

# Riconoscimento dei fornitori relativo a Salute, Sicurezza e Benessere

## Instruction



## Sintesi

In questa Istruzione sono descritti i parametri per il riconoscimento dei fornitori in base a comportamenti sicuri, buone pratiche e proposte di miglioramento che promuovono la Salute, la Sicurezza e il Benessere dei lavoratori (Health, Safety and Well-being, HSW) a livello individuale e dell'organizzazione per migliorare le prestazioni di sicurezza e raggiungere il Target Zero, zero decessi e giornate lavorative perse a causa di incidenti.

## Applicazione

La presente Istruzione si applica ai fornitori.

Il riconoscimento come descritto in questa Istruzione si intende per comportamenti, iniziative e attività a livello individuale, di squadra o aziendale.

## Sommario

<b>1</b>	<b>Istruzione</b> .....	<b>3</b>
1.1	Categorie di riconoscimento .....	3
1.2	Tipi di riconoscimento.....	3
<b>2</b>	<b>Responsabilità</b> .....	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Referenze</b> .....	<b>4</b>
<b>4</b>	<b>Informazioni relative a variazioni</b> .....	<b>4</b>



# 1 Istruzione

Comportamenti, buone pratiche o proposte per ottenere il massimo miglioramento nell'ambito della Salute, della Sicurezza e del Benessere (HSW) saranno riconosciuti da Ericsson come descritto nella presente Istruzione.

Il riconoscimento sarà tempestivamente conferito al fornitore o al suo personale ai sensi della presente Istruzione una volta che il personale Ericsson viene a conoscenza del comportamento o dell'iniziativa meritevole.

## 1.1 Categorie di riconoscimento

Ericsson conferirà il riconoscimento in base alle Categorie di riconoscimento di seguito indicate:

- Comportamento relativo alla Salute, alla Sicurezza e al Benessere (HSW) (a livello individuale o di unità): può essere un'azione una tantum o ripetuta in modo costante nel tempo. Si distingue per la dimostrazione di tutela e salvaguardia di sé o degli altri durante lo svolgimento del lavoro o al di fuori dell'ambiente di lavoro. Il riconoscimento di un comportamento sicuro può avvenire anche per un comportamento semplice e per la conformità a uno standard, a una norma o a indicazioni, ad esempio parlare apertamente, interrompere il lavoro per sé o per gli altri, o identificare e segnalare un rischio o un pericolo.
- Migliori pratiche HSW (a livello aziendale): si riferisce alle iniziative implementate a livello di tutta l'azienda che promuovono l'HSW tra la forza lavoro e migliorano le prestazioni HSW, al di là di quanto richiesto dalle normative in vigore o dagli standard adottati su base volontaria.
- Consigli per ottenere il massimo miglioramento HSW (a livello aziendale): idee che aiutano il fornitore, il progetto o Ericsson a ridurre gli infortuni e le malattie tramite la creazione o il miglioramento di procedure, processi, formazione erogata o attrezzatura utilizzata.

## 1.2 Tipi di riconoscimento

Ericsson deve implementare un processo per riconoscere i migliori in ciascuna "Categoria di riconoscimento" secondo i livelli e le frequenze definite dalla MA e annualmente a livello globale.

Devono inoltre essere considerate le prestazioni HSW del fornitore (infortuni mortali, infortuni/malattie, il risultato della valutazione della maturità del fornitore (Supplier Maturity Assessment), le violazioni passate, le conseguenze implementate e il numero di mancati incidenti segnalati) negli ultimi 12 mesi.



Tipi di riconoscimento:

- Biglietto di ringraziamento: per riconoscere il Comportamento HSW di una persona o di un team, chiunque abbia un ruolo in Ericsson può scrivere un biglietto di ringraziamento che può essere recapitato a mano o tramite posta elettronica.
- Riconoscimento nel forum di fornitori: per riconoscere il fornitore nel corso di eventi importanti tenuti a livello nazionale, CU, MA, o a livello globale. Devono essere presi accordi preventivi per garantire che il fornitore (al quale deve essere conferito il riconoscimento) accetti il riconoscimento in pubblico e sia rappresentato all'evento.
- Lettera di riconoscimento come buona pratica globale o proposta di miglioramento: redazione di un documento destinato al fornitore e firmato da un dirigente Ericsson nel quale si riporta in dettaglio l'iniziativa specifica riconosciuta e l'impatto nell'ambito Target Zero di Ericsson.

## 2 **Responsabilità**

Fornitore:

- Inviare la candidatura a Ericsson per la valutazione.
- Se possibile, partecipare all'evento per i fornitori quando è previsto un riconoscimento.

Ericsson:

- Riconoscere il fornitore o il dipendente del fornitore in base a questa istruzione.
- Invitare i fornitori a identificare e riconoscere il personale che dimostra un comportamento HSW con biglietti di ringraziamento.

## 3 **Referenze**

N/D

## 4 **Informazioni relative a variazioni**

Revisione A. Prima versione.