



ERICSSON

# ERICSSON КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ



## Цель

Настоящий Кодекс поведения составлен с целью защиты прав человека, обеспечения справедливых условий приема на работу, безопасных условий труда, ответственного решения природоохранных вопросов и высоких этических стандартов.

Все подразделения, компании и работники компании Ericsson помимо соблюдения всех соответствующих законов, нормативно-правовых актов и стандартов во всех странах, в которых они осуществляют свою деятельность, обязаны соблюдать Кодекс поведения, даже если он предусматривает более жесткие требования, чем те, которые установлены национальными законами и нормативно-правовыми актами.

Компания Ericsson требует от своих поставщиков и их субподрядчиков соблюдать Кодекс поведения или аналогичные стандарты и подтверждать это соблюдение путем предоставления информации и доступа к своим объектам. Компания Ericsson стремится привлечь своих поставщиков к планомерному обеспечению постоянного и измеримого совершенствования.

Компания Ericsson поддерживает инициативу Глобального договора Организации Объединенных Наций. В целях разъяснения этого стремления работникам, поставщикам, заказчикам и другим заинтересованным лицам в основу Кодекса поведения положены десять принципов Глобального договора и предусмотрена его общедоступность. Мы также стремимся к постоянному соблюдению в своей работе Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Мы знаем об особых проблемах, возникших с появлением Сетевого общества в области обеспечения отдельных прав человека, например, права на свободное выражение убеждений и права на неприкосновенность частной жизни, а также о влиянии на другие права в результате существования возможности ненадлежащего использования технологий, и мы активно работаем над тем, чтобы свести к минимуму любые угрозы и проблемы в области прав человека такого рода.

Обеспечение неприкосновенности частной жизни и безопасности имеют особое значение при производстве продукции и предоставлении услуг компанией Ericsson, и мы организуем свою производственную и коммерческую деятельность таким образом, чтобы обеспечить соблюдение прав человека в области неприкосновенности частной жизни и свободы выражения убеждений на всех этапах производства продукции и оказания услуг.

Мы убеждены, что информационно-коммуникационные технологии создают условия для повышения открытости и позволяют обеспечить многие из основных прав человека, такие как право на охрану здоровья, образование, свободу собраний и свободу выражения убеждений.

## Область применения

Кодекс поведения подлежит применению при осуществлении всех видов деятельности компании, включая производство, поставки, сбыт и поддержку продукции и услуг компании Ericsson во всем мире, а также поставщиками компании Ericsson на основании договорного соглашения.



# Кодекс поведения<sup>1</sup>

## Права человека

Мы соблюдаем все провозглашенные на международном уровне права человека, в том числе Международный билль о правах человека и принципы, касающиеся основных прав, закрепленные в Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Мы стремимся к тому, чтобы исключить свою причастность к нарушениям прав человека. Мы стараемся найти возможность соблюдения признанных на международном уровне прав человека при любых обстоятельствах, даже в случае необходимости согласования противоречивых требований.

Мы также стремимся к постоянному соблюдению в своей работе Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

## Трудовые отношения

**Свобода объединений** – Все работники имеют право создавать профессиональные союзы или аналогичные организации, наделенные полномочиями внешнего представительства, а также вступать или не вступать в такие организации и заключать коллективные договоры. Информирование и учет мнений и предложений работников могут осуществляться в официальном порядке или, если такой порядок не предусмотрен, другими способами.

**Отказ от использования принудительного труда** – Принудительный, подневольный или обязательный труд не используется, работники вправе прекратить трудовые отношения после предварительного уведомления согласно требованиям действующего законодательства или договора. К работникам не может быть предъявлено требование отдавать работодателю на хранение денежные суммы или документы, удостоверяющие личность.

**Справедливые условия приема на работу** – Работники должны знать об условиях приема на работу. Оплата и условия труда должны быть справедливыми и обоснованными и соответствовать как минимум требованиям действующего законодательства или отраслевых стандартов, в зависимости от того, какие требования более строгие.

Продолжительность рабочего времени должна соответствовать требованиям действующего законодательства. Нормальная продолжительность рабочей недели не должна превышать 48 часов.

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочей недели допускается с согласия работника, за исключением случаев, когда коллективным договором допускается работа по требованию работодателя при определенных условиях и (или), если это не запрещено законодательством, в чрезвычайных обстоятельствах. При отсутствии таких обстоятельств продолжительность рабочей недели не должна превышать 60 часов.

К чрезвычайным обстоятельствам относятся неотложная производственная необходимость и стихийные бедствия, но не относится предсказуемое краткосрочное или сезонное увеличение производственных потребностей.

При отсутствии чрезвычайных обстоятельств работникам предоставляется не менее одного выходного дня в течение каждого периода продолжительностью семь дней. Один выходной день подразумевает не менее двадцати четырех часов подряд.

Удержания из заработной платы в качестве дисциплинарного взыскания не допускаются.

Телесные наказания, физическое насилие и словесные оскорбления, а также иное противозаконное преследование, любые угрозы или запугивание в иных формах запрещены.

**Отказ от использования детского труда<sup>3</sup>** – Не может быть принято на работу лицо, не достигшее минимального предусмотренного законодательством возраста для приема на работу. Минимальным возрастом для приема на работу является возраст завершения обязательного школьного образования либо возраст не менее 15 лет или не менее 14 лет в странах с недостаточно развитой системой образовательных учреждений.

Не допускается привлечение детей к выполнению любой опасной работы и работы, препятствующей развитию ребенка. Ребенком считается лицо, не достигшее возраста 18 лет. Развитие включает в себя состояние здоровья ребенка, а также его физическое, психическое, умственное, нравственное и социальное развитие.

В случае приема на работу ребенка на первом месте должно стоять соблюдение его жизненно важных интересов. При выявлении случаев детского труда следует соответствующим образом доработать существующие руководящие принципы и программы, создать условия для их реализации или разработать их в случае их отсутствия.

**Отказ от дискриминации** – Отношение ко всем работникам должно быть уважительным и строиться на основе признания их чувства собственного достоинства.

Запрещена любая дискриминация на основе необъективности или предубеждений, например, дискриминация в зависимости от расы, цвета кожи, пола, сексуальной ориентации, семейного положения, беременности, наличия или отсутствия детей, отношения к религии, политических убеждений, национальности, этнической принадлежности, социального происхождения, социального положения, места жительства, наличия особых потребностей, возраста, принадлежности к каким-либо объединениям и от любых других обстоятельств, которые не могут служить основаниями для ограничения прав и свобод согласно местному законодательству, в соответствующих случаях.

Работники, имеющие одинаковую квалификацию, опыт и производительность, должны получать равную оплату за равный труд в случае его выполнения на одинаковых должностях в одинаковых условиях труда.

**Благоприятные условия труда** – В соответствии с международными нормами и национальным законодательством для работников должны быть обеспечены благоприятные и безопасные условия труда и, при необходимости, условия для проживания.

Должно быть организовано соответствующее информирование и обучение работников в области охраны труда и техники безопасности, в том числе предусмотрены планы безопасной эвакуации зданий и схемы правильного обращения с химическими реагентами и оборудованием и их маркировки.

<sup>1</sup> В основу Кодекса поведения компании Ericsson положены Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, а также десять принципов Глобального договора ООН, восходящие к Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Декларации Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию и Конвенции ООН против коррупции <https://www.unglobalcompact.org/>

<sup>2</sup> Международный билль о правах человека включает в себя Всеобщую декларацию прав человека, Международный пакт о гражданских и политических правах и Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах.

<sup>3</sup> К данному разделу относятся следующие пункты: п. 2.4 Конвенции МОТ № 138 о минимальном возрасте для приема на работу, статьи 1 и 32 Конвенции ООН о правах ребенка.

### Охрана окружающей среды

Мы стремимся разрабатывать, предоставлять и предлагать продукцию и услуги, обладающие превосходными характеристиками с точки зрения устойчивого развития, и оказывать содействие устойчивому развитию общества.

Мы стремимся к непрерывному улучшению экологических характеристик нашей продукции на всем протяжении ее жизненного цикла. Мы обязуемся постоянно работать над уменьшением отрицательного воздействия своей деятельности и принимать меры по упреждающему решению задач, связанных с охраной окружающей среды.

Мы обязуемся использовать оптимальные методы для определения важных вопросов и проблем, для постановки и оценки целей и задач, а также для информирования о характеристиках нашей деятельности, продукции и услуг с точки зрения устойчивого развития.

### Противодействие коррупции

Любые формы вымогательства и подкупа, в том числе неправомерное предложение денежных сумм лицам, выполняющим работы для компании Ericsson, или организациям, а также такими лицами и организациями, являются недопустимыми.



## Кодекс поведения компании Ericsson: дополнение для подрядчиков

Действие настоящего Кодекса поведения распространяется на всю деятельность компании Ericsson и любых лиц, участвующих в производстве продукции, оказании услуг и других видах коммерческой деятельности компании Ericsson («Поставщики»).

### Соблюдение требований

Компания Ericsson требует от Поставщика и его субподрядчиков соблюдать Кодекс поведения или аналогичные правила, которые могут предусматривать более жесткие требования, чем те, которые установлены действующим законодательством.

По запросу Поставщик обязан представить компании Ericsson отвечающее ее обоснованным требованиям подтверждение соблюдения Поставщиком и его субподрядчиками Кодекса поведения путем предоставления компании Ericsson или ее представителю информации и (или) доступа на свои объекты.

Программа ответственного подбора поставщиков предусматривает для цепочки поставок жесткие нормы, соответствующие требованиям компании Ericsson в области трудовых отношений, охраны окружающей среды, прав человека и противодействия коррупции, действие которых распространяется на всех поставщиков. Программа предусматривает оценку рисков с целью эффективного контроля воздействия на природную и социальную среду путем проведения анализа рисков, связанных с деятельностью поставщика, регулярных аудиторских проверок, оценок, сравнительного анализа показателей деятельности поставщика, а также других мер, направленных на обеспечение соблюдения Кодекса поведения и Кодекса деловой этики компании Ericsson.

### Обязанность предоставления информации

Поставщик обязан обеспечить информирование своих работников и субподрядчиков о Кодексе поведения и соблюдении ими Кодекса поведения.

Поставщик обязан сообщить компании Ericsson о выявленных ими случаях нарушения Кодекса поведения при осуществлении собственной деятельности.

В зависимости от обстоятельств Кодекс поведения включает в себя особые требования к Поставщикам в области охраны труда и промышленной гигиены, а также охраны окружающей среды.

Эти требования подробно изложены в прилагаемых документах «Общие требования по охране труда и промышленной гигиене к поставщику компании Ericsson», «Особые требования по охране труда и промышленной гигиене к поставщику компании Ericsson» и «Требования по охране окружающей среды к поставщику компании Ericsson», а также в рабочих инструкциях, указанных в этих документах. Со всеми документами можно ознакомиться по адресу

[www.ericsson.com/responsible\\_sourcing](http://www.ericsson.com/responsible_sourcing)

## Сообщение о проблемах, связанных с соблюдением требований

Поставщики, заказчики и другие партнеры, взаимодействующие с компанией Ericsson, вправе сообщать о предполагаемых нарушениях законодательства или Кодекса поведения руководителю производства местного подразделения либо в установленном на местном уровне порядке.

Если указанные выше способы передачи информации отсутствуют или их использование нецелесообразно, а также если предполагаемое нарушение

- a. допущено руководством уровня группы или местного уровня и
- b. связано с коррупцией, недостоверной отчетностью или проведением ревизионных проверок, либо имеет особое значение для жизненно важных интересов компании Ericsson или для обеспечения здоровья и безопасности в ином отношении, сведения о нарушении могут быть переданы в порядке независимого сообщения о нарушениях в рамках Группы: по специальному телефону компании Ericsson для сообщений о нарушениях требований. В таком порядке сообщения обрабатываются в том случае, если они соответствуют местному законодательству, распространяющемуся на лиц, имеющих отношение к нарушению. Компания Ericsson считает неприемлемыми любые формы дискриминации или репрессивных мер в отношении лица, сообщившего о нарушении, в связи с добросовестным сообщением о предполагаемых нарушениях.

Информация о специальном телефоне для сообщений о нарушениях требований приведена на веб-сайте компании Ericsson: <http://www.ericsson.com/reporting-compliance-concerns>



