

Reconhecimento de Fornecedor de Saúde, Segurança e Bem-Estar

Instruction



Resumo Executivo

Esta Instrução descreve os parâmetros para a identificação de fornecedores tendo em vista comportamentos seguros, boas práticas e sugestões de melhoria que promovam a Saúde, Segurança e Bem-Estar (HSW, na sigla em inglês) a nível individual e organizacional, a fim de melhorar o desempenho de segurança e atingir a Meta Zero, zero mortes e incidentes de dias de trabalho perdidos.

Aplicação

Esta Instrução aplica-se aos fornecedores.

O reconhecimento, conforme descrito nesta Instrução, destina-se a comportamentos, iniciativas e atividades a nível individual, de equipa ou da empresa.

Índice

1	Instrução	3
1.1	Categorias de Reconhecimento.....	3
1.2	Tipos de Reconhecimento	3
2	Responsabilidades	4
3	Referências	4
4	Informações de Alteração	4



1 Instrução

O Comportamento, as Boas Práticas ou a sugestão de Melhorias de Nível Superior de HSW no âmbito da Saúde, Segurança e Bem-Estar (HSW) terão o reconhecimento por parte da Ericsson conforme descrito nesta Instrução.

O reconhecimento deve ser dado ao fornecedor ou ao pessoal do fornecedor de acordo com estas Instruções, em tempo oportuno, após o pessoal da Ericsson tomar conhecimento do comportamento ou iniciativa de mérito.

1.1 Categorias de Reconhecimento

A Ericsson proporcionará reconhecimento com base nas seguintes Categorias de Reconhecimento:

- Comportamento de Saúde, Segurança e Bem-Estar (HSW) (a nível individual ou unitário): pode ser uma ação única ou realizada de forma consistente ao longo do tempo. Caracteriza-se pela demonstração de cuidado e salvaguarda da própria pessoa ou dos outros durante o desempenho do trabalho ou para além do ambiente de trabalho. O reconhecimento de um comportamento seguro pode ser feito mesmo quando o comportamento é simples e para cumprir uma norma, um regulamento ou uma orientação, por exemplo, falar, interromper o próprio trabalho ou o dos outros, ou identificar e comunicar um risco ou perigo.
- Boas Práticas de Saúde, Segurança e Bem-Estar (HSW) (a nível da empresa): referem-se às iniciativas implementadas em toda a empresa que promovem a Saúde, Segurança e Bem-Estar (HSW) entre a força de trabalho e melhoram o desempenho da Saúde, Segurança e Bem-Estar (HSW), para além do que é exigido pelos regulamentos aplicáveis ou pelas normas adotadas voluntariamente.
- Sugestões de Melhorias de Nível Superior de Saúde, Segurança e Bem-Estar (HSW) (a nível da empresa): são ideias que irão ajudar o fornecedor, o projeto ou a Ericsson a reduzir lesões e doenças, ao criar ou melhorar procedimentos, processos, formações ou ferramentas de Saúde, Segurança e Bem-Estar (HSW).

1.2 Tipos de Reconhecimento

A Ericsson implementará um processo para reconhecer os melhores em cada Categoria de Reconhecimento em níveis e frequências definidos pela MA e anualmente, a nível global.

O desempenho do fornecedor de em Saúde, Segurança e Bem-Estar (HSW) (mortes, lesões/doenças, resultado da Avaliação de Maturidade do Fornecedor, infrações passadas, consequências implementadas e número de riscos de



acidente comunicados) ao longo dos últimos 12 meses também deve ser tido em consideração.

Os Tipos de Reconhecimento são os seguintes:

- **Cartão de Agradecimento:** para reconhecer um indivíduo ou um equipe pelo Comportamento de Saúde, Segurança e Bem-Estar (HSW) pode ser emitido por qualquer cargo dentro da Ericsson e pode ser proporcionado a qualquer momento por escrito através de nota manuscrita ou correio eletrónico.
- **Reconhecimento num fórum de fornecedores:** para reconhecer o fornecedor durante eventos relevantes que são realizados a nível do país, CU, MA ou global. Deverá ser feito um acordo prévio para garantir que o fornecedor (a ser reconhecido) aceitará o reconhecimento publicamente e estará representado no evento.
- **Carta de Reconhecimento como Boas Práticas Globais ou Sugestão de Melhorias de Nível Superior:** emitir um documento para o fornecedor contratado por um Executivo da Ericsson a detalhar a iniciativa específica que está a ser reconhecida e o impacto em relação ao compromisso Meta Zero da Ericsson.

2 **Responsabilidades**

Fornecedor:

- Enviar a nomeação para a Ericsson para consideração.
- Participar num evento de fornecedores ao ser reconhecido, se possível.

Ericsson:

- Reconhecer o fornecedor ou funcionário do fornecedor de acordo com esta Instrução.
- Incentivar o fornecedor a identificar e reconhecer o respetivo pessoal que demonstre comportamentos de Saúde, Segurança e Bem-Estar (HSW) através de Cartões de Agradecimento.

3 **Referências**

N/A

4 **Informações de Alteração**

Revisão A. Primeira versão.