

# Penghargaan Pemasok dalam Kesehatan, Keselamatan & Kesejahteraan

## Instruction



## Ringkasan Eksekutif

Petunjuk ini menjelaskan parameter untuk mengenali pemasok untuk perilaku aman, praktik terbaik, dan saran peningkatan yang mempromosikan Kesehatan, Keselamatan, dan Kesejahteraan (HSW) di tingkat individu dan organisasi untuk meningkatkan kinerja keselamatan dan mencapai Target Zero, nol kematian, dan insiden kehilangan hari kerja.

## Aplikasi

Petunjuk ini berlaku bagi pemasok.

Penghargaan sebagaimana dijelaskan dalam Petunjuk ini ditujukan untuk perilaku, inisiatif, dan aktivitas di tingkat individu, tim, atau perusahaan.

## Isi

<b>1</b>	<b>Petunjuk</b> .....	<b>3</b>
1.1	Kategori Penghargaan .....	3
1.2	Jenis Penghargaan .....	3
<b>2</b>	<b>Tanggung jawab</b> .....	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Referensi</b> .....	<b>4</b>
<b>4</b>	<b>Informasi Perubahan</b> .....	<b>4</b>



# 1 Petunjuk

Saran Perilaku HSW, Praktik Terbaik, atau Usaha Terbaik dalam bidang Kesehatan, Keselamatan, dan Kesejahteraan (HSW) harus diakui oleh Ericsson sebagaimana dijelaskan dalam Petunjuk ini.

Penghargaan harus diberikan kepada pemasok atau personil pemasok sesuai dengan Petunjuk ini pada waktu yang tepat setelah personel Ericsson menyadari perilaku atau inisiatif yang layak.

## 1.1 Kategori Penghargaan

Ericsson akan memberikan penghargaan berdasarkan Kategori Penghargaan berikut:

- Perilaku Kesehatan, Keselamatan, dan Kesejahteraan (HSW) (pada tingkat individu atau unit): baik yang dilakukan satu kali atau dilakukan secara konsisten dari waktu ke waktu. Hal ini ditandai dengan menunjukkan kepedulian dan pengamanaan diri sendiri maupun orang lain selama pelaksanaan pekerjaan atau di luar lingkungan tempat kerja. Penghargaan perilaku aman dapat dilakukan bahkan ketika perilaku tersebut sederhana dan untuk mematuhi standar, peraturan, atau panduan, misalnya, berbicara, berhenti bekerja untuk diri sendiri atau orang lain, atau mengidentifikasi dan melaporkan risiko atau bahaya.
- Praktik Terbaik HSW (di tingkat perusahaan): mengacu pada inisiatif di seluruh perusahaan yang diterapkan yang mempromosikan HSW dalam kalangan angkatan kerja dan meningkatkan kinerja HSW, di atas dan melampaui apa yang diwajibkan oleh peraturan yang berlaku atau standar yang diadopsi secara sukarela.
- Saran Peningkatan Utama HSW (di tingkat perusahaan): merupakan ide yang akan membantu pihak pemasok, proyek, atau Ericsson guna mengurangi cedera dan penyakit dengan menciptakan atau meningkatkan prosedur, proses, pelatihan, atau alat HSW.

## 1.2 Jenis Penghargaan

Ericsson akan menerapkan proses untuk memberikan penghargaan kepada yang terbaik di setiap Kategori Penghargaan pada tingkat dan frekuensi yang ditentukan oleh MA, dan setiap tahun secara Global.

Kinerja HSW pemasok (kematian, cedera/penyakit, hasil Penilaian Kematangan Pemasok, pelanggaran masa lalu, konsekuensi yang diterapkan, dan jumlah kejadian nyaris celaka yang dilaporkan) selama 12 bulan terakhir juga harus dipertimbangkan.

Jenis Penghargaan adalah sebagai berikut:



- Kartu Terima Kasih: sebagai penghargaan bagi individu atau tim atas Perilaku HSW yang dapat diterbitkan oleh peran apa pun di Ericsson dan dapat diberikan kapan saja secara tertulis melalui catatan tulisan tangan atau email.
- Penghargaan dalam forum pemasok: untuk memberi penghargaan kepada pemasok selama acara relevan yang diadakan di tingkat negara, CU, MA, atau global. Pengaturan sebelumnya harus dibuat untuk memastikan pemasok (yang akan diakui) akan menerima penghargaan tersebut secara publik dan akan diwakili pada acara tersebut.
- Surat Penghargaan sebagai Praktik Terbaik Global atau Saran Peningkatan Teratas: untuk menerbitkan dokumen kepada pemasok yang ditandatangani oleh Eksekutif Ericsson yang menjelaskan inisiatif khusus yang diakui dan dampaknya terhadap komitmen Target Zero Ericsson.

## 2 **Tanggung jawab**

Pemasok:

- Mengirim nominasi ke Ericsson untuk dipertimbangkan.
- Berpartisipasi dalam acara pemasok saat diakui, jika memungkinkan.

Ericsson:

- Mengenali pemasok atau karyawan pemasok sesuai dengan Petunjuk ini.
- Mendorong pemasok untuk mengidentifikasi dan mengenali personel mereka yang menunjukkan perilaku HSW melalui Kartu Terima Kasih.

## 3 **Referensi** T/A

## 4 **Informasi Perubahan** Revisi A. Rilis Pertama.