

健康、安全、福祉に関してサプライヤーを 認定・表彰

Instruction



概要

この指示は、安全パフォーマンスを向上させ、死亡事故・休業事故ゼロの「ターゲット・ゼロ」を達成するため、個人および組織レベルで健康・安全・福祉（HSW）を促進する安全行動、ベストプラクティス、および改善提案について、サプライヤーを認定・表彰するためのパラメーターについて説明しています。

用途

この指示は、サプライヤーに適用されます。

この指示に記載されている認定は、個人、チーム、または会社レベルでの行動、取り組みおよび活動を対象としています。

目次

1	指示	3
1.1	認定カテゴリー	3
1.2	認定タイプ	3
2	責任	4
3	参照	4
4	変更情報	4



1 指示

健康、安全、福祉（HSW）の領域におけるHSW行動、ベストプラクティス、または最優先改善提案は、この指示に記載されているとおり、エリクソンが認定するものとします。

認定は、エリクソンの担当者がふさわしい行動または取り組みを認識した後、適時本指示に従って、サプライヤーまたはサプライヤーの従業員に対して行われるものとします。

1.1 認定カテゴリー

エリクソンは、以下の認定カテゴリーに基づいて表彰を行います：

- 健康、安全、福祉（HSW）に関する行動（個人またはユニットレベル）：1回限りの行動でも、長期にわたって一貫して実施される行動でもよい。それは、業務遂行中、または職場環境を超えて、自己または他者への配慮と防衛手段を示すことによって示されます。安全な行動の認識は、行動が単純で、基準や規制、またはガイダンスに従って行うものであっても実施することができます。例えば、スピークアップ（声を上げる）、自分や他人のために作業を中断する、リスクや危険を特定して報告する、などです。
- HSWベストプラクティス（企業レベル）：適用される規制または自主的に採用された基準によって要求されるもの以上に従業員内のHSWを促進し、HSWのパフォーマンスを向上させる全社的な取り組みを指します。
- HSW最優先改善提案（企業レベル）：HSW手順、プロセス、トレーニング、またはツールを作成または改良・改善することにより、サプライヤー、プロジェクト、またはエリクソンのいずれかが負傷や疾病を減少させるのに役立つアイデアです。

1.2 認定タイプ

エリクソンは、MAによって定義されたレベル及び頻度で、各認定カテゴリーの最優秀者を認定するプロセスを実施するものとし、毎年グローバルで実施するものとします。

過去12か月間にわたるサプライヤーのHSW実績（死亡事故、負傷者/疾病者数、サプライヤー成熟度評価の結果、過去の違反、実施された結果、報告されたニアミスの数）も考慮に入れる必要があります。

認定タイプは次のとおりです：



- サンキューカード：HSW行動に対する個人またはチームを表彰するためのもので、エリクソンの社内のどの役職者でも発行することができ、手書きのメモまたは電子メールなどの書面でいつでも提供することができます。
- サプライヤーフォーラムでの表彰：国、CU、MA、またはグローバルレベルで開催される関連イベントでサプライヤーを表彰します。（表彰される）サプライヤーが公に表彰を受け入れ、イベントに出席することが保証されるように、事前の取り決めを行うものとします。
- グローバルベストプラクティスまたは最優先改善提案としての表彰レター：認定・表彰された特定の取り組みとエリクソンのターゲット・ゼロへの取り組みに対する影響を詳述する、エリクソンの経営幹部が署名した文書をサプライヤーに発行します。

2 責任

サプライヤー：

- エリクソンに推薦状を送り、検討を依頼します。
- 表彰された場合、可能であれば、サプライヤーのイベントに参加してください。

エリクソン：

- 本指示書に従って、サプライヤーまたはサプライヤーの従業員を認定します。
- HSW行動を示す従業員を特定し、サンキューカードを通じて、表彰することをサプライヤーに奨励します。

3 参照

なし

4 変更情報

リビジョンA、最初のリリース。