseledamöters oberoende

Valberedningens bedömning av tillämpliga svenska oberoenderegler samt NASDAQ USA:s oberoenderegler är följande:

- (i) Valberedningen bedömer att följande styrelseledamöter är oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen:
  - a. Jon Fredrik Baksas
  - b. Jan Carlson
  - c. Christian Cederholm
  - d. Eric A. Elzvik
  - e. Marachel Knight
  - f. Kristin S. Rinne
  - g. Jonas Synnergren
  - h. Jacob Wallenberg
  - i. Christy Wyatt
  - j. Karl Åberg
  
- (ii) Valberedningen bedömer att följande styrelseledamöter är oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare:
  - a. Jon Fredrik Baksas
  - b. Jan Carlson
  - c. Börje Ekholm
  - d. Eric A. Elzvik
  - e. Marachel Knight
  - f. Kristin S. Rinne
  - g. Jonas Synnergren
  - h. Christy Wyatt

Valberedningen har vidare bedömt följande styrelseledamöter oberoende enligt samtliga tillämpliga oberoenderegler:

- a. Jon Fredrik Baksas
- b. Jan Carlson
- c. Eric A. Elzvik

- d. Marachel Knight
- e. Kristin S. Rinne
- f. Jonas Synnergren
- g. Christy Wyatt

Valberedningen bedömer att den föreslagna styrelsesammansättningen uppfyller de oberoendekrav som är tillämpliga för Ericsson.

#### **Punkt 12 Val av styrelsens ordförande**

Valberedningen föreslår att Jan Carlson omväljs till styrelsens ordförande.

#### **Punkt 13 Antalet revisorer**

Enligt bolagsordningen ska Bolaget ha lägst ett och högst tre registrerade revisionsbolag som revisor. Valberedningen föreslår att Bolaget som revisor ska ha ett registrerat revisionsbolag.

#### **Punkt 14 Arvode till revisor**

Valberedningen föreslår att arvode till Bolagets revisor, i likhet med tidigare år, ska utgå enligt godkänd räkning.

#### **Punkt 15 Val av revisor**

Valberedningen föreslår, i enlighet med rekommendationen från Kommittén för Audit and Compliance, att Deloitte AB utses till revisor för perioden från slutet av årsstämman 2026 till slutet av årsstämman 2027 (omval).

#### **Punkt 16 Inrättande av LTV 2026<sup>1</sup> inklusive överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs**

##### **Bakgrund**

Kompensationskommittén och styrelsen utvärderar löpande de långsiktiga rörliga ersättningsprogrammen ("LTV") till koncernledningen och för anställda som är klassificerade som högre chefer. Utvärderingen tar hänsyn till om LTV-programmen är effektiva för att uppnå syftet att stödja att Ericssonkoncernen når sina strategiska mål och långsiktigt hållbara intressen, samt även programmens möjligheter att öka koncernledningens och högre chefers långsiktiga fokus och förena deras intressen med aktieägarnas långsiktiga förväntningar och intressen.

---

<sup>1</sup> Eng. Long-Term Variable Compensation Program.

Efter Kompensationskommitténs och styrelsens utvärdering av de pågående LTV-programmen (LTV I 2023, LTV II 2023, LTV 2024 och LTV 2025) för koncernledningen och högre chefer, föreslås ändringar i vissa av prestationsvillkoren för LTV 2026. Det föreslås att koncernens ESG-prestationsvillkor avseende minskning av växthusgasutsläpp tilldelas en viktning om 10 % för att understryka vikten av detta område. Den föreslagna viktningen inkluderar borttagandet av det tidigare prestationsvillkoret avseende kvinnor i ledande befattningar, vilket är ett resultat av omfattande överväganden kring den snabbt föränderliga geopolitiska, juridiska och regulatoriska miljön, samt konsultation med investerare.

De huvudsakliga syftena med de föreslagna ändringarna för LTV 2026 är att ytterligare förstärka koncernledningens och högre chefers långsiktiga fokus för att säkerställa att deras intressen är i linje med aktieägarnas långsiktiga intressen, samt att stärka Ericssons engagemang för långsiktig hållbarhet och ansvarsfulla affärsmetoder. De pågående LTV-programmen har möjliggjort för Bolaget att attrahera, behålla och motivera högre chefer samt erbjuda dem globalt konkurrensmässig ersättning, samt förbli fortsatt engagerat i att öka aktieägarvärde.

LTV 2026 är en viktig del av Bolagets ersättningsstrategi och styrelsen förväntar sig särskilt att medlemmarna i koncernledningen och högre chefer ska bygga upp ett betydande aktieinnehav för att skapa ett gemensamt ägarintresse och gemensamma förväntningar mellan deltagarna i LTV-programmet och aktieägarna.

## Förslag

### 16.1 Inrättande av LTV 2026

Styrelsen föreslår att årsstämman 2026 fattar beslut enligt nedan om LTV 2026 för medlemmar i koncernledningen och högre chefer omfattande högst 7,4 miljoner aktier av serie B i Bolaget.

#### *Syftet med LTV-programmet*

LTV-programmet är utformat för att skapa långsiktiga incitament för koncernledningen och högre chefer ("Deltagarna") och därigenom skapa långsiktiga värden för aktieägarna. Målsättningen är att rekrytera, behålla och motivera seniora chefer på en konkurrensutsatt marknad genom prestationsbaserade aktierelaterade incitament, att uppmuntra uppbyggnaden av ett betydande aktieinnehav för att skapa ett gemensamt ägarintresse mellan Deltagarna och aktieägarna samt att ytterligare stärka koncernledningens och högre chefers engagemang för långsiktig hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

#### *Kort om LTV-programmet*

LTV-programmet föreslås inkludera samtliga medlemmar (nuvarande och framtida) i koncernledningen och högre chefer, för närvarande omkring 180 anställda, inklusive

verkställande direktören och koncernchefen. Tilldelning enligt LTV 2026 ("Prestationsaktierätter") sker vederlagsfritt och ger Deltagaren rätt att, förutsatt bland annat att nedan angivna prestationsvillkor har uppfyllts, vederlagsfritt erhålla ett antal aktier, efter utgången av en treårig intjänandeperiod ("Intjänandeperioden"). Tilldelning av aktier i enlighet med Prestationsaktierätterna förutsätter uppfyllande av nedan angivna prestationsvillkor och kommer i regel kräva att Deltagaren kvarstår i sin anställning under Intjänandeperioden. Samtliga väsentliga beslut relaterade till LTV 2026 kommer att fattas av Kompensationskommittén, med godkännande av styrelsen i sin helhet när så krävs.

#### *Tilldelning av Prestationsaktierätter*

Tilldelning av Prestationsaktierätter till Deltagarna kommer normalt att ske så snart det är praktiskt möjligt efter årsstämman 2026. För 2026 kommer värdet av de underliggande aktierna hänförliga till Prestationsaktierätterna för den verkställande direktören och koncernchefen inte överstiga 150 % av årlig grundlön vid tidpunkten för tilldelning av Prestationsaktierätter, och för övriga Deltagare kommer värdet inte överstiga 100 % av Deltagarnas respektive årliga grundlön vid tidpunkten för tilldelning, såvida inte Deltagaren är anställd i USA där värdet inte kommer att överstiga 200 % av Deltagarens årliga grundlön.

Aktiekursen som tillämpas vid beräkningen av antalet aktier som Prestationsaktierätterna berättigar till kommer att vara den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie av serie B på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som infaller omedelbart efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för det fjärde kvartalet 2025.

#### *Prestationsvillkor*

Utfall av Prestationsaktierätterna är beroende av (i) den genomsnittliga uppfyllelsen av ett prestationsvillkor relaterat till koncernens lönsamhet för räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028, (ii) treåriga prestationsvillkor hänförliga till TSR<sup>2</sup> för räkenskapsåren 2026 – 2028 samt (iii) den genomsnittliga uppfyllelsen av ett prestationsvillkor relaterat till miljö, socialt ansvar samt styrning för koncernen ("ESG"<sup>3</sup>) för räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028, varigenom det fastställs i vilken utsträckning (om någon) Prestationsaktierätterna ger Deltagarna rätt att erhålla aktier vid utgången av Intjänandeperioden.

Prestationsvillkoret relaterat till koncernens lönsamhet under tre år hänför sig till 45 % av Prestationsaktierätterna och det maximala utfallet är 200 %.

---

<sup>2</sup> Total Shareholder Return, dvs. aktiekursutvecklingen inklusive utdelningar.

<sup>3</sup> Eng. Environmental, Social, and Governance.

Prestationsvillkoren avseende TSR relaterar till absolut TSR-utveckling respektive relativ TSR-utveckling för Ericssons aktie av serie B under perioden 1 januari 2026 – 31 december 2028 ("Prestationsperioden"<sup>4</sup>). Prestationsvillkoren avseende absolut och relativ TSR hänför sig till 25 % respektive 20 % av Prestationsaktierätterna och det maximala utfallet för båda prestationsvillkoren avseende TSR är 200 %.

ESG-prestationsvillkoret för koncernen uppmätt under Prestationsperioden kommer att hänföra sig till 10 % av Prestationsaktierätterna och det maximala utfallet är 200 %.

Följande prestationsvillkor gäller:

- Prestationsvillkor avseende koncernens lönsamhet

45 % av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor för koncernens lönsamhet uttryckt som antingen EBITA (resultat före räntor, skatter, avskrivningar samt exklusive nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar och omstruktureringskostnader<sup>5</sup>) eller Adjusted Operating Profit (rörelseresultat före investeringsintäkter (kostnader), finansieringskostnader och skatt samt exklusive avskrivningar och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar, omstruktureringskostnader och väsentliga engångsposter<sup>6</sup>) enligt av Bolaget tillämpad redovisningsstandard för räkenskapsåren 2026, 2027 respektive 2028 beräknat som genomsnittet av uppfyllelsen av de tre årliga lönsamhetsmålen. Prestationsvillkoret för koncernens lönsamhet fastställs av styrelsen och kommer att ange en miniminivå och en maximinivå för vart och ett av räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028. Målen för koncernens lönsamhet fastställs årligen och publiceras inte med hänsyn till aktiemarknads- och konkurrensmässiga aspekter. Måluppfyllelse för varje räkenskapsår kommer att fastställas av styrelsen när det reviderade bokslutet för varje räkenskapsår är tillgängligt.

Om maximinivån för det aktuella räkenskapsåret uppnås eller överskrids, kommer

---

<sup>4</sup> För att på ett rättvisande sätt kunna bedöma prestationen beräknas TSR-utvecklingen baserat på den genomsnittliga stängningskursen på Nasdaq Stockholm för Ericssons aktie av serie B under tremånadersperioden omedelbart innan Prestationsperioden inleds respektive löper ut.

<sup>5</sup> Definitionen av koncernens EBITA i LTV 2026 skiljer sig från definitionen av koncernens EBITA i Bolagets finansiella rapporter, eftersom definitionen i LTV 2026 exkluderar omstruktureringskostnader.

<sup>6</sup> Väsentliga, oförutsedda och icke-återkommande transaktioner som påverkar jämförbarheten och som formellt har godkänts av VD/CFO.

måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas till 200 %. Om prestationen för det aktuella räkenskapsåret uppgår till eller understiger miniminivån, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas till 0 %. Om prestationen för det aktuella räkenskapsåret är under maximinivån men överstiger miniminivån, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas på en linjär pro rata-basis. När de reviderade boksluten för samtliga tre räkenskapsår är tillgängliga kommer den genomsnittliga måluppfyllelsen att beräknas genom att addera måluppfyllelsen för varje år och dela summan med tre. Intjänandenivån för prestationsaktierätterna relaterade till prestationsvillkoret avseende koncernens lönsamhet kommer att motsvara den genomsnittliga måluppfyllelsen och fastställas av styrelsen. Tilldelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2029.

- Prestationsvillkor avseende TSR-utveckling

Absolut TSR-utveckling

25 % av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av att en viss absolut TSR-utveckling uppnås under Prestationsperioden. Om den absoluta TSR-utvecklingen under Prestationsperioden uppnår eller överstiger en årlig tillväxttakt (per annum compounded) om 14 % utfaller den maximala tilldelningen om 200 % avseende Prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR. Om den absoluta TSR-utvecklingen motsvarar en årlig tillväxttakt (per annum compounded) som är 6 % eller lägre utfaller ingen tilldelning avseende Prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR. Om Bolagets absoluta TSR-utveckling motsvarar en årlig tillväxttakt (per annum compounded) om 6–14 % kommer utfallet avseende Prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR bestämmas linjärt pro-rata mellan 0 % och 200 %. Tilldelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2029.

Relativ TSR-utveckling

20 % av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor för relativ TSR-utveckling under Prestationsperioden, jämfört med ett europeiskt aktieindex. Intjänande av Prestationsaktierätterna relaterade till relativ TSR varierar beroende på Bolagets TSR-utveckling i förhållande till STOXX EUROPE 600 Index ("Indexet"). Om Bolagets TSR-utveckling är lägre än Indexets utveckling utfaller ingen tilldelning av aktier avseende Prestationsaktierätterna relaterade till relativ TSR-utveckling. Tröskelvärdet för intjänande börjar när Bolagets TSR-utveckling är lika med Indexet och är fastställt till 85 %. Maximal intjäning om 200 % uppnås vid en överavkastning på 22,5043 % jämfört med Indexet under Prestationsperioden (vilket motsvarar 7 % årlig sammansatt överprestation). En linjär pro rata-intjäning mellan 85 % och 200 % kommer att

tillämpas mellan tröskelvärdet och maximal intjäning. Tilldelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2029.

- ESG-prestationsvillkor för koncernen

10 % av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor för att minska utsläppen från växthusgaser<sup>7</sup> från servicefordon, energiförbrukning vid anläggningar och från affärsresor<sup>8</sup> under räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028<sup>9</sup>. Uppfyllandet av prestationsvillkoret beräknas som genomsnittet av uppfyllandet av de tre årliga växthusgas-utsläppsmålen.

Målnivåerna för växthusgasutsläpp kommer att definieras årligen i enlighet med den utsläppsminskingsbana som fastställts för att uppnå nettonollutsläpp från Ericssonkoncernens egna aktiviteter till 2030.

För 2026 är målnivån för växthusgasutsläpp 81 796 ton CO<sub>2</sub>e. Om utsläppen av växthusgaser inom Ericssonkoncernen uppgår till 70 386 ton CO<sub>2</sub>e eller mindre vid utgången av 2026, fastställs måluppfyllelsen för 2026 till 200 %. Om utsläppen av växthusgaser inom Ericssonkoncernen uppgår till 93 206 ton CO<sub>2</sub>e eller mer vid utgången av 2026, fastställs måluppfyllelsen för 2026 till 0 %. Om utsläppen av växthusgaser inom Ericssonkoncernen överstiger 70 386 ton CO<sub>2</sub>e men understiger 93 206 ton CO<sub>2</sub>e vid utgången av 2026, kommer måluppfyllelsen för det aktuella räkenskapsåret att fastställas på en linjär pro rata-basis.

Målen för 2027 och 2028 för att minska växthusgasutsläpp ska fastställas årligen av styrelsen enligt samma principer som för 2026 och kommer att stipulera en målnivå, en miniminivå och en maximinivå. Minskning av växthusgasutsläpp är starkt beroende av affärsstrategi och operativ modell. Bolagsledningens beslut om t.ex. avyttringar, förvärv, anläggningar eller outsourcing kan ha en stor kortsiktig påverkan på Ericssonkoncernens utsläpp av växthusgaser. Ett flerårigt mål baserat på ett treårsgenomsnitt gör det möjligt för styrelsen att mer korrekt ta hänsyn till de dynamiska faktorer som påverkar Ericssons förmåga att minska växthusgasutsläpp. Dessutom kommer utsläppsminskningstrenden för att uppnå netto nollutsläpp från Ericssonkoncernens

---

<sup>7</sup> Mätt som koldioxidekvivalenter ("CO<sub>2</sub>e") av flera växthusgaser inklusive, men inte begränsat till, koldioxid. Den så kallade höghöjdseffekten av växthusgasutsläpp från flygresor ska inte beaktas i dessa beräkningar.

<sup>8</sup> Motsvarande utsläpp i Scope 1, Scope 2 (marknadsbaserat) och Scope 3 kategorin Affärsresor, enligt definitionen i Greenhouse Gas Protocol, och som redovisas i Bolagets hållbarhetsrapport.

<sup>9</sup> Utsläpp av växthusgaser rapporteras på kalenderårsbasis men av praktiska och tidsmässiga skäl mäts en del av utsläppen inom prestationsvillkorets omfattning under tolv månadersperioden december-november.

egna verksamheter senast 2030 nödvändigtvis att förändras beroende på framsteg under de aktuella åren, vilket gör det svårt att sätta meningsfulla mål för en flerårsperiod. Mot bakgrund av tidigare stora och snabba framsteg i minskningen av växthusgasutsläpp anser styrelsen att fastställandet av ett treårigt mål för minskning av växthusgasutsläpp i början av en treårsperiod, i ljuset av den snabbt föränderliga utvecklingen inom området, kan ge ogynnsamma resultat i form av antingen överdriven ersättning eller hög personalomsättning, vilket inte är i linje med syftet i Bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen föreslår därför att målen för att minska växthusgasutsläpp för 2027 och 2028 ska fastställas årligen av styrelsen enligt samma principer som för räkenskapsåret 2026. Måluppfyllelsen för varje räkenskapsår kommer att fastställas av styrelsen när det reviderade resultatet för respektive räkenskapsår är tillgängligt.

Den genomsnittliga måluppfyllelsen kommer att beräknas genom att addera måluppfyllelsen för varje år och dela summan med tre. Intjänandenivån för prestationsaktierätterna relaterade till prestationsvillkoret avseende växthusgasutsläpp för 2026, 2027 och 2028 kommer att baseras på den genomsnittliga måluppfyllelsen och fastställas av styrelsen. Tilldelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2029.

Information om utfallet av prestationsvillkoren kommer att tillhandahållas senast i årsredovisningen för räkenskapsåret 2028.

#### *Tilldelning av aktier*

Förutsatt att ovan angivna prestationsvillkor har uppnåtts och att Deltagaren har kvarstått i sin anställning (såvida inte särskilda förutsättningar är för handen) under Intjänandeperioden, ska tilldelning av aktier ske så snart det är praktiskt möjligt efter utgången av Intjänandeperioden.

Vid bedömning av det slutliga utfallet avseende Prestationsaktierätterna ska styrelsen pröva om intjänandenivån är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och övriga omständigheter, såsom miljömässiga, sociala och etiska faktorer och faktorer kopplade till regelefterlevnad, samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera tilldelningen till en lägre nivå som styrelsen bedömer som lämplig.

För det fall Deltagare inte kan tilldelas aktier enligt tillämplig lag, till en rimlig kostnad eller med rimliga administrativa insatser, kan styrelsen besluta om att erbjuda Deltagare tilldelning i kontanter.

Mot bakgrund av de snabbt föränderliga geopolitiska, juridiska och regulatoriska miljöerna i flera av de jurisdiktioner där Bolaget verkar, är det avgörande att Bolaget kan säkerställa att dess verksamhet, inklusive dess ersättningsprogram, följer gällande lagstiftning. Om något av de prestationsvillkor som ingår i programmet bedöms stå i strid med tillämplig lag, eller om upprätthållandet av ett sådant villkor på annat sätt bedöms ha en väsentlig negativ påverkan på Bolaget, äger styrelsen rätt att ändra programmet för att ta bort det aktuella villkoret.

Bolaget har rätt att, före leverans av intjänade aktier till Deltagarna, innehålla och sälja det antal aktier som krävs för att täcka kostnaden för att innehålla och betala skatt och sociala avgifter för Deltagarnas räkning avseende Prestationsaktierätterna för överföring till skattemyndigheter. I sådant fall kommer intjänade aktier att levereras netto till Deltagarna efter att de intjänade Prestationsaktierätterna reducerats med antalet aktier som Bolaget innehållit för sådana ändamål.

### **Finansiering**

Styrelsen har övervägt olika finansieringsmetoder för överlåtelse av aktier enligt LTV 2026, såsom överlåtelse av egna aktier och aktieswapavtal med tredje part. Styrelsen anser att överlåtelse av sedan tidigare återköpta egna aktier är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för överlåtelse av egna aktier enligt LTV 2026.

Eftersom Bolagets kostnader i samband med ett aktieswapavtal väsentligt överstiger kostnaderna för överlåtelse av egna aktier, föreslås som huvudalternativ att den finansiella exponeringen säkras genom överlåtelse av egna aktier. Aktieswapavtal med tredje part föreslås som alternativ för det fall att erforderlig majoritet för godkännande inte uppnås.

### **Kostnader**

Den sammanlagda effekten på resultaträkningen av LTV 2026, inklusive finansieringskostnader och sociala avgifter, beräknas uppgå till mellan 272 miljoner kronor och 406 miljoner kronor, fördelade över åren 2026 – 2029. Kostnaderna kommer att vara avhängiga den framtida utvecklingen av priset på Ericssons aktie av serie B.

Administrationskostnaden för att säkra programmets finansiella exponering genom ett aktieswapavtal beräknas för närvarande att uppgå till omkring 50 miljoner kronor.

### **Utspädning**

Bolaget har cirka 3,4 miljarder registrerade aktier. Per den 23 februari 2026 innehade Bolaget cirka 38 miljoner egna aktier. Antalet aktier som per den 23 februari 2026 kan behövas för pågående LTV-program (I 2023, II 2023, 2024 och 2025) uppskattas till cirka 18,7 miljoner aktier, vilket motsvarar cirka 0,55 procent av antalet registrerade aktier i Bolaget. För att inrätta

LTV 2026 erfordras sammanlagt högst 7,4 miljoner aktier, vilket motsvarar cirka 0,22 procent av det totala antalet registrerade aktier i Bolaget. Effekten på viktiga nyckeltal är endast marginell.

## 16.2 Överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs för LTV 2026

### a) *Överlåtelse av egna aktier enligt LTV 2026*

För att säkerställa leverans av Prestationsaktier enligt villkoren för LTV 2026 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att Bolaget ska äga rätt att överlåta högst 6,2 miljoner aktier av serie B i Bolaget med avdrag för eventuella aktier som Bolaget innehåller enligt punkt 16.2 c) enligt följande villkor:

- Rätt att förvärva aktier ska tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren enligt LTV 2026. Vidare ska dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till anställda som omfattas av LTV 2026.
- Rätt att erhålla aktier ska tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för LTV 2026.
- Anställda som omfattas av villkoren för LTV 2026 ska erhålla aktier av serie B i Bolaget vederlagsfritt.
- Antalet aktier av serie B i Bolaget som kan komma att överlåtas under LTV 2026 kan komma att bli föremål för omräkning i händelse av fondemission, split, nyemission och/eller liknande åtgärder, enligt villkoren för LTV 2026.

### b) *Bemyndigande att besluta om överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader för LTV 2026*

Styrelsen bemyndigas att besluta att Bolaget före årsstämman 2027 ska överlåta högst 1,2 miljoner aktier av serie B i Bolaget i syfte att täcka vissa kostnader, i huvudsak sociala avgifter. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

### c) *Bemyndigande att besluta om överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader för skatt och sociala avgifter för Deltagarna i LTV 2026*

Styrelsen bemyndigas att besluta att, i samband med leverans av intjänade aktier enligt LTV 2026, före årsstämman 2027, behålla och sälja högst 70 % av de intjänade aktierna av serie B i Bolaget för att täcka kostnaderna för att innehålla och betala skatt och sociala avgifter för Deltagarnas räkning avseende Prestationsaktierätterna för överföring till skattemyndigheter. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien. Dessa aktier utgör en del av det slutliga antalet intjänade

aktier till de anställda under LTV 2026 och medför inga ytterligare kostnader för LTV 2026 för Bolaget.

### **16.3 Aktieswapavtal med tredje part för LTV 2026**

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under punkt 16.2 ovan, ska den finansiella exponeringen av LTV 2026 säkras genom att Bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta aktier i Bolaget till anställda som omfattas av LTV 2026.

#### **Majoritetsregler**

Årsstämmans beslut om inrättande av LTV 2026 enligt punkt 16.1 erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. Årsstämmans beslut om överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs för LTV 2026 enligt punkt 16.2 a)-c) föreslås att tas som ett beslut och erfordrar att aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget. Årsstämmans beslut om ett aktieswapavtal med tredje part enligt punkt 16.3 erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

#### **Beskrivning av andra pågående långsiktiga rörliga ersättningsprogram**

Utöver LTV-programmen 2023, 2024 och 2025, som riktar sig till verkställande direktören och koncernchefen, koncernledningen samt högre chefer, har Bolaget andra pågående långsiktiga rörliga ersättningsprogram som riktar sig till andra anställda inom koncernen. Dessa program utgör en integrerad del av Bolagets ersättningsstrategi och en del av Bolagets strategi för talent management. Bolaget har beslutat att implementera ett ytterligare aktierelaterat ersättningsprogram för 2026: Key Contribution Plan 2026 ("KC Plan 2026"). Sedan 2021 har Ericsson också en aktiesparplan för samtliga anställda (ESPP).

#### *KC Plan 2026*

KC Plan 2026 har utformats för att identifiera de bästa beträffande talang, personliga resultat, potential och viktiga färdigheter samt för att uppmuntra till att nyckelanställda stannar på företaget. Ungefär 14 % till 16 % procent av Ericssonanställda kommer att vara berättigade till deltagande i KC Plan 2026. Ersättningsnivåerna tilldelas anställda huvudsakligen inom intervallet 10 – 50 % av den årliga grundlönen i syfte att säkerställa bättre anpassning till lokala marknadsvillkor.

Deltagare tilldelas ett potentiellt belopp, som konverteras till ett antal syntetiska aktier, vilka vid tilldelningstillfället baseras på samma aktiekurs för aktier av serie B i Ericsson som för LTV 2026. Planen har en treårig total intjänandeperiod ("Tjänstgöringsperioden") under vilken

utbetalning sker enligt ett nedan angivet årligt rullande utbetalningsschema:

- 25 % i slutet av år ett,
- 25 % i slutet av år två, och
- 50 % i slutet av hela Tjänstgöringsperioden.

Värdet på varje syntetisk aktie baseras på den absoluta kursutvecklingen för aktier av serie B i Ericsson under Tjänstgöringsperioden. Vid respektive intjäningstillfälle enligt tabellen ovan konverteras de syntetiska aktierna till ett kontantbelopp, som baseras på aktiekursen för aktier av serie B i Ericsson på Nasdaq Stockholm per intjänandedatumet, och det slutliga beloppet betalas ut kontant till deltagaren som ett bruttobelopp före skatt. Det uppskattas att ungefär 17,1 miljoner syntetiska aktier kommer att tilldelas under KC Plan 2026. Den högsta totala kostnadseffekten av KC Plan 2026 på resultaträkningen, inklusive sociala avgifter uppskattas till cirka 1,65 miljarder kronor fördelat över åren 2026 – 2029. Kostnaderna kommer att vara avhängiga den framtida utvecklingen av marknadspriset för Ericssons aktie av serie B.

#### *Ericssons aktiesparplan ("ESPP")*

Ericsson avser att främja medarbetarnas utveckling och ersätta dem baserat på prestation genom att erbjuda möjligheter som berikar deras arbetslivserfarenhet. För att uppmuntra Ericssons medarbetare att ta en aktiv roll i att uppnå Bolagets syfte, förstärka känslan av tillhörighet och ägarskap, lanserades ESPP under 2021. Totalt finns ESPP nu i 72 länder för 73 000 berättigade anställda varav omkring 13 600 deltog i slutet av 2025, vilket motsvarar 18,6 % av den berättigade gruppen.

ESPP är en aktiesparplan som riktar sig till alla medarbetare och som möjliggör för medarbetaren att investera i aktier av serie B i Ericsson upp till ett maximalt värde av 55 000 kronor per år genom ett månatligt nettolöneavdrag. Som bekräftelse på medarbetarens engagemang bidrar Ericsson med ett nettolönstillägg på maximalt 15 % av valt investeringsbelopp och betalar även skatt på nettolönstillägget, som erläggs vid ordinarie löneutbetalning. Under ESPP kommer deltagare att förvärva aktier av serie B i Ericsson över börs till marknadspris och det uppstår därför ingen utspädningseffekt till följd av ESPP.

Bolagets pågående rörliga ersättningsprogram beskrivs i detalj i årsredovisningen för 2025 i not G3 "Aktiebaserad ersättning" till koncernens bokslut och på Bolagets webbplats.

#### **Punkt 17 Ändring av villkoren för det långsiktiga rörliga ersättningsprogrammet 2025 (LTV 2025)**

## Bakgrund

Med anledning av Bolagets planerade implementering av IFRS 18 den 1 januari 2027 förväntas EBITA (resultat före räntor, skatter, avskrivningar samt exklusive nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar och omstruktureringskostnader<sup>10</sup>) inte längre att användas som resultatmått efter den 31 december 2026. Istället förväntas resultatmättet *Adjusted Operating Profit* (rörelseresultat före investeringsintäkter (kostnader), finansieringskostnader och skatt samt exklusive avskrivningar och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar, omstruktureringskostnader och väsentliga engångsposter<sup>11</sup>) att användas.

För närvarande är koncernens EBITA ett av prestationsvillkoren för LTV 2025. För att anpassa LTV 2025 till den nya redovisningsstandarden föreslår styrelsen att det nuvarande prestationsvillkoret avseende koncernens EBITA ändras till ett bredare prestationsvillkor för koncernens lönsamhet, såsom beskrivs i förslaget nedan.

Styrelsen anser att den föreslagna ändringen kräver ett nytt beslut om finansiering av programmet, se punkterna 17.2 och 17.3 nedan. Styrelsen anser alltså att överlåtelse av sedan tidigare återköpta egna aktier är den mest kostnadseffektiva och flexibla finansieringsmetoden för LTV 2025.

Administrationskostnaden för att säkra programmets finansiella exponering genom ett aktieswapavtal beräknas för närvarande att uppgå till omkring 70 miljoner kronor. Eftersom Bolagets kostnader i samband med ett aktieswapavtal väsentligt överstiger kostnaderna för överlåtelse av egna aktier, föreslås som huvudalternativ att den finansiella exponeringen säkras genom överlåtelse av egna aktier. Aktieswapavtal med tredje part föreslås som alternativ för det fall att erforderlig majoritet för godkännande inte uppnås.

## Förslag

### 17.1 Ändring av villkoren för LTV 2025

Styrelsen föreslår att avsnittet om prestationsvillkoret avseende koncernens EBITA i beslutet från årsstämman 2025 ändras i enlighet med följande:

---

<sup>10</sup> Definitionen av koncernens EBITA i LTV 2025 skiljer sig från definitionen av koncernens EBITA i Bolagets finansiella rapporter, eftersom definitionen i LTV 2025 exkluderar omstruktureringskostnader.

<sup>11</sup> Väsentliga, oförutsedda och icke-återkommande transaktioner som påverkar jämförbarheten och som formellt har godkänts av VD/CFO.

- Prestationsvillkor avseende koncernens lönsamhet

45 % av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor för koncernens lönsamhet uttryckt som antingen EBITA (resultat före räntor, skatter, avskrivningar samt exklusive nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar och omstruktureringskostnader)<sup>12</sup> eller Adjusted Operating Profit (rörelseresultat före investeringsintäkter (kostnader), finansieringskostnader och skatt samt exklusive avskrivningar och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar, omstruktureringskostnader och väsentliga engångsposter<sup>13</sup>), enligt av Bolaget tillämpad redovisningsstandard för räkenskapsåren 2025, 2026 respektive 2027, beräknat som genomsnittet av uppfyllelsen av de tre årliga lönsamhetsmålen. Prestationsvillkoret för koncernens lönsamhet fastställs av styrelsen och kommer att ange en miniminivå och en maximinivå för vart och ett av räkenskapsåren 2025, 2026 och 2027. Målen för koncernens lönsamhet fastställs årligen och publiceras inte med hänsyn till aktiemarknads- och konkurrensmässiga aspekter. Måluppfyllelse för varje räkenskapsår kommer att fastställas av styrelsen när det reviderade bokslutet för varje räkenskapsår är tillgängligt.

Om maximinivån för det aktuella räkenskapsåret uppnås eller överskrids, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas till 200 %. Om prestationen för det aktuella räkenskapsåret uppgår till eller understiger miniminivån, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas till 0 %. Om prestationen för det aktuella räkenskapsåret är under maximinivån men överstiger miniminivån, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas på en linjär pro rata-basis. När de reviderade boksluten för samtliga tre räkenskapsår är tillgängliga kommer den genomsnittliga måluppfyllelsen att beräknas genom att addera måluppfyllelsen för varje år och dela summan med tre. Intjänandenivån för prestationsaktierätterna relaterade till prestationsvillkoret avseende koncernens lönsamhet kommer att motsvara den genomsnittliga måluppfyllelsen och fastställas av styrelsen. Tilldelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2028.

## 17.2 Överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs för LTV 2025

### a) Överlåtelse av egna aktier enligt LTV 2025

<sup>12</sup> Definitionen av koncernens EBITA i LTV 2025 skiljer sig från definitionen av koncernens EBITA i Bolagets finansiella rapporter, eftersom definitionen i LTV 2025 exkluderar omstruktureringskostnader.

<sup>13</sup> Väsentliga, oförutsedda och icke-återkommande transaktioner som påverkar jämförbarheten och som formellt har godkänts av VD/CFO.

För att säkerställa leverans av Prestationsaktier enligt villkoren för LTV 2025 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att Bolaget ska äga rätt att överlåta högst 10,9 miljoner aktier av serie B i Bolaget med avdrag för eventuella aktier som Bolaget innehåller enligt punkt 17.2 c) enligt följande villkor:

- Rätt att förvärva aktier ska tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren enligt LTV 2025. Vidare ska dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till anställda som omfattas av LTV 2025.
- Rätt att erhålla aktier ska tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för LTV 2025.
- Anställda som omfattas av villkoren för LTV 2025 ska erhålla aktier av serie B i Bolaget vederlagsfritt.
- Antalet aktier av serie B i Bolaget som kan komma att överlåtas under LTV 2025 kan komma att bli föremål för omräkning i händelse av fondemission, split, nyemission och/eller liknande åtgärder, enligt villkoren för LTV 2025.

*b) Bemyndigande att besluta om överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader för LTV 2025*

Styrelsen bemyndigas att besluta att Bolaget före årsstämman 2027 ska överlåta högst 1,8 miljoner aktier av serie B i Bolaget i syfte att täcka vissa kostnader, i huvudsak sociala avgifter. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

*c) Bemyndigande att besluta om överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader för skatt och sociala avgifter för Deltagarna i LTV 2025*

Styrelsen bemyndigas att besluta att, i samband med leverans av intjänade aktier enligt LTV 2025, före årsstämman 2027, behålla och sälja högst 70 % av de intjänade aktierna av serie B i Bolaget för att täcka kostnaderna för att innehålla och betala skatt och sociala avgifter för Deltagarnas räkning avseende Prestationsaktierätterna för överföring till skattemyndigheter. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien. Dessa aktier utgör en del av det slutliga antalet intjänade aktier till de anställda under LTV 2025 och medför inga ytterligare kostnader för LTV 2025 för Bolaget.

### **17.3 Aktieswapavtal med tredje part för LTV 2025**

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under punkt 17.2 ovan, ska den finansiella exponeringen av LTV 2025 säkras genom att Bolaget ingår ett aktieswapavtal med

tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta aktier i Bolaget till anställda som omfattas av LTV 2025.

### **Majoritetsregler**

Årsstämmans beslut om ändring av LTV 2025 enligt punkt 17.1 erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. Årsstämmans beslut om överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs för LTV 2025 enligt punkt 17.2 a)-c) föreslås att tas som ett beslut och erfordrar att aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget. Årsstämmans beslut om ett aktieswapavtal med tredje part enligt punkt 17.3 erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

### **Punkt 18 Bemyndiganden om överlåtelse av egna aktier med anledning av besluten om pågående Långsiktiga rörliga ersättningsprogram LTV I 2023, LTV II 2023 och LTV 2024**

#### **18.1 Bemyndigande att besluta om överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader**

Årsstämman 2025 beslutade om en rätt för Bolaget att överlåta sammanlagt högst 3,5 miljoner aktier av serie B i Bolaget över börs i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, som kan uppkomma till följd av Långsiktiga rörliga ersättningsprogram LTV I 2023, LTV II 2023 och LTV 2024 ("Programmen").

Beslutet är gällande fram till nästa årsstämma. Beslut om överlåtelse av egna aktier med anledning av ovan nämnda program måste därför upprepas vid följande årsstämmor. Per den 23 februari 2026 har inte några av dessa 3,5 miljoner aktier av serie B överlåtit.

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta att Bolaget före årsstämman 2027 ska överlåta högst 3,5 miljoner aktier av serie B i Bolaget, eller det lägre antal aktier av serie B, vilka per den 31 mars 2026 återstår av de ursprungliga 3,5 miljoner aktierna i syfte att täcka vissa kostnader, primärt sociala avgifter vilka kan uppstå till följd av Programmen. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

#### **18.2 Bemyndigande att besluta om överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader för skatt och sociala avgifter för Deltagarna**

Tidigare årsstämmor har beslutat att säkra leveransen av Prestationsaktier i relation till Programmen genom överlåtelse av högst 16,9 miljoner aktier av serie B i Bolaget till Deltagare och dotterbolag inom Ericssonkoncernen.

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta att, i samband med leverans av intjänade aktier enligt Programmen, före årsstämman 2027, behålla och sälja högst 70 % av de intjänade aktierna av serie B i Bolaget för att täcka kostnaderna för att innehålla och betala skatt och sociala avgifter för Deltagarnas räkning avseende Prestationsaktierätterna för överföring till skattemyndigheter. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien. Dessa aktier utgör en del av det slutliga antalet intjänade aktier till de anställda under Programmen och medför inga ytterligare kostnader för Programmen för Bolaget.

### **Majoritetsregler**

Årsstämmans beslut om överlåtelse av egna aktier över börs enligt var och en av punkterna 18.1 och 18.2 erfordrar att aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslagen.

### **Punkt 19 Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier**

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om förvärv av Bolagets egna aktier enligt följande villkor:

1. Förvärv ska avse Bolagets aktier av serie B.
2. Förvärv får ske på Nasdaq Stockholm, samt med tillämpning av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden.
3. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till årsstämman 2027.
4. Förvärv ska ske med iakttagande av de prisbegränsningar som följer av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, där det anges att aktier inte får förvärvas till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där köpet genomförs. Förvärv får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske.
5. Högst så många aktier får förvärvas att Bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i Bolaget.

Syftet med bemyndigandet är att ge styrelsen större handlingsfrihet i arbetet med Bolagets kapitalstruktur och därigenom bidra till ökat aktieägarvärde, samt att möjliggöra förvärv av aktier för användning inom ramen för Bolagets aktiebaserade incitamentsprogram.

### **Majoritetsregler**

Årsstämmans beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna aktier enligt punkten 19 erfordrar att aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget.

---

### **Aktier och röster**

Det finns totalt 3 371 351 735 aktier i Bolaget, varav 261 755 983 aktier av serie A och 3 109 595 752 aktier av serie B, motsvarande sammanlagt 572 715 558,2 röster. Bolagets eget innehav per den 23 februari 2026 uppgår till 38 002 276 aktier av serie B, motsvarande 3 800 227,6 röster.

### **Aktieägares rätt att få upplysningar på årsstämman**

Styrelsen och verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det, och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för Bolaget, lämna upplysningar om dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av Bolagets eller dotterbolags ekonomiska situation, dels Bolagets förhållande till annat koncernbolag.

### **Handlingar**

Fullmaktsformulär, poströstningsformulär och fullständiga förslag från valberedningen avseende punkterna 1 och 9 – 15 ovan, inklusive beskrivning av valberedningens arbete och bilagorna 1 och 2 till valberedningens förslag, finns tillgängliga på Bolagets webbplats [www.ericsson.com/sv/agm](http://www.ericsson.com/sv/agm). Vad avser övriga punkter framgår fullständiga förslag under respektive punkt i kallelsen. Handlingarna sänds även till aktieägare som begär det och som uppger sin postadress till Bolaget.

Årsredovisningen (inklusive styrelsens yttrande avseende punkt 8.4 ovan), revisionsberättelsen, granskningsberättelsen över hållbarhetsrapporten, ersättningsrapporten och revisors yttrande avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt styrelsens yttrande avseende förslaget i punkten 19 ovan kommer att finnas tillgängliga hos Bolaget och på Bolagets webbplats [www.ericsson.com/sv/agm](http://www.ericsson.com/sv/agm) senast tre veckor före årsstämman. Handlingarna kommer även att sändas till aktieägare som begär det och som uppger sin postadress till Bolaget.

---

**Stockholm i februari 2026**  
**Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ)**  
**Styrelsen**