

# การยกย่องชมเชยซอฟต์แวร์พลาเยอร์ในด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดี

## Instruction



## บทสรุปผู้บริหาร

คำแนะนำนี้อธิบายถึงพารามิเตอร์เพื่อการยกย่องชมเชยซัพพลายเออร์สำหรับพฤติกรรมด้านความปลอดภัย แนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงที่ส่งเสริมสุขภาพ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดี (HSW) ในระดับบุคคลและองค์กรเพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย และบรรลุเป้าหมายเป็นศูนย์ การเสียชีวิตเป็นศูนย์ และสถานการณ์ใดๆ ที่ทำให้ต้องหยุดงาน

## การบังคับใช้

คำแนะนำนี้มีผลบังคับใช้กับซัพพลายเออร์

การยกย่องชมเชยตามที่อธิบายไว้ในคำแนะนำนี้มีไว้สำหรับพฤติกรรม โครงการริเริ่ม และกิจกรรมในระดับบุคคล ทีม หรือบริษัท

## เนื้อหา

1	คำแนะนำ.....	3
1.1	หมวดหมู่การยกย่องชมเชย.....	3
1.2	ประเภทการยกย่องชมเชย .....	3
2	ความรับผิดชอบ.....	4
3	อ้างอิง.....	4
4	ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง.....	4



## 1 คำแนะนำ

พฤติกรรม แนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด หรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระดับสูงสุดด้าน HSW ภายในขอบเขตของสุขภาพ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดี (HSW) จะได้ยกย่องชมเชยจาก Ericsson ตามที่อธิบายไว้ในคำแนะนำนี้

การยกย่องชมเชยจะมีไว้ให้กับซัพพลายเออร์หรือบุคลากรของซัพพลายเออร์ตามคำแนะนำในเวลาที่เหมาะสมหลังจากที่บุคลากรของ Ericsson รับรู้ได้อย่างชัดเจนถึงพฤติกรรมหรือโครงการริเริ่ม ที่ซัพพลายเออร์สมควรได้รับ

### 1.1 หมวดหมู่การยกย่องชมเชย

Ericsson จะให้การยกย่องชมเชยตามหมวดหมู่การยกย่องชมเชยดังต่อไปนี้

- พฤติกรรมด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดี (HSW) (ในระดับบุคคลหรือระดับหน่วย): อาจเป็นการกระทำเพียงครั้งเดียว หรือดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ
- มีมาตรฐาน โดยแสดงให้เห็นถึงการดูแล และปกป้องตนเอง หรือผู้อื่นในระหว่างการปฏิบัติงานหรือนอกสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน  
การยกย่องชมเชยพฤติกรรมด้านความปลอดภัยสามารถทำได้แม้ว่าพฤติกรรมจะไม่ซับซ้อน และปฏิบัติตามมาตรฐาน ข้อบังคับ หรือคำแนะนำเช่น การกักส่าที่จะหยุด การสั่งหยุดงานเพื่อตนเองหรือผู้อื่น หรือการระบุและรายงานความเสี่ยงหรืออันตราย
- แนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดด้าน HSW (ในระดับบริษัท): หมายถึงโครงการริเริ่มทั่วทั้งบริษัทที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม HSW ภายในพนักงาน และปรับปรุงผลการดำเนินงานด้าน HSW ให้ดีกว่าที่กฎระเบียบที่บังคับใช้หรือมาตรฐานที่นำมาใช้อย่างสมัครใจ
- ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระดับสูงสุดด้าน HSW (ในระดับบริษัท): เป็นแนวคิดที่จะช่วยให้ซัพพลายเออร์ โครงการ หรือ Ericsson สามารถลดการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยโดยการสร้างหรือปรับปรุงขั้นตอน กระบวนการ การฝึกอบรม หรือเครื่องมือเกี่ยวกับ HSW

### 1.2 ประเภทการยกย่องชมเชย

Ericsson จะใช้กระบวนการเพื่อยกย่องชมเชยสิ่งที่ดีที่สุดในแต่ละหมวดหมู่การยกย่องชมเชยในระดับและความถี่ที่กำหนดโดย MA และดำเนินการเป็นประจำทุกปีทั่วโลก

นอกจากนี้ ผลการดำเนินงานด้าน HSW ของซัพพลายเออร์ (การเสียชีวิต / การบาดเจ็บ / การเจ็บป่วย) ผลการประเมินการปฏิบัติงานของซัพพลายเออร์ การละเมิดที่ผ่านมา



ผลที่ตามมาที่ดำเนินการแล้ว และจำนวนเหตุการณ์ที่เกือบจะเกิดอุบัติเหตุที่ได้รับรายงาน) ในช่วง 12 เดือนที่ผ่านควรวินิจฉัยพิจารณาด้วย ประเภทการยกย่องชมเชยมีดังนี้

- การแสดงความขอบคุณ: เพื่อยกย่องชมเชยบุคคล หรือ ทีมสำหรับพฤติกรรมด้าน HSW สามารถออกโดยบทบาทใดก็ได้ภายใน Ericsson และสามารถให้ได้อย่างต่อเนื่องเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านบันทึกที่เขียนด้วยลายมือหรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- การยกย่องชมเชยในฟอรัมโซเชียลมีเดีย:  
เพื่อยกย่องชมเชยโซเชียลมีเดียในระหว่างกิจกรรมที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดขึ้นในระดับประเทศ, CU, MA หรือ ระดับ Global การเตรียมการก่อนหน้านี้จะทำให้แน่ใจว่าโซเชียลมีเดีย (ที่จะได้รับการยกย่องชมเชย) จะยอมรับการยกย่องชมเชยต่อสาธารณะและจะเป็นตัวแทนในงาน
- จดหมายยกย่องชมเชยเป็นแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดระดับ Global หรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระดับสูงสุด:  
เพื่อออกเอกสารให้กับโซเชียลมีเดียที่ลงนามโดยผู้บริหารของ Ericsson โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการริเริ่มเฉพาะที่ได้รับการยกย่องชมเชย และมีผลต่อความมุ่งมั่นเกี่ยวกับเป้าหมายเป็นศูนย์ของ Ericsson

## 2 ความรับผิดชอบ

โซเชียลมีเดีย:

- ส่งการเสนอชื่อให้ Ericsson พิจารณา
- เข้าร่วมกิจกรรมโซเชียลมีเดียเมื่อได้รับการยกย่องชมเชย (หากเป็นไปได้)

Ericsson:

- ยกย่องชมเชยโซเชียลมีเดียหรือ พนักงานของโซเชียลมีเดียตามคำแนะนำนี้
- ส่งเสริมให้โซเชียลมีเดียแจ้ง และยกย่องชมเชยบุคลากรของตนที่แสดงพฤติกรรมด้าน HSW ผ่านการแสดงความขอบคุณ

## 3 อ้างอิง

N/A

## 4 ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง

การแก้ไข A. รุ่นแรก