



ERICSSON

# Life at Ericsson

エリクソン・ジャパン 採用  
会社紹介ブック

技術の先にあるのは、社会と、  
あなたの未来



QRコードからX公式ア  
カウントをフォローし  
て、最新の採用情報  
をご確認ください。

# 世界をつなぐ、その中心に

Ericsson at  
a Glance

## 通信の進化をリードし、デジタル社会の基盤を支えるグローバルテクノロジー企業

エリクソンは、1876年の創業以来、通信テクノロジーの進化を牽引してきたスウェーデン発のグローバル企業です。人と人、社会と社会をつなぐ「コネクティビティ」を軸に、通信インフラの可能性を広げてきました。

今日では、5Gをはじめとする最先端のネットワーク技術を通じて、世界175以上の国と地域で通信事業者やパートナーと協業し、信頼性と拡張性を備えたネットワークを提供しています。エリクソンは、何十億人もの人々の暮らしやビジネスを支え、世界の活動が止まることなく動き続ける環境を可能にしています。

膨大な研究開発投資とグローバルな知見を強みに、エリクソンは、「つながること」が当たり前となった世界の基盤を、より安全に、より高度に進化させ続けています。



約**89,000**名

全世界の従業員数



**175+**

顧客が存在する国・地域



**236.7** billion

年間売上高（スウェーデン・クローナ）2024年現在



**1M**

ユニセフとのパートナーシップ「Connect to Learn」で世界100万校の学校位置・接続状況のマッピングに貢献



**-15%**

ICTソリューションにより世界の温室効果ガス排出量を最大15%削減可能



**26,000+**

研究開発人員数



**21**

研究開発拠点数



**5** billion

毎年の研究開発への投資金額（アメリカドル）



**60,000+**

特許取得数



## Ericsson Japan Overview

# 日本を、世界をリードする 「拠点」に

ローカルの課題を、グローバルな解決策で塗り替える最前

エリクソン・ジャパンは、携帯電話が本格的に普及する以前の1985年に日本駐在員事務所を設置して以来、40年以上にわたり、日本におけるエリクソンの拠点として活動してきました。国内の通信事業者やパートナー企業と密に連携しながら、日本の通信インフラを支え、その高度化と信頼性向上に貢献してきました。

同時に、私たちはグローバル・エリクソンの一員として、世界のネットワークの進化を支える役割を担っています。日本で培われた高い技術力、品質への徹底したこだわり、そして現場で磨かれた実行力は、国境を越えてグローバルなプロジェクトへとつながっています。

日本に根差しながら、世界を動かす。ローカルの課題を起点に、グローバルな価値を生み出す挑戦が、ここにあります。

150 Years  
of Innovation

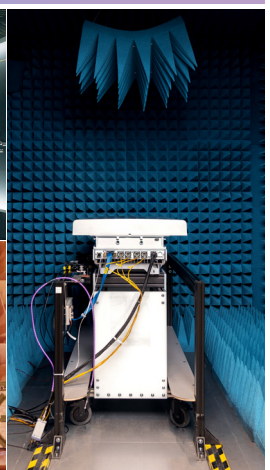
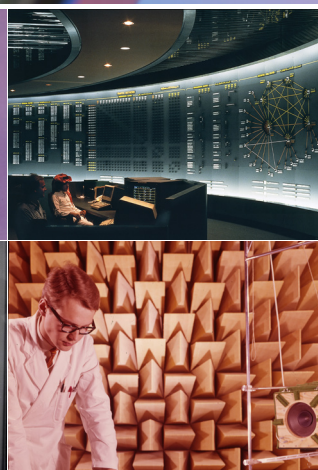
# 150年。 それは、変化の最前線に立 ち続けてきた歴史

技術が進化しても、挑戦し続ける姿勢は変わらない

エリクソンは1876年、創業者ラース=マグヌス・エリクソンとヒルダ・エリクソン夫妻によって、電話機の修理工房としてその歩みをスタートさせました。

それから150年。通信技術は形を変え続け、今や私たちは5G、そして6Gという次の時代に立っています。その長い歴史の中でエリクソンが大切にしてきたのは、目先の成功にとらわれることなく、社会や産業の変化を先読みしながら、技術の可能性を探究し続ける姿勢です。

研究開発への継続的な投資と、変化を前向きに捉え、進化へとつなげる文化。それこそが、エリクソンが時代ごとに信頼される技術パートナーであり続ける理由であり、その姿勢は今も変わることなく受け継がれています。



# テクノロジーで、社会の「当たり前」を支える

What We Do

## ネットワークを起点に、産業と社会の変革の実現を支援

エリクソンの事業は、普段はあまり意識されることはありません。しかし、スマートフォンでの会話や動画視聴、オンラインでの仕事や学びなど、あらゆるデジタル活動の基盤として、確実に機能し続けています。

ネットワークを中核に、クラウドソフトウェア&サービス、マネージドサービスといった領域で通信インフラを設計・構築、進化させ、さらに次世代を見据えた新興技術にも取り組み、IoTやDXの加速など社会や産業構造の変化に先回りする形でソリューションを創出しています。

今ある「当たり前」を基盤に、その先にある可能性を実装する。エリクソンはネットワークを起点に、事業と社会の進化を静かに、しかし確実に下支えています。



### Networks

モバイル通信の中核となるネットワークを設計・構築し、5Gをはじめとする高性能で信頼性の高い通信基盤を提供。産業向けプライベートネットワークを含め、IoTやDXを支える土台を世界規模で展開しています。

- 基地局システム、送受信システム、無線構築
- 電気通信周辺機器の輸出入
- カスタマイゼーション

### Cloud Software & Services

ネットワークをより柔軟で効率的に運用するためのクラウドソフトウェアとサービスを提供。自動化・仮想化を通じて、通信事業者やパートナー企業の迅速なサービス開発とDX推進を支えています。

- 通信インテグレーション
- クラウドネットワーク運用監視
- コアネットワーク等システム全体の運用、監視

### Managed Services

ネットワークの運用・保守・最適化を包括的に担い、安定した通信品質と効率的な運用を維持。長年の運用実績とグローバルな知見を活かし、通信事業者が本来注力すべき価値創出に集中できる環境を支えています。

- テレコム、ITネットワーク設計、展開、運用、管理

### Emerging technologies

6Gや新しいネットワーク活用を見据え、次世代技術の研究・開発を推進。通信の枠を超え、産業や社会のあり方そのものを進化させる可能性を探りながら、新たな価値創出にも取り組んでいます。

- 産業に対するIoTソリューション
- 新規ビジネス開発

# 世界を動かす技術は、 ここから生まれる

R&D  
in Japan

## 日本の現場で磨かれた技術を、グローバルスタンダードに

エリクソンの研究開発は、世界各地の拠点と緊密に連携しながら進められています。中でも日本は、次世代通信分野における戦略的重要拠点です。

横浜の R&D センターでは、無線技術とソフトウェア開発に特化し、高速性・低遅延性・大容量データ処理能力・インテリジェント機能など、高性能でプログラマブルなネットワークの進化に取り組んでいます。

そこで生まれる技術は、日本の通信事業者やパートナー企業との協業を通じて磨かれ、5G、さらには 6G につながり、グローバルネットワークの標準を形作る力となっています。

日本で生まれた知見が、世界のデジタルインフラ整備を加速する。横浜の R&D センターは、そのダイナミズムを日々の仕事の中で実感できる環境です。



# 横浜オフィス。最先端と日常が交差する場所

Yokohama  
Office

## 多様な言語と情熱が飛び交う、ワークプレイス

横浜オフィスは、エリクソン・ジャパンの主要拠点のひとつです。営業・ソリューション・R&Dをはじめとする多様な職種のメンバーが集い、世界各地のグローバルチームと日常的に連携しながら仕事を進めています。

オフィスは、全社員が同じフロアで働くアクティビティ・ベースド・ワーキング制を採用。北欧の思想を反映したインテリアや人間工学に基づいた昇降デスク、柔軟なハイブリッドワークに対応した会議スペースなど、集中と対話の双方を大切にできる環境を整備しており、多様なバックグラウンドやスキルが交わることで、偶発的なコミュニケーションが生まれ、創造性や新たなアイデアへとつながっていきます。

世界最先端の技術を扱いながら、働き方は心地よく。横浜オフィスは、最先端と日常が交差するワークプレイスです。

### 横浜オフィス所在地

〒220-0012 神奈川県横浜市西区みなとみらい5丁目1番2号 横浜シンフォステージ ウエストタワー 12階

## 横浜オフィスでの職種・業務内容

### インテグレーションエンジニア：

- 基地局データ設定・電波発射サービス（局データ設定・変更）
- RAN ノードへのソフトウェアアップデート作業・新機能・新パラメータ検証・投入作業。また作業に伴う不具合事象のログ取得・ログ解析・調査報告書の作成及び説明
- 仮想化基盤の検証手順書作成及び実施
- コアネットワーク製品インテグレーション
- ソフトウェア、ハードウェアの保守・運用（問題解析、問題説明、トラブルシューティング）
- 保守・運用マニュアル作成など

### ネットワークエンジニア：

- 無線アクセスネットワークのコンサルティング業務
- 要件、無線アクセスネットワークの設計および最適化、監査
- ネットワークデータの分析、AI・機械学習を用いた自動化等の業務
- ソフトウェア、ハードウェアの保守・運用（問題解析、問題説明、トラブルシューティング）
- 業務効率や生産性の向上の検討と提案 など

### 営業部門：

- エリクソンの海外開発拠点で製造された製品の取り扱い
- 日本の通信キャリアを中心とした顧客への販売活動
- 顧客ニーズの把握と提案営業の実施
- 新規・既存顧客との関係構築
- 社内関連部門との調整を通じた販売プロセスの推進 など

# 仙台オフィス。落ち着いた環境で世界とつながる場所

Sendai  
Office

## 杜の都から、最先端のネットワークを支える

2017年に設立されたエリクソン・ジャパン仙台オフィスは、エリクソン・ジャパンのもうひとつの重要な拠点です。ラボを併設したオフィスには、多くのエンジニアが在籍し、穏やかで集中しやすい環境の中で、検証業務をはじめとする高度な専門領域を担っています。

ここで進められる仕事は、日本国内にとどまらず、グローバルプロジェクトの一翼を担うもの。場所に縛られることなく世界とつながり、技術で価値を届ける実感を日々の業務の中で得ることができます。

落ち着いた働く環境と、暮らしやすい都市としての魅力、その両方を大切にしながら、世界最先端のネットワークを支えていく誇りと喜び。仙台オフィスは、そんな働き方を実現できる場所です。

### 仙台オフィス 所在地

〒983-0852 宮城県仙台市宮城野区榴岡4丁目2-3  
仙台 MT ビル 17 階

## 仙台オフィスでの職種・業務内容

### サイトエンジニア：

- ・ 無線サービスの機能検証・機能導入
- ・ 無線基地局のソフトウェアアップグレード
- ・ ネットワーク監視・運用・障害・保守対応、各種ドキュメント作成・管理などのサポートサービス
- ・ オートメーション化ツール作成業務 など

### IT エンジニア：

- ・ サーバー機器の設計、導入、構築、設定作業
- ・ 仮想化/クラウド基盤の検証手順書の作成および検証実施
- ・ クラウドなど関連作業のソフトウェア開発業務
- ・ ネットワーク機器の設計、導入 など



# 毎日の積み重ねが、世界を変えていく

A typical day for an employee

## 社会を支える誇りと責任感を、日々の糧に

エリクソンの社員の一日は、オフィスへの出勤、あるいはリモートワークで始まります。メールを確認し、チームと状況を共有し、それぞれが自分の役割に向き合っていく。そうした一つひとつの行動が、一日のリズムを形づくります。

それぞれの業務は、静かで地道な取り組みの連続です。そして、その積み重ねが日本国内だけでなく、世界中のネットワーク品質を支えています。

大きな成果は、ある日突然生まれるものではありません。何気ない一日を大切にしながら、仕事に向き合い続ける。その先にこそ、社会を動かす技術と信頼があることを、私たちは実感しています。

### 社員の一日

#### テクニカルコーディネーターの場合：

##### 9:30 出勤後、メールチェック・返信

受信したメールに Flag を立てて優先順位をつけます。返信要→確認要→非緊急の順で確認していきます。

##### 11:00 全体会議

プロジェクトのミーティングで進捗を報告し、Issue を共有します。

##### 11:30 資料作成

お客様向けの資料を作成します。アナリティクス担当者とも共有し、必要に応じて更新してもらいます。

##### 12:30 ランチタイム

在宅勤務の場合は、昼食の時間は自分で調整できます。

##### 13:30 確認・依頼・資料作成

社内会議、Teams Chat、メールでパラメータ投入作業に関連する事項を確認し、関係者に依頼します。

##### 14:30 協力会社との会議

機能を評価するための走行試験をどう実施するか、詳細を詰めてい

きます。

##### 15:00 休憩

コーヒーやお茶で一息入れて休憩します。

##### 15:15 資料作成

##### 16:00 お客様との会議

お客様と会議。機能の説明・スケジュールの確認・問題の報告・評価結果など。

##### 17:00 確認・依頼・資料作成

本日の To Do List を確認し、未完了の Task を終わらせます。

##### 18:00 業務終了、退勤

#### サイトエンジニアの場合：

##### 10:00 出勤後、メールチェック・返信

受信したメールに Flag を立てて優先順位をつけます。返信要→確認要→非緊急の順で確認していきます。

##### 11:00 チームミーティング

チームリーダーを中心に、検証手順の見直しを全体で共有しながら行います。（およそ週に 10 回ほどテストの見直しを実施）

##### 13:00 ランチタイム

作業の合間に昼食を取ります。（在宅勤務の場合は、昼食の時間は自分で調整できます）

##### 14:00 作業再開

##### 15:00 チームミーティング

検証スケジュールの確認、検証の進捗報告、Issue 共有など。

##### 16:00 社内ミーティング

チーム内での情報を誰でも自由に社内でも共有できます。

##### 18:30 業務終了、退勤

## How We Work

# 一人じゃない。だから、遠くまで行ける

## 仕事の質を高める、柔軟な働き方とチームワーク

エリクソンでは、ハイブリッドやフレキシブルな働き方を取り入れています。オフィスへの出勤や在宅でリモートなど、それぞれの状況に応じて、社員が最も力を発揮できる場所や時間を選びながら仕事ができます。

また、チームには日本人社員だけでなく、様々な国や文化的背景を持つメンバーが在籍しています。日常的なコミュニケーションや議論を通じて、多様な視点を掛け合わせながら、より良い答えを探していくのが、エリクソンらしい仕事の進め方です。

個の集中とチームの対話。その両方を大切にすることこそ、私たちはより遠くへと進んでいくことができるのです。

# 成長を望む人に、挑戦し続けられる環境を

Learning  
& Career  
Development

## 学びを止めない文化が、キャリアの可能性を広げる

テクノロジーが進化し続けるように、人の成長にも終わりはありません。エリクソンでは、一人ひとりが自らの意思で学び、キャリアを磨いていける環境づくりを大切にしています。

その中核となるのが、AIを活用した「Career Hub」。個々の目標や志向をもとに成長の方向性を可視化し、必要なスキルや経験への道筋を示します。技術の専門性を深めることも、マネジメントや顧客との関係構築へと役割を広げることも可能です。

また、日本国内にとどまらず、世界各地のポジションに挑戦できる社内異動の機会や、研修・メンタリング・資格取得支援など、学びを継続するための仕組みも整えています。

今の自分に満足しない。社員のその前向きな気持ちに、エリクソンは応え続けます。

## 自己啓発およびキャリアアップ・サポート



### 新入社員研修：

ビジネスマナー、プロジェクトマネジメント、IT基礎/ネットワーク入門/Linux基礎など、充実した新入社員研修プログラムを用意しています。

### 外部研修：

上司が必要と判断した場合には、外部研修に参加でき、費用は会社負担です。

### 1人1人サポート：

メンター制度により、1人1人に専門家がサポートする体制を実現しています。

### オンライン講座：

膨大な数のオンライン講座で技術の継続的な習得が可能で、個々のニーズに合わせた学習ができます。

### 資格取得支援：

技術資格の取得を支援し、キャリアアップに必要な認定を手助けします。

### 勉強会実施：

共同で勉強する勉強会を実施し、交流しながら知識を深めることができます。

# いい仕事は、いい毎日からしか生まれない

## Benefits & Well-being

より長く、より手厚く。働く人の生活と心を支えるために

高いパフォーマンスは、無理や我慢の上には成り立ちません。エリクソンでは、柔軟な働き方や休暇制度、健康を支えるサポートなどを通じて、社員一人ひとりのウェルビーイングを大切にしています。

仕事とプライベートを切り分けるのではなく、人生全体として無理なく両立できる状態を整える。このワークライフバランスが、集中力や創造性を保ち、長く安心して働き続けられる環境を育みます。

日々のコンディションを整え、心身ともに健やかでいられること。それが、良い仕事と持続的な働き方につながっていきます。

### 福利厚生

#### 健康

- 健康保険組合：**  
 東京電子機械工業健康保険組合に加盟しているため、手厚いサポートが受けられます。
- 健康診断：**  
 年次定期健康診断、ストレスチェック、インフルエンザ予防接種
- 産業医カウンセリング：**  
 産業医、看護師による無料カウンセリング
- 従業員支援プログラム：**  
 従業員支援プログラムは、生活、健康など個人に関する様々なことについて、カウンセリング、専門家によるサポート、アドバイスを24時間365日提供する独立した秘密厳守のプログラムです。

#### 働き方

- 在宅勤務：(オフィス出社とリモートワークのハイブリッド)**  
 企業文化の醸成・コラボレーションの必要性と良好なワークライフバランス維持の両方を満たすように、出社率60%以上を方針としています。
- 裁量労働制/フレックス勤務制：**  
 全社員が裁量労働制またはフレックス勤務制度の対象です。
- 産前産後休暇：**  
 産前8週間、産後8週間取得可能
- 育児支援：**  
 育児休業は法定の範囲内で取得可能(最長2年間)。時短勤務制度(規定あり)、看護休暇制度(規定あり)
- フリーアドレス制：**  
 オフィス内の好きな場所で勤務可能

#### マネー

- 退職金：**  
 月額基本給の3%を確定拠出企業年金に、2.5%を確定給付企業年金に会社が拠出
- 慶弔見舞金：**  
 結婚祝い金、出生祝い金、香典、見舞金

#### 休暇・社員優待サービス

- 有給休暇・休日：**  
 勤続年数に応じて有給休暇16日から30日付与、クリスマス休暇、年末年始休暇  
 ＊入社初年度の有給休暇は入社時期によって別規定あり
- ベネフィットステーション：**  
 スポーツクラブ、子育て支援、レンタカー、映画、旅行、宿泊、食事、買い物等割引

# 違いがあるから、もっと強くなれる

Diversity & Inclusion

## 多様な視点を尊重し合う文化が、イノベーションを生み出す

性別、国籍、文化、キャリア、考え方。エリクソンには、様々な背景を持つ人が集い、同じ目標に向かって働いています。違いを特別なものとして扱うのではなく、価値を活かす。その考え方のもと、私たちは会社全体でダイバーシティ & インクルージョン (D&I) を推進しています。女性のキャリア支援やリーダー育成、グローバルな視点を育む取り組みも、その一環です。

一人ひとりが安心して声を上げ、挑戦できる環境があるからこそ、信頼に基づいたチームが育ち、新しい価値やイノベーションが生まれます。違いが尊重され、自分らしさが力になる場所。それが、エリクソンです。

### 女性活躍を推進する社内コミュニティ「Ericsson」

Ericsson は、エリクソン社内の女性ネットワークです。1993年にストックホルムで女性エンジニアのグループによって設立されました。Ericsson はスウェーデンでは非常に一般的な名前で、スウェーデン語で Eric の息子という意味ですが、Ericsson は Eric の娘を意味します。

Ericsson のビジョンは、エリクソン社内に、現在および将来の女性のためのビジネスおよび個人的なネットワークを構築することであり、ミッションは、メンバーの個人的または職業的な能力開発のために、興味、議論、考察を生み出すような活動を手配することです。

エリクソン・ジャパンでも、多様な職種で女性が働きやすい環境づくりを強力に推進しており、社内外のイベントやランチセミナー、パネルディスカッションなど女性同士がお互いの経験を情報共有できる機会を創出しています。

エリクソン・ジャパン  
での女性従業員比率

26.4%

エリクソン・ジャパン  
での外国籍従業員比率

24%

\* 共に 2024 年 12 月 31 日時点



# 次に語るのは、あなたのストーリー

Employee  
Voices &  
Join Us

## 様々な想いが出会い、未来へとつながっていく

エリクソンを選んだ理由は、人それぞれ。最先端の仕事に挑戦したい人もいれば、安心できる環境で一步ずつ成長したい人もいます。地元にながら、世界とつながる仕事がしたい人もいます。ここでは、そんな熱い想いを胸に、自分らしい道を歩む社員が集まっています。そのストーリーは今も続き、少しずつ広がっています。

新卒採用やインターンシップを通じて、エリクソンの扉はいつでも開かれています。あなたの想いを次のストーリーに。私たちは、その一歩を心から歓迎します。

## エリクソンで見つけた「自分らしい働き方」

### 社員インタビュー

#### 吉田奈穂子

無線ネットワーク統括本部 R&D ジャパン 部長

#### 世界の最前線で通用する技術者になりたい。

高校生の頃は宇宙飛行士に憧れ、大学では物理学を学び、大学院では工学を学びました。新卒で入社した会社では無線通信の研究職となり、それが現在のキャリアの出発点になりました。

転機となったのは、国際会議で目にしたエリクソンチームの存在でした。世界最先端の技術が次々と紹介される中で、国籍もバックグラウンドも異なるエンジニアたちが対等に意見を交わし、一つの未来をつくり上げていく姿に強い衝撃を受けました。「ここなら、世界の最前線で自分の力を試せるのでは?」。それがエリクソンに転職したいと思ったきっかけでした。

#### 挑戦の連続が、自分を大きく成長させてくれた。

入社後は想像以上に高度な技術課題と向き合う日々が続く、失敗や壁にぶつかることもありましたが、そのたびに上司や世界各地の仲間が支えてくれました。現在は、日本とグローバルをつなぐ R&D 組織を率いて、製品が世に出た後の評判や品質を細かく改善していくプロセスを管理しています。重要なのは、ソフトウェアの価値をどう伝え、お客様の体験をどこまで高められるかという点です。そのため、技術的な問い合わせ対応から製品デリバリー後のモニタリングまで、その業務は多岐にわたっています。

エリクソンが扱っている技術は高度で、簡単な仕事はどれ一つとしてありません。それでも、チームが知恵を出し合い、困難を乗り越えて成果を出したときの達成感は格別です。年齢や立場に関係なく意見が尊重される文化の中で、リーダーとしても技術者としても成長を続けられていると実感しています。日本発の価値を世界に届けながら、若手エンジニアが思い切り挑戦できる環境づくりを通じて組織を成長させていく。それが私の次の目標です。

#### やらずに後悔するより、やって後悔しよう。

外資系企業のイメージは、社員の入れ替わりが激しいと思われるかもしれませんが、でも、エリクソンはワークライフバランスを大切にしているので、仕事のためにプライベートを犠牲にする必要はありません。10年、20年と勤務している社員も珍しくありません。

これは私のモットーなのですが、迷ったらまずは挑戦してみることが大切だと思います。失敗しても学びになる。エリクソンは、そんな挑戦を前向きに評価してくれる環境です。また、それは中途でも、新卒でも関係ありません。学び続ける姿勢があれば、世界を舞台に活躍できるチャンスが広がっています。自分の可能性を広げたい人こそ、ぜひ飛び込んできてほしいです。

## 社員インタビュー

### 大木ありさ

クラウドソフトウェア&サービス・ジャパン統括本部 プロジェクトマネジメントオフィス  
プロジェクトオフィス1部 プロジェクトプランナー

#### 世界とつながる仕事に挑戦したい。

学生時代にノルウェーへの留学で出会ったのが、北欧らしい「人を大切にする文化」でした。多様な価値観を尊重しながら、個人の成長を本気で応援する姿勢に強く惹かれ、北欧企業を探る中でエリクソンと出会いました。

文系出身で IT 未経験だったこともあって最初は不安もありましたが、「学びながら成長していけばいい」という言葉に背中を押され、仙台オフィスから社会人としての一歩を踏み出しました。

#### できなかったことが、できる自分になっていく。

現在はプロジェクトプランナーとして、スケジュール策定から進捗の可視化、コスト管理、会議の議事録作成まで、複数の技術チームをつないで現場の情報を整理し、進捗管理を行いながらマネージャーの意思決定を支え、プロジェクトを前に進める仕事をしています。

最初は専門用語も分からず戸惑うことばかりでしたが、研修や先輩のサポートを受けながら、少しずつ成長していくことができました。複雑な課題が整理され、チームが前に進む瞬間に立ち会えるのは、大きなやりがいです。自分の関わりがプロジェクトの成功に直結していると感じられるのがモチベーションになっています。今後はプロジェクト全体をリードする立場として、より大きな責任を担い、チームを支える存在へ成長していきたいです。

#### 世界規模のプロジェクトを、一緒に動かしましょう。

エリクソンの魅力として感じているのは、社内の風通しの良さ。役職や肩書きに関係なく、たとえ社長や部署のトップともコミュニケーションできる環境があり、一人ひとりの意見に真摯に耳を傾けてくれます。

そして、これまでの経験は問わず、「成長したい気持ち」を大切にしてくれる会社です。社員にやりたい気持ちがあれば、経験を問わず挑戦できるフィールドはたくさんあります。

仙台からでも、世界とつながる仕事ができる。少しでもワクワクしたなら、ぜひその一歩を踏み出してみてください。

## 新卒採用窓口

新卒採用に関するお問い合わせは、下記までメールでご連絡ください。

recruiting-new.nrj@ericsson.com

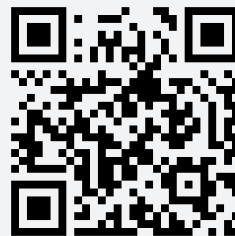
## 採用情報

最新の採用情報は、こちらのサイトをご覧ください。

<https://www.ericsson.com/ja/careers/global-locations/japan>

また、X でも発信しますのでフォローしてください。

@JapanEricsson



QRコードからX公式アカウントをフォローして、最新の採用情報をご確認ください。

# A Place for You

あなたの居場所が、ここに

