

Anerkennung von Lieferanten für Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz (HSW)

Instruction



Zusammenfassung

Diese Anweisung beschreibt die Grundlagen für die Anerkennung vorbildlicher Leistungen von Lieferanten in Bezug auf sicheres Verhalten, Best-Practice-Beispiele und Verbesserungsvorschläge, die Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz (HSW) auf individueller und organisatorischer Ebene fördern. Auf diese Weise soll die Arbeitssicherheit verbessert und das „Target Zero“, d. h. null Todesfälle und Arbeitsausfälle, verwirklicht werden.

Geltungsbereich

Diese Anweisung bezieht sich auf Lieferanten.

Die in dieser Anweisung beschriebene Anerkennung ist auf Verhaltensweisen, Initiativen und Aktivitäten auf Einzel-, Team- oder Unternehmensebene ausgerichtet.

Inhalt

1.	Anweisung	3
1.1	Anerkennungskategorien	3
1.2	Arten der Anerkennung	4
2.	Verantwortlichkeiten	4
3.	Verweise	5
4.	Änderungsinformation	5



1. Anweisung

HSW Behavior (vorbildliches Verhalten auf individueller oder organisatorischer Ebene), HSW Best Practice (Best-Practice-Beispiele auf Unternehmensebene) oder HSW Top Improvement Suggestions (Verbesserungsvorschläge auf Unternehmensebene) werden von Ericsson in der, in dieser Anweisung beschriebenen Weise, anerkannt.

Die Anerkennung ist dem Lieferanten oder den Beschäftigten des Lieferanten gemäß dieser Anweisung zügig auszusprechen, nachdem das Personal von Ericsson Kenntnis von dem anzuerkennenden Verhalten oder der anzuerkennenden Initiative erhalten hat.

1.1 Anerkennungskategorien

Ericsson gewährt die Anerkennung auf der Grundlage der folgenden Anerkennungskategorien:

- Health, Safety and Well-being (HSW) Behavior (Verhalten im Hinblick auf Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz (HSW) auf individueller oder organisatorischer Ebene): entweder einmaliges Handeln oder Verhalten, das konsequent über längere Zeit erfolgt. Die Anerkennung bezieht sich auf Verhalten, das sich durch die Übernahme von Verantwortung für sich selbst oder andere bei arbeitsbezogenen Tätigkeiten oder außerhalb des Arbeitsumfelds auszeichnet. Die Anerkennung von sicherem Verhalten kann sich auch auf einfache Verhaltensweisen und die Einhaltung einer Norm, Vorschrift oder Anleitung beziehen, beispielsweise unsichere/s Verhalten/Situationen zu melden, die eigene Arbeit oder die Arbeit von anderen zu unterbrechen oder ein Risiko oder eine Gefahr zu erkennen und zu melden.
- HSW Best Practices (Best-Practice-Beispiele im Hinblick auf Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz auf Unternehmensebene): Die Anerkennung bezieht sich auf umgesetzte, unternehmensweite Initiativen, die Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz (HSW) innerhalb der Belegschaft fördern und die HSW-Leistung über das hinaus verbessern, was durch geltende Vorschriften oder freiwillig verabschiedete Standards, vorgegeben ist.
- HSW Top Improvement Suggestions (Verbesserungsvorschläge in Bezug auf Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz auf Unternehmensebene): Ideen, die entweder den Lieferanten, ein Projekt oder Ericsson darin unterstützen, Verletzungen und Krankheiten zu reduzieren, indem Verfahren, Prozesse, Schulungen oder Tools in Bezug auf Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz entwickelt oder verbessert werden.



1.2 Arten der Anerkennung

Ericsson implementiert ein Verfahren zur Anerkennung der Besten in jeder Anerkennungskategorie auf der Ebene und mit den Häufigkeiten, die in der jeweiligen Marktregion festgelegt sind, sowie einmal jährlich auf globaler Ebene.

Die Leistung der Lieferanten im Bereich Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz (Todesfälle, Verletzungen/Krankheiten, das Ergebnis der Feststellung des Reifegrades des Lieferanten, Verstöße in der Vergangenheit, umgesetzte Folgemaßnahmen und die Anzahl der gemeldeten Beinaheunfälle) in den letzten 12 Monaten sollte ebenfalls berücksichtigt werden.

Es gibt folgende Arten der Anerkennung:

- Dankeschön-Karte: Als Anerkennung von vorbildlichem Verhalten in Bezug auf Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz für Einzelpersonen oder Teams; kann von jeder Position innerhalb von Ericsson ausgestellt werden und jederzeit schriftlich (handschriftlich oder per E-Mail) übermittelt werden.
- Anerkennung in einem Lieferantenforum: Anerkennung für Lieferanten bei relevanten Veranstaltungen, die auf Länderebene, auf der Ebene von Geschäftseinheiten (CU) oder Marktregionen (MA) bzw. auf globaler Ebene stattfinden. Es muss vorher vereinbart werden, dass der (anzuerkennende) Lieferant die Anerkennung öffentlich annimmt und an der Veranstaltung teilnimmt.
- Anerkennungsurkunde für eine Global Best Practice (Best-Practice-Beispiele auf globaler Ebene) oder Top Improvement Suggestion (Verbesserungsvorschlag auf Unternehmensebene): Dem Lieferanten wird ein Dokument ausgestellt, das von einer Führungskraft von Ericsson unterzeichnet ist. Die Urkunde benennt die jeweilige Initiative, für die die Anerkennung ausgesprochen wird, und erläutert, wie sie sich auf Ericssons Verpflichtung auf das „Target Zero“ auswirkt.

2. Verantwortlichkeiten

Lieferant:

- Senden Sie die Nominierung zur Prüfung an Ericsson.
- Nehmen Sie, wenn möglich, an einer Lieferantenveranstaltung teil, wenn Sie eine Anerkennung erhalten.

Ericsson:

- Sprechen Sie dem Lieferanten oder Mitarbeitern des Lieferanten eine Anerkennung, gemäß dieser Anweisung aus.



- Ermutigen Sie den Lieferanten, Beschäftigte, die vorbildliches Verhalten im Hinblick auf Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz zeigen, zu ermitteln und ihnen durch Dankeschön-Karten Anerkennung auszusprechen.

3.

Verweise

Keine Angaben

4.

Änderungsinformation

Revision A. Erste Fassung.