



ERICSSON

ERICSSON КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ



ЦЕЛЬ

Настоящий Кодекс поведения составлен с целью защиты прав человека, обеспечения справедливых условий приема на работу, безопасных условий труда, ответственного решения природоохранных вопросов и высоких этических стандартов.

Все подразделения, компании и работники компании Ericsson помимо соблюдения всех соответствующих законов, нормативно-правовых актов и стандартов во всех странах, в которых компания Ericsson осуществляет свою деятельность, обязаны соблюдать Кодекс поведения, даже если он предусматривает более жесткие требования, чем те, которые установлены национальными законами и нормативно-правовыми актами.

Компания Ericsson также требует от своих поставщиков и их субподрядчиков соблюдать Кодекс поведения или аналогичные стандарты и подтверждать это соблюдение путем предоставления информации и доступа к своим объектам сотрудникам Ericsson. Компания Ericsson стремится привлечь своих поставщиков к планомерному обеспечению постоянного и измеримого совершенствования.

Компания Ericsson является одной из сторон, подписавших Глобальный договор ООН. В целях разъяснения этого стремления работникам, поставщикам, заказчикам и другим заинтересованным лицам в основу Кодекса поведения положены десять принципов Глобального договора и предусмотрена его общедоступность. Мы также стремимся к постоянному соблюдению в своей работе

Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Мы знаем об особых проблемах, возникших с появлением Сетевого общества в области обеспечения отдельных прав человека, например, права на свободное выражение убеждений и права на неприкосновенность частной жизни, а также о влиянии на другие права в результате существования возможности ненадлежащего использования технологий, и мы активно работаем над тем, чтобы свести к минимуму любые угрозы и проблемы в области прав человека такого рода.

Обеспечение неприкосновенности частной жизни и безопасности имеют особое значение при производстве продукции и предоставлении услуг компанией Ericsson, и мы организуем свою производственную и коммерческую деятельность таким образом, чтобы обеспечить соблюдение прав человека в области неприкосновенности частной жизни и свободы выражения убеждений на всех этапах производства продукции и оказания услуг.

Мы убеждены, что информационно-коммуникационные технологии создают условия для повышения открытости и позволяют обеспечить многие из основных прав человека, такие как право на охрану здоровья, образование, свободу собраний и свободу выражения убеждений.

Область применения

Кодекс поведения подлежит применению при осуществлении всех видов деятельности компании, включая управление, разработку, производство, поставки, сбыт и поддержку продукции и услуг компании Ericsson по всему миру. Кодекс поведения также является обязательным для всех поставщиков компании Ericsson и внедряется на основании договорного соглашения.



КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ¹

Права человека

Мы соблюдаем все провозглашенные на международном уровне права человека, в том числе Международный билль о правах человека² и принципы, касающиеся основных прав, закрепленные в Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Мы стремимся предотвращать нарушение прав человека и устранять неблагоприятные ситуации, которые ведут к ущемлению прав человека по вине компании Ericsson.

Мы стараемся найти возможность соблюдения признанных на международном уровне прав человека при любых обстоятельствах, даже в случае необходимости согласования противоречивых требований.

Мы стремимся к постоянному соблюдению в своей работе Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Трудовые отношения

Свобода объединений – Все работники имеют право создавать профессиональные союзы или аналогичные организации, наделенные полномочиями внешнего представительства, а также вступать или не вступать в такие организации и заключать коллективные договоры. Информирование и учет мнений и предложений работников могут осуществляться в официальном порядке или, если такой порядок не предусмотрен, другими способами.

Ликвидация принудительного труда – Строго запрещено современное рабство, включая принудительный и обязательный труд и торговлю людьми. Работники должны иметь право увольняться с рабочего места после предварительного уведомления работодателя в соответствии с действующим законодательством или условиями контракта. К работникам не может быть предъявлено требование отдавать работодателю на хранение денежные суммы или документы, удостоверяющие личность.

Справедливые условия приема на работу – Работники должны знать об условиях приема на работу. Все работники должны получать письменный документ, в котором описаны общие условия и положения трудовых отношений на понятном для них языке.

Оплата и условия труда должны быть справедливыми и обоснованными и соответствовать как минимум требованиям действующего законодательства или отраслевых стандартов, в зависимости от того, какие требования более строгие.

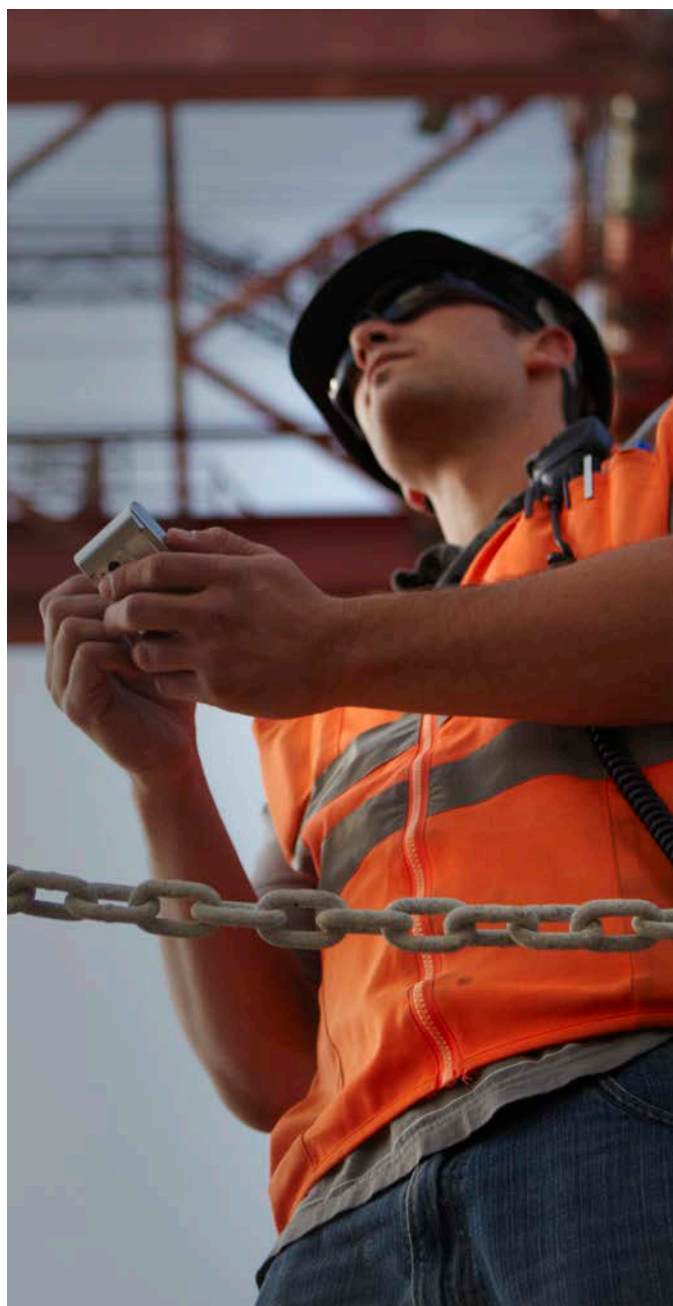
Продолжительность рабочего времени должна соответствовать требованиям действующего законодательства. Нормальная продолжительность рабочей недели не должна превышать 48 часов.

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочей недели допускается с согласия работника, за исключением случаев, когда коллективным договором допускается работа по требованию работодателя при определенных условиях и (или), если это не запрещено законодательством, в чрезвычайных обстоятельствах. При отсутствии таких обстоятельств продолжительность рабочей недели не должна превышать 60 часов. К чрезвычайным обстоятельствам относятся краткосрочная рабочая необходимость и природные катастрофы.

При отсутствии чрезвычайных обстоятельств работникам предоставляется не менее одного выходного дня в течение каждого периода продолжительностью семь дней. Один выходной день подразумевает не менее двадцати четырех часов подряд.

Удержания из заработной платы в качестве дисциплинарного взыскания не допускаются.

Телесные наказания, физическое насилие, издевательства и словесные оскорбления, а также иное противозаконное преследование, любые угрозы или запугивание в иных формах запрещены.



¹ В основу Кодекса поведения компании Ericsson положены Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, а также десять принципов Глобального договора ООН, восходящие к Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Декларации Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию и Конвенции ООН против коррупции <https://www.unglobalcompact.org/>

² Международный билль о правах человека включает в себя Всеобщую декларацию прав человека, Международный пакт о гражданских и политических правах и Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах.

Искоренение детского труда³ – Не может быть принято на работу лицо, не достигшее минимального предусмотренного законодательством возраста для приема на работу. Минимальным возрастом для приема на работу является возраст завершения обязательного школьного образования либо возраст не менее 15 лет или не менее 14 лет в странах с недостаточно развитой системой образовательных учреждений.

Не допускается привлечение детей к выполнению любой опасной работы и работы, препятствующей развитию ребенка. Ребенком считается лицо, не достигшее возраста 18 лет. Развитие включает в себя состояние здоровья ребенка, а также его физическое, психическое, умственное, нравственное и социальное развитие.

Ликвидация дискриминации – Отношение ко всем работникам должно быть уважительным и строиться на основе признания их чувства собственного достоинства.

Запрещена любая дискриминация на основе необъективности или предубеждений, например, дискриминация в зависимости от расы, цвета кожи, пола, сексуальной ориентации, гендерной принадлежности, семейного положения, беременности, наличия или отсутствия детей, отношения к религии, политических убеждений, национальности, этнической принадлежности, социального происхождения, социального положения, места жительства, наличия особых потребностей, возраста, принадлежности к каким-либо объединениям или трудовым организациям и от любых других обстоятельств, которые не могут служить основаниями для ограничения прав и свобод согласно местному законодательству, в соответствующих случаях.

Работники, имеющие одинаковую квалификацию, опыт и производительность, должны получать равную оплату за равный труд в случае его выполнения на одинаковых должностях в одинаковых условиях труда.

Справедливые, безопасные и благоприятные условия труда – Здоровье и безопасность наших работников стоят на первом месте. В соответствии с международными нормами и национальным законодательством для работников должны быть обеспечены благоприятные и безопасные условия труда, в том числе психосоциальная среда, и, при необходимости, условия для проживания.

Должно быть организовано соответствующее информирование и обучение работников в области охраны труда и техники безопасности, в том числе объяснены возможные риски, предусмотрены планы безопасной эвакуации зданий и схемы правильного обращения с химическими реагентами и оборудованием и их маркировки.

Наши строгие правила техники безопасности применяются ко всем работникам и помогают нам добиться нулевого уровня серьезных происшествий.

Мы оказываем поддержку наших работников, чтобы обеспечить баланс между работой и личной жизнью.

Ответственное использование сырья – необходимо развивать добросовестное и рачительное отношение к поиску и добыче сырьевых материалов, таких как тантал, вольфрам и золото, используемых в продукции. Такое отношение должно отвечать требованиям, указанным в соответствующих разделах Руководства по ответственному отношению ОЭСР⁴ или в эквивалентных документах.

³ Конвенция 138 Международной организации труда о минимальном возрасте для приема на работу, Конвенция ООН о правах ребенка

⁴ Руководство ОЭСР по ответственной организации поставок полезных ископаемых из регионов, охваченных конфликтами, и зон повышенного риска



Охрана окружающей среды

Мы разрабатываем, предоставляем и предлагаем продукцию и услуги, обладающие превосходными характеристиками с точки зрения устойчивого развития, и оказывать содействие устойчивому развитию общества.

Мы непрерывно улучшаем экологические характеристики нашей продукции на всем протяжении ее жизненного цикла. Мы обязуемся постоянно работать над уменьшением отрицательного воздействия своей деятельности и принимать меры по упреждающему решению задач, связанных с охраной окружающей среды.

Мы обязуемся использовать оптимальные методы для определения важных вопросов и проблем, для постановки и оценки целей и задач, и гарантируем, что наши заявления и сведения о характеристиках нашей деятельности, продукции и услуг с точки зрения устойчивого развития будут подкреплены фактами.



Противодействие коррупции

Недопущение - Компания Ericsson ведет политику полного неприятия любых форм коррупции и финансовых нарушений, таких как взяточничество, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, мошенничество, хищение и отмыwanie доходов. В отношении вышеизложенного применяется следующее:

Взяточничество и коммерческий подкуп - ни один представитель компании Ericsson не может, напрямую или косвенно, требовать, принимать, предлагать или передавать работникам или другим представителям деловых партнеров или любым другим третьим лицам (например, руководящим органам) любые виды взяток или другого незаконного или неэтичного вознаграждения.

Подарки и развлечения - мы не можем предлагать или принимать от деловых партнеров или других третьих лиц подарки, вознаграждения, компенсации или предложения о развлечениях, которые являются нарушением закона, могут привести к конфликту интересов, разделенной лояльности или могут восприниматься как попытка повлиять на бизнес-решения, деловую деятельность или рабочие обязанности принимающей стороны.

Запрещается предлагать и принимать определенные виды подарков или вознаграждений: денежные средства, ссуды, подарочные купоны, возврат части выплаченных средств, неэтичные вознаграждения,

отпуск или аналогичные выгоды для отдельных лиц.

Должностные лица - более жесткие правила распространяются на взаимодействие с государственными органами и их сотрудниками или представителями. Запрещается обещать, предлагать или передавать, напрямую или косвенно, никакие вознаграждения должностным лицам.

Платежи для упрощения формальностей - компания Ericsson считает неприемлемыми любые платежи должностным лицам, нацеленные на ускорение или гарантию выполнения стандартной государственной деятельности (например, выдачу виз, разрешений или лицензий).

Мошенничество и хищения - компания Ericsson не примет ни в каком виде мошеннические действия или хищения.

Отмыwanie денежных средств - компания Ericsson поддерживает усилия международного сообщества по борьбе с отмыванием денежных средств и финансированием террористической и криминальной деятельности. В связи с этим очень важно, чтобы все работники знали и соблюдали законы, связанные с этими вопросами.



КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИИ ERICSSON – ДОПОЛНЕНИЕ ДЛЯ ПОДРЯДЧИКОВ

Действие настоящего Кодекса поведения распространяется на всю деятельность компании Ericsson и любых лиц, участвующих в производстве продукции, оказании услуг и других видах коммерческой деятельности компании Ericsson («Поставщики»).

Соблюдение

Компания Ericsson требует от Поставщика и его субподрядчиков соблюдать Кодекс поведения или аналогичные правила, которые могут предусматривать более жесткие требования, чем те, которые установлены действующим законодательством.

По запросу Поставщик обязан представить компании Ericsson отвечающее ее обоснованным требованиям подтверждение соблюдения Поставщиком и его субподрядчиками Кодекса поведения путем предоставления компании Ericsson или ее представителю информации и (или) доступа на свои объекты.

Программа ответственного подбора поставщиков предусматривает для цепочки поставок жесткие нормы, соответствующие требованиям компании Ericsson в области трудовых отношений, охраны окружающей среды, прав человека и противодействия коррупции, действие которых распространяется на всех поставщиков. Программа предусматривает оценку рисков с целью эффективного контроля воздействия на природную и социальную среду путем проведения анализа рисков, связанных с деятельностью поставщика, регулярных аудиторских проверок, оценок, сравнительного анализа показателей деятельности поставщика, а также других мер, направленных на обеспечение соблюдения Кодекса поведения и Кодекса деловой этики компании Ericsson.

Обязанность предоставления информации

Поставщик обязан обеспечить информирование своих работников и субподрядчиков о Кодексе поведения и соблюдение ими Кодекса поведения.

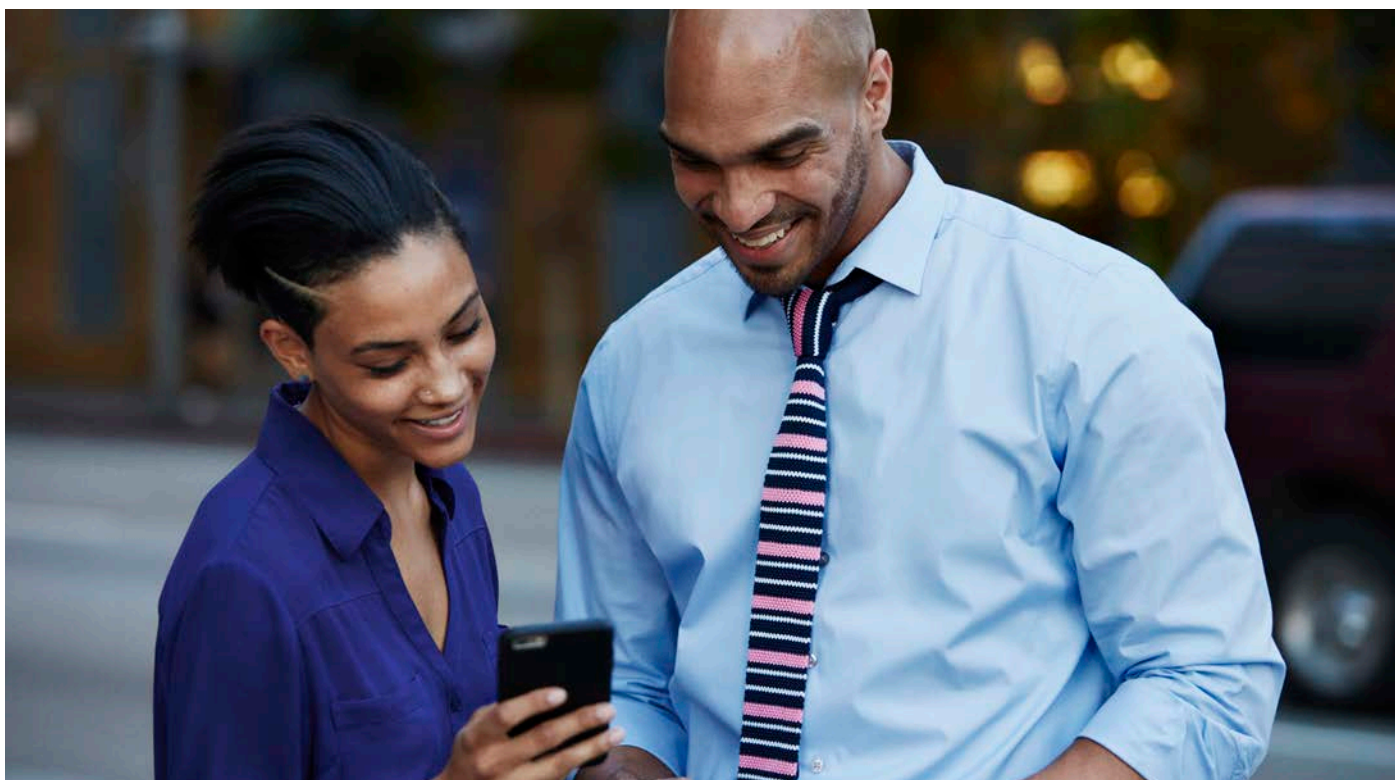
Поставщик обязан сообщить компании Ericsson о выявленных ими случаях нарушения Кодекса поведения при осуществлении собственной деятельности.

В зависимости от обстоятельств Кодекс поведения включает в себя особые требования к Поставщикам в области охраны труда и промышленной гигиены, а

также охраны окружающей среды.

Эти требования подробно изложены в прилагаемых документах «Общие требования по охране труда и промышленной гигиене к поставщику компании Ericsson», «Особые требования по охране труда и промышленной гигиене к поставщику компании Ericsson» и «Требования по охране окружающей среды к поставщику компании Ericsson», «Перечни веществ, запрещенных или ограниченных в использовании компанией Ericsson», а также в рабочих инструкциях, указанных в этих документах.

Со всеми документами можно ознакомиться по адресу www.ericsson.com/responsible-sourcing



СООБЩЕНИЕ О ПРОБЛЕМАХ, СВЯЗАННЫХ С СОБЛЮДЕНИ- ЕМ ТРЕБОВАНИЙ

Сотрудники, поставщики, заказчики и другие партнеры, взаимодействующие с компанией Ericsson, вправе сообщать о предполагаемых нарушениях законодательства или Кодекса поведения руководителю производства местного подразделения либо в установленном на местном уровне порядке.

Если указанные выше способы передачи информации отсутствуют или их использование нецелесообразно, а также, если предполагаемое нарушение

- A. допущено руководством уровня группы или местного уровня, и
- B. связано с коррупцией, сомнительной бухгалтерской отчетностью, нарушениями внутреннего контроля бухгалтерской отчетности, проблемами с аудитом

или другим образом оказывает значительное влияние на интересы компании Ericsson или на личную безопасность и здоровье, необходимо сообщить о нарушениях с использованием внешней процедуры: специальной линии для сообщения о нарушениях Ericsson Compliance Line.

Сообщения, полученные с использованием этой линии, обрабатываются в том случае, если они соответствуют местному законодательству, распространяющемуся на лиц, имеющих отношение к нарушению. Компания Ericsson считает неприемлемыми любые формы дискриминации или репрессивных мер в отношении лица, сообщившего о нарушении, в связи с добросовестным сообщением о предполагаемых нарушениях.

Информация о специальной линии для сообщений о нарушениях требований приведена на веб-сайте компании Ericsson:

<http://www.ericsson.com/reporting-compliance-concerns>



