

AKTIEÄGARNA I TELEFONAKTIEBOLAGET LM ERICSSON KALLAS TILL ÅRSSTÄMMA

Telefonaktiebolaget LM Ericssons aktieägare är välkomna att delta vid årsstämman som äger rum tisdagen den 13 april 2010 kl 15:00 i Kistamässan, Kistagången 1, Kista/Stockholm. Registrering till årsstämman börjar kl 13:30.

Registrering och anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska

- vara införd i den av Euroclear Sweden AB (fd VPC AB) förda aktieboken onsdagen den 7 april 2010, och
- anmäla sig till bolaget senast onsdagen den 7 april 2010. Anmälan kan göras på Ericssons webbplats www.ericsson.com/se, per telefon 08-402 90 54 vardagar mellan kl 10:00 och kl 16:00 eller per telefax 08-21 60 87.

Anmälan kan också göras skriftligen till
Telefonaktiebolaget LM Ericsson
Årsstämman/General Meeting of Shareholders
Box 7835

103 98 Stockholm

Vänligen uppge vid anmälan namn, personnummer, adress, telefonnummer samt antalet eventuella biträden.

Årsstämman hålls på svenska och simultantolkas till engelska.

Förvaltarregistrerade aktier

Förutom att anmäla sig måste aktieägare, som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare, begära att tillfälligt vara införd i aktieboken per onsdagen den 7 april 2010 för att ha rätt att delta i årsstämman. Aktieägaren måste underrätta förvaltaren härom i god tid före denna dag.

Fullmakt

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis bifogas eller om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling. Dokumenten får inte vara äldre än ett år. För att underlätta registreringen vid stämman bör fullmakt i original samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda under ovanstående adress senast måndagen den 12 april 2010. Fullmactsformulär på svenska och engelska finns på bolagets webbplats www.ericsson.com/se.

Dagordning

- 1 Val av ordförande vid årsstämman.
- 2 Upprättande och godkännande av röstlängd.
- 3 Godkännande av dagordning.
- 4 Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
- 5 Val av två personer att justera årsstämmans protokoll.
- 6 Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen samt revisorernas redogörelse för revisionsarbetet under 2009.
- 7 VDs tal och frågor från aktieägarna till bolagets styrelse och ledning.

- 8 Beslut om
- 8.1 fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen;
- 8.2 ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören; samt
- 8.3 dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdag för utdelning.
- 9 Redogörelse för valberedningens arbete och förslag, val av styrelse m m.
- 9.1 Bestämmande av antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.
- 9.2 Fastställande av arvode till icke anställda bolagsstämmovalda ledamöter i styrelsen och icke anställda bolagsstämmovalda ledamöter i styrelsens kommittéer.
- 9.3 Val av styrelsens ordförande, övriga styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.
- 9.4 Beslut om procedur för att utse ledamöter i valberedningen och fastställande av valberedningens uppdrag.
- 9.5 Fastställande av arvode till valberedningens ledamöter.
- 9.6 Fastställande av arvode till revisor.
- 10 Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- 11 Beslut om inrättande av Aktiesparplan för alla anställda, Plan för nyckelpersoner och Resultataktieplan för högre chefer samt, under respektive plan, överlåtelse av egna aktier.
- 12 Beslut om överlåtelse av egna aktier med anledning av besluten om Långsiktig Incitamentsplan 2006 och Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007, 2008 och 2009.
- 13 Beslut om förslag från Einar Hellbom om att årsstämman bör besluta uppdra åt styrelsen att utreda hur aktierna skall ges samma röstvärde och till nästa årsstämma lägga fram ett förslag om detta.
- 14 Stämmans avslutande.

Punkt 1 Ordförande vid årsstämman

Valberedningen föreslår styrelsens ordförande, Michael Treschow, som ordförande vid årsstämman.

Punkt 8.3 Utdelning och avstämningsdag

Styrelsen föreslår en utdelning av SEK 2.00 per aktie och fredagen den 16 april 2010 som avstämningsdag för utdelning. Med denna avstämningsdag beräknas Euroclear Sweden AB (fd VPC AB) betala utdelningen onsdagen den 21 april 2010.

Punkt 9.1-9.3 Antal styrelseledamöter och styrelsesuppleanter, styrelsearvode, val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter

Valberedningen, som utsågs enligt den procedur som beslutades av årsstämman 2009, utgörs av ordförande i valberedningen, Carl-Olof By, AB Industrivärden, Petra Hedengran, Investor AB, Caroline af Ugglas, Livförsäkringsaktiebolaget Skandia, Marianne Nilsson, Swedbank Robur Fonder, och Michael Treschow, styrelsens ordförande. Valberedningen föreslår:

- 9.1 Att antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter ska vara tolv och att inga suppleanter väljs.
- 9.2 Att arvode till icke anställda bolagsstämmovalda styrelseledamöter och icke anställda bolagsstämmovalda ledamöter i styrelsens kommittéer, oförändrat ska utgå enligt följande:
- SEK 3 750 000 till styrelsens ordförande;
 - SEK 750 000 vardera till övriga styrelseledamöter;
 - SEK 350 000 till ordförande i Revisionskommittén;
 - SEK 250 000 vardera till övriga ledamöter i Revisionskommittén; och
 - SEK 125 000 vardera till ordförande och ledamöter i Finans- respektive Kompensationskommittén.

Arvode i form av syntetiska aktier

Valberedningen föreslår att styrelseledamöterna oförändrat bör erbjudas möjligheten att erhålla en del av styrelsearvodet (dock ej arvode för kommittéarbete) i form av syntetiska aktier. Med syntetisk aktie avses en rättighet att i framtiden erhålla utbetalning av ett belopp som motsvarar börskursen för en aktie av serie B i bolaget på NASDAQ OMX Stockholm vid utbetalningstillfället. Följande villkor ska gälla.

Nominerad styrelseledamot ska kunna välja att få styrelsearvode enligt följande fyra alternativ:

- 25 procent kontant – 75 procent syntetiska aktier
- 50 procent kontant – 50 procent syntetiska aktier
- 75 procent kontant – 25 procent syntetiska aktier
- 100 procent kontant.

Det antal syntetiska aktier som ska tilldelas ska värderas till en snittkurs motsvarande bolagets aktier av serie B på NASDAQ OMX Stockholm under en mätperiod om fem handelsdagar som följer närmast efter offentliggörandet av Ericssons delårsrapport för första kvartalet 2010. De syntetiska aktierna tjänas in under mandatperioden, med 25 procent per kvartal.

De syntetiska aktierna medför rätt att efter offentliggörande av Ericssons bokslutskommuniké år 2015 erhålla utbetalning av ett kontant belopp per syntetisk aktie som motsvarar aktiekursen för bolagets aktier av serie B vid utbetalningstidpunkten.

Utdelningar på bolagets aktier av serie B som beslutats av bolagsstämman under innehavstiden ska betalas ut samtidigt som det kontanta beloppet.

Har ledamots styrelseuppdrag upphört senast under tredje kalenderåret efter det år bolagsstämman beslutade om tilldelning av de syntetiska aktierna, kan utbetalning i stället ske året efter det år uppdraget upphört.

Antalet syntetiska aktier kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemissioner och liknande åtgärder enligt villkoren för de syntetiska aktierna.

Avsikten är att bolagets åtagande att i framtiden erlägga betalning avseende de syntetiska aktierna enligt ovan ska kostnadssäkras av bolaget, antingen i form av återköpta egna aktier vilka försäljs i marknaden i samband med utbetalningar till ledamoten eller genom säkringsavtal med bank. De ekonomiska skillnaderna för bolaget om samtliga styrelseledamöter erhåller del av sitt arvode i form av syntetiska aktier jämfört med att enbart kontant arvode utbetalas, bedöms pga säkringsåtgärderna vara mycket begränsade.

Punkt 9.3 Val av styrelseledamöter

Valberedningen föreslår omval av:

Styrelseordförande: Michael Treschow.

Övriga styrelseledamöter: Roxanne S. Austin, Sir Peter L. Bonfield, Börje Ekholm, Ulf J. Johansson, Sverker Martin-Löf, Nancy McKinstry, Anders Nyrén, Carl-Henric Svanberg och Marcus Wallenberg samt nyval av Hans Vestberg och Michelangelo Volpi.

Hans Vestberg, född 1965, Civilekonomexamen, Uppsala Universitet.

Styrelseordförande : ST-Ericsson och Svenska Handbollsförbundet.

Styrelseledamot: Styrelseledamot i Sony Ericsson Mobile Communications AB.

Innehav i Ericsson: 42 079 B aktier.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar: Verkställande Direktör och koncernchef från och med den 1 januari 2010. Förste Vice verkställande direktör till och med den 31 december 2009. Hans Vestberg var finanschef och chef för koncernfunktion Finans till och med den 31 oktober 2009. Hans Vestberg var tidigare vice verkställande direktör och chef för affärsenheten Global Services. Han har sedan 1988 haft flera positioner inom bolaget, bl a chef för marknadsenheten Mexico och chef för Finance & Control i USA, Brasilien och Chile.

Michelangelo Volpi, född 1966, Bachelor of Science i Mechanical Engineering och Masters i Manufacturing Systems Engineering, Stanford University, Master of Business Administration (MBA), Stanford Graduate School of Business.

Styrelseledamot: Inga.

Innehav i Ericsson: Inga

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar: Sedan 2009 Partner i riskkapitalbolaget Index Ventures, vars investeringar riktar sig mot Internet, telekom/nätverk och mediasektorerna. Dessförinnan var Michaelangelo Volpi verkställande direktör för Joost Inc., ett bolag med teknik för on-demand nedladdning av filmer och tv-program. Michelangelo Volpi arbetade under åren 1994-2007 för Cisco Systems, där han var Senior Vice President och General Manager för Routing & Service Provider Technology Group och i denna egenskap ansvarig för Cisco's verksamhet för Service Provider marknaden och även ansvarig för samtliga Cisco's produkter inom routing och access. Michelangelo Volpi har även varit Chief Strategy Officer för Cisco Systems. Michelangelo Volpi har även arbetat för Hewlett Packard inom området för optoelektronik.

Punkt 9.4 Procedur för att utse ledamöter i valberedningen, valberedningens uppdrag

Valberedningen förslår att årsstämman 2010 beslutar om en valberedningsprocedur med i huvudsak följande innehåll:

Bolaget ska ha en valberedning som ska bestå av minst fem ledamöter. En av ledamöterna ska vara styrelsens ordförande.

Baserat på den ägarstatistik som bolaget erhåller från Euroclear Sweden AB (fd VPC AB) per den sista bankdagen i den månad under vilken årsstämma hålls, ska valberedningen utan onödigt dröjsmål identifiera de till röstetalet fyra största aktieägarna i bolaget.

Valberedningen ska så snart det rimligen kan ske, på lämpligt sätt kontakta de fyra största identifierade aktieägarna och uppmana dessa att, inom en med hänsyn till omständigheterna rimlig tid som inte får överstiga 30 dagar, skriftligen till valberedningen namnge den person aktieägaren önskar utse till ledamot av valberedningen.

Ordförande i valberedningen skall vara den ledamot som representerar den eller de röstmässigt största aktieägarna, såvida valberedningen inte enhälligt beslutar utse annan av en aktieägare utsedd ledamot till valberedningens ordförande.

Anser en aktieägare att dennes aktieinnehav i bolaget har nått sådan storlek att det berättigar till deltagande i valberedningen, kan aktieägaren skriftligen meddela detta till valberedningen och därvid på ett betryggande sätt verifiera sitt aktieinnehav. Mottar valberedningen sådan skriftlig propå senast den 31 december och anser valberedningen att det uppgivna aktieinnehavet är betryggande verifierat, ska valberedningen meddela detta till aktieägaren, som då ska äga rätt att utse en ytterligare ledamot i valberedningen. Mottar valberedningen aktieägares propå efter den 31 december, föranleder propån ingen åtgärd.

I uppdraget ingår bland annat att lämna förslag till

- ordförande vid årsstämma;
- ordförande och övriga bolagsstämموvalda ledamöter i styrelsen;
- arvode till icke anställda bolagsstämموvalda styrelseledamöter;
- arvodering av revisorer och, när revisor för bolaget ska väljas, val av revisor; och
- eventuellt arvode till valberedningens ledamöter.

Punkt 9.5 Arvode till valberedningens ledamöter

Valberedningen föreslår att ingen ersättning ska utgå till valberedningens ledamöter, dock att bolaget ska svara för kostnader hänförliga till valberedningens arbete.

Punkt 9.6 Arvode till revisor

Valberedningen föreslår att arvode till bolagets revisor, i likhet med tidigare år, utgår enligt godkänd räkning.

Punkt 10 Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om nedanstående riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare för tiden fram till årsstämman 2011. I jämförelse med de riktlinjer som antogs av årsstämman 2009 har dessa riktlinjer omstrukturerats och omformulerats för att bättre tydliggöra de grundläggande principerna för ersättning inom Ericssonkoncernen.

Detaljerad information om hur vi lever upp till våra principer och riktlinjer, inklusive information om tidigare beslutade långsiktiga rörliga ersättningar vilka ännu inte har förfallit till betalning, återfinns i **Rapport om ersättningar** och i **Not K29**, "Information angående styrelsemedlemmar, ledande befattningshavare och anställda" i årsredovisningen för 2009.

Ersättningspolicy 2010

Ersättning inom Ericsson är baserad på principerna om prestation, konkurrenskraft och skälighet. Dessa principer och god svensk praxis är vägledande för vår policy vilken syftar till att:

- Attrahera och behålla högt kompetenta, presterande och motiverade medarbetare som har den förmåga, erfarenhet och kunskap som krävs för att förverkliga Ericssons strategi.
- Uppmuntra beteende som är förenligt med Ericssons företagskultur och grundläggande värderingar om professionalism, ömsesidig respekt och uthållighet.
- Säkerställa att alla ersättningar är skäliga – den totala ersättningen ska ligga på en rimlig men inte för hög nivå.
- Åstadkomma en fungerande kombination av fast och rörlig ersättning samt förmåner som återspeglar bolagets principer och är konkurrenskraftiga på varje marknad där Ericsson konkurrerar om kompetens.

- Uppmuntra rörlig ersättning, vilken i första hand inriktar medarbetarna på tydliga och relevanta mål, för det andra, förstärker prestation och för det tredje möjliggör flexibla ersättningskostnader.
- Säkerställa att alla rörliga ersättningsplaner har definierade maximala tilldelnings- och utfallsgränser.
- Uppmuntra alla medarbetare till varaktigt goda prestationer och till att bygga upp eget aktieinnehav i Ericsson så att medarbetarnas och aktieägarnas intressen sammanfaller.
- Tydligt informera såväl medarbetare som aktieägare om hur ersättningsprinciper och ersättningspolicyn omsätts i praktiken.

Ledande befattningshavare

Den totala ersättningen till koncernledningen, inklusive verkställande direktören och koncernchefen, består av fast lön, kort- och långsiktig rörlig ersättning, pension och andra förmåner.

Vidare gäller följande riktlinjer för koncernledningen:

- Rörlig ersättning utgår enligt kontant- och aktiebaserade program som utfaller i enlighet med konkreta verksamhetsmål med utgångspunkt från den långsiktiga affärsplanen som godkänts av styrelsen. Målen kan inkludera finansiella mål, antingen på koncern- eller enhetsnivå, operativa mål samt mål för medarbetar-motivation och kundnöjdhet.
- Med nuvarande sammansättning av koncernledningen kan bolagets kostnad för koncernledningens rörliga ersättningar för 2010, vid oförändrad aktiekurs, uppgå till 0–140 procent av totalkostnaden för fasta löner, allt exklusive sociala kostnader.
- Alla förmåner, inklusive pensionsförmåner, följer konkurrenskraftig praxis i respektive hemland med beaktande av den totala ersättningen. Pensionsåldern ligger normalt inom intervallet 60–65 år.
- I undantagsfall kan andra överenskommelser träffas när det bedöms vara nödvändigt. Sådana överenskommelser ska vara tidsbegränsade och inte överstiga 36 månader eller ett belopp som är dubbelt så högt som den ersättning som den berörda personen skulle ha fått utan någon överenskommelse.
- Den ömsesidiga uppsägningstiden är maximalt sex månader. Vid uppsägning från företagets sida utbetalas ett avgångsvederlag som uppgår till högst 18 månaders fast lön. Med uppsägning från företagets sida jämföras uppsägning från den anställde på grund av väsentliga strukturella förändringar eller andra händelser som på ett avgörande sätt påverkar arbetsinnehållet eller förutsättningarna för dennes befattning.

Punkt 11.1-11.9 Styrelsens förslag till beslut om inrättande av Aktiesparplan för alla anställda, Plan för nyckelpersoner och Resultataktieplan för högre chefer samt, under respektive plan, överlåtelse av egna aktier

Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2010 (LTV* 2010)

Efter styrelsens årliga utvärdering av pågående ersättningsprogram, föreslås endast mindre förändringar i strukturen för Ericssons långsiktiga rörliga ersättningsprogram. Programmet är en viktig del av bolagets ersättningsstrategi och avses att genomföras på samma sätt som under tidigare år. Det föreslås emellertid att verkställande direktörens deltagande ändras och att perioden för resultatmålet i Resultataktieplanen anpassas till räkenskapsår på sätt som beskrivs i förslaget nedan. Det beräknas att LTV 2010 kommer att omfatta högst 23,5 miljoner aktier, motsvarande en utspädning upp till 0,74 procent av det totala antalet utestående aktier samt medföra en kostnad upp-

* Eng. Long Term Variable Remuneration Program

gående till mellan MSEK 919 och MSEK 1 611 ojämnt fördelade över åren 2010 – 2014.

Tre planer

LTV 2010 bygger på en gemensam plattform men består av tre separata planer. Aktiesparplanen är en plan för alla anställda och är utformad för att skapa incitament för alla anställda att bli aktieägare. Målsättningen är att säkerställa engagemang för ett långsiktigt värdeskapande inom hela Ericsson.

Plan för nyckelpersoner är en del av Ericssons kompetensutvecklingsstrategi och är utformad för att långsiktigt behålla individer vars kompetens bedöms vara avgörande för Ericssons framtida utveckling. Upp till 10 procent av bolagets anställda definieras som nyckelpersoner genom en rigorös urvalsprocess inkluderande kriterier som individuell prestation, nyckelkompetens och framtida potential. Bolaget granskar urvalsprocessen noggrant och övervakar att faktorer som senioritet, kön, ålder eller tidigare nominering inte medför olämplig fördelning av nomineringarna.

Resultataktieplanen är utformad för att främja långsiktigt värdeskapande och vinststillväxt, i linje med aktieägarnas intresse. En särskilt utvald grupp av högre chefer, upp till 0,5 procent av de anställda, erbjuds att delta i planen. Målsättningen är att attrahera, behålla samt motivera högre chefer på en konkurrensutsatt marknad genom prestationsbaserade aktierelaterade incitament. För att öka transparensen och förenkla planen föreslås att den 36 månader långa mätperioden för vinst per aktie löper över tre räkenskapsår istället för som i tidigare planer från det tredje kvartalet under planens första år till och med det andra kvartalet under planens fjärde år.

Styrelsen har beslutat att ändra sammansättningen av de olika lönedelarna i verkställande direktörens totala ersättningspaket jämfört med föregående år. Detta innebär en lägre andel fast ersättning och en högre andel långsiktig rörlig ersättning, främst för att ytterligare främja uppbyggnaden av ett betydande eget aktieinnehav. Som en följd av detta beslut föreslås att verkställande direktören skall kunna investera upp till 10 procent av den fasta bruttolönen och upp till 10 procent av den årliga rörliga ersättningen under Aktiesparplanen samt erhålla upp till högst nio resultataktier under Resultataktieplanen. I nu pågående plan kan verkställande direktören investera upp till nio procent av den fasta bruttolönen och erhålla upp till åtta resultataktier.

Finansiering

Styrelsen har beaktat olika finansieringsmetoder för överlåtelse av aktier till anställda under LTV 2010, såsom överlåtelse av egna aktier och aktieswapavtal med tredje part.

Bolagets nuvarande innehav av egna aktier är tillräckligt för att genomföra LTV 2010. Styrelsen anser överlåtelse av egna aktier vara den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för att överlåta aktier under LTV 2010 och huvudalternativet är att den finansiella exponeringen säkras genom överlåtelse av egna aktier.

Kostnader

Den sammanlagda effekten på resultaträkningen av LTV 2010, inklusive finansieringskostnaderna, beräknas uppgå till mellan MSEK 919 och MSEK 1 611 ojämnt fördelade över åren 2010 – 2014. Kostnaderna ska ses i relation till Ericssons totala lönekostnader, inklusive sociala avgifter, som under 2009 uppgick till SEK 55 miljarder.

Beräkningarna bygger på förutsättningen att deltagandet i Aktiesparplanen kommer att fortsätta på nuvarande nivå samt att deltagandet i Plan för nyckelpersoner och i Resultataktieplanen kommer att vara hundraprocentigt med maximalt sparande.

Kostnader som påverkar resultaträkningen, men inte kassaflödet

Kompensationskostnader, motsvarande värdet på matchningsaktier som överförs till anställda, uppskattas till mellan MSEK 839 och MSEK 1 021, beroende på hur resultat-

målen i Resultataktieplanen uppnås.¹ Kompensationskostnaderna fördelas över perioden för LTV 2010, dvs 2010 – 2014.

Kostnaden för sociala avgifter till följd av aktieöverlåtelser till anställda är beroende av i vilken mån resultatmålen i Resultataktieplanen uppnås och, baserad på en antagen genomsnittlig aktiekurs vid matchning på mellan SEK 30 och SEK 175, beräknas kostnaden uppgå till mellan MSEK 102 och MSEK 593. Kostnader för sociala avgifter väntas i huvudsak uppkomma under 2013 - 2014.

Kostnader som påverkar resultaträkningen och kassaflödet

Administrationskostnader har uppskattats till MSEK 10, fördelade över perioden för LTV 2010, dvs 2010 - 2014.

Administrationskostnader för överföring av aktier genom ett aktieswapavtal beräknas uppgå till omkring MSEK 145.

Utspädning och effekter på viktiga nyckeltal

Bolaget har cirka 3,3 miljarder utgivna aktier. Per den 31 december 2009 innehade bolaget 79 miljoner egna aktier. För att inrätta LTV 2010 erfordras sammanlagt högst 23,5 miljoner aktier av serie B. 23,5 miljoner aktier motsvarar cirka 0,74 procent av det totala antalet utestående aktier. Antalet aktier som per den 31 december 2009 omfattades av tidigare beslutade program uppgår till cirka 54 miljoner aktier, motsvarande cirka 1,6 procent av antalet utestående aktier.

Av de 23,5 miljoner aktier av serie B som erfordras för LTV 2010 kan 19,4 miljoner aktier överlåtas vederlagsfritt till de anställda, vilket kan komma att orsaka utspädning av vinst per aktie om 0,61 procent. Denna utspädningseffekt är oberoende av aktiekursen vid matchningstillfället då de överlåts vederlagsfritt till den anställde. De 4,1 miljoner aktier, vilka kan överlåtas på NASDAQ OMX Stockholm för täckande av sociala avgifter, medför ingen utspädningseffekt på vinst per aktie då dessa säljs till marknadspris.

FÖRSLAG

Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2010

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om inrättande av (1) Aktiesparplan, (2) Plan för nyckelpersoner och (3) Resultataktieplan för högre chefer.

För att kunna genomföra LTV 2010 föreslår styrelsen att högst 19 400 000 aktier av serie B i Telefonaktiebolaget LM Ericsson (nedan kallat "bolaget" eller "Ericsson") ska kunna överlåtas till anställda inom Ericssonkoncernen och därutöver, att 4 100 000 aktier även ska kunna säljas på NASDAQ OMX Stockholm för täckande av bland annat sociala avgifter.

Bolagets nuvarande innehav av egna aktier räcker för att genomföra LTV 2010.

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut i enlighet med nedan angivna förslag.

Punkt 11.1 Inrättande av Aktiesparplan

Alla anställda inom Ericssonkoncernen, med undantag för vad som anges i fjärde stycket nedan, kommer att erbjudas deltagande i Aktiesparplanen.

¹ Kompensationskostnaden för en alternativ Kontantplan för nyckelpersoner kan variera beroende på aktiekursutvecklingen under kvalificeringsperioden. Detta har ej beaktats i beräkningarna eftersom dessa kostnader representerar en mindre del av den totala kompensationskostnaden.

Anställda som deltar i Aktiesparplanen kan under en 12-månadersperiod från det att planen implementerats spara upp till 7,5 procent av den fasta bruttolönen för köp av aktier av serie B på NASDAQ OMX Stockholm eller ADS på NASDAQ. Verkställande direktören kan spara upp till 10 procent av den fasta bruttolönen och 10 procent av den årliga rörliga lönen för köp av aktier.

Om de köpta aktierna behålls av den anställde under tre år från dagen för investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen består under den tiden, kommer den anställde att tilldelas ett motsvarande antal aktier av serie B eller ADS vederlagsfritt.

Deltagande i Aktiesparplanen förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske i de olika berörda jurisdiktionerna, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

Punkt 11.2 Överlåtelse av egna aktier

a) *Överlåtelse av egna aktier till anställda*

Överlåtelse av högst 9 400 000 aktier av serie B i bolaget får ske på följande villkor.

- Rätt att förvärva aktier ska tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren för Aktiesparplanen. Vidare ska dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till sina anställda som omfattas av Aktiesparplanen.
- Rätt att erhålla aktier ska tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för Aktiesparplanen, dvs under tiden från november 2010 till och med november 2014.
- Anställd som omfattas av villkoren för Aktiesparplanen ska erhålla aktier av serie B i bolaget vederlagsfritt.

b) *Överlåtelse av egna aktier över börs*

Bolaget ska äga rätt att, före årsstämman 2011, överlåta högst 1 900 000 aktier av serie B i bolaget, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter. Överlåtelse av dessa aktier ska ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

Punkt 11.3 Aktieswapavtal med tredje part

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under 11.2 ovan, ska den finansiella exponeringen av Aktiesparplanen säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta aktier i bolaget till anställda som omfattas av Aktiesparplanen.

11.4 Inrättande av Plan för nyckelpersoner

Utöver ordinarie matchning med en aktie i ovan beskriven Aktiesparplan kommer upp till 10 procent av de anställda (för närvarande cirka 8 200) att nomineras som nyckelpersoner och kommer att erbjudas ytterligare matchningsaktier vederlagsfritt inom Plan för nyckelpersoner.

Om aktierna, som köpts i enlighet med villkoren för Aktiesparplanen, behålls av den anställda i tre år från investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen fortsätter under den tiden kommer den anställda, utöver ordinarie matchning, att ha rätt till ytterligare en vederlagsfri matchningsaktie för varje inköpt aktie.

Deltagande i Plan för nyckelpersoner förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske i de olika berörda jurisdiktionerna, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen ska emellertid ha rätt, men ej skyldighet, att införa en alternativ kontantplan för nyckelpersoner i sådana jurisdiktioner där tidigare nämnda förutsättningar ej föreligger. Sådant alternativ kontantplan skall, i den mån detta är praktiskt, motsvara villkoren för Plan för nyckelpersoner.

Punkt 11.5 Överlåtelse av egna aktier

- a) *Överlåtelse av egna aktier till anställda*
Överlåtelse av högst 6 500 000 aktier av serie B i bolaget till anställda på samma villkor som under 11.2 a) och enligt 11.4 ovan.
- b) *Överlåtelse av egna aktier över börs*
Överlåtelse av högst 1 300 000 aktier av serie B i bolaget över börs på samma villkor som under 11.2 b) ovan.

Punkt 11.6 Aktieswapavtal med tredje part

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under 11.5 ovan, ska den finansiella exponeringen av Plan för nyckelpersoner säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta aktier i bolaget till anställda som omfattas av Plan för nyckelpersoner.

Punkt 11.7 Inrättande av Resultataktieplan för högre chefer

Utöver ordinarie matchning i enlighet med ovan beskriven Aktiesparplan kommer högre chefer, upp till 0,5 procent av de anställda (för närvarande cirka 410, även om det faktiska antalet deltagare förväntas bli betydligt lägre) att erbjudas ytterligare matchningsaktier vederlagsfritt inom Resultataktieplanen.

Om aktierna, som köpts i enlighet med villkoren för Aktiesparplanen, behålls av den anställda i tre år från investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen fortsätter under den tiden kommer den anställda att ha rätt till vederlagsfri matchning av aktier, utöver ordinarie matchning, enligt följande:

- Verkställande direktören kan få rätt till ytterligare resultatmatchning av upp till nio aktier för varje inköpt aktie.
- Andra högre chefer kan få rätt till ytterligare resultatmatchning av upp till fyra eller sex aktier för varje inköpt aktie.

Kompensationskommittén utser högre chefer för deltagande och bestämmer matchningsgrad på grundval av position, erfarenhet och prestation.

Villkoren för ytterligare resultatmatchning under Resultataktieplanen baseras på en genomsnittlig årlig procentuell ökning av vinst per aktie² (EPS) under räkenskapsåren 2010 till 2012, dvs perioden mellan den 1 januari 2010 och den 31 december 2012, jämfört med perioden mellan den 1 januari 2009 och den 31 december 2009. Matchningen av aktier vid en genomsnittlig årlig ökning av vinst per aktie mellan 3 och 15 procent är linjär med en tröskel vid 5 procent. Ingen tilldelning av matchningsaktier kommer att ske om den genomsnittliga årliga ökningen av vinst per aktie är mindre än 5 procent. Minimimatchningen vid 5 procents årlig genomsnittlig ökning i vinst per aktie kommer att bli 0,6667 aktie, 1,0 aktie respektive 1,5 aktier, beroende på om det är möjligt att erhålla fyra, sex eller nio matchningsaktier. Maximalt antal resultatmatchningsaktier (dvs fyra, sex respektive nio aktier) kommer att tilldelas om den genomsnittliga årliga ökningen av vinst per aktie är lika med eller överstiger 15 procent.

Innan antalet resultataktier som ska matchas slutligen bestäms ska styrelsen pröva om resultatmatchningen är rimlig i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet resultataktier som ska matchas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt.

Punkt 11.8 Överlåtelse av egna aktier

- a) *Överlåtelse av egna aktier till anställda*
Överlåtelse av högst 3 500 000 aktier av serie B i bolaget till anställda på samma villkor som under 11.2 a) och enligt 11.7 ovan.
- b) *Överlåtelse av egna aktier över börs*
Överlåtelse av högst 900 000 aktier av serie B i bolaget över börs på samma villkor som under 11.2 b) ovan.

Punkt 11.9 Aktieswapavtal med tredje part

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under 11.8 ovan ska den finansiella exponeringen av Resultataktieplanen säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta aktier i bolaget till anställda som omfattas av Resultataktieplanen.

Majoritetsregler

Årsstämmans beslut om inrättande av de tre planerna, enligt 11.1, 11.4 och 11.7 ovan, erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. Stämmans beslut om överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs, enligt 11.2, 11.5 och 11.8 ovan, ska fattas som ett beslut för respektive punkt, varvid erfordras att aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget. För giltigt beslut enligt förslagen om aktieswapavtal, under 11.3, 11.6 och 11.9 ovan, erfordras en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Beskrivning av pågående rörliga ersättningsprogram

Bolagets pågående rörliga ersättningsprogram beskrivs i detalj i årsredovisningen 2009 i not K29 till koncernens bokslut och på bolagets webbplats. Ersättningsrapporten som publicerats i årsredovisningen beskriver hur bolaget implementerar sina riktlinjer för ersättning i enlighet med god sed för bolagsstyrning.

² Vinst per aktie beräknas genom att dividera Ericssonkoncernens rapporterade nettoresultat med det genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden.

Punkt 12 Styrelsens förslag till beslut om överlåtelse av egna aktier med anledning av besluten om Långsiktig Incitamentsplan 2006 och Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007, 2008 och 2009

Bakgrund

Vid årsstämman 2006, extra bolagsstämma 2007 samt årsstämmorna 2008 och 2009 beslöts om rätt för bolaget att överlåta sammanlagt högst 11 500 000³ aktier av serie B över börs för att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, som kunde uppkomma i samband med Långsiktig Incitamentsplan 2006 och Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007, 2008 och 2009.

Varje beslut har av legala skäl gällt endast fram till nästa årsstämma. Beslut om överlåtelse av egna aktier med anledning av ovan nämnda plan och program har därför upprepats vid varje efterföljande årsstämma.

Till och med den 5 mars 2010 har, i enlighet med besluten om överlåtelse av högst 11 500 000 aktier, 4 056 187 aktier av serie B överlåtits.

Förslag

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att Telefonaktiebolaget L M Ericsson ska äga rätt att, före årsstämman 2011, överlåta högst 7 443 813 aktier av serie B i bolaget, eller det lägre antal aktier av serie B som per den 13 april 2010 kvarstår av de ursprungliga 11 500 000 aktierna, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, som kan uppkomma till följd av Långsiktig Incitamentsplan 2006 och Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007, 2008 och 2009. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

Majoritetsregler

Stämmans beslut om överlåtelse av egna aktier kräver att aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna röstar för förslaget.

Aktier och röster

I bolaget finns totalt 3 273 351 735 aktier, varav 261 755 983 aktier av serie A och 3 011 595 752 aktier av serie B, motsvarande sammanlagt 562 915 558 röster. Bolagets eget innehav den 2 mars 2010 var 77 738 276 aktier av serie B, motsvarande 7 773 827 röster.

Årsredovisningen 2009 och handlingar enligt punkterna 1 och 9-12 ovan sänds till aktieägaren på begäran. De fullständiga förslagen finns på bolagets webbplats www.ericsson.com/se

Stockholm i mars 2010
STYRELSEN

³ Omräknat efter 2008 års sammanläggning av aktier 1:5.