

Ogólne wymagania firmy Ericsson dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy dla dostawców

Requirement Specification



Spis treści

1	Wprowadzenie	3
2	Definicje.....	3
3	System zarządzania BHP	4
4	Specyficzne wymagania firmy Ericsson dotyczące BHP dla dostawców	7
5	Wykaz zmian	8



1 Wprowadzenie

W firmie Ericsson dbamy o każdą osobę pracującą dla nas i chcemy mieć pewność, że każdego dnia wszyscy wracają do domu cali i zdrowi. Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić wszystkim bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, w tym naszym pracownikom, pracownikom dostawców i wszystkim osobom pracującym w naszym imieniu. Naszym celem jest „Cel zero” – zero wypadków śmiertelnych i incydentów związanych z pracą, w tym urazów i chorób. Cel zero to wspólne zobowiązanie firmy Ericsson i naszych dostawców. Zobowiązanie to obejmuje wszystkie osoby pracujące w imieniu firmy Ericsson, w tym pracowników dostawców i pracowników podwykonawców dostawców.

Firma Ericsson wydała Kodeks postępowania dla wszystkich dostawców, w którym określono wymagania dotyczące systemów zarządzania, przeciwdziałania korupcji i etyki biznesowej, praw człowieka i praw pracowniczych, bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) oraz zarządzania środowiskowego w miejscu pracy. Aby zapoznać się z Kodeksem postępowania firmy Ericsson, prosimy odwiedzić stronę: <http://www.ericsson.com/responsible-sourcing>

Niniejszy dokument określa obowiązkowe i wiążące umownie wymagania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP), które firma Ericsson nakłada na wszystkich swoich dostawców. W niniejszym dokumencie terminy „Dostawca” lub „Personel dostawcy” obejmują wszystkich pracowników dostawców, wykonawców, podwykonawców, agentów Dostawcy oraz wszelkie inne osoby pozostające pod wpływem lub kontrolą Dostawcy. Dostawca jest odpowiedzialny za zapewnienie, że wszystkie takie osoby spełniają wymagania określone w niniejszym dokumencie.

Firma Ericsson zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia audytu i oceny przestrzegania przez Dostawcę wymagań określonych w niniejszym dokumencie.

2 Definicje

Działania wysokiego ryzyka: czynności lub prace, które wiążą się z wysokim prawdopodobieństwem wystąpienia urazu lub choroby, które mogą skutkować śmiercią lub poważnym urazem pracownika lub osoby poszkodowanej, jeśli nie zostaną podjęte niezbędne środki ostrożności. Czynności te są z natury niebezpiecznymi zadaniami wymagającymi znacznej koncentracji, czujności lub kompetencji. Działania te obejmują:

- Wspinaczkę i pracę na wysokości, w tym m.in.:
 - a. Korzystanie z drabin
 - b. Korzystanie z podnośników koszowych
 - c. Olinowanie i ręczne lub mechaniczne podnoszenie materiałów/sprzętu



- Prowadzenie pojazdu
- Praca z elektrycznością
- Wykonywanie prac budowlanych i inżynierskich
- Korzystanie z narzędzi ręcznych z napędem elektrycznym
- Potencjalne narażenie na częstotliwości radiowe i pola elektromagnetyczne
- Postępowanie z substancjami chemicznymi
- Wchodzenie do zamkniętej przestrzeni

Incydent: nieplanowane zdarzenie lub narażenie, które spowodowało lub może spowodować śmierć, obrażenia, chorobę lub uszkodzenie sprzętu/mienia. Występuje, gdy osoba dotknięta zdarzeniem jest w pracy, wykonuje czynności związane z pracą lub czynności związane z pracą mają na nią wpływ. (Obejmuje to zdarzenie, które ma miejsce podczas dojazdów do i z pracy).

Zdarzenie potencjalnie wypadkowe: nieplanowane zdarzenie, które nie doprowadziło do śmierci, obrażeń, choroby lub uszkodzenia sprzętu/mienia, ale mogło do tego doprowadzić.

Obserwacja ryzyka: zaobserwowane zagrożenia lub ryzyka, takie jak niebezpieczne przedmioty, zdarzenia, zachowania lub warunki, które mogą potencjalnie spowodować obrażenia, chorobę lub uszkodzenie mienia.

Uprawnienia do wstrzymania pracy: zatrzymanie pracy lub interwencja w sytuacji pracy przez firmę Ericsson, personel Dostawcy lub inne osoby zaangażowane przez Dostawcę, gdy uważają, że oni sami lub inne osoby są w bezpośrednim niebezpieczeństwie poniesienia śmierci, odniesienia obrażeń lub zachorowania.

3 System zarządzania BHP

Dostawca posiada System zarządzania BHP, obejmujący co najmniej następujące elementy. Dostawca zapewni również dostępność zasobów, w tym kompetentnego personelu BHP, niezbędnych do ustanowienia, wdrożenia, utrzymania i doskonalenia Systemu zarządzania BHP.

- **Polityka BHP**

Dostawca powinien posiadać Politykę BHP. Polityka powinna być dostosowana do charakteru i skali ryzyk BHP Dostawcy i powinna obejmować zobowiązanie do zapobiegania urazom i chorobom oraz do ciągłego doskonalenia.



- **Zgodność z wymogami prawnymi i wymogami firmy Ericsson**

Dostawca zobowiązany jest do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących BHP oraz wymagań firmy Ericsson. Dostawca musi posiadać proces zapewniający zgodność z wymogami prawnymi i wymogami firmy Ericsson oraz monitorujący zmiany tych wymogów. W przypadku sprzeczności między wymogami prawnymi a wymogami firmy Ericsson pierwszeństwo mają wymogi bardziej rygorystyczne.

- **Ocena ryzyka**

Dostawca zastosuje podejście oparte na ocenie ryzyka, uwzględniające czynniki wewnętrzne i zewnętrzne, aby zapobiegać incydentom z udziałem personelu Dostawcy, osób pracujących w imieniu Ericsson lub innych osób, które mogą być narażone na skutki działań związanych z pracą.

Dostawca przeprowadzi ocenę ryzyka w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń w oparciu o hierarchię środków kontroli (eliminacja, zastąpienie, środki techniczne, środki administracyjne, środki ochrony indywidualnej). Ponadto Dostawca zapewni specjalne środki ochrony i pomocy swojemu personelowi narażonemu na ryzyko zawodowe, a także pracownikom szczególnie wrażliwym, takim jak osoby niepełnosprawne, kobiety w ciąży i matki karmiące. Oceny ryzyka należy przeprowadzać przed rozpoczęciem pracy i wprowadzeniem istotnych zmian, a także okresowo weryfikować i aktualizować.

- **Konsultacje i udział personelu Dostawcy**

Dostawca ustanowi proces konsultacji i udziału personelu Dostawcy oraz, w stosownych przypadkach, przedstawicieli pracowników w opracowywaniu, planowaniu, wdrażaniu, ocenie skuteczności i ciągłym doskonaleniu systemu zarządzania BHP, a także w identyfikowaniu zagrożeń, ocenie ryzyka i wdrażaniu środków kontroli.

- **Szkolenia i kompetencje**

Dostawca zapewni odpowiednie szkolenia wszystkim swoim pracownikom i dopilnuje, aby zostały one ukończone przed rozpoczęciem pracy, a następnie regularnie w trakcie jej trwania. Szkolenie obejmuje między innymi ryzyko zawodowe i środki kontroli, które należy wdrożyć. Dostawca zapewni, że cały personel Dostawcy posiada kompetencje niezbędne do wykonywania powierzonych mu zadań.

Ponadto Dostawca zapewni, że do pracy zostanie skierowany wyłącznie personel posiadający odpowiedni stan zdrowia.



- **Kontrola operacyjna**

Wszystkie działania wysokiego ryzyka podlegają ścisłej kontroli, zarówno przed rozpoczęciem prac jak i w trakcie ich trwania.

Dostawca zapewni bezpłatnie personelowi Dostawcy odpowiednie środki ochrony indywidualnej (ŚOI) spełniające lokalne lub międzynarodowe normy. Ponadto personel Dostawcy otrzyma odpowiednie instrukcje, szkolenia i nadzór w zakresie prawidłowego stosowania środków ochrony indywidualnej.

Dostawca musi spełniać lub przewyższać [Standardy operacyjne BHP firmy Ericsson](#) w następujących obszarach, jeśli ma to zastosowanie do zakresu jego prac dla firmy Ericsson:

- Prace wspinaczkowe i praca na wysokości
- Bezpieczeństwo jazdy i pojazdu
- Praca z elektrycznością
- Praca z substancjami chemicznymi
- Narażenie na pola elektromagnetyczne o częstotliwości radiowej
- Ręczne prace transportowe
- Praca w pojedynkę
- Wchodzeniem do przestrzeni zamkniętych
- Zarządzanie pracami budowlanymi i inżynierskimi
- Środki ochrony indywidualnej (ŚOI)
- Ochrona przeciwpożarowa
- Hałas środowiskowy i na stanowisku pracy

Dostawca określi Standardy operacyjne BHP firmy Ericsson, które mają zastosowanie, przed rozpoczęciem uzgodnionego zakresu prac.

Firma Ericsson może zmienić swoje Standardy operacyjne BHP w dowolnym momencie. Zmiany w Standardach operacyjnych BHP firmy Ericsson wchodzi w życie z dniem ich wydania, niezależnie od tego, czy zostały wydane przed czy po podpisaniu umowy, chyba że zawarto inne pisemne porozumienie z firmą Ericsson. (Firma Ericsson poinformuje Dostawcę o wszelkich zmianach). W przypadku, gdy Dostawca zidentyfikuje zmianę w Standardach operacyjnych BHP firmy Ericsson, która istotnie wpływa na jego zdolność do realizacji odpowiedniego zakresu prac, firma Ericsson i Dostawca omówią i uzgodnią metodę, konsekwencje i harmonogram wdrożenia takiej zmiany.

- **Gotowość i reagowanie na sytuacje awaryjne**

Dostawca zobowiązany jest zidentyfikować potencjalne sytuacje awaryjne i wiedzieć, jak na nie reagować, poprzez opracowanie i utrzymywanie odpowiednich planów awaryjnych. Plany awaryjne należy przekazać odpowiednim pracownikom Dostawcy. Ćwiczenia awaryjne należy organizować zgodnie z odpowiednimi wymogami prawnymi. Jeśli nie istnieją takie wymagania, należy je przeprowadzać co najmniej raz w roku.



- **Zgłaszanie i zarządzanie incydentami**

Dostawca ustanowi, wdroży i będzie utrzymywał proces zarządzania incydentami w celu zgłaszania i badania incydentów oraz podejmowania działań naprawczych.

Dostawca zobowiązuje się zachęcać wszystkich swoich pracowników do zgłaszania zdarzeń związanych z BHP, w tym wypadków śmiertelnych, urazów, chorób, zagrożeń, ryzyka i sytuacji potencjalnie wypadkowych, a także przypadków zastosowania uprawnień do wstrzymania pracy.

Dostawca jest odpowiedzialny za zgłaszanie firmie Ericsson wszelkich incydentów związanych z Ericsson w celu zidentyfikowania ich przyczyn źródłowych i zapobieżenia ich powtórzeniu się. [Globalne narzędzie firmy Ericsson do zgłaszania incydentów \(GIRT\)](#) służy do zgłaszania incydentów związanych z BHP.

Należy ustanowić proces ułatwiający powrót do pracy pracowników Dostawcy, którzy ulegli wypadkowi przy pracy lub zachorowali w związku z wykonywaną pracą.

Szczegółowe informacje na temat uprawnień do wstrzymania prac można znaleźć w dokumencie [Proces uprawnienia do wstrzymania pracy dla dostawców](#).

- **Program pomiaru i poprawy wydajności**

Dostawca ocenia swój System zarządzania BHP, mierzy skuteczność działań w zakresie BHP oraz posiada program poprawy BHP, obejmujący cele i plany działania.

Dostawca zapewni aktualność odpowiednich dokumentów i prowadzenie odpowiedniej dokumentacji.

4

Specyficzne wymagania firmy Ericsson dotyczące BHP dla dostawców

Specyficzne wymagania firmy Ericsson dotyczące BHP dla dostawców są obowiązkowe dla Dostawcy, który wykonuje czynności wysokiego ryzyka podczas świadczenia usług na rzecz firmy Ericsson. Są one zalecane dla wszystkich pozostałych dostawców.

Specyficzne wymagania firmy Ericsson dotyczące BHP dla dostawców można znaleźć na stronie [Wymagania firmy Ericsson dotyczące BHP dla dostawców](#).



Wykaz zmian

Zmiany od ostatniej aktualizacji:

- Zaktualizowana struktura dokumentu
- Doprecyzowano wymagania z ostatniej wersji
- Wprowadzono nowe wymagania (tj. konsultacje i udział personelu Dostawcy, kontrola operacyjna oraz gotowość i reagowanie na sytuacje awaryjne)