

Uznanie dla dostawców za inicjatywy sprzyjające zachowaniu zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia

Instruction



Streszczenie

W niniejszej Instrukcji opisano kryteria uznania dostawców za bezpieczne zachowania, najlepsze praktyki oraz sugestie ulepszeń, które promują zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie na poziomie indywidualnym i organizacyjnym w celu poprawy wyników w zakresie bezpieczeństwa oraz osiągnięcia Celu Zero: zerowej liczby wypadków śmiertelnych i wypadków związanych z utratą dni roboczych.

Zastosowanie

Niniejszą Instrukcję stosuje się w odniesieniu do dostawców.

Uznanie w rozumieniu niniejszej Instrukcji dotyczy zachowań, inicjatyw i działań podejmowanych na poziomie indywidualnym bądź na poziomie zespołu lub firmy.

Spis treści

1	Instrukcja	3
1.1	Kategorie uznania.....	3
1.2	Rodzaje uznania.....	3
2	Obowiązki	4
3	Odniesienia	4
4	Wykaz zmian	4



1 Instrukcja

Bezpieczne zachowanie, najlepsze praktyki, czy najlepsze sugestie ulepszeń w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia będą nagradzane przez firmę Ericsson według kryteriów opisanych w niniejszej Instrukcji.

Dostawca lub personel dostawcy otrzymają wyróżnienie zgodnie z niniejszą Instrukcją w stosownym czasie po tym, jak personel firmy Ericsson poweźmie wiedzę zachowaniu lub inicjatywie, które na to zasługują.

1.1 Kategorie uznania

Firma Ericsson będzie przyznawać wyróżnienia według poniższych kategorii:

- Zachowanie sprzyjające zachowaniu zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia (na poziomie indywidualnym lub jednostki): może to być zarówno jednorazowe działanie, jak i zachowanie obserwowane konsekwentnie na przestrzeni czasu. Działanie takie wyróżnia dbałość o bezpieczeństwo własne lub innych osób podczas wykonywania obowiązków służbowych bądź poza miejscem pracy. Wyróżnienie za bezpieczne zachowanie można przyznać nawet w przypadku prostych działań, zgodnych ze standardem, zasadami lub wytycznymi, np. reagowanie w przypadku zaobserwowania naruszeń, przerwanie pracy własnej lub innych osób bądź zidentyfikowanie i zgłoszenie ryzyka lub zagrożenia.
- Najlepsze praktyki w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia (na poziomie firmy): ta kategoria odnosi się do wdrożonych w całej firmie inicjatyw, które sprzyjają zachowaniu zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia pracowników i polepszają wyniki w tym zakresie, w stopniu wykraczającym poza obowiązujące przepisy lub dobrowolnie przyjęte standardy.
- Najlepsze sugestie ulepszeń w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia (na poziomie firmy): ta kategoria odnosi się do pomysłów, które pomogą dostawcy, projektowi lub firmie Ericsson zmniejszyć liczbę urazów lub chorób poprzez tworzenie lub ulepszanie procedur, procesów, szkoleń bądź narzędzi dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia.

1.2 Rodzaje uznania

Firma Ericsson wdroży proces umożliwiający wyróżnianie najlepszych w każdej kategorii uznania na poziomach i z częstotliwością, określoną przez MA (Market Area) oraz corocznie w ujęciu globalnym.



Pod uwagę należy wziąć także wyniki dostawcy w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia (wypadki śmiertelne, urazy/choroby, wynik oceny dojrzałości dostawcy, dotychczasowe naruszenia, wyciągnięte konsekwencje oraz liczba zgłoszonych zdarzeń potencjalnie wypadkowych) z ostatnich 12 miesięcy.

Rodzaje uznania są następujące:

- Karta z podziękowaniem: to wyróżnienie przyznaje się konkretnej osobie lub zespołowi za zachowanie w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia; może być wystawione przez dowolną osobę w firmie Ericsson i może być dostarczone w dowolnym momencie w formie pisemnej poprzez własnoręcznie sporządzoną notatkę lub wiadomość e-mail.
- Uznanie na forum dostawców: wyróżnienie dostawcy podczas stosownych wydarzeń w na szczeblu krajowym, CU, MA lub globalnym. Należy wcześniej upewnić się, że dany dostawca (mający otrzymać wyróżnienie) przyjmie je na forum publicznym, oraz że na wydarzeniu będzie obecny jego przedstawiciel.
- List uznaniowy za najlepszą globalną praktykę lub najlepszą sugestię ulepszenia w ujęciu globalnym: dokument wystawiany dostawcy, podpisany przez dyrektora firmy Ericsson, szczegółowo opisujący konkretną uznaną inicjatywę oraz sposób, w jaki przyczynia się ona do realizacji zobowiązania firmy Ericsson do osiągnięcia Celu Zero.

2 **Obowiązki**

Dostawca:

- Wyślij nominację do firmy Ericsson w celu rozpatrzenia.
- Jeśli to możliwe, w przypadku wyróżnienia weź o udział w wydarzeniu dla dostawców.

Ericsson:

- Nagradzaj dostawcę lub pracownika dostawcy zgodnie z niniejszą Instrukcją.
- Zachęcaj dostawców do identyfikowania i nagradzania swoich pracowników wykazujących zachowania sprzyjające zachowaniu zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia za pomocą kart z podziękowaniami.

3 **Odniesienia**

Nie dotyczy

4 **Wykaz zmian**

Wersja A. Pierwsze wydanie.