

Pagtatrabaho nang Mag-isa

Standard



Mga Nilalaman

1	Panimula	3
2	Mga Kahulugan	3
3	Mga kinakailangan.....	3
4	Hakbang para sa nag-iisang manggagawa.....	3
5	Personal na Pamprotektang Kagamitan	4
6	Kahusayan ng kalusugan at pagtugon	4
7	Pagtatasa sa panganib at pagpapalano.....	4
8	Pagmomonitor at pagsusuri	4
9	Pagbabago sa impormasyon.....	5

© Ericsson AB 2021

Nakalaan ang lahat ng karapatan. Ang impormasyon na nasa dokumentong ito ay pag-aari ng Ericsson at napapailalim sa pagbabago nang walang abiso. Walang inaaakong responsibilidad ang Ericsson para sa mga katumpakan ng o pagkakamali sa mga impormasyon.



1 Panimula

Ipinapaliwanag ng pamantayan ito ang minimum na mga kinakailangan sa Occupational Health and Safety (OHS) sa mga aspeto ng pagtatrabaho nang mag-isa upang matiyak na hindi malalagay sa panganib ang kalusugan at kaligtasan ng mga indibidwal na nagsasagawa sa yong trabaho.

Malalapat ang lokal na kinakailangan ng batas kapag lampas sa pamantayang ito ang mga lokal na kinakailangan ng batas.

2 Mga Kahulugan

Ang mga mag-isang manggagawa ay mga taong nagtatrabaho nang sila lamang nang walang malapit o direktang supervision at walang kaagad na makukuhang tulong kapag kinakailangan.

Ang halimbawa ng pagtatrabaho nang mag-isa ay hiwalay sa malapit na lugar ng trabago, sa isang remote na bahagi ng gusali at mag-isa sa lugar ng trabaho na karaniwang abala. Hindi kasama sa mag-isang pagtatrabaho ang pagtatrabaho sa tahanan.

3 Mga kinakailangan

Nalalapat ang mga sumusunod:

- walang indibidwal ang dapat magtrabaho nang mag-isa nang walang “hakbang para sa pagtatrabaho nang mag-isa” kung saan nakatutupad sa lahat ng mahahalagang aspeto sa nakalarawan sa ibaba,
- dapat mayroong hakbang para sa escalation na magpapasimula sa emergency na pagtugon sa nag-iisang manggagawa,
- dapat nabigyan ng pagsasanay ang mga nag-iisang manggagawa sa pamantayang ito upang ganap na maunawaan ang mga panganib at kinakailangang pag-iingat, at
- mahigpit na ipinagbabawal ang mag-isang pagtatrabaho sa mga pag-install ng live na kuryente, sa matatas na bahagi (ibig sabihin, mas mataas sa dalawang metro), sa mga kulob na lugar at mga lugar ng trabaho na walang signal ng mobile phone.

4 Hakbang para sa nag-iisang manggagawa

Para sa lahat ng nag-iisang nagtatrabaho, dapat mayroong proseso kung saan maaaring ipaalam sa itinalagang matatawagang tao o sa



awtomatikong sistema sa pagsubaybay sa nag-iisang manggagawa ang mga sumusunod:

- lokasyon ng mga nag-iisang manggagawa,
- pag-uulat sa mga oras o tinatayang oras ng pagdating at pag-alis sa remote na lugar (ang dalas ng pag-uulat ay dapat tiyakin batay sa panganib at mga pagbabago ng lokasyon),
- mga detalye ng kontak, at
- mga detalye ng pagbiyahe/sasakyan (na lalong nang mahalaga sa pangyayari na nangangailangan ng tulong sa emergency).

Dapat mayroong tagubilin sa emergency para mabawasan ang nauugnay na mga panganib kaugnay ng pagtatrabaho nang mag-isa.

5 **Personal na Pamprotektang Kagamitan**

Ang mga sumusunod na PPE ay dapat iisyu sa lahat ng Nag-iisang Manggagawa kapag nagtatrabaho sa mga off-site na lokasyon na walang fixed na linya ng telepono:

- mobile phone, at
- charger ng mobile phone (pangkotse, solar, atbp.).

6 **Kahusayan ng kalusugan at pagtugon**

Kung saan pinahihintulutan ng lokal na dapat, dapat iatas sa mga empleyado na ihayag ang anumang medikal na kondisyon na maaaring makaapekto sa kanyang kakayahan na magtrabaho bilang nag-iisang manggagawa.

7 **Pagtatasa sa panganib at pagpaplano**

Bago pahintulutan ang pagtatrabaho nang mag-isa, dapat tiyakin ng responsableng manager na naisagawa ang lokal na pagtatasa sa panganib upang malaman kung naaangkop ba itong gawin.

8 **Pagmomonitor at pagsusuri**

Ang pagtupad sa pamantayang ito ay imomonitor sa pamamagitan ng pagsusuri at pagtatago sa nauugnay ng mga rekord ng:

- mga istadistika ng pangyayari,
- mga medikal na rekord,



- mga pag-inspeksyon sa PPE, at
- mga rekord ng pagsasanay.

9 **Pagbabago sa impormasyon**

Buod ng mga pagbabago simula noong huling nirebisa:

- 1 Na-update ang Panimula at mga Kahulugan