

Szczegółowe standardy bezpieczeństwa i higieny pracy Dostawcy firmy Ericsson

Standard



Spis treści

| | | |
|----------|--|----------|
| 1 | Wprowadzenie | 3 |
| 2 | Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy | 3 |
| 2.1 | Ogólne wymogi w zakresie zarządzania BHP | 3 |
| 2.2 | Szczególne wymogi w miejscu prowadzenia prac | 4 |
| 2.2.1 | Obowiązki i uprawnienia OOP | 4 |
| 2.2.2 | Doświadczenie i wiedza OOP | 4 |
| 3 | Zgłaszanie i badanie incydentów BHP | 4 |
| 4 | Plan bezpieczeństwa | 5 |
| 5 | Zarządzanie podwykonawcami | 5 |
| 6 | Zarządzanie ryzykiem | 6 |
| 7 | Szkolenie i kompetencje | 6 |
| 8 | Bezpieczeństwo sprzętu | 7 |
| 9 | Informacja o zmianach | 7 |

© Ericsson AB, 2021.

Wszelkie prawa zastrzeżone. Informacje zawarte w niniejszym dokumencie są własnością firmy Ericsson i mogą ulec zmianie bez uprzedniego zawiadomienia. Ericsson nie ponosi odpowiedzialności za ewentualne nieścisłości ani za błędy typograficzne.



1 Wprowadzenie

Oprócz ogólnych standardów BHP dla Dostawców firmy Ericsson, szczegółowe normy BHP firmy Ericsson są obowiązkowe w odniesieniu do dostawców usług budowlanych, terenowych usług utrzymania oraz usług rozwoju sieci, a także każdego innego Dostawcy, w którego przypadku niniejszy dokument jest umownie wiążący. Egzekwowanie tych norm zaleca się także w stosunku do wszystkich pozostałych dostawców.

2 Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy

2.1 Ogólne wymogi w zakresie zarządzania BHP

Dostawca ma obowiązek, na własny koszt:

- wyznaczyć wyższego rangą przedstawiciela jako osobę kontaktową odpowiedzialną za omawianie wszystkich spraw BHP;
- jasno określić role i obowiązki w kontekście zapewniania BHP w ramach całej organizacji Dostawcy;
- zapewnić odpowiednie kontrole i procesy w zakresie BHP, włącznie z przydziałem adekwatnych zasobów na potrzeby rozpoznawania i ograniczania zagrożeń dla BHP związanych ze świadczeniem usług przez swoich pracowników, dostawców i podwykonawców oraz wszelkie inne strony trzecie;
- współpracować z firmą Ericsson w swoich ustaleniach BHP (co może mieć postać *Planu bezpieczeństwa*) oraz zadbać o utrzymanie uzgodnionych ustaleń BHP przez okres świadczenia usług;
- zapewnić ocenę potrzeb szkoleniowych w zakresie BHP swoich pracowników, podwykonawców i dostawców oraz zapewnienie przeszkolenia na odpowiednim poziomie;
- zapewnić, by żadne znaczące prace ani usługi nie rozpoczynały się do czasu spełnienia wszystkich standardów oceny ryzyka i procesu kontroli ŚOI, co ma na celu ograniczenie wszelkich istotnych i bezpośrednich zagrożeń dla życia bądź zdrowia swoich pracowników, pracowników firmy Ericsson oraz wszelkich stron trzecich;
- brać udział w spotkaniach przeglądowych dotyczących zarządzania BHP zgodnie z wymaganiami firmy Ericsson oraz przez cały czas aktywnie uczestniczyć i w pełni współpracować z firmą Ericsson (która może angażować w to również swoich klientów) na polu audytów zgodności, kompetencji i zasobów BHP zgodnie z wymaganiami firmy Ericsson;
- zapewnić nieprzerwane monitorowanie i przegląd wyników w zakresie BHP poprzez programy inspekcji, testy i audyty oraz na żądanie firmy Ericsson udzielać informacji o BHP pochodzących z takich działań kontrolnych.



2.2 Szczegółne wymogi w miejscu prowadzenia prac

Usługodawca ma obowiązek wyznaczyć wyższego rangą przedstawiciela — osobę odpowiedzialną za pracę (OOP) — do każdego obiektu w terenie bądź wyznaczonego obszaru pracy.

2.2.1 Obowiązki i uprawnienia OOP

- Zapewnienie ogólnego bezpieczeństwa na obiekcie w terenie, bądź w wyznaczonym obszarze prac.
- Zapewnienie zgodności z wymaganiami BHP firmy Ericsson.
- Zapewnienie, żeby każdy obecny pracownik i każdy odwiedzający odbył obowiązkowe szkolenie wprowadzające.
- Zapewnienie, żeby wszyscy pracownicy dysponowali kompetencjami i przeszkoleniem odpowiednimi do powierzanych im zadań.
- Zapewnienie, żeby wymagana dokumentacja BHP obiektu była dostępna i kompletna.
- Upoważnienie do wstrzymania prac w razie potrzeby wynikającej ze stwierdzenia poważnego zagrożenia.

2.2.2 Doświadczenie i wiedza OOP

- Odpowiednie i wystarczające doświadczenie i wiedza w zakresie BHP.
- Zrozumienie charakteru szczególnych prac i związanych z nimi zagrożeń, ryzyka oraz wymaganych środków kontroli.
- Znajomość stosownych przepisów prawa i rozporządzeń w zakresie BHP.

3 Zgłaszanie i badanie incydentów BHP

Obowiązkiem Dostawcy jest zadbanie o następujące kwestie:

- dostępne muszą być wszystkie systemy niezbędne do zgłaszania, raportowania i prowadzenia dochodzeń w sprawie wypadków oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych;
- wszystkie poważne incydenty (śmiertelne, skutkujące poważnymi obrażeniami, poważna choroba, niebezpieczne zdarzenie), a także sytuacje grożące wypadkiem, które mogły spowodować śmierć bądź poważne obrażenia, są zgłaszane przy pomocy narzędzia [Global OHS Incident Reporting firmy Ericsson](#) przed upływem 24 godzin;
- Dostawca musi współpracować z firmą Ericsson i zapewniać jej wsparcie w prowadzeniu dochodzeń w sprawach wszelkich poważnych incydentów;



- firmie Ericsson udzielane muszą być wszystkie szczegółowe informacje mające związek z poważnymi incydentami oraz prowadzonymi dochodzeniami w ich sprawie (i Dostawca wyraża zgodę na udostępnianie tych informacji spółkom z Grupy Ericsson oraz klientom firmy Ericsson).

4 Plan bezpieczeństwa

Obowiązkiem Dostawcy jest wypracowanie i wdrożenie planu bezpieczeństwa na potrzeby wszystkich projektów budowlanych i innych przedsięwzięć wysokiego ryzyka, wyszczególniającego środki podejmowane przez Dostawcę z myślą o zarządzaniu ryzykiem związanym z prowadzeniem robót.

Oto wykaz treści, jakie muszą się znaleźć w tym planie:

- zakres prac, jakie mają zostać podjęte;
- najważniejsze kontakty oraz zakresy obowiązków w związku z zapewnieniem BHP, włącznie z kwalifikacjami, kompetencjami i doświadczeniem osób, które są szczególnie odpowiedzialne za BHP;
- oceny ryzyka i ograniczanie ryzyka zgodnie z opisem w rozdziale 6;
- przepisy dotyczące szkoleń i kompetencji, zgodnie z opisem w rozdziale 7;
- szczegółowe informacje o ustanowionych w organizacji Dostawcy procesach monitorowania, audytu, inspekcji, certyfikacji i raportowania, które mają gwarantować zgodność z wymaganymi standardami oraz dostępność danych o BHP dla firmy Ericsson w uzgodnionym zakresie;
- szczegółowe informacje o procedurach Dostawcy w zakresie raportowania i prowadzenia dochodzeń w sprawie incydentów;
- szczegółowe informacje o tym, w jaki sposób będą się odbywały wybory podwykonawców i zarządzanie nimi, włącznie z informowaniem o standardach, zgodnie z opisem w rozdziale 5;
- szczegółowe informacje o tym, w jaki sposób w ramach wykonania prac dobierane, wykorzystywane i kontrolowane będą substancje wysokiego ryzyka;
- szczegółowe informacje o procesach Dostawcy w sytuacjach awaryjnych;
- wszelkie inne potrzebne szczegółowe informacje o procesie zarządzania zachodzącym pomiędzy firmą Ericsson i Dostawcą.

5 Zarządzanie podwykonawcami

W organizacji Dostawcy ustanowione muszą być solidne mechanizmy zarządzania zatrudnianymi wykonawcami, obejmujące:



- systemy i procesy na potrzeby oceny zdolności podwykonawców do spełnienia standardów BHP firmy Ericsson;
- postanowienia umowne odzwierciedlające zobowiązania Dostawcy i przenoszące je na zatrudnianych wykonawców;
- uwzględnienie w umowach — o ile dotyczy — mechanizmów zarządzania wydajnością pomiędzy Dostawcą a zatrudnianymi przez niego wykonawcami;
- metody komunikowania i monitorowania zgodności dostaw wykonawców z polityką i instrukcjami BHP firmy Ericsson;
- systemy regularnego przeglądu wyników BHP wykonawców.

6 Zarządzanie ryzykiem

W organizacji Dostawcy ustanowiony musi być mechanizm na potrzeby zarządzania ryzykiem związanym z wykonywanymi pracami, obejmujący przynajmniej:

- rozpoznawanie wszelkich zagrożeń związanych z przewidzianym zakresem prac oraz ocena powiązanego ryzyka zgodnie z branżowymi wzorcami postępowania w zakresie oceny ryzyka dla BHP albo zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i rozporządzeniami dotyczącymi BHP;
- wdrożenie środków zorientowanych na wyeliminowanie bądź ograniczenie zagrożeń;
- informowanie o wymaganych środkach kontroli wszystkich potencjalnie narażonych osób;
- nieustanny przegląd skuteczności tych środków kontroli.

7 Szkolenie i kompetencje

Dostawca ma obowiązek zapewnić, żeby wobec personelu i wykonawców Dostawcy zastosowane były przynajmniej następujące warunki:

- każda osoba wykonująca prace na rzecz bądź w imieniu firmy Ericsson musi odbyć stosowne szkolenie pod kątem powierzanego jej zadania;
- szkolenie musi być odpowiednio dostosowane do specyfiki zadań wysokiego ryzyka, tzn. musi być przeprowadzone we właściwym języku i z zastosowaniem środków odpowiednich dla przewidzianych odbiorców;
- zadania wysokiego ryzyka (np. praca na wysokości, prace elektryczne, prowadzenie pojazdów) muszą być powierzane wyłącznie osobom odpowiednio przeszkolonym i kompetentnym;



- dokumentacja szkoleń musi być dostępna do wglądu dla firmy Ericsson w dowolnym czasie.

8 **Bezpieczeństwo sprzętu**

Obowiązkiem Dostawcy jest zadbanie o następujące kwestie:

- wszelki sprzęt (między innymi — lecz niewyłącznie — dźwigi, mechaniczne urządzenia podnoszące, łańcuchy, liny) musi być badany, testowany, konserwowany i poświadczony zgodnie z zaleceniami producenta;
- wszelkie modyfikacje sprzętu muszą być zatwierdzone przez międzynarodowy organ certyfikacyjny, zgodnie z zaleceniami producenta;
- wszystkie instalacje i sprzęt muszą być odpowiednie do przewidzianych zastosowań, konserwowane zgodnie z zaleceniami producenta, poddawane inspekcjom / oględzinom przed użyciem oraz wykorzystywane wyłącznie przez osoby kompetentne w zakresie ich obsługi;
- metody prowadzenia dochodzeń w sprawie incydentów muszą być dokumentowane i muszą uwzględniać procesy postępowania z defektami i awariami urządzeń;
- odpowiednie informacje i instrukcje dotyczące użytkowania, konserwacji, przechowywania i usuwania urządzeń muszą być pozyskiwane i przekazywane ich użytkownikom końcowym.

9 **Informacja o zmianach**

Zmiany w stosunku do wersji B:

- Zmiany w dokumencie ograniczyły się do zapewnienia zgodności z nowymi wymogami brandingowymi firmy Ericsson — sama treść pozostała niezmienną.