

Punkt 16 Inrättande av LTV 2026¹ inklusive överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs

Bakgrund

Kompensationskommittén och styrelsen utvärderar löpande de långsiktiga rörliga ersättningsprogrammen ("LTV") till koncernledningen och för anställda som är klassificerade som högre chefer. Utvärderingen tar hänsyn till om LTV-programmen är effektiva för att uppnå syftet att stödja att Ericssonkoncernen når sina strategiska mål och långsiktigt hållbara intressen, samt även programmens möjligheter att öka koncernledningens och högre chefers långsiktiga fokus och förena deras intressen med aktieägarnas långsiktiga förväntningar och intressen.

Efter Kompensationskommitténs och styrelsens utvärdering av de pågående LTV-programmen (LTV I 2023, LTV II 2023, LTV 2024 och LTV 2025) för koncernledningen och högre chefer, föreslås ändringar i vissa av prestationsvillkoren för LTV 2026. Det föreslås att koncernens ESG-prestationsvillkor avseende minskning av växthusgasutsläpp tilldelas en viktning om 10 % för att understryka vikten av detta område. Den föreslagna viktningen inkluderar borttagandet av det tidigare prestationsvillkoret avseende kvinnor i ledande befattningar, vilket är ett resultat av omfattande överväganden kring den snabbt föränderliga geopolitiska, juridiska och regulatoriska miljön, samt konsultation med investerare.

De huvudsakliga syftena med de föreslagna ändringarna för LTV 2026 är att ytterligare förstärka koncernledningens och högre chefers långsiktiga fokus för att säkerställa att deras intressen är i linje med aktieägarnas långsiktiga intressen, samt att stärka Ericssons engagemang för långsiktig hållbarhet och ansvarsfulla affärsmetoder. De pågående LTV-programmen har möjliggjort för Bolaget att attrahera, behålla och motivera högre chefer samt erbjuda dem globalt konkurrensmässig ersättning, samt förbli fortsatt engagerat i att öka aktieägarvärde.

LTV 2026 är en viktig del av Bolagets ersättningsstrategi och styrelsen förväntar sig särskilt att medlemmarna i koncernledningen och högre chefer ska bygga upp ett betydande aktieinnehav för att skapa ett gemensamt ägarintresse och gemensamma förväntningar mellan deltagarna i LTV-programmet och aktieägarna.

Förslag

16.1 Inrättande av LTV 2026

Styrelsen föreslår att årsstämman 2026 fattar beslut enligt nedan om LTV 2026 för medlemmar i koncernledningen och högre chefer omfattande högst 7,4 miljoner aktier av serie B i Bolaget.

Syftet med LTV-programmet

LTV-programmet är utformat för att skapa långsiktiga incitament för koncernledningen och högre chefer ("Deltagarna") och därigenom skapa långsiktiga värden för aktieägarna. Målsättningen är att rekrytera, behålla och motivera seniora chefer på en konkurrensutsatt

¹ Eng. Long-Term Variable Compensation Program.

marknad genom prestationsbaserade aktierelaterade incitament, att uppmuntra uppbyggnaden av ett betydande aktieinnehav för att skapa ett gemensamt ägarintresse mellan Deltagarna och aktieägarna samt att ytterligare stärka koncernledningens och högre chefers engagemang för långsiktig hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

Kort om LTV-programmet

LTV-programmet föreslås inkludera samtliga medlemmar (nuvarande och framtida) i koncernledningen och högre chefer, för närvarande omkring 180 anställda, inklusive verkställande direktören och koncernchefen. Tilldelning enligt LTV 2026 ("Prestationsaktierätter") sker vederlagsfritt och ger Deltagaren rätt att, förutsatt bland annat att nedan angivna prestationsvillkor har uppfyllts, vederlagsfritt erhålla ett antal aktier, efter utgången av en treårig intjänandeperiod ("Intjänandeperioden"). Tilldelning av aktier i enlighet med Prestationsaktierätterna förutsätter uppfyllande av nedan angivna prestationsvillkor och kommer i regel kräva att Deltagaren kvarstår i sin anställning under Intjänandeperioden. Samtliga väsentliga beslut relaterade till LTV 2026 kommer att fattas av Kompensationskommittén, med godkännande av styrelsen i sin helhet när så krävs.

Tilldelning av Prestationsaktierätter

Tilldelning av Prestationsaktierätter till Deltagarna kommer normalt att ske så snart det är praktiskt möjligt efter årsstämman 2026. För 2026 kommer värdet av de underliggande aktierna hänförliga till Prestationsaktierätterna för den verkställande direktören och koncernchefen inte överstiga 150 % av årlig grundlön vid tidpunkten för tilldelning av Prestationsaktierätter, och för övriga Deltagare kommer värdet inte överstiga 100 % av Deltagarnas respektive årliga grundlön vid tidpunkten för tilldelning, såvida inte Deltagaren är anställd i USA där värdet inte kommer att överstiga 200 % av Deltagarens årliga grundlön.

Aktiekursen som tillämpas vid beräkningen av antalet aktier som Prestationsaktierätterna berättigar till kommer att vara den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie av serie B på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som infaller omedelbart efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för det fjärde kvartalet 2025.

Prestationsvillkor

Utfall av Prestationsaktierätterna är beroende av (i) den genomsnittliga uppfyllelsen av ett prestationsvillkor relaterat till koncernens lönsamhet för räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028, (ii) treåriga prestationsvillkor hänförliga till TSR² för räkenskapsåren 2026 – 2028 samt (iii) den genomsnittliga uppfyllelsen av ett prestationsvillkor relaterat till miljö, socialt ansvar samt styrning för koncernen ("ESG"³) för räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028, varigenom det fastställs i vilken utsträckning (om någon) Prestationsaktierätterna ger Deltagarna rätt att erhålla aktier vid utgången av Intjänandeperioden.

Prestationsvillkoret relaterat till koncernens lönsamhet under tre år hänför sig till 45 % av Prestationsaktierätterna och det maximala utfallet är 200 %.

² Total Shareholder Return, dvs. aktiekursutvecklingen inklusive utdelningar.

³ Eng. Environmental, Social, and Governance.

Prestationsvillkoren avseende TSR relaterar till absolut TSR-utveckling respektive relativ TSR-utveckling för Ericssons aktie av serie B under perioden 1 januari 2026 – 31 december 2028 ("Prestationsperioden"⁴). Prestationsvillkoren avseende absolut och relativ TSR hänför sig till 25 % respektive 20 % av Prestationsaktierätterna och det maximala utfallet för båda prestationsvillkoren avseende TSR är 200 %.

ESG-prestationsvillkoret för koncernen uppmätt under Prestationsperioden kommer att hänföra sig till 10 % av Prestationsaktierätterna och det maximala utfallet är 200 %.

Följande prestationsvillkor gäller:

- Prestationsvillkor avseende koncernens lönsamhet

45 % av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor för koncernens lönsamhet uttryckt som antingen EBITA (resultat före räntor, skatter, avskrivningar samt exklusive nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar och omstruktureringskostnader⁵) eller Adjusted Operating Profit (rörelseresultat före investeringsintäkter (kostnader), finansieringskostnader och skatt samt exklusive avskrivningar och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar, omstruktureringskostnader och väsentliga engångsposter⁶) enligt av Bolaget tillämpad redovisningsstandard för räkenskapsåren 2026, 2027 respektive 2028 beräknat som genomsnittet av uppfyllelsen av de tre årliga lönsamhetsmålen. Prestationsvillkoret för koncernens lönsamhet fastställs av styrelsen och kommer att ange en miniminivå och en maximinivå för vart och ett av räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028. Målen för koncernens lönsamhet fastställs årligen och publiceras inte med hänsyn till aktiemarknads- och konkurrensmässiga aspekter. Måluppfyllelse för varje räkenskapsår kommer att fastställas av styrelsen när det reviderade bokslutet för varje räkenskapsår är tillgängligt.

Om maximinivån för det aktuella räkenskapsåret uppnås eller överskrids, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas till 200 %. Om prestationen för det aktuella räkenskapsåret uppgår till eller understiger miniminivån, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas till 0 %. Om prestationen för det aktuella räkenskapsåret är under maximinivån men överstiger miniminivån, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas på en linjär pro rata-basis. När de reviderade boksluten för samtliga tre räkenskapsår är tillgängliga kommer den

⁴ För att på ett rättvisande sätt kunna bedöma prestationen beräknas TSR-utvecklingen baserat på den genomsnittliga stängningskursen på Nasdaq Stockholm för Ericssons aktie av serie B under tremånadersperioden omedelbart innan Prestationsperioden inleds respektive löper ut.

⁵ Definitionen av koncernens EBITA i LTV 2026 skiljer sig från definitionen av koncernens EBITA i Bolagets finansiella rapporter, eftersom definitionen i LTV 2026 exkluderar omstruktureringskostnader.

⁶ Väsentliga, oförutsedda och icke-återkommande transaktioner som påverkar jämförbarheten och som formellt har godkänts av VD/CFO.

genomsnittliga måluppfyllelsen att beräknas genom att addera måluppfyllelsen för varje år och dela summan med tre. Intjänandenivån för prestationsaktierätterna relaterade till prestationsvillkoret avseende koncernens lönsamhet kommer att motsvara den genomsnittliga måluppfyllelsen och fastställas av styrelsen. Tildelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2029.

- Prestationsvillkor avseende TSR-utveckling

Absolut TSR-utveckling

25 % av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av att en viss absolut TSR-utveckling uppnås under Prestationsperioden. Om den absoluta TSR-utvecklingen under Prestationsperioden uppnår eller överstiger en årlig tillväxttakt (per annum compounded) om 14 % utfaller den maximala tilldelningen om 200 % avseende Prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR. Om den absoluta TSR-utvecklingen motsvarar en årlig tillväxttakt (per annum compounded) som är 6 % eller lägre utfaller ingen tilldelning avseende Prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR. Om Bolagets absoluta TSR-utveckling motsvarar en årlig tillväxttakt (per annum compounded) om 6–14 % kommer utfallet avseende Prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR bestämmas linjärt pro-rata mellan 0 % och 200 %. Tildelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2029.

Relativ TSR-utveckling

20 % av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor för relativ TSR-utveckling under Prestationsperioden, jämfört med ett europeiskt aktieindex. Intjänande av Prestationsaktierätterna relaterade till relativ TSR varierar beroende på Bolagets TSR-utveckling i förhållande till STOXX EUROPE 600 Index ("Indexet"). Om Bolagets TSR-utveckling är lägre än Indexets utveckling utfaller ingen tilldelning av aktier avseende Prestationsaktierätterna relaterade till relativ TSR-utveckling. Tröskelvärdet för intjänande börjar när Bolagets TSR-utveckling är lika med Indexet och är fastställt till 85 %. Maximal intjäning om 200 % uppnås vid en överavkastning på 22,5043 % jämfört med Indexet under Prestationsperioden (vilket motsvarar 7 % årlig sammansatt överprestation). En linjär pro rata-intjäning mellan 85 % och 200 % kommer att tillämpas mellan tröskelvärdet och maximal intjäning. Tildelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2029.

- ESG-prestationsvillkor för koncernen

10 % av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor för att minska utsläppen från växthusgaser⁷ från servicefordon, energiförbrukning vid anläggningar och från affärsresor⁸ under

⁷ Mätt som koldioxidekvivalenter ("CO₂e") av flera växthusgaser inklusive, men inte begränsat till, koldioxid. Den så kallade höghöjdseffekten av växthusgasutsläpp från flygresor ska inte beaktas i dessa beräkningar.

⁸ Motsvarande utsläpp i Scope 1, Scope 2 (marknadsbaserat) och Scope 3 kategorin Affärsresor, enligt definitionen i Greenhouse Gas Protocol, och som redovisas i Bolagets hållbarhetsrapport.

räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028⁹. Uppfyllandet av prestationsvillkoret beräknas som genomsnittet av uppfyllandet av de tre årliga växthusgas-utsläppsmålen.

Målnivåerna för växthusgasutsläpp kommer att definieras årligen i enlighet med den utsläppsminskingsbana som fastställts för att uppnå nettonollutsläpp från Ericssonkoncernens egna aktiviteter till 2030.

För 2026 är målnivån för växthusgasutsläpp 81 796 ton CO₂e. Om utsläppen av växthusgaser inom Ericssonkoncernen uppgår till 70 386 ton CO₂e eller mindre vid utgången av 2026, fastställs måluppfyllelsen för 2026 till 200 %. Om utsläppen av växthusgaser inom Ericssonkoncernen uppgår till 93 206 ton CO₂e eller mer vid utgången av 2026, fastställs måluppfyllelsen för 2026 till 0 %. Om utsläppen av växthusgaser inom Ericssonkoncernen överstiger 70 386 ton CO₂e men understiger 93 206 ton CO₂e vid utgången av 2026, kommer måluppfyllelsen för det aktuella räkenskapsåret att fastställas på en linjär pro rata-basis.

Målen för 2027 och 2028 för att minska växthusgasutsläpp ska fastställas årligen av styrelsen enligt samma principer som för 2026 och kommer att stipulera en målnivå, en miniminivå och en maximinivå. Minskning av växthusgasutsläpp är starkt beroende av affärsstrategi och operativ modell. Bolagsledningens beslut om t.ex. avyttringar, förvärv, anläggningar eller outsourcing kan ha en stor kortsiktig påverkan på Ericssonkoncernens utsläpp av växthusgaser. Ett flerårigt mål baserat på ett treårsgenomsnitt gör det möjligt för styrelsen att mer korrekt ta hänsyn till de dynamiska faktorer som påverkar Ericssons förmåga att minska växthusgasutsläpp. Dessutom kommer utsläppsminskningstrenden för att uppnå netto nollutsläpp från Ericssonkoncernens egna verksamheter senast 2030 nödvändigtvis att förändras beroende på framsteg under de aktuella åren, vilket gör det svårt att sätta meningsfulla mål för en flerårsperiod. Mot bakgrund av tidigare stora och snabba framsteg i minskningen av växthusgasutsläpp anser styrelsen att fastställandet av ett treårigt mål för minskning av växthusgasutsläpp i början av en treårsperiod, i ljuset av den snabbt föränderliga utvecklingen inom området, kan ge ogynnsamma resultat i form av antingen överdriven ersättning eller hög personalomsättning, vilket inte är i linje med syftet i Bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen föreslår därför att målen för att minska växthusgasutsläpp för 2027 och 2028 ska fastställas årligen av styrelsen enligt samma principer som för räkenskapsåret 2026. Måluppfyllelsen för varje räkenskapsår kommer att fastställas av styrelsen när det reviderade resultatet för respektive räkenskapsår är tillgängligt.

Den genomsnittliga måluppfyllelsen kommer att beräknas genom att addera måluppfyllelsen för varje år och dela summan med tre. Intjänandenivån för prestationsaktierätterna relaterade till prestationsvillkoret avseende växthusgasutsläpp för 2026, 2027 och 2028 kommer att baseras på den genomsnittliga måluppfyllelsen

⁹ Utsläpp av växthusgaser rapporteras på kalenderårsbasis men av praktiska och tidsmässiga skäl mäts en del av utsläppen inom prestationsvillkorets omfattning under tolv månadersperioden december-november.

och fastställas av styrelsen. Tilldelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2029.

Information om utfallet av prestationsvillkoren kommer att tillhandahållas senast i årsredovisningen för räkenskapsåret 2028.

Tilldelning av aktier

Förutsatt att ovan angivna prestationsvillkor har uppnåtts och att Deltagaren har kvarstått i sin anställning (såvida inte särskilda förutsättningar är för handen) under Intjänandeperioden, ska tilldelning av aktier ske så snart det är praktiskt möjligt efter utgången av Intjänandeperioden.

Vid bedömning av det slutliga utfallet avseende Prestationsaktierätterna ska styrelsen pröva om intjänandenivån är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och övriga omständigheter, såsom miljömässiga, sociala och etiska faktorer och faktorer kopplade till regelefterlevnad, samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera tilldelningen till en lägre nivå som styrelsen bedömer som lämplig.

För det fall Deltagare inte kan tilldelas aktier enligt tillämplig lag, till en rimlig kostnad eller med rimliga administrativa insatser, kan styrelsen besluta om att erbjuda Deltagare tilldelning i kontanter.

Mot bakgrund av de snabbt föränderliga geopolitiska, juridiska och regulatoriska miljöerna i flera av de jurisdiktioner där Bolaget verkar, är det avgörande att Bolaget kan säkerställa att dess verksamhet, inklusive dess ersättningsprogram, följer gällande lagstiftning. Om något av de prestationsvillkor som ingår i programmet bedöms stå i strid med tillämplig lag, eller om upprätthållandet av ett sådant villkor på annat sätt bedöms ha en väsentlig negativ påverkan på Bolaget, äger styrelsen rätt att ändra programmet för att ta bort det aktuella villkoret.

Bolaget har rätt att, före leverans av intjänade aktier till Deltagarna, innehålla och sälja det antal aktier som krävs för att täcka kostnaden för att innehålla och betala skatt och sociala avgifter för Deltagarnas räkning avseende Prestationsaktierätterna för överföring till skattemyndigheter. I sådant fall kommer intjänade aktier att levereras netto till Deltagarna efter att de intjänade Prestationsaktierätterna reducerats med antalet aktier som Bolaget innehållit för sådana ändamål.

Finansiering

Styrelsen har övervägt olika finansieringsmetoder för överlåtelse av aktier enligt LTV 2026, såsom överlåtelse av egna aktier och aktieswapavtal med tredje part. Styrelsen anser att överlåtelse av sedan tidigare återköpta egna aktier är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för överlåtelse av egna aktier enligt LTV 2026.

Eftersom Bolagets kostnader i samband med ett aktieswapavtal väsentligt överstiger kostnaderna för överlåtelse av egna aktier, föreslås som huvudalternativ att den finansiella exponeringen säkras genom överlåtelse av egna aktier. Aktieswapavtal med tredje part föreslås som alternativ för det fall att erforderlig majoritet för godkännande inte uppnås.

Kostnader

Den sammanlagda effekten på resultaträkningen av LTV 2026, inklusive finansieringskostnader och sociala avgifter, beräknas uppgå till mellan 272 miljoner kronor och 406 miljoner kronor, fördelade över åren 2026 – 2029. Kostnaderna kommer att vara avhängiga den framtida utvecklingen av priset på Ericssons aktie av serie B.

Administrationskostnaden för att säkra programmets finansiella exponering genom ett aktieswapavtal beräknas för närvarande att uppgå till omkring 50 miljoner kronor.

Utspädning

Bolaget har cirka 3,4 miljarder registrerade aktier. Per den 23 februari 2026 innehade Bolaget cirka 38 miljoner egna aktier. Antalet aktier som per den 23 februari 2026 kan behövas för pågående LTV-program (I 2023, II 2023, 2024 och 2025) uppskattas till cirka 18,7 miljoner aktier, vilket motsvarar cirka 0,55 procent av antalet registrerade aktier i Bolaget. För att inrätta LTV 2026 erfordras sammanlagt högst 7,4 miljoner aktier, vilket motsvarar cirka 0,22 procent av det totala antalet registrerade aktier i Bolaget. Effekten på viktiga nyckeltal är endast marginell.

16.2 Överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs för LTV 2026

a) *Överlåtelse av egna aktier enligt LTV 2026*

För att säkerställa leverans av Prestationsaktier enligt villkoren för LTV 2026 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att Bolaget ska äga rätt att överlåta högst 6,2 miljoner aktier av serie B i Bolaget med avdrag för eventuella aktier som Bolaget innehåller enligt punkt 16.2 c) enligt följande villkor:

- Rätt att förvärva aktier ska tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren enligt LTV 2026. Vidare ska dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till anställda som omfattas av LTV 2026.
- Rätt att erhålla aktier ska tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för LTV 2026.
- Anställda som omfattas av villkoren för LTV 2026 ska erhålla aktier av serie B i Bolaget vederlagsfritt.
- Antalet aktier av serie B i Bolaget som kan komma att överlåtas under LTV 2026 kan komma att bli föremål för omräkning i händelse av fondemission, split, nyemission och/eller liknande åtgärder, enligt villkoren för LTV 2026.

b) *Bemyndigande att besluta om överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader för LTV 2026*

Styrelsen bemyndigas att besluta att Bolaget före årsstämman 2027 ska överlåta högst 1,2 miljoner aktier av serie B i Bolaget i syfte att täcka vissa kostnader, i huvudsak sociala avgifter. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

c) *Bemyndigande att besluta om överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader för skatt och sociala avgifter för Deltagarna i LTV 2026*

Styrelsen bemyndigas att besluta att, i samband med leverans av intjänade aktier enligt LTV 2026, före årsstämman 2027, behålla och sälja högst 70 % av de intjänade aktierna av serie B i Bolaget för att täcka kostnaderna för att innehålla och betala skatt och sociala avgifter för Deltagarnas räkning avseende Prestationsaktierätterna för överföring till skattemyndigheter. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien. Dessa aktier utgör en del av det slutliga antalet intjänade aktier till de anställda under LTV 2026 och medför inga ytterligare kostnader för LTV 2026 för Bolaget.

16.3 Aktieswapavtal med tredje part för LTV 2026

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under punkt 16.2 ovan, ska den finansiella exponeringen av LTV 2026 säkras genom att Bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta aktier i Bolaget till anställda som omfattas av LTV 2026.

Majoritetsregler

Årsstämmans beslut om inrättande av LTV 2026 enligt punkt 16.1 erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. Årsstämmans beslut om överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs för LTV 2026 enligt punkt 16.2 a)-c) föreslås att tas som ett beslut och erfordrar att aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget. Årsstämmans beslut om ett aktieswapavtal med tredje part enligt punkt 16.3 erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Beskrivning av andra pågående långsiktiga rörliga ersättningsprogram

Utöver LTV-programmen 2023, 2024 och 2025, som riktar sig till verkställande direktören och koncernchefen, koncernledningen samt högre chefer, har Bolaget andra pågående långsiktiga rörliga ersättningsprogram som riktar sig till andra anställda inom koncernen. Dessa program utgör en integrerad del av Bolagets ersättningsstrategi och en del av Bolagets strategi för talent management. Bolaget har beslutat att implementera ett ytterligare aktierelaterat ersättningsprogram för 2026: Key Contribution Plan 2026 ("KC Plan 2026"). Sedan 2021 har Ericsson också en aktiesparplan för samtliga anställda (ESPP).

KC Plan 2026

KC Plan 2026 har utformats för att identifiera de bästa beträffande talang, personliga resultat, potential och viktiga färdigheter samt för att uppmuntra till att nyckelanställda stannar på företaget. Ungefär 14 % till 16 % procent av Ericssonanställda kommer att vara berättigade till deltagande i KC Plan 2026. Ersättningsnivåerna tilldelas anställda huvudsakligen inom intervallet 10 – 50 % av den årliga grundlönen i syfte att säkerställa bättre anpassning till lokala marknadsvillkor.

Deltagare tilldelas ett potentiellt belopp, som konverteras till ett antal syntetiska aktier, vilka vid tilldelningstillfället baseras på samma aktiekurs för aktier av serie B i Ericsson som för LTV 2026. Planen har en treårig total intjänandeperiod ("Tjänstgöringsperioden") under vilken

utbetalning sker enligt ett nedan angivet årligt rullande utbetalningsschema:

- 25 % i slutet av år ett,
- 25 % i slutet av år två, och
- 50 % i slutet av hela Tjänstgöringsperioden.

Värdet på varje syntetisk aktie baseras på den absoluta kursutvecklingen för aktier av serie B i Ericsson under Tjänstgöringsperioden. Vid respektive intjäningstillfälle enligt tabellen ovan konverteras de syntetiska aktierna till ett kontantbelopp, som baseras på aktiekursen för aktier av serie B i Ericsson på Nasdaq Stockholm per intjänandedatumet, och det slutliga beloppet betalas ut kontant till deltagaren som ett bruttobelopp före skatt. Det uppskattas att ungefär 17,1 miljoner syntetiska aktier kommer att tilldelas under KC Plan 2026. Den högsta totala kostnadseffekten av KC Plan 2026 på resultaträkningen, inklusive sociala avgifter uppskattas till cirka 1,65 miljarder kronor fördelat över åren 2026 – 2029. Kostnaderna kommer att vara avhängiga den framtida utvecklingen av marknadspriset för Ericssons aktie av serie B.

Ericssons aktiesparplan ("ESPP")

Ericsson avser att främja medarbetarnas utveckling och ersätta dem baserat på prestation genom att erbjuda möjligheter som berikar deras arbetslivserfarenhet. För att uppmuntra Ericssons medarbetare att ta en aktiv roll i att uppnå Bolagets syfte, förstärka känslan av tillhörighet och ägarskap, lanserades ESPP under 2021. Totalt finns ESPP nu i 72 länder för 73 000 berättigade anställda varav omkring 13 600 deltog i slutet av 2025, vilket motsvarar 18,6 % av den berättigade gruppen.

ESPP är en aktiesparplan som riktar sig till alla medarbetare och som möjliggör för medarbetaren att investera i aktier av serie B i Ericsson upp till ett maximalt värde av 55 000 kronor per år genom ett månatligt nettolöneavdrag. Som bekräftelse på medarbetares engagemang bidrar Ericsson med ett nettolönstillägg på maximalt 15 % av valt investeringsbelopp och betalar även skatt på nettolönstillägget, som erläggs vid ordinarie löneutbetalning. Under ESPP kommer deltagare att förvärva aktier av serie B i Ericsson över börs till marknadspris och det uppstår därför ingen utspädningseffekt till följd av ESPP.

Bolagets pågående rörliga ersättningsprogram beskrivs i detalj i årsredovisningen för 2025 i not G3 "Aktiebaserad ersättning" till koncernens bokslut och på Bolagets webbplats.