

# Поощрение поставщиков в области охраны труда, техники безопасности и благополучия

## Instruction



## Общая пояснительная записка

В настоящей Инструкции описана процедура поощрения поставщиков по таким параметрам как безопасное поведение, передовой опыт и инициативы по оптимизации в сфере охраны труда, техники безопасности и благополучия (HSW) на индивидуальном и корпоративном уровнях для улучшения показателей безопасности и достижения цели Target Zero — отсутствия несчастных случаев со смертельным исходом и несчастных случаев с потерей рабочих дней.

## Применение

Настоящая Инструкция применяется к поставщикам.

Согласно положениям настоящей Инструкции, поощрения выдаются за поведение, инициативы и мероприятия на индивидуальном, командном или корпоративном уровне.

## Содержание

1	Инструкция.....	3
1.1	Категории поощрения.....	3
1.2	Типы поощрения.....	3
2	Обязанности.....	4
3	Ссылки .....	4
4	Информация об изменениях.....	4



# 1 Инструкция

Поведение, передовой опыт или инициативы по оптимизации в области охраны труда, техники безопасности и благополучия (HSW) поощряются компанией Ericsson в соответствии с настоящей Инструкцией.

В соответствии с настоящей Инструкцией поставщика или его персонал необходимо своевременно проинформировать о поощрении после того, как персоналу компании Ericsson станет известно о поведении или инициативе, заслуживающих поощрения.

## 1.1 Категории поощрения

Компания Ericsson выдает поощрения по следующим категориям:

- Поведение в сфере охраны труда, техники безопасности и благополучия (на индивидуальном уровне или уровне подразделения) может рассматриваться как разовое мероприятие или как инициатива, реализуемая на протяжении продолжительного времени. Оно должно выражать проявление заботы и содействовать обеспечению безопасности для себя или других сотрудников во время выполнения работ или за пределами рабочей среды. Безопасное поведение может заслуживать поощрения даже в случае простого следования стандартам, постановлениям или регламентам, к которым относятся, например честное высказывание, остановка работы (своей или других сотрудников), выявление риска или опасности и информирование о них.
- Передовым опытом HSW на уровне компании считаются реализованные в масштабе компании инициативы, продвигающие принципы HSW среди сотрудников и способствующие улучшению показателей HSW сверх минимально требуемых применимыми правилами или добровольно принятыми стандартами.
- Лучшими инициативами по оптимизации в сфере HSW на уровне компании считаются идеи, позволяющие поставщику, проектной команде или компании Ericsson снизить количество травм и заболеваний за счет внедрения новых процедур, процессов, тренингов или инструментов в области HSW или улучшения существующих.

## 1.2 Типы поощрения

Компания Ericsson должна внедрить процесс поощрения лучших поставщиков в каждой категории на уровнях и с периодичностью, установленными для отдельных регионов, а также ежегодно по всему миру.



Следует принимать во внимание показатели HSW поставщиков (смертельные случаи, травмы или заболевания, результаты оценки зрелости поставщика, прошлые нарушения, реализованные последствия и количество зарегистрированных потенциально опасных происшествий без последствий) за последние 12 месяцев.

Ниже перечислены варианты поощрения.

- Благодарственное письмо в адрес отдельного сотрудника или команды с выражением признательности за поведение HSW, которое может выдаваться любым сотрудником компании Ericsson в любое время в виде рукописной записки или сообщения электронной почты.
- Поощрение на форуме поставщиков, то есть во время соответствующих мероприятий, которые проводятся на уровне страны, регионального подразделения, региона или на международном уровне. Требуется предварительная договоренность о том, что поставщик согласен принять поощрение публично и его представитель будет присутствовать на мероприятии.
- Письмо о признании лучшей мировой практики или предложения по улучшению — это документ, подписанный одним из директоров компании Ericsson, с подробным описанием конкретной инициативы, получившей поощрение, и ее значения для выполнения обязательств компании Ericsson в рамках инициативы Target Zero.

## 2 Обязанности

Поставщик должен:

- номинировать кандидата и отправить его на рассмотрение в компанию Ericsson;
- по возможности обеспечить участие представителя в мероприятии для получения поощрения.

Компания Ericsson должна:

- поощрить поставщика или сотрудника поставщика в соответствии с настоящей Инструкцией;
- стимулировать действия поставщиков по выявлению сотрудников, демонстрирующих поведение HSW, и их поощрению с помощью благодарственных писем.

## 3 Ссылки

Н/Д

## 4 Информация об изменениях

Редакция А. Первый выпуск.