

Sağlık, G#uvenlik ve Esenlik Tedarik#ci Takdiri

Instruction



Yönetici Özeti

Bu Talimatta, güvenlik performansını arttırmak ve sıfır ölüm ve iş günü kaybı anlamına gelen Hedef Sıfıra ulaşmak amacıyla birey ve kuruluş düzeyinde Sağlık, Güvenlik ve Esenlik (İSG)'i teşvik eden iyileştirme önerileri, en iyi uygulamalar ve güvenli davranışlar açısından tedarikçilerin başarılarının takdirine yönelik parametreler açıklanmaktadır.

Uygulama

Bu Talimat tedarikçiler için geçerlidir.

Bu Talimatta bahsedildiği üzere "Başarıların Takdiri", birey, ekip veya şirket düzeyinde davranışlar, inisiyatifler ve faaliyetlere yöneliktir.

İçindekiler

1	Talimat	3
1.1	Başarı Takdir Kategorileri.....	3
1.2	Başarı Takdir Türleri.....	3
2	Sorumluluklar	4
3	Referanslar	4
4	Değişiklik Bilgisi	4



1 Talimat

Sağlık, Güvenlik ve Esenlik (İSG) alanındaki İSG Davranışı, En İyi Uygulamalar veya En Önemli Geliştirme önerisi, bu Talimatta açıklandığı üzere Ericsson tarafından takdir edilecektir.

Ericsson çalışanlarının takdire değer olan davranış veya inisiyatifi fark etmesinin ardından, bu Talimata uygun şekilde tedarikçi veya tedarikçi çalışanlarının başarıları zamanında takdir edilecektir.

1.1 Başarı Takdir Kategorileri

Ericsson aşağıdaki Başarı Takdir Kategorilerine göre takdir sağlayacaktır:

- Sağlık, Güvenlik ve Esenlik (İSG) Davranışı (birey veya birim düzeyinde): bir seferlik veya zaman içerisinde tutarlı olarak sürdürülen bir faaliyet olabilir. İş yapılması esnasında veya işyeri ortamının dışında kendine veya diğerlerine karşı özen göstermek ve koruyucu davranış sergilemek şeklindedir. Güvenli davranışın takdiri, davranış basit olduğunda dahi yapılabilir. Bir standarda, düzenlemeye veya kılavuza uyulması durumlarında da geçerlidir. Örneğin; kendi veya başkaları için çalışmayı durdurma, bir riski veya bir tehlikeyi belirleme ve bildirme gibi.
- HSW En İyi Uygulamaları (şirket düzeyinde): İlgili düzenlemeler gereğince veya gönüllü olarak kabul edilen standartların ötesinde, işgücü içinde İSG'yi teşvik eden ve İSG performansını artıran, şirket genelinde uygulanan girişimleri ifade eder.
- HSW En Önemli Geliştirme Önerileri (şirket düzeyinde): HSW prosedürleri, süreçleri, eğitimleri veya araçlarını oluşturarak veya iyileştirerek tedarikçinin, projenin veya Ericsson'un yaralanmaları ve hastalıkları azaltmasına yardımcı olacak fikirlerdir.

1.2 Başarı Takdir Türleri

Ericsson, Bölge (MA) tarafından tanımlanan seviyelerde ve sıklıklarda ve yıllık olarak Global düzeyde her bir Takdir Kategorisindeki en iyiyi tanımak için bir süreç uygulayacaktır.

Son 12 ay içerisindeki tedarikçi İSG performansı (ölümler, yaralanmalar/hastalıklar, Tedarikçi Olgunluk Değerlendirmesi Sonucu, geçmiş ihlaller, uygulanan sonuçlar ve bildirilen "ramak kala" durum sayısı) da dikkate alınmalıdır.

Başarı Takdir Türleri aşağıda verilmiştir:



- Teşekkür Kartı: birey veya ekip düzeyinde İSG davranışını takdir amaçlı bir kart olup, Ericsson içerisinde herhangi bir görevde çalışan kişi tarafından ve elle yazılan not veya e-posta şeklinde herhangi bir zamanda verilebilir.
- Tedarikçi forumunda takdir: ülke, CU, MA düzeyinde veya global düzeyde düzenlenen ilgili etkinliklerde tedarikçinin takdiri amaçlı. Tedarikçinin (takdir edilecek olan) takdiri halka açık şekilde almayı ve etkinlikte kendisine tanıma verilmesini önceden kabul ettiğinden emin olunmalıdır.
- Dünya Çapında En İyi Uygulama veya En Önemli İyileştirme Önerisi için Takdir Yazısı: takdir edilen spesifik inisiyatifin ve bunun Ericsson Hedef Sıfır taahhüdüne olan katkısının ayrıntılarının verildiği, Ericsson yöneticisi tarafından imzalanmış bir belgenin tedarikçiye verilmesi.

2

Sorumluluklar

Tedarikçi:

- Değerlendirme için Ericsson'a adaylık bilgilerinin gönderilmesi.
- Mümkünse, takdirin söz konusu olduğu tedarikçi etkinliğine katılım sağlanması.

Ericsson:

- Bu Talimata göre tedarikçi veya tedarikçi çalışanın takdiri.
- Tedarikçinin İSG davranışı sergileyen çalışanın tespit etmesi ve Teşekkür Kartı ile takdiri için teşvik edilmesi.

3

Referanslar

Uygulanamaz

4

Değişiklik Bilgisi

Revizyon A Birinci Basım.