

Pagkilala sa Kalusugan, Kaligtasan at Kagalingan ng Supplier

Instruction



Buod ng Ehekutibo

Inilalarawan ng Tagubilin na ito ang mga parameter para sa pagkilala sa mga supplier para sa mga ligtas na pag-uugali, pinakamahusay na kasanayan at mga suhestyon sa pagpapabuti na nagtataguyod ng Kalusugan, Kaligtasan at Kagalingan (HSW) sa antas ng indibidwal at organisasyon upang mapabuti ang pagganap ng kaligtasan at maabot ang Target Zero, walang nasawi at walang insidente sa araw ng trabaho.

Application

Nalalapat ang Tagubiling ito sa mga supplier.

Nakalaan ang pagkilala gaya ng nakalarawan sa Tagubiling ito para sa mga pag-uugali, inisyatibo, at aktibidad sa antas ng indibidwal, team, o kumpanya.

Mga Nilalaman

1	Tagubilin	3
1.1	Mga Kategoriya ng Pagkilala	3
1.2	Mga Uri ng Pagkilala	3
2	Mga Responsibilidad	4
3	Mga Sanggunian	4
4	Baguhin ang Impormasyon	4



1 Tagubilin

Tutukuyin ng Ericsson ang Pag-uugali sa HSW, Pinakamahusay na Kasanayan, o Nangungunang suhestyon sa Pagpapabuti sa loob ng Kalusugan, Kaligtasan at Kagalingan (HSW) gaya ng nakalarawan sa Tagubiling ito.

Dapat ibigay ang pagkilala sa supplier o tauhan ng supplier alinsunod sa Mga Tagubiling ito nang nasa oras pagkatapos malaman ng tauhan ng Ericsson tungkol sa karapat-dapat na pag-uugali o inisyatibo.

1.1 Mga Kategoriya ng Pagkilala

Magbibigay ang Ericsson ng pagkilala batay sa sumusunod na Mga Kategoriya ng Pagkilala:

- Ang Gawi sa Kalusugan, Kaligtasan at Kagalingan (HSW) Pag uugali (sa antas ng indibidwal o unit): puwedeng maging isang beses na pagkilos o palaging isinasagawa sa paglipas ng panahon. Nakikita ito sa pamamagitan ng pagpapakita ng pag-aalaga at pagbabantay sa sarili o sa iba sa panahon ng pagganap ng trabaho o lampas sa kapaligiran sa lugar ng trabaho. Magagawa ang pagkilala ng ligtas na pag-uugali kahit na simple ang pag-uugali at para sa pagsunod sa isang pamantayan, regulasyon, o gabay, hal., pagsasalita, paghinto ng trabaho para sa sarili o sa iba o pagtukoy at pag-uulat ng panganib o peligro.
- HSW Mga Pinakamahusay na Kasanayan (sa antas ng kumpanya): tumutukoy sa mga pinapatupad na inisyatibo sa buong kumpanya na nagtataguyod ng HSW sa loob ng trabaho at pinapahusay ang performance ng HSW, nang lampas sa kinakailangan alinsunod sa mga naaangkop na regulasyon o boluntaryong inangkop na mga pamantayan.
- Nangungunang Mga Suhestyon sa Pagpapabuti na HSW (sa antas ng kumpanya): ay mga ideya na makakatulong sa supplier, proyekto, o Ericsson para mabawasan ang mga pinsala at karamdaman sa pamamagitan ng paggawa o pagpapabuti ng mga pamamaraan, proseso, pagsasanay, o tool ng HSW.

1.2 Mga Uri ng Pagkilala

Dapat magpatupad ang Ericsson ng proseso para matukoy ang pinakamahusay sa bawat Kategoriya ng Pagkilala sa mga antas at dalas na tinukoy ng MA, at taon-taon sa Buong Mundo.

Dapat ding isaalang-alang ang performance sa HSW ng supplier (mga nasawi, mga pinsala/karamdaman, resulta ng Pagtatasa ng Maturity ng Supplier, mga nakaraang paglabag, mga ipinatupad na kahihinatnan, at bilang ng mga iniulat na muntikang mapalampas) sa nakalipas na 12 buwan.



Ang Mga Uri ng Pagkilala ay ang mga sumusunod:

- Card ng Pasasalamat: para makilala ang indibidwal o team para sa Pag-uugali sa HSW ay puwedeng ibigay sa pamamagitan ng anumang tungkulin sa loob ng Ericsson at puwedeng ibigay anumang oras nang nakasulat sa pamamagitan ng talang sulat-kamay o electronic mail.
- Pagkilala sa isang forum ng supplier: para makilala ang supplier sa mga nauugnay na event na ginanap sa bansa, CU, MA, o sa ibang bansa. Dapat gawin ang nakaraang kasunduan para matiyak na tatanggapin ng supplier (kikilalanin) ang pagkilala sa publiko at kakatawanin sa event.
- Liham ng Pagkilala bilang Pinakamahusay na Kasanayan o Pangunahing Suhestyon sa Pagpapabuti: para magbigay ng dokumento sa supplier na pinirmahan ng Executive ng Ericsson na nagdedetalye sa partikular na inisyatibo na tinutukoy at epekto sa pangakong Target Zero ng Ericsson.

2 Mga Responsibilidad

Supplier:

- Magpadala ng nominasyon sa Ericsson para sa pagsasaalang-alang.
- Makilahok sa isang event ng supplier kapag tinutukoy, kung maaari.

Ericsson:

- Tukuyin ang supplier o empleyado ng supplier batay sa Tagubiling ito.
- Hikayatin ang supplier na kilalanin at kilalanin at tukuyin ang kanilang mga tauhan na nagpapakita ng pag-uugali sa HSW sa pamamagitan ng Mga Card ng Pasasalamat.

3 Mga Sanggunian

N/A

4 Baguhin ang Impormasyon

Rebisyon A. Unang Release.