

건강, 안전 및 웰빙 공급업체 포상

Instruction



개요

이지침은 안전 성과를 개선하고 타겟제로 사망자 및 근로손실일 무사고를 달성하기 위해 개인 및 조직 수준에서 건강 안전 및 웰빙(HSW)을 촉진하는 공급업체의 안전한 행동, 우수 사례 및 개선 제안을 포상하기 위한 요소를 설명합니다.

적용

이지침은 공급업체에 적용됩니다.

이지침에 설명된 포상은 개인, 팀 또는 회사 수준의 행동, 이니셔티브 및 활동을 대상으로 합니다.

목차

1	지침.....	3
1.1	포상 대상 범주	3
1.2	포상의 유형	3
2	책임.....	4
3	참조.....	4
4	정보 변경	4



1 지침

건강 안전 및 웰빙(HSW) 범위 내에서 HSW 행동 우수 사례 또는 최우수 개선 제안은 이 지침에 설명된 대로 Ericsson에서 포상합니다.

Ericsson 직원은 공급업체 또는 그 직원이 포상을 받을 만한 행동이나 주도적인 아이디어를 인지하면 적절한 시기에 이 지침에 따라 포상을 해야 합니다.

1.1 포상 대상 범주

Ericsson은 다음과 같은 포상 대상 범주에 따라 포상합니다.

- 건강 안전 및 웰빙(HSW) 행동 사례(개인 또는 팀 대상): 일회성 또는 지속적으로 수행되는 활동이 될 수 있습니다. 이러한 행동은 업무 수행 중 또는 업무 장소를 벗어난 곳에서 자신 또는 타인에 대한 안전 확보와 돌봄을 보여주는 방식으로 드러납니다. 단순하게 작업 기준 규정 또는 지침을 준수하는 안전한 행동이 수행되는 경우에도 포상될 수 있습니다(예: 스피크 업 자신 또는 타인을 위한 작업 중지 또는 위험 또는 위험 식별을 보고).
- HSW 우수 사례(회사 대상): 적용되는 법규정을 상회하거나, 자발적으로 적용된 기준으로 작업자의 HSW를 촉진시키고 HSW 성과를 향상시키는 회사 단위의 프로그램이 실시된 것을 말합니다.
- HSW 최우수 개선 제안 사례(회사 대상): 공급업체, 프로젝트 또는 Ericsson이 부상과 질병을 감소시키기 위해 HSW 절차, 프로세스, 교육 또는 도구를 만들거나 개선하는데 도움이 되는 아이디어입니다.

1.2 포상의 유형

Ericsson은 매년 글로벌(본부) 과 MA(시장권역 조직)에서 정의한 수준과 빈도로 우수 사례를 포상하는 프로세스를 실행합니다.

지난 12개월 동안의 공급업체 HSW 성과(사망, 부상, 재해상 질병, 공급업체 성숙도 평가(Supplier Maturity Assessment) 결과, 과거의 위반 사례, 처벌 사례, 그리고 보고된 야차 사고 횟수)도 고려 대상입니다.

포상 유형은 다음과 같습니다.



- 감사카드: Ericsson 내의 모든 직책에서 HSW 행동에 대한 개인 또는 팀을 포상할 수 있으며 서면 또는 전자 메일을 통해 언제든지 제공할 수 있습니다.
- 공급업체 포럼에서의 포상: 국가 CU(국가단위 조직), MA(시장권역 조직) 또는 글로벌(본부) 수준에서 개최되는 관련 행사에서 공급업체를 포상합니다. 공급업체(포상 대상)가 공식적으로 포상을 수락하고 행사에 참석할 수 있도록 사전 준비가 되어야 합니다.
- 글로벌 우수 사례 및 최우수 개선 제안 사례 감사장: 포상을 받은 구체적인 활동 프로그램과 Ericsson Target Zero 실천에 끼친 영향이 기술된 내용을 Ericsson 경영진이 서명하여 공급업체에 발송합니다.

2 책임

공급업체

- 검토를 위해 Ericsson에 추천서를 보냅니다.
- 가능하면 포상을 받을 때 공급업체 행사에 참여합니다.

Ericsson:

- 이 지침에 따라 공급업체 또는 공급업체 직원을 포상합니다.
- 공급업체가 HSW 행동을 보이는 직원을 확인하고 인정하여 감사카드로 포상하도록 권장합니다.

3 참조

해당 없음

4 정보 변경

개정 A. 첫 번째 공개