

健康、安全和幸福感供应商表彰

Instruction



执行摘要

本指南介绍了表彰供应商在个人和组织层面促进健康、安全和幸福感 (HSW) 的安全行为、最佳实践和改进建议的参考要素，从而提高安全绩效，实现“零目标”——即零伤亡和损工事故。

应用

本指南适用于供应商。

本指南所述的表彰是针对个人、团队或公司层面的行为、举措和活动。

目录

1	指南	3
1.1	表彰类别.....	3
1.2	表彰形式.....	3
2	责任	4
3	参考	4
4	更改信息	4



1 指南

在健康、安全和幸福感 (HSW) 方面的 HSW 行为、最佳实践或最佳改进建议，应由 Ericsson 予以表彰，详见本指南所述。

在 Ericsson 人员了解到值得表彰的行为或举措后，应根据本指南及时对供应商或供应商人员给予表彰。

1.1 表彰类别

Ericsson 将按照以下表彰类别作出表彰：

- 健康、安全和幸福感 (HSW) 方面的行为（个人或单位层面）：可以是一次性的行动或持续性的行为。其标志是在工作执行期间或工作场所以外的环境中表现出对自己或他人的关心和保护。即使是遵守标准、规定或指南等简单行为，如畅所欲言提出问题、为了自己或他人而停止工作、识别并报告风险或隐患，这样的安全行为也应给予表彰。
- HSW 最佳实践（公司层面）：指在适用法规或自愿采用的标准要求之外，在全公司范围内实施的促进员工 HSW 以及提高 HSW 绩效的举措。
- HSW 最佳改进建议（公司层面）：是指通过创建或改进 HSW 程序、流程、培训或工具，帮助供应商、项目或 Ericsson 减少人员伤害和疾病的建议。

1.2 表彰形式

Ericsson 应实施一套表彰程序，各 MA 按照自己规定的级别和频率表彰每个表彰类别中的佼佼者，全球层面每年进行表彰。

还应考虑供应商在过去 12 个月中的 HSW 绩效（死亡事故、受伤/疾病、供应商成熟度评估结果、过去违规行为、实施的成果以及报告的未遂事故次数）。

表彰形式包含以下几种：

- 感谢卡：可由 Ericsson 内部任何角色签发，并可在任何时候采用手写便条或电子邮件等书面形式，表彰个人或团队的 HSW 行为。
- 在供应商论坛上表彰：在国家、CU、MA 或全球举办的相关活动中表彰供应商。应事先作好安排，确保（受表彰的）供应商公开接受表彰，并派代表出席活动。
- 全球最佳实践或最佳改进建议表彰信：向供应商发出一份由 Ericsson 高管签署的文件，详细说明被表彰的具体举措及其对 Ericsson“零目标”承诺所做的贡献。



2 责任

供应商：

- 发送提名供 Ericsson 考虑。
- 在被表彰时参加供应商活动（如可能）。

Ericsson：

- 根据本指南表彰供应商或供应商的员工。
- 鼓励供应商发现其工作人员的 HSW 行为，并通过“感谢卡”的形式给予表彰。

3 参考

不适用

4 更改信息

版本 A。首次发布。