

स्वास्थ्य, सुरक्षा और कल्याण सप्लायर पहचान और सम्मान

Instruction



कार्यकारी सारांश

यह निर्देश उन पैरामीटरों का वर्णन करता है जो सप्लायर्स को सुरक्षित व्यवहार, सर्वोत्तम प्रथाओं और सुधार सुझावों को सम्मान के लिए संबंधित व्यक्तिगत और कंपनी स्तर पर स्वास्थ्य, सुरक्षा और कल्याण (HSW) को बढ़ावा देते हैं ताकि सुरक्षा प्रदर्शन में सुधार किया जा सके और टारगेट जीरो, **जीरो** फेटलिटी और **जीरो** लॉस्ट वर्कडे घटनाएँ तक पहुंच सके।

ऐप्लिकेशन

यह निर्देश सप्लायर्स पर लागू होता है।

इस निर्देश में वर्णित सम्मान व्यक्ति, टीम या कंपनी स्तर पर व्यवहार, विशेष पहल और गतिविधियों के लिए अभिप्रेत है।

विषय-सूची

1.	निर्देश	3
1.1	सम्मान की श्रेणियाँ	3
1.2	सम्मान के प्रकार	3
2.	जिम्मेदारियां	4
3.	संदर्भ	4
4.	बदलाव की जानकारी	4



1. निर्देश

स्वास्थ्य, सुरक्षा और कल्याण (HSW) के क्षेत्र में HSW व्यवहार, सर्वश्रेष्ठ प्रथा, या शीर्ष सुधार सुझाव को इस निर्देश में वर्णित के अनुसार Ericsson द्वारा पहचाना और सम्मानित किया जाएगा।

इस निर्देश के अनुसार, योग्य व्यवहार या विशेष पहल की जानकारी Ericsson के कर्मचारियों को प्राप्त होने के बाद, समयबद्ध तरीके से सप्लायर या सप्लायर के कर्मचारियों को सम्मानित किया जाएगा।

1.1 सम्मान की श्रेणियाँ

Ericsson निम्नलिखित सम्मान श्रेणियों के आधार पर सम्मानित करेगा:

- **स्वास्थ्य, सुरक्षा और कल्याण (HSW) व्यवहार (व्यक्तिगत या इकाई स्तर पर):** या तो एक बार की कार्रवाई की जा सकती है या समय के साथ निरंतर की जा सकती है। कार्य के दौरान या कार्यस्थल के बाहर स्वयं या दूसरों की देखभाल और सुरक्षा प्रदर्शित करने से चिह्नित हो। सुरक्षित व्यवहार की पहचान तब भी की जा सकती है जब व्यवहार सरल हो और एक मानक, रेगुलेशन या गाइडेंस का अनुपालन करता हो, उदाहरण के लिए, आवाज़ उठाना (Speak Up, स्वयं या दूसरों के लिए काम रोकना (स्टॉप वर्क) या जोखिम या खतरे की पहचान करना और रिपोर्ट करना।
- **HSW बेस्ट प्रैक्टिस (कंपनी स्तर पर):** ये कंपनी-व्यापी विशेष पहलें हैं जो कर्मचारियों के बीच HSW को बढ़ावा देती हैं और लागू नियमों या स्वैच्छिक मानकों से भी आगे जाकर HSW के प्रदर्शन में सुधार करते हैं।
- **HSW शीर्ष सुधार सुझाव (कंपनी स्तर पर):** ये ऐसे विचार हैं जो स्वास्थ्य, सुरक्षा और कल्याण (HSW) कार्य पद्धतियों, प्रक्रियाओं, प्रशिक्षण या उपकरणों को बनाने या सुधारने के द्वारा चोटों और बीमारियों को कम करने में सप्लायर, प्रोजेक्ट या Ericsson की मदद करेंगे।

1.2 सम्मान के प्रकार

Ericsson प्रत्येक सम्मान श्रेणी में मार्किट एरिया (MA) द्वारा परिभाषित स्तरों और समय अंतरालों पर और वैश्विक स्तर पर सालाना सर्वश्रेष्ठ को पहचानने के लिए प्रक्रिया को लागू करेगा।



पिछले 12 महीनों में सप्लायर HSW प्रदर्शन (मौते, चोट/बीमारियां, सप्लायर मच्चुरिटी असेसमेंट रिजल्ट, पिछले उल्लंघन, लागू किए गए परिणाम, और रिपोर्ट की गई निकट चूकों की संख्या) को भी ध्यान में रखा जाएगा।

सम्मान के प्रकार निम्नलिखित हैं:

- **धन्यवाद कार्ड (Thank You Card):** इसे Ericsson के भीतर किसी भी भूमिका में होने वाले व्यक्ति या टीम को HSW व्यवहार के लिए सम्मानित करने के लिए जारी किया जा सकता है और किसी भी समय लिखित नोट या इलेक्ट्रॉनिक मेल के माध्यम से लिखित रूप में प्रदान किया जा सकता है।
- **सप्लायर मंच पर सम्मान:** देश, CU, MA या वैश्विक स्तर पर आयोजित उचित इवेंट्स के दौरान सप्लायर को सम्मानित करने के लिए। पहले से इस बात को सुनिश्चित किया जायेगा कि सप्लायर सार्वजनिक रूप से सम्मान स्वीकार करेगा और इवेंट के दौरान प्रतिनिधित्व करेगा।
- **ग्लोबल बेस्ट प्रैक्टिस या टॉप इम्पूवमेंट सजेशन के रूप में सम्मान पत्र:** Ericsson कार्यकारी द्वारा सम्मानित सप्लायर को एक दस्तावेज जारी किया जायेगा जिसमें विशिष्ट पहल के लिए सम्मान और Ericsson के टारगेट जीरो प्रतिबद्धता के प्रति प्रभाव का विवरण दिया गया है।

2. जिम्मेदारियां

सप्लायर:

- विचार के लिए Ericsson को नामांकन भेजें।
- यदि संभव हो, तो सम्मानित किए जाने पर सप्लायर कार्यक्रम में भाग लें।

Ericsson:

- इस निर्देश के अनुसार सप्लायर या सप्लायर कर्मचारी को पहचानें और सम्मानित करें।
- सप्लायर को धन्यवाद कार्ड के माध्यम से अपने कर्मचारियों के HSW व्यवहार को पहचानने और उन्हें सम्मान देने करने के लिए प्रोत्साहित करें।

3. संदर्भ

N/A

4. बदलाव की जानकारी

संशोधन A। पहली रिलीज़।