

Reconocimiento a Proveedores en materia de Salud, Seguridad y Bienestar (HSW)

Instruction



Resumen ejecutivo

Esta Instrucción describe los parámetros para reconocer a los proveedores por sus comportamientos seguros, mejores prácticas y sugerencias de mejora que promuevan la Salud, la Seguridad y el Bienestar (HSW, por sus siglas en inglés) a escala individual y empresarial para mejorar en materia de seguridad y alcanzar Target Zero, cero muertes y accidentes con días de trabajo perdidos.

Aplicación

Esta Instrucción se aplica a los proveedores.

El reconocimiento, tal como se describe en esta Instrucción, está dirigido a comportamientos, iniciativas y actividades a escala individual, de equipo o de empresa.

Contenido

1	Instrucción	3
1.1	Categorías de reconocimiento	3
1.2	Tipos de reconocimiento.....	3
2	Responsabilidades	4
3	Referencias	4
4	Información de cambios	4



1 Instrucción

Dentro del ámbito de la Salud, la Seguridad y el Bienestar (HSW), Ericsson reconocerá el comportamiento, las mejores prácticas o las sugerencias de mejora relevantes tal y como se describe en esta Instrucción.

El reconocimiento se otorgará al proveedor o al personal del proveedor de acuerdo con esta Instrucción una vez que el personal de Ericsson tenga conocimiento del comportamiento o iniciativa merecedora de ello.

1.1 Categorías de reconocimiento

Ericsson otorgará el reconocimiento correspondiente basado en las siguientes categorías:

- Comportamiento en materia de Salud, Seguridad y Bienestar (HSW) (a nivel individual o de equipo): puede ser una acción única o llevada a cabo de manera sistemática a lo largo del tiempo. Se caracteriza por demostrar cuidado y protección de uno mismo o de los demás durante la ejecución del trabajo o más allá del entorno laboral. El reconocimiento de un comportamiento seguro se puede hacer incluso cuando el comportamiento es sencillo y para cumplir con una norma, reglamento o directriz, por ejemplo, denunciar una situación irregular, dejar de trabajar uno mismo o pedir a otros que lo hagan ante un riesgo o identificar e informar de un riesgo o peligro.
- Mejores prácticas en materia de Salud, Seguridad y Bienestar (HSW) (a nivel de empresa): se refiere a las iniciativas llevadas a la práctica en toda la empresa que promuevan la HSW entre el personal y mejoren el rendimiento en cuanto a HSW, más allá de lo requerido por los reglamentos aplicables o los estándares adoptados de forma voluntaria.
- Sugerencias de mejora relevantes en materia de Salud, Seguridad y Bienestar (HSW) (a nivel de empresa): son ideas que ayudarán al proveedor, al proyecto o a Ericsson a reducir las lesiones o enfermedades profesionales mediante la creación o mejora de procedimientos, procesos, formaciones o herramientas relacionados con la HSW.

1.2 Tipos de reconocimiento

Ericsson implementará un proceso para reconocer a los mejores en cada categoría de reconocimiento en los niveles y frecuencias definidos por la MA, y anualmente a escala mundial.

También se tendrá en cuenta el rendimiento del proveedor en materia de HSW (muertes, lesiones/enfermedades, resultado de la evaluación de madurez del proveedor, infracciones pasadas, consecuencias implementadas, y número de cuasi accidentes reportados) durante los últimos 12 meses.



Los tipos de reconocimiento son los siguientes:

- Tarjeta de agradecimiento: puede ser emitida por cualquier persona dentro de Ericsson y entregarse en cualquier momento mediante una nota escrita a mano o por correo electrónico para reconocer el comportamiento de una persona o equipo en materia de HSW.
- Reconocimiento en un foro de proveedores: reconocer a un proveedor durante eventos relevantes que se celebren a escala nacional, CU, MA o mundial. Se deberán hacer gestiones previas para asegurarse de que el proveedor (que va a ser reconocido) aceptará el reconocimiento públicamente y estará representado en el evento.
- Carta de reconocimiento como mejor práctica mundial o sugerencia de mejora relevante: emisión de un documento para el proveedor firmado por un ejecutivo de Ericsson en el que se detalla la iniciativa específica que se reconoce y el impacto en el compromiso de Target Zero de Ericsson.

2 **Responsabilidades**

Proveedor:

- Enviar la nominación a Ericsson para su consideración.
- Participar en un evento de proveedores cuando sea reconocido, si es posible.

Ericsson:

- Reconocer al proveedor o empleado del proveedor de acuerdo con esta Instrucción.
- Animar a los proveedores a identificar y reconocer a los miembros de su personal que demuestren un comportamiento ejemplar en materia de HSW a través de tarjetas de agradecimiento.

3 **Referencias**

N/A

4 **Información de cambios**

Revisión A. Primera edición.